

Výroční správa za rok 2025
Social Balance s.r.o.

1. Všeobecné údaje spoločnosti

Názov spoločnosti: Social Balance s. r. o.

Sídlo spoločnosti: Mlynské luhy 2911/46, Bratislava - mestská časť Ružinov 821 05

IČO: 53 990 765

Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzeným

Zápis v OR: Obchodný register Mestského súdu Bratislava III, Oddiel: Sro, Vložka číslo: 182040/B

Dátum zápisu: 06.10.2021

Štatutárny orgán: konateľ: Ing. Katarína Toma

2. Registrovaný sociálny podnik

Druh registrovaného sociálneho podniku (RSP): integračný

Dátum priznania štatútu RSP: 28.1.2022

Číslo osvedčenia: 555/2022_RSP

Spôsob zapájania zainteresovaných osôb do správy RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti: poradný výbor

Spoločnosť Social Balance s. r. o. je registrovaným integračným sociálnym podnikom podľa zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch. Od získania štatútu v roku 2022 systematicky rozvíja podnikateľskú činnosť s dôrazom na vytváranie pracovných príležitostí pre osoby so zdravotným znevýhodnením a ďalšie osoby patriace medzi zraniteľné skupiny na trhu práce.

Podnik pri svojej činnosti spája ekonomickú udržateľnosť s napĺňaním verejnoprospešného cieľa. Výsledky hospodárenia preto nie sú vnímané ako cieľ samotný, ale ako prostriedok na dlhodobé zabezpečenie pracovných miest, rozvoj zamestnancov a poskytovanie kvalitných služieb klientom.

3. História spoločnosti

V spoločnosti Social Balance s.r.o. došlo dňa 3.10.2024 k viacerým zmenám, najmä k zmene jediného spoločníka spoločnosti, konateľa spoločnosti a zmene

obchodného mena z BAKOV PRODUKT- registrovaný sociálny podnik, s.r.o. Pôvodným štatutárom spoločnosti bola Emöke Molnárová. Novým štatutárnym orgánom spoločnosti sa dňa 3.10.2024 stala Ing. Katarína Šramková a následne dňa 17.12.2024 bola do ORSR zapísaná zmena priezviska konateľky, Ing. Katarína Toma.

V roku 2025 spoločnosť pokračovala v rozvoji svojich podnikateľských aktivít pri zachovaní princípov sociálnej ekonomiky, transparentnosti, zodpovedného hospodárenia a podpory zamestnávania osôb so znevýhodnením.

4. Zmeny vo vlastníckej štruktúre sociálneho podniku

Od 6.11.2025 došlo v spoločnosti k zmene vlastníckej štruktúry. Jediným spoločníkom sa stala JUDr. Kristína Šramková. Spoločnosť má základné imanie vo výške 5 000 €, splatené spoločníkom v plnom rozsahu. Odo dňa 6.11.2025 došlo k vymenovaniu prokuristu spoločnosti, ktorým je JUDr. Kristína Šramková. Vo funkcii konateľa spoločnosť naďalej zastupuje Ing. Katarína Toma.

Konateľka zabezpečuje najmä:

- strategické riadenie spoločnosti,
- obchodnú a ekonomickú činnosť,
- plnenie povinností vyplývajúcich zo zákona o sociálnej ekonomike,
- komunikáciu s verejnými inštitúciami,
- personálnu politiku,
- rozvoj podnikateľských aktivít,
- zabezpečenie hospodárskej stability spoločnosti.

Riadenie spoločnosti je založené na princípoch transparentnosti, zodpovedného hospodárenia, dodržiavania legislatívnych požiadaviek a podpory zamestnancov.

