



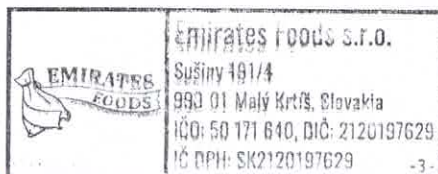
Emirates Foods,s.r.o., r.s.p., Sušiny 191/4, 990 01 Malý Krtíš
IČO: 50 171 640, DIČ: 2120197629, IČ DPH: SK2120197629
email: trade@emirates-foods.com

Výročná správa registrovaného sociálneho podniku

Emirates Foods s.r.o.,

r.s.p.

2025



Mgr. Róbert Jakab, konateľ

I. Identifikačné údaje spoločnosti

Názov spoločnosti: **Emirates Foods, s.r.o.**

Doplňujúci údaj: **registrovaný sociálny podnik**

IČO: **50 171 640**

Sídlo / prevádzka: **Sušiny 191/4, 990 01 Malý Krtíš**

Zapísaná v registri: Obchodný register Okresného súdu Banská Bystrica, oddiel: Sro, vložka č. 29254/S

Typ registrovaného sociálneho podniku: Integračný

(ďalej aj ako „spoločnosť“)

Dátum priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku:

Spoločnosť má priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku podľa Osvedčenia o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku č. 567/2022_RSP zo dňa 09.02.2022, ktoré je vydané Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Predmety podnikania:

- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti výroby
- poľnohospodárstvo a lesníctvo vrátane predaja nespracovaných poľnohospodárskych a lesných výrobkov za účelom spracovania alebo ďalšieho predaja
- skladovanie a pomocné činnosti v doprave

II. Opis činnosti spoločnosti, ciele, zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, vízia

II.1. Opis činnosti spoločnosti

- Spoločnosť sa zameriavala na činnosť veľkoobchodu - dovoz základných potravinárskych produktov, predovšetkým ryže, strukovín, iných obilnín, ale aj slnečnicového oleja a ich distribúcia, pričom bola vykonávaná aj baliarska činnosť a ďalšie pridružené činnosti pri príjme, výdaji a skladovaní potravinárskych produktov.
- Spoločnosť sa zameriava na dovoz uvedených základných potravinárskych produktov najmä, ale nielen, z tretích krajín z oblasti Ázie, Afriky, Kanady.

- Spoločnosť má pevné odberateľské obchodné vzťahy s obchodnými partnermi z Českej republiky, Maďarska, Poľska, Rumunska, Slovenskej republiky.

II.2. Ciele

- Hlavným cieľom spoločnosti je a zostáva dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti -služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti.
- Spoločnosť prispieva k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti regionálneho rozvoja a zamestnanosti a to zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, ktoré si osvoja pracovné návyky, získajú nové zručnosti a zvyšia šance na opätovné spoločenské začlenenie. Uvedené bude mať na osoby pozitívny sociálny vplyv.
- Spoločnosť má potenciál pre rozvíjanie podnikateľskej činnosti rozšírením portfólia o viaceré produkty, akými sú napríklad nové typy strukovín, obilnín, potravinárske oleje a neustále rozširovanie odberateľského reťazca. Spoločnosť má rozvíjajúci sa potenciál aj v oblasti baliarenskej činnosti resp. spracovania dovezených surovín. Z tohto dôvodu je predpoklad vytvárania nových pracovných miest.
- V blízkej budúcnosti si spoločnosť ukladá za cieľ dokončiť proces vedúci k získaniu certifikácie v oblasti potravinovej bezpečnosti procesov, produktov, balenia, čo zvýši dôveryhodnosť a konkurencieschopnosť spoločnosti na trhu.
- Spoločnosť sa sústreďí na budovanie obchodnej stratégie v záujme zostať konkurencieschopný svojimi cenami.
- Spoločnosť bude naďalej klásť dôraz na primeranosť pracovného prostredia aj pre znevýhodnené a zraniteľné osoby, na kvalitu dovážaného a distribuovaného tovaru a na sledovanie dodržiavania štandardov a pravidiel EÚ v tejto oblasti.

