

Výročná správa

2013

SAP



## OBSAH

PRÍHOVOR KONATEĽA SPOLOČNOSTI .....	- 2 -
PREZENTÁCIA SPOLOČNOSTI .....	- 3 -
Vznik a založenie spoločnosti .....	- 4 -
Základné údaje .....	- 5 -
Organizačná štruktúra spoločnosti .....	- 6 -
Certifikácia .....	- 7 -
SPRÁVA SPOLOČNOSTI	
Kvalita, životné prostredie a bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci ....	- 8 -
Systém manažérskeho účtovníctva .....	- 15 -
Ľudské zdroje .....	- 16 -
Obchodná politika spoločnosti .....	- 19 -
Produkty spoločnosti .....	- 22 -
Novinky v roku 2013 .....	- 23 -
Správa o stave majetku a finančnom hospodárení spoločnosti .....	- 26 -
Transakcie s materskou a sesterskými spoločnosťami .....	- 35 -
Správa o činnosti vedenia spoločnosti .....	- 36 -
Stratégia spoločnosti .....	- 37 -
Sponzorské aktivity a peňažné dary .....	- 38 -
Záver .....	- 40 -
PRÍLOHA.....	- 41 -
- ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA SPOLOČNOSTI	
- SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA	
- STANOVISKO VALNÉHO ZHROMAŽDENIA	
- Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia	

## Príhovor konateľa spoločnosti

FUCHS OIL CORP. (SK), spol. s r.o. v roku 21 výročia založenia dokázala, aj napriek neľahkým podmienkam, v ktorých sme pracovali, ukončiť rok opäť s výborným výsledkom hospodárenia. Nutné je zdôrazniť, že konkurencieschopnosť prostredia vytvoreného v rámci Slovenskej republiky nebola a nie je jednoduchá.

FUCHS OIL CORP. (SK), spol. s r.o. vďaka svojmu obchodnému programu a vďaka svojmu vysoko kvalitnému pracovnému kolektívu a filozofii na základe ktorej je riadená si udržala postavenie jedného z lídrov v rámci Slovenskej republiky v predaji priemyselných olejov a mazív.

S našimi olejmi sa môžete stretávať na celom Slovensku vďaka našej obchodnej sieti, kvalite a servisu poskytovanému našim odberateľom.

V roku 2013 sme vďaka dobrej komunikácii všetkých, ktorí sa akoukoľvek formou podieľali na dosiahnutých výsledkoch, zvýšili kvalitu našich služieb a servisu.

Moje poďakovanie patrí preto všetkým našim zamestnancom, dodávateľom, materskej firme a ostatným spoločnostiam FUCHS, poďakovanie patrí aj spoločnostiam ktoré sa síce priamo nepodieľajú na obchode, ale zabezpečujú chod a servis

Ďakujem za dôveru

V Brezne dňa 6.5.2014

pre našu spoločnosť, ako aj kontrolu a návrhy na zlepšovanie procesov. Tu by som rád poďakoval spoločnosti KPMG, VÚB banke a certifikačným spoločnostiam.

FUCHS OIL CORP. (SK), spol. s r.o. je pre svojich obchodných partnerov garantom dodržiavania pravidiel vo všetkých sférach. FUCHS OIL CORP. (SK), spol. s r.o. tak mohla pracovať bez negatívnych vplyvov, ktoré by sťažili jej činnosť.

Zároveň chcem zdôrazniť, že naša spoločnosť dokázala naplniť sociálny program pre našich zamestnancov a je aj zapojená do odborového zväzu v rámci nového typu európskej spoločnosti SE.

Významnou investíciou do softvéru SAP, ktorú sme podľa plánu zrealizovali do 1. septembra sme pripravili podmienky pre zvýšenie kvality našich služieb.

Nový softvér nám umožnil flexibilnejší a variabilnejší prehľad o potrebách a požiadavkách našich zákazníkov a umožnil nám rýchlejšie reagovať na ich potreby.

Verím, že aj rok 2014 bude pre našu spoločnosť rovnako úspešný.

Ing. Miroslav Kolenčík  
Konateľ spoločnosti

FUCHS OIL CORP. (SK) spol. s r.o.

Štefánikova 61

977 01 Brezno

## Prezentácia spoločnosti FUCHS

FUCHS je globálne operujúci koncern so sídlom v Nemecku, vyrábajúci a predávajúci mazivá a vysokošpecializované produkty na celom svete. Podnik založený v roku 1931 so sídlom v Mannheime je na prvom mieste vo svetovom rebríčku nezávislých predajcov.

Spoločnosť FUCHS vlastní viac ako osemdesiat spoločností na celom svete. Je zamestnávateľom vyše štyri tisíc pracovníkov, ktorí svojou svedomitou prácou prinášajú na trh vysokú kvalitu svojich výrobkov.

Aby zamestnanci celosvetových pobočiek spoločnosti FUCHS spolupracovali ešte efektívnejšie a užšie, firma vyvinula koncepciu ako základ jednotnej firemnej kultúry. Koncepcia

spoločnosti FUCHS pozostáva z troch základných pilierov:

1. **LUBRICANTS** - zameriava na mazivá a má riešenia na všetky druhy otázok v oblasti použitia mazív.
2. **TECHNOLOGY** - nárokuje si technologické prvenstvo v strategicky dôležitých oblastiach použitia. U svojich zákazníkov je známy ako technologický partner, ktorý nemá na zreteli len vlastné mazivá, ale celkový priebeh procesu u zákazníka.
3. **PEOPLE** - strategickou súčasťou úspechu firmy je vlastná firemná kultúra a aj lojálny a motivačný tím. Základom úspechu spoločnosti sú jej zamestnanci.

## Vznik a založenie spoločnosti FUCHS OIL CORP. (SK), spol. s r.o.

Spoločnosť bola založená spoločenskou zmluvou zo dňa 15.4.1992 podľa § 24, 105 a nasl. Obchodného zákonníka č. 513/91 Zb. ako spoločnosť so zahraničnou majetkovou účasťou.

Spoločníkmi firmy bola slovenská firma Petrochema, a. s. Dubová a nemecký koncern Fuchs Petrolub SE, Mannheim.

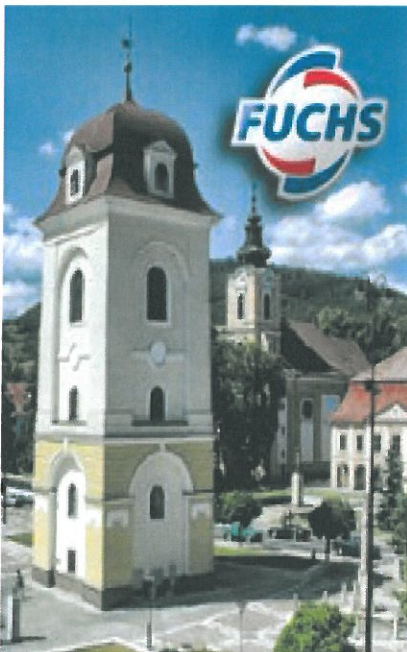
Dňa 10.07.1992 bola zapísaná do obchodného registra ( Obchodný register Okresného súdu v Banskej Bystrici, oddiel s.r.o., vložka 561/S ) pod obchodným názvom FUCHS - PETROCHEMA, spol. s r.o. so sídlom v Dubovej - Nemeckej.

Identifikačné číslo organizácie (IČO) je 31 567 355.

Petrochema Dubová, a. s. odpredala celý svoj obchodný podiel nemeckému koncernu FUCHS PETROLUB SE v roku 2005 čím sme sa stali 100 % dcérskou spoločnosťou nemeckého FUCHS PETROLUB SE.

Dňa 14.7.2005 bola spoločnosť zapísaná do obchodného registra pod novým obchodným názvom FUCHS OIL CORP. (SK), spol. s r. o.

Dňa 1.6.2013 sme zmenili sídlo spoločnosti , nové sídlo spoločnosti od uvedeného dátumu je Brezno.



Obchodné meno: **FUCHS OIL CORP. (SK), spol. s r.o.**

Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzením

Sídlo: Štúrova 51  
977 01 Brezno  
Slovenská republika

Pobočka: Dlhá 1  
960 01 Stupava

IČO: 31 567 355  
DIČ: 2020 458 550  
IČ DPH: SK2020458550

Konateľ spoločnosti: Ing. Miroslav Kolenčík

Spoločnosť FUCHS OIL CORP. (SK), spol. s r.o. je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu v Banskej Bystrici. Oddiel: sro, vložka č. 561/S.

Individuálna účtovná závierka a ročná správa za rok 2013 podliehajú schváleniu valným zhromaždením a sú k nahliadnutiu v sídle spoločnosti a v elektronickej podobe na internetovej stránke finančného riaditeľstva.

## Základné údaje

FUCHS OIL CORP. (SK), spol. s r.o. je obchodno - poradenská a servisná spoločnosť. Predmetom jej činnosti je obchodno - poradenská činnosť, poskytovanie servisu zákazníkom, predaj priemyselných mazív, ochranných proti koróznym prostriedkov, základových a motorových olejov, prísad, ako aj iných týmto príbuzných výrobkov.

Spoločnosť sa zameriava na predaj automobilových, priemyselných olejov a mazív hlavne z produkcie výrobných závodov našich materských spoločností FUCHS.

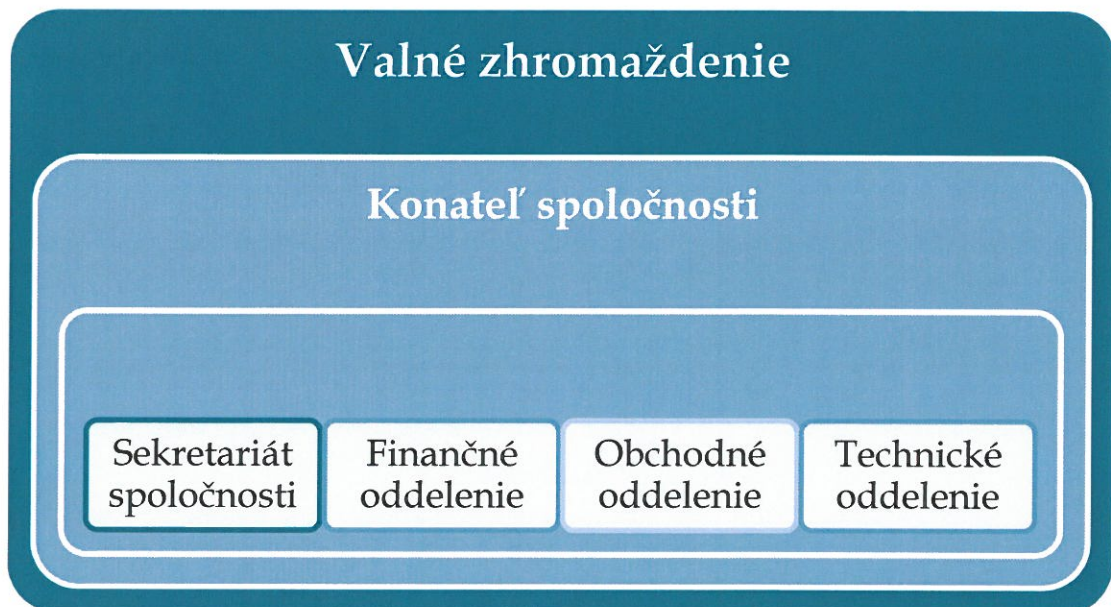


## Organizačná štruktúra spoločnosti

Spoločnosť **FUCHS OIL CORP. (SK), spol. s r.o.** je obchodná spoločnosť, zabezpečujúca vývoj a odbyt priemyselných mazív, ochranných protikorózných prostriedkov, základných olejov a prísad, ako aj iných týmto príbuzných výrobkov, vrátane poskytovania podporných služieb.