5. Predmet činnosti spoločnosti

1. Vedenie účtovníctva
2. Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
3. Služby v oblasti administratívnej správy a služby organizačno-hospodárskej povahy
4. Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby.
5. Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)

6. Skladové, pomocné a prepravné služby v doprave
7. Reklamné, marketingové, fotografické a informačné služby, prieskum trhu a verejnej mienky
8. Prenájom, úschova a požičiavanie hnutelných vecí
9. Prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom
10. Výroba potravinárskych výrobkov
11. Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom
12. Prevádzka malých plavidiel

6. Opis produktu spoločnosti

Spoločnosť presadzuje princíp, že kvalitné podnikateľské výsledky a pozitívny spoločenský dopad nie sú navzájom v rozpore. Naopak, ich vzájomné prepojenie predstavuje základ dlhodobu udržateľného podnikania.

Pri svojej činnosti spoločnosť vytvára pracovné prostredie založené na rešpekte, rovnosti príležitostí, profesionálnom rozvoji a individuálnom prístupe ku každému zamestnancovi.

Nosnou činnosťou spoločnosti zostáva poskytovanie komplexných účtovných a ekonomických služieb podnikateľským subjektom. Súčasťou poskytovaných služieb je vedenie podvojného účtovníctva, spracovanie mzdovej agendy, daňové evidencie, ekonomické poradenstvo, príprava účtovných závierok, daňových priznaní a ďalších povinných výkazov.

Spoločnosť poskytuje svoje služby klientom z rôznych oblastí podnikania, pričom dôraz kladie na individuálny prístup, odbornú kvalitu, dodržiavanie legislatívnych požiadaviek a dlhodobú spoluprácu.

V oblasti administratívnych služieb zabezpečuje spracovanie dokumentácie, organizačno-hospodársku podporu podnikateľských subjektov a ďalšie činnosti súvisiace s efektívnym fungovaním klientov.

Výkon týchto činností zároveň vytvára vhodné pracovné príležitosti pre osoby so zdravotným znevýhodnením. Charakter práce umožňuje prispôsobenie pracovného času, pracovných podmienok aj organizácie práce individuálnym potrebám zamestnancov, čím spoločnosť podporuje ich úspešnú pracovnú integráciu.

7. Vízia a hodnoty spoločnosti

Poslaním spoločnosti je poskytovať kvalitné odborné ekonomické a administratívne služby pri súčasnom vytváraní stabilných pracovných príležitostí pre osoby, ktoré majú z dôvodu zdravotného znevýhodnenia alebo iných sociálnych okolností obmedzený prístup na trh práce.

Víziou spoločnosti je dlhodobo patriť medzi stabilných a rešpektovaných poskytovateľov ekonomických a administratívnych služieb na Slovensku, pričom prirodzenou súčasťou podnikania zostáva vytváranie pracovných príležitostí pre osoby so zdravotným znevýhodnením a ďalšie osoby so sťaženým prístupom na trh práce.

Spoločnosť je presvedčená, že podnikanie môže byť ekonomicky úspešné a zároveň spoločensky prospešné. Z tohto dôvodu vytvára pracovné prostredie založené na dôvere, profesionalite, rovnakých príležitostiach a individuálnom prístupe ku každému zamestnancovi.

Dlhodobým cieľom spoločnosti je rozširovanie portfólia služieb pri zachovaní vysokej odbornej úrovne a ďalšie vytváranie kvalitných pracovných miest pre osoby patriace medzi znevýhodnené a zraniteľné skupiny obyvateľstva.

Činnosť spoločnosti je založená na nasledujúcich hodnotách:

- Profesionalita

Každému klientovi poskytujeme služby na vysokej odbornej úrovni s dôrazom na presnosť, spoľahlivosť a dodržiavanie legislatívnych požiadaviek.

- Spoločenská zodpovednosť

Ekonomická činnosť spoločnosti je prostriedkom na dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu. Vytváranie pracovných miest pre osoby so zdravotným znevýhodnením je prirodzenou súčasťou nášho podnikateľského modelu.

- Rovnosť príležitostí

Každý zamestnanec má možnosť rozvíjať svoje schopnosti bez ohľadu na zdravotný stav alebo sociálnu situáciu. Pracovné prostredie je založené na rešpekte, dôstojnosti a vzájomnej podpore.

- Transparentnosť

Spoločnosť pri svojej činnosti dodržiava zásady transparentného riadenia, zodpovedného hospodárenia a etického podnikania.

- Dlhodobá udržateľnosť

Rozhodnutia spoločnosti smerujú k zabezpečeniu ekonomickej stability, ktorá umožňuje zachovať existujúce pracovné miesta a vytvárať nové príležitosti pre osoby so znevýhodnením.

8. Poradný výbor

V súlade so zákonom č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch pôsobí v spoločnosti Social Balance s. r. o. poradný výbor ako poradný orgán spoločnosti.

Jeho činnosť prispieva k transparentnému riadeniu spoločnosti a podporuje napĺňanie hlavného spoločensky prospešného cieľa registrovaného integračného sociálneho podniku.

Poradný výbor vytvára priestor na komunikáciu medzi vedením spoločnosti a zamestnancami a zároveň umožňuje priebežne vyhodnocovať podmienky pracovnej integrácie osôb so zdravotným znevýhodnením.

Interná smernica o zriadení a fungovaní poradného výboru registrovaného sociálneho podniku Social Balance s.r.o., ktorá nadobudla účinnosť dňa 15.10.2024 upravuje zriadenie, zloženie, pôsobnosť a kreovanie poradného výboru RSP, vznik a zánik členstva v poradnom výbore RSP, ako aj práva a povinnosti RSP a jeho členov pri zapájaní zainteresovaných osôb do spravovania svojej hospodárskej činnosti prostredníctvom poradného výboru.

Funkčné obdobie poradného výboru je 4 ročné. Členom poradného výboru môže byť len zainteresovaná osoba. Poradný výbor má 3 členov, všetci členovia sú priamo zainteresované osoby a členstvo v poradnom výbore vzniká voľbou.

Zloženie poradného výboru sa v roku 2025 nezmenilo a jeho členmi sú naďalej, rovnako ako to bolo v roku 2024:

1. Milan Šalata- predseda
2. Mgr. Kristína Molnár Grófová
3. Mgr. Andrej Mačaj

Počas roka 2025 zasadnutia poradného výboru prebiehali pravidelne v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona a internými pravidlami spoločnosti.

Na zasadnutiach boli prerokovávané najmä:

- plnenie hlavného spoločensky prospešného cieľa,
- pracovné podmienky zamestnancov,
- spokojnosť zamestnancov

- návrhy na zlepšenie pracovného prostredia,
- rozvoj odborných kompetencií zamestnancov,
- hospodárske výsledky spoločnosti,
- použitie daňovej úľavy
- ďalšie smerovanie integračného sociálneho podniku.

Poradný výbor počas roka nezistil žiadne skutočnosti, ktoré by negatívne ovplyvňovali plnenie spoločensky prospešného cieľa alebo dodržiavanie podmienok registrovaného integračného sociálneho podniku.

Výsledky rokovaní prispeli k ďalšiemu zlepšovaniu pracovného prostredia a efektívnej organizácie práce.

9. Štruktúra zamestnancov

Hlavným spoločensky prospešným cieľom spoločnosti je vytváranie a udržiavanie pracovných príležitostí pre osoby, ktoré majú z dôvodu zdravotného znevýhodnenia alebo nepriaznivej sociálnej situácie sťažené postavenie na trhu práce.

Spoločnosť dlhodobo vychádza z presvedčenia, že pracovné uplatnenie predstavuje jeden z najvýznamnejších predpokladov sociálnej integrácie, ekonomickej samostatnosti a zvyšovania kvality života jednotlivcov. Zamestnanie prináša nielen pravidelný príjem, ale aj možnosť osobného rozvoja, budovania pracovných návykov, získavania nových odborných vedomostí a posilňovania sebavedomia.

Počas roka 2025 spoločnosť zamestnávala celkom 6 zamestnancov, z ktorých:

- 4 zamestnanci boli osobami so zdravotným znevýhodnením,
- 1 zamestnanec bol zraniteľnou osobou z dôvodu dlhodobej nezamestnanosti,
- 1 zamestnanec nepatrí medzi znevýhodnené osoby a počas roka ukončil pracovný pomer.

