



**Výročná správa
registrovaného sociálneho podniku**

KVK design s.r.o.
za rok 2025

**Výročná správa registrovaného sociálneho podniku je zostavená v zmysle § 15
Zákona 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o
zmene a doplnení niektorých zákonov.**

Obsah

1 Základné identifikačné údaje spoločnosti.....	3
2 Vyhlásenie.....	5
3 Identita a vízia	6
4 Pozitívny sociálny vplyv	6
5 Majetok podniku.....	8
6 Zhodnotenie výsledkov hospodárenia spoločnosti	8
7 Predpokladaný vývoj spoločnosti	11
8 Prílohy	12

1 Základné identifikačné údaje spoločnosti

Obchodné meno: KVK design s. r. o.

Sídlo spoločnosti: Jilemnického 321/12, 981 01 Hnúšťa

Prevádzka spoločnosti: Hlavná 133, 98101 Hnúšťa

Registrácia spoločnosti: Zapísaná v obchodnom registri okresného súdu Banská Bystrica, oddiel: Sro, vložka č. 42187/S

Deň zápisu: štvrtok, 7. októbra 2021

IČO: 54143870 **Výška vkladu:** 5000€

Predmet podnikania:

Výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu	(od: 07.10.2021)
Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)	(od: 07.10.2021)
Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, korku, slamy, prútia a ich úprava, oprava a údržba	(od: 07.10.2021)
Služby požičovní	(od: 07.10.2021)
Opracovanie drevnej hmoty a výroba komponentov z dreva	(od: 07.10.2021)
Uskutočňovanie stavieb a ich zmien	(od: 07.10.2021)
Prípravné práce k realizácii stavby	(od: 07.10.2021)
Prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom	(od: 07.10.2021)
Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov	(od: 07.10.2021)
Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti	(od: 07.10.2021)
Prevádzkovanie kultúrnych, spoločenských a zábavných zariadení	(od: 07.10.2021)
Údržba motorových vozidiel bez zásahu do motorickej časti vozidla	(od: 07.10.2021)
Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby	(od: 07.10.2021)
Čistiace a upratovacie služby	(od: 07.10.2021)
Nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla	(od: 07.10.2021)
Sťahovacie služby	(od: 07.10.2021)
Počítačové služby a služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov	(od: 15.04.2023)
Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov	(od: 15.04.2023)
Prenájom, úschova a požičiavanie hnutelých vecí	(od: 15.04.2023)
Vedenie účtovníctva	(od: 15.04.2023)
Poskytovanie služieb pre poľnohospodárstvo, záhradníctvo, rybárstvo, lesníctvo a poľovníctvo	(od: 21.05.2024)

Orgány spoločnosti:

Valné zhromaždenie:

Valné zhromaždenie je najvyšší orgán spoločnosti, ktorý je oprávnený konať v mene spoločnosti alebo rozhodovať o jej vnútorných záležitostiach. Lucia Valent, ako 100% spoločník, vykonáva svoje práva na valnom zhromaždení osobne. Valné zhromaždenie zasadalo v roku 2025 celkovo jedenkrát. Prehľad zasadnutí valného zhromaždenia:

22.12.2025– Odsúhlasenie účtovnej závierky za rok 2024.

Konateľ:

V mene spoločnosti koná konateľ samostatne. Konateľ sa v mene spoločnosti podpisuje tak, že k napísanému, vytlačenému alebo odtlačenému obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj vlastnoručný podpis a funkciu. Konateľom spoločnosti je Lucia Valent. Konateľ vykonáva svoju funkciu bezodplatne.

