



Sociálny podnik
mesta Levoča, s.r.o., r.s.p.

Výročná správa
Sociálny podnik s.r.o., r.s.p. Levoča
za rok 2025

Predkladateľ: Mgr. Tomáš Cirbus
V Levoči: 26.06.2026

Sociálny podnik mesta Levoča, s.r.o., r.s.p.
Probstnerova cesta 673/9, 054 01 Levoča
IČO: 52 478 157 | Tel.: 053 / 451 24 26
e-mail: info@splevoca.sk | www.splevoca.sk

Identifikačné údaje

Obchodné meno	Sociálny podnik mesta Levoča, s.r.o., r.s.p.
Sídlo	Probstnerova cesta č. 9, 054 01 Levoča
Spoločníci	Mesto Levoča 100%
Konateľ Kontakt	Mgr. Tomáš Čirbus 0903 465 966
IČO	52 478 157
DIČ IČ DPH	2121048765 SK2121048765
Zápis Ku dňu	Obchodný register Okresného súdu Košice I, oddiel Sro, vložka číslo 46707/V 05.07.2019
Číslo osvedčenia RSP	142/2020_RSP
Udelenie štatútu RSP	01.06.2020
Bankové spojenie:	Slovenská sporiteľňa a.s, SK92 0900 0000 0051 6291 4430 UniCredit Bank a.s. SK44 1111 0000 0066 1156 5008

1. Spoločnosť

Sociálny podnik mesta Levoča s.r.o., vznikol v roku 2019 ako obchodná spoločnosť so 100% podielom spoločníka - Mesta Levoča. K 01.01.2020 došlo k zlúčeniu spoločností Sociálny podnik mesta Levoča s.r.o. a spoločnosti Stavebná prevádzkareň, s.r.o., kde nástupníckou spoločnosťou je Sociálny podnik mesta Levoča, s.r.o.. Svoju činnosť v prevažnej miere orientuje na stavebnú. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky vydalo dňom 01.06.2020 osvedčenie o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku pričom do jeho názvu pribudla skratka RSP – Sociálny podnik mesta Levoča, s.r.o., r.s.p..

Spoločnosť je integrovaným sociálnym podnikom, ktorého hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu. K dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu prispievajú najmä tovary, ktoré spoločnosť dodáva a služby, ktoré poskytuje, ako aj spôsob ich výroby a poskytovania. Pozitívnym sociálnym vplyvom je podpora zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb. Cieľom sociálneho podnikania spoločnosti je to, aby zamestnanci, ktorými sú znevýhodnené a zraniteľné osoby podľa príslušných právnych predpisov, získali zručnosti v jednotlivých pracovných a remeselných činnostiach, aby rozvíjali svoje osobnostné predpoklady a vžili sa s poznaním zamestnania a chápaním dodržiavania pravidiel pracovnej morálky, čím dôjde k zvýšeniu uplatniteľnosti týchto zamestnancov na trhu práce. Hlavným cieľom sociálneho podnikania spoločnosti je príspevok k riešeniu otázky zníženia nezamestnanosti dlhodobo nezamestnaných osôb a zamestnávania osôb so zdravotným znevýhodnením resp. iných znevýhodnených a zraniteľných osôb prostredníctvom skvalitňovania služieb pre obyvateľov mesta a regiónu. Spoločnosť bude poskytovať služby, informovať, motivovať a poskytovať informácie o sociálnom podnikaní iným potenciálnym záujemcom o význame sociálneho podniku.

1.1. Hlavný predmet podnikateľskej činnosti spoločnosti

1. Murárstvo
2. Izolátérstvo
3. Podlahárstvo
4. Tesárstvo
5. Pokrývačstvo
6. Prípravné práce k realizácií stavby
7. Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
8. Dokončovacie stavebné práce pri realizácií exteriérov a interiérov
9. Výroba nekovových minerálnych výrobkov a výrobkov z betónu, sadry a cementu
10. Výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu
11. Výroba výrobkov z gumy a výrobkov z plastov

12. Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, korku, slamy, prútia a ich úprava, oprava a údržba
13. Nákladná cestná doprava vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla
14. Sťahovacie služby
15. Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve
16. Prenájom hnutelných vecí
17. Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živností (veľkoobchod)
18. Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb a výroby
19. Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom
20. Čistiace a upratovacie služby
21. Prevádzkovanie čistiarne a práčovne
22. Skladovanie a pomocné činnosti v doprave
23. Poskytovanie služieb osobného charakteru

Spoločnosť riadi svoju činnosť podľa zákona o sociálnej ekonomike, pričom s odkazom na ust. § 6 tohto zákona, bol spoločnosti dňa 01.06.2020 priznaný Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh integračný (ďalej v texte sa spoločnosť bude označovať len ako „RSP“).

V zmysle ust. § 15 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP vypracuje výročnú správu za kalendárny rok v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, najneskôr však do 31. júla nasledujúceho kalendárneho roka
2. Výročná správa RSP obsahuje najmä
 - a) zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má RSP uvedený vo svojom základnom dokumente, a prehľad činností vykonávaných v kalendárnom roku,
 - b) účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,
 - c) správu audítora, ak má RSP povinnosť štatutárneho auditu,
 - d) prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,
 - e) prehľad príjmov v členení podľa zdrojov,
 - f) stav a pohyb majetku a záväzkov,
 - g) zloženie orgánov RSP a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu kalendárneho roka,
 - h) údaje určené valným zhromaždením, dozornou radou.

V zmysle ust. § 14 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu. Účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.
2. RSP je povinný vo svojom účtovníctve osobitne sledovať činnosti ako registrovaný sociálny podnik, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. Ak nie je možné v účtovníctve zabezpečiť preukázanie činnosti RSP prostredníctvom tvorby účtov, RSP je povinný viesť analytickú evidenciu alebo ďalšie pomocné evidencie.
3. RSP je povinný mať účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom, ak
 - a) príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahne 200 000,00 Eur alebo
 - b) všetky príjmy RSP v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahnu 500 000,00 Eur.

Meranie a dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu

V zmysle článku 23 Zakladateľskej listiny RSP v platnom znení bude RSP merať pomerom zamestnaných znevýhodnených a zraniteľných osôb k celkovému počtu zamestnancov spoločnosti. Pozitívny sociálny vplyv sociálneho podnikania spoločnosti sa považuje za dosiahnutý, ak spoločnosť z celkového počtu zamestnancov zamestnáva

- a) najmenej 30% znevýhodnených osôb,
- b) najmenej 30% zraniteľných osôb alebo
- c) najmenej 40% znevýhodnených a zraniteľných osôb.

Dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu prostredníctvom zamestnávania dlhodobo nezamestnaných osôb smerujúce k nadobudnutiu potrebných pracovných zručností a zvyklostí týchto osôb je dôležitým prvkom na ceste k ich trvalému uplatneniu na trhu práce a udržateľného zlepšenia ich životných podmienok. Dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu prostredníctvom zamestnávania zdravotne znevýhodnených osôb okrem iného smeruje predovšetkým k plnohodnotnej integrácii týchto osôb do života spoločnosti. Cieľom dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu je teda nielen samotné zamestnanie znevýhodnených a zraniteľných osôb, ale najmä vytváranie príležitostí k zmene alebo zlepšeniu ich životnej situácie.

Poradný výbor registrovaného sociálneho podniku obchodnej spoločnosti Sociálny podnik mesta Levoča, s.r.o., r.s.p., (ďalej len RSP) pracoval v roku 2025 v tomto zložení

1. Daniela Matalíková, zamestnanec RSP
2. Helena Vojtilová, zamestnanec RSP, znevýhodnená osoba
3. Ing. Peter Sedlačko, obyvateľ mesta Levoča

V roku 2025 sa konali štyri zasadnutia poradného výboru z ktorých sú vypracované aj zápisnice, a to:

1. Zápisnica č. 1/2025 zo dňa 25.02.2025
2. Zápisnica č. 2/2025 zo dňa 26.05.2025
3. Zápisnica č. 3/2025 zo dňa 25.08.2025
4. Zápisnica č. 4/2025 zo dňa 25.11.2025

Na zasadnutiach poradných výborov bolo prejednávané a oboznámené členom poradného výboru aktuálne situácie spoločnosti, hospodársky výsledok k 31.12.2024, schválenie účtovnej závierky a usporiadanie HV za r.2024.