II.3. Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu

- Za rok 2025 integračný sociálny podnik Emirates Foods s.r.o. zamestnával zamestnancov nasledovne

Obdobie	Celkový počet zamestnancov	Percento zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb, z celkového počtu zamestnancov v zmysle zák. č. 112/2018 Z.z.
Január 2025	15	80 %
Február 2025	16	81 %

Marec 2025	16	81 %
Apríl 2025	16	81 %
Máj 2025	16	81 %
Jún 2025	16	81 %
Júl 2025	8	75 %
August 2025	8	75 %
September 2025	8	75 %
Október 2025	9	78 %
November 2025	9	78 %
December 2025	9	78 %

Pozitívny sociálny vplyv sa v prípade spoločnosti meria percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb. Percentuálny podiel zamestnávania znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov registrovaného integračného sociálneho podniku predstavoval ku dňu 31.12.2025 –78 % (t.j. 7 zamestnancov patrilo do skupiny zamestnancov, ktorí sú znevýhodnenými osobami so zdravotným postihnutím, a to uznaní za invalidných). V priebehu roka 2025 tvorili väčštinovú časť zamestnancov spoločnosti zdravotne znevýhodnené osoby – invalidní.

Spoločnosti sa v priebehu roka 2025 podarilo splniť hlavný cieľ spoločnosti a dosiahnuť pozitívny sociálny vplyv - dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti percentom zamestnaných znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.

- Spoločnosť prispieva k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti zamestnanosti a to zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb. Tieto si osvoja pracovné návyky a získajú nové zručnosti pre výkon povolania, čo zvýši šance na ich opätovné spoločenské začlenenie berúc do úvahy ich novonadobudnutú mieru finančnej autonómie a samostatnosti, sebadôvery či schopnosti fungovať v prostredí pracovného kolektívu. Uvedené bude mať na osoby pozitívny sociálny vplyv. Dôjde k odstráneniu vylúčenia týchto osôb a k ich začleneniu z okraja spoločnosti do reálneho života. Zamestnávaním osôb v sklade, baliarni resp. iných úsekoch, spoločnosť prispieva k zlepšeniu situácie v oblasti nezamestnanosti v Banskobystrickom kraji, v okrese Veľký Krtíš.
- Znevýhodnené a zraniteľné osoby sa podieľajú na činnostiach pri príjme, skladovaní, balení, výdaji, distribúcii tovaru a súvisiacich administratívnych činnostiach.
- Spoločnosť dosahovala pozitívny sociálny vplyv poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti

zamestnávaním znevýhodnených osôb. Spoločnosť pre znevýhodnených zamestnancov vytvorila vhodné pracovné prostredie, kde sú stále vypočítané ich návrhy, otvorená komunikácia a otvorenosť vedenia pri dosahovaní dohôd ohľadom pracovných podmienok, pracovného prostredia a je im umožnené začlenenie do pracovného života.

- Znevýhodneným zamestnancom pri ich práci pomáhali pracovní asistenti, ktorí zjednodušovali výkon práce znevýhodnených zamestnancov v oblastiach, kde potrebovali pomoc alebo usmernenie a zároveň mali pracovní asistenti na starosť aj sledovanie zdravotného stavu znevýhodnených osôb – zamestnancov. Pracovné úlohy, pracovné tempo sú prispôsobované individuálnym schopnostiam a zdravotnému stavu zamestnancov. Zamestnancom sú poskytované potrebné školenia a bolo poskytnuté odborné vedenie a pomoc pri výkone pracovných činností.
- Prestávky v práci sú prispôsobené potrebám zamestnancov. Spoločnosť dbala na ochranu zdravotného stavu zamestnancov a ich regeneráciu. Čo sa týka potreby návštev lekára u znevýhodnených zamestnancov, prihliadajúc na zdravotný stav a potreby zamestnancov, je im umožnená návšteva lekára/zdravotného zariadenia aj prípade, že túto skutočnosť ohlásia v daný deň.
- Zamestnancom je umožnené, aby si zo zamestnávateľom určených potravín odobrali určité množstvo pre vlastnú potrebu.
- Zamestnancom bola poskytnutá možnosť využiť dopravu/dovoz z miesta bydliska do miesta výkonu práce a naspäť, ktorú zabezpečuje zamestnávateľ motorovým vozidlom vo vlastníctve spoločnosti. Rovnaká možnosť využitia motorového vozidla bola zamestnancom poskytnutá aj pre účely vyriešenia pracovných, zdravotných resp. iných potrebných záležitostí v priebehu pracovnej doby.

