

Výročná správa za rok 2025



Apríl 2026

ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI

Obchodné meno	Verejnoprospešné služby Stará Ľubovňa, s. r. o.
Právna forma	Spoločnosť s ručením obmedzeným
IČO	53 538 773
DIČ	2121450012
Dátum vzniku spoločnosti	Obchodný register Okresného súdu Prešov Odd.: Sro Vložka: 41768/P
Ku dňu	26.02.2021
Registrácia	Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny Číslo osvedčenia: 368/2021_RSP
Ku dňu	20.04.2021
Druh podniku	integračný
Sídlo spoločnosti	Levočská 21, 064 01 Stará Ľubovňa
Bankové spojenie:	Slovenská sporiteľňa, a. s.
IBAN:	SK71 0900 0000 0051 7893 0478
Sociálny podnik dosahuje PSV	hospodárskou činnosťou
Štatutárny orgán	PhDr. Ľuboš Tomko, konateľ
Druh registrovaného sociálneho podniku	verejnoprospešný podnik

PROFIL SOCIÁLNEHO PODNIKU

Verejnoprospešné služby Stará Ľubovňa, s. r. o. je registrovaným integračným sociálnym podnikom. Založenie sociálneho podniku schválilo mestské zastupiteľstvo v Starej Ľubovni uznesením č. 637 zo dňa 10.12.2021. Dôvodom založenia sociálneho podniku bola možnosť rozvoja územia mesta a tvorba pracovných príležitostí aj pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Dňa 20.4.2021 bolo Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny spoločnosti vydané Osvedčenie o priznaní sociálneho podniku.

Spoločnosť Verejnoprospešné služby Stará Ľubovňa, s.r.o mala k 31.12.2025 nasledovné predmety činnosti:

1. Výroba potravinárskych výrobkov
2. Výroba nekovových minerálnych výrobkov a výrobkov z betónu, sadry a cementu
3. Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
4. Reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky
5. Prípravné práce k realizácii stavby
6. Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve
7. Poskytovanie služieb v lesníctve a poľovníctve
8. Poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu
9. Poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatiach
10. Informačná činnosť
11. Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
12. Čistiace a upratovacie služby

13. Prevádzkovanie športových zariadení a zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu
14. Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, korku, slamy, prútia a ich úprava, oprava a údržba
15. Výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu
16. Prevádzkovanie čistiarne a práčovne
17. Poskytovanie sociálnych služieb
18. Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom
19. Organizovanie športových, kultúrnych a iných spoločenských podujatí
20. Poskytovanie služieb osobného charakteru
21. Ubytovacie služby bez poskytovania pohostinských činností
22. Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
23. Prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom
24. Prenájom hnutel'ných vecí
25. Úprava nerastov, dobývanie rašeliny a bahna a ich úprava
26. Poskytovanie služieb súvisiacich so starostlivosťou o zvieratá
27. Vydavateľská činnosť, polygrafická výroba a knižarské práce
28. Správa trhoviska, tržnice, príležitostného trhu
29. Verejné obstarávanie
30. Prevádzkovanie kultúrnych, spoločenských a zábavných zariadení
31. Služby súvisiace s produkciou filmov, videozáznamov a zvukových nahrávok
32. Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
33. Montáž, rekonštrukcia a údržba vyhradených technických zariadení – elektrických
34. Prevádzkovanie výdajne stravy
35. **Pohostinská činnosť a výroba hotových jedál určených na priamu spotrebu mimo prevádzkových priestorov**

Spoločnosť Verejnoprospešné služby Stará Ľubovňa, s.r.o. – r.s.p., IČO: 53 538 773, so sídlom Levočská 21, 064 01 Stará Ľubovňa zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Prešov , oddiel: Sro, vložka: 41768/P (ďalej len ako „Spoločnosť“)

predkladá

v súvislosti s povinnosťou vyplývajúcou z ust. § 15 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „zákon o sociálnej ekonomike“) túto

výročnú správu:

I.

VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Spoločnosť riadi svoju činnosť podľa zákona o sociálnej ekonomike, pričom s odkazom na ust. § 6 tohto zákona, bol Spoločnosti dňa 20.04.2021 priznaný Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh: integračný (ďalej aj ako „RSP“).

