

VÝROČNÁ SPRÁVA

Registrovaného sociálneho podniku BRIKETY SK s.r.o.

za rok 2025

Základné identifikačné údaje

Obchodné meno: **BRIKETY SK**

Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzeným

Sídlo: Ulica 1. mája 240/38, 059 01 Spišská Belá

IČO: **56770154**

Dátum vzniku spoločnosti: **19.02.2025**

Dátum priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku: **20.08.2025**

Druh registrovaného sociálneho podniku: **integračný**

Štatutárny orgán: **konateľ - Stanislav Milučký**

Najvyšší orgán spoločnosti - **valné zhromaždenie** - jeho členovia (spoločníci) na ňom rozhodujú o zásadných otázkach fungovania firmy, ako je napríklad schvaľovanie účtovnej závierky, rozdelenie zisku, zmeny spoločenskej zmluvy alebo schvaľovanie konateľov. Právo zúčastniť sa na valnom zhromaždení a hlasovať na ňom sa odvíja od obchodného podielu, ktorý majú obidvaja spoločníci rovnaký.

Mgr. Laura Prišťáková

Vklad: 2 500 EUR (peňažný vklad) Splatené: 2 500 EUR

Stanislav Milučký

Vklad: 2 500 EUR (peňažný vklad) Splatené: 2 500 EUR

Hlavný sociálny cieľ podniku: **zamestnávanie znevýhodnených alebo zraniteľných osôb a ich integrácia na trh práce.**

Poradný výbor

Poradný výbor registrovaného sociálneho podniku v roku **2025 nezasadal, nakoľko ešte nebol zriadený**. Vzhľadom na to, že podnik BRIKETY SK s.r.o. získal štatút registrovaného sociálneho podniku 20.08.2025 ako nový podnik v roku 2025 nemal ešte povinnosť mať zriadený poradný výbor. Dôvodom bol aj fakt, že podnik postupne zamestnal 2 znevýhodnených zamestnancov a ďalších zamestnancov plánoval zamestnať v roku 2026.

Opis činností sociálneho podniku

Registrovaný sociálny podnik v sledovanom období vykonával najmä tieto činnosti:

- Pomocné práce v drevospracujúcej výrobe, opracovanie drevnej hmoty

Podnik poskytoval služby najmä:

- podnikateľským subjektom

Cieľom týchto činností je zabezpečenie ekonomickej udržateľnosti podniku a zároveň vytváranie pracovných príležitostí pre osoby znevýhodnené na trhu práce.

Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu

Sociálny podnik naplňa svoj sociálny cieľ najmä prostredníctvom zamestnávania osôb znevýhodnených alebo zraniteľných na trhu práce.

V sledovanom období podnik zamestnával 2 dlhodobo nezamestnané osoby s trvalým pobytom v jednom z najmenej rozvinutých okresov.

Zamestnancom bola poskytovaná podpora najmä v oblasti rozvoja pracovných návykov, získavania pracovných zručností, adaptácie na pracovné prostredie.

Prostredníctvom pracovných aktivít podnik prispieval k sociálnej integrácii zamestnancov a zlepšeniu ich životnej situácie. **Konkrétne pracovné aktivity:**

- **prípravné práce s materiálom:** triedenie, čistenie a krátenie reziva, čím si zamestnanci osvojovali základnú manipuláciu s drevným materiálom a dodržiavanie technologických postupov;
- **obslužné činnosti pri výrobe:** pomocné práce pri strojoch (napr. podávanie a odoberanie dielcov), ktoré vyžadovali sústredenosť, koordináciu pohybov a striktné dodržiavanie predpisov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci;
- **udržiavanie čistoty a poriadku na pracovisku:** manipuláciu s odpadovým materiálom a pilinami, čím sa zamestnanci učili zodpovednosti za čisté a bezpečné pracovné prostredie.

Tieto činnosti boli koncipované tak, aby zamestnancom umožnili získať praktické zručnosti v odbore a zároveň im poskytli stabilnú dennú rutinu potrebnú pre ich plnohodnotnú pracovnú integráciu

Prehľad zamestnancov podľa jednotlivých mesiacov

Mesiac	Celkový počet zamestnancov	Znevýhodnení zamestnanci	Ostatní zamestnanci
August	0	0	0
September	0	0	0
Október	0	0	0
November	2	2	2
December	2	2	2

Socializácia zisku

Registrovaný sociálny podnik v prípade dosiahnutia kladného hospodárskeho výsledku bude nakladať so ziskom v súlade so zákonom o sociálnej ekonomike.