Poslaním spoločnosti je bezpečne, spoľahlivo, efektívne a konkurencieschopne dodávať automobilové oleje, priemyselné a ostatné oleje.

Aby to bolo možné dosiahnuť vytvorili sme si k tomu patričnú organizačnú štruktúru, ktorá má nasledovné zloženie: valné zhromaždenie, konateľ, sekretariát, finančné oddelenie, obchodné oddelenie a technické oddelenie.



## Certifikácia

- Systém riadenia kvality je certifikovaný podľa normy DIN ISO 9001 - 2008 spoločnosťou DQS GmbH.
- Pre výroby pre automobilový priemysel systém riadenia kvality je certifikovaný podľa normy ISO/TS 16949 : 2009 spoločnosťou DQS GmbH.
- Systém riadenia ochrany životného prostredia je certifikovaný podľa normy ISO 14001 : 2004 + Cor 1 : 2009 spoločnosťou DQS GmbH.

Dňa 1. júna 2007 vstúpilo do platnosti Nariadenie európskeho parlamentu a Rady (ES) č.1907/2006 o chemických látkach a prípravkoch (**REACH**). V zmysle citovaného nariadenia naša spoločnosť **FUCHS** starostlivo sleduje legislatívne zmeny a je plne informovaná o všetkých nových požiadavkách legislatívy **REACH** a **GHS**, ktoré sa týka klasifikácie, označovania a balenia a chemických látok a prípravkov v súlade s Nariadením európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1272/2008.



## Kvalita, životné prostredie a bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

### Integrovaný systém manažerstva a akreditácia

FUCHS OIL CORP. (SK), spol. s r.o., má vybudovaný integrovaný systém manažerstva pozostávajúci z troch zložiek:

1. systém manažerstva kvality,
2. systém environmentálneho manažerstva,
3. systém manažerstva bezpečnosti a ochrana zdravia pri práci,

na základe medzinárodných noriem ISO 9001 a súvisiacich právnych predpisov zameraných na zvyšovanie bezpečnosti prevádzky, na ochranu životného prostredia a na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.



Jednotlivé zložky integrovaného systému manažerstva boli certifikované spoločnosťou VÚSAPL, a.s. Nitra

Aktuálny certifikát integrovaného systému manažerstva je sprístupnený na našej webovej stránke [www.fuchs.sk](http://www.fuchs.sk)

## System manažerstva kvality

Kvalita je pre spoločnosť FUCHS OIL CORP. (SK), spol. s r.o. prvoradá. Kontrola kvality prebieha počas celého predajného procesu, od nákupu tovaru až po predaj tovaru a služieb s nimi spojených.

Trvalým zlepšovaním efektívnosti systému manažerstva a jeho procesov chce spoločnosť dosiahnuť, aby dodávky a služby nielen spĺňali, ale i prekonávali očakávania súčasných i budúcich zákazníkov z hľadiska kvality, spoľahlivosti, bezpečnosti výrobkov, ceny a termínov dodávok s minimálnym dopadom na životné prostredie.

Za týmto účelom vedenie spoločnosti stanovuje nasledovnú politiku kvality:

1. Starostlivosť o zabezpečovanie trvalého zvyšovania úrovne kvality a zodpovednosť za kvalitu dodávaných tovarov a služieb patrí medzi prioritné povinnosti výkonného manažmentu spoločnosti.
2. Manažment spoločnosti riadi systém procesov, ktorý prispieva k efektívnosti a produktivite spoločnosti .
3. Hlavnou úlohou spoločnosti je trvalé zlepšenie kvality zamerané na uspokojenie potrieb zákazníkov s cieľom dosiahnuť čo najnižšiu úroveň reklamácií.
4. Pri zabezpečovaní kvality výkonu všetkých činností využívať všetky, aj nevyslovené požiadavky zákazníka.
5. Zabezpečovanie kvality je prioritou všetkých pracovníkov spoločnosti, ktorí svojou prácou ovplyvňujú konečnú kvalitu poskytovaných služieb.
6. Do procesu neustáleho zlepšovania kvality budú zahrnuté aj spolupracujúce organizácie, dodávatelia materiálu a tovaru.
7. Zvyšovať kvalifikáciu, odbornú spôsobilosť a angažovanosť zamestnancov spoločnosti pre zabezpečenie zhody, spoľahlivosti, bezpečnosti a kvality výrobkov a služieb.
8. Vykonanie sústavného preverovania a vyhodnocovania systému manažmentu kvality bude patriť medzi hlavné činnosti spoločnosti.
9. Minimalizovať akékoľvek plytvanie a následnú stratu.
10. Dosiahnuť vyššiu kvalitu a tým aj spokojnosť zákazníkov.
11. V súvislosti s politikou kvality vydáva spoločnosť na každý rok ciele kvality, ktoré zohľadňujú premietnutie kvality do cieľov a záväzkov v oblasti kvality. Schválené ciele kvality sa stávajú pre spoločnosť záväzným dokumentom, ktorý je pravidelne vyhodnocovaný.
12. Politika kvality je východiskovou filozofiou konania všetkých pracovníkov a sú s ňou dokonalo oboznámení na pracovných poradách, v rámci školení o SMK .

## Ciele kvality

Vedenie spoločnosti pri naplnení hlavného cieľa politiky kvality si kladie za cieľ:

1. Pozdvihnúť značku FUCHS ako symbol kvality a tradície.
2. Rozšíriť svoju pôsobnosť na slovenskom trhu a udržať štandardnú kvalitu výrobkov.
3. Zabezpečiť finančnú stabilitu spoločnosti.
4. Udržiavať kvalitu tovaru na úrovni, ktorá sústavne uspokojuje požadované potreby zákazníka.
5. Zabezpečiť pravidelnú informovanosť zamestnancov a pozitívny trend vývoja vnútornej komunikácie v spoločnosti.
6. Zabezpečiť sústavné zvyšovanie odbornosti zamestnancov.

Primárnym cieľom spoločnosti je aplikovať všetky procesy politiky kvality podľa potrieb zákazníkov usilujúc sa o ich maximálnu spokojnosť. Pre realizáciu tejto stratégie kvality si spoločnosť pre rok 2015 stanovuje nasledovné ciele kvality :

1. Neprekročiť hodnotu rezerv na reklamácie tovaru.
2. Zabezpečiť kvalitu všetkých činností tak, aby sa k nám vracali spokojní zákazníci a nie chybný tovar.
3. Splňať všetky legislatívne podmienky.
4. Sústavne zlepšovať procesy vo vzťahu k ekonomickému prospechu a životnému prostrediu .
5. Trvalo zlepšovať systém manažérstva kvality a dodržiavať stanovené normy a kritériá.
6. Vybudovať systém vzdelávania zamestnancov na všetkých úrovniach.
7. Zamerať sa na sústavné zlepšovanie pracovných podmienok zamestnancov z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Zabezpečovanie kvality chápeme ako neustále rozvíjajúci sa proces, ktorý sa týka všetkých zamestnancov spoločnosti. Všetci zamestnanci svojou prácou ovplyvňujú konečnú kvalitu našich produktov a služieb.

## System environmentálneho manažérstva

Spoločnosť FUCHS OIL CORP. (SK), spol. s r.o. je spoločnosťou so zodpovedným prístupom k životnému prostrediu. Dôkazom toho je i zavedený a certifikovaný systém environmentálneho riadenia podľa medzinárodného štandardu ISO 14001. Jedným z prioritných cieľov uvedeným v Environmentálnej politike spoločnosti, je tiež neustále zlepšovanie environmentálnej výkonnosti a znižovanie zaťaženia životného prostredia.

"Kto chápe život ako najvyššiu prioritu, ten preberie zodpovednosť"

### Hospodárnosť a ekológia:

Medzi týmito dvoma pólmi stojí naša koncepcia ochrany životného prostredia. Hospodárne myslenie nie je v žiadnom prípade v protiklade ku cieľavedomému konaniu vo vzťahu k životnému prostrediu.

Princípy ochrany životného prostredia a bezpečnosti pri práci integrujeme do politiky a riadenia všetkých procesov spoločnosti. Pozitívne tak ovplyvňujeme fungovanie prevádzkovej činnosti, manažmentu investícií, ale aj obstarávanie a riadenie zmluvných partnerov.

Vo všetkých našich prevádzkach je zavedený systém riadenia odpadov a tým je zabezpečené správne triedenie a zaobchádzanie s odpadmi.

V roku 2013 si spoločnosť stanovila nasledovné environmentálne ciele:

1. Dodržiavanie environmentálnych právnych požiadaviek a dosiahnutie nula sankcií od orgánov štátnej správy.
2. Neustále zlepšovanie environmentálnej výkonnosti a udržiavanie systému ISO 14001.
3. Znižovanie množstva produkovaných odpadov a zvyšovanie miery ich recyklácie.

Spoločnosť si uvedomuje svoju zodpovednosť voči životnému prostrediu a preto sa snaží znižovať environmentálne zaťaženie a monitoruje environmentálne aspekty v celom výrobnom procese. Zameriavame sa na predaj chemických produktov priateľských k životnému prostrediu, pretože si uvedomujeme, že ochrana životného prostredia je jedným z kľúčov k úspechu podnikania.

Súčasťou našich aktivít je záujem o otázky ochrany životného prostredia a o našu spoluúčasť pri zabezpečovaní trvalo udržateľného rozvoja celej spoločnosti.

Environmentálna politika spoločnosti vychádza z nasledovných princípov:

1. Životné prostredie považujeme za kľúčovú hodnotu spoločnosti .
2. Podporujeme ekonomický rozvoj a zároveň chránime životné prostredie.
3. Rešpektujeme súčasnú a budúcu hodnotu životného prostredia.
4. Uplatňujeme princíp neustáleho zlepšovania v ochrane životného prostredia.
5. Podnikateľskú činnosť vykonávame v súlade s platnými environmentálnymi predpismi a ostatnými záväzkami, ktoré sme sa zaviazali plniť.
6. Kladieme dôraz na preventívne opatrenia s cieľom minimalizovať ich vplyv na životné prostredie.
7. Pravidelne monitorujeme a hodnotíme našu environmentálnu výkonnosť, environmentálne plány a ciele, za účelom neustáleho zlepšovania nášho environmentálneho správania.
8. Zabezpečujeme výchovu a vzdelávanie všetkých zamestnancov v otázkach ochrany životného prostredia a vplyvov ich činností na životné prostredie za účelom zvyšovania ich environmentálneho povedomia.