V zmysle ust. § 14 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu najneskôr od účtovného obdobia bezprostredne nasledujúcom po účtovnom období, v ktorom mu bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku.
2. RSP je povinný vo svojom účtovníctve osobitne sledovať činnosť vykonávanú ako registrovaný sociálny podnik, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. Ak nie je možné v účtovníctve zabezpečiť preukázanie činnosti registrovaného sociálneho podniku prostredníctvom tvorby analytických účtov, registrovaný sociálny podnik je povinný viesť analytickú evidenciu alebo ďalšie pomocné evidencie.

V zmysle ust. § 15 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP vypracuje výročnú správu za účtovné obdobie v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, najneskôr však do siedmich mesiacov od skončenia účtovného obdobia, za ktoré sa výročná správa vyhotovuje.
2. Výročná správa RSP obsahuje najmä:
 - a) zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má registrovaný sociálny podnik uvedený vo svojom základnom dokumente, a prehľad činností vykonávaných v účtovnom období,
 - b) účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,
 - c) správu audítora, ak má registrovaný sociálny podnik povinnosť štatutárneho auditu,
 - d) prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,
 - e) prehľad príjmov v členení podľa zdrojov,
 - f) stav a pohyb majetku a záväzkov,
 - g) zloženie orgánov registrovaného sociálneho podniku a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu účtovného obdobia,
 - h) údaje určené valným zhromaždením, správnou radou alebo iným obdobným orgánom registrovaného sociálneho podniku.

Spoločnosť sídli v meste Stará Ľubovňa, Levočská 21, 064 01 Stará Ľubovňa v prenajatých priestoroch na základe Nájomnej zmluvy zo dňa 01.06.2021 v nebytovej budove označenej súp. č. 355, k.ú. Stará Ľubovňa slúžiacej na šatne, ktoré sú vo vlastníctve Mesta Stará Ľubovňa.

II.

ZHODNOTENIE DOSAHOVANIA POZITÍVNEHO SOCIÁLNEHO VPLYVU A PREHLAD ČINNOSTÍ VYKONÁVANÝCH V KALENDÁRNOM ROKU 2024

V zmysle čl. IX Zakladateľskej listiny RSP v platnom znení má RSP pozitívny sociálny vplyv dosahovať predovšetkým zamestnávaním znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb.

Ukazovatele sociálneho vplyvu:

- Percentuálny podiel znevýhodnených osôb
- Počet vytvorených pracovných miest

Kľúčovým sociálnym dopadom sociálneho podniku je podpora zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených alebo zraniteľných osôb, vytvorenie prostredia pre získavanie pracovných zručností za účelom ďalšieho pracovného zaradenia zamestnancov sociálneho podniku. Ukazovateľmi sociálneho vplyvu sú najmä: počet vytvorených pracovných miest a percentuálny podiel znevýhodnených a zraniteľných osôb. Spoločnosť prispieva najmä k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti zamestnanosti, a to zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb. Tieto si osvoja pracovné návyky a získajú nové zručnosti pre výkon povolania, čo zvýši šance na ich opätovné spoločenské začlenenie berúc do úvahy ich novonadobudnutú mieru finančnej autonómie a samostatnosti, sebadôvery či schopnosti fungovať v prostredí pracovného kolektívu. Uvedené bude mať na osoby pozitívny sociálny vplyv. Dôjde k odstráneniu vylúčenia týchto osôb a k ich začleneniu z okraja spoločnosti do reálneho života. Dôležitým kritériom pre Spoločnosť je pracovne si vychovať stálych zamestnancov, vytvoriť vhodné pracovné podmienky pre zamestnancov zo sociálne znevýhodneného prostredia, aby bola spokojnosť aj na strane zamestnanca, aj na strane zamestnávateľa.

Pozitívny sociálny vplyv bude sociálny podnik merať v prípade spoločensky prospešnej služby percentom zamestnaných znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov podniku. Pozitívny sociálny vplyv sa bude považovať za dosiahnutý, ak podnik zamestná príslušné percento znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb.

K 31.12.2021 zamestnával RSP 22 zamestnancov, (z toho 11 ŤZP a 7 znevýhodnených osôb), čo je 81 % zamestnávania znevýhodnených osôb z celkového počtu.