Orgány spoločnosti

1.1.1. Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Valné zhromaždenie rozhoduje o všetkých zásadných otázkach týkajúcich sa spoločnosti a jej činnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia vykonáva jediný spoločník. Rozhodnutie jediného spoločníka urobené pri výkone pôsobnosti valného zhromaždenia musí mať písomnú formu a jediný spoločník ho musí podpísať. Valné zhromaždenie zvoláva konateľ spoločnosti najmenej 2 x ročne.

V hodnotenom období sa uskutočnili dve valné zhromaždenia na ktorých boli schválené a prejednávané:

- schválenie účtovnej závierky a usporiadanie HV za r. 2024,
- schválenie opravy nákladného vozidla Nisan Cabstar LE201AN,
- schválenie kúpy dvoch ojazdených osobných vozidiel, z dôvodu častých porúch a nákladov na opravu vozidiel Citroen Berlingo LE807AL a Škoda Octavia LE579AS,
- schválenie súčasnej situácie spoločnosti k 30.04.2025 a 31.08.2025.

1.1.2. Dozorná rada

Dozorná rada je najvyšším kontrolným orgánom spoločnosti. Dohliada na výkon pôsobnosti konateľa a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti. Dozorná rada je oprávnená nahliadať do účtovných dokladov a záznamov týkajúcich sa činnosti spoločnosti a kontrolovať, či účtovné záznamy sú riadne vedené v súlade so skutočnosťou a či sa podnikateľská činnosť spoločnosti uskutočňuje v súlade s právnymi predpismi, stanovami a rozhodnutiami valného zhromaždenia. Kontroluje a valnému zhromaždeniu predkladá závery a odporúčania týkajúce sa najmä:

- plnenia úloh uložených valným zhromaždením konateľovi,
- dodržiavania stanov a právnych predpisov vzťahujúcich sa na činnosť spoločnosti,
- hospodárskej, finančnej a ekonomickej činnosti spoločnosti, účtovníctva, dokladov, účtov, stavu majetku spoločnosti, jej záväzkov a pohľadávok.

Dozornú radu zvoláva jej predseda najmenej 2 x za kalendárny rok . Dozorná rada má troch členov. Členov dozornej rady volí a odvoláva valné zhromaždenie spoločnosti. Funkčné

obdobie členov dozornej rady sú štyri roky, končí sa však až zvolením nových členov dozornej rady. Predsedu dozornej rady volia a odvolávajú členovia dozornej rady spomedzi svojich členov nadpolovičnou väčšinou všetkých členov dozornej rady.

Dozorná rada v roku 2025 pracovala v zložení:

- | | |
|------------------------------|----------------------|
| ➤ Mgr. Michal Kašper | od 01.10.2019 |
| ➤ Radoslav Kellner | od 01.10.2019 |
| ➤ JUDr. Ľubomír Murín | od 17.12.2020 |

V hodnotenom období dozorná rada zasadala tri krát.

1.1.3. Manažment spoločnosti

Činnosť spoločnosti je zabezpečená prostredníctvom vedenia spoločnosti, ktoré v roku 2025 pracovalo v zložení:

- | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|
| ➤ Mgr. Tomáš Cirbus | konateľ spoločnosti | od 01.01.2020 |
| ➤ Daniela Matalíková | ekonómka spoločnosti | od 01.01.2020 |
| ➤ Eduard Mruz | stavebný technik | od 01.01.2020 |
| ➤ Helena Vojtilová | stavebný rozpočtár | od 22.11.2023 |
| ➤ Ján Čarnogurský | stavebný technik | od 18.03.2024 – 30.07.2025 |

2. Zamestnanci a organizačná štruktúra

V roku 2025 spoločnosť zamestnávala počas roka 15 zamestnancov na základe pracovnej zmluvy z toho 5 THP zamestnancov, 9 výrobných zamestnancov, 1 upratovačku. Spoločnosť ako integračný podnik priamo do pracovného pomeru znevýhodnený pracovníkov alebo pracovníkov zo zdravotným postihnutím.