Poradný výbor:

Poradný výbor v roku 2025 zasadal pravidelne. Funkčné obdobie volených členov končí v roku 2026, no na poslednom zasadnutí poradného výboru ku koncu roka 2024, boli členovia informovaní o skončení pracovného pomeru znevýhodnenej osoby, ktorá bola členom poradného výboru. Z tohto dôvodu sa uskutočnili dňa 27. 01. 2025 na prevádzke spoločnosti na adrese Hlavná 133, Hnúšťa, doplňujúce voľby do poradného výboru. V rámci týchto volieb bol zvolený znevýhodnený zamestnanec podniku, ktorý však naplňoval podmienku znevýhodnenia podľa §2 ods. 5 zákona č. 112/2018 Z. z, len do 1.5.2025. 14. 04. 2025 sa preto na prevádzke spoločnosti na adrese Hlavná 133, Hnúšťa, konali ďalšie doplňujúce voľby do poradného výboru. Poradný výbor registrovaného sociálneho podniku zasadal v roku 2025 celkovo štyrikrát. Jednotlivé zasadnutia poradného výboru sa uskutočnili v nasledovných termínoch: 27.01.2025, 14.04.2025, 14.07.2025, 10.10.2026.

Členovia poradného výboru na pravidelných zasadnutiach diskutovali najmä o aktuálnej hospodárskej situácii spoločnosti a vývoji zákaziek (vrátane dlhodobej spolupráce s nemocnicou v Hnúšti), o hospodárskom výsledku za rok 2024 a nakladaní so ziskom, o možnostiach získania nových zákaziek a partnerstiev v regióne (napr. s mestom Jelšava a Ministerstvom životného prostredia SR), o personálnom zabezpečení a prijímaní nových zamestnancov, o priebehu a výsledkoch mentoringu znevýhodnených zamestnancov a ich pracovnom zaradovaní, ako aj o voľbách do poradného výboru súvisiacich s plnením podmienky znevýhodnenia podľa zákona č. 112/2018 Z. z. V závere roka sa výbor venoval aj zložitejšej ekonomickej a rodinnej situácii ovplyvňujúcej fungovanie podniku, pričom vyjadril podporu vedeniu spoločnosti a zhodu na potrebe aktívne vyhľadávať nové zákazky s cieľom udržať pracovné miesta znevýhodnených zamestnancov.

Kontaktné údaje:

info@kvkdesign.sk

www.kvkdesign.sk

konateľ: Lucia Valent

luckakrajci@gmail.com

+421 950 525 098

2 Vyhlásenie

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, **nemal** vyhlásený konkurz na majetok, **nebolo** voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo **nebol** zrušený konkurz pre nedostatok majetku. RSP zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky **nie je** v reštrukturalizácii a **nie je** v likvidácii. RSP zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nesplynul alebo sa nezlúčil s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka sa nerozdelil.

RSP **účtuje** v zmysle §14 ods. 1 zákona o SE v sústave podvojného účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok. RSP vo svojom účtovníctve v zmysle §14 ods. 2 zákona o SE osobitne **sleduje činnosť** vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov.

RSP vyhlasuje, že v roku 2025 **nevyužil** servisné poukážky, výhody pri verejnom obstarávaní a tiež **neprijal** verejné prostriedky podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku. RSP **vyhlasuje**, že v roku 2025, plnil obmedzenia v zmysle §24 ods. 2 zákona o SE, t.j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku nepresiahli:

- 1) 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP a zároveň
- 2) 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov, pričom
- 3) Suma najvyššej mzdy neprekročila 5-násobok sumy najnižšej mzdy.

RSP **vyhlasuje**, že v roku 2025, **nepresiahol** obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP. RSP **vyhlasuje**, že v roku 2025, vyplácal mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu. RSP **vyhlasuje**, že počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemal nedoplatky poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie, povinných príspevkov na starobné dôchodkové poistenie a na dani, ktorej správcom je daňový úrad alebo colný úrad.

3 Identita a vízia

Registrovaný sociálny podnik KVK design s.r.o. vznikol z motivácie zakladateľa vytvoriť udržateľné pracovné miesta pre znevýhodnené osoby v najmenej rozvinutom okrese Rimavská Sobota. Založením spoločnosti zakladateľ reflektuje na zvyšujúcu sa nezamestnanosť v okrese (ktorá vzrástla aj vďaka pandémie COVID – 19). Víziou podniku je vytvorenie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnené alebo zraniteľné osoby z Hnúšte, prípadne blízkeho okolia, ktoré sú prispôsobené ich znevýhodneniu. Hlavnou činnosťou podniku je výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu, vrátane poskytovania komplexných služieb pre klienta vrátane navrhnutia, osadenia výrobkov a kompletného servisu.