K 31.12.2025 zamestnával RSP 107 zamestnancov,(z toho 26 ŤZP a 32 znevýhodnených osôb), čo je 54% zamestnávania znevýhodnených, a to v zložení:

- 26 zdravotne znevýhodnených,
- 24 značne znevýhodnených,
- 8 znevýhodnených a
- 12 mentorov.

Z celkového počtu 106 zamestnancov:

- má pracovný pomer na dobu neurčitú uzatvorených 44 zamestnancov
- spoločnosť zamestnáva 53 osôb práve z rómskej komunity.

Preukázanie počtu vytvorených miest a počtu znevýhodnených zamestnancov v roku 2025 za jednotlivé mesiace v pracovnom pomere (bez dohôd):

mesiac	Počet znevýhodnených	Počet zamestnancov
Január/2025	40	67
Február/2025	46	79
Marec/2025	46	81
Apríl/2025	47	84
Máj/2025	62	97
Jún/2025	58	100
Júl/2025	55	97
August/2025	54	98
September/2025	53	97
Október/2025	50	93
November/2025	52	94
December/2025	56	98

V tomto kontexte možno konštatovať, že RSP od jeho založenia naplňal počas celej doby takto stanovený pozitívny sociálny vplyv. Na začiatku mala spoločnosť 22 zamestnancov a ku 31.12.2025 mala spoločnosť **107 zamestnancov**, vrátane dohodárov. Zároveň vždy pred prijatím nového zamestnanca do pracovného pomeru uskutočňoval RSP výber na základe predchádzajúceho posúdenia tejto osoby zo strany úradu práce sociálnych vecí a rodiny o prípadnom zaradení do príslušnej kategórie znevýhodnenia. Prioritne tak boli pri prijímaní do pracovného pomeru uprednostňovaní uchádzači, ktorí spĺňali stanovené podmienky, samozrejme vždy podľa individuálnych okolností. Zamestnávaním sa zabezpečil aj ďalší spôsob naplňovania pozitívneho sociálneho vplyvu vyplývajúceho zo zakladateľskej listiny Spoločnosti, a to začleňovanie komunit do spoločnosti, budovanie vzťahov na pracovisku a získavanie kontaktov mimo svojej komunity. Pracovná integrácia marginalizovaných osôb mala vplyv na ich zlepšenie životných podmienok, zníženie chudoby v rodine, pričom si v neposlednom rade osvojili pracovné návyky. Na dosiahnutie uvedeného prispela aj činnosť mentorov, ktorí dohliadali na jednotlivých pracovníkov. Znevýhodnené osoby, ktoré pochádzajú zo sociálne znevýhodneného prostredia sa osvedčili, osvojili si pracovné návyky a RSP s nimi uzatvoril pracovné zmluvy na dobu neurčitú aj napriek tomu, že už nespĺňali podmienky značne znevýhodnenej osoby (občan, ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacoch pred zaradením do evidencie ÚPSVaR nemal pravidelné platené zamestnanie) a RSP na týchto zamestnancov už nepoberal príspevky. Hlavný cieľ zo strany RSP bol naplnený, a to začleniť osoby z marginalizovaných komunit, vytvoriť im pracovné

podmienky, odstrániť chudobu v rodinách. Počas celej tejto doby sme týchto zamestnancov prispôbovali trhu práce, čím postupne nadobúdali pracovné návyky a taktiež sa naučili vykonávať odbornejšie práce, čím sa dostávajú do pozície ľahšieho uplatnenia na trhu práce.

Spoločnosť vykonávala svoju obchodnú činnosť najmä v nasledovných oblastiach:

- uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- rekonštrukcia a údržba nebytových priestorov
- dokončovacie práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- uskutočňovanie verejného obstarávania
- údržba miestnych komunikácií a chodníkov
- čistenie verejných priestranstiev
- poskytovanie služieb v športových zariadeniach – plavárne
- výdajňa stravy pre seniorov
- zber a triedenie iných ako nebezpečných odpadov v meste Stará Ľubovňa
- informačná činnosť
- organizácia parkovania
- výroba hotových jedál na priamu konzumáciu

Spoločenskú prospešnosť sociálneho podniku vidíme ako efektívny nástroj k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu. Vytváraním pracovných príležitostí pre znevýhodnené osoby vytvára RSP reálnu možnosť spoločenskej integrácie a eliminuje riziko vytvárania medzigeneračnej chudoby.