Už v roku 1985 dostal náš olej na mazanie reťazí motorových píl PLANTO ocenenie za ochranu životného prostredia "Modrý anjel". Dnes patríme s viac ako 100 produktmi značky PLANTO určenými pre prakticky všetky oblasti použitia mazacej techniky k lídrom na trhu. Nie je to náhoda, ale výsledok našej systematickej práce.

Zoznam týchto produktov sa každý rok predlžuje: hydraulické oleje, mazivá pre stratové mazanie, protikorózne oleje a plastické mazivá vyrobené na báze prirodzených rastlinných olejov a ich oleochemických derivátov. Ich použitie nájdete v skoro všetkých oblastiach mazacej techniky. Ochrana životného prostredia je dnes už viac ako neškodná likvidácia neželaných vedľajších produktov. Stále zlepšovanie našich produktov, hlavne čo sa týka ich ekologických aspektov, je hlavným cieľom našej environmentálnej firemnej politiky.

V nedávnej minulosti sa vytýčil smer najmä pri chladiacomazacích prostriedkoch. Pri obrábaní kovov sa úspešne nasadili vodoumiešateľné chladiacomazacie prostriedky bez prísad s obsahom chlóru a ťažkých kovov. Tieto nie sú len ohľaduplné voči životnému prostrediu a znášateľné s pokožkou, ale sú aj ekonomické a majú dlhú životnosť. Pri chladiacomazacích prostriedkoch nemiešateľných s vodou sa zredukovali emisie znížením olejovej hmly a pár o viac ako 80 %.

Tento úspech umožnil vývoj kovoobrábacích olejov s nízkou odparivosťou. "Olej namiesto emulzie" to je náš najnovší ekologický koncept pre mazanie obrábacích strojov. Zníži sa tým množstvo odpadných látok, ktoré je potrebné likvidovať a výrazne sa zredukuje množstvo odpadných vôd pri obrábaní kovov. Naš model je unikátny vo svete.

Z pohľadu celkového hodnotenia spoločnosti a jej správania sa voči životnému prostrediu je možné konštatovať, že všetky procesy a činnosti vykonávané v spoločnosti smerujú k postupnému trvalému zlepšovaniu správania sa spoločnosti voči všetkým zložkám životného prostredia.

## System manažerstva bezpečnosti a ochrana zdravia pri práci

Bezpečnosť a ochrana zdravia zamestnancov predstavuje jednu z kľúčových hodnôt spoločnosti.

Spoločnosť je presvedčená, že okrem humánnej zodpovednosti za zamestnancov, napomáha zvyšovanie úrovne bezpečnosti pri práci aj skvalitniť pracovné podmienky a zefektívniť produktivitu a kvalitu práce. Za týmto účelom je kladený veľký dôraz na systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Ten pozostáva z činností v súlade s legislatívou, kladenia dôrazu na preventívne opatrenia, pravidelného hodnotenia stavu bezpečnosti a zapájania zamestnancov do systému. Zamestnanci sú počas celého roka motivovaní k bezpečnému správaniu sa na pracoviskách. Povedomie o bezpečnosti je zvyšované školeniami a rôznymi publikáciami.

Trvalé zlepšovanie úrovne bezpečnosti na pracoviskách, spoločnosť deklaruje implementovaným systémom manažerstva BOZP podľa platnej legislatívy Slovenskej republiky.

Politika bezpečnosti práce a ochrany zdravia vychádza z nasledujúcich zásad a princípov:

1. Dodržiavať záväzky vyplývajúce z legislatívny pre oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP).
2. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci v spoločnosti a jej sústavné zlepšovanie je cieľavedomou činnosťou a stotožňujú sa s ňou všetci zamestnanci.
3. Bezpečné správanie a konanie je osobnou zodpovednosťou každého jednotlivca.
4. Všetci v spoločnosti FUCHS deklarujeme vysoký záujem o vylúčenie a obmedzenie rizík a faktorov podmieňujúcich ohrozenie nielen svojho života a zdravia, ale aj života a zdravia svojich spolupracovníkov.
5. Starostlivosťou o pracovné prostredie a zlepšovaním pracovných podmienok zaistujeme dlhodobé zachovanie zdravia a pracovnej schopnosti.
6. Trvalým získavaním a zvyšovaním odborných znalostí, dodržiavaním všeobecných zásad prevencie a povinností zabezpečujeme najvyššiu úroveň štandardu BOZP.
7. Všetci zamestnanci spoločnosti sú súčasťou politiky BOZP a podieľajú sa na realizácii programu jej uskutočňovania a naplnení cieľov.

Starostlivosť o bezpečnosť a zdravie svojich zamestnancov tvorí prioritu spoločnosti a preto našim zámerom je mať bezpečné pracovné prostredie, zdravých zamestnancov a jedným z našich hlavných cieľov je, stať sa spoločnosťou s nulovým výskytom pracovných úrazov a šíriť tým dobré meno FUCHS OIL CORP. (SK), spol. s r.o.

Pre dosiahnutie tohto cieľa sa spoločnosť zaviazala :

1. Zvyšovať a trvale zdokonaľovať úroveň riadenia systému bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany životného prostredia s cieľom odstrániť potencionálne ohrozenie zdravia vplyvom technických zariadení, ľudského faktora a pracovného prostredia.
2. Vykonávať všetky práce v súlade s požiadavkami záväzných právnych predpisov a vnútrofirmej legislatívy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
3. Na základe zistených nebezpečenstiev, ohrození a rizík vytvárať pracovné podmienky, s cieľom eliminovať všetky nepriaznivé riziká spôsobujúce ujmu.
4. Zabezpečovať odbornú prípravu, kvalifikáciu a rozvíjať povedomie zamestnancov vedúce k bezpečnej práci a ochrane zdravia, výchovne pôsobiť k používaniu správnych a bezpečných postupov pri práci.
5. S dodávateľmi služieb a opráv vytvárať podmienky pre efektívnu spoluprácu, vyžadovať dodržiavanie právnych predpisov a noriem zabezpečujúcich podmienky bezpečnej práce.
6. Prehlbovať angažovanosť všetkých zamestnancov spoločnosti v procese kontinuálneho zlepšovania stavu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a vytvárať tak pozitívny obraz o spoločnosti v konkurenčnom prostredí.
7. Manažérstvo bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je zodpovednosťou manažmentu na všetkých stupňoch riadenia.

Starostlivosť o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci je súčasťou systému manažerstva a je neoddeliteľnou súčasťou podnikateľských aktivít spoločnosti

Politika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany životného prostredia je záväzná pre všetkých zamestnancov spoločnosti a je verejne dostupná.

## System manažérskeho účtovníctva

Každý podnikateľ potrebuje mať nastavený účtovný systém tak, aby mu poskytoval dostatočnú spätnú väzbu. Aby sme vedeli správne vyhodnotiť svoje najpredávanejšie produkty, lokality s najväčším odberom alebo aká je krivka predaja v rôznych obdobiach roka rozhodli sme sa zaviesť nový účtovný systém SAP v spolupráci s našou materskou spoločnosťou.

Analýza predaja je našou existenčnou otázkou. V systéme účtovnej evidencie takto majú predajcovia vo firme kompletný prehľad o procesoch, od objednávky, logistiky, skladu až po fakturáciu. Dodacie termíny na splnenie prijatých objednávok sme nastavili v súlade s logistikou dodávateľov.

Manažérske účtovníctvo nám poskytuje totiž nielen prehľad o minulom období, ale aj predikciu do budúcnosti. Je to možné urobiť až na niekoľko mesiacov dopredu, na základe údajov o cash flow (náklady a výnosy, stav financií v banke, aj v pokladni) a na základe aktuálnych údajov o stave skladu, prijatých objednávkach, top produktoch atď. Na takéto spracovávanie údajov sme potrebovali kvalitný účtovný softvér, ktorý dokáže selektovať a exportovať požadované výstupy, aby sme mali neskreslený prehľad o stave firmy, mohli si nastaviť obchodné vzťahy s dodávateľmi na základe reálneho objemu objednávok od zákazníkov. Ide o vzájomné prehľadné previazanie dát v systéme, kde v jednej prehľadnej tabuľke sú uvedené údaje o skladových položkách, počte prijatých objednávok, fakturovaných položkách, termíny, skrátka všetky dôležité údaje.

Hlavným benefitom manažérskeho účtovníctva je stály prehľad v dátach, možnosť exportu dát zo softvéru v prehľadných tabuľkách, s ktorými sa dá okamžite pracovať, možnosť analyzovať minulé obdobia na základe realizovaných objednávok, ale aj plánovanie budúcich podnikateľských cieľov niekoľko mesiacov vopred na základe obratu, stavu skladov, počtu objednávok, nákladov spojených s prevádzkou firmy, obchodom. Máme tiež možnosť vidieť, aký čas trvá obchodný prípad, od prijatia objednávky po dodanie a fakturáciu. Veríme, že v roku 2014 už budeme vedieť odpovedať aj na základné otázky:

*Viem, ktoré sú moje najpredávanejšie a najmenej predávané produkty?*

*Je moja marža dostatočne vysoká, aby pokryla všetky náklady?*

*Aká je krivka predaja?*

*Ktoré mesto/lokalita mi robí najväčšie obraty?*

aby sme mali svoje obchodovanie pod kontrolou.

## Ľudské zdroje

Ak hovoríme o úspechoch, ktoré v minulosti firma dosiahla, treba povedať, že sa nerodia náhodne. Stoja za nimi naši zamestnanci, preto na ich výber, rast a ďalšie vzdelávanie kladieme veľký dôraz.

Prvoradou úlohou personálnej politiky je vytvárať pre svojich zamestnancov čo najvýhodnejšie pracovné podmienky a podporovať ich spolupatričnosť so spoločnosťou FUCHS a posilniť ich spoluzodpovednosť za dianie vo firme.

Naša snaha smeruje k tomu, aby boli zamestnanci spoločnosti schopní čo najlepšie zvládnuť požiadavky pracovného miesta, aby boli pripravení na zmeny a predovšetkým, aby boli schopní úplne vyhovieť všetkým požiadavkám našich obchodných partnerov.

Spoločnosť sa trvale snaží o zvyšovanie úrovne a kvality svojich ľudských zdrojov. Dlhodobu sa zameriava na:

1. Spôsobilosť a odborné schopnosti zamestnancov.
2. Podporu iniciatívy zamestnancov pri naplňovaní podnikateľských zámerov spoločnosti.
3. Pracovné prostredie a podmienky, v ktorých zamestnanci pracujú.

Strategickou súčasťou úspechu firmy FUCHS je vlastná firemná kultúra a aj lojálny a motivovaný tím. Program personálnej, mzdovej, sociálnej politiky a politiky ochrany zdravia pri práci bol v roku 2012 zakotvený v dvoch základných dokumentoch: **MISSION STATEMENT OF THE FUCHS PETROLUB GROUP** a **CODE OF CONDUCT**.

Spoločnosť si svoje záväzky vyplývajúce z týchto dokumentov v plnom rozsahu plní.