Víziou podniku je budovanie stabilnej a konkurencieschopnej spoločnosti v symbióze s vytváraním optimálnych pracovných podmienok pre zamestnancov a posilňovaním pohody zamestnancov v rôznych aspektoch ich života.

4 Pozitívny sociálny vplyv

Hlavným cieľom registrovaného sociálneho podniku KVK design s.r.o. je v súlade s ustanovením § 5 ods. 1 písmeno b) zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov, dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti podpory zamestnanosti. Pozitívny sociálny vplyv je meraný percentom zamestnaných znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z.z. § 12 ods. 2. - Pozitívny sociálny vplyv podľa odseku 1 sa meria percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, pričom pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak integračný podnik zamestnáva najmenej 30 % znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov alebo najmenej 30 % zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov alebo najmenej 30 % znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v pracovnom pomere dohodnutom najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, a ak ide o znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. b), najmenej v rozsahu štvrtiny ustanoveného týždenného pracovného času. Na účely dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu sa ako znevýhodnená osoba alebo zraniteľná osoba započítava tá istá fyzická osoba najviac v dvoch registrovaných sociálnych podnikoch.

V podnikateľskom zámere zakladateľ podniku predpokladal s vytvorením 3 pracovných miest, pričom dve pracovné miesta mali byť obsadené znevýhodnenými osobami. V priebehu roka 2025 mal podnik troch zamestnancov, pričom minimálne dvaja zamestnanci podniku patria do skupiny znevýhodnených osôb (podnik preukazoval splnenie podmienok podľa §6 do 12 mesiacov do 02.01.2023). V podniku sme k 31.12.2025 zamestnávali dve osoby so znevýhodnením podľa §2 ods. 5 písm. b).

	Celkový počet zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	Celkový počet znevýhodnených zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	% zamestnaných znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	Merateľný pozitívny sociálny vplyv splnený/nesplnený
1/2025	2	2	100%	splnený
2/2025	2	2	100%	splnený
3/2025	2	2	100%	splnený
4/2025	3	3	100%	splnený
5/2025	3	2	66,67%	splnený
6/2025	3	2	66,67%	Splnený
7/2025	3	2	66,67%	Splnený
8/2025	4	3	75%	Splnený
9/2025	4	3	75%	Splnený
10/2025	4	3	75%	Splnený
11/2025	4	3	75%	Splnený
12/2025	3	2	66,67%	splnený

Počet zamestnancov, nie je konečným počtom zamestnancov podniku. V ďalšom období predpokladáme zvýšenie počtu zamestnancov podniku. Zamestnať plánujeme najmä mladých ľudí bez pracovných skúseností, návykov, z marginalizovaného prostredia, ktoré žijú v bezprostrednom okolí mesta Hnúšťa, a ktoré sú zároveň z najmenej rozvinutého okresu Rimavská Sobota.

V roku 2024 sme využili možnosť zapojiť sa do projektu realizovaného cez ÚPRVaR SR NP Finančné stimuly - „Finančné stimuly pre zamestnanosť“ – Aktivita 1, Podaktivita 4 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)“. V rámci predmetného projektu sme na prácu na skúšku vzali jedného dlhodobo nezamestnaného mladého človeka z marginalizovaného prostredia, ktorý nedisponoval pracovnými návykmi ani zručnosťami. Pričom bolo naším cieľom neskôr túto osobu zamestnať. Toto sa nám podarilo následne v roku 2025, kde od 01.04.2025 tento zamestnanec pracoval v podniku na TPP. Počas celého obdobia zamestnania sme mu poskytovali potrebnú podporu a mentoring pri práci, a to aj v súvislosti so zvládaním náročnejšej finančnej situácie. Napriek vynaloženému úsiliu a poskytovanej podpore sa zamestnanec nedokázal zapracovať do takej miery, aby zvládol vykonávať pomocné práce v dielni kovovýroby – táto činnosť je náročnejšia a pre osoby z podobného prostredia môže byť aj rizikovejšia z hľadiska bezpečnosti práce. Keďže v zimnom období nemáme k dispozícii zákazky na údržbu zelene, v rámci ktorých bol tento zamestnanec doposiaľ využívaný, nebolo možné zabezpečiť pre neho ďalšiu vhodnú pracovnú náplň, a preto sme ho od novembra 2025 už ďalej nezamestnávali.

