

RONIN TEAM, s. r. o.

VÝROČNÁ SPRÁVA

ZA ROK 2025

Výročná správa registrovaného sociálneho podniku

Obchodné meno a sídlo účtovnej jednotky, dátum jej založenia a dátum jej vzniku

Názov spoločnosti: RONIN TEAM, s. r. o.

Registrácia spoločnosti:

Dátum vzniku: 10.11.2021

Sídlo: Sad SNP 669/6, 010 01 Žilina

IČO: 54 164 681

Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzeným

Konateľ: Kristína Comorková

Druh registrovaného sociálneho podniku (RSP): integračný podnik

Dátum priznania štatútu: 01.02.2022

Spôsob zapájania zainteresovaných osôb do správy RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti cez poradný výbor.

Dátum 1. zasadnutia poradného výboru – splnenie povinnosti v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení (zákon o SE): 02.11. 2022

Spôsob kreovania poradného výboru: voľby

RSP má vypracovaný interný dokument pre poradný výbor.

RSP má vypracované zápisnice zo všetkých štyroch zasadnutí poradného výboru za rok 2025. Poradný výbor spoločnosti zasadal v januári, apríli, júli a októbri.

Poradný výbor bol k 31.12.2025 zložený zo zdravotne znevýhodnených zamestnancov a člena zo skupiny zainteresovanej osoby RSP.

Zloženie orgánov RSP:

Konateľ, valné zhromaždenie, poradný výbor

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nenastali zmeny v zložení jeho orgánov.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nemal vyhlásený konkurz na majetok, nebolo voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku a ani nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku. RSP zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii. RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nesplynul a ani sa nezlúčil s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom.

Správa o činnosti v roku 2025

Spoločnosť RONIN TEAM, s.r.o. sa v priebehu roka 2025 zamerala na rozvoj svojej činnosti, posilnenie personálnych kapacít a zlepšenie pracovných podmienok. Jednou z hlavných priorít bolo vytváranie nových pracovných miest pre osoby zo znevýhodnených skupín na trhu práce, čím podnik prispieval k podpore ich zamestnanosti a sociálnemu začleneniu. Súčasne

prebiehalo obsadzovanie nových pracovných pozícií s cieľom zabezpečiť efektívne fungovanie spoločnosti a podporiť jej ďalší rozvoj. Podnik sa aktívne venoval propagácii a ponuke svojich služieb. V hodnotenom období bola realizovaná aj modernizácia kancelárskych priestorov. V rámci nej bol zakúpený nový kancelársky nábytok, technické vybavenie a ďalšie pracovné prostriedky, ktoré prispeli k zlepšeniu pracovného prostredia, vyššej efektivite práce a vytvoreniu vhodných podmienok pre zamestnancov. Realizované aktivity vytvorili predpoklady pre ďalší stabilný rozvoj spoločnosti, zvýšenie kvality poskytovaných služieb a napĺňanie jeho sociálnych aj podnikateľských cieľov.

Predmety činnosti RSP (podľa OR SR):

- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod),
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby,
- vývoj, výroba zabezpečovacích systémov alebo poplachových systémov a zariadení umožňujúcich sledovanie pohybu a konania osoby v chránenom objekte, na chránenom mieste, alebo v ich okolí,
- počítačové služby a služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov,
- prenájom hnutelných vecí,
- činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov,
- vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti,
- podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom,
- uskutočňovanie stavieb a ich zmien,
- prípravné práce k realizácii stavby,
- dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov,
- nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla,
- sťahovacie služby,
- skladovanie a pomocné činnosti v doprave,
- kuriérske služby,
- poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatiach,
- vedenie účtovníctva,
- reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky,
- čistiace a upratovacie služby,
- prevádzkovanie športových zariadení a zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu,
- organizovanie športových, kultúrnych a iných spoločenských podujatí,
- poskytovanie služieb osobného charakteru
- sprostredkovanie predaja, prenájmu a kúpy nehnuteľností (realitná činnosť)
- výskum a vývoj v oblasti prírodných, technických, spoločenských a humanitných vied
- inžinierske činnosti, technické testovanie a analýzy
- poskytovanie služieb v lesníctve a poľovníctve

Hlavným cieľom RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti je poskytovanie spoločensky prospešnej služby v oblasti služby na podporu zamestnanosti.

