

VÝROČNÁ SPRÁVA

spoločnosti

ASSR, s.r.o., r.s.p.

za rok 2025

Predkladateľ: Renáta Penazzi, konateľ spoločnosti

Zostavené dňa: 16.6.2026

IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE	
Obchodné meno	ASSR, s.r.o., r.s.p.
Sídlo	Lipová alej 1, 065 44 Plaveč
Pracovisko	Lipová alej 1, 065 44 Plaveč
IČO	51 649 721
DIČ	21 2079 6425
Zápis ku dňu právna forma	Obchodný register Okresného súdu Prešov Oddiel: Sro Vložka č. 36346/P 05.05.2018 Spoločnosť s ručením obmedzeným
Registrácia ku dňu druh podniku	Register sociálnych podnikov Číslo osvedčenia: 155/2019_RSP 08.06.2020 Integračný
Kontakt	Mgr. Renáta Penazzi konateľ +421 905 523 836 email: rpenazzi@as-sr.sk
Bankové spojenie IBAN SWIFT	Slovenská sporiteľňa, a.s. SK23 0900 0000 0051 4551 9789 GIGASKBX

ÚDAJE ZAPÍSANÉ V OBCHODNOM REGISTRU

Predmet podnikania	1. výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov 2. výroba bižutérie a suvenírov 3. výroba sviečok a tieniacej techniky 4. uskutočňovanie stavieb a ich zmien 5. prípravné práce k realizácii stavby 6. dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov 7. sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb a výroby 8. kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živností (veľkoobchod) 9. nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla 10. sťahovacie služby 11. kuriérske služby 12. ubytovacie služby bez poskytovania pohostinských činností 13. poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatiach 14. počítačové služby a služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov 15. prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom 16. správa a údržba bytového a nebytového fondu v rozsahu voľných živností 17. činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov 18. inžinierka činnosť, stavebné cenárstvo, projektovanie a konštruovanie elektrických zariadení 19. reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky 20. prenájom hnuťelných vecí 21. čistiace a upratovacie služby 22. administratívne služby 23. vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti 24. dopravná zdravotná služby 25. prevádzkovanie športových zariadení a zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu 26. organizovanie športových, kultúrnych a iných
--------------------	--

	spoločenských podujatí 27. organizovanie športových, kultúrnych a iných spoločenských podujatí 28. organizovanie športových, kultúrnych a iných spoločenských podujatí 29. oprava osobných potrieb pre domácnosť 30. prevádzkovanie čistiarny a práčovne 31. poskytovanie služieb osobného charakteru 32. poskytovanie sociálnych služieb
Spoločníci	Asociácia samaritánov Slovenskej republiky, o.z. Lipová Aleja 1, 065 44 Plaveč IČO: 42 028 701
Výška vkladu spoločníka	5.000,00 EUR (slovom päťtisíc eur)
Orgány spoločnosti	konateľ valné zhromaždenie dozorná rada poradný výbor
Konateľ	Mgr. Renáta Penazzi V mene spoločnosti koná a podpisuje konateľ samostatne a to tak, že k obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj v vlastnoručný podpis
Základné imanie	5.000,00 EUR (slovom päťtisíc eur)
Valné zhromaždenie	Asociácia samaritánov Slovenskej republiky, o.z., /prezident resp. generálny sekretár o.z./
Dozorná rada	1. MUDr. Marcel Sedlačko, Dolný Smokovec 67, Vysoké Tatry 2. Barbora Madejová, Okružná 86, 06401 Stará Ľubovňa 3. Jakub Liščinský, Letná 21, Stará Ľubovňa
Poradný výbor	1. Agáta Stolarová, Levočská 38, Stará Ľubovňa 2. Ján Liščinský, Letná 1078/21, Stará Ľubovňa 3. Miroslav Feňďa, Údol č. 88, p. Plavnica

Spoločnosť ASSR s.r.o., r.s.p., so sídlom Lipová alej 1, 065 44 Plaveč, (ďalej len ako „spoločnosť“)

p r e d k l a d á

v súvislosti s povinnosťou vyplývajúcou z ust. § 15 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákon (ďalej len ako „zákon o sociálnej ekonomike“) túto

v ý r o č n ú s p r á v u:

I.

Všeobecné ustanovenia

Spoločnosť bola zriadená na podnet jediného spoločníka, a to Asociácie samaritánov Slovenskej republiky, o. z. so sídlom Lipová alej 1, 065 44 Plaveč, IČO: 42 028 701 spoločenskou zmluvou zo dňa 14.03.2018.

Spoločnosť riadi svoju činnosť podľa zákona o sociálnej ekonomike, pričom s odkazom na ust. § 6 tohto zákona, bol spoločnosti dňa 08.06.2020 priznaný Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh: integračný (ďalej v texte sa spoločnosť bude označovať len ako „RSP“).

V zmysle ust. § 15 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP vypracuje výročnú správu za kalendárny rok v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, najneskôr však do 31. júla nasledujúceho kalendárneho roka.
1. Výročná správa RSP obsahuje najmä:
 - a) zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má RSP uvedený vo svojom základnom dokumente, a prehľad činností vykonávaných v kalendárnom roku,
 - b) účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,
 - c) správu audítora, ak má RSP povinnosť štatutárneho auditu,
 - d) prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,
 - e) prehľad príjmov v členení podľa zdrojov
 - f) stav a pohyb majetku a záväzkov,
 - g) zloženie orgánov RSP a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu kalendárneho roka,
 - h) údaje určené valným zhromaždením, správnou radou alebo iným obdobným orgánom RSP.

V zmysle ust. § 14 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu. Účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.

1. RSP je povinný vo svojom účtovníctve osobitne sledovať činnosť vykonávanú ako registrovaný sociálny podnik, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. Ak nie je možné v účtovníctve zabezpečiť preukázanie činnosti RSP prostredníctvom tvorby analytických účtov, RSP je povinný viesť analytickú evidenciu alebo ďalšie pomocné evidencie.

RSP svoju činnosť vykonáva v priestraných prenájatých priestoroch o celkovej výmere 334 m², ktorých súčasťou je okrem bežných kancelárskych priestorov, aj samostatná šatňová časť pre zamestnancov spoločnosti, nevynímajúc sociálne miestnosti (WC, sprcha), dvor slúžiaci na parkovanie dopravných prostriedkov a tiež aj skladové priestory na uskladnenie

hnutelných vecí, pracovných pomôcok a pracovného náradia. Ročné nájomné za predmetné priestory je vo výške 1000,00 Eur.

Prílohy:

- Úplné znenie Spoločenskej zmluvy zo dňa 14.03.2019 v znení dodatkov zo dňa 07.05.2018, zo dňa 06.04.2020 a zo dňa 08.06.2020 (kópia),
- Osvedčenie o priznaní štatútu RSP, číslo osvedčenia: 155/2020_RSP (kópia),
- Nájomná zmluva zo dňa 29.12.2019 v znení dodatku č.1 (kópia).

II.

Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu

V zmysle článku 15 Spoločenskej zmluvy RSP v platnom znení má RSP pozitívny vplyv dosahovať najmä poskytovaním sociálnej pomoci a humanitárnej starostlivosti, ako aj poskytovaním služieb na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti, a to napr. monitorovanie a signalizácia potreby pomoci a prenájmu zdravotníckych pomôcok, čím sleduje svoj hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu. V neposlednom rade v rámci zvyšovania povedomia v oblasti poskytovania prvej pomoci organizuje výučbu prvej pomoci v rámci akreditovaných kurzov, vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti.

RSP od svojho založenia pristupoval k dosahovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu aktívnou komunikáciou s jednotlivými úradmi a inštitúciami, ktorými boli predovšetkým:

- Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR,
- Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Stará Ľubovňa.
- Samosprávne kraje v rámci Slovenskej republiky,
- Mestá a obce Slovenskej republiky,

Komunikácia sa týkala ujasnenia niektorých špecifických právnych inštitútov týkajúcich sa sociálneho podnikania a rôznych dôležitých aspektov, ako napr. spôsob účtovania.

V tomto kontexte možno konštatovať, že RSP v roku 2025 takto stanovený pozitívny sociálny vplyv naplňal počas celej doby, nakoľko počas roka zamestnával zamestnancov, z ktorých bolo celkom 0 osôb z kategórie zraniteľných osôb a celkom 7 z kategórie znevýhodnených osôb.

Takýmto postupom RSP priebežne zabezpečoval aj ďalší spôsob naplňovania pozitívneho sociálneho vplyvu vyplývajúceho zo zakladateľskej listiny, a to zamedzovanie marginalizácie, t.j. k zamedzeniu procesu vylučovania jednotlivcov na okraj spoločnosti, čím došlo k umožneniu zmyslu plného zúčastňovania sa na sociálnom, ekonomickom či politickom živote, čoho dôsledkom bolo zníženie ich materiálnej a duchovnej deprivácie a v neposlednom rade ich chudoby. Na dosiahnutie uvedeného prispela aj činnosť mentorov, ktorí osobne dohliadali na jednotlivých pracovníkov, pričom ich činnosť bola zameraná predovšetkým na:

- pomoc pri zabezpečovaní presných a jasných pokynov, požiadaviek či iných spresnení zamestnávateľa formou koordinovania a mentorovania jemu určených zamestnancov,
- aktívnu komunikáciu a spoluprácu s mentorovanými zamestnancami pri výkone práce tak, aby bola zabezpečená riadna socializácia zamestnancov na jednotlivých pracovných pozíciách,
- pomoc pri riešení problémov prípadne iných konfliktov vznikajúcich u mentorovaných zamestnancov v súvislosti s nedostatkom skúseností na pracovnom trhu,
- pomoc pri administratívnej a sociálnej komunikácii s príslušnými zamestnancami / úradmi.

III.

Zloženie orgánov a ich zmeny v priebehu roka 2025

Orgánmi spoločnosti sú konateľ, valné zhromaždenie, dozorná rada a s odkazom na ust. § 9 zákona o sociálnej ekonomike aj poradný výbor.

Konateľom spoločnosti je Mgr. Renáta Penazzi odo dňa vzniku RSP bez zmeny.

Valným zhromaždením je Asociácia samaritánov Slovenskej republiky, o.z.

Podľa ust. § 125 ods. 1 Obchodného zákonníka:

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti – pôsobnosť je v tom ustanovení vymedzená k o g e n t n e , a teda ju nemožno d e l e g o v a ť na iný orgán spoločnosti. Ak má spoločnosť jediného spoločníka, vykonáva spoločník pôsobnosť valného zhromaždenia jediný spoločník (v zmysle ust. § 132 ods. 1 Obchodného zákonníka), pričom, ak jediným spoločníkom je právnická osoba, pôsobnosť valného zhromaždenia vykonáva jej štatutárny orgán, pretože v jej mene konajú iba štatutárne orgány, resp. nimi splnomocnené osoby (§ 13 ods. 1 Obchodného zákonníka).

Dozorná rada mala v roku 2025 týchto troch členov:

1. MUDr. Marcel Sedlačko, Dolný Smokovec 67, 059 81 Vysoké Tatry
2. Mgr. Barbora Madejová (rod. Zichová)
3. Jakub Liščinský, Letná 21, 064 01 Stará Ľubovňa

Závery zo zasadania dozornej rady sú uvedené v prílohe tejto výročnej správy.

Príloha:

- Správa dozornej rady zo dňa 23.6.2026

Poradný výbor bol zriadený ku dňu priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku, t. j. ku dňu 08.06. 2020. V súlade s Internou smernicou o zriadení a fungovaní poradného výboru registrovaného sociálneho podniku ASSR, s.r.o., r.s.p. a v súlade so zákonom 112/2018 Z.z. o sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov, prebehli dňa 24.6.2024 voľby do poradného výboru. Za členov poradného výboru ASSR, s.r.o., r.s.p., na dobu 5 rokov boli zvolení:

1. Agáta Stolárová, Levočská 38, 064 01 Stará Ľubovňa
1. Ján Liščinský, Letná 1078/21, 064 01 Stará Ľubovňa
2. Miroslav Feňďa, Údol 88, 065 45 Plavnica

V roku 2025, v súlade s Internou smernicou o zriadení a fungovaní poradného výboru registrovaného sociálneho podniku ASSR, s.r.o., r.s.p., poradný výbor ASSR, s.r.o., r.s.p., zasadal 4 krát:

Zasadnutie poradného výboru konané dňa 13.01.2025:

- informácia o hospodárskej činnosti RSP,
- informácia o zvýšení minimálnej mzdy

Zasadnutie poradného výboru konané dňa 22.05.2025:

- informácia o hospodárskej činnosti RSP,
- informácia o GDPR školeniach

Zasadnutie poradného výboru konané dňa 27.08.2025:

- informácia o hospodárskej činnosti RSP,

Zasadnutie poradného výboru konané dňa 26.11.2025:

- informácia o hospodárskej činnosti RSP.

Príloha:

- Zápisnice z poradného výboru (4x)

IV.

Zamestnanci a organizačná štruktúra spoločnosti

V roku 2025 RSP zamestnával 6 znevýhodnených zamestnancov, z celkového počtu 9.

P. č.	Meno a priezvisko	Nástup	Pracovná pozícia
1.	Miroslav Feňďa	22.07.2018	Dispečer – obsluha tel. ústredne
2.	Stanislav Reľovský	22.07.2018	Dispečer – obsluha tel. ústredne
3.	Agatá Stolárová	22.07.2018	Dispečer – obsluha tel. ústredne
4.	Lukáš Zicho	05.03.2019	Dispečer – obsluha tel. ústredne
5.	Ján Liščinský	01.07.2020	Dispečer – obsluha tel. ústredne
6.	Kamila Tureková	01.06.2024	Dispečer – obsluha tel. ústredne
7.	Jakub Liščinský	10.10.24	Projektový manažér
8.	Gabriela Mačugová	01.03.25	Dispečer – obsluha tel. ústredne
9.	Mgr. Renáta Penazzi	22.07.2018	Riaditeľ

RSP pri svojej činnosti, hlavne pokiaľ ide o výber zamestnancov, aktívne spolupracuje s úradom práce v Starej Ľubovni. Výberové konania sa potom uskutočňujú v závislosti od toho, odkiaľ sú záujemcovia odporúčaní, a teda buď na úrade práce alebo aj priamo na pracovisku RSP v Plavči. V súvislosti so zákonom o sociálnej ekonomike je pri výbere zamestnancov potrebné prihliadať na priradenie jednotlivých záujemcov do kategórie znevýhodnených a zraniteľných osôb definovaných týmto zákonom nasledovne:

Znevýhodnenou osobu je fyzická osoba, ktorá:

a) v predchádzajúcich šiestich mesiacoch nebola zamestnaná okrem zamestnania v pracovnoprávnom vzťahu, ktorého trvanie nepresiahlo v úhrne 40 dní v kalendárnom roku, a ak jej zdaniteľné mesačné príjmy a mesačné príjmy zo starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, vdovského dôchodku, vdoveckého dôchodku, výsluhového príspevku, výsluhového dôchodku, vdovského výsluhového dôchodku a vdoveckého výsluhového dôchodku nepresiahli v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu a ktorá:

1. je mladšia ako 26 rokov veku, ukončila príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako 2 rokmi a od jej ukončenia nemala zamestnanie, ktoré trvalo najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
1. je staršia ako 50 rokov veku,
2. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,
3. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,
4. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť alebo sa stará aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,
5. patrí k národnostnej menšine alebo etnickej menšine a potrebuje rozvíjať svoje jazykové znalosti, odborné znalosti alebo nadobúdať pracovné skúsenosti na účely získania trvalého zamestnania,

6. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese.
- a) je osobou so zdravotným postihnutím, a to
1. je uznaná za invalidnú alebo
 1. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti, ktoré bránia jej plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do pracovného prostredia v porovnaní so zdravou fyzickou osobou podľa lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu nie staršieho ako jeden rok alebo podľa rozhodnutia o nepriznaní invalidného dôchodku, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, nie staršieho ako dva roky. Dlhodobé zdravotné postihnutie je také zdravotné postihnutie, ktoré má podľa poznatkov lekárskej vedy trvať najmenej dva roky

Zraniteľnou osobu je:

- a) prijímateľ sociálnej služby podľa osobitného predpisu,
- a) fyzická osoba v nepriaznivej sociálnej situácii,
- b) dieťa so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami alebo žiak so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami podľa osobitného predpisu okrem dieťaťa alebo žiaka podľa osobitného predpisu,
- c) dieťa alebo plnoletá fyzická osoba, pre ktorých sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- d) plnoletá fyzická osoba po skončení ústavnej starostlivosti dosiahnutím plnoletosti, plnoletá fyzická osoba, ktorej bola poskytovaná na základe dohody starostlivosť v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately po skončení výkonu súdneho rozhodnutia dovršením plnoletosti, alebo plnoletá fyzická osoba, ktorá bola zverená do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby ako rodiča, do pestúnskej starostlivosti alebo ktorej bol súdom ustanovený poručník,
- e) fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby,
- f) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení poberania materského alebo po skončení poberania rodičovského príspevku, a to 18 mesiacov od skončenia poberania materského alebo od skončenia poberania rodičovského príspevku,
- g) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení vykonávania osobnej asistencie alebo po skončení poberania peňažného príspevku na opatrovanie, a to 18 mesiacov od skončenia vykonávania osobnej asistencie alebo od skončenia poberania peňažného príspevku na opatrovanie,
- h) fyzická osoba, ktorá je poberateľom starobného dôchodku,
- i) fyzická osoba – nepodnikateľ, ktorej mesačný príjem nepresahuje trojnásobok sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,
- j) fyzická osoba po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy, a to 36 mesiacov od prepustenia z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy,
- k) fyzická osoba bez štátnej príslušnosti,
- l) azylant alebo cudzinec, ktorému sa poskytuje doplnková ochrana.

V roku 2024 RSP zamestnával spolu 8 zamestnancov, z ktorých bolo 0 osôb zraniteľných a 6, resp. 7 znevýhodnených.

Vývoj zamestnanosti ako takej:

	Vzniknuté PP	Ukončené PP	Aktívni zamestnanci
Január	0	0	8
Február	0	0	8
Marec	1	0	9
Apríl	0	0	9
Máj	0	0	9
Jún	0	0	9
Júl	0	0	9
August	0	0	9
September	0	0	9
Október	0	0	9
November	0	2	7
December	0	0	7

Vývoj zamestnanosti čo do znevýhodnených / zraniteľných osôb:

	bez zvýhodnenia	zraniteľná osoba	znevýhodnená osoba	aktívni zamestnanci
Január	0	0	6	8
Február	0	0	6	8
Marec	0	0	6	9
Apríl	0	0	6	9
Máj	0	0	6	9
Jún	0	0	5	9
Júl	0	0	5	9
August	0	0	5	9
September	0	0	5	9
Október	0	0	5	9
November	0	0	5	7
December	0	0	5	7

V.

Rámec využitia kompenzačnej pomoci

Podľa § 16 zákona o sociálnej ekonomike má RSP právo využiť určitú formu podpory pre podnik v širšom priestore sociálnej ekonomiky, a to buď vo forme investičnej pomoci, kompenzačnej pomoci prípadne vo forme pomoci na podporu dopytu. RSP sa v roku 2025 rozhodol pre čerpanie investičnej pomoci v podobe kompenzačných príspevkov (ďalej len ako „kompenzačný príspevok“) poskytovaných v zmysle ust. § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „zákon o službách zamestnanosti“).

V kontexte tohto právneho predpisu slúžia kompenzačné príspevky na úhradu

- a) mzdových nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb,
- a) dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave
- b) náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave.

Úhradu kompenzačných príspevkov mohol RSP žiadať v zmysle zákona o službách zamestnanosti až odo dňa úspešnej registrácie do zoznamu registrovaných sociálnych podnikov, t.j. dňom 08.06.2020.

V spolupráci s Úradom práce Stará Ľubovňa, Ministerstvom práce – odbor sociálnej ekonomiky – sekcia práce, boli od januára 2025 do decembra 2025 podávané žiadosti o kompenzačné príspevky vždy podľa aktuálneho stavu zamestnancov a podľa ich právneho statusu, t.j. statusu znevýhodnených resp. zraniteľných osôb. Medzi RSP a Úradom práce Stará Ľubovňa tak v roku 2025 došlo celkom k zavretiu 1 dohody o poskytnutí kompenzačných príspevkoch, na základe ktorých bolo v prospech účtu RSP uhradených 12 platieb v hodnote 61421,38 €.

VI.

Závazky

ASSR, s.r.o., r.s.p.
Zrealizované zákazky k 31.12.2024

VII.

Účtovná závierka a správa audítora – zhodnotenie základných údajov

Spoločnosť vedie podvojné účtovníctvo v súlade so zákonom č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve. Ročná účtovná závierka za rok 2025 bola vypracovaná v mesiaci 3/2026 a nepodlieha povinnosti overenia nezávislým štatutárnym audítorm.

Výnosy z činnosti spoločnosti vo výške 233064,40 € tvoria tržby z predaja služieb a ostatné výnosy z plnenia o poskytnuté kompenzačných príspevkov integračnému podniku. Náklady na hospodársku činnosť vo výške 216512,81 € tvoria hlavne osobné náklady, náklady na predaný tovar a ostatné služby. Dosiahnutý hospodársky výsledok za rok 2025 je zisk vo výške 16551,59 €. Vedenie spoločnosti predloží návrh na vysporiadanie hospodárskeho výsledku valnému zhromaždeniu na schválenie.

Príloha:

- účtovná závierka za rok 2025

VIII.

Predpokladaný budúci vývoj činnosti

Prvoradým záujmom RSP je pokračovanie v dosahovaní pozitívne merateľného sociálneho vplyvu a jeho intenzívne prehlbovanie aktívnou činnosťou na trhu a zamestnávaním znevýhodnených a zraniteľných osôb za účelom ich integrácie na pracovný trh.

IX.

Návrh na rozdelenie zisku alebo vyrovnanie straty

RSP dosiahol za rok 2025 hospodársky výsledok v podobe zisku v celkovej výške 16.551,59 €. Vedenie spoločnosti predloží návrh, na použitie dosiahnutého zisku na vyrovnanie straty z predchádzajúcich období, valnému zhromaždeniu na schválenie.

X.

Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

VÝNOSY	
Tržby z predaja služieb	162758,92€
Tržby z predaja tovaru	8884,10 €
Kompenzačné príspevky	61421,38 €
Kompenzačné príspevky Finančná pomoc 3A	
Spolu	233064,40 €
NÁKLADY	
Spotreba materiálu	4390,59 €
Predaný tovar	8884,10 €
Ostatné služby	27064,01 €
Osobné náklady	175341,81 €
Ostatné náklady	578,24 €
Ostatné finančné náklady	254,06 €
Spolu:	216512,81€

XI.

Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov

ŠTRUKTÚRA MAJETKU SPOLOČNOSTI	
Dlhodobý hmotný majetok	0
Dlhodobý nehmotný majetok	0
Neobežný majetok	
Krátkodobé pohľadávky	41629,-
Finančný majetok	16461,-
Obežný majetok	58090,-

XII.
Stav majetku a záväzkov

Vlastné imanie	16536,00 €
Základné imanie	5000,00 €
Kapitálové fondy	0,00 €
Fondy zo zisku	500,00 €
VH minulých rokov	-5515,00 €
VH za účtovné obdobie	16551,00 €
Záväzky	41554,00 €
Dlhodobé záväzky	-485,00 €
Krátkodobé záväzky	30091,00 €
Záväzky voči zamestnancom	7952,00 €
Daňové záväzky	1981,00 €
Zúčtovanie s orgánmi SP a ZP	3672,00 €
Krátkodobé rezervy	0,00 €
Krátkodobé finančné výpomoci	11948,00 €

Príloha:

- Súvaha

V Plavči, dňa 16.6.2026



Mgr. Renáta Penazzi
konateľ