Hornonitrianske bane Prievidza, a.s.
v skratke HBP, a.s.
Prievidza

VÝROČNÁ SPRÁVA ZA ROK 2025

OBSAH

Príhovor predsedu predstavenstva a generálneho riaditeľa

Vyhlásenie o správe a riadení spoločnosti
- Valné zhromaždenie
- Predstavenstvo
- Dozorná rada
- Základné imanie a iné informácie o spoločnosti

Kapitálová účasť

Správa vedenia spoločnosti o podnikateľskej činnosti a stave majetku za rok 2025
- Obchodný model spoločnosti
- Spoločenská zodpovednosť
- Hlavná banská záchranná stanica
- Strojárska výroba
- Chov sumčeka afrického
- Bezpečnosť práce
- Ekonomika a financie
- Zamestnanosť
- Sociálna starostlivosť a vzdelávanie
- Dodržiavanie ľudských práv
- Národný projekt „Podpora zamestnateľnosti v regióne Horná Nitra“
- Životné prostredie
- Humanitárne a sponzorské aktivity
- Stav majetku, záväzkov a vlastného imania

Návrh na rozdelenie zisku

Predpoklady budúceho vývoja spoločnosti

Správa o platbách orgánom verejnej moci

Správa nezávislého audítora

Individuálna účtovná závierka zostavená podľa medzinárodných štandardov pre finančné vykazovanie
- Výkaz o finančnej situácii
- Výkaz komplexného výsledku
- Výkaz zmien vo vlastnom imaní
- Výkaz peňažných tokov
- Poznámky

PRÍHOVOR PREDSEDU PREDSTAVENSTVA A GENERÁLNEHO RIADITEĽA
Hornonitrianskych baní Prievidza Dr.h.c., Ing. Petra Čičmanca, PhD.

Hornonitrianske bane Prievidza pokračovali v roku 2025 v prácach na uzatváraní, likvidácii a rekultivácii banských a povrchových objektov na ložiskách Nováky a Handlová. Pre tento účel spoločnosť obdržala štátnu pomoc od Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky, ktorá bola notifikovaná a schválená Európskou komisiou v novembri 2019 podľa pravidiel štátnej pomoci Európskej únie.

Boli z nej hradené mimoriadne výdavky na pracovníkov, ktorí prišli alebo prichádzajú o svoje zamestnanie, podpovrchové bezpečnostné práce, vyplývajúce zo zatvorenia uhoľných výrobných jednotiek, všetky odôvodnené náklady na asanáciu bývalých uhoľných ťažobných lokalít a na rekultiváciu povrchu.

V roku 2025 Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky vykonalo finančnú kontrolu. Cieľom bolo overenie čerpania poskytnutých dotácií a splnenie podmienok uvedených v zmluvách o poskytnutí dotácií na uľahčenie uzatvárania uhoľných baní. Na základe vykonaného overovania konštatovalo, že neboli zistené nedostatky v preukázaní výšky čerpania poskytnutých dotácií.

Naďalej pokračovali práce na uzatváraní podzemia bane Nováky, povrchových objektov centrálneho závodu baňa Nováky a povrchových objektov centrálneho závodu baňa Handlová. Prostredníctvom dvoch verejných obstarávaní boli zabezpečené búracie a asanačné práce v lokalitách Handlová a Nováky.

V areáli bane Handlová a v lokalite Východnej šachty bolo zbúraných 15 stavebných objektov a vyplienená technológia z bývalej elektrárne. Realizovalo sa čiastočné zasypanie jamového telesa Východnej šachty. So zástupcami mesta Handlová prebiehali rokovania o zachovaní nehnuteľného majetku na kultúrne využitie. Pravidelne sme kontrolovali už v minulosti zasypané jamové telesá, pričom v prípade potreby boli dosypané výplňovým materiálom.

V podzemí bane Nováky pokračovali práce na uzatvorení 1. horizontu. Prebiehali búracie a asanačné práce v povrchových areáloch, nachádzajúcich sa v katastrálnych územiach Nováky, Sebedražie a Lehota pod Vtáčnikom, kde bolo zbúraných 20 stavebných objektov.

V októbri bola odovzdaná do užívania nová cestná komunikácia na ulici Hviezdoslavova v obci Koš, ktorej pôvodné teleso bolo poškodené prejavmi banskej činnosti na povrchu.

Rekultivačné práce sme realizovali na rôznych miestach dobývacích priestorov. Vykonávali sme hrubé terénne úpravy poddolovaného územia v intraviláne obce Koš a bývalej G jamy, riešili úpravy odtokových pomerov, terénne úpravy a hydromelioračné úpravy na lesných cestách a lesných pozemkoch v k.ú. Cigeľ. Práce na uzatváraní uhoľných výrobných jednotiek sú realizované kontinuálne, nadväzujú na už uskutočnené práce z predchádzajúcich rokov a budú pokračovať aj počas nasledujúcich rokov..