## Riadenie ľudských zdrojov

### Základné úlohy

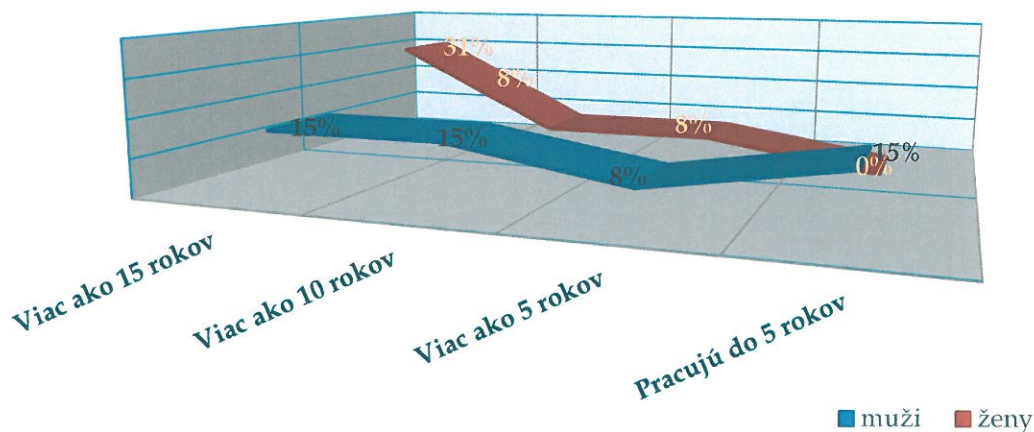
1. Zabezpečenie potrebného počtu zamestnancov v požadovanej profesijnej a kvalifikačnej štruktúre a dynamickom súlade s cieľmi organizácie.
2. Zosúladenie správania zamestnancov so strategickými cieľmi organizácie.

### Funkcie riadenia ľudských zdrojov:

1. personálne plánovanie ľudských zdrojov
2. získavanie a výber zamestnancov
3. analýza práce a špecifikácia požiadaviek na pracovníka
4. vzdelávanie a rozvoj zamestnancov
5. riadenie a plánovanie kariéry
6. riadenie pracovného výkonu
7. hodnotenie pracovného výkonu
8. motivovanie a odmeňovanie zamestnancov
9. pracovné vzťahy
10. pracovné podmienky
11. personálny informačný systém
12. rozmiestňovanie zamestnancov a skončenie pracovného pomeru

Čo sa týka stavu a vývoja personálnych ukazovateľov je situácia už dlhšiu dobu stabilizovaná.

Rozdelenie zamestnancov podľa počtu odpracovaných rokov r.2013



Zo sociálneho fondu bolo za rok 2013 celkovo vynaložených 8 tis.eur na:

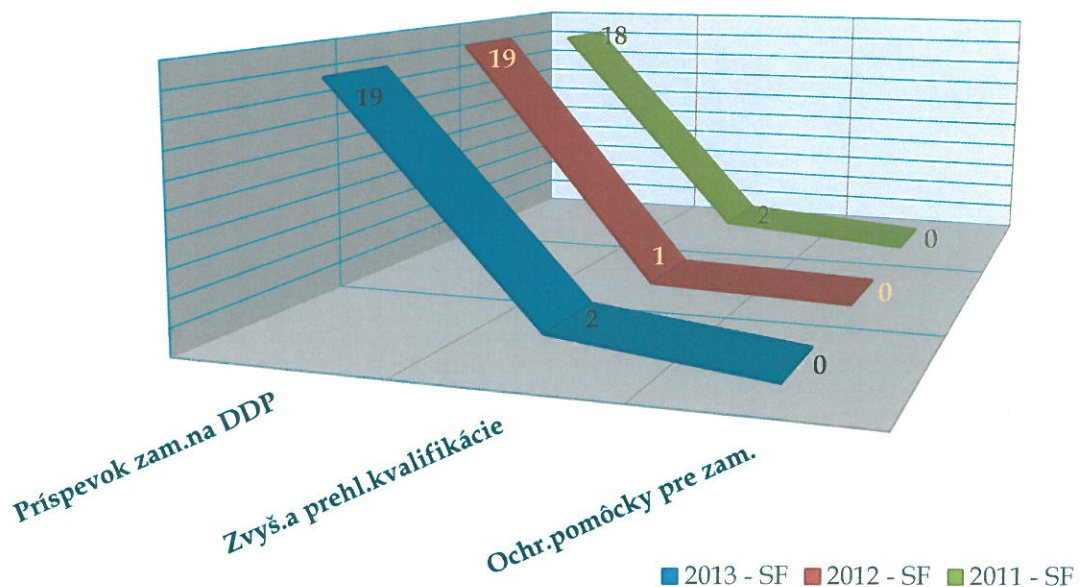
### Výdavky na zamestnancov zo SF



Program starostlivosti o zamestnancov zahrňoval hlavne:

1. Príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancov
2. Ochranné pomôcky a zabezpečenie pitného režimu pre zamestnancov
3. Zvyšovanie a prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov
4. Odmeny za plnenie pracovných úloh nad rámec pracovnej doby

### Výdavky zamestnávateľa na zamestnancov



## Obchodná politika spoločnosti FUCHS

Obchodná politika je zakotvená v základnom dokumente spoločnosti - **MISSION STATEMENT OF THE FUCHS PETROLUB GROUP** a je dlhodobou centrálnou usmerňovaná zo strany FUCHS PETROLUB, SE, Mannheim.

Vychádza zo základných hodnôt spoločnosti FUCHS:

1. **Dôvera**
2. **Tvorba hodnôt**
3. **Rešpekt**
4. **Spoľahlivosť**
5. **Integrita**

1. **Dôvera je základom nášho porozumenia** – Vzájomná dôvera je základom našej spolupráce nielen vnútroodnikovo, ale aj so zákazníkmi, dodávateľmi a kapitálovými investormi. Na základe vzájomnej dôvery vyvíjame spolu s našimi zákazníkmi špecifické riešenia. S našimi obchodnými partnermi spolupracujeme dôveryplne na výkonnosti a kvalite produktov ako aj na bezpečnosti dodávania. Spolupráca našich zamestnancov sa vyznačuje nie len otvorenosťou a férovosťou ale aj vzájomnou dôverou a rešpektom. Voči našim kapitálovým investorom vystupujeme otvorene a transparentne.
2. **Naším zákazníkom dodávame špičkovú technológiu a vynikajúci servis** – Naším zákazníkom ponúkame produkty technologicky zamerané na budúcnosť, ktoré vytvárajú nadhodnotu. Vedecko-technický pokrok je zároveň výzvou a meracou latkou pre vývoj našich produktov. Naši zákazníci si nás cenia ako partnerov v oblasti vývoja. Naši angažovaní zamestnanci sú poradcovia a poskytovatelia služieb, ktorí sa vysporiadajú so špecifickými procesmi zákazníkov, aby dodali správne riešenie problému. Technickú výkonnosť a spoľahlivosť našich produktov dopĺňa špičková kvalita servisu.

**Identifikujeme a vytvárame nadhodnotu** – Generujeme výrobný rast tým, že využívame šance a ovládame riziká. Naše procesy sú efektívne. Pre našich zákazníkov, zamestnancov a vlastníkov podielov vytvárame hodnoty. Naši zamestnanci sa primerane zúčastňujú na zvyšovaní hodnoty.

**Vytvárame priestor pre inovácie a nové cesty** – Vytvárame priestory pre nové myšlienky a podporujeme výnimočné nápady. Radi skúmame a hľadáme nové cesty. Naši výskumníci a vývojári majú priestor na opustenie vychodených cestičiek a presadenie nekonvenčných riešení. Našimi vedomosťami a skúsenosťami celosvetovo operujúceho podniku tvoríme technologický pokrok.

**Konáme ako podnikatelia** - Sme podnikatelia v podniku, sústreďujeme sa na podstatné, konáme rýchlo, dôsledne a prijímame rozhodnutia. Poznáme našich zákazníkov a naše trhy. Vylepšujeme procesy a spokojní sme len vtedy, ak sme podali špičkový výkon.

**Prenášame zodpovednosť na našich zamestnancov a berieme ich za slovo** - Prenášame zodpovednosť na našich zamestnancov a kladieme motivujúce a transparentné ciele. Osobná a odborná kompetencia je pre nás dôležitá. Našich zamestnancov zapájame do procesov rozhodovania, kladieme im otázky a počúvame ich. Naše konanie je čestné, vypočítateľné a transparentné. Úspech robíme merateľným.

3. **Stojíme si za našou zodpovednosťou voči rôznym záujmovým skupinám, spoločnosti a životnému prostrediu** - Stojíme si za našou zodpovednosťou za podnik, zamestnancov a životné prostredie. Okrem toho vnímame našu sociálnu zodpovednosť. S nám zverenými prírodnými zdrojmi zaobchádzame zodpovedne. Stále produkty a služby sú pozitívnym prínosom pre zachovanie nášho životného prostredia.

**Dávame najavo ocenenie a uznanie** - Naša spolupráca sa vyznačuje úctivým a dôveryplným vzájomným zaobchádzaním. Dbáme na dôstojnosť jednotlivca. Za výkon našich zamestnancov a partnerov im dávame najavo naše uznanie a ocenenie. Rešpektujeme kultúry všetkých regiónov a krajín.

**K našim partnerom a zamestnancom sme féroví** - S našimi zamestnancami a partnermi zaobchádzame férovo a čestne. Naše konanie slúži záujmom zákazníkov, zamestnancov a akcionárov. Žiadame len to, čo vieme aj sami dodržať.

**Podporujeme otvorenú kultúru diskusie** - Chceme otvorenú diskusiu, najlepší argument musí zvíťaziť. Komunikujeme otvorene, jasne, vecne. Ceníme si nápady a argumenty, nezávisle od rovín hierarchie. Zmenu prežívame ako samostatnú súčasť nášho úspechu.

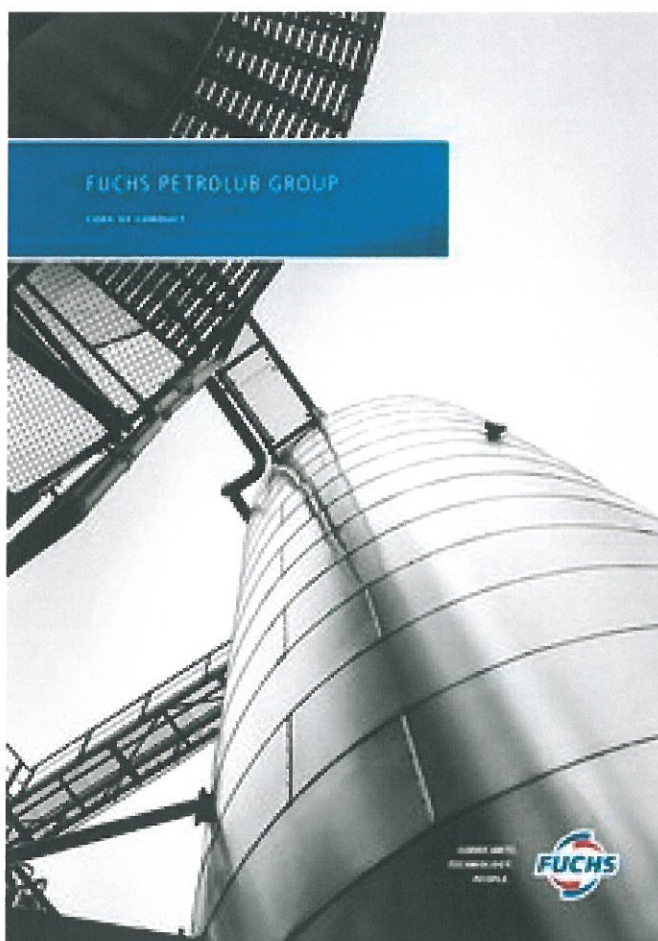
4. **Stojíme si za slovom** - Sme vzorom a žijeme podnikovými hodnotami. Presviedčame osobným nasadením a láskou k nášmu odboru. Žijeme motiváciou a maximálnym výkonom.