Napriek tomu nástroj NP finančné stimuly – „Práca na skúšku“ vnímame ako ideálny pre overenie motivácie a vhodnosti pracovnej ponuky pre osoby, pre ktoré je práca v sociálnom podniku po dlhej dobe (alebo vôbec) prvou pracovnou skúsenosťou. Nakoľko ani zamestnávateľ, ani samotný znevýhodnený pracovník nevie pred nástupom do zamestnania určiť, či bude pracovná činnosť vhodná k jeho konkrétnemu druhu znevýhodnenia.

5 Majetok podniku

Pri vybavovaní dielne kovovýroby zakladateľ zakúpil vybavenie z vlastných finančných zdrojov. Zakúpené boli stroje potrebné pre činnosť podniku. V septembri 2022 sa podnik uchádzal o finančnú pomoc pre najmenej rozvinuté okresy (Regionálny príspevok cez MIRRI), a tento príspevok aj získal. Regionálny príspevok vo výške 20 989,5€ bol poskytnutý na obstaranie materiálno-technického vybavenia a odbornej dokumentácie v súlade s aktivitou C: Sociálna ekonomika. Finančný príspevok bude v súlade s projektom použitý na nákup počítača s príslušenstvom, pásovej brúsky na trubky a profily, pásovej píly na kov, stĺpovej vrtačky, plazmovej rezačky, zvárací, odsávača zváracích plynov, zváracích zástien, ohýbačky rúr a profilov, LED reflektorov a privesu, ktoré významným spôsobom uľahčia zamestnancom prácu v dielni. Vďaka novo zakúpenému vybaveniu, môžeme v súčasnosti zákazníkom priniesť nový typ produktu - brány. Zamestnanci dokážu vypáliť do plechu rôzne vzory. Spoločnosť môže klientom priniesť nový dizajn produktu. Rovnako sa znížil čas potrebný na vyrobenie jednej brány (efektívnejšie navrhovanie dier na uchytenie záverov na bráne, rýchlejšie rezanie plechu využitého na stĺpiky). Pomocou plazmovej rezačky v súčasnosti dokážeme vypáliť kovové koleso, vďaka čomu vieme zákazníkom priniesť nový produkt – poklop na studňu. Do konca roka 2023 sme zakúpili všetko plánované vybavenie. Vďaka novo zakúpenej ohýbačke rúr a profilov vie spoločnosť zákazníkom prinášať produkty podľa ich želania. Zakúpením privesného vozíka dokážeme zabezpečiť prevoz väčších produktov ako to bolo doteraz. V roku 2025 podnik čelil zhoršenej finančnej situácii, v dôsledku čoho sa spoločnosť rozhodla nerealizovať žiadne nové investície do majetku. Nákup nového vybavenia či strojov nebol v priebehu roka 2025 uskutočnený a podnik naďalej využíval vybavenie obstarané v predchádzajúcich rokoch (vrátane vybavenia zakúpeného zakladateľom z vlastných zdrojov a vybavenia obstaraného v rámci Regionálneho príspevku z roku 2022). Napriek obmedzeným finančným možnostiam bola prevádzka dielne zabezpečená existujúcim majetkom bez potreby ďalších investícií.