Je to podmienka, že do roka od priznania štatútu RSP musí takýchto pracovníkov zamestnávať v opačnom prípade by spoločnosti bol odobratý štatút RSP.

Integračný podnik má právo na poskytnutie vyrovnávacích príspevkov v súlade s priznaným štatútom registrovaného sociálneho podniku. Integračný podnik si uplatňuje vyrovnávacie príspevky na zamestnancov z ÚPSVaR.

V roku 2025 sme mali uzavretú 1 dohodu s ÚPSVaR o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov. Každoročne sa nanovo uzatvára nová dohoda na zamestnaných pracovníkov zo zdravotným postihnutím. Počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave, si spoločnosť uplatňuje vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky, v ktorom sa príspevok poskytuje t. j. na rok 2025 v sume maximálne 1 515,90 Eur pri 40 hodinovom týždennom čase a 1 136,92 Eur pri 30 hodinovom týždennom čase.

Zloženie pracovníkov zo zdravotným postihnutým tvorí – 1 stavebný rozpočtár (30 hodinový týždenný pracovný čas), 1 upratovačka (40 hodinový týždenný pracovný čas) , 6 pomocný stavební pracovníci (40 hodinový týždenný pracovný čas).

K 31.12.2025 spoločnosť eviduje 13 zamestnancov a to 5 THP, 7 výrobných zamestnancov, 1 upratovačku. Z celkového počtu 13 je 6 zamestnancov zo zdravotným postihnutím a 1 starobný dôchodca.

Zamestnanci majú vykonávané školenia, ktoré sú potrebné pre ich existenciu a ďalší výkon v práci. Pravidelne majú poskytované pracovné ochranné pomôcky.

V závislosti so zákonom o sociálnej ekonomike je pri výbere zamestnancov potrebné prihliadať na priradenie jednotlivých záujemcov do kategórie znevýhodnených a zraniteľných osôb definovaných týmto zákonom nasledovne:

Znevýhodnenou osobou je fyzická osoba, ktorá

a) v predchádzajúcich šiestich mesiacoch nebola zamestnaná okrem zamestnania v pracovnoprávnom vzťahu, ktorého trvanie nepresiahlo v úhrne 40 dní v kalendárnom roku, a ak jej zdaniteľné mesačné príjmy zo starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, vdovského dôchodku nepresiahli v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, 1) a ktorá

4. je mladšia ako 26 rokov veku, ukončila príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako 2 rokmi a od jej ukončenia nemala zamestnanie, ktoré trvalo najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
5. je staršia ako 50 rokov veku,
6. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,
7. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,
8. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť alebo sa stará aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,
9. patrí k národnostnej menšine alebo etickej menšine a potrebuje rozvíjať svoje jazykové znalosti, odborné znalosti alebo nadobúdať pracovné skúsenosti na účely získania trvalého zamestnania, alebo
10. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese,

b) je osobou so zdravotným postihnutím, a to

1. je uznaná za invalidnú alebo
2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti, ktoré jej bránia plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do pracovného prostredia v porovnaní so zdravou fyzickou osobou podľa lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu nie staršieho ako je jeden rok alebo podľa rozhodnutia o nepriznaní invalidného dôchodku, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20% v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, nie staršieho ako dva roky, dlhodobé zdravotné postihnutie je také zdravotné postihnutie, ktoré má podľa poznatkov lekárskej vedy trvať najmenej dva roky.