Finančná situácia akciovej spoločnosti bola stabilizovaná, spoločnosť si splnila všetky záväzky voči zamestnancom, dodávateľom, samosprávam, organizáciám sociálneho a zdravotného zabezpečenia, ako aj štátnym inštitúciám.

Od mája 2025 začalo pôsobiť občianske združenie Hlavná banská záchranná stanica - banský špeciál. Prevzalo všetky povinnosti súvisiace so zabezpečovaním banskej záchrannej služby na Slovensku vyplývajúce z platnej legislatívy. Týmto sa završila profesionalizácia banskej záchrannej služby.

V spolupráci s mestom Handlová a Handlovským baníckym spolkom vznikla marci 2025 nezisková organizácia Hornonitriansky skanzen a galéria uhoľného baníctva. Jej poslaním je ochrana, obnova, rozvoj a prezentácia duchovných a kultúrnych hodnôt, vyplývajúcich z tradície uhoľného baníctva v regióne hornej Nitry. Nezisková organizácia sa v uchádzala o poskytnutie nenávratného finančného príspevku z fondov EÚ. Podala projekt na konverziu časti banského areálu v Handlovej na muzeálno-kultúrne účely. Realizácia projektu závisí od získania finančných prostriedkov. Spoločnosti zatiaľ nebolo doručené rozhodnutie Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR.

Skupina Hornonitrianske bane pokračuje v rozširovaní podnikateľskej činnosti mimo banskej činnosti. V oblasti energetiky boli v máji 2025 uvedené do prevádzky dve kogeneračné jednotky, každá s výkonom 1,2 MW elektrického výkonu, ktoré vyrábajú elektrickú energiu a teplo

a zároveň slúžia na poskytovanie podporných služieb pre elektrizačnú sústavu SR. Po úspešnom schválení nenávratného finančného príspevku z eurofondov sme v decembri začali s výstavbou fotovoltickej elektrárne s výkonom 1 MW na hlušinovej halde bane Nováky, čím zároveň dôjde k rekultivácii tohto územia a pokrývaniu vlastnej spotreby elektrickej energie.

Pokračujeme v spolupráci so spoločnosťou Prievidzské tepelné hospodárstvo na dodávkach tepla v regióne zo zdroja na bani Cigeľ, ako aj v zabezpečovaní drevnej biomasy pre tepelné zdroje.

Investičný zámer transformácie strojárskeho závodu Banská mechanizácia a elektrifikácia Nováky, zameraný na výrobu v segmente kontajnerov a výmenných nadstavieb pre intermodálnu nákladnú prepravu, bol pozastavený z dôvodu negatívneho vývoja na európskom trhu, kde nastal pokles dopytu po nákladnej železničnej preprave a prejavujú sa prebytky kapacít.

VYHLÁSENIE O SPRÁVE A RIADENÍ SPOLOČNOSTI

Akciová spoločnosť Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. v skratke HBP, a.s. (ďalej len HBP, a.s.) svojou činnosťou nadväzuje na 100-ročnú ťažbu uhlia a lignitu na Slovensku. Je spoločnosťou s baníckymi tradíciami a uznávanými hodnotami, ktoré prináležia baníckemu stavu. Pri správe a riadení dodržiava zákony, organizačný poriadok, súbor riadiacich a organizačných noriem.

Základné informácie o správe a metódach riadenia, vrátane deľby kompetencií, sú obsiahnuté v základných organizačných a riadiacich normách a.s.: Stanovy, Organizačný poriadok, Zodpovednostný poriadok, Pravidlá ekonomického riadenia, Príručky kvality a v súbore riadiacich aktov. Dokumenty sú dostupné v sídle a.s. a zverejnené na intranetovej a internetovej stránke spoločnosti www.hbp.sk. V plnom rozsahu sú s nimi oboznamovaní zamestnanci spoločnosti.

Spoločnosť prijala Etický kódex, ktorý je zverejnený na intranete.

VALNÉ ZHROMAŽDENIE

Najvyšším orgánom spoločnosti je valné zhromaždenie, ktoré vykonáva pôsobnosti v zmysle obchodného zákonníka a stanov spoločnosti. Valné zhromaždenie sa skladá zo všetkých na ňom prítomných akcionárov. Akcionár je oprávnený zúčastniť sa na valnom zhromaždení, hlasovať na ňom, požadovať informácie a vysvetlenia týkajúce sa záležitostí spoločnosti alebo osôb ovládaných spoločnosťou, ktoré súvisia s predmetom rokovania valného zhromaždenia, uplatňovať na ňom návrhy. Výkon hlasovacích práv akcionárov nie je v stanovách obmedzený. Hlasovacie právo patriace akcionárovi sa riadi menovitou hodnotou jeho akcií, pričom na každých 3,31 € pripadá 1 hlas. Valné zhromaždenie schvaľuje stanovy spoločnosti na základe návrhu predstavenstva. Na vymenovanie a odvolanie členov štatutárneho orgánu a zmenu stanov je potrebných 2/3 hlasov prítomných akcionárov. Stanovy a.s. sú schválené v súlade s obchodným zákonníkom na základe návrhu predstavenstva a neupravujú ich žiadne osobitné pravidlá.