6 Zhodnotenie výsledkov hospodárenia spoločnosti

Ukazovateľ	Merná jednotka	2021	2022	2023	2024	2025
Výnosy spoločnosti	€	0	12 427€	103 836€	98 680€	86 253€
Náklady spoločnosti	€	1 847€	31 607€	103 512€	97 464€	86 769€
Zisk spoločnosti	€	- 1 847€	- 19 202€	174€	1 022€	- 516

Sociálny podnik prešiel za štyri roky svojho fungovania významným vývojom. Z nulových výnosov a straty v prvých dvoch rokoch sa spoločnosť dokázala v rokoch 2023–2024 stabilizovať a prejsť do ziskového hospodárenia. Trend zisku sa potvrdil aj v roku 2024. Napriek mierne nižším výnosom oproti roku 2023 (pokles o 5 %), podnik dokázal udržať náklady pod kontrolou, čo viedlo k zisku 1 022 €. Ide o **pozitívny vývoj**, svedčiaci o rastúcej stabilite a finančnej disciplíne. V roku 2024 podnik preukázal schopnosť efektívne kontrolovať náklady a dosiahnuť pozitívny hospodársky výsledok, čo je dôležité najmä pre ďalší rozvoj a dôveryhodnosť v rámci sociálneho podnikania.

V roku 2025 sa vývoj hospodárenia spoločnosti mierne zhoršil. Výnosy spoločnosti medziročne poklesli z 98 680 € na 86 253 €, čo predstavuje pokles o približne 12,6 %. Náklady spoločnosti sa síce podarilo znížiť z 97 464 € na 86 769 € (pokles o cca 11 %), avšak tento pokles nákladov nedokázal plne kompenzovať výraznejší prepád výnosov. Výsledkom bol záporný hospodársky výsledok vo výške -516 €. Napriek tomu, že ide o návrat k strate, jej výška je v porovnaní s prvými rokmi fungovania spoločnosti (roky 2021–2022) minimálna a hospodárenie možno naďalej považovať za takmer vyrovnané. Pokles výnosov v roku 2025 súvisel jednak so zhoršenou finančnou situáciou spoločnosti, v dôsledku ktorej podnik obmedzil aj investície do majetku (bližšie popísané v kapitole o majetku spoločnosti), a jednak s nižšími príjmami z príspevkov na zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov, ktoré spoločnosť v roku 2025 čerpala v menšej miere ako v predchádzajúcich rokoch. Práve zníženie tejto formy podpory malo priamy vplyv na celkové výnosy podniku. Napriek dosiahnutej strate podnik preukázal schopnosť pružne reagovať na nepriaznivý vývoj znížením nákladov takmer v rovnakej miere ako klesli výnosy, čím sa podarilo udržať hospodársky výsledok v tesnej blízkosti nulového bodu. Táto skutočnosť svedčí o zachovanej finančnej disciplíne spoločnosti aj v náročnejšom období.

TRŽBY SPOLOČNOSTI

	2024	2025	Rozdiel
Tržby z predaja tovaru	284€	70€	- 214€
Tržby z predaja vlastných výrobkov	48 783€	42 772€	- 6 011€
Tržby z predaja služieb	7 101€	10 825 €	+ 3 724€
SPOLU	56 168€	53 667€	- 2 501€

V rokoch 2023 až 2024 spoločnosť KVK design s. r. o. dosiahla nárast čistého obratu o 6 395 €, čo predstavuje zvýšenie o približne 13 %. Najvýraznejší rast zaznamenali tržby z predaja služieb, ktoré stúpili z 1 300 € v roku 2023 na 7 101 € v roku 2024, čo naznačuje rozšírenie poskytovaných činností a úspešné získavanie nových zákaziek. Tržby z predaja vlastných výrobkov zostali stabilné, s miernym nárastom o 310 €, a spoločnosť prvýkrát dosiahla aj tržby z predaja tovaru v hodnote 284 €. Tento vývoj poukazuje na postupné rozširovanie portfólia podnikateľských aktivít, vyššiu stabilitu a schopnosť podniku generovať výnosy z vlastnej hospodárskej činnosti, čo prispelo aj k dosiahnutiu zisku vo výške 1 022 € v roku 2024. V roku 2025 spoločnosť KVK design s. r. o. zaznamenala pokles čistého obratu o 2 501 €, čo predstavuje zníženie o približne 4,5 % oproti roku 2024. Najvýraznejší pokles bol zaznamenaný pri tržbách z predaja vlastných výrobkov, ktoré klesli z 48 783 € na 42 772 €,