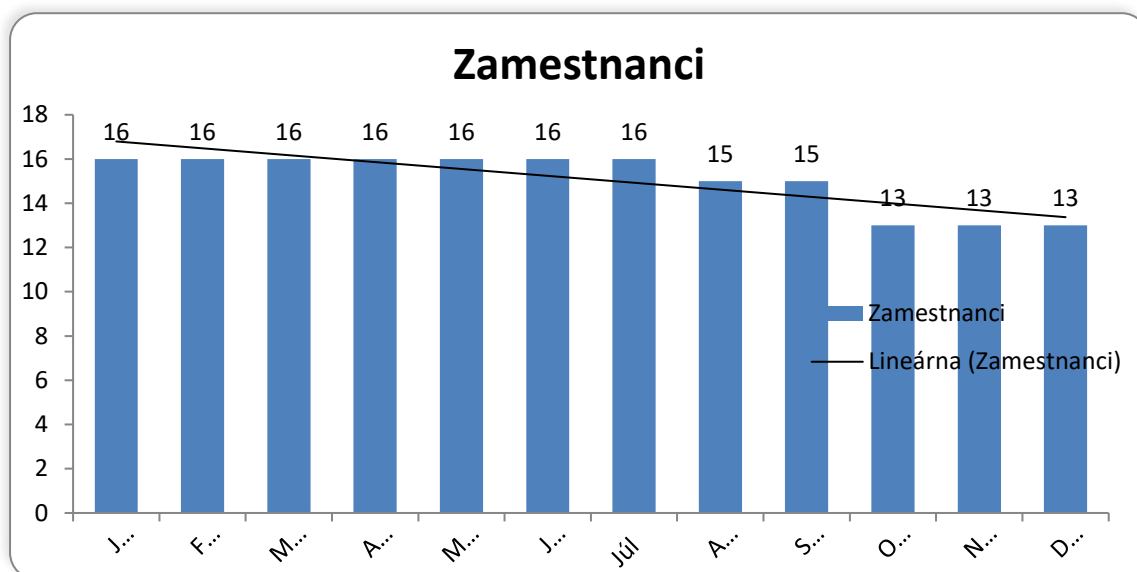
Zraniteľnou osobou je:

- a) prijímateľ sociálnej služby podľa osobitného predpisu,
- b) fyzická osoba v nepriaznivej sociálnej situácii,
- c) dieťa so špeciálnymi výchovno – vzdelávacími potrebami alebo žiak so špeciálnymi výchovno -vzdelávacími potrebami podľa osobitného predpisu okrem dieťaťa alebo žiaka podľa osobitného predpisu,
- d) dieťa alebo plnoletá fyzická osoba, pre ktorých sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- e) plnoletá fyzická osoba po skončení ústavnej starostlivosti dosiahnutím plnoletosti, plnoletá fyzická osoba, ktorej bola poskytovaná na základe dohody starostlivosť v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately po skončení výkonu súdneho rozhodnutia dovŕšením plnoletosti, alebo plnoletá fyzická osoba, ktorá bola zverená do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby ako rodiča do pestúnskej starostlivosti alebo ktorej bol súdom ustanovený poručník,
- f) fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby,
- g) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení poberania materského alebo po skončení poberania rodičovského príspevku, a to 18 mesiacov od skončenia poberania materského alebo od skončenia poberania rodičovského príspevku,
- h) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení vykonávania osobnej asistencie alebo po skončení poberania peňažného príspevku na opatrovanie, a to 18 mesiacov od skončenia vykonávania osobnej asistencie alebo od skončenia poberania peňažného príspevku na opatrovanie,
- i) fyzická osoba, ktorá je poberateľom starobného dôchodku,
- j) fyzická osoba – nepodnikateľ, ktorej mesačný príjem nepresahuje trojnásobok sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,
- k) fyzická osoba po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy, a to mesiacov od prepustenia z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy,
- l) fyzická osoba bez štátnej príslušnosti,
- m) azyľant alebo cudzinec, ktorému sa poskytuje doplnková ochrana.

V roku 2025 RSP zamestnal znevýhodnené osoby.

Vývoj zamestnanosti popisuje graf 1:

	vzniknuté PP	ukončené PP	aktívny zamestnanci
Január	0	0	16
Február	0	0	16
Marec	0	0	16
Apríl	0	0	16
Máj	0	0	16
Jún	0	0	16
Júl	0	0	16
August	0	1	15
September	0	0	15
Október	0	2	13
November	0	0	13
December	0	0	13



Graf 1:

3. Účtovná závierka, hospodársky výsledok a správa o stave majetku spoločnosti k 31.12.2025

3.1. Výnosy

Výnosy z hospodárskej a finančnej činnosti našej spoločnosti za rok 2025 predstavujú čiastku **666 501,12 Eur**. Tržby z predaja služieb boli v celkovej čiastke **562 207,77 Eur**.