Spoločnosť mala k 31.12.2025 piatich zamestnancov. Podrobnejšia štruktúra je uvedená v tabuľke č.1.

Tabuľka č.1: Počet zamestnancov k 31.12.2025

Celkový počet zamestnancov	Počet znevýhodnených a zraniteľných zamestnancov	Percento zamestnaných znevýhodnených a zraniteľných osôb
5	5	100 %

Všetci zamestnanci spoločnosti boli počas roka 2025 zamestnaní na plný pracovný úväzok, čo predstavuje dôležitý prvok dlhodobej stability pracovných miest.

Práca bola vykonávaná predovšetkým v priestoroch spoločnosti, kde mali zamestnanci vytvorené vhodné pracovné podmienky na výkon odborných činností.

Pri organizovaní práce spoločnosť prihliada na individuálne potreby zamestnancov a podľa možností prispôsobuje pracovné podmienky ich zdravotnému stavu alebo osobitným potrebám. Súčasťou tejto podpory je najmä:

- priebežná obnova výpočtovej techniky,
- modernizácia pracovného vybavenia,
- individuálny prístup pri organizovaní práce,
- priebežná komunikácia so zamestnancami,
- vytváranie príjemného a stabilného pracovného prostredia.

Spoločnosť považuje kvalitné pracovné prostredie za jeden zo základných predpokladov úspešnej integrácie zamestnancov.

Pri napĺňaní hlavného spoločensky prospešného cieľa spoločnosť kladie dôraz najmä na:

- vytváranie stabilných pracovných miest,
- individuálny prístup ku každému zamestnancovi,
- podporu profesijného rastu,
- prispôbovanie pracovných podmienok zdravotným možnostiam zamestnancov,
- podporu pracovnej samostatnosti,
- vytváranie bezpečného pracovného prostredia.

Spoločnosť je presvedčená, že zamestnanie predstavuje jeden z najúčinnějších nástrojov sociálnej integrácie a významným spôsobom prispieva k zvyšovaniu kvality života jednotlivcov.

10. Finančné ukazovatele

Rok 2025 možno z ekonomického hľadiska hodnotiť ako úspešný. Spoločnosť dosiahla kladný výsledok hospodárenia a zároveň pokračovala v napĺňaní svojho hlavného spoločensky prospešného cieľa, ktorým je zamestnávanie osôb so zdravotným znevýhodnením a ďalších znevýhodnených osôb.

Hospodárske výsledky potvrdzujú, že podnikateľská činnosť spoločnosti vytvára dostatočné ekonomické predpoklady na zabezpečenie dlhodobej stability pracovných miest a ďalšieho rozvoja spoločnosti.

Sociálny podnik ukončil účtovný rok 2025 so ziskom 22 299,22 € pred zdanením. Nakoľko sa sociálny podnik zaviazal k socializovaniu zisku vo výške 100 %, uplatnil si za rok 2025 úľavu na dani vo výške 4 619,36 € a tento zisk bude prevedený na osobitný účet v zákonnej lehote.

Tržby z predaja služieb boli na úrovni 84 948 €. Najvýznamnejšou nákladovou položkou boli náklady na mzdy, ktoré v rámci účtovnej triedy 52 dosiahli výšku 97 077 €.

Sociálnemu podniku bol v roku 2025 Úradom práce schválený vyrovnávací príspevok na mzdy znevýhodnených zamestnancov. Prehľad jednotlivých podpôr je zobrazený v tabuľke č. 3.

Tabuľka č.3: Prehľad príspevkov od ÚPSVaR za rok 2025

Január	1 367,10 €
Február	2 376,81 €
Marec	2 416,20 €
Apríl	4 110,18 €
Máj	5 383,96 €
Jún	4 812,57 €
Júl	5 250,85 €
August	5 339,36 €
September	6 129,91 €
Október	6 218,43 €
November	6 191,12 €
December	6 173,20 €

Celková suma vyrovnávacieho príspevku na mzdy za rok 2024 bola vo výške 55 769,69 €.