teda o 6 011 €. Tento pokles súvisel predovšetkým s nižším počtom zákaziek v roku 2025 – niektoré plánované zákazky sa napokon nezrealizovali z dôvodu ich zrušenia zo strany klienta. Uvedené skutočnosti sa premietli do celkového poklesu tržieb z výroby v roku 2025. Mierny pokles zaznamenali aj tržby z predaja tovaru, ktoré klesli zo 284 € na 70 €, ich vplyv na celkový obrat je však vzhľadom na nízky objem zanedbateľný. Naopak, pozitívny vývoj možno pozorovať pri tržbách z predaja služieb, ktoré vzrástli zo 7 101 € na 10 825 €, čo predstavuje nárast o 3 724 €. Tento rast súvisí najmä s poskytovaním služieb starostlivosti o zeleň v areáli nemocnice v Hnúšti, ktoré sa v roku 2025 stali významnou súčasťou činnosti podniku. Rozšírenie tejto formy služieb čiastočne kompenzovalo pokles tržieb z výroby a potvrdzuje schopnosť spoločnosti diverzifikovať svoje podnikateľské aktivity aj v náročnejšom finančnom období.

NÁKLADY

	2024	2025	Rozdiel
Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dávok	21 079 €	18 843 €	-2 236€
Služby	7 041€	7 305 €	264 €
Osobné náklady	63 144€	53 899 €	- 9 245 €
Dane a poplatky	398€	647 €	249 €
Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	5 588€	5 588€	0€
SPOLU	97 464€	86 282€	- 11 182€

V roku 2024 došlo k celkovému zníženiu nákladov o 6 048 €, pričom najvýraznejšie poklesli náklady na spotrebu materiálu, energie a služieb (spolu o viac než 16 000 €). Tento pokles poukazuje

na efektívnejšie hospodárenie, optimalizáciu vstupov a súvisí aj s lepším plánovaním výrobných a prevádzkových procesov. Zároveň však výrazne narástli osobné náklady o 8 427 €, čo signalizuje, že spoločnosť investovala viac do svojich zamestnancov – v roku 2024 sme zamestnávali stabilný počet znevýhodnených zamestnancov počas celého roka.

Vyšší podiel osobných nákladov v celkovej štruktúre nákladov pri súčasnom znížení ostatných výdavkov naznačuje, že podnik sa profiluje ako ľudsky orientovaný sociálny zamestnávateľ, ktorý kladie dôraz na zamestnávanie, rozvoj a udržanie pracovníkov, najmä z radov znevýhodnených osôb. Táto stratégia je v súlade s cieľmi nášho registrovaného sociálneho podniku – teda dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu prostredníctvom integrácie ľudí s obmedzenými možnosťami na trhu práce. Zvýšené osobné náklady v tomto kontexte nie sú znakom plytvania, ale znakom investície do sociálneho kapitálu podniku, ktorá zároveň prispieva k stabilite a udržateľnosti jeho činnosti. V konečnom dôsledku sa táto investícia prejavila pozitívne aj vo finančnom výsledku – v roku 2024 podnik vykázal zisk 1 022 €, a to aj napriek zvýšeným výdavkom na zamestnancov. To dokazuje, že podnik dokáže efektívne plniť svoje sociálne poslanie a zároveň hospodáriť zodpovedne a s finančným prebytkom. V roku 2025 poklesli celkové náklady spoločnosti o 11 182 € (cca 11,5 %), predovšetkým vplyvom nižších osobných nákladov (-9 245 €), ktoré súviseli so zmenou štruktúry zamestnancov – podnik zamestnával viac menej kvalifikovaných pracovníkov s nižšou mzdou, čo sa premietlo do celkového poklesu osobných nákladov. Mierne klesla aj spotreba materiálu a energie (-2 236 €) v dôsledku menšieho objemu výroby, zatiaľ čo náklady na služby a dane a poplatky mierne vzrástli, čo však na celkovú štruktúru nákladov nemalo výraznejší vplyv. Odpisy zostali nezmenené, keďže podnik v roku 2025 neinvestoval do nového majetku. Zníženie nákladov tak súviselo najmä so zmenou zloženia zamestnancov a obmedzeným objemom zákaziek, pričom podnik si aj napriek úsporám zachoval svoju funkciu sociálneho zamestnávateľa.

