

# NADÁCIA GRANVIA

POMÁHAŤ  
každému cítiť  
sa súčasťou  
komunity

VÝROČNÁ SPRÁVA  
ANNUAL REPORT **2013**

## Editoriál



S radostou môžem konštatovať, že Nadácia GRANVIA má za sebou úspešný rok. Rok 2013 bol pre nás nielen rokom, kedy sme kompletne zrealizovali všetky projekty prvého grantového kola, ale zároveň začali s implementáciou projektov druhej grantovej výzvy.

Doposiaľ sme podporili 13 organizácií v troch regiónoch Slovenska sumou takmer 150 tisíc Eur.

Finančné prostriedky zakladateľov Nadácie, spoločnosti **GRANVIA** a **Granvia Operation**, investičného fondu **Meridiam** a nadácie **VINCI Fondation Pour La Cité** podporili projekty, pri ktorých sme vedeli uplatniť naše skúsenosti získané na medzinárodnej úrovni a šíriť ich ďalej v radoch miestnej komunity.

**Som presvedčený, že Nadácia GRANVIA si zodpovedne plní svoju úlohu voči spoločnosti a v otázke sociálnej inklúzie, či rozvíjania solidarity urobila pozitívne kroky podporou organizácií, ktorých činnosť prináša výsledky.**

**Nádej – Reménység** z Veľkých Kosíc má vďaka našej pomoci zrekonštruované elektrické vedenie a môže tak ďalej poskytovať ľuďom terapiu prácou.

**Dom sociálnych služieb – MOST** v Bratislave dokázal otvoriť nové dielne, v ktorých poskytuje rekvalifikačné kurzy ľuďom s duševnými poruchami.

**Deti Dunaja**, združenie, ktoré svojimi aktivitami pokrýva celé Slovensko vďaka grantu zakúpilo nové počítače a preškolilo svojich tútorov. Pomohli tak pri štipendijných programoch deťom zo sociálne slabších prostredí.

**Animus Apertus** v Banskej Bystrici dokázal vďaka grantu od Nadácie Granvia vybudovať dielňu, kde zaučil dievčatá zo sociálne slabšieho prostredia navrhovať a šíť divadelné kostýmy, ktoré boli neskôr použité v divadelnej hre Júlie

z domu bez balkónu. Inscenácia, v ktorej si dievčatá aj zahrali a na ktorej predstavenie sme boli pozvaní, vyrozprávala ich zložité osudy. Som si istý, že v hľadisku neostalo ani jedno oko suché a ich dojímavý príbeh, ale aj príbehy ostatných v nás budú ešte dlho žiť.

Cieľom Nadácie GRANVIA je pomáhať spôsobom, ktorý sa dotkne čo najväčšieho počtu ľudí.

**V našich korporátnych štruktúrach aktívne propagujeme koncept firemnnej filantropie a každému projektu poskytujeme patróna, ktorý úzko spolupracuje s podporenou organizáciou.**

Takéto partnerstvo prehľubuje medziľudské vzťahy a zvyšuje sociálne cítenie. Som rád, že v radoch spoločností GRANVIA a Granvia Operation je o rolu patrónov úprimný záujem.

V rámci budovania silných vzťahov s komunitou pravidelné zapájame ľudí z podporených organizácií aj do našich firemných aktivít. Chránená dielňa **Smart Chance** v Bratislave od nás dostala zákazku na spracovanie prieskumu verejnej mienky. **WellGiving**, taktiež z hlavného mesta, sa podieľal na produkcií reflexívnych materiálov, zatiaľ čo ostatné projekty sa angažovali na našich osvetových podujatiach v rámci R1 PR1BINA – Deň Bezpečnosti.

Rok 2014 bude pre nás plný nových úloh. Po prvýkrát budeme čerpať finančie z dvoch percent a naše fundraisingové aktivity namierime aj na ďalšie firmy skupiny VINCI. Našou ambíciou je rozšíriť rady spoločností financujúcich Nadáciu GRANVIA o nového člena.

Náš záväzok voči komunité pokračuje a my sme rozhodnutí ho napínať.

**Eric Genêtre**  
Predseda správnej rady  
Nadácie GRANVIA

I am delighted to say that Foundation Granvia completed a successful year – 2013. Not only did we finalize all projects of the first grant call, but we also started with the implementation of the second grant call proposals.

To this day, we have supported 13 organisations within three regions of Slovakia with a total sum of almost 150 thousand Euros. The financial means of the Foundation establishers, the companies **GRANVIA** and **Granvia Operation**, investment fund **Meridiam** and **VINCI Fondation Pour La Cité** supported projects where we managed to employ our experience gained on the international level and share it with the local community.

**I am convinced that Foundation Granvia fulfils its responsibility towards the society and has made positive steps forward regarding the question of social inclusion or solidarity development by supporting organizations whose activities bring results.**

Thanks to our help, **Nádej – Reménység** from Veľké Kosihy had the electrical wires repaired and henceforth is able to continue providing its clients with work therapy.

**Dom sociálnych služieb – MOST** in Bratislava was able to open new workshops, where it offers requalification courses to people with mental disorders.

Thanks to our grant, **Deti Dunaja**, an association with activities spread all over Slovakia, bought new computers and retrained its tutors. This way they were able to help children from low-income families with scholarships and education.

Thanks to the Foundation Granvia grant, **Animus Apertus** from Banská Bystrica managed to build a workshop for training girls from socially underprivileged backgrounds to design and saw theatre costumes. These were later used in a play titled „úlie z domu bez balkónu“. The play, which

## Foreword

gave the young women the opportunity to perform and to which the Foundation members were invited to, depicts their complicated lives through a character narrative. I am certain that everyone in the audience was overwhelmed and that their touching will remain with us for a long time.

The objective of Foundation Granvia is to help.

**In our corporate structures we actively promote the concept of company philanthropy and every project is overseen by a patron who closely cooperates with the supported organisation.**

Such partnership deepens the interpersonal relationships and increases the social altruism. I am pleased that there is a sincere interest in patronage within the employees of GRANVIA and Granvia Operation.

Further to this, we strengthen our community ties by regularly involving people from the supported organisations in our company activities. **Smart Chance** protected workshop in Bratislava received an order to carry out a public survey. **WellGiving**, also located in the capital city, participated in the production of reflexive materials, while other project leaders and clients participated in R1 PR1BINA – Safety Day events.

Year 2014 will be full of new challenges for us. For the first time, we will try to draw funds from the 2% tax policy and focus our fundraising activities also on other companies within the VINCI Group. Our ambition is to extend the group of the companies supporting the Foundation Granvia by a new member.

Our responsibility towards the community continues and we are determined to honour it.

**Eric Genêtre**  
Chairman of the Administrative Board of Foundation Granvia

# NADÁCIA GRANVIA

Vznik | Founded: 17. 07. 2012

# 2013 NADÁCIA GRANVIA



- Poslanie | Mission**

