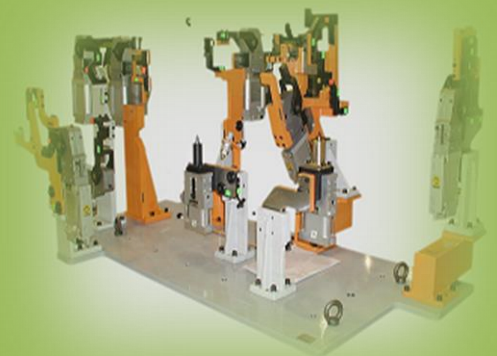


2013

VÝROČNÁ SPRÁVA



FAMIS PRO s.r.o.



FAMIS PRO, s.r.o.

Langsfeldova 1A

036 01 Martin

Tel.: +421 43 4001515

E-mail: famis@stonline.sk

Internet: www.famis.sk

Obsah

1 Profil spoločnosti.....	3
1.1 Základné údaje o spoločnosti	3
1.2 Orgány spoločnosti	4
1.3 Priority podnikania spoločnosti	6
1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti	10
1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie.....	11
2 Personálna a sociálna oblasť	12
2.1 Vzdelávanie a sociálna politika	12
3 Hospodársky vývoj	15
3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele.....	15
3.2 Návrh na rozdelenie zisku	17
4 Hlavné zámery roku 2013 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti	18
4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti	18

1 Profil spoločnosti

Spoločnosť FAMIS PRO, s. r. o. bola založená 10. februára 1999 a od svojho vzniku podniká v oblasti strojárenskej výroby, predovšetkým vo výrobe výrobných prostriedkov a ich častí pre automobilový priemysel. Spoločnosť zabezpečuje celý výrobný proces od prípravy polotovarov, cez pílenie, pálenie, zváranie, mechanické opracovanie, kontrolu až po konečnú povrchovú úpravu. Svoju činnosť pre odberateľov na Slovensku, v Nemecku, Rakúsku a v Maďarsku vykonáva vo vlastných zrekonštruovaných a novopostavených výrobných priestoroch. Základné imanie spoločnosti predstavuje 6 972,00 eur. Konateľmi sú Milan Farbák, Ing. Ľubomír Krško a Ing. Anton Cabúk. V roku 2013 spoločnosť dosiahla ročné výnosy 3 828 tisíc eur, celkovo zamestnáva 77 ľudí. Hlavným poslaním spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni, zabezpečiť požiadavky zákazníkov v oblasti kvality, dodacích termínov, a to pri obojstrannej cenovej výhodnosti.

1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť FAMIS PRO je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá bola založená podľa ustanovenia § 105 a násl. zákona č. 513/1991 Zb., spoločenskou zmluvou zo dňa 10.2.1999.

Spoločnosť vznikla dňom 8.3.1999 zápisom do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 11523/L na Okresnom súde v Žiline. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Obchodné meno : FAMIS PRO, s.r.o.
Sídlo: Langsfeldova 1A, 036 01 Martin, Slovenská republika
IČO: 36 384 682
IČ DPH: SK2020119937
Deň vzniku: 8.3.1999
Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným
Základné imanie: 6 972 EUR

Spoločníci:	Milan Farbák	33,3 %
	Ing. Ľubomír Krško	33,3 %
	Ing. Anton Cabúk	33,3 %

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa

- výrobu kovov a kovových výrobkov,
- výrobu a stavbu strojov a prístrojov s mechanickým pohonom,
- predaj súčiastok a príslušenstva dvojstopových vozidiel,
- veľkoobchod v rozsahu voľných živností,
- maloobchod v rozsahu voľných živností,
- vzdelávanie – organizovanie odborných kurzov zo strojárstva,
- sprostredkovanie obchodu, výroby a služieb,
- inžiniersku činnosť v strojárstve,
- podnikateľské poradenstvo,
- výskum trhu,
- prenájom strojov bez obsluhujúceho personálu,
- automatizované spracovanie dát,
- spracovanie dát a súvisiace činnosti,
- cestnú nákladnú dopravu,
- vedenie účtovníctva.

1.2 Orgány spoločnosti

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

Konatelia

Konatelia sú zodpovední za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti sú traja konatelia, z ktorých každý podpisuje rozhodnutia v mene spoločnosti samostatne.

Konatelia : Milan Farbák

Ing. Ľubomír Krško

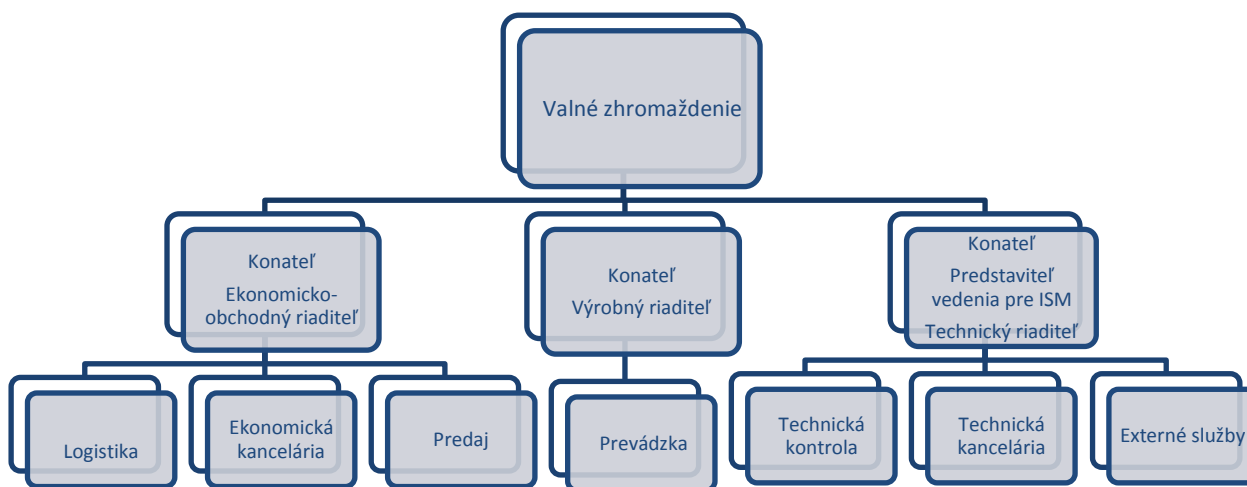
Ing. Anton Cabúk

Organizačná štruktúra spoločnosti

Riadenie spoločnosti zabezpečujú traja konatelia, každý z nich vedie samostatný úsek:

- Ing. Anton Cabúk pôsobí ako výrobný riaditeľ
- Ing. Ľubomír Krško pôsobí ako technický riaditeľ, predstaviteľ vedenia pre ISM a bezpečnostný manažér
- Milan Farbák pôsobí ako ekonomicko-obchodný riaditeľ

Spoločnosť k 31.12.2013 zamestnávala 77 zamestnancov. Spôsob vnútorného rozdelenia činností je usporiadaný v organizačnej štruktúre:



1.3 Priority podnikania spoločnosti

Spoločnosť sa zaoberá strojárskou výrobou zákazkového charakteru, predovšetkým vo výrobe výrobných prostriedkov a ich častí pre automobilový priemysel. Svoju činnosť vykonáva vo vlastných priestoroch v novopostavenej výrobní hale a v zrekonštruovanej výrobní hale.

Vedenie spoločnosti, technická a ekonomická kancelária sídli v prenajatých priestoroch. Výrobné činnosti sú vykonávané v dvoch pracovných zmenách kvalifikovanými pracovníkmi. Výroba je realizovaná na základe jednotlivých objednávok presne stanoveného rozsahu pre pomerne stabilizovaný okruh zákazníkov. Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je výrobná a obchodná činnosť v strojárstve a to predovšetkým v oblastiach:

- výroba prípravkov pre automobilový priemysel,
- výroba zvarencov a ich mechanické opracovanie,
- výroba montážnych a zvaracích prípravkov,
- výroba polotovarov rezaním acetylén - kyslíkovým plameňom.

Z hľadiska zabezpečenia prác, ktoré nevykonáva vlastnými kapacitami, kooperuje na základe zmluvných vzťahov s externými spoločnosťami. Nakupuje práce v oblasti tepelného spracovania, pieskovania, 5D mechanického opracovania a spracovania tenkých plechov ako aj ostatného mechanického opracovania v prípade, že požiadavka zákazníkov prekračuje vlastné kapacity. V súčasnosti nakúpené kooperačné práce predstavujú objem 18% z výrobní kapacity spoločnosti. Rovnaké využitie nakúpených kooperačných prác sa očakáva aj v budúcnosti.

Spoločnosť v roku 2013 nevykonávala činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Spoločnosť v roku 2013 nenadobudla žiadne obchodné podiely ani akcie.

Spokojnosť zákazníkov je pre spoločnosť prvoradá. Kvalifikovaní a vyškolení pracovníci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach výrobní procesu, počnúc kontrolou dodávaných dielov a materiálov, cez kontrolu výrobní procesu na jednotlivých pracoviskách až po finálnu kontrolu hotových výrobkov.

Systém riadenia kvality v spoločnosti FAMIS PRO s.r.o., bol v roku 2010 certifikovaný nezávislou audítorskou spoločnosťou SKQS – Slovenská spoločnosť pre systémy riadenia a systémy kvality, s.r.o.. V roku 2013 sme získali následný recertifikačný audit podľa platnej normy ISO 9001 pre systém manažérstva kvality a ISO 14001 pre systém environmentálneho manažérstva,

V roku 2013 spoločnosť dosiahla po uskutočnení certifikačného auditu od medzinárodne akreditovanej spoločnosti TÜV SÜD Slovakia s.r.o., certifikát systému manažérstva podľa normy STN EN ISO 3834-2 v odbore EA 17, 18 Výroba komponentov a zvaraných zostáv prípravkov a zariadení; Výroba polotovarov rezaním acetylén – kyslíkovým plameňom.

Certifikácie od nezávislých, medzinárodne akreditovaných spoločností deklarujú dlhodobý záväzok spoločnosti zameriavať sa na kvalitu svojich výrobkov a neustále zdokonaľovanie všetkých súvisiacich procesov.

Pre trvalo udržateľný rozvoj spoločnosti je dôležitý efektívny systém riadenia optimalizácia činností, efektívny kvalita a bezpečnosť, motivácia zamestnancov a spokojnosť zákazníkov.



CERTIFIKÁT

SLOVENSKÁ SPOLOČNOSŤ PRE SYSTÉMY RIADENIA A SYSTÉMY KVALITY, s.r.o.
Veľký Diel 3323, Areál VÚD, 010 08 Žilina

SKQS na základe certifikačného auditu potvrdzuje týmto, že:

FAMIS PRO, s.r.o.

Langsfeldova 1A
SK - 036 01 Martin

rozsah platnosti

Výroba prípravkov a zariadení, ich skupín a dielcov

má systém manažérstva kvality a systém environmentálneho manažérstva účelne vybudovaný, udržiavaný a je v súlade s modelom a požiadavkami medzinárodnej normy

ISO 9001: 2008

ISO 14001: 2004

Tento certifikát má platnosť 3 roky.
Číslo odboru 17, 18

Certifikát č.: 474-2/13
Dátum platnosti: 17. 10. 2016
Žilina: 18. 10. 2013

Ing. Juraj Kotrbánek

Zástupca vedúceho certifikačného orgánu





CERTIFIKÁT

TÜV SÜD Slovakia s.r.o. – CERTIFIKAČNÝ ORGÁN

certifikujúci systémy manažérstva kvality pri zváraní
akreditovaný SNAS
osvedčenie o akreditácii č. Q-064
potvrďuje, že organizácia

FAMIS PRO, s.r.o.

Langsfeldova 1A
SK – 036 01 Martin
IČO: 36 384 682

zaviedla a používa
systém manažérstva kvality pri zváraní v oblasti

Výroba komponentov a zváraných zostáv prípravkov a zariadení.
Výroba polotovarov rezaním acetylén-kyslíkovým plameňom.

Auditom, správa č. 1256/30/13/WL/AS/C

bolo preukázané splnenie
požiadaviek noriem

STN EN ISO 9001:2009 a STN EN ISO 3834-2:2006


Rozsah platnosti certifikátu je uvedený v prílohe tohto certifikátu.
Príloha je neoddeliteľnou súčasťou certifikátu.

Certifikát je platný v spojení s hlavným certifikátom do 2016-10-22

Registračné číslo certifikátu **WL 1256-1**

Bratislava, 2013-10-23




TÜV SÜD Slovakia s.r.o.
Certifikačný orgán systémov manažérstva
Člen skupiny TÜV SÜD
Jašíkova 6, 821 03 Bratislava

F-Q-019/2/5

Strana 1 z 2

1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti

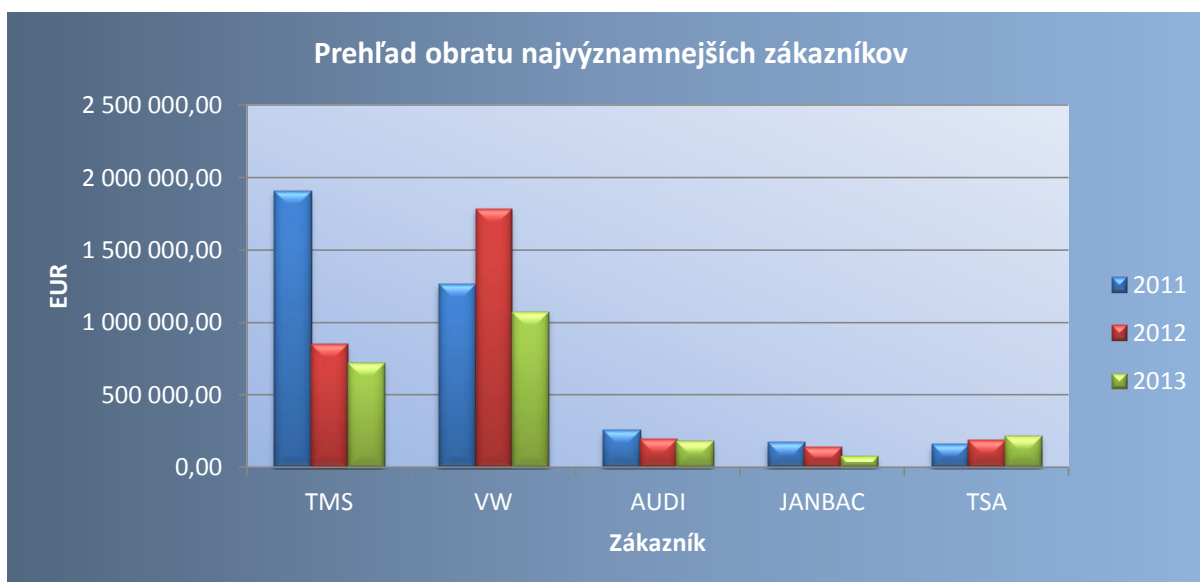
Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi

- je venovaná pozornosť s cieľom splniť v najväčšej možnej miere jeho požiadavky a úsilie o zvyšovanie spokojnosti,
- zachovanie čestnosti, profesionality a budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov

Zákazníkmi spoločnosti sú firmy pôsobiace vo výrobe automobilov a tiež v projekcii a výrobe výrobných prostriedkov pre výrobu automobilov.

Najvýznamnejšími zákazníkmi sú:

- TMS Transport-und Montagesysteme GmbH, Linz
- VW Slovakia, a.s., Bratislava
- AUDI HUNGARIA MOTOR Kft., Győr
- TSA s.r.o., Bratislava
- Janbac S. A, Vernouillet



Export za rok 2013 rok dosiahol výšku 1 183 tis. EUR, z toho do krajín Eurozóny 997 tis. EUR. Import za posledný rok dosiahol sumu 78 tis. EUR.

1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie

Od roku 2010 je v spoločnosti FAMIS PRO, s.r.o. zavedený certifikovaný systém environmentálneho manažérstva podľa medzinárodného štandardu číslo ISO 14001, ktorého recertifikácia prebehla v roku 2013.

Spoločnosť, v súlade s vybudovaným systémom environmentálneho manažérstva podľa ISO 14001:2004, monitoruje svoj vplyv na životné prostredie. V celom výrobnom procese dodržiava všetky predpisy súvisiace so životným prostredím tak, aby ho svojou činnosťou minimálne zaťažovali. Jeho dôležitou súčasťou je aj zavedený systém triedenia odpadov, pravidelné sledovanie a vyhodnocovanie spotreby energií, vody, materiálov ako aj množstvo produkovaných odpadov vo výrobnom procese.

Odvetvia :

▪ **Voda**

charakter technológie neprodukuje odpadové vody, ktoré by vyžadovali osobitné nakladanie vplyv – nevýznamný

▪ **Ovzdušie**

charakter technológie nie je zaradený ako významný znečisťovateľ ovzdušia v meste a v blízkom okolí. Ako stredný zdroj znečisťovania ovzdušia je zaradené pracovisko nanášania náterových hmôt, pracovisko vykazuje o 1,5 krát nižšie emisné limity ako je povolené zákonnou požiadavkou.

▪ **Odpady**

vznikajúce nebezpečné odpady z prevádzky sú zhromažďované vo vyhradenom označenom priestore v určených nádobách.. Nádoby sú označené identifikačným listom nebezpečného odpadu, sú odolné voči mechanickému poškodeniu a chemickým vplyvom. V súlade so zákonnými požiadavkami sú nádoby po naplnení vyvázané na zneškodnenie zmluvnou spoločnosťou.

Pracoviská boli z hľadiska bezpečnosť a ochrany zdravia posudzované z pohľadu rizika ohrozenia.

2 Personálna a sociálna oblasť

2.1 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspechu spoločnosti sú jej zamestnanci a preto vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami sú založené na úcte a dôstojnosti. Neustále sa zvyšujúce požiadavky trhu by spoločnosť nedokázala zvládnuť bez kvalitných a profesionálnych zamestnancov, z týchto dôvodov venuje pozornosť ich odbornému a osobnému rozvoju. V oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou kvalifikácie. Aj v uplynulom roku spoločnosť investovala do vzdelávania a sociálneho programu.

Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2013 bol 77, vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

Zamestnanci	Počet	Počet v %	Priemerný vek
Muži	69	89,61	46
Ženy	8	10,39	41
Celkom	77	100	45

Štruktúra vzdelania pracovníkov je nasledovná:

	Stredoškolské bez maturity		Stredoškolské s maturitou		Vysokoškolské		Spolu
	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	
Vrcholové vedenie				1		2	3
Technické vedenie				2		2	4
Ostatné vedenie				2	1		1
Administratíva			5	7		5	18
Výrobní robotníci		33		14			42
Ostatní	2	1					3
Celkom:	2	34	5	26	1	9	74

Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na cielenú stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pracovníci absolvovali:

- technické školenia
- odborné semináre zamerané k vedeniu účtovníctva a k súvisiacim zákonom a predpisom
- školenia k programovému vybaveniu
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia

Prehľad absolvovaných školení

P.č.	Druh školenia	Počet pracovníkov
1.	Vodiči motorových vozidiel - referenti	7
2.	Obsluha vysokozdvížneho vozíka	11
3.	BOZP a PO	11
4.	Obsluha zdvíhacích zariadení - žeriavnik	10
5.	Obsluha zdvíhacích zariadení – viazač bremien	10
6.	Zvárači STN EN	2
7.	Oblasť ISM (ISO 9001-2000, ISO 14001:2004, OHSAS STN 18001:2008)	23
8.	Účtovníctvo, financie, dane, personalistika, výpočtová technika	5

Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby vo forme podávania jedného teplého hlavného jedla alebo vo forme stravovacej poukážky
- zabezpečenie možnosti regenerácie a relaxácie spôsobom poskytnutia služieb v prenajatej plavárni

Sponzorstvo a charita

Spoločnosť každoročne poskytuje finančné prostriedky niekoľkým detským domovom a domovom sociálnych služieb v regióne.

3 Hospodársky vývoj

3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

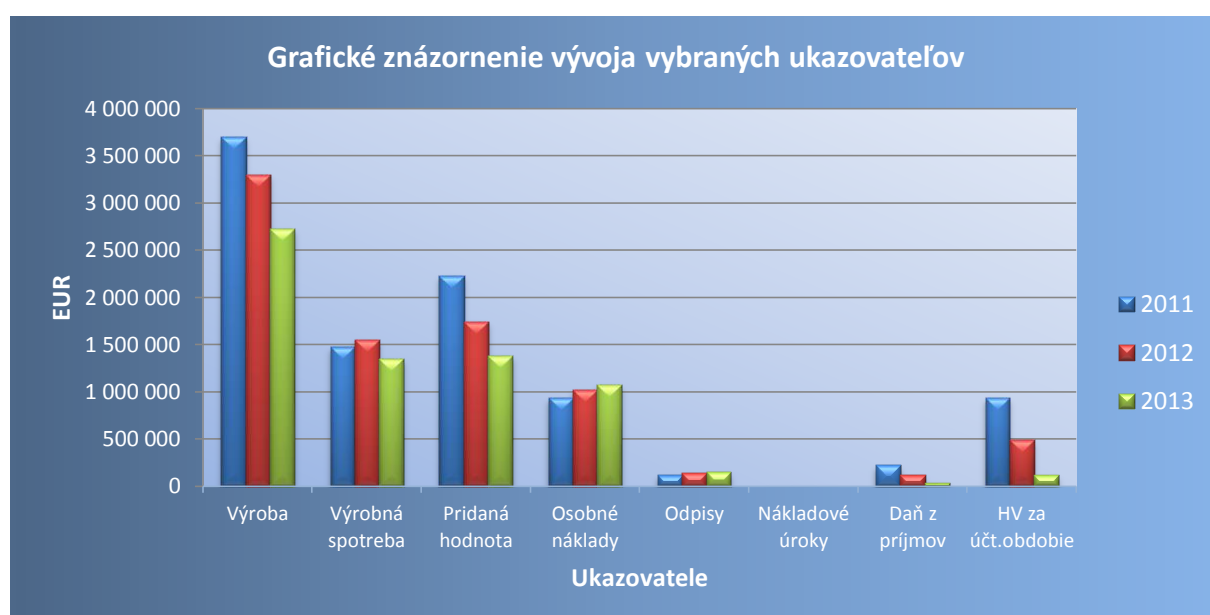
Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2013

Výsledkom hospodárenia za účtovné obdobie roka 2013 bol zisk pred zdanením 152 562,27 EUR, ktorý predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi v čiastke 3 827 888,72 EUR a celkovými nákladmi v čiastke 3 675 326,45 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

- Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v €

Ukazovatele	2011	2012	2013
Výroba	3 700 431	3 297 236	2 724 895
Výrobná spotreba	1 472 805	1 553 533	1 345 557
Pridaná hodnota	2 227 626	1 743 703	1 379 340
Osobné náklady	936 512	1 021 183	1 074 287
Odpisy	117 423	139 088	151 125
Nákladové úroky	3 513	389	0
Daň z príjmu	220 917	119 096	36 676
HV za účtovné obdobie	937 969	489 446	115 886



Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2013 bol 1 860 521,- EUR. Výška majetku poklesla oproti predchádzajúcemu obdobiu o 112 977,- €.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

• Vývoj vybraných údajov zo súvahy v EUR

	2011	2012	2013
Neobežný majetok	1 166 856	1 294 226	1 156 096
Obežný majetok	1 374 977	677 613	700 980
Zásoby	78 125	73 047	68 306
Krátk. pohľadávky	828 568	388 098	439 196
Finančné účty	468 284	216 468	193 478
Spolu majetok	2 543 952	1 973 498	1 860 521
Závazky	675 196	269 667	238 574
Rezervy	33 583	34 927	39 724
Dlh. záväzky	11 170	14 972	13 294
Krátk. záväzky	564 992	219 768	185 556
Úvery, výpomoci	65 451	0	0
Vlastné imanie	1 868 578	1 703 724	1 621 910



3.2 Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločníci spoločnosti navrhli valnému zhromaždeniu zúčtovať zisk za rok 2013 ako nerozdelený zisk minulých období.

4. Hlavné zámery roku 2014 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

Hlavné zámery spoločnosti v roku 2014

Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výroby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov
- Dobudovať chýbajúce výrobné technológie vysokej kvality podporujúce rozvoj spoločnosti
- Vybudovať pozíciu stabilného a atraktívneho zamestnávateľa v regióne a odbore

Operatívne ciele:

- Realizovať nákup vrtacieho a frézovacieho centra MCV 1000 POWER 5AX
- Dokončiť realizáciu opravy a modernizácie horizontálnej vyvrtávačky WD 130

4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu dodávateľov v sektore automobilového priemyslu tak v oblasti výrobných zariadení, ako aj v oblasti všeobecného strojárstva tak, aby spoločnosť bola vnímaná ako spoľahlivý dodávateľ služieb najvyššej kvality,
- Optimalizovať výrobný program spoločnosti s cieľom zvýšiť podiel zákaziek s vyššou pridanou hodnotou,
- Budovať integrovaný systém riadenia spoločnosti postavený na procesnom riadení a zabezpečovať jeho neustále zlepšovanie. Systematickým vzdelávaním zvyšovať povedomie zamestnancov a viesť ich k aktívnemu riešeniu úloh v oblasti kvality práce, bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia.

Spoločnosť nebude vykonávať činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Významné udalosti od 1.1. 2014 do dátumu vydania výročnej správy

Do dátumu vydania výročnej správy sa neudiali žiadne iné významné udalosti, ktoré by už neboli popísané touto výročnou správou.

V Martine, 19.mája 2014