7 Predpokladaný vývoj spoločnosti

V roku 2024 sa spoločnosť KVK design s. r. o. začala systematickejšie orientovať na zamestnávanie mladých ľudí pochádzajúcich z marginalizovaného prostredia, ako aj z okolia, a to z najmenej rozvinutého okresu Rimavská Sobota, kde majú tieto osoby veľký problém zamestnať sa. Ide o cieľovú skupinu osôb, ktoré často nedisponujú pracovnými návykmi, skúsenosťami či formálnym vzdelaním, no majú záujem pracovať a zaradiť sa do pracovného procesu. V súlade s týmto cieľom sa spoločnosť v roku 2024 zapojila do národného projektu NP finančné stimuly a prostredníctvom projektu „Práca na skúšku“ overila pracovný potenciál uchádzača z uvedenej skupiny v reálnom pracovnom prostredí.

Na základe pozitívnej skúsenosti z projektu podnik v roku 2025 zamestnával osobu z tejto cieľovej skupiny. Táto osoba pred nástupom do zamestnania mala len minimálnu pracovnú prax. Rok 2025 však priniesol aj výzvy. Ku koncu roka sa spoločnosť ocitla v náročnej finančnej situácii, spôsobenej najmä nižšími príjmami a nedostatkom nových zákaziek, pričom táto situácia bola umocnená aj zložitou rodinnou situáciou konateľky, ktorá môže mať priamy dosah na fungovanie podniku. Vzhľadom na to, že ide o rodinnú firmu, predstavuje táto skutočnosť záťaž nielen v osobnej rovine, ale ovplyvňuje aj operatívne riadenie a stabilitu spoločnosti. Hlavným cieľom vedenia spoločnosti pre nasledujúce obdobie je preto predovšetkým stabilizácia podniku – udržanie fungovania v stabilnej personálnej zostave minimálne troch zamestnancov a aktívne vyhľadávanie nových zákaziek a partnerov v regióne s cieľom zabezpečiť udržateľnosť pracovných miest znevýhodnených osôb.

V predchádzajúcich rokoch (2023 – 2024) sa spoločnosti darilo v stabilizácii výroby, ako aj v rozširovaní ponuky služieb a zefektívnení pracovných procesov, a to aj vďaka investícii do nového vybavenia financovaného z regionálneho príspevku. Významný bol aj rast výnosov v rokoch 2023 a 2024, ako aj celkové zlepšenie hospodárskeho výsledku. Rok 2025 tak predstavuje pre podnik obdobie, v ktorom je potrebné nadviazať na tento pozitívny vývoj a súčasne zvládnuť aktuálne prekážky tak, aby sa zachovala kontinuita doterajších úspechov.

Do budúcnosti spoločnosť predpokladá – po dosiahnutí stability – opätovné vytváranie ďalších pracovných miest pre znevýhodnené a dlhodobo nezamestnané osoby, pričom hlavným cieľom ostáva podpora pracovných návykov, sociálnej integrácie a posilnenie kompetencií osôb, ktoré v minulosti nemali reálnu šancu zamestnať sa, prípadne tieto kompetencie stratili z dôvodu dlhodobej nedobrovoľnej nezamestnanosti v dôsledku minimálneho množstva pracovných príležitostí v najmenej rozvinutom okrese. Dôraz bude kladený najmä na mladých ľudí, vrátane absolventov, ktorým chce podnik ponúknuť prvú pracovnú príležitosť v podporujúcom a rešpektujúcom pracovnom prostredí, akonáhle to hospodárska situácia podniku umožní.

8 Prílohy

1. Účtovná závierka



.....

Vypracoval: Lucia Valent konateľ
Spoločnosti KVK design s.r.o.