

VÝROČNÁ SPRÁVA 2013

podľa § 40 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb.
a v zmysle § 20 Zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z.z.



Prerokované v predstavenstve dňa : 08.04.2014
Schválené Valným zhromaždením dňa : 20.05.2014


.....
Ing. Ludovít Černák, CSc.
predseda predstavenstva

1 Základné informácie

Obchodné meno	VÝVOJ Martin, a.s.
Adresa, sídlo	Komenského 19, 036 01 Martin
Registrácia	Obchodný register Okresného súdu v Žiline, oddiel Sa, vložka č. 10119/L
IČO	36 381 829
IČ DPH	SK2020119475
Dátum vzniku	17.7.1998
Právna forma	akciová spoločnosť
Internet	mail : info@vyvoj.sk s WEB stránkami : www.vyvoj.sk a www.vyvojmt.eu

VÝVOJ Martin, a.s. so základným imaním 2 652 000 € a s počtom 96 zamestnancov ku koncu roku 2013 patrí medzi stredne veľké subjekty aplikovaného výskumu, vývoja a strojárnej výroby. VÝVOJ Martin, a.s. ako inžinierska, výrobná, ale i servisná organizácia s vysokým podielom výskumných, vývojových a kontrolných činností sa zameriava na špecializované činnosti v strojárstve v celom reťazci výskum – vývoj – projekt – inžiniering – výroba – servis – obchod s hlavnými cieľmi :

1.1 Na trhu výrobkov predávať vlastné produkty

- aplikácie obrnených vozidiel – nosičov kontajnerov TATRA 8x8 a vozidiel TATRAPAN 6x6 a 8x8 a ich podskupiny (vzduchotechnické jednotky, klimatizačné jednotky, zdrojové sústavy a ND) pre iné výrobky špeciálnej techniky (vrátane predprípravy na montáž IT a komunikačných systémov) a poskytovať servis a dodávateľský úver pre túto skupinu výrobkov,
- vývoj, výroba a servis technologických kontajnerov s autonómnymi zdrojmi v civilnom i pancierovom vyhotovení v širokom sortimente s rôznou vybavenosťou a s triedou bezpečnosti podľa požiadaviek zákazníkov,
- aplikácie obrnených vozidiel RG-31, RG-32 pre komunikačné účely,
- priemyselné polohovadlá nosnosti od 1 do 100 t (zo sériovej výroby alebo podľa špecifických potrieb zákazníkov) a poskytovať servis a dodávateľský úver pre túto skupinu výrobkov,
- technologické systémy a systémy pohonov a poskytovať servis a dodávateľský úver pre túto skupinu výrobkov

1.2 Na trhu služieb predávať inžinierske poradenstvo, vývojové služby, výrobu na zákazku a výrobné kooperácie

- poradenstvo a podpora vojskových skúšok, kodifikácia,
- inovačný inžiniering v rámci prípravy projektov štrukturálnych fondov v operačných programoch Výskum a vývoj a Konkurencieschopnosť a hospodársky rast,
- zmluvný výskum vývoj v oblasti strojárstva s dodávateľským úverom pre tieto služby poskytované zákazníkom,
- zmluvnú výrobu a výrobné kooperácie podľa zákazníkovej dokumentácie a dodávateľský úver pre tieto služby.



Obr. č. 1 / Pohľad na administratívnu budovu

2 Ľudské zdroje a technické prostriedky

Najväčšou hodnotou organizácie VÝVOJ Martin, a.s. je jej vysokokvalifikovaný personál s 59 ročnou tradíciou projekčno-konštrukčných prác, keď sa v Martine zavádzala výroba tankovej techniky a neskôr aj výroba lokomotív, motorov, traktorov, kolesovej a pásovej špeciálnej techniky, stavebných a zemných strojov a aj agregátov. Kvalifikačná štruktúra zodpovedá vysokej náročnosti prác, kde 48 % má univerzitné alebo vyššie vzdelanie a 52 % stredoškolské vzdelanie. Úplná kvalifikačná štruktúra pracovníkov je znázornená na obr. č. 2.



Obr. č. 2 / Vzdelanostná štruktúra

VÝVOJ Martin, a.s. a jeho zamestnanci majú živnostenské oprávnenia a osvedčenia na profesionálny výkon činností :

2.1 Výskum a vývoj

- výskum a vývoj obecné v zmysle certifikačného osvedčenia Ministerstva školstva Slovenskej republiky,
- výskum a vývoj strojov a techniky pre poľnohospodárstvo a lesníctvo,
- výskum a vývoj cestných strojov a dopravných zariadení,
- výskum a vývoj koľajových vozidiel,
- výskum a vývoj vojenských zbraní a náhradných dielov na vojenské zbrane,
- elektrotechnik špecialista - projektant elektrických zariadení,
- vývoj, výroba, rekonštrukcie, predaj a servis agregátov a technologických zariadení spracovateľského priemyslu s dôrazom na strojárstvo v rozsahu voľných živností,
- vývoj, výroba, rekonštrukcie, predaj a servis priemyselných polohovadiel, technologických prípravkov a robotických systémov v rozsahu voľných živností.

2.2 Služby

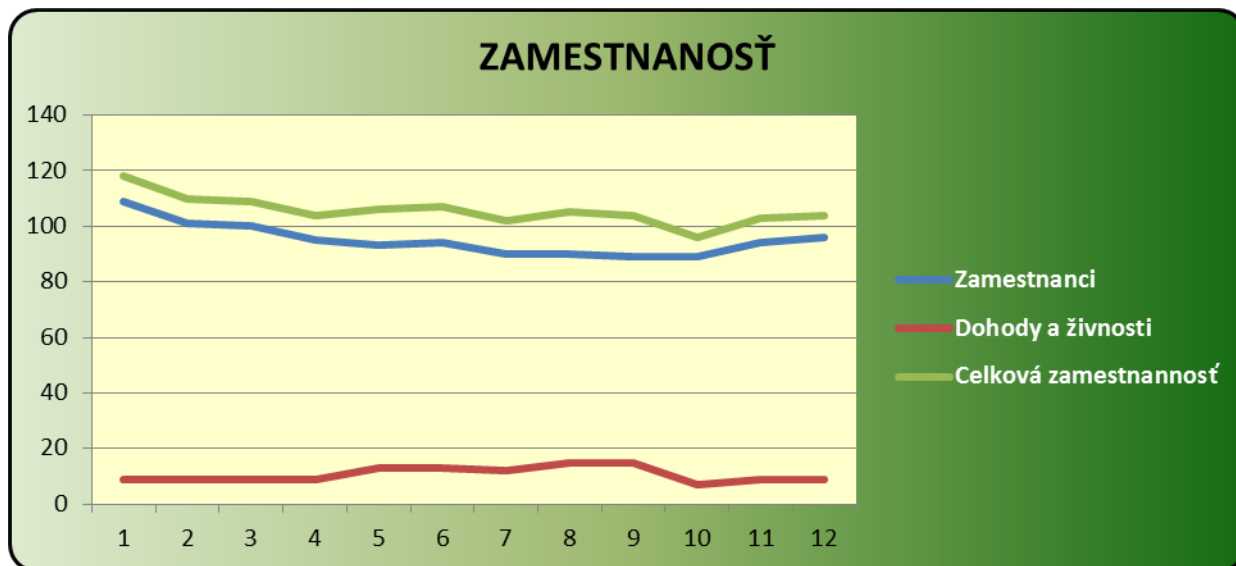
- prenájom poľnohospodárskych a lesníckych strojov a zariadení pre údržbu ciest a diaľnic,
- poradenská a expertná činnosť v oblasti riadenia kvality, normotvornej činnosti, revitalizačných procesov v rozsahu voľných živností,
- prenájom nehnuteľností vrátane odstavných plôch pre motorové vozidlá a prenájom strojov a prístrojov,
- obchodovanie s vojenským materiálom v rozsahu uvedenom v špecifikácii vojenského materiálu udeleného Povolenia Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky,
- montáž a opravy meracej a regulačnej techniky,
- poradenská a expertná činnosť, inžiniering, projektové riadenie,
- pridelovanie kodifikačného skladového čísla NATO v zmysle oprávnenia Ministerstva obrany Slovenskej republiky,
- organizovanie kurzov, školení, prednášok.

2.3 Obchod a výroba

- veľkoobchod v rozsahu voľných živností,
- výroba, opravy, úpravy, nákup a predaj strojov a techniky pre poľnohospodárstvo a lesníctvo,
- výroba, opravy a úpravy cestných strojov a dopravných zariadení,
- výroba strojov a zariadení pre všeobecné účely,
- sprostredkovanie obchodu a služieb.

2.4 Štruktúra zamestnancov

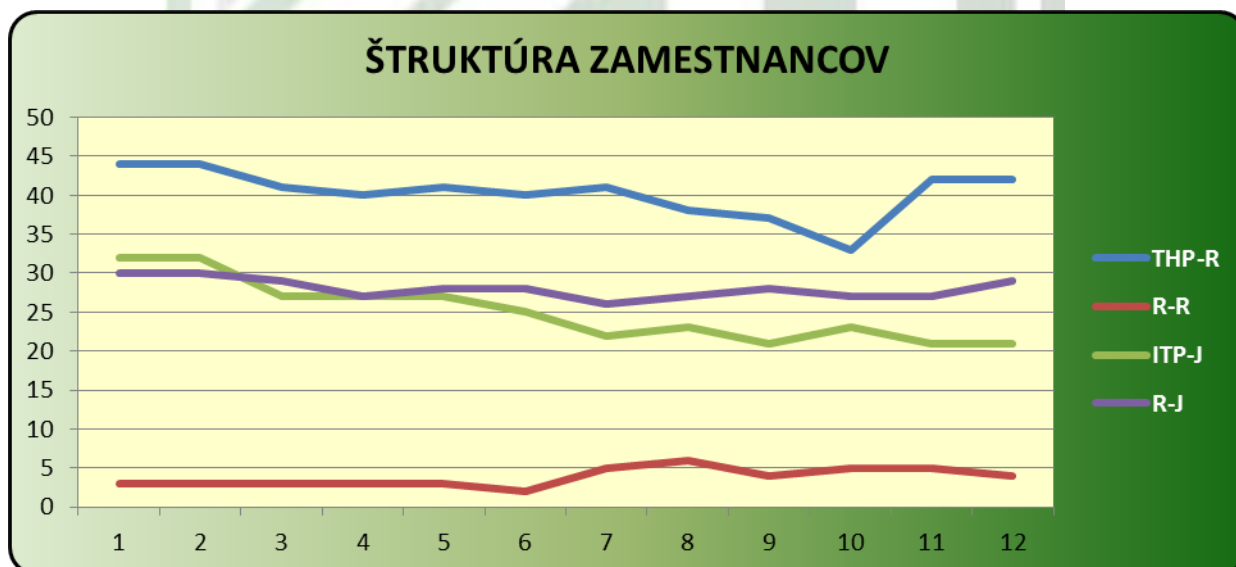
Do začiatku roka 2013 vstupovala spoločnosť so 109 zamestnancami v hlavnom pracovnom pomere, na konci roku ich bolo 96. Zamestnanosť spoločnosti v priebehu roka poklesla z dôvodu optimalizácie kapacít k obchodnému plánu roku 2013. Zamestnanosť kmeňových zamestnancov sa pohybovala mesačne od 96 po 109 zamestnancov. Počet zmluvných zamestnancov (dohody a živnosti) sa pohyboval v priebehu roka mesačne od 7 po 15 zamestnancov. Počet všetkých zamestnancov spoločnosti je znázornený na obr. č. 3.



Obr. č. 3 / Vývoj zamestnanosti

Štruktúra kmeňových zamestnancov podľa kategórií je znázornená na obr. č. 4 :

- ITP-J jednicoví konštruktéri a technici
- THP-R administratíva a obslužné činnosti v réžii
- R-J jednicoví výrobní robotníci
- R-R pomocní robotníci v réžii



Obr. č. 4 / Vývoj štruktúry zamestnancov

Zo priemerného počtu 97 zamestnancov v roku 2013 bolo 17 % žien, priemerný vek zamestnancov bol 45,91 rokov, čo je „mierny nárast“ oproti predchádzajúcemu roku o 4,03 %. Priemerná mzda v roku 2013 bola 889 EUR, oproti priemeru 2012 poklesla o 3,93 %.

V súvislosti s podnikateľskou činnosťou spoločnosti v oblasti obrannej techniky a platnosťou licencie na predaj vojenského materiálu má spoločnosť preverených Národným bezpečnostným úradom SR (NBÚ SR) na úrovni „tajné“ 26 zamestnancov na ochranu utajovaných skutočností (personálna bezpečnosť), čo predstavuje 27 % všetkých zamestnancov. Vďaka zvýšenej administratívnej a objektivej bezpečnosti má spoločnosť aj certifikát priemyselnej bezpečnosti potvrdený NBÚ SR.

2.5 Certifikácia systému riadenia spoločnosti

Spoločnosť v roku 2013 v dohľadovom audite vykonanom Úradom pre obrannú štandardizáciu, kodifikáciu a štátne overovanie kvality MO SR obhájila **Certifikát o zhode systému zabezpečenia kvality s požiadavkami SOŠ AQAP 2110: 2010**. Akreditovaná spoločnosť QSCERT, Zvolen vykonala audit spoločnosti s nasledovnými výsledkami obhajoby certifikátov :

- 1.kontrolnym auditom ponechaný certifikát podľa ISO 9001:2008 (systém riadenia kvality),
- 1.kontrolnym auditom ponechaný certifikát podľa BS OHSAS 18001:2007 (bezpečnosť práce a ochrana zdravia pri práci),
- 1.kontrolnym auditom ponechaný certifikát podľa ISO 9001:2008 v spojení s ISO 3834-2:2005 (systém manažérstva kvality tavného zvrárania kovových materiálov),
- 2. Kontrolným auditom ponechaný certifikát podľa ISO 14001:2004 (environmentálne správanie sa spoločnosti).

Integrovaný manažérsky systém riadenia bol dobudovaný na úroveň 20 riadených procesov podľa ISO 9001.



Obr. č. 5 / Certifikáty

Spoločnosť má Ministerstvom školstva SR vykonaný audit spôsobilosti vykonávať výskum a vývoj v zmysle zákona č.233/2008 Z.z. s platnosťou do októbra 2015, čím má spoločnosť potvrdenú nielen profesionalitu, ale aj systémovú a technologickú vybavenosť pre výkon výskumu aj vývoja.

3 Štatutárne orgány spoločnosti a organizačná štruktúra

V priebehu roka 2013 došlo k zmene vlastníkov akcií spoločnosti :

- prevod 85,9 % podielu akcií zo SITNO a.s. Bratislava na SITNO Holding a.s. Kremnica
- prevod 14,1 % podielu akcií z minoritných akcionárov na SITNO Holding a.s. Kremnica
- dňom 23.7.2013 sa stal jediným akcionárom SITNO Holding a.s. Kremnica
- v dňoch 11.3.2013 a 29.7.2013 na mimoriadnych Valných zhromaždeniach boli zmenené štatutárne a dozorné orgány spoločnosti.

3.1 Štatutárne orgány do 11.3.2013

Štatutárne orgány - Predstavenstvo spoločnosti	
Meno a priezvisko	Názov orgánu
Ing. Milan SLAŠŤAN	predseda predstavenstva
Ing. Jiří HEDĚNEC	člen predstavenstva
Ing. Marian STANÍK	člen predstavenstva

Dozorné orgány - Dozorná rada	
Meno a priezvisko	Názov orgánu
Ing. Bohuslav LIPOVSKÝ	člen dozornej rady
Ing. Miloš ČERETKA	člen dozornej rady
Ing. Milan LACA	člen dozornej rady

3.2 Štatutárne orgány od 11.3.2013 do 29.7.2013

Štatutárne orgány - Predstavenstvo spoločnosti	
Meno a priezvisko	Názov orgánu
Ing. Ľudovít ČERNÁK, CSc.	predseda predstavenstva
Ing. Tomáš MAGYARICS	člen predstavenstva
Ing. Jiří HEDĚNEC	člen predstavenstva

Dozorné orgány - Dozorná rada	
Meno a priezvisko	Názov orgánu
Ing. Marián TKÁČ	predseda dozornej rady
Mgr. Filip ČERNÁK	člen dozornej rady
Ing. Milan LACA	člen dozornej rady

3.3 Štatutárne orgány od 29.7.2013

Štatutárne orgány - Predstavenstvo spoločnosti	
Meno a priezvisko	Názov orgánu
Ing. Ľudovít ČERNÁK, CSc.	predseda predstavenstva
Ing. Tomáš MAGYARICS	člen predstavenstva
Ing. Marián TKÁČ	člen predstavenstva

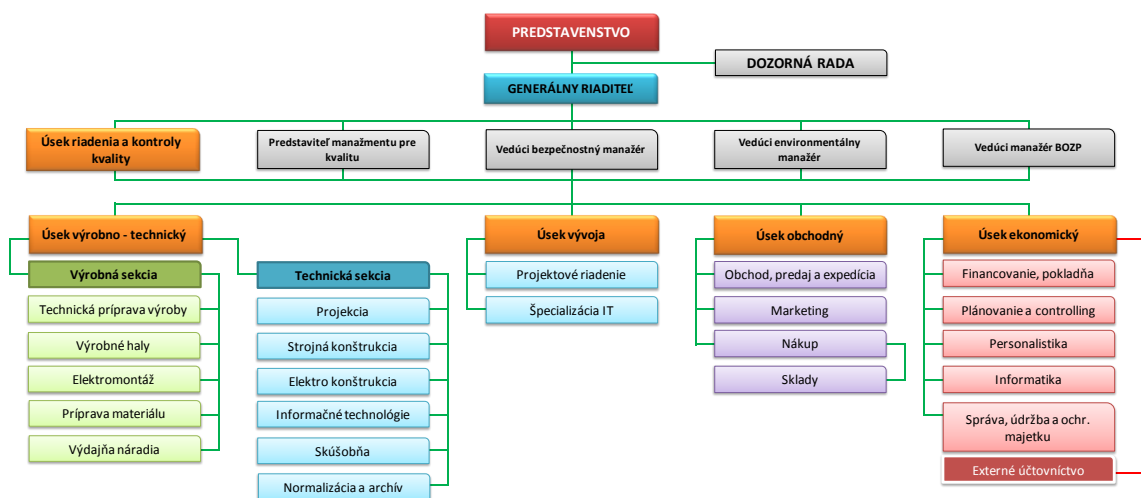
Dozorné orgány - Dozorná rada	
Meno a priezvisko	Názov orgánu
Ing. Jana RAKICKÁ	predseda dozornej rady
Mgr. Filip ČERNÁK	člen dozornej rady
Ing. Milan LACA	člen dozornej rady

3.3 Výkonný manažment spoločnosti v r. 2013

Meno a priezvisko	
Ing. Ján BALHÁREK, PhD.	poverený generálny riaditeľ a riaditeľ Výrobnotechnického úseku
Ing. Milan LACA	riaditeľ Ekonomického úseku
Ing. Karol CHRENO	riaditeľ Obchodného úseku
Ing. Jozef KOŽÁR	riaditeľ Úseku vývoja
Ing. Romana ŠOŠKOVÁ	riaditeľka Úseku riadenia kontroly a kvality predstaviteľ manažmentu pre kvalitu

3.4 Organizačná schéma spoločnosti

Na obr. č. 6 je znázornené organizačná schéma spoločnosti platná od 1.8.2013 po vykonaných organizačných zmenách. Cieľom organizačných zmien bola stabilizácia spoločnosti a optimalizácia kapacít zameraných na plnenie obchodného plánu.



Obr. č. 6 / Organizačná schéma spoločnosti

4 Vývoj činnosti účtovnej jednotky

4.1 CASH FLOW

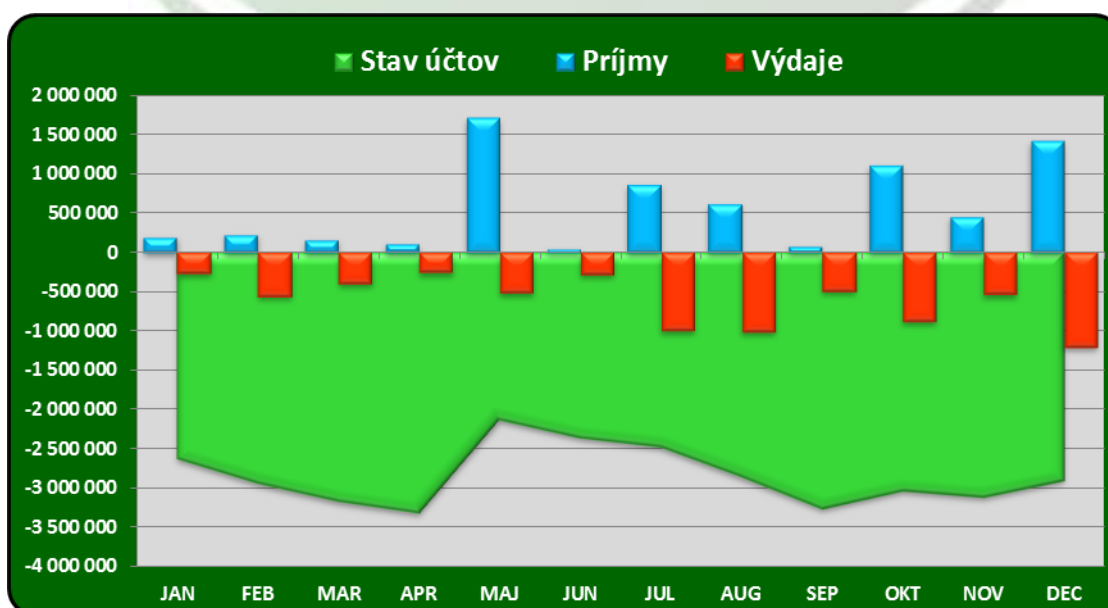
Z grafu na obr. č. 7 je vidieť, že spoločnosť v priebehu roka 2013 čerpala revolvingový úver 2 000 - 3 000 tis. EUR na krytie výdavkov (materiál a kooperácie) pri výrobe 38 ks kontajnerov SHELTERS.

Spoločnosť taktiež čerpala kontokorentný úver na krytie bežných výdavkov do 340 tis. EUR počas celého roka 2013.

Okrem týchto úverov spoločnosť spláca spotrebný úver na krytie nákladov TATRAPAN 8x8 vo výške 305 tis. EUR.

Všetky úvery poskytla TATRABANKA.

Čerpanie úverov z TATRABANKY k 31.12.2013	hodnota (tis. EUR)
Revolvingový úver	2 563
Kontokorentný úver	338
Spotrebný úver	193
SPOLU	3 094

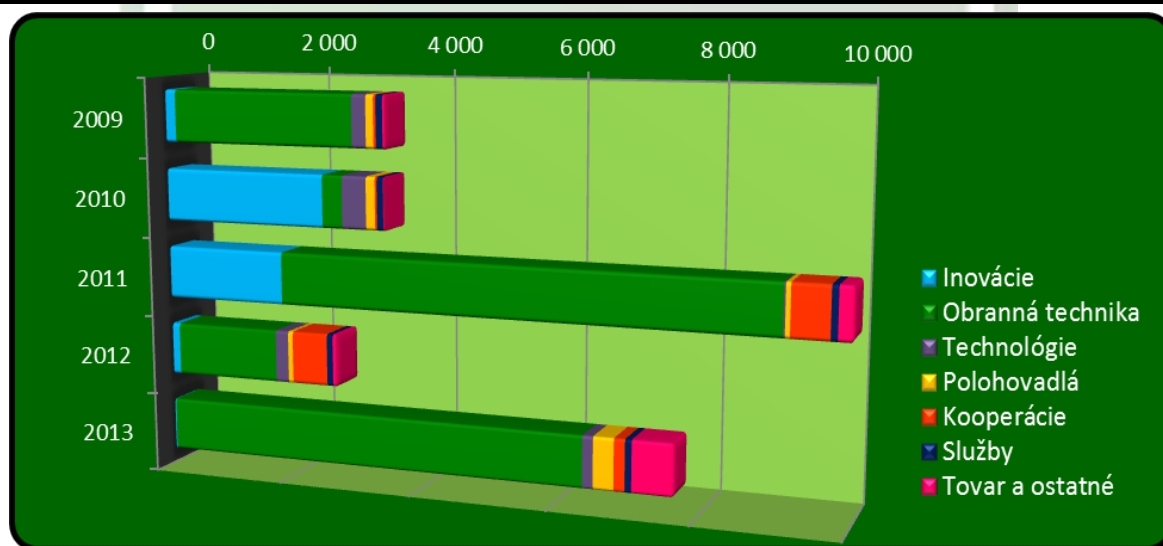


Obr. č. 7 / Cash flow spoločnosti v roku 2013 (po mesiacoch)

4.2 Realizácia obchodného plánu 2013

V roku 2013 bolo riešených celkom 110 obchodných prípadov (projektov - zákaziek). Z celkového plánovaného objemu tržieb z predaja výrobkov a služieb 10 555 tis. EUR bol plán splnený na 72 % čo predstavuje objem 7 652 tis. EUR. Na obr. 9 je znázornené portfólio podnikania spoločnosti za roky 2009 - 2013. Za posledných 5 rokov najväčší 67 % podiel na tržbách si stále udržuje predaj výrobkov a služieb v oblasti obrannej - špeciálnej techniky.

Oblasť predaja (hodnoty v tis. EUR)	2009	2010	2011	2012	2013	Spolu	% podiel
Inovácie	155	2 478	1 810	115	16	4 574	16,81 %
Obranná technika	2 793	306	7 263	1 580	6 331	18 273	67,15 %
Technológie	217	369	24	199	154	963	3,54 %
Polohovadlá	116	138	67	74	297	692	2,54 %
Kooperácie a služby	38	31	527	542	158	1 296	4,76 %
Nájomné služby	100	95	94	91	94	474	1,74 %
Tovar a ostatné	42	10	221	65	602	940	3,45 %
SPOLU	3 461	3 427	10 006	2 666	7 652	27 212	100,00 %



Obr. č. 8 / Trend podnikateľského portfólia

V rámci obchodných aktivít a predaja v roku 2013 spoločnosť sústredila pozornosť na aktuálne najväčší projekt C2 Shelters pre FMV. Okrem základnej zmluvy spoločnosť uzatvorila s FMV nasledovné opcie :

- OPCIA č. 1 na dodávku kontajnerov - 1 ks CNS20 T2, 11 ks CNS10 T2 a 1 ks TWS v objeme 2 128 tis. EUR,
- OPCIA č. 2 na dodávku kontajnerov - 34 ks SWS, 15 ks CNS10 T2 a 8 ks TWS v objeme 9 609 tis. EUR,
- OPCIA č. 3 na dodávku kontajnerov - 4 ks BS20 v objeme 730 tis. EUR,
- OPCIA č. 4 na dodávku kontajnerov - 3 ks CWS v objeme 800 tis. EUR,
- a objednávku na dokumentáciu, výrobu a dodávku 1 ks sprchovacieho kontajnera MSS v objeme 247 tis. EUR.



Obr. č. 9 / Interiér pracoviska kontajnera SWS

V oblasti predaja obrannej techniky sa zrealizovali kroky na udržanie dobrých vzťahov s rozhodujúcimi partnermi ako BAE Systems a MO SR, čím bol vytvorený základný predpoklad pre získanie nových projektov v roku 2013-2014. Veľmi intenzívne sa pracovalo na získaní zákazky na dodávku nosičov kontajnerov pre OS SR. V úzkej spolupráci s technickou sekciou Výrobnotechnického úseku sa vykonali vojskové skúšky nosiča TATRAPAN 8x8 CC, ako nevyhnutný predpoklad uzatvorenia kontraktu budúcich dodávok nosičov s MO SR.

Zároveň boli organizované viaceré predvážacie akcie vozidla na podporu presvedčenia o dôležitosti zavedenia tohto vozidla do výzbroje Armády SR a následne aj do ďalších zložiek NATO. Počas celého roku 2013 pokračovali intenzívne rokovania so zahraničným partnerom v rámci projektu vybudovania opravárenských kapacít pre vyprostovacie tanky VT-72B v Indii. Výsledkom rokovaní bolo uzatvorenie kontraktu s firmou CENZIN Varšava (PL) na prvú fázu projektu (fáza vypracovania DPR) v 09/2013 v objeme 420 tis. EUR. V roku 2013 boli tiež vykonané aktivity - nákup a predaj zbraní a náhradných dielov výrobkov zahraničných partnerov na slovenskom trhu v objeme 602 tis. EUR.

V oblasti predaja civilných produktov boli aktivity zamerané na projekty v rámci okruhu zákazníkov získaných v nedávnej minulosti a na základe uzatvorených zmlúv s firmami SANECA, a.s. Hlohovec a Prvá zväračská, a.s. Bratislava, ktorých realizácia bola zahájená v roku 2012 a samotná úspešná dodávka vykonaná v roku 2013. Získali sme tiež viacero zaujímavých dopytov do vývoja a dodávky skúšobných stendov pre železničný sektor od zákazníkov domáceho trhu a Českej republiky.

Do augusta 2013 sme taktiež vyrábali zverence pre nášho partnera PPS Group, a.s. Detva v celkovom objeme 31 ks.

4.3 Analýza režijných nákladov

Celkové režijné náklady v roku 2013 dosiahli objem 2 247 tis. EUR. V porovnaní s predchádzajúcim rokom bol pokles režijných nákladov o 19,15 %, a spoločnosť si nedosiahla plánovanú režiú (plán 410 %, skutočnosť 568 %). Desať najväčších položiek režijných nákladov v roku 2013 je znázornených v tabuľke :

DRUH NÁKLADU	hodnota (tis. EUR)
Režijné mzdy	622,8
Odvody	349,9
Odpisy	594,5
Služby	162,3
Rež. materiál, ochranné pomôcky, PHM, DHIM	49,9
Energie	119,8
Audit, účtovníctvo, sprostredkovanie	37,1
Odstupné, sociálne náklady a soc. fond	61,9
Opravy a údržba	15,5
Úroky, leasingy, kurzové rozdiely	145,2
Ostatné náklady	88,2
NÁKLADY SPOLU	2 247,1

5 Výdavky na činnosť v oblasti inžinieringu a vývoja

Medzi rozhodujúce výskumno-vývojové činnosti firmy v roku 2013 patrili inovačné riešenia úloh obrannej techniky, v rámci ktorých sa riešila na úrovni aplikovaného výskumu najmä zvýšená protimínová a balistická odolnosť kontajnerov pre bezpečnosť posádok a operátorov. Vyriešenie odolnosti EMC/EMI s využitím nových materiálov a technológií použitých pri výrobe kontajnerov ale aj samotných agregátov bolo potvrdené aj testami s kladnými výsledkami v autorizovanej skúšobni. Vývoj vozidla TATRAPAN 8x8 CC Nosič kontajnerov bol záverom roka úspešne dokončený záverečnými kontrolnými a vojskovými skúškami s vyhovujúcim výsledkom.

Inovačné aktivity výrobkov civilného zamerania boli úspešne zavŕšené ukončením výroby, funkčnými skúškami zväracieho 100 t polohovadla v spolupráci s Prvou zväračskou, a.s. a dodaním v 11/2013 konečnému užívateľovi firme Škoda, a.s. Plzeň. Integrácia jednotlivých komponentov zväracieho pracoviska, oživenie a kompletné skúšky pracoviska potvrdili projektované parametre a spokojnosť konečného užívateľa.

Riešenie inovačných aktivít produktového portfólia prebiehalo za úzkej spolupráce s hlavnými partnermi :

- FEI STU Bratislava,
- Akadémia ozbrojených síl Liptovský Mikuláš,
- Vojskový technický a skúšobný ústav Záhorie,
- VOP CZ, s.p. Vyškov.

V rámci prípravy výskumných riešení a podmienok pre budúce vývojové riešenia nových výrobných programov pre roky 2013 - 2015 boli mimo zámerov uvedených v úvode tejto kapitoly rozpracované projekty :

- inteligentných kontajnerov so vzdialenou diagnostikou a bezpečnostným monitorovacím systémom,
- riadenia skupinového pohybu lietajúcich bezpilotných prostriedkov založenom na biologických princípoch,
- mobilných delaboračných kontajnerových pracovísk munície.



Obr. č. 10 a 11 / Nosič kontajnerov TATRAPAN 8x8 CC s kontajnerom MOKYS počas vojskových skúšok



Obr. č. 12 / Skúška kontajnera COS C2 Shelters

Obr. č. 13 / Skúška GEN SET COS C2 Shelters



Obr. č. 14 a 15 / Inštalácia komponentov zvracieho polohovadla 100t

6 Hospodársky výsledok za účtovné obdobie

Riadne valné zhromaždenie schválilo podnikateľský a obchodný plán na rok 2013 so ziskom min. 548,5 tis. EUR pred zdanením. Za rok 2013 bola dosiahnutá strata 683,2 tis. EUR. Na obr. č. 16 je znázornený priebeh HV v roku 2013. Priemerná požadovaná pridaná hodnota bola stanovená pre rok 2013 vo výške 2 600 EUR / zamestnanec / mesiac. Celkom bola pridaná hodnota dosiahnutá vo výške 1 560 EUR / zamestnanec / mesiac, čo je 60 % plánu.



Obr. č. 16 / Pribeh hospodárskeho výsledku v roku 2013

(tis. EUR)

DRUH NÁKLADU	hodnota
Náklady na predaný tovar, materiál, energie	3 451,48
Opravy, cestovné a služby	1 466,99
Mzdy a sociálne náklady	1 430,05
Dane a poplatky	34,63
Iné prevádzkové náklady	268,42
Odpisy, rezervy a opravné položky	594,48
Finančné náklady	148,63
NÁKLADY SPOLU	7 394,69

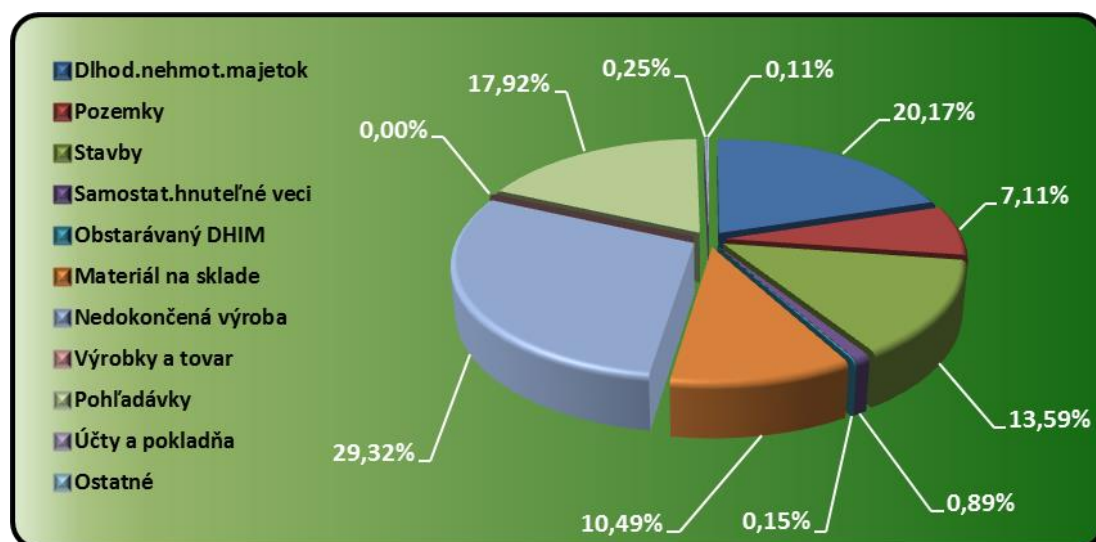
DRUH VÝNOSU	hodnota
Tržby za výkony a tovar	7 645,75
Zmena stavu nedokončenej výroby a výrobkov	- 1 005,61
Aktivácia majetku, materiálu a služieb	0,00
Iné výnosy z hospodárskej činnosti	68,36
Zúčtovanie rezerv a opravných položiek výnosov	0,00
Finančné výnosy	2,97
VÝNOSY SPOLU	6 711,47

HOSPODÁRSKY VÝLEDOK pred zdanením	- 683,21
Základ dane	- 672,07
Hospodársky výsledok po zdanení	- 682,35

Audit ročnej účtovnej závierky vykonala v súlade so zákonom č.431/2002 Z.z. o účtovníctve audítorka SKAU Ing. Jarmila Rumannová, ktorá Správou nezávislého audítora pre akcionárov v 3. apríla 2014 potvrdila, že ročná účtovná závierka za rok 2013 vyjadruje verne finančnú situáciu spoločnosti. Vyjadrenie audítora k výročnej správe tvorí jej prílohu. Správa nezávislého audítora o overení ročnej účtovnej závierky k 31.12.2013, doplnená Súvahou, Výkazom ziskov a strát a Poznámkami k účtovnej závierke k 31.12.2013 tvoria samostatnú prílohou tejto výročnej správy.

7 Majetková štruktúra

Majetok spoločnosti k 31.12.2013 dosiahol objem 7 337 tis. EUR. V roku 2013 nastali zmeny v objeme a v majetkovej štruktúre, keď majetok spoločnosti klesol oproti roku 2012 o 1 546 tis. EUR. Najväčší podiel na poklese majetku mali nedokončená výroba (pokles o 1 006 tis. EUR), dlhodobý nehmotný majetok (pokles o 434 tis. EUR - odpisy) a tovar (pokles o 441 tis. EUR). Na druhej strane najviac stúpili pohľadávky (nárast o 758 tis. EUR). Na obr. č. 17 je znázornená majetková štruktúra spoločnosti k 31.12.2013.



Obr. č. 17 / Majetková štruktúra spoločnosti

Areál organizácie sa rozkladá na ploche 27 154 m² a pozostáva z 8. poschodovej administratívnej budovy projekcie a konštrukcie, dvoch výrobných hál, každá o ploche 1 296 m², paliarne a budovy skladov. Firma má 2 parkoviská pre motorové vozidlá s kapacitou 80 miest a 2 zasadačky.

Kancelárske a laboratórne priestory sú prepojené telekomunikačnou sieťou s vlastnou digitálnou automatickou ústredňou a počítačovou sieťou INTRANET, ktorá je napojená na vlastný emailový, intranetový a CAD server, ktoré slúžia na výmenu a zdieľanie spoločných dokumentov a konštrukčnej dokumentácie. Hlavná administratívna budova je rozvodnými inžinierskymi sieťami a radiacím systémom, cez ktorú sú napojené aj objekty susedných firiem. Prístup na internet, dochádzkový a prístupový systém je riadený cez maticu prístupových práv. Všetci kľúčoví pracovníci (49 % zamestnancov) sú vybavení spojením cez mobilného operátora v rámci flotilovej zmluvy.

8 Environmentálne správanie

Spoločnosť VÝVOJ Martin, a.s. sa v roku 2013 riadila firemnou environmentálnou politikou a programom. Splnila všetky Environmentálne ciele, v rámci implementovanej STN EN ISO 14001: 2004. Kontrolným auditom vykonaným certifikačnou spoločnosťou QSCert zo dňa 5.11.2013, bola ponechaná platnosť certifikátu.

- Spoločnosť má uzatvorené platné zmluvy s odberateľmi ostatných a nebezpečných odpadov.
- Podľa Hlásenia o vzniku odpadov a nakladaní s ním za rok 2013 (podané na OÚ ŽP v Martine dňa 13.1.2014) VÝVOJ Martin, a.s. vyprodukoval v roku 2013 celkovo 7,75 t nebezpečných a ostatných odpadov, z toho spoločnosťami Ekotur s.r.o., MEWA Textil Service s.r.o., EKO-QELET, a.s. bolo v roku 2013 odovzdané celkovo 2,65 t odpadov.
- Ako prevádzkovateľ malého zdroja znečisťovania ovzdušia - lakovacia kabína sme zaslali dňa 9.1.2013 oznámenie na Mestský úrad Martin, následne nám bol stanovený poplatok 66,38 EUR a zaplatený v lehote splatnosti.
- Do Zberných surovín bol v roku 2013 odovzdaný obalový odpad - zmiešaný papier a kartón v hodnote cca 45 EUR.
- Plastové druhotné suroviny ukladané do 1 100 l plastového žltého zberového kontajnera, uloženého na nádvori VMT, boli 1x týždenne odoberané spoločnosťou Brantner FATRA s.r.o.
- Sklo ako druhotná surovina ukladaná do zeleného zberového kontajnera uloženého na nádvori VMT bola spoločnosťou Brantner FATRA s.r.o. vyvážaná operatívne, podľa potreby.

Spotreba tepla

V roku 2013 spoločnosť spotrebovala 3847 GJ tepla, čo je v porovnaní s rokom 2012 (4694 GJ) úspora o 18 %. Týmto sme splnili i záväzok vyplývajúci z projektu - „Zníženie energetickej náročnosti objektov“.

Spotreba elektriny

V roku 2013 spoločnosť spotrebovala 472 MWh, z toho VMT 358 MWh a externí odberatelia 114 MWh. Mierny nárast spotreby elektriny v roku 2013 v porovnaní s rokom 2012 (334 MWh) bol spôsobený zvýšenou produkciou výroby.

Spotreba vody

V roku 2013 spoločnosť spotrebovala 2150 m³ vody. Z toho VMT 1 212 m³ a externí odberatelia 938 m³.

Pokles spotreby vody a tým aj výšky poplatku za jej odber bol spôsobený predovšetkým zníženou spotrebou „technologickéj vody“ t.j., zníženým počtom vypúšťania vykurovacieho systému a napúšťaním objemovej kade na vykonávanie tlakových skúšok špeciálu. Pokles bol spôsobený aj z dôvodu inštalácie guľových ventilov na jednotlivých rozvodných vetvách v AB budove. Pri poruche na vodovodnej batérii už nie je nutné spúšťať celý systém ale len príslušnú vetvu.

Priebeh procesu environmentálneho správania je vyhodnotený samostatnou ročnou správou z 5.2.2014.

9 Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia

Od 1.1.2014 do 31.3.2014, kedy bola spracovávaná ročná účtovná závierka za rok 2013, sa spoločnosť vyvíjala stabilne a nenastali udalosti osobitného významu.

10 Obstarávanie vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií

V roku 2013 spoločnosť neobstarávala vlastné akcie, dočasné listy a nevlastnila obchodné podiely a akcie v iných spoločnostiach. Spoločnosť mala zaknihovaných 156 000 kusov akcií v menovitej hodnote jednej akcie 17,00 EUR, druh akcií: verejne neobchodovateľné, na meno. K 31.12.2013 mala spoločnosť VÝVOJ Martin a.s. nezmenené základné imanie 2 652 000,00 EUR.

11 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

11.1 Orientácia na zákazníka

V roku 2014 sa bude spoločnosť ďalej rozvíjať ako výskumno-inovačné, inžiniersko-technické, výrobné a obchodné centrum. VÝVOJ Martin, a.s. sa vo svojej podnikateľskej činnosti orientuje na potreby zákazníkov externého podnikateľského prostredia s dôrazom na programy s vysokou pridanou hodnotou a na zahraničné trhy. Základným princípom tejto orientácie je porozumieť súčasným a budúcim potrebám zákazníkov a naplňovať ich. Inovačnými aktivitami a aktívnym prístupom nadštandardne a kvalitne plniť ich požiadavky a očakávania.

11.2 Vedenie VÝVOJ Martin, a.s.

Vedenie VÝVOJ Martin, a. s. realizáciou politiky kvality, obchodnou, environmentálnou, personálnou, bezpečnostnou politikou a politikou BOZP, sociálnou politikou a etickým prístupom k riadeniu vytvára pozitívny obraz o spoločnosti, presadzuje jednotný prístup pri naplňovaní účelu podnikania, pri smerovaní spoločnosti ako aj pri vytváraní zdravej pracovnej klímy. Vytvára podmienky pre plnohodnotné zapojenie sa pracovníkov do pracovného procesu a pre naplňovanie cieľov kvality, obchodných, environmentálnych, personálnych, bezpečnostných cieľov, sociálnou politikou a cieľov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a realizáciu prijatého obchodného plánu na rok 2014.

11.3 Zapojenie zamestnancov

Zamestnanci VÝVOJ Martin, a.s. sa na svojich pracovných pozíciách efektívne zapájajú do pracovného procesu a využívajú svoje schopnosti v prospech a na dosahovanie podnikateľských cieľov spoločnosti. Systém motivácie založený na spokojnosti zákazníkov, efektívnosti, výkonoch a raste kvalifikácie s personálnou a sociálnou politikou pozitívne ovplyvňuje pracovné výkony. Vedenie bude podporovať inovačné aktivity zamestnancov a bude vytvárať podmienky na ochranu takto vytvoreného nehmotného majetku cez inštitút priemyselných a autorských práv.

11.4 Procesne orientovaný prístup

Vedenie VÝVOJ Martin, a. s. aplikuje v riadení spoločnosti procesne orientovaný prístup za účelom efektívneho dosahovania požadovaných výstupov s cieľom účinne riadiť použiteľné zdroje a činnosti v spoločnosti ako proces. V rámci toho vedenie spoločnosti predpokladá v roku 2014 zvýšiť účinnosť, vzájomnú prepojenosť a aktuálnosť informácií nevyhnutných pre skvalitnenie riadenia procesov plošným využitím informačného systému QAD.

11.5 Integrovaný prístup k riadeniu

Identifikovanie, pochopenie, vytvorenie, dokumentovanie a aplikácia systému riadenia vzájomne súvisiacich procesov zameraných na daný cieľ je základným strategickým rozhodnutím vedenia VÝVOJ Martin, a.s. Systém riadenia tvorí neoddeliteľnú súčasť fungovania spoločnosti. V rámci systémového zabezpečenia podmienok pre realizáciu podnikateľských zámerov v oblasti obrannej techniky spoločnosť už od roku 2009 zabezpečuje riadenie cez integrovaný manažérsky systém, ktorý je už certifikovaný podľa medzinárodných noriem STN EN ISO, SOŠ AQAP a STN OHSAS. V rámci neho je implementovaná priemyselná bezpečnosť potvrdená NBÚ SR a profesionálne metódy výskumu a vývoja potvrdené osvedčením MŠ SR pre výskum a vývoj.

11.6 Neustále zlepšovanie

Vedenie VÝVOJ Martin, a.s. sa zaväzuje neustále zlepšovať všetky procesy vedúce k prosperite spoločnosti vrátane trvalého zlepšovania efektívnosti systému manažérstva spoločnosti. Vedenie VÝVOJ Martin, a.s. pravidelne prehodnocuje naplňovanie cieľov jednotlivých politík a hlavne cieľov kvality koordináciou plnenia obchodného plánu a prípravy nových obchodných zámerov tak, aby sa zabezpečila stabilita a likvidita spoločnosti. Veľký podiel na neustálom zlepšovaní procesov má v plánovaní predprojektová príprava zlepšovania, keď v oblasti strednodobého plánovania sú pre budúce inovačné zámary

a s tým spojené investície pripravované projekty na personálne, finančné a znalostné zabezpečenie, formou podrobne spracovaných projektov v rámci štrukturálnych a iných dotačných fondov na podporu konkurencieschopnosti, trvalej udržateľnosti pre výskum a vývoj v európskom priestore.

11.7 Rozhodovanie na základe faktov

Vedenie VÝVOJ Martin, a. s. za účelom zvyšovania efektivity rozhodovacích činností vychádza pri prijímaní rozhodnutí z analýzy všetkých dostupných údajov a súvisiacich informácií.

11.8 Vzájomne výhodné dodávateľské vzťahy

Vedenie VÝVOJ Martin, a. s. vytvára predpoklady pre trvalé zlepšovanie svojich dodávateľsko-odberateľských vzťahov zavádzaním transparentnosti výberovým konaním vrátane verejných obchodných súťaží a verejného obstarávania, používaním nástrojov posilňujúcich vzájomnú dôveru, plnením v požadovanej kvalite pre dosiahnutie vzájomnej výhodnosti. VÝVOJ Martin, a.s. nemá monopolné postavenie v žiadnej komodite dodávok tovaru a služieb.

12 Krytie straty roku 2013

Na základe výsledkov účtovnej závierky spoločnosť v minulom účtom období od 1.1.2013 do 31.12.2013 vytvorila stratu vo výške **682 348,26 EUR** po zdanení. Vzhľadom na túto skutočnosť je rozdelenie zisku bezpredmetné.

Zároveň jediný akcionár spoločnosti svojim rozhodnutím č. 01/2014 zo dňa 20.3.2014 rozhodol o použití nerozdeleného zisku minulých rokov vo výške **673 733,62 EUR** na krytie straty roku 2013. Zostatok vo výške **8 614,64 EUR** preúčtovať na účet Neuhradenej straty minulých rokov.

V Martine, dňa 07.04.2014

Spracoval : Ing. Milan Laca

DODATOK K SPRÁVE AUDÍTORA

o overení súladu výročnej správy s účtovnou závierkou
v zmysle zákona č. 540/2007 Z.z. § 23 odsek 5

pre štatutárny orgán akciovej spoločnosti VÝVOJ Martin, a.s., Martin

I. Overila som účtovnú závierku spoločnosti VÝVOJ Martin, a.s., Komenského 19, 036 01 Martin, IČO 36 381 829 k 31. decembru 2013, ku ktorej som dňa 3. apríla 2014 vydala správu audítora a v ktorej som vyjadrila svoj názor v nasledujúcom znení:

Názor

Podľa môjho názoru účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie akciovej spoločnosti VÝVOJ Martin, a.s., Komenského 19, 036 01 Martin, IČO 36 381 829, k 31. decembru 2013 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci sa k uvedenému dátumu v súlade so zákonom o účtovníctve.

II. Overila som taktiež súlad výročnej správy s vyššie uvedenou účtovnou závierkou. Za správnosť zostavenia výročnej správy je zodpovedný štatutárny orgán spoločnosti. Mojou úlohou je vydať na základe overenia stanovisko o súlade výročnej správy s účtovnou závierkou. Overenie som vykonala v súlade s medzinárodnými audítorskými štandardami. Tieto štandardy požadujú, aby audítora naplánoval a vykonal overenie tak, aby získal primeranú istotu, že informácie uvedené vo výročnej správe, ktoré sú predmetom zobrazenia v účtovnej závierke, sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s príslušnou účtovnou závierkou. Informácie uvedené vo výročnej správe som posúdila s informáciami uvedenými v účtovnej závierke k 31. decembru 2013. Iné údaje a informácie, ako účtovné informácie získané z účtovnej závierky a účtovných kníh som neoverovala. Som presvedčená, že vykonané overovanie poskytuje primeraný podklad pre vyjadrenie stanoviska audítora.

Podľa môjho názoru uvedené účtovné informácie vo výročnej správe spoločnosti VÝVOJ Martin, a.s., Komenského 19, 036 01 Martin, IČO 36 381 829, poskytujú vo všetkých významných súvislostiach pravdivý a verný obraz o účtovnej závierke k 31. decembru 2013, a sú v súlade so zákonom o účtovníctve č. 431/2002 Z.z. v znení neskorších predpisov.

meno a priezvisko audítora: Ing. Jarmila Rumannová

číslo licencie: 618

podpis audítora:

dátum správy audítora: 6. máj 2014

adresa audítora:

A. Hlinku 10, 038 61 Vrútky