**Vyznávame technologické prvenstvo** - pracujeme na technologickom prvenstve v obchodných oblastiach, ktoré sú pre nás dôležité. Vyvíjame, vyrábame a predávame technicky náročné produkty. Produkty zamerané na budúcnosť prinášajú našim zákazníkom nadhodnotu, pomáhajú šetriť energiu a chrániť životné prostredie.

**Náš príbeh úspechu chceme písať ďalej** - Sme hrdí na náš príbeh úspechu, ktorý sa zakladá na výkone, inovačných produktoch a vynikajúcom zákazníckom servise. Naši zamestnanci sú motivovaní pokračovať v príbehu úspechu.

**Konáme rozhodne a transparentne** - Naše zákazky získávame v transparentných a férových súťažiach. Stavíme na kvalitu a výkon našich produktov. Pracujeme v tíme. V našej decentrálnej organizácii je vždy stredobodom pozornosti celý podnik.

- 5. Veríme v morálne hodnoty a dodržiavame náš kódex správania** - Dôsledne dodržiavame zákony a pravidlá všetkých štátov, v ktorých sme aktívni. Rešpektujeme ich mravy a zvyky. Nestrpíme diskrimináciu kvôli národnosti, pohlaviu, náboženstvu alebo iným osobným znakom. Náš **Code of Conduct** je smernicou pre naše konanie a naše rozhodnutia. Sme presvedčení, že úspech môže vzniknúť len vtedy, ak naše slová a hodnoty súhlasia s našim konaním.



## Produkty spoločnosti FUCHS

Pdnikateľská činnosť spoločnosti je zameraná na predaj olejov rozdelených do troch základných skupín:

### 1. Automobilové oleje:

Motorové oleje a mazivá - TITAN

Motocyklové oleje a mazivá - SILKOLENE

### 2. Priemyselné oleje a mazivá:

Kovoobrábacie/Rezné kvapaliny - ECOCOOL, ECOCUT, EMULZÍN

Mazivá pre tvárnenie kovov - RENOFORM, WISURA

Plastické mazivá - RENOLIT

Priemyselné oleje - RENOLIN

Protikorózne oleje - ANTICORIT

Kaliace oleje - THERMISOL

Oleje pre chladiace zariadenia - RENISO

Biologicky odbúrateľné mazivá - PLANTO

Medicinálne a biele oleje - PARAFLUID

### 3. Špeciality:

Nemrznúce kvapaliny a prísady do pohonných hmôt -  
FRICOFIN, WINTERFIT

Priemyselné čistiace prostriedky - RENOCLEAN

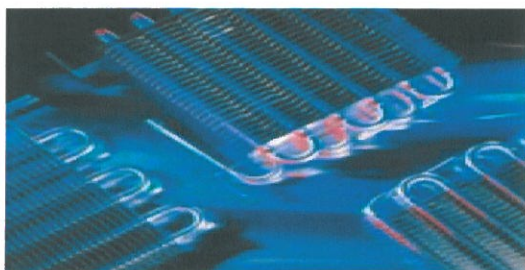
Špeciálne mazivá a pasty - CEPLATTYN, GLEITMO, LUBRODAL, SOK,  
STABYLAN

Potravinárske mazivá - CASSIDA

## Novinky v roku 2013

V uplynulom roku sme zaviedli na trh ďalšie nové produktové oleje a mazivá , ktorými sme opäť rozšírili náš sortiment na Slovensku.

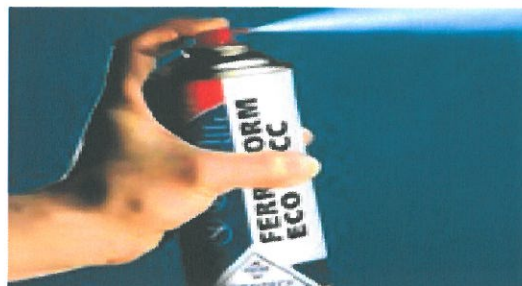
Naša spoločnosť opäť rozšírila svoju ponuku o **transformátorové oleje**. Dodávajú na náš trh pod označením **Transformátorový olej ITO 100** a **Transformátorový olej ITO 200**. Obidva oleje sa používajú ako náplň do transformátorov, spínačov, silových kondenzátorov a iných prístrojov pracujúcich s vysokým napätím. Transformátorové oleje plne spĺňajú požiadavky **medzinárodnej normy IEC 60296**.



Zaviedli sme nové špičkové mazivá od našej sesterskej spoločnosti: **BREMER & LEGUIL**. Vo výrobnom sortimente je vyše 80 špeciálnych výrobkov, pričom tento program tvoria: mazivá pre potravinárstvo, čističe a to najmä pre elektrické a elektronické zariadenia v energetike, špeciálne produkty pre priemysel spracovania plastov. Všetky tieto produkty sa predávajú pod názvom **GERALYN** a **RIVOLTA**

Zo sortimentu našej sesterskej firmy **FUCHS LUBRITECH**, Kaiserslautern dodávame na slovenský trh spreje. Ponúkané spreje majú široké použitie ako napr. konzervačné prípravky, univerzálne mazacie oleje, čističe, odhrdzovače, montážne kvapaliny.

Naším krédom je ponúknuť pre akýkoľvek účel vhodný sprej.



Ďalším rozšírením nášho sortimentu sú špičkové medicínálne biele oleje od sesterskej spoločnosti **PARAFLUID**, Hamburg. Tieto oleje majú použitie ako technické biele oleje a predávajú sa pod označením **MBO PARAFLUID PL**.

Naša spoločnosť FUCHS si dovoľuje aj touto cestou oznámiť, že začala akvizícia nového výrobného programu , a to potravinárskych mazív **CASSIDA**. Akvizícia zahŕňa potravinárske mazivá **CASSIDA**, **SUGAR MILL CLEAR** a **FM** výrobnú líniu. Spoločnosť FUCHS týmto získala nové možnosti obchodu .



Naša spoločnosť FUCHS ponúka tiež široký sortiment kompresorových olejov na báze minerálnych a syntetických olejov. Do tohto sortimentu pribudol nový olej špičkovej kvality s názvom **RENOLIN SynAir 46**. Tento olej bol

vyvinutý v spolupráci s výrobcom kompresorov - firmou **ALMIG**. Tento výrobok je moderná kvapalina určená na mazanie vzduchových skrutkových kompresorov. Vyznačuje sa vynikajúcou oxidačnou a termálnou stabilitou. Vďaka použitému špeciálnemu základovému oleju a synergicky pôsobiacim prísadám **RENOLIN SynAir 46** zabraňuje tvorbe úsad a lakov a to i pri vysokých koncových teplotách. **RENOLIN SynAir 46** má tiež vynikajúcu biologickú rozložiteľnosť - pri testovaní podľa testu OECD 301 C sa dosiahla biologická rozložiteľnosť > 60 %. Ďalšou výhodou je samočistiaca schopnosť, takže rozpúšťa staré laky v existujúcom systéme. **RENOLIN SynAir 46** je dodávaný v 10 litrovom balení.

V tomto čase sme radi, že Vás môžeme informovať o pridaní prvotriedneho výrobku - oleja **TITAN GT1 PRO C-3 SAE 5W-30** do nášho sortimentu. Výkonnosť a schválenia nového prémiového produktu **FUCHS TITAN GT1 PRO C-3 SAE 5W-30** sú

nasledovné:  
ACEA C-3  
ACEA A3/B3  
MB 229.51  
RENAULT  
VW 504.00, 507.00



Špecifikácia ACEA C4-07 je novinkou pre naftové s filtráciou pevných častí výfukových plynov. Špecifikácia ACEA C4-07 predpisuje aj limity na obsah síry a nasleduje po špecifikácii ACEA C1, ohľadom ostatných limitov je podobná špecifikácii A3.

Náš výrobok je určený hlavne pre autodiely a servisné strediská, čomu zodpovedajú aj dostupné balenia: 60 L súdok, 205 L sud a kontajner.



## Nová technológia motorového oleja FUCHS

Nová XTL™- technológia motorového oleja firmy FUCHS s extrémne vysokým viskozitným indexom\* a vynikajúcou stabilitou voči starnutiu zabezpečuje výrazne kratšie doby premazávania a nižšiu spotrebu paliva. Moderné motorové oleje pre osobné automobily, ktoré musia spĺňať čoraz náročnejšie požiadavky výrobcov motorov, ponúkajú už dnes vysokú výkonnostnú úroveň. Teplotné zaťaženie motorového oleja v moderných konštrukciách motorov stále stúpa. Požiadavky na rozsah teplôt (klimatické podmienky), v ktorých musí motor kedykoľvek spoľahlivo pracovať, stále rastú tiež. K tomu sa ešte pridávajú nové technológie pre úsporu energie ako napr. systémy Štart/Stop, ktoré kladú tiež vysoké nároky na spoľahlivé mazanie a štartovacie vlastnosti motorového oleja. Zaťaženie motorového oleja počas celkovej doby výrobcom predpísaného intervalu výmeny, stúpa v maximálnom rozsahu. O to je dôležitejšie, aby sa olej dostal všade tam, kde je to potrebné.

Spoločnosť FUCHS preto vyvinula novú technológiu pre motorové oleje, ktorá ponúka dlhodobé stabilné výkonnostné rezervy. Rozhodujúci náskok novej technológie oproti starším technológiám je v optimalizovanom viskozitno - teplotnom správaní. Oproti konvenčným základovým olejom boduje nová



XTL - technológia hlavne vysokým viskozitným indexom. To znamená veľmi nízku závislosť viskozity od teploty a vynikajúci výkonnostný potenciál za extrémnych podmienok - v extrémne horúcich ako aj v extrémne studených prevádzkových podmienkach.

Výkonnosť bola náročne testovaná. Napríklad v chladiacej komore pri -27 °C bol porovnaný bežný motorový olej triedy SAE 5W-30 vyrobený aktuálnou technológiou s motorovým olejom rovnakej viskozitnej triedy na báze XTL - technológie, pričom sa testovala štartovacia schopnosť. Test v plnom rozsahu sa potvrdil výrazné prednosti XTL™- technológie motorového oleja oproti bežným SAE 5W-30 motorovým olejom:

- 1, Lepšie správanie pri studenom štarte - až o 55% kratšie doby preolejovania olejom a až o 35% kratšie doby štartovania.
- 2, Nižšia spotreba pohonných hmôt: až o 1,7% dodatočná redukcia spotreby.
- 3, Nižšia spotreba oleja: až o 18% menej.
- 4, Zlepšená stabilita voči starnutiu, nižšie opotrebovanie, až o 38% nižší nárast viskozity. Týmto je daná vyššia výkonnosť a prevádzková bezpečnosť počas celého intervalu výmeny oleja.