V súlade so zakladateľskou listinou sa podnik zaviazal reinvestovať **100 % zo zisku** do aktivít podporujúcich dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu.

Nakoľko podnik za rok 2025 dosiahol záporný hospodársky výsledok vo výške - **30 732 EUR**, nevznikla mu povinnosť reinvestície zisku za rok 2025. **Účtovná závierka za rok 2025 bola schválená valným zhromaždením 21.03.2026.**

Hospodárenie podniku, stav majetku a tržby

Celková hodnota majetku podniku k **31.12. 2025 predstavovala 34 481 EUR**. Majetok podniku je evidovaný v účtovníctve spoločnosti a tvorí ho najmä :

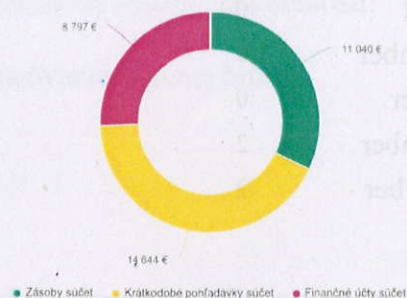
Štruktúra majetku podniku

DRUH MAJETKU	HODNOTA V EUR
ZÁSoby	11 040 EUR
KRÁTKODOBÉ POHĽADÁVKY	14 644 EUR
FINANČNÝ MAJETOK	8 797 EUR
CELKOVÝ MAJETOK SPOLU	34 481 EUR

Pasíva



Aktíva



Náklady podniku

Registrovaný sociálny podnik v sledovanom období vynaložil náklady na zabezpečenie prevádzky a napĺňanie svojho sociálneho cieľa. Hlavné položky nákladov boli:

DRUH NÁKLADU	HODNOTA V EUR
NA OBSTARANIE PREDANÉHO TOVARU	8 584 EUR
SPOTREBA MATERIÁLU	164 EUR
SLUŽBY	32 452 EUR
OSOBNÉ NÁKLADY	4 419 EUR
DANE A POPLATKY	114 EUR
NÁKLADY SPOLU	45 733 EUR

Prehľad tržieb podľa činností

DRUH ČINNOSTI	TRŽBY V EUR
TRŽBY Z PREDAJA TOVARU	9 498 EUR
TRŽBY Z PREDAJA VÝROBKOV A SLUŽIEB	3 450 EUR
TRŽBY SPOLU	12 948 EUR

Celkové výnosy



Záver

Registrovaný sociálny podnik v sledovanom období naplnil svoj hlavný sociálny cieľ a prispieval k vytváraniu pracovných príležitostí pre znevýhodnené osoby, rozvoju ich pracovných zručností a k ich sociálnej integrácii.

Podnik plánuje v nasledujúcom období pokračovať v rozvoji svojich aktivít a posilňovaní pozitívneho sociálneho vplyvu, pričom našim prioritným cieľom je rozšírenie pracovného tímu o ďalšie znevýhodnené a zraniteľné osoby. Ambíciou podniku je nielen zvýšiť počet takto vytvorených pracovných miest, ale predovšetkým prehĺbiť proces ich integrácie prostredníctvom intenzívnejšej, mentoringovej podpory, ďalšieho vzdelávania a vytvárania podmienok pre ich dlhodobú stabilitu a rast na otvorenom trhu práce.

Podpis štatutárneho zástupcu

Dátum: 20.07.2026

Poradný výbor

Poradný výbor registrovaného sociálneho podniku v roku 2025 nezasadal, nakoľko ešte nebol zriadený. Vzhľadom na to, že podnik BRIKETY SK s.r.o. získal štatút registrovaného sociálneho podniku 20.04.2025 ako nový podnik v roku 2025 nemal ešte povinnosť mať zriadený poradný výbor. Dôvodom bol aj fakt, že podnik posilňuje zamestnanosť znevýhodnených zamestnancov a ďalších zamestnancov plánoval zamestnať v roku 2026.