V hodnotenom období sa v mesiaci december 2025 sa uskutočnilo riadne valné zhromaždenie, ktoré schválilo ročnú účtovnú závierku, rozhodnutie o úhrade straty a ďalšie dokumenty prislúchajúce riadnemu valnému zhromaždeniu.

PREDSTAVENSTVO

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti, má štyroch členov v zložení:

Dr.h.c. Ing. Peter Čičmanec, PhD. - predseda predstavenstva,
Ing. Stanislav Gurský - podpredseda predstavenstva,
Ing. Peter Pipíška - člen predstavenstva (do 19.12.2025),
Ing. Petra Sládečková - člen predstavenstva.

Predstavenstvo riadi činnosť spoločnosti, je oprávnené konať v mene spoločnosti vo všetkých veciach a zastupuje spoločnosť voči tretím osobám. Konať v mene spoločnosti sú oprávnení všetci členovia predstavenstva. Spoločnosť zaväzujú súhlasným prejavom vôle najmenej dvaja členovia predstavenstva. Predstavenstvo sa za činnosť zodpovedá dozornej rade a valnému zhromaždeniu. Predstavenstvo má svoj vlastný štatút, ktorý upravuje a vymedzuje základné zásady činnosti predstavenstva, vzťahy k ostatným orgánom a.s., ako aj ku generálnemu riaditeľovi a výkonnému manažmentu.

Predstavenstvo nemá zvláštne právomoci rozhodnúť o vydaní alebo spätnom odkúpení akcií a má kompetencie vyhradené obchodným zákonníkom a stanovami.

Predstavenstvo rozhoduje na základe stanov, resp. zákona, prostredníctvom výkonného orgánu a.s., do čela ktorého ustanovuje generálneho riaditeľa. Systém riadenia je dvojstupňový: HBP, a.s. ako riadiaci a výkonný právny subjekt s hlavnou činnosťou ťažby uhlia a odštepné závody so špecifickou činnosťou. Riadiace a výkonné orgány spoločnosti ako aj organizačná schéma a.s. sú prístupné na webovej stránke spoločnosti.

Predstavenstvo výbory nemá. Členov predstavenstva a predsedu predstavenstva volí a odvoláva valné zhromaždenie. Funkčné obdobie členov predstavenstva je päťročné a opakované zvolenie do funkcie je možné. Predstavenstvo ako štatutárny orgán má kompetencie vyhradené obchodným zákonníkom a stanovami. V roku 2025 zasadalo predstavenstvo 10x, zaoberalo sa plnením strategických aktivít HBP, a.s. a dcérskych spoločností, sledovaním ekonomických výsledkov a finančnej situácie a.s.

DOZORNÁ RADA

Najvyšším kontrolným orgánom spoločnosti je dozorná rada, ktorá dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a ním uskutočňovanej podnikateľskej činnosti. Dozorná rada predkladá závery z kontrolnej činnosti valnému zhromaždeniu. Dozornú radu volí a odvoláva valné zhromaždenie. Má troch členov, z toho jeden člen je volený zamestnancami. K 31.12.2025 bola v zložení:

Ing. Rastislav Januščák – predseda,
JUDr. Jana Mendelová – člen,
Ľudovít Michalovič – člen (do 04.03.2025)
Bc. Miroslav Daniš – člen (od 04.03.2025)

Funkčné obdobie členov dozornej rady je päťročné a opakované zvolenie do funkcie je možné. Dozorná rada má vlastný štatút, ktorý upravuje jej pôsobnosť, postup a spôsob rokovania.

ZÁKLADNÉ IMANIE A INÉ INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI

Základné imanie je 9 938 165,77 € rozdelené na 3 002 467 kmeňových, listinných akcií na meno v menovitej hodnote akcie 3,31 €. Podiel na základnom imaní je vo výške 100 %. Cenné papiere doteraz vydané sú splatené. Spoločnosť nemá vydané dlhopisy a vymeniteľné dlhopisy. 100% vlastníkom akcií je akciová spoločnosť HORNONITRIANSKE BANE zamestnanecká, akciová spoločnosť (v skratke HBz., a.s.).

Majitelia cenných papierov nemajú osobitné práva kontroly. Spoločnosť nevydala zamestnanecké akcie. Neexistujú obmedzenia hlasovacích práv. Spoločnosti nie sú známe žiadne dohody medzi majiteľmi cenných papierov, ktoré by mohli viesť k obmedzeniam prevoditeľnosti cenných papierov a hlasovacích práv.