Táto nová XTL™ - technológia je aplikovaná do inovovaných motorových olejov špičkovej triedy:  
TITAN GT1 SAE 0W-20,  
TITAN GT1 PRO FLEX SAE 5W-30  
TITAN GT1 PRO C-3 SAE 5W-30,  
TITAN GT1 SAE 5W-40

## Správa spoločnosti o podnikateľskej činnosti, stave majetku a finančnom hospodárení za rok 2013 a informácia o podnikateľskom zámere

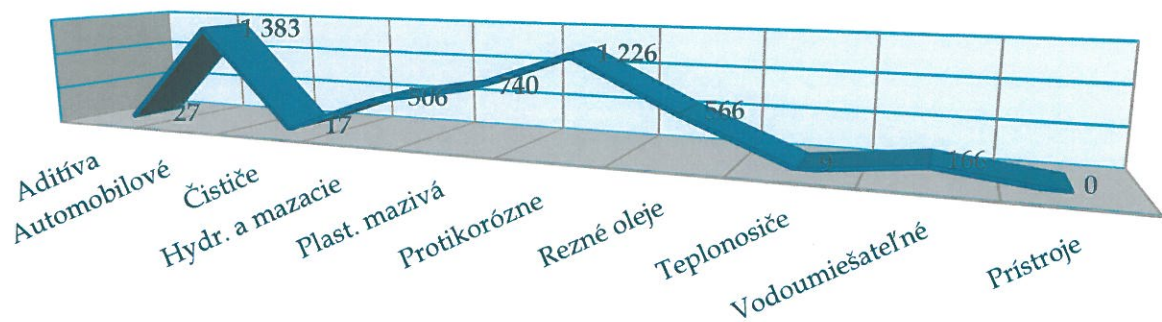
### Podnikateľská činnosť

Cieľavedomou prácou obchodníkov v priebehu roka 2013 sme zabezpečili dostatok zákaziek pre naše obchodné oddelenie. Celkové tržby z predaja tovaru a služieb v roku 2013 dosiahli výšku 6 743 tis. eur, čo je o 5 % menej v porovnaní s predchádzajúcim rokom. Z celkového predaja sme viac ako 97 % dodali na tuzemský trh. Čistý zisk sme

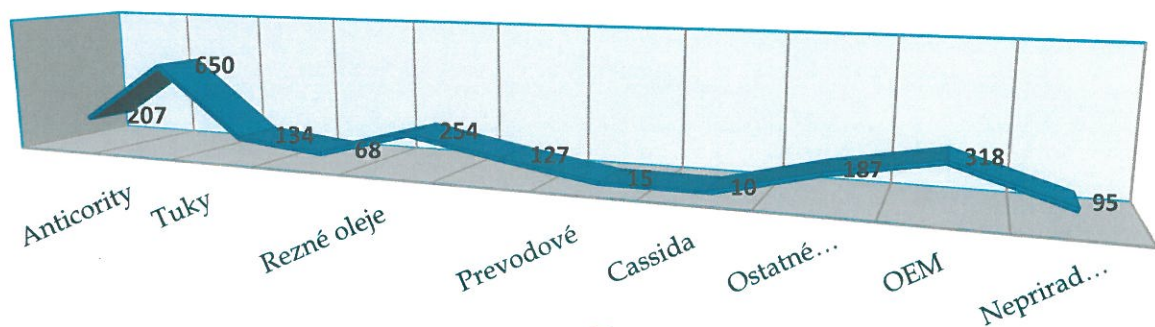
vyčíslili v súlade s účtovnými predpismi vo výške 238 tis. eur.

Celý rok 2013 sa niesol v znamení príprav na prechod na nový softvér SAP, ktorý je plne kompatibilný so softvérom materskej spoločnosti FUCHS PETROLUB SE a ostatných spoločností FUCHS. Z hľadiska spoločnosti je to najvýznamnejšia investícia od jej založenia.

Štruktúra predaja 1-8/2013 v tis.Eur



Štruktúra predaja 9-12/2013 v tis.Eur

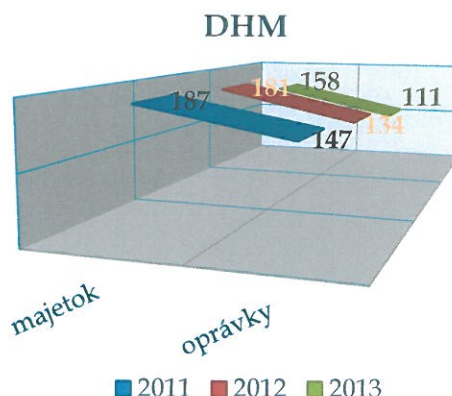
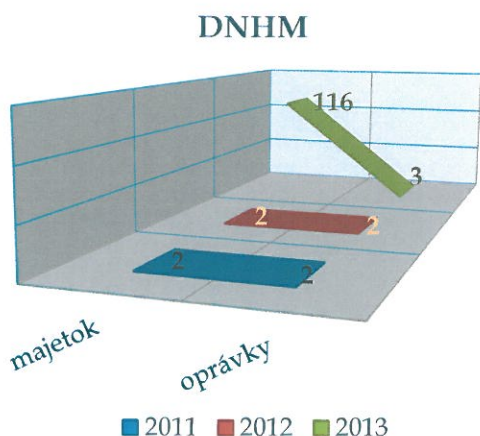


## Správa o stave majetku a finančnom hospodárení

### AKTÍVA

Pohyb aktív v priebehu roka 2013 bol charakterizovaný zvýšením o 186 tis. eur. Rast aktív bol vyvolaný zvýšením neobežného majetku o 112 tis. eur a obežného majetku o 74 tis. eur.

Dlhodobý nehmotný majetok vykázal ku koncu roka hodnotu 112 tis. eur a oprávky 3 tis. eur. Dlhodobý hmotný majetok k 31.12.2013 dosiahol hodnotu 47 tis. eur a oprávky k jeho obstarávacej hodnote predstavujú 111 tis. eur.



Dlhodobý hmotný majetok je poistený pre prípad poškodenia alebo zničenia vecí živelnou udalosťou, vandalizmom alebo vodou v prípade zlyhania vodovodného systému poistnou zmluvou uzatvorenou s UNIQUO poisťovňou, a.s..

Stav zásob dosiahol k 31.12.2013 objem 570 tis. eur. Opravná položka k zásobám bola 0. Doba obrátky zásob predstavuje 39 dní.

Výška pohľadávok ku koncu roka predstavovala čiastku 1405 tis. eur brutto, v rámci prijatej metodiky bola zaúčtovaná opravná položka k pohľadávkam vo výške 45 tis. eur. Netto hodnota pohľadávok predstavovala 1360 tis. eur pričom pohľadávky mali nasledovnú štruktúru:

- Dlhodobé pohľadávky - 6 tis. eur
- Krátkodobé pohľadávky - 1 399 tis. eur
  - z toho pohľadávky z obchodného styku - 1 388 tis. eur
  - z toho daňové pohľadávky - 10 tis. eur
  - z toho iné pohľadávky - 1 tis. eur

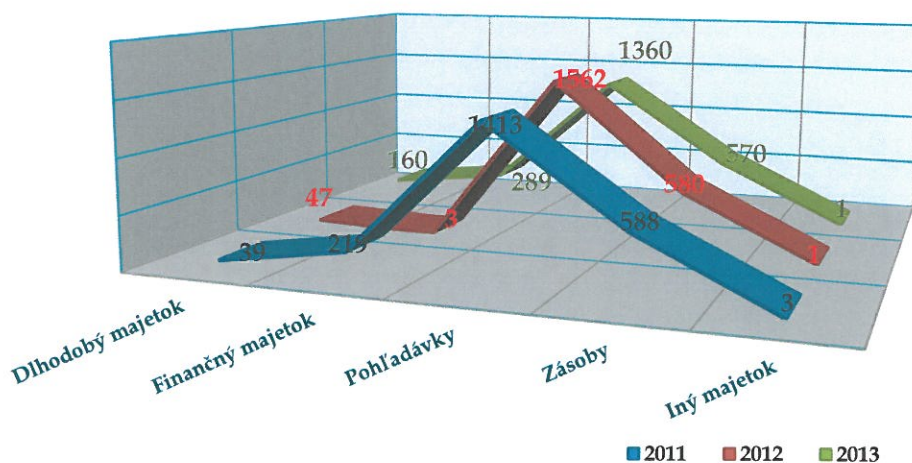
Pohľadávky po lehote splatnosti menej ako 180 dní tvorili 39 % z netto hodnoty pohľadávok.

Stav finančného majetku k 31.12.2013 bol 289 tis. Eur. Hodnota finančných prostriedkov v pokladni činila 2 tis. eur a na bankovom účte bola hodnota 287 tis. eur. V priebehu roka sme spolupracovali so spoločnosťou VÚB, a.s. Banská Bystrica.

Položky časového rozlíšenia aktív dosiahli ku koncu roka 2013 hodnotu 1 tis. eur, pričom sa jedná o časové rozlíšenie nákladov na nájomné, poisťné a servisné vzťahy.

Vývoj aktív a ich zloženie je uvedené v nasledovnej tabuľke:

Štruktúra aktív



## PASÍVA

Vlastné imanie spoločnosti dosiahlo k 31.12.2013 výšku 1 577 tis. eur. Základné imanie spoločnosti dosahuje výšku 199 tis. eur. Podiel základného imania v celkovej hodnote vlastného imania predstavuje 12,6 %.

Stav rezerv k 31.12.2013 bol 38 tis. eur. Vytvorenie rezerv podmienila potreba krytia budúcich nákladov na audit a mzdy za dovolenku vrátane sociálneho zabezpečenia.

Záväzky ku koncu hodnoteného obdobia dosiahli výšku 765 tis.eur, z toho dlhodobé záväzky 2 tis. eur a krátkodobé 763 tis. eur.