Spoločnosť v roku 2025 realizovala pre mesto Stará Ľubovňa nasledovné zákazky (niektoré zákazky pokračujú aj v roku 2026):

Názov zákazky	Cena diela
Zmena dokončenej stavby 1108 stavebnými úpravami na centrum zdieľaných služieb	507 194,36 €
Úprava jestvujúceho chodníka v mestskej časti Podsadek - ľavostranný	94 614,99 €
Zvýšenie kapacít MŠ Tatranská v Starej Ľubovni - elokované pracovisko Za vodou 14	2 415 409,73 €
Rekonštrukcia a montáž pódia NGŠ	49 595,54 €
Rekonštrukcia futbalového štadiónu	111 413,07 €
Zvýšenie kapacít MŠ Tatranská - zmena dokončenej stavby	1 141 408,67 €
Vybudovanie nabíjacej infraštruktúry na podporu rozvoja elektromobility v meste Stará Ľubovňa	125 404,65 €
ZŠ Rovinky Stará Ľubovňa - stavebné úpravy	3 626 936,51 €

Informácie o predpokladanom budúcom vývoji Spoločnosti:

Spoločnosť aj naďalej plánuje udržať počet vytvorených zamestnaneckých miest. V nasledujúcom roku bude sa Spoločnosť podieľať na veľkých stavebných zákazkách, ako

rekonštrukcia základnej školy, materskej školy, výstavba cyklotrasy preto bude potreba navýšiť stav zamestnancov. Plánuje svoje pokračovať v poskytovaní služieb prioritne pre mesto, a to zber a triedenie iných ako nebezpečných odpadov v meste Stará Ľubovňa. Od 1.1.2026 bude spoločnosť prevádzkovať športovisko – futbalový štadión.

III.

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV

- Príloha: Účtovná závierka za rok 2025

IV.

SPRÁVA AUDITÓRA

V súlade s § 19 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení zmien a doplnkov, Spoločnosť nemá povinnosť mať účtovnú závierku overenú audítorom, z dôvodu, že nenapĺňa dve podmienky, a to: celková suma majetku Spoločnosti nepresiahla 4 000 000 eur a čistý obrat Spoločnosti nepresiahol 8 000 000 eur.

V.

PREHĽAD O PEŇAŽNÝCH PRÍJMOCH A VÝDAVKOCH

Ukazovateľ v EUR	Skutočnosť 2025	Plán 2026
Spotreba materiálu	550 981,65 €	772 243,15 €
Spotreba energie	38 016,46 €	60 000 €
Predaný tovar	5 543,53 €	10 000 €
Opravy a udržiavanie	2 931,03 €	10 000,00 €
Cestovné	0 €	0
Náklady na reprezentáciu	1 174,23 €	1 500,00 €
Ostatné služby	2 858 461,18 €	3 139 577,57 €
Mzdové náklady	1 219 610,21 €	1 340 531,69 €
Sociálne poistenie	424 679,43 €	465 481,25 €
Sociálne náklady	147 859,20 €	164 314,01 €
Ostatné dane a poplatky	150 418,17 €	160 000 €
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	4 837,01 €	8 000,00 €
Odpisy	34 711,15 €	34 711,15 €
Úroky	3 237,72 €	4 281,00 €
Kurzové straty	80,67 €	- €

Finančné náklady – bankové poplatky	373,51 €	800,00 €
Náklady celkom	5 442 915,25 €	6 161 439,82 €
Tržby z predaja tovaru a služieb	4 890 857,95 €	5 448 456,00 €
Tržby z predaja materiálu	12 975,79 €	20 000,00 €
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	692 633,44 €	736 892,40 €
Výnosy celkom	5 596 467,18 €	6 205 348,4
Výsledok hospodárenia	153 551,93 €	43 908,58 €

VI.
PREHLAD PRÍJMOV V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV

Tržby z hlavnej činnosti	4 903 833,74
Ostatné výnosy z HČ – Dotácia UPSVR	638 773,81
Ostatné výnosy z HČ – Dotácia PSK	5 000
Ostatné výnosy z HČ – Dotácia PPA	1 438,59
Ostatné výnosy z HČ – Transfer Mesta SL	2 637,18
Ostatné výnosy z HČ	44 783,86

VII.
STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVAZKOV

A: Štruktúra majetku spoločnosti

DM	424 679
Zásoby	159 040
Finančný majetok	13 508
Pohľadávky	888 497
Časové rozlíšenie	423
Majetok spolu	1 417 690

B: Štruktúra zdrojov spoločnosti

Základné imanie	5 000
Zákonný rezervný fond	6 916
Ostatné fondy	1 200
Výsledok hospodárenia	153 552
Záväzky dlhodobé	12 898
Záväzky krátkodobé	979 029
Krátkodobé rezervy	47 550
Bankové úvery	201 648
Časové rozlíšenie	9 726
Spolu vlastné imanie + záväzky	1 417 690

Plnenie rozvojového programu za obdobie roka 2025

Akcia	Plnenie k 31.12.2025 v EUR
Zberové auto (3 os.) – komunálny odpad	219 900,00
Auto – valník – výstavba	29 840,00
Auto – valník – zeleň, údržba chodníkov	29 840,00
Sanitárne kontajnery 2ks	8 000,00
Karcher podlahový automat Plaváreň	3 660,51
Kamera -štúdiový technik	3 105,53

Rozvojový program na rok 2026

Akcia	Predpokladané výdaje v EUR
Zberové auto (3 os.) – komunálny odpad	220 000,00
Nakladač	65 000,00
Auto - valník	30 000,00
Kosačka	17 200,00
Auto - zeleň	20 000,00

VIII.

ZLOŽENIE ORGÁNOV A ICH ZMENY V PRIEBEHU ROKA

Orgánmi Spoločnosti sú valné zhromaždenie, konateľ, dozorná rada a s poukazom na ust. § 9 zákona o sociálnej ekonomike aj poradný výbor.

Valné zhromaždenie:

Mesto Stará Ľubovňa, ako jediný 100%-ný spoločník

PhDr. Ľuboš Tomko, primátor mesta a predseda valného zhromaždenia

Konateľ spoločnosti:

PhDr. Ľuboš Tomko, Letná 1081/33, Stará Ľubovňa

Dozorná rada:

Mgr. Pavol Mišenko, Farbiarska 1A/1750, Stará Ľubovňa – od 14.01.2021

Ján Nemergut, Za vodou 1388/12, Stará Ľubovňa – od 01.01.2023

Mgr. Rudolf Žiak, Štúrova 1883/64, Stará Ľubovňa – od 01.01.2023

Zdenek Dlugoš, Tatranská 1064/12, Stará Ľubovňa – od 01.01.2023

Mgr. Michal Filičko, Zimná 887/3, Stará Ľubovňa – od 01.01.2023

Dozorná rada bola zriadená pri vzniku spoločnosti. Počet členov sa v dozornej rade v roku 2025 nezmenil a ostal zachovaný ako v roku 2024. Najvyšším orgán spoločnosti Valné zhromaždenie v roku 2025 zasadalo 3x: 16.06.2025 (tu bola aj dozorná rada), 17.09.2025, 31.10.2025

Poradný výbor:

JUDr. Katarína Železníková, Lipová 31, 064 01 Stará Ľubovňa – priamo zainteresovaná osoba (obyvateľ mesta – čl. 2 ods. 2 písm. a. iii Internej smernice)

Mgr. Michala Musalová, Okružná 836/5, 064 01 Stará Ľubovňa – priamo zainteresovaná osoba (zamestnanec RSP - čl. 2 ods. 2 písm. a. i Internej smernice)

Mgr. Michal Šipoš, Štúrova 35, 064 01 Stará Ľubovňa – nepriamo zainteresovaná osoba

Počet členov poradného výboru ako jeho zloženie sa od vzniku spoločnosti nezmenilo. V súvislosti s poradným výborom je potrebné uviesť, že jeho činnosť sa riadi interným dokumentom, ktorým je „ Interná smernica o zriadení poradného výboru RSP“ účinná od

01.05.2021. Poradný orgán v roku 2025 zasadal 4x: 27.03.2025, 07.07.2025, 09.09.2025, 18.12.2025. Spoločnosť s poradným orgánom prerokovala najmä informácie o personálnom, finančnom zabezpečení a o stavebných činnostiach v meste, ktoré sa realizujú, resp. budú realizovať.

IX. INFORMÁCIE K VÝROČNEJ SPRÁVE

V riešení, stretnutie s novým audítorom je naplánované 5.5.2026.