11. Podnikateľský zámer a pozitívny sociálny vplyv

Poskytovanie účtovných a administratívnych služieb vytvára pracovné prostredie, ktoré umožňuje prispôbiť organizáciu práce individuálnym potrebám zamestnancov. Pri mnohých pracovných pozíciách je možné flexibilne upraviť

pracovný čas, tempo práce alebo rozsah pracovných úloh podľa zdravotného stavu zamestnanca, pričom nie je ohrozená kvalita poskytovaných služieb klientom.

Spoločnosť považuje kvalitu poskytovaných služieb za jeden zo základných pilierov svojho podnikania. Dôraz kladie na odbornú spôsobilosť zamestnancov, priebežné vzdelávanie, kontrolu správnosti účtovných výstupov, dodržiavanie legislatívnych požiadaviek a individuálny prístup ku klientom. Cieľom je poskytovať spoľahlivé a profesionálne služby, ktoré podporujú dlhodobú dôveru klientov.

Počas roka 2025 spoločnosť pokračovala v modernizácii výpočtovej techniky a pracovného vybavenia. Investície do informačných technológií prispeli k efektívnejšiemu výkonu práce, vyššej bezpečnosti údajov a vytváraniu vhodných pracovných podmienok pre integrovaných zamestnancov.

Základom podnikateľského zámeru je možnosť poskytnúť odborné a spoločenské uplatnenie zdravotne znevýhodneným osobám prostredníctvom ich zamestnávania. Jeden z hlavných pozitívnych sociálnych dopadov podniku je zabezpečenie stabilnej ekonomickej a spoločenskej situácie pre svojich zamestnancov. Sociálny podnik poskytuje možnosť odborného a spoločenského uplatnenia zdravotne znevýhodneným osobám. Pôsobením skúsených managerov a odborníkov v oblasti, v ktorej podnik pôsobí a vykonáva svoje hlavné činnosti, nájdú tieto osoby vysoké spoločensko-odborné postavenie nielen v danom sociálnom podniku, ale nadobudnuté skúsenosti budú môcť využívať aj v budúcnosti a v nemalej miere aj v súkromnom živote. Dokážu zvyšovať svoju odbornosť a rozširovať svoje kompetencie, zlepšiť svoje sebavedomie, s čím je spojené aj zlepšenie finančnej situácie zamestnancov a v neposlednom rade sa zaradením do pracovného procesu stávajú sebavedomejšími a šťastnejšími.

12. Prehľad cieľov do ďalších rokov podnikania

Sociálny podnik sa bude aj naďalej sústreďovať na podporu a integráciu zdravotne znevýhodnených osôb na trhu práce. Hlavné rozvojové ciele sú:

1. Rozšírenie zamestnanosti

- postupné zvyšovanie počtu pracovných miest pre zdravotne znevýhodnených,

2. Odborný rozvoj zamestnancov

- cez rôzne kurzy, školenia

3. Rozšírenie klientskeho portfólia

- vyhľadávanie nových klientov a nových možností spolupráce s už existujúcou klientelou

4. Modernizácia pracovného prostredia

- využitie socializovaného zisku a daňovej úľavy na nákup novej techniky a softvérového vybavenia

5. Zvyšovanie kvality poskytovaných služieb

- využívanie moderných technológií na uľahčenie a zjednodušenie práce zamestnancov
- modernizáciou spoločnosti pre vyššiu spokojnosť klientov

13. Záver

Rok 2025 predstavoval pre spoločnosť úspešné obdobie, počas ktorého sa podarilo spojiť ekonomickú stabilitu s napĺňaním hlavného spoločensky prospešného cieľa. Spoločnosť dosiahla kladný hospodársky výsledok, udržala pracovné miesta pre osoby so zdravotným znevýhodnením a pokračovala v rozvoji kvalitných účtovníckych a poradenských služieb.

Vedenie spoločnosti ďakuje zamestnancom, klientom, obchodným partnerom a Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny za spoluprácu a podporu.

Dátum vypracovania Výročnej správy: 29.06.2026, Bratislava

Vyhotovila: Ing. Katarína Toma, konateľ