II.4. Vízia

- Spoločnosť naďalej kladie dôraz na dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu a na pomoc znevýhodneným/zraniteľným osobám na trhu práce. Spoločnosť Emirates Foods,s.r.o. ako registrovaný sociálny podnik typu integračný v rámci svojej vízie plánuje naďalej umožňovať znevýhodneným / zraniteľným osobám umiestniť sa a uplatniť sa na trhu práce, a to vytvorením vhodných pracovných miest a pracovných podmienok pre tieto osoby a ich zamestnávaním. Znevýhodnení/zraniteľní zamestnanci si vďaka možnosti práce osvoja pracovné návyky, zlepšuje sa ich socializácia samostatnosť, finančná stabilita a aj prispôsobenie sa neustále sa meniacemu trhu práce, čo vedie k ich ľahšiemu uplatneniu na trhu práce aj do budúcnosti.
- Spoločnosť naďalej plánuje zlepšovať výsledky svojho hospodárenia, rozširovať sieť dodávateľov aj odberateľov, portfólio dovážaných produktov, čo plánovane prispeje k väčšej konkurencieschopnosti spoločnosti na trhu a tým aj k udržiavaniu resp. zvyšovaniu počtu pracovných miest.
- Firma do budúcnosti taktiež plánuje získať certifikáciu v oblasti potravinovej bezpečnosti procesov, produktov, balenia, čo zvýši kredibilitu spoločnosti, posilní kontrolu nad dodávateľským reťazcom, kontrolu kvality dovážaných potravín.

- Víziou spoločnosti z dlhodobého hľadiska je aj rozvoj v podobe postupného rozšírenia predmetov podnikania a priestorové rozšírenie prevádzky, najmä zvýšenie skladovacích, manipulačných a administratívnych kapacít a podľa potreby vytvorenie ďalších prevádzkových priestorov. Rozšírenie činnosti má vytvoriť podmienky na rast spoločnosti, zefektívnenie logistických procesov a vznik nových pracovných miest aj pre znevýhodnené a zraniteľné osoby. Spoločnosť plánuje rozvoj uskutočňovať postupne, s prihliadnutím na hospodárske výsledky, situáciu na trhu a zachovanie finančnej stability a sociálneho poslania spoločnosti.

III. Organizačná štruktúra spoločnosti

Počas roku 2025, za ktoré je účtovná závierka za rok 2025 zostavená, nastali v spoločnosti zmeny v zložení štatutárneho orgánu (konatelia) aj najvyššieho orgánu (valného zhromaždenia) ku dňu 26.6.2025, a to v dôsledku prevodu obchodných podielov v spoločnosti. Zmeny nastali aj v poradnom výbore spoločnosti a to v dôsledku skončenia členstva dvoch členov poradného výboru, na ktorých miesto bolo potrebné zvoliť nových členov a za týmto účelom sa v júni 2025 konali doplňujúce voľby členov do poradného výboru.

Počas roka 2025 boli v spoločnosti nasledovné orgány v nasledovnom zložení:

- Konatelia spoločnosti:

Štatutárnym orgánom spoločnosti je jeden alebo viac konateľov, ktorí konajú v jej mene navonok voči tretím osobám, súdom a iným štátnym orgánom.