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nezmenil merateľný pozitívny sociálny vplyv. V našom prípade integračného podniku najmenej 30% zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE.

Dosahovanie merateľného ukazovateľa pozitívneho sociálneho vplyvu.

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb v roku 2025:

1 - 12 mesiac	% zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	merateľný PSV
1/2025	100 %	splnený
2/2025	100 %	Splnený
3/2025	100 %	Splnený
4/2025	100 %	Splnený
5/2025	100 %	Splnený
6/2025	100 %	Splnený
7/2025	100 %	Splnený
8/2025	100 %	Splnený
9/2025	100 %	Splnený
10/2025	100 %	Splnený
11/2025	100 %	Splnený
12/2025	86 %	Splnený

RSP ako integračný podnik splnil merateľný PSV v období 01-12/2025.

Počet zamestnancov účtovnej jednotky

1. priemerný prepočítaný počet zamestnancov účtovnej jednotky bol počas účtovného obdobia 9.

2. počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka je 7.

RSP plnil podmienku v zmysle § 6 odsek 1 písm. g) zákona o SE o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch.

Výkaz ziskov a strát

Výnosy z hospodárskej činnosti spolu súčet (r. 02 až r. 07)	186 327 EUR
Tržby z predaja tovaru (604, 607)	0 EUR
Náklady na hospodársku činnosť spolu súčet (r. 09 až r. 17)	236 893 EUR
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti (+/-) (r. 01 - r. 08)	- 50 566 EUR
Pridaná hodnota (r. 02 - r. 09) + (r. 03 + r. 04 + r. 05) - (r. 10 + r. 11)	43 534 EUR

Náklady na finančnú činnosť spolu súčet (r. 28 až r. 33)	11 688 EUR
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti (+/-) (r. 20 - r. 27)	-11 688 EUR
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením (+/-) (r. 18 + r. 34)	- 62 254 EUR
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+/-) (r. 35 - r. 36 - r. 37)	- 62 254 EUR

Ďalšie informácie o použitých účtovných zásadách a účtovných metódach.

RSP v roku 2025 nezískal majetok z dotácie, nenávratnej časti podmiennečne vratného finančného príspevku, z inej podpory alebo verejných prostriedkov. RSP v zmysle § 5 odsek 1 písm. d) bod 1 zákona o SE a v zmysle základného dokumentu sa zaviazal, že ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, použije 100 % zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV. RSP počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, menil %nu výšku zisku a zaviazal sa ho využiť na dosiahnutie hlavného cieľa. RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nevyužil servisné poukážky. RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nevyužil výhody pri verejnom obstarávaní. RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, neprijal verejné prostriedky (ak nešlo o plnenie podmienky podľa § 19 podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku. RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, plnil obmedzenia v zmysle § 24 odsek 2 zákona o SE, t. j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnym vzťahom a peňažné plnenia zo zisku po zdanení, ktoré sa nepovažujú za mzdu, poskytnuté zamestnancovi, ktorý nemá účasť na základnom imaní, v RSP v kalendárnom roku nepresiahli:

- 1) 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP a zároveň
- 2) 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov RSP, pričom
- 3) suma najvyššej mzdy neprekročila 5-násobok sumy najnižšej mzdy

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nepresiahol obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP (obvyklou cenou sa rozumie cena bežne používaná v mieste a čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, resp. miery opotrebenia predmetného plnenia).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, vyplácal mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu (§ 19a a 19b zákona o SE).

RSP vyhlasuje, že nevyužil úľavu na dani z hospodárskej činnosti zmysle § 30d zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemal evidované nedoplatky na poisťnom na sociálne poistenie, na povinné verejné zdravotné poistenie, voči daňovému úradu a colnému úradu.