Spoločnosť nie je zmluvnou stranou významných dohôd, ktoré nadobúdajú účinnosť, budú zmenené alebo ktorých platnosť bude ukončená v dôsledku zmeny kontrolných pomerov, ku ktorým došlo v súvislosti s ponukou na prevzatie. Spoločnosť neuzatvorila dohody s členmi orgánov alebo zamestnancami, na ktorých základe im bude poskytnutá náhrada, ak bude ich funkcia alebo pracovný pomer skončený vzdaním sa funkcie, výpoveďou zo strany zamestnanca, ich odvolaním, výpoveďou zo strany zamestnávateľa bez uvedenia dôvodu alebo bude ich funkcia alebo pracovný pomer skončený v dôsledku ponuky na prevzatie.

KAPITÁLOVÁ ÚČASŤ

a kvalifikovaná účasť HBP, a.s., v iných spoločnostiach

Spoločnosť nemá kvalifikovanú účasť v inej spoločnosti a nemá žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.

SPRÁVA VEDENIA SPOLOČNOSTI O PODNIKATEĽSKEJ ČINNOSTI A STAVE MAJETKU ZA ROK 2025

OBCHODNÝ MODEL SPOLOČNOSTI

Predmetom podnikania Hornonitrianskych baní Prievidza bola do konca roka 2023 ťažba hnedého uhlia. Od roku 2024 prebiehajú práce na uzatváraní a likvidácii bývalých ťažobných prevádzok.

Súčasťou spoločnosti sú odštepné závody. Banská mechanizácia a elektrifikácia Nováky zabezpečuje strojársku výrobu pre domácich a zahraničných odberateľov. Hlavná banská záchranná stanica Prievidza vykonáva banskú záchranársku činnosť a špeciálne práce v nedýchateľnom a zdraviu škodlivom prostredí. Efektívne a zmysluplné využitie potenciálu kvalitnej vody pohoria Vtáčnik je základom podnikania v odštepnom závode AGRO RYBIA FARMA Handlová pri chove sumčeka afrického.

SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Spoločnosť dôsledne uplatňuje hodnoty a princípy spoločensky zodpovedného podnikania. Je vedená v registri partnerov verejného sektora. Pri zadávaní zákaziek dodržiava zásady transparentnosti, hospodárnosti a efektívnosti, ako aj pravidlá a postupy v súlade so zákonom o verejnom obstarávaní. Je priekopníkom internetového obchodu „Komplexnej elektronickej burzy“ na vytváranie konkurenčného prostredia pri nákupe materiálu.

Od všetkých zamestnancov vyžaduje uplatňovanie „Etického kódexu“, stanovujúceho morálne záväzky a zodpovednosť zamestnancov pri vykonávaní aktivít, súvisiacich s podnikateľskou činnosťou.

Povinnosť, ale aj motivácia zamestnancov odhaľovať korupčné správanie, kriminalitu a závažnú protispoločenskú činnosť, je zakotvená v internom riadiacom akte „Opatrenie generálneho riaditeľa č. 3/2015 – Oznamovanie protispoločenskej činnosti.“

HLAVNÁ BANSKÁ ZÁCHRANNÁ STANICA

Z dôvodu zachovania banskej záchrannej služby na Slovensku po ukončení ťažby uhlia sa z Hlavnej banskej záchrannej stanice, odštepný závod Prievidza vyčlenilo občianske združenie Hlavná banská záchranná stanica - banský špeciál. Rozhodnutím Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (MV SR) bolo občianske združenie banský špeciál od apríla zaradené do celoplošného rozmiestnenia síl a prostriedkov hasičských jednotiek na území Slovenskej republiky, do kategórie „dobrovoľný hasičský zbor špeciál - banský špeciál“. Po schválení príspevku zo štátneho rozpočtu od MV SR začala od mája 2025 banskú záchrannú službu s celoslovenskou pôsobnosťou zabezpečovať Hlavná banská záchranná stanica - banský špeciál, občianske združenie. Počas roka prioritne plnila úlohy banskej záchrannej služby, v súlade s Vyhláškou SBÚ č. 69/1988 Zb. o banskej záchrannej službe a Zákona SNR č. 128/2015 Z. z. o závažných priemyselných haváriách v organizáciách vykonávajúcich banskú činnosť, činnosť vykonávanú banským spôsobom a v organizáciách spadajúcich do pôsobnosti Zákona SNR č. 128/2015 Z. z. Riadila a kontrolovala závodnú banskú záchrannú stanicu v Jelšave, zabezpečovala banskú záchrannú službu pre 17 organizácií v banskom rezorte, aj mimo neho.

K 31. 12. 2025 bolo v banskom záchrannom zbore evidovaných 51 členov. Z toho je 40 aktívnych banských záchranárov, 10 záchranárov sprievodcov a 1 špecialista pre meraciu techniku. Stála pohotovostná služba vykonala štyri havarijné a 24 plánovaných zásahov. V nepretržitom režime poskytovala záchranármi zdravotníkmi prvú predlekársku pomoc pri úrazoch a zhoršení zdravotného stavu v podzemí a na povrchových pracoviskách.

Dopravná zdravotná služba vykonala 49 200 prevozov klientov, pričom bolo najazdených 1 431 000 km.

STROJÁRSKA VÝROBA

Výroba strojárskeho odštepného závodu Banská mechanizácia a elektrifikácia Nováky sa orientovala výhradne na dodávky pre externých zákazníkov na domácom a zahraničnom trhu. Významný objem produkcie tvorila dodávka 110 ks banských závalových štítov pre poľskú firmu Grenevia SA Famur. Dôležitým partnerom bola spoločnosť Brueckner Maschinenbau, s ktorou BME rozvíja spoluprácu už od roku 2022. Strojársky závod pokračoval v kooperačnom projekte so spoločnosťou Tatravagónka Poprad. Boli vyrobené prototypy kontajnerov pre intermodálnu dopravu, ktoré boli vystavené na medzinárodnej výstave Transport Logistic v Mníchove, zameranej na budúcnosť transportných technológií. Pre aktuálnu situáciu na trhu železničnej dopravy bol projekt sériovej výroby, ktorého súčasťou je aj modernizácia závodu a rozšírenie jeho produkčnej kapacity, pozastavený. Partnerom závodu v oblasti výroby rámov pre ťažobnú techniku je spoločnosť Wusam a PPS Vývoj. Pre Českú spoločnosť Ostroj sa vyrábali časti debnení pre betonáž tunelov a cestných stavieb. V závere roka boli pre HEMITEC dodané sady zábradlí a séria nosníkov pre prístavné manipulátory lodných kontajnerov. K partnerom pri výrobe mechanizovaných podpier AM 70 pribudla česká spoločnosť Hydraulics.

CHOV SUMČEKA AFRICKÉHO

Moderný výrobný závod AGRO RYBIA FARMA Handlová, zameraný na chov a spracovanie rýb zaznamenal prvé desaťročie svojho pôsobenia. Kvalitné produkty zo sumčeka afrického z domáceho chovu, ocenené najvyššou známkou kvality SK, sa do siete predajní dostávajú pod obchodnou značkou SUMČEK OMEGA.

Celkový výlov rýb dosiahol 668 962 kg, z toho predaj živých rýb 1851 kg a predaj plôdikov 365 kg. Na ďalšie spracovanie smerovalo 666 746 kg rýb, z ktorých bolo vyrobených 148 763 kg chladených filiet, 34 093 kg pitvaných chladených celých rýb, 73 278 kg mrazených výrobkov (filiet a celých rýb), 8 717 kg lahodných údených filiet a 4 395 kg Klariasiek, výrobkov chuťou a tvarom podobných domácej klobáse. V spolupráci s obchodným partnerom bolo vyrobených a predaných 187 355 kusov nátierok vyššieho štandardu a 14 095 ks zmesí na špagety. Klariasky boli ocenené CENOU DANUBIUS 2026 na Veľtrhu DANUBIUS GASTRO konaného v januári 2026.

BEZPEČNOSŤ PRÁCE

Primárnym zámerom je zodpovedne si plniť povinnosti, vyplývajúce z platnej legislatívy. Vytvárame tým základný predpoklad pre včasnú identifikáciu a účinnú elimináciu možných negatívnych vplyvov na zdravie zamestnancov. Ukončením ťažby uhlia došlo k výraznému zníženiu podielu rizikových pracovných činností v podzemí, ktoré z dlhodobého hľadiska predstavovali najväčší podiel na vývoji pracovnej úrazovosti. Neustála pozornosť a dôraz je venovaný prevencii, aby boli vytvorené bezpečné pracovné podmienky pri plnení úloh súvisiacich s likvidáciou zostávajúcich banských stavieb, objektov v podzemí a na povrchu.

EKONOMIKA A FINANCIE

HBP, a.s. Prievidza hospodárila v roku 2025 s kladným výsledkom hospodárenia po zdanení na úrovni 798 924 €. Oproti roku 2024 bolo za a.s. dosiahnuté zvýšenie výsledku hospodárenia po zdanení o 467 076 €.

Rozhodujúcou činnosťou HBP, a.s. Prievidza v roku 2025 bolo realizovanie rekultivačných, likvidačných a asanačných prác hradených zo Štátnej pomoci poskytnutej na rok 2025 v súlade s vecným a finančným plánom likvidačných prác na roky 2024 – 2027. Podmienky, práva a povinnosti pri čerpaní štátnej dotácie sú stanovené v Zmluvách o poskytnutí dotácie uzatvorených medzi MH SR a HBP, a.s. Prievidza.

Do výnosov a.s. sa roku 2025 premietla dotácia na likvidačné práce v objeme 15 659 182 € a dotácia na podporu zamestnanosti v objeme 380 950 €.

HBP, a.s., Prievidza zamestnávala v roku 2025 priemerný počet zamestnancov na úrovni 386 osôb (medziročný pokles o 452 zamestnancov), s dosiahnutým priemerným mesačným zárobkom 1 664,88 €/zam (medziročný rast o 88,19 €; resp. o 5,6%).

Spoločnosť má za rok 2025 má splnené všetky svoje záväzky voči zamestnancom, štátnemu rozpočtu, bankovým inštitúciám, organizáciám sociálneho a zdravotného zabezpečenia a taktiež voči dodávateľom.

Ukazovatele charakterizujúce činnosť spoločnosti HBP a.s. za rok 2025

Výnosy celkom	€	34 658 597
Náklady celkom	€	33 859 673
Výsledok hospodárenia pred zdanením	€	852 967
Daň	€	54 043
Výsledok hospodárenia po zdanení	€	798 924
Priemerný počet zamestnancov	osôb	386
Priemerný zárobok	€/zam/mes.	1 644,88

NÁKLADY NA VÝSKUM A VÝVOJ
Spoločnosť v roku 2025 nevynaložila na činnosť výskumu a vývoja finančné prostriedky.

ZAMESTNANOSŤ

V skupine Hornonitrianske bane sme priemerne zamestnávali 626 zamestnancov. Vzhľadom na ukončenie ťažobnej činnosti sme riešili racionalizáciu zamestnanosti vo všetkých kategóriách zamestnancov. K poklesu zamestnanosti dochádzalo prevažne z organizačných dôvodov, ktoré predstavujú 33 %-ný podiel odchodov zamestnancov zo skupiny. Ďalším dôvodom poklesu bolo preradenie zamestnancov do občianskeho združenia banský špeciál.

Zamestnancom, ktorí odchádzali z dôvodu racionalizácie zostali zachované právne nároky: odstupné, príp. odchodné, kompenzačný príspevok baníkov, ako aj možnosť požiadať o priznanie osobitného príspevku baníkov.

SOCIÁLNA STAROSTLIVOSŤ A VZDELÁVANIE

Sociálny fond bol tvorený a čerpaný v zmysle platnej legislatívy. Výdavky na zamestnancov predstavovali 39 981,19 €. Na závodné stravovanie, kredity pre fárajúcich a elektronické stravné lístky boli čerpané prostriedky 20 454,55 €. Ďalšie benefity sa týkali ocenenia bezpríspevkových darcov krvi. Zo sociálneho fondu bol zamestnancom pri príležitosti pracovného jubilea 30 a 40 rokov nepretržitej práce v spoločnosti poskytnutý 5-dňový pobyt v rekreačnom zariadení HBP. Pri životných jubileách sú zamestnancom vyplácané jubilejné odmeny. 118 zamestnancom sme vyplatili príspevok na rekreáciu v celkovej výške 28 919,25 €. O príspevok na športovú činnosť dieťaťa požiadali 4 zamestnanci, suma činila 690,07 €.

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie predstavoval 99 160,79 €. K tradíciám baníckeho povolania patrí vernostný prídavok baníkom, ktorý sme zamestnancom vyplatili vo výške 22 960,84 €.

Vzdelávacích aktivít sa zúčastnilo celkom 77 zamestnancov, pričom vynaložené náklady dosiahli 10 239,11 €.

DODRŽIAVANIE ĽUDSKÝCH PRÁV

Kolektívna zmluva spoločnosti zakotvuje dodržiavanie základných ľudských práv a slobôd v súlade s ľudskou dôstojnosťou. Všetkým zamestnancom zabezpečuje rovnaké práva, vyplývajúce z pracovno-právnych vzťahov, bez akýchkoľvek obmedzení a diskriminácie z dôvodu pohlavia, manželského a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo postihnutia, genetických vlastností, viery, náboženstva, politického zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnostnej alebo etnickej skupine.

NÁRODNÝ PROJEKT „PODPORA ZAMESTNATEĽNOSTI V REGIÓNE HORNÁ NITRA“

Národného rekvalifikačného projektu „Podpora zamestnateľnosti v regióne horná Nitra II“ na zvýšenie uplatniteľnosti na trhu práce pre zamestnancov HBP, a. s., a SE, a. s., sa od decembra 2023 do decembra 2025 zapojilo celkom 753 uvoľňovaných zamestnancov. Celkom sa do projektu rekvalifikácie v jeho I. a II. etape zapojilo 1 120 zamestnancov. Projekt bude ukončený v júni 2026 s celkovým počtom 1153 rekvalifikovaných zamestnancov HBP, a. s.

ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Prioritou spoločnosti je postupná premena území dotknutých banskou činnosťou na bezpečný a funkčný priestor. K obnove krajiny pristupujeme systematicky, odborne a v súlade s platnou legislatívou.

Pokračovali sme v technickej rekultivácii poddolovaného územia v intraviláne obce Koš. V rôznych lokalitách dobývacieho priestoru Cigeľ a Handlová sme realizovali opatrenia na stabilizáciu lesných pozemkov ohrozených zosuvmi. Jednou z najvýznamnejších aktivít bolo dokončenie rekonštrukcie miestnej komunikácie na ulici Hviezdoslavova v obci Koš. Vytvorili sme bezpečný prístup k pozemkom v strednej časti obce a podmienky na opätovné efektívne využívanie tohto územia.