V období od 01.01.2025 do 25.06.2025 – dvaja konatelia -Mgr. Róbert Jakab a Ladislav Jakab, MBA.

V období od 26.06.2025 do 31.12.2025 – jediný konateľ – Mgr. Róbert Jakab

- Valné zhromaždenie spoločnosti:

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti . Valné zhromaždenie zasadá najmenej 1x ročne. V období od 1.1.2025 do 26.6.2026 sa valného zhromaždenia zúčastňovali dvaja spoločníci spoločnosti. Dňa 26.6.2026 došlo k prevodu všetkých obchodných podielov jedného spoločníka spoločnosti na druhého spoločníka spoločnosti a spoločnosť má od uvedeného dátumu len jedného spoločníka – Mgr. Róbert Jakab, ktorý vykonáva pôsobnosť valného zhromaždenia.

- Poradný výbor:

Zriadením poradného výboru spoločnosť naplňa svoj záväzok zapájania zainteresovaných osôb do spravovania svojej hospodárskej činnosti. Poradný výbor tvoria 3 členovia. Členom poradného výboru môže byť len zainteresovaná osoba. Väčšinu členov poradného výboru musia tvoriť priamo zainteresované osoby. Najmenej jeden z členov poradného výboru musí byť zamestnancom spoločnosti ktorý je znevýhodnenou alebo zraniteľnou osobou. Poradný výbor zasadá najmenej 1x za tri mesiace. Funkčné obdobie poradného výboru je 5 ročné.

Prvýkrát bol poradný výbor zriadený 11.04.2022 v súlade s vnútorným predpisom spoločnosti upravujúcim zriadenie a fungovanie poradného výboru (t.j. Interná smernica o zriadení a fungovaní poradného výboru registrovaného sociálneho podniku Emirates Foods, s.r.o.č.1/2022). V roku 2025 došlo k v poradí druhej zmene interného predpisu spoločnosti upravujúceho zriadenie a fungovanie poradného výboru spoločnosti z dôvodu zosúladenia s aktuálnym vzorom predmetného predpisu uverejneným zo strany Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR a bola prijatá Interná Smernica o zriadení a fungovaní poradného výboru registrovaného sociálneho podniku Emirates Foods, s.r.o. č. 01/2025 zo dňa 11.06.2025 (ďalej ako „Interná Smernica č. 01/2025“). V období od januára 2025 do júna 2025 bolo zloženie členov poradného výboru spoločnosti: dvaja členovia boli znevýhodneným zamestnancom spoločnosti a 1 člen je štatutár iného sociálneho podniku z okresu Veľký Krtíš.

V priebehu roku 2025 nastala zmena v zložení členov poradného výboru z dôvodu zániku členstva v poradnom výbore u dvoch priamo zainteresovaných osôb (zamestnancov spoločnosti) v súlade s Internou Smernicou č. 01/2025. Dňa 30.6.2025 sa z uvedeného dôvodu konali doplňujúce voľby do poradného výboru na dvoch členov poradného výboru – priamo zainteresované osoby. Vo voľbách bol zvolený jeden člen – priamo zainteresovaná osoba, ktorá je zároveň znevýhodnenou osobou so zdravotným postihnutím a jeden člen – priamo zainteresovaná osoba bez znevýhodnenia. Dvaja novozvolení členovia vykonávajú svoju funkciu až do skončenia funkčného obdobia pôvodne zriadeného poradného výboru.

V dôsledku uvedeného je počnúc 1.júlom 2025 zloženie členov poradného výboru spoločnosti nasledovné: 1 člen je znevýhodneným zamestnancom spoločnosti (priamo zainteresovaná osoba), 1 člen je zamestnancom spoločnosti bez znevýhodnenia (priamo zainteresovaná osoba), 1 člen je štatutár iného sociálneho podniku z okresu Veľký Krtíš (nepriamo zainteresovaná osoba).

