

Výročná správa 2025

s pobočkami v Rakúsku a Maďarsku

Sense the power of light

OUR COMPANY VALUES
AS ONE GLOBAL TEAM, WE ...

TEAM UP FOR SUCCESS

WIN WITH TRUST

INNOVATE WITH IMPACT

LEAD THROUGH CHANGE

SPEED UP FOR GROWTH

Obsah

Príhovor predstavenstva 05
Organizačná štruktúra 06
Finančné ukazovatele v skratke 08
Automobilové žiarovky 12
Výroba strojov a náhradných dielov / MPS 14
Ľudské zdroje 16
Compliance 18
Operational Excellence 20
Bezpečnosť práce / EHS 22
Centrum zdieľaných služieb / Global Business Services 25
Kontakty 26


HSBC

Príhovor predstavenstva

Rok 2025 bol charakteristický kombináciou viacerých negatívnych aj transformačných faktorov, najmä rastom nákladov, slabším dopytom na európskom trhu, geopolitickou neistotou a prebiehajúcou technologickou transformáciou. Vysoké ceny energií pretrvávali a naďalej predstavovali jeden z kľúčových faktorov ovplyvňujúcich konkurencieschopnosť výrobných podnikov.

Napriek tejto náročnej geopolitickej a ekonomickej situácii sa nám podarilo dosiahnuť stabilnú výrobnú výkonnosť – v závode sme vyrobili 190 miliónov žiaroviek a 23 tisíc svietidiel, pričom sme zároveň zabalili 16 miliónov nakupovaných žiaroviek. Pokles výnosov z predaja vlastných výrobkov o 6 % v porovnaní s predchádzajúcim rokom potvrdzuje pokračujúci tlak externého prostredia na naše tradičné produktové portfólio.

V súlade so strategickým plánom pokračujeme v koncentrácii výrobných liniek pre autopomocné žiarovky do závodu v Nových Zámkoch, pričom ukončenie tohto procesu sa predpokladá v roku 2027. S cieľom pokryť rastúce fixné a variabilné náklady zároveň pokračujeme v investíciách do transformácie výrobných procesov, vrátane implementácie moderných digitálnych riešení a umelej inteligencie.

Tlak na zvyšovanie nákladovej efektívnosti zostáva prioritou. Schopnosť našej spoločnosti čeliť týmto výzvam je založená na dôslednom plánovaní, zodpovednom prístupe a najmä na podpore našich zamestnancov, ktorí predstavujú kľúčový stabilizačný prvok a najcennejší kapitál spoločnosti. Vďaka ich vysokému nasadeniu si výrobný závod v Nových Zámkoch dlhodobo udržiava reputáciu kvalitného a flexibilného zamestnávateľa.

Výhľad na rok 2026...

Ams OSRAM uzavrel dohodu o predaji svojho segmentu Entertainment and Industry Lamps (ENI) spoločnosti Ushio Inc., globálnemu lídrovi v oblasti optických technológií so sídlom v Tokiu v Japonsku. Uzavretie transakcie sa očakáva do konca marca 2026. Dopad na náš výrobný závod bol limitovaný a týkal sa celkovo siedmych pracovných pozícií administratívneho charakteru. Pre menšiu výrobnú časť ENI na Slovensku bola zároveň uzatvorená zmluva o zmluvnej výrobe so spoločnosťou Ushio na obdobie dvoch rokov, čím bola zabezpečená kontinuita výroby v danom segmente.

Geopolitické napätie zostáva aj naďalej hlavným globálnym rizikom, pričom narušenia v oblasti dodávok ropy, plynu a logistických trás majú priamy dopad na nákladové prostredie priemyselných podnikov. V reakcii na tento vývoj koncern pokračuje v opatreniach zameraných na zvyšovanie efektívnosti, optimalizáciu procesov a znižovanie nákladov.