Pre posúdenie a zhodnotenie súladu činnosti s platnými právnymi predpismi vypracúvame ročnú environmentálnu správu. Počas roka sme zabezpečovali povinnosti v oblasti odpadového hospodárstva, nakladania s odpadom z ťažobného priemyslu, produkcie odpadových a banských vôd, vodných stavieb, prevádzkovania zdrojov znečisťovania ovzdušia, prevádzkovania zariadení s obsahom fluórovaných skleníkových plynov, ochrany prírody krajiny, požiadavky zákona o prevencii a náprave environmentálnych škôd, ako aj zákona o zhromažďovaní a šírení informácii o životnom prostredí.

Pri odvodňovaní podzemia bolo v roku 2025 vypustené do povrchových tokov celkové množstvo banských vôd 6 715 800 m3 a 191 258 m3 odpadových vôd prečistených v mechanicko-biologickej čističke odpadových vôd.

Za komunálny odpad bol zaplatený poplatok 35 916 €. Suma za zneškodnenie odpadov (ostatné a nebezpečné) za rok 2025 činí 20 648 €.

HUMANITÁRNE A SPONZORSKÉ AKTIVITY

Prioritne pomáhať obyvateľom hornej Nitry, ktorí sa ocitli v zložitej životnej situácii, je od roku 2004 poslaním Nadácie Bane pre zdravie, vzdelanie, kultúru a šport regiónu, ktorej zakladateľom sú Hornonitrianske bane Prievidza.

Vďaka dobrosrdečnosti zamestnancov a ostatných darcov, ktorí sa rozhodli jej venovať 2% zo zaplatenej dane, mohla v roku 2025 rozdeliť medzi žiadateľov 44 327,54 €.

V súlade s nadačnou listinou prispela sociálne a zdravotne znevýhodneným občanom na úhradu liekov, liečebných nákladov a na skvalitňovanie podmienok zdravotnej starostlivosti sumou 7 240 €.

Na vzdelávanie detí a mládeže, na aktívne využitie ich voľného času poskytla 5 162,54 €. Na organizovanie kultúrnych podujatí v regióne, podporu umeleckých súborov a aktivít zameraných na zachovávanie historických pamiatok a baníckeho kultúrneho dedičstva

smerovalo 17 725 €. Na rozvíjanie mladých športových talentov, organizovanie športových podujatí pre mládež, podporu mládežníckych športových klubov regiónu a na vytváranie zázemia pre športové aktivity detí vyčlenila 14 200 €.

STAV MAJETKU, ZÁVÄZKOV A VLASTNÉHO IMANIA

K 31. 12. 2025 vlastnila akciová spoločnosť Hornonitrianske bane Prievidza majetok vo výške 33 972 604 €, v nasledovnej štruktúre:

neobežný majetok	5 435 542 €, t. j. 16,0 %
obežný majetok	28 537 062 €, t. j. 84,0 %

Rozhodujúci podiel v hodnote majetku spoločnosti predstavovali peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty a to až 53,91 %. Obchodné a ostatné pohľadávky sa podieľali na celkovej hodnote majetku 16,75 %, pozemky, budovy a zariadenia 15,42 %, neobežný majetok držaný na predaj 8,65 %, zásoby 3,6 % a ostatný finančný majetok 1,1 %.

Najdôležitejším faktorom, ktorý mal vplyv na zníženie hodnoty majetku oproti minulému roku, bolo zníženie peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov. Ďalej malo vplyv na zníženie hodnoty majetku oproti roku 2024 zníženie hodnoty pozemkov budov a zariadení, investícií do nehnuteľností, daní, zásob, obchodných a ostatných pohľadávok a nehmotného majetku, ktoré bolo významne eliminované zvýšením neobežného majetku držaného na predaj a menej významný vplyv malo zvýšenie ostatného finančného majetku.

Majetok spoločnosti bol krytý zdrojmi v nasledovnej štruktúre:

vlastné zdroje	11 352 807 €, t. j. 33,4 %
cudzie zdroje	22 619 797 €, t. j. 66,6 %

Najvyšší podiel na cudzích zdrojoch mali obchodné a ostatné záväzky a to 91,47 %. Ďalším významným externým zdrojom krytia majetku boli s 6,75 %-ným podielom rezervy. Okrem toho sa na krytí majetku podieľali zamestnanecké požitky 1,62 % a finančný leasing 0,15 %.

V zdrojoch krytia došlo k zníženiu cudzích zdrojov a to najmä znížením obchodných a ostatných záväzkov, zamestnaneckých požitkov a záväzkov z finančného easingu, ktoré bolo čiastočne eliminované zvýšením daňových záväzkov.

NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU

Zisk z roku 2025 vo výške 798 924,43 € je navrhovaný na rozdelenie nasledovne:

- Nerozdelený zisk minulých rokov 719 031,99 €
- Zákonný rezervný fond 79 892,44 €

PREDPOKLADY BUDÚCEHO VÝVOJA SPOLOČNOSTI

Ukončenie hlavnej banskej činnosti v decembri 2023 predstavovalo zásadnú zmenu v hospodárení spoločnosti HBP a.s. Prievidza. Spoločnosť prechádzala v rokoch 2024 - 2025 obdobím zásadnej štrukturálnej transformácie, s nevyhnutnými racionalizačnými opatreniami a organizačnými zmenami.

Uzatváranie a zabezpečovanie banských priestorov v podzemí jednotlivých dobývacích priestorov (Cigeľ, Handlová, Nováky) bolo ukončené, aktuálne sa na povrchu jednotlivých banských polí realizujú likvidačné, asanačné a rekultivačné práce. Harmonogram realizovania predmetných ukončovacích prác je vecne a finančne stanovený na roky 2026 -2027 po

jednotlivých stavbách. Realizácia prác je financovaná zo štátneho rozpočtu so zabezpečením vedenia oddelenej účtovnej a finančnej evidencie. Pre rok 2026 predpokladáme čerpanie Štátnej pomoci v objeme 12 947 tis. € a pre rok 2027 v objem 9 993 tis.€.

V ostatných oblastiach podnikania (energetika, strojárstvo, záchranárska činnosť, chov rýb, dopravná činnosť, dopravná zdravotná služba, ubytovacia a rekreačná činnosť, výroba a predaj vody, ...) realizuje a.s. ďalšiu činnosť na báze aktuálnych obchodných a odbytových plánov, s cieľom zabezpečiť samostatné finančné hospodárenie jednotlivých činností.

Vývoj očakávaného výsledku hospodárenia HBP a. s. Prievidza za 1. polrok 2026 ako aj výhľad hospodárenia na 3. štvrťrok 2026 je v súlade so schváleným podnikateľským plánom pre uvedené obdobia. Na základe doterajšieho vývoja hospodárenia v roku 2026 predpokladáme naplnenie ročnej plánovanej tvorby výsledku hospodárenia, s dostatočnými finančnými zdrojmi na riešenie prevádzkových a investičných potrieb spoločnosti, ako aj riešenie záväzkov spoločnosti voči zamestnancom, dodávateľom, bankám a štátu.

Pre roky 2027 - 2028 bude vo 4. štvrťroku 2026 opakovane aktualizovaný výhľadový plán HBP, s predpokladom ukončenia likvidačných a rekultivačných prác na povrchu k 28.2. 2028 a s pokračovaním relevantných prevádzkových činností na povrchu. Na povrchu dobývacích priestorov vytvárame hnedé podnikateľské parky pre rozvoj nových podnikateľských aktivít, resp. zelené plochy bez ekologických záťaží pre región. Pre rok 2028 pripravujeme spoločnosť na kladné finančné hospodárenie, s prevádzkovaním ekonomicky efektívnych činností bez potreby využívania cudzích zdrojov zo štátneho rozpočtu.

Spoločnosť je aktívna aj pri tvorbe nových činností a zúčastňuje sa na príprave projektov v rámci Akčného plánu pre Hornú Nitru a Plánu obnovy a odolnosti. Nové pripravované projekty spoločnosť rozvíja predovšetkým v oblasti energetiky. Cieľom je využiť priestorový, technologický a personálny potenciál našej spoločnosti pre vznik nových pracovných príležitostí a prispieť tým k rozvoju regiónu a skvalitneniu života na Hornej Nitre.

SPRÁVA O PLATBÁCH ORGÁNOM VEREJNEJ MOCI

V roku 2025 boli poskytnuté platby orgánom verejnej moci Slovenskej republiky, v nasledovnom členení podľa druhu platby takto:

druh platby	orgán verejnej moci	suma platieb v €
daň z motorových vozidiel	Daňový úrad	24 671
celková suma platieb	Daňový úrad	24 671
daň z nehnuteľností	Cigeľ	1 642
daň z nehnuteľností	Čáry	3 620
daň z nehnuteľností	Demänová	9 279
daň z nehnuteľností	Handlová	46 068
daň z nehnuteľností	Jamník	128
daň z nehnuteľností	Koš	4 558
daň z nehnuteľností	Lehota pod Vtáčnikom	2 074
daň z nehnuteľností	Nováky	259 218
daň z nehnuteľností	Opatovce nad Nitrou	366
daň z nehnuteľností	Prievidza	49 283
daň z nehnuteľností	Sebedražie	18 596
daň z nehnuteľností	Smolinské	26
daň z nehnuteľností	Výšná Boca	4 197
celková suma platieb	mestá a obce	399 055

V zmysle § 20b písm. d) zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov pre účely správy o platbách orgánom verejnej moci spoločnosti Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. v skratke HBP, a.s. (ďalej len HBP, a.s.) k 31.decembru 2025 vyhlasujeme, že podľa našich najlepších znalostí poskytuje správa o platbách orgánom verejnej moci HBP, a.s. k 31. decembru 2025 pravdivý obraz o platbách orgánom verejnej moci.

Dr.h.c., Ing. Peter Čičmanec, PhD.
predseda predstavenstva

Ing. Petra Sládečková
člen predstavenstva