Najväčší odberatelia:

Najväčší odberatelia v roku 2025			
Σ Suma bez DPH			Rok
Partner			2025
Mesto Levoča			241 785,15
Vion, a.s., Zlaté Moravce			39 055,35
Obec Olšavica			34 911,05
GPÚ, s.r.o., Levoča			6 606,40
B.D.B., s.r.o., Bratislava			89 005,18
K200, s.r.o., Levoča			62 225,90
M.T.O., s.r.o., Košice			25 404,02
Konečný súčet			498 993,05

Ďalšie stavebné práce sme realizovali:

- Slovenské národné múzeum, Bratislava – rekonštrukcia schodiska vyhliadkovej veže
čiastka 7 677,39 bez DPH,
- Špecializované centrum poradenstva a prevencie pre deti a žiakov so zrakovým postihnutím – oprava sociálnych zariadení - kúpeľne, čiastka 4 658,65 Eur bez DPH,
- CVČ OLYMP, Levoča – revitalizácia exteriéru CVČ príprava na letné obdobie,
čiastka 1 308,89 Eur bez DPH,
 - maľovanie kancelárskych priestorov, čiastka 980,14 Eur bez DPH,
 - maľovanie a oprava poškodených častí strechy, čistenie zvodov, čiastka 974,51 Eur bez DPH,
 - pokládka podlahy, maľovanie vstupných priestorov, rekonštrukcia internetovej miestnosti, čiastka 984,27 Eur bez DPH,
- Gymnázium Levoča – odstránenie materiálu-vežička, čiastka 380,95 Eur bez DPH,
- Ostatné súkromné osoby - práce rôzneho stavebného charakteru,

Na vlastné náklady spoločnosti boli v roku 2025 realizované opravy cestných komunikácií v časti

- Fedorkyn Jarok
- Časť oplotenia Probstnerova cesta, Levoča

3.2. Náklady

Náklady spoločnosti predstavujú čiastku **629 153,66 Eur**

3.3. Rozbor hospodárenia

Sociálny podnik mesta Levoča s.r.o., r.s.p., pracovala v roku 2025 s 15 zamestnancami vrátane THP.

Za tento rok sme dosiahli tržby z predaja služieb vo výške **562 207,77 Eur.**

Z celkových tržieb bolo **43,01%** zákazok od Mesta Levoča.

Podiel tržieb na jedného pracovníka predstavuje čiastku **37 480,52 Eur.**

Výnosy celkom predstavujú 666 501,12 Eur

z toho

- tržby 562 207,77 Eur
- nedokončená výroba 10 635,00 Eur

- ostatné prevádzkové výnosy – pásový bager TEKAUCHI 5 976,00 Eur
- ostatné prevádzkové výnosy – šmykom riadený nakladač 10 332,00 Eur
- ostatné prevádzkové výnosy – IVECO Daily 70C18HD 9 502,20 Eur
- vyrovnávacie príspevky pre zamestnancov 67 847,65 Eur
- ostatné výnosy 0,50 Eur

