KALUSO s.r.o., registrovaný sociálny podnik, IČO:47482770

Topoľa 102, 067 65 Topoľa

Výročná správa za rok 2025

Vypracoval: Ing. Marek Luco, MBA

17.07.2026, Topoľa

1) Údaje o RSP

Obchodné meno: KALUSO s.r.o.

Sídlo spoločnosti: Topoľa 102, 065 65 Topoľa

Registrácia spoločnosti: Zapísaná v obchodný register Okresného súdu Prešov, oddiel: Sro, vložka č. 29054/P

Deň zápisu do OR: 18.10.2013

IČO: 474 82 770

IČ DPH: SK2023898360

KALUSO s.r.o. je kapitálovou spoločnosťou, založená zakladateľskou listinou zo dňa 25.09.2013 v zmysle §57 ods. 3 a §105 ods. 2 Obchodného zákonníka.

2) Vedenie spoločnosti

Ing. Marek Luco, MBA – konateľ spoločnosti

3) Majetková účasť

Základné imanie spoločnosti je vložené z peňažného vkladu jediného spoločníka, ktorým je Ing. Marek Luco, MBA vo výške 5000 eur.

4) Štatutárne orgány spoločnosti

- Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšší orgán spoločnosti ktorý je oprávnený konať v mene spoločnosti alebo rozhodovať o jej vnútorných záležitostiach.

Marek Luco, ako 100% spoločník, vykonáva svoje práva na valnom zhromaždení osobne.

- Konateľ

Štatutárnym orgánom spoločnosti je konateľ ktorý koná v mene spoločnosti samostatne a to tak že k napísanému alebo vytlačenému obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj podpis konateľ vykonáva svoju funkciu bezodplatne.

- Poradný výbor

Poradný výbor tvoria traja členovia. Riadi sa interným dokumentom, ktorým je „ Interná smernica č. 1/2025 o pravidlách existencie a fungovania poradného výboru ako orgánu obchodnej spoločnosti“, ktorý nahrádza internú smernicu č. 1/2022. Členom poradného výboru môže byť len zainteresovaná osoba. Poradný výbor sa zúčastňuje na fungovaní KALUSO s.r.o., na dosahovaní pozitívneho sociálneho vplyvu a na hodnotení dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu KALUSO s.r.o.

Počet členov poradného výboru k 31.12. 2025: 3

Druh a počet zainteresovaných osôb – členov poradného výboru k 31.12.2025:

1) Matúš Švajka, priamo zainteresovaná osoba – predseda PV

2) František Kušnírik, zdravotne znevýhodnená osoba, zamestnanec spoločnosti

3) František Savary, priamo zainteresovaná osoba, obyvateľ obce

Dátumy zasadnutí poradného výboru v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka: 31.01.2025

30.04.2025

30.07.2025

30.10.2025

RSP má vypracované zápisnice zo všetkých zasadnutí poradného výboru

RSP vyhlasuje, že v období za ktoré je vypracovaná výročná správa, sa zaoberal reinvestíciou zisku minulých období, ktorý po zdanení použil v zmysle základného dokumentu nasledovne:

- na plnenie daňových povinností a iných zákonných platieb,

- vytvorenie rezervného fondu v zmysle základného dokumentu - založenie fondu 427 na ich budúce použitie na dosiahnutie merateľného PSV

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, ~~mal~~ / nemal* vyhlásený konkurz na majetok, ~~bolo~~ / nebolo* voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo ~~bol~~ / nebol* zrušený konkurz pre nedostatok majetku. RSP zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky ~~je~~ / nie je* v reštrukturalizácii a ~~je~~ / nie je* v likvidácii. RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, splynul / ~~nesplynul~~* alebo sa ~~zlúčil~~ / nezlúčil* s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, sa ~~rozdelil~~ / nerozdelil*

5) **Predmet činnosti**

- Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve
- Reklamné a marketingové služby
- Poskytovanie služieb v lesníctve a poľovníctve
- Opracovanie drevnej hmoty a výroba komponentov z dreva
- Prípravné práce k realizácii stavby
- Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov

- Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu
- Ubytovacie služby s poskytovaním prípravy a predaja jedál, nápojov a polotovarov ubytovaným hosťom v ubytovacích zariadeniach s kapacitou do 10 lôžok
- Vedenie účtovníctva
- Poskytovanie lekárenskej starostlivosti vo výdajni zdravotníckych pomôcok
- Údržba motorových vozidiel bez zásahu do motorickej časti vozidla
- Ubytovacie služby bez poskytovania pohostinských činností
- Poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu
- Služby súvisiace s produkciou filmov, videozáznamov a zvukových nahrávok
- Fotografické služby
- Poskytovanie služieb osobného charakteru
- Výroba potravinárskych výrobkov
- Výroba nápojov
- Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, korku, slamy, prútia a ich úprava, oprava a údržba
- Výroba sviečok a tieniacej techniky
- Kuriérske služby
- Poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatiach
- Výskum a vývoj v oblasti prírodných, technických, spoločenských a humanitných vied
- Prevádzkovanie športových zariadení a zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu

6) Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu

Spoločnosti bol priznaný štatút integračného podniku na základe osvedčenia Ministerstva práce ,sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky zo dňa 16.11.2021.

V súlade so svojou zakladateľskou listinou a poslaním registrovaného sociálneho podniku pokračovala spoločnosť KALUSO s.r.o. aj v priebehu roka 2025 v napĺňaní svojho záväzku voči sociálne zraniteľným skupinám na trhu práce. Primárnou metódou merania pozitívneho sociálneho vplyvu zostáva sledovanie podielu zamestnancov zo znevýhodnených alebo zraniteľných skupín na celkovom počte pracovníkov, a to v zmysle platnej legislatívy o sociálnej ekonomike.

Spoločnosť pritom nevníma zamestnávanie znevýhodnených osôb len ako formálne plnenie legislatívnej podmienky. Naším cieľom je vytvárať také pracovné prostredie, v ktorom má

každý zamestnanec reálnu možnosť osobného a profesionálneho rastu, stabilizácie svojej životnej situácie a plnohodnotného začlenenia do spoločnosti.

V roku 2025 spoločnosť KALUSO s.r.o. zamestnávala celkovo 9 pracovníkov, z ktorých 5 patrilo do kategórie znevýhodnených alebo zraniteľných osôb v zmysle platnej legislatívy. Podiel týchto zamestnancov tak dosiahol viac ako 62 % z celkového počtu pracovníkov, čím spoločnosť opätovne a s výraznou rezervou splnila zákonnú podmienku minimálneho 30 % podielu.

Štruktúra znevýhodnených a zraniteľných zamestnancov v roku 2025:

- 5 zamestnancov tvorili osoby so zdravotným znevýhodnením,
- 1 zamestnanec patril do kategórie dlhodobo nezamestnaných,

Výsledky roku 2025 nadväzujú na trendy nastolené v predchádzajúcom období. Kým v roku 2024 tvoril podiel znevýhodnených zamestnancov viac ako 62 % pracovného kolektívu, v roku 2025 tento podiel zostal na porovnateľnej úrovni a dosiahol tiež hodnotu viac ako 62 %. Rovnakú hodnotu tvoril podiel (62,6%) znevýhodnených zamestnancov z radu ťažko zdravotne postihnutých zamestnancov, pričom v roku 2024 bol tento podiel na úrovni 50% z celkového počtu zamestnancov.
Spoločnosť v priebehu roka 2025 prijala 1 nového zamestnanca zo znevýhodnených skupín, čím potvrdila, že rozširovanie tímu zostáva v súlade s jej sociálnym poslaním. Kolektív zamestnancov opustil 1 zamestnanec, ktorý odišiel do dôchodku.

Osobitný dôraz kladieme na dlhodobú udržateľnosť pracovných pomerov. Fluktuácia zamestnancov zo znevýhodnených skupín zostáva nízka, čo svedčí o tom, že pracovné podmienky v spoločnosti zodpovedajú ich potrebám a prispievajú k stabilizácii ich životnej situácie.

Spoločnosť KALUSO s.r.o. si uvedomuje, že samotný počet pracovných miest nestačí na naplnenie skutočného sociálneho poslania. Preto aj v roku 2025 venovala pozornosť:

- prispôsobeniu pracovných podmienok individuálnym potrebám zamestnancov so zdravotným znevýhodnením,
- podpore pracovnej integrácie zamestnancov prichádzajúcich z dlhodobej nezamestnanosti resp. neaktívnosti

- budovaniu inkluzívnej firemnej kultúry, v ktorej sú rozdiely medzi zamestnancami vnímané ako prirodzená súčasť tímu, nie ako prekážka.

Výsledky roku 2025 potvrdzujú, že sociálne poslanie spoločnosti KALUSO s.r.o. nie je len deklaratívnym záväzkom, ale živou súčasťou každodenného fungovania firmy. Udržanie vysokého podielu zamestnancov zo znevýhodnených skupín, stabilita pracovných kolektívov a dôraz na skutočnú integráciu, a nie len formálne plnenie kvót, predstavujú jadro toho, čo od registrovaného sociálneho podniku spoločnosť a jej okolie právom očakávajú.

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb po mesiacoch

	% zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	% zamestnaných znevýhodnených osôb so ZŤP z celkového počtu zamestnancov v TPP	Merateľný PSV splnený/nesplnený
Január 2025	**62,5**	**50**	**Splnený**
Február 2025	**55,6**	**55,6**	**Splnený**
Marec 2025	**62,5**	**62,5**	**Splnený**
Apríl 2025	**62,5**	**62,5**	**Splnený**
Máj 2025	**62,5**	**62,5**	**Splnený**
Jún 2025	**62,5**	**62,5**	**Splnený**
Júl 2025	**62,5**	**62,5**	**Splnený**
August 2025	**62,5**	**62,5**	**Splnený**
September 2025	**62,5**	**62,5**	**Splnený**
Október 2025	**62,5**	**62,5**	**Splnený**
November 2025	**62,5**	**62,5**	**Splnený**
December 2025	**62,5**	**62,5**	**Splnený**

Pozitívny sociálny vplyv sa meria percentom zamestnaných zdravotne znevýhodnených (ZZ) alebo zraniteľných (Z) osôb z celkového počtu zamestnancov RSP. Spoločnosť v sledovanom období naplnila hlavný cieľ. ktorým je dosahovanie merateľného PSV

7) Prehľad vybraných ekonomických výsledkov spoločnosti

Výnosy	r.2025	r. 2024
Tržby z predaja tovaru	238 509 €	640 783 €
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	13 115 €	7 978 €
Ostatné výnosy	68 730 €	69 885 €
Spolu	**320 354** €	**718 646** €

Náklady	r.2025	r. 2024
Náklady na obstaranie predaného tovaru	153 674 €	542 982 €
Spotreba materiálu a energii	7 026 €	12 665 €
Služby	26 937 €	20 388 €
Osobné náklady	124 371 €	131 104 €
Dane a poplatky	1 017 €	225 €
Odpisy	5 314 €	4 672 €
Ostatné náklady na HČ	540 €	5 395 €
Opravné položky k pohľadávkam	181 €	8 €
Spolu	**717 439 €**	**717 439 €**

Štruktúra majetku spoločnosti	r.2025	r. 2024
Dlhodobý hmotný majetok	24 374 €	25 302 €
Dlhodobý nehmotný majetok	0 €	0 €
Neobežný majetok	**27 874** €	**25 302** €
Krátkodobé pohľadávky	59 836 €	78 798 €
Finančný majetok - Bankové účty	36 950 €	41 737 €
Zásoby	18 255 €	26 024 €
Obežný majetok	**115 041** €	**146 559** €

Štruktúra majetku spoločnosti	r.2025	r. 2024
Vlastné imanie		
Základné imanie	5000 €	5000 €
Kapitálové fondy	0 €	0 €
Fondy zo zisku	24 147 €	24 071 €
VH za účtovné obdobie	181 €	108 €
Záväzky		
Krátkodobé záväzky z OS	25 610 €	50 365 €
Ostatné krátkodobé záväzky	66 436 €	65 568 €
Zamestnanci	9 279 €	9 415 €
Dane	1 746 €	2 657 €
Rezervy	1 643 €	1 190 €
Úvery	0 €	0 €

Spoločnosti sa v roku 2025 znížili celkové výnosy na 320 354€, čo predstavuje pokles oproti roku 2024, kedy výnosy dosiahli 718 646 €. Hlavný podiel na výnosoch mali stále tržby z predaja tovaru. Oproti minulému obdobiu stúpli tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb.

Celkové náklady spoločnosti v roku 2024 klesli na 319 060 € (oproti 717 439 € v roku 2024). Medzi najvýraznejšie patrili osobné náklady, ktoré odrážajú rast zamestnanosti.

Dlhodobý hmotný majetok bol na podobnej úrovni ako minulé obdobie. Obežný majetok mierne klesol, predovšetkým z dôvodu poklesu finančných prostriedkov na bankových účtoch.

Vlastné imanie spoločnosti sa zvýšilo, predovšetkým vďaka tvorbe fondov zo zisku. Celkový výsledok hospodárenia za účtovné obdobie je v roku 2025 podobný (181 €) v porovnaní s predchádzajúcim rokom (108 €), čo môže byť dôsledkom vyšších osobných nákladov a v zmene orientácie na spotrebiteľa. Krátkodobé záväzky sa spoločnosti podarilo znížiť.

Spoločnosť v roku 2025 získala na základe dohody o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku dotáciu na zamestnávanie znevýhodnených osôb vo výške 93 227,85€

7.1) informácia o stave a pohybe majetku

V sledovanom období nedošlo k zásadnejšiemu pohybu majetku spoločnosti.

8) Predpokladaný vývoj spoločnosti a komentár k výsledku činnosti

V priebehu sledovaného obdobia spoločnosť zaznamenala výsledky, na ktoré sa od začiatku opisovaného obdobia pripravovala. Pozitívnou informáciou je ,že spoločnosť si dokázala zachovať kladný hospodárky zisk. Dosiahnutý zisk plánuje spoločnosť reinvestovať, predovšetkým za účelom napĺňania svojej hlavnej misie, vytváraniu pracovných miest pre zraniteľné a znevýhodnené osoby.

V prostredí konkurencie sa spoločnosť plánuje viac zameriavať na individuálne potreby klientov a to prostredníctvom viazanej spolupráce pri dovoze novej značky produktov. Obdobie ktorým si spoločnosť prešla v poslednom roku ukazuje schopnosť flexibilne reagovať na vývoj trhu a potreby zákazníkov ,čo by sa malo prejaviť na rozšírení klientskej základne. Počas hodnoteného obdobia neboli zaznamenané žiadne špecifické závažné riziká či neistoty , okrem bežných podnikateľských rizík alebo nepredvídateľných udalostí vyššej moci, ktoré sú všeobecne známe a typické pre tento segment.

Výhľad spoločnosti ako takej do budúcnosti zostáva stabilný. Predpokladom úspechu bude v kvalitná marketingová kampaň a schopnosť odprezentovať nové produkty klientom, ktorí budú hľadať dodávateľa pre svoje špecifické požiadavky.

Prioritou vedenia spoločnosti zostáva:

- Stabilizácia a obnova tržieb po poklese zaznamenanom v roku 2025, a to rozšírením distribučných kanálov a posilnením zákazníckej základne,
- Zachovanie a prípadné rozšírenie pracovných príležitostí pre osoby so zdravotným znevýhodnením, v súlade s poslaním registrovaného sociálneho podniku,
- Znižovanie zadlženosti prostredníctvom disciplinovaného riadenia záväzkov a optimalizácie prevádzkových nákladov,

Vedenie spoločnosti nevníma aktuálne výzvy ako ohrozenie, ale ako prirodzenú súčasť podnikania v segmente, kde sociálny dopad a hospodárska udržateľnosť musia ísť ruka v ruke. Spoločnosť bude naďalej fungovať ako živá, funkčná súčasť lokálnej ekonomiky regiónu Snina a okolia, pričom jej primárnym záväzkom zostáva vytváranie dôstojných pracovných podmienok pre ľudí, ktorí to potrebujú najviac.

Príloha: Účtovná závierka zostavená k 31.12.2025