Najčastejšie sú zasadnutia poradného výboru vedené v duchu diskusií o aktuálnom stave spoločnosti a hospodárení, plánoch do budúcnosti, pripravovaných prácach a zmenách. Často je zasadnutie priestorom pre diskusiu o fungovaní spoločnosti, obchodnej stratégie, ale je v prvom rade priestorom pre zamestnancov na vyjadrenie ich názoru, potrieb, návrhov.

V priebehu roka 2025 sa konali zasadnutia poradného výboru spoločnosti nasledovne:

Dátum zasadnutia	Hlavný bod programu
28.03.2025	Plány spoločnosti pre nasledujúce obdobie, pracovné náplne
12.06.2025	Prerokovanie novej internej smernice o fungovaní poradného výboru; plánované zmeny v riadiacej a organizačnej štruktúre
27.06.2025	Prerokovanie zmien v riadiacej a organizačnej štruktúre; prerokovanie plánovaných doplňujúcich volieb do poradného výboru
15.09.2025	Vymenovanie nového predsedu poradného výboru, prerokovanie fungovania spoločnosti, informácie o výročnej správe za rok 2024

12.12.2025	Prerokovanie očakávaného vývoja spoločnosti, aktivity v oblasti ochrany duševného vlastníctva spoločnosti
------------	---

Fungovanie poradného výboru je veľmi dôležitým prvkom spoločnosti, poskytuje možnosti rozvíjania komunikácie a spolupráce medzi spoločnosťou a zamestnancami.

Zamestnanci spoločnosti: celkový počet a stav ku 31.12.2025

Pozícia	Počet
Obchodný zástupca/Pracovný asistent	1
Pracovný asistent/Skladník	1
Iný pomocný administratívny pracovník	1
Pracovník príjmu tovaru	2
Pomocný pracovník v sklade inde neuvedený	1
Pomocný pracovník vo výrobe inde neuvedený	2
Iný pomocný pracovník inde neuvedený	1
Celkový počet zamestnancov	9

Znevýhodnené osoby – osoby so zdravotným postihnutím podľa § 2 ods. 5. písm. b) bod 1. zákona č. 112/2018 Z. z. (stav ku dňu 31.12.2025): celkový počet 7 – uznaní za invalidných.

IV. Účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých

Účtovná závierka podnikateľov v podvojnom účtovníctve k 31.12.2025 Úč POD bola zostavená dňa 23.04.2026 a je prílohou Výročnej správy za rok 2025.

Zhodnotenie základných údajov obsiahnutých v účtovnej závierke v eurách:

Výnosy

tržby z predaja tovaru	12 775 468
dotácie iné	51 593
ostatné prevádzkové výnosy	23 380
dotácia UPSVAR	183 908
Tržby z predaja dlhodobého hm.majetku	1 720
ostatné výnosy z finančnej činnosti	137 514
Spolu	13 173 583

Výnosy spoločnosti k 31.12.2025 dosiahli výšku 13 173 583 EUR, podstatnú časť výnosov tvorili výnosy z predaja tovaru, celkové výnosy klesli v porovnaní s rokom 2024 o 11,12531%.

Náklady

nákup tovaru	9 978 825
spotreba materiálu, energie	64 250
služby	2 384 301
mzdové náklady	189 970
zákonne sociálne zabezpečenie	59 397
zákonne sociálne náklady	1 787
dane a poplatky	8 678
ostatné náklady na hosp. činnosť	28 337
odpisy dlhodobého NM a HM	104 863
náklady na finančnú činnosť	307 282
Opravné položky k pohľadávkam	27 375
Spolu	13 155 065

Náklady spoločnosti k 31.12.2025 dosiahli výšku 13 155 065 EUR. Podstatnú časť nákladov tvorili náklady na nakupovaný tovar v cene obstarania a na nakupované služby.

Hospodársky výsledok po zdanení: zisk + 13 811 EUR

V daňovom priznaní za rok 2025 nebola využitá zákonná možnosť uplatnenia úľavy na dani z príjmov právnických osôb. Spoločnosť dosiahla v porovnaní s rokom 2024 vyšší hospodársky výsledok po zdanení o +1 575 EUR.

Štruktúra majetku spoločnosti

Neobežný majetok v štruktúre:	846 746
dlhodobý hmotný majetok	846 746
Obežný majetok v štruktúre:	2 223 000
zásoby	70 483
krátkodobé pohľadávky	2 133 072
peniaze	4 225
účty v bankách	15 220
Celkový majetok spolu	3 069 746

Štruktúra zdrojov spoločnosti

Vlastné imanie v štruktúre:	566 961
základné imanie	150 000
ostatné kapitálové fondy	296 234
rezervny fond	5 900
nerozdelený zisk minulých rokov	59 822
výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	13 811
ostatné fondy	41 194
Záväzky v štruktúre:	2 518 863
dlhodobé záväzky	3 952
krátkodobé záväzky z obchodného styku	1 442 810
záväzky voči spoločníkom	415 189
záväzky voči zamestnancom	9 267
záväzky zo sociálneho poistenia	4 987
daňové záväzky	6 363
Iné záväzky	7 959
bežné bankové úvery	584 966
krátkodobé finančné výpomoci	43 370

Z ustanovení zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov nevyplynula spoločnosti povinnosť mať účtovnú závierku overenú audítorom.

3. Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

<i>Peňažné prostriedky v hotovosti</i>			
	Príjem	Výdaj	Zostatok
Stav k 1.1			12 587,36
Január	0,00	16,76	12 570,60
Február	0,00	94,00	12 476,60
Marec	0,00	100,00	12 376,60
Apríl	0,00	111,55	12 265,05
Máj	38,35	13,05	12 290,35
Jún	0,30	138,63	12 152,02
Júl	0,00	314,60	11 837,42
August	0,00	35,05	11 802,37
September	0,00	757,65	11 044,72
Október	0,00	1 804,64	9 240,08
November	0,00	215,90	9 024,18
December	4 408,88	9 208,46	4 224,60
SPOLU	4 447,53	12 810,29	4 224,60

<i>Peňažné prostriedky na účte</i>			
	Príjem	Výdaj	Zostatok
Stav k 1.1			2 759,56
Január	2 190 583,24	2 116 629,05	76 713,75
Február	1 254 348,80	1 208 029,53	123 033,02
Marec	1 251 974,88	1 635 325,95	-260 318,05
Apríl	771 621,23	777 467,77	-266 164,59
Máj	1 921 009,62	1 669 319,07	-14 474,04
Jún	1 615 466,80	1 664 405,37	-63 412,61
Júl	1 132 152,62	1 154 357,71	-85 617,70
August	521 459,90	648 223,54	-212 381,34
September	1 235 900,74	1 253 399,01	-229 879,61
Október	1 268 448,32	1 284 615,21	-246 046,50
November	1 207 640,81	1 342 740,47	-381 146,16
December	1 753 521,20	1 357 154,74	15 220,30
SPOLU	16 124 128,16	16 111 667,42	15 220,30

4. Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov

<i>Prehľad príjmov podľa zdrojov</i>			
	Vlastné	Cudzie	Celkom
Január	2 190 583,24	0,00	2 190 583,24
Február	1 254 348,80	0,00	1 254 348,80
Marec	1 251 974,86	0,02	1 251 974,88
Apríl	751 779,12	19 842,11	771 621,23
Máj	1 877 641,69	43 406,28	1 921 047,97
Jún	1 594 256,52	21 210,58	1 615 467,10
Júl	1 109 878,79	22 273,83	1 132 152,62
August	500 610,29	20 849,61	521 459,90
September	1 235 900,70	0,04	1 235 900,74
Október	1 237 791,67	30 656,65	1 268 448,32
November	1 199 891,62	7 749,19	1 207 640,81
December	1 665 037,25	92 892,83	1 757 930,08
SPOLU	15 869 694,55	258 881,14	16 128 575,69

5. Stav a pohyb majetku a záväzkov

druh majetku	stav na začiatku účt. obdobia	prírastky/úbyt ky-	stav na konci účt. obdobia
samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí v obstar. cene	408 433	-27 026	381 407
pozemky v obstar. cene	37 073	0,00	37 073
stavby v obstar. cene	787 024	0,00	787 024
dlhodobý hmotný majetok v zostatkovej cene	903 493	-56 747	846 746
peniaze	12 587	-8 362	4 225
účty v bankách	2 760	12 460	15 220
dlhodobé záväzky	2 916	1 036	3 952
krátkodobé záväzky z obchodného styku	1 045 520	397 290	1 442 810
záväzky voči zamestnancom	13 921	-4 654	9 267
záväzky zo sociálneho poistenia	7 610	-2 623	4 987
daňové záväzky	5 702	661	6 363
Iné záväzky	36 771	-28 812	7 959
bežné bankové úvery	767 139	-182 173	584 966
krátkodobé finančné výpomoci	43 370	0,00	43 370
záväzky voči spoločníkom	335 579	79 610	415 189

6.Zmeny za rok 2025

Všetky zmeny boli plánované s účinnosťou k 1.1.2025.

7.Vyhodnotenie činnosti podnikania

- Spoločnosť v roku 2025 (v porovnaní s rokom 2024) zlepšila svoje hospodárenie a ziskovosť. Prevádzková výkonnosť a nákladová efektívnosť v roku 2025 sa tiež zlepšili v porovnaní s predchádzajúcim rokom. Spoločnosť konštatuje, že z ekonomického hľadiska splnila ciele z predchádzajúceho roka.
- Spoločnosť v porovnaní s predchádzajúcim rokom rozšírila okruh obchodných partnerov o nových dodávateľov z Ázie a zamerala sa na budovanie nových obchodných vzťahov s obchodnými partnermi z Európy a Kanady.
- Spoločnosť naďalej posilňovala obchodovanie s ryžou a strukovinami, pričom v roku 2025 vznikol priestor zamerať sa na rozsiahlejšie hľadanie vhodných partnerov na dovoz rozličných obilnín, kde spoločnosť úspešne nadviazala nové obchodné vzťahy s dodávateľmi obilnín v EÚ aj mimo EÚ.
- Čo sa týka kvality produktov, spoločnosť úspešne posilnila kontrolu správnosti a úplnosti podpornej dokumentácie pri dovoze tovaru. Spoločnosť sa zamerala aj na vytvorenie vlastných požadovaných špecifikácií tovaru súladných s platnými predpismi a tlmočenie svojich požiadaviek voči dodávateľom so zameraním na kontrolu zmluvne

dohodnutej špecifikácie tovaru. Spoločnosť vďaka svojim aktivitám dokáže preukázať súlad s požadovanou špecifikáciou a požadovanú kvalitu tovaru certifikátmi o kvalite, prípadne výsledkami laboratórnych testov.

- Spoločnosť v porovnaní s minulým rokom rozšírila aj sieť partnerov oblasti logistiky a prepravy. Vďaka tomu dokáže spoločnosť lepšie reagovať na zmeny na trhu a zabezpečiť konkurencieschopnú cenu dopravy tovaru.
- Spoločnosť rozšírila aj sieť odberateľov.

8. Údaje určené valným zhromaždením registrovaného sociálneho podniku

Účtovná závierka zostavená k 31.12.2025 nebola ku dňu vypracovania Výročnej správy za rok 2025 valným zhromaždením zatiaľ schválená. Spoločnosť sa zaviazala použiť 100% zisku po zdanení a po úhrade povinných zákonných úhrad a platieb na dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý je hlavným cieľom Spoločnosti v súlade so zák. č. 112/2018 Z.z. Zákon o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a základným dokumentom spoločnosti.

9. Prílohy

Účtovná závierka podnikateľov v podvojnóm účtovníctve Úč POD zostavená k 31.12.2025, zverejnená v Registri účtovných závierok.

V Malom Krtiši, 28.07.2026



Emirates Foods, s.r.o., r.s.p.

Mgr. Róbert Jakab, konateľ

