

2025

VÝROČNÁ SPRÁVA

VeCom SK, a.s.



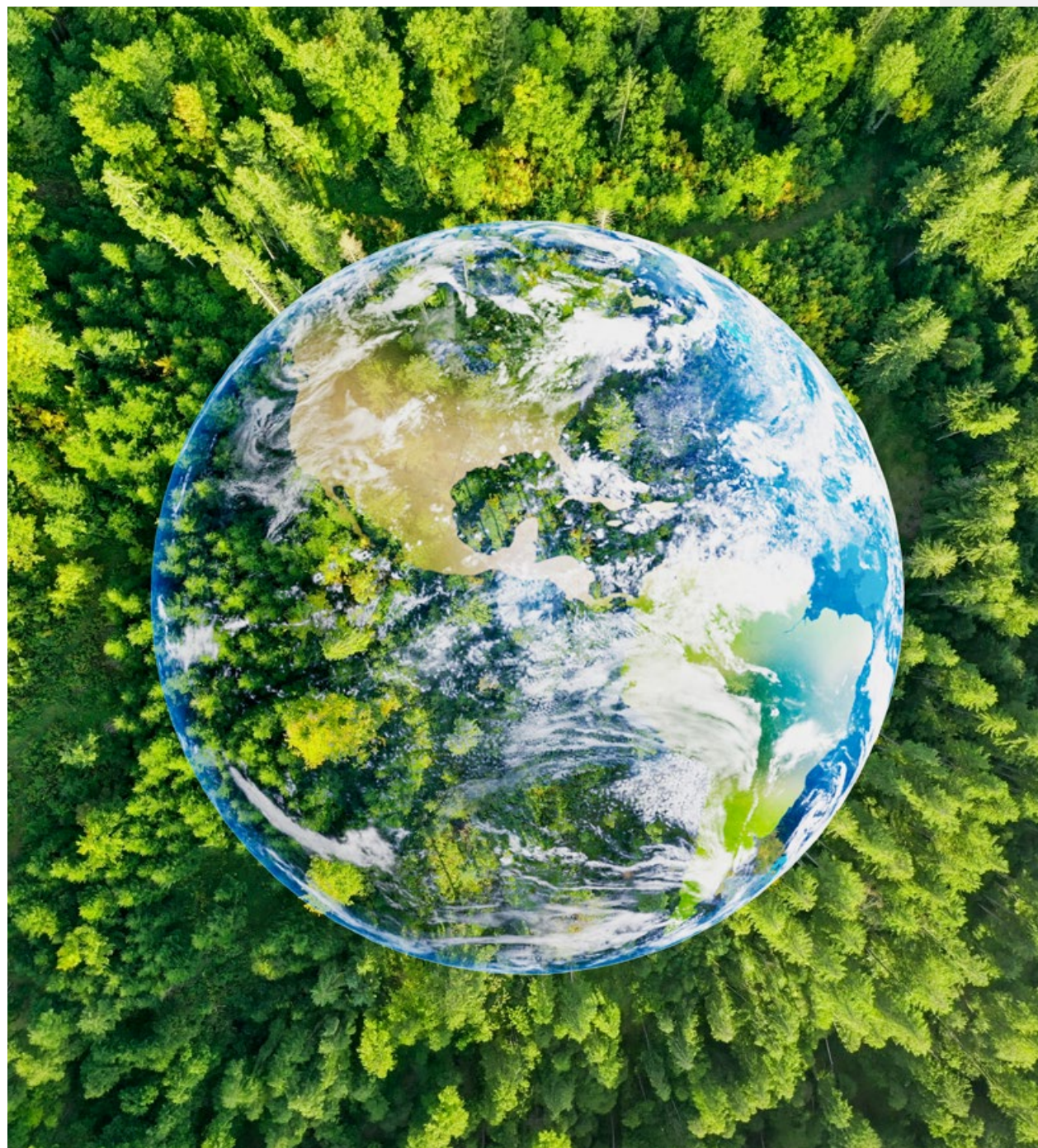
Obsah



VeCom SK, a.s.

1	Veolia vo svete	4
2	Veolia na Slovensku	10
3	Skupina Veolia Energia Slovensko	12
4	Úvodné slovo	20
5	Identifikačné údaje	22
6	Štatutárne orgány	24
7	Profil spoločnosti	26
8	Naše služby	28
9	Orientácia na zákazníka	30
10	Zodpovednosť	40
11	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	44
12	Ochrana životného prostredia	48
13	Solidarita	50
14	Rešpekt	54
15	Hospodárske výsledky	60
16	Účtovná závierka za rok 2025	62

01 Veolia vo svete



VEOLIA – globálny líder v oblasti environmentálnych služieb

Spoločnosť Veolia pôsobí ako globálny líder v oblasti environmentálnych služieb s rozsiahlou medzinárodnou prítomnosťou na všetkých kontinentoch. Jej činnosť je sústredená do troch kľúčových oblastí: manažment vodných zdrojov, odpadové hospodárstvo a energetické služby.

V oblasti vodného hospodárstva spoločnosť zabezpečuje spoľahlivú dodávku pitnej vody a efektívne čistenie odpadových vôd pre milióny obyvateľov po celom svete. V sektore odpadového hospodárstva realizuje komplexné riešenia v oblasti spracovania a zhodnocovania odpadu, pričom aktívne

presadzuje princípy cirkulárnej ekonomiky a dôsledne minimalizuje objem skládkovaného odpadu. V energetickom sektore spravuje rozsiahlu sieť energetických zariadení a poskytuje služby v oblasti vykurovania, chladenia a zvyšovania energetickej efektívnosti. Prostredníctvom svojich aktivít Veolia dlhodobo prispieva k udržateľnému rozvoju a ochrane životného prostredia v globálnom meradle.

Ekologická transformácia - zmysel našej existencie

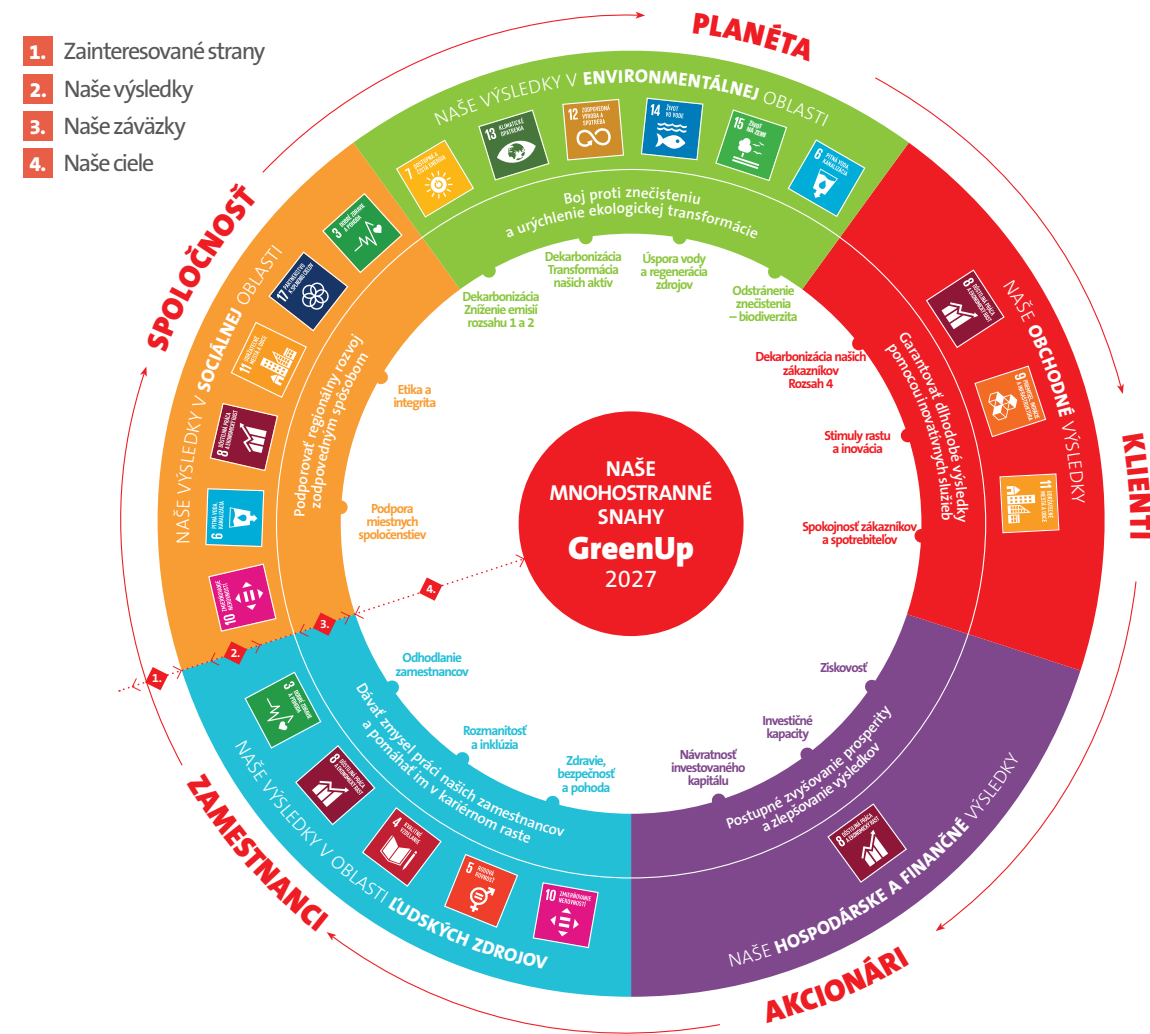
Ekologická transformácia predstavuje základný pilier stratégie spoločnosti Veolia a definuje smerovanie všetkých jej aktivít a rozhodnutí. Ide o komplexný proces premeny smerom k udržateľnej budúcnosti, ktorého cieľom je zosúladienie ekonomického rastu s ochranou životného prostredia. Ako globálny environmentálny líder prinášame inovatívne riešenia v oblasti vodného hospodárstva, energetiky a odpadového hospodárstva, ktoré našim partnerom umožňujú systematicky znižovať ich environmentálnu stopu. Naše technológie a prístupy aktívne podporujú prechod na obehové hospodárstvo, efektívne využívanie prírodných zdrojov a dekarbonizáciu priemyslu. Sme presvedčení, že ekologická transformácia nepredstavuje len nevyhnutnú odpoveď na výzvy doby, ale predovšetkým príležitosť na vytvorenie lepšej

a udržateľnejšej budúcnosti pre všetky generácie. Spoločnosť Veolia sa zaviazala k plneniu ambiciózných environmentálnych cieľov, zahŕňajúcich znižovanie emisií CO₂ a podporu obnoviteľných zdrojov energie. Aktívne investujeme do výskumu, inovácií a vývoja nových technológií, ktoré mestám a priemyselným partnerom umožňujú prechod na udržateľnejšie formy fungovania. Neoddeliteľnou súčasťou našej stratégie je aj sociálny rozmer – zameriavame sa na podporu lokálnych komunít a vytváranie pracovných príležitostí v rastúcom zelenom sektore. Záväzok k dosiahnutiu uhlíkovej neutrality a aktívny príspevok k napĺňaniu Cieľov udržateľného rozvoja OSN potvrdzujú našu pozíciu zodpovedného lídra v oblasti environmentálnych služieb a udržateľného rozvoja.

Strategický program 2027 GreenUp

Strategický program spoločnosti Veolia na obdobie rokov 2024 – 2027, nazvaný GreenUp, definuje ambiciózne smerovanie skupiny v oblasti ekologickej transformácie. Jeho cieľom je umiestniť Veoliu do pozície kľúčového článku globálneho prechodu k udržateľnejšej budúcnosti prostred-

níctvom zavádzania overených riešení a neustálej inovácie. Program je postavený na troch hlavných rastových pilieroch podporených investíciami vo výške 2 miliárd eur, pričom využíva dlhoročné odborné znalosti skupiny v oblasti vodohospodárstva, energetiky a odpadového hospodárstva.



Závazok voči udržateľnej budúcnosti

Strategický program GreenUp potvrdzuje odhodlanie spoločnosti Veolia prijať plnú zodpovednosť za riešenie globálnych environmentálnych výziev. Poslanie starať sa o svetové zdroje a vytvárať pozitívny vplyv na planétu je neoddeliteľnou súčas-

ťou identity skupiny, na ktorej budovaní pracuje už viac ako 170 rokov. Veolia tak naďalej upevňuje svoju pozíciu nenahraditeľného partnera pri ekologickej transformácii spoločnosti.



klíčové údaje za rok 2025 Veolia vo svete

Veolia vo svete

Spoločnosť Veolia si stanovila jasnú ambíciu – stať sa celosvetovým štandardom v oblasti ekologickej transformácie. Skupina zamestnávajúca odborníkov na piatich kontinentoch vyvíja a implementuje praktické a účinné riešenia v oblasti vodného hospodárstva, odpadového hospodárstva a energetiky, ktoré prispievajú k zásadnej premene sveta smerom k udržateľnosti. Prostredníctvom týchto troch vzájomne sa dopĺňajúcich oblastí činnosti spoločnosť aktívne prispieva k zlepšovaniu prístupu k prírodným zdrojom, ich efektívnemu zachovaniu a dlhodobej obnove pre budúce generácie.



OBRAT
44,396 mld. €

ZAMESTNANCI
215 000



3 HLAVNÉ AKTIVITY:



ENERGIA

45 mil. MWh
vyrobenej
energie



VODA

110 mil. obyvateľov
zásobovaných
pitnou vodou



ODPADY

64 mil. ton odpadu
zhodnoteného formou premeny
na materiál alebo energiu

Veolia patrí medzi kľúčových hráčov v oblasti energetického hospodárstva s jedinečnými odbornými znalosťami v oblasti energetickej efektívnosti, správy vykurovacích a chladiacich sietí a výroby energie z obnoviteľných, kogeneračných, ale aj trigeneračných zdrojov.

Ako spoľahlivý partner miest a priemyselných podnikov skupina pomáha optimalizovať nákupy energie, zabezpečovať vyváženosť energetického mixu prostredníctvom integrácie obnoviteľných zdrojov energie a realizovať potrebné opatrenia na zvyšovanie energetickej efektívnosti prevádzkovaných zariadení.

Spoločnosť Veolia zabezpečuje komplexné riadenie všetkých fáz vodohospodárskeho cyklu a ponúka riešenia pre širokú škálu výziev, ktorým čelia miestne samosprávy aj priemyselní zákazníci. Jej služby zahŕňajú správu vodných zdrojov, výrobu a dodávku pitnej a úžitkovej vody, zber, čistenie a recykláciu odpadových vôd zo všetkých zdrojov, ako aj zhodnocovanie vedľajších produktov ich spracovania – organických látok, solí, kovov, komplexných molekúl a energie. Súčasťou portfólia služieb je taktiež riadenie vzťahov so zákazníkmi a navrhovanie sieťovej infraštruktúry. Vďaka týmto komplexným odborným znalostiam je Veolia schopná podporovať svojich zákazníkov pri zavádzaní integrovaného a udržateľného riadenia vodných zdrojov.

Veolia je svetovým lídrom v oblasti nakladania s pevným aj kvapalným odpadom - tzv. ostatným - komunálnym i nebezpečným. Skupina je zapojená do celého životného cyklu odpadu, od zberu až po jeho konečné spracovanie, pričom zhodnocovanie odpadu predstavuje jednu z jej hlavných priorit. Ako aktívny účastník obehového hospodárstva Veolia vyvíja inovatívne riešenia zamerané na zvyšovanie miery recyklácie a premeny odpadu na druhotné suroviny alebo energiu, čím prispieva k efektívnejšiemu a udržateľnejšiemu využívaniu zdrojov.

Veolia na Slovensku

Veolia Slovensko je popredný dodávateľ služieb v oblasti energetiky a vodohospodárstva. Energetická divízia – Veolia Energia Slovensko – patrí medzi najväčších výrobcov a dodávateľov tepla a teplej vody na Slovensku. Viac ako 30 rokov sa stará o teplo domova a v roku 2025 poskytovala služby pre viac ako 86-tisíc domácností v 22 mestách.

Od roku 2013 je i významným výrobcom elektrickej energie a poskytovateľ podporných služieb pre prevádzkovateľa prenosovej sústavy. V rámci skupiny zabezpečuje aj služby pre priemyselných klientov a poskytuje riešenia v oblasti energetickej efektívnosti budov a ich komplexnú správu.

V rámci vodohospodárskej divízie pre zákazníkov zabezpečuje dodávky pitnej vody, odkanalizovanie a správu vodohospodárskej infraštruktúry, a to na základe viac ako 150-ročných skúseností. Pre skupinu Veolia Energia Slovensko je prioritou udržateľný rozvoj a ochrana životného prostredia, preto dlhodobo investuje do ekologizácie svojich prevádzok a neprestajne znižuje emisie TZL, oxidov síry a dusíka, ako aj emisie CO₂.

klúčové údaje za rok 2025

ENERGIA

Počet zákazníkov (CZT, priemysel, energetické služby):	2 596
Počet domácností zásobovaných teplom:	87 897
Počet zamestnancov:	662
Obrat:	384,24 mil. €

VODA

Počet zmluvných zákazníkov:	121 897
Počet zásobovaných obyvateľov:	923 063
Počet zamestnancov:	1 592
Obrat:	117,72 mil. €

SPOLU:

 **2 254**
ZAMESTNANCOV

501,95 mil. €
OBRAT 

Skupina Veolia Energia Slovensko



Stratégia a vízia

Skupina Veolia Energia Slovensko je spoľahlivý partner slovenských miest a priemyselných klientov, optimalizuje nákup a dodávku energií, zavádzaním nízkoemisných a obnoviteľných zdrojov energie zabezpečuje rovnováhu v ich energetickom mixe a prináša potrebné riešenia na optimalizáciu nákladov na výrobu a dodávku energií a na zlepšenie energetickej účinnosti ich technologických zariadení. V súlade so skupinovou stratégiou Veolia Energia Slovensko napĺňa poslanie byť spoľahlivým partnerom pre tepelný komfort a úspory energií.

stratégia skupiny Veolia Energia Slovensko sa opiera o nasledujúce princípy:

- dodávať zákazníkom teplo a ďalšie energetické komodity spoľahlivo, bezpečne a za konkurencieschopné ceny;
- prevádzkovať tepelné hospodárstva efektívne a ekologicky;
- neprestajne modernizovať a ekologizovať naše zdroje, zvyšovať účinnosť a úspory energií, minimalizovať straty, zavádzať nové technológie a znižovať emisie škodlivých látok vrátane emisií skleníkových plynov;
- ponúkať zákazníkom profesionálne služby podľa ich potrieb;
- reagovať na trendy a výzvy 21. storočia, prispievať k plneniu klimaticko-energetických cieľov;
- spolupracovať s krajinami, mestami, so školami a s ďalšími regionálnymi partnermi

...

Veolia Energia na Slovensku napĺňa svoje poslanie v súlade so skupinovou stratégiou, s dôrazom na nasledujúce kľúčové oblasti:

UDRŽATEĽNÉ PREVÁDZKOVANIE ENERGETICKÝCH INFRAŠTRUKTÚR – systémov centrálného zásobovania teplom a chladom

V oblasti centrálného zásobovania teplom je úlohou obchodného úseku vyhľadávať možnosti nových akvizícií, ako aj pripájať nových klientov na už existujúce systémy diaľkového vykurovania, pričom našou snahou je vytvárať podmienky na ich efektívne prevádzkovanie. Významný prínos CZT k ochrane ovzdušia je v znižovaní emisií skleníkových plynov a ostatných znečisťujúcich látok, čo je dôležité najmä v zastavaných a husto osídlených oblastiach.

Poskytuje priestor na efektívnu integráciu obnoviteľných zdrojov energie, technológií kombinovanej výroby elektriny a tepla a na využitie odpadového tepla z priemyselných procesov. Dodávka tepla a chladu prostredníctvom systémov diaľkového vykurovania prispieva k ochrane ovzdušia v mestách a predstavuje významný nástroj prechodu na nízkouhlíkové hospodárstvo.

VÝROBA ELEKTRICKEJ ENERGIE A TEPLA VYSOKOÚČINNNOU KOMBINOVANOU VÝROBOU na báze nízkoemisných a obnoviteľných zdrojov energie, poskytovanie podporných služieb

Výrobu a dodávku elektrickej energie realizujeme využitím technológie kogenerácie – kombinovanej výroby elektriny a tepla, šetrnej k životnému prostrediu. Týmto spôsobom využívame primárne palivá a znižujeme

emisie skleníkových plynov. Vďaka prevádzke vysoko-flexibilných zdrojov poskytujeme podporné služby a regulačnú energiu na vyrovnanie a udržiavanie bezpečnosti prenosovej sústavy.

POSKYTOVANIE ENERGETICKÝCH SLUŽIEB pre štátnu i súkromnú sféru

Súčasťou nášho obchodného portfólia je poskytovanie služieb technickej správy budov pre klientov z oblasti terciárnej sféry. Zabezpečujeme správu a údržbu budov a logistických areálov, energetický manažment zameraný na znižovanie energetických nákladov, kontrolu spotreby energií, optimalizáciu prevádzky a údržbu technológií vykurovacieho a chladiaceho systému, vetrania,

preberáme zodpovednosť za povinné činnosti (revízie) a za preventívnu údržbu (servis) vyhradených technických zariadení a zariadení požiarnej ochrany. Naším cieľom je profesionálne vykonávanie zverených činností s dôrazom na energetickú efektívnosť a ochranu životného prostredia, aby sa klient mohol plne venovať predmetu svojho podnikania.

Vízia skupiny Veolia Energia Slovensko

- Byť lídrom, udávať trendy a vytvárať trh s energetickými službami na Slovensku.
- Podporovať rast spoločnosti dôslednou selekciou nových projektov.
- Mať proklientsky orientovanú organizáciu s efektívne nastavenými procesmi zameranými na poskytovanie konkurencieschopných a spoľahlivých služieb.
- Vystupovať ako zodpovedný partner pre obce a mestá, aktívne podporovať komunitu, v ktorej podnikáme.
- Byť rešpektovaným expertom a nositeľom energetických riešení a know-how.
- Poskytovať podporu a služby energetickému ekosystému v SR, vrátane poskytovania podporných služieb pre prenosovú sústavu.
- Nieť zodpovednosť za trvalo udržateľný rozvoj a chrániť životné prostredie.
- Byť atraktívnym zamestnávateľom a vytvárať motivujúce pracovné podmienky pre všetkých zamestnancov.
- Byť lídrom ekologickej transformácie.



Aktivity skupiny

Skupina sa stala jednotkou v podiele dodaného tepla a teplej vody spomedzi súkromných dodávateľov na Slovensku. Prevádzkuje systémy diaľkového vykurovania a dodáva teplo v 23 mestách a obciach naprieč celým Slovenskom. Zároveň je popredný výrobca elektrickej energie vysokoúčinnou technológiou kombinovanej výroby elektriny a tepla na báze nízkoemisného paliva zemný plyn a obnoviteľných zdrojov energie a poskytuje podporné služby potrebné na vyvažovanie elektrickej sústavy. Ďalší pilier jej podnikania je poskytovanie služieb energetického manažmentu vrátane služieb pre zhruba 90 priemyselných klientov. Medzi hlavných zákazníkov skupiny patria domácnosti, obce a mestá, priemyselní klienti, školy, nemocnice, úrady atď.

TECHNICKÁ SPRÁVA BUDOV A SPRÁVA TECHNICKÝCH ZARIADENÍ BUDOV

Skupina pôsobí aj v oblasti energetických služieb, technickej správy budov a správy technických zariadení budov. Technický facility manažment sme v roku 2025 poskytovali napríklad aj pre distribučné stredisko v Seredi, administratívny komplex SKY PARK v centre Bratislavy. Ďalej sme naše služby poskytovali pre viac ako stovku individuálnych klientov v oblasti obsluhy tepelno-technických zariadení, realizácie obnovy kotolní, montáže fotovoltiky alebo realizácie energeticky úsporných opatrení pre subjekty verejnej správy.

ODPADOVÉ HOSPODÁRSTVO

V oblasti odpadového hospodárstva od roku 2019 spolupracujeme s globálnym obchodným partnerom GlaxoSmithKline (GSK). Pre jeho výrobný závod v Leviciach, ktorý je v súčasnosti najväčším koncernovým producentom zubných pást v Európe, zabezpečujeme spracovanie viac ako 40 % objemu odpadov.

ENERGETICKÉ SLUŽBY

Skupina Veolia Energia Slovensko poskytuje tak ako garantované aj podporné energetické služby s cieľom dosahovania úspor. Od roku 2012 zabezpečujeme kompletnú starostlivosť o tepelné hospodárstvo pre viac ako 60 stredných škôl a školských zariadení, ktorých zriaďovateľom je Košický samosprávny kraj. Ide o unikátny projekt EPC (z angl. Energy Performance Contracting) na Slovensku, ktorého cieľom je dosiahnuť garantovanú úsporu energií pri súčasnom zabezpečení bezstarostnej prevádzky a tepelného komfortu.

Okrem úspory primárnych energií skupina zabezpečuje pre školy a školské zariadenia kompletnú starostlivosť o ich tepelné hospodárstva. V rámci toho realizuje všetky odborné prehliadky a skúšky technologických zariadení podľa platnej legislatívy, preventívne údržby a bežné opravy aj modernizáciu technologických zariadení jednotlivých prevádzok.

SLUŽBY PRE PRIEMYSELNÝCH KLIENTOV

Služby pre priemyselných klientov zabezpečujeme prostredníctvom svojich dcérskych spoločností. Skupina zároveň zabezpečuje výrobu a dodávku energií a médií pre priemyselných klientov v areáli ZSNP v Žiari nad Hronom aj prostredníctvom progresívnej technológie splyňovania biomasy.

CENTRÁLNE ZÁSOBOVANIE TEPLOM

Prostredníctvom samostatných spoločností skupina zabezpečuje prevádzku, údržbu a modernizáciu tepelnotechnických zariadení (TTZ) a dodávku tepla a teplej vody (TV) pre bratislavské mestské časti Petržalka, Dúbravka a Podunajské Biskupice, pre mestá Senec, Vrbové, Vrábľe, Levice, Lučenec, Žiar nad Hronom, Kráľovský Chlmec, Košice a pre viaceré menšie mestá a obce v regióne východného Slovenska.

Pre mestskú časť Bratislava - Petržalka, najväčšiu bytovú štvrť v strednej Európe, zabezpečuje dodávku tepla a TV viac ako 25 rokov. Významnou fázou modernizácie systému centrálneho zásobovania teplom (CZT) v Petržalke bola inštalácia kogeneračných jednotiek a výroba elektrickej energie a tepla vysoko účinnou kombinovanou výrobou (VÚ KVET) v 18 kotolniach.



PAROPLYNOVÝ CYKLUS V LEVICIACH

V roku 2019 skupina rozšírila svoje obchodné aktivity kúpou piatich spoločností a upevnila svoje pôsobenie v oblasti prevádzky paroplynovej elektrárne, poskytovania energetických služieb pre priemyselných klientov a zabezpečenia dodávok tepla pre domácnosti.

Medzi ich hlavné aktivity patria dodávka a distribúcia plynu, prevádzka paroplynového cyklu s výkonom 86 MW, výroba a dodávka pary a chladu pre klientov v priemyselnom parku ako aj dodávky tepla a teplej vody pre levické domácnosti a priemyselných klientov.



PAROPLYNOVÝ CYKLUS V BRATISLAVE

Skupina od roku 2018 prevádzkuje aj paroplynový cyklus v Bratislave na dodávky podporných služieb a regulačnej energie pre prenosovú sústavu. V Bratislave prevádzkuje plynovú elektráreň s výkonom 58 MWe, ktorá vyrába elektrickú a tepelnú energiu vo vysokoúčinnom kogeneračnom cykle. Teplo z tohto zdroja sa dodáva

spoločnosti MH Teplárenský holding, a.s., ktorý zásobuje teplom východnú časť Bratislavy. Spoločnosť ďalej prevádzkuje paroplynový cyklus s celkovým elektrickým výkonom 218 MW. Tento zdroj sa používa výhradne na dodávky podporných služieb a regulačnej energie pre prenosovú sústavu (SEPS).

KOGENERAČNÁ ELEKTRÁREŇ V ZÁPADNEJ BRATISLAVE

V roku 2021 skupina úspešne ukončila obchodnú transakciu, ktorej výsledkom je získanie majoritného 51% akcionárskeho podielu v spoločnosti Prvá rozvojová spoločnosť, a.s., ktorá prevádzkuje kogeneračnú elektráreň v hlavnom meste Cogen West. Výsledkom obchodu je tiež získanie 100 % manažérskej kontroly nad firmou, ktorá dodáva teplo západnej časti Bratislavy.

Cogen West je ekologický zdroj vysokoúčinnnej výroby tepla a elektriny v kogeneračnom zariadení s inštalovaným výkonom 17,4 MW rozdeleným na výrobu tepla 8,8 MWt a elektriny 8,6 MWe. Odberateľom vyrobeného tepla je spoločnosť MH Teplárenský holding, a.s., ktorý ním prostredníctvom CZT zásobuje mestské časti Dúbravka a Karlova Ves, vrátane lokality Mlynská dolina.



PODPORNÉ SLUŽBY PRE CELÚ SKUPINU

Dôležitou súčasťou skupiny sú aj spoločnosti, ktoré jej poskytujú podporné služby v oblasti odborného poradenstva, technickej podpory a centralizácie nákupu a zásobovania:

- odborné poradenstvo, koordinácia a technická podpora dcérskym prevádzkovým spoločnostiam,
- výmena know-how a skúsenosti nielen v rámci národných aktivít skupiny, ale prostredníctvom tímu odborníkov aj v rámci celého koncernu Veolia,
- centralizácia nákupu a zásobovanie celej skupiny na Slovensku. Hlavným cieľom je zabezpečiť dodávku tovarov a služieb pre celú skupinu v najlepších cenách, termínoch a v najvyššej kvalite.

04 editoriál

Vážené dámy a páni, milí kolegovia, partneri a spolupracovníci,

rok 2025 bol pre našu skupinu rokom, v ktorom sme opäť potvrdili svoju schopnosť navigovať v náročnom a dynamicky sa meniacom energetickom prostredí – a to nielen so čťou, ale s ambíciou a odhodlaním lídra. Dovoľte mi obzrieť sa za uplynulým rokom a podeliť sa s vami o najdôležitejšie míľniky, výzvy i úspechy, ktoré ho formovali.

Ekonomické výsledky

Rok 2025 priniesol stabilizáciu cien komodít, čo sa premietlo do našich hospodárskych výsledkov. Celkové tržby skupiny Veolia Energia dosiahli 384 mil. €, čo predstavuje mierny pokles oproti predchádzajúcemu roku. Výroba a predaj elektrickej energie dosiahli objem 776 GWh, s medziročným vývojom +17,8 %. V oblasti výroby a dodávky tepla sme zákazníkom dodali 1 029 GWh tepelnej energie, čo je +22,8 % v porovnaní s rokom 2024. EBITDA našej energetickej divízie sa ustálila na úrovni 51 mil. €. Tieto výsledky považujem za dôkaz toho, že naša skupina dokáže zodpovedne hospodáriť aj v prostredí rastúcich prevádzkových nákladov, volatility cien energetických komodít a neustále sa meniacich regulačných podmienok. Stabilita, ktorú prinášame našim odberateľom – mestám, domácnostiam aj priemyselným partnerom – nie je náhodná. Je výsledkom dlhodobej stratégie, disciplinovaného riadenia a každodennej práce stoviek odborníkov v našom tíme.

Investície do budúcnosti – moderná a spoľahlivá energetická infraštruktúra

Kľúčovým pilierom našej stratégie je neustála modernizácia výrobných zdrojov a energetickej infraštruktúry. V roku 2025 sme pokračovali v realizácii ambiciózneho investičného programu, pričom najvýznamnejším investičným projektom bola rozsiahla rekonštrukcia energetického zdroja v Žiari nad Hronom, kde prebieha zásadná



zmena palivovej základne smerom k účinnejšej a spoľahlivejšej prevádzke a dodávky energií pre mesto a pre priemyselných klientov. Táto transformácia je pre nás strategickou prioritou a zároveň konkrétnym príspevkom k udržateľnej modernizácii slovenského teplárenstva. Okrem tejto vlajkovej investície sme v Žiari nad Hronom úspešne dokončili a spustili ďalšie významné projekty: fotovoltickú elektrárňu na výrobu obnoviteľnej elektriny, rekonštrukciu výmenníkovej stanice pre zvýšenie spoľahlivosti dodávok, a pokračujeme v investícii do výroby a dodávky chladu. Osobit-

ne hrdí sme na inštaláciu elektrolyzéra na výrobu obnoviteľného vodíka – projekt, ktorý nás radí medzi popredných hráčov udržateľnej energetiky na Slovensku. Všetky tieto projekty sú spolufinancované z prostriedkov európskych fondov, čo je dôkazom dôvery európskych inštitúcií v naše projekty a ich súlad s cieľmi Európskej zelenej dohody.

Investície do zvyšovania spoľahlivosti výroby, účinnosti distribúcie a rozširovania podielu obnoviteľných zdrojov energie realizujeme aj v ďalších lokalitách – v Leviciach, Vrábľoch, Bratislave a ďalších mestách, kde pôsobíme. Rovnako pokračujeme v pripájaní nových odberateľov na sústavy diaľkového vykurovania, čo prináša benefity celým komunitám. Na väčšinu týchto investícií úspešne čerpáme prostriedky z európskych fondov, čo nám umožňuje realizovať projekty vo väčšom rozsahu a rýchlejšie, než by to bolo možné výlučne z vlastných zdrojov.

Geopolitické výzvy a zodpovedné riadenie komoditného portfólia

Rok 2025 sa niesol v znamení pokračujúcej geopolitickej nestability, ktorá zásadne ovplyvňuje európsky energetický sektor. Dynamický vývoj na medzinárodnej poli-

tickej scéne viedol Európsku komisiu k prijatiu záväzkov smerujúcich k postupnému ukončeniu dovozu fosílnych palív z Ruskej federácie. Pre energetické spoločnosti pôsobiace na Slovensku to predstavuje výzvu, ktorá si vyžaduje strategickú predvídavosť a zodpovedné riadenie. Som hrdý, že naša skupina dokázala tieto výzvy zvládnuť zodpovedne a proaktívne. Zemný plyn tvorí približne 80 % nášho palivového mixu, a preto sme diverzifikácii zdrojov zásobovania a zodpovednej politike nákupu strategických komodít venujeme mimoriadnu pozornosť. Vďaka dôslednému riadeniu komoditného portfólia, spoľahlivým zmluvným vzťahom a aktívnemu sledovaniu trhového vývoja sme dokázali zabezpečiť stabilné a cenovo dostupné dodávky energií pre všetkých našich odberateľov. Táto schopnosť pružne reagovať na vonkajšie výzvy pri zachovaní prevádzkovej stability je jednou z kľúčových konkurenčných výhod skupiny Veolia Slovensko a zároveň zárukou, ktorú dávame našim partnerom do budúcnosti.

Legislatívno-regulačné prostredie

Rok 2025 priniesol aj dôležité zmeny v legislatívno-regulačnom prostredí, ktoré priamo ovplyvňujú naše podnikanie. Rozhodnutia Regulačného úradu sieťových odvetví v oblasti podmienok podpory výroby elektriny z vysoko účinnej kombinovanej výroby elektriny a tepla (VÚ KVET) predstavovali pre nás jednu z kľúčových sledovaných tém. Zásadnou udalosťou bolo vyhlásenie aukcie na podporu VÚ KVET zo strany Ministerstva hospodárstva SR, ktorej sme sa aktívne zúčastnili. Ide o dôležitý krok k ďalšej modernizácii slovenských teplární a k ich prechodu na účinné systémy centrálného zásobovania teplom. Takáto modernizácia je nevyhnutná nielen pre znižovanie spotreby paliva a emisií, ale aj preto, že zdroje vysoko účinnej kombinovanej výroby elektriny a tepla predstavujú dôležitý prvok energetického systému Slovenska – a to najmä z pohľadu poskytovania potrebnej flexibility pre elektrizačnú sieť, ktorá je kľúčová pre jej stabilitu a bezpečnú prevádzku. Veríme, že výsledky tejto aukcie vytvoria stabilný základ pre ďalšie investície do modernizácie sektora a prinesú hmatateľné výhody pre všetkých, ktorým dodávame energiu.

Spoločenská zodpovednosť a komunity, v ktorých pôsobíme

Byť zodpovednou spoločnosťou pre nás neznamená len spoľahlivo dodávať energiu. Znamená to aktívne sa podieľať na živote komunít, v ktorých pôsobíme. Naša Nadácia Veolia Slovensko pomáha už 19 rokov a v roku 2025

finančne prispela na realizáciu 73 projektov sumou viac ako 390 tisíc eur v rámci celého Slovenska. Podporili sme lokálne športové kluby, vzdelávacie inštitúcie, kultúrne podujatia a sociálne projekty, ktoré skvalitňujú život v regiónoch, kde pôsobíme.

Osobitné miesto v našom prístupe k CSR zaujímajú zamestnanecké granty – program, ktorý dáva našim kolegyniam a kolegom možnosť priamo podporiť projekty a organizácie, ktoré sú im blízke. Veríme, že práve takéto iniciatívy budujú nielen lepšie komunity, ale aj silnejší a zmysluplnejší tím. Energetika totiž nie je len o technológiách a infraštruktúre – je o ľuďoch, ktorí v nej pracujú, a o ľuďoch, ktorým slúži.

Ako moderný zamestnávateľ naďalej investujeme do rozvoja odborných kompetencií našich zamestnancov a do vytvárania podmienok pre zdravú rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom. Sme presvedčení, že práve ľudia sú našim najcennejším aktívom a kľúčom k napĺňaniu našich ambícií.

Záver

Pozerajúc do budúcnosti, som presvedčený, že rok 2026 priniesie ďalšie príležitosti na rast, inovácie a prehlbovanie partnerstiev s mestami, priemyselnými klientmi aj domácnosťami. V čase, keď energetika prechádza najhlbšou transformáciou za posledné desaťročia, sme odhodlaní byť jej aktívnym a zodpovedným aktérom – nie len pozorovateľom zmien, ale ich spoluautorom. V priebehu uplynulého roka sme okrem organického rastu intenzívne analyzovali viaceré príležitosti, ktoré by mohli našu skupinu posunúť na novú úroveň. Niektoré z nich sú v štádiu, ktoré nás oprávňuje s dôverou očakávať, že naša skupina v blízkej budúcnosti porastie a rozšíri svoje pôsobenie. Viac prezradiť zatiaľ nemôžem – no verím, že najbližšia výročná správa bude mať čo nové oznámiť.

Chcem sa touto cestou úprimne poďakovať našim akcionárom za dôveru a podporu, zákazníkom za spoluprácu a vernosť, a predovšetkým našim zamestnancom za ich každodenné nasadenie, profesionalitu a odhodlanie. Spoločne budujeme energetiku, ktorá má zmysel.

Prajem vám príjemné čítanie.

Peter Dobrý
generálny riaditeľ skupiny
Veolia Energia Slovensko

05 identifikačné údaje

spoločnosti
k 31. 12. 2025



Názov spoločnosti:

VeCom SK, a.s.

Sídlo spoločnosti:

Einsteinova 21
Bratislava - mestská časť Petržalka 851 01

Právna forma:

akciová spoločnosť

Identifikačné číslo:

36 699 624

Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel: Sa, vložka číslo 7268/B

Dátum zápisu do OR:

17. 11. 2006

Základné imanie:

39 840 €

Akcie:

Základné imanie tvorí 60 kusov akcií v listinnej podobe na meno, každá v menovitej hodnote 664 €.

Od 9. 10. 2021 je 100 % akcionárom spoločnosť Veolia Energia Slovensko, a. s.

Spoločnosť neobstarala žiadne vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely ani akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.

Spoločnosť nemá povinnosť poskytovať informácie podľa osobitných predpisov, iných ako na základe ktorých zostavila túto výročnú správu a uviedla v nej všetky informácie, ktoré má povinnosť uvádzať vo výročnej správe. Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí. Spoločnosť v minulom roku neinvestovala do výskumu a vývoja.

06

štatutárne orgány

stav k 31. 12. 2025

predstavenstvo

Ing. Peter Dobrý
predseda predstavenstva

Ing. Pavol Bero
člen predstavenstva

Ing. Peter Martinka
člen predstavenstva
Vznik funkcie: 26.08.2025

dozorná rada

Ing. Mgr. Martina Olejníková
predseda

JUDr. Ing. Lukáš Sopko, MBA

Mgr. Jaroslav Krupec

07 profil spoločnosti



Spoločnosť VeCom SK, a.s. podniká v oblasti energetiky ako dodávateľ zemného plynu, elektriny a služieb s tým súvisiacich pre externých zákazníkov a interných zákazníkov skupiny Veolia na Slovensku.

naše služby



Hlavným predmetom podnikania spoločnosti VeCom SK, a.s., je nákup a predaj energetických komodít na veľkoobchodnom trhu za účelom dodávky koncovým odberateľom, bilancovania a optimalizácie portfólia.

VeCom SK, a.s. je aktívnym obchodníkom so zárukami pôvodu z elektriny a obnoviteľných plynov na Slovensku. Predpokladaný budúci vývoj skupiny Veolia ako lídra ekologickej transformácie je významne ovplyvnený dekarbonizačným úsilím EÚ. Spoločnosť VeCom SK, a.s. reaguje na tieto potreby a preto sa už dnes pripravuje na rolu obchodníka so zelenými komoditami ako sú biometán a vodík, ktoré sú potrebné pre interné účely skupiny Veolia SK.



orientácia na zákazníka

Kľúčovým vplyvom pre vývoj cien energií na EÚ trhu boli v priebehu roka 2025 geopolitické vplyvy ako aj bilancia výroby a spotreby energie v Európe. Napriek pretrvávajúcej volatilitě cien vnútorný trh EÚ s energiou koncom roka 2025 zaznamenal mierny návrat k stabilnejším a predvídateľnejším cenám. Naskytl sa tak širší predpoklad pre obchodovanie aj pre spoločnosti skupiny Veolia Energia.

Obchodné aktivity a rozvoj skupiny v roku 2025

Ceny na Slovensku boli i naďalej pod regulačným dohľadom. Mechanizmus cenového stropu pre zraniteľných ale rokom 2025 končí. Vysoké trhové ceny a silná cenová volatilita vedie k širšiemu využitiu dynamických cien, kedy si odberateľ dokáže regulovať spotrebu na základe trhového 15 minútového časového rozlíšenia. Pretrvávajú aj zmluvy s pevnou cenou a tie sú zaujímavé pre tých odberateľov, ktorí majú stabilizovanú krivku spotreby. V roku 2025 pretrváva teda sklon k optimalizácii spotreby a cien. Transformácia a dekarbonizácia majú tiež veľký vplyv na ceny odberateľa, čo viedlo aj obchodný tím Veolie zamyslieť sa nad ponukou produktov a služieb primerane a atraktívne.

Obchodné riaditeľstvo počas roka 2025 aktívne zabezpečovalo komoditný predaj a poskytovanie služieb v rámci portfólia spoločnosti. Odbor predaja energetických komodít zodpovedá za permanentný rozvoj obchodných vzťahov a korektné vzťahy s odberateľmi elektriny a plynu spoločnosti VeCom SK. V priebehu roka bol optimalizovaný proces automatizácie fakturácie a revidovaný balík obchodných podmienok produktov a zmlúv, čím sa posilnila obchodná efektivita a kvalitná komunikácia so zákazníkom.

Odbor zároveň zabezpečoval komplexnú starostlivosť o zákazníkov tepla a v spolupráci s odborom rozvoja sa aktívne podieľal na rozširovaní portfólia produktov a služieb. Osobitá pozornosť bola venovaná starostlivosti o jednotlivé zákaznicke skupiny ako aj rozvoju nových riešení na mieru. Vykonali sme prieskum spokojnosti zákazníkov za predchádzajúci rok, pričom výsledkom bola deklarovaná všeobecná spokojnosť s poskytovanými službami, ktoré sú v našej priamej kompetencii.

Aj roku 2025 sme zorganizovali už tradičný Deň otvorených dverí na kotolni v Petržalke a Deň otvorených dverí v našej novo rekonštruovanej kotolni v Dúbravke. V priebehu roka sme sa zúčastnili na zahájení spolupráce v Krompachoch, kde sme predstavili aktivity spoločnosti Veolia a nadviazali tak na novú spoluprácu.

Súčasn^é produktové a komoditné portfólio skupiny sa skladá z týchto hlavných pilierov:

- > dodávka tepla zo systémov centrálného zásobovania teplom v mestách a obciach,

> výroba elektrickej energie vysokoúčinnou kombinovanou výrobou a poskytovanie podporných služieb elektrizačnej prenosovej sústave na Slovensku,

> garantované energetické služby založené na trvalých úsporách spotreby energie,
- > predaj energetických komodít elektriny a zemného plynu, tepla, vody a stlačeného vzduchu či chladu v areáloch priemyselných parkov Levice a Žiar nad Hronom, čiže poskytovanie komplexných energetických služieb priemyselným zákazníkom,

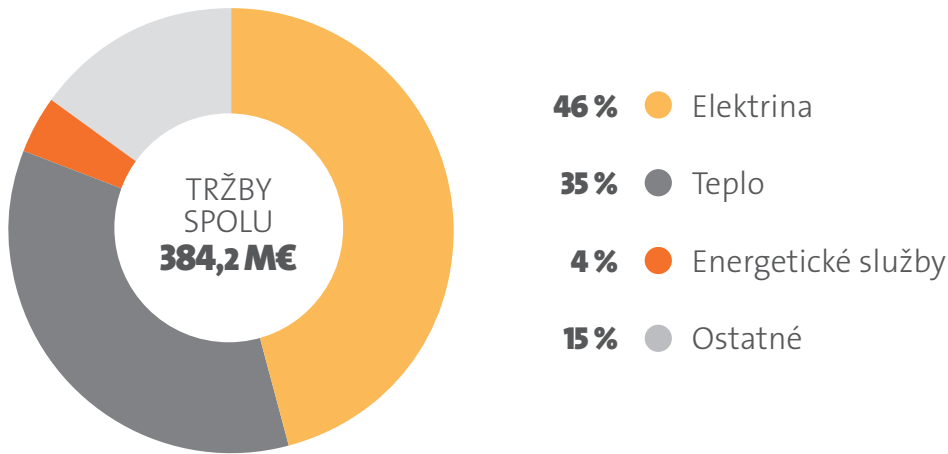
> poskytovanie technickej správy budov,

> odpadové hospodárstvo.

Obchodné riaditeľstvo poskytuje starostlivosť zákazníkom, ktorí využívajú niektorú z uvedených dodávok energií alebo niektorú službu skupiny.

Štruktúra výnosov skupiny z obchodného hľadiska

Výnosy skupiny za rok 2025 v tis. €	TRŽBY	PODIEL
Elektrina	177 249 €	46 %
Teplo	133 827 €	35 %
Energetické služby	14 008 €	4 %
Ostatné (vrátane podporných služieb)	59 149 €	15 %
SPOLU	384 233 €	100 %

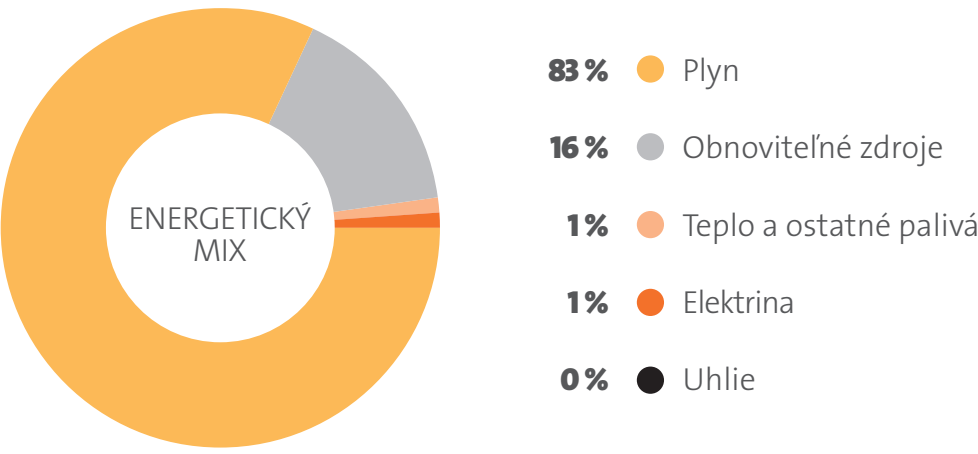


SKUPINA VEOLIA ENERGIA SLOVENSKO

- > je najväčším privátnym výrobcom a distribútorom tepla na Slovensku,
- > 94 % elektriny a 54 % tepla je produkovaných kombinovanou výrobou elektriny a tepla,
- > 16 % energií produkuje z obnoviteľných zdrojov energie a tento podiel kontinuálne zvyšuje,
- > udržiava dlhodobu stabilnú cenu tepla aj napriek tlakom spôsobeným vývojom cien komodít na trhu.

Kľúčové ukazovatele energetického mixu a výrobných aktivít skupiny

	 ELEKTRINA	 TEPLA/CHLAD
Inštalovaný výkon	415 MW	818 MW
Ročná dodávka energií	773 GWh	1 034 GWh



Starostlivosť o zákazníkov

Obchodné riaditeľstvo poskytuje starostlivosť zákazníkom, ktorí využívajú dodávky energií alebo služby skupiny.

MEDZI HLAVNÝCH ZÁKAZNÍKOV A PARTNEROV PATRIA:

- odberatelia tepla - správcovské spoločnosti, organizácie v pôsobnosti miestnej samosprávy, regionálnych samospráv a ďalších inštitúcií verejnej a štátnej správy,
- odberatelia ostatných médií - subjekty, ktoré sú súčasťou trhu s elektrinou a podpornými službami na Slovensku, obchodné spoločnosti obchodujúce na tomto trhu a poskytujúce služby pre celú elektrizačnú sústavu,
- priemyselné podniky v industriálnych zónach a v priemyselných parkoch s potrebou komplexného krytia energetických a iných potrieb s nimi súvisiacich,
- vlastníci nehnuteľností rezidenčného i obchodného charakteru, pre ktorých skupina vykonáva komplexnú správu budov a ich technickej infraštruktúry,
- príjemcovia garantovanej energetickej služby najmä vo vlastníctve štátu a samospráv, ktorí si týmto pomáhajú pri krytí investičných potrieb pri zlepšovaní energetickej efektívnosti,
- externí odberatelia elektrickej energie a plynu, využívajúci služby združenej dodávky.

PRIESKUM SPOKOJNOSTI NAŠICH ZÁKAZNÍKOV

Nadväzujeme, udržiavame a rozvíjame dlhoročné partnerstvá s kľúčovými aj potenciálnymi zákazníkmi a obchodnými partnermi. Aj v roku 2025 sme vykonali podrobný prieskum spokojnosti našich zákazníkov - odberateľov tepla aj iných komodít, ktorý nám ukázal, že aj v čase vysokých cien energií sú naši zákazníci spokojní s úrovňou našich dodávok tepla (takmer 90%) a tiež s úrovňou starostlivosti. Ciele v oblasti výsledkov NPS - spokojnosti zákazníkov sme splnili na národnej i regionálnej úrovni.

HLAVNÉ POSLANIE OBCHODNÉHO RIADITEĽSTVA:

- byť lídrom ekologickej transformácie na Slovensku prostredníctvom komoditného a produktového portfólia
- ponúknuť pre svojich zákazníkov a záujemcov o naše produkty a služby kvalifikovanú sústavnú starostlivosť a poradenstvo s dlhodobým, stabilným partnerstvom,
- prozákaznícky orientovaný prístup v rámci ponuky a dodávky produktov a služieb tak, aby plne rešpektovali požiadavky modernej, komplexnej energetickej služby, siete na mieru individuálne v súlade s potrebami zákazníka,
- nasadzovať inovatívny prístup a digitálne technológie, a tak zlepšovať úroveň energetických služieb a ich manažmentu,
- byť lídrom v procese dekarbonizácie, podieľať sa na podstatných projektoch v rámci Slovenska

DIGITALIZÁCIA A AUTOMATIZÁCIA

V oblasti každodennej starostlivosti o našich zákazníkov boli v roku 2025 rozšírené možnosti využitia nástrojov vedúcich k zvýšeniu komfortu a pozitívnej zákaznickej skúsenosti, s využitím všetkých výziev doby – najmä digitalizácie a automatizácie. Konkrétne pre naše najvýznamnejšie lokality, kde dodávame teplo - mestské časti Bratislavy bola na webových stránkach zavedená možnosť registrácie a následného prístupu k novinkám o plánovaných či mimoriadnych odstavkách dodávok tepla v danom odbernom mieste. Táto služba výrazne zlepšuje informovanosť našich zákazníkov. Počas roka 2025 sme túto službu rozšírili aj do lokalít východného Slovenska a Žiaru nad Hronom.

Rozvoj aktivít

V priebehu roka 2025 zaznamenala spoločnosť dynamický rozvoj obchodných aktivít, ktorý bol úzko spätý s rastúcim dopytom po moderných technológiách v oblasti obnoviteľných zdrojov energie a kombinovanej výroby elektriny, tepla a chladu. Tento trend odráža širší posun trhu smerom k efektívnym, udržateľným a komplexným energetickým riešeniam.



Spoločnosť evidovala záujem o svoje produkty a služby zo strany širokého spektra klientov, zahŕňajúceho developerské spoločnosti, mestá, obce, ako aj orgány štátnej správy a samosprávy. Uvedené subjekty prejavili záujem predovšetkým o komplexné energetické riešenia umožňujúce efektívne hospodárenie s energiou, znížovanie prevádzkových nákladov a napĺňanie cieľov v oblasti energetickej udržateľnosti.

Rastúci záujem zo strany verejného i súkromného sektora potvrdzuje strategickú pozíciu spoločnosti na trhu a vytvára pevný základ pre ďalší rozvoj obchodného portfólia v nasledujúcich obdobiach.

NAŠA CESTA EKOLOGICKOU TRANSFORMÁCIOU

Prispeli sme k rozvoju projektu zdieľania elektriny, stali sme sa súčasťou klastra energetických komunit, čím sme prejavili záujem o podporu optimalizácie spotreby a výroby elektriny. S rozvojom obnoviteľných zdrojov energie v energetickom mixe vkladáme veľa úsilia do prípravy takého interného nastavenia skupiny, aby sme takúto významnú zmenu vedeli zachytiť a mohli sa stať lídrom týchto aktivít na Slovensku. Projekt modernej kogenerácie na plyn umožňuje súčasnú výrobu tepla a elektriny, čím sa zvyšuje účinnosť a výrazne sa znižujú emisie. Rolu VÚ KVET zároveň vnímame aj z meniacej sa perspektívy elektroenergetiky, kde flexibilný zdroj pomôže sústave zvládať premenlivú výrobu obnoviteľných zdrojov energie (OZE).

ZLEPŠUJEME NAŠE SLUŽBY ZÁKAZNÍKOM

V priebehu roka 2025 sme popri úspešnej prevádzke systému pre fakturáciu elektriny a zemného plynu, aktualizovali proces tvorby zmlúv v rámci portfólia spoločnosti VeCom SK. Naším cieľom je spokojnosť našich zákazníkov, a to aj vďaka vylepšeniu systémov a komunikácie. Byť jedným z významných dodávateľov komplexných energetických služieb, dodávky elektriny a plynu najmä v segmente veľkých a stredných zákazníkov.

UHLÍKOVÁ NEUTRALITA

Na ceste k uhlíkovej neutralite je potrebné kráčať s dobou aj v oblasti technického a obchodného rozvoja, kde je nevyhnutné neustále ponúkať inovatívne riešenia v širokom portfóliu energetických služieb, účinných opatrení, ktoré uvádzajú do súlade ekonomiku s ekológiou a starostlivosť o zdravie so životným prostredím.

Aj vďaka adresným investíciám a kvalitnej údržbe technológií CZT je stabilita, spoľahlivosť a kontinuita dodávok tepla a teplej vody a ďalších komodít pre našich zákazníkov či už z domovej alebo priemyselnej sféry kontinuálne na vysokej úrovni. Skupina Veolia Energia Slovensko zaisťuje rozvoj všetkých svojich výrobných závodov CZT v súlade s požiadavkami modernej doby, štandardami skupiny a potrebami obchodných partnerov.

Komunikácia so zákazníkmi a reklamné aktivity

Na informovanie verejnosti o aktivitách a novinkách, na získanie spätnej väzby na služby a na budovanie povedomia v oblasti ochrany životného prostredia skupina Veolia Energia využíva rôzne formy externej komunikácie.



Veolia Energia Slovensko podporila snem ZMOS

V dňoch 27. – 28. mája 2025 sme sa ako partner Zdrúženia miest a obcí Slovenska (ZMOS) zúčastnili jeho 37. snemu v Incheba Expo Bratislava. Podujatie sa konalo pri príležitosti 35. výročia založenia ZMOS a zúčastnilo sa ho takmer tisíc delegátov z celého Slovenska, najvyšší ústavní činitelia SR a ďalší hostia. Ako spoľahlivý partner slovenských miest a obcí sme prítomným primátorom, starostom a ďalším predstaviteľom samospráv na Slovensku poskytli informácie o CZT, výrobe elektrickej energie, prevádzke paroplynových cyklov a ďalších službách, prostredníctvom ktorých sa staráme o tepelný komfort a úsporu energií pre viac ako 85 000 domácností na Slovensku.



Časopis Planéta informuje o aktivitách Veolie na celom svete

Veolia vo svete vydáva časopis *Planéta*, ktorý zachytáva najdôležitejšie globálne udalosti a aktivity skupiny za posledný rok. Obsah časopisu sa venuje predovšetkým témam z oblasti ochrany životného prostredia a prináša najnovšie trendy a príklady dobrej praxe, ktoré napomohli zvýšiť kvalitu života v jednotlivých krajinách.

Pre zákazníkov Veolia vydáva časopis Termoinfo

Skupina pravidelne vydáva zákaznícky časopis *Termoinfo*, v ktorom informuje o svojich aktivitách, napríklad v oblasti ekológie a CSR. Píše o novinkách týkajúcich sa energetickej legislatívy a svojim klientom radí v oblasti spotreby energií. Je distribuovaný po celom Slovensku správcovským spoločnostiam, bytovým družstvám, predstaviteľom miest a samospráv a zástupcom vlastníkov bytov a nebytových priestorov.



Pravidelná komunikácia v regionálnych médiách

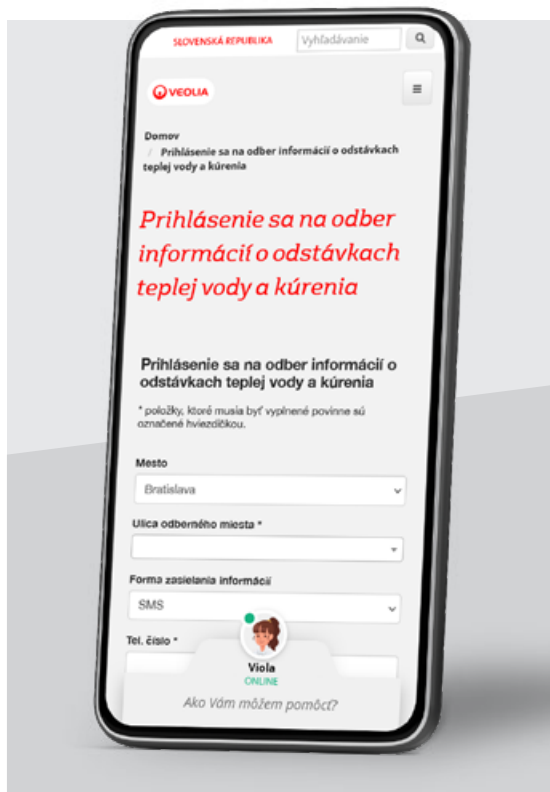
Prostredníctvom lokálnych novín a časopisov skupina komunikuje s obyvateľmi miest, v ktorých pôsobí. Pravidelne prispieva do regionálnych médií. Medzi publikované témy patria napríklad zrealizované investície, modernizácie a vývoj cien tepla. V komunikácii venuje pozornosť aj podporeným projektom v oblasti kultúry, športu a komunitného života prostredníctvom Nadácie Veolia Slovensko. Informácie o skupine môžu čitatelia nájsť aj v celoštátnych médiách v súvislosti s témami týkajúcimi sa predovšetkým energetiky alebo CSR aktivít.

Veolia prispieva do samosprávnych novín Naša Petržalka

Skupina pravidelne prispieva do samosprávnych novín *Naša Petržalka*, ktoré informujú o dianí v tejto mestskej časti. Naša rubrika okrem informácií o realizovaných projektoch, cenách tepla prináša aj zaujímavé tipy, ako ušetriť na spotrebe energií, či o aktuálnych spoločných projektoch skupiny s mestskou časťou. Je distribuovaný do petržalských domácností každý mesiac a v lete a na konci roka vo forme dvojčísla.

Prezentácia prostredníctvom sociálnych sietí

Skupina Veolia Slovensko pôsobí na sociálnej sieti Facebook od roku 2020. Na profile sú zverejňované prevažne informácie z oblasti energetických, vodohospodárskych a environmentálnych služieb. Návštevníci stránky sa dozvedia aj o aktivitách v oblasti CSR a o činnosti Nadácie Veolia Slovensko. Od roku 2023 spoločnosť komunikuje aj na profesijnej sociálnej sieti LinkedIn.



Prezentácia prostredníctvom web stránok a online médií

Skupina sa prezentuje aj prostredníctvom online komunikácie. Aktuálne informácie o činnosti skupiny, poskytovaných službách, ako aj o aktivitách v oblasti trvalo udržateľného rozvoja a spoločenskej zodpovednosti sú k dispozícii na troch webových stránkach.

Na stránke **veolia.sk** sú k dispozícii informácie za obe divízie energetiky a vodohospodárstva, ktoré pôsobia na Slovensku. Stránka **veoliaenergia.sk** prináša informácie týkajúce sa činnosti a poskytovaných služieb energetickej divízie skupiny Veolia Energia Slovensko. Stránka **nadaciaveolia.sk** ponúka aktuálne informácie o činnosti Nadácie Veolia Slovensko. Poskytuje prehľad o podporených projektoch a o spoločensky zodpovednom podnikaní skupiny Veolia.

Zákazníci v Bratislave môžu využívať aj online službu na zlepšenie informovanosti. Prostredníctvom krátko formuláru na webe majú možnosť prihlásiť sa na odber informácií o aktuálnych aj plánovaných odstávkach priamo na ich ulici.



Dni otvorených dverí v kotolniach

Obyvateľom Petržalky a Dúbravky ponúkame pravidelne možnosť nahliadnuť za brány kotolne. Návštevníci sa počas tejto exkurzie dozvedia, ako sa vyrába teplo a teplá voda, ktorá ďalej putuje priamo k nim domov do radiátorov a do vodovodných batérií.

Deň otvorených dverí na kotolni v Petržalke sa uskutočnil v júni, v rámci sprievodného programu podujatia Dni Petržalky 2025, ktoré sme podporili ako generálny partner. Vďaka kyvadlovej doprave sa Petržalčania mohli previesť z areálu festivalu ku kotolni na križovatke ulíc Furdekova, Starohájska. Atrakciou bola špeciálna autodráha poháňaná energiou z bicykla – návštevníci absolvovali 211 závodov a spolu 4 051 kôl.

Po dvojročnej prestávke sa uskutočnil aj Deň otvorených dverí na kotolni v Dúbravke, ktoré sa tradične uskutočnili počas Dúbravských hodov v septembri. Obyvateľom Dúbravky sme umožnili nahliadnuť do zrenovovanej a zmodernizovanej kotolne na ulici Pod záhradami. Viac ako 400 návštevníkov absolvovalo prehliadku s odborným výkladom kolegov z obchodného oddelenia a prevádzky.



Veolia podporuje odborné podujatia

Veolia dlhodobo patrí medzi stabilných partnerov a podporovateľov odborných konferencií, podujatí a workshopov v oblasti teplárstva a energetiky. Zástupcovia skupiny Veolia Energia Slovensko sa každoročne zúčastňujú aj na odborných konferenciách v oblasti energetiky ako napríklad konferencie *Vykurovanie* a *ENERGETIKA*. V spolupráci s televíziou TA3, Americkou obchodnou komorou alebo denníkom Hospodárske noviny naša skupina podporila ako partner, ako aj zástupca v paneli, konferencie zamerané na odpadové hospodárstvo.

Skupina sa aktívne zapája aj do aktivít Francúzsko-slovenskej obchodnej komory (FSOK). V roku 2025 bola generálnym partnerom FSOK a odborne prispela k zorganizovaniu viacerých odborných ako aj spoločenských podujatí na rôzne témy.

Konferencia VIZIO ENERGO 2025

Konferencia upriamila pozornosť na aktuálne trendy a výzvy energetiky na Slovensku aj vo svete. Veolia, ako partner podujatia, mala zástupcu v druhom diskusnom paneli, ktorý sa venoval budúcnosti energetického mixu, zelenej ekonomike a bezpečnosti energetického priemyslu.

Informačná kampaň pre obyvateľov mesta Krompachy

V roku 2025 bola v našej novej CZT lokalite - v meste Krompachy zrealizovaná prvá fáza informačno-edukačnej osvetovej "Začni šetriť energiou už teraz" a zároveň sme realizovali informačnú kampaň zameranú na koncových spotrebiteľov, kde sme vysvetlili, čo robíť a na koho sa obrátiť v prípade evidencie porúch na vykurovacej sústave v objekte spotreby alebo v prípade evidencie zníženej kvality dodávaných služieb - tepla a teplej vody. Koncovým zákazníkom a správcovským organizáciám boli priamo distribuované podporné informačné materiály a taktiež boli zverejnené v miestnom periodiku "Krompašský spravodajca". Zákazníci v Bratislave môžu využívať aj online službu na zlepšenie informovanosti. Prostredníctvom krátko formuláru na webe majú možnosť prihlásiť sa na odber informácií o aktuálnych aj plánovaných odstávkach priamo na ich ulici.

10 zodpovednosť

Skupina Veolia Energia Slovensko ako kľúčový hráč v oblasti environmentálnych služieb dlhodobo presadzuje zodpovedný prístup k svojim zamestnancom. V roku 2025 naďalej posilňovala dôležitosť a povedomie v oblasti Compliance a etických princípov.

Skupina Veolia Energia Slovensko potvrdila pozíciu lídra pre firmy z hľadiska ekologickej zmeny formou projektu GreenUp.

Vo svojej každodennej činnosti skupina presadzuje bezpečnosť a zdravie zamestnancov, diverzitu na pracoviskách, zvyšovanie atraktivity pre zamestnancov a budovanie princípov jednej skupiny pod značkou One Veolia.

Ľudské zdroje

Spoločnosť VeCom SK, a.s. k 31. 12. 2025 zamestnávala 12 zamestnancov, čo predstavuje nárast oproti roku 2024 kedy k 31. 12. 2024 zamestnávala 10 zamestnancov.



12

ZAMESTNANCOV

Vzťahy so zamestnancami

Spoločnosť Veolia kladie veľký dôraz na to, aby sociálne iniciatívy pre našich zamestnancov boli založené na štyroch zásadách: spravodlivosť, solidarita, podpora zamestnatelnosti zamestnancov a predchádzanie zdravotným aj bezpečnostným rizikám. Základom udržania dobrých zamestnaneckých vzťahov je dodržiavanie podmienok nastavených v mzdovom poriadku a pravidelná komunikácia so zamestnancami.

SO WELL

Prieskumom spokojnosti zamestnancov boli identifikované oblasti pre zvýšenie fyzickej a psychickej pohody zamestnancov. V rámci programu SO WELL odbor ľudských zdrojov realizoval sériu prednášok na zabezpečenie psychickej pohody a starostlivosť o duševné zdravie, masáže na pracovisku, kreatívne dielničky, účasť na športových podujatiach a iné.

Vzdelávanie a rozvoj

Naším hlavným cieľom je individuálne podporovať osobnostný rast každého zamestnanca. Systematický prístup prináša výhody tak pre zamestnancov, ako i pre spoločnosť prostredníctvom zvyšovania odbornosti, ale aj motivácie a stability. Individuálny rozvoj zamestnancov podporujeme vybranými rozvojovými aktivitami, rôznymi konferenciami, workshopmi, online webinármi, seminármi, e-learningovými kurzmi.

Ďalšou veľkou časťou realizovaných vzdelávacích aktivít boli odborné školenia zamerané na zachovanie a zvyšovanie odborných spôsobilostí zamestnancov a na bezpečnosť na pracovisku. Celkové náklady na vzdelávanie v roku 2025 dosiahli výšku 8 479 €.

Na podporu iniciatívy a zlepšovacích návrhov zo strany zamestnancov skupina Veolia Energia pokračuje v podpore programu Inovuj. Ide o projekt, v ktorom zamestnanci predkladajú návrhy a nápady na zlepšenie, zjednodušenie alebo zefektívnenie svojej práce či pracovného procesu alebo na optimalizáciu nákladov.

Športové hry

Súčasťou teambuildingových aktivít zamestnancov sú športové hry. V roku 2025 sa opäť konali celoslovenské športové hry, kde si hráči vopred vybrali tímy a disciplíny a zúčastnili sa ich v rekordnom počte. Čo by to boli za hry bez podpory našich najlepších športových hviezd. Zahájiť ich prišla samotná kráľovná svahov, naša najlepšia lyžiarka Petra Vlchová a kolegov pri zápole povzbudzoval aj vodný slalomár Matej Beňuš. Na programe bolo niekoľko športových disciplín: ping pong, bowling, šípky, tímoví hráči sa vrhli na volejbal a bedminton.

Kroková výzva

V rámci programu SO WELL sme spustili počas leta krokovú výzvu, ktorej cieľom bolo rozchýbať kolegov a motivovať ich, aby každý deň urobili niečo pre svoje zdravie a kondíciu. Počas letnej krokovej výzvy, do ktorej sa celkovo zapojilo 105 zamestnancov z oboch divízií, vodárenskej aj energetickej, zamestnanci spolu nachodili 62 317 953 krokov, čo je priemerným krokom 43 622,5 km.

Veolia podporuje podujatia pre svojich zamestnancov

Skupina Veolia Energia pravidelne organizuje športové podujatia a podporuje účasť svojich zamestnancov na nich.

Benefity a odmeňovanie

Spoločnosť zamestnancom poskytuje nad rámec mzdy širokú paletu sociálnych výhod v peňažnej i v nepeňažnej forme. Dôležitý nástroj realizácie sociálnej politiky sú zdroje sociálneho fondu, ktorý v roku 2025 dosahoval výšku 4 926 € a na čerpanie boli vynaložené prostriedky vo výške 3 753 €. Medzi prioritné oblasti využívania prostriedkov zo sociálneho fondu patrí zvýšený príspevok na stravovanie, príspevok na pracovné jubileá, na sociálnu podporu a príspevok na športové a relaxačné účely. Aj v roku 2025 bolo poskytnuté doplnkové dôchodkové sporenie s príspevkom zamestnávateľa. Spoločnosť poskytuje nad rámec päť/štyri dni dovolenky navyše, voľno zamestnancom pri sprevádzaní žiaka v prvý deň školskej dochádzky, príspevok na stravovanie aj počas čerpania dovolenky. Budovanie značky stabilného zamestnávateľa sme aj v roku 2025 podporili možnosťou investovať do akcií skupiny Veolia Environnement v rámci programu Sequoia 2025. Na programe sa zúčastnilo 60 % zamestnancov, ktorí sa rozhodli investovať do budúcnosti skupiny Veolia.

V rámci stabilizácie zamestnancov odbor ľudských zdrojov pokračuje s programom Referral, ktorý spoločnosti pomohol získať nové talenty a zároveň zamestnancom, ktorí nových kolegov odporučili, poskytol finančnú odmenu.

V rámci odmeňovania zamestnancov v prvom polroku 2025 spoločnosť zvýšila základné mzdy zamestnancov v priemere o 4,5 % pre všetkých zamestnancov.

Úspešná bežecká sezóna s Veoliou

Veolia bola aj v roku 2025 partnerom bežeckých podujatí po celom Slovensku, ktoré boli organizované agentúrou BeCool. Zamestnanci využili príležitosť prihlásiť sa na ČSOB Bratislava Marathon, ČSOB Night Run Štrbské Pleso, RENAULT Donovaly Night Run, TELEKOM Night Run a DM Ženský beh. Každý rok je obľúbenosť a počet prihlásených vyšší ako predošlý.

Business Football Challenge

V marci sa naši kolegovia už po tretíkrát zúčastnili futbalového turnaja Business Football Challenge. Už tradične hrali páni z rôznych kútov Slovenska a tentoraz sa zúčastnili aj noví hráči. Tím sa posilnil o viac členov a podarilo sa nám posunúť v celkovom výsledku a prebojovať sa do osemfinálového zápasu. Kolegovia sa na turnaj pripravovali na spoločnom teambuildingu, kde si okrem intenzívneho tréningu mohli prejsť stratégiu a samozrejme sa lepšie spoznať.

Interná komunikácia je pre skupinu dôležitá

Skupina si uvedomuje dôležitosť internej komunikácie medzi vedením spoločnosti a jej zamestnancami. Dobre nastavená interná komunikácia prispieva k väčšej informovanosti zamestnancov pracujúcich na rôznych pozíciách nielen v centrále, ale najmä v regiónoch, čo prispieva aj k ich vyššej motivácii. Skupina v rámci internej komunikácie používa e-mailovú komunikáciu, nástenky, TV obrazovky, intranet a newsletter *Veolia news*.

Intranet Veolia Slovensko

Intranet slúži na internú komunikáciu medzi všetkými zamestnancami skupiny Veolia na Slovensku. Je miestom základných informácií o Veolii na Slovensku i vo svete, korporátne kampane, ciele a stratégie na nadchádzajúce obdobie. Slúži aj ako úschovňa na zdieľané dokumenty, časopisy, šablóny dokumentov, akými sú prezentácie, hlavičkové papiere, vizitky.

Newsletter Veolia news

V roku 2024 spustila naša skupina nový nástroj na podporu internej komunikácie. Ide o mesačník s názvom *Veolia news*, ktorý pravidelne dostávajú všetci zamestnanci na Slovensku. Dočítajú sa v ňom informácie o nových kampaniach, obchodných aktivitách, zaujímavých projektoch, ktoré Veolia podporila. Nechýbajú však ani informácie o podujatiach, na ktorých sa mohli kolegovia zúčastniť ako aj edukácia na rôzne témy, ktoré sú strategické v rámci našich cieľov.



Plán a výzvy na rok 2026

Spolupráca so školami

Spoločnosť podporuje výmenu know-how a prírlev nových síl do skupiny. V roku 2025 Veolia Energia Slovensko pokračovala v spolupráci so strednými a vysokými školami.

Spoluprácou s Katedrou technických zariadení budov Stavebnej fakulty Slovenskej technickej univerzity sa snažíme každoročne umiestňovať študentov na prax pri rôznych projektoch aj po ukončení povinnej praxe, prípadne im pomáhame pri tvorbe ich záverečných školských prác (bakalárskych alebo diplomových). Študenti majú možnosť oboznámiť sa s technológiami aj na exkurziách v tepelnoenergetických zariadeniach, ktoré Veolia spravuje, stretnúť sa s manažérmi a vidieť teóriu v praxi.

Cieľom spolupráce je nielen odovzdávať know-how, ale najmä vytvárať pozitívne asociácie študentov spájajúce sa s menom Veolia a do budúcnosti zabezpečiť prírlev absolventov, ktorí by postupne preberali vedomosti od našich dlhoročných zamestnancov a mohli rozvíjať pracovnú kariéru v skupine Veolia.

Sequoia 2026

Spoločnosť Veolia bude prostredníctvom programu Sequoia 2026 naďalej otvárať svoj kapitál stále sa zvyšujúcemu počtu zamestnancov a každému zamestnancovi tak umožní podieľať sa na ambiciózných strategických programoch.



bezpečnosť a ochrana zdravia



V súvislosti so zvyšovaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci si skupina Veolia Energia stanovila ako jednu z priorít predchádzanie pracovným úrazom a vytváranie priaznivých pracovných podmienok pre zamestnancov. Frekvencia úrazov a ich závažnosť sú hlavné ukazovatele bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v spoločnostiach skupiny Veolia Energia na Slovensku.

Prísne dodržiavanie všetkých pravidiel na ochranu zdravia, pravidelná osвета, svedomitá práca, podávanie zlepšujúcich opatrení priamo od zamestnancov a podpora vedenia spoločnosti majú viesť k zníženiu pracovnej úrazovosti a závažnosti pracovných úrazov. Súvisí to aj s povedomím v oblasti bezpečnosti pri práci medzi zamestnancami. Neoddeliteľnou súčasťou tohto úsilia sa stáva aj digitalizácia – moderné technológie nám umožňujú efektívnejšie sledovať, vyhodnocovať a predchádzať rizikám na pracoviskách.

Téma bezpečnosti sa pre ľudí pracujúcich vo Veolii stala bežnou súčasťou ich života, a to vďaka ustavičnej komunikácii o nej, šíreniu filozofie ochrany zdravia formou plagátov a letákov na pracoviskách či formou pravidelných návštev pracovísk zástupcami vedenia spoločnosti. Tieto aktivity sú čoraz viac podporované modernými digitálnymi nástrojmi – od online školení a e-learningov až po reportingové systémy, ktoré zamestnancom umožňujú jednoducho a rýchlo nahlasovať bezpečnostné podnety a zlepšovacie návrhy priamo z terénu. Na pravidelnú podporu tohto povedomia každoročne organizujeme podujatia, ako sú napríklad Medzinárodný týždeň BOZP, Dni zdravia a pod. Veľkému záujmu sa teší projekt So Well, ktorého hlavnou myšlienkou je zlepšovanie pohody na pracoviskách. V trende neustálej podpory kultúry BOZP mieni skupina Veolia Energia na Slovensku pokračovať, aby sa každý jej zamestnanec vždy cítil bezpečne.

Veľký dôraz kladie Veolia na 12 pravidiel zachraňujúcich život, ktoré predstavujú jeden zo základných pilierov bezpečnosti práce vo Veolii. Tieto pravidlá boli vytvorené na základe analýzy najzávažnejších pracovných úrazov a sú záväzné pre všetkých zamestnancov a dodávateľov. Dôsledným uplatňovaním týchto pravidiel v praxi chránime to najcennejšie – ľudské životy a zdravie našich zamestnancov.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci nie sú vo Veolii len formálnou povinnosťou – sú každodennou realitou, ktorú aktívne formujeme prostredníctvom širokého spektra preventívnych opatrení. Veríme, že najlepší pracovný úraz je ten, ktorý sa nikdy nestane, a práve preto investujeme značné úsilie do prevencie, osvety a vzdelávania našich zamestnancov.

Prevencia, osвета a vzdelávanie

PREVENTÍVNE OPATRENIA, KTORÉ NAŠA SPOLOČNOSŤ PRAVIDELNE REALIZUJE:

- 📌 Medzinárodný týždeň BOZP – každoročné podujatie zamerané na zvyšovanie povedomia o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
- 📌 Deň zdravia – podujatie podporujúce fyzickú aj psychickú pohodu zamestnancov
- 📌 Pravidelné návštevy a kontroly prevádzok vedením spoločnosti – priamy kontakt manažmentu s realitou na pracoviskách
- 📌 Nácviky zvládania simulovaných havarijných situácií – praktická príprava zamestnancov na krízové scenáre
- 📌 Podpora nahlasovania skoronehód – aktívne zbieranie podnetov a z toho vyplývajúci návrh preventívnych opatrení skôr, než dôjde k skutočnému úrazu
- 📌 Zbieranie návrhov na zlepšenie v oblasti BOZP od zamestnancov a výmena osvedčených postupov medzi spoločnosťami skupiny
- 📌 Výber kvalitných osobných ochranných pracovných pomôcok – dôraz na funkčnosť, komfort a spoľahlivosť ochranných prostriedkov
- 📌 Pravidelné kontroly pracovísk z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ochrany životného prostredia a ochrany pred požiarmi
- 📌 Pravidelné kontroly pracovísk a hodnotenie faktorov pracovného prostredia pracovnou zdravotnou službou
- 📌 Pravidelné preventívne lekárske prehliadky zamestnancov
- 📌 Každoročné externé audity IMS – nezávislé overenie funkčnosti integrovaného manažérskeho systému
- 📌 Pravidelné informovanie zamestnancov o opatreniach v oblasti BOZP, ochrany pred požiarmi, ochrany životného prostredia a IMS
- 📌 Informovanie všetkých dodávateľov o opatreniach v oblasti BOZP, ochrany pred požiarmi, ochrany životného prostredia a ďalších relevantných oblastiach

Všetky tieto aktivity spoločne vytvárajú pevný základ bezpečnostnej kultúry, v ktorej sa každý zamestnanec cíti nielen chránený, ale aj aktívne zapojený do procesu neustáleho zlepšovania. Pretože bezpečnosť nie je cieľom – je to cesta, ktorou kráčame každý deň.

Jednou z najvýznamnejších každoročných udalostí v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo Veolii je Medzinárodný týždeň BOZP. V roku 2025 prebehla táto špeciálna udalosť pod sloganom „TY MÁŠ TÚ MOC“. Posolstvo sloganu bolo jasné a silné – každý zamestnanec má právo zastaviť prácu, ak je ohrozený jeho život alebo zdravie. Toto právo nie je len formálnou možnosťou, ale skutočným nástrojom ochrany, ktorý by mal každý zamestnanec poznať a v prípade potreby aj využiť. Pretože žiadna práca, žiadny termín ani žiadny výkon nestojí za cenu ľudského zdravia či života.

Okrem spomínaných celosvetových aktivít sa v skupine Veolia Energia na Slovensku týždeň BOZP podarilo spestriť veľkým počtom zaujímavých činností, ktoré sa konali naprieč celým Slovenskom. Kolegovia si mohli vyskúšať rôzne aktivity, ako napríklad dni zdravia, vyšetrenie zra-ku, meranie skladby tela, skenovanie chodidiel, praktické ukážky hasenia a únik zo zadymeného priestoru, virtuálnu realitu na témy BOZP, masáže, zaujímavé we-bináre a mnohé iné. Rovnako ako v predchádzajúcich ro-koch, aj tento rok bol počas Týždňa BOZP jednej z našich prevádzok odovzdaný Automatický externý defibrilátor – AED. Tento prístroj môže v kritickej chvíli zachrániť ľud-ský život a jeho odovzdanie je symbolom nášho záväzku starať sa o bezpečnosť a zdravie každého zamestnanca.

Filozofia ochrany zdravia zamestnancov sa odráža pri-mo na našich pracoviskách – v spoločnostiach skupiny Veolia Energia na Slovensku ide starostlivosť o tepel-noenergetické zariadenia ruka v ruke s vysokou mierou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Najlepším dô-kazom sú pozitívne výsledky kontrol štátnych úradov a inšpekcií, ktoré potvrdzujú, že náš prístup k bezpečnosti je nielen deklarovaný, ale aj každodenne naplňaný.

Aj v roku 2026 nás čakajú nové výzvy, projekty a aktivity, prostredníctvom ktorých chceme naďalej zvyšovať úro-veň bezpečnosti a ochrany zdravia našich zamestnan-cov. Pretože starostlivosť o ľudí nie je jednorazový cieľ – je to nepretržitý záväzok, ktorý obnovujeme každý deň.

Viac informácií o hlavných pilieroch bezpečnosti, Pra-vidlách zachraňujúcich život, ako aj o Záväzku bezpeč-nosti a ochrany zdravia pri práci nájdete na našej inter-netovej stránke www.vesr.sk.



Základným spoločným prvkom IMS skupiny je Politika IMS, schválená hlavnými predstaviteľmi skupiny Veolia Energia na Slovensku. Politika akceptuje potreby tak materskej spoločnosti, ako aj dcérskych spoločností. Pre širšiu verejnosť je zverejnená na internetovej stránke www.vesr.sk.

Skupina Veolia Energia na Slovensku má už niekoľko ro-kov zavedený a certifikovaný integrovaný manažérsky systém (IMS) podľa noriem ISO 9001 Systém riadenia kvality, ISO 14001 Systém environmentálneho mana-žerstva, ISO 45001 Systém riadenia bezpečnosti a ochra-ny zdravia pri práci, ISO 50001 Systémy energetického manažerstva a ISO 37001 Systémy manažerstva proti korupcii. V roku 2026 spoločnosti skupiny Veolia Energia na Slovensku úspešne absolvovali dohľadový audit pod-ľa požiadaviek noriem ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 a ISO 37001. Cieľom IMS je zabezpečiť najvyšš-

šiu možnú ochranu životného prostredia, maximálnu ochranu zdravia zamestnancov, zodpovedné hospodá-renie s energiami, kvalitný pracovný výkon, dobré vzťahy so zákazníkmi, s orgánmi štátnej správy, ako aj so širokou verejnosťou, chrániť hodnoty a dobré meno spoločnosti, predchádzať trestnoprávnej zodpovednosti a neprestaj-ne hľadať možnosti, ako skvalitňovať naše služby. Tento integrovaný prístup nám umožňuje efektívnejšie riadiť procesy, optimalizovať zdroje a dosahovať lepšie výsled-ky vo všetkých kľúčových oblastiach nášho podnikania.

Pri našom podnikaní sa riadime niekoľkými základnými hodnotami. Dodržiavanie etických a právnych noriem, nulová tolerancia korupcie, diskriminácie a protisúťaž-ného správania trvale patria k prioritám skupiny Veolia. Pravidlá zavedeného Systému manažerstva proti korup-cii podľa normy ISO 37001 aplikujeme vo všetkých spo-ločnostiach skupiny Veolia na Slovensku.

12 ochrana životného prostredia

Ako jednu zo svojich priorít si naša spoločnosť definovala neprestajne znižovať negatívny dosah svojej produkcie na životné prostredie vo všetkých lokalitách, kde pôsobí. Ponúkame riešenia ohľaduplné k životnému prostrediu, ktoré našim klientom umožňujú znižovať energetické náklady, kontrolovať spotrebu energií a tak efektívnejšie realizovať hlavné činnosti ich podnikania.

Skupina Veolia Energia formou opatrení a investícií vynakladá maximálne úsilie vyrábať teplo efektívne, ekologicky a spoľahlivo pri minimalizovaní dosahu na životné prostredie. Sledovanie uhlíkovej stopy z našich výrobných činností nás núti ustavične hľadať možnosti na znižovanie spotreby energií.

Mimoriadne významný vplyv na uhlíkovú stopu má i zámena fosílného paliva za biomasu v prevádzke Veolia Utilities Žiar nad Hronom. Rovnako sú príkladom aj menšie prevádzky, napríklad Veolia Energia Vráble alebo Veolia Energia Východné Slovensko, ktoré dávajú prednosť zelenému palivu.

Spoločnosť sa aktívne zúčastňuje na auditoch energetickej efektívnosti klienta a v prípade potreby predkladá návrhy na zlepšenie.

V oblasti odpadového hospodárstva je filozofiou spoločnosti minimalizácia množstva odpadov a zabezpečenie zneškodnenia odpadov v zmysle platnej legislatívy, dôkladné triedenie vzniknutých odpadov a separácia biologického odpadu.

Povedomie zamestnancov o životnom prostredí zvyšujeme ich pravidelným oboznamovaním s témami v danej oblasti, s auditmi na prevádzkach, ale aj informáciami prostredníctvom vyhlásených medzinárodných dní, ktoré súvisia s ochranou životného prostredia.

Podpora trvalo udržateľného rozvoja a ochrana životného prostredia je kľúčovou témou skupiny Veolia na Slovensku. V nadväznosti na to sa minulý rok konal už 12. ročník internej komunikačnej eko-kampane „Ekotýždeň“ tentoraz na tému „Voda – šetrenie a ochrana vodných zdrojov“.

Program týždňa obohatili odborné prednášky zamerané na revitalizačné opatrenia na dunajských ramenách a mokradiach, ktoré významne prispievajú k ochrane prírody a biodiverzity. Zamestnanci sa taktiež dozvedeli dôležité informácie o pitnom režime a o tom, prečo je voda pre ľudský organizmus nenahraditeľná. Zamestnanci sa mohli zapojiť do rôznych dobrovoľníckych aktivít. Súčasťou programu bola aj exkurzia v Čistiarni odpadových vôd v Petržalke.

12

solidarita



Ako stabilná spoločnosť považujeme za samozrejmé pomáhať tým, ktorí to potrebujú. Naším cieľom je zvyšovať životnú úroveň zákazníkov prostredníctvom našich služieb. Aktívne sa podieľame na rozvoji oblastí, kde pôsobíme, či už ide o regióny, mestá alebo mestské časti. Sociálny a spoločenský aspekt našej činnosti je pre nás kľúčový. Prostredníctvom vlastnej nadácie aktívne podporujeme rôznorodé kultúrne, spoločenské a sociálne projekty a významne sa angažujeme aj v oblasti ochrany prírody a biodiverzity.



Nadácia Veolia Slovensko pomáha už 19 rokov

Počas tohto obdobia sa prostredníctvom nadácie v rámci celého Slovenska podarilo zrealizovať takmer 670 projektov v sume viac ako 1,6 milióna €.

Podporu získalo množstvo organizácií, združení, športových klubov, miest, obcí a vzdelávacích inštitúcií, ktoré aj vďaka tejto podpore mohli vykonávať a skvalitňovať svoju činnosť. **V roku 2025 nadácia finančne prispela na realizáciu 73 zaujímavých projektov sumou viac ako 390 tisíc €**

PODÁVAME POMOCNÚ RUKU V SOCIÁLNEJ OBLASTI

Tanečný klub TK Danube

Nadácia Veolia Slovensko podporila tanečný klub TK Danube, ktorý už 30 rokov rozvíja súťažný tanečný šport a integruje do svojich aktivít aj ľudí so zdravotným postihnutím. Pri tejto príležitosti klub pripravil pre zástupcov nadácie tanečné predstavenie a odovzdal im krištáľovú tanečnú črievičku a drobnosti vyrobené tanečníkmi so zdravotným postihnutím.

AKTIVITY NA OCHRANU ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA A BIODIVERZITY

Projekt Divoká príroda Slovenska

Aj vďaka podpore spoločnosti Veolia vznikla druhá časť dokumentárnej série Divoké Slovensko s Nigelom Marvenom, ktorej premiéra je naplánovaná na 2. januára 2026 na Televízii JOJ. Dokument natáčalo 18 kameramanov počas dvoch rokov vo všetkých ročných obdobiach a priniesie jedinečný pohľad na prírodné, historické a kultúrne krásy Slovenska. Podpora tohto projektu potvrdzuje dlhodobý záväzok Veolia k ochrane životného prostredia a zvyšovaniu povedomia o ochrane prírody.

Podcast Pravda o klíme

Relácia Pravda o klíme vstúpila v roku 2025 do štvrtej sezóny. Za tri predchádzajúce roky vzniklo 90 dielov s odborníkmi na energiu, životné prostredie aj známymi osobnosťami. Štvrtá sezóna prináša ďalších 30 dielov v novom štúdiu a od 2. apríla ju nájdete na online platformách televízie ta3. Reláciu prináša O2 Športová akadémia Mateja Tótha, partnerom projektu je spoločnosť Veolia Energia Slovensko.



Nadácia priniesla teplo Vianoc rodinám na východnom Slovensku

Pred Vianocami sa Nadácia Veolia Slovensko zamerala na adresnejšiu pomoc sociálne slabším rodinám v Kráľovskom Chlmci a Krompachoch. V spolupráci s vedením oboch miest poskytla finančnú podporu rodinám s deťmi v ťažkých životných situáciách. Nadácia zároveň reagovala na tragický požiar bytového domu v Kráľovskom Chlmci (2. decembra 2025) a poskytla finančnú pomoc postihnutým rodinám na rekonštrukciu vchodu, schodiska a vyhorených priestorov.

PODPORA KULTÚRY JE DÔLEŽITÁ SÚČASŤ CIEĽOV VEOLIE

Kultúrne podujatie Piano Day 2025

Piano Day je celosvetové podujatie, ktoré sa koná každý rok na 88. deň, na počesť 88 kláves klavíra. Tohtoročný pianoday2025* sa uskutočnil koncom marca v Dome kultúry Zrkadlový háj, kde publiku zahrali známi klaviristi Vladislav Šarišský a Marián Čekovský. Tento jedinečný hudobný zážitok podporila aj spoločnosť Veolia.

Zvolenský cestovateľský festival

Veolia Energia Slovensko bola hlavným partnerom 6. ročníka Zvolenského cestovateľského festivalu (17. – 20. júla 2025) v Parku Ľudovíta Štúra. Návštevníci si užili pestrý program plný cestovateľských príbehov a inšpirácie – od výpravy do Antarktídy s Róbertom Vábelom, cez diskusie so známymi cestovateľmi, až po eko aktivity ako upcycling oblečenia a swap šatstva v spolupráci s PreTvor.

Boli sme súčasťou Dní Petržalky 2025

Veolia bola aj v roku 2025 generálnym partnerom Dní Petržalky – štvordňového festivalu hudby, jedla a zábavy. Vo Veolia zóne si deti užili interaktívnu hru Playwall, dospelí oddychovú zónu s lehátkami a možnosť porozprávať sa s kolegami o činnosti spoločnosti. Špeciálnym zážitkom bolo osobné stretnutie s olympijským medailistom Matejom Beňušom priamo v stánku Veolia Point.

PODPORUJEME ŠPORT A LOKÁLNE ŠPORTOVÉ KLUBY

Olympijský športovec s podporou Veolie

Veolia je generálnym partnerom vodnoslalomára a vodného zjazdára a zároveň úspešného olympijského športovca Mateja Beňuša, ktorý reprezentoval Slovensko aj na letných olympijských hrách v Paríži 2024, kde sa mu podarilo získať bronzovú medailu vo svojej disciplíne.

Veolia je partnerom O2 športovej akadémie Mateja Tótha

Veolia podporuje aj projekt olympijského šampióna Mateja Tótha – jeho akadémia už päť rokov realizuje iniciatívu zameranú na zvýšenie pohybovej aktivity a telesnej výchovy v školách, so zameraním na všestrannú športovú prípravu detí predškolského a mladšieho školského veku.

Podpora basketbalu v Lučenci

Veolia sa stala hlavným partnerom tímu BKM Lučenec, ktorý hrá navyššiu mužskú basketbalovú ligu Tipos SBL a je etablovaným tímom. Jeho víziou je budovať silnú komunitu, lokálnu hrdosť a z BKM vytvoriť kultúrno-spoločenský pilier regiónu.

Nezabúdame ani na mladé športové talenty a našu podporu tento rok získali napríklad triatlonista Dominik Dupej, tenisové talenty z klubu TC Baseline Banská Bystrica, volejbalistky z VK Palas Levice, futbalisti z FK Filjo Ladomerská Vieska a malí hokejisti z Petržalka Hockey Team.

SPOLOČNE POMÁHAME ZLEPŠOVAŤ ŽIVOT OKOLO NÁS

Deň dobrovoľníctva

Projekt firemného dobrovoľníctva umožňuje každému zamestnancovi skupiny Veolia na Slovensku využiť jeden plne preplatený „Deň dobrovoľníctva“, počas ktorého sa môže zúčastniť aktivity či brigády vo vybranej organizácii, kde ponúkne svoju energiu, nasadenie a zručnosti pre dobrú vec.

Generálny partner MFK Dukla

Podpora profesionálneho športu v slovenských mestách, kde pôsobí Veolia, je pre spoločnosť dôležitá. Aj preto je Veolia od 2022 oficiálnym generálnym sponzorom MFK Dukla, futbalového klubu spod Urpína. Futbalový klub MFK Dukla vychoval množstvo úspešných futbalistov a pýši sa dobrým menom v celej strednej Európe a v Akadémii MFK DUKLA je aktuálne 550 detí, kde vedenie klubu objavuje nové talenty a podporuje ich v kariérnom raste.

Úspešný basketbalový klub Young Angels Košice s podporou Veolie

Veolia dlhodobo podporuje ženský basketbal v Košiciach – najprv klub Good Angels a dnes dievčenskú akadémiu YOUNG ANGELS ACADEMY. Tá rozvíja športové talenty viac ako 200 dievčat od prípravky po juniorky a spolupracuje so základnými a strednými školami. Vďaka finančnej podpore Veolia môže akadémia zabezpečovať aktivity a tréningy pre mladé basketbalistky.

Petra Vlhová a bratia Žampovci s podporou Veolie

Veolia už druhý rok podporuje Zväz slovenského lyžovania – od mládežníckeho lyžovania až po partnerstvo s našimi najúspešnejšími reprezentantmi. Logo Veolia budú nosiť Petra Vlhová a bratia Adam, Andreas a Teo Žampovci, od ktorých očakávame úspešné výsledky na svetových súťažiach.

Zamestnanecké granty Veolia 2025

V roku 2025 podporila Veolia cez program Zamestnanecké granty 28 projektov v rôznych regiónoch Slovenska v celkovej výške viac ako 53-tisíc eur. Vďaka dobrovoľníckej činnosti zamestnancov sa podarilo zmodernizovať školské priestory, zlepšiť podmienky pre mladých športovcov, podporiť komunitné a kultúrne organizácie a zveľadiť životné prostredie.

Zamestnanecké
granty

rešpekt

Pri našom podnikaní sa riadime základnými hodnotami. Oblasť dodržiavania etických a právnych noriem, nulová tolerancia korupcie, diskriminácie a protisúťažného správania trvale patrí k prioritám skupiny Veolia. Veríme, že bez nich nie je podnikanie možné. Usilujeme sa o podnikanie, ktoré je dlhodobo udržateľné.

Rešpekt je jedna zo základných hodnôt skupiny Veolia. Prejavuje sa rešpektovaním práva, interných pravidiel skupiny, úctou k ostatným a je hlavným princípom konania všetkých zamestnancov skupiny Veolia.



Naša skupina je člen združenia firiem Business Leaders Forum (BLF), ktoré pôsobí pri Nadácii Pontis a vedie firmy k tomu, aby sa správali zodpovedne voči svojim zamestnancom, zákazníkom, k životnému prostrediu či k okolitej komunite, v ktorej pôsobia. BLF je neformálne združenie firiem, ktoré sa zaväzujú byť lídrami v presadzovaní princípov zodpovedného podnikania na Slovensku. Jeho poslaním je kultivovať spoločnosť vytváraním a zavádzaním štandardov zodpovedného podnikania a zodpovedným podnikaním dosiahnuť trvalo udržateľný rozvoj a prosperitu Slovenska.

Členovia BLF sa stretávajú na pravidelných štvrtročných pracovných schôdzach, kde si vymieňajú najlepšie skúsenosti v oblasti spoločenskej zodpovednosti, bilancujú uskutočnené aktivity a plánujú činnosť na najbližšie mesiace. Myšlienky zodpovedného podnikania realizujú individuálne vo svojich firmách, ako aj prostredníctvom podujatí pod hlavičkou BLF, ktoré podporujú odborne i finančne.

Od roku 2019 sme hrdým signatárom dobrovoľnej iniciatívy *Charta diversity*, ktorá podporuje dodržiavanie princípov diversity na pracovisku. Vznikla na pôde BLF s podporou Európskej komisie a Európskej platformy pre Charty diversity, ktorá v štátoch Európskej únie (EÚ) pomáha zavádzať šírenie princípov dobrej praxe a skúseností na tému manažmentu diversity. Etický kódex Veolie a naň nadväzujúci Kódex pre finančnú oblasť a Kódex manažérského správania sú nástroje, ktoré zjednocujú a definujú postupy a pravidlá správania a vychádzajú zo základných hodnôt skupiny Veolia. Kódex protikorupčného správania je neoddeliteľná súčasť všetkých interných smerníc a postupov skupiny. Opisuje princípy a kroky, ktorých cieľom je naplňať snahu skupiny o bezvýhradné vylúčenie všetkých foriem korupcie a nečestného či nezákonného konania a o dodržiavanie noriem a zaužívaných postupov v tejto oblasti.

V roku 2022 sme získali celosvetovo uznávaný certifikát za trvalo udržateľné podnikanie od ratingovej agentúry EcoVadis, ktorá hodnotí podnikanie spoločností podľa medzinárodne platných štandardov v štyroch oblastiach: životné prostredie, dodržiavanie ľudských práv a spravodlivých obchodných praktík, etika a udržateľný rozvoj. Metodika EcoVadis je založená na medzinárodných štandardoch CSR vrátane Global Reporting Initiative, United Nations Global Compact a ISO 26 000. Získaný certifikát je platný pre všetky spoločnosti v skupine Veolia Energia Slovensko. Naš výsledok nás zaraďuje medzi 25 % najlepšie hodnotených spoločností, čo zodpovedá získaniu striebornej medaily.

Etika a compliance

Všetky tieto hodnoty sme vpísali do nášho Etického kódexu. Hoci základné hodnoty nášho podnikania sú pevne dané, v dnešnom rýchlo sa meniacom svete musíme aj my pružne reagovať na nové výzvy a štandardy. Preto pravidelne aktualizujeme rozsah pravidiel, ktorými sa riadime.

Prostredníctvom Kódexu protikorupčného správania a Príručky dodržiavania pravidiel hospodárskej súťaže sme prijali súbor pravidiel správania s cieľom predchádzať korupcii a zamedzenia nekalých obchodných praktík. Demonstrujeme tým, že sme odhodlaní podnikáť s čistým štítom a nebudeme tolerovať korupciu. Sme držiteľom celosvetovo uznávaného certifikátu ISO 37001 - systém manažérstva proti korupcii. Korupcia je závažný problém ovplyvňujúci kvalitu života a dôveru verejnosti. Norma ISO 37001 pomáha organizáciám bojovať proti úplatkárstvu a podporovať etiku v podnikaní. Spoločnosť Veolia Energia Slovensko, a.s. získala certifikát ISO 37001 v roku 2021 a v roku 2023 rozšírila certifikáciu na všetky spoločnosti skupiny (multi-site certifikácia). Súčasťou protikorupčnej politiky je každoročné stanovovanie a plnenie protikorupčných cieľov, vrátane hodnotenia obchodných partnerov z hľadiska ich protikorupčných opatrení. V nasledujúcich rokoch pokračujeme v napĺňaní protikorupčných cieľov a prehľbovaní protikorupčnej politiky vo všetkých spoločnostiach skupiny Veolia Energia Slovensko.

Rok 2025 v znamení digitálnej integrity

Pre našu spoločnosť nie je compliance len súborom pravidiel, ale základným pilierom našej firemnej kultúry. V roku 2025 sme sa zamerali na systémové ukotvenie etiky a digitálnu transformáciu kontrolných mechanizmov. Naším cieľom zostáva nulová tolerancia voči korupcii a neetickému správaniu v každej oblasti nášho podnikania.

Všetky úspechy a inovácie, ktoré sme v roku 2025 v oblasti compliance dosiahli, by neboli možné bez osobnej zodpovednosti každého jedného zamestnanca. Uvedomujeme si, že dôvera našich akcionárov, partnerov a zákazníkov nie je samozrejmosť, ale hodnota, ktorú musíme každý deň chrániť. Ďakujeme, že spolu s nami tvoríte prostredie, v ktorom sú česťnosť a integrita tými najdôležitejšími hodnotami. Veríme, že vďaka tomuto pevnému základu budeme v roku 2026 rásť ešte zodpovednejšie.

Kľúčové míľniky roka 2025

Uplynulý rok bol definovaný zásadnými krokmi, ktoré posilnili náš etický rámec a transparentnosť:

- **Prevenencia korupcie a nová politika darov:** Implementovali sme komplexnú procedúru na predchádzanie rizikám korupcie a nový proces pre dary a pozvania. Tieto kroky sme podporili cieľovými školeniami zamestnancov, čím sme do praxe zaviedli nielen jasné etické mantinely, ale predovšetkým konkrétne nástroje riadenia a kontroly korupčných rizík v každodenných operáciách.
- **Digitalizácia predaja energií:** Úspešne sme digitalizovali postup spracovania cenových ponúk na dodávku elektriny a plynu. Súčasťou tohto systému je integrovaný compliance a financial risk scoring, ktorý nám umožňuje v reálnom čase identifikovať a eliminovať rizikových klientov už pri zrode obchodného vzťahu.
- **Transparentnosť v dodávateľskom reťazci:** Zlepšili sme proces due diligence pri významných zákazkách. Po novom sa compliance hodnoteniu podrobia už samotní súťažiaci v tendroch, čo garantuje vysoký etický štandard našich partnerov už od úvodnej fázy nákupu.
- **Kampaň proti konfliktu záujmov:** Prostredníctvom modernej aplikácie sme zrealizovali interaktívnu kampaň zameranú na identifikáciu a ohlasovanie konfliktu záujmov, čím sme zvýšili povedomie a angažovanosť našich kolegov.
- **Preverovanie obchodných partnerov:** Naša proaktivita v číslach – v roku 2025 sa podrobnému compliance risk hodnoteniu podrobilo celkovo 459 spoločností a obchodných partnerov.
- **Certifikácia ISO 37001:** Úspešne sme dokončili trojročný certifikačný cyklus v rámci multisite certifikátu ISO 37001 (Systém manažérstva proti korupcii). Tento úspech potvrdzuje integritu našich procesov a plynule nás pripravuje na nový recertifikačný cyklus, ktorý sa začína v roku 2026.

Naše hodnoty

Základné hodnoty spoločnosti Veolia sú orientácia na zákazníka, inovácie, zodpovednosť, rešpekt a solidarita. Tieto hodnoty tvoria piliere, na ktorých je postavená ekonomická, sociálna a environmentálna výkonnosť celej skupiny.



ORIENTÁCIA NA ZÁKAZNÍKA

Veolia túto hodnotu uplatňuje predovšetkým snahou o čoraz vyššiu efektivitu a kvalitu svojich služieb. Presadzuje transparentnosť a etické pravidlá ako podmienku na budovanie dlhodobých vzťahov so zákazníkmi. Veolia svojich zákazníkov počúva a dodáva vhodné a inovatívne riešenia zodpovedajúce ich technickým, ekonomickým a ekologickým požiadavkám.

ZODPOVEDNOSŤ

Veolia si kladie za cieľ aktívne sa podieľať na budovaní udržateľne sa rozvíjajúcej spoločnosti. Je kľúčový hráč na trhu služieb pre životné prostredie a v tejto svojej úlohe preto každodenne prijíma zodpovednosť za napĺňanie všeobecných záujmov, ku ktorým patrí predovšetkým:

- podpora harmonického rozvoja územia;
- zlepšovanie životných podmienok obyvateľov dotknutých jej činnosťami a ochrana životného prostredia;
- rozvoj zručností zamestnancov, zlepšovanie bezpečnosti pri práci (prevencia pracovných úrazov) a vytváranie zdravého pracovného prostredia.

INOVÁCIE

Výskum a inovácie sú stredobodom stratégie skupiny Veolia pri vytváraní udržateľných riešení a služieb pre zákazníkov, pre životné prostredie a pre celú spoločnosť.

REŠPEKT

Rešpekt je riadiaci princíp rokovania všetkých zamestnancov skupiny Veolia. Odráža sa v dodržiavaní právnych predpisov, vnútorných predpisov skupiny a v prejavovaní úcty voči ostatným.

SOLIDARITA

Solidarita je základná hodnota, ktorú Veolia uplatňuje vo vzťahoch so všetkými stakeholdermi. Solidarita sa konkrétne prejavuje v riešeníach, ktorými skupina Veolia dokáže zabezpečiť základné služby pre všetkých. Ide o jeden zo základných prvkov spoločenskej zodpovednosti firmy.

Európska legislatíva v oblasti energetiky a klímy

Rok 2025 predstavoval v oblasti európskej energetickej a klimatickej politiky ďalšiu etapu zelenej transformácie. Na úrovni Európskej únie naďalej pokračoval rozvoj legislatívnych a strategických iniciatív zameraných na dekarbonizáciu, cenovú dostupnosť energie, bezpečnosť dodávok, povoľovanie infraštruktúry a úpravu pravidiel pre podnikové vykazovanie.

Vo februári 2025 Európska komisia predstavila Dohodu o čistom priemysle a Akčný plán pre cenovo dostupnú energiu. Tieto dokumenty prepájajú klimatickú a energetickú politiku s témami priemyselnej politiky, investícií, cien energií a odolnosti európskeho hospodárstva. Z pohľadu energetiky a teplárstva ide o dôležitý rámec, keďže do popredia sa dostávajú otázky modernizácie infraštruktúry, podpory nízkoemisných riešení, rozvoja domácich zdrojov a väčšej stability dodávok energie.

Významnou témou pre oblasť tepla bola príprava novej stratégie EÚ pre vykurovanie a chladenie. Počas roka prebiehali verejné konzultácie a zber podkladov, pričom samotná stratégia ešte prijatá nebola. Táto iniciatíva je významná najmä preto, že sa týka budúceho smerovania systémov centrálneho zásobovania teplom, využívania odpadového a priemyselného tepla, elektrifikácie vykurovania a postavenia jednotlivých zdrojov tepla v procese transformácie. Pre sektor ide o dôležitý signál, že vykurovanie a chladenie zostáva samostatnou a strategickou súčasťou európskej energetickej politiky.

Významný vývoj pokračoval aj pri systéme obchodovania s emisnými kvótami EU ETS 2. V roku 2025 prebiehala jeho implementácia na úrovni EÚ aj členských štátov. V závere roka sa na úrovni EÚ politicky presadil posun časti obchodovania tak, aby sa povinnosť nákupu povoleniek v plnom rozsahu uplatnila až od roku 2028. Pre sektor tepla je tento vývoj dôležitý z pohľadu budúceho dopadu na palivá používané vo vykurovaní a na cenové prostredie pre domácnosti aj podniky. Súbežne pokračovala príprava Sociálno-klimatického fondu, ktorý má zmierňovať sociálne dopady spojené so zavádzaním systému EU ETS 2.

V júli 2025 Komisia predložila návrh zmeny Európskeho klimatického zákona, ktorým navrhla právne zakotviť cieľ zníženia čistých emisií skleníkových plynov o 90 % do roku 2040 v porovnaní s rokom 1990. Tento návrh vytvára rámec pre ďalšie smerovanie európskej klimatickej a energetickej politiky po roku 2030 a je významný aj pre dlhodobé investičné plánovanie v oblastiach výroby tepla a elektriny, teplárskej infraštruktúry, biomasy a energetického zhodnocovania odpadu. Pre podniky v sektore ide o dôležitý orientačný bod pri hodnotení budúceho vývoja regulačných a technologických požiadaviek.

Dôležitou témou roka 2025 bol aj ďalší postup EÚ pri znižovaní energetickej závislosti od Ruska. Komisia v máji predstavila plán na ukončenie dovozu ruskej energie a v júni predložila návrh na postupné ukončenie dovozu ruského plynu a ropy do EÚ do konca roka 2027. Táto téma zostáva významná z pohľadu cien plynu, bezpečnosti dodávok a stability európskeho energetického trhu. V prostredí, kde zemný plyn naďalej zohráva dôležitú úlohu v teplárenských a kogeneračných riešeniach, má vývoj v tejto oblasti priamy vplyv na prevádzkové aj investičné rozhodovanie.

Na zmiernenie administratívnej záťaže firiem, Komisia navrhla balík Omnibus I, ktorého cieľom je upraviť niektoré požiadavky v oblasti ESG reportingu a due diligence, najmä pri smernici o podávaní správ o podnikovej udržateľnosti (CSRD) a smernici o náležitej starostlivosti podnikov v oblasti udržateľnosti (CSDDD). Pre energetické a environmentálne spoločnosti ide o relevantný vývoj z pohľadu rozsahu budúcich vykazovacích a compliance povinností. Rok 2025 tak priniesol nielen ďalšie klimatické a energetické požiadavky, ale aj diskusiu o ich praktickej vykonateľnosti a administratívnej záťaži pre podniky.

V závere roka 2025 Komisia predstavila novú stratégiu pre bioekonomiku, ktorá okrem iného kladie dôraz na sekundárnu biomasu, bioodpad, bioplyn, biometán a lepšie využívanie vedľajších produktov a rezíduí. Tento vývoj je významný pre projekty založené na biomase, pre energetické zhodnocovanie odpadu aj pre širšie prepájanie energetiky a obehového hospodárstva. Súčasne sa zvyšuje dôraz na udržateľné získavanie biomasy, efektívnosť jej využitia a preukazovanie environmentálneho prínosu jednotlivých riešení.

V rámci implementácie balíka Fit for 55 sa Slovensko v roku 2025 sústredilo predovšetkým na transpozíciu revidovanej smernice o obnoviteľných zdrojoch energie (RED III), ktorá sprísnila cieľ podielu OZE a zjednodušila povoľovacie procesy pre strategické oblasti (tzv. acceleration areas). Kľúčovým pilierom je takisto aktualizovaná smernica o energetickej efektívnosti (EED), zavádzajúca prísnejšie ročné úspory v spotrebe primárnej energie, a smernica o energetickej hospodárnosti budov (EPBD IV), ktorá prináša prísnejší štandard v oblasti energetických tried budov - od roku 2030 budú musieť všetky nové a významne rekonštruované budovy spĺňať štandard budovy s nulovými emisiami. V priemyselnej a obchodnej rovine dominoval prechod na plnohodnotné uplatňovanie mechanizmu kompenzácie uhlíka na hraniciach (CBAM) a plnenie národných trajektórií podľa nariadenia o spoločnom úsilí (ESR), ktoré pokrýva sektory mimo

hlavného systému obchodovania s emisiami. Celý proces rámcovo aktualizácia Národného energetického a klimatického plánu SR (NEKP), integrujúca nové európske záväzky do vnútroštátnej stratégie do roku 2030.

Rok 2025 tak potvrdil pokračovanie zmien v európskom regulačnom rámci, ktoré ovplyvňujú fungovanie teplárstva, energetiky a environmentálnych služieb. Veolia Slovensko na tento vývoj priebežne reaguje a prípravu

je sa na meniace sa legislatívne, investičné a prevádzkové podmienky. Inovácie zostávajú kľúčovým prvkom pri zvládaní výziev dekarbonizácie. Veolia v roku 2025 pokračovala vo svojom úsilí byť lídrom v tejto oblasti a zároveň urýchlila a rozširovala nasadzovanie riešení zameraných na znižovanie emisií skleníkových plynov, efektívnejšie využívanie zdrojov a podporu strategickú odolnosti energetických systémov.

Členstvo v národných a európskych profesijných združeniach

Veolia sa prostredníctvom svojho členstva v národných a európskych profesijných združeniach systematicky a dôsledne zúčastňuje na odborných debatách, formulovaní a pripomienkovaní legislatívy a strategických materiálov na slovenskej aj európskej úrovni. Svojimi odbornými znalosťami a rozsiahlymi skúsenosťami v manažmente energií, vodného a odpadového hospodárstva napomáha k stanovovaniu vecných pravidiel a zároveň, v spolupráci so združeniami, poskytuje národným inštitúciám podporu pri preberaní a aplikácii európskych právnych predpisov v Slovenskej republike.

Spoločnosť Veolia Energia Slovensko, a. s., je súčasťou viacerých odborných združení, napríklad Slovenského zväzu výrobcov tepla (SZVT), Združenia dodávateľov energií (ZDE), energetickej platformy Energoklub, Francúzsko-slovenskej obchodnej komory a Americkéj obchodnej komory, a tiež Republikovej únie zamestnávateľov či Asociácie poskytovateľov energetických služieb (APES). Týmto spôsobom aktívne prispieva k rozvoju podnikateľského prostredia na Slovensku. Prostredníctvom svojich zástupcov v pracovných skupinách združení sa podieľa na odborných diskusiách a pripomienkovaní legislatívnych a strategických dokumentov v oblasti energetiky. Zároveň sa angažuje aj v dialógu so zástupcami verejného sektora v otázkach energetiky a energetického priemyslu.

V súvislosti s rozširovaním svojich aktivít do nových segmentov je spoločnosť aktívna aj v Slovenskej batériovej aliancii (SBaA), ktorá združuje podniky, verejnú správu,

výskumné inštitúcie a univerzity s cieľom budovať batériový ekosystém a hodnotový reťazec na Slovensku. Rovnako pôsobí v Národnej vodíkovej asociácii Slovenska (NVAS), ktorá predstavuje platformu pre podporu vodíkových technológií a hospodárstva, ktoré EÚ považuje za udržateľný nástroj na splnenie svojich klimatických záväzkov.

V roku 2025 rozšírila spoločnosť svoje členstvo o ďalšie profesijné organizácie. Stala sa členom Zväzu odpadového hospodárstva (ZOP), ktorého cieľom je presadzovať účinné a ekonomicky výhodné riešenia pre dlhodobu udržateľný rozvoj a konkurencieschopnosť odpadového priemyslu v SR. Ďalej vstúpila do Asociácie geotermálnej energie Slovenska (AGES), ktorá sa usiluje o zvýšenie podielu využitia geotermálnej energie, vrátane podpory využitia geotermálneho tepla v systémoch centrálneho zásobovania teplom (CZT).

Na európskej úrovni je Veolia významne zastúpená prostredníctvom SZVT v Európskom združení na podporu služieb v oblasti energetickej efektívnosti – Energy Efficiency for Europe (ENEFEU), kde aktívne prispieva k formovaniu európskej energetickej politiky a presadzovaniu efektívnych riešení v oblasti energetickej účinnosti a environmentálnej udržateľnosti. Toto členstvo poskytuje cenné príležitosti pre medzinárodnú spoluprácu a výmenu skúseností v rámci európskeho energetického sektora. SZVT reprezentuje pri ENEFEU zástupkyňa skupiny Veolia Energia Slovensko.



15 hospodárske výsledky

Hlavné súvahové ukazovatele (v tis. €)	2025	2024
Spolu majetok	64 801	59 381
Dlhodobý nehmotný majetok	821	573
Dlhodobý hmotný majetok	44	50
Dlhodobý finančný majetok	0	0
Obežný majetok	63 841	58 656
Zásoby	0	0
Dlhodobé pohľadávky	6	6
Krátkodobé pohľadávky	63 024	57 503
Finančný majetok a účty	811	1 147
Časové rozlíšenie	95	102
Spolu vlastné imanie a záväzky	64 801	59 381
Vlastné imanie	20 158	21 470
Základné imanie	40	40
Kapitálové fondy	0	0
Zákonné rezervné fondy	8	8
Oceňovacie rozdiely z precenenia	1 990	1 193
Výsledok hospodárenia minulých rokov	12 229	9 761
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	5 891	10 468
Záväzky	44 643	37 908
Rezervy	1 049	288
Dlhodobé záväzky	414	293
Krátkodobé záväzky	43 180	37 327
Bankové úvery a výpomoci	0	0
Časové rozlíšenie	0	3
Hospodársky výsledok z hospodárskej činnosti	7 466	12 724
Hospodársky výsledok z finančnej činnosti	389	567
Hospodársky výsledok za účtovné obdobie po zdanení	5 891	10 468

Vybrané finančné a technické ukazovatele

	2025	2024
evidenčný stav zamestnancov k 31. 12. (TPP)	11	10
obrat (tis. €)	281 972	300 189
investície (tis. €)	363	260
počet klientov	118	103

Návrh na rozdelenie zisku (v tis. €)

Za účtovné obdobie 2025 spoločnosť vykázala zisk v hodnote 5 891 097 €.

O rozdelení výsledku hospodárenia za účtovné obdobie 2025 rozhodne valné zhromaždenie. Štatutárny orgán spoločnosti navrhuje valnému zhromaždeniu preúčtovať výsledok hospodárenia na účet Nerozdelený zisk minulých rokov.

Povinný prídel do zákonného rezervného fondu nie je potrebný, pretože zákonný rezervný fond už dosiahol svoju maximálnu hranicu stanovenú v právnych predpisoch a v spoločenskej zmluve.

hospodársky výsledok za rok 2025	5 891
tantiémy	0
prídel do sociálneho fondu	0
prídel do rezervného fondu	0
nerozdelený zisk minulých rokov	5 891
výplata dividend	0

Účtovná závierka

Riadna individuálna účtovná závierka v plnom rozsahu bola overená audítorskou spoločnosťou Deloitte Audit s.r.o., Pribinova 34, 811 09 Bratislava a je uvedená v prílohe, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto výročnej správy. Účtovná závierka bola zostavená za predpokladu, že Spoločnosť bude nepretržite pokračovať vo svojej činnosti (going concern). Účtovná závierka Spoločnosti je k 31.12.2025 zahrnutá do konsolidovanej účtovnej závierky, ktorú za konsolidovaný

celok zostavuje spoločnosť VEOLIA ENVIRONNEMENT, SA, 21, rue La Boétie, 75008 Paris. Táto konsolidovaná účtovná závierka je dostupná priamo v sídle uvedenej spoločnosti

Po 31. decembri 2025 nenastali žiadne udalosti, ktoré by mali významný vplyv na verné zobrazenie skutočnosti a boli by predmetom účtovníctva.

16

účtovná závierka

za rok 2025



Úč POD

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

podnikateľov v podvojnom účtovníctve



zostavená k 3 1 . 1 2 . 2 0 2 5

Číselné údaje sa zarovnávajú vpravo, ostatné údaje sa píšú zľava. Nevyplnené riadky sa ponechávajú prázdne.

Údaje sa vyplňajú paličkovým písmom (podľa tohto vzoru), písacím strojom alebo tlačiarňou, a to čiernou alebo tmavomodrou farbou.

Á Ā B Ć Đ É F G H Í J K L M N O P Q R Š T Ú V X Ý Ž 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

Daňové identifikačné číslo	Účtovná závierka	Účtovná jednotka	Mesiac	Rok
2 0 2 2 2 8 6 4 5 3	X riadna	malá	od	0 1 2 0 2 5
IČO			Za obdobie	
3 6 6 9 9 6 2 4	mimoriadna	X veľká	do	1 2 2 0 2 5
SK NACE	priebežná		Bezprostredne predchádzajúce obdobie	od 0 1 2 0 2 4
3 5 . 2 3 . 0		(vyznačí sa x)	do	1 2 2 0 2 4

Priložené súčasti účtovnej závierky

X Súvaha (Úč POD 1-01)
(v celých eurách)X Výkaz ziskov a strát (Úč POD 2-01)
(v celých eurách)X Poznámky (Úč POD 3-01)
(v celých eurách alebo eurocentoch)

Obchodné meno (názov) účtovnej jednotky

V e C o m S K , a . s .

Sídlo účtovnej jednotky

Ulica

E I N S T E I N O V A

PSČ

Obec

8 5 1 0 1 B R A T I S L A V A

Označenie obchodného registra a číslo zápisu obchodnej spoločnosti

R E G I S T R A C I A : O R M E S T S K Ý S Ú D

B R A T I S L A V A I I I , O D D I E L S A , V L O Ž K A 7 2 6 8 / B

Telefónne číslo

Faxové číslo

/

E-mailová adresa

Zostavená dňa:

0 9 . 0 4 . 2 0 2 6

Schválená dňa:

. . 2 0

Podpisový záznam štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky alebo podpisový záznam fyzickej osoby, ktorá je účtovnou jednotkou:

Záznamy daňového úradu

Miesto pre evidenčné číslo

Odtlačok prezentačnej pečiatky daňového úradu

Súvaha
Úč POD 1 - 01

DIČ 2 0 2 2 2 8 6 4 5 3

IČO 3 6 6 9 9 6 2 4



Označenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			1	2	
			Brutto - časť 1 Korekcia - časť 2	Netto	Netto 3
	SPOLU MAJETOK r. 02 + r. 33 + r. 74	01	6 4 9 9 9 5 3 4	6 4 8 0 0 5 4 8	
			1 9 8 9 8 6		5 9 3 8 1 0 9 1
A.	Neobežný majetok r. 03 + r. 11 + r. 21	02	1 0 6 3 5 1 9	8 6 4 5 3 3	
			1 9 8 9 8 6		6 2 2 6 1 9
A.I.	Dlhodobý nehmotný majetok súčet (r. 04 až r. 10)	03	1 0 1 4 0 5 0	8 2 1 2 2 9	
			1 9 2 8 2 1		5 7 3 1 5 0
A.I.1.	Aktivované náklady na vývoj (012) - /072, 091A/	04			
2.	Softvér (013) - /073, 091A/	05	8 0 1 0 5 0	6 0 8 2 2 9	
			1 9 2 8 2 1		3 1 2 0 0 0
3.	Oceniteľné práva (014) - /074, 091A/	06			
4.	Goodwill (015) - /075, 091A/	07			
5.	Ostatný dlhodobý nehmotný majetok (019, 01X) - /079, 07X, 091A/	08			
6.	Obstarávaný dlhodobý nehmotný majetok (041) - /093/	09	2 1 3 0 0 0	2 1 3 0 0 0	
			0		6 1 1 5 0
7.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý nehmotný majetok (051) - /095A/	10			
					2 0 0 0 0 0
A.II.	Dlhodobý hmotný majetok súčet (r. 12 až r. 20)	11	4 9 4 6 9	4 3 3 0 4	
			6 1 6 5		4 9 4 6 9
A.II.1.	Pozemky (031) - /092A/	12			
2.	Stavby (021) - /081, 092A/	13			
3.	Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí (022) - /082, 092A/	14	4 3 0 1 6	3 6 8 5 1	
			6 1 6 5		

UZPODv14_3

Súvaha

Úč POD 1 - 01

DIČ 2 0 2 2 2 8 6 4 5 3

Ičo 3 6 6 9 9 6 2 4



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie	
			1	Brutto - časť 1	Netto 2	Netto 3
				Korekcia - časť 2		
4.	Pestovateľské celky trvalých porastov (025) - /085, 092A/	15				
5.	Základné stádo a ťažné zvieratá (026) - /086, 092A/	16				
6.	Ostatný dlhodobý hmotný majetok (029, 02X, 032) - /089, 08X, 092A/	17				
7.	Obstarávaný dlhodobý hmotný majetok (042) - /094/	18	6 4 5 3	6 4 5 3		
8.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý hmotný majetok (052) - /095A/	19	0		4 9 4 6 9	
9.	Opravná položka k nadobudnutému majetku (+/- 097) +/- 098	20				
A.III.	Dlhodobý finančný majetok súčet (r. 22 až r. 32)	21				
A.III.1.	Podielové cenné papiere a podiely v prepojených účtovných jednotkách (061A, 062A, 063A) - /096A/	22				
2.	Podielové cenné papiere a podiely s podielovou účasťou okrem v prepojených účtovných jednotkách (062A) - /096A/	23				
3.	Ostatné realizovateľné cenné papiere a podiely (063A) - /096A/	24				
4.	Pôžičky prepojeným účtovným jednotkám (066A) - /096A/	25				
5.	Pôžičky v rámci podielovej účasti okrem prepojeným účtovným jednotkám (066A) - /096A/	26				
6.	Ostatné pôžičky (067A) - /096A/	27				
7.	Dlhové cenné papiere a ostatný dlhodobý finančný majetok (065A, 069A,06XA) - /096A/	28				

UZPODv14_4

Súvaha
Úč POD 1 - 01

DIČ 2 0 2 2 2 8 6 4 5 3

IČo 3 6 6 9 9 6 2 4



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie	
			1	Brutto - časť 1	Netto 2	Netto 3
				Korekcia - časť 2		
8.	Pôžičky a ostatný dlhodobý finančný majetok so zostatkovou dobou splatnosti najviac jeden rok (066A, 067A, 069A, 06XA) - /096A/	29				
9.	Účty v bankách s dobou viazanosti dlhšou ako jeden rok (22XA)	30				
10.	Obstarávaný dlhodobý finančný majetok (043) - /096A/	31				
11.	Poskytnuté preddavky na dlhodobý finančný majetok (053) - /095A/	32				
B.	Obežný majetok r. 34 + r. 41 + r. 53 + r. 66 + r. 71	33	6 3 8 4 1 0 1 1	6 3 8 4 1 0 1 1		
			0		5 8 6 5 6 4 0 3	
B.I.	Zásoby súčet (r. 35 až r. 40)	34	3 0 8	3 0 8		
			0		1 3 1	
B.I.1.	Materiál (112, 119, 11X) - /191, 19X/	35	3 0 8	3 0 8		
			0		1 3 1	
2.	Nedokončená výroba a polotovary vlastnej výroby (121, 122, 12X) - /192, 193, 19X/	36				
3.	Výrobky (123) - /194/	37				
4.	Zvieratá (124) - /195/	38				
5.	Tovar (132, 133, 13X, 139) - /196, 19X/	39				
6.	Poskytnuté preddavky na zásoby (314A) - /391A/	40				
B.II.	Dlhodobé pohľadávky súčet (r. 42 + r. 46 až r. 52)	41	6 4 4 8	6 4 4 8		
			0		6 4 4 8	
B.II.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 43 až r. 45)	42	6 4 4 8	6 4 4 8		
			0		6 4 4 8	

UZPODv14_5

Súvaha
Úč POD 1 - 01

DIČ 2 0 2 2 2 8 6 4 5 3

Ičo 3 6 6 9 9 6 2 4



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie		Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie	
			1	Brutto - časť 1	Netto 2	Netto 3
				Korekcia - časť 2		
1.a.	Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	43				
1.b.	Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	44				
1.c.	Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	45	6 4 4 8	6 4 4 8		
			0		6 4 4 8	
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	46				
3.	Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	47				
4.	Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	48				
5.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA) - /391A/	49				
6.	Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A)	50				
7.	Iné pohľadávky (335A, 336A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/	51				
8.	Odložená daňová pohľadávka (481A)	52				
B.III.	Krátkodobé pohľadávky súčet (r. 54 + r. 58 až r. 65)	53	6 3 0 2 3 6 6 0	6 3 0 2 3 6 6 0		
			0		5 7 5 0 3 2 5 6	
B.III.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r. 55 až r. 57)	54	3 1 9 1 5 9 3 0	3 1 9 1 5 9 3 0		
			0		3 0 0 1 8 8 3 7	
1.a.	Pohľadávky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	55	1 4 2 1 4 6 0 0	1 4 2 1 4 6 0 0		
			0		1 3 7 8 9 2 6 8	
1.b.	Pohľadávky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem pohľadávok voči prepojeným účtovným jednotkám (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	56				

UZPODv14_6										
Súvaha Úč POD 1 - 01		DIČ 2 0 2 2 2 8 6 4 5 3				Ičo 3 6 6 9 9 6 2 4				
Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie				Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie			
			1	Brutto - časť 1		Netto 2		Netto 3		
				Korekcia - časť 2						
1.c.	Ostatné pohľadávky z obchodného styku (311A, 312A, 313A, 314A, 315A, 31XA) - /391A/	57	1 7 7 0 1 3 3 0		1 7 7 0 1 3 3 0					
			0		1 6 2 2 9 5 6 9					
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	58								
3.	Ostatné pohľadávky voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	59	2 4 9 4 2 0 8 0		2 4 9 4 2 0 8 0					
			0		1 9 2 0 8 4 2 6					
4.	Ostatné pohľadávky v rámci podielovej účasti okrem pohľa- dávok voči prepojeným účtovným jednotkám (351A) - /391A/	60								
5.	Pohľadávky voči spoločníkom, členom a združeniu (354A, 355A, 358A, 35XA, 398A) - /391A/	61								
6.	Sociálne poistenie (336A) - /391A/	62								
7.	Daňové pohľadávky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347) - /391A/	63	9 0 9 4 2 2		9 0 9 4 2 2					
			0		7 2 0 2 1 4					
8.	Pohľadávky z derivátových operácií (373A, 376A)	64	5 2 5 4 7 4 1		5 2 5 4 7 4 1					
			0		7 5 5 4 6 9 4					
9.	Iné pohľadávky (335A, 33XA, 371A, 374A, 375A, 378A) - /391A/	65	1 4 8 7		1 4 8 7					
			0		1 0 8 5					
B.IV.	Krátkodobý finančný majetok súčet (r. 67 až r. 70)	66								
B.IV.1.	Krátkodobý finančný majetok v prepoje- ných účtovných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/	67								
2.	Krátkodobý finančný majetok bez krátkodobé- ho finančného majetku v prepojených účtov- ných jednotkách (251A, 253A, 256A, 257A, 25XA) - /291A, 29XA/	68								
3.	Vlastné akcie a vlastné obchodné podiel (252)	69								
4.	Obstarávaný krátkodobý finančný majetok (259, 314A) - /291A/	70								

UZPODv14_7

Súvaha
Úč POD 1 - 01

DIČ 2 0 2 2 2 8 6 4 5 3

Ičo 3 6 6 9 9 6 2 4



Ozna- čenie a	STRANA AKTÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie	
			1	Brutto - časť 1	Netto 2	Netto 3	
				Korekcia - časť 2			
B.V.	Finančné účty r. 72 + r. 73	71		8 1 0 5 9 5		8 1 0 5 9 5	
				0		1 1 4 6 5 6 8	
B.V.1.	Peniaze (211, 213, 21X)	72		1 4 0 7		1 4 0 7	
				0		1 7 5 9	
2.	Účty v bankách (221A, 22X, +/- 261)	73		8 0 9 1 8 8		8 0 9 1 8 8	
				0		1 1 4 4 8 0 9	
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 75 až r. 78)	74		9 5 0 0 4		9 5 0 0 4	
				0		1 0 2 0 6 9	
C.1.	Náklady budúcich období dlhodobé (381A, 382A)	75					
2.	Náklady budúcich období krátkodobé (381A, 382A)	76		4 3 1 9 4		4 3 1 9 4	
				0		4 4 0 0 4	
3.	Príjmy budúcich období dlhodobé (385A)	77					
4.	Príjmy budúcich období krátkodobé (385A)	78		5 1 8 1 0		5 1 8 1 0	
				0		5 8 0 6 5	

Ozna- čenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
	SPOLU VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY r. 80 + r. 101 + r. 141	79	6 4 8 0 0 5 4 8	5 9 3 8 1 0 9 1
A.	Vlastné imanie r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 100	80	2 0 1 5 8 1 7 0	2 1 4 7 0 6 3 1
A.I.	Základné imanie súčet (r. 82 až r. 84)	81	3 9 8 4 0	3 9 8 4 0
A.I.1.	Základné imanie (411 alebo +/- 491)	82	3 9 8 4 0	3 9 8 4 0
2.	Zmena základného imania +/- 419	83		
3.	Pohľadávky za upísané vlastné imanie (-/353)	84		
A.II.	Emisné ážio (412)	85		
A.III.	Ostatné kapitálové fondy (413)	86		
A.IV.	Zákonné rezervné fondy r. 88 + r. 89	87	7 9 6 8	7 9 6 8
A.IV.1.	Zákonný rezervný fond a nedeliteľný fond (417A, 418, 421A, 422)	88	7 9 6 8	7 9 6 8
2.	Rezervný fond na vlastné akcie a vlastné podiely (417A, 421A)	89		

MF SR č. 18009/2014

Strana 7

UZPODv14_8

Súvaha
Úč POD 1 - 01

DIČ 2 0 2 2 2 8 6 4 5 3

IČo 3 6 6 9 9 6 2 4



Ozna- čenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
A.V.	Ostatné fondy zo zisku r. 91 + r. 92	90		
A.V.1.	Štatutárne fondy (423, 42X)	91		
2.	Ostatné fondy (427, 42X)	92		
A.VI.	Oceňovacie rozdiely z precenenia súčet (r. 94 až r. 96)	93	1 9 8 9 7 7 0	1 1 9 3 3 2 8
A.VI.1.	Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov (+/- 414)	94	1 9 8 9 7 7 0	1 1 9 3 3 2 8
2.	Oceňovacie rozdiely z kapitálových účasťín (+/- 415)	95		
3.	Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splnutí a rozdelení (+/- 416)	96		
A.VII.	Výsledok hospodárenia minulých rokov r. 98 + r. 99	97	1 2 2 2 9 4 9 5	9 7 6 1 0 8 8
A.VII.1.	Nerozdelený zisk minulých rokov (428)	98	1 2 2 2 9 4 9 5	9 7 6 1 0 8 8
2.	Neuhrazená strata minulých rokov (/-/429)	99		
A.VIII.	Výsledok hospodárenia za účtovné obdo- bie po zdanení +/- r. 01 - (r. 81 + r. 85 + r. 86 + r. 87 + r. 90 + r. 93 + r. 97 + r. 101 + r. 141)	100	5 8 9 1 0 9 7	1 0 4 6 8 4 0 7
B.	Závázky r. 102 + r. 118 + r. 121 + r. 122 + r. 136 + r. 139 + r. 140	101	4 4 6 4 2 3 7 8	3 7 9 0 8 0 2 9
B.I.	Dlhodobé záväzky súčet (r. 103 + r. 107 až r. 117)	102	4 1 4 1 4 6	2 9 2 8 6 3
B.I.1.	Dlhodobé záväzky z obchodného styku súčet (r. 104 až r. 106)	103		
1.a.	Závázky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A)	104		
1.b.	Závázky z obchodného styku v rámci podielo- vej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 475A, 476A)	105		
1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 475A, 476A)	106		
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	107		
3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA)	108		
4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (471A, 47XA)	109		
5.	Ostatné dlhodobé záväzky (479A, 47XA)	110		
6.	Dlhodobé prijaté preddavky (475A)	111		
7.	Dlhodobé zmenky na úhradu (478A)	112		
8.	Vydané dlhopisy (473A/-/255A)	113		
9.	Závázky zo sociálneho fondu (472)	114	4 2 3 0	3 0 5 7
10.	Iné dlhodobé záväzky (336A, 372A, 474A, 47XA)	115		
11.	Dlhodobé záväzky z derivátových operácií (373A, 377A)	116		
12.	Odložený daňový záväzok (481A)	117	4 0 9 9 1 6	2 8 9 8 0 6

UZPODV14_9

Súvaha
Úč POD 1 - 01

DIČ 2 0 2 2 2 8 6 4 5 3

Ičo 3 6 6 9 9 6 2 4



Ozna- čenie a	STRANA PASÍV b	Číslo riadku c	Bežné účtovné obdobie 4	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 5
B.II.	Dlhodobé rezervy r. 119 + r. 120	118	2 5 6 0 1 4	1 1 8 5 9 9
B.II.1.	Zákonné rezervy (451A)	119		
2.	Ostatné rezervy (459A, 45XA)	120	2 5 6 0 1 4	1 1 8 5 9 9
B.III.	Dlhodobé bankové úvery (461A, 46XA)	121		
B.IV.	Krátkodobé záväzky súčet (r. 123 + r. 127 až r. 135)	122	4 3 1 7 9 7 0 9	3 7 3 2 7 2 8 3
B.IV.1.	Záväzky z obchodného styku súčet (r. 124 až r. 126)	123	3 9 1 3 5 3 7 4	2 9 9 5 1 2 4 2
1.a.	Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	124	8 0 1 3 0 1 9	9 8 1 8 4 4 5
1.b.	Záväzky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	125		
1.c.	Ostatné záväzky z obchodného styku (321A, 322A, 324A, 325A, 326A, 32XA, 475A, 476A, 478A, 47XA)	126	3 1 1 2 2 3 5 5	2 0 1 3 2 7 9 7
2.	Čistá hodnota zákazky (316A)	127		
3.	Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	128		
4.	Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám (361A, 36XA, 471A, 47XA)	129		
5.	Záväzky voči spoločníkom a združeniu (364, 365, 366, 367, 368, 398A, 478A, 479A)	130		
6.	Záväzky voči zamestnancom (331, 333, 33X, 479A)	131	2 0 1 8 8 1	4 0 0 3 3
7.	Záväzky zo sociálneho poistenia (336A)	132	7 5 9 6 0	2 3 3 8 9
8.	Daňové záväzky a dotácie (341, 342, 343, 345, 346, 347, 34X)	133	9 9 3 0 9 6	1 1 9 0 1 6 0
9.	Záväzky z derivátových operácií (373A, 377A)	134	2 6 3 6 6 2 3	5 9 8 4 5 2 6
10.	Iné záväzky (372A, 379A, 474A, 475A, 479A, 47XA)	135	1 3 6 7 7 5	1 3 7 9 3 3
B.V.	Krátkodobé rezervy r. 137 + r. 138	136	7 9 2 5 0 9	1 6 9 2 8 4
B.V.1.	Zákonné rezervy (323A, 451A)	137	5 1 1 1	3 9 9 1
2.	Ostatné rezervy (323A, 32X, 459A, 45XA)	138	7 8 7 3 9 8	1 6 5 2 9 3
B.VI.	Bežné bankové úvery (221A, 231, 232, 23X, 461A, 46XA)	139		
B.VII.	Krátkodobé finančné výpomoci (241, 249, 24X, 473A, I-/255A)	140		
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 142 až r. 145)	141	0	2 4 3 1
C.1.	Výdavky budúcich období dlhodobé (383A)	142		
2.	Výdavky budúcich období krátkodobé (383A)	143	0	2 4 3 1
3.	Výnosy budúcich období dlhodobé (384A)	144		
4.	Výnosy budúcich období krátkodobé (384A)	145		

UZPODV14_10

Výkaz ziskov a strát Úč POD 2 - 01		DIČ 2 0 2 2 2 8 6 4 5 3								Ičo 3 6 6 9 9 6 2 4															
Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť																						
			bežné účtovné obdobie 1								bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2														
*	Čistý obrat (časť účt. tr. 6 podľa zákona)	01	2 8 1 9 7 2 1 6 2								3 0 0 1 8 7 5 3 9														
**	Výnosy z hospodárskej činnosti spolu súčet (r. 03 až r. 09)	02	2 9 4 8 1 7 7 5 5								3 0 2 9 5 2 2 4 8														
I.	Tržby z predaja tovaru (604, 607)	03	2 8 1 7 8 1 6 9 3								3 0 0 0 8 3 1 3 4														
II.	Tržby z predaja vlastných výrobkov (601)	04																							
III.	Tržby z predaja služieb (602, 606)	05	1 9 0 4 6 9								1 0 4 4 0 5														
IV.	Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob (+/-) (účtová skupina 61)	06																							
V.	Aktivácia (účtová skupina 62)	07																							
VI.	Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku, dlhodobého hmotného majetku a materiálu (641, 642)	08	1								2														
VII.	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti (644, 645, 646, 648, 655, 657)	09	1 2 8 4 5 5 9 2								2 7 6 4 7 0 7														
**	Náklady na hospodársku činnosť spolu r. 11 + r. 12 + r. 13 + r.14 + r. 15 + r. 20 + r. 21 + r. 24 + r. 25 + r. 26	10	2 8 7 3 5 1 3 8 4								2 9 0 2 2 8 4 7 2														
A.	Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru (504, 507)	11	2 6 5 8 6 4 6 7 2								2 8 2 4 8 3 8 0 2														
B.	Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok (501, 502, 503)	12	1 2 9 0 4								1 5 1 4 0														
C.	Opravné položky k zásobám (+/-) (505)	13																							
D.	Služby (účtová skupina 51)	14	4 8 6 4 2 4 4								4 0 4 6 8 7 3														
E.	Osobné náklady (r. 16 až r. 19)	15	1 1 3 3 9 8 0								6 2 0 9 1 5														
E.1.	Mzdové náklady (521, 522)	16	6 3 6 8 1 9								4 5 5 6 1 2														
2.	Odmeny členom orgánov spoločnosti a družstva (523)	17	2 2 0 0 0 0								0														
3.	Náklady na sociálne poistenie (524, 525, 526)	18	2 6 0 7 7 2								1 5 3 0 5 9														
4.	Sociálne náklady (527, 528)	19	1 6 3 8 9								1 2 2 4 4														
F.	Dane a poplatky (účtová skupina 53)	20	1 5 3 0 0 1 9								2 8 6														
G.	Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (r. 22 + r. 23)	21	1 2 0 9 8 6								7 8 0 0 0														
G.1.	Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku (551)	22	1 2 0 9 8 6								7 8 0 0 0														
2.	Opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku (+/-) (553)	23																							
H.	Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu (541, 542)	24																							
I.	Opravné položky k pohľadávkam (+/-) (547)	25																							
J.	Ostatné náklady na hospodársku činnosť (543, 544, 545, 546, 548, 549, 555, 557)	26	1 3 8 2 4 5 7 9								2 9 8 3 4 5 6														
***	Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti (+/-) (r. 02 - r. 10)	27	7 4 6 6 3 7 1								1 2 7 2 3 7 7 6														

UZPODv14_11

Výkaz ziskov a strát
Úč POD 2 - 01

DIČ 2 0 2 2 2 8 6 4 5 3

Ičo 3 6 6 9 9 6 2 4



Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť'	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
*	Pridaná hodnota (r. 03 + r. 04 + r. 05 + r. 06 + r. 07) - (r. 11 + r. 12 + r. 13 + r. 14)	28	1 1 2 3 0 3 4 2	1 3 6 4 1 7 2 4
**	Výnosy z finančnej činnosti spolu r. 30 + r. 31 + r. 35 + r. 39 + r. 42 + r. 43 + r. 44	29	6 3 2 9 4 5	7 8 1 1 9 4
VIII.	Tržby z predaja cenných papierov a podielov (661)	30		
IX.	Výnosy z dlhodobého finančného majetku súčet (r. 32 až r. 34)	31		
IX.1.	Výnosy z cenných papierov a podielov od prepojených účtovných jednotiek (665A)	32		
2.	Výnosy z cenných papierov a podielov v podielovej účasti okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (665A)	33		
3.	Ostatné výnosy z cenných papierov a podielov (665A)	34		
X.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku súčet (r. 36 až r. 38)	35		
X.1.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku od prepojených účtovných jednotiek (666A)	36		
2.	Výnosy z krátkodobého finančného majetku v podielovej účasti okrem výnosov prepojených účtovných jednotiek (666A)	37		
3.	Ostatné výnosy z krátkodobého finančného majetku (666A)	38		
XI.	Výnosové úroky (r. 40 + r. 41)	39	6 3 2 9 2 2	7 8 1 1 9 4
XI.1.	Výnosové úroky od prepojených účtovných jednotiek (662A)	40	6 3 2 9 2 2	7 8 1 1 9 4
2.	Ostatné výnosové úroky (662A)	41		
XII.	Kurzové zisky (663)	42	2 3	0
XIII.	Výnosy z precenenia cenných papierov a výnosy z derivátových operácií (664, 667)	43		
XIV.	Ostatné výnosy z finančnej činnosti (668)	44		
**	Náklady na finančnú činnosť spolu r. 46 + r. 47 + r. 48 + r. 49 + r. 52 + r. 53 + r. 54	45	2 4 3 8 6 7	2 1 4 3 7 0
K.	Predané cenné papiere a podiely (561)	46		
L.	Náklady na krátkodobý finančný majetok (566)	47		
M.	Opravné položky k finančnému majetku (+/-) (565)	48		
N.	Nákladové úroky (r. 50 + r. 51)	49		2 7 5
N.1.	Nákladové úroky pre prepojené účtovné jednotky (562A)	50		2 7 5
2.	Ostatné nákladové úroky (562A)	51		
O.	Kurzové straty (563)	52	5 7 2	8 3 6
P.	Náklady na precenenie cenných papierov a náklady na derivátové operácie (564, 567)	53		
Q.	Ostatné náklady na finančnú činnosť (568, 569)	54	2 4 3 2 9 5	2 1 3 2 5 9

UZPODv14_12

Výkaz ziskov a strát
Úč POD 2 - 01

DIČ 2 0 2 2 2 8 6 4 5 3

Ičo 3 6 6 9 9 6 2 4



Ozna- čenie a	Text b	Číslo riadku c	Skutočnosť	
			bežné účtovné obdobie 1	bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie 2
***	Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti (+/-) (r. 29 - r. 45)	55	3 8 9 0 7 8	5 6 6 8 2 4
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením (+/-) (r. 27 + r. 55)	56	7 8 5 5 4 4 9	1 3 2 9 0 6 0 0
R.	Daň z príjmov (r. 58 + r. 59)	57	1 9 6 4 3 5 2	2 8 2 2 1 9 3
R.1.	Daň z príjmov splatná (591, 595)	58	2 0 9 5 7 5 0	2 8 9 9 0 7 6
2.	Daň z príjmov odložená (+/-) (592)	59	- 1 3 1 3 9 8	- 7 6 8 8 3
S.	Prevod podielov na výsledku hospodárenia spoločníkom (+/- 596)	60		
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+/-) (r. 56 - r. 57 - r. 60)	61	5 8 9 1 0 9 7	1 0 4 6 8 4 0 7

VeCom SK, a.s.

Poznámky účtovnej závierky
k 31. decembru 2025

Poznámky Úč PODV 3

IČO

3	6	6	9	9	6	2	4
---	---	---	---	---	---	---	---

DIČ

2	0	2	2	2	8	6	4	5	3
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

A. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE

1. Obchodné meno a sídlo spoločnosti:

VeCom SK, a.s.
Einsteinova 21
851 01 Bratislava

Spoločnosť Water Supply, a.s. (ďalej len Spoločnosť) bola založená 27. októbra 2006 a do obchodného registra bola zapísaná 17. novembra 2006 (Obchodný register Okresného súdu Bratislava I. v Bratislave, oddiel Sa., vložka 4002/B).
Dňa 1. júla 2021 sa zápisom do OR SR uskutočnila zmena obchodného mena spoločnosti z Water Supply, a.s. na VeCom SK, a.s. (Obchodný register Okresného súdu Bratislava I. v Bratislave, oddiel Sa., vložka 7268/B). Od 1.6.2023 došlo k premenovaniu Okresného súdu Bratislava I. na Mestský súd Bratislava III.

Hlavnými činnosťami Spoločnosti sú:

- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod),
- kúpa tovaru na účely jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod),
- sprostredkovateľská činnosť v rozsahu živnosti,
- marketing a prieskum trhu,
- reklamná a propagačná činnosť,
- faktoring a forfaiting v rozsahu voľnej živnosti,
- prenájom nehnuteľnosti s poskytovaním aj iných než základných služieb spojených s prenájomom – obstarávateľská činnosť,
- poradenská a konzultačná činnosť v oblasti obchodu a služieb v rozsahu voľnej živnosti,
- predmet podnikania v plynárenstve – dodávka plynu,
- predmet podnikania v elektroenergetike – dodávka elektriny.

2. Údaje o neobmedzenom ručení

Spoločnosť nie je neobmedzene ručiacim spoločníkom v iných spoločnostiach podľa § 56 ods. 5 Obchodného zákonníka ani podľa podobných ustanovení iných predpisov.

3. Dátum schválenia účtovnej závierky za predchádzajúce účtovné obdobie

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2024, za predchádzajúce účtovné obdobie, bola schválená rozhodnutím jediného akcionára Spoločnosti 23. júna 2025.

4. Právny dôvod na zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2025 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 ods. 6 zákona NR SR č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve (ďalej „zákon o účtovníctve“) za účtovné obdobie od 1. januára 2025 do 31. decembra 2025.

Účtovná závierka je určená pre používateľov, ktorí majú primerané znalosti o obchodných a ekonomických činnostiach a účtovníctve a ktorí analyzujú tieto informácie s primeranou pozornosťou. Účtovná závierka neposkytuje a ani nemôže poskytovať všetky informácie, ktoré by existujúci a potencionálni investori, poskytovatelia úverov a pôžičiek a iní veritelia, mohli potrebovať. Títo používatelia musia relevantné informácie získať z iných zdrojov.

5. Informácie o skupine

Spoločnosť je súčasťou skupiny VEOLIA. Účtovná závierka Spoločnosti k 31.12.2025 je zahrnutá do konsolidovanej účtovnej závierky, ktorú za konsolidovaný celok zostavuje spoločnosť VEOLIA ENVIRONNEMENT, SA, 36-38 avenue, Kléber 75016, Paris. Táto konsolidovaná účtovná závierka je dostupná priamo v sídle uvedenej spoločnosti.

6. Počet zamestnancov

Priemerný prepočítaný počet zamestnancov Spoločnosti v účtovnom období 2025 bol 10,9 (v účtovnom období 2024 bol 10).

Počet zamestnancov k 31. decembru 2025 bol 12, z toho 7 vedúcich zamestnancov (k 31. decembru 2024 to bolo 10 zamestnancov, z toho 4 vedúcich zamestnancov).

7. Zverejnenie účtovnej závierky za predchádzajúce účtovné obdobie

Účtovná závierka Spoločnosti k 31. decembru 2024 spolu so správou audítora o overení účtovnej závierky k 31. decembru 2024 resp. výročnou správou a dodatkom správy audítora o overení súladu výročnej správy s účtovnou závierkou bola uložená do registra účtovných závierok 25. júna 2025, resp. 24. júla 2025.

VeCom SK, a.s.		Poznámky účtovnej závierky k 31. decembru 2025										
Poznámky Úč PODV 3		IČO	3	6	6	9	9	6	2	4		
		DIČ	2	0	2	2	2	8	6	4	5	3

B. INFORMÁCIE O ORGÁNOCH ÚČTOVNEJ JEDNOTKY

Predstavenstvo	Ing. Peter Dobrý - predseda Ing. Pavol Bero Ing. Peter Martinka (vznik funkcie 26.8.2025)
Dozorná rada	Ing. Peter Martinka – predseda (skončenie funkcie 25.8.2025) Ing. Mgr. Martina Olejníková – predseda (vznik funkcie 26.8.2025) Mgr. Jaroslav Krupec JUDr. Lukáš Sopko

Členom štatutárneho orgánu neboli v roku 2025 poskytnuté žiadne pôžičky, záruky alebo iné formy zabezpečenia, ani finančné prostriedky alebo iné plnenia na súkromné účely členov, ktoré sa vyúčtovávajú. Plnenia tohto charakteru im neboli poskytnuté ani v roku 2024.

C. INFORMÁCIE O AKCIONÁROCH ÚČTOVNEJ JEDNOTKY

V roku 2025 nedošlo k zmene jediného akcionára spoločnosti.

Štruktúra akcionárov k 31. decembru 2025 je takáto

Spoločník	Výška podielu na základnom imaní		Podiel na hlasovacích právach	Iný podiel na ostatných položkách VI ako na ZI
	absolútne	v %	v %	v %
a	b	c	d	e
Veolia Energia Slovensko, a.s.	39 840	100	100	-
Spolu	39 840	100	100	-

D. INFORMÁCIE O PRIJATÝCH POSTUPOCH

1. Východiská pre zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka bola zostavená za predpokladu, že Spoločnosť bude nepretržite pokračovať vo svojej činnosti (going concern).

Účtovné metódy a všeobecné účtovné zásady boli účtovnou jednotkou konzistentne aplikované.

2. Použitie odhadov a úsudkov

Zostavenie účtovnej závierky si vyžaduje, aby manažment Spoločnosti urobil úsudky, odhady a predpoklady, ktoré ovplyvňujú aplikáciu účtovných metód a účtovných zásad a hodnotu vykazovaného majetku, záväzkov, výnosov a nákladov. Odhady a súvisiace predpoklady sú založené na minulých skúsenostiach a iných rozličných faktoroch, považovaných za primerané okolnostiam, na základe ktorých sa formuje východisko pre posúdenie účtovných hodnôt majetku a záväzkov, ktoré nie sú zrejme z iných zdrojov. Skutočné výsledky sa preto môžu líšiť od odhadov.

Odhady a súvisiace predpoklady sú neustále prehodnocované. Korekcie účtovných odhadov nie sú vykázané retrospektívne, ale sú vykázané v období, v ktorom je odhad korigovaný, ak korekcia ovplyvňuje iba toto obdobie, alebo v období korekcie a v budúcich obdobiach, ak korekcia ovplyvňuje toto aj budúce obdobia.

Úsudky

V súvislosti s aplikáciou účtovných metód a účtovných zásad Spoločnosti nie sú potrebné také úsudky, ktoré by mali významný dopad na hodnoty vykázané v účtovnej závierke.

Neistoty v odhadoch a predpokladoch

Spoločnosť precenila forwardové obchody kurzom EEX k poslednému dňu obchodovania. Kurz EEX pri budúcej realizácii forwardových odchodov môže byť signifikantne iný.

V súvislosti s prebiehajúcim vojenským konfliktom na Blízkom východe spoločnosť posúdila jeho potenciálny vplyv na účtovnú závierku za rok končiaci sa 31. decembra 2025. Toto posúdenie zahŕňalo najmä odhad dopadov na schopnosť spoločnosti inkasovať pohľadávky a uhrádzať záväzky, dosahovanie budúcich výnosov, ako aj citlivosť na možné výkyvy cien energií. Na základe vykonaného hodnotenia spoločnosť potvrdzuje, že nemá významnú priamu expozíciu voči krajinám v uvedenom regióne a v roku 2025 nedošlo k ohrozeniu nepretržitého pokračovania v jej podnikateľskej činnosti.

3. Dlhodobý nehmotný majetok a dlhodobý hmotný majetok
Dlhodobý majetok nakupovaný sa oceňuje obstarávacou cenou, ktorá zahŕňa cenu obstarania a náklady súvisiace s obstaraním (clo, prepravu, montáž, poistné a pod.), zníženú o dobropisy, skontá, rabaty, zľavy z ceny, bonusy a pod.

Súčasťou obstarávacej ceny dlhodobého majetku nie sú úroky z úverov, ktoré vznikli do momentu uvedenia dlhodobého majetku do používania.

Dlhodobý majetok vytvorený vlastnou činnosťou sa oceňuje vlastnými nákladmi. Vlastnými nákladmi sú všetky priame náklady vynaložené na výrobu alebo inú činnosť a nepriame náklady, ktoré sa vzťahujú na výrobu alebo inú činnosť.

Odpisy dlhodobého nehmotného majetku sú stanovené vychádzajúc z predpokladanej doby jeho používania a predpokladaného priebehu jeho opotrebenia.

Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca nasledujúceho po uvedení dlhodobého majetku do používania. Drobný dlhodobý nehmotný majetok, ktorého obstarávacía cena (resp. vlastné náklady) je 2 400 EUR a nižšia, sa odpisuje jednorazovo pri uvedení do používania.

Odpisy dlhodobého hmotného majetku sú stanovené vychádzajúc z predpokladanej doby jeho používania a predpokladaného priebehu jeho opotrebenia.

Odpisovať sa začína prvým dňom mesiaca nasledujúceho po uvedení dlhodobého majetku do používania. Drobný dlhodobý hmotný majetok, ktorého obstarávacía cena (resp. vlastné náklady) je 1 700 EUR a nižšia, sa odpisuje jednorazovo pri uvedení do používania, Pozemky sa neodpisujú.

Predpokladaná doba používania, metóda odpisovania a odpisová sadzba sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

	Predpokladaná doba používania v rokoch	Metóda odpisovania	Ročná odpisová sadzba v %
Stroje, prístroje a zariadenia	4 až 6	lineárna	16,67 až 25
Drobný dlhodobý hmotný majetok	rôzna	jednorazový odpis	100

Metódy odpisovania, doby použiteľnosti a zostatkové hodnoty sa prehodnocujú ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, a ak je to potrebné, urobia sa úpravy.

Posúdenie zníženia hodnoty majetku

Opravné položky sa tvoria na základe zásady opatrnosti, ak je opodstatnené predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravná položka sa účtuje v sume opodstatneného predpokladu zníženia hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve.

- Faktory, ktoré sú považované za dôležité pri posudzovaní zníženia hodnoty majetku sú:
- technologický pokrok,
 - významne nedostatočné prevádzkové výsledky v porovnaní s historickými alebo plánovanými prevádzkovými výsledkami,
 - významné zmeny v spôsobe použitia majetku Spoločnosti alebo celkovej zmeny stratégie Spoločnosti,
 - zastaralosť produktov.

Ak Spoločnosť zistí, že na základe existencie jedného alebo viacerých indikátorov zníženia hodnoty majetku možno predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve, vypočíta zníženie hodnoty majetku na základe odhadov projektovaných čistých diskontovaných peňažných tokov, ktoré sa očakávajú z daného majetku, vrátane jeho prípadného predaja. Odhadované zníženie hodnoty by sa mohlo preukázať ako nedostatočné, ak by analýzy nadhodnotili peňažné toky alebo ak sa zmenia podmienky v budúcnosti (pre viac informácií pozri bod D.9 Zníženie hodnoty majetku a opravné položky).

4. Zásoby
Zásoby sa oceňujú nižšou z nasledujúcich hodnôt: obstarávacou cenou (nakupované zásoby) alebo vlastnými nákladmi (zásoby vytvorené vlastnou činnosťou), alebo čistou realizačnou hodnotou.

Obstarávacia cena zahŕňa cenu, za ktorú sa zásoby obstarali a náklady súvisiace s obstaraním (clo, prepravu, poistné, provízie, a pod.), zníženú o dobropisy, skontá, rabaty, zľavy z ceny, bonusy a pod. Úroky z úverov nie sú súčasťou obstarávacej ceny.

Úbytok zásob sa účtuje v skutočnej obstarávacej cene spôsobom, keď prvá cena na ocenenie prírastku príslušného druhu majetku sa použije ako prvá cena na ocenenie úbytku tohto majetku (tzv. FIFO metóda).

Čistá realizačná hodnota je predpokladaná predajná cena zásob znížená o predpokladané náklady na ich dokončenie a o predpokladané náklady súvisiace s ich predajom.

Zníženie hodnoty zásob sa upravuje vytvorením opravnej položky.

5. Pohľadávky
Pohľadávky pri ich vzniku sa oceňujú ich menovitou hodnotou; postúpené pohľadávky a pohľadávky nadobudnuté vkladom do základného imania sa oceňujú obstarávacou cenou vrátane nákladov súvisiacich s obstaraním. Toto ocenenie sa znižuje o pochybné a nevymožiteľné pohľadávky.

Pri dlhodobých pôžičkách a pohľadávkach, ak je zostatková doba splatnosti pohľadávky alebo pôžičky dlhšia ako jeden rok, upravuje sa hodnota tejto pohľadávky alebo pôžičky formou opravnej položky, ktorá predstavuje rozdiel medzi menovitou a súčasnou hodnotou pohľadávky. Súčasná hodnota pohľadávky sa počíta ak súčet súčínov budúcich peňažných príjmov a príslušných diskontných faktorov.

6. Vlastné akcie a vlastné obchodné podiely
Vlastné akcie a vlastné obchodné podiely sa oceňujú obstarávacou cenou. Na vlastné akcie a vlastné obchodné podiely sa vo vlastnom imaní vytvára rezervný fond.

7. Finančné účty
Finančné účty tvorí peňažná hotovosť, ceniny, zostatky na bankových účtoch a oceňujú sa menovitou hodnotou. Zníženie ich hodnoty sa vyjadruje opravnou položkou.

8. Náklady budúcich období a príjmy budúcich období
Náklady budúcich období a príjmy budúcich období sa vykazujú vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

9. Zníženie hodnoty majetku a opravné položky
Opravné položky sa tvoria na základe zásady opatrnosti, ak je opodstatnené predpokladať, že došlo k zníženiu hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravná položka sa účtuje v sume opodstatneného predpokladu zníženia hodnoty majetku oproti jeho oceneniu v účtovníctve. Opravné položky sa zrušia alebo zmení sa ich výška, ak nastane zmena predpokladu zníženia hodnoty.

Zníženie hodnoty dlhodobého majetku a zásob
Ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, je účtovná hodnota majetku Spoločnosti, iného ako odloženej daňovej pohľadávky (pozri bod D.13. Odložené dane) posudzovaná s cieľom zistiť, či existujú indikátory, že by mohlo dôjsť k zníženiu hodnoty majetku. Ak takéto indikátory existujú, potom sa odhadnú predpokladané budúce ekonomické úžitky z daného majetku.

Opravné položky vykázané v predchádzajúcich obdobiach sa prehodnocujú ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka s cieľom zistiť, či existujú indikátory, ktoré by naznačovali, že došlo k zmene v predpoklade zníženia hodnoty majetku alebo tento predpoklad prestal existovať. Opravná položka sa zruší, ak došlo k zmene predpokladov použitých na určenie predpokladaných ekonomických úžitkov z daného majetku. Opravná položka sa zruší len v rozsahu, v akom účtovná hodnota majetku neprevýši tú účtovnú hodnotu, ktorá by bola stanovená po zohľadnení odpisov, ak by opravná položka nebola vykázaná.

Zásady posúdenia zníženia hodnoty dlhodobého majetku sú opísané aj v bode D.3.

Zníženie hodnoty finančného majetku a pohľadávok
Ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka sa finančný majetok, ktorý nie je ocenený reálnou hodnotou posudzuje s cieľom zistiť, či existujú objektívne dôkazy zníženia jeho hodnoty.

VeCom SK, a.s.		Poznámky účtovnej závierky k 31. decembru 2025									
Poznámky Úč PODV 3	IČO	3	6	6	9	9	6	2	4		
	DIČ	2	0	2	2	2	8	6	4	5	3

Medzi objektívne dôkazy o znížení hodnoty finančného majetku patrí nesplácanie dlhu alebo protiprávne konanie dlžníka, reštrukturalizácia pohľadávok Spoločnosti za podmienok, o ktorých by Spoločnosť za normálnej situácie neuvažovala, indikácie, že na majetok dlžníka alebo emitenta bude vyhlásený konkurz, alebo skutočnosť, že pre cenný papier prestal existovať aktívny trh. Objektívnym dôkazom zníženia hodnoty investícií do majetkových cenných papierov je aj významné alebo dlhodobé zníženie ich reálnej hodnoty pod úroveň ich obstarávacej ceny. Predpokladané budúce ekonomické úžitky z investícií Spoločnosti v podielových cenných papieroch a v podieloch a z pohľadávok sa vypočítajú ako súčasná hodnota odhadovaných diskontovaných budúcich peňažných tokov. Pri určení návratnej hodnoty úverov a pohľadávok sa tiež berie do úvahy schopnosť a výkonnosť dlžníka a hodnota kolaterálov a záruk od tretích strán.

Opravná položka sa zruší, ak následné zvýšenie predpokladaných budúcich ekonomických úžitkov možno objektívne spájať s udalosťou, ktorá nastala po vykázaní opravnej položky.

10. Závázky

Závázky pri ich vzniku sa oceňujú menovitou hodnotou. Závázky pri ich prevzatí sa oceňujú obstarávacou cenou. Ak sa pri inventarizácii zistí, že suma záväzkov je iná ako ich výška v účtovníctve, uvedú sa záväzky v účtovníctve a v účtovnej závierke v tomto zistenom ocenení.

11. Rezervy

Rezerva je záväzok predstavujúci existujúcu povinnosť Spoločnosti, ktorá vznikla z minulých udalostí a je pravdepodobné, že v budúcnosti zníži jej ekonomické úžitky. Rezervy sú záväzky s neurčitým časovým vymedzením alebo výškou a oceňujú sa odhadom v sume potrebnej na splnenie existujúcej povinnosti ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

Tvorba rezervy sa účtuje na vecne príslušný nákladový alebo majetkový účet, ku ktorému záväzok prislúcha. Použitie rezervy sa účtuje na ťarchu vecne príslušného účtu rezerv so súvzťažným zápisom v prospech vecne príslušného účtu záväzkov. Rozpustenie nepotrebné rezervy alebo jej časti sa účtuje opačným účtovným zápisom ako sa účtovala tvorba rezervy.

Tvorba rezervy na bonusy, rabaty, skontá a vrátenie kúpnej ceny pri reklamácii sa účtuje ako zníženie pôvodne dosiahnutých výnosov so súvzťažným zápisom v prospech účtu rezerv.

Nevyfakturované dodávky majetku

Rezervy na nevyfakturované dodávky majetku sa nevykazujú s vplyvom na výsledok hospodárenia a oceňujú sa v odhadovanej výške záväzku.

12. Zamestnanecké požitky

Platy, mzdy, príspevky do dôchodkových a poisťných fondov, platená ročná dovolenka a platená zdravotná dovolenka, bonusy a ostatné nepeňažné požitky (napr. zdravotná starostlivosť) sa účtujú v účtovnom období, s ktorým vecne a časovo súvisia.

Dlhodobé zamestnanecké požitky

Zamestnanec má na základe Zákonníka práce pri odchode do starobného dôchodku nárok na odmenu vo výške jednej priemernej mesačnej mzdy.

Záväzok za už odpracovanú dobu zamestnania je ocenený v jeho súčasnej hodnote ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka. Poistno-matematické zisky alebo straty sa účtujú okamžite v čase ich vzniku pri prehodnotení výšky záväzku.

Hlavné poistno-matematické predpoklady použité na výpočet zamestnaneckých požitkov sú nasledovné:

Priemerný počet zamestnancov k 31. decembru 2025	10,9
Percento zamestnancov, ktorí ukončia zamestnanecký pomer so Spoločnosťou pred odchodom do dôchodku (miera ukončenia)	71,66 %
Predpokladané zvýšenie miezd 2026	5,00 %
Predpokladané zvýšenie miezd 2027	3,00 %
Predpokladané zvýšenie miezd 2028	3,00 %
Diskontná sadzba	3,50 %
Inflácia	2,00 %

VeCom SK, a.s.		Poznámky účtovnej závierky k 31. decembru 2025									
Poznámky Úč PODV 3	IČO	3	6	6	9	9	6	2	4		
	DIČ	2	0	2	2	2	8	6	4	5	3

13. Odložené dane

Odložené dane (odložená daňová pohľadávka a odložený daňový záväzok) sa vzťahujú na:

- a) dočasné rozdiely medzi účtovnou hodnotou majetku a účtovnou hodnotou záväzkov vykázanou v súvahe a ich daňovou základňou,
- b) možnosť umorovať daňovú stratu v budúcnosti, ktorou sa rozumie možnosť odpočítat daňovú stratu od základu dane v budúcnosti,
- c) možnosť previesť nevyužitú daňovú odpočty a iné daňové nároky do budúcich období.

Odložená daňová pohľadávka ani odložený daňový záväzok sa neúčtuje pri:

- dočasných rozdieloch pri prvotnom zaúčtovaní (angl. initial recognition) majetku alebo záväzku v účtovníctve, ak v čase prvotného zaúčtovania nemá tento účtovný prípad vplyv ani na výsledok hospodárenia ani na základ dane a zároveň nejde o kombináciu podnikov (t. j. nejde o účtovný prípad vznikajúci u kupujúceho pri kúpe podniku alebo časti podniku, prijímateľa vkladu podniku alebo časti podniku alebo u nástupníckej účtovnej jednotke pri zlúčení, splynutí alebo rozdelení),
- dočasných rozdieloch súvisiacich s podielmi v dcérskych, spoločných a pridružených účtovných jednotkách, ak Spoločnosť je schopná ovplyvniť vyrovnanie týchto dočasných rozdielov a je pravdepodobné, že tieto dočasné rozdiely nebudú vyrovnané v blízkej budúcnosti,
- dočasných rozdieloch pri prvotnom zaúčtovaní goodwillu alebo záporného goodwillu.

O odloženej daňovej pohľadávke z odpočítateľných dočasných rozdielov, z nevyužitých daňových strát a nevyužitých daňových odpočtov a iných daňových nárokov sa účtuje len vtedy, ak je pravdepodobné, že budúci základ dane, voči ktorému ich bude možné využiť, je dosiahnuteľný. Odložená daňová pohľadávka sa preveruje ku každému dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka a znižuje sa vo výške, v akej je nepravdepodobné, že základ dane z príjmov bude dosiahnutý. Pri výpočte odloženej dane sa použije sadzba dane z príjmov, o ktorej sa predpokladá, že bude platiť v čase vyrovnania odloženej dane.

V súvahe sa odložená daňová pohľadávka a odložený daňový záväzok vykazujú samostatne. Ak sa vzťahujú na odloženú daň z príjmov toho istého daňovníka a ide o ten istý daňový úrad, môže sa vykázať len výsledný zostatok účtu 481 – Odložený daňový záväzok a odložená daňová pohľadávka.

14. Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období

Výdavky budúcich období a výnosy budúcich období sa vykazujú vo výške, ktorá je potrebná na dodržanie zásady vecnej a časovej súvislosti s účtovným obdobím.

15. Prenájom (lízing) (Spoločnosť ako nájomca)

Operatívny prenájom. Majetok prenajatý na základe operatívneho prenájmu vykazuje ako svoj majetok jeho vlastník, nie nájomca. Prenájom majetku formou operatívneho leasingu sa účtuje do nákladov priebežne počas doby trvania leasingovej zmluvy.

16. Deriváty

Deriváty sa pri nadobudnutí oceňujú obstarávacou cenou a ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, reálnou hodnotou, ktorá sa určuje cenami komodít na EEX k poslednému obchodnému dňu pred dňom zostavenia účtovnej závierky.

Zmeny reálnych hodnôt zabezpečovacích derivátov sa účtujú bez vplyvu na výsledok hospodárenia, priamo do vlastného imania ako oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov. Výsledok realizácie zabezpečovacích derivátov sa účtuje ako náklady na derivátové operácie a výnosy z derivátových operácií.

Zmeny reálnych hodnôt derivátov určených na obchodovanie na tuzemskej burze, zahraničnej burze alebo na inom verejnom trhu sa účtujú s vplyvom na výsledok hospodárenia ako náklady na derivátové operácie a výnosy z derivátových operácií.

Zmeny reálnych hodnôt derivátov určených na obchodovanie na neverejnom trhu sa účtujú bez vplyvu na výsledok hospodárenia, priamo do vlastného imania ako oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov. Výsledok realizácie týchto obchodov sa účtuje ako náklady na derivátové operácie a výnosy z derivátových operácií v prípade, že nejde o obchody s fyzickou dodávkou. V prípade obchodov s fyzickou dodávkou sa účtuje realizácia ako operatívne náklady a výnosy.

17. Majetok a záväzky zabezpečené derivátmi

Majetok a záväzky zabezpečené derivátmi sa oceňujú reálnou hodnotou. Zmeny reálnych hodnôt majetku a záväzkov zabezpečených derivátmi sa účtujú bez vplyvu na výsledok hospodárenia, priamo do vlastného imania ako oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov.

Reálna hodnota majetku a záväzkov zabezpečených derivátmi je založená na ich kótovanej trhovej cene, ak je táto cena k dispozícii. Ak kótovaná trhová cena nie je k dispozícii, potom sa reálna hodnota odhadne na základe odhadovaných diskontovaných budúcich peňažných tokov.

18. Cudzia mena
Majetok a záväzky vyjadrené v cudzej mene sa ku dňu uskutočnenia účtovného prípadu prepočítavajú na menu euro referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska v deň predchádzajúci dňu uskutočnenia účtovného prípadu (ďalej ako referenčný kurz).
Na ocenenie prírastku cudzej meny nakúpenej za euro sa použije kurz, za ktorý bola táto cudzia mena nakúpená.

Na ocenenie prírastku cudzej meny nakúpenej za inú cudziu menu sa použije hodnota inej cudzej meny v eurách alebo na ocenenie prírastku cudzej meny v eurách sa použije referenčný kurz v deň uzavretia obchodu.

Na ocenenie cudzej meny obstarávanej v rámci menového derivátu

- ak je zmluvnou stranou banka alebo pobočka zahraničnej banky, použije sa ku dňu ocenenia kurz banky alebo pobočky zahraničnej banky, ktorá je zmluvnou stranou tohto menového derivátu alebo sa použije referenčný kurz ku dňu ocenenia,
- ak zmluvnou stranou nie je banka alebo pobočka zahraničnej banky, použije sa na ocenenie referenčný kurz ku dňu ocenenia.

Na úbytok rovnakej cudzej meny v hotovosti alebo z devízového účtu sa na prepočet cudzej meny na eurá použije referenčný výmenný kurz určený a vyhlásený Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska v deň predchádzajúci dňu uskutočnenia účtovného prípadu.

Prijaté a poskytnuté preddavky v cudzej mene prostredníctvom účtu vedeného v tejto cudzej mene sa prepočítavajú na menu euro referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska v deň predchádzajúci dňu uskutočnenia účtovného prípadu.

Prijaté a poskytnuté preddavky v cudzej mene na účet zriadený v eurách a z účtu zriadeného v eurách sa prepočítavajú na menu euro kurzom, za ktorý boli tieto hodnoty nakúpené alebo predané.

Ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, sa už neprepočítavajú.

Majetok a záväzky vyjadrené v cudzej mene (okrem prijatých a poskytnutých preddavkov) sa ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, prepočítavajú na menu euro referenčným výmenným kurzom určeným a vyhláseným Európskou centrálnou bankou alebo Národnou bankou Slovenska v deň, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, a účtujú sa s vplyvom na výsledok hospodárenia.

19. Výnosy
Tržby za vlastné výkony a tovar neobsahujú daň z pridanej hodnoty. Sú tiež znížené o zľavy a zrážky (rabaty, bonusy, skontá, dobropisy a pod.), bez ohľadu na to, či zákazník mal vopred na zľavu nárok, alebo či ide o dodatočne uznanú zľavu.

Tržby z predaja výrobkov a tovaru sa vykazujú v deň splnenia dodávky podľa Obchodného zákonníka, podľa Incoterms alebo iných podmienok dohodnutých v zmluve

Tržby z predaja služieb sa vykazujú v účtovnom období, v ktorom boli služby poskytnuté.

Výnosové úroky sa účtujú rovnomerne v účtovných obdobiach, ktorých sa vecne a časovo týkajú

20. Porovnateľné údaje
Ak v dôsledku zmeny účtovných metód a účtovných zásad nie sú hodnoty za bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie v jednotlivých súčiastiach účtovnej závierky porovnateľné, uvádza sa vysvetlenie o neporovnateľných hodnotách v poznámkach.

21. Oprava chýb minulých období
Ak Spoločnosť zistí v bežnom účtovnom období významnú chybu týkajúcu sa minulých účtovných období, opraví túto chybu na účtoch 428 - Nerozdelený zisk minulých rokov a 429 - Neuhradená strata minulých rokov, t. j. bez vplyvu na výsledok hospodárenia v bežnom účtovnom období. Opravy nevýznamných chýb minulých účtovných období sa účtujú v bežnom účtovnom období na príslušný nákladový alebo výnosový účet.

V roku 2025 Spoločnosť neúčtovala o oprave významných chýb minulých období.

22. Prehľad peňažných tokov
Manažment Spoločnosti rozhodol o vykazovaní zmeny cash-poolingového účtu v rámci Prehľadu peňažných tokov z dôvodu vhodnejšieho zobrazenia podstaty transakcií nasledovne:

- ročnú netto zmenu na cash-poolingovom účte, ktorý má kladný zostatok (pohľadávka) v časti Peňažné toky z investičnej činnosti v rámci Výkazu peňažných tokov a
- ročnú netto zmenu na cash-poolingovom účte, ktorý má záporný zostatok (záväzok) v časti Peňažné toky z finančnej činnosti v rámci Výkazu peňažných tokov.

E. INFORMÁCIE K POLOŽKÁM SÚVAHY

1. Dlhodobý nehmotný majetok a dlhodobý hmotný majetok
Prehľad o pohybe dlhodobého nehmotného a dlhodobého hmotného majetku od 1. januára 2025 do 31. decembra 2025 a za porovnateľné obdobie od 1. januára 2024 do 31. decembra 2024 je uvedený v tabuľkách na stranách 21 až 22.

Spoločnosť neeviduje v roku 2025 dlhodobý nehmotný a dlhodobý hmotný majetok, na ktorý je zriadené záložné právo alebo s ktorým má obmedzené právo nakladať (v roku 2024: žiadny).

2. Pohľadávky

Veková štruktúra krátkodobých pohľadávok za bežné účtovné obdobie je uvedená v nasledujúcom prehľade:

	31.12.2025	31.12.2024
	EUR	EUR
Pohľadávky v lehote splatnosti	62 492 416	57 408 005
Pohľadávky po lehote splatnosti	531 244	95 251
Spolu	63 023 660	57 503 256

Spoločnosť neeviduje v roku 2025 pohľadávky, na ktoré je zriadené záložné právo alebo s ktorým má obmedzené právo nakladať (v roku 2024: žiadne).

3. Finančné účty

Ako finančné účty sú vykázané peniaze v pokladnici, účty v bankách a ceniny. Účtami v bankách môže Spoločnosť voľne disponovať. Spoločnosť nemá otvorený žiaden kontokorentný účet ani krátkodobé bankové úvery. Od 2.9.2021 spoločnosť vstúpila do systému centralizácie peňažných prostriedkov v rámci bankových služieb – tzv. Cashpooling (súbor bankových služieb, prostredníctvom ktorých banka umožňuje ekonomicky vzájomne prepojeným klientom automatické transakcie medzi účtami klientov). Spoločnosť preto vykazuje k 31.12.2025 zostatok na bežnom účte vedenom v Tatra banke 0 EUR a pohľadávku voči hlavnému účtu vo výške 24 942 079 EUR.

Prehľad jednotlivých položiek finančných účtov:

	31. 12. 2025	31. 12. 2024
	EUR	EUR
Pokladnica, ceniny	1 407	1 759
Bežné bankové účty	809 188	1 144 809
Spolu	810 595	1 146 568

4. Časové rozlíšenie

Ide o tieto položky:

	31. 12. 2025	31. 12. 2024
	EUR	EUR
Náklady budúcich období - dlhodobé	0	0
Náklady budúcich období - krátkodobé		
Nájomné	5 947	7 299
Služby obchodných sprostredkovateľov	32 645	29 981
Ostatné	4 602	6 724
Spolu náklady budúcich období - krátkodobé	43 194	44 004
Príjmy budúcich období - dlhodobé	0	0
Príjmy budúcich období - krátkodobé		
Kreditné úroky	51 810	58 065
Spolu príjmy budúcich období - krátkodobé	51 810	58 065
Spolu	95 004	102 069

5. Vlastné imanie

Základné imanie Spoločnosti k 31. decembru 2025 je 39 840 EUR (k 31. decembru 2024: 39 840 EUR). Základné imanie bolo splatené v plnom rozsahu. Základné imanie je zložené zo 60 akcií plne upísaných a splatených, s nominálnou hodnotou 664 EUR. K 31. decembru 2025 bol zisk vo výške 98 184,95 EUR na jednu kmeňovú akciu (k 31. decembru 2024: zisk 174 473,45 EUR na jednu kmeňovú akciu).

Valné zhromaždenie spoločnosti konané dňa 23. júna 2025 schválilo rozdelenie zisku za rok 2024. Účtovný zisk za rok 2024 vo výške 10 468 407 EUR bol rozdelený takto:

	EUR
Výplata dividend	0
Prídel do sociálneho fondu	0
Prídel do štatutárnych a ostatných fondov	0
Úhrada straty minulých období	0
Prevod na nerozdelený zisk minulých rokov	10 468 407
Spolu	10 468 407

O rozdelení výsledku hospodárenia za účtovné obdobie 2025 vo výške EUR rozhodne Valné zhromaždenie.

Spoločnosť je podľa Obchodného zákonníka povinná tvoriť zákonný rezervný fond pri svojom vzniku vo výške minimálne 10 % základného imania. Každoročne ho dopĺňa o sumu vo výške minimálne 10 % z čistého zisku, maximálne do výšky 20 % základného imania.

Povinný prídel do zákonného rezervného fondu nie je potrebný, pretože zákonný rezervný fond už dosiahol svoju maximálnu hranicu stanovenú v právnych predpisoch a v spoločenskej zmluve.

6. Rezervy

Prehľad o rezervách je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

	Stav k 1.1.2025 EUR	Tvorba EUR	Zúčtovanie (použitie) EUR	Zúčtovanie (zrušenie) EUR	Stav k 31. 12. 2025 EUR
Dlhodobé rezervy, z toho:	118 599	254 112	0	116 698	256 014
Ostatné rezervy dlhodobé					
Odchodné do dôchodku	3 130	0	0	1 229	1 902
Rezerva na stratové kontrakty	115 469	254 112	0	115 469	254 112
Ostatné rezervy dlhodobé spolu	118 599	254 112	0	116 698	256 014
Krátkodobé rezervy, z toho:	169 284	792 509	49 810	119 474	792 509
Zákonné rezervy krátkodobé					
Mzdy za dovolenku vrátane sociálneho zabezpečenia	3 991	5 111	3 991	0	5 111
Zákonné rezervy krátkodobé spolu	3 991	5 111	3 991	0	5 111
Ostatné rezervy krátkodobé					
Overenie účtovnej závierky	13 370	13 843	13 370	0	13 843
Overenie transakcií na BioSK	0	1 700	0	0	1 700
Odmeny pracovníkom	32 449	56 727	32 449	0	56 727
Rezerva na pokutu	0	219 135	0	0	219 135
Rezerva na stratové kontrakty	119 474	495 993	0	119 474	495 993
	165 293	787 398	45 819	119 474	787 398
Nevyfakturované dodávky majetku	0	0	0	0	0
Ostatné rezervy krátkodobé spolu	165 293	787 398	45 819	119 474	787 398

Rezerva na odchodné do dôchodku bola vytvorená s použitím poistnej matematiky.

Nevyfakturované dodávky majetku
Rezervy na nevyfakturované dodávky majetku sa nevykazujú s vplyvom na výsledok hospodárenia.

7. Závázky

Závázky (okrem bankových úverov, pôžičiek a návratných finančných výpomocí, záväzkov zo sociálneho fondu, odloženého daňového záväzku a rezerv) podľa doby splatnosti sú nasledovné:

	31. 12. 2025 EUR	31. 12. 2024 EUR
Závázky v lehote splatnosti	43 179 679	37 327 232
Závázky po lehote splatnosti	30	51
	43 179 709	37 327 283

Štruktúra záväzkov (okrem bankových úverov, pôžičiek a návratných finančných výpomocí, záväzkov zo sociálneho fondu, odloženého daňového záväzku a rezerv) podľa zostatkovej doby splatnosti k 31. decembru 2025 je uvedená v nasledujúcom prehľade:

	Účtovná hodnota	Menej ako 1 rok	1 – 5 rokov	Viac ako 5 rokov
Závázky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám	8 013 019	8 013 019	0	0
Závázky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0	0
Ostatné záväzky z obchodného styku	31 122 355	31 122 355	0	0
Čistá hodnota zákazky	0	0	0	0
Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0	0
Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0	0
Ostatné dlhodobé záväzky	0	0	0	0
Dlhodobé prijaté preddavky	0	0	0	0
Dlhodobé zmenky na úhradu	0	0	0	0
Vydané dlhopisy	0	0	0	0
Iné dlhodobé záväzky	0	0	0	0
Závázky voči spoločníkom a združeniu	0	0	0	0
Závázky voči zamestnancom	201 881	201 881	0	0
Závázky zo sociálneho poistenia	75 960	75 960	0	0
Daňové záväzky a dotácie	993 056	993 056	0	0
Závázky z derivátových operácií	2 636 623	2 636 623	0	0
Iné záväzky	136 815	136 815	0	
	43 179 709	43 179 709	0	0

Štruktúra záväzkov (okrem bankových úverov, pôžičiek a návratných finančných výpomocí, záväzkov zo sociálneho fondu, odloženého daňového záväzku a rezerv) podľa zostatkovej doby splatnosti k 31. decembru 2024 je uvedená v nasledujúcom prehľade:

	Účtovná hodnota	Menej ako 1 rok	1 – 5 rokov	Viac ako 5 rokov
Záväzky z obchodného styku voči prepojeným účtovným jednotkám	9 818 445	9 818 445	0	0
Záväzky z obchodného styku v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0	0
Ostatné záväzky z obchodného styku	20 132 797	20 132 797	0	0
Čistá hodnota zákazky	0	0	0	0
Ostatné záväzky voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0	0
Ostatné záväzky v rámci podielovej účasti okrem záväzkov voči prepojeným účtovným jednotkám	0	0	0	0
Ostatné dlhodobé záväzky	0	0	0	0
Dlhodobé prijaté preddavky	0	0	0	0
Dlhodobé zmenky na úhradu	0	0	0	0
Vydané dlhopisy	0	0	0	0
Iné dlhodobé záväzky	0	0	0	0
Záväzky voči spoločníkom a združeniu	0	0	0	0
Záväzky voči zamestnancom	40 033	40 033	0	0
Záväzky zo sociálneho poistenia	23 389	23 389	0	0
Daňové záväzky a dotácie	1 190 160	1 190 160	0	0
Záväzky z derivátových operácií	5 984 526	5 984 526	0	0
Iné záväzky	137 933	137 933	0	0
	37 327 283	37 327 283	0	0

8. Odložený daňový záväzok

	31.12.2025 EUR	31.12.2024 EUR
Dočasné rozdiely medzi účtovnou hodnotou majetku a účtovnou hodnotou záväzkov a ich daňovou základňou		
– odpočítateľné	-1 707 983	-1 207 526
– zdaniteľné	0	0
Možnosť umorovať daňovú stratu v budúcnosti	0	0
Nevyužité daňové odpočty a iné daňové nároky		
Sadzba dane z príjmov (v %)	24	24
Odložený daňový záväzok / pohľadávka	-409 916	-289 806
Vykázaný odložený daňový záväzok / pohľadávka	-409 916	-289 806

	EUR
Stav k 31. decembru 2025	-409 916
Stav k 31. decembru 2024	-289 806
Zmena	-120 110
z toho:	
– zaúčtované do výsledku hospodárenia	131 398
– zaúčtované do vlastného imania	-251 508

Suma odloženého daňového záväzku vo výške 251 508 EUR súvisí s precenením forwardov, ktoré nespĺňali podmienku „own use“ a bola zaúčtovaná do vlastného imania na oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov (pozri časť G.1 a M).

9. Sociálny fond

Tvorba a čerpanie sociálneho fondu v priebehu účtovného obdobia sú znázornené v nasledujúcom prehľade:

	31.12.2025	31.12.2024
Stav k 1. januáru	3 057	1 461
Tvorba sociálneho fondu na ťarchu nákladov	4 926	3 557
Tvorba sociálneho fondu ostatné	0	0
Čerpanie sociálneho fondu	3 753	1 961
Konečný zostatok sociálneho fondu	4 230	3 057

Časť sociálneho fondu sa podľa zákona o sociálnom fonde tvorí povinne na ťarchu nákladov a časť sa môže vytvárať zo zisku. Sociálny fond sa podľa zákona o sociálnom fonde čerpá na sociálne, zdravotné, a iné potreby zamestnancov.

10. Časové rozlíšenie

Štruktúra časového rozlíšenia je uvedená v nasledujúcom prehľade:

	31. 12. 2025 EUR	31. 12. 2024 EUR
Výdavky budúcich období - krátkodobé		
poplatok za bankovú garanciu	0	2 431
Spolu výdavky budúcich období - krátkodobé	0	2 431
Výnosy budúcich období - dlhodobé	0	0
Spolu výnosy budúcich období - dlhodobé	0	0
Výnosy budúcich období - krátkodobé	0	0
Spolu výnosy budúcich období - krátkodobé	0	0
Spolu	0	2 431

F. INFORMÁCIE O DANIACH Z PRÍJMOV

Prevod od teoretickej dane z príjmov k vykázanej dani z príjmov je uvedený v nasledujúcom prehľade:

	2025			2024		
	Základ	Daň	Daň	Základ	Daň	Daň
	dane			dane		
	EUR	EUR	%	EUR	EUR	%
Výsledok hospodárenia pred zdanením	7 855 449			13 290 600		
z toho teoretická daň 24 %		1 885 308	24,00 %		2 791 026	21,00 %
Danovo neuznané náklady	876 842	210 442	1,58 %	514 523	108 050	0,81 %
Výnosy nepodliehajúce dani	0	0	0,00 %	0	0	0,00 %
Využitie daňovej straty	0	0	0,00 %	0	0	0,00 %
Využitie daňových odpočtov a iných daňových nárokov	0	0	0,00 %	0	0	0,00 %
Daň vybraná zrážkou	0	0	0,00 %	0	0	0,00 %
	8 732 291	2 095 750	25,58 %	13 805 124	2 899 076	21,81 %
Splatná daň		2 095 750	25,58 %		2 899 076	21,81 %
Odložená daň		-131 398	-0,99 %		-76 883	-0,58 %
Celková vykázaná daň		1 964 352	24,59 %		2 822 193	21,23 %

Dorovnácia daň:

Dňa 23. decembra 2023 bol v Zbierke zákonov Slovenskej republiky vyhlásený zákon č. 507/2023 Z. z. o dorovnávej dani na zabezpečenie minimálnej úrovne zdanenia nadnárodných skupín podnikov a veľkých vnútroštátnych skupín na úrovni 15%. Tento zákon nadobudol účinnosť 31. decembra 2023. Skupina Veolia celosvetovo splnila zákonom stanovené kritériá a je tak platiteľom dorovnávej dane. Efektívna sadzba dane pre Veolia spoločnosti na Slovensku súhrnne, na základe výpočtu od konsolidujúceho subjektu (VEOLIA ENERGIE INTERNATIONAL, SA), je vysoko nad úrovňou 15%. Preto spoločnosť VeCom SK neučtuje do účtovnej závierky zostavenej k 31.12.2025 o žiadnej rezerve na dorovnávaciu daň.

Ďalšie informácie k odloženým daniam:

	2025 EUR	2024 EUR
Suma odloženej daňovej pohľadávky účtovanej v bežnom účtovnom období ako náklad alebo výnos vyplývajúca zo zmeny sadzby dane z príjmov	0	10 879
Suma odloženého daňového záväzku účtovaného v bežnom účtovnom období ako náklad alebo výnos vyplývajúca zo zmeny sadzby dane z príjmov	0	0
Suma odloženej daňovej pohľadávky účtovaná v bežnom účtovnom období týkajúca sa umorenia daňovej straty nevyužitých daňových odpočtov a iných nárokov dočasných rozdielov predchádzajúcich účtovných období ku ktorým sa v predchádzajúcich účtovných obdobiach odložená daňová pohľadávka neučtovala	0	0
Suma odloženého daňového záväzku ktorý vznikol z dôvodu neučtovania tej časti odloženej daňovej pohľadávky v bežnom účtovnom období o ktorej sa účtovalo v predchádzajúcich účtovných obdobiach	0	0
Suma neuplatneného umorenia daňovej straty nevyužitých daňových odpočtov a iných nárokov a odpočítateľných dočasných rozdielov ku ktorým nebola účtovaná odložená daňová pohľadávka	0	0
Odložená daň z príjmov ktorá sa vzťahuje k položkám účtovaným priamo na účty vlastného imania bez účtovania na účty nákladov a výnosov	628 348	376 840

Od 1. januára 2017 bola sadzba dane z príjmov v Slovenskej republike 21 %. Od 1. januára 2025 sa zvýšila sadzba dane z príjmov na 24 % pre účtovné jednotky s príjmami (výnosmi) vyššími ako 5 000 000 EUR.

G. INFORMÁCIE O MAJETKU A ZÁVÄZKOCH ZABEZPEČENÝCH DERIVÁTMÍ

1. Deriváty

K 31.12.2025 došlo k preceneniu forwardov, ktoré nesplňali podmienku „own use“ a teda neprišlo k ich naplneniu fyzickou dodávkou. Na precenenie bol použitý kurz EEX z posledného dňa obchodovania predmetnej komodity a typu produktu, teda k dátumom 29.-30.12.2025. Precenenie bolo účtované súvahovo ako záväzok, resp. pohľadávka z pevných termínovaných operácií voči účtu Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov. Čistá hodnota z precenenia je 2 618 118 EUR. Odložená daň z precenenia účtovaná cez vlastné imanie je 628 348 EUR.

Prehľad o derivátoch určených na obchodovanie a zabezpečovacích derivátoch:

	Účtovná hodnota	
	pohľadávky	záväzku
Deriváty určené na obchodovanie, z toho:	5 254 741	2 636 626
Komoditné forwardy nesplňajúce podmienku „own-use“	5 254 741	2 636 623
Zabezpečovacie deriváty:	0	0

	k 31.12.2025		k 31.12.2024	
	Zmena reálnej hodnoty výsledok hospodárenia	vlastné imanie	Zmena reálnej hodnoty výsledok hospodárenia	vlastné imanie
Deriváty určené na obchodovanie, z toho:	0	2 618 118	0	1 570 168
Komoditné forwardy spĺňajúce podmienku „own-use“	0	0	0	0
Komoditné forwardy nespĺňajúce podmienku „own-use“	0	2 618 118	0	1 570 168
Zabezpečovacie deriváty	0	0	0	0

H. INFORMÁCIE O POLOŽKÁCH VÝKAZU ZISKOV A STRÁT

1. Tržby za vlastné výkony a tovar

	EUR	EUR
Tovar		
Tržby za elektrickú energiu	138 870 140	154 141 425
Tržby za zemný plyn	142 911 553	145 941 708
	281 781 693	300 083 134
Služby		
Prevádzka výrobo-obchodného dispečingu	181 581	0
Nájomné nebytových priestorov	6 201	0
TPS a TSS	240	585
Predaj záruk pôvodu	0	103 820
Ostatné	2 447	0
	190 469	104 405
Spolu	281 972 162	300 187 539

2. Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti

	2025 EUR	2024 EUR
Tržby za odchýlku	1 564 750	2 724 704
Zmluvné pokuty a penále	16 951	3 341
Výnosy z postúpených pohľadávok	11 263 510	36 611
Iné	382	54
Spolu	12 845 593	2 764 709

3. Osobné náklady

	2025 EUR	2024 EUR
Mzdy	636 819	455 612
Odmeny členom štatutárnych orgánov	220 000	0
Ostatné náklady na závislú činnosť	16 389	12 244
Sociálne poistenie	162 564	102 513
Zdravotné poistenie	91 593	47 852
Rezerva na sociálne a zdravotné poistenie	6 434	2 549
Doplňkové dôchodkové poistenie	180	145
Sociálne zabezpečenie	0	0
Spolu	1 133 980	620 914

4. Finančné výnosy

Štruktúra finančných výnosov je uvedená v nasledujúcom prehľade:

	2025 EUR	2024 EUR
Výnosové úroky	632 922	781 194
Ostatné finančné výnosy	23	0
Spolu	632 945	781 194

5. Náklady na poskytnuté služby

	2025 EUR	2024 EUR
Služby systému TPS a TSS	2 376 656	2 149 770
Manažérske poplatky	1 292 098	1 023 367
IT služby	209 265	77 499
Obchodné sprostredkovanie a prístupy do systému	110 991	102 677
Nájomné	99 302	55 790
Hlasové a dátové služby	55 452	51 008
Školenia a nábor zamestnancov	8 479	29 667
Záruky pôvodu	84	106 711
Ostatné služby	680 678	418 551
Spolu	4 833 006	4 015 040

6. Náklady na audit a poradenstvo

Náklady za audit a poradenstvo obsahujú náklady za overenie účtovnej závierky auditorskou spoločnosťou a iné služby poskytnuté touto spoločnosťou v nasledujúcom členení:

	2025 EUR	2024 EUR
Náklady na overenie individuálnej účtovnej závierky audítorom alebo auditorskou spoločnosťou	31 238	31 833
Iné uisťovacie služby	0	0
Daňové poradenstvo	0	0
Ostatné neauditorské služby	0	0
Spolu	31 238	31 833

VeCom SK, a.s.		Poznámky účtovnej závierky k 31. decembru 2025							
Poznámky Úč PODV 3		IČO	3	6	6	9	9	6	2 4
		DIČ	2	0	2	2	2	8	6 4 5 3

Transakcie s materskou účtovnou jednotkou

Spoločnosť uskutočnila nasledujúce transakcie s materskou účtovnou jednotkou:

	2025 EUR	2024 EUR
Úroky z cashpoolingu	632 922	781 195
Predaj elektrickej energie	1 097 171	3 011 743
Predaj zemného plynu	30 076 126	38 998 166
Predaj služieb (TPS, TSS a iné)	188 249	0
Výnosy spolu	31 994 468	42 791 103

	2025 EUR	2024 EUR
Úroky z cashpoolingu	-	275
Nákup elektrickej energie	10 416 160	17 293 978
Nákup služieb	1 389 451	1 149 257
Nákup materiálu	114 642	9 127
Nákupy spolu	11 920 253	18 452 637

Majetok a záväzky z transakcií s materskou účtovnou jednotkou sú uvedené v nasledujúcom prehľade:

	31. 12. 2025 EUR	31. 12. 2024 EUR
Pohľadávky z obchodného styku	3 947 725	4 153 726
Pohľadávky z cashpoolingu	24 942 079	19 208 426
Majetok spolu	28 889 805	23 362 152

	31. 12. 2025 EUR	31. 12. 2024 EUR
Prijaté pôžičky (cashpooling)	0	0
Záväzky z obchodného styku	1 185 934	284 177
Záväzky spolu	1 185 934	284 177

Transakcie s ostatnými spriaznenými osobami

Spoločnosť uskutočnila nasledujúce transakcie s ostatnými spriaznenými osobami (sesterskými účtovnými jednotkami):

	2025 EUR	2024 EUR
Predaj elektrickej energie	5 186 331	8 380 184
Predaj zemného plynu	95 020 754	80 428 290
Predaj služieb	1 875	44 683
Výnosy spolu	100 208 960	88 853 158

VeCom SK, a.s.		Poznámky účtovnej závierky k 31. decembru 2025							
Poznámky Úč PODV 3		IČO	3	6	6	9	9	6	2 4
		DIČ	2	0	2	2	2	8	6 4 5 3

	2025 EUR	2024 EUR
Nákup elektrickej energie	68 382 407	64 669 978
Nákup distribučných služieb zemného plynu	429 304	402 112
Spätný odkup zemného plynu	0	7 875 844
Nákup služieb	33 758	41 869
Nákup majetku	49 469	49 469
Poskytnuté dary	15 000	12 500
Nákupy spolu	68 909 937	73 051 771

Majetok a záväzky z transakcií s ostatnými spriaznenými osobami sú uvedené v nasledujúcom prehľade:

	31. 12. 2025 EUR	31. 12. 2024 EUR
Pohľadávky z obchodného styku	10 266 784	9 635 542
Majetok spolu	10 266 784	9 635 542

	31. 12. 2025 EUR	31. 12. 2024 EUR
Záväzky z obchodného styku	6 827 084	9 534 268
Záväzky spolu	6 827 084	9 534 268

V roku 2025 boli na základe rozhodnutia jediného akcionára vyplatené dividendy z čistého hospodárskeho výsledku za roky 2022 a 2023 vo výške 8 000 000 EUR.

Transakcie s kľúčovým manažmentom

Kľúčovým manažmentom sú osoby, ktoré majú právomoc a zodpovednosť za plánovanie, riadenie a kontrolu činnosti účtovnej jednotky, priamo alebo nepriamo, vrátane každého výkonného riaditeľa alebo iného riaditeľa účtovnej jednotky. Priemerný počet osôb kľúčového manažmentu v roku 2025 bol 7 (v roku 2024: 4). Kľúčovému manažmentu neboli poskytnuté žiadne iné významné platby alebo výhody (v roku 2024: žiadne).

L. INFORMÁCIE O PRÍJMOCH A VÝHODÁCH ČLENOV ŠTATUTÁRNYCH ORGÁNOV, DOZORNÝCH ORGÁNOV A INÝCH ORGÁNOV ÚČTOVNEJ JEDNOTKY

Členom štatutárneho orgánu, ani členom dozorných orgánov neboli v roku 2025 poskytnuté žiadne pôžičky, záruky alebo iné formy zabezpečenia, ani finančné prostriedky alebo iné plnenia na súkromné účely členov, ktoré sa vyúčtovávajú (v roku 2024: žiadne).

M. PREHEAD O POHYBE VLASTNÉHO IMANIA

Prehľad o pohybe vlastného imania v priebehu účtovného obdobia je uvedený v nasledujúcom prehľade:

	Stav k 1.1.2025 EUR	Prírastky EUR	Úbytky EUR	Presuny EUR	Stav k 31.12.2025 EUR
Základné imanie	39 840	0	0	0	39 840
Základné imanie	39 840	0	0	0	39 840
Zmena základného imania	0	0	0	0	0
Pohľadávky za upísané vlastné imanie	0	0	0	0	0
Emisné ážio	0	0	0	0	0
Ostatné kapitálové fondy	0	0	0	0	0
Zákonné rezervné fondy	7 968	0	0	0	7 968
Zákonný rezervný fond (nedeliteľný fond)	7 968	0	0	0	7 968
Rezervný fond na vlastné akcie a vlastné podiely	0	0	0	0	0
Ostatné fondy zo zisku	0	0	0	0	0
Štatutárne fondy	0	0	0	0	0
Ostatné fondy zo zisku	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z precenenia	1 193 328	796 442	0	0	1 989 770
Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov	1 193 328	796 442	0	0	1 989 770
Oceňovacie rozdiely z kapitálových účastín	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splynutí a rozdelení	0	0	0	0	0
Výsledok hospodárenia minulých rokov	9 761 088	0	-8 000 000	10 468 407	12 229 495
Nerozdelený zisk minulých rokov	9 761 088	0	-8 000 000	10 468 407	12 229 495
Neuhradená strata minulých rokov	0	0	0	0	0
Výsledok hospodárenia bežného účtovného obdobia	10 468 407	5 891 097	0	-10 468 407	5 891 097
Spolu	21 470 631	6 687 539	-8 000 000	0	20 158 170

Úbytok nerozdeleného zisku minulých rokov v sume 8 000 000 EUR predstavuje výplatu dividend materskej spoločnosti.

V položke oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov je vykázané precenenie forwardov, ktoré nespĺňali podmienku „own use“, na reálnu hodnotu vo výške 2 618 118 EUR, znížené o súvisiacu odloženú daň 628 348 EUR. Bližšie informácie o derivátoch sú uvedené v časti G.

Prehľad o pohybe vlastného imania za predchádzajúce účtovné obdobie je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

	Stav k 1.1.2024 EUR	Prírastky EUR	Úbytky EUR	Presuny EUR	Stav k 31.12.2024 EUR
Základné imanie	39 840	0	0	0	39 840
Základné imanie	39 840	0	0	0	39 840
Zmena základného imania	0	0	0	0	0
Pohľadávky za upísané vlastné imanie	0	0	0	0	0
Emisné ážio	0	0	0	0	0
Ostatné kapitálové fondy	0	0	0	0	0
Zákonné rezervné fondy	7 968	0	0	0	7 968
Zákonný rezervný fond (nedeliteľný fond)	7 968	0	0	0	7 968
Rezervný fond na vlastné akcie a vlastné podiely	0	0	0	0	0
Ostatné fondy zo zisku	0	0	0	0	0
Štatutárne fondy	0	0	0	0	0
Ostatné fondy zo zisku	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z precenenia	1 616 443	0	-423 115	0	1 193 328
Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov	1 616 443	0	-423 115	0	1 193 328
Oceňovacie rozdiely z kapitálových účastín	0	0	0	0	0
Oceňovacie rozdiely z precenenia pri zlúčení, splynutí a rozdelení	0	0	0	0	0
Výsledok hospodárenia minulých rokov	3 605 044	0	-1 000 000	7 156 044	9 761 088
Nerozdelený zisk minulých rokov	3 647 817	0	-1 000 000	7 113 271	9 761 088
Neuhradená strata minulých rokov	-42 773	0	0	42 773	0
Výsledok hospodárenia bežného účtovného obdobia	7 156 044	10 468 407	0	-7 156 044	10 468 407
Spolu	12 425 339	10 468 407	-1 423 115	0	21 470 631

Úbytok nerozdeleného zisku minulých rokov v sume 1 000 000 EUR predstavuje výplatu dividend materskej spoločnosti a presun v sume 42 773 EUR predstavuje prevod na neuhradené straty minulých rokov.

V položke oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov je vykázané precenenie forwardov, ktoré nespĺňali podmienku „own use“, na reálnu hodnotu vo výške 1 570 168 EUR, znížené o súvisiacu odloženú daň 376 840 EUR. Bližšie informácie o derivátoch sú uvedené v časti G.

VeCom SK, a.s.		Poznámky účtovnej závierky k 31. decembru 2025								
Poznámky Úč PODV 3	IČO	3	6	6	9	9	6	2	4	
	DIČ	2	0	2	2	2	8	6	4	5

N. PREHLAD PEŇAŽNÝCH TOKOV K 31. DECEMBRU 2025

	2025	2024
Peňažné toky z prevádzkovej činnosti		
Peňažné toky z prevádzky	16 982 191	21 013 246
Prijaté úroky	639 177	0
Zaplatená daň z príjmov	-3 860 787	-3 691 547
Vyplatené dividendy	-8 000 000	-1 000 000
Peňažné toky pred položkami výnimočného rozsahu alebo výskytu	5 760 581	16 321 699
Príjmy z položiek výnimočného rozsahu alebo výskytu	0	0
Čisté peňažné toky z prevádzkovej činnosti	5 760 581	16 321 699
Peňažné toky z investičnej činnosti		
Nákup dlhodobého majetku	-362 900	-259 619
Príjmy z predaja dlhodobého majetku	0	0
Peňažné toky z cashpoolingu	-5 733 653	-16 546 679
Obstaranie investícií do dlhodobého majetku	0	0
Prijaté dividendy	0	0
Čisté peňažné toky z investičnej činnosti	-6 096 553	-16 806 298
Peňažné toky z finančnej činnosti		
Príjmy zo zvýšenia základného imania	0	0
Príjmy z pôžičiek	0	0
Splátky dlhodobých úverov	0	0
Splátky dlhodobých prijatých pôžičiek	0	0
Čisté peňažné toky z finančnej činnosti	0	0
(Úbytok) prírastok peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov	-335 973	-484 599
Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty na začiatku roka	1 146 567	1 631 167
Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty na konci roka	810 595	1 146 567

VeCom SK, a.s.		Poznámky účtovnej závierky k 31. decembru 2025									
Poznámky Úč PODV 3	IČO	3	6	6	9	9	6	2	4		
	DIČ	2	0	2	2	2	8	6	4	5	3

	2025 EUR	2024 EUR
Čistý zisk z bežnej činnosti pred zdanením daňou z príjmov	7 855 449	13 290 600
Úpravy o nepeňažné operácie:		
Úroky účtované do nákladov	0	275
Úroky účtované do výnosov	-632 922	-781 195
Odpisy dlhodobého hmotného a nehmotného majetku	120 986	78 000
Opravná položka k pohľadávkam	0	0
Opravná položka k zásobám	0	0
Opravná položka k dlhodobému hmotnému majetku	0	0
Opravná položka k dlhodobému finančnému majetku	0	0
Nerealizované kurzové straty	3	0
Nerealizované kurzové zisky	0	0
Rezervy	760 638	244 139
Strata (zisk) z predaja dlhodobého majetku	0	0
Výnosy z dlhodobého finančného majetku	0	0
Rozdiel medzi uznanou hodnotou vkladu a jeho účtovnou	0	0
Iné nepeňažné operácie	11 263 510	36 611
Zisk z prevádzky pred zmenou pracovného kapitálu	19 367 664	12 868 431
Zmena pracovného kapitálu:		
Úbytok (prírastok) pohľadávok z obchodného styku a iných	-12 765 099	25 829 828
Úbytok (prírastok) zásob	-176	-6
(Úbytok) prírastok záväzkov (vrátane časového rozlíšenia pasív)	10 379 803	-17 685 008
Peňažné toky z prevádzky	16 982 191	21 013 246

Peňažné prostriedky

Peňažnými prostriedkami (angl. cash) sa rozumie peňažná hotovosť, ekvivalenty peňažnej hotovosti, peňažné prostriedky na bežných účtoch v bankách alebo pobočkách zahraničných bánk, kontokorentný účet a časť zostatku účtu peniaze na ceste, ktorý sa viaže k prevodu medzi bežným účtom a pokladnicou alebo medzi dvoma bankovými účtami.

Peňažné ekvivalenty

Peňažnými ekvivalentmi (angl. cash equivalents) sa rozumie krátkodobý finančný majetok zameniteľný za vopred známu sumu peňažných prostriedkov, pri ktorom nie je riziko výraznej zmeny jeho hodnoty v najbližších troch mesiacoch odo dňa, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, napríklad termínované vklady na bankových účtoch, ktoré sú uložené najviac na trojmesačnú výpovednú lehotu, likvidné cenné papiere určené na obchodovanie, prioritné akcie obstarané účtovnou jednotkou, ktoré sú splatné do troch mesiacov odo dňa, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

VÝROČNÁ SPRÁVA 2025

VeCom SK, a.s.

VeCom SK, a.s.
Einsteinova 21
Bratislava - mestská časť Petržalka 851 01

www.veoliaenergia.sk

VYTLAČENÉ NA RECYKLOVANOM PAPIERI



Vydané: VeCom SK, a.s. (2026)

