



Emerson a.s.

Nové Mesto nad Váhom

VÝROČNÁ SPRÁVA

2013

Obsah

Príhovor predsedu predstavenstva

- 1.1. Profil spoločnosti
- 1.2. Štruktúra vlastníkov
- 1.3. Orgány spoločnosti
- 1.4. Organizačná štruktúra

2. ANALÝZA VÝVOJA SPOLOČNOSTI V ROKU 2013 A HLAVNÁ VÝVOJOVÁ ORIENTÁCIA PRE ROK 2014

- 2.1 História
- 2.2 Analýza vývoja spoločnosti v roku 2013
- 2.3 Hlavné zábery pre rok 2014

3. PRODUKTY

- 3.1 Prehľad výrobkov podľa sekcií

4. ZAMESTNANCI

- 4.1 Personálna politika
- 4.2 Stratégia a ciele v oblasti ľudských zdrojov
- 4.3 Odborný rast a vzdelávanie

5. ETICKÝ KÓDEX

6. SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

7. PREHĽAD VYBRANÝCH FINANČNÝCH UKAZOVATEĽOV

- 7.1 Súvaha
- 7.2 Výkaz ziskov a strát
- 7.3 Vybrané ukazovatele finančnej analýzy

8. VÝSLEDKY HOSPODÁRENIA ZA ROK 2013

- 8.1 Vlastná výroba a služby
- 8.2 Vývoz do zahraničia
- 8.3 Vývoj zamestnanosti
- 8.4 Hospodársky výsledok a finančná situácia

9. STANOVISKO DOZORNEJ RADY

10. SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

Príhovor predsedu predstavenstva

Vážení akcionári, obchodní partneri, spolupracovníci,

Vo finančnom roku 2013 sme prešli turbulentným obdobím plným zmien. Súviseli s vývojom na trhoch, na ktorých pôsobíme, ako aj strategickými rozhodnutiami v rámci našich prevádzok, ktoré predznamovali ďalšie udalosti na začiatku nového finančného roka. Plánované výsledky sa nám podarilo dosiahnuť vďaka silnému tlaku na zefektívnenie vlastnej činnosti a najmä vyšším predajom na konci finančného roka. Môžeme naďalej konštatovať, že Emerson, a.s. je na Slovensku dobre etablovanou a stabilnou spoločnosťou, vyznačujúcou sa zdravým finančným stavom, kvalitnou prácou a vysokou úrovňou starostlivosti o zamestnancov a spoločenskej zodpovednosti ako takej.

V oblasti predaja bol finančný rok 2013 porovnateľný s finančným rokom 2012 aj napriek menej priaznivej trhovej situácii, vďaka opatreniam v oblasti redukcie nákladov zlepšovania procesov. V oblasti investícií sme sa zamerali na tie, ktoré priamym spôsobom súvisia so zefektívňovaním našej činnosti alebo tie, ktoré priamo súviseli s havarijnými stavmi alebo zvýšením bezpečnosti zamestnancov a návštevníkov areálu akciovej spoločnosti. Aj vďaka vykonaným opatreniam sa nám podarilo udržať zamestnanosť tak, že sme nemuseli prísúpiť k hromadnému prepúšťaniu, ba dokonca sme podporili i rast miezd našich zamestnancov.

Predpokladaný plán na nadchádzajúci hospodársky rok 2014 je výrazne nižší oproti predchádzajúcemu roku 2013, čo súvisí najmä s reštrukturalizačnými opatreniami jednotlivých prevádzok sekcií, pôsobiacich v areáli Emerson, a.s.. Očakávame výrazný pokles tržieb ako aj zamestnanosti a tomuto trendu musíme prispôbiť aj opatrenia smerujúce k efektívnejšej prevádzke existujúcich sekcií. Vyvolané reštrukturalizačné náklady nás určite výrazne ovplyvnia. Investičné výdavky budeme smerovať do oblastí na podporu udržateľnosti prevádzok v existujúcich priestoroch a podporu zvyšovania zastúpenia činností s vyššou pridanou hodnotou. Boli by sme veľmi radi, keby sa nám podarilo udržať pomerové ukazovatele na úrovni výsledkov, aké boli v hospodárskom roku 2013.

V mene spoločnosti Emerson a.s. chcem vysloviť pochvalu a poďakovanie všetkým zamestnancom za ich snahu a úsilie odviesť čo najlepšie výsledky v náročnom konkurenčnom prostredí a čoraz vyšších požiadavkách zákazníkov ako i legislatívneho a spoločenského prostredia, v ktorom pôsobíme. Moja vďaka patrí i všetkým našim obchodným partnerom za dobrú spoluprácu a ústretovosť pri napĺňaní našich a hlavne zákazníckych očakávaní.

George Varmuza
Predseda predstavenstva
Emerson a.s.

1.1 PROFIL SPOLOČNOSTI

Obchodné meno: **Emerson a.s.**

Sídlo: Piešťanská 1202/44, 915 28 Nové Mesto nad Váhom

Štatutárny orgán: Predstavenstvo
George Varmuza – predseda predstavenstva
Ing. Mária Steiningerová – podpredseda predstavenstva
Ing. Milan Šesták – podpredseda predstavenstva
Martin Evans Staples – člen
Dag Hassler - člen

Bankové spojenie: VÚB Banka a.s , č.ú. 1990201454/0200

IČO: 314 11 606

DIČ: 2020380439

IČ DPH: SK2020380439

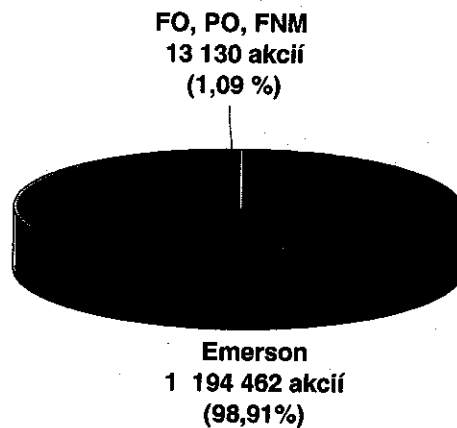
Telefón: +421-32-7700111

Fax: +421-32-7700800

E-mail: info@emerson.com

Web : www.emerson.sk

1.2 ŠTRUKTÚRA VLASTNÍKOV



Obr.č.1

1.3 ORGÁNY SPOLOČNOSTI

PREDSTAVENSTVO AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI



George Varmuza
Predseda predstavenstva



Ing. Mária Steiningerová
Podpredseda
predstavenstva
a ekonomický riaditeľ



Ing. Milan Šesták
Podpredseda
predstavenstva
a generálny riaditeľ



**Dag Gustav Wilhelm
Hassler**
Člen predstavenstva



Martin Evans Staples
Člen predstavenstva

DOZORNÁ RADA AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

William Donald MacDougall Lyall – predseda

Michael Shannon – podpredseda

Ing. Peter Šimovec - člen

Ing. Branislav Moško – člen

Ing. Svetoslav Šimonfy – člen

František Šprlák – člen

Vedenie akciovej spoločnosti

Ing. Milan Šesták - generálny riaditeľ

Ing. Mária Steiningerová - ekonomický riaditeľ

Mgr. Martina Čulá, MBA - riaditeľ ľudských zdrojov

Ing. Jozef Trúnek - riaditeľ technického úseku

Ing. Stanislav Farský – riaditeľ EHS

Ing. Jaromír Górný - riaditeľ ASCO NUMATICS

Ing. Rastislav Jasenovský - riaditeľ Energy Systems

Ing. Martin Panák - riaditeľ Emerson Process Management

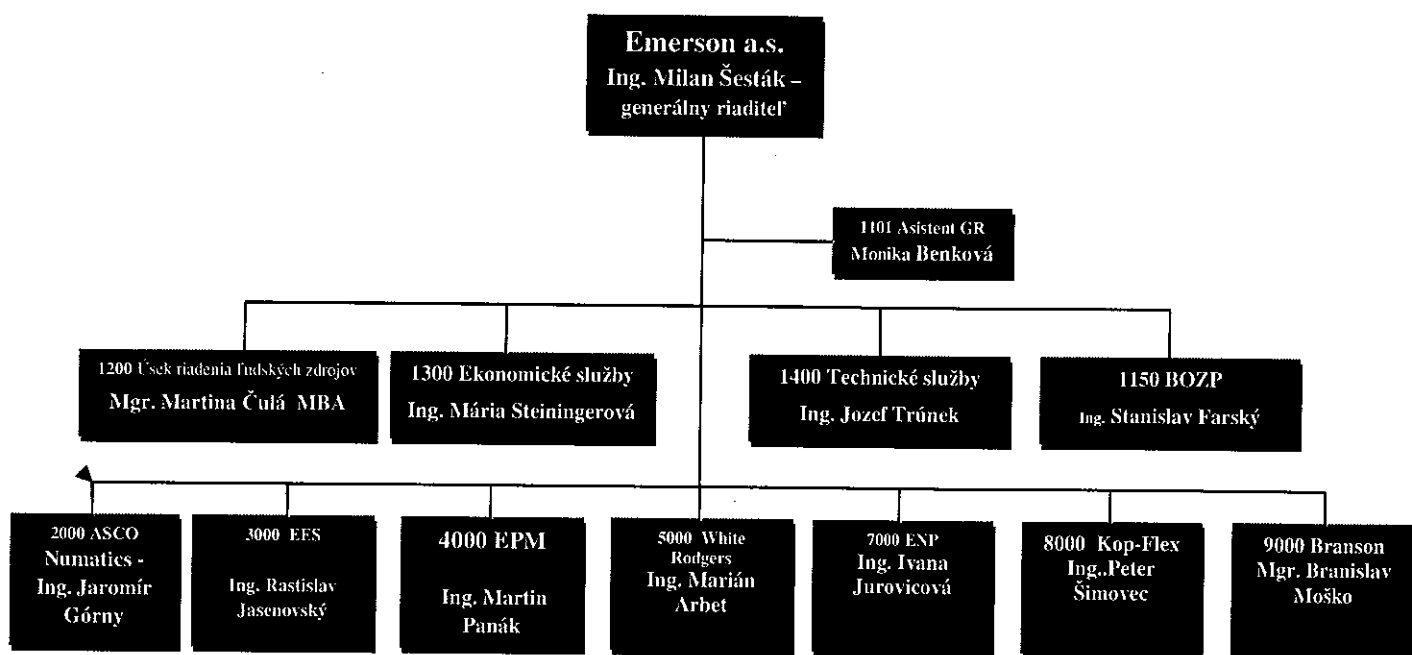
Ing. Marián Arbet - riaditeľ White Rodgers

Ing. Ivana Jurovicová – riaditeľ Emerson Network Power

Ing. Peter Šimovec - riaditeľ Kop-Flex

Mgr. Branislav Moško - riaditeľ Branson

1.4 ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA K 30.9.2013



Obr.č.2

2. ANALÝZA VÝVOJA SPOLOČNOSTI V ROKU 2013 A HLAVNÁ VÝVOJOVÁ ORIENTÁCIA PRE ROK 2014

2.1 História

Emerson, medzinárodná spoločnosť, ktorá má zastúpenie vo viac ako 150 krajinách sveta, investoval na Slovensko konkrétne do Nového Mesta nad Váhom v r. 1993. V priebehu niekoľkých rokov sa podarilo vybudovať firmu na vysokej úrovni, ktorá sa adaptovala na miestne podmienky a stala sa neoddeliteľnou súčasťou regiónu. Chronológia vstupu Emerson do Nového Mesta nad Váhom:

- ⇒ **Branson – 1995**
- ⇒ **Asco/Numatics – 1996**
- ⇒ **Liebert HIROSS (Emerson Network Power) – 1995**
- ⇒ **WHITE-RODGERS – 1997**
- ⇒ **Control Techniques – 1998**
- ⇒ **Emerson Energy Systems – 2003**
- ⇒ **Kop-Flex - 2003**
- ⇒ **Emerson Process Management (EPM) – 2007**

2.2 Analýza vývoja spoločnosti v r. 2013

V roku 2013 tvorilo akciovú spoločnosť 6 výrobných sekcií (Emerson Network Power – ENP, Branson - BR, Energy Systems – EES, White – Rodgers - WR, Kop – Flex - KF, Emerson Process Management – EPM), obchodné zastúpenie sekcie Asco Numatics, administratívna sekcia (Správa) a obchodné zastúpenie Control Techniques. Podnik je stabilnou súčasťou skupiny Emerson a patrí k jej najväčším výrobcam v Európe.

Pretrvávajúci stav makroekonomickej situácie v Európe a taktiež v celom svete spôsobil pokračujúce obmedzenia v oblasti investovania do výroby u našich zákazníkov. V oblasti predaja bol finančný rok 2013 porovnateľný s finančným rokom 2012 aj napriek menej priaznivej trhovej situácii, vďaka opatreniam v oblasti redukcie nákladov zlepšovania procesov. V oblasti investícií sme sa zamerali na tie, ktoré priamym spôsobom súvisia so zefektívňovaním našej činnosti alebo tie, ktoré priamo súviseli s havarijnými stavmi alebo zvýšením bezpečnosti zamestnancov a návštevníkov areálu akciovej spoločnosti.

V priebehu roka bola ukončená prevádzka obchodného zastúpenia Control Techniques. Naopak bolo vytvorené oddelenie BOZP a ochrana životného prostredia.

Hlavné investičné činnosti uskutočnené vo fiškálnom roku 2013 a do konca kalendárneho roka 2013:

1. Rekonštrukcia vysoko a nízkonapäťových rozvodov v areáli
2. Renovácia strechy budovy č.1
3. Implementácia diaľkového monitoringu a regulácie elektromerov a vodomero
4. Znovuobsadenie budov č.2 a ich renovácia
5. Implementácia ITC zásad pre ochranu areálu strážnou službou
6. Upgrade hlavnej telefonickej ústredne

1. Rekonštrukcia VN a NN rozvodov v areáli

Táto životnédôležitá investícia mala zásadný význam pre celý areál.

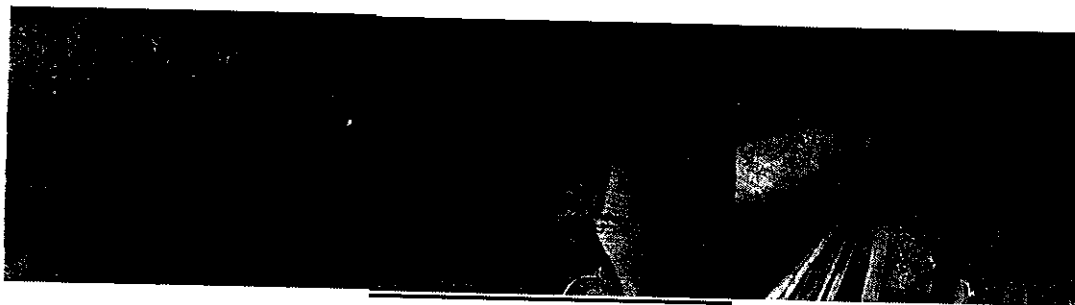
Dôvody a dôsledky rekonštrukcie :

Zlý fyzický stav pôvodných olejových VN káblov, hroziace nebezpečenstvo prerušenia dodávky elektrickej energie

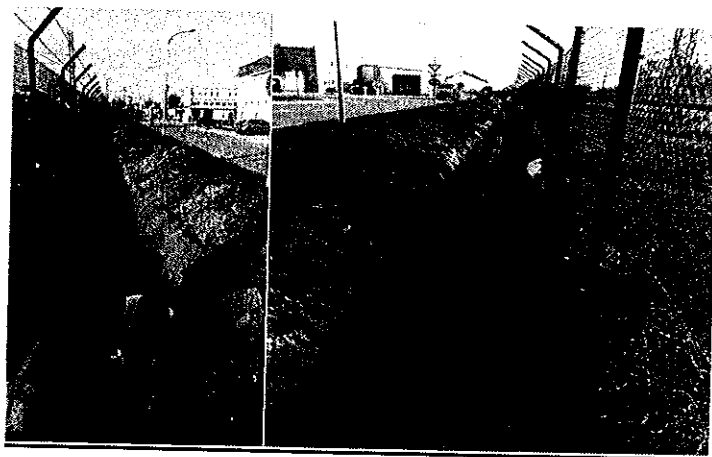
Redukcia počtu vnútorných trafostaníc z pôvodných 6 ks na nový počet 3 ks, ktoré sú zrekonštruované, bez obmedzenia bezpečnosti napájania

Zmena hlavnej trafostanice a VN rozvodne na kioskovú s kompletne novým technologickým vybavením

Výmena pôvodnej VN siete za nové časti, umiestnené výhradne vo vnútri areálu

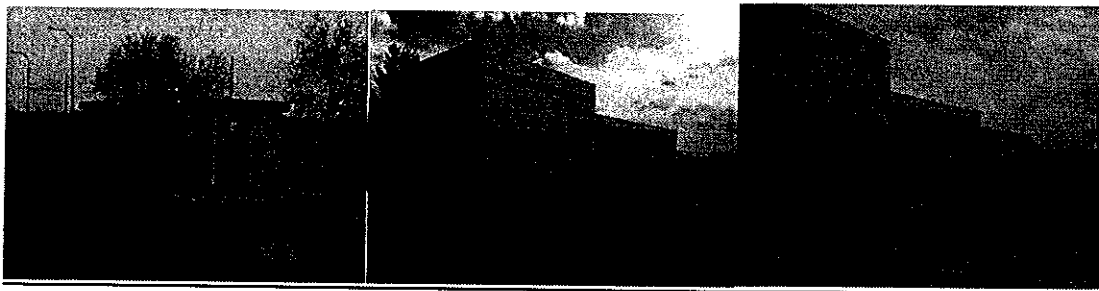


Obr.č.3



Obr.č.4

Pôvodná a nová trafostanica



Obr.č.5

2. Renovácia strechy budova č. 1

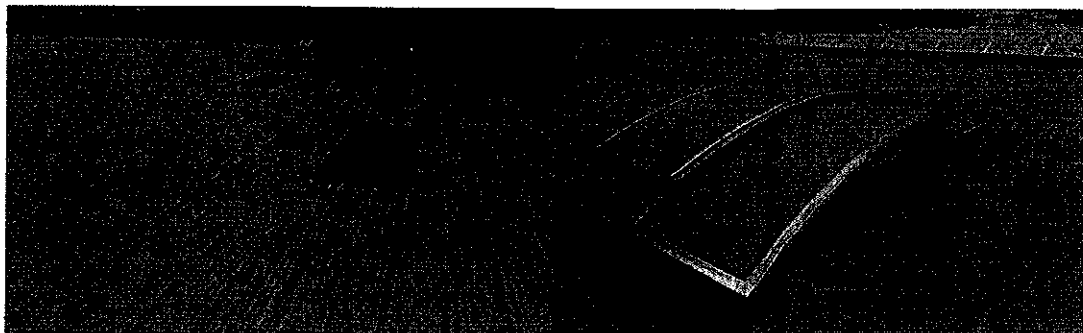
- Pôvodný stav začínal byť kritický z dôvodu veľmi rýchleho progresu hrdzavenia vonkajších plechov strešného plášťa, tepelná izolácia bola vlhká a strácala svoj význam, parozábrana tvorená spodným podhľadovým plechom neplnila svoju primárnu funkciu a pôvodné bodové svetlíky neboli tesné.
- Predpoklady rekonštrukcie :
- Odstrániť plech ako hornú vrstvu strechy a ďalej s ním neuvažovať, ako hornú vrstvu použiť PVC fóliu
- Zabezpečiť novú skladbu strechy v súlade s požiadavkami FM Global
- Novú skladbu urobiť tak, aby nebol prekročený limit hmotnosti pri priťažení strechy novými vrstvami v kritických prierezoch strechy
- Odstrániť 205 ks pôvodných bodových a zatekajúcich svetlíkov a nahradiť ich funkciu novými pásovými svetlíkmi s otvárateľnými sekciami a vetraním ventilátormi v čelách svetlíkov

Pôvodný stav strechy



Obr.č.6

Pôvodný stav strechy a nový stav



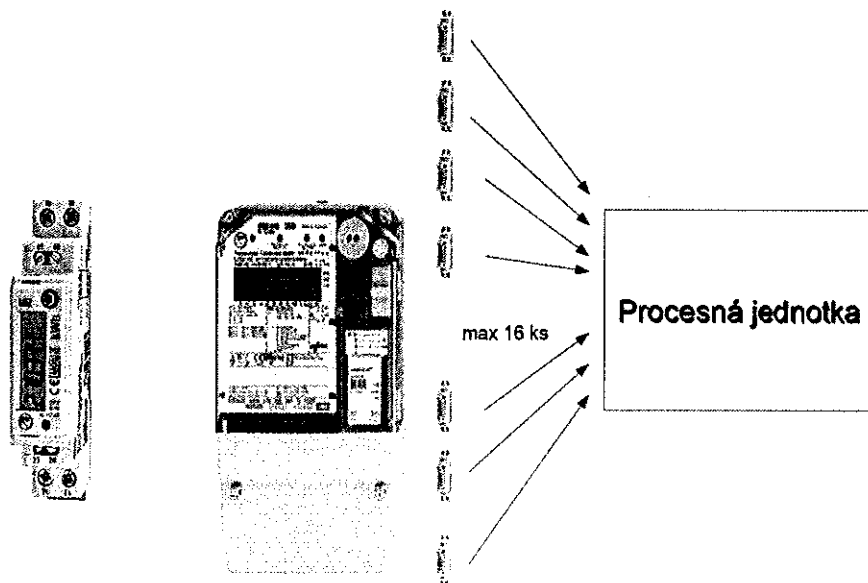
Obr.č.7

3. Implementácia diaľkového monitoringu elektro a vodomero, regulácia spotreby

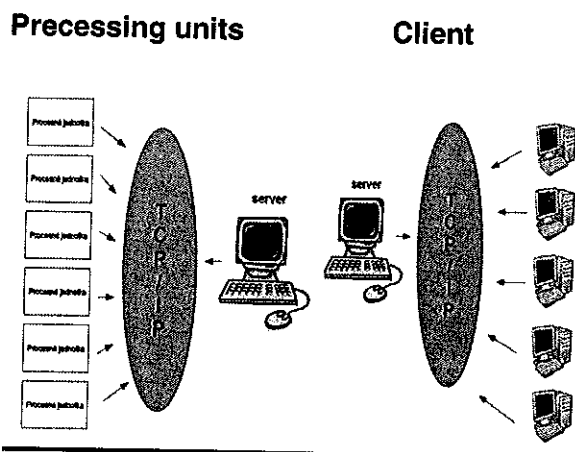
Tento systém umožní snímať všetky spotreby elektrickej energie a vody diaľkovo a online v aktuálnom čase, v štruktúre po prevádzkach.

Implementácia následne umožní :

- mať možnosť sledovať a poznať aktuálne spotreby, analyzovať podľa zvolených kritérií, kontrolovať efektivitu spotreby a samozrejme šetriť všade tam, kde sa ukážu rezervy vo využívaní zdrojov
- regulovať spotrebu v čase energetických špičiek
- znižovať náklady za energetickú rezervovanú kapacitu, zaviesť adresnejší a spravodlivejší spôsob redistribúcie nákladov v zdieľaných budovách a priestoroch



Obr.č.8



Obr.č.9

4. Znovuobsadenie budovy č.2 a jej renovácia

Budovy č.2 boli znovuoobsadené sekciami ENP and EES nasledovne :

1.Hala č. 2.1 bola zrekonštruovaná a upravená pre potreby výroby a skladovania sekcie EES v rozsahu :

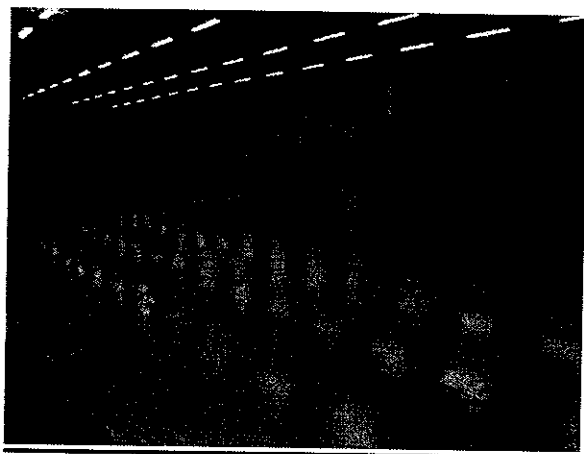
- Výmena poškodených častí podlahy haly
- Odstránenie pôvodného vetracieho a chladiaceho systému haly
- Vystuženie a podopretie stropu suterénnej časti haly
- vymalovanie
- Výmena elektrorozvodov haly
- Výmena pôvodných vrát za nové sekciónálne dvere s predsadenými rýchlobežnými bránami

2. Haly č. 2.2 a 2.3 boli upravené pre skladovanie ENP bez väčších investičných nákladov

3. Administratívna budova

- Časť DHL pre ENP bude umiestnená na prízemí budovy
- Šatňové priestory EES budú 2.NP budovy

Aktuálny stav budovy č.2



Obr.č.10

5. Implementácia ITC pravidiel pre ochranu areálu strážnou službou

Nové pravidlá pre ochranu areálu strážnou službou boli implementované v 3 hlavných oblastiach:

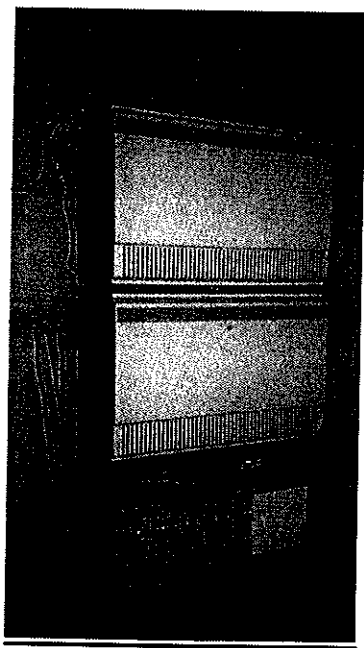
- Nové pravidlá pre vjazd kamiónov a návesov, monitoring všetkých vstupujúcich a vystupujúcich vozidiel formou záznamov do predtlačенých formulárov, dôslednejší monitoring pohybu vozidiel vo vnútri areálu, vrátane systému plombovania vozidiel
- Pravidlá týkajúce sa pohybu externých osôb vo vnútri areálu, nové inštrukcie k bezpečnosti pohybu, monitoring času stráveného v areáli
- Pravidlá pre osobné a dodávkové vozidlá vstupujúce do areálu, kontrola a monitoring času stráveného v areáli pre všetky vozidlá

6. Upgrade hlavnej telefónnej ústredne

Dôvodom rozhodnutia upgradovať pôvodnú ústredňu bol prebiehajúci tender pre pevné telefonické služby a následná potreba zosúladiť technickú úroveň ústredne s dodatočnou IP technológiou víťaza tendra Slovak Telekom.

Vďaka upgradu ústredne sme boli schopní dosiahnuť lepšiu flexibilitu, väčšiu aktuálnu kapacitu hovorov a možnosť identifikácie prichádzajúcich a odchádzajúcich hovorov.

Vďaka upgradu ústredne v kombinácii s IP technológiou prenajatou víťazom sme dosiahli významné úspory prevádzky pevných liniek až do 50 % pôvodnej ceny a vyššiu kvalitu hovorov



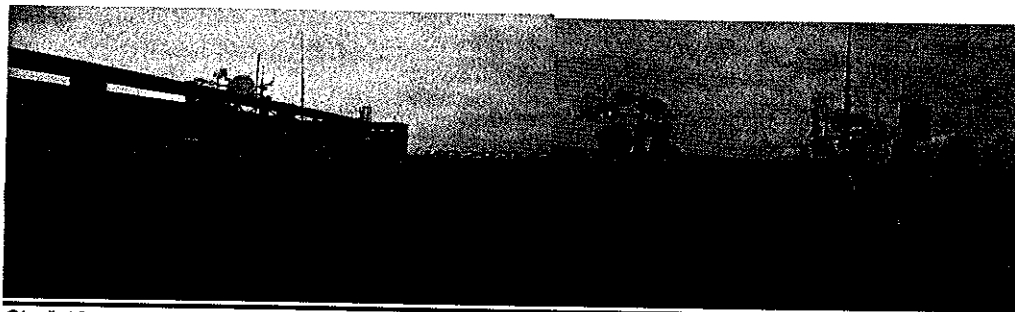
Obr.č. 11

2.3 Hlavné zábery pre rok 2014

Rekonštrukcia strechy budovy č.3 :

Tu je niekoľko argumentov, prečo je rekonštrukcia veľmi urgentná :

- Aktuálny stav strešného plášťa je na hrane životnosti, spoje strešnej izolácie sú netesné a zatekajú v čoraz väčšej miere a intenzite
- Nedostatočná tepelná izolácia strechy oslabená zatekaním, dôsledkom čoho sú veľké tepelné straty v zime a prehrievanie priestoru na horných poschodiach v lete



Obr.č.12

Rekonštrukcia strechy budovy č.7 :

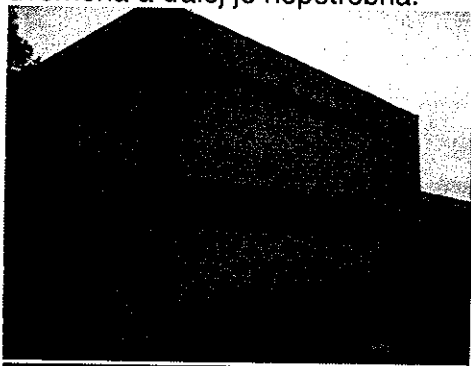
Tie isté dôvody ako pre rekonštrukciu strechy budovy č.3



Obr.č.13

Odstránenie budovy bývalej hlavnej trafostanice :

Táto budova bola po rekonštrukcii VN rozvodov a výstavbe novej kioskovej trafostanice uvoľnená a ďalej je nepotrebná.



Obr.č.14

Úpravy administratívnej budovy č.2.4:

Budú nutné v určitom rozsahu v dôsledku znovuobsadzovania budovy sekciami ENP a EES.

Prevádzková činnosť a investície v sekciách Emerson a.s.

V sekcii Emerson Network Power

- Stavba testovacích staníc Chloride Industrial Systems

V sekcii Emerson Energy Systems

- presťahovanie výroby do budovy č.2 a úpravy budovy (prispôsobenie výrobe)

V sekcii Kop-Flex

- Horizontálne obrábacie centrum
- Vertikálny sústruh
- Obrázač stroj na drážky

V sekcii Branson

- Strojné zariadenie CNC DMU 65 monoBlock
- Strojné zariadenie CNC MAS

Ostatné prevádzkové činnosti:

- Zvyšovanie produktivity práce a kvality výrobkov v jednotlivých sekciách
- Opatrenia na zníženie stavu zásob a ich doby obratu

3. PRODUKTY

3.1 Prehľad výrobkov podľa jednotlivých sekcií

Emerson Network Power:

- klimatizačné zariadenia so stabilnou kvalitou výkonu
- elektrické zdroje neprerušovaného napájania s výkonom 10 až 800 kVA
- záložné zdroje pre telekomunikácie a mobilných operátorov
- elektrické rozvádzače pre klimatizačné jednotky a káble

Branson:

- ultrazvukové zváracie stroje
- vibračné zváracie stroje
- zváracie stroje na princípe horúcej platne
- zváracie stroje na princípe infračerveného žiarenia

White Rodgers:

- elektronické riadiace jednotky pre plynové spotrebiče a automobilový priemysel

Kop-Flex:

- presné vysoko-výkonové spojky
- komponenty pre veterné elektrárne

Emerson Energy Systems:

- napájacie zdroje pre telekomunikačný priemysel

Emerson Process Management :

- elektrotechnické zariadenia na kontrolu a riadenie výrobných procesov

ASCO Numatics:

- servis solenoidových a tlakom riadených ventilov, pneumatických komponentov a automatizovaných uzatváracích armatúr

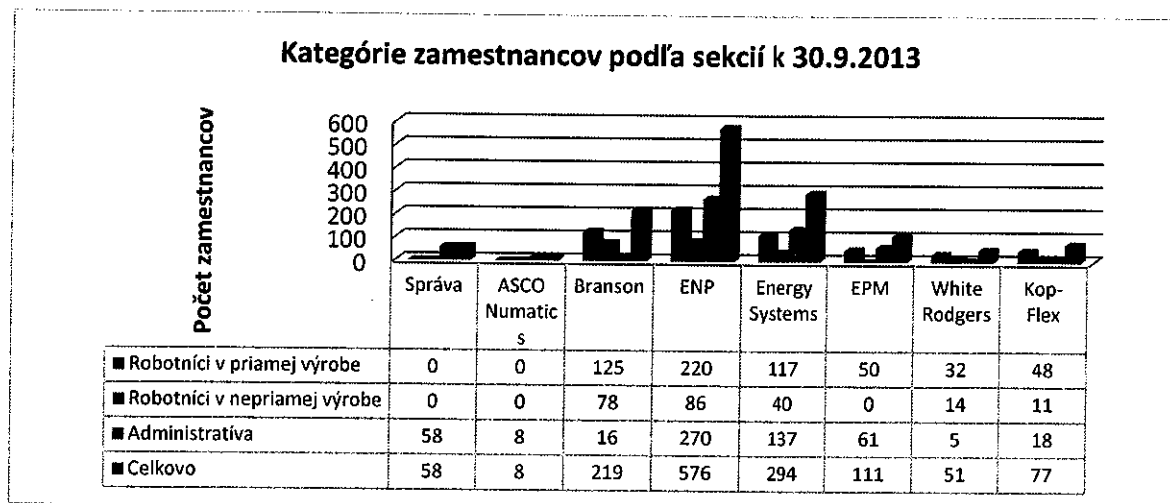
Control Techniques:

- projekty a dodávky v oblasti systémov s riadenými pohonmi, frekvenčných meničov, riadených usmerňovačov a servomotorov

4. ZAMESTNANCI

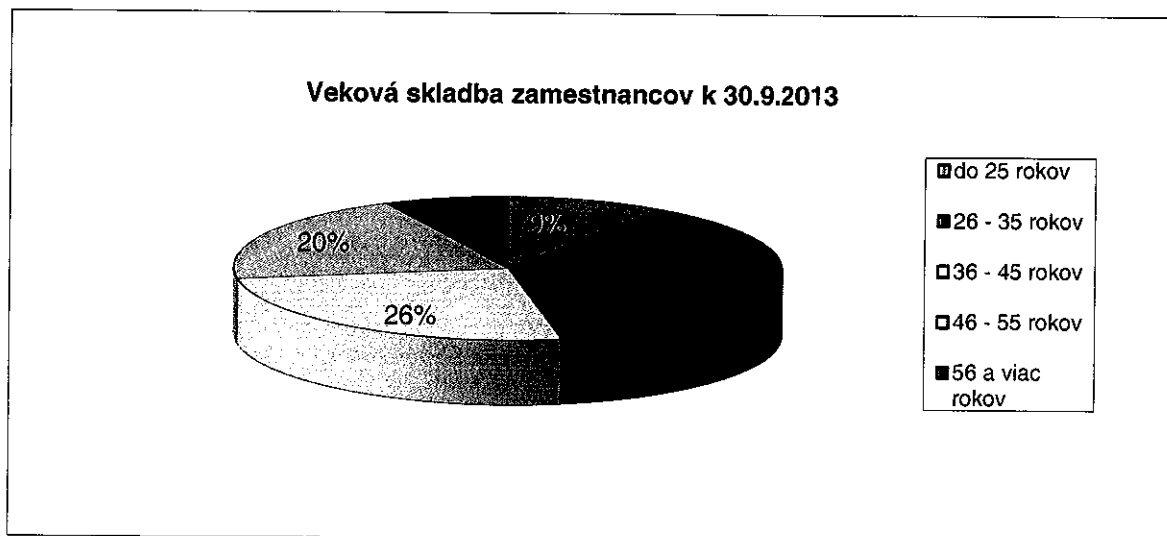
4.1 Personálna politika

Stav kmeňových zamestnancov k 30.9.2013 bol 1394, z toho 821 robotníkov v priamej a nepriamej výrobe a 573 administratívnych zamestnancov (viď graf č. 1), z toho 31% žien a 69% mužov.



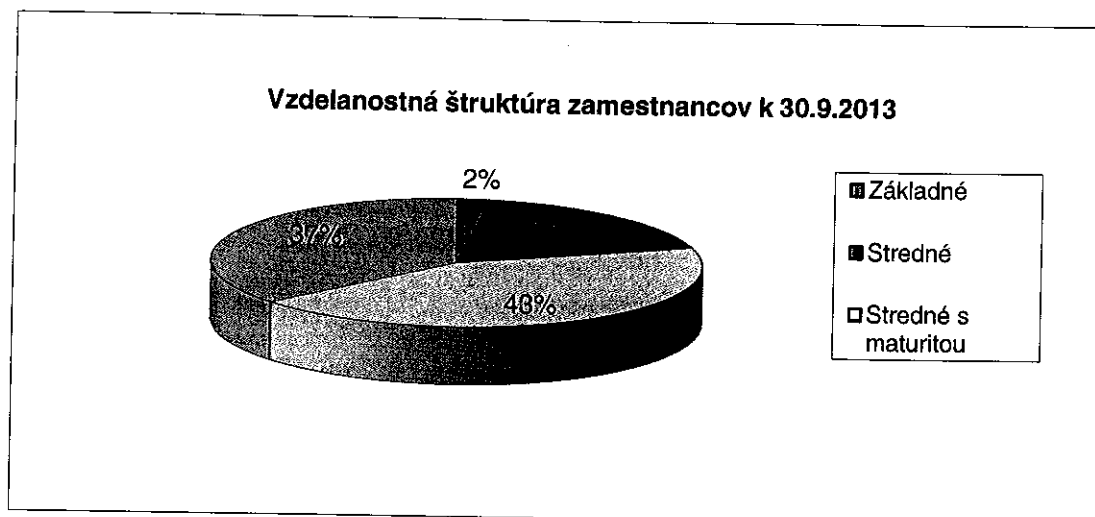
Graf č. 1

Veková skladba zamestnancov spoločnosti k 30.9.2013 je zobrazená v grafe č. 2, pričom priemerný vek zamestnancov spoločnosti je 38 rokov.



Graf č.2

Vzdelanostná štruktúra zamestnancov spoločnosti k 30.9.2013 (viď graf č. 3) pozostáva z: 2% populácie so základným vzdelaním, 18% so stredným, 43% so stredným s maturitou a 37% s vysokoškolským vzdelaním.



Graf č. 3

Hospodársky rok 2013 bol pre akciovú spoločnosť Emerson z pohľadu riadenia ľudských zdrojov rokom stabilizačným v zmysle medziročného nárastu počtu zamestnancov z 1393 na 1394 zamestnancov, vrátane dobrovoľnej fluktuácie na úrovni 5,9% (z celkových 11,2%), ktorá v porovnaní s predchádzajúcim rokom klesla o 1%.

4.2 Stratégia a ciele v oblasti riadenia ľudských zdrojov

V hospodárskom roku 2014 bude v oblasti riadenia a rozvoja ľudských zdrojov hlavným cieľom stabilizácia pracovnej sily pod vplyvom reštrukturalizácie týkajúcej sa sekcie White Rodgers a iCenter (Emerson Process Management), posilňovanie motivácie, angažovanosti a rozvoja zamestnancov akciovej spoločnosti. V intenciách moderného prístupu v riadení ľudských zdrojov sa orientujeme primárne na nové i pokračujúce projekty v oblasti zefektívňovania interných procesov a komunikácie, podpory funkčných postupov, skvalitňovania zamestnaneckých výhod, budovania jednotnej dodávateľskej základne či napredujúcej spolupráce s odbornými školami.

4.3 Odborný rast a vzdelávanie

Dlhoročne kladieme významný dôraz na odborný rast a vzdelávanie našich zamestnancov a rozvoj ich zručností. Prostredníctvom školení organizovaných koncernom Emerson v Európe sme v hospodárskom roku 2013 vyškolili 303 zamestnancov so zameraním na vodcovstvo v oblasti bezpečnosti pri práci, behaviorálne pohovory, vyjednávacie zručnosti, vodcovstvo v Emersone, tvorba hodnoty pre zákazníka & komunikácia a riadenie pracovného výkonu.

5. ETICKÝ KÓDEX

Etický kódex našej spoločnosti má dlhú a významnú tradíciu v dodržiavaní tých najvyšších etických štandardov. Spoločnosť mieni tieto štandardy udržať vo všetkých svojich obchodných činnostiach. Používajú sa pri získavaní nových obchodov, ako aj pri plnení zmluvných povinností. Nesprávne konania by mohli poškodiť bezúhonné dobré meno spoločnosti a mohli by viesť k nepriaznivým následkom pre spoločnosť a jej zamestnancov. Účelom tohto kódexu obchodnej etiky je potvrdiť v komplexnom prehlásení etické normy správania sa, ktoré spoločnosť vyžaduje.

Zámerom Emersonu je, aby sa všetci zamestnanci správali spôsobom, ktorý demonštruje nekompromisné etické štandardy vo všetkých ich jednaniach s odberateľmi, dodávateľmi, verejnosťou a medzi sebou. Inými slovami, bezúhonnosť spoločnosti spočíva v bezúhonnosti jej zamestnancov.

6. SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDOSŤ

Podpora regiónu

S cieľom zlepšenia kvality života v regióne Nové Mesto nad Váhom naša spoločnosť sa snaží v čo najväčšej miere podporiť miestny región viacerými aktivitami, či už v oblasti kultúry, športu, školy, zdravotníctva ako napr. :

- podpora pri organizovaní podujatia Dni mesta
- podpora pri organizovaní podujatia Novomestský jarmok
- podpora pri organizovaní rôznych kultúrnych podujatí a športových podujatí
- 1,5% dane sme darovali školským združeniam, kultúrnym a športovým organizáciám a organizáciám na pomoc zdravotne postihnutým.

Pracovné prostredie

Mimoriadna pozornosť v oblasti riadenia ľudských zdrojov sa venuje starostlivosti o zamestnancov, od získavania výberu, vzdelávania formou interných a externých školení, rozširovanie jazykových znalostí až po bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a poskytovanie rôznych benefitov.

Aj vo finančnom roku 2013 program personálnej, mzdovej, sociálnej politiky a politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zakotvený i v Kolektívnej zmluve pre rok 2013, ktorá je uzatvorená medzi ZO OZ KOVO a Emerson a.s. je dodržiavaný v plnom rozsahu.

Zo sociálneho fondu boli vynaložené finančné prostriedky na :

- stravovanie zamestnancov
- vianočné posedenia
- kultúrne a športové podujatia
- dopravu do zamestnania
- Mikulášsky večierok pre deti zamestnancov
- bazén, štadión, telocvične

V rámci starostlivosti o zamestnancov boli poskytnuté prostriedky na:

- preventívne zdravotné prehliadky zamestnancov
- zabezpečenie ochranných pomôcok a pitného režimu pre zamestnancov
- zvyšovanie a prehlbovanie kvalifikácie
- odmeny pri životných a pracovných jubileách resp. vernostného jubilea
- príspevok pri narodení dieťaťa

Životné prostredie

V súlade s prijatým globálnym záväzkom sa venuje veľká pozornosť bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Bezpečnosť a zdravie zamestnancov patria k základným firemným hodnotám. Znamená to zapojenie, angažovanosť a neustále vzdelávanie zamestnancov v tejto oblasti. Cieľom je vytvorenie podmienok pre bezpečnú prácu, vylúčenie alebo zníženie možnosti vzniku pracovných úrazov, chorôb z povolania a iných poškodení zdravia vyplývajúcich z práce. Spoločnosť dbá na bezpečnosť technických zariadení, zdravé pracovné podmienky a hygienu práce. Tam, kde je potrebné, poskytuje zamestnancom na ochranu kvalitné osobné ochranné pracovné prostriedky.

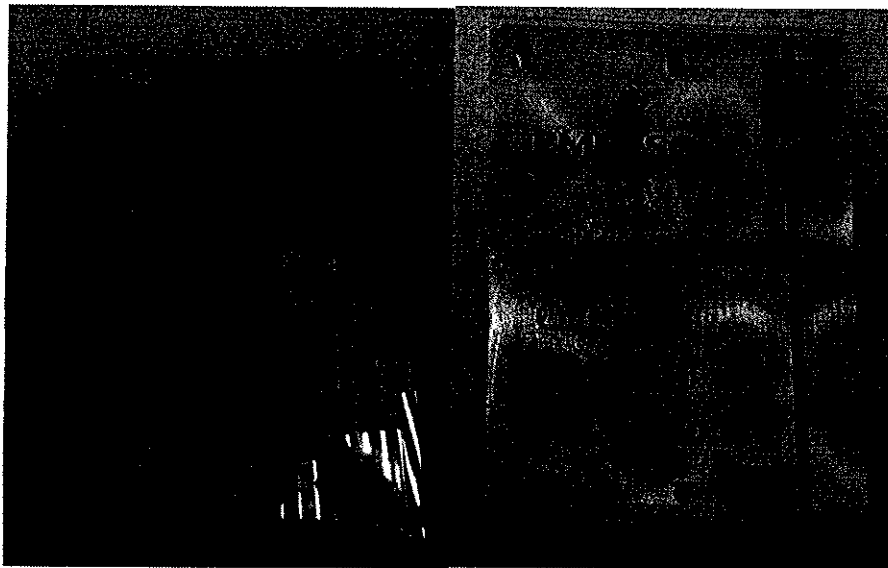
Dôležitou oblasťou, kde Emerson plní prísne štandardy, často nad rámec národných právnych požiadaviek, je oblasť požiarnej bezpečnosti. Cieľom je kvalitnými preventívnymi opatreniami chrániť zamestnancov a majetok firmy pred požiarom.

Emerson presadzuje v rámci svojich činností v súlade s prijatými environmentálnymi princípmi zodpovedné environmentálne správanie. Splňa požiadavky platnej legislatívy ako aj globálnych Emerson štandardov. Plní prísne požiadavky týkajúce sa najmä na ochrany vôd a pôdy pri nakladaní so škodlivými látkami. Emerson naplňa aj základné princípy riadenia odpadového hospodárstva - kde je to vhodné, predchádza vzniku odpadov, obmedzuje ich tvorbu a uprednostňuje ich zhodnocovanie a recykláciu pred zneškodňovaním. Zamestnancov zapája do ochrany životného prostredia aj tréningami a vzdelávaním. V poslednom období sa zameriava pozornosť aj na zvyšovanie energetickej efektívnosti prevádzok.

Vo všetkých týchto oblastiach sa snaží Emerson využívať investované prostriedky a efektívne riadiť procesy s environmentálnymi a bezpečnostnými aspektmi. Kľúčové je najmä využitie kvalifikovaných zamestnancov, ktorí tieto činnosti dokážu zabezpečovať na profesionálnej úrovni. Pre odborných pracovníkov v oblasti environmentu, bezpečnosti

a ochrany zdravia pri práci a ochrany pred požiarmi Emerson poskytuje tréningové programy a vzdelávacie aktivity, ktorých cieľom je udržať a zvyšovať odbornú úroveň a zdieľať skúsenosti z iných prevádzok. Venuje pozornosť aj školeniam a tréningom vedúcich zamestnancov a ostatných zamestnancov. Správnu aplikáciu požiadaviek v jednotlivých prevádzkach spoločnosť pravidelne kontroluje formou auditov v oblasti životného prostredia, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany pred požiarmi.

Emerson považuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci vrátane požiarnej bezpečnosti ako aj ochranu životného prostredia za významú súčasť firemnej politiky, o čom svedčí aj opakované dosiahnute ocenení



Obr.č.15

Dôraz na túto oblasť potvrdzuje aj vytvorenie nového oddelenia HSE na úrovni strediska Správa.

Naše aktivity smerujú do šandardizácie v oblastiach:

- elektrická bezpečnosť, ARC FLASH
- bezpečnostné prostriedky – AED, očné sprchy
- LO-TO aktivity – zabezpečenie strojných zariadení
- bezpečnosť regálových systémov

7. PREHLAD VYBRANÝCH FINANČNÝCH UKAZOVATEĽOV

7.1 Súvaha	30.09.2013	30.09.2012	01.10.2011
MAJETOK			
Nehnutelnosti, stroje a zariadenia	30 344 430	34 358 292	36 617 540
Nehmotný majetok	695 056	633 694	178 789
Ostatný dlhodobý majetok	110 381	-	-
Neobežný majetok celkom	31 149 867	34 991 986	36 796 329
Zásoby	25 921 225	28 652 251	31 634 814
Pohľadávky z obchodného styku a ostatné pohľadávky	136 370 060	91 087 794	64 045 817
Daň z príjmov - pohľadávka	300 294	450 171	-
DPH a ostatné daňové pohľadávky	5 202 168	6 324 903	4 981 723
Peňažné prostriedky a ekvivalenty	17	16	86
peňažných prostriedkov	332	872	083
Obežný majetok celkom	167 811 079	126 531 991	100 748 437
MAJETOK CELKOM	198 960 946	161 523 977	137 544 766
VLASTNÉ IMANIE			
Základné imanie	16 036 822	16 036 822	16 036 822
Vlastné akcie a vlastné obchodné podiely	-6 016	-	-24 968
Ostatné kapitálové fondy	1 331 139	1 331 139	1 331 139
Fondy zo zisku	3 332 455	3 332 455	3 332 455
Nerozdelený zisk	64 277 213	56 020 089	44 955 887
Vlastné imanie celkom	84 971 613	76 720 505	65 631 335
ZÁVÄZKY			
Odložený daňový záväzok	603 755	420 781	497 165
Rezerva na zamestnanecké požitky	1 089 806	934 058	719 717
Ostatné dlhodobé záväzky	318 745	220 466	244 007
Neobežné záväzky celkom	2 012 306	1 575 305	1 460 889
Záväzky z obchodného styku a ostatné záväzky	108 764 034	80 241 478	66 003 544
Daň z príjmov - záväzok	-	-	932 615
Ostatné daňové záväzky	288 543	233 957	215 554
Rezervy	2 924 450	2 752 732	3 300 829
Obežné záväzky celkom	111 977 027	83 228 167	70 452 542
Záväzky celkom	113 989 333	84 803 472	71 913 431
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY CELKOM	198 960 946	161 523 977	137 544 766

7.2 Výkaz ziskov a strát

	30.09.2013	30.09.2012
Výnosy z predaja vlastných výrobkov a služieb	215 138 365	216 010 982
Výnosy z predaja tovaru	31 060 144	30 848 350
Výnosy	246 198 509	246 859 332
Zmena stavu zásob vlastnej výroby	-1 861 042	-2 904 920
Spotreba materiálu a energií	136 305 528	132 741 584
Náklady na predaný tovar	21 459 055	19 963 434
Osobné náklady	28 367 974	25 792 136
Služby	43 465 492	47 709 978
Čistý zisk / (strata) z predaja materiálu	253 487	170 199
Čistý zisk / (strata) zisk z predaja dlhodobého majetku	-733 592	63 109
Odpisy	3 427 403	4 174 953
Ostatné výnosy	2 131 230	638 596
Ostatné náklady	1 186 194	708 849
Zisk z prevádzkovej činnosti	11 776 946	13 735 382
Finančné výnosy	2 988 364	2 564 873
Finančné náklady	3 483 363	2 598 769
Finančné náklady, netto	-494 999	-33 896
Zisk pred zdanením	11 281 947	13 701 486
Daň z príjmov	3 024 823	2 637 284
Zisk po zdanení	8 257 124	11 064 202
Ostatné súčasti komplexného výsledku	-	-
KOMPLEXNÝ VÝSLEDOK ZA OBDOBIE	8 257 124	11 064 202

7.3 Vybrané ukazovatele finančnej analýzy

Ukazovateľ	merná jednotka	2011	2012	2013
Produktivita práce z tržieb	EUR/pr/m	16 322	14 736	14 739
Priemerný zárobok	EUR/pr/m	1 023	1 087	1 104
Tržby za vlastné výkony a tovar	tis. EUR	255 013	246 859	246 198
Celkové výnosy	tis. EUR	262 682	249 649	253 519
Doba obratu stálych aktív	deň	52	51	46
Doba obratu pohľadávok	deň	88	92	108
Doba obratu zásob	deň	45	42	38
Celková likvidita		1,89	1,76	1,69
Priemerný stav pracovníkov		1 302	1 396	1 392

(doby obratu sú rátané bez cashpoolu)

$$\text{produktivita práce z tržieb} = \frac{\text{tržby}}{\text{počet pracovníkov}} : 12$$

$$\text{doba obratu stálych aktív} = \frac{\text{neobežný majetok}}{\text{tržby}} \times 360$$

$$\text{doba obratu pohľadávok} = \frac{\text{krátkodobé pohľadávky}}{\text{tržby}} \times 360$$

$$\text{doba obratu zásob} = \frac{\text{zásoby}}{\text{tržby}} \times 360$$

$$\text{celková likvidita} = \frac{\text{obežný majetok}}{\text{krátkodobé záväzky}}$$

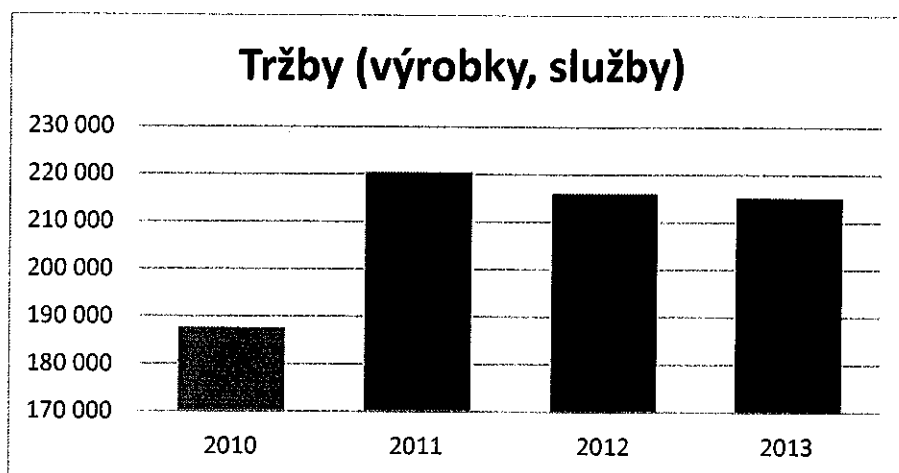
8. VÝSLEDKY HOSPODÁRENIA ZA ROK 2013

8.1 Vlastná výroba a služby

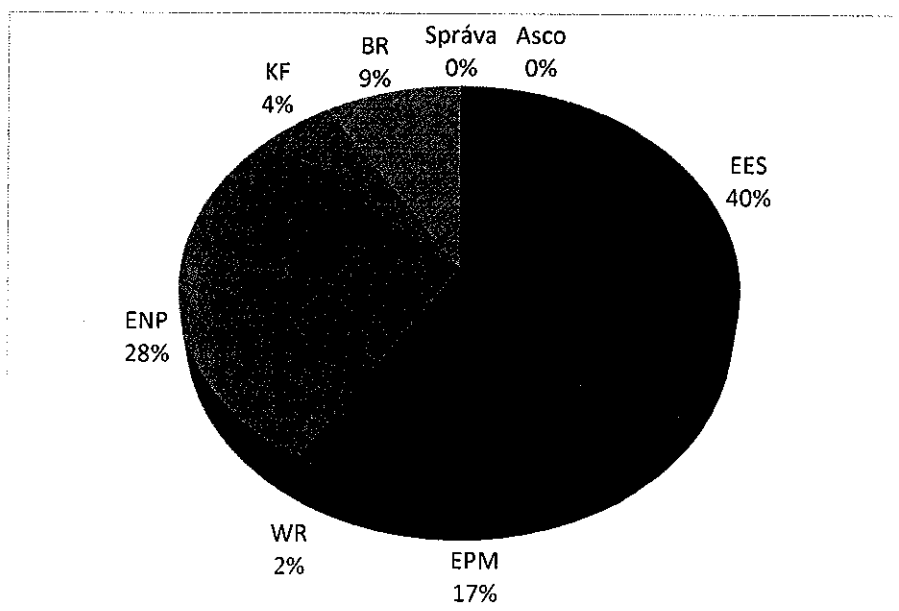
Tržby za predaj vlastných výrobkov a služieb poklesli oproti predchádzajúcemu roku o 0,5% (872 617 EUR). Najväčší podiel (40 %) na tržbách 85 mil. EUR predstavuje sekcia Emerson Energy Systems, kde prevažuje fakturácia na koncových zákazníkov.

V tis. EUR	rok 2011	rok 2012	rok 2013
Vlastná výroba a služby	220 384	216 010	215 138

Porovnanie vývoja tržieb za predaj výrobkov a služieb v obdobiach 2010 - 2013



Podiel sekcií na výrobe a službách 2013 (v %)

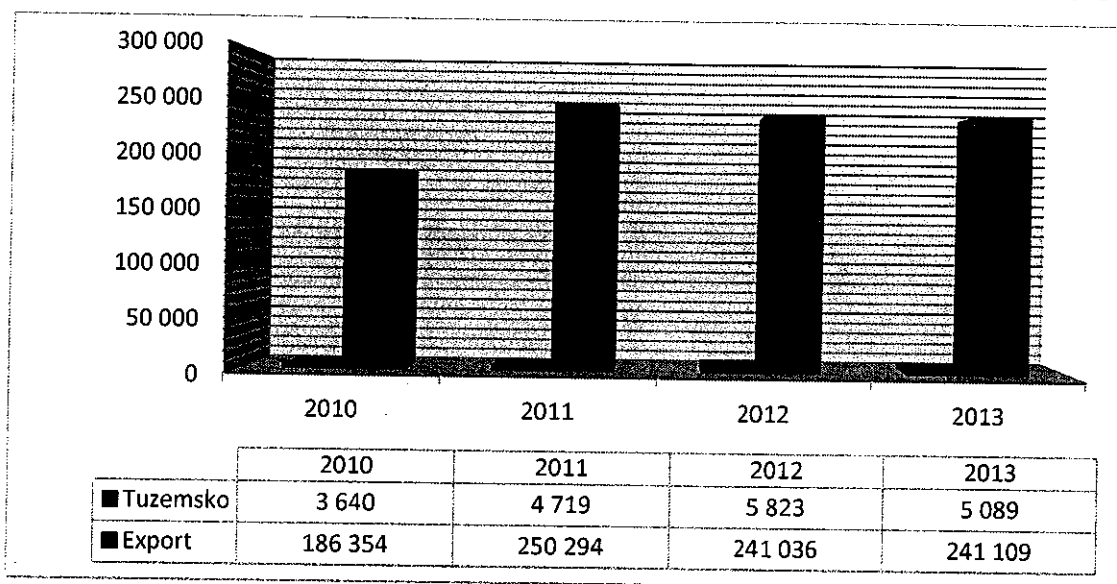


8.2 Vývoz do zahraničia

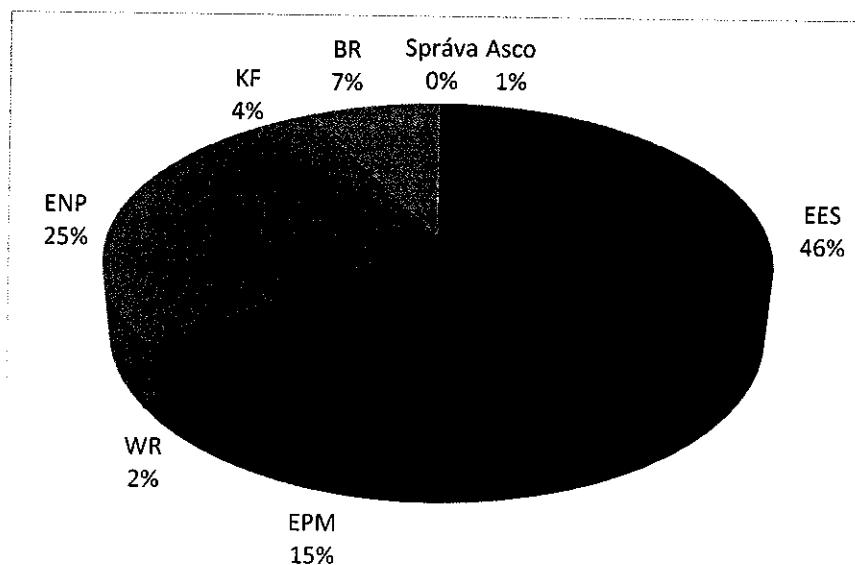
Export v roku 2013 predstavoval 97,93 % z celkového predaja (97,64 % v roku 2012).

V tis. EUR	rok 2011	rok 2012	rok 2013
Tuzemsko	4 719	5 823	5 089
Vývoz	250 294	241 036	241 109

Porovnanie exportu a predaja v tuzemsku v r. 2010-2013 znázorňuje nasledovný graf:



Celkové tržby za vlastné výkony a tovar v roku 2013 podľa sekcií (v %)

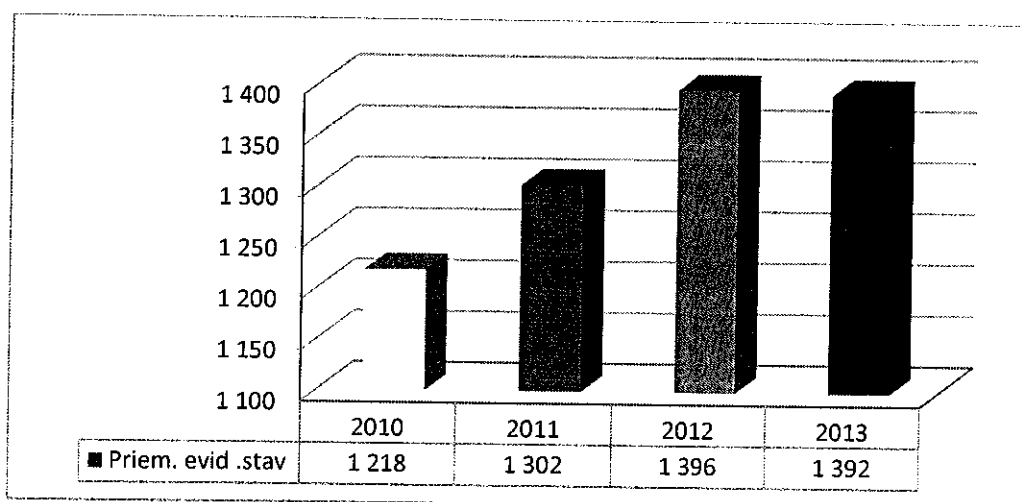


8.3 Vývoj zamestnanosti

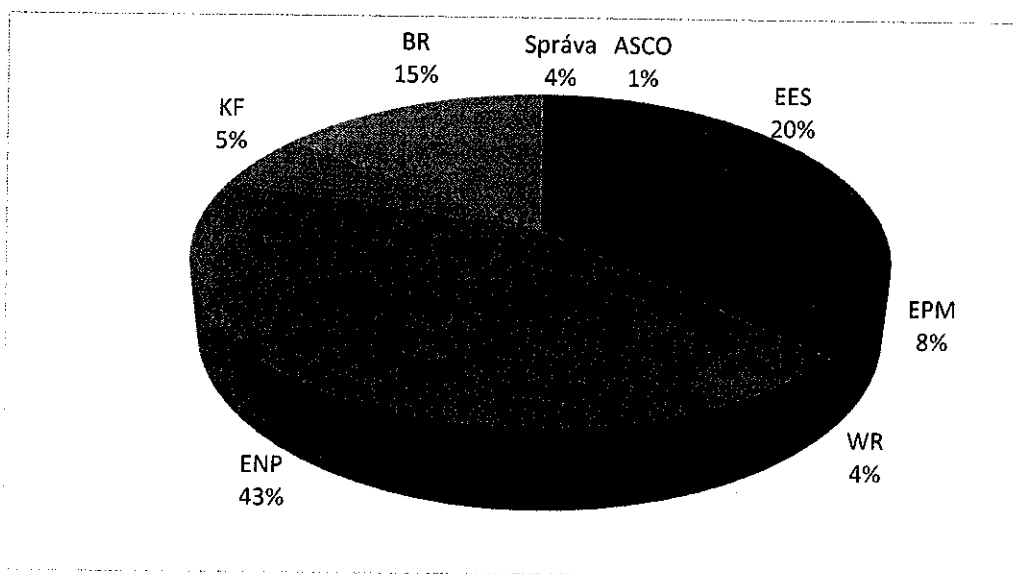
Počet zamestnancov spoločnosti Emerson, a.s. v roku 2013 bol približne rovnaký ako v predchádzajúcom období. Spoločnosť zaznamenala mierny pokles, celkovo o 4 zamestnancov. Najväčšie zmeny zaznamenali sekcie ENP (-27), BR (+13) a EPM (+12).

Ukazovateľ	Spolu
Priemerný evidenčný prepočítaný stav v 2011	1 302
Priemerný evidenčný prepočítaný stav v 2012	1 396
Priemerný evidenčný prepočítaný stav v 2013	1 392

Priemerný evidenčný stav v r. 2010 – 2013



Podiel sekcií na zamestnanosti v r. 2013 (v %)



8.4 Hospodársky výsledok a finančná situácia

Emerson a.s. dosiahla v roku 2013 zisk pred zdanením 11 281 947 EUR. Splatná daň z príjmov predstavuje 2 841 850 EUR a odložená daň 182 973 EUR. Čistý zisk v hodnote 8 257 124 EUR zostane k dispozícii spoločnosti vo forme nerozdeleného zisku.

Spoločnosť v roku 2013 nakupovala vlastné akcie (bližšie informácie o odkupe vlastných akcií sú v poznámkach účtovnej závierky v časti 11), nemala organizačnú zložku v zahraničí a nevynakladala náklady na výskum a vývoj.

Finančná situácia v roku 2013 bola stabilizovaná, k čomu prispelo využívanie prepojenia jednotlivých bankových účtov sekcií do systému vnútropodnikového cash-poolu. Spoločnosť neeviduje záväzky po lehote splatnosti voči štátnemu rozpočtu, poisťovniam ani bankám a tiež nečerpala v roku 2013 žiadny bankový úver. V spoločnosti nedošlo k žiadnym skutočnostiam, ktoré by mohli vyvolať významnú zmenu kurzu cenného papiera alebo zhoršiť schopnosť plniť záväzky z emisie cenného papiera. V roku 2014 sa očakáva pokles výroby a zamestnanosti.

8.5 Informácie o skutočnostiach, ktoré nastali po dni, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, do dňa zostavenia výročnej správy

V novembri 2013 vedenie skupiny Emerson Electric CO. v St. Louis, USA rozhodlo o zastavení výroby v sekcii White Rogers. V súvislosti so zastavením výroby nastane prepúšťanie zamestnancov, ktoré už bolo nahlásené Úradu práce. Výroba bude pokračovať do apríla 2014. Sekcia sa zameriavala na produkciu plošných spojov pričom generovala 1.58% z celkových tržieb Spoločnosti.

V januári 2014 vedenie skupiny Emerson Electric CO. v St. Louis, USA rozhodlo o presťahovaní výroby a distribúcie sekcie Emerson Process Management od júla 2014 do Rumunska. Prepúšťanie zamestnancov súvisiace s touto skutočnosťou bolo nahlásené Úradu práce. Sekcia vyrába a distribuuje elektrotechnické zariadenia na kontrolu a riadenie výrobných procesov a generovala 15% z celkových tržieb spoločnosti.



Emerson a.s.

Plešťanská 1202, 915 28 Nové Mesto nad Váhom

Stanovisko Dozornej rady Emerson a.s.

k riadnej účtovnej závierke k 30.09.2013 a k návrhu na vysporiadanie hospodárskeho výsledku za hospodársky rok 2013

Dozorná rada spoločnosti Emerson a.s. prerokovala a preskúmala na svojom zasadnutí dňa 20.02.2014 predloženú riadnu účtovnú závierku Emerson a.s. za obdobie od 01.10.2012 – 30.09.2013, vrátane výkazu ziskov a strát za hospodársky rok 2013 a došla k záverom:

Dozorná rada v súlade s článkov XI. ods. 1 písm. a) Stanov akciovej spoločnosti a § 198 Obchodného zákonníka jednohlasne súhlasí s riadnou účtovnou závierkou hospodárskeho roka 2013, overenou spoločnosťou KPMG Slovensko spol. s r.o. Bratislava.

Dozorná rada súhlasí, aby predstavenstvo spoločnosti na riadnom valnom zhromaždení EMERSON akciová spoločnosť predložilo:

- návrh na schválenie riadnej účtovnej závierky za hospodársky rok 2013,
- návrh na rozdelenie zisku za hospodársky rok 2013:
 - 8.257.124,48 EUR ponechať ako nerozdelený zisk.

Nové Mesto nad Váhom, dňa 20.02.2014

William Lyall

predseda dozornej rady

Správa nezávislého audítora

Akcionárom, dozornej rade a predstavenstvu spoločnosti Emerson a.s.:

Uskutočnili sme audit priloženej účtovnej závierky spoločnosti Emerson a.s. („Spoločnosť“), ktorá obsahuje výkaz o finančnej situácii k 30. septembru 2013, výkazy komplexného výsledku, zmien vlastného imania a peňažných tokov za rok končiaci 30. septembrom 2013, ako aj poznámky obsahujúce súhrn významných účtovných zásad a účtovných metód a ďalších vysvetľujúcich informácií.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu Spoločnosti

Štatutárny orgán Spoločnosti je zodpovedný za zostavenie tejto účtovnej závierky v súlade s Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva v znení prijatom Európskou úniou a za tie interné kontroly, ktoré považuje za potrebné na zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Zodpovednosť audítora

Našou zodpovednosťou je vyjadriť názor na túto účtovnú závierku na základe nášho auditu. Audit sme uskutočnili v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Podľa týchto štandardov máme dodržiavať etické požiadavky, naplánovať a vykonať audit tak, aby sme získali primerané uistenie, že účtovná závierka neobsahuje významné nesprávnosti.

Súčasťou auditu je uskutočnenie postupov na získanie audítorských dôkazov o sumách a údajoch vykázaných v účtovnej závierke. Zvolené postupy závisia od úsudku audítora, vrátane posúdenia rizík významnej nesprávnosti v účtovnej závierke, či už v dôsledku podvodu alebo chyby. Pri posudzovaní tohto rizika audítor berie do úvahy interné kontroly relevantné pre zostavenie účtovnej závierky, ktorá poskytuje pravdivý a verný obraz, aby mohol vypracovať audítorské postupy vhodné za daných okolností, nie však na účely vyjadrenia názoru na účinnosť interných kontrol účtovnej jednotky. Audit ďalej zahŕňa zhodnotenie vhodnosti použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosti účtovných odhadov uskutočnených štatutárnym orgánom Spoločnosti, ako aj zhodnotenie prezentácie účtovnej závierky ako celku.

Sme presvedčení, že audítorské dôkazy, ktoré sme získali, sú dostatočné a vhodné ako východisko pre náš názor.

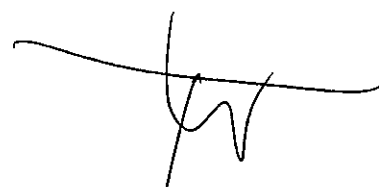
Názor

Podľa nášho názoru účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie Spoločnosti k 30. septembru 2013, výsledku jej hospodárenia a peňažných tokov za rok končiaci 30. septembrom 2013 v súlade s Medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva v znení prijatom Európskou úniou.

31. január 2014
Bratislava, Slovenská republika

Audítorská spoločnosť:
KPMG Slovensko spol. s r. o.
Licencia SKAU č. 96




Zodpovedný audítor:
Richard Farkaš
Licencia SKAU č. 406