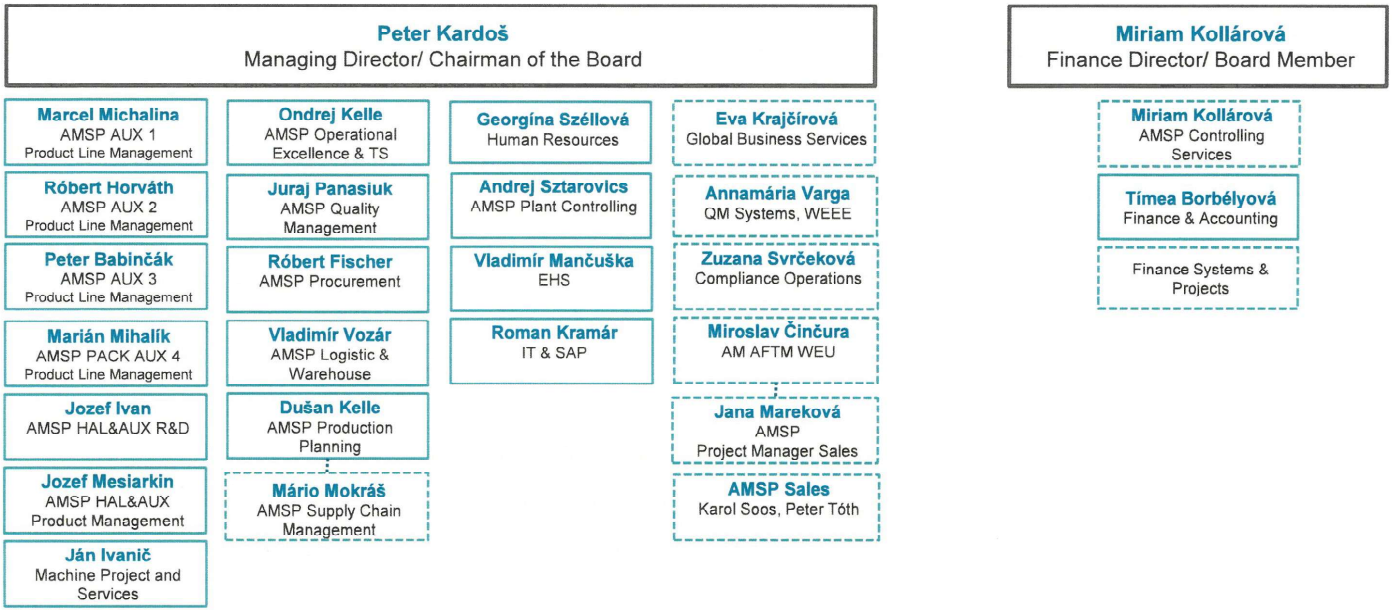
Zároveň v roku 2026 na Slovensku pretrvávajú dôsledky konsolidačných opatrení verejných financií a zvýšeného daňového a odvodového zaťaženia. Tieto faktory vedú k systematickému rastu prevádzkových nákladov a majú negatívny vplyv najmä na cash flow a pracovný kapitál spoločnosti.

Ing. Peter Kardoš
predseda predstavenstva

Ing. Miriam Kollárová
člen predstavenstva

Organizačná štruktúra platná do konca roka 2025

OSRAM, a.s., Nové Zámky, as of 1.6.2025
Local Organizational Chart





Finančné ukazovatele v skratke

SÚVAHA	za rok končiaci		
tis. EUR	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2023
AKTÍVA			
Dlhodobé aktíva			
Dlhodobý nehmotný majetok	577	538	436
Dlhodobá hmotný majetok	14 894	15 487	15 379
Dlhodobý finančný majetok	127	121	115
Dlhodobé aktíva spolu	15 598	16 146	15 930
Obežné aktíva			
Zásoby	10 863	11 895	14 100
Dlhodobé pohľadávky	1 106	1 309	1 227
Krátkodobé pohľadávky	14 979	12 221	9 023
Finančné účty	567	218	377
Obežné aktíva spolu	27 515	25 643	24 727
Časové rozlíšenie	753	2 021	105
AKTÍVA SPOLU	43 866	43 810	40 762
PASÍVA			
Vlastné imanie			
Základné imanie	10 696	10 696	10 696
Emisné ážio	2 829	2 829	2 829
Ostatné kapitálové fondy	492	492	492
Zákonné rezervné fondy	2 139	2 139	2 139
Oceňovacie rozdiely z precenenia	0	-2	-2
Výsledok hospodárenia min. rokov	0	0	0
Výsledok hospodárenia za účt. obdobie po zdanení	2 587	3 364	4 320
Vlastné imanie spolu	18 743	19 519	20 474
Dlhodobé záväzky			
Dlhodobé záväzky	659	524	344
Dlhodobé rezervy	798	831	835
Dlhodobé záväzky spolu	1 457	1 355	1 179
Krátkodobé záväzky			
Krátkodobé záväzky	21 184	19 543	16 071
Krátkodobé rezervy	2 464	2 831	3 020
Bežné bankové úvery	0	0	0
Krátkodobé záväzky spolu	23 648	22 374	19 091
Časové rozlíšenie	18	562	18
PASÍVA SPOLU	43 866	43 810	40 762

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT	za rok končiaci		
tis. EUR	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2023
Čistý obrat	83 164	86 453	93 076
Výnosy z hospodárskej činnosti			
Tržby z predaja tovaru	11 375	11 075	11 497
Tržby z predaja vlastných výrobkov	58 156	61 685	67 450
Tržby z predaja služieb	13 634	13 692	14 129
Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob	36	85	-118
Aktivácia	268	875	772
Tržby z predaja dlhodobého majetku a materiálu	584	239	145
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	312	1 434	1 890
Výnosy z hospodárskej činnosti spoli	84 365	89 086	95 764
Náklady na hospodársku činnosť			
Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru	10 004	8 710	9 462
Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	37 087	42 541	44 937
Opravné položky k zásobám	-296	-564	1 386
Služby	4 722	4 368	5 621
Osobné náklady	25 521	25 712	25 208
Dane a poplatky	250	120	82
Odpisy a opravné položky k dlhodobému majetku	1 936	3 353	2 366
Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu	589	232	-23
Opravné položky k pohľadávkam	18	-21	91
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	812	301	614
Náklady na hospodársku činnosť spolu	80 643	84 752	89 743
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	3 722	4 334	6 021
Výnosy z finančnej činnosti	1 048	3 311	613
Náklady na finančnú činnosť	1 172	3 459	1 073
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-124	-148	-460
Výsledok hospodárenia pred zdanením	3 598	4 186	5 561
Daň z príjmov	1 011	822	1 241
VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA PO ZDANENÍ	2 587	3 364	4 320

CASH FLOW	za rok končiaci		
tis. EUR	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2023
Výsledok hospodárenia z hosp. činnosti pred zdanením daňou z príjmov	3 598	4 186	5 561
Nepeňažné operácie ovplyvňujúce výsledok hospodárenia z hosp. činnosti	2 931	1 562	5 577
Vplyv zmien stavu pracovného kapitálu	478	2 972	2 438
Tržby z predaja časti podniku	0	0	0
Výdavky na vyplatené dividendy a iné podiely na zisku	-3 364	-4 270	-3 010
Výdavky na daň z príjmov	-695	-2 408	-1 026
Vplyv ostatných zmien z prevádzkovej činnosti	202	-128	-339
Čisté peňažné toky z prevádzkovej činnosti	3 150	1 914	9 201
Čisté peňažné toky z investičnej činnosti	-5 249	-5 792	-3 546
Čisté peňažné toky z finančnej činnosti	2 448	3 719	-5 732
Čisté zvýšenie alebo zníženie peňažných prostriedkov	349	-159	-77
Stav peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov na začiatku účt. obdobia	218	377	454
Stav peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov na konci účt. obdobia	567	218	377



Nenastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa žiadne udalosti osobitného významu.

Náklady na výskum a vývoj dosiahli za rok 2025 výšku 301 626,57 EUR.

Výsledok hospodárenia po zdanení za rok 2023 vo výške 4 270 286 EUR boli v plnej výške vyplatené jedinému akcionárovi Spoločnosti a suma 50 000 EUR bola prerozdelená do sociálneho fondu Spoločnosti. Výsledok hospodárenia po zdanení za rok 2024 vo výške 3 364 116 EUR boli vyplatené jedinému akcionárovi Spoločnosti.

Spoločnosť OSRAM, a.s. dosiahla za rok končiaci 31. decembra 2025 hospodársky výsledok po zdanení podľa účtovnej závierky vo výške 2 587 480 EUR. Predstavenstvo navrhuje presunúť čistý zisk nasledovne: čiastka vo výške 2 587 480 EUR sa vyplatí ako dividenda jedinému akcionárovi Spoločnosti.

Spoločnosť OSRAM, a.s. v hodnotenom období nenadobudla vlastné obchodné podiely, dočasné listy, ani obchodné podiely, akcie alebo dočasné listy materskej spoločnosti.



ZODPOVEDNOSŤ A UDRŽATEĽNOSŤ/
*(ESG Reporting - Enviromental, Social, Governance Reporting)

V oblasti nefinančného vykazovania, vrátane otázok týkajúcich sa životného prostredia, sociálnych aspektov a riadenia, sa spoločnosť OSRAM, a.s. riadi stratégiou a rámcom, ktorý centrálne určuje vlastník skupiny ams-OSRAM AG, Tobelbader Strasse 30, 8141 Premstaetten, Rakúska republika.

ESG reporty sú vypracované na úrovni celej skupiny a zahŕňajú aj činnosť spoločnosti OSRAM, a.s. ako jej súčasti. Táto konsolidovaná forma reportovania zabezpečuje jednotný prístup k hodnoteniu udržateľnosti a transparentnosti vo vzťahu k zainterosovaným stranám.

Podrobné informácie a výročná správa o udržateľnosti sú verejne dostupné na oficiálnej webovej stránke materskej spoločnosti:

Výročná správa o udržateľnosti (Sustainability Report):
https://ams-osram.com/about-us/sustainability/sustainability-documents





Automotive (AM)

AM divízia výroby v Nových Zámkoch aj v roku 2025 pokračovala vo výrobe svetelných zdrojov pre automobilový priemysel so zameraním na signálne žiarovky vyrábané tradičnými technológiami. Naše produkty naďalej spĺňajú prísne požiadavky medzinárodných noriem a zákazníkov na rôznych svetových trhoch.

Kľúčovou prioritou roka 2025 bolo pokračovanie relokácií výrobných liniek pre automobilové žiarovky. Realizované transfery významne prispeli k rozšíreniu výrobného portfólia, posilneniu výrobných kapacít a vytváraniu nových pracovných miest. Tieto aktivity zároveň upevnili postavenie závodu v Nových Zámkoch v rámci globálnej výrobnej siete a vytvorili predpoklady pre jeho ďalší rozvoj.



Významnou súčasťou rozvoja AM divízie bolo aj baliace stredisko, ktoré prešlo rozsiahlym procesom automatizácie a robotizácie. Zavedenie robotizovaných a poloautomatických procesov prispelo k odstráneniu kapacitných obmedzení, zrýchleniu procesu balenia a zníženiu podielu manuálnej práce.

Vďaka týmto investíciám sa podarilo výrazne zvýšiť produktivitu, flexibilitu a efektívnosť baliacich operácií, čím sa vytvoril priestor pre zvládnutie rastúcich výrobných objemov a ďalšie zvyšovanie konkurencieschopnosti závodu.



Výroba strojov a náhradných dielcov (MPS)

MPS (Machine Projects & Services) - Strojný závod v Nových Zámkoch má dlhoročné skúsenosti v oblasti navrhovania a realizácie strojných zariadení a s nimi súvisiacich riadiacich systémov. Vysoká profesionálna úroveň našich pracovníkov, úzka spolupráca a komunikácia so zadávateľom úlohy počas návrhu riešenia je zárukou spokojnosti našich zákazníkov.

Výroba strojov

Na základe prvotnej myšlienky zákazníka navrhujeme a implementuje riešenia od jednoduchých pracovných staníc až po plne automatizované robotické pracoviská a výrobné linky.

Zaujímavým projektom v ostatnom období bola kompletná výrobná linky na montáž predných svetiel pre nášho zákazníka, ktorý pôsobí v automobilovom priemysle. Kontrolná a testovacia stanica pre nemeckého zákazníka pôsobiaceho v segmente výroby prestavníkov v železničnej infraštruktúry. Ďalšími projektami v rámci skupiny OSRAM boli výmeny elektrických riadiacich systémov na výrobných zariadeniach, spojené s inštaláciou kamerových kontrolných systémov, ktoré pomohli zvýšiť kvalitu v rámci procesu výroby.