Štruktúru záväzkov tvorili:

Dlhodobé záväzky - 2 tis. eur

1. Záväzky zo sociálneho fondu - 2.tis. eur

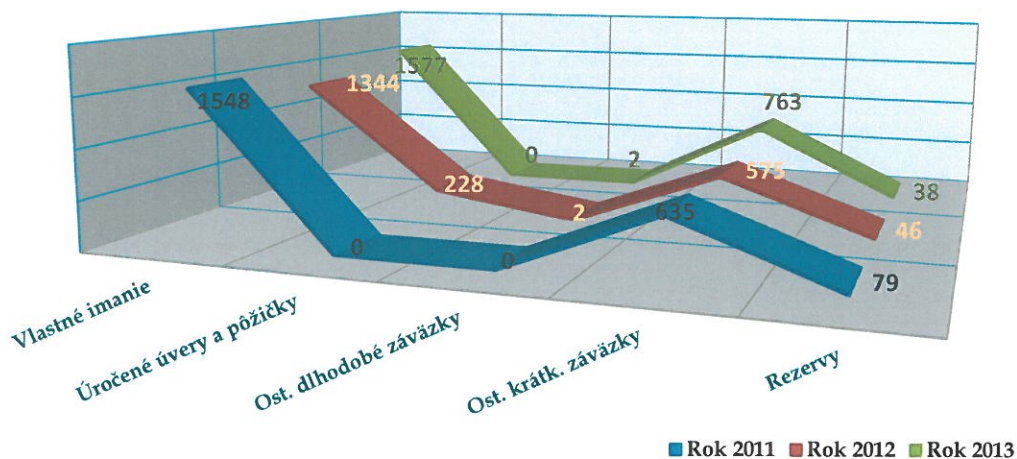
Krátkodobé záväzky - 763 tis. eur

1. Záväzky z obchodného styku - 445 tis. eur
2. Záväzky voči materskej spoločnosti - 200 tis. eur
3. Záväzky voči zamestnancom a štátu - 117 tis. eur
4. Ostatné záväzky - 1 tis. eur

Položky časového rozlíšenia pasív z dôvodu oneskorenej fakturácie a zúčtovania dosiahli ku koncu roka 2013 hodnotu 0.

Vývoj pasív a ich zloženie je uvedené v nasledovnej tabuľke:

Štruktúra pasív

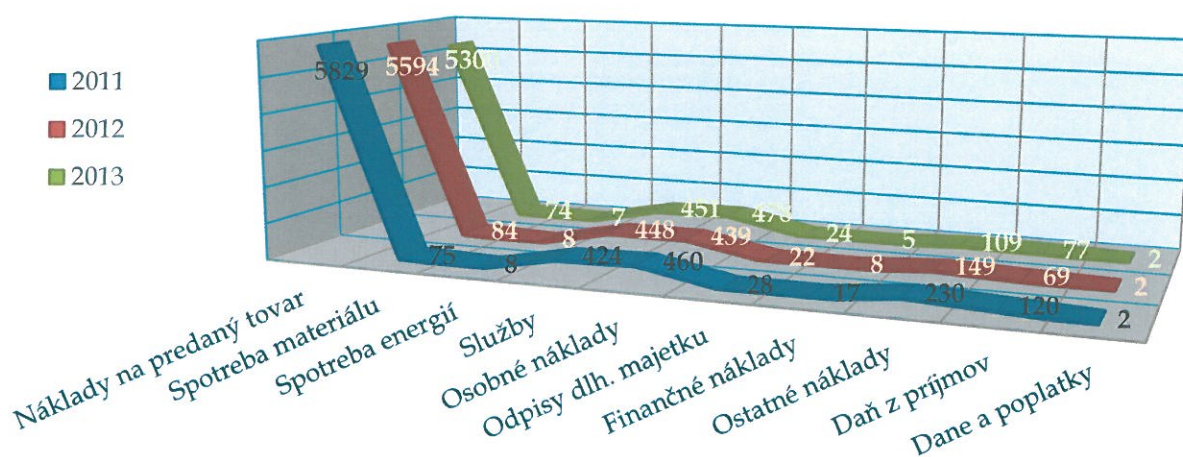


## NÁKLADY, VÝNOSY, VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA

Výsledok hospodárenia za rok 2013 – zisk vo výške 238 tis. eur, čo predstavuje rozdiel medzi výnosmi celkovo 6 765 tis. eur a nákladmi celkom 6 527 tis. eur. Celkový stav majetku spoločnosti k 31.12.2013 bol vykázaný podľa § 17 ods. 6 zákona NR SR č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve vo výške 2 380 tis. eur.

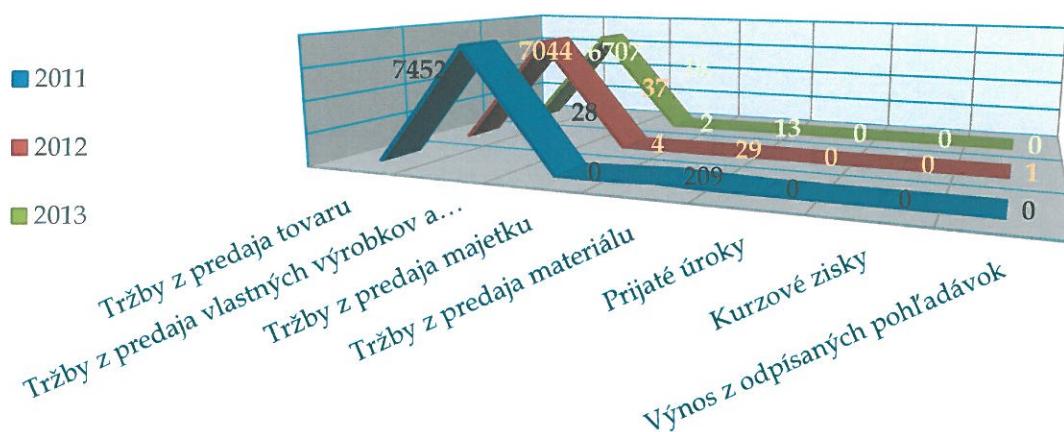
Jednotlivé nákladové položky sú uvedené v nasledovnom grafe:

Štruktúra nákladov



Jednotlivé výnosové položky sú uvedené v nasledovnom grafe:

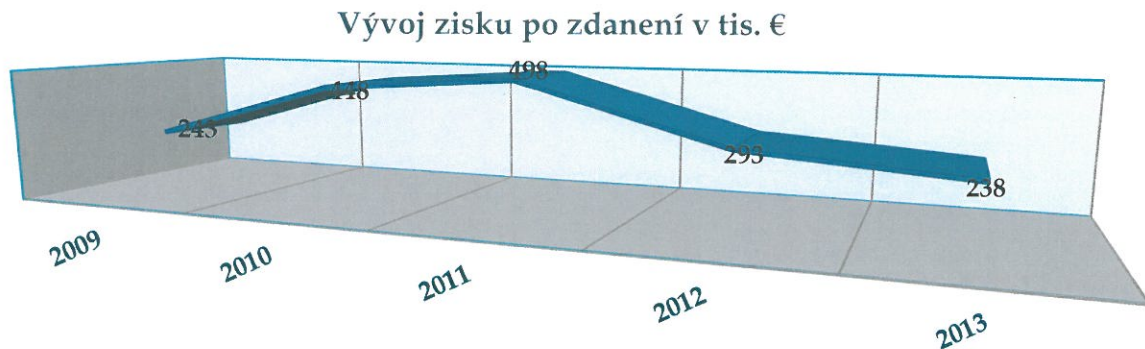
Štruktúra výnosov



Štruktúra výnosov z vlastných výkonov pozostávala z tržieb z refakturácie prevádzkových nákladov v hodnote 36 tis. eur.

Ostatné výnosy predstavujú hodnotu 22 tis. eur.

Vývoj zisku po zdanení je uvedený v nasledovnom grafe:



Účtovná závierka spoločnosti FUCHS OIL CORP. (SK), spol. s r.o. bola zostavená ako riadna účtovná závierka podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve za obdobie od 1. januára 2013 do 31. decembra 2013.

V roku 2013 bolo účtovné záznamy vedené riadne a v súlade so skutočnosťou a podnikateľskú činnosť vykonávala spoločnosť v súlade so zákonmi, stanovami spoločnosti a pokynmi valného zhromaždenia spoločnosti.

## Finančné hospodárenie

FUCHS OIL CORP.(SK), spol. s r.o. na rozvoj svojich podnikateľských aktivít využíva financovanie poskytnuté materskou spoločnosťou realizované prostredníctvom spoločnosti FUCHS FINANZSERVICE, Mannheim. Financovanie prispieva k zachovaniu finančnej stability a znižuje náročnosť na ich správu.

Priemerné čerpanie úverových zdrojov v priebehu roka 2013 dosahovalo výšku 200 000 eur.

Spoločnosť FUCHS si plnila svoje záväzky voči štátnym a verejnoprávnym inštitúciám, ako aj voči všetkým dodávateľom, včas a v stanovenej výške.

Spoločnosť v roku 2013 neuzavrela žiadne menové deriváty.

Kľúčové finančné ukazovatele					
	Ukazovateľ ( v tis. eur )				
	2009	2010	2011	2012	2013
Výnosy z predaja	4 440	6 217	7 452	7 044	6 707
Zisk pred zdanením	307	555	617	362	315
Zisk po zdanení	243	448	498	293	238
Majetok spolu	1 496	2 155	2 262	2 194	2 380
Neobežný majetok	80	54	39	47	160
Vlastné imanie	1 056	1 499	1 548	1 344	1 577
Základné imanie	199	199	199	199	199
Počet zamestnancov	13	13	12	13	13

## Štatistika predaja spoločnosti

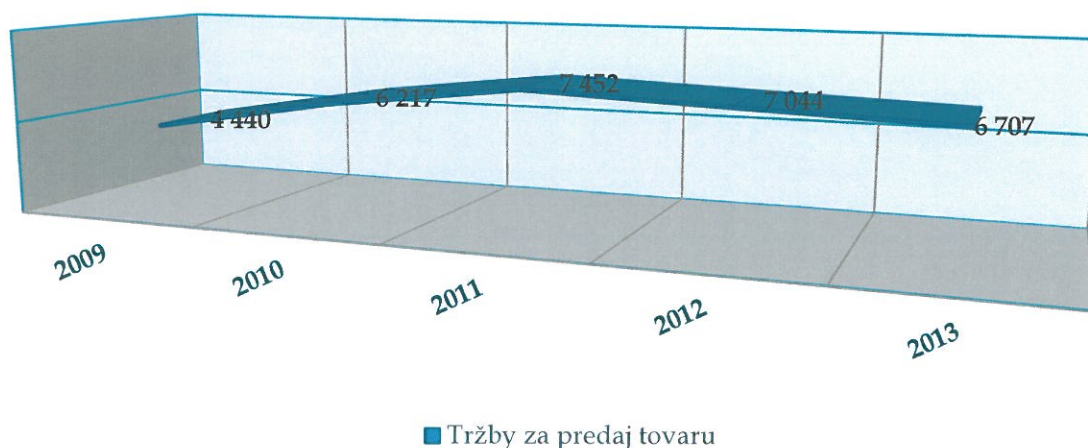
Spoločnosť FUCHS sa zameriava na predaj priemyselných , automobilových olejov a špeciálnych mazív z produkcie výrobných závodov našich sesterských spoločností FUCHS - hlavne FUCHS EUROPE Schmierstoffe, Nemecko.

V roku 2013 sme predali 2 336 ton automobilových a priemyselných mazív v celkovej sume 6 707 tis. eur. V tuzemsku bol predaný tovar v hodnote 6 589 tis. eur, čo predstavuje 98 % z celkového predaja, do Českej republiky bol predaný tovar v hodnote 127 tis. eur , čo predstavuje 2 % z celkového predaja.

Našimi najväčšími odberateľmi v roku 2013 boli firmy uznávané doma aj vo svete ako napr.: VOLKSWAGEN SLOVAKIA a.s., Bratislava, INA KYSUCE a.s., Kysucké Nové mesto, INA SKALICA s.r.o., Skalica, ŽELEZIARNE PODBREZOVÁ, a.s., Podbrezová, Harsco Metals Slovensko, s.r.o. , Mercedes – Benz Slovakia, s.r.o. Bratislava, Craemer, Liptovský Mikuláš, MIBA SINTER, Dolný Kubín, MAHLE Dolný Kubín, Embraco, Spišská Nová Ves, Tatravagónka, Poprad, ZF SACHS, Trnava a iní.

Vývoj tržieb z predaja je znázornený v nasledujúcom grafe:

Tržby za predaj tovaru v tis. €



Podiel predaja automobilových olejov a predaj spoločnostiam FUCHS z celkového predaja v tis. eur a v tonách :

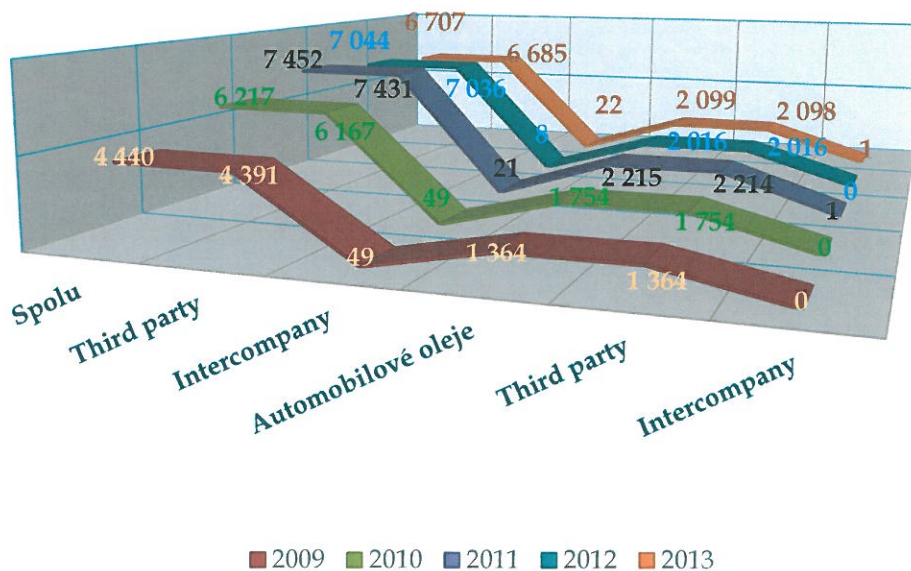
**Štruktúra predaja v tis. €**

	2009	2010	2011	2012	2013
Spolu	4 440	6 217	7 452	7 044	6 707
Third party	4 391	6 167	7 431	7 036	6 685
Intercompany	49	49	21	8	22
Automobilové oleje	1 364	1 754	2 215	2 016	2 099
Third party	1 364	1 754	2 214	2 016	2 098
Intercompany	0	0	1	0	1

**Predaj v tonách**

	2009	2010	2011	2012	2013
Spolu	1 940	2 634	2 873	2 524	2 336
Third party	1 914	2 610	2 863	2 520	2 332
Intercompany	26	24	10	4	4
Automobilové oleje	672	865	950	817	840
Third party	672	865	950	817	840
Intercompany	0	0	0	0	0

Štruktúra predaja v tis. €



## Štatistika nákupu spoločnosti

Nákup tovaru a materiálov sme v roku 2013 uskutočnili v celkovej výške 5 300 tis. eur z čoho 92 % predstavoval dovoz. Tradične najväčšiu pozornosť sme venovali nákupu priemyselných mazív.

Našimi najväčšími dodávateľmi v roku 2013 boli naše spoločnosti FUCHS, hlavne sesterská firma FUCHS EUROPE.

## Transakcie s materskou a sesterskými spoločnosťami

Spoločnosť FUCHS OIL CORP. (SK), spol. s r.o. je dcérskou spoločnosťou FUCHS PETROLUB SE, Mannheim, ktorá je jej 100 % vlastníkom. Transakcie so spriaznenými osobami sme vykonali na základe bežných obchodných podmienok.

Predaj tovaru a služieb spoločnostiam FUCHS v tis. eur je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

		Tovar	Služby	Spolu
FUCHS OIL. CORP., CZ	CZ 10	22	0	22
FUCHS EUROPE, DE	DE 10	0	26	26
<b>Spolu:</b>		22	26	48

Nákup tovaru a služieb spoločnostiam FUCHS v tis. eur je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

		Tovar	Služby	Spolu
FUCHS OIL. CORP., CZ	CZ10	13		13
FUCHS PETROLUB AG, DE	DE01	0	158	158
FUCHS EUROPE, DE	DE10	3 525	2	3 527
Bremer & Leguil, DE	DE20	8		8
FUCHS LUBRITECH, DE	DE30	224		224
WISURA, Bremen, DE	DE76	55		55
FUCHS LUBRICIANTIES, ES	ES10	15	5	20
FUCHS LUBRICANTS, FR	FR10	9	2	11
FUCHS, LUBRICANTS, GB	GB55	18		18
FUCHS OIL HUNG., HU	HU10	4		4
FUCHS LUBRIFICANTI, IT	IT20	102		102
FUCHS OIL CORP., PL	PL10	752		752
<b>Spolu:</b>		4 726	167	4 893

## Správa o činnosti vedenia spoločnosti

Vedenie spoločnosti konštatuje, že podnikateľská činnosť spoločnosti sa uskutočňuje v súlade s právnymi predpismi, stanovami a uzneseniami valného zhromaždenia.

Individuálna účtovná závierka zostavená za účtovné obdobie končiace 31.decembrom 2013 bola overená audítorom bez výhrad. Vedenie spoločnosti sa stotožňuje s výrokom audítora, že účtovná závierka verne zobrazuje významné skutočnosti vyžadované zákonom a odporúča valnému zhromaždeniu účtovnú závierku schváliť.

Vedenie spoločnosti odporúča valnému zhromaždeniu schváliť návrh na rozdelenie výsledku hospodárenia dosiahnutého v roku 2013.

Vedenie spoločnosti odporúča valnému zhromaždeniu schváliť audítora KPMG Slovensko spol. s r.o. na overenie účtovnej závierky aj v nasledujúcom období.

## Stratégia spoločnosti

Stratégia spoločnosti FUCHS OIL CORP. (SK), spol. s r.o. zahŕňa tri oblasti zamerania: rast, značka a vynikajúca kvalita. Neustály vývoj našej značky a kvality výrobkov do dnešného dňa posilnilo spoločnosť a vytvorilo solídny základ pre nárast zisku.

FUCHS OIL CORP. (SK), spol. s r.o. neustále rozširuje sortiment svojich produktov a zameriava sa hlavne na tie trhy obchodu a geografické oblasti kde môže získať silnú pozíciu na trhu.

## Vízia spoločnosti

Cieľom spoločnosti FUCHS OIL CORP. (SK), spol. s r.o. je zlepšiť podmienky života ľudí výrobkami šetriacimi životné prostredie, ktoré

posúvajú komfort na novú úroveň a pomáhajú pritom šetriť prírodné zdroje.

Preto neustále pracuje na zlepšovaní výrobných procesov s cieľom väčšej znášateľnosti so životným prostredím.

## Sponzorské aktivity a peňažné dary

Spoločnosť FUCHS OIL CORP. (SK), spol. s r. o. naďalej pri výbere projektov vychádza zo sponzoringovej stratégie, ktorá podporuje víziu zodpovedného podnikania, pomáha naplňať naše podnikateľské zámery a približuje nás k našim klientom a spoločnosti ako takej.

Našou kľúčovou oblasťou podpory je šport, športové podujatia a zdravý životný štýl.

Podporujeme hlavne športové, sociálne a kultúrne aktivity v regióne, v ktorom pôsobíme.

Najväčšiu časť finančných prostriedkov naša spoločnosť venuje najmä na podporu automobilového športu, ktorý je nám srdcu blízky a spájajú nás aj obchodné aktivity. Už niekoľko rokov sme preto reklamným partnerom pretekov AutoSlalom na Slovensku, organizovaných spoločnosťou KARMA - BIANKA, Humenné.

Naše logo je možné vidieť však aj na rôznych motocyklových pretekoch, motokrosových pretekoch, pretekoch do vrchu a miestnych automobilových pretekoch.

Svojim žiadateľom pomáhame poskytnutím finančnej podpory. Táto podpora je realizovaná reklamnou spoluprácou, alebo formou peňažných a nepeňažných darov.

Svoje sponzorské príspevky sme poskytli aj nasledovným firmám na kultúrne a športové aktivity:

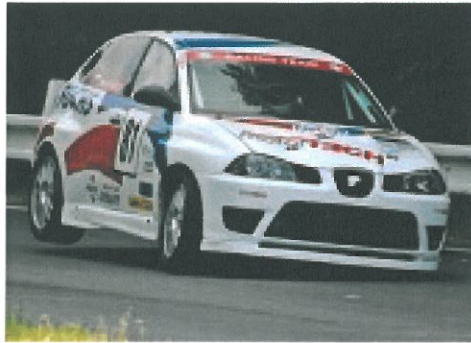
- BILY RACING TEAM, Piešťany - motocyklové podujatia - podpora mladého motocyklového pretekára Jaroslava Černého



- FÁBER DANCE, s.r.o., Banská Bystrica - podpora mladých tanečných talentov



- FUCHS RACING TEAM – podpora automobilového pretekára v pretekoch do vrchu a rally jazdca Maroša Kysuckého



- GP STAV, Podbrezová - miestne motocyklové preteky
- Klub slovenských turistov, Brezno - Cesta rozprávkovým lesom
- Moto Live Club, Brezno – Moto weekend v Brezne
- MOTOKLUB, Medzibrod – miestne motocyklové preteky
- Martin Vaculík, Žarnovica – motocyklové preteky na plochej dráhe
- Obecný úrad, Pohronská Polhora - Krňačkové preteky na Zbojskej
- SAMAD, s.r.o., Žilina – podpora motokárového jazdca Samuela Hrušku



V roku 2013 naša spoločnosť darovala 1,5% dane z príjmu PO za rok 2013 občianskemu združeniu na podporu jej činnosti :

1,5 % - IČO: 37889346 - Svetielko nádeje – Banská Bystrica – pre detskú onkológiu



## Záver

Vaša práca vám zaberie veľmi veľkú časť života a jediný spôsob, ako byť naozaj spokojný, je robiť to, o čom ste presvedčení, že je úžasné. A jediný spôsob, ako robiť takú úžasnú prácu je milovať to, čo robíte.

Ak ste to ešte nenašli, tak hľadajte ďalej a nevzdávajte sa!

## Príloha

### Účtovná závierka spoločnosti FUCHS

1. Súvaha k 31. decembru 2013
2. Výkaz ziskov a strát za obdobie od 1. januára do 31. decembra 2013
3. Poznámky k účtovnej závierke k 31. decembru 2013

**Správa nezávislého audítora**

**Stanovisko valného zhromaždenia**

**Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia**