

C - bau, spol. s r.o.

**DODATOK SPRÁVY NEZÁVISLÉHO
AUDÍTORA K VÝROČNEJ SPRÁVE
K ČASTI SPRÁVA K INFORMÁCIÁM, KTORÉ
SA UVÁDZAJÚ VO VÝROČNEJ SPRÁVE**

31. DECEMBER 2025

C - bau, spol. s r.o.

DODATOK SPRÁVY NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

k časti Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe

Spoločníkovi a konateľom spoločnosti C - bau, spol. s r.o.:

Overili sme účtovnú závierku spoločnosti C - bau, spol. s r.o. (ďalej len „spoločnosť“) k 31. decembru 2025 uvedenú na stranách 64 – 85 priloženej výročnej správy spoločnosti, ku ktorej sme dňa 28. mája 2026 vydali správu nezávislého audítora, ktorá sa nachádza na stranách 86–87 výročnej správy spoločnosti. Tento dodatok sme vypracovali v zmysle

§ 27 odsek 6 zákona č. 423/2015 Z.z. o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štatutárnom audite“).

Na základe vykonaných prác, ktoré sú opísané v časti „Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe“ vyššie uvedenej správy nezávislého audítora, podľa nášho názoru:

- informácie uvedené vo výročnej správe spoločnosti zostavenej za rok 2025 sú v súlade s jej účtovnou závierkou za daný rok,
- výročná správa obsahuje informácie podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

Okrem toho, na základe našich poznatkov o spoločnosti a jej situácii, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, sme povinní uviesť, či sme zistili významné nesprávnosti vo výročnej správe. V tejto súvislosti neexistujú zistenia, ktoré by sme mali uviesť.

Bratislava 22. júla 2026



Mgr. Tomáš Regináč
zodpovedný audítor
Licencia UDVA č. 1264

V mene spoločnosti
Deloitte Audit s.r.o.
Licencia SKAu č. 014

2025

VÝROČNÁ SPRÁVA

C - bau, spol. s r.o.



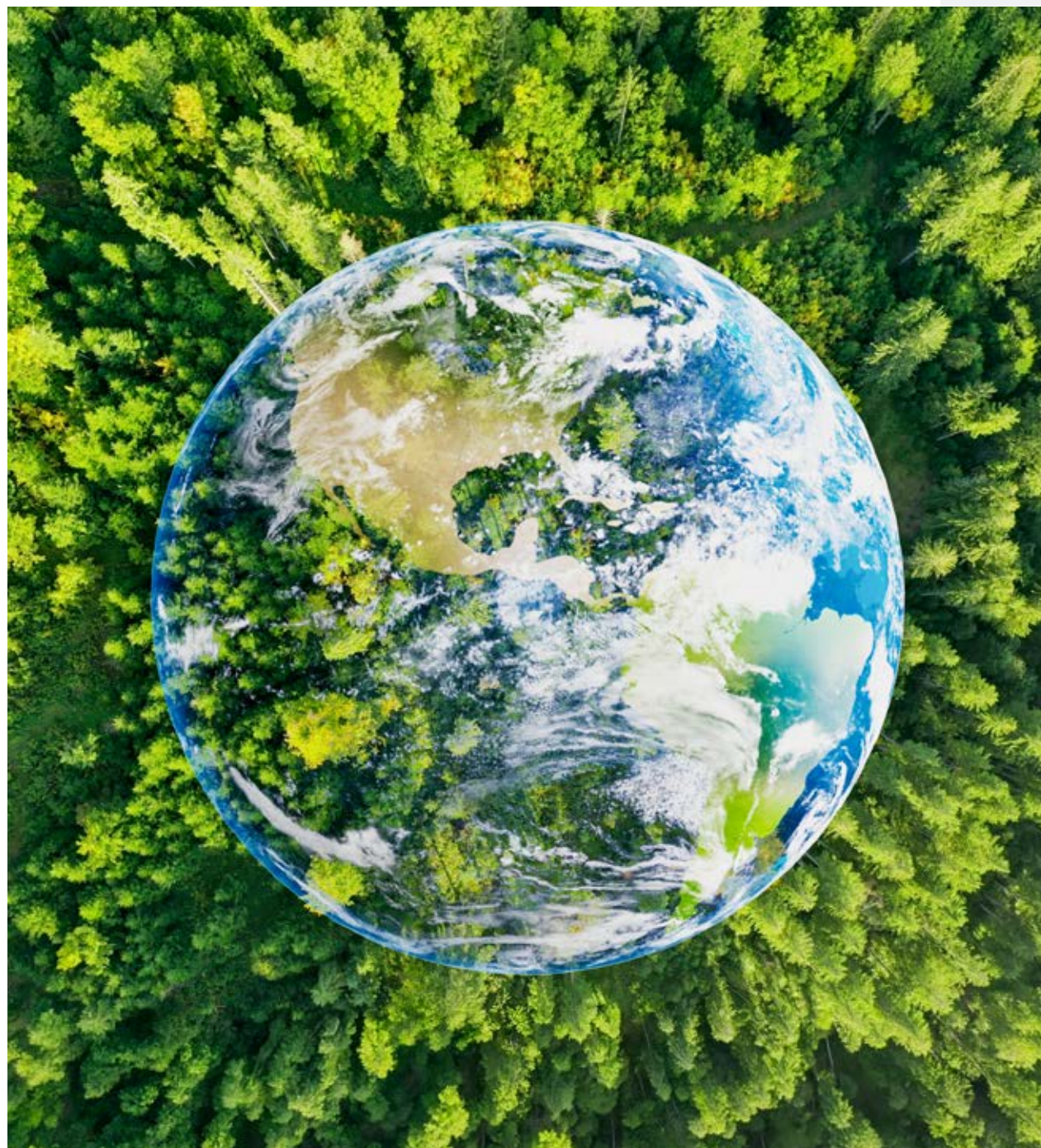
Obsah



C - bau, spol. s r.o.

1	Veolia vo svete	4
2	Veolia na Slovensku	10
3	Skupina Veolia Energia Slovensko	12
4	Úvodné slovo.....	20
5	Identifikačné údaje.....	22
6	Štatutárne orgány.....	24
7	Profil spoločnosti	26
8	Naše služby	28
9	Inovácie	30
10	Orientácia na zákazníka	32
11	Zodpovednosť	42
12	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	46
13	Ochrana životného prostredia	50
14	Solidarita	52
15	Rešpekt	56
16	Hospodárske výsledky	62
17	Účtovná závierka za rok 2025	64
18	Správa nezávislého audítora	86

01 Veolia vo svete



VEOLIA – globálny líder v oblasti environmentálnych služieb

Spoločnosť Veolia pôsobí ako globálny líder v oblasti environmentálnych služieb s rozsiahlou medzinárodnou prítomnosťou na všetkých kontinentoch. Jej činnosť je sústredená do troch kľúčových oblastí: manažment vodných zdrojov, odpadové hospodárstvo a energetické služby.

V oblasti vodného hospodárstva spoločnosť zabezpečuje spoľahlivú dodávku pitnej vody a efektívne čistenie odpadových vôd pre milióny obyvateľov po celom svete. V sektore odpadového hospodárstva realizuje komplexné riešenia v oblasti spracovania a zhodnocovania odpadu, pričom aktívne

presadzuje princípy cirkulárnej ekonomiky a dôsledne minimalizuje objem skládkovaného odpadu. V energetickom sektore spravuje rozsiahlu sieť energetických zariadení a poskytuje služby v oblasti vykurovania, chladenia a zvyšovania energetickej efektívnosti. Prostredníctvom svojich aktivít Veolia dlhodobo prispieva k udržateľnému rozvoju a ochrane životného prostredia v globálnom meradle.

Ekologická transformácia - zmysel našej existencie

Ekologická transformácia predstavuje základný pilier stratégie spoločnosti Veolia a definuje smerovanie všetkých jej aktivít a rozhodnutí. Ide o komplexný proces premeny smerom k udržateľnej budúcnosti, ktorého cieľom je zosúladienie ekonomického rastu s ochranou životného prostredia. Ako globálny environmentálny líder prinášame inovatívne riešenia v oblasti vodného hospodárstva, energetiky a odpadového hospodárstva, ktoré našim partnerom umožňujú systematicky znižovať ich environmentálnu stopu. Naše technológie a prístupy aktívne podporujú prechod na obehové hospodárstvo, efektívne využívanie prírodných zdrojov a dekarbonizáciu priemyslu. Sme presvedčení, že ekologická transformácia nepredstavuje len nevyhnutnú odpoveď na výzvy doby, ale predovšetkým príležitosť na vytvorenie lepšej

a udržateľnejšej budúcnosti pre všetky generácie. Spoločnosť Veolia sa zaviazala k plneniu ambiciózných environmentálnych cieľov, zahŕňajúcich znižovanie emisií CO₂ a podporu obnoviteľných zdrojov energie. Aktívne investujeme do výskumu, inovácií a vývoja nových technológií, ktoré mestám a priemyselným partnerom umožňujú prechod na udržateľnejšie formy fungovania. Neoddeliteľnou súčasťou našej stratégie je aj sociálny rozmer – zameriavame sa na podporu lokálnych komunít a vytváranie pracovných príležitostí v rastúcom zelenom sektore. Záväzok k dosiahnutiu uhlíkovej neutrality a aktívny príspevok k napĺňaniu Cieľov udržateľného rozvoja OSN potvrdzujú našu pozíciu zodpovedného lídra v oblasti environmentálnych služieb a udržateľného rozvoja.

Strategický program 2027 GreenUp

Strategický program spoločnosti Veolia na obdobie rokov 2024 – 2027, nazvaný GreenUp, definuje ambiciózne smerovanie skupiny v oblasti ekologickej transformácie. Jeho cieľom je umiestniť Veoliu do pozície kľúčového článku globálneho prechodu k udržateľnejšej budúcnosti prostred-

níctvom zavádzania overených riešení a neustálej inovácie. Program je postavený na troch hlavných rastových pilieroch podporených investíciami vo výške 2 miliárd eur, pričom využíva dlhoročné odborné znalosti skupiny v oblasti vodohospodárstva, energetiky a odpadového hospodárstva.



Závazok voči udržateľnej budúcnosti

Strategický program GreenUp potvrdzuje odhodlanie spoločnosti Veolia prijať plnú zodpovednosť za riešenie globálnych environmentálnych výziev. Poslanie starať sa o svetové zdroje a vytvárať pozitívny vplyv na planétu je neoddeliteľnou súčas-

ťou identity skupiny, na ktorej budovaní pracuje už viac ako 170 rokov. Veolia tak naďalej upevňuje svoju pozíciu nenahraditeľného partnera pri ekologickej transformácii spoločnosti.



klíčové údaje za rok 2025 Veolia vo svete

Veolia vo svete

Spoločnosť Veolia si stanovila jasnú ambíciu – stať sa celosvetovým štandardom v oblasti ekologickej transformácie. Skupina zamestnávajúca odborníkov na piatich kontinentoch vyvíja a implementuje praktické a účinné riešenia v oblasti vodného hospodárstva, odpadového hospodárstva a energetiky, ktoré prispievajú k zásadnej premene sveta smerom k udržateľnosti. Prostredníctvom týchto troch vzájomne sa dopĺňajúcich oblastí činnosti spoločnosť aktívne prispieva k zlepšovaniu prístupu k prírodným zdrojom, ich efektívnemu zachovaniu a dlhodobej obnove pre budúce generácie.



OBRAT
44,396 mld. €

ZAMESTNANCI
215 000



3 HLAVNÉ AKTIVITY:



ENERGIA

45 mil. MWh
vyrobenej
energie



VODA

110 mil. obyvateľov
zásobovaných
pitnou vodou



ODPADY

64 mil. ton odpadu
zhodnoteného formou premeny
na materiál alebo energiu

Veolia patrí medzi kľúčových hráčov v oblasti energetického hospodárstva s jedinečnými odbornými znalosťami v oblasti energetickej efektívnosti, správy vykurovacích a chladiacich sietí a výroby energie z obnoviteľných, kogeneračných, ale aj trigeneračných zdrojov.

Ako spoľahlivý partner miest a priemyselných podnikov skupina pomáha optimalizovať nákupy energie, zabezpečovať vyváženosť energetického mixu prostredníctvom integrácie obnoviteľných zdrojov energie a realizovať potrebné opatrenia na zvyšovanie energetickej efektívnosti prevádzkovaných zariadení.

Spoločnosť Veolia zabezpečuje komplexné riadenie všetkých fáz vodohospodárskeho cyklu a ponúka riešenia pre širokú škálu výziev, ktorým čelia miestne samosprávy aj priemyselní zákazníci. Jej služby zahŕňajú správu vodných zdrojov, výrobu a dodávku pitnej a úžitkovej vody, zber, čistenie a recykláciu odpadových vôd zo všetkých zdrojov, ako aj zhodnocovanie vedľajších produktov ich spracovania – organických látok, solí, kovov, komplexných molekúl a energie. Súčasťou portfólia služieb je taktiež riadenie vzťahov so zákazníkmi a navrhovanie sieťovej infraštruktúry. Vďaka týmto komplexným odborným znalostiam je Veolia schopná podporovať svojich zákazníkov pri zavádzaní integrovaného a udržateľného riadenia vodných zdrojov.

Veolia je svetovým lídrom v oblasti nakladania s pevným aj kvapalným odpadom - tzv. ostatným - komunálnym i nebezpečným. Skupina je zapojená do celého životného cyklu odpadu, od zberu až po jeho konečné spracovanie, pričom zhodnocovanie odpadu predstavuje jednu z jej hlavných priorít. Ako aktívny účastník obehového hospodárstva Veolia vyvíja inovatívne riešenia zamerané na zvyšovanie miery recyklácie a premeny odpadu na druhotné suroviny alebo energiu, čím prispieva k efektívnejšiemu a udržateľnejšiemu využívaniu zdrojov.

Veolia na Slovensku

Veolia Slovensko je popredný dodávateľ služieb v oblasti energetiky a vodohospodárstva. Energetická divízia – Veolia Energia Slovensko – patrí medzi najväčších výrobcov a dodávateľov tepla a teplej vody na Slovensku. Viac ako 30 rokov sa stará o teplo domova a v roku 2025 poskytovala služby pre viac ako 86-tisíc domácností v 22 mestách.

Od roku 2013 je i významným výrobcou elektrickej energie a poskytovateľ podporných služieb pre prevádzkovateľa prenosovej sústavy. V rámci skupiny zabezpečuje aj služby pre priemyselných klientov a poskytuje riešenia v oblasti energetickej efektívnosti budov a ich komplexnú správu.

V rámci vodohospodárskej divízie pre zákazníkov zabezpečuje dodávky pitnej vody, odkanalizovanie a správu vodohospodárskej infraštruktúry, a to na základe viac ako 150-ročných skúseností. Pre skupinu Veolia Energia Slovensko je prioritou udržateľný rozvoj a ochrana životného prostredia, preto dlhodobo investuje do ekologizácie svojich prevádzok a neprestajne znižuje emisie TZL, oxidov síry a dusíka, ako aj emisie CO₂.

klúčové údaje za rok 2025

ENERGIA

Počet zákazníkov (CZT, priemysel, energetické služby):	2 596
Počet domácností zásobovaných teplom:	87 897
Počet zamestnancov:	662
Obrat:	384,24 mil. €

VODA

Počet zmluvných zákazníkov:	121 897
Počet zásobovaných obyvateľov:	923 063
Počet zamestnancov:	1 592
Obrat:	117,72 mil. €

SPOLU:

 **2 254**
ZAMESTNANCOV

501,95 mil. €
OBRAT 

Skupina Veolia Energia Slovensko



Stratégia a vízia

Skupina Veolia Energia Slovensko je spoľahlivý partner slovenských miest a priemyselných klientov, optimalizuje nákup a dodávku energií, zavádzaním nízkoemisných a obnoviteľných zdrojov energie zabezpečuje rovnováhu v ich energetickom mixe a prináša potrebné riešenia na optimalizáciu nákladov na výrobu a dodávku energií a na zlepšenie energetickej účinnosti ich technologických zariadení. V súlade so skupinovou stratégiou Veolia Energia Slovensko napĺňa poslanie byť spoľahlivým partnerom pre tepelný komfort a úspory energií.

stratégia skupiny Veolia Energia Slovensko sa opiera o nasledujúce princípy:

- dodávať zákazníkom teplo a ďalšie energetické komodity spoľahlivo, bezpečne a za konkurencieschopné ceny;
- prevádzkovať tepelné hospodárstva efektívne a ekologicky;
- neprestajne modernizovať a ekologizovať naše zdroje, zvyšovať účinnosť a úspory energií, minimalizovať straty, zavádzať nové technológie a znižovať emisie škodlivých látok vrátane emisií skleníkových plynov;
- ponúkať zákazníkom profesionálne služby podľa ich potrieb;
- reagovať na trendy a výzvy 21. storočia, prispievať k plneniu klimaticko-energetických cieľov;
- spolupracovať s krajinami, mestami, so školami a s ďalšími regionálnymi partnermi

...

Veolia Energia na Slovensku napĺňa svoje poslanie v súlade so skupinovou stratégiou, s dôrazom na nasledujúce kľúčové oblasti:

UDRŽATEĽNÉ PREVÁDZKOVANIE ENERGETICKÝCH INFRAŠTRUKTÚR – systémov centrálneho zásobovania teplom a chladom

V oblasti centrálneho zásobovania teplom je úlohou obchodného úseku vyhľadávať možnosti nových akvizícií, ako aj pripájať nových klientov na už existujúce systémy diaľkového vykurovania, pričom našou snahou je vytvárať podmienky na ich efektívne prevádzkovanie. Významný prínos CZT k ochrane ovzdušia je v znižovaní emisií skleníkových plynov a ostatných znečisťujúcich látok, čo je dôležité najmä v zastavaných a husto osídlených oblastiach.

Poskytuje priestor na efektívnu integráciu obnoviteľných zdrojov energie, technológií kombinovanej výroby elektriny a tepla a na využitie odpadového tepla z priemyselných procesov. Dodávka tepla a chladu prostredníctvom systémov diaľkového vykurovania prispieva k ochrane ovzdušia v mestách a predstavuje významný nástroj prechodu na nízkouhlíkové hospodárstvo.

VÝROBA ELEKTRICKEJ ENERGIE A TEPLA VYSOKOÚČINNNOU KOMBINOVANOU VÝROBOU na báze nízkoemisných a obnoviteľných zdrojov energie, poskytovanie podporných služieb

Výrobu a dodávku elektrickej energie realizujeme využitím technológie kogenerácie – kombinovanej výroby elektriny a tepla, šetrnej k životnému prostrediu. Týmto spôsobom využívame primárne palivá a znižujeme

emisie skleníkových plynov. Vďaka prevádzke vysoko-flexibilných zdrojov poskytujeme podporné služby a regulačnú energiu na vyrovnávanie a udržiavanie bezpečnosti prenosovej sústavy.

POSKYTOVANIE ENERGETICKÝCH SLUŽIEB pre štátnu i súkromnú sféru

Súčasťou nášho obchodného portfólia je poskytovanie služieb technickej správy budov pre klientov z oblasti terciárnej sféry. Zabezpečujeme správu a údržbu budov a logistických areálov, energetický manažment zameraný na znižovanie energetických nákladov, kontrolu spotreby energií, optimalizáciu prevádzky a údržbu technológií vykurovacieho a chladiaceho systému, vetrania,

preberáme zodpovednosť za povinné činnosti (revízie) a za preventívnu údržbu (servis) vyhradených technických zariadení a zariadení požiarnej ochrany. Naším cieľom je profesionálne vykonávanie zverených činností s dôrazom na energetickú efektívnosť a ochranu životného prostredia, aby sa klient mohol plne venovať predmetu svojho podnikania.

Vízia skupiny Veolia Energia Slovensko

- Byť lídrom, udávať trendy a vytvárať trh s energetickými službami na Slovensku.
- Podporovať rast spoločnosti dôslednou selekciou nových projektov.
- Mať proklientsky orientovanú organizáciu s efektívne nastavenými procesmi zameranými na poskytovanie konkurencieschopných a spoľahlivých služieb.
- Vystupovať ako zodpovedný partner pre obce a mestá, aktívne podporovať komunitu, v ktorej podnikáme.
- Byť rešpektovaným expertom a nositeľom energetických riešení a know-how.
- Poskytovať podporu a služby energetickému ekosystému v SR, vrátane poskytovania podporných služieb pre prenosovú sústavu.
- Nieť zodpovednosť za trvalo udržateľný rozvoj a chrániť životné prostredie.
- Byť atraktívnym zamestnávateľom a vytvárať motivujúce pracovné podmienky pre všetkých zamestnancov.
- Byť lídrom ekologickej transformácie.



Aktivity skupiny

Skupina sa stala jednotkou v podiele dodaného tepla a teplej vody spomedzi súkromných dodávateľov na Slovensku. Prevádzkuje systémy diaľkového vykurovania a dodáva teplo v 22 mestách a obciach naprieč celým Slovenskom. Zároveň je popredný výrobca elektrickej energie vysokoúčinnou technológiou kombinovanej výroby elektriny a tepla na báze nízkoemisného paliva zemný plyn a obnoviteľných zdrojov energie a poskytuje podporné služby potrebné na vyvažovanie elektrickej sústavy. Ďalší pilier jej podnikania je poskytovanie služieb energetického manažmentu vrátane služieb pre zhruba 90 priemyselných klientov. Medzi hlavných zákazníkov skupiny patria domácnosti, obce a mestá, priemyselní klienti, školy, nemocnice, úrady atď.

TECHNICKÁ SPRÁVA BUDOV A SPRÁVA TECHNICKÝCH ZARIADENÍ BUDOV

Skupina pôsobí aj v oblasti energetických služieb, technickej správy budov a správy technických zariadení budov. Technický facility manažment sme v roku 2025 poskytovali napríklad aj pre distribučné stredisko v Seredi, administratívny komplex SKY PARK v centre Bratislavy. Ďalej sme naše služby poskytovali pre viac ako stovku individuálnych klientov v oblasti obsluhy tepelno-technických zariadení, realizácie obnovy kotolní, montáže fotovoltiky alebo realizácie energeticky úsporných opatrení pre subjekty verejnej správy.

ODPADOVÉ HOSPODÁRSTVO

V oblasti odpadového hospodárstva od roku 2019 spolupracujeme s globálnym obchodným partnerom GlaxoSmithKline (GSK). Pre jeho výrobný závod v Leviciach, ktorý je v súčasnosti najväčším koncernovým producentom zubných pást v Európe, zabezpečujeme spracovanie viac ako 40 % objemu odpadov.

ENERGETICKÉ SLUŽBY

Skupina Veolia Energia Slovensko poskytuje tak ako garantované aj podporné energetické služby s cieľom dosahovania úspor. Od roku 2012 zabezpečujeme kompletnú starostlivosť o tepelné hospodárstvo pre viac ako 60 stredných škôl a školských zariadení, ktorých zriaďovateľom je Košický samosprávny kraj. Ide o unikátny projekt EPC (z angl. Energy Performance Contracting) na Slovensku, ktorého cieľom je dosiahnuť garantovanú úsporu energií pri súčasnom zabezpečení bezstarostnej prevádzky a tepelného komfortu.

Okrem úspory primárnych energií skupina zabezpečuje pre školy a školské zariadenia kompletnú starostlivosť o ich tepelné hospodárstva. V rámci toho realizuje všetky odborné prehliadky a skúšky technologických zariadení podľa platnej legislatívy, preventívne údržby a bežné opravy aj modernizáciu technologických zariadení jednotlivých prevádzok.

SLUŽBY PRE PRIEMYSELNÝCH KLIENTOV

Služby pre priemyselných klientov zabezpečujeme prostredníctvom svojich dcérskych spoločností. Skupina zároveň zabezpečuje výrobu a dodávku energií a médií pre priemyselných klientov v areáli ZSNP v Žiari nad Hronom aj prostredníctvom progresívnej technológie splyňovania biomasy.

CENTRÁLNE ZÁSBOBOVANIE TEPLOM

Prostredníctvom samostatných spoločností skupina zabezpečuje prevádzku, údržbu a modernizáciu tepelnotechnických zariadení (TTZ) a dodávku tepla a teplej vody (TV) pre bratislavské mestské časti Petržalka, Dúbravka a Podunajské Biskupice, pre mestá Senec, Vrbové, Vrábľe, Levice, Lučenec, Žiar nad Hronom, Kráľovský Chlmec, Košice a pre viaceré menšie mestá a obce v regióne východného Slovenska.

Pre mestskú časť Bratislava - Petržalka, najväčšiu bytovú štvrť v strednej Európe, zabezpečuje dodávku tepla a TV viac ako 25 rokov. Významnou fázou modernizácie systému centrálneho zásobovania teplom (CZT) v Petržalke bola inštalácia kogeneračných jednotiek a výroba elektrickej energie a tepla vysoko účinnou kombinovanou výrobou (VÚ KVET) v 18 kotolniach.



PAROPLYNOVÝ CYKLUS V LEVICIACH

V roku 2019 skupina rozšírila svoje obchodné aktivity kúpou piatich spoločností a upevnila svoje pôsobenie v oblasti prevádzky paroplynovej elektrárne, poskytovania energetických služieb pre priemyselných klientov a zabezpečenia dodávok tepla pre domácnosti.

Medzi ich hlavné aktivity patria dodávka a distribúcia plynu, prevádzka paroplynového cyklu s výkonom 86 MW, výroba a dodávka pary a chladu pre klientov v priemyselnom parku ako aj dodávky tepla a teplej vody pre levické domácnosti a priemyselných klientov.



PAROPLYNOVÝ CYKLUS V BRATISLAVE

Skupina od roku 2018 prevádzkuje aj paroplynový cyklus v Bratislave na dodávky podporných služieb a regulačnej energie pre prenosovú sústavu. V Bratislave prevádzkuje plynovú elektrárňu s výkonom 58 MWe, ktorá vyrába elektrickú a tepelnú energiu vo vysokoúčinnom kogeneračnom cykle. Teplo z tohto zdroja sa dodáva

spoločnosti MH Teplárenský holding, a.s., ktorý zásobuje teplom východnú časť Bratislavy. Spoločnosť ďalej prevádzkuje paroplynový cyklus s celkovým elektrickým výkonom 218 MW. Tento zdroj sa používa výhradne na dodávky podporných služieb a regulačnej energie pre prenosovú sústavu (SEPS).

KOGENERAČNÁ ELEKTRÁREŇ V ZÁPADNEJ BRATISLAVE

V roku 2021 skupina úspešne ukončila obchodnú transakciu, ktorej výsledkom je získanie majoritného 51% akcionárskeho podielu v spoločnosti Prvá rozvojová spoločnosť, a.s., ktorá prevádzkuje kogeneračnú elektrárňu v hlavnom meste Cogen West. Výsledkom obchodu je tiež získanie 100 % manažérskej kontroly nad firmou, ktorá dodáva teplo západnej časti Bratislavy.

Cogen West je ekologický zdroj vysokoúčinnnej výroby tepla a elektriny v kogeneračnom zariadení s inštalovaným výkonom 17,4 MW rozdeleným na výrobu tepla 8,8 MWt a elektriny 8,6 MWe. Odberateľom vyrobeného tepla je spoločnosť MH Teplárenský holding, a.s., ktorý ním prostredníctvom CZT zásobuje mestské časti Dúbravka a Karlova Ves, vrátane lokality Mlynská dolina.



PODPORNÉ SLUŽBY PRE CELÚ SKUPINU

Dôležitou súčasťou skupiny sú aj spoločnosti, ktoré jej poskytujú podporné služby v oblasti odborného poradenstva, technickej podpory a centralizácie nákupu a zásobovania:

- odborné poradenstvo, koordinácia a technická podpora dcérskym prevádzkovým spoločnostiam,
- výmena know-how a skúsenosti nielen v rámci národných aktivít skupiny, ale prostredníctvom tímu odborníkov aj v rámci celého koncernu Veolia,
- centralizácia nákupu a zásobovanie celej skupiny na Slovensku. Hlavným cieľom je zabezpečiť dodávku tovarov a služieb pre celú skupinu v najlepších cenách, termínoch a v najvyššej kvalite.

04 editoriál

Vážené dámy a páni, milí kolegovia, partneri a spolupracovníci,

rok 2025 bol pre našu skupinu rokom, v ktorom sme opäť potvrdili svoju schopnosť navigovať v náročnom a dynamicky sa meniacom energetickom prostredí – a to nielen so čťou, ale s ambíciou a odhodlaním lídra. Dovoľte mi obzrieť sa za uplynulým rokom a podeliť sa s vami o najdôležitejšie míľniky, výzvy i úspechy, ktoré ho formovali.

Ekonomické výsledky

Rok 2025 priniesol stabilizáciu cien komodít, čo sa premietlo do našich hospodárskych výsledkov. Celkové tržby skupiny Veolia Energia dosiahli 384 mil. €, čo predstavuje mierny pokles oproti predchádzajúcemu roku. Výroba a predaj elektrickej energie dosiahli objem 776 GWh, s medziročným vývojom +17,8 %. V oblasti výroby a dodávky tepla sme zákazníkom dodali 1 029 GWh tepelnej energie, čo je +22,8 % v porovnaní s rokom 2024. EBITDA našej energetickej divízie sa ustálila na úrovni 51 mil. €. Tieto výsledky považujem za dôkaz toho, že naša skupina dokáže zodpovedne hospodáriť aj v prostredí rastúcich prevádzkových nákladov, volatility cien energetických komodít a neustále sa meniacich regulačných podmienok. Stabilita, ktorú prinášame našim odberateľom – mestám, domácnostiam aj priemyselným partnerom – nie je náhodná. Je výsledkom dlhodobej stratégie, disciplinovaného riadenia a každodennej práce stoviek odborníkov v našom tíme.

Investície do budúcnosti – moderná a spoľahlivá energetická infraštruktúra

Kľúčovým pilierom našej stratégie je neustála modernizácia výrobných zdrojov a energetickej infraštruktúry. V roku 2025 sme pokračovali v realizácii ambiciózneho investičného programu, pričom najvýznamnejším investičným projektom bola rozsiahla rekonštrukcia energetickeho zdroja v Žiari nad Hronom, kde prebieha zásadná



zmena palivovej základne smerom k účinnejšej a spoľahlivejšej prevádzke a dodávky energií pre mesto a pre priemyselných klientov. Táto transformácia je pre nás strategickou prioritou a zároveň konkrétnym príspevkom k udržateľnej modernizácii slovenského teplárenstva. Okrem tejto vlajkovej investície sme v Žiari nad Hronom úspešne dokončili a spustili ďalšie významné projekty: fotovoltickú elektrárňu na výrobu obnoviteľnej elektriny, rekonštrukciu výmenníkovej stanice pre zvýšenie spoľahlivosti dodávok, a pokračujeme v investícii do výroby a dodávky chladu. Osobit-

ne hrdí sme na inštaláciu elektrolyzéra na výrobu obnoviteľného vodíka – projekt, ktorý nás radí medzi popredných hráčov udržateľnej energetiky na Slovensku. Všetky tieto projekty sú spolufinancované z prostriedkov európskych fondov, čo je dôkazom dôvery európskych inštitúcií v naše projekty a ich súlad s cieľmi Európskej zelenej dohody.

Investície do zvyšovania spoľahlivosti výroby, účinnosti distribúcie a rozširovania podielu obnoviteľných zdrojov energie realizujeme aj v ďalších lokalitách – v Leviciach, Vrábľoch, Bratislave a ďalších mestách, kde pôsobíme. Rovnako pokračujeme v pripájaní nových odberateľov na sústavy diaľkového vykurovania, čo prináša benefity celým komunitám. Na väčšinu týchto investícií úspešne čerpáme prostriedky z európskych fondov, čo nám umožňuje realizovať projekty vo väčšom rozsahu a rýchlejšie, než by to bolo možné výlučne z vlastných zdrojov.

Geopolitické výzvy a zodpovedné riadenie komoditného portfólia

Rok 2025 sa niesol v znamení pokračujúcej geopolitickej nestability, ktorá zásadne ovplyvňuje európsky energetický sektor. Dynamický vývoj na medzinárodnej poli-

tickej scéne viedol Európsku komisiu k prijatiu záväzkov smerujúcich k postupnému ukončeniu dovozu fosílnych palív z Ruskej federácie. Pre energetické spoločnosti pôsobiace na Slovensku to predstavuje výzvu, ktorá si vyžaduje strategickú predvídavosť a zodpovedné riadenie. Som hrdý, že naša skupina dokázala tieto výzvy zvládnuť zodpovedne a proaktívne. Zemný plyn tvorí približne 80 % nášho palivového mixu, a preto sme diverzifikácii zdrojov zásobovania a zodpovednej politike nákupu strategických komodít venujeme mimoriadnu pozornosť. Vďaka dôslednému riadeniu komoditného portfólia, spoľahlivým zmluvným vzťahom a aktívnemu sledovaniu trhového vývoja sme dokázali zabezpečiť stabilné a cenovo dostupné dodávky energií pre všetkých našich odberateľov. Táto schopnosť pružne reagovať na vonkajšie výzvy pri zachovaní prevádzkovej stability je jednou z kľúčových konkurenčných výhod skupiny Veolia Slovensko a zároveň zárukou, ktorú dávame našim partnerom do budúcnosti.

Legislatívno-regulačné prostredie

Rok 2025 priniesol aj dôležité zmeny v legislatívno-regulačnom prostredí, ktoré priamo ovplyvňujú naše podnikanie. Rozhodnutia Regulačného úradu sieťových odvetví v oblasti podmienok podpory výroby elektriny z vysoko účinnej kombinovanej výroby elektriny a tepla (VÚ KVET) predstavovali pre nás jednu z kľúčových sledovaných tém. Zásadnou udalosťou bolo vyhlásenie aukcie na podporu VÚ KVET zo strany Ministerstva hospodárstva SR, ktorej sme sa aktívne zúčastnili. Ide o dôležitý krok k ďalšej modernizácii slovenských teplární a k ich prechodu na účinné systémy centrálného zásobovania teplom. Takáto modernizácia je nevyhnutná nielen pre znižovanie spotreby paliva a emisií, ale aj preto, že zdroje vysoko účinnej kombinovanej výroby elektriny a tepla predstavujú dôležitý prvok energetickeho systému Slovenska – a to najmä z pohľadu poskytovania potrebnej flexibility pre elektrizačnú sieť, ktorá je kľúčová pre jej stabilitu a bezpečnú prevádzku. Veríme, že výsledky tejto aukcie vytvoria stabilný základ pre ďalšie investície do modernizácie sektora a prinesú hmatateľné výhody pre všetkých, ktorým dodávame energiu.

Spoločenská zodpovednosť a komunity, v ktorých pôsobíme

Byť zodpovednou spoločnosťou pre nás neznamená len spoľahlivo dodávať energiu. Znamená to aktívne sa podieľať na živote komunít, v ktorých pôsobíme. Naša Nadácia Veolia Slovensko pomáha už 19 rokov a v roku 2025

finančne prispela na realizáciu 73 projektov sumou viac ako 390 tisíc eur v rámci celého Slovenska. Podporili sme lokálne športové kluby, vzdelávacie inštitúcie, kultúrne podujatia a sociálne projekty, ktoré skvalitňujú život v regiónoch, kde pôsobíme.

Osobitné miesto v našom prístupe k CSR zaujímajú zamestnanecké granty – program, ktorý dáva našim kolegyniam a kolegom možnosť priamo podporiť projekty a organizácie, ktoré sú im blízke. Veríme, že práve takéto iniciatívy budujú nielen lepšie komunity, ale aj silnejší a zmysluplnejší tím. Energetika totiž nie je len o technológiách a infraštruktúre – je o ľuďoch, ktorí v nej pracujú, a o ľuďoch, ktorým slúži.

Ako moderný zamestnávateľ naďalej investujeme do rozvoja odborných kompetencií našich zamestnancov a do vytvárania podmienok pre zdravú rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom. Sme presvedčení, že práve ľudia sú našim najcennejším aktívom a kľúčom k napĺňaniu našich ambícií.

Záver

Pozerajúc do budúcnosti, som presvedčený, že rok 2026 priniesie ďalšie príležitosti na rast, inovácie a prehlbovanie partnerstiev s mestami, priemyselnými klientmi aj domácnosťami. V čase, keď energetika prechádza najhlbšou transformáciou za posledné desaťročia, sme odhodlaní byť jej aktívnym a zodpovedným aktérom – nie len pozorovateľom zmien, ale ich spoluautorom. V priebehu uplynulého roka sme okrem organického rastu intenzívne analyzovali viaceré príležitosti, ktoré by mohli našu skupinu posunúť na novú úroveň. Niektoré z nich sú v štádiu, ktoré nás oprávňuje s dôverou očakávať, že naša skupina v blízkej budúcnosti porastie a rozšíri svoje pôsobenie. Viac prezradiť zatiaľ nemôžem – no verím, že najbližšia výročná správa bude mať čo nové oznámiť.

Chcem sa touto cestou úprimne poďakovať našim akcionárom za dôveru a podporu, zákazníkom za spoluprácu a vernosť, a predovšetkým našim zamestnancom za ich každodenné nasadenie, profesionalitu a odhodlanie. Spoločne budujeme energetiku, ktorá má zmysel.

Prajem vám príjemné čítanie.

Peter Dobrý
generálny riaditeľ skupiny
Veolia Energia Slovensko

identifikačné údaje

spoločnosti
k 31. 12. 2025



Názov spoločnosti:

C – bau, spol. s r. o.

Sídlo spoločnosti:

Einsteinova 21
Bratislava 851 01
Slovenská republika

Právna forma:

spoločnosť s ručením obmedzeným

Identifikačné číslo:

31 365 787

Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri vedenom
Mestským súdom Bratislava III, oddiel: Sro, vložka č.: 6399/B

Dátum vzniku:

24. 01. 1994

Základné imanie:

8 963 €

Veolia Energia Slovensko, a. s., so sídlom
Einsteinova 21, Bratislava 851 01,
je 100 %-ným vlastníkom našej spoločnosti.

Spoločnosť počas roka 2025 nenadobudla vlastné akcie,
dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy
a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.
Spoločnosť nebola činná v oblasti výskumu a vývoja.
Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

06

štatutárne orgány

stav k 31. 12. 2025



konatelia

Ing. Peter Dobrý
vznik funkcie: 30. 6. 2017

Ing. Tomáš Filípek
vznik funkcie: 1. 5. 2025

Benedikt Lavrinčík
vznik funkcie: 31. 3. 2019
koniec funkcie: 1. 5. 2025

Každý z konateľov je oprávnený konať v mene spoločnosti samostatne.

07 profil spoločnosti

Spoločnosť C – bau, spol. s r. o. sa špecializuje na poskytovanie služieb hlavne v týchto oblastiach:

- › inžinierska, poradenská a školiťelská činnosť,
- › návrhy na zlepšovanie účinností energetických zariadení,
- › odborné prehliadky a odborné skúšky vyhradených plynových, tlakových a elektrických zariadení,
- › technický a stavebný dozor pri realizácii technických a obchodných investícií, rekonštrukciách, opravách a údržbe tepelno-technických zariadení,
- › údržba strojno-technologických a elektrických zariadení a zariadení merania a regulácie (MaR) prevádzok tepelnotechnických zariadení (TEZ),
- › údržba, kontrola a nastavenie spaľovacieho procesu plynových zariadení,
- › kontrola meradiel pretečeného množstva vody, meradiel tepla a ich komponentov,
- › riadenie prípravy projektov, audity, navrhovanie a optimalizácia nastavenia riadiacich systémov a regulačných prvkov pre riadenie tepelných zdrojov a rozvodov tepla,
- › ostatné súvisiace služby podľa potrieb a želaní zákazníkov (špeciálne merania, príprava a spracovanie plánov revízií, investícií a pod.).

Spoločnosť C - bau, spol. s r.o., v rámci skupiny podnikov Veolia Energia na Slovensku, priamo podlieha technickému riaditeľovi spoločnosti Veolia Energia Slovensko, a.s.

KLÚČOVÉ UKAZOVATELE

OBRAT

11 099 tis. €

POČET KLIENTOV

19

POČET ZAMESTNANCOV (k 31. 12. 2025)

75

naše služby



Spoločnosť C - bau, spol. s r.o., sa v roku 2025 zamerala hlavne na odborné činnosti a služby súvisiace priamo s výrobou a prevádzkou tepelno-energetických zariadení spoločnosti Veolia Energia Slovensko, a. s. a jej dcérskych spoločností.

Rozhodujúcu časť svojich služieb poskytovala spoločnosť priamo spoločnosti Veolia Energia Slovensko, a. s., s ktorou má uzavretú dlhodobú zmluvu. Na základe tejto zmluvy boli aj v roku 2025 zabezpečené zákazky pre spoločnosť Veolia Energia Slovensko, a. s.. Rozsah služieb a prác bol závislý od technického stavu zariadení, celkových výsledkov prehliadok a kontrol týchto zariadení, ročných plánov modernizácie a investícií do tepelno-technologických zariadení a investícií viazucich sa na nové obchodné aktivity spoločnosti Veolia Energia Slovensko, a. s. v rozsahu určeného ročného finančného limitu.

Na základe toho boli aj v priebehu roka korigované požiadavky na jednotlivé činnosti, na ktoré musela spoločnosť operatívne reagovať. Išlo aj o vplyv klimatických podmienok v danom roku, počet pripojených zákazníkov, mimoriadne situácie pri prevádzkovaní TTZ, potrebu ukončovania projektov realizovaných so spolufinancovaním fondov EÚ. Ďalej bola poskytnutá technická podpora pri údržbe, príprave a realizácii nových obchodných projektov a v oblasti digitalizácie.

Spoločnosť C - bau, spol. s r.o. zabezpečovala počas celého roku 2025 pre nasledovné spoločnosti komplexnú údržbu TTZ, prípadne plnila požiadavky na výkon špecializovaných činností údržby a investícií:

- Veolia Energia Slovensko, a.s.
- Veolia Energia Podunajské Biskupice, s.r.o.
- Veolia Energia Senec, a.s.
- Veolia Energia Vrāble, a.s.
- Veolia Energia Lučenec, a.s.
- Veolia Energia Žiar nad Hronom, s.r.o.
- Veolia Utilities Žiar nad Hronom, a.s.
- Veolia Energia Kráľovský Chlmec, s.r.o.
- Veolia Energia Východné Slovensko, s.r.o.
- Veolia Energia Komfort Košice, a.s.
- Veolia Energia Krompachy, s. r. o.

inovácie



Nosnou činnosťou spoločnosti C - bau, spol. s r.o., je poskytovanie služieb v oblasti prevádzky tepelno-technických zariadení pre spoločnosti v skupine Veolia na Slovensku. Realizovaná investičná činnosť, údržba, opravy a revízie v roku 2025 smerovali do týchto zariadení.

Investičný charakter:

- › Petržalka, Účinné CZT na OST MC-20, MC-21, L1-29, L1-30, L1-31, L2-25
- › Petržalka, Rekonštrukcia sekundárneho rozvodu na rozvod primárny OST B2-31c
- › Petržalka, Inštalácia DOST a RS Šustekova 9-11
- › Petržalka, Rekonštrukcia a modernizácia OST L3-30
- › Petržalka, Modernizácia riadiaceho systému a elektroinštalácia vo výhrevných B3-32, L4-33
- › Petržalka, Účinné CZT a modernizácia kotolní L1-32, MC-19 (inštalácia KGJ)
- › Petržalka, Účinné CZT a modernizácia kotolne L6-34 (inštalácia TČ voda-voda)
- › Dúbravka, Realizácia modernizácie kotolne K-15 a K-19
- › Dúbravka, Inštalácia efektívnejšieho kotla na kotolní K-12
- › Podunajské Biskupice, Rekonštrukcia kotolne Kazanská 21
- › Podunajské Biskupice, Rekonštrukcia kotolne Kazanská 23
- › Vráble, Rekonštrukcia rozvodov ÚK a TV Lúky malá strana
- › Žiar nad Hronom, Rekonštrukcia riadiacich systémov merania a regulácie na 19 domových odovzdávacích staniciach tepla
- › Žiar nad Hronom, Pripojenie byt. domu na ul. J. Považana na systém CZT v ŽnH
- › Žiar nad Hronom, Pripojenie bytového domu SABA na systém CZT v ŽnH
- › Lučenec, Inštalácia III. kogeneračnej jednotky kotolňa Osloboditeľov
- › Lučenec, Inštalácia DOST a RS pre BD Osloboditeľov 4,10
- › Lučenec, Výmena kotla v kotolni M.R.Štefánika

Údržbársky a opravárenský charakter:

- › výkon komplexnej údržby TTZ pre spoločnosti Veolia Energia Slovensko, a. s., Veolia Energia Podunajské Biskupice, s.r.o., Veolia Energia Lučenec, a.s., Veolia Energia Východné Slovensko, s.r.o., Veolia Energia Krompachy, s.r.o. na základe zmluvy o výkone údržby,
- › opravy kotlov, riadiacich systémov, rozvodov, stavebných častí a konštrukcií pre ostatné filiálky na Slovensku
- › vykonávanie pravidelných opráv údržby

Revízny charakter:

- › revízie VTZ pre Veolia Energia Slovensko, a. s., ako aj pre ostatné spoločnosti v skupine Veolia Energia na Slovensku

Projekčná a inžinierska činnosť:

- › technická pomoc a spracovanie návrhov na úpravy technológií za účelom zvýšenia účinnosti a efektívnosti energetických zariadení.
- › spracovanie projektovej prípravy investičných akcií plánovaných na rok 2026

10 orientácia na zákazníka

Kľúčovým vplyvom pre vývoj cien energií na EÚ trhu boli v priebehu roka 2025 geopolitické vplyvy ako aj bilancia výroby a spotreby energie v Európe. Napriek pretrvávajúcej volatilitě cien vnútorný trh EÚ s energiou koncom roka 2025 zaznamenal mierny návrat k stabilnejším a predvídateľnejším cenám. Naskytol sa tak širší predpoklad pre obchodovanie aj pre spoločnosti skupiny Veolia Energia.

Obchodné aktivity a rozvoj skupiny v roku 2025

Ceny na Slovensku boli i naďalej pod regulačným dohľadom. Mechanizmus cenového stropu pre zraniteľných ale rokom 2025 končí. Vysoké trhové ceny a silná cenová volatilita vedie k širšiemu využitiu dynamických cien, kedy si odberateľ dokáže regulovať spotrebu na základe trhového 15 minútového časového rozlíšenia. Pretrvávajú aj zmluvy s pevnou cenou a tie sú zaujímavé pre tých odberateľov, ktorí majú stabilizovanú krivku spotreby. V roku 2025 pretrváva teda sklon k optimalizácii spotreby a cien. Transformácia a dekarbonizácia majú tiež veľký vplyv na ceny odberateľa, čo viedlo aj obchodný tím Veolie zamyslieť sa nad ponukou produktov a služieb primerane a atraktívne.

Obchodné riaditeľstvo počas roka 2025 aktívne zabezpečovalo komoditný predaj a poskytovanie služieb v rámci portfólia spoločnosti. Odbor predaja energetických komodít zodpovedá za permanentný rozvoj obchodných vzťahov a korektné vzťahy s odberateľmi elektriny a plynu spoločnosti VeCom SK. V priebehu roka bol optimalizovaný proces automatizácie fakturácie a revidovaný balík obchodných podmienok produktov a zmlúv, čím sa posilnila obchodná efektivita a kvalitná komunikácia so zákazníkom.

Odbor zároveň zabezpečoval komplexnú starostlivosť o zákazníkov tepla a v spolupráci s odborom rozvoja sa aktívne podieľal na rozširovaní portfólia produktov a služieb. Osobitá pozornosť bola venovaná starostlivosti o jednotlivé zákaznícke skupiny ako aj rozvoju nových riešení na mieru. Vykonali sme prieskum spokojnosti zákazníkov za predchádzajúci rok, pričom výsledkom bola deklarovaná všeobecná spokojnosť s poskytovanými službami, ktoré sú v našej priamej kompetencii.

Aj roku 2025 sme zorganizovali už tradičný Deň otvorených dverí na kotolni v Petržalke a Deň otvorených dverí v našej novo rekonštruovanej kotolni v Dúbravke. V priebehu roka sme sa zúčastnili na zahájení spolupráce v Krompachoch, kde sme predstavili aktivity spoločnosti Veolia a nadviazali tak na novú spoluprácu.

Súčasn^é produktové a komoditné portfólio skupiny sa skladá z týchto hlavných pilierov:

- > dodávka tepla zo systémov centrálného zásobovania teplom v mestách a obciach,

> výroba elektrickej energie vysokoúčinnou kombinovanou výrobou a poskytovanie podporných služieb elektrizačnej prenosovej sústave na Slovensku,

> garantované energetické služby založené na trvalých úsporách spotreby energie,
- > predaj energetických komodít elektriny a zemného plynu, tepla, vody a stlačeného vzduchu či chladu v areáloch priemyselných parkov Levice a Žiar nad Hronom, čiže poskytovanie komplexných energetických služieb priemyselným zákazníkom,

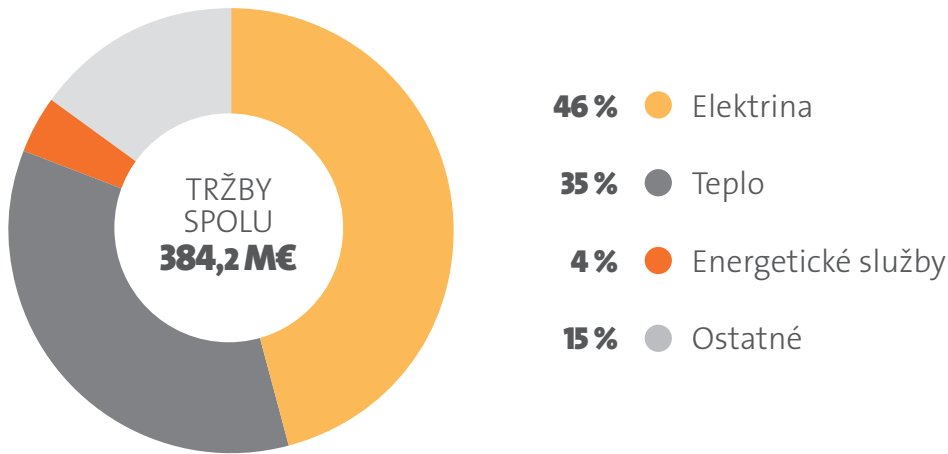
> poskytovanie technickej správy budov,

> odpadové hospodárstvo.

Obchodné riaditeľstvo poskytuje starostlivosť zákazníkom, ktorí využívajú niektorú z uvedených dodávok energií alebo niektorú službu skupiny.

Štruktúra výnosov skupiny z obchodného hľadiska

Výnosy skupiny za rok 2025 v tis. €	TRŽBY	PODIEL
● Elektrina	177 249 €	46 %
● Teplo	133 827 €	35 %
● Energetické služby	14 008 €	4 %
● Ostatné (vrátane podporných služieb)	59 149 €	15 %
SPOLU	384 233 €	100 %

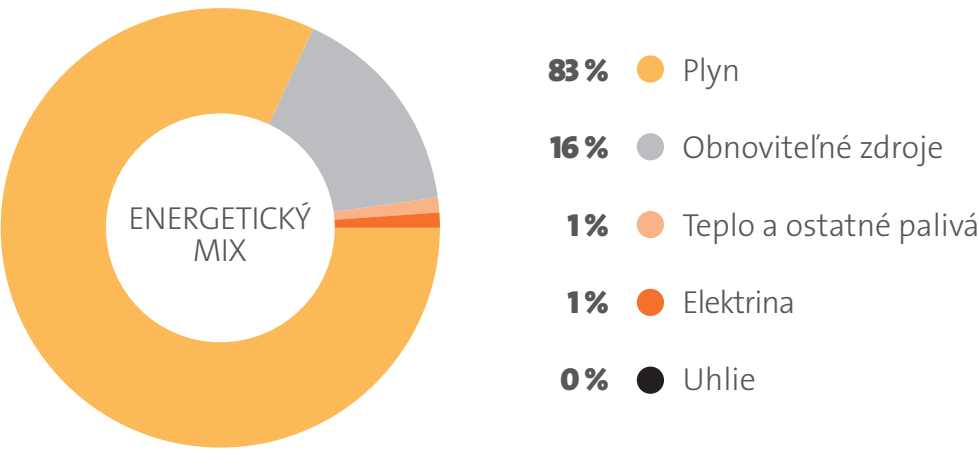


SKUPINA VEOLIA
ENERGIA SLOVENSKO

- > je najväčším privátnym výrobcom a distribútorom tepla na Slovensku,
- > 94 % elektriny a 54 % tepla je produkovaných kombinovanou výrobou elektriny a tepla,
- > 16 % energií produkuje z obnoviteľných zdrojov energie a tento podiel kontinuálne zvyšuje,
- > udržiava dlhodobu stabilnú cenu tepla aj napriek tlakom spôsobeným vývojom cien komodít na trhu.

Kľúčové ukazovatele energetického mixu a výrobných aktivít skupiny

	 ELEKTRINA	 TEPLA/CHLAD
Inštalovaný výkon	415 MW	818 MW
Ročná dodávka energií	773 GWh	1 034 GWh



Starostlivosť o zákazníkov

Obchodné riaditeľstvo poskytuje starostlivosť zákazníkom, ktorí využívajú dodávky energií alebo služby skupiny.

MEDZI HLAVNÝCH ZÁKAZNÍKOV A PARTNEROV PATRIA:

- odberatelia tepla - správcovské spoločnosti, organizácie v pôsobnosti miestnej samosprávy, regionálnych samospráv a ďalších inštitúcií verejnej a štátnej správy,
- odberatelia ostatných médií - subjekty, ktoré sú súčasťou trhu s elektrinou a podpornými službami na Slovensku, obchodné spoločnosti obchodujúce na tomto trhu a poskytujúce služby pre celú elektrizačnú sústavu,
- priemyselné podniky v industriálnych zónach a v priemyselných parkoch s potrebou komplexného krytia energetických a iných potrieb s nimi súvisiacich,
- vlastníci nehnuteľností rezidenčného i obchodného charakteru, pre ktorých skupina vykonáva komplexnú správu budov a ich technickej infraštruktúry,
- príjemcovia garantovanej energetickej služby najmä vo vlastníctve štátu a samospráv, ktorí si týmto pomáhajú pri krytí investičných potrieb pri zlepšovaní energetickej efektívnosti,
- externí odberatelia elektrickej energie a plynu, využívajúci služby združenej dodávky.

PRIESKUM SPOKOJNOSTI NAŠICH ZÁKAZNÍKOV

Nadväzujeme, udržiavame a rozvíjame dlhoročné partnerstvá s kľúčovými aj potenciálnymi zákazníkmi a obchodnými partnermi. Aj v roku 2025 sme vykonali podrobný prieskum spokojnosti našich zákazníkov - odberateľov tepla aj iných komodít, ktorý nám ukázal, že aj v čase vysokých cien energií sú naši zákazníci spokojní s úrovňou našich dodávok tepla (takmer 90%) a tiež s úrovňou starostlivosti. Ciele v oblasti výsledkov NPS - spokojnosti zákazníkov sme splnili na národnej i regionálnej úrovni.

HLAVNÉ POSLANIE OBCHODNÉHO RIADITEĽSTVA:

- byť lídrom ekologickej transformácie na Slovensku prostredníctvom komoditného a produktového portfólia
- ponúknuť pre svojich zákazníkov a záujemcov o naše produkty a služby kvalifikovanú sústavnú starostlivosť a poradenstvo s dlhodobým, stabilným partnerstvom,
- prozákaznícky orientovaný prístup v rámci ponuky a dodávky produktov a služieb tak, aby plne rešpektovali požiadavky modernej, komplexnej energetickej služby, šitej na mieru individuálne v súlade s potrebami zákazníka,
- nasadzovať inovatívny prístup a digitálne technológie, a tak zlepšovať úroveň energetických služieb a ich manažmentu,
- byť lídrom v procese dekarbonizácie, podieľať sa na podstatných projektoch v rámci Slovenska

DIGITALIZÁCIA A AUTOMATIZÁCIA

V oblasti každodennej starostlivosti o našich zákazníkov boli v roku 2025 rozšírené možnosti využitia nástrojov vedúcich k zvýšeniu komfortu a pozitívnej zákaznickej skúsenosti, s využitím všetkých výziev doby – najmä digitalizácie a automatizácie. Konkrétne pre naše najvýznamnejšie lokality, kde dodávame teplo - mestské časti Bratislavy bola na webových stránkach zavedená možnosť registrácie a následného prístupu k novinkám o plánovaných či mimoriadnych odstavkách dodávok tepla v danom odbernom mieste. Táto služba výrazne zlepšuje informovanosť našich zákazníkov. Počas roka 2025 sme túto službu rozšírili aj do lokalít východného Slovenska a Žiaru nad Hronom.

Rozvoj aktivít

V priebehu roka 2025 zaznamenala spoločnosť dynamický rozvoj obchodných aktivít, ktorý bol úzko spätý s rastúcim dopytom po moderných technológiách v oblasti obnoviteľných zdrojov energie a kombinovanej výroby elektriny, tepla a chladu. Tento trend odráža širší posun trhu smerom k efektívnym, udržateľným a komplexným energetickým riešeniam.



Spoločnosť evidovala záujem o svoje produkty a služby zo strany širokého spektra klientov, zahŕňajúceho developerské spoločnosti, mestá, obce, ako aj orgány štátnej správy a samosprávy. Uvedené subjekty prejavili záujem predovšetkým o komplexné energetické riešenia umožňujúce efektívne hospodárenie s energiou, znížovanie prevádzkových nákladov a napĺňanie cieľov v oblasti energetickej udržateľnosti.

Rastúci záujem zo strany verejného i súkromného sektora potvrdzuje strategickú pozíciu spoločnosti na trhu a vytvára pevný základ pre ďalší rozvoj obchodného portfólia v nasledujúcich obdobiach.

NAŠA CESTA EKOLOGICKOU TRANSFORMÁCIOU

Prispeli sme k rozvoju projektu zdieľania elektriny, stali sme sa súčasťou klastra energetických komunit, čím sme prejavili záujem o podporu optimalizácie spotreby a výroby elektriny. S rozvojom obnoviteľných zdrojov energie v energetickom mixe vkladáme veľa úsilia do prípravy takého interného nastavenia skupiny, aby sme takúto významnú zmenu vedeli zachytiť a mohli sa stať lídrom týchto aktivít na Slovensku. Projekt modernej kogenerácie na plyn umožňuje súčasnú výrobu tepla a elektriny, čím sa zvyšuje účinnosť a výrazne sa znižujú emisie. Rolu VÚ KVET zároveň vnímame aj z meniacej sa perspektívy elektroenergetiky, kde flexibilný zdroj pomôže sústave zvládať premenlivú výrobu obnoviteľných zdrojov energie (OZE).

ZLEPŠUJEME NAŠE SLUŽBY ZÁKAZNÍKOM

V priebehu roku 2025 sme popri úspešnej prevádzke systému pre fakturáciu elektriny a zemného plynu, aktualizovali proces tvorby zmlúv v rámci portfólia spoločnosti VeCom SK. Naším cieľom je spokojnosť našich zákazníkov, a to aj vďaka vylepšeniu systémov a komunikácie. Byť jedným z významných dodávateľov komplexných energetických služieb, dodávky elektriny a plynu najmä v segmente veľkých a stredných zákazníkov.

UHLÍKOVÁ NEUTRALITA

Na ceste k uhlíkovej neutralite je potrebné kráčať s dobou aj v oblasti technického a obchodného rozvoja, kde je nevyhnutné neustále ponúkať inovatívne riešenia v širokom portfóliu energetických služieb, účinných opatrení, ktoré uvádzajú do súlade ekonomiku s ekológiou a starostlivosť o zdravie so životným prostredím.

Aj vďaka adresným investíciám a kvalitnej údržbe technológií CZT je stabilita, spoľahlivosť a kontinuita dodávok tepla a teplej vody a ďalších komodít pre našich zákazníkov či už z domovej alebo priemyselnej sféry kontinuálne na vysokej úrovni. Skupina Veolia Energia Slovensko zaisťuje rozvoj všetkých svojich výrobných závodov CZT v súlade s požiadavkami modernej doby, štandardami skupiny a potrebami obchodných partnerov.

Komunikácia so zákazníkmi a reklamné aktivity

Na informovanie verejnosti o aktivitách a novinkách, na získanie spätnej väzby na služby a na budovanie povedomia v oblasti ochrany životného prostredia skupina Veolia Energia využíva rôzne formy externej komunikácie.



Veolia Energia Slovensko podporila snem ZMOS

V dňoch 27. – 28. mája 2025 sme sa ako partner Zdrúženia miest a obcí Slovenska (ZMOS) zúčastnili jeho 37. snemu v Incheba Expo Bratislava. Podujatie sa konalo pri príležitosti 35. výročia založenia ZMOS a zúčastnilo sa ho takmer tisíc delegátov z celého Slovenska, najvyšší ústavní činitelia SR a ďalší hostia. Ako spoľahlivý partner slovenských miest a obcí sme prítomným primátorom, starostom a ďalším predstaviteľom samospráv na Slovensku poskytli informácie o CZT, výrobe elektrickej energie, prevádzke paroplynových cyklov a ďalších službách, prostredníctvom ktorých sa staráme o tepelný komfort a úsporu energií pre viac ako 85 000 domácností na Slovensku.



Časopis Planéta informuje o aktivitách Veolie na celom svete

Veolia vo svete vydáva časopis *Planéta*, ktorý zachytáva najdôležitejšie globálne udalosti a aktivity skupiny za posledný rok. Obsah časopisu sa venuje predovšetkým témam z oblasti ochrany životného prostredia a prináša najnovšie trendy a príklady dobrej praxe, ktoré napomohli zvýšiť kvalitu života v jednotlivých krajinách.

Pre zákazníkov Veolia vydáva časopis Termoinfo

Skupina pravidelne vydáva zákaznícky časopis *Termoinfo*, v ktorom informuje o svojich aktivitách, napríklad v oblasti ekológie a CSR. Píše o novinkách týkajúcich sa energetickej legislatívy a svojim klientom radí v oblasti spotreby energií. Je distribuovaný po celom Slovensku správcovským spoločnostiam, bytovým družstvám, predstaviteľom miest a samospráv a zástupcom vlastníkov bytov a nebytových priestorov.



Pravidelná komunikácia v regionálnych médiách

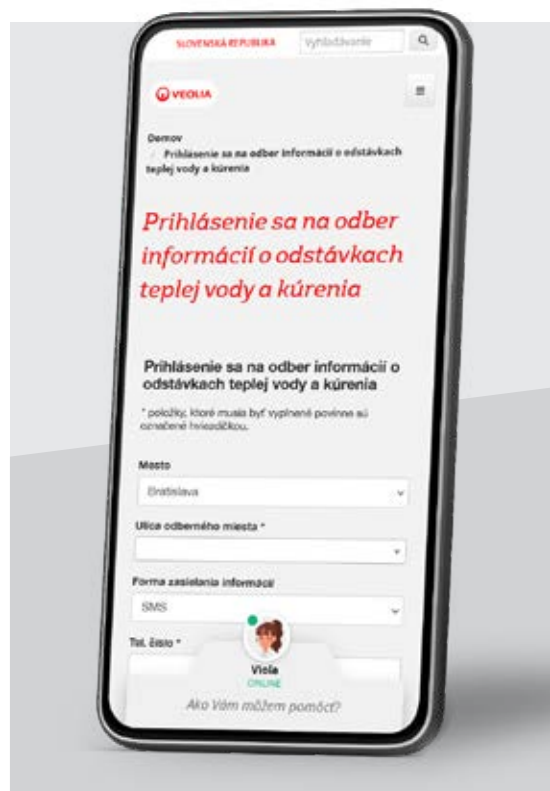
Prostredníctvom lokálnych novín a časopisov skupina komunikuje s obyvateľmi miest, v ktorých pôsobí. Pravidelne prispieva do regionálnych médií. Medzi publikované témy patria napríklad zrealizované investície, modernizácie a vývoj cien tepla. V komunikácii venuje pozornosť aj podporeným projektom v oblasti kultúry, športu a komunitného života prostredníctvom Nadácie Veolia Slovensko. Informácie o skupine môžu čitatelia nájsť aj v celoštátnych médiách v súvislosti s témami týkajúcimi sa predovšetkým energetiky alebo CSR aktivít.

Veolia prispieva do samosprávnych novín Naša Petržalka

Skupina pravidelne prispieva do samosprávnych novín *Naša Petržalka*, ktoré informujú o dianí v tejto mestskej časti. Naša rubrika okrem informácií o realizovaných projektoch, cenách tepla prináša aj zaujímavé tipy, ako ušetriť na spotrebe energií, či o aktuálnych spoločných projektoch skupiny s mestskou časťou. Je distribuovaný do petržalských domácností každý mesiac a v lete a na konci roka vo forme dvojčísła.

Prezentácia prostredníctvom sociálnych sietí

Skupina Veolia Slovensko pôsobí na sociálnej sieti Facebook od roku 2020. Na profile sú zverejňované prevažne informácie z oblasti energetických, vodohospodárskych a environmentálnych služieb. Návštevníci stránky sa dozvedia aj o aktivitách v oblasti CSR a o činnosti Nadácie Veolia Slovensko. Od roku 2023 spoločnosť komunikuje aj na profesijnej sociálnej sieti LinkedIn.



Prezentácia prostredníctvom web stránok a online médií

Skupina sa prezentuje aj prostredníctvom online komunikácie. Aktuálne informácie o činnosti skupiny, poskytovaných službách, ako aj o aktivitách v oblasti trvalo udržateľného rozvoja a spoločenskej zodpovednosti sú k dispozícii na troch webových stránkach.

Na stránke **veolia.sk** sú k dispozícii informácie za obe divízie energetiky a vodohospodárstva, ktoré pôsobia na Slovensku. Stránka **veoliaenergia.sk** prináša informácie týkajúce sa činnosti a poskytovaných služieb energetickej divízie skupiny Veolia Energia Slovensko. Stránka **nadaciaveolia.sk** ponúka aktuálne informácie o činnosti Nadácie Veolia Slovensko. Poskytuje prehľad o podporených projektoch a o spoločensky zodpovednom podnikaní skupiny Veolia.

Zákazníci v Bratislave môžu využívať aj online službu na zlepšenie informovanosti. Prostredníctvom krátko formuláru na webe majú možnosť prihlásiť sa na odber informácií o aktuálnych aj plánovaných odstávkach priamo na ich ulici.



Dni otvorených dverí v kotolniach

Obyvateľom Petržalky a Dúbravky ponúkame pravidelne možnosť nahliadnuť za brány kotolne. Návštevníci sa počas tejto exkurzie dozvedia, ako sa vyrába teplo a teplá voda, ktorá ďalej putuje priamo k nim domov do radiátorov a do vodovodných batérií.

Deň otvorených dverí na kotolni v Petržalke sa uskutočnil v júni, v rámci sprievodného programu podujatia Dni Petržalky 2025, ktoré sme podporili ako generálny partner. Vďaka kyvadlovej doprave sa Petržalčania mohli previesť z areálu festivalu ku kotolni na križovatke ulíc Furdekova, Starohájska. Atrakciou bola špeciálna autodráha poháňaná energiou z bicykla – návštevníci absolvovali 211 závodov a spolu 4 051 kôl.

Po dvojročnej prestávke sa uskutočnil aj Deň otvorených dverí na kotolni v Dúbravke, ktoré sa tradične uskutočnili počas Dúbravských hodov v septembri. Obyvateľom Dúbravky sme umožnili nahliadnuť do zrenovovanej a zmodernizovanej kotolne na ulici Pod záhradami. Viac ako 400 návštevníkov absolvovalo prehliadku s odborným výkladom kolegov z obchodného oddelenia a prevádzky.



Veolia podporuje odborné podujatia

Veolia dlhodobo patrí medzi stabilných partnerov a podporovateľov odborných konferencií, podujatí a workshopov v oblasti teplárstva a energetiky. Zástupcovia skupiny Veolia Energia Slovensko sa každoročne zúčastňujú aj na odborných konferenciách v oblasti energetiky ako napríklad konferencie *Vykurovanie* a *ENERGETIKA*. V spolupráci s televíziou TA3, Americkou obchodnou komorou alebo denníkom Hospodárske noviny naša skupina podporila ako partner, ako aj zástupca v paneli, konferencie zamerané na odpadové hospodárstvo.

Skupina sa aktívne zapája aj do aktivít Francúzsko-slovenskej obchodnej komory (FSOK). V roku 2025 bola generálnym partnerom FSOK a odborne prispela k zorganizovaniu viacerých odborných ako aj spoločenských podujatí na rôzne témy.

Konferencia VIZIO ENERGO 2025

Konferencia upriamila pozornosť na aktuálne trendy a výzvy energetiky na Slovensku aj vo svete. Veolia, ako partner podujatia, mala zástupcu v druhom diskusnom paneli, ktorý sa venoval budúcnosti energetického mixu, zelenej ekonomike a bezpečnosti energetického priemyslu.

Informačná kampaň pre obyvateľov mesta Krompachy

V roku 2025 bola v našej novej CZT lokalite - v meste Krompachy zrealizovaná prvá fáza informačno-edukačnej osvetovej "Začni šetriť energiou už teraz" a zároveň sme realizovali informačnú kampaň zameranú na koncových spotrebiteľov, kde sme vysvetlili, čo robíť a na koho sa obrátiť v prípade evidencie porúch na vykurovacej sústave v objekte spotreby alebo v prípade evidencie zníženej kvality dodávaných služieb - tepla a teplej vody. Koncovým zákazníkom a správcovským organizáciám boli priamo distribuované podporné informačné materiály a taktiež boli zverejnené v miestnom periodiku "Krompašský spravodajca". Zákazníci v Bratislave môžu využívať aj online službu na zlepšenie informovanosti. Prostredníctvom krátko formuláru na webe majú možnosť prihlásiť sa na odber informácií o aktuálnych aj plánovaných odstávkach priamo na ich ulici.

11 zodpovednosť

Skupina Veolia Energia Slovensko ako kľúčový hráč v oblasti environmentálnych služieb dlhodobo presadzuje zodpovedný prístup k svojim zamestnancom. V roku 2025 naďalej posilňovala dôležitosť a povedomie v oblasti Compliance a etických princípov.

Skupina Veolia Energia Slovensko potvrdila pozíciu lídra pre firmy z hľadiska ekologickej zmeny formou projektu GreenUp.

Vo svojej každodennej činnosti skupina presadzuje bezpečnosť a zdravie zamestnancov, diverzitu na pracoviskách, zvyšovanie atraktivity pre zamestnancov a budovanie princípov jednej skupiny pod značkou One Veolia.

Ľudské zdroje

Spoločnosť C - bau, spol. s r.o., dlhodobo patrí medzi stabilných a spoľahlivých zamestnávateľov. K 31. 12. 2025 zamestnávala 75 zamestnancov.



Benefity a odmeňovanie

Spoločnosť zamestnancom poskytuje nad rámec mzdy širokú paletu sociálnych výhod v peňažnej i v nepeňažnej forme. Dôležitý nástroj realizácie sociálnej politiky sú zdroje sociálneho fondu, ktorý v roku 2025 dosahoval výšku 25 977,50 € a na čerpanie boli vynaložené prostriedky vo výške 19 968,99 €. Medzi prioritné oblasti využívania prostriedkov zo sociálneho fondu patrí zvýšený príspevok na stravovanie, príspevok na pracovné jubileá, na sociálnu podporu a príspevok na športové a relaxačné účely. Aj v roku 2025 bolo poskytnuté doplnkové dôchodkové sporenie s príspevkom zamestnávateľa. Spoločnosť poskytuje nad rámec päť dní dovolenky navyše, voľno zamestnancom pri sprevádzaní žiaka v prvý deň školskej dochádzky, príspevok na stravovanie aj počas čerpania dovolenky.

Budovanie značky stabilného zamestnávateľa sme aj v roku 2025 podporili možnosťou investovať do akcií skupiny Veolia Environment v rámci programu Sequoia 2025. Na programe sa zúčastnilo 85 % zamestnancov, ktorí sa rozhodli investovať do budúcnosti skupiny Veolia. V rámci stabilizácie zamestnancov odbor ľudských zdrojov pokračuje s programom Referral, ktorý spoločnosti pomohol získať nové talenty a zároveň zamestnancom, ktorí nových kolegov odporučili, poskytol finančnú odmenu.

V rámci odmeňovania zamestnancov v prvom polroku 2025 spoločnosť zvýšila základné mzdy zamestnancov v priemere o 4,5 % pre všetkých zamestnancov.

Vzdelávanie a rozvoj

Naším hlavným cieľom je individuálne podporovať osobnostný rast každého zamestnanca. Systematický prístup prináša výhody tak pre zamestnancov, ako i pre spoločnosť prostredníctvom zvyšovania odbornosti, ale aj motivácie a stability. Individuálny rozvoj zamestnancov podporujeme vybranými rozvojovými aktivitami, rôznymi konferenciami, workshopmi, online webinármi, seminármi, e-learningovými kurzmi. Okrem individuálnych rozvojových plánov profesijného rozvoja sa realizovalo viacero skupinových rozvojových programov. Na podporu TOP manažmentu prebehla séria rozvojových aktivít zameraných na individuálne potreby manažmentu. Ďalšou veľkou časťou realizovaných vzdelávacích aktivít boli odborné školenia zamerané na zachovanie a zvyšovanie odborných spôsobilostí zamestnancov a na bezpečnosť na pracovisku. Celkové náklady na vzdelávanie v roku 2025 dosiahli výšku 10 456,97 €.

Na podporu iniciatívy a zlepšovacích návrhov zo strany zamestnancov skupina Veolia Energia pokračuje v podpore programu Inovuj. Ide o projekt, v ktorom zamestnanci predkladajú návrhy a nápady na zlepšenie, zjednodušenie alebo zefektívnenie svojej práce či pracovného procesu alebo na optimalizáciu nákladov.

Kroková výzva

V rámci programu SO WELL sme spustili počas leta krokovú výzvu, ktorej cieľom bolo rozhybať kolegov a motivovať ich, aby každý deň urobili niečo pre svoje zdravie a kondíciu. Počas letnej krokovej výzvy, do ktorej sa celkovo zapojilo 105 zamestnancov z oboch divízií, vodárenskej aj energetickej, zamestnanci spolu nachodili 62 317 953 krokov, čo je priemerným krokom 43 622,5 km.

Športové hry

Súčasťou teambuildingových aktivít zamestnancov sú športové hry. V roku 2025 sa opäť konali celoslovenské športové hry, kde si hráči vopred vyberali tímy a disciplíny a zúčastnili sa ich v rekordnom počte. Čo by to boli za hry bez podpory našich najlepších športových hviezd. Zahájiť ich prišla samotná kráľovná svahov, naša najlepšia lyžiarka Petra Vllová a kolegov pri zápole povzbudzoval aj vodný slalomár Matej Beňuš. Na programe bolo niekoľko športových disciplín: ping pong, bowling, šípky, tímoví hráči sa vrhli na volejbal a bedminton.

Sociálny dialóg

Spoločnosť Veolia kladie veľký dôraz na to, aby sociálne iniciatívy pre našich zamestnancov boli založené na štyroch zásadách: spravodlivosť, solidarita, podpora zamestnatelnosti zamestnancov a predchádzanie zdravotným aj bezpečnostným rizikám. Základom udržania sociálneho dialógu a dobrých zamestnanec-kých vzťahov je dodržiavanie podmienok kolektívnej zmluvy a pravidelná komunikácia s odborovými partnermi a zamestnancami.

SO WELL

Prieskumom spokojnosti zamestnancov boli identifikované oblasti pre zvýšenie fyzickej a psychickej pohody zamestnancov. V rámci programu SO WELL odbor ľudských zdrojov realizoval sériu prednášok na zabezpečenie psychickej pohody a starostlivosť o duševné zdravie, masáže na pracovisku, kreatívne dielničky, účasť na športových podujatiach a iné.

Business Football Challenge

V marci sa naši kolegovia už po tretíkrát zúčastnili futsalového turnaja Business Football Challenge. Už tradične hrali páni z rôznych kútov Slovenska a tentoraz sa zúčastnili aj noví hráči. Tím sa posilnil o viac členov a podarilo sa nám posunúť v celkovom výsledku a prebojovať sa do osemfinálového zápasu. Kolegovia sa na turnaj pripravovali na spoločnom teambuildingu, kde si okrem intenzívneho tréningu mohli prejsť stratégiu a samozrejme sa lepšie spoznať.

Úspešná bežecká sezóna s Veoliou

Veolia bola aj v roku 2025 partnerom bežeckých podujatí po celom Slovensku, ktoré boli organizované agentúrou BeCool. Zamestnanci využili príležitosť prihlásiť sa na ČSOB Bratislava Marathon, ČSOB Night Run Štrbské Pleso, RENAULT Donovaly Night Run, TELEKOM Night Run a DM Ženský beh. Každý rok je obľúbenosť a počet prihlásených vyšší ako predošlý.

Veolia podporuje podujatia pre svojich zamestnancov

Skupina Veolia Energia pravidelne organizuje športové podujatia a podporuje účasť svojich zamestnancov na nich.

Interná komunikácia je pre skupinu dôležitá

Skupina si uvedomuje dôležitosť internej komunikácie medzi vedením spoločnosti a jej zamestnancami. Dobre nastavená interná komunikácia prispieva k väčšej informovanosti zamestnancov pracujúcich na rôznych pozíciách nielen v centrále, ale najmä v regiónoch, čo prispieva aj k ich vyššej motivácii. Skupina v rámci internej komunikácie používa e-mailovú komunikáciu, nástenky, TV obrazovky, intranet a newsletter *Veolia news*.

Intranet Veolia Slovensko

Intranet slúži na internú komunikáciu medzi všetkými zamestnancami skupiny Veolia na Slovensku. Je miestom základných informácií o Veolii na Slovensku i vo svete, korporátne kampane, ciele a stratégie na nadchádzajúce obdobie. Slúži aj ako úschovňa na zdieľané dokumenty, časopisy, šablóny dokumentov, akými sú prezentácie, hlavičkové papiere, vizitky.

Newsletter Veolia news

V roku 2024 spustila naša skupina nový nástroj na podporu internej komunikácie. Ide o mesačník s názvom *Veolia news*, ktorý pravidelne dostávajú všetci zamestnanci na Slovensku. Dočítajú sa v ňom informácie o nových kampaniach, obchodných aktivitách, zaujímavých projektoch, ktoré Veolia podporila. Nechýbajú však ani informácie o podujatiach, na ktorých sa mohli kolegovia zúčastniť ako aj edukácia na rôzne témy, ktoré sú strategické v rámci našich cieľov.



Plán a výzvy na rok 2026

Spolupráca so školami

Spoločnosť podporuje výmenu know-how a prírlev nových síl do skupiny. V roku 2025 Veolia Energia Slovensko pokračovala v spolupráci so strednými a vysokými školami. Spoluprácou s Katedrou technických zariadení budov Stavebnej fakulty Slovenskej technickej univerzity sa snažíme každoročne umiestňovať študentov na prax pri rôznych projektoch aj po ukončení povinnej praxe, prípadne im pomáhame pri tvorbe ich záverečných školských prác (bakalárskych alebo diplomových). Študenti majú možnosť oboznámiť sa s technológiami aj na exkurziách v tepelnoenergetických zariadeniach, ktoré Veolia spravuje, stretnúť sa s manažérmi a vidieť teóriu v praxi.

Cieľom spolupráce je nielen odovzdávať know-how, ale najmä vytvárať pozitívne asociácie študentov spájajúce sa s menom Veolia a do budúcnosti zabezpečiť prírlev absolventov, ktorí by postupne preberali vedomosti od našich dlhoročných zamestnancov a mohli rozvíjať pracovnú kariéru v skupine Veolia.

Sequoia 2026

Spoločnosť Veolia bude prostredníctvom programu Sequoia 2026 naďalej otvárať svoj kapitál stále sa zvyšujúcemu počtu zamestnancov a každému zamestnancovi tak umožní podieľať sa na ambiciózných strategických programoch.



12 bezpečnosť a ochrana zdravia

V súvislosti so zvyšovaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci si skupina Veolia Energia stanovila ako jednu z priorít predchádzanie pracovným úrazom a vytváranie priaznivých pracovných podmienok pre zamestnancov. Frekvencia úrazov a ich závažnosť sú hlavné ukazovatele bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v spoločnostiach skupiny Veolia Energia na Slovensku.

Prísne dodržiavanie všetkých pravidiel na ochranu zdravia, pravidelná osвета, svedomitá práca, podávanie zlepšujúcich opatrení priamo od zamestnancov a podpora vedenia spoločnosti majú viesť k zníženiu pracovnej úrazovosti a závažnosti pracovných úrazov. Súvisí to aj s povedomím v oblasti bezpečnosti pri práci medzi zamestnancami. Neoddeliteľnou súčasťou tohto úsilia sa stáva aj digitalizácia – moderné technológie nám umožňujú efektívnejšie sledovať, vyhodnocovať a predchádzať rizikám na pracoviskách.

Téma bezpečnosti sa pre ľudí pracujúcich vo Veolii stala bežnou súčasťou ich života, a to vďaka ustavičnej komunikácii o nej, šíreniu filozofie ochrany zdravia formou plagátov a letákov na pracoviskách či formou pravidelných návštev pracovísk zástupcami vedenia spoločnosti. Tieto aktivity sú čoraz viac podporované modernými digitálnymi nástrojmi – od online školení a e-learningov až po reportingové systémy, ktoré zamestnancom umožňujú jednoducho a rýchlo nahlasovať bezpečnostné podnety a zlepšovacie návrhy priamo z terénu. Na pravidelnú podporu tohto povedomia každoročne organizujeme podujatia, ako sú napríklad Medzinárodný týždeň BOZP, Dni zdravia a pod. Veľkému záujmu sa teší projekt So Well, ktorého hlavnou myšlienkou je zlepšovanie pohody na pracoviskách. V trende neustálej podpory kultúry BOZP mieni skupina Veolia Energia na Slovensku pokračovať, aby sa každý jej zamestnanec vždy cítil bezpečne.

Veľký dôraz kladie Veolia na 12 pravidiel zachraňujúcich život, ktoré predstavujú jeden zo základných pilierov bezpečnosti práce vo Veolii. Tieto pravidlá boli vytvorené na základe analýzy najzávažnejších pracovných úrazov a sú záväzné pre všetkých zamestnancov a dodávateľov. Dôsledným uplatňovaním týchto pravidiel v praxi chránime to najcennejšie – ľudské životy a zdravie našich zamestnancov.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci nie sú vo Veolii len formálnou povinnosťou – sú každodennou realitou, ktorú aktívne formujeme prostredníctvom širokého spektra preventívnych opatrení. Veríme, že najlepší pracovný úraz je ten, ktorý sa nikdy nestane, a práve preto investujeme značné úsilie do prevencie, osvety a vzdelávania našich zamestnancov.

Prevencia, osвета a vzdelávanie

PREVENTÍVNE OPATRENIA, KTORÉ NAŠA SPOLOČNOSŤ PRAVIDELNE REALIZUJE:

- 📌 Medzinárodný týždeň BOZP – každoročné podujatie zamerané na zvyšovanie povedomia o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
- 📌 Deň zdravia – podujatie podporujúce fyzickú aj psychickú pohodu zamestnancov
- 📌 Pravidelné návštevy a kontroly prevádzok vedením spoločnosti – priamy kontakt manažmentu s realitou na pracoviskách
- 📌 Nácviky zvládania simulovaných havarijných situácií – praktická príprava zamestnancov na krízové scenáre
- 📌 Podpora nahlasovania skoronehód – aktívne zbieranie podnetov a z toho vyplývajúci návrh preventívnych opatrení skôr, než dôjde k skutočnému úrazu
- 📌 Zbieranie návrhov na zlepšenie v oblasti BOZP od zamestnancov a výmena osvedčených postupov medzi spoločnosťami skupiny
- 📌 Výber kvalitných osobných ochranných pracovných pomôcok – dôraz na funkčnosť, komfort a spoľahlivosť ochranných prostriedkov
- 📌 Pravidelné kontroly pracovísk z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ochrany životného prostredia a ochrany pred požiarmi
- 📌 Pravidelné kontroly pracovísk a hodnotenie faktorov pracovného prostredia pracovnou zdravotnou službou
- 📌 Pravidelné preventívne lekárske prehliadky zamestnancov
- 📌 Každoročné externé audity IMS – nezávislé overenie funkčnosti integrovaného manažérského systému
- 📌 Pravidelné informovanie zamestnancov o opatreniach v oblasti BOZP, ochrany pred požiarmi, ochrany životného prostredia a IMS
- 📌 Informovanie všetkých dodávateľov o opatreniach v oblasti BOZP, ochrany pred požiarmi, ochrany životného prostredia a ďalších relevantných oblastiach

Všetky tieto aktivity spoločne vytvárajú pevný základ bezpečnostnej kultúry, v ktorej sa každý zamestnanec cíti nielen chránený, ale aj aktívne zapojený do procesu neustáleho zlepšovania. Pretože bezpečnosť nie je cieľom – je to cesta, ktorou kráčame každý deň.

Jednou z najvýznamnejších každoročných udalostí v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo Veolii je Medzinárodný týždeň BOZP. V roku 2025 prebehla táto špeciálna udalosť pod sloganom „TY MÁŠ TÚ MOC“. Posolstvo sloganu bolo jasné a silné – každý zamestnanec má právo zastaviť prácu, ak je ohrozený jeho život alebo zdravie. Toto právo nie je len formálnou možnosťou, ale skutočným nástrojom ochrany, ktorý by mal každý zamestnanec poznať a v prípade potreby aj využiť. Pretože žiadna práca, žiadny termín ani žiadny výkon nestojí za cenu ľudského zdravia či života.

Okrem spomínaných celosvetových aktivít sa v skupine Veolia Energia na Slovensku týždeň BOZP podarilo spestriť veľkým počtom zaujímavých činností, ktoré sa konali naprieč celým Slovenskom. Kolegovia si mohli vyskúšať rôzne aktivity, ako napríklad dni zdravia, vyšetrenie zra-ku, meranie skladby tela, skenovanie chodidiel, praktické ukážky hasenia a únik zo zadymeného priestoru, virtuálnu realitu na témy BOZP, masáže, zaujímavé we-bináre a mnohé iné. Rovnako ako v predchádzajúcich ro-koch, aj tento rok bol počas Týždňa BOZP jednej z našich prevádzok odovzdaný Automatický externý defibrilátor – AED. Tento prístroj môže v kritickej chvíli zachrániť ľud-ský život a jeho odovzdanie je symbolom nášho záväzku starať sa o bezpečnosť a zdravie každého zamestnanca.

Filozofia ochrany zdravia zamestnancov sa odráža pri-mo na našich pracoviskách – v spoločnostiach skupiny Veolia Energia na Slovensku ide starostlivosť o tepel-noenergetické zariadenia ruka v ruku s vysokou mierou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Najlepším dô-kazom sú pozitívne výsledky kontrol štátnych úradov a inšpekcií, ktoré potvrdzujú, že náš prístup k bezpečnosti je nielen deklarovaný, ale aj každodenne naplňaný.

Aj v roku 2026 nás čakajú nové výzvy, projekty a aktivity, prostredníctvom ktorých chceme naďalej zvyšovať úro-veň bezpečnosti a ochrany zdravia našich zamestnan-cov. Pretože starostlivosť o ľudí nie je jednorazový cieľ – je to nepretržitý záväzok, ktorý obnovujeme každý deň.

Viac informácií o hlavných pilieroch bezpečnosti, Pra-vidlách zachraňujúcich život, ako aj o Záväzku bezpeč-nosti a ochrany zdravia pri práci nájdete na našej inter-netovej stránke www.vesr.sk.



Základným spoločným prvkom IMS skupiny je Politika IMS, schválená hlavnými predstaviteľmi skupiny Veolia Energia na Slovensku. Politika akceptuje potreby tak materskej spoločnosti, ako aj dcérskych spoločností. Pre širšiu verejnosť je zverejnená na internetovej stránke www.vesr.sk.

Skupina Veolia Energia na Slovensku má už niekoľko ro-kov zavedený a certifikovaný integrovaný manažérsky systém (IMS) podľa noriem ISO 9001 Systém riadenia kvality, ISO 14001 Systém environmentálneho mana-žerstva, ISO 45001 Systém riadenia bezpečnosti a ochra-ny zdravia pri práci, ISO 50001 Systémy energetického manažerstva a ISO 37001 Systémy manažerstva proti korupcii. V roku 2026 spoločnosti skupiny Veolia Energia na Slovensku úspešne absolvovali dohľadový audit pod-ľa požiadaviek noriem ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 a ISO 37001. Cieľom IMS je zabezpečiť najvyšš-

šiu možnú ochranu životného prostredia, maximálnu ochranu zdravia zamestnancov, zodpovedné hospodá-renie s energiami, kvalitný pracovný výkon, dobré vzťahy so zákazníkmi, s orgánmi štátnej správy, ako aj so širokou verejnosťou, chrániť hodnoty a dobré meno spoločnosti, predchádzať trestnoprávnej zodpovednosti a neprestaj-ne hľadať možnosti, ako skvalitňovať naše služby. Tento integrovaný prístup nám umožňuje efektívnejšie riadiť procesy, optimalizovať zdroje a dosahovať lepšie výsled-ky vo všetkých kľúčových oblastiach nášho podnikania.

Pri našom podnikaní sa riadime niekoľkými základnými hodnotami. Dodržiavanie etických a právnych noriem, nulová tolerancia korupcie, diskriminácie a protisúťaž-ného správania trvale patria k prioritám skupiny Veolia. Pravidlá zavedeného Systému manažerstva proti korup-cii podľa normy ISO 37001 aplikujeme vo všetkých spo-ločnostiach skupiny Veolia na Slovensku.

12 ochrana životného prostredia

Ako jednu zo svojich priorít si naša spoločnosť definovala neprestajne znižovať negatívny dosah svojej produkcie na životné prostredie vo všetkých lokalitách, kde pôsobí. Ponúkame riešenia ohľaduplné k životnému prostrediu, ktoré našim klientom umožňujú znižovať energetické náklady, kontrolovať spotrebu energií a tak efektívnejšie realizovať hlavné činnosti ich podnikania.

Skupina Veolia Energia formou opatrení a investícií vynakladá maximálne úsilie vyrábať teplo efektívne, ekologicky a spoľahlivo pri minimalizovaní dosahu na životné prostredie. Sledovanie uhlíkovej stopy z našich výrobných činností nás núti ustavične hľadať možnosti na znižovanie spotreby energií.

Mimoriadne významný vplyv na uhlíkovú stopu má i zámena fosílného paliva za biomasu v prevádzke Veolia Utilities Žiar nad Hronom. Rovnako sú príkladom aj menšie prevádzky, napríklad Veolia Energia Vráble alebo Veolia Energia Východné Slovensko, ktoré dávajú prednosť zelenému palivu.

Spoločnosť sa aktívne zúčastňuje na auditoch energetickej efektívnosti klienta a v prípade potreby predkladá návrhy na zlepšenie.

V oblasti odpadového hospodárstva je filozofiou spoločnosti minimalizácia množstva odpadov a zabezpečenie zneškodnenia odpadov v zmysle platnej legislatívy, dôkladné triedenie vzniknutých odpadov a separácia biologického odpadu.

Povedomie zamestnancov o životnom prostredí zvyšujeme ich pravidelným oboznamovaním s témami v danej oblasti, s auditmi na prevádzkach, ale aj informáciami prostredníctvom vyhlásených medzinárodných dní, ktoré súvisia s ochranou životného prostredia.

Podpora trvalo udržateľného rozvoja a ochrana životného prostredia je kľúčovou témou skupiny Veolia na Slovensku. V nadväznosti na to sa minulý rok konal už 12. ročník internej komunikačnej eko-kampane „Ekotýždeň“ tentoraz na tému „Voda – šetrenie a ochrana vodných zdrojov“.

Program týždňa obohatili odborné prednášky zamerané na revitalizačné opatrenia na dunajských ramenách a mokradiach, ktoré významne prispievajú k ochrane prírody a biodiverzity. Zamestnanci sa taktiež dozvedeli dôležité informácie o pitnom režime a o tom, prečo je voda pre ľudský organizmus nenahraditeľná. Zamestnanci sa mohli zapojiť do rôznych dobrovoľníckych aktivít. Súčasťou programu bola aj exkurzia v Čistiarni odpadových vôd v Petržalke.

14 solidarita

Ako stabilná spoločnosť považujeme za samozrejmé pomáhať tým, ktorí to potrebujú. Naším cieľom je zvyšovať životnú úroveň zákazníkov prostredníctvom našich služieb. Aktívne sa podieľame na rozvoji oblastí, kde pôsobíme, či už ide o regióny, mestá alebo mestské časti. Sociálny a spoločenský aspekt našej činnosti je pre nás kľúčový. Prostredníctvom vlastnej nadácie aktívne podporujeme rôznorodé kultúrne, spoločenské a sociálne projekty a významne sa angažujeme aj v oblasti ochrany prírody a biodiverzity.



Nadácia Veolia Slovensko pomáha už 19 rokov

Počas tohto obdobia sa prostredníctvom nadácie v rámci celého Slovenska podarilo zrealizovať takmer 670 projektov v sume viac ako 1,6 milióna €.

Podporu získalo množstvo organizácií, združení, športových klubov, miest, obcí a vzdelávacích inštitúcií, ktoré aj vďaka tejto podpore mohli vykonávať a skvalitňovať svoju činnosť. **V roku 2025 nadácia finančne prispela na realizáciu 73 zaujímavých projektov sumou viac ako 390 tisíc €**

PODÁVAME POMOCNÚ RUKU V SOCIÁLNEJ OBLASTI

Tanečný klub TK Danube

Nadácia Veolia Slovensko podporila tanečný klub TK Danube, ktorý už 30 rokov rozvíja súťažný tanečný šport a integruje do svojich aktivít aj ľudí so zdravotným postihnutím. Pri tejto príležitosti klub pripravil pre zástupcov nadácie tanečné predstavenie a odovzdal im krištáľovú tanečnú črievičku a drobnosti vyrobené tanečníkmi so zdravotným postihnutím.

AKTIVITY NA OCHRANU ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA A BIODIVERZITY

Projekt Divoká príroda Slovenska

Aj vďaka podpore spoločnosti Veolia vznikla druhá časť dokumentárnej série Divoké Slovensko s Nigelom Marvenom, ktorej premiéra je naplánovaná na 2. januára 2026 na Televízii JOJ. Dokument natáčalo 18 kameramanov počas dvoch rokov vo všetkých ročných obdobiach a priniesie jedinečný pohľad na prírodné, historické a kultúrne krásy Slovenska. Podpora tohto projektu potvrdzuje dlhodobý záväzok Veolia k ochrane životného prostredia a zvyšovaniu povedomia o ochrane prírody.

Podcast Pravda o klíme

Relácia Pravda o klíme vstúpila v roku 2025 do štvrtej sezóny. Za tri predchádzajúce roky vzniklo 90 dielov s odborníkmi na energiu, životné prostredie aj známymi osobnosťami. Štvrtá sezóna prináša ďalších 30 dielov v novom štúdiu a od 2. apríla ju nájdete na online platformách televízie ta3. Reláciu prináša O2 Športová akadémia Mateja Tótha, partnerom projektu je spoločnosť Veolia Energia Slovensko.



Nadácia priniesla teplo Vianoc rodinám na východnom Slovensku

Pred Vianocami sa Nadácia Veolia Slovensko zamerala na adresnejšiu pomoc sociálne slabším rodinám v Kráľovskom Chlmci a Krompachoch. V spolupráci s vedením oboch miest poskytla finančnú podporu rodinám s deťmi v ťažkých životných situáciách. Nadácia zároveň reagovala na tragický požiar bytového domu v Kráľovskom Chlmci (2. decembra 2025) a poskytla finančnú pomoc postihnutým rodinám na rekonštrukciu vchodu, schodiska a vyhorených priestorov.

PODPORA KULTÚRY JE DÔLEŽITÁ SÚČASŤ CIEĽOV VEOLIE

Kultúrne podujatie Piano Day 2025

Piano Day je celosvetové podujatie, ktoré sa koná každý rok na 88. deň, na počesť 88 kláves klavíra. Tohtoročný pianoday2025* sa uskutočnil koncom marca v Dome kultúry Zrkadlový háj, kde publiku zahrali známi klaviristi Vladislav Šarišský a Marián Čekovský. Tento jedinečný hudobný zážitok podporila aj spoločnosť Veolia.

Zvolenský cestovateľský festival

Veolia Energia Slovensko bola hlavným partnerom 6. ročníka Zvolenského cestovateľského festivalu (17. – 20. júla 2025) v Parku Ľudovíta Štúra. Návštevníci si užili pestrý program plný cestovateľských príbehov a inšpirácie – od výpravy do Antarktídy s Róbertom Vábelom, cez diskusie so známymi cestovateľmi, až po eko aktivity ako upcycling oblečenia a swap šatstva v spolupráci s PreTvor.

Boli sme súčasťou Dní Petržalky 2025

Veolia bola aj v roku 2025 generálnym partnerom Dní Petržalky – štvordňového festivalu hudby, jedla a zábavy. Vo Veolia zóne si deti užili interaktívnu hru Playwall, dospelí oddychovú zónu s lehátkami a možnosť porozprávať sa s kolegami o činnosti spoločnosti. Špeciálnym zážitkom bolo osobné stretnutie s olympijským medailistom Matejom Beňušom priamo v stánku Veolia Point.

PODPORUJEME ŠPORT A LOKÁLNE ŠPORTOVÉ KLUBY

Olympijský športovec s podporou Veolie

Veolia je generálnym partnerom vodnoslalomára a vodného zjazdára a zároveň úspešného olympijského športovca Mateja Beňuša, ktorý reprezentoval Slovensko aj na letných olympijských hrách v Paríži 2024, kde sa mu podarilo získať bronzovú medailu vo svojej disciplíne.

Veolia je partnerom O2 športovej akadémie Mateja Tótha

Veolia podporuje aj projekt olympijského šampióna Mateja Tótha – jeho akadémia už päť rokov realizuje iniciatívu zameranú na zvýšenie pohybovej aktivity a telesnej výchovy v školách, so zameraním na všestrannú športovú prípravu detí predškolského a mladšieho školského veku.

Podpora basketbalu v Lučenci

Veolia sa stala hlavným partnerom tímu BKM Lučenec, ktorý hrá navyššiu mužskú basketbalovú ligu Tipos SBL a je etablovaným tímom. Jeho víziou je budovať silnú komunitu, lokálnu hrdosť a z BKM vytvoriť kultúrno-spoločenský pilier regiónu.

Nezabúdame ani na mladé športové talenty a našu podporu tento rok získali napríklad triatlonista Dominik Dupej, tenisové talenty z klubu TC Baseline Banská Bystrica, volejbalistky z VK Palas Levice, futbalisti z FK Filjo Ladomerská Vieska a malí hokejisti z Petržalka Hockey Team.

SPOLOČNE POMÁHAME ZLEPŠOVAŤ ŽIVOT OKOLO NÁS

Deň dobrovoľníctva

Projekt firemného dobrovoľníctva umožňuje každému zamestnancovi skupiny Veolia na Slovensku využiť jeden plne preplatený „Deň dobrovoľníctva“, počas ktorého sa môže zúčastniť aktivity či brigády vo vybranej organizácii, kde ponúkne svoju energiu, nasadenie a zručnosti pre dobrú vec.

Generálny partner MFK Dukla

Podpora profesionálneho športu v slovenských mestách, kde pôsobí Veolia, je pre spoločnosť dôležitá. Aj preto je Veolia od 2022 oficiálnym generálnym sponzorom MFK Dukla, futbalového klubu spod Urpína. Futbalový klub MFK Dukla vychoval množstvo úspešných futbalistov a pýši sa dobrým menom v celej strednej Európe a v Akadémii MFK DUKLA je aktuálne 550 detí, kde vedenie klubu objavuje nové talenty a podporuje ich v kariérnom raste.

Úspešný basketbalový klub Young Angels Košice s podporou Veolie

Veolia dlhodobo podporuje ženský basketbal v Košiciach – najprv klub Good Angels a dnes dievčenskú akadémiu YOUNG ANGELS ACADEMY. Tá rozvíja športové talenty viac ako 200 dievčat od prípravky po juniorky a spolupracuje so základnými a strednými školami. Vďaka finančnej podpore Veolia môže akadémia zabezpečovať aktivity a tréningy pre mladé basketbalistky.

Petra Vlhová a bratia Žampovci s podporou Veolie

Veolia už druhý rok podporuje Zväz slovenského lyžovania – od mládežníckeho lyžovania až po partnerstvo s našimi najúspešnejšími reprezentantmi. Logo Veolia budú nosiť Petra Vlhová a bratia Adam, Andreas a Teo Žampovci, od ktorých očakávame úspešné výsledky na svetových súťažiach.

Zamestnanecké granty Veolia 2025

V roku 2025 podporila Veolia cez program Zamestnanecké granty 28 projektov v rôznych regiónoch Slovenska v celkovej výške viac ako 53-tisíc eur. Vďaka dobrovoľníckej činnosti zamestnancov sa podarilo zmodernizovať školské priestory, zlepšiť podmienky pre mladých športovcov, podporiť komunitné a kultúrne organizácie a zveľadiť životné prostredie.

Zamestnanecké
granty

rešpekt

Pri našom podnikaní sa riadime základnými hodnotami. Oblasť dodržiavania etických a právnych noriem, nulová tolerancia korupcie, diskriminácie a protisúťažného správania trvale patrí k prioritám skupiny Veolia. Veríme, že bez nich nie je podnikanie možné. Usilujeme sa o podnikanie, ktoré je dlhodobo udržateľné.

Rešpekt je jedna zo základných hodnôt skupiny Veolia. Prejavuje sa rešpektovaním práva, interných pravidiel skupiny, úctou k ostatným a je hlavným princípom konania všetkých zamestnancov skupiny Veolia.



Naša skupina je člen združenia firiem Business Leaders Forum (BLF), ktoré pôsobí pri Nadácii Pontis a vedie firmy k tomu, aby sa správali zodpovedne voči svojim zamestnancom, zákazníkom, k životnému prostrediu či k okolitej komunite, v ktorej pôsobia. BLF je neformálne združenie firiem, ktoré sa zaväzujú byť lídrami v presadzovaní princípov zodpovedného podnikania na Slovensku. Jeho poslaním je kultivovať spoločnosť vytváraním a zavádzaním štandardov zodpovedného podnikania a zodpovedným podnikaním dosiahnuť trvalo udržateľný rozvoj a prosperitu Slovenska.

Členovia BLF sa stretávajú na pravidelných štvrtročných pracovných schôdzach, kde si vymieňajú najlepšie skúsenosti v oblasti spoločenskej zodpovednosti, bilancujú uskutočnené aktivity a plánujú činnosť na najbližšie mesiace. Myšlienky zodpovedného podnikania realizujú individuálne vo svojich firmách, ako aj prostredníctvom podujatí pod hlavičkou BLF, ktoré podporujú odborne i finančne.

Od roku 2019 sme hrdým signatárom dobrovoľnej iniciatívy *Charta diversity*, ktorá podporuje dodržiavanie princípov diversity na pracovisku. Vznikla na pôde BLF s podporou Európskej komisie a Európskej platformy pre Charty diversity, ktorá v štátoch Európskej únie (EÚ) pomáha zavádzať šírenie princípov dobrej praxe a skúseností na tému manažmentu diversity. Etický kódex Veolie a naň nadväzujúci Kódex pre finančnú oblasť a Kódex manažérského správania sú nástroje, ktoré zjednocujú a definujú postupy a pravidlá správania a vychádzajú zo základných hodnôt skupiny Veolia. Kódex protikorupčného správania je neoddeliteľná súčasť všetkých interných smerníc a postupov skupiny. Opisuje princípy a kroky, ktorých cieľom je naplňať snahu skupiny o bezvýhradné vylúčenie všetkých foriem korupcie a nečestného či nezákonného konania a o dodržiavanie noriem a zaužívaných postupov v tejto oblasti.

V roku 2022 sme získali celosvetovo uznávaný certifikát za trvalo udržateľné podnikanie od ratingovej agentúry EcoVadis, ktorá hodnotí podnikanie spoločností podľa medzinárodne platných štandardov v štyroch oblastiach: životné prostredie, dodržiavanie ľudských práv a spravodlivých obchodných praktík, etika a udržateľný rozvoj. Metodika EcoVadis je založená na medzinárodných štandardoch CSR vrátane Global Reporting Initiative, United Nations Global Compact a ISO 26 000. Získaný certifikát je platný pre všetky spoločnosti v skupine Veolia Energia Slovensko. Naš výsledok nás zaraďuje medzi 25 % najlepšie hodnotených spoločností, čo zodpovedá získaniu striebornej medaily.

Etika a compliance

Všetky tieto hodnoty sme vpísali do nášho Etického kódexu. Hoci základné hodnoty nášho podnikania sú pevne dané, v dnešnom rýchlo sa meniacom svete musíme aj my pružne reagovať na nové výzvy a štandardy. Preto pravidelne aktualizujeme rozsah pravidiel, ktorými sa riadime.

Prostredníctvom Kódexu protikorupčného správania a Príručky dodržiavania pravidiel hospodárskej súťaže sme prijali súbor pravidiel správania s cieľom predchádzať korupcii a zamedzenia nekalých obchodných praktík. Demonstrujeme tým, že sme odhodlaní podnikáť s čistým štítom a nebudujeme tolerovať korupciu. Sme držiteľom celosvetovo uznávaného certifikátu ISO 37001 - systém manažérstva proti korupcii. Korupcia je závažný problém ovplyvňujúci kvalitu života a dôveru verejnosti. Norma ISO 37001 pomáha organizáciám bojovať proti úplatkárstvu a podporovať etiku v podnikaní. Spoločnosť Veolia Energia Slovensko, a.s. získala certifikát ISO 37001 v roku 2021 a v roku 2023 rozšírila certifikáciu na všetky spoločnosti skupiny (multi-site certifikácia). Súčasťou protikorupčnej politiky je každoročné stanovovanie a plnenie protikorupčných cieľov, vrátane hodnotenia obchodných partnerov z hľadiska ich protikorupčných opatrení. V nasledujúcich rokoch pokračujeme v napĺňaní protikorupčných cieľov a prehľbovaní protikorupčnej politiky vo všetkých spoločnostiach skupiny Veolia Energia Slovensko.

Rok 2025 v znamení digitálnej integrity

Pre našu spoločnosť nie je compliance len súborom pravidiel, ale základným pilierom našej firemnej kultúry. V roku 2025 sme sa zamerali na systémové ukotvenie etiky a digitálnu transformáciu kontrolných mechanizmov. Naším cieľom zostáva nulová tolerancia voči korupcii a neetickému správaniu v každej oblasti nášho podnikania.

Všetky úspechy a inovácie, ktoré sme v roku 2025 v oblasti compliance dosiahli, by neboli možné bez osobnej zodpovednosti každého jedného zamestnanca. Uvedomujeme si, že dôvera našich akcionárov, partnerov a zákazníkov nie je samozrejmosť, ale hodnota, ktorú musíme každý deň chrániť. Ďakujeme, že spolu s nami tvoríte prostredie, v ktorom sú česťnosť a integrita tými najdôležitejšími hodnotami. Veríme, že vďaka tomuto pevnému základu budeme v roku 2026 rásť ešte zodpovednejšie.

Kľúčové míľniky roka 2025

Uplynulý rok bol definovaný zásadnými krokmi, ktoré posilnili náš etický rámec a transparentnosť:

- **Prevenencia korupcie a nová politika darov:** Implementovali sme komplexnú procedúru na predchádzanie rizikám korupcie a nový proces pre dary a pozvania. Tieto kroky sme podporili cieľovými školeniami zamestnancov, čím sme do praxe zaviedli nielen jasné etické mantinely, ale predovšetkým konkrétne nástroje riadenia a kontroly korupčných rizík v každodenných operáciách.
- **Digitalizácia predaja energií:** Úspešne sme digitalizovali postup spracovania cenových ponúk na dodávku elektriny a plynu. Súčasťou tohto systému je integrovaný compliance a financial risk scoring, ktorý nám umožňuje v reálnom čase identifikovať a eliminovať rizikových klientov už pri zrode obchodného vzťahu.
- **Transparentnosť v dodávateľskom reťazci:** Zlepšili sme proces due diligence pri významných zákazkách. Po novom sa compliance hodnoteniu podrobujú už samotní súťažiaci v tendroch, čo garantuje vysoký etický štandard našich partnerov už od úvodnej fázy nákupu.
- **Kampaň proti konfliktu záujmov:** Prostredníctvom modernej aplikácie sme zrealizovali interaktívnu kampaň zameranú na identifikáciu a ohlasovanie konfliktu záujmov, čím sme zvýšili povedomie a angažovanosť našich kolegov.
- **Preverovanie obchodných partnerov:** Naša proaktivita v číslach – v roku 2025 sa podrobnému compliance risk hodnoteniu podrobilo celkovo 459 spoločností a obchodných partnerov.
- **Certifikácia ISO 37001:** Úspešne sme dokončili trojročný certifikačný cyklus v rámci multisite certifikátu ISO 37001 (Systém manažérstva proti korupcii). Tento úspech potvrdzuje integritu našich procesov a plynule nás pripravuje na nový recertifikačný cyklus, ktorý sa začína v roku 2026.

Naše hodnoty

Základné hodnoty spoločnosti Veolia sú orientácia na zákazníka, inovácie, zodpovednosť, rešpekt a solidarita. Tieto hodnoty tvoria piliere, na ktorých je postavená ekonomická, sociálna a environmentálna výkonnosť celej skupiny.



ORIENTÁCIA NA ZÁKAZNÍKA

Veolia túto hodnotu uplatňuje predovšetkým snahou o čoraz vyššiu efektivitu a kvalitu svojich služieb. Presadzuje transparentnosť a etické pravidlá ako podmienku na budovanie dlhodobých vzťahov so zákazníkmi. Veolia svojich zákazníkov počúva a dodáva vhodné a inovatívne riešenia zodpovedajúce ich technickým, ekonomickým a ekologickým požiadavkám.

ZODPOVEDNOSŤ

Veolia si kladie za cieľ aktívne sa podieľať na budovaní udržateľne sa rozvíjajúcej spoločnosti. Je kľúčový hráč na trhu služieb pre životné prostredie a v tejto svojej úlohe preto každodenne prijíma zodpovednosť za napĺňanie všeobecných záujmov, ku ktorým patrí predovšetkým:

- podpora harmonického rozvoja územia;
- zlepšovanie životných podmienok obyvateľov dotknutých jej činnosťami a ochrana životného prostredia;
- rozvoj zručností zamestnancov, zlepšovanie bezpečnosti pri práci (prevencia pracovných úrazov) a vytváranie zdravého pracovného prostredia.

INOVÁCIE

Výskum a inovácie sú stredobodom stratégie skupiny Veolia pri vytváraní udržateľných riešení a služieb pre zákazníkov, pre životné prostredie a pre celú spoločnosť.

REŠPEKT

Rešpekt je riadiaci princíp rokovaní všetkých zamestnancov skupiny Veolia. Odráža sa v dodržiavaní právnych predpisov, vnútorných predpisov skupiny a v prejavovaní úcty voči ostatným.

SOLIDARITA

Solidarita je základná hodnota, ktorú Veolia uplatňuje vo vzťahoch so všetkými stakeholdermi. Solidarita sa konkrétne prejavuje v riešení, ktorými skupina Veolia dokáže zabezpečiť základné služby pre všetkých. Ide o jeden zo základných prvkov spoločenskej zodpovednosti firmy.

Európska legislatíva v oblasti energetiky a klímy

Rok 2025 predstavoval v oblasti európskej energetickej a klimatickej politiky ďalšiu etapu zelenej transformácie. Na úrovni Európskej únie naďalej pokračoval rozvoj legislatívnych a strategických iniciatív zameraných na dekarbonizáciu, cenovú dostupnosť energie, bezpečnosť dodávok, povoľovanie infraštruktúry a úpravu pravidiel pre podnikové vykazovanie.

Vo februári 2025 Európska komisia predstavila Dohodu o čistom priemysle a Akčný plán pre cenovo dostupnú energiu. Tieto dokumenty prepájajú klimatickú a energetickú politiku s témami priemyselnej politiky, investícií, cien energií a odolnosti európskeho hospodárstva. Z pohľadu energetiky a teplárstva ide o dôležitý rámec, keďže do popredia sa dostávajú otázky modernizácie infraštruktúry, podpory nízkoemisných riešení, rozvoja domácich zdrojov a väčšej stability dodávok energie.

Významnou témou pre oblasť tepla bola príprava novej stratégie EÚ pre vykurovanie a chladenie. Počas roka prebiehali verejné konzultácie a zber podkladov, pričom samotná stratégia ešte prijatá nebola. Táto iniciatíva je významná najmä preto, že sa týka budúceho smerovania systémov centrálného zásobovania teplom, využívania odpadového a priemyselného tepla, elektrifikácie vykurovania a postavenia jednotlivých zdrojov tepla v procese transformácie. Pre sektor ide o dôležitý signál, že vykurovanie a chladenie zostáva samostatnou a strategickou súčasťou európskej energetickej politiky.

Významný vývoj pokračoval aj pri systéme obchodovania s emisnými kvótami EU ETS 2. V roku 2025 prebiehala jeho implementácia na úrovni EÚ aj členských štátov. V závere roka sa na úrovni EÚ politicky presadil posun časti obchodovania tak, aby sa povinnosť nákupu povoleniek v plnom rozsahu uplatnila až od roku 2028. Pre sektor tepla je tento vývoj dôležitý z pohľadu budúceho dopadu na palivá používané vo vykurovaní a na cenové prostredie pre domácnosti aj podniky. Súbežne pokračovala príprava Sociálno-klimatického fondu, ktorý má zmierňovať sociálne dopady spojené so zavádzaním systému EU ETS 2.

V júli 2025 Komisia predložila návrh zmeny Európskeho klimatického zákona, ktorým navrhla právne zakotviť cieľ zníženia čistých emisií skleníkových plynov o 90 % do roku 2040 v porovnaní s rokom 1990. Tento návrh vytvára rámec pre ďalšie smerovanie európskej klimatickej a energetickej politiky po roku 2030 a je významný aj pre dlhodobé investičné plánovanie v oblastiach výroby tepla a elektriny, teplárskej infraštruktúry, biomasy a energetického zhodnocovania odpadu. Pre podniky v sektore ide o dôležitý orientačný bod pri hodnotení budúceho vývoja regulačných a technologických požiadaviek.

Dôležitou témou roka 2025 bol aj ďalší postup EÚ pri znižovaní energetickej závislosti od Ruska. Komisia v máji predstavila plán na ukončenie dovozu ruskej energie a v júni predložila návrh na postupné ukončenie dovozu ruského plynu a ropy do EÚ do konca roka 2027. Táto téma zostáva významná z pohľadu cien plynu, bezpečnosti dodávok a stability európskeho energetického trhu. V prostredí, kde zemný plyn naďalej zohráva dôležitú úlohu v teplárenských a kogeneračných riešeniach, má vývoj v tejto oblasti priamy vplyv na prevádzkové aj investičné rozhodovanie.

Na zmiernenie administratívnej záťaže firiem, Komisia navrhla balík Omnibus I, ktorého cieľom je upraviť niektoré požiadavky v oblasti ESG reportingu a due diligence, najmä pri smernici o podávaní správ o podnikovej udržateľnosti (CSRD) a smernici o náležitej starostlivosti podnikov v oblasti udržateľnosti (CSDDD). Pre energetické a environmentálne spoločnosti ide o relevantný vývoj z pohľadu rozsahu budúcich vykazovacích a compliance povinností. Rok 2025 tak priniesol nielen ďalšie klimatické a energetické požiadavky, ale aj diskusiu o ich praktickej vykonateľnosti a administratívnej záťaži pre podniky.

V závere roka 2025 Komisia predstavila novú stratégiu pre bioekonomiku, ktorá okrem iného kladie dôraz na sekundárnu biomasu, bioodpad, bioplyn, biometán a lepšie využívanie vedľajších produktov a rezíduí. Tento vývoj je významný pre projekty založené na biomase, pre energetické zhodnocovanie odpadu aj pre širšie prepájanie energetiky a obehového hospodárstva. Súčasne sa zvyšuje dôraz na udržateľné získavanie biomasy, efektívnosť jej využitia a preukazovanie environmentálneho prínosu jednotlivých riešení.

V rámci implementácie balíka Fit for 55 sa Slovensko v roku 2025 sústredilo predovšetkým na transpozíciu revidovanej smernice o obnoviteľných zdrojoch energie (RED III), ktorá sprísnila cieľ podielu OZE a zjednodušila povoľovacie procesy pre strategické oblasti (tzv. acceleration areas). Kľúčovým pilierom je takisto aktualizovaná smernica o energetickej efektívnosti (EED), zavádzajúca prísnejšie ročné úspory v spotrebe primárnej energie, a smernica o energetickej hospodárnosti budov (EPBD IV), ktorá prináša prísnejší štandard v oblasti energetických tried budov - od roku 2030 budú musieť všetky nové a významne rekonštruované budovy spĺňať štandard budovy s nulovými emisiami. V priemyselnej a obchodnej rovine dominoval prechod na plnohodnotné uplatňovanie mechanizmu kompenzácie uhlíka na hraniciach (CBAM) a plnenie národných trajektórií podľa nariadenia o spoločnom úsilí (ESR), ktoré pokrýva sektory mimo

hlavného systému obchodovania s emisiami. Celý proces rámcovo aktualizácia Národného energetického a klimatického plánu SR (NEKP), integrujúca nové európske záväzky do vnútroštátnej stratégie do roku 2030.

Rok 2025 tak potvrdil pokračovanie zmien v európskom regulačnom rámci, ktoré ovplyvňujú fungovanie teplárstva, energetiky a environmentálnych služieb. Veolia Slovensko na tento vývoj priebežne reaguje a prípravu

je sa na meniace sa legislatívne, investičné a prevádzkové podmienky. Inovácie zostávajú kľúčovým prvkom pri zvládaní výziev dekarbonizácie. Veolia v roku 2025 pokračovala vo svojom úsilí byť lídrom v tejto oblasti a zároveň urýchlila a rozširovala nasadzovanie riešení zameraných na znižovanie emisií skleníkových plynov, efektívnejšie využívanie zdrojov a podporu strategickú odolnosti energetických systémov.

Členstvo v národných a európskych profesijných združeniach

Veolia sa prostredníctvom svojho členstva v národných a európskych profesijných združeniach systematicky a dôsledne zúčastňuje na odborných debatách, formulovaní a pripomienkovaní legislatívy a strategických materiálov na slovenskej aj európskej úrovni. Svojimi odbornými znalosťami a rozsiahlymi skúsenosťami v manažmente energií, vodného a odpadového hospodárstva napomáha k stanovovaniu vecných pravidiel a zároveň, v spolupráci so združeniami, poskytuje národným inštitúciám podporu pri preberaní a aplikácii európskych právnych predpisov v Slovenskej republike.

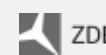
Spoločnosť Veolia Energia Slovensko, a. s., je súčasťou viacerých odborných združení, napríklad Slovenského zväzu výrobcov tepla (SZVT), Združenia dodávateľov energií (ZDE), energetickej platformy Energoklub, Francúzsko-slovenskej obchodnej komory a Americkéj obchodnej komory, a tiež Republikovej únie zamestnávateľov či Asociácie poskytovateľov energetických služieb (APES). Týmto spôsobom aktívne prispieva k rozvoju podnikateľského prostredia na Slovensku. Prostredníctvom svojich zástupcov v pracovných skupinách združení sa podieľa na odborných diskusiách a pripomienkovaní legislatívnych a strategických dokumentov v oblasti energetiky. Zároveň sa angažuje aj v dialógu so zástupcami verejného sektora v otázkach energetiky a energetického priemyslu.

V súvislosti s rozširovaním svojich aktivít do nových segmentov je spoločnosť aktívna aj v Slovenskej batériovej aliancii (SBaA), ktorá združuje podniky, verejnú správu,

výskumné inštitúcie a univerzity s cieľom budovať batériový ekosystém a hodnotový reťazec na Slovensku. Rovnako pôsobí v Národnej vodíkovej asociácii Slovenska (NVAS), ktorá predstavuje platformu pre podporu vodíkových technológií a hospodárstva, ktoré EÚ považuje za udržateľný nástroj na splnenie svojich klimatických záväzkov.

V roku 2025 rozšírila spoločnosť svoje členstvo o ďalšie profesijné organizácie. Stala sa členom Zväzu odpadového hospodárstva (ZOP), ktorého cieľom je presadzovať účinné a ekonomicky výhodné riešenia pre dlhodobu udržateľný rozvoj a konkurencieschopnosť odpadového priemyslu v SR. Ďalej vstúpila do Asociácie geotermálnej energie Slovenska (AGES), ktorá sa usiluje o zvýšenie podielu využitia geotermálnej energie, vrátane podpory využitia geotermálneho tepla v systémoch centrálného zásobovania teplom (CZT).

Na európskej úrovni je Veolia významne zastúpená prostredníctvom SZVT v Európskom združení na podporu služieb v oblasti energetickej efektívnosti – Energy Efficiency for Europe (ENEFEU), kde aktívne prispieva k formovaniu európskej energetickej politiky a presadzovaniu efektívnych riešení v oblasti energetickej účinnosti a environmentálnej udržateľnosti. Toto členstvo poskytuje cenné príležitosti pre medzinárodnú spoluprácu a výmenu skúseností v rámci európskeho energetického sektora. SZVT reprezentuje pri ENEFEU zástupkyňa skupiny Veolia Energia Slovensko.



16 hospodárske výsledky

Hlavné súvahové ukazovatele (v tis. €)

	2025	2024
Spolu majetok	3 716	2 113
Dlhodobý nehmotný majetok	0	0
Dlhodobý hmotný majetok	6	108
Dlhodobý finančný majetok	0	0
Obežný majetok	3 706	2 004
Zásoby	773	582
Dlhodobé pohľadávky	174	90
Krátkodobé pohľadávky	2 758	1 331
Finančný majetok a účty	1	1
Časové rozlíšenie	4	1
Spolu vlastné imanie a záväzky	3 716	2 113
Vlastné imanie	886	647
Základné imanie	9	9
Kapitálové fondy	100	100
Zákonné rezervné fondy	1	1
Výsledok hospodárenia minulých rokov	536	280
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	240	257
Záväzky	2 829	1 465
Rezervy	244	230
Dlhodobé záväzky	6	7
Krátkodobé záväzky	2 579	1 228
Bankové úvery a výpomoci	0	0
Časové rozlíšenie	1	1
Hospodársky výsledok z hospodárskej činnosti	205	317
Hospodársky výsledok z finančnej činnosti	- 17	- 32
Hospodársky výsledok za účtovné obdobie po zdanení	240	257

Vybrané finančné a technické ukazovatele

	2025	2024
evidenčný stav zamestnancov k 31. 12. (TPP)	75	55
obrat (tis. €)	11 099	8 714
investície (tis. €)	57	44
opravy (tis. €)	5	6
počet klientov	19	24

Návrh na rozdelenie zisku (v €)

hospodársky výsledok za rok 2025	240 459
tantiémy	0
prídel do sociálneho fondu	0
prídel do rezervného fondu	0
nerozdelený zisk minulých rokov	240 459
výplata dividend	0



UZPODV14_1

Úč POD

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA
podnikateľov v podvojnom účtovníctve

zostavená k

3 1 . 1 2 . 2 0 2 5

Číselné údaje sa zarovnávajú vpravo, ostatné údaje sa píše zľava. Nevyplnené riadky sa ponechávajú prázdne.
Údaje sa vyplňajú paličkovým písmom (podľa tohto vzoru), písacím strojom alebo tlačiarňou, a to čiernou alebo tmavomodrou farbou.

Á Ā B Č D É F G H Í J K L M N O P Q R Š T Ú V X Ý Ž 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

Daňové identifikačné číslo	Účetná závierka	Účetná jednotka	Mesiac Rok
2 0 2 0 3 0 2 1 4 1	X riadna	X malá	Za obdobie od 0 1 2 0 2 5
IČO	mimoriadna	veľká	do 1 2 2 0 2 5
3 1 3 6 5 7 8 7	priebežná	(vyznačí sa x)	Bezprostredne predchádzajúce obdobie od 0 1 2 0 2 4
SK NACE			do 1 2 2 0 2 4
7 1 . 1 2 . 9			

Priložené súčasti účtovnej závierky

X Súvaha (Úč POD 1-01)
(v celých eurách)

X Výkaz ziskov a strát (Úč POD 2-01)
(v celých eurách)

X Poznámky (Úč POD 3-01)
(v celých eurách alebo eurocentoch)

Obchodné meno (názov) účtovnej jednotky
C - b a u , s p o l . s r . o .

Sídlo účtovnej jednotky

Ulica	Číslo
E I N S T E I N O V A	2 1
PSČ Obec	
8 5 1 0 1 B R A T I S L A V A	
Označenie obchodného registra a číslo zápisu obchodnej spoločnosti	
M E S T S K Ý S Ú D B R A T I S L A V A I I I	
O D D I E L S R O , V L O Ž K A 6 3 9 9 / B	
Telefónne číslo	Faxové číslo
	/
E-mailová adresa	

Zostavená dňa:	Schválená dňa:	Podpisový záznam štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo podpisový záznam fyzickej osoby, ktorá je účtovnou jednotkou:
1 9 . 0 3 . 2 0 2 6	. . 2 0	

Záznamy daňového úradu

Miesto pre evidenčné číslo

Odtlačok prezentačnej pečiatky daňového úradu

MF SR č. 18009/2014

Vytlačené z aplikácie eDANE

Strana 1

UZPODv14_2

Súvaha

Úč POD 1 - 01

DIČ 2 0 2 0 3 0 2 1 4 1

IČO 3 1 3 6 5 7 8 7



Označenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie	
			1	2	3	
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto	Netto	
	SPOLU MAJETOK r. 02 + r. 33 + r. 74	01	4 4 4 5 7 4 2 7 2 9 4 0 5	3 7 1 6 3 3 7	2 1 1 2 9 1 8	
A.	Neobežný majetok r. 03 + r. 11 + r. 21	02	6 4 2 0 0 2 6 3 5 7 6 0	6 2 4 2	1 0 7 9 7 5	
A.I.	Dlhodobý nehmotný majetok súčet (r. 04 až r. 10)	03				
A.I.1.	Aktivované náklady na vývoj (012) - /072, 091A/	04				
2.	Softvér (013) - /073, 091A/	05				
3.	Ocenenie práva (014) - /074, 091A/	06				
4.	Goodwill (015) - /075, 091A/	07				
5.	Ostatný dlhodobý nehmotný majetok (019, 01X) - /079, 07X, 091A/	08				
6.	Obstarávaný dlhodobý nehmotný majetok (041) - /093/	09				
7.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý nehmotný majetok (051) - /095A/	10				
A.II.	Dlhodobý hmotný majetok súčet (r. 12 až r. 20)	11	6 4 2 0 0 2 6 3 5 7 6 0	6 2 4 2	1 0 7 9 7 5	
A.II.1.	Pozemky (031) - /092A/	12				
2.	Stavby (021) - /081, 092A/	13				
3.	Samostatné hnuteľné veci a súbory hnutelných vecí (022) - /082, 092A/	14	6 4 2 0 0 2 6 3 5 7 6 0	6 2 4 2	1 0 7 9 7 5	

MF SR č. 18009/2014

Strana 2

UZPODv14_3

Súvaha
Úč POD 1 - 01

DIČ 2 0 2 0 3 0 2 1 4 1

IČO 3 1 3 6 5 7 8 7



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1	Netto	Netto 3
			Korekcia - časť 2		
4.	Pestovateľské celky trvalých porastov (025) - /085, 092A/	15			
5.	Základné stádo a ťažné zvieratá (026) - /086, 092A/	16			
6.	Ostatný dlhodobý hmotný majetok (029, 02X, 032) - /089, 08X, 092A/	17			
7.	Obstarávaný dlhodobý hmotný majetok (042) - /094/	18			
8.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý hmotný majetok (052) - /095A/	19			
9.	Opravná položka k nadobudnutému majetku (+/- 097) +/- 098	20			
A.III.	Dlhodobý finančný majetok súčet (r. 22 až r. 32)	21			
A.III.1.	Podielové cenné papiere a podiely v prepojených účtovných jednotkách (061A, 062A, 063A) - /096A/	22			
2.	Podielové cenné papiere a podiely s podielovou účasťou okrem v prepojených účtovných jednotkách (062A) - /096A/	23			
3.	Ostatné realizovateľné cenné papiere a podiely (063A) - /096A/	24			
4.	Pôžičky prepojeným účtovným jednotkám (066A) - /096A/	25			
5.	Pôžičky v rámci podielovej účasti okrem prepojeným účtovným jednotkám (066A) - /096A/	26			
6.	Ostatné pôžičky (067A) - /096A/	27			
7.	Dlhové cenné papiere a ostatný dlhodobý finančný majetok (065A, 069A,06XA) - /096A/	28			

MF SR č. 18009/2014

Strana 2

UZPODv14_4

Súvaha
Úč POD 1 - 01

Dič 2 0 2 0 3 0 2 1 4 1

Ičo 3 1 3 6 5 7 8 7



Označenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	3
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto	Netto
8.	Pôžičky a ostatný dlhodobý finančný majetok so zostatkovou dobou splatnosti najviac jeden rok (066A, 067A, 069A, 06XA) - /096A/	29			
9.	Účty v bankách s dobou viazanosti dlhšou ako jeden rok (22XA)	30			
10.	Obstarávaný dlhodobý finančný majetok (043) - /096A/	31			
11.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý finančný majetok (053) - /095A/	32			
B.	Obežný majetok r. 34 + r. 41 + r. 53 + r. 66 + r. 71	33	3 7 9 9 9 6 1	3 7 0 6 3 1 6	
			9 3 6 4 5		2 0 0 4 1 5 4
B.I.	Zásoby súčet (r. 35 až r. 40)	34	8 6 7 0 8 7	7 7 3 4 4 2	
			9 3 6 4 5		5 8 2 1 8 1
B.I.1.	Materiál (112, 119, 11X) - /191, 19X/	35	6 7 5 3 6 0	5 8 1 7 1 5	
			9 3 6 4 5		4 9 5 2 2 7
2.	Nedokončená výroba a polotovary vlastnej výroby (121, 122, 12X) - /192, 193, 19X/	36	1 9 1 7 2 7	1 9 1 7 2 7	
					8 6 9 5 4
3.	Výrobky (123) - /194/	37			
4.	Zvieratá (124) - /195/	38			
5.	Tovar (132, 133, 13X, 139) - /196, 19X/	39			
6.	Poskytnuté preddavky na zásoby (314A) - /391A/	40			
B.II.	Dlhodobé pohľadávky súčet (r. 42 + r. 46 až r. 52)	41	1 7 3 8 3 5	1 7 3 8 3 5	
					8 9 6 7 4
B.II.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 43 až r. 45)	42			

MF SR č. 18009/2014

Strana 4

UZPODv14_5		Súvaha		Úč POD 1 - 01		Dič 2 0 2 0 3 0 2 1 4 1		Ičo 3 1 3 6 5 7 8 7			
Označenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie				Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie				
			1	Brutto - časť 1		Netto 2					
				Korekcia - časť 2		Netto 3					
1.a.	Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	43									
1.b.	Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	44									
1.c.	Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	45									
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	46									
3.	Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	47									
4.	Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	48									
5.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA) - /391A/	49									
6.	Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A)	50									
7.	Iné pohľadávky (335A, 336A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/	51									
8.	Odložená daňová pohľadávka (481A)	52	1 7 3 8 3 5		1 7 3 8 3 5		8 9 6 7 4				
B.III.	Krátkodobé pohľadávky súčet (r. 54 + r. 58 až r. 65)	53	2 7 5 8 1 2 7		2 7 5 8 1 2 7		1 3 3 0 8 9 9				
B.III.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 55 až r. 57)	54	2 6 9 0 0 3 8		2 6 9 0 0 3 8		1 1 1 8 6 0 7				
1.a.	Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	55	2 5 5 4 8 6 6		2 5 5 4 8 6 6		1 0 0 3 7 0 2				
1.b.	Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	56									

MF SR č. 18009/2014

Strana 5

UZPODv14_6		Súvaha		Dič 2 0 2 0 3 0 2 1 4 1		Ičo 3 1 3 6 5 7 8 7			
Úč POD 1 - 01									
Označenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie				Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie		
			1	Brutto - časť 1		Netto 2	Netto 3		
				Korekcia - časť 2					
1.c.	Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	57	1 3 5 1 7 2		1 3 5 1 7 2		1 1 4 9 0 5		
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	58							
3.	Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	59					1 8 5 9 8 2		
4.	Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	60							
5.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA, 398A) - /391A/	61							
6.	Sociálne poistenie (336A) - /391A/	62							
7.	Daňové pohľadávky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347) - /391A/	63	6 0 4 8 8		6 0 4 8 8		2 0 1 9 9		
8.	Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A)	64							
9.	Iné pohľadávky (335A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/	65	7 6 0 1		7 6 0 1		6 1 1 1		
B.IV.	Krátkodobý finančný majetok súčet (r. 67 až r. 70)	66							
B.IV.1.	Krátkodobý finančný majetok v prepojených účtovných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/	67							
2.	Krátkodobý finančný majetok bez krátkodobého finančného majetku v prepojených účtovných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/	68							
3.	Vlastné akcie a vlastné obchodné podiely (252)	69							
4.	Obstarávaný krátkodobý finančný majetok (259, 314A) - /291A/	70							

MF SR č. 18009/2014

Strana 6

UZPODv14_7

Súvaha
Úč POD 1 - 01

Dič 2 0 2 0 3 0 2 1 4 1

Ičo 3 1 3 6 5 7 8 7



Označenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie	
			1	Brutto - časť 1	Netto 2	Netto 3
				Korekcia - časť 2		
B.V.	Finančné účty r. 72 + r. 73	71	9 1 2		9 1 2	1 4 0 0
B.V.1.	Peniaze (211, 213, 21X)	72	9 1 2		9 1 2	1 4 0 0
2.	Účty v bankách (221A, 22X, +/- 261)	73				
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 75 až r. 78)	74	3 7 7 9		3 7 7 9	7 8 9
C.1.	Náklady budúcich období dlhodobé (381A, 382A)	75	9 6		9 6	
2.	Náklady budúcich období krátkodobé (381A, 382A)	76	3 6 8 3		3 6 8 3	5 7 9
3.	Príjmy budúcich období dlhodobé (385A)	77				
4.	Príjmy budúcich období krátkodobé (385A)	78				2 1 0

Označenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
	SPOLU VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY r. 80 + r. 101 + r. 141	79	3 7 1 6 3 3 7	2 1 1 2 9 1 8
A.	Vlastné imanie r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 100	80	8 8 6 2 3 1	6 4 7 2 7 2
A.I.	Základné imanie súčet (r. 82 až r. 84)	81	8 9 6 3	8 9 6 3
A.I.1.	Základné imanie (411 alebo +/- 491)	82	8 9 6 3	8 9 6 3
2.	Zmena základného imania +/- 419	83		
3.	Pohľadávky za upísané vlastné imanie (-/353)	84		
A.II.	Emisné ážio (412)	85		
A.III.	Ostatné kapitálové fondy (413)	86	1 0 0 0 0 0	1 0 0 0 0 0
A.IV.	Zákonné rezervné fondy r. 88 + r. 89	87	8 9 6	8 9 6
A.IV.1.	Zákonný rezervný fond a nedeliteľný fond (417A, 418, 421A, 422)	88	8 9 6	8 9 6
2.	Rezervný fond na vlastné akcie a vlastné podiely (417A, 421A)	89		

MF SR č. 18009/2014

Strana 7

UZPODv14_8					UZPODv14_9				
Súvaha					Súvaha				
Úč POD 1 - 01					Úč POD 1 - 01				
Dič 2 0 2 0 3 0 2 1 4 1					Dič 2 0 2 0 3 0 2 1 4 1				
Ičo 3 1 3 6 5 7 8 7					Ičo 3 1 3 6 5 7 8 7				
Označenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5	Označenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
A.V.	Ostatné fondy zo zisku r. 91 + r. 92	90			B.II.	Dlhodobé rezervy r. 119 + r. 120	118	6 5 4 1 8	6 5 6 0 9
A.V.1.	Štatutárne fondy (423, 42X)	91			B.II.1.	Zákonné rezervy (451A)	119		
2.	Ostatné fondy (427, 42X)	92			2.	Ostatné rezervy (459A, 45XA)	120	6 5 4 1 8	6 5 6 0 9
A.VI.	Oceňovacie rozdiely z precenenia súčet (r. 94 až r. 96)	93			B.III.	Dlhodobé bankové úvery (461A, 46XA)	121		
A.VI.1.	Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov (+/- 414)	94			B.IV.	Krátkodobé záväzky súčet (r. 123 + r. 127 až r. 135)	122	2 5 7 8 7 4 8	1 2 2 7 5 5 5
2.	Oceňovacie rozdiely z kapitálových účastí (+/- 415)	95			B.IV.1.	Záväzky z obchodného styku súčet (r. 124 až r. 126)	123	2 2 6 1 3 8 9	1 0 2 2 0 1 0
3.	Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splnutí a rozdelení (+/- 416)	96			1.a.	Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	124	1 7 2 2 9	6 1 2 3 0
A.VII.	Výsledok hospodárenia minulých rokov r. 98 + r. 99	97	5 3 5 9 1 3	2 8 0 1 4 8	1.b.	Záväzky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	125		
A.VII.1.	Nerozdelený zisk minulých rokov (428)	98	5 3 5 9 1 3	9 3 5 9 4 9	1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	126	2 2 4 4 1 6 0	9 6 0 7 8 0
2.	Neuhradená strata minulých rokov (I-/429)	99		- 6 5 5 8 0 1	2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	127		
A.VIII.	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení +/- r. 01 - (r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 101 + r. 141)	100	2 4 0 4 5 9	2 5 7 2 6 5	3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	128	1 1 4 8 3 5	
B.	Záväzky r. 102 + r. 118 + r. 121 + r. 122 + r. 136 + r. 139 + r. 140	101	2 8 2 9 3 4 9	1 4 6 4 7 7 5	4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	129		
B.I.	Dlhodobé záväzky súčet (r. 103 + r. 107 až r. 117)	102	6 0 0 9	7 2 8 8	5.	Záväzky voči spoločníkom a združeniu (364, 365, 366, 367, 368, 398A, 478A, 479A)	130		
B.I.1.	Dlhodobé záväzky z obchodného styku súčet (r. 104 až r. 106)	103			6.	Záväzky voči zamestnancom (331, 333, 33X, 479A)	131	9 7 5 2 6	1 0 4 3 9 7
1.a.	Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A)	104			7.	Záväzky zo sociálneho poistenia (336A)	132	6 5 8 2 6	6 4 0 7 7
1.b.	Záväzky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A)	105			8.	Daňové záväzky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347, 34X)	133	3 7 7 9 6	3 6 5 7 5
1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 475A, 476A)	106			9.	Záväzky z derivátových operácií (373A, 377A)	134		
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	107			10.	Iné záväzky (372A, 379A, 474A, 475A, 479A, 47XA)	135	1 3 7 6	4 9 6
3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA)	108			B.V.	Krátkodobé rezervy r. 137 + r. 138	136	1 7 9 1 7 4	1 6 4 3 2 3
4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA)	109			B.V.1.	Zákonné rezervy (323A, 451A)	137	4 2 1 9	
5.	Ostatné dlhodobé záväzky (479A, 47XA)	110			2.	Ostatné rezervy (323A, 32X, 459A, 45XA)	138	1 7 4 9 5 5	1 6 4 3 2 3
6.	Dlhodobé prijaté preddavky (475A)	111			B.VI.	Bežné bankové úvery (221A, 231, 232, 23X, 461A, 46XA)	139		
7.	Dlhodobé zmenky na úhradu (478A)	112			B.VII.	Krátkodobé finančné výpomoci (241, 249, 24X, 473A, I-/255A)	140		
8.	Vydané dlhopisy (473A/-/255A)	113			C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 142 až r. 145)	141	7 5 7	8 7 1
9.	Záväzky zo sociálneho fondu (472)	114	6 0 0 9	7 2 8 8	C.1.	Výdavky budúcich období dlhodobé (383A)	142		
10.	Iné dlhodobé záväzky (336A, 372A, 474A, 47XA)	115			2.	Výdavky budúcich období krátkodobé (383A)	143	7 5 7	8 7 1
11.	Dlhodobé záväzky z derivátových operácií (373A, 377A)	116			3.	Výnosy budúcich období dlhodobé (384A)	144		
12.	Odložený daňový záväzok (481A)	117			4.	Výnosy budúcich období krátkodobé (384A)	145		

UZPODv14_8					UZPODv14_9				
Súvaha					Súvaha				
Úč POD 1 - 01					Úč POD 1 - 01				
Dič 2 0 2 0 3 0 2 1 4 1					Dič 2 0 2 0 3 0 2 1 4 1				
Ičo 3 1 3 6 5 7 8 7					Ičo 3 1 3 6 5 7 8 7				
Označenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5	Označenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
B.II.	Dlhodobé rezervy r. 119 + r. 120	118	6 5 4 1 8	6 5 6 0 9	B.II.	Dlhodobé rezervy r. 119 + r. 120	118	6 5 4 1 8	6 5 6 0 9
B.II.1.	Zákonné rezervy (451A)	119			B.II.1.	Zákonné rezervy (451A)	119		
2.	Ostatné rezervy (459A, 45XA)	120	6 5 4 1 8	6 5 6 0 9	2.	Ostatné rezervy (459A, 45XA)	120	6 5 4 1 8	6 5 6 0 9
B.III.	Dlhodobé bankové úvery (461A, 46XA)	121			B.III.	Dlhodobé bankové úvery (461A, 46XA)	121		
B.IV.	Krátkodobé záväzky súčet (r. 123 + r. 127 až r. 135)	122	2 5 7 8 7 4 8	1 2 2 7 5 5 5	B.IV.	Krátkodobé záväzky súčet (r. 123 + r. 127 až r. 135)	122	2 5 7 8 7 4 8	1 2 2 7 5 5 5
B.IV.1.	Záväzky z obchodného styku súčet (r. 124 až r. 126)	123	2 2 6 1 3 8 9	1 0 2 2 0 1 0	B.IV.1.	Záväzky z obchodného styku súčet (r. 124 až r. 126)	123	2 2 6 1 3 8 9	1 0 2 2 0 1 0
1.a.	Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	124	1 7 2 2 9	6 1 2 3 0	1.a.	Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	124	1 7 2 2 9	6 1 2 3 0
1.b.	Záväzky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	125			1.b.	Záväzky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	125		
1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	126	2 2 4 4 1 6 0	9 6 0 7 8 0	1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	126	2 2 4 4 1 6 0	9 6 0 7 8 0
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	127			2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	127		
3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	128	1 1 4 8 3 5		3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	128	1 1 4 8 3 5	
4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	129			4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	129		
5.	Záväzky voči spoločníkom a združeniu (364, 365, 366, 367, 368, 398A, 478A, 479A)	130			5.	Záväzky voči spoločníkom a združeniu (364, 365, 366, 367, 368, 398A, 478A, 479A)	130		
6.	Záväzky voči zamestnancom (331, 333, 33X, 479A)	131	9 7 5 2 6	1 0 4 3 9 7	6.	Záväzky voči zamestnancom (331, 333, 33X, 479A)	131	9 7 5 2 6	1 0 4 3 9 7
7.	Záväzky zo sociálneho poistenia (336A)	132	6 5 8 2 6	6 4 0 7 7	7.	Záväzky zo sociálneho poistenia (336A)	132	6 5 8 2 6	6 4 0 7 7
8.	Daňové záväzky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347, 34X)	133	3 7 7 9 6	3 6 5 7 5	8.	Daňové záväzky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347, 34X)	133	3 7 7 9 6	3 6 5 7 5
9.	Záväzky z derivátových operácií (373A, 377A)	134			9.	Záväzky z derivátových operácií (373A, 377A)	134		
10.	Iné záväzky (372A, 379A, 474A, 475A, 479A, 47XA)	135	1 3 7 6	4 9 6	10.	Iné záväzky (372A, 379A, 474A, 475A, 479A, 47XA)	135	1 3 7 6	4 9 6
B.V.	Krátkodobé rezervy r. 137 + r. 138	136	1 7 9 1 7 4	1 6 4 3 2 3	B.V.	Krátkodobé rezervy r. 137 + r. 138	136	1 7 9 1 7 4	1 6 4 3 2 3
B.V.1.	Zákonné rezervy (323A, 451A)	137	4 2 1 9		B.V.1.	Zákonné rezervy (323A, 451A)	137	4 2 1 9	
2.	Ostatné rezervy (323A, 32X, 459A, 45XA)	138	1 7 4 9 5 5	1 6 4 3 2 3	2.	Ostatné rezervy (323A, 32X, 459A, 45XA)	138	1 7 4 9 5 5	1 6 4 3 2 3
B.VI.	Bežné bankové úvery (221A, 231, 232, 23X, 461A, 46XA)	139			B.VI.	Bežné bankové úvery (221A, 231, 232, 23X, 461A, 46XA)	139		
B.VII.	Krátkodobé finančné výpomoci (241, 249, 24X, 473A, I-/255A)	140			B.VII.	Krátkodobé finančné výpomoci (241, 249, 24X, 473A, I-/255A)	140		
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 142 až r. 145)	141	7 5 7	8 7 1	C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 142 až r. 145)	141	7 5 7	8 7 1
C.1.	Výdavky budúcich období dlhodobé (383A)	142			C.1.	Výdavky budúcich období dlhodobé (383A)	142		
2.	Výdavky budúcich období krátkodobé (383A)	143	7 5 7	8 7 1	2.	Výdavky budúcich období krátkodobé (383A)	143	7 5 7	8 7 1
3.	Výnosy budúcich období dlhodobé (384A)	144			3.	Výnosy budúcich období dlhodobé (384A)	144		
4.	Výnosy budúcich období krátkodobé (384A)	145			4.	Výnosy budúcich období krátkodobé (384A)	145		

UZPODv14_10				
Výkaz ziskov a strát Úč POD 2 - 01				
Dič 2 0 2 0 3 0 2 1 4 1 ičo 3 1 3 6 5 7 8 7				
Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
*	Čistý obrat (časť účt. tr. 6 podľa zákona)	01	1 1 0 9 9 4 8 9	8 7 1 3 9 6 1
**	Výnosy z hospodárskej činnosti spolu súčet (r. 03 až r. 09)	02	1 1 2 1 9 1 6 5	8 7 8 5 3 2 6
I.	Tržby z predaja tovaru (604, 607)	03		
II.	Tržby z predaja vlastných výrobkov (601)	04		
III.	Tržby z predaja služieb (602, 606)	05	1 1 0 9 9 4 8 9	8 7 1 3 9 6 1
IV.	Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob (+/-) (účtová skupina 61)	06	1 0 4 7 7 4	5 8 8 0 6
V.	Aktivácia (účtová skupina 62)	07		
VI.	Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku, dlhodobého hmotného majetku a materiálu (641, 642)	08	1 0 1 7 3	6 8 9 8
VII.	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti (644, 645, 646, 648, 655, 657)	09	4 7 2 9	5 6 6 1
**	Náklady na hospodársku činnosť spolu r. 11 + r. 12 + r. 13 + r. 14 + r. 15 + r. 20 + r. 21 + r. 24 + r. 25 + r. 26	10	1 1 0 1 3 6 9 9	8 4 6 8 0 4 2
A.	Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru (504, 507)	11		
B.	Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok (501, 502, 503)	12	1 4 2 6 4 0 2	1 3 4 7 7 6 4
C.	Opravné položky k zásobám (+/-) (505)	13	1 2 9 8	- 2 6 4 6
D.	Služby (účtová skupina 51)	14	7 2 2 0 4 5 1	5 0 3 0 8 0 7
E.	Osobné náklady (r. 16 až r. 19)	15	2 1 5 6 7 2 1	2 0 1 8 1 9 5
E.1.	Mzdové náklady (521, 522)	16	1 4 7 2 1 3 6	1 3 7 5 0 3 8
2.	Odmeny členom orgánov spoločností a družstva (523)	17		
3.	Náklady na sociálne poistenie (524, 525, 526)	18	5 5 8 4 6 8	5 1 2 2 6 3
4.	Sociálne náklady (527, 528)	19	1 2 6 1 1 7	1 3 0 8 9 4
F.	Dane a poplatky (účtová skupina 53)	20	2 4 0 3 8	5 9 2 2
G.	Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (r. 22 + r. 23)	21	1 5 8 7 2 3	3 8 0 6 0
G.1.	Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku (551)	22	4 5 8 9 3	3 8 0 6 0
2.	Opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (+/-) (553)	23	1 1 2 8 3 0	
H.	Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu (541, 542)	24		6 1 4 6
I.	Opravné položky k pohľadávkam (+/-) (547)	25		
J.	Ostatné náklady na hospodársku činnosť (543, 544, 545, 546, 548, 549, 555, 557)	26	2 6 0 6 6	2 3 7 9 4
***	Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti (+/-) (r. 02 - r. 10)	27	2 0 5 4 6 6	3 1 7 2 8 4

UZPODv14_11				
Výkaz ziskov a strát Úč POD 2 - 01				
Dič 2 0 2 0 3 0 2 1 4 1 ičo 3 1 3 6 5 7 8 7				
Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
*	Pridaná hodnota (r. 03 + r. 04 + r. 05 + r. 06 + r. 07) - (r. 11 + r. 12 + r. 13 + r. 14)	28	2 5 5 6 1 1 2	2 3 9 6 8 4 2
**	Výnosy z finančnej činnosti spolu r. 30 + r. 31 + r. 35 + r. 39 + r. 42 + r. 43 + r. 44	29	1 0 9	2 1 0
VIII.	Tržby z predaja cenných papierov a podielov (661)	30		
IX.	Výnosy z dlhodobého finančného majetku súčet (r. 32 až r. 34)	31		
IX.1.	Výnosy z cenných papierov a podielov od prepojených účtovných jednotiek (665A)	32		
2.	Výnosy z cenných papierov a podielov v podielovej účasti okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (665A)	33		
3.	Ostatné výnosy z cenných papierov a podielov (665A)	34		
X.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku súčet (r. 36 až r. 38)	35		
X.1.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku od prepojených účtovných jednotiek (666A)	36		
2.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku v podielovej účasti okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (666A)	37		
3.	Ostatné výnosy z krátkodobého finančného majetku (666A)	38		
XI.	Výnosové úroky (r. 40 + r. 41)	39	1 0 9	2 1 0
XI.1.	Výnosové úroky od prepojených účtovných jednotiek (662A)	40	1 0 9	2 1 0
2.	Ostatné výnosové úroky (662A)	41		
XII.	Kurzové zisky (663)	42		
XIII.	Výnosy z precenenia cenných papierov a výnosy z derivátových operácií (664, 667)	43		
XIV.	Ostatné výnosy z finančnej činnosti (668)	44		
**	Náklady na finančnú činnosť spolu r. 46 + r. 47 + r. 48 + r. 49 + r. 52 + r. 53 + r. 54	45	1 6 9 3 7	3 2 4 1 9
K.	Predané cenné papiere a podiely (561)	46		
L.	Náklady na krátkodobý finančný majetok (566)	47		
M.	Opravné položky k finančnému majetku (+/-) (565)	48		
N.	Nákladové úroky (r. 50 + r. 51)	49	1 6 6 0 0	3 2 1 1 1
N.1.	Nákladové úroky pre prepojené účtovné jednotky (562A)	50	1 6 6 0 0	3 2 1 1 1
2.	Ostatné nákladové úroky (562A)	51		
O.	Kurzové straty (563)	52	2 7	
P.	Náklady na precenenie cenných papierov a náklady na derivátové operácie (564, 567)	53		
Q.	Ostatné náklady na finančnú činnosť (568, 569)	54	3 1 0	3 0 8

UZPODV14_12

Výkaz ziskov a strát Úč POD 2 - 01	DIČ 2 0 2 0 3 0 2 1 4 1	IČO 3 1 3 6 5 7 8 7	
---------------------------------------	-------------------------	---------------------	---

Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
***	Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti (+/-) (r. 29 - r. 45)	55	- 1 6 8 2 8	- 3 2 2 0 9
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením (+/-) (r. 27 + r. 55)	56	1 8 8 6 3 8	2 8 5 0 7 5
R.	Daň z príjmov (r. 58 + r. 59)	57	- 5 1 8 2 1	2 7 8 1 0
R.1.	Daň z príjmov splatná (591, 595)	58	3 2 3 4 0	2 1 3 1 7
2.	Daň z príjmov odložená (+/-) (592)	59	- 8 4 1 6 1	6 4 9 3
S.	Prevod podielov na výsledku hospodárenia spoločníkom (+/- 596)	60		
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+/-) (r. 56 - r. 57 - r. 60)	61	2 4 0 4 5 9	2 5 7 2 6 5

Poznámky účtovnej závierky k
31. decembru 2025

Poznámky Úč PODV 3 - 01

31365787

DIČ 2020302141

A. INFORMÁCIE O ÚČTOVNEJ JEDNOTKE

1. Obchodné meno a sídlo spoločnosti:

C - bau, spol. s r.o.
Einsteinova 21
Bratislava – mestská časť Petržalka 851 01

Spoločnosť C - bau, spol. s r.o. (ďalej len Spoločnosť), bola založená 12. decembra 1993 a do obchodného registra bola zapísaná 24. januára 1994 (Obchodný register Mestský súd Bratislava III., oddiel Sro., vložka 6399/B).

Hlavnými činnosťami Spoločnosti sú:

- opravy, odborné prehliadky a odborné skúšky vyhradených technických zariadení plynových
- montáž, rekonštrukcia a údržba vyhradených technických zariadení tlakových
- projektovanie stavieb: technické vybavenie stavieb /vykurovanie a zdroje tepla/ technologické zariadenie stavieb /energetické zariadenia a siete/
- inžinierska činnosť, projektovanie a konštruovanie elektrických zariadení

2. Dátum schválenia účtovnej závierky za predchádzajúce účtovné obdobie

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2024, za predchádzajúce účtovné obdobie, bola schválená valným zhromaždením Spoločnosti dňa 23. júna 2025.

3. Právny dôvod na zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2025 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 ods. 6 zákona NR SR č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve, za účtovné obdobie od 1.januára 2025 do 31.decembra 2025.

Účtovná závierka je určená pre používateľov, ktorí majú primerané znalosti o obchodných a ekonomických činnostiach a účtovníctve a ktorí analyzujú tieto informácie s primeranou pozornosťou. Účtovná závierka neposkytuje a ani nemôže poskytovať všetky informácie, ktoré by existujúci a potencionálni investori, poskytovatelia úverov a pôžičiek a iní veritelia, mohli potrebovať. Títo používatelia musia relevantné informácie získať z iných zdrojov.

4. Informácie o skupine

Účtovná závierka Spoločnosti je k 31.12.2025 zahrnutá do konsolidovanej účtovnej závierky, ktorú za konsolidovaný celok zostavuje spoločnosť VEOLIA ENVIRONNEMENT, SA, 21, rue La Boétie, 75008 Paris. Táto konsolidovaná účtovná závierka je dostupná priamo v sídle uvedenej spoločnosti.

5. Priemerná prepočítaný počet zamestnancov

Priemerný prepočítaný počet zamestnancov Spoločnosti v účtovnom období 2025 bol 61,25 (v účtovnom období 2024 bol 56,07).

6. Zverejnenie účtovnej závierky za predchádzajúce účtovné obdobie

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2024 bola uložená do registra účtovných závierok 25. júna 2025.

B. INFORMÁCIE O ORGÁNOCH ÚČTOVNEJ JEDNOTKY

Konatelia

Ing. Peter Dobrý
Benedikt Lavrinčík – do 30.04.2025
Tomáš Filípek – od 01.05.2025

Členom štatutárneho orgánu, ani členom dozorných orgánov neboli v roku 2025 poskytnuté žiadne pôžičky, záruky alebo iné formy zabezpečenia, ani finančné prostriedky alebo iné plnenia na súkromné účely členov, ktoré sa vyúčtovávajú (v roku 2024: žiadne).

C. INFORMÁCIE O PRIJATÝCH POSTUPOCH

1. Východiská pre zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka bola zostavená za predpokladu, že Spoločnosť bude nepretržite pokračovať vo svojej činnosti (going concern).

Účtovné metódy a všeobecné účtovné zásady boli účtovnou jednotkou konzistentne aplikované.

Poznámky Úč PODV 3 - 01

3	1	3	6	5	7	8	7
---	---	---	---	---	---	---	---

DIČ

2	0	2	0	3	0	2	1	4	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

2. Informácie o charaktere a účele transakcii, ktoré sa neuvádzajú v súvahe

Informácie o ostatných finančných povinnostiach a nájmoch sú uvedené v časti E.2. a E.3.

3. Použitie odhadov a úsudkov

Zostavenie účtovnej závierky si vyžaduje, aby manažment Spoločnosti urobil úsudky, odhady a predpoklady, ktoré ovplyvňujú aplikáciu účtovných metód a účtovných zásad a hodnotu vykazovaného majetku, záväzkov, výnosov a nákladov. Odhady a súvisiace predpoklady sú založené na minulých skúsenostiach a iných rozličných faktoroch, považovaných za primerané okolnostiam, na základe ktorých sa formuje východisko pre posúdenie účtovných hodnôt majetku a záväzkov, ktoré nie sú zrejmé z iných zdrojov. Skutočné výsledky sa preto môžu líšiť od odhadov.

Odhady a súvisiace predpoklady sú neustále prehodnocované. Korekcie účtovných odhadov nie sú vykázané retrospektívne, ale sú vykázané v období, v ktorom je odhad korigovaný, ak korekcia ovplyvňuje iba toto obdobie, alebo v období korekcie a v budúcich obdobiach, ak korekcia ovplyvňuje toto aj budúce obdobia.

Úsudky

V súvislosti s aplikáciou účtovných metód a účtovných zásad Spoločnosti nie sú potrebné také úsudky, ktoré by mali významný dopad na hodnoty vykázané v účtovnej závierke.

Neistoty v odhadoch a predpokladoch

Spoločnosť neidentifikovala takú neistotu v odhadoch a predpokladoch, pri ktorej by existovalo signifikantné riziko, že by mohla viesť k ich významnej úprave v nasledujúcom účtovnom období.

4. Dlhodobý nehmotný a dlhodobý hmotný majetok

Dlhodobý majetok nakupovaný sa oceňuje obstarávacou cenou, ktorá zahŕňa cenu obstarania a náklady súvisiace s obstaraním (clo, prepravu, montáž, poistné a pod.), zníženú o dobropisy, skontá, rabaty, zľavy z ceny, bonusy a pod.

Súčasťou obstarávacej ceny dlhodobého majetku nie sú úroky z úverov ani realizované kurzové rozdiely, ktoré vznikli do momentu uvedenia dlhodobého majetku do používania.

Dlhodobý majetok vytvorený vlastnou činnosťou sa oceňuje vlastnými nákladmi. Vlastnými nákladmi sú všetky priame náklady vynaložené na výrobu alebo inú činnosť a nepriame náklady, ktoré sa vzťahujú na výrobu alebo inú činnosť.

Odpisy dlhodobého nehmotného majetku sú stanovené vychádzajúc z predpokladanej doby jeho používania a predpokladaného priebehu jeho opotrebenia.

Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca nasledujúceho po uvedení dlhodobého majetku do používania. Drobný dlhodobý nehmotný majetok, ktorého obstarávacia cena (resp. vlastné náklady) je 2 400 EUR a nižšia, sa považuje za náklad a účtuje sa na účet 518 – Ostatné služby.

Odpisy dlhodobého hmotného majetku sú stanovené vychádzajúc z predpokladanej doby jeho používania a predpokladaného priebehu jeho opotrebenia.

Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca nasledujúceho po uvedení dlhodobého majetku do používania. Drobný dlhodobý hmotný majetok, ktorého obstarávacia cena (resp. vlastné náklady) je 1 700 EUR a nižšia, sa považuje za zásoby a účtuje sa do nákladov pri jeho vydaní do spotreby.

Predpokladaná doba používania, metóda odpisovania a odpisová sadzba sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Predpokladaná doba používania v rokoch	Metóda odpisovania	Ročná odpisová sadzba v %
Stroje, prístroje a zariadenia	4,6	Rovnomerná	25%, 16,67%
Dopravné prostriedky	4	Rovnomerná	25%

Metódy odpisovania, doby použiteľnosti a zostatkové hodnoty sa prehodnocujú ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, a ak je to potrebné, urobia sa úpravy.

Posúdenie zníženia hodnoty majetku

Opravné položky sa tvoria na základe zásady opatrnosti, ak je opodstatnené predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravná položka sa účtuje v sume opodstatneného predpokladu zníženia hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve.

Poznámky Úč PODV 3 - 01

3	1	3	6	5	7	8	7
---	---	---	---	---	---	---	---

DIČ

2	0	2	0	3	0	2	1	4	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Faktory, ktoré sú považované za dôležité pri posudzovaní zníženia hodnoty majetku sú:

- technologický pokrok,
- významne nedostatočné prevádzkové výsledky v porovnaní s historickými alebo plánovanými prevádzkovými výsledkami,
- významné zmeny v spôsobe použitia majetku Spoločnosti alebo celkovej zmeny stratégie Spoločnosti,
- zastaralosť produktov.

Ak Spoločnosť zistí, že na základe existencie jedného alebo viacerých indikátorov zníženia hodnoty majetku možno predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve, vypočíta zníženie hodnoty majetku na základe odhadov projektovaných čistých diskontovaných peňažných tokov, ktoré sa očakávajú z daného majetku, vrátane jeho prípadného predaja. Odhadované zníženie hodnoty by sa mohlo preukázať ako nedostatočné, ak by analýzy nadhodnotili peňažné toky alebo ak sa zmenia podmienky v budúcnosti. Pre viac informácií pozri bod C.10. Zníženie hodnoty majetku a opravné položky.

5. Zásoby

Zásoby sa oceňujú nižšou z nasledujúcich hodnôt: obstarávacou cenou (nakupované zásoby) alebo vlastnými nákladmi (zásoby vytvorené vlastnou činnosťou), alebo čistou realizačnou hodnotou.

Obstarávacia cena zahŕňa cenu, za ktorú sa zásoby obstarali a náklady súvisiace s obstaraním (clo, prepravu, poistné, provízie, a pod.), zníženú o dobropisy, skontá, rabaty, zľavy z ceny, bonusy a pod. Úroky z úverov nie sú súčasťou obstarávacej ceny.

Vlastné náklady zahŕňajú priame náklady (priamy materiál, priame mzdy a ostatné priame náklady) a časť nepriamych nákladov bezprostredne súvisiacich s vytvorením zásob vlastnou činnosťou (výrobná réžia). Výrobná réžia sa do vlastných nákladov zahŕňa v závislosti od stupňa rozpracovanosti týchto zásob. Správna réžia a obytné náklady nie sú súčasťou vlastných nákladov. Súčasťou vlastných nákladov nie sú úroky z úverov.

Čistá realizačná hodnota je predpokladaná predajná cena zásob znížená o predpokladané náklady na ich dokončenie a o predpokladané náklady súvisiace s ich predajom.

Zníženie hodnoty zásob sa upravuje vytvorením opravnej položky.

6. Zákazková výroba

Ak sa výsledok zákazkovej výroby dá spoľahlivo odhadnúť, zmluvné výnosy a zmluvné náklady pripadajúce na účtovné obdobie sa účtujú ako náklady a výnosy metódou stupňa dokončenia (angl. percentage-of-completion method), pričom stupeň dokončenia zákazky sa zisťuje kumulatívne na základe aktuálneho rozpočtu zmluvných nákladov a zmluvných výnosov, ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka ako zistenie stavu vykonanej práce, napríklad pomocou odpracovaných hodín, ukončených operácií.

Náklady na zákazku sa vykážu v období, v ktorom vznikli. Náklady vynaložené v bežnom roku a súvisiace s budúcou činnosťou na zákazke sa do výpočtu stupňa dokončenia nezahŕňajú.

Ak výsledok zákazkovej výroby ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, nie je možné spoľahlivo odhadnúť, účtujú sa zmluvné výnosy v sume vynaložených zmluvných nákladov v danom účtovnom období, pri ktorých je pravdepodobné, že budú preplatené („metóda nulového zisku“). Možnosť spoľahlivého odhadu výsledku zákazkovej výroby sa prehodnocuje vždy ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, sa rozdiel medzi doteraz požadovanými platbami za plnenie na zákazkovej výrobe a hodnotou zákazkovej výroby podľa metódy stupňa dokončenia alebo podľa metódy nulového zisku vykáže v súvahe ako čistá hodnota zákazky so súvzťažným zápisom v prospech výnosov zo zákazky.

Zhotoviteľom požadované sumy za vykonanú prácu na zákazkovej výrobe sa vykážu ako pohľadávky z obchodného styku so súvzťažným zápisom v prospech výnosov zo zákazky. Preddavky, ktoré zhotoviteľ prijal pred vykonaním príslušnej práce sa vykážu ako prijaté preddavky alebo dlhodobé prijaté preddavky.

Ak sa ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka predpokladá, že náklady prevýšia výnosy, účtuje sa odhad očakávanej straty zo zákazkovej výroby ako rezerva na stratu zo zákazkovej výroby. Výška očakávanej straty je určená bez ohľadu na to, či sa začala práca na zákazkovej výrobe, na stupeň dokončenia zákazkovej výroby alebo na výšku ziskov, ktorých vznik sa očakáva z iných zmlúv, ku ktorým sa nepristupuje ako k jednej zákazkovej výrobe.

Poznámky Úč PODV 3 - 01	<table><tr><td>3</td><td>1</td><td>3</td><td>6</td><td>5</td><td>7</td><td>8</td><td>7</td></tr></table>	3	1	3	6	5	7	8	7		
3	1	3	6	5	7	8	7				
	DIČ <table><tr><td>2</td><td>0</td><td>2</td><td>0</td><td>3</td><td>0</td><td>2</td><td>1</td><td>4</td><td>1</td></tr></table>	2	0	2	0	3	0	2	1	4	1
2	0	2	0	3	0	2	1	4	1		

- Očakávaná strata zo zákazkovej výroby sa vykáže ako ostatné náklady na hospodársku činnosť. V účtovnom období, v ktorom už nie je pravdepodobná strata zo zákazkovej výroby alebo je pravdepodobné zníženie straty zo zákazkovej výroby alebo zúčtovanie straty, sa vykáže zníženie ostatných nákladov na hospodársku činnosť.
- Spájanie zmlúv. Ako jedna zákazková výroba sa účtuje skupina zmlúv s jedným objednávateľom alebo s niekoľkými objednávateľmi, ak sú súčasne splnené tieto podmienky:
- a) skupina zmlúv a ich podmienky sa dohadujú ako celok,

b) skupina zmlúv vzájomne úzko súvisí tak, že sú súčasťou jedného projektu a majú spoločnú maržu,

c) zmluvy sa vykonávajú súbežne alebo na seba postupne nadväzujú.
- Delenie zmlúv. Ak sa v jednej zmluve dohodlo zhotovenie viacerých majetkov, účtuje sa o zhotovení jednotlivého majetku tvoriaceho predmet zmluvy ako o samostatnej zákazkovej výrobe, ak sú súčasne splnené tieto podmienky:
- a) pre jednotlivý majetok sa predložili samostatné ponuky,

b) jednotlivý majetok bol predmetom samostatného rokovania a zhotoviteľ a objednávateľ mali možnosť prijať alebo odmietnuť tú časť zmluvy, ktorá sa vzťahuje na jednotlivý majetok,

c) ku jednotlivému majetku možno identifikovať zmluvné náklady a zmluvné výnosy.
7. **Pohľadávky**
Pohľadávky pri ich vzniku sa oceňujú ich menovitou hodnotou; postúpené pohľadávky a pohľadávky nadobudnuté vkladom do základného imania sa oceňujú obstarávacou cenou vrátane nákladov súvisiacich s obstaraním. Toto ocenenie sa znižuje o pochybné a nevymožiteľné pohľadávky.

Pri dlhodobých pôžičkách a pohľadávkach, ak je zostatková doba splatnosti pohľadávky alebo pôžičky dlhšia ako jeden rok, upravuje sa hodnota tejto pohľadávky alebo pôžičky formou opravnej položky, ktorá predstavuje rozdiel medzi menovitou a súčasnou hodnotou pohľadávky. Súčasná hodnota pohľadávky sa počíta ak súčet súčínov budúcich peňažných príjmov a príslušných diskontných faktorov.

8. **Finančné účty**
Finančné účty tvorí peňažná hotovosť, ceniny, zostatky na bankových účtoch a oceňujú sa menovitou hodnotou. Zníženie ich hodnoty sa vyjadruje opravnou položkou.

9. **Náklady budúcich období a príjmy budúcich období**
Náklady budúcich období a príjmy budúcich období sa vykazujú vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

10. **Zníženie hodnoty majetku a opravné položky**
Opravné položky sa tvoria na základe zásady opatrnosti, ak je opodstatnené predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravná položka sa účtuje v sume opodstatneného predpokladu zníženia hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravné položky sa zrušia alebo zmení sa ich výška, ak nastane zmena predpokladu zníženia hodnoty.

Zníženie hodnoty dlhodobého majetku a zásob
Ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, je účtovná hodnota majetku Spoločnosti, iného ako odloženej daňovej pohľadávky (pozri bod C.14. Odložené dane) posudzovaná s cieľom zistiť, či existujú indikátory, že by mohlo dôjsť k zníženiu hodnoty majetku. Ak takéto indikátory existujú, potom sa odhadnú predpokladané budúce ekonomické úžitky z daného majetku.

Opravné položky vykázané v predchádzajúcich obdobiach sa prehodnocujú ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka s cieľom zistiť, či existujú indikátory, ktoré by naznačovali, že došlo k zmene v predpoklade zníženia hodnoty majetku alebo tento predpoklad prestal existovať. Opravná položka sa zruší, ak došlo k zmene predpokladov použitých na určenie predpokladaných ekonomických úžitkov z daného majetku. Opravná položka sa zruší len v rozsahu, v akom účtovná hodnota majetku neprevýši tú účtovnú hodnotu, ktorá by bola stanovená po zohľadnení odpisov, ak by opravná položka nebola vykázaná.

Zníženie hodnoty finančného majetku a pohľadávok
Ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka sa finančný majetok, ktorý nie je ocenený reálnou hodnotou posudzuje s cieľom zistiť, či existujú objektívne dôkazy zníženia jeho hodnoty.

Medzi objektívne dôkazy o znížení hodnoty finančného majetku patrí nesplácanie dlhu alebo protiprávne konanie dlžníka, reštrukturalizácia pohľadávok Spoločnosti za podmienok, o ktorých by Spoločnosť za normálnej situácie neuvažovala, indikácie, že na majetok dlžníka alebo emitenta bude vyhlásený konkurz, alebo skutočnosť, že pre cenný papier prestal

Poznámky Úč PODV 3 - 01	<table><tr><td>3</td><td>1</td><td>3</td><td>6</td><td>5</td><td>7</td><td>8</td><td>7</td></tr></table>	3	1	3	6	5	7	8	7		
3	1	3	6	5	7	8	7				
	DIČ <table><tr><td>2</td><td>0</td><td>2</td><td>0</td><td>3</td><td>0</td><td>2</td><td>1</td><td>4</td><td>1</td></tr></table>	2	0	2	0	3	0	2	1	4	1
2	0	2	0	3	0	2	1	4	1		

- existovať aktívny trh. Objektívnym dôkazom zníženia hodnoty investícií do majetkových cenných papierov je aj významné alebo dlhodobé zníženie ich reálnej hodnoty pod úroveň ich obstarávacej ceny.
- Predpokladané budúce ekonomické úžitky z investícií Spoločnosti v podielových cenných papieroch a v podieloch a z pohľadávok sa vypočítajú ako súčasná hodnota odhadovaných diskontovaných budúcich peňažných tokov. Pri určení návratnej hodnoty úverov a pohľadávok sa tiež berie do úvahy schopnosť a výkonnosť dlžníka a hodnota kolaterálov a záruk od tretích strán.
- Opravná položka sa zruší, ak následné zvýšenie predpokladaných budúcich ekonomických úžitkov možno objektívne spájať s udalosťou, ktorá nastala po vykázaní opravnej položky.
11. **Závázky**
Závázky pri ich vzniku sa oceňujú menovitou hodnotou. Závázky pri ich prevzatí sa oceňujú obstarávacou cenou. Ak sa pri inventarizácii zistí, že suma záväzkov je iná ako ich výška v účtovníctve, uvedú sa záväzky v účtovníctve a v účtovnej závierke v tomto zistenom ocenení.

12. **Rezervy**
Rezerva je záväzok predstavujúci existujúcu povinnosť Spoločnosti, ktorá vznikla z minulých udalostí a je pravdepodobné, že v budúcnosti zníži jej ekonomické úžitky. Rezervy sú záväzky s neurčitým časovým vymedzením alebo výškou a oceňujú sa odhadom v sume potrebnej na splnenie existujúcej povinnosti ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Tvorba rezervy sa účtuje na vecne príslušný nákladový alebo majetkový účet, ku ktorému záväzok prislúcha. Použitie rezervy sa účtuje na ťarchu vecne príslušného účtu rezerv so súvzťažným zápisom v prospech vecne príslušného účtu záväzkov. Rozpustenie nepotrebnnej rezervy alebo jej časti sa účtuje opačným účtovným zápisom ako sa účtovala tvorba rezervy.

Tvorba rezervy na bonusy, rabaty, skontá a vrátenie kúpnej ceny pri reklamácii sa účtuje ako zníženie pôvodne dosiahnutých výnosov so súvzťažným zápisom v prospech účtu rezerv.

Nevyfakturované dodávky majetku
Rezervy na nevyfakturované dodávky majetku sa nevykazujú s vplyvom na výsledok hospodárenia a oceňujú sa v odhadovanej výške záväzku.

13. **Zamestnanecké požitky**
Platy, mzdy, príspevky do dôchodkových a poisťných fondov, platená ročná dovolenka a platená zdravotná dovolenka, bonusy a ostatné nepeňažné požitky (napr. zdravotná starostlivosť) sa účtujú v účtovnom období, s ktorým vecne a časovo súvisia.

Dlhodobé zamestnanecké požitky

- Zamestnanec má na základe Zákonníka práce pri odchode do starobného dôchodku nárok na odmenu vo výške jednej priemernej mesačnej mzdy. Na základe platnej kolektívnej zmluvy sa odchodné zvyšuje nasledovne o:
- 800 EUR u zamestnanca, ktorého pracovný pomer trval najmenej 10 a menej ako 15 rokov,

- 1000 EUR u zamestnanca, ktorého pracovný pomer trval najmenej 15 a menej ako 20 rokov,

- 1400 EUR u zamestnanca, ktorého pracovný pomer trval najmenej 20 a menej ako 25 rokov,

- 1800 EUR u zamestnanca, ktorého pracovný pomer trval najmenej 25 a menej ako 30 rokov,

- 2000 EUR u zamestnanca, ktorého pracovný pomer trval najmenej 30 a viac rokov.

Záväzok za už odpracovanú dobu zamestnania je ocenený v jeho súčasnej hodnote ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka. Poistno-matematické zisky alebo straty sa účtujú okamžite v čase ich vzniku pri prehodnotení výšky záväzku. Hlavné poistno-matematické predpoklady použité na výpočet zamestnaneckých požitkov sú nasledovné:

Počet zamestnancov k 31. decembru 2025	70
Percento zamestnancov, ktorí ukončia zamestnanecký pomer so Spoločnosťou pred odchodom do dôchodku (miera ukončenia)	63,17%
Predpokladané zvýšenie miezd (pre rok 2026 – 5,00 %, rok 2027 – 3,00 %, rok 2028 a neskôr – 3,00%)	
Diskontná sadzba	3,50%
Dlhodobá inflácia	2,00 %

14. Odložené dane

- Odložené dane (odložená daňová pohľadávka a odložený daňový záväzok) sa vzťahujú na:
- a) dočasné rozdiely medzi účtovnou hodnotou majetku a účtovnou hodnotou záväzkov vykázanou v súvahe a ich daňovou základňou,
 - b) možnosť umorovať daňovú stratu v budúcnosti, ktorou sa rozumie možnosť odpočítať daňovú stratu od základu dane v budúcnosti,
 - c) možnosť previesť nevyužitú daňovú odpočty a iné daňové nároky do budúcich období.

Odložená daňová pohľadávka ani odložený daňový záväzok sa neučtuje pri:

- dočasných rozdieloch pri prvotnom zaúčtovaní (angl. initial recognition) majetku alebo záväzku v účtovníctve, ak v čase prvotného zaúčtovania nemá tento účtovný prípad vplyv ani na výsledok hospodárenia ani na základ dane a zároveň nejde o kombináciu podnikov (t. j. nejde o účtovný prípad vznikajúci u kupujúceho pri kúpe podniku alebo časti podniku, prijímateľa vkladu podniku alebo časti podniku alebo u nástupníckej účtovnej jednotke pri zlúčení, splynutí alebo rozdelení),
- dočasných rozdieloch súvisiacich s podielmi v dcérskych, spoločných a pridružených účtovných jednotkách, ak Spoločnosť je schopná ovplyvniť vyrovnanie týchto dočasných rozdielov a je pravdepodobné, že tieto dočasné rozdiely nebudú vyrovnané v blízkej budúcnosti,
- dočasných rozdieloch pri prvotnom zaúčtovaní goodwillu alebo záporného goodwillu.

O odloženej daňovej pohľadávke z odpočítateľných dočasných rozdielov, z nevyužitých daňových strát a nevyužitých daňových odpočtov a iných daňových nárokov sa účtuje len vtedy, ak je pravdepodobné, že budúci základ dane, voči ktorému ich bude možné využiť, je dosiahnuteľný. Odložená daňová pohľadávka sa preveruje ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka a znižuje sa vo výške, v akej je nepravdepodobné, že základ dane z príjmov bude dosiahnutý. Pri výpočte odloženej dane sa použije sadzba dane z príjmov, o ktorej sa predpokladá, že bude platiť v čase vyrovnania odloženej dane.

V súvahe sa odložená daňová pohľadávka a odložený daňový záväzok vykazujú samostatne. Ak sa vzťahujú na odloženú daň z príjmov toho istého daňovníka a ide o ten istý daňový úrad, môže sa vykázať len výsledný zostatok účtu 481 – Odložený daňový záväzok a odložená daňová pohľadávka.

Dorovnávacia daň

Spoločnosť je daňovníkom dorovnávacej dane. Na účely účtovania o odloženej dani sa dorovnávacia daň nezohľadňuje.

15. Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období

Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období sa vykazujú vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

16. Prenájom (lízing)

Finančný prenájom. Finančný prenájom je obstaranie dlhodobého hmotného majetku na základe nájomnej zmluvy s dojednaným právom kúpy prenajatej veci za dohodnuté platby počas dohodnutej doby nájmu. Majetok prenajatý formou finančného prenájmu vykazuje ako svoj majetok a odpisuje ho jeho nájomca, nie vlastník.

Súčasťou dohodnutých platieb je aj kúpna cena, za ktorú na konci dohodnutej doby finančného prenájmu prechádza vlastnícke právo k prenajatému majetku z prenajímateľa na nájomcu.

Dohodnutá doba nájmu je najmenej 60 % doby odpisovania podľa daňových predpisov. V prípade nájmu pozemku je doba nájmu najmenej 60 % doby odpisovania hmotného majetku zaradeného do daňovej odpisovej skupiny 5 resp. 6 (budovy a stavby, doba odpisovania pre daňové účely 20 resp. 40 rokov).

Prijatie majetku nájomcom sa v účtovníctve nájomcu účtuje v deň prijatia majetku na ľarchu príslušného účtu majetku so súvzťažným zápisom v prospech účtu 474 – Záväzky z nájmu vo výške dohodnutých platieb znížených o nerealizované finančné náklady.

Platba nájomného je alokovaná medzi splátku istiny a finančné náklady, vypočítané metódou efektívnej úrokovej miery. Finančné náklady sa účtujú na ľarchu účtu 562 – Úroky.

Operatívny prenájom. Majetok prenajatý na základe operatívneho prenájmu vykazuje ako svoj majetok jeho vlastník, nie nájomca. Prenájom majetku formou operatívneho leasingu sa účtuje do nákladov priebežne počas doby trvania leasingovej zmluvy.

17. Cudzia mena

Majetok a záväzky vyjadrené v cudzej mene sa ku dňu uskutočnenia účtovného prípadu prepočítavajú na menu euro referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska v deň predchádzajúci dňu uskutočnenia účtovného prípadu (ďalej ako referenčný kurz).

Na ocenenie prírastku cudzej meny (okrem ocenenia cudzej meny obstarávanej v rámci menového derivátu) nakúpenej za euro sa použije kurz, za ktorý bola táto cudzia mena nakúpená.

Na ocenenie prírastku cudzej meny (okrem ocenenia cudzej meny obstarávanej v rámci menového derivátu) nakúpenej za inú cudziu menu sa použije hodnota inej cudzej meny v eurách alebo na ocenenie prírastku cudzej meny v eurách sa použije referenčný kurz v deň uzavretia obchodu.

Na ocenenie cudzej meny obstarávanej v rámci menového derivátu

- ak je zmluvnou stranou banka alebo pobočka zahraničnej banky, použije sa ku dňu ocenenia kurz banky alebo pobočky zahraničnej banky, ktorá je zmluvnou stranou tohto menového derivátu alebo sa použije referenčný kurz ku dňu ocenenia,
- ak zmluvnou stranou nie je banka alebo pobočka zahraničnej banky, použije sa na ocenenie referenčný kurz ku dňu ocenenia.

Prijaté a poskytnuté preddavky v cudzej mene prostredníctvom účtu vedeného v tejto cudzej mene sa prepočítavajú na menu euro referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska v deň predchádzajúci dňu uskutočnenia účtovného prípadu.

Prijaté a poskytnuté preddavky v cudzej mene na účet zriadený v eurách a z účtu zriadeného v eurách sa prepočítavajú na menu euro kurzom, za ktorý boli tieto hodnoty nakúpené alebo predané.

Ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, sa už neprepočítavajú.

Majetok a záväzky vyjadrené v cudzej mene (okrem prijatých a poskytnutých preddavkov) sa ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, prepočítavajú na menu euro referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska v deň, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, a účtujú sa s vplyvom na výsledok hospodárenia.

18. Príspevok do kapitálového fondu z príspevkov (Spoločnosť ako príjemca príspevku)

Príspevok do kapitálového fondu z príspevkov sa vykáže vo vlastnom ímaní na účte 413 – Ostatné kapitálové fondy v deň splatenia peňažného príspevku, pri nepeňažnom príspevku v deň prevzatia príspevku Spoločnosťou od spoločníka.

19. Výnosy

Tržby za vlastné výkony a tovar neobsahujú daň z pridanej hodnoty. Sú tiež znížené o zľavy a zrážky (rabaty, bonusy, skontá, dobropisy a pod.) bez ohľadu na to, či zákazník mal vopred na zľavu nárok, alebo či ide o dodatočne uznanú zľavu.

Tržby z predaja výrobkov a tovaru sa vykazujú v deň splnenia dodávky podľa Obchodného zákonníka, podľa Incoterms alebo iných podmienok dohodnutých v zmluve.

Tržby z predaja služieb sa vykazujú v účtovnom období, v ktorom boli služby poskytnuté.

Výnosové úroky sa účtujú rovnomerne v účtovných obdobiach, ktorých sa vecne a časovo týkajú.

20. Porovnatel'né údaje

Ak v dôsledku zmeny účtovných metód a účtovných zásad nie sú hodnoty za bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie v jednotlivých súčiastiach účtovnej závierky porovnateľné, uvádza sa vysvetlenie o neporovnateľných hodnotách v poznámkach.

21. Oprava chýb minulých období

Ak Spoločnosť zistí v bežnom účtovnom období významnú chybu týkajúcu sa minulých účtovných období, opraví túto chybu na účtoch 428 - Nerozdelený zisk minulých rokov a 429 - Neuhradená strata minulých rokov, t. j. bez vplyvu na výsledok hospodárenia v bežnom účtovnom období. Opravy nevýznamných chýb minulých účtovných období sa účtujú v bežnom účtovnom období na príslušný nákladový alebo výnosový účet.

V roku 2025 Spoločnosť neučtovala o oprave významných chýb minulých období.

D. INFORMÁCIE K POLOŽKÁM SÚVAHY A VÝKAZU ZISKOV A STRÁT

1. Závázky

Štruktúra záväzkov (okrem záväzkov zo sociálneho fondu a odloženého daňového záväzku) podľa zostatkovej doby splatnosti je uvedená v nasledujúcom prehľade:

	31. 12. 2025	31. 12. 2024
	EUR	EUR
Závázky po splatnosti	0	20 716
Závázky so zostatkovou dobou splatnosti do 1 roka	2 578 748	1 206 839
Závázky so zostatkovou dobou splatnosti 1 až 5 rokov	0	0
Závázky so zostatkovou dobou splatnosti dlhšou ako 5 rokov	0	0
Závázky spolu	2 578 748	1 227 555

Spoločnosť neeviduje v roku 2025 záväzky, na ktoré je zriadené záložné právo alebo s ktorým má obmedzené právo nakladať (v roku 2024: žiadne).

2. Vlastné imanie

V položke ostatné kapitálové fondy je vykázaný peňažný vklad spoločníka vo výške 100 000 EUR na základe rozhodnutia valného zhromaždenia zo 16. decembra 2024, ktorý bol splatený 17. decembra 2024 a ktorý nezvyšoval základné imanie.

E. INFORMÁCIE O INÝCH AKTÍVACH A INÝCH PASÍVACH

1. Podmienené záväzky

Spoločnosť nemá žiadne podmienené záväzky, ktoré sa nesledujú v bežnom účtovníctve a neuvádzajú sa v súvahe.

Vzhľadom na to, že mnohé oblasti slovenského daňového práva doteraz neboli dostatočne overené praxou, existuje neistota v tom, ako ich budú daňové orgány aplikovať. Mieru tejto neistoty nie je možné kvantifikovať a zanikne až potom, keď budú k dispozícii právne precedensy, prípadne oficiálne interpretácie príslušných orgánov. Vedenie Spoločnosti si nie je vedomé žiadnych okolností, v dôsledku ktorých by jej vznikol významný náklad.

2. Podmieneny majetok

Spoločnosť má uzatvorené poisťné zmluvy na poistenie majetku, poistenie voči všetkým rizikám a všeobecnej zodpovednosti za škodu. Súbor nehmotného majetku je poistený na sumu 0 EUR a súbor hmotného majetku je poistený na sumu 387 570 EUR. Zásoby sú poistené do výšky 817 031 EUR. CBU má uzatvorené poistenie zodpovednosti za škodu dojednané v rámci globálneho programu VEOLIA do výšky 5mil. EUR.

3. Ostatné finančné povinnosti

Ostatné finančné povinnosti, ktoré sa nesledujú v bežnom účtovníctve a neuvádzajú v súvahe, sú tieto:

- Spoločnosť má v nájme (operatívny prenájom) 5 motorových vozidiel
- Spoločnosť má s materskou spoločnosťou Veolia Energia Slovensko a.s. uzatvorené zmluvy o nájme nebytových priestorov a na prenájom kancelárskych priestorov na Lenardovej ulici a v Digital Parku I v Bratislave.
- Spoločnosť má so sesterskou spoločnosťou Veolia Energia Východné Slovensko, a.s., Veolia Energia Lučenec, a.s. a Veolia Utilities Žiar nad Hronom, a.s. uzatvorenú zmluvu o nájme nebytových priestorov.
- Spoločnosť má so spriaznenou spoločnosťou Podtatranská vodárenská prevádzková spoločnosť, a.s. uzatvorenú zmluvu o nájme nebytových priestorov.

4. Najatý majetok

Spoločnosť má v nájme k 31. decembru 2025 (operatívny prenájom) tieto motorové vozidlá :

- Citroen C3 Aircross / kontrakt Ayvens Slovakia, s. r. o.,08.09.2025 - 07.09.2030

- Citroen C4 / kontrakt ČSOB Leasing a,s, 15.03.2022-14.03.2027
- Peugeot 3008 / kontrakt Business Lease Slovakia s.r.o., od 06.03.2023-05.03.2028
- Citroen Berlingo / kontrakt kontrakt Ayvens Slovakia, s. r. o., od 06.10.2023 - 05.10.2027
- Peugeot 308 SW / kontrakt ARVAL Leasing a.s., od 19.04.2024 – 18.04.2029

Nájomné motorových vozidiel vrátane servisných služieb v rámci operatívneho lízingu za rok 2025 je vo výške 17 787 EUR.

Spoločnosť má s materskou spoločnosťou Veolia Energia Slovensko a.s. uzatvorené zmluvy o nájme nebytových priestorov a na prenájom kancelárskych priestorov. Nájomná zmluva na nebytové priestory na Lenardovej ulici je uzatvorená na dobu neurčitú a nájomná zmluva na kancelárske priestory v Digital Park I. je uzatvorená na dobu určitú do 30.06.2027. Ročné nájomné vrátane služieb spojených s nájomom pre všetky priestory za rok 2025 je vo výške 54 155 EUR.

Spoločnosť má so sesterskými spoločnosťami Veolia Energia Východné Slovensko, s.r.o., Veolia Energia Lučenec, a.s., a Veolia Utilities Žiar nad Hronom uzatvorené nájomné zmluvy na nebytové priestory. Ročné nájomné za tieto priestory je 41 408 EUR.

Spoločnosť má so spriaznenou spoločnosťou Podtatranská vodárenská prevádzková spoločnosť, a.s. uzatvorenú zmluvu o nájme nebytových priestorov. Zmluva je uzatvorená na dobu neurčitú a ročné nájomné za tieto priestory je 672 EUR.

5. Prehľad o podsúvahových položkách

	2025	2024
Drobný hmotný majetok do 1700 EUR	232 321	216 192
Drobný nehmotný majetok do 2400 EUR	2 148	2 148
	234 469	218 340

Spoločnosť nepozná hodnotu majetku v nájme, náklady na jej určenie by boli niekoľkonásobne vyššie ako úžitok zo získania informácie o tejto hodnote.

F. INFORMÁCIE O SKUTOČNOSTIACH, KTORÉ NASTALI PO DNI, KU KTORÉMU SA ZOSTAVUJE ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA, DO DŇA ZOSTAVENIA ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY

Po 31. decembri 2025 do dňa zostavenia účtovnej závierky nenastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali uvedenie v účtovnej závierke k 31. decembru 2025.

Deloitte.

Deloitte Audit s.r.o.
Pribinova 34
811 09 Bratislava
Slovenská republika

Tel: +421 2 582 49 111
deloitteSK@deloitteCE.com
www.deloitte.sk

Zapísaná v Obchodnom registri
Mestského súdu Bratislava III
Oddiel Sro, vložka č. 4444/B
IČO: 31 343 414
IČ pre DPH: SK2020325516

86A38C89487ED4AEF0FEA98D072E4380

C - bau, spol. s r.o.

SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

Spoločníkovi a konateľom spoločnosti C - bau, spol. s r.o.:

SPRÁVA Z AUDITU ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY

Podmienенý názor

Uskutočnili sme audit účtovnej závierky spoločnosti C - bau, spol. s r.o. (ďalej len „spoločnosť“), ktorá zahŕňa súvahu k 31. decembru 2025, výkaz ziskov a strát za rok, ktorý sa skončil k uvedenému dátumu, a poznámky, ktoré obsahujú významné účtovné zásady a účtovné metódy a ďalšie vysvetľujúce informácie.

Podľa nášho názoru, okrem možného vplyvu záležitosti uvedenej v odseku Základ pre podmienený názor našej správy, priložená účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie spoločnosti k 31. decembru 2025 a výsledku jej hospodárenia za rok, ktorý sa skončil k uvedenému dátumu, v súlade so zákonom č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“).

Základ pre podmienený názor

K 31. decembru 2024 sme sa nezúčastnili fyzickej inventúry zásob, pretože tento dátum predchádzal nášmu vymenovaniu za audítora spoločnosti. Vzhľadom na charakter evidencie spoločnosti sme nemožili overiť množstvo zásob pomocou iných audítorských postupov. Keďže počiatočný stav zásob ovplyvňuje výsledok hospodárenia a peňažné toky, neboli sme schopní posúdiť, či nie sú potrebné úpravy výsledku hospodárenia za daný rok vykázaného vo výkaze ziskov a strát a čistých peňažných tokov z prevádzkovej činnosti vykázaných vo výkaze peňažných tokov.

Audit sme uskutočnili v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Naša zodpovednosť podľa týchto štandardov sa bližšie uvádza v odseku *Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky*.

Od spoločnosti sme nezávislí v zmysle Medzinárodného etického kódexu pre účtovných odborníkov (vrátane Medzinárodných štandardov nezávislosti), ktorý vydala Rada pre medzinárodné etické štandardy účtovníkov, v znení schválenom Slovenskou komorou audítora (ďalej len „Etický kódex audítora“), vrátane etických požiadaviek zákona č. 423/2015 Z. z. o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, v platnom znení (ďalej len „zákon o štatutárnom audite“), ktoré sa vzťahujú na audit účtovných závierok v Slovenskej republike. Splnili sme aj ostatné povinnosti týkajúce sa etiky v zmysle Etického kódexu audítora a etických požiadaviek zákona o štatutárnom audite. Sme presvedčení, že získané audítorské dôkazy poskytujú dostatočný a vhodný základ pre náš podmienený názor.

Iná skutočnosť

Účtovná závierka spoločnosti C - bau, spol. s r.o. za rok končiaci sa 31. decembra 2024 nebola auditovaná.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu a osôb poverených spravovaním za účtovnú závierku

Štatutárny orgán spoločnosti zodpovedá za zostavenie a verné zobrazenie účtovnej závierky v súlade so zákonom o účtovníctve a za interné kontroly, ktoré štatutárny orgán spoločnosti považuje za potrebné pre zostavenie účtovnej závierky, aby neobsahovala významné nesprávosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Pri zostavovaní účtovnej závierky štatutárny orgán zodpovedá za zhodnotenie schopnosti spoločnosti nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, za opísanie skutočností týkajúcich sa nepretržitého pokračovania v činnosti, ak je to potrebné, a za použitie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v účtovníctve, ibaže by mal v úmysle spoločnosť zlikvidovať alebo ukončiť jej činnosť, alebo by nemal inú reálnu možnosť než tak urobiť.

Osoby poverené spravovaním sú zodpovedné za dohľad nad procesom finančného výkazníctva spoločnosti.

Deloitte označuje jednu, resp. viacero spoločností spomedzi Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), jej globálnej siete členských firiem a ich pridružených subjektov (spoločne ďalej len „organizácia Deloitte“). DTTL (ďalej tiež len „Deloitte Global“) a každá z jej členských firiem a pridružených subjektov predstavuje samostatný a nezávislý právny subjekt, ktorý nemôže zaťažovať povinnosťami alebo zaväzovať iné subjekty v rámci organizácie Deloitte vo vzťahu k tretím osobám. DTTL, každá z členských firiem DTTL a každý pridružený subjekt zodpovedá len za svoje úkony a opomenutia, a nie za úkony alebo opomenutia iných subjektov v rámci organizácie Deloitte. Samotná spoločnosť DTTL služby klientom neposkytuje. Viac informácií je dostupných na www.deloitte.com/sk/o-nas.

86A38C89487ED4AEF0FEA98D072E4380

Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky

Našou zodpovednosťou je získať primerané uistenie, či účtovná závierka ako celok neobsahuje významné nesprávosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, ktorá obsahuje názor audítora. Primerané uistenie predstavuje vysoký stupeň uistenia, ale nie záruku, že audit vykonaný podľa Medzinárodných audítorských štandardov vždy odhalí prípadnú významnú nesprávosť. Nesprávosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a považujú sa za významné, ak by bolo opodstatnené očakávať, že jednotlivo alebo v súhrne ovplyvnia ekonomické rozhodnutia používateľov, ktoré boli prijaté na základe tejto účtovnej závierky.

V rámci auditu v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi uplatňujeme odborný úsudok a zachovávame profesionálny skepticizmus počas celého auditu. Okrem toho:

- Identifikujeme a posudzujeme riziká významnej nesprávosti účtovnej závierky, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujeme a vykonávame audítorské postupy reagujúce na tieto riziká a získavame audítorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na poskytnutie základu pre názor audítora. Riziko neodhalenia významnej nesprávosti v dôsledku podvodu je vyššie ako riziko v dôsledku chyby, pretože podvod môže zahŕňať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné vynechanie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídenie internej kontroly.
- Oboznamujeme sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby sme mohli navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, ale nie, aby sme vyjadrili názor na efektívnosť interných kontrol spoločnosti.
- Hodnotíme vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód, ako aj primeranosť účtovných odhadov a súvisiacich informácií zverejnených štatutárnym orgánom.
- Predkladáme záver o tom, či štatutárny orgán vhodne používa účtovnú zásadu nepretržitého pokračovania v činnosti, a na základe získaných audítorských dôkazov záver o tom, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybniť schopnosť spoločnosti nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejeme k záveru, že významná neistota existuje, sme povinní upozorniť v našej správe audítora na súvisiace informácie uvedené v účtovnej závierke alebo, ak sú takéto zverejnené informácie nedostatočné, modifikovať náš názor. Naše závery však vychádzajú z audítorských dôkazov získaných do dátumu vydania našej správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že spoločnosť prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
- Hodnotíme celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah účtovnej závierky vrátane zverejnených informácií, ako aj to, či účtovná závierka verne zobrazuje uskutočnené transakcie a udalosti.

S osobami poverenými spravovaním komunikujeme okrem iného o plánovanom rozsahu a harmonograme auditu a o významných zisteniach auditu, vrátane všetkých významných nedostatkov internej kontroly, ktoré počas nášho auditu zistíme.

SPRÁVA K ĎALŠÍM POŽIADAVKÁM ZÁKONOV A INÝCH PRÁVNÝCH PREDPISOV

Správa k informáciám, ktoré sa uvádzajú vo výročnej správe

Štatutárny orgán je zodpovedný za informácie uvedené vo výročnej správe zostavenej podľa požiadaviek zákona o účtovníctve. Náš vyššie uvedený názor na účtovnú závierku sa nevzťahuje na iné informácie vo výročnej správe.

V súvislosti s auditom účtovnej závierky je našou zodpovednosťou oboznámiť sa s informáciami uvedenými vo výročnej správe a posúdiť, či tieto informácie nie sú vo významnom nesúlade s auditovanou účtovnou závierkou alebo našimi poznatkami o účtovnej jednotke a situácii v nej, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky, alebo sa inak zdajú byť významne nesprávne.

Výročnú správu sme ku dňu vydania správy audítora z auditu účtovnej závierky nemali k dispozícii.

Keď získame výročnú správu, posúdime, či výročná správa spoločnosti obsahuje informácie, ktorých uvedenie vyžaduje zákon o účtovníctve, a na základe prác vykonaných počas auditu účtovnej závierky vyjadríme názor, či:

- informácie uvedené vo výročnej správe zostavenej za rok 2025 sú v súlade s účtovnou závierkou za daný rok,
- výročná správa obsahuje informácie podľa zákona o účtovníctve.

Okrem toho uvedieme, či sme zistili významné nesprávosti vo výročnej správe na základe našich poznatkov o spoločnosti a jej situácii, ktoré sme získali počas auditu účtovnej závierky.

Bratislava 28. mája 2026

Mgr. Tomáš Regináč
zodpovedný audítor
Licencia UDVA č. 1264

V mene spoločnosti
Deloitte Audit s.r.o.
Licencia SKAu č. 014

VÝROČNÁ SPRÁVA 2025

C - bau, spol. s r.o.

C - bau, spol. s r.o.
Einsteinova 21
851 01 Bratislava

www.veoliaenergia.sk

VYTLAČENÉ NA RECYKLOVANOM PAPIERI



Vydané: C - bau, spol. s r.o. (2026)