Prehľad tržieb za r.2025 (podľa názvu zákazky)		
Obrat		Rok
Kód evidencie	Text	2025
OF Celkom		562 207,77
	Tržby z predaja služieb	3 603,18
	Tržby za prenájom nebytových priestorov a spotrebu elektrickej energie	1 873,55
	Tržby za GPÚ, Levoča-oprava objektu galvanizovňa, časť zinkovňa, oprava omietok, maľovanie	6 606,40
	Tržby za rekonštrukcia schodiska vyhladkovej veže (schody, podesta, zábradlie)	7 677,39
	Tržby za odstránenie havarijného stavu parkánového múru JV strane mestského opev. v úseku bašty po dom č.649/11, ÚZPF č.2741/10	113 140,33
	Tržby rekonštrukciu sociálnych zariadení mestské divadlo Levoča	39 055,35
	Tržby za revitalizáciu exteriéru CVČ, príprava na letné obdobie (oprava, údržba)	1 308,89
	Tržby za rekonštrukciu oporného múra (Antal)	2 921,21
	Tržby za odstr. havr.stavu hradbov.múra na východnej strane mestského opev. v úseku od Klasicistického pavilónika po Menhardskú bránu	126 840,67
	Tržby za stredisko tradičného ovčiarstva na Spiši	34 911,05
	Tržby za novostavba detského ihriska na sídl. Pod vinicou v Levoči-ihrisku pre každé dieťa z 07/2024	25 404,02
	Tržby za rekonštrukciu kuchyne	1 168,00
	Tržby za nové oplatenie, JUDr. Erika Lukáčová	4 116,21
	Tržby za zemné práce a osadenie kábla vodovod-Buglovce	7 244,46
	Tržby za inžinierske siete v lokalite Vrch poľa Mengusovce – SO 02 kanalizácia-I. etapa	89 005,18
	Tržby za výkopové práce a úprava terénu pod vysokým napätím v lokalite Nad Tehelňou	1 804,15
	Tržby za diverzifikáciu surovínových zdrojov v areáli Kovohuty, a.s., Krompachy	62 225,90
	Tržby za rekonštrukciu RD s vybudovaním garáže, Spišské. Vlchy	28 643,18
	Tržby za opravu sociálneho zariadenia - kúpeľne	4 658,65

Náklady predstavujú čiastku 629 153,66 Eur

Prehľad nákladov r. 2025		
Obrat		Rok
1. úroveň	2. úroveň	2025
Náklady Celkom		-629 153,66
	56 - Finančné náklady	-9 459,02
	55 - Odpisy a opravné položky k dlhodobému majetku	-45 106,24
	54 - Iné náklady na hospodársku činnosť	-178,95
	53 - Dane a poplatky	-4 484,02
	52 - Osobné náklady	-274 362,67
	51 - Služby	-233 917,85
	50 - Spotrebované nákupy	-61 644,91

Spoločnosť vykázala za účtovné obdobie v roku 2025:

- účtovný hospodársky výsledok pred zdanením zisk vo výške 37 347,46 Eur,
- položky zvyšujúce hospodársky výsledok (r.200 DP) +672,79 Eur
- daňový hospodársky výsledok 38 020,25 Eur,
- základ dane 38 020,25 Eur
- daň 7 984,25 Eur
- úľava na dani podľa §30 7 984,25 Eur
- daň k úhrade 0,00 Eur

Rozdiel medzi účtovným hospodárskym výsledkom ziskom pred zdanením vo výške 37 347,46 Eur a daňovým hospodárskym výsledkom 38 020,25 Eur vznikol uplatnením pripočítateľných položiek k účtovnému hospodárskemu výsledku pred zdanením v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov. Pripočítateľnú položku k základu dane, tvoria reprezentačné.

Stav záväzkov a pohľadávok k 31.12.2025:

- záväzky 1 480,61 Eur
- pohľadávky 2 582,24 Eur

Pohľadávky z obchodného styku v lehote splatnosti k 31.12.2025:

- Granimex, s.r.o., Levoča 337,14 Eur
- KABEL TELEKOM, s.r.o., Lučenec 2 245,10 Eur

3.4. Mzdy a zamestnanci

Celkové mzdové náklady spoločnosti za rok 2025 predstavujú čiastku 192 434,54 Eur. Priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách bol 15. Evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách ku koncu roka bol 13. Spoločnosť eviduje z celkového počtu zamestnancov 13 s plným pracovným úväzkom a 2 na kratší pracovný čas. Spoločnosť

eviduje z celkového počtu 6 zamestnancov ZŤP a 1 zamestnanec starobný dôchodca. Priemerná hrubá mesačná mzda dosiahla 1 069,08 Eur na zamestnanca. Celkový počet hodín skutočne odpracovaných všetkými zamestnancami vrátane nadčasov 20 586,00 hod..

