



Výročná správa

HOLLEN spoločnosť s ručením obmedzeným

za rok 2025

Obsah

Slovo na úvod	2
1. Základné údaje o spoločnosti	4
2. Výsledky obchodnej činnosti	5
3. Výsledky politiky integrovaného systému manažérstva	5
4. Ľudské zdroje	7
5. Výsledky hospodárskej činnosti	8
6. Finančná situácia	13
7. Riziká a neistoty	15
8. Náklady na výskum a vývoj	16
9. Návrh na rozdelenie zisku	16
10. Predpokladaný vývoj	17
11. Ostatné informácie	18

Slovo na úvod

Rok 2025 sa zaradil medzi najúspešnejšie roky v histórii skupiny HOLLEN. Po období neistoty v globálnom automobilovom priemysle sa nám podarilo dosiahnuť významný rast obratu, upevniť pozíciu na našich hlavných trhoch a zároveň úspešne dokončiť prvý plný rok fungovania v novej holdingovej štruktúre. Skupina HOLLEN dosiahla obrat presahujúci 44 miliónov EUR a zároveň si zachovala solidnú ziskovosť.

Automobilový priemysel na Slovensku potvrdil svoju mimoriadnu silu. Slovensko si aj v roku 2025 udržalo pozíciu svetového lídra vo výrobe automobilov na obyvateľa. Pozitívnym signálom pre celý sektor je investícia Volvo Cars pri Košiciach, kde sa očakáva začiatok predsériovej výroby už v roku 2026. Táto investícia vytvára nové príležitosti pre celý dodávateľský reťazec.

Významným míľnikom pre skupinu HOLLEN bolo získanie projektu 3PL logistických služieb pre spoločnosť Garrett v Prešove. Projekt si vyžiadal významné rozšírenie logistických kapacít a potvrdil schopnosť skupiny poskytovať komplexné riešenia nielen v oblasti kvality, ale aj logistiky.

Rok 2025 bol zároveň rokom pokračujúcej digitalizácie, rozvoja umelej inteligencie a implementácie stratégie HOLLEN Green Deal 2035.

Európsky automobilový trh zaznamenal menšie oživenie po období stagnácie, no situácia zostáva krehká vzhľadom na geopolitické napätie. Celosvetovo sa automobilová výroba postupne zotavuje, pričom výrazné zvýšenie produkcie bolo zaznamenané v Ázii, najmä v Číne a Indii. Výrobcovia kladú čoraz väčší dôraz na udržateľnosť a elektrifikáciu vozového parku, čo vedie k inováciám a zmenám v produkčných procesoch.

Výroba automobilov v roku 2025 „per capita“



Kľúčovým zdrojom na dosiahnutie svojich strategických cieľov sú zamestnanci spoločnosti, ako aj ostatní spolupracovníci, ktorí sa usilujú o zabezpečenie vynikajúcich výsledkov v oblasti kvality, flexibility a produktivity. Vzhľadom na pozitívny vývoj v roku 2025 sme navyšovali počty zamestnancov vo všetkých spoločnostiach v skupine HOLLEN.

Nadálej budeme pokračovať v trende rozvoja ľudského potenciálu, zameriavať sa na aktívnu komunikáciu so zamestnancami, podporovať ich profesijný a osobnostný rozvoj. Chceme sa neustále zlepšovať, vylepšovať naše interné procesy a byť vyhľadávaným, zodpovedným dodávateľom a partnerom v obchode s automobilovými spoločnosťami.

Tomáš Osuský, konateľ spoločnosti

1. Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno: HOLLEN s. r. o.

Sídlo: Kosatcová 24/A, 841 07 Bratislava

Identifikačné číslo: 35 804 505

DIČ: 2020281813

IČ DPH: SK7120002131

Obchodný register: Bratislava 3, vložka č.23309/B

Založenie spoločnosti: 10.01.2001

Predmet činnosti:

- Údržba a oprava mechanických častí strojov, prístrojov a zariadení,
- informatívne testovanie, meranie, analýzy a kontroly,
- mechanické triedenie súčiastok, častí strojov a zariadení,
- diagnostika a opravy cestných motorových vozidiel, opravy karosérií,
- prenájom strojov, priemyselného a spotrebného tovaru,
- montáž, rekonštrukcia, údržba nevyhranených technických zariadení,
- ubytovacie služby v ubytovacích zariadeniach s prevádzkovaním pohostinských činností,
- pohostinská činnosť a výroba hotových jedál určených na priamu spotrebu,
- prevádzkovanie kultúrnych, spoločenských, zábavných, športových zariadení a zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu,
- organizovanie športových, kultúrnych a iných spoločenských podujatí,
- vedenie účtovníctva.

Konateľ spoločnosti: Margita Hollenová, Tomáš Osuský

Výkonný manažment spoločnosti:

Vedenie spoločnosti: Margita Hollenová

Heinrich Freiherr von Hollen

Tomáš Osuský

Riaditelia pobočiek: Matej Lovás, Dana Havierniková, Matej Džuňa, Juraj Vrbík

Interný audit pobočiek: Miroslav Bokes, Terezia Branická, Ján Matejčík

Základné imanie spoločnosti:

Výška základného imania: 7 500 €

Spoločnosť HOLLEN s. r. o. má zriadený:

- súvisiaci priestor: Stavebná 2, 917 01 Trnava

- prevádzky: na ul. Vincenta Hložníka 1218/8 v Teplicke nad Váhom, ul. Cementárenská 1414/15, Stupava, Pri majeri 1437/1 Stupava.

Charakteristika činnosti:

Skupina HOLLEN poskytuje služby pre výrobcov automobilov, ich dodávateľov a logistické spoločnosti. Hlavnými oblasťami pôsobenia sú služby kvality, sortovanie dielov, vstupné a výstupné kontroly, logistické riešenia, skladové operácie a personálne služby.

Spoločnosti skupiny pôsobia na Slovensku, v Českej republike a Maďarsku. Dlhodobou prioritou je poskytovať služby vysokej kvality pri zachovaní flexibility a schopnosti rýchlo reagovať na požiadavky zákazníkov.

2. Výsledky obchodnej činnosti

Rok 2025 priniesol výrazný rast obchodných aktivít. Skupina úspešne obhájila existujúce kontrakty a zároveň získala nové zákazky u významných zákazníkov automobilového priemyslu.

Najvýznamnejším úspechom bolo získanie projektu 3PL logistických služieb pre Garrett Prešov. Tento projekt významne rozšíril rozsah poskytovaných služieb a posilnil pozíciu HOLLEN v oblasti logistiky.

Okrem rozvoja existujúcich aktivít sme sa začali intenzívne pripravovať na nové príležitosti súvisiace s investíciou Volvo Cars a príchodom nových Tier 1 dodávateľov na východné Slovensko.

3. Výsledky politiky integrovaného systému manažérstva

HOLLEN pokračuje v implementácii princípov trvalo udržateľného rozvoja. Dôležitou súčasťou stratégie zostáva znižovanie uhlíkovej stopy, efektívne využívanie energií a podpora digitalizácie.

V rámci stratégie HOLLEN Green Deal 2035 pokračujeme v projektoch energetickej efektívnosti, pravidelnom monitorovaní uhlíkovej stopy a podpore environmentálne zodpovedného podnikania.

3a Udržateľnosť a spoločenská zodpovednosť

Spoločnosť HOLLEN považuje udržateľnosť za prirodzenú súčasť svojho podnikania. Hoci v súčasnosti nepodliehame povinnosti nefinančného vykazovania podľa smernice CSRD, aktívne sa hlásime k princípom spoločenskej zodpovednosti, environmentálnej šetrnosti a podpory komunít.

Environmentálne iniciatívy

Znižovanie ekologickej stopy podporujeme najmä internými opatreniami, ako sú elektronizácia procesov, triedenie odpadu, šetrenie energií a zodpovedné využívanie materiálov v prevádzke.

Podpora vzdelávania a komunít

V minulých rokoch sme poskytli finančný príspevok pre organizáciu **ETP Slovensko – Centrum pre udržateľný rozvoj**, ktorá sa dlhodobo venuje podpore vzdelávania, sociálnej inklúzie a zlepšovaniu životných podmienok v znevýhodnených komunitách. Vážime si možnosť podporiť projekt, ktorý reálne mení životy ľudí a rozvíja princípy udržateľného rozvoja v praxi.



Zodpovedné zamestnávanie

Zamestnancom vytvárame stabilné a bezpečné pracovné prostredie s dôrazom na rovnosť príležitostí, rozvoj odborných zručností a medziludský rešpekt. Interné školenia a spolupráca s odbornými vzdelávacími inštitúciami sú súčasťou nášho prístupu k dlhodobej udržateľnosti pracovnej sily.

Etika a správa spoločnosti

Vo všetkých oblastiach podnikania dbáme na transparentnosť, dodržiavanie legislatívy a etické zásady. Dlhodobé partnerstvá stavíme na dôvere, kvalite a profesionalite.

4. Ľudské zdroje

Rok 2025 bol pre spoločnosť HOLLEN s.r.o. rok plný výziev, rastu a zmien.

Personálne oddelenie spoločnosti v spolupráci s ostatnými oddeleniami pokračovalo v napĺňaní stratégie zamestnávať motivovaných, kvalifikovaných a angažovaných pracovníkov. Vzhľadom na pretrvávajúce výzvy na trhu práce a rastúce nároky zákazníkov zostáva jednou z našich priorít budovanie stabilného pracovného prostredia, spokojnosti zamestnancov a rozvoj firemnej kultúry založenej na spolupráci a profesionalite.

Zameriavali sme sa na rozvoj a stabilizáciu zamestnancov prostredníctvom širokej škály benefitov, podpory vzdelávania, digitalizácie pracovných procesov a zefektívňovania personálnych činností. Jedným z významných krokov bolo zavedenie nového softvéru na spracovanie miezd, ktorý prispel k efektívnejšiemu spracovaniu mzdovej a personálnej agendy, zjednoteniu procesov a zvýšeniu kvality personálnych služieb poskytovaných zamestnancom.

V oblasti rozvoja odborných znalostí a legislatívnej pripravenosti sme pokračovali v realizácii plánu vzdelávania. Štandardne sme sa zameriavali na odborné školenia, interné školenia, jazykové vzdelávanie a softskilové vzdelávanie riadiacich pracovníkov. Zaradili sme aj prednášku na tému fungovanie dôchodkového systému na Slovensku. Cieľom tejto iniciatívy bolo priniesť zamestnancom užitočné informácie aj mimo rámca odborných školení, a to z oblastí, ktoré presahujú bežné pracovné témy, no majú veľký význam pre ich osobný a finančný život.

Spoločnosť HOLLEN s.r.o. sa zaujíma aj o životné prostredie, rieši témy udržateľnosti a sociálnej zodpovednosti. Súčasťou firemnej kultúry a spoločenskej zodpovednosti boli aj činnosti podporujúce environmentálne povedomie a tímovú spoluprácu.

Pri príležitosti Dňa Zeme sme zorganizovali na celofiremnej úrovni dobrovoľnícku aktivitu zameranú na čistenie okolia, do ktorej sa zapojili zamestnanci naprieč jednotlivými pobočkami a oddeleniami. Táto aktivita podporila nielen starostlivosť o životné prostredie, ale aj budovanie vzájomných vzťahov a angažovanosti zamestnancov mimo ich každodenných pracovných povinností.

Významnou oblasťou personálnych aktivít bolo aj posilnenie kvality spolupráce s externými partnermi. V roku 2025 bola definovaná osoba zodpovedná za kvalitu dodávateľských vzťahov, čím sa posilnila koordinácia, efektivita komunikácie a kvalita poskytovaných služieb zo strany externých dodávateľov.

V polovici roka sme vďaka novému logistickému projektu personálne narástli. Zatiaľ čo priemerný mesačný počet zamestnancov v prvom polroku 2025 bol na úrovni 137. V druhom polroku to bolo 326 zamestnancov.

K 31.12.2025 spoločnosť zamestnávala spolu 316 zamestnancov, čo predstavuje oproti minulému roku obrovský nárast o 151%.

Ciele personálneho oddelenia pre rok 2026 sú:

pokračovanie v digitalizácii personálnych procesov, zefektívňovanie náboru a onboardingu nových zamestnancov, rozvoj systému vzdelávania a odborného rastu pracovníkov, priebežná aktualizácia interných smerníc v súlade s legislatívou a pokračovanie v aktivitách zameraných na spokojnosť a dlhodobú stabilitu zamestnancov.

Vzhľadom na úspešné získanie nového logistického projektu, ktorý predstavuje pre spoločnosť významnú príležitosť na ďalší rozvoj, bude jednou z priorit personálneho oddelenia v roku 2026 aj systematické nastavovanie procesov v oblasti logistiky. Keďže ide o oblasť, v ktorej spoločnosť doteraz nepôsobila v takom rozsahu, dôraz bude kladený najmä na definovanie kvalifikačných požiadaviek, nábor vhodných pracovníkov, nastavenie adaptačných a vzdelávacích procesov a budovanie stabilného tímu pre potreby logistických operácií.

5. Výsledky hospodárskej činnosti

Stav majetku

V roku 2025 spoločnosť investovala do dlhodobého hmotného majetku celkovo 138 675 €.

Investície smerovali predovšetkým do obstarania osobných vozidiel, vysokozdvížných vozíkov a jednej nehnuteľnosti.

Hodnota dlhodobého hmotného majetku k 31.12.2025 dosiahla 4 109 673 €, čo predstavuje medziročný nárast o 6,10 % oproti roku 2024, keď evidovaná hodnota majetku predstavovala 3 873 383 €.

Dlhodobý nehmotný majetok (odpisovaný) dosiahol hodnotu 326 083 €, čo v porovnaní s rokom 2024 predstavuje nárast o 6,52 %. V predchádzajúcom roku bola jeho hodnota na úrovni 306 123 €.

Stav majetku spoločnosti HOLLEN s. r. o.

Stav majetku spoločnosti HOLLEN s. r. o. zobrazuje bilancia hospodárskych prostriedkov (v netto hodnote) a zdrojov krytia k 31.12.2025.

	rok 2025	rok 2024
Aktíva k 31.12.		
Dlhodobé aktíva	2 487 610	2 454 692
V tom:		
Dlhodobý hmotný majetok	2 296 171	2 209 560
Krátkodobé aktíva	11 557 139	9 921 416
V tom:		
Krátkodobé pohľadávky	10 751 395	7 382 013
Zásoby	188 578	232 042
Peniaze a peňažné ekvivalenty	612 127	2 305 608
Časové rozlíšenie	85 055	65 711
Spolu aktíva	14 129 804	12 441 819

Pasíva k 31.12.		
Vlastné imanie	4 714 508	3 828 072
V tom:		
Základné imanie	7 500	7 500
Zákonný rezervný fond	750	750
VH minulých rokov	3 886 185	0
VH bežné obdobie	902 779	3 886 185
Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku	- 82 706	-66 363
Dlhodobé záväzky	39 119	38 494
V tom:		
Odložený daňový záväzok	8 143	13 906
Krátkodobé záväzky	9 103 455	8 395 111
V tom		
Krátkodobé záväzky z obchodného styku	1 546 177	1 166 740
Záväzky voči spoločníkom a združeniu	6 414 089	6 414 089
Krátkodobé rezervy	258 438	158 628
Časové rozlíšenie	11 053	21 514
Spolu pasíva	14 129 804	12 441 819

K 31. 12. 2025 dosiahla hodnota celkových aktív spoločnosti 14,13 mil. €, čo predstavuje medziročný nárast o 14 %.

Tento stav ovplyvnil stav pohľadávok a obstaranie nehnuteľností.

Krátkodobé aktíva zaznamenali medziročný nárast o 16 % a dosiahli takmer 11,56 mil. €.

Rast bol spôsobený predovšetkým nárastom krátkodobých pohľadávok o 46 % pričom tento súvisel s realizáciou nového projektu, pri ktorom bola dohodnutá dlhšia lehota splatnosti faktúr.

Na strane pasív nedošlo k zmene v štruktúre záväzkov, avšak ich hodnota sa zvýšila, pričom krátkodobé záväzky vzrástli na 9,1 mil. €, najmä v dôsledku navýšenia záväzkov voči spriazneným spoločnostiam. Vlastné imanie vzrástlo z 3,8 mil. € na 4,7 mil. €, pričom tento vývoj bol ovplyvnený nečerpaním zisku minulých období.

Hospodársky výsledok

Spoločnosť dosiahla v roku 2025 **kladný hospodársky výsledok**, avšak v porovnaní s rokom 2024 predstavuje pokles. Napriek medziročnému zníženiu výsledku hospodárenia spoločnosť pokračovala v optimalizácii nákladov, raste obchodnej výkonnosti, ktorý si vyžadoval investície do vybavenia pracovísk, vyššie náklady na personál a získavanie zamestnancov.

Výsledky boli ovplyvnené pretrvávajúcim dopytom automobilového priemyslu po službách kontroly kvality komponentov a ďalších činnostiach, ktoré spoločnosť dlhodobo poskytuje svojim zákazníkom.

Prehľad medziročného vývinu vybraných nákladov a výnosov

	Rok 2025 v €	Rok 2024 v €	Rozdiel 2025 – 2024
Spotreba materiálu	735 544	594 814	140 730
Spotreba energie	78 787	92 633	-13 846
Opravy	33 875	40 234	- 6 359
Ostatné služby	15 566 222	13 586 478	1 979 745

Dane a poplatky	48 635	21 851	26 784
Odpisy	255 941	254 120	1 821
Zostatková cena DM a predaného materiálu	82 143	23 045	59 098
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	414 609	386 654	27 955
Finančné náklady	19 808	60 593	- 40 785
Náklady spolu - bez daní	25 711 337	20 158 858	5 552 480
Daň splatná	254 850	494 577	- 239 727
Odložená daň	- 5 763	13 906	-19 669
Dane spolu	249 087	508 483	-259 396
Náklady celkom vrátane daní	25 960 424	20 667 341	5 293 084
Tržby z predaja tovaru	498	400	98
Tržby z predaja služieb, výrobkov vrátane zmeny stavu zásob	26 017 756	22 131 792	3 885 964
Tržby z predaja dlhodobého majetku a materiálu	84 962	44 635	40 327
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	668 597	280 281	388 316
Finančné výnosy	91 390	2 096 418	-2 005 027

Výnosy spolu	26 863 203	24 553 526	2 309 678
Hospodársky výsledok pred zdanením	1 151 866	4 394 668	-3 242 802
Hospodársky výsledok po zdanení	902 779	3 886 185	-2 983 406

6. Finančná situácia

Finančná situácia v spoločnosti napriek nestabilnému a nepredvídateľnému celosvetovému vývoju zostáva zdravá a pripravená na efektívne využitie svojho potenciálu.

	rok 2025	rok 2024	Zmena
Výnosy	26 863 203	24 553 526	2 309 677
Náklady	25 711 337	20 158 858	5 552 479
Pridaná hodnota	1 151 866	5 394 668	-3 242 802
Rentabilita			
Rentabilita tržieb v %	3,47	17,53	-14,06
Rentabilita vlastného kapitálu v %	19,15	101,52	-82,37
Rentabilita aktív v %	6,39	31,23	-24,84

	rok 2025	rok 2024	Zmena
Likvidita			
Pohotová likvidita	0,07	0,27	-0,20
Bežná likvidita	1,25	1,15	-0,10
Zadlženosť			
Celková zadlženosť v %	66,63	69,23	-2,60
Aktivita			
Doba obratu pohľadávok (dní)	151	122	29
Doba obratu záväzkov (dní)	128,24	138,82	-10,58
Doba obratu zásob (dní)	2,65	3,82	-1,17

K stabilnej finančnej situácii prispieva aj neustály dohľad nad stavom pohľadávok a starostlivosť o ich včasnú úhradu zodpovednými zamestnancami a spoluprácou s odborníkmi, ako aj externou právnickou kanceláriou.

7. Riziká a neistoty

Medzi hlavné riziká patrí geopolitická situácia, tlak na ceny v automobilovom priemysle, konkurencia z Ázie, colná politika veľkých ekonomík a tempo transformácie smerom k elektromobilite.

Napriek týmto výzvam považujeme perspektívu automobilového priemyslu v strednej Európe za pozitívnu, najmä v súvislosti s novými investíciami a technologickými zmenami.

Riziká a neistoty, ktorým je spoločnosť vystavená, súvisia s nestabilnou situáciou v automobilovom priemysle. V roku 2025 na túto oblasť vplývali hlavne pokračujúca vojna na Ukrajine, vysoká svetová inflácia a následne vysoké ceny energií. Ďalej sem patrí politika EÚ ohľadom zavádzania emisných kvót pre výrobcov automobilov, ktorí musia investovať do nových elektrifikovaných pohonov, čo vyvíja tlak na ceny od svojich dodávateľov.



V roku 2025 sa tiež začala zvyšovať penetrácia čínskych lacných vozidiel na európsky trh, čo môže ovplyvniť výrobné plány výrobcov automobilov v celej EÚ. Na konci roka 2025 prijala EÚ nový emisný štandard EURO7, ktorý nie je taký prísny, ako sa očakávalo; výsledkom bolo kompromisné riešenie medzi EÚ a európskymi výrobcami automobilov, čo umožní pokračovanie využívania spaľovacích motorov v nových modeloch.

Ďalšiu rizikovú oblasť predstavuje rýchly prechod výrobcov automobilov na výrobu elektromobilov kombinovaný s nedostatočnou vládnu podporou pre výrobcov a nedostatkom vývojových kapacít na Slovensku. Hlavní OEM výrobcovia momentálne rozhodujú o tom, ktoré kľúčové modely sa budú vyrábať na Slovensku. Slovensko a Česko sú na chvoste rebríčka krajín pri zavádzaní elektromobility, čo môže negatívne ovplyvniť rozhodovanie automobiliek o ďalších investíciách v týchto krajinách.

8. Náklady na výskum a vývoj

Počas roka 2025 skupina pokračovala v rozvoji projektov MetriQ – Smart Workplace, hAIInrich a HOLLEN K2

Tieto projekty sú zamerané na využitie umelej inteligencie, automatizáciu procesov a zvyšovanie produktivity.

Pri financovaní výskumno-vývojových aktivít spoločnosť aktívne využíva nástroj Superodpočet na výskum a vývoj, ktorý podporuje realizáciu inovačných projektov a budovanie vlastného know-how.

9. Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle Obchodného zákonníka navrhli konatelia materskej spoločnosti HOLLEN HOLDING, s. r. o. vyplatiť zisk vytvorený za rok 2024 v prípade priaznivej finančnej situácie.

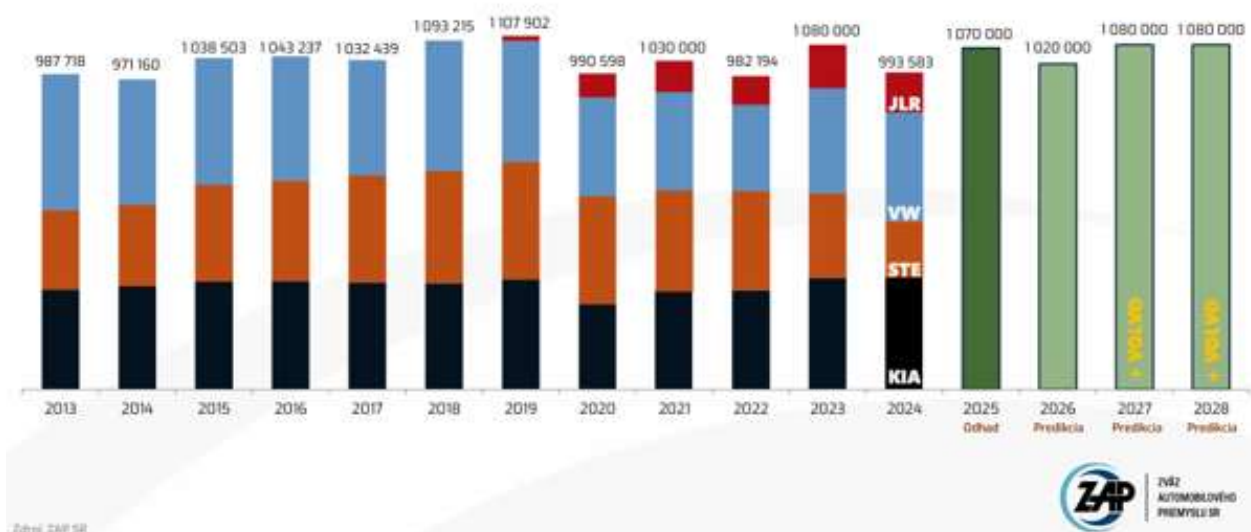
10. Predpokladaný vývoj

Hlavné krédo HOLLEN s. r. o., „Neodmietnuť žiadnu zákazku“, ostáva v platnosti, čo je zohľadnené aj vo firemných procesoch. Spoločnosť sa bude naďalej sústreďiť na optimalizáciu nákladov, zvýšenie produktivity práce, stabilizáciu kvalifikovaných zamestnancov a ich odborný rast, aby bolo možné efektívne čeliť konkurenčnému prostrediu. Plány zahŕňajú inováciu firemného informačného systému, vzdelávanie manažmentu, sledovanie nových výrobných trendov a vytvorenie moderného prostredia technológií a organizácie práce.

Kľúčovým faktorom ďalšieho rastu bude **náběh výroby Volvo Cars** pri Košiciach a budovanie nového dodávateľského reťazca. Skupina HOLLEN plánuje aktívne využívať svoje skúsenosti v oblasti kvality, logistiky a personálnych služieb na získanie nových projektov.

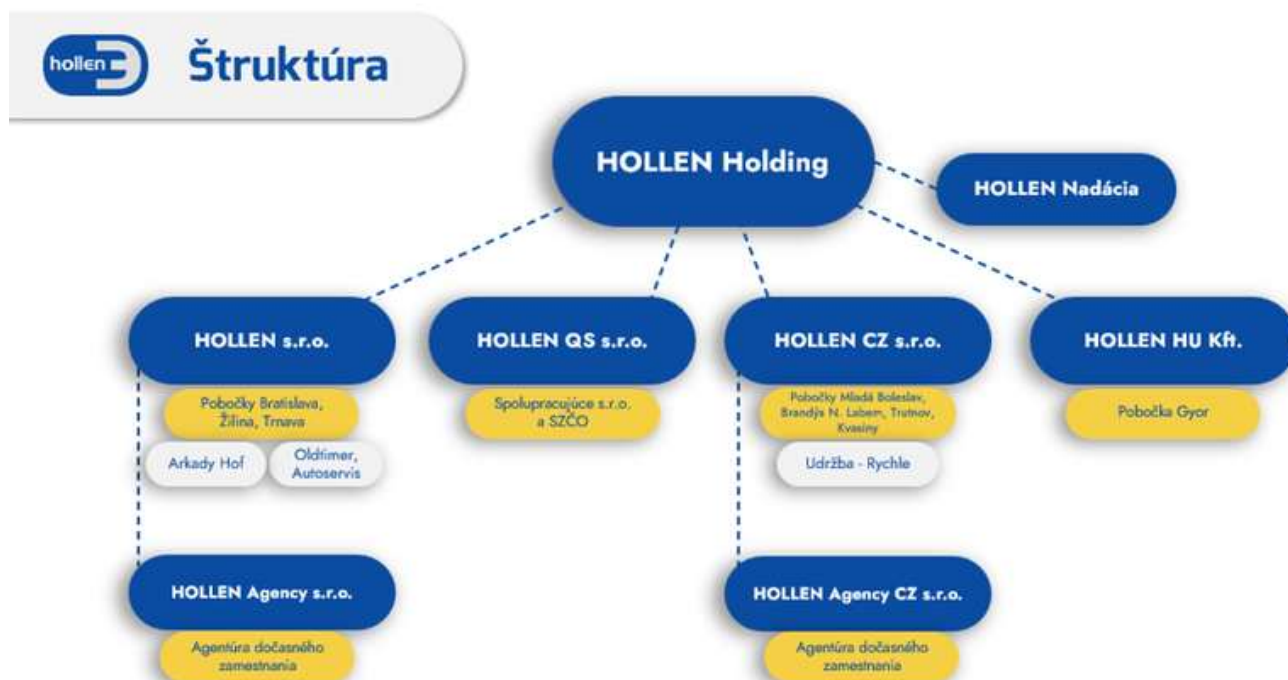
Pokračovať bude rozvoj umelej inteligencie, digitalizácie, logistických služieb a posilňovanie holdingovej štruktúry.

Výroba automobilov 2025, odhad 2026, predikcie na rok 2027-28



11. Ostatné informácie

Holdingová štruktúra bola počas roku 2025 úspešne stabilizovaná. Skupina naďalej pokračuje v príprave na očakávaný mierny nárast služieb v oblasti kvality, napriek niektrým rizikám a sústreďuje sa na ďalší rozvoj na trhoch Európskej únie.



Bratislava, 29. máj 2026

Margita Hollenová, Tomáš Osuský
Konatelia spoločnosti HOLLEN s. r. o.