Výroba náhradných dielcov

Vylepšovaním našich procesov sme prispeli k zachovaniu konkurencieschopného prostredia v rámci trhu. Počas roku sme vylepšovali/digitalizovali výrobné procesy a podarilo sa nám implementovať PC terminály na každé jedno pracovisko.

S novým softvérovým riešením máme lepší prehľadnad cenotvorbou a úspešnosťou našich dopytov. Upriamili sme naše ciele na požiadavky zákazníka s dôrazom na kvalitu a dodací čas.






Ľudské zdroje

S priemerným počtom 761 zamestnancov, patrí spoločnosť OSRAM, a.s. naďalej medzi najvýznamnejších a stabilných zamestnávateľov v okrese Nové Zámky.

Rok 2025 sa niesol v znamení prípravy osláv dvoch významných jubileí – 30. výročia spoločnosti a 10. výročia centra zdieľaných služieb. Dňa 30. mája 2025 sa pri tejto príležitosti uskutočnilo slávnostné podujatie v areáli kúpaliska Štrand v Nových Zámkoch.

Zamestnanci, ich rodiny a hostia si užili príjemnú atmosféru, občerstvenie a bohatý program pre deti aj dospelých, ktorý prispel k pozitívnym zážitkom všetkých zúčastnených.







Pri príležitosti jubilea získala spoločnosť aj ocenenie mesta Nové Zámky za rok 2025. Cenu slávnostne odovzdal primátor mesta ako prejav uznania za dlhodobé pôsobenie a významný prínos spoločnosti ako stabilného zamestnávateľa v regióne.

V roku 2025 sme pokračovali v rozvoji odborného technického vzdelávania zamestnancov výroby. Súčasne sme sa zamerali na posilňovanie komunikačných zručností a tímovej spolupráce prostredníctvom celodenných tréningov určených pre výrobných aj administratívnych pracovníkov. V tejto oblasti bolo vyškolených viac ako 230 zamestnancov.

Dlhodobo podporujeme komunitu v regióne. V spolupráci s Dobrovoľníckym centrom v Nových Zámkoch sme zorganizovali charitatívnu zbierku pre deti zo sociálne znevýhodnených rodín.

Pokračovali sme aj v rozširovaní zamestnaneckých benefitov prostredníctvom systému Cafeteria, vrátane zliav u regionálnych partnerov. Súčasne sme sa venovali zlepšovaniu pracovných postupov a podmienok s cieľom zvýšiť spokojnosť a komfort zamestnancov.



Compliance

V roku 2025 spoločnosť OSRAM, a.s. pokračovala v systematickom rozvoji a posilňovaní svojho systému riadenia compliance (Compliance Management System – CMS), ktorého cieľom je zabezpečiť dodržiavanie právnych predpisov, interných smerníc a etických štandardov vo všetkých oblastiach podnikania. CMS je postavený na medzinárodne uznávanom rámci a pokrýva kľúčové oblasti, ako sú boj proti korupcii, hospodárska súťaž, ochrana osobných údajov, exportná kontrola a prevencia prania špinavých peňazí.

Rok 2025 sa niesol v znamení pokračovania aplikácie globálnych compliance procesov a nástrojov, ako aj ďalšie zvyšovanie povedomia medzi zamestnancami prostredníctvom pravidelných školení. Školenia sú zamerané najmä na praktické situácie z každodennej činnosti, identifikáciu rizík a správne rozhodovanie v súlade s Kódexom správania. Administratívni zamestnanci musia každoročne absolvovať online školenie o Kódexe správania a raz za tri roky Compliance školenia z rôznych oblastí, ktoré sú im predpísané podľa relevantnosti pre ich funkciu a musia ich ukončiť do predpísanej lehoty. Výrobní zamestnanci absolvujú spravidla raz za rok preškolenie o Kódexe správania. Miera splnenia predpísaných školení v rámci cieľovej skupiny zamestnancov a nastavených cyklov pre jednotlivé školenia sa pravidelne sleduje..



K 1.1.2026 bola miera splnenia jednotlivých školení nasledovná:

počet zamestnancov	Protiko-rupčné školenie	Ochrana osobných údajov	Kódex správania	Hospodárs-ka súťaž	Exportná kontrola	Prevencia prania špinavých peňazí	Kódex správania pre výrobu
cyklus školenia	raz za 3 roky	raz za 3 roky	ročne	raz za 3 roky	raz za 3 roky	raz za 3 roky	raz za 1-2 roky
cieľová skupina	291	291	291	68	69	137	420
absolvované školenie	287	288	281	67	68	136	412
neukončené školenie po lehote	4	3	10	1	1	0	8
neukončené školenie pred lehotou	0	0	0	0	0	1	0
miera splnenia (%)	**98,6%**	**99,0%**	**96,6%**	**98,5%**	**98,6%**	**100,0%**	**98,1%**

Compliance kultúra tak zostáva neoddeliteľnou súčasťou firemného prostredia, pričom každý zamestnanec nesie osobnú zodpovednosť za dodržiavanie pravidiel.
Významnou udalosťou bolo zavedenie aktualizovaného systému na oznamovanie porušení „Tell ams OSRAM“, ktorý bol sprístupnený v novej verzii s cieľom zvýšiť dostupnosť, dôvernosť a ochranu oznamovateľov. Tento nástroj umožňuje zamestnancom a externým stranám bezpečne nahlasovať podozrenia z porušení a podporuje tak princípy transparentnosti a nulovej tolerancie voči neetickému správaniu. Novinkou je možnosť využitia aplikácie pre oznámenie porušenia a následnú komunikáciu.
Compliance oddelenie v roku 2025 pokračovalo v aktívnej podpore podnikania formou poradenstva, školení a vykonávania interných kontrol a vyšetrovaní. Spoločnosť OSRAM, a.s. tak potvrdzuje svoj záväzok konať eticky, zodpovedne a v súlade so všetkými relevantnými právnymi a internými požiadavkami, čím vytvára pevný základ pre dlhodobo udržateľný rozvoj.



Operational Excellence

Oddelenie Operational Excellence v roku 2025 aktívne podporovalo plnenie vízie spoločnosti prostredníctvom realizácie cielených workshopov zameraných na komplexnú optimalizáciu hodnotového toku naprieč rôznymi produktovými rodinami, ako aj administratívnymi procesmi. Dôraz bol kladený nielen na elimináciu plytvania a zvyšovanie efektivity, ale aj na systematické vyvažovanie a optimalizáciu pracovnej záťaže medzi jednotlivými pracoviskami a tímami s cieľom dosiahnuť stabilný a udržateľný výkon. Tieto aktivity významne prispeli k transformácii podniku smerom k štíhlej a procesne riadenej organizácii.

Progres v jednotlivých strategických cieľoch, ako aj ich napĺňanie prostredníctvom ročných cieľov, je za podpory Operational Excellence pravidelne prehodnocovaný a formovaný v rámci strategického Hoshin Kanri workshopu. Súčasťou tohto procesu je aj identifikácia príležitostí na ďalšiu optimalizáciu procesov, efektívnejšie rozdelenie kapacít a zabezpečenie lepšej transparentnosti a koordinácie naprieč organizáciou.



Oddelenie OSRAM Excellence podporovalo tieto výrobné oblasti vybranými projektami:

ASPROVA workshop – optimalizácia plánovania výroby

ASA Manipulantky – Analýza štruktúry aktivít administratívnych pracovníkov výroby a vyváženie pracovnej záťaže

MPS motivačný systém – rekonštrukcia motivačného systému výroby dielov

Digitalizovanie zapisovania údajov denných hlásení do PLS – súčasť digitalizácie podniku

MPS -5S WS – systematické 5S workshopy vo výrobe aj v administratíve

6 Sigma projekty vo výrobne STOP žiaroviek zamerané na úsporu nákladov v oblasti kvality.



Bezpečnosť práce / EHS
Životné prostredie, BOZP, Ochrana pred požiarmi

Udržateľný rozvoj, ochrana zdravia našich zamestnancov a minimalizácia vplyvov na životné prostredie tvorili aj v uplynulom roku základné piliere našej firemnej stratégie. Vďaka investíciám do technického vybavenia a aktívnemu prístupu všetkých kolegov sme úspešne splnili všetky stanovené lokálne ciele v oblasti BOZP, OPP a environmentálneho manažmentu.

V oblasti ochrany životného prostredia sme zaznamenali mimoriadny úspech. Efektívnejším triedením odpadového skla sa nám podarilo znížiť množstvo zneškodňovaného odpadu ukladaného na skládku o dramatických 31 % v porovnaní s predchádzajúcim rokom. Tento výsledok zásadne šetrí prírodné zdroje.

Bezpečnosť našich prevádzkových priestorov sme posilnili investíciou do technickej infraštruktúry. V uplynulom roku sme úspešne rozšírili systém Elektrickej požiarnej signalizácie do ďalších priestorov spoločnosti. Tento krok zabezpečuje okamžitú detekciu prípadného rizika, skracuje reakčnú dobu na minimum a výrazne prispieva k ochrane života a zdravia zamestnancov aj majetku spoločnosti.



V oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sme sa zamerali na prevenciu. Pravidelné audity pracovísk a prijímanie preventívnych opatrení prispeli k udržaniu stabilného pracovného prostredia bez závažných prevádzkových incidentov.

V rámci starostlivosti o zdravie a regeneráciu našich zamestnancov sme v minulom roku opätovne zorganizovali rekondičný pobyt pre zamestnancov v Kúpeľoch Bojnice. Tento krok prispel k prevencii chorôb z povolania a k podpore fyzickej i psychickej pohody našich dlhoročných pracovníkov.

Dosiahnuté výsledky sú pre nás záväzkom. V nasledujúcom období budeme pokračovať v zlepšovaní zavedených procesov a hľadaní ďalších riešení, ktoré prepájajú efektivitu práce s ohľaduplnosťou k prírode a zaistením bezpečnosti a požiarnej prevencie.





Centrum zdieľaných služieb / GBS

V obchodnom roku 2025 sme sa sústredili najmä na zefektívňovanie a skvalitňovanie interných služieb poskytovaných skupine ams OSRAM v Centre zdieľaných služieb v Nových Zámkoch.

Kým celkové portfólio aktivít finančného aj nefinančného charakteru zostalo pomerne stabilné, len s malými zmenami, oblasť daní s me rozšírili o ďalšie aktivity pre pobočky skupiny ams OSRAM.

Okrem toho sme vo všetkých oblastiach činností, finančných aj nefinančných, ďalej rozširovali našu pôsobnosť aj na pobočky mimo EU v Ázii a Severnej Amerike.

Naďalej sme pracovali na globálnej harmonizácii interných procesov a optimalizácii nákladov na vykonávanie týchto procesov. Mnohé globálne harmonizačné aktivity boli úspešne vedené zamestnancami Centra zdieľaných služieb v Nových Zámkoch.

Venovali sme sa aj odbornému rastu našich zamestnancov.

Aj týmto spôsobom prispievame k pripravenosti zamestnancov Centra zdieľaných služieb na nové príležitosti pre rozvoj, ktoré naďalej aktívne vyhľadávame.

Kontakty

OSRAM, a. s.
Komárňanská cesta 7
940 93 Nové Zámky

IČO: 00 613 797
IČ DPH: SK2020413230
Obchodný register Okresného súdu Nitra, Oddiel: Sa, Vložka číslo: 15/N

Tel: +421 35 6464 201
E-mail: osram@osram.sk
Web: www.osram.sk

OSRAM, a. s. pobočka v Maďarsku
Madarász Viktor utca 47-49
1138 Budapest
Tel.: +36 1 225 3055
E-mail: osram@osram.hu

OSRAM, a. s. pobočka v Rakúsku
Dresdner Straße 91
A-1200 Wien

Mob.: +43 664 164 56 23
E-mail: info@osram.at

Účtovná závierka, výrok audítora



OSRAM, a.s.
Komárňanská cesta 7
940 93 Nové Zámky