

Výročná správa **2025**

vypracovaná v súlade s
§ 15 zákona č. 112/2018 Z. z.
O sociálnej ekonomike a
sociálnych podnikoch

SIERRA Group, s. r. o., r. s. p.

Účtovné obdobie: 01.01.2025 – 31.12.2025
Zostavenie účtovnej závierky: 31.03.2026
Schválenie účtovnej závierky: -
Verzia: Finálna
Dátum vypracovania výročnej správy: 28.07.2026

ZHRNUTIE VÝROČNEJ SPRÁVY

Zhrnutie výročnej správy za rok 2025

SIERRA Group, s. r. o., r. s. p., je existujúcou obchodnou spoločnosťou pôsobiacou najmä v oblasti stavebného rozpočtovania, inžinierskej a administratívnej podpory stavebných projektov a realizácie stavebných prác. Jediným spoločníkom a konateľom spoločnosti je Vladimír Valent. Štatút registrovaného sociálneho podniku jej bol priznaný 22. októbra 2025 ako verejnoprospešnému integračnému podniku. Hlavným cieľom spoločnosti je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu prostredníctvom zamestnávania a pracovnej integrácie znevýhodnených osôb. Zakladateľská listina obsahuje záväzok použiť 100 % zisku na dosahovanie tohto cieľa. Výročná správa sa vzťahuje na celé účtovné obdobie od 1. januára do 31. decembra 2025, pričom pri hodnotení sociálneho vplyvu a plnenia osobitných povinností je potrebné rozlišovať obdobie pred priznaním štatútu a obdobie po 22. októbri 2025. Rok 2025 bol pre SIERRA Group transformačným obdobím, počas ktorého podnik rozšíril dovtedajší trhový model o sociálny rozmer. Nešlo o rozbeh novozaloženej spoločnosti, ale o začlenenie pracovnej integrácie znevýhodnených osôb do už fungujúceho podnikateľského prostredia.

Hospodárska činnosť

Ekonomický model SIERRA Group je založený na kombinácii odborných služieb s realizačnou stavebnou činnosťou. Tržby za rozpočtovanie, inžiniering a stavebnú administratívu dosiahli 120 525 €, zatiaľ čo tržby zo stavebnej činnosti predstavovali 104 985,85 €. Celkové tržby z vlastných výkonov tak dosiahli 225 510,85 €. Výnosy vznikali z reálne poskytnutých služieb a vykonaných prác pre viacerých súkromných aj verejných odberateľov. Podnik nebol závislý od jediného zákazníka a jeho portfólio tvorilo šesť odberateľov. Kombinácia odborných služieb a stavebných zákaziek umožňuje rozkladať podnikateľské riziko a súčasne vytvára pracovné pozície s rozdielnou odbornou a fyzickou náročnosťou, ktoré možno prispôbovať schopnostiam jednotlivých zamestnancov. Podnik v roku 2025 nečerpala vyrovnávacie príspevky, prevádzkové dotácie ani granty. Jej hospodárska činnosť a pracovné miesta boli financované predovšetkým vlastnými trhovými výnosmi, čo potvrdzuje ekonomickú samostatnosť sociálneho modelu.

Majetok a zdroje financovania

K 31. decembru 2025 dosiahol majetok SIERRA Group 247 968 €. Vlastné imanie predstavovalo 181 492 €, teda približne 73,2 % celkových zdrojov financovania. Záväzky dosiahli 66 476 €. Kapitálová štruktúra preto nevykazuje nadmernú zadlženosť a vytvára primeraný základ pre ďalšie fungovanie podniku. Významnú časť majetku tvorili pohľadávky vo výške 192 822 €, zatiaľ čo peňažné prostriedky dosiahli 49 043 €. Časť pohľadávok súvisela so vzťahmi so spoločníkom a ďalšou spriaznenou osobou. V priebehu roka boli zaznamenané splátky pôžičiek od spoločníka v celkovej výške 45 100 €, čo preukazuje reálny pohyb a postupné znižovanie tejto finančnej expozície.

Výsledok hospodárenia, použitie zisku a daňová úľava

SIERRA Group dosiahla v roku 2025 celkové výnosy 229 116,74 €, celkové náklady 138 860,75 € a výsledok hospodárenia po zdanení – zisk 90 255,99 €. EBITDA dosiahla približne 100 032 €, čo preukazuje vysokú schopnosť hlavnej činnosti vytvárať prevádzkové zdroje ešte pred odpismi a finančnými nákladmi. Výsledok bol vytvorený vlastnou trhovou činnosťou, nie prevádzkovými dotáciami. V súlade so zakladateľskou listinou a záväzkom sociálneho podniku bol celý zisk vo výške 90 255,99 € určený na dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu prostredníctvom osobitného fondu. Zisk preto nie je určený na výplatu spoločníkovi, ale zostáva účelovo viazaný vo vlastnom imaní spoločnosti na budúci rozvoj sociálneho cieľa. V daňovom priznaní spoločnosť uplatnila úľavu na dani podľa § 30d zákona o dani z príjmov vo výške 19 057,54 €. Úľava bola preukázaná nákladmi súvisiacimi so zamestnávaním a integráciou znevýhodnených osôb najmenej v rovnakej výške. Daňová povinnosť po uplatnení úľavy bola nulová. Podnik má proces použitia zisku a daňovej úľavy samostatne zdokumentovaný tak, aby bolo možné preukázať ich súlad so sociálnym cieľom a zabrániť dvojitému započítaniu rovnakých nákladov.

Dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu

Pozitívny sociálny vplyv podnik dosahuje zamestnávaním znevýhodnených osôb, rozvojom ich pracovných návykov a vytváraním podmienok na ich dlhodobé udržanie na trhu práce. Ku koncu roka 2025 spoločnosť zamestnávala päť zamestnancov, z ktorých štyria patrili medzi znevýhodnené osoby. Ich podiel na celkovom počte zamestnancov dosiahol 80 %, čím podnik výrazne prekročil zákonnú hranicu požadovanú pre integračný podnik.Pracovná integrácia nebola založená iba na formálnom vytvorení pracovných miest. Zamestnancom bolo poskytované zaškolenie, odborné vedenie, mentoring, priebežná spätná väzba a individuálna podpora. Pracovné úlohy a podmienky boli prispôbované ich skúsenostiam, zdravotnému a sociálnemu postaveniu a miere samostatnosti. Osobitná pozornosť sa venovala stabilizácii pracovného režimu, rozvoju zručností a postupnému zvyšovaniu pracovnej samostatnosti.Všetky štyri znevýhodnené osoby zamestnané v období priznania štatútu zostali v pracovnom pomere až do konca roka. Retencia podporovaných zamestnancov tak dosiahla 100 %. Výsledky potvrdzujú, že podnik vytvoril funkčný základ pracovnej integrácie, pričom dlhodobý vplyv na zamestnateľnosť, sociálne začlenenie a finančnú samostatnosť zamestnancov bude možné komplexnejšie hodnotiť až v ďalších obdobiach.

Výhľad na roky 2026 a 2027

Celkový rizikový profil SIERRA Group je primeraný rozsahu a projektovému charakteru jej činnosti. Podnik nie je závislý od jediného odberateľa, nevykazuje nadmernú zadlženosť a disponuje vysokým vlastným imaním aj primeranou krátkodobou likviditou. Zvýšenú pozornosť si vyžaduje najmä riadenie pohľadávok, finančných vzťahov so spriaznenými osobami, načasovanie inkasa zákaziek a plánovanie personálnych kapacít.V ďalšom období sa spoločnosť plánuje zamerať na stabilizáciu existujúcich pracovných miest, udržanie vysokého podielu znevýhodnených osôb a postupné rozširovanie zamestnanosti v súlade s objemom zazmluvnených zákaziek.

01

Profil, misia a podnikateľský model

Rok 2025 predstavoval pre SIERRA Group významný krok v rozvoji podnikania, zavŕšený získaním štatútu registrovaného sociálneho podniku dňa 22. októbra 2025. Podnikateľský model spája rozpočtovanie, inžiniersku a stavebnú administratívu s realizáciou stavebných prác. Trhová činnosť vytvára ekonomické zdroje na budovanie stabilných pracovných miest a dosahovanie hlavného sociálneho cieľa, na ktorý sa spoločnosť zaviazala použiť 100 % dosiahnutého zisku.

ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O PODNIKU

Údaj	Hodnota
Obchodné meno	SIERRA Group, s. r. o., r. s. p.
IČO / DIČ / IČ DPH	35974982 2022131232 SK2022131232
Sídlo / zápis	Riečna 93 010 04 Žilina Obchodný register Mestského súdu Bratislava III, oddiel: Sro, vložka č. 39099/B
Druh sociálneho podniku	Integračný
Dátum priznania štatútu / číslo	22.10.2025 779/2025_RSP
Hlavný cieľ	Hlavným cieľom podniku je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu (PSV) prostredníctvom hospodárskej činnosti, ktorou podnik poskytuje verejnoprospešné služby v oblasti regionálneho rozvoja a zamestnanosti.
Závazok použitia zisku	100 %

MISIA A MECHANIZMUS DOSAHOVANIA PSV

Misia - Vytvárať a udržiavať dôstojné, stabilné a primerane prispôsobené pracovné miesta pre znevýhodnené osoby a prostredníctvom ich práce poskytovať odborné služby v oblasti stavebného rozpočtovania, inžinierskej a stavebnej administratívy a stavebných prác.

Vízia - Vybudovať ekonomicky stabilný integračný podnik, ktorý prepája odborné služby pre stavebný sektor s dlhodobým pracovným začlenením ľudí so sťaženým prístupom na trh práce.

Strategický cieľ - Udržať pracovné miesta znevýhodnených osôb, rozvíjať ich odborné zručnosti a pracovné návyky a vytvárať podmienky na ich dlhodobé zotrvanie v zamestnaní. Súčasne zabezpečovať kvalitu poskytovaných služieb, ekonomickú udržateľnosť podniku

PSV – zamestnávanie znevýhodnených a zraniteľných osôb

Hodnoty podniku - Dôstojnosť práce, individuálny prístup, rovnosť príležitostí, odbornosť, spoľahlivosť, zodpovednosť, transparentnosť a ekonomická udržateľnosť.



Otázka	Objasnenie odpovede
Komu podnik pomáha?	Priamymi prijímateľmi pozitívneho sociálneho vplyvu sú štyri znevýhodnené osoby zamestnané v podniku. Nepriamy prínos vzniká pre ich domácnosti, najmä prostredníctvom pravidelného pracovného príjmu a stabilnejšieho sociálneho postavenia.
Akou činnosťou sa vytvára PSV?	PSV sa vytvára zamestnávaním znevýhodnených osôb pri vykonávaní hospodárskej činnosti podniku. Pracovná integrácia je podporovaná zaškolením, mentorovaním, individuálnym prístupom a prispôbením organizácie práce schopnostiam a obmedzeniam zamestnancov.
Ako sa meria úspech?	Hlavným ukazovateľom je podiel znevýhodnených osôb na celkovom počte zamestnancov. Podpornými ukazovateľmi sú počet a trvanie pracovných pomerov, retencia, dochádzka, odpracovaný čas, absolvované školenia a rozvoj pracovných a odborných zručností.
Aké dôkazy existujú?	Zoznamy zamestnancov podľa jednotlivých mesiacov, pracovné zmluvy a ich zmeny, doklady o znevýhodnení, mzdová a personálna evidencia, dochádzka, evidencia pracovného času, doklady o školeniach, pracovné výstupy, fakturácia a účtovné záznamy podniku.

PREHĽAD HOSPODÁRSKYCH ČINNOSTÍ A ZMENY POČAS ROKA

Hospodárska činnosť	Popis činnosti a opodstatnenosť	Väzba na PSV	Zmena oproti minulému roku
Stavené rozpočtovanie, inžiniering a stavebná administratíva	Podnik zabezpečoval vypracovanie a oceňovanie stavebných rozpočtov, prípravu cenových podkladov, kontrolu výkazov výmer a súvisiacu administratívnu a inžiniersku podporu. Služby reagujú najmä na potreby mikro a malých stavebných podnikov, ktoré nedisponujú vlastnými kapacitami na odborné rozpočtovanie a prípravu stavebných zákaziek. Za rok 2025 dosiahli tržby z tejto skupiny činností 120 525 €.	Odborné a administratívne činnosti vytvárajú pracovné uplatnenie vhodné aj pre znevýhodnené osoby so zdravotnými alebo inými obmedzeniami. Charakter práce umožňuje postupné zaškolenie, prispôbenie pracovného tempa, využitie flexibilného režimu a rozvoj odborných a digitálnych zručností.	SIERRA Group nie je novovzniknutým podnikom a odborným činnostiam v stavebníctve sa venovala už pred rokom 2025. Zásadnou zmenou počas roka 2025 bolo rozšírenie existujúceho podnikateľského modelu o systematický sociálny a integračný rozmer. Od júla a augusta 2025 podnik postupne zamestnal štyri znevýhodnené osoby. Dňa 22. 10. 2025 mu bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku – integračného podniku. Ku koncu roka zamestnával päť zamestnancov, z toho štyroch znevýhodnených, čo predstavovalo podiel 80 %. Výnosy dosiahnuté v súvislosti s činnosťou RSP boli v účtovnej analýze osobitne rozlíšené. Za obdobie relevantné pre činnosť RSP predstavovali spolu 120 953,85 €, z toho: rozpočtovanie, inžiniering a stavebná administratíva: 35 775 €, stavebná činnosť: 85 178,85 €. Podstatou zmeny preto nebolo úplné nahradenie pôvodných činností, ale ich prepojenie so zamestnávaním a pracovnou integráciou znevýhodnených osôb.
Stavebné činnosti	Podnik vykonával stavebné práce, najmä zemné, výkopové a súvisiace pomocné práce. Činnosť dopĺňa odborné služby podniku, diverzifikuje zdroje výnosov a umožňuje realizovať zákazky vlastnými pracovnými kapacitami. Za rok 2025 dosiahli tržby zo stavebnej činnosti 104 985,85 €.	Stavebná činnosť vytvára pracovné príležitosti pre znevýhodnené osoby s praktickými skúsenosťami, ktoré majú sťažený prístup k stabilnému a riadne platenému zamestnaniu. Prostredníctvom pravidelnej práce, pracovného vedenia a získavania praktických zručností podporuje ich pracovnú integráciu, stabilný príjem a obnovenie pracovných návykov.	

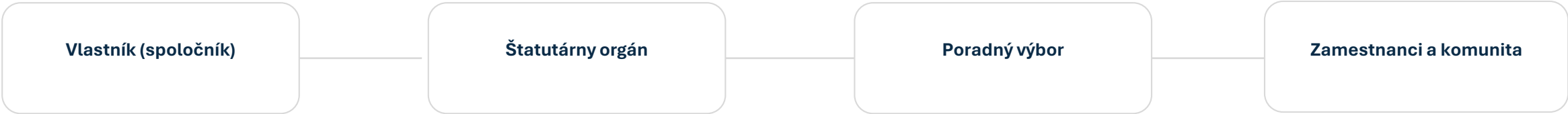
ČASOVÁ OS VÝZNAMNÝCH UDALOSTÍ



Rok 2025 nepredstavoval vznik novej spoločnosti, ale transformáciu existujúceho podniku na integračný sociálny podnik. SIERRA Group postupne vytvorila integračný model, zamestnala štyri znevýhodnené osoby, právne ukotvila svoj sociálny cieľ a získala štatút RSP. Ku koncu roka dosahoval podiel znevýhodnených zamestnancov 80 % a podnik súčasne preukázal schopnosť financovať integračné pracovné miesta vlastnou hospodárskou činnosťou. Dlhodobý sociálny dopad však bude možné objektívne vyhodnotiť až v nasledujúcich obdobiach.

ORGÁNY, VLASTNÍCTVO A ZAPOJENIE ZAJINTERESOVANÝCH OSÔB

Orgán / rola	Osoba / subjekt	Stav k 31.12.2025	Zmena v roku 2025
Valné zhromaždenie / spoločníci	Vladimír Valent (fyzická osoba) 100 % podiel na základnom imaní a hlasovacích právach	Vladimír Valent 100 % podiel na základnom imaní a hlasovacích právach	V priebehu roku 2025 nenastali v príslušnom orgáne podniku žiadne zmeny.
Štatutárny orgán	Vladimír Valent	Vladimír Valent	V priebehu roku 2025 nenastali v príslušnom orgáne podniku žiadne zmeny.
Poradný výbor	Nezriadený	Nezriadený	V zmysle § 7 ods. 8 zákona č. 112/2018 Z. z. je povinný podnik zriadiť poradý výbor do 3 mesiacov odo dňa získania štatútu RSP. Podnik nebol povinný zriadiť PV do konca 12/2025.
Spôsob zapojenia zainteresovaných osôb	Irelevantné	Irelevantné	Vzhľadom na to, že PV nebol zriadený, podnik nebol povinný zapájať zainteresované osoby jeho činnosti.



V roku 2025 vykonával Vladimír Valent ako fyzická osoba a jediný spoločník pôsobnosť valného zhromaždenia a rozhodoval o otázkach patriacich do pôsobnosti najvyššieho orgánu spoločnosti. Obchodné vedenie spoločnosti a konanie v jej mene zabezpečoval konateľ Vladimír Valent. Poradný výbor nebol v roku 2025 zriadený, preto sa formálne zapojenie zainteresovaných osôb do konzultovania a hodnotenia pozitívneho sociálneho vplyvu prostredníctvom tohto orgánu ešte neuskutočňovalo.

02

Pozitívny sociálny vplyv

Pozitívny sociálny vplyv podniku vychádza predovšetkým zo zamestnávania, pracovnej integrácie a dlhodobej stabilizácie znevýhodnených osôb. Ku koncu roka podnik zamestnával päť zamestnancov, z ktorých štyria patrili medzi znevýhodnené osoby, čím ich podiel dosiahol 80 %. Táto časť hodnotí nielen počet vytvorených pracovných miest, ale aj ich stabilitu, kvalitu pracovných podmienok a podporné opatrenia umožňujúce zamestnancom udržať sa v pracovnom procese a postupne rozvíjať svoje schopnosti.

METODIKA MERANIA PSV

Ukazovateľ	Výpočet / definícia	Zdroj dát	Stav k 31.12.2025
Celkový počet zamestnancov	zamestnancom je iba fyzická osoba v pracovnom pomere. Dohodári sa preto do zákonného podielu zamestnancov integračného podniku nezapočítavajú.	mzdová evidencia, pracovné zmluvy	5 zamestnancov na TTP
Počet ZO / ZOZ	Počet znevýhodnených a zraniteľných osôb s uzatvoreným pracovnoprávnym vzťahom	doklady preukazujúce status znevýhodnenej a/alebo zraniteľnej osoby, interné evidencie	4
Podiel ZO / ZOZ	$[ZO + ZOZ] / \text{celkový počet}$	výpočet s metodikou	80 %
Zákonný limit	30 % znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov (nazapočítavajú sa mimopracovné pomery)	Zákon a základný dokument	Podmienka splnená
Obdobie merania	10/2025	Interné podklady	Pravidelné sledovanie hlavného cieľa od mesiaca 10/2025 do 12/2025. Podmienka je považovaná za splnenú.

Právny rámec

Pozitívny sociálny vplyv integračného podniku spočíva v podpore zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb. Považuje sa za dosiahnutý, ak tieto osoby tvoria najmenej 30 % z celkového počtu zamestnancov a pracujú v pracovnom pomere najmenej na polovicu ustanoveného týždenného pracovného času; pri osobitnej kategórii zdravotného znevýhodnenia najmenej na štvrtinu.

Splnenie podmienky

Od priznania štatútu RSP dňa 22. 10. 2025 bola SIERRA Group povinná plniť zákonné podmienky registrovaného sociálneho podniku. Počas celého obdobia od priznania štatútu do 31. 12. 2025 zamestnávala päť zamestnancov, z toho štyri znevýhodnené osoby. Dosiahnutým podielom 80 % tak priebežne a s výraznou rezervou spĺňala zákonný limit najmenej 30 % zamestnancov zo skupiny znevýhodnených alebo zraniteľných osôb.

ZAMESTNANOSŤ A PSV

6 (k 31.12.2025)

Zamestnanci celkom

priemer / stav

5 (k 31.12.2025)

Znevýhodnené osoby

ZO / ZOZ

80 % (k 31.12.2025)

Podiel ZO / ZOZ k celkovému počtu zamestnancov

zákonný limit

100 %

Retencia

Znevýhodnených zamestnancov

KPI	Stav k 31.12.2025	Stav k 31.12.2024	Zmena	Komentár
Počet zamestnancov	5	2	(+) 3	Počas roka podnik rozšíril personálnu kapacitu prijatím štyroch znevýhodnených osôb. Jeden pracovný pomer zamestnanca bez znevýhodnenia sa v priebehu roka skončil.
Počet ZO / ZOZ	4	0	(+) 4	Dve znevýhodnené osoby nastúpili v júli a ďalšie dve v auguste 2025.
Nové pracovné miesta	5	2	(+) 3	Pracovné miesta vznikali postupne v nadväznosti na získanie štatútu RSP
Skončené pracovné pomery	1	0	(+) 1	V priebehu roka sa skončil jeden pracovný pomer zamestnanca bez znevýhodnenia. Pracovný pomer žiadnej zo znevýhodnených osôb sa neskončil.
Integračné prvky	5	0	(+) 5	Integračný model zahŕňal úvodné zaškolenie, pracovné vedenie a mentoring, individuálne prispôsobenie úloh a pracovného tempa, flexibilnú organizáciu práce a rozvoj odborných a mäkkých zručností.

Integračné aktivity

V priebehu roka 2025 SIERRA Group postupne vybudovala integračný tím. V júli prijala dve a v auguste ďalšie dve znevýhodnené osoby. Od septembra do konca roka zamestnávala päť zamestnancov, z toho štyri znevýhodnené osoby.

Ku dňu 31. 12. 2025 tak podiel znevýhodnených osôb dosiahol 80 %. Rovnakú personálnu štruktúru si podnik udržal počas celého obdobia od priznania štatútu RSP dňa 22. 10. 2025, čím priebežne spĺňal zákonnú podmienku integračného podniku.

Integračný model bol založený na úvodnom zaškolení, priebežnom pracovnom vedení a mentoringu, jasnom vymedzení pracovných úloh, prispôbení pracovného tempa a flexibilnej organizácii práce podľa schopností a obmedzení zamestnancov. Dôraz sa kládol aj na rozvoj odborných, digitálnych a pracovných zručností využiteľných na trhu práce.

Všetky štyri znevýhodnené osoby zotrvali v pracovnom pomere do konca roka, preto retencia tejto skupiny dosiahla 100 %. Vzhľadom na krátke obdobie od priznania štatútu možno za rok 2025 vyhodnotiť najmä vytvorenie pracovných miest a ich udržanie; dlhodobý sociálny dopad bude možné posúdiť v nasledujúcich obdobiach.

INTEGRÁCIA A KVALITA PRACOVNÝCH MIEST

1

Nábor

výber osôb podľa pracovných skúseností, možností, znevýhodnenia a individuálnych potrieb

2

Adaptácia

vstupné zaškolenie, oboznámenie s pracovnými postupmi, odborné vedenie a podpora pri začlenení

3

Výkon práce

prideľovanie primeraných úloh, priebežný dohľad, kontrola výstupov a spätná väzba

4

Rozvoj

praktické zaúčanie, rozvoj odborných, digitálnych, pracovných a komunikačných zručností

5

Stabilizácia

prispôsobovanie pracovných podmienok, podpora dochádzky a dlhodobé udržanie pracovných miest

Oblasť podpory	Čo sa realizovalo	Dôkaz / evidencia
Zaškolenie a BOZP	Novoprijatí zamestnanci boli oboznámení s pracoviskom, pracovnými povinnosťami, spôsobom organizácie práce a pravidlami bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Zaškolenie sa prispôbovalo druhu pracovnej pozície – pri odborných a administratívnych činnostiach bolo zamerané na pracovné postupy, prácu s podkladmi a kontrolu výstupov; pri stavebných prácach na bezpečný výkon zemných, výkopových a pomocných prác.	Záznamy o školení BOZP a ochrane pred požiarmi, prezenčné listiny, podpisy zamestnancov, záznamy o oboznámení s pracovnými postupmi, evidencia pridelených OOPP a interné bezpečnostné pokyny.
Mentoring / dohľad	Odborné a pracovné vedenie zabezpečoval konateľ spolu so skúsenejšími zamestnancami. Úlohy boli vysvetľované postupne a s prihliadnutím na pracovné skúsenosti, zdravotné možnosti a mieru samostatnosti zamestnanca. Súčasťou podpory bola kontrola vykonanej práce, vysvetlenie zistených nedostatkov a priebežná spätná väzba.	Denné alebo týždenné zadania práce, pracovné výkazy, evidencia dochádzky, záznamy vedúceho pracovníka, stavebný alebo prevádzkový denník, interné hodnotenia.
Rozvoj zručností	Zamestnanci si rozvíjali zručnosti priamo pri výkone práce. Pri odborných pozíciách išlo najmä o prácu so stavebnými rozpočtami, výkazmi výmer, cenovými podkladmi, administratívou a príslušným softvérom. Pri stavebných pozíciách išlo o praktické zručnosti pri zemných, výkopových a pomocných stavebných prácach. Súčasne sa upevňovali pracovné návyky, tímová spolupráca, komunikácia a zodpovednosť za pridelené úlohy.	Pracovné náplne, výkazy vykonaných prác, súpisy pracovných úloh, doklady o zaškolení, oprávnenia a potvrdenia o odbornej spôsobilosti, hodnotenie pracovného pokroku vedúcim pracovníkom.
Pracovné podmienky	Organizácia práce bola nastavená s prihliadnutím na rozdielne potreby zamestnancov. Pri prideľovaní úloh sa zohľadňovali ich skúsenosti, zdravotný stav, fyzické možnosti a primerané pracovné tempo. Charakter odborných a administratívnych činností umožňoval väčšiu flexibilitu pracovného režimu; pri terénnych prácach bola významná najmä organizácia dopravy a pravidelné pracovné vedenie	Mesačný zoznam zamestnancov, pracovné zmluvy, evidencia dochádzky a pracovného času, dohody o pracovnom režime alebo práci mimo pracoviska, evidencia používania vozidiel a doklady o pravidelnom vyplácaní mzdy.

ZHODNOTENIE DOSAHOVANIA PSV

Mesiac roku 2025	Celkový počet zamestnancov	Znevýhodnené osoby	% podiel	Vyhodnotenie podmienky
Január	2	0	-	-
Február	2	0	-	-
Marec	2	0	-	-
Apríl	2	0	-	-
Máj	2	0	-	-
Jún	2	0	-	-
Júl	4	2	-	-
August	6	4	-	-
September	6	4		
Október (priznanie štatútu RSP)	5	4	80 %	Splnená
November	5	4	80 %	Splnená
December	5	4	80 %	Splnená

Zhodnotenie dosahovania PSV

SIERRA Group v roku 2025 postupne vytvárala personálne podmienky na pracovnú integráciu znevýhodnených osôb. Od januára do júna zamestnávala dve osoby bez znevýhodnenia. V júli prijala prvé dve znevýhodnené osoby, čím ich podiel dosiahol 50 %. V auguste pribudli ďalšie dve znevýhodnené osoby a od septembra podnik zamestnával päť zamestnancov, z toho štyri znevýhodnené osoby.

Dňa 22. 10. 2025 bol spoločnosti priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku – integračného podniku. Počas celého obdobia od priznania štatútu do 31. 12. 2025 dosahoval podiel znevýhodnených osôb 80 %, čím podnik s výraznou rezervou plnil zákonom požadovaný minimálny podiel.

Všetky štyri znevýhodnené osoby zotrvali v pracovnom pomere až do konca roka, preto ich retencia dosiahla 100 %. Pozitívny sociálny vplyv sa prejavil vytvorením a udrzaním pracovných miest, pravidelným pracovným príjmom, obnovovaním pracovných návykov a rozvojom odborných a praktických zručností.

Vzhľadom na krátke obdobie od priznania štatútu možno za rok 2025 objektívne vyhodnotiť najmä bezprostredné výsledky pracovnej integrácie. Dlhodobý vplyv na zamestnateľnosť a sociálnu stabilitu zamestnancov bude možné posúdiť až v nasledujúcich obdobiach.

03

Účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých

Účtovná závierka poskytuje ucelený obraz o hospodárskej výkonnosti podniku za rok 2025. Podnik dosiahol výnosy vo výške 229 116,74 € a zisk 90 255,99 €, pričom rozhodujúcim zdrojom výnosov bola vlastná hospodárska činnosť. Táto časť vysvetľuje štruktúru výnosov a nákladov, vznik výsledku hospodárenia, základné finančné ukazovatele a schopnosť podniku vytvárať zdroje potrebné na ďalší rozvoj a dosahovanie sociálneho cieľa.

MODIFIKOVANÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

Výkaz ziskov a strát				
€	2025	2024	2023	2022
Tržby				
Tržby z predaja tovaru	-	-	-	-
Tržby z predaja výrobkov a služieb	225 511	67 565	78 699	17 080
	225 511	67 565	78 699	17 080
Priame náklady				
Náklady na predaj tovaru	-	-	-	-
Spotreba materiálu, energie	(28 188)	(5 514)	(7 185)	(4 322)
Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob	-	-	-	-
Aktivácia	-	-	-	-
Kurzový Výnos / (Strata)	(1)	-	-	-
Služby	(39 922)	(28 741)	(56 249)	(9 298)
	(68 111)	(34 255)	(63 434)	(13 620)
Hrubý zisk	157 400	33 310	15 265	3 460
Hrubá marža (%)	69,8%	49,3%	19,4%	20,3%
Pridaná hodnota	157 401	33 310	15 265	3 460
Réžijné náklady				
Služby	-	-	-	-
Osobné náklady	(57 648)	(18 634)	(11 016)	(7 382)
Dane a poplatky	(283)	(211)	(108)	(86)
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	3 606	310	562	3 780
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	(3 044)	(1 803)	(389)	(1 095)
Zostatková cena predaného DM a materiálu	-	-	-	(12 755)
Tržby z predaja DM a materiálu	-	-	-	20 600
Výnosy z dlhodobého finančného majetku	-	-	-	-
Výnosy / (náklady) z krátkodobého FM a precenenie	-	-	-	-
	(57 369)	(20 338)	(10 951)	3 062
EBITDA	100 031	12 972	4 314	6 522
EBITDA Marža (%)	44,4%	19,2%	5,5%	38,2%
NÁKLADY NA HOSP. ČINNOSŤ	(125 480)	(54 593)	(74 385)	(31 158)
Ostatné výnosy / (náklady) z finančnej činnosti	(913)	(205)	(293)	(1 958)
Odpisy	(6 103)	(6 103)	(4 469)	(3 676)
EBIT	93 015	6 664	(448)	888
Výnos / (náklad) z úrokov	(2 759)	(3 428)	667	(188)
Zisk pred zdanením	90 256	3 236	219	700
Daň	-	(960)	(137)	(136)
Zisk po zdanení	90 256	2 276	82	564

Súvaha				
€	2025	2024	2023	2022
Dlhodobý majetok				
Pozemky a stavby	-	-	-	-
SHVaSHV	6 103	12 206	18 309	14 060
Dlhodobý hmotný majetok	6 103	12 206	18 309	14 060
Dlhodobý nehmotný majetok	-	-	-	-
Dlhodobý finančný majetok	-	-	-	-
	6 103	12 206	18 309	14 060
Krátkodobý majetok				
Zásoby	-	-	46	37
Obchodné pohľadávky (krátkodobé)	62 879	27 376	32 685	9 552
Ostatné pohľadávky (krátkodobé)	46 397	97 216	75 571	82 991
Dlhodobé pohľadávky	83 546	-	-	-
Finančné účty	49 043	3 299	4 478	26 614
	241 865	127 891	112 780	119 194
Spolu aktíva	247 968	140 097	131 089	133 254
Závazky				
Dlhodobé záväzky				
Dlhodobé záväzky	(8 522)	(12 136)	(19 327)	(13 372)
Rezervy	-	-	-	-
Bankové úvery	(29 100)	-	-	-
	(37 622)	(12 136)	(19 327)	(13 372)
Krátkodobé záväzky				
Obchodné záväzky	(15 644)	(2 579)	(1 148)	(666)
Ostatné záväzky	(10 976)	(13 860)	2 188	(1 569)
Rezervy	(2 234)	(2 266)	(902)	(909)
Bežné bankové úvery	-	(18 020)	(22 940)	(27 860)
Krátkodobé fin. výpomoci	-	-	-	-
	(28 854)	(36 725)	(22 802)	(31 004)
Spolu záväzky	(66 476)	(48 861)	(42 129)	(44 376)
Vlastné imanie				
Základné imanie	6 640	6 640	6 640	6 640
Kapitálové fondy a fondy zo zisku	664	664	664	664
Výsledok hospodárenia minulých rokov	83 932	81 656	81 574	81 010
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	90 256	2 276	82	564
	181 492	91 236	88 960	88 878
Spolu záväzky a imanie	247 968	140 097	131 089	133 254

Riadna účtovná závierka (Súvaha, VZaS, poznámky) je zverejnená na nasledovnom odkaze: <https://www.registeruz.sk/cruz-public/domain/accountingentity/show/130688>

ZHODNOTENIE ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY

Zhrnutie

Rok 2025 bol pre SIERRA Group obdobím výrazného hospodárskeho rastu a súčasne transformácie na registrovaný sociálny podnik. Spoločnosť dosiahla vysokú prevádzkovú ziskovosť, posilnila vlastné imanie a ku koncu roka vykazovala priaznivú mieru zadlženosti aj krátkodobej likvidity. Tržby medziročne vzrástli z 67 565 € na 225 511 €, teda o 233,8 %, a zisk po zdanení sa zvýšil z 2 276 € na 90 256 €.Finančnú situáciu však nemožno hodnotiť iba podľa výšky zisku. Rozhodujúca časť majetku bola viazaná v pohľadávkach, vrátane významných pohľadávok voči spriazneným osobám. Dlhodobá finančná stabilita preto závisí najmä od ich splatnosti a reálnej vymožiteľnosti, od pokračovania obchodných zákaziek a od zachovania dosiahnutej prevádzkovej marže. Štatút registrovaného sociálneho podniku bol spoločnosti priznaný až 22. 10. 2025. Údaje účtovnej závierky sa vzťahujú na celý rok 2025 a nemožno ich považovať výlučne za výsledky dosiahnuté počas obdobia činnosti RSP.

Výnosy a hospodárska činnosť

Celkové výnosy spoločnosti dosiahli 229 116,74 €, z toho tržby z predaja vlastných výkonov a služieb predstavovali 225 510,85 €. Podľa analytickej evidencie tvorili: rozpočtovanie, inžiniering a stavebná administratíva 120 525 €,stavebná činnosť 104 985,85 €.K činnosti analyticky označenej ako činnosť sociálneho podniku boli priradené tržby 120 953,85 €, teda 53,6 % celkových tržieb. Z toho 35 775 € pripadalo na odborné a administratívne služby a 85 178,85 € na stavebnú činnosť. Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti predstavovali iba 3 605,89 €, najmä poisťné plnenie 2 173,80 € a preplatky 1 432,09 €. V účtovnej závierke neboli vykázané prevádzkové dotácie ani vyrovnávacie príspevky. Dosiahnutá ziskovosť preto vychádzala predovšetkým z komerčných tržieb, nie z dotačných príjmov.

Nákladová štruktúra

Celkové náklady dosiahli 138 860,75 €. Najvýznamnejšie položky tvorili: osobné náklady 57 648,45 €, t. j. 41,5 % celkových nákladov, prijaté služby 39 921,63 €, t. j. 28,7 %,spotreba materiálu a pohonných látok 28 187,78 €, t. j. 20,3 %,odpisy dlhodobého majetku 6 103,19 €, finančné náklady 3 672,66 €.Osobné náklady predstavovali 25,6 % tržieb. Ich medziročný rast súvisel s rozšírením personálnych kapacít a so zamestnaním štyroch znevýhodnených osôb v druhej polovici roka. Pridaná hodnota dosiahla približne 157 401 €, teda 69,8 % tržieb, čo preukazuje vysokú schopnosť hospodárskej činnosti pokrývať osobné a režijné náklady.

Výsledok hospodárenia

Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti dosiahol 93 929 €. EBITDA predstavovala približne 100 032 € a EBITDA marža 44,4 %. Spoločnosť tak vytvorila výrazný prevádzkový prebytok pred odpismi a finančnými nákladmi. Finančné náklady dosiahli 3 672,66 €, z čoho nákladové úroky tvorili 2 758,63 €. Po ich zohľadnení spoločnosť vykázala zisk pred zdanením 90 255,99 €.V daňovom priznaní bola zo základu dane 90 750,18 € vypočítaná daň 19 057,54 €. Spoločnosť si však uplatnila úľavu na dani podľa § 30d zákona o dani z príjmov v rovnakej výške. Daňová povinnosť preto bola nulová a zisk po zdanení zostal na úrovni 90 255,99 €. Čistá ziskovosť vo vzťahu k celkovým výnosom dosiahla 39,4 %.O použití zisku musí rozhodnúť príslušný orgán spoločnosti v súlade so základným dokumentom, v ktorom sa SIERRA Group zaviazala použiť 100 % zisku na dosahovanie hlavného cieľa.

Aktíva

Celkový majetok spoločnosti dosiahol k 31. 12. 2025 výšku 247 968 €, čo predstavuje medziročný rast o 77 %. Podnik mal prevažne charakter služby poskytujúcej spoločnosti, keďže dlhodobý hmotný majetok predstavoval iba 6 103 €. Jeho hodnota sa medziročne znížila v dôsledku účtovných odpisov.Rozhodujúcu časť aktív tvorili: dlhodobé pohľadávky 83 546 €,krátkodobé pohľadávky 109 276 €,peňažné prostriedky 49 043 €.Pohľadávky spolu dosiahli 192 822 €, teda 77,8 % celkového majetku. Z toho pohľadávky voči spoločníkovi a ďalšej spriaznenej osobe predstavovali 110 057,83 €, čo zodpovedá 44,4 % celkového majetku. Zahŕňali pohľadávky voči spoločníkovi vo výške 66 146,56 € vrátane starších úrokov a pohľadávku z pôžičky voči BFS vo výške 43 911,27 €. Takáto koncentrácia majetku predstavuje hlavné bilančné riziko spoločnosti. Finančná hodnota týchto pohľadávok závisí od ich zmluvnej splatnosti, úročenia, finančnej situácie dlžníkov a reálnej vymožiteľnosti. Podľa predložených účtovných výkazov nebola k pohľadávkam vytvorená opravná položka.Peňažné prostriedky vo výške 49 043 € tvorila pokladnica 3 012,67 €, bankový účet 11 846,46 € a ďalší finančný účet vedený v hlavnej knihe ako účet ku kreditnej karte vo výške 34 183,44 €.

Pasíva

Vlastné imanie dosiahlo 181 492 € a medziročne sa zvýšilo o 98,9 %, predovšetkým v dôsledku zisku za rok 2025. Tvorilo 73,2 % celkových zdrojov financovania, čo znamená, že spoločnosť bola financovaná prevažne vlastnými zdrojmi. Celkové záväzky predstavovali 66 476 €, teda 26,8 % majetku. Zahŕňali: dlhodobé bankové úvery 29 100 €,ostatné dlhodobé záväzky 8 522 €,krátkodobé záväzky 26 620 €,krátkodobé rezervy 2 234 €.Krátkodobé záväzky pozostávali najmä zo záväzkov z obchodného styku 15 644 €, záväzkov voči zamestnancom a poisťovniam 5 450 €, daňových záväzkov 764 € a ostatných krátkodobých záväzkov 4 762 €. Spoločnosť ku koncu roka nevykazovala bežné bankové úvery ani krátkodobé finančné výpomoci. Krátkodobé pohľadávky a peňažné prostriedky vo výške 158 319 € pokrývali krátkodobé záväzky a rezervy vo výške 28 854 € približne 5,5-násobne. Formálna krátkodobá likvidita bola preto veľmi dobrá, jej kvalita však závisí od včasného inkasa vykázaných pohľadávok..

04

Stav a pohyb majetku a závazkov

Majetok podniku dosiahol ku koncu roka 247 968 € a bol zo 73,2 % financovaný vlastným imaním, čo poukazuje na stabilnú kapitálovú štruktúru a primeranú mieru zadlženia. Významnú časť majetku tvorili pohľadávky, preto sa pozornosť sústreďuje aj na ich skladbu, splatnosť a postupnú premenu na peňažné prostriedky. Táto časť hodnotí, akým spôsobom sa počas roka menila majetková základňa podniku a z akých vlastných a cudzích zdrojov bola financovaná.

STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV

Položka	Stav 1.1.2025	Zmena	Stav 31.12.2025	Komentár
Dlhodobý majetok	12 206 €	- 6 103 €	6 103 €	Majetok tvorili samostatné hnuiteľné veci v obstarávacej cene 24 413 €, znížené o oprávky 18 310 €. Pokles zodpovedá účtovným odpisom za rok 2025.
Obežný majetok	127 891 €	+ 113 974 €	241 865 €	Nárast spôsobili pohľadávky, ktoré sa zvýšili o 68 230 €, a peňažné prostriedky, ktoré vzrástli o 45 744 €.
i) Pohľadávky	124 592 €	+ 68 230 €	192 822 €	Obchodné pohľadávky 1 749 € a daňové pohľadávky (DPH) a nároky na príspevky 10 818 €.
ii) Zásoby	0 €	-	0 €	Podnik ku koncu roka nevykazoval zásoby materiálu, výrobkov ani tovaru.
iii) Peňažné prostriedky	3 299 €	+45 744 €	49 043 €	Zostatok tvorili prostriedky na bankových účtoch 46 030 € a pokladničná hotovosť 3 013 €.
Vlastné imanie	91 236 €	+90 256 €	181 492 €	Nárast vlastného imania je výsledkom zisku za rok 2025 vo výške 90 256 €. Základné imanie predstavovalo 6 640 € a fondy zo zisku 664 €.
Záväzky	48 861 €	+ 17 615 €	66 476 €	Nárast súvisel najmä so zvýšením bankového financovania a obchodných záväzkov. Záväzky tvorili 26,8 % celkových zdrojov krytia majetku.
i) Krátkodobé záväzky	36 725 €	- 7 871 €	28 854 €	Zahŕňali obchodné záväzky 15 644 €, záväzky voči zamestnancom a poisťovniam 5 450 €, daňové záväzky 764 €, ostatné záväzky 4 762 € a krátkodobé rezervy 2 234 €.
ii) Dlhodobé záväzky	12 136 €	+25 486 €	37 622 €	Tvoril ich dlhodobý bankový úver 29 100 €, ostatné dlhodobé záväzky 7 660 € a záväzky zo sociálneho fondu 862 €.

05

Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch a prehľad príjmov v členení podľa zdrojov a rozdelenie zisku

Prehľad peňažných tokov vysvetľuje rozdiel medzi účtovným ziskom a skutočným pohybom peňazí. Na bankovom účte 221100 dosiahli príjmy 291 672,02 €, výdavky 280 283,59 € a čistý peňažný tok bol kladný vo výške 11 388,43 €. Hlavným ekonomickým zdrojom boli úhrady odberateľov za poskytnuté služby a vykonané práce. Samostatne sa posudzujú úverové zdroje, pohyby voči spoločníkovi a interné prevody, ktoré nepredstavujú účtovné výnosy. Podnik v roku 2025 nečerpал prevádzkové dotácie ani vyrovnávacie príspevky.

FINANČNÝ VÝKON V SKRATKE

229 117 €

Výnosy celkom

účtovné výnosy

138 861€

Náklady celkom

účtovné náklady

90 256 €

VH pred zdanením

zisk

19 057,54€

Daňová úľava

Použitie daňovej úľavy

Rentabilita

- EBITDA marža – 44,4 %
- Zisková marža - - 40 %
- ROA – 37,5 %
- ROE – 49,7 %

Zadlženosť

- Celková zadlženosť: 26,8 %
- Miera zadlženia podniku: 0,37x
- Čistý finančný dlh: - 8 273
- Finančná samostatnosť: 73,2 %

Likvidita

- Bežná likvidita: 5,49
- Pohotová likvidita: 5,49
- Okamžitá likvidita: 1,70
- Čistý pracovný kapitál: 129 465 €
- Pracovný kapitál / tržby: 57,4 %

Iné ukazovatele

- Obrat aktív: 0,91x
- Osobné náklady / tržby: 25,6 %
- Osobné náklady / pridaná hodnota: 36,6 %
- Doba inkasa pohľadávok: 101,8 dní
- Doba úhrady záväzkov: 83,8 dní
- Doba obratu zásob -

Zhodnotenie finančnej kondície podniku

Finančné ukazovatele za rok 2025 poukazujú na veľmi dobrú ekonomickú výkonnosť a stabilnú finančnú pozíciu spoločnosti. EBITDA marža dosiahla 44,4 % a čistá zisková marža 40,0 %, čo dokumentuje vysokú schopnosť podniku premieňať dosiahnuté výnosy na hospodársky výsledok. Vysokú rentabilitu potvrdzuje aj návratnosť aktív na úrovni 37,5 % a návratnosť vlastného imania 49,7 %. Celková zadlženosť predstavovala iba 26,8 %, pričom 73,2 % majetku bolo krytých vlastným imaním. Spoločnosť zároveň vykázala záporný čistý finančný dlh vo výške 8,3 tis. €, čo znamená, že stav peňažných prostriedkov prevyšoval úročené finančné záväzky. Likvidita spoločnosti bola nadštandardná. Bežná aj pohotová likvidita dosiahli hodnotu 5,49 a okamžitá likvidita 1,70. Čistý pracovný kapitál vo výške 129,5 tis. € vytváral dostatočnú rezervu na krytie krátkodobých záväzkov. Za oblasť vyžadujúcu zvýšenú pozornosť možno považovať dobu inkasa pohľadávok, ktorá dosiahla približne 102 dní. Tá bola dlhšia ako priemerná doba úhrady záväzkov na úrovni približne 84 dní, čo môže viesť k viazaniu finančných prostriedkov v pohľadávkach. Vzhľadom na vysokú likviditu a nízku zadlženosť však táto skutočnosť v hodnotenom období nepredstavovala bezprostredné ohrozenie platobnej schopnosti spoločnosti.

CASH FLOW PODNIKU

Výkaz o peňažných tokoch				
€	2025	2024	2023	2022
Zisk po zdanení	90 256	2 276	82	
Odpisy	6 103	6 103	4 469	
Peňažné toky z prevádzkovej činnosti				
Zmena stavu obchodných pohľadávok	(35 503)	5 309	(23 133)	
Zmena stavu zásob	-	46	(9)	
Zmena stavu dlhodobých pohľadávok	(83 546)	-	-	
Zmena stavu ostatných krátkodobých aktív	50 819	(21 645)	7 420	
Zmena stavu obchodných záväzkov	13 065	1 431	482	
Zmena stavu ostatných krátkodobých záväzkov	(2 916)	17 412	(3 764)	
	38 278	10 932	(14 453)	
Peňažné toky z investičnej činnosti				
Zmena v (investíciách) / predaj majetku	-	-	(8 718)	
	-	-	(8 718)	
Peňažné toky z finančnej činnosti				
Zmena stavu bankových úverov a dlhopisov	11 080	(4 920)	(4 920)	
Zmena stavu ostatných dlhodobých záväzkov	(3 614)	(7 191)	5 955	
Zmena vo vlastnom imaní	-	-	-	
	7 466	(12 111)	1 035	-
Čistý peňažné toky za obdobie	45 744	(1 179)	(22 136)	-
Peňažné prostriedky na začiatku obdobia	3 299	4 478	26 614	
Peňažné prostriedky na konci obdobia	49 043	3 299	4 478	

Zhodnotenie cash flow (vytvorené nepriamou metódou)

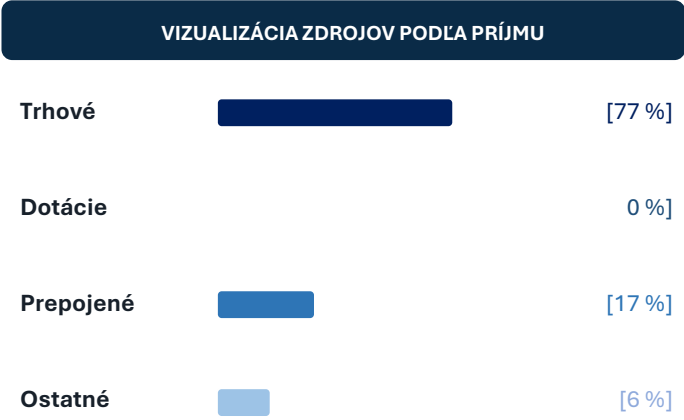
Cash flow spoločnosti SIERRA Group, s. r. o. bol zostavený nepriamou metódou. Východiskom je zisk po zdanení vo výške 90 256 €, ktorý bol upravený o nepeňažné odpisy 6 103 € a o zmeny pracovného kapitálu. Najvýznamnejší negatívny vplyv malo zvýšenie dlhodobých pohľadávok o 83 546 € a obchodných pohľadávok o 35 503 €. Časť vykázaného zisku preto zostala viazaná v pohľadávkach a nepremenila sa na peňažné prostriedky. Tento vplyv čiastočne kompenzoval pokles ostatných krátkodobých aktív o 50 819 € a zvýšenie obchodných záväzkov o 13 065 €. Celkový čistý peňažný tok z prevádzkovej činnosti tak dosiahol 38 278 €.V roku 2025 podnik nevykázal peňažné výdavky na obstaranie dlhodobého majetku. Investičný cash flow bol preto nulový. Dlhodobý majetok sa znížil výlučne vplyvom účtovných odpisov. Finančná činnosť vytvorila kladný peňažný tok 7 466 €. Stav bankových úverov sa v čistom vyjadrení zvýšil o 11 080 €, zatiaľ čo ostatné dlhodobé záväzky sa znížili o 3 614 €. Prírastok peňazí preto nebol vytvorený iba prevádzkovou činnosťou, ale čiastočne aj dodatočným bankovým financovaním. Celkový čistý peňažný tok za rok 2025 dosiahol 45 744 €. Peňažné prostriedky sa zvýšili z 3 299 € na 49 043 €. Z tohto nárastu bolo približne 83,7 % vytvorených prevádzkovou činnosťou a 16,3 % finančnou činnosťou.

Celkové zhodnotenie

Vývoj cash flow možno hodnotiť pozitívne. Prevádzkový cash flow sa zlepšil z –14 453 € v roku 2023 na 10 932 € v roku 2024 a následne na 38 278 € v roku 2025. Podnik tým obnovil schopnosť vytvárať hotovosť zo svojej hlavnej činnosti a výrazne posilnil likviditu. Konečný stav peňazí pokrýva približne 1,70-násobok krátkodobých záväzkov vrátane krátkodobých rezerv. Slabším miestom však zostáva konverzia zisku na hotovosť: prevádzkový cash flow predstavuje iba 42,4 % čistého zisku. Dôvodom je najmä výrazný nárast pohľadávok. V ďalšom období bude preto dôležité zabezpečiť ich riadne inkaso a udržať tvorbu prevádzkových peňažných tokov bez ďalšieho zvyšovania zadlženosti. Dôležitá poznámka: je treba používať celopodnikový cash flow s konečným stavom 49 043 €. Samostatný prehľad účtu 221100 vykazuje konečný stav len 11 846,46 €, pretože nezahrňa ďalší bankový účet/kreditnú kartu 34 183,44 € ani pokladnicu 3 012,67 € a obsahuje interné presuny, ktoré nepredstavujú ekonomický výdavok spoločnosti.

PRÍJMY A VÝNOSY PODĽA ZDROJOV

Zdroj	Peňažné príjmy	Účtovné výnosy	Komentár / účel
Trhové príjmy od odberateľov	199 896,12 € €	225 510,85 € €	Inkaso pohľadávok za rozpočtárske, inžinierske, administratívne a stavebné služby. Peňažné príjmy zahŕňajú DPH a úhrady pohľadávok z rôznych období, preto sa nerovnajú účtovným tržbám vykázaným bez DPH.
Peňažný tok od zdroja prepojene osoby (spoločník))	45 100 €	0 €	Vrátenie časti pôžičiek, ktoré SIERRA Group predtým poskytla spoločníkovi. Ide o zníženie pohľadávky voči spoločníkovi, nie o účtovný výnos.
Príspevky a granty (vyrovnávacie príspevky)	0 €	0 €	V roku 2025 neboli prijaté ani do výnosov zaúčtované vyrovnávacie príspevky, prevádzkové dotácie alebo granty.
Úvery / pôžičky	16 000 €	neúčtujú sa ako výnos	Čerpanie bankového úveru v decembri 2025. Prijaté prostriedky zvýšili peňažné prostriedky a súčasne záväzky spoločnosti.
Ostatné príjmy	30 775,90€	3 605,89 €	Z peňažných príjmov predstavovalo 163,20 € skutočný ostatný príjem, 500 € interný vklad z pokladnice a 30 012,70 € chybné platby, ktoré boli následne vrátené. Účtovné výnosy tvorilo poistné plnenie 2 173,80 € a preplatky 1 432,09 €.
Dotácie od spoločníka	0 €	0 €	-
SPOLU	291 672,02 €	229 116,74 €	Peňažné príjmy zodpovedajú hrubým kreditným pohybom na bankovom účte 221100. Účtovné výnosy zodpovedajú výsledovke za rok 2025.



ROZDELENIE VÝSLEDKU HOSPODÁRENIA A UPLATNENIE DAŇOVEJ ÚĽAVY

90 256 €

Výsledok hospodárenia
podľa ÚZ

100 %

Závazok použitia zisku
základný dokument

90 256 €

Výška resocializovaného zisku
Na dosiahnutie PSV

19 057,54 €

Daňová úľava §30d ZoDP
Uplatnená

1. Výsledok hospodárenia a rozhodnutie jediného spoločníka

SIERRA Group dosiahla za rok 2025 účtovný zisk vo výške 90 255,99 €. Keďže vypočítaná daň z príjmov vo výške 19 057,54 € bola v plnej výške znížená úľavou podľa § 30d zákona o dani z príjmov, výsledok hospodárenia pred zdanením a po zdanení zostal na rovnakej úrovni. Jediný spoločník pri výkone pôsobnosti valného zhromaždenia rozhodol po schválení riadnej účtovnej závierky o použití 100 % zisku na dosahovanie hlavného cieľa, v súlade so záväzkom uvedeným v zakladateľskej listine spoločnosti.

2. Záväzok použiť 100 % zisku podľa zákona o sociálnej ekonomike

Zisk po zdanení vo výške 90 255,99 € bol socializovaný spôsobom podľa § 5 ods. 5 písm. d) zákona č. 112/2018 Z. z., teda použitý na doplnenie osobitného fondu vytvoreného na účel jeho budúceho použitia na dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu. Účtovne sa rozhodnutie zachytí zápisom: 431 – Výsledok hospodárenia v schvaľovaní / 427 – Ostatné fondy: 90 255,99 € Pridelenie zisku do osobitného fondu predstavuje jeho účelové viazanie vo vlastnom imaní spoločnosti; nejde ešte o vecné spotrebovanie zisku. Prostriedky fondu musí podnik použiť na dosahovanie PSV najneskôr do piatich rokov odo dňa schválenia účtovnej závierky za rok 2025.

3. Podmienky daňovej úľavy

Spoločnosť SIERRA Group mala k 31. 12. 2025 priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku a v základnom dokumente deklarovaný záväzok použiť 100 % zisku na hlavný cieľ. V daňovom priznaní preto uplatnila úľavu podľa § 30d zákona č. 595/2003 Z. z. vo výške 19 057,54 €, zodpovedajúcej celej dani z hospodárskej činnosti.

Daňová povinnosť po uplatnení úľavy bola nulová. Suma úľavy bola použitá podľa § 30d ods. 3 písm. a) prostredníctvom nákladov vynaložených v roku 2025 na dosahovanie hlavného cieľa. Išlo predovšetkým o osobné náklady spojené so zamestnávaním a pracovnou integráciou znevýhodnených osôb – mzdové náklady, zákonné odvody zamestnávateľa, sociálne náklady, a iné náklady súvisiace s napĺňaním hlavného cieľa podniku, ktorým je dosahovanie pozitívneho merateľného sociálneho vplyvu. Podnik na účely úľavy identifikoval a preukázal náklady na dosahovanie PSV najmenej vo výške 19 057,54 €. Keďže tieto náklady dosiahli minimálne výšku uplatnenej úľavy, nevznikol kladný rozdiel, ktorý by bolo potrebné previesť na osobitný bankový účet podľa § 30d ods. 4.

06

Riziká, výhľad

Rizikový profil podniku je primeraný rozsahu a projektovému charakteru jej činnosti. Podnik nebol závislý od jediného odberateľa, nevykazoval nadmerné zadlženie a disponoval dostatočnou kapitálovou základňou. Zvýšenú pozornosť si vyžaduje najmä riadenie pohľadávok, peňažných tokov a kapacít podľa objemu zákaziek. Výhľad na ďalší rok je orientovaný na stabilizáciu trhového postavenia, rozvoj odborných služieb a stavebných aktivít a súčasné udržanie kvalitných pracovných miest pre znevýhodnené osoby.

RIZIKÁ A RIADIACE OPATRENIA

Riziko	Kvantifikácia	Dopad	Mitigácia / opatrenie
Premena pohľadávok na peňažné prostriedky	Stredné	Pohľadávky dosiahli 192 822 €, teda 77,8 % majetku. Podnik však zároveň disponoval hotovosťou 49 043 € a krátkodobé aktíva výrazne prevyšovali krátkodobé záväzky. Rizikom preto nie je platobná neschopnosť, ale časový nesúlad medzi fakturáciou, inkasom a úhradou prevádzkových výdavkov.	Priebežne sledovať splatnosť pohľadávok, používať zálohové a etapové fakturácie a zostavovať krátkodobý plán cash-flow podľa harmonogramu zákaziek.
Finančná expozícia voči spriazneným osobám	Nízke	Pohľadávky voči spoločníkovi a ďalšej spriaznenej osobe predstavovali 110 057,83 €, teda 44,4 % majetku. V priebehu roka však došlo k splátkam vo výške 45 100 €, čo preukazuje reálny pohyb a čiastočné znižovanie tejto expozície.	Zachovať zmluvnú dokumentáciu, splátkové kalendáre, analytickú evidenciu a pravidelné odsúhlasovanie zostatkov. Ďalšie financovanie posudzovať podľa aktuálnej likvidity podniku.
Kontinuita projektových zákaziek	Stredné	Podnik dosiahol tržby od šiestich odberateľov. Najväčší odberateľ tvoril 31,9 % tržieb a žiadny klient nemal dominantný väčšinový podiel. Portfólio zahŕňalo súkromné spoločnosti, mesto, obec aj školu. Riziko vyplýva skôr z projektového charakteru činnosti než zo závislosti od jediného odberateľa.	Udržiavať priebežný obchodný zásobník, kombinovať opakované odborné služby s jednorazovými stavebnými zákazkami a pokračovať v získavaní zákaziek vo verejnom aj súkromnom sektore.
Realizačné a zmluvné riziko zákaziek	Stredné	Stavebné práce vytvorili tržby 104 985,85 €. Pri realizácii vzniká bežné riziko nedodržania termínu, zvýšenia nákladov, zmien rozsahu alebo reklamácií.	Viesť zákazkový controlling, písomne schvaľovať zmeny rozsahu prác, kontrolovať rozpočty a harmonogramy a priebežne vyhodnocovať náklady a maržu každej zákazky.
Personálne kapacity a odborná zastupiteľnosť	Vysoké	Ku koncu roka podnik zamestnával päť osôb. Vzhľadom na odborný charakter rozpočtovania, administratívy a riadenia stavebných prác môže krátkodobá neprítomnosť pracovníka obmedziť kapacitu tímu. Nejde však o preukázanú kritickú závislosť od jednej osoby.	Zavádzať zastupiteľnosť, dokumentovať pracovné postupy, krížovo zaškoľovať pracovníkov a kapacity plánovať podľa zazmluvneného objemu výkonov.
Rast cien vstupov a tlak na maržu	Stredné	Riziko sa týka najmä materiálu, subdodávok, pohonných látok a miezd pri zákazkách s pevnou cenou. Dosiahnutá EBITDA približne 100 032 € a EBITDA marža 44,4 % však vytvárajú významnú finančnú rezervu.	Používať aktuálne vstupné ceny, časovo obmedzovať platnosť ponúk, pri dlhších projektoch dohodnúť mechanizmus zmeny ceny a sledovať maržu na úrovni jednotlivých zákaziek.
Vývoj stavebného trhu	Stredné	Dopyt môže ovplyvniť vývoj stavebných investícií a časovanie verejných zákaziek. Riziko znižuje kombinácia rozpočtárskych, inžinierskych a administratívnych služieb s realizáciou stavebných prác a možnosť poskytovať odborné služby bez regionálneho obmedzenia.	Zachovať kombináciu viacerých druhov služieb, verejných a súkromných klientov a priebežne monitorovať pripravované investície a obstarávanía.
Financovanie a dlhová služba	Nízke	Vlastné imanie dosiahlo 181 492 € a tvorilo 73,2 % zdrojov financovania. Celkové záväzky predstavovali 66 476 € a dlhodobé bankové úvery 29 100 €. Kapitálová štruktúra preto nevykazuje nadmerné zadĺženie.	Nové financovanie viazať na konkrétne výnosové aktivity, sledovať splátky v cash-flow a zachovať primeraný pomer vlastných a cudzích zdrojov.

VÝHLAD NA ĎALŠÍ ROK

Oblasť	Plán na rok 2026 a 2027	KPI	Riziko
PSV a zamestnanosť	Udržať existujúce pracovné miesta a postupne rozšíriť tím podľa skutočného objemu zazmluvnených zákaziek. Predpokladom je zvýšenie počtu zamestnancov z 5 osôb ku koncu roka 2025 na približne 10 osôb, z ktorých najmenej 6 budú tvoriť znevýhodnené osoby. Rozvoj zamestnanosti bude sprevádzaný individuálnym zaškolením, mentoringom, flexibilným pracovným časom, možnosťou práce na diaľku pri administratívnych pozíciách a prispôbením pracovného tempa zdravotným a sociálnym obmedzeniam zamestnancov.	Približne 10 zamestnancov, z toho najmenej 6 znevýhodnených osôb; podiel znevýhodnených osôb najmenej 60 %; integračný alebo rozvojový plán pre každú znevýhodnenú osobu; zachovanie podielu bezpečne nad zákonným minimom.	Nedostatok kvalifikovaných rozpočtárov, fluktuácia, nižšia počiatočná produktivita. Rizikom je aj prijatie zamestnancov skôr, než bude zabezpečený dostatočný objem zákaziek a hotovosti na mzdy.
Hospodárska činnosť	Strategickým cieľom je postupný posun od kapitálovo a organizačne náročnejšej stavebnej činnosti k odbornej činnosti s vyššou pridanou hodnotou – vypracovaniu stavebných rozpočtov, inžinierskej činnosti a stavebnej administratíve. Doplnkovými službami zostanú obstarávanie stavebného materiálu a zemné a výkopové práce. Podnik bude rozvíjať služby elektronicky pre klientov z celého Slovenska, štandardizovať proces spracovania rozpočtov a budovať databázu cien, kontrolných postupov a odborného know-how.	Cieľové tržby približne 320 tis. €; podiel rozpočtovania, inžinieringu a administratívnych služieb na tržbách najmenej 66 %; predjednaný odbyť na základe memoránd približne 93 tis. €; kladná EBITDA a kladný prevádzkový cash flow.	Cieľ tržieb znamená približne 42 % rast oproti roku 2025. Rizikom je nezískanie plánovaného počtu zákaziek, závislosť od partnerských a prepojených podnikov, cenová konkurencia, kolísanie stavebného trhu-
Investície	V roku 2026 sa nepredpokladá majetkovo náročná expanzia. Prioritou bude digitalizácia pracovných procesov, využívanie systému CENKROS, nástroja na riadenie zákaziek, elektronického schvaľovania výstupov a vytvorenie jednotného systému kontroly rozpočtov. Investície do IT, pracovného vybavenia a úpravy pracovných podmienok sa budú realizovať postupne podľa rastu zákaziek a potrieb znevýhodnených zamestnancov.	Zachovanie softvérových licencií približne 2 160 € ročne; každá významná investícia schválená na základe rozpočtu, očakávaného prínosu a vplyvu na cash flow; evidencia využívania majetku na dosahovanie sociálneho vplyvu.	Neefektívne marketingové výdavky, nízke využitie softvéru alebo majetku, vznik fixných nákladov pred získaním zákaziek a nesprávne účtovné posúdenie bežných služieb ako investície.
Obchod, marketing a kvalita	Podnik bude budovať značku špecializovaného partnera pre mikro a malé stavebné spoločnosti. Marketing sa zameria na merateľné online kampane, priame obchodné kontakty, referencie a dlhodobú spoluprácu. Každý rozpočet bude podliehať vecnej kontrole hlavného rozpočtára alebo konateľa. Cieľom nie je konkurovať iba cenou, ale presnosťou, rýchlosťou, kontrolou rizík a schopnosťou poskytnúť klientovi komplexný podklad pre rozhodovanie.	Mesačné sledovanie počtu dopytov, objednávok, miery konverzie a nákladov na získanie klienta; vecná kontrola 100 % významných rozpočtov; evidovanie reklamácií a opráv; postupné znižovanie závislosti od jedného odberateľa alebo skupiny prepojených odberateľov.	Neúmerne vysoké marketingové náklady, nízka konverzia dopytov, odborné chyby v rozpočtoch, poškodenie reputácie a tlak zákazníkov na cenu a krátke dodacie lehoty.
Financovanie, pohľadávky a likvidita	Prevádzka má byť financovaná prednostne z inkasovaných tržieb, vyrovnávacích príspevkov a existujúcich vlastných zdrojov. Zavedený bude mesačný plán cash flow a samostatné sledovanie splatnosti pohľadávok. Prijímanie nových zamestnancov sa bude viazať na zazmluvnený odbyť a schopnosť financovať mzdy aj v prípade oneskoreného inkasa alebo refundácie príspevkov. Prioritou je postupné znižovanie pohľadávok voči spoločníkovi a prepojenému podniku.	Kladný prevádzkový cash flow; splatnosť obchodných pohľadávok spravidla do 30 dní; hotovostná rezerva najmenej na dva mesiace fixných výdavkov; žiadne záväzky po splatnosti voči zamestnancom, poisťovniam a daňovým orgánom; odporúčané zníženie pohľadávok voči spoločníkovi a BFS BAU minimálne o 20 %, približne o 22 tis. €.	Pohľadávky predstavovali ku koncu roka 2025 až 77,8 % majetku. Pohľadávky voči spoločníkovi a pôžička BFS BAU dosahovali spolu približne 110 tis. €, teda viac ako 44 % majetku. Rizikom je preto nesúlad medzi účtovným ziskom a disponibilnou hotovosťou,

Zhodnotenie výhľadu na ďalší rok

Výhľad spoločnosti SIERRA Group na rok 2026 možno hodnotiť priaznivo. Podnik má predpoklady ďalej rozvíjať svoju hospodársku činnosť a súčasne posilňovať svoje sociálne poslanie vytváraním stabilných a prispôbolených pracovných miest pre znevýhodnené osoby. Dosiahnutý zisk a kladný cash flow vytvárajú priestor na odborný rozvoj zamestnancov, individuálnu podporu pri ich začlenení a zlepšovanie pracovných podmienok. Kľúčové bude zabezpečiť dostatok zákaziek a dôsledné inkaso pohľadávok, aby mohol podnik sociálny vplyv rozvíjať dlhodobo a finančne udržateľne. Pri zachovaní finančnej disciplíny má SIERRA Group dobré predpoklady prepájať ekonomickú stabilitu s rastúcim prínosom pre znevýhodnených zamestnancov a miestnu komunitu.