

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nezmenil merateľný pozitívny sociálny vplyv. V prípade integračného podniku sa meria percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak spoločnosť zamestnáva príslušné percento zraniteľných a/alebo znevýhodnených osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE.

Záver:

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka splnil hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu (PSV).

Tabuľka 1: Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb

Stav ku koncu mesiaca	Podiel zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	Cieľ splnený/nespĺnený
1.25	70%	splnený
2.25	70%	splnený
3.25	70%	splnený
4.25	70%	splnený
5.25	70%	splnený
6.25	70%	splnený
7.25	73,33%	splnený
8.25	73,33%	splnený
9.25	73,33%	splnený
10.25	73,33%	splnený
11.25	73,33%	splnený
12.25	73,33%	splnený
Priemerný počet	10	

Záver:

RSP ako integračný podnik splnil merateľný PSV v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka.

c) Počet zamestnancov účtovnej jednotky

Priemerný počet zamestnancov účtovnej jednotky počas účtovného obdobia: 10.

Počet zamestnancov účtovnej jednotky k dňu, ktorý sa zostavuje účtovná závierka: 14.

- 1) Z toho počet vedúcich zamestnancov, ktorými sa rozumejú vedúci zamestnanci v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúci zamestnanci, ktorí sú v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca: 2.