4. Záver

Z výsledkov hospodárenia je vidieť, že spoločnosť Sociálny podnik mesta Levoča, s.r.o., r.s.p. sa snaží svojim zamestnancom stále zabezpečiť prácu, aby ich mohla aj naďalej primerane za danú prácu odmeniť, a tak zabezpečiť pre ich rodiny existenciu. Spoločnosť sa aj naďalej snažila získavať zákazky aj mimo okresu, čo je aj vidieť nakoľko v roku 2025 spoločnosť pracovala aj mimo Levoče.

Obrat			Rok	
1. úroveň	2. úroveň	3. úroveň	2024	2025
Náklady Celkom			-456582,90	-629153,66
	59 - Dane z príjmov a prevodové účty Celkom			
	591 - Splatná daň z príjmov			
56 - Finančné náklady Celkom			-10386,74	-9459,02
	562 - Úroky		-3942,79	-4362,22
	568 - Ostatné finančné náklady		-6443,95	-5096,8
55 - Odpisy a opravné položky k dlhodobému majetku Celkom			-40921,26	-45106,24
	551 - Odpisy dlhodobého nehmotného a hmotného majetku		-40921,26	-45106,24
54 - Iné náklady na hospodársku činnosť Celkom			-146,27	-178,95
	543 - Dary		-105,60	
	542 - Predaný materiál			
	547 - Tvorba a zúčtovanie opravných položiek k pohľadávkam			
	548 - Ostatné náklady na hospodársku činnosť		-40,67	-40,44
	545 - Ostatné pokuty, penále a úroky z omeškania			-138,51
	546 - Odpis pohľadávky			
	541 – Zostatková cena predaného dlhodobo nehmotného a hmotného majetku			
53 - Dane a poplatky Celkom			-2708,96	-4484,02
	532 - Daň z nehnuteľnosti		-902,20	-902,20
	538 - Ostatné dane a poplatky		-492,20	-2174,32
	531 - Daň z motorových vozidiel		-1314,56	-1407,50
52 - Osobné náklady Celkom			-296531,60	-274362,67
	528 - Ostatné sociálne náklady			
	525 - Ostatné sociálne poistenie			
	527 - Záonné sociálne náklady		-11885,37	-9799,97
	524 - Záonné sociálne poistenie		-71173,01	-66412,03
	521 - Mzdové náklady		-213473,22	-198150,67
51 - Služby Celkom			-33290,18	-233917,85
	513 - Náklady na reprezentáciu		-307,53	-534,28
	512 - Cestovné			-494,30
	511 - Opravy a udržiavanie		-2777,51	-6397,65
	518 - Ostatné služby		-30205,14	-226491,62
50 - Spotrebované nákupy Celkom			-72597,89	-61644,91
	502 - Spotreba energie		-6178,70	-5536,95
	501 - Spotreba materiálu		-66419,19	-56107,96
	503 – Spotreba ostatných neskladovateľných dodávok			
	504 – Predaný tovar			
Výnosy Celkom			419856,19	666501,12
66 - Finančné výnosy Celkom				
	668 - Ostatné finančné výnosy			
	662 - Úroky			
64 - Iné výnosy z hospodárskej činnosti Celkom			94421,43	93658,35
	641 – Tržby z predaja dlhodobého nehmotného a hmotného majetku			

	648 - Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	94421,43	93658,35
	642 – Tržby z predaja materiálu		
	62 - Aktivácia Celkom		
	624 - Aktivácia dlhodobého hmotného majetku		
	61 - Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob Celkom		
	611 - Zmena stavu nedokončenej výroby		10635,00
	60 - Tržby za vlastné výkony a tovar Celkom	325434,76	562207,77
	606 - Výnosy zo zákazky		
	604 - Tržby za tovar		
	602 - Tržby z predaja služieb	325434,76	562207,77
	Konečný počet	-36726,71	37347,46

Príloha:

- Účtovná závierka za rok 2025

V Levoči, dňa 26.06.2026

.....
 Mgr. Tomáš Cirbus
 Konateľ spoločnosti

