

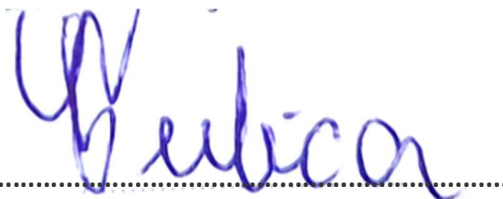
Rozvoj a spolupráca s. r. o.

Registrovaný sociálny podnik

VÝROČNÁ SPRÁVA SPOLOČNOSTI ZA ROK 2025

zostavená ku dňu 31. 12. 2025 v zmysle § 15 Zákona č. 112/2018 Z. z.
o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch

Vyhotovené dňa: 30. 06. 2026



Štefan Bubica
konateľ

1. Základné identifikačné údaje spoločnosti

Rozvoj a spolupráca s. r. o. je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá pôsobí na slovenskom trhu ako registrovaný sociálny podnik. Spoločnosť zabezpečuje kontinuálne plnenie svojich cieľov a rozvoj aktivít v oblasti sociálneho podnikania a integrácie znevýhodnených osôb.

Identifikačný údaj	Hodnota / Popis
Obchodné meno	Rozvoj a spolupráca s. r. o., registrovaný sociálny podnik
Sídlo	Kamenná 9, 010 01 Žilina
Právna forma	Spoločnosť s ručením obmedzeným
IČO	53 464 770
DIČ	2121374541
Zápis v registri	Obchodný register Okresného súdu Žilina, Oddiel: Sro, Vložka číslo: 76097/L
Základné imanie	15 000 € (v plnej výške splatené)
Kontakty	Telefón: +421 903 556 099, E-mail: rozvojaspolupraca@gmail.com / office@bjeenergy.sk

2. Štatút registrovaného sociálneho podniku

Spoločnosti Rozvoj a spolupráca s. r. o., r.s.p. bol dňa 01. 02. 2021 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 7 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov udelený štatút registrovaného sociálneho podniku. Spoločnosť je zapísaná ako **INTEGRAČNÝ PODNIK**, čo definuje jej hlavné poslanie v podobe systematického začleňovania znevýhodnených a zraniteľných osôb na trh práce.

3. Hlavná činnosť spoločnosti podľa výpisu z OR

Spoločnosť realizuje diverzifikované spektrum hospodárskych činností, ktoré sú v súlade s jej spoločenským poslaním a trhovými požiadavkami. Medzi hlavné predmety podnikania podľa výpisu z obchodného registra patria:

- Výroba nekovových minerálnych výrobkov a výrobkov z betónu, sadry a cementu.
- Výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu.

- Výroba strojov a zariadení pre všeobecné účely.
- Inžinierska činnosť, stavebné cenárstvo, projektovanie a konštruovanie elektrických zariadení.

Podľa Poznámok k účtovnej závierke za rok 2025 je ako hlavný predmet podnikania evidovaná činnosť: *Ostatné obchodné pomocné činnosti i. n.*

4. Vedenie spoločnosti

Jediným štatutárnym orgánom a konateľom spoločnosti je **Štefan Bubica**, ktorý riadi bežný chod spoločnosti, realizuje strategické rozhodnutia a vystupuje v mene spoločnosti vo všetkých právnych a obchodných záležitostiach.

5. Majetková účasť

Základné imanie spoločnosti je vo výške 15 000 €. Celé základné imanie je tvorené peňažným vkladom jediného zakladateľa a spoločníka, ktorým je konateľ **Štefan Bubica**, s majetkovým podielom 100 %.

6. Počet zamestnancov a meranie pozitívneho sociálneho vplyvu

Priemerný prepočítaný počet zamestnancov v roku 2025 vzrástol na **40**, čo predstavuje stabilný nárast oproti 33 zamestnancom v roku 2024. Celkový fyzický stav zamestnancov k 31. 12. 2025 dosiahol **43** (podľa Poznámok k účtovnej závierke), zatiaľ čo interný štvrťročný reporting k ultimu roka vykazuje prevádzkový stav 42 zamestnancov. Rozdiel je spôsobený priebežnou fluktuáciou a administratívnym zachytením dohôd v rámci účtovného obdobia. Počas roka 2025 podnik prijal 7 nových zamestnancov a 5 pracovníkov ukončilo pomer dohodou.

Spoločnosť úspešne dosahuje a meria svoj pozitívny sociálny vplyv. Podľa základného dokumentu je sociálny vplyv meraný percentuálnym podielom zamestnaných znevýhodnených a zraniteľných osôb z celkového stavu zamestnancov v zmysle zákona č. 112/2018 Z. z. Spoločnosť počas celého roka 2025 spoľahlivo prekračovala zákonom stanovenú integračnú kvótu (minimálne 30 %).

Pre porovnanie, k 31. 12. 2024 bolo zo 33 fyzických zamestnancov až 21 zdravotne alebo inak znevýhodnených, čo predstavovalo podiel 63,64 %. Z tohto počtu bolo 15 zamestnancov znevýhodnených podľa § 2 ods. 5 písm. b) bod 1, 1 zamestnanec podľa § 2 ods. 5 písm. a) bod 7 a 5 zamestnanci podľa § 2 ods. 5 písm. b) bod 2.

Pre porovnanie, k 31. 12. 2025 bolo zo 43 fyzických zamestnancov až 26 zdravotne alebo inak znevýhodnených, čo predstavovalo podiel 60 %. Z tohto počtu bolo 19 zamestnancov znevýhodnených podľa § 2 ods. 5 písm. b) bod 1, 2 zamestnanec podľa § 2 ods. 5 písm. a) bod 7 a 5 zamestnanci podľa § 2 ods. 5 písm. b) bod 2.

Rozvoj a spolupráca s. r. o.			%	Rok
Mesiac	Počet zamestnancov	Počet znevýhodnených		
Január	30	19	63%	2025
Február	31	20	65%	
Marec	31	20	65%	
Apríl	32	21	66%	
Máj	33	21	64%	
Jún	35	24	69%	
Júl	39	26	67%	
August	38	25	66%	
September	38	25	66%	
Október	40	27	68%	
November	42	28	67%	
December	43	26	60%	

Spoločnosť aj v roku 2025 poberala na príslušných zamestnancov kompenzačné príspevky na podporu zamestnanosti v zmysle § 19b zákona o službách zamestnanosti a taktiež príspevky na pracovnú asistenciu z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Žiline.

7. Poradný výbor podniku

V súlade so zákonom o sociálnej ekonomike má spoločnosť zriadený a vymenovaný trojčlenný poradný výbor. Členovia výboru boli riadne zvolení v doplňujúcich demokratických voľbách zamestnancov dňa 13. 11. 2023. Zloženie poradného výboru v roku 2025 bolo nasledovné:

- **Stanislav Milan** – predseda poradného výboru (zamestnanec so zdravotným znevýhodnením)
- **Vladimír Horváth** – tajomník poradného výboru (zamestnanec spoločnosti)
- **Ján Vida** – člen poradného výboru (zamestnanec so zdravotným znevýhodnením)

Spoločnosť má vypracovaný interný dokument pre poradný výbor, ktorý upravuje jeho fungovanie a schvaľovacie kompetencie pri napĺňaní pozitívneho sociálneho vplyvu.

8. Finančný prehľad podniku (porovnanie 2024 vs 2025)

Spoločnosť zaznamenala v roku 2025 mimoriadny finančný rozvoj a vynikajúce hospodárske výsledky. Čistý zisk po zdanení dosiahol výšku **190 195 €**, čo predstavuje nárast oproti zisku 101 415 € dosiahnutému v roku 2024. Výrazný nárast bol spôsobený najmä rozvojom tržieb z poskytovania služieb a efektívnym riadením prevádzkových nákladov.

8.1 Prehľad výnosov a nákladov z hospodárskej činnosti

Nižšie uvedená tabuľka porovnáva štruktúru výnosov a nákladov spoločnosti za roky 2024 a 2025 v zmysle riadnych účtovných závierok.

Položka (Výkaz ziskov a strát)	Rok 2024	Rok 2025
Výnosy z hospodárskej činnosti spolu	1 348 071 €	1 600 310 €
Tržby z predaja tovaru	226 669 €	118 565 €
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	418 467 €	1 157 561 €
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	580 768 €	324 184 €
Náklady na hospodársku činnosť spolu	1 224 739 €	1 394 336 €
Náklady na obstaranie predaného tovaru	144 548 €	88 416 €
Spotreba materiálu, energie a ostatných dodávok	458 177 €	425 708 €
Služby (prevádzkové a externé)	291 588 €	301 605 €
Osobné náklady spolu	327 004 €	540 426 €
Dane a poplatky	0 €	1 084 €
Odpisy dlhodobého majetku	3 228 €	14 971 €
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	0 €	22 126 €
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	123 332 €	205 974 €
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-21 917 €	-15 779 €
Výsledok hospodárenia pred zdanením	101 415 €	190 195 €
Výsledok hospodárenia po zdanení (Čistý zisk)	101 415 €	190 195 €

8.2 Štruktúra majetku podniku (Aktíva)

Celková bilančná suma (majetok podniku) sa zvýšila na 787 654 €. Kľúčovou zmenou bol výrazný nárast dlhodobého finančného majetku a dobudovanie ubytovacích kapacít.

Položka majetku (Aktíva)	Rok 2024	Rok 2025
Neobežný majetok spolu	170 312 €	504 283 €
Dlhodobý nehmotný majetok (DNM)	6 000 €	9 007 €
Dlhodobý hmotný majetok (DHM) spolu	84 312 €	69 276 €
- z toho Pozemky a stavby	N/A	42 283 €
- z toho Samostatné hnutelné veci	N/A	26 993 €
Dlhodobý finančný majetok (DFM) spolu	80 000 €	426 000 €
- z toho Podielové cenné papiere	80 000 €	80 000 €
- z toho Ostatný dlhodobý finančný majetok	0 €	346 000 €
Obežný majetok spolu	524 540 €	283 371 €
Krátkodobé pohľadávky spolu	440 843 €	231 896 €
Finančné účty (Peniaze a účty v bankách)	83 697 €	51 475 €
SPOLU MAJETOK (AKTÍVA)	684 396 €	787 654 €

8.3 Štruktúra zdrojov a záväzkov (Pasíva)

Vlastné imanie spoločnosti v roku 2025 vzrástlo na 602 889 € (nárast o 46 %), čo poukazuje na mimoriadne stabilné finančné krytie aktivít a vysokú mieru finančnej autonómie. Celkové externé záväzky klesli na 184 765 €.

Položka pasív	Rok 2024	Rok 2025
Vlastné imanie spolu	412 696 €	602 889 €
Základné imanie	15 000 €	15 000 €
Fondy zo zisku (kumulované)	296 281 €	397 694 €
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	101 415 €	190 195 €

Závazky (Cudzie zdroje) spolu	226 976 €	184 765 €
Dlhodobé záväzky okrem rezerv a úverov	58 809 €	21 501 €
Krátkodobé záväzky spolu (bez rezerv a úverov)	55 033 €	126 092 €
- z toho Záväzky z obchodného styku	3 570 €	21 497 €
- z toho Záväzky voči zamestnancom a poisteniu	N/A	41 198 €
Krátkodobé rezervy	17 965 €	32 305 €
Krátkodobé finančné výpomoci	0 €	4 867 €
SPOLU VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY (PASÍVA)	684 396 €	787 654 €

9. Zhodnotenie činností podniku a predpokladaný vývoj spoločnosti

9.1 Výsledky a úspechy v roku 2025

Rok 2025 bol v histórii spoločnosti jedným z najvýznamnejších z pohľadu rozširovania investícií a inovácií. Spoločnosť úspešne pokračovala v realizácii strategických cieľov a upevnila svoje postavenie ako progresívny sociálny podnik. Medzi najvýznamnejšie míľniky patria:

- Ubytovacie zariadenie Bunetice (Košice - okolie): Prvá časť ubytovne s kapacitou 21 postelí je pripravená k spusteniu. K 12/2025 bol stavebne dokončený druhý trakt, čím sa kapacita rozšíri o ďalších 21 miest, vrátane vybudovania veľkej spoločnej kuchyne. V roku 2026 chceme postupne dokončiť a sprevádzkovať systémové média, žiadať o povolenie prevádzky a podobne.
- Program 'Zelená podnikom': Spoločnosť sa zapojila do dotačného programu s cieľom výrazne zlepšiť energetické hospodárstvo objektov. Príprava na fotovoltaičné panely a tepelné čerpadlá síce dočasne oddialila otvorenie druhého traktu v 2025, avšak zabezpečila vysokú prevádzkovú a energetickú efektívnosť ubytovne pre rok 2026. Otvorenie nového traktu je v priamom súvisi naplánované na Q4 2026.
- Projekt Booking ubytovania 'Harry Potter Haus' (HPH): V období mája a júna 2025 spoločnosť spustila rekonštrukciu rodinného domu pre projekt krátkodobého turistického ubytovania na platformách ako Booking. Rekonštrukčné práce intenzívne napredovali, pričom v druhom polroku prebiehalo zatepľovanie a vonkajšie úpravy objektu.
- Rozvoj inovatívnych AI produktov: Spoločnosť začala vyvíjať tri unikátne softvérové aplikácie s implementáciou umelej inteligencie s cieľom ich neskoršieho komerčného predaja na trhu:

komplexný systém pre správu registrovaných sociálnych podnikov, systém denného reportingu a úloh pre tímy, a systém digitalizácie kancelárie s prepojením na účtovnú analýzu a priamy import dát do účtovníctva.

- Partnerstvo so SOU Žilina: Podnik úspešne nadviazal a rozvinul spoluprácu so Stredným odborným učilištom Žilina. Študenti učilišťa sa čiastkovo podieľajú na inštalačných prácach na ďalších rozostavaných objektoch, čím získavajú cennú prax.
- Diverzifikácia a franšízy: Začala sa rozvíjať myšlienka - sa rozvoj siete franšízach upratovacích služieb s využitím servisných poukážok pre odkázané osoby v zmysle sociálnej ekonomiky.

9.2 Prekážky, výzvy a trhové obmedzenia

Aj napriek vynikajúcemu finančnému rastu a úspešným projektom musela spoločnosť čeliť viacerým prevádzkovým a externým rizikám:

- Nízka odozva obcí a samospráv na osvetu ohľadom sociálneho verejného obstarávania. Hoci zákon predpisuje povinný prednostný nákup od RSP a využitie zníženej 5 % sadzby DPH, reálna akvizícia zákaziek a rokovania so starostami sú zdĺhavé, neisté a často narážajú na neformálne lokálne väzby.
- Turbulencie na trhu a legislatívna neistota vyplývajúca z prichádzajúcej veľkej novely zákona č. 112/2018 o sociálnej ekonomike, ktorá môže zásadným a extrémne kľúčovým spôsobom ovplyvniť sociálne podnikanie a podmienky zamestnávania na Slovensku.
- Riešenie technickej aplikácie 5 % DPH v praxi a boj s lokálnou konkurenciou blízko miest.

9.3 Krátkodobé ciele pre rok 2026

S cieľom zabezpečiť trvalú udržateľnosť, ziskovosť a maximalizáciu sociálneho vplyvu si spoločnosť pre rok 2026 stanovila tieto kľúčové úlohy:

- Dosiahnuť praktické a legislatívne spustenie ubytovacích kapacít v obci Bunetice a plne uviesť do prevádzky v Q 3-4 2026.
- Ukončiť energetickú modernizáciu v rámci projektov 'Zelená podnikom' a uviesť do prevádzky fotovoltické zariadenie a tepelné čerpadlá pre zníženie režijných nákladov. Vybudovať ekologickú a ekonomickú a energeticky efektívnu prevádzku
- Dokončiť vývoj a zahájiť komerčný predaj cloudového systému pre zamestnanosť a digitalizáciu kancelárií.
- Stabilizovať cash-flow a cash balance spoločnosti pre krytie priebežných rekonštrukčných a investičných nákladov.

10. Prílohy

Neoddeliteľnou súčasťou tejto výročnej správy sú nasledujúce dokumenty:

- Účtovná závierka pre mikro účtovné jednotky (Súvaha, Výkaz ziskov a strát) za rok 2025 zostavená k 31. 12. 2025.
- Poznámky k účtovnej závierke za rok 2025.