

Výročná správa za rok 2025

Dňa 26.6.2026

1. Základné identifikačné údaje

Obchodné meno spoločnosti: WASCO – družstvo

Sídlo spoločnosti: Strojársená 10, 976 46 Valaská

Registrácia spoločnosti: Zapísaná v obchodnom registri Oddiel: Dr, Vložka číslo: 472/S, zo dňa 14.03.2015

Právna forma: Družstvo

IČO: 48079707

DIČ: 2120009364

IČDPH: SK2120009364

Zapisované základné imanie: 1 350 €

Wasco – družstvo, je družstvo založené zakladateľskou listinou 25.2.2015 podľa § 245 a následne Obchodného zákonníka č. 513/1991 Z. z. v znení neskorších predpisov.

2. Vedenie spoločnosti:

Štatutárny orgán: Zdenka Demeterová – predseda WASCO – družstvo

3. Majetková účasť

Základné imanie družstva je vložené s peňažného vkladu troch členov ktorými sú:

Centrum osvetu a poradenstva – doškoloňovacie centrum pre ďalšie vzdelávanie, o. z., IČO: 37958593

Združenie mladých Rómov, o. z. IČO: 35985712

Slovenská otvorená solidarita – Slovak Open Solidarity, o. z., IČO: 42314445

4. Štatutárne orgány spoločnosti

Najvyšším riadiacim a kontrolným orgánom družstva je schôdza členov družstva (členská schôdza). Predseda je štatutárnym orgánom družstva a koná a podpisuje za družstvo vždy samostatne.

Druh a počet zainteresovaných osôb – členov poradného výboru k 31.12.2025

Poradný výbor z 3 členov zo zainteresovaných osôb v zmysle ustanovenia § 2 ods. 7 zákona č. 112/2018 Z. z. O sociálnej ekonomike voľba poradného orgánu dňa 29.6.2019 a dňa 15.7.2019 zriadenie poradného výboru a splnenie povinnosti v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení.

Členovia Poradného výboru:

1. Lalíková Beata, znevýhodnený zamestnanec
2. Barič Štefan, znevýhodnený zamestnanec
3. Kožiaková Dana, zamestnanec

Členovia poradného výboru v roku 2024 informovaní hlavne o hospodárskej a finančnej situácii v RSP a o jeho predpokladanom vývoji, ako aj o vývoji zamestnanosti v RSP v roku 2025. Poradný výbor registrovaného sociálneho podniku zasadal v roku 2025 celkovo 4 krát. Jednotlivé zasadnutia poradného výboru sa uskutočnili v nasledovných termínoch:

1. Zasadnutie 10.03.2025
2. Zasadnutie 10.05.2025
3. Zasadnutie 25.08.2025
4. Zasadnutie 19.12.2025

Priebežne sa hodnotili a podávali návrhy pre znevýhodnených zamestnancov družstva.

- hodnotenie činnosti sociálneho podniku a plnenie sociálneho cieľa
- prerokovanie pracovných podmienok zamestnancov a organizácie práce
- zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu
- návrhy na rozvoj podnikateľských aktivít sociálneho podniku
- prerokovanie využitia zisku na podporu sociálneho cieľa
- na zlepšenie pracovných podmienok
- podnety na zabezpečenie ochrany a zdravia zamestnancov
- riešenie sociálneho postavenia

Predmet činnosti

Prevádzkovanie čistiarne a práčovne
Oprava odevov, textilu a bytového textilu
Organizovanie kultúrnych a iných spoločenských podujatí

5. Údaje určené členskou schôdzou

WASCO – družstvo v roku 2025 dosiahlo tieto výsledky:

- a) Prevádzková kapacita práčovne bola na úrovni 92%.
- b) V zmysle zákona 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov získalo dňa 2.5.2019 má Osvedčenie o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku je Integračný podnik.
- c) Celkový priemerný počet 42 zamestnancov v roku 2025
- d) Dosiahlo pozitívny sociálny vplyv, meraný percenta zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb čo tvorilo 52 % z celkového počtu zamestnancov.
- f) Plán inovácií na roky 2026– 2027.
- g) Strategický plán pre uplatňovanie zákaziek so sociálnym zreteľom.
- h) Spoločnosť v roku 2025 zvýšila zisk pred zdanením vo výške 19 233,31 € a uplatnila si daňovú úľavu § 30d

zákona č. 595/2003 Z. z. účinný od 1.1.2019 vo výške 4 039 € **a rozhodla že:**

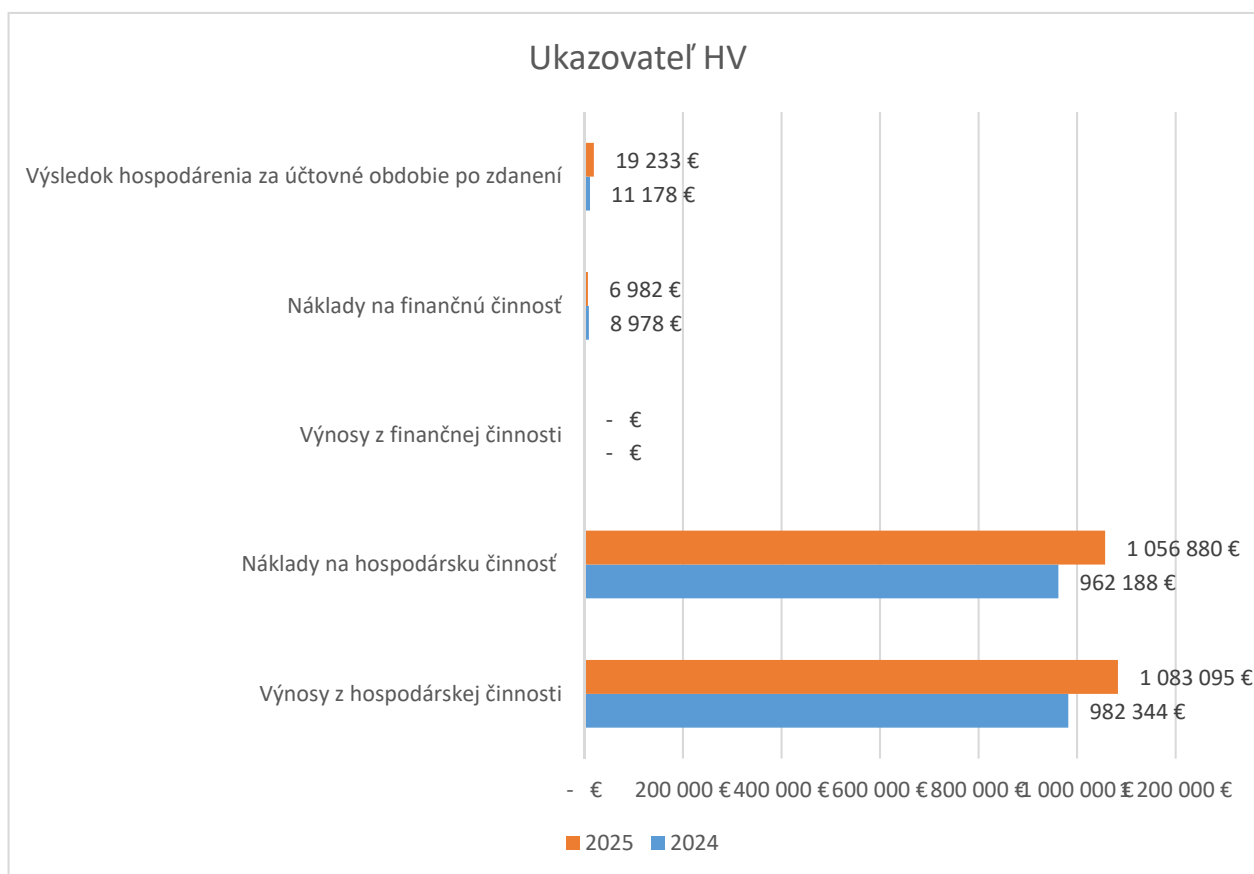
1. Daňová úľava §30d vo výške 4 039 € bola použitá na úhradu miezd zamestnancov za rok 2025.

2. Rozdelenie zisku podľa §5 odsek1 písmena d) vo výške 19 233,31 eur sa prerozdeľuje na účet: 427,03 Nerozdelený zisk za rok 2025.

i) Celková zadlženosť v roku 2025 poklesla na 92,55 % , zvýšila zisk o 72 %, tržby jej narástli o 26 %.

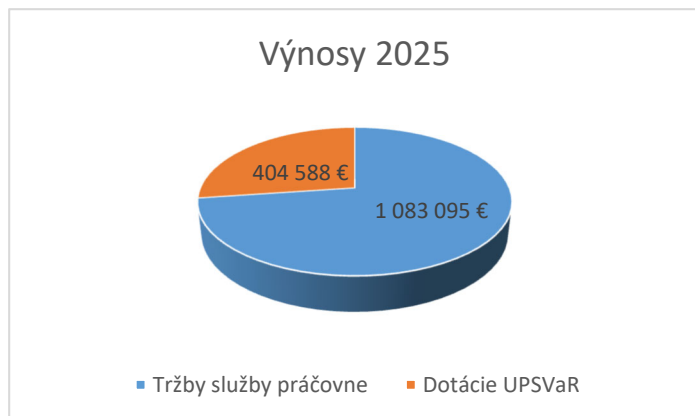
7. Zhodnotenie výsledkov hospodárenia

Ukazovateľ HV	2024	2025
Výnosy z hospodárskej činnosti	982 344 €	1 083 095 €
Náklady na hospodársku činnosť	962 188 €	1 056 880 €
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	20 156 €	26 215 €
Výnosy z finančnej činnosti	- €	- €
Náklady na finančnú činnosť	8 978 €	6 982 €
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	- 8 978 €	- 6 982 €
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením	11 178 €	19 233 €
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	11 178 €	19 233 €



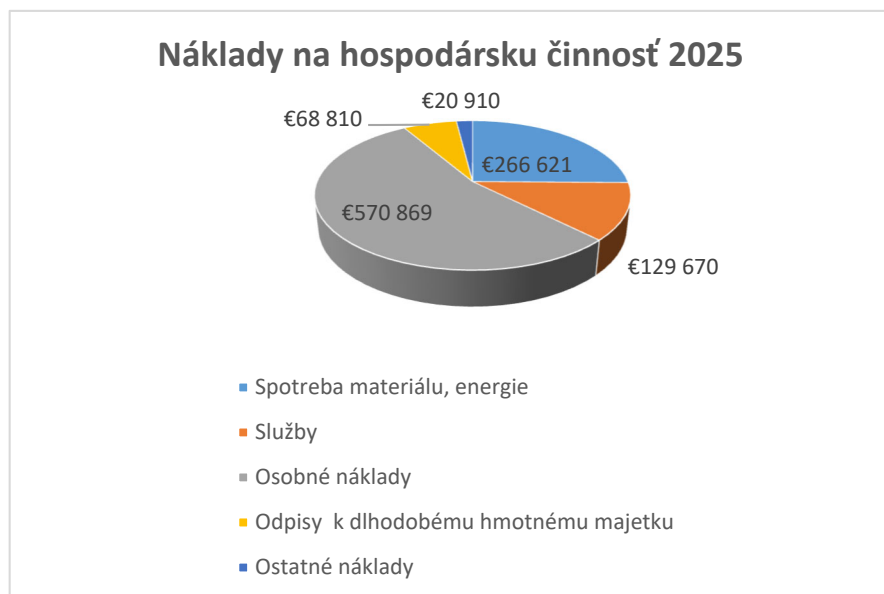
8. Štruktúra výnosov podľa zdrojov

Výnosy	1 487 683 €	100,00%
Tržby služby pracovne	1 083 095 €	72,80%
Dotácie UPSVaR	404 588 €	27,20%



9. Štruktúra nákladov

	2024		2025	
Náklady na hospodársku činnosť	962 188 €	100,00%	1 056 880 €	100,00%
Spotreba materiálu, energie	281 332 €	29%	266 621 €	25%
Služby	96 354 €	10%	129 670 €	12%
Osobné náklady	490 802 €	51%	570 869 €	54%
Odpisy k dlhodobému hmotnému majetku	69 254 €	7%	68 810 €	7%
Ostatné náklady	24 446 €	3%	20 910 €	2%



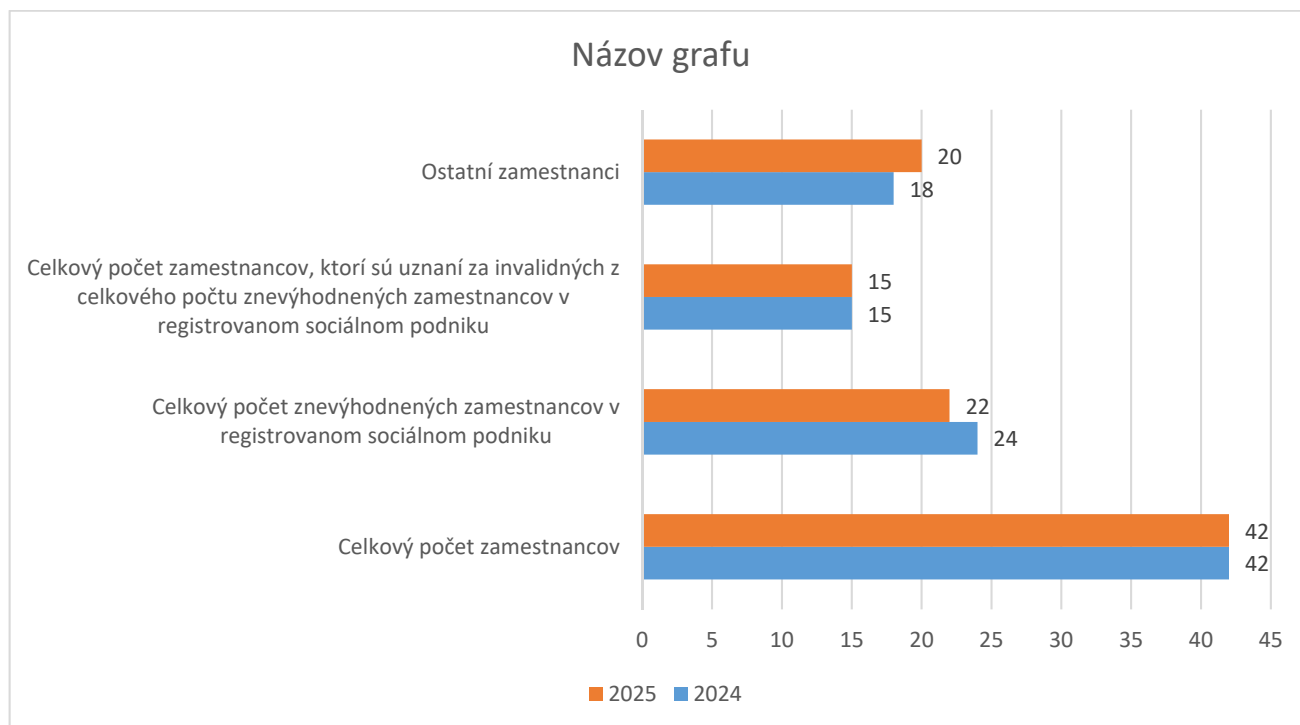
10. Stav a pohyb majetku a záväzkov

Štruktúra majetku	2024	2025
Spolu majetok	447 119	513 571
Dlhodobý hmotný majetok	308 979	214 810
Pozemky	36 940	36 940
Samostatné hnutelné veci	176 347	167 711
Obstarávaný dlhodobý hmotný majetok	26 439	10 159
Obežný majetok	207 393	298 761
Krátkodobé pohľadávky súčet	175 077	257 729
Finančné účty súčet	32 316	41 032

Štruktúra zdrojov	2024	2025
Spolu vlastné imanie a záväzky	447 119 €	513 571 €
Vlastné imanie	19 051 €	38 284 €
Základné imanie súčet	1 350 €	1 350 €
Kapitálové fondy súčet	300 €	300 €
Zákonné rezervné fondy	675 €	675 €
Ostatné fondy zo zisku	5 548 €	16 726 €
Výsledok hospodárenia minulých rokov	0 €	0 €
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	11 178 €	19 233 €
Záväzky	428 068 €	475 287 €
Dlhodobé bankové úvery	184 465 €	149 065 €
Dlhodobé záväzky súčet	86 032 €	102 878 €
Krátkodobé záväzky súčet	121 303 €	128 007 €
Záväzky z obchodného styku	79 044 €	80 966 €
Záväzky voči zamestnancom	42 414 €	46 532 €
Krátkodobé finančné výpomoci	-3 732 €	41 860 €
Bežné bankové úvery	40 000 €	53 477 €

11. Prehľad zamestnancov spoločnosti k 31.12.2025

Vývoj zamestnanosti	31.12.2024	31.12.2025	Nárast - pokle v %
Celkový počet zamestnancov	42	42	0,00%
Celkový počet znevýhodnených zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	24	22	-8,33%
Celkový počet zraniteľných zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	0	0	0,00%
Celkový počet zamestnancov, ktorí sú uznaní za invalidných z celkového počtu znevýhodnených zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	15	15	0,00%
Ostatní zamestnanci	18	20	11,11%
% zraniteľných zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	0%	0%	#####
% zamestnancov, ktorí sú uznaní za invalidných z celkového počtu znevýhodnených zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	63%	68%	9,09%
% znevýhodnených zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	57,1%	52,4%	-8,33%
Ostatní zamestnanci %	42,9%	47,6%	11,11%



Vývoj zamestnanosti	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december	priemer rok
Celkový počet zamestnancov	40	41	42	41	41	46	45	41	41	40	38	38	41,2
Celkový počet znevýhodnených zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	22	23	24	23	23	24	24	22	21	20	18	18	21,8
Celkový počet zraniteľných zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Celkový počet zamestnancov, ktorí sú uznaní za invalidných z celkového počtu znevýhodnených zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	14	14	14	15	16	18	18	16	15	15	12	12	14,9
Ostatní zamestnanci	18	18	18	18	18	22	21	19	20	20	20	20	19,3
% zraniteľných zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
% zamestnancov, ktorí sú uznaní za invalidných z celkového počtu znevýhodnených zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	35%	34%	33%	37%	39%	39%	40%	39%	37%	38%	32%	32%	36%
% znevýhodnených zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	55%	56%	57%	56%	56%	52%	53%	54%	51%	50%	47%	47%	53%
Ostatní zamestnanci %	45%	44%	43%	44%	44%	48%	47%	46%	49%	50%	53%	53%	47%

12. Predpokladaný vývoj spoločnosti

Družstvo sa intenzívne zameriava na zefektívnenie svojej činnosti a tým dosiahnutie konkurencie schopnosti s komerčnými subjektami. Má potenciál na zlepšenie ekonomických ukazovateľov, keďže má kapacitné rezervy vo využití technológie a ľudského potenciálu. K navýšeniu tržieb v budúcich rokoch je cesta využitia zákaziek z verejného obstarávania so sociálnym zreteľom. Aplikovať inovačné procesy a technológie. Eliminovať rezervy vo vzdelávaní zamestnancov. K zvýšeniu efektívnosti zabezpečuje zvýšenie energetickej stability prevádzky

14. Vyhlásenia spoločnosti

V období, za ktoré je zostavená účtovná závierka Spoločnosť vyhlasuje že:

- Nezmenila adresu prevádzkarne, ktorá je zapísaná v zákonom ustanovenej evidencii.

- Je zapísaná v registri sociálnych podnikov ako integračný sociálny podnik číslo osvedčenia: 010/2019_RSP.
- Má zápis označenia „registrovaný sociálny podnik“ a skratky „r.s.p.“ v Obchodnom registri SR.
- Má spôsob zapájania zainteresovaných osôb do správy RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti a má poradný výbor a má splnenie povinnosti v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení (zákon o SE).
- Má vypracovaný interný dokument pre poradný výbor.
- Má vypracované zápisnice zo všetkých zasadnutí poradného výboru.
- Nenastali zmeny v zložení jeho orgánov.
- Nemala vyhlásený konkurz na majetok, nebolo voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku., nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii.
- Nesplynula alebo sa nezlúčila s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom a nerozdelila sa.
- Nemenila predmety činnosti.
- Nezmenila merateľný pozitívny sociálny vplyv.
- Hlavným cieľom RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti je poskytovanie spoločensky prospešnej služby v oblasti:
 - poskytovanie sociálnej pomoci a humanitárna starostlivosť
 - tvorba, rozvoj, ochrana, obnova a prezentácia duchovných a kultúrnych hodnôt
 - služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti
- Činnosť, ktorou spoločnosť dosahuje pozitívny sociálny vplyv v zmysle základného dokumentu spoločnosti je najmä služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti.
- Spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle základného dokumentu je percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE.
- Splnila hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu
- Plnila podmienku v zmysle §6 odsek 1, písm. h) zákona o SE o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch.
- Účtuje v zmysle §14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojných účtovníctva, pričom účtovným obdobím je kalendárny rok.
- Vo svojom účtovníctve v zmysle §14 odsek 2 zákona o SE osobitne sleduje činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov.
- Plnila v zmysle §5 odsek 1, písmeno d, bod. 1. zákona o SE a v zmysle základného dokumentu zaviazala, že ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, použije 100% zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.
- Nemenila %-nu výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie hlavného cieľa.
- Nevyužila servisné poukážky
- Využila zníženú sadzbu DPH.
- Využila výhody pri verejnom obstarávaní
- Neprijala verejné prostriedky (ak nešlo o plnenie podmienky podľa §17 ods. 3 zákona o SE) podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmienne vrátného finančného príspevku.

- Plnila obmedzenia v zmysle § 24 odsek 2 zákona o SE, t.j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku nepresiahli:
 - 1) 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP a zároveň
 - 2) 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov RSP, pričom
 - 3) suma najvyššej mzdy neprekročila 5-násobok sumy najnižšej mzdy
- Nepresiahla obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov.
- Vyplácala mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu (*napr. § 53 f a 53 g zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 112/2018 Z. z.*).
- Využila úľavu na dani z príjmu v zmysle § 17 ods. 1 písm. g) zákona o SE a využil ju v 100% výške na dosiahnutie hlavného cieľa (*podľa § 5 ods. 1 písm. b) zákona o SE*).
- Neodoberala v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby od závislej osoby, ktorá nie je registrovaným sociálnym podnikom.
- Nedodávala v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby závislej osobe, ktorá je právnickou osobou a nie je registrovaným sociálnym podnikom.
- Neodoberala v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby závislej osobe, ktorá je fyzickou osobou.
- Nevzala úver alebo pôžičku od závislej osoby.
- Dosiahla zisk, z ktorého 100 % po zdanení použila v zmysle základného dokumentu vloženie do rezervného fondu - nedeliteľného fondu na ich budúce použitie na dosiahnutie merateľného PSV.
- Nemala nedoplatky poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie, povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie a na dani, ktorej správcom je daňový úrad alebo colný úrad.

15. Prílohy

Zverejnené na stránke www.registeruz.sk

Účtovná závierka

Daňové priznanie právnických osôb za rok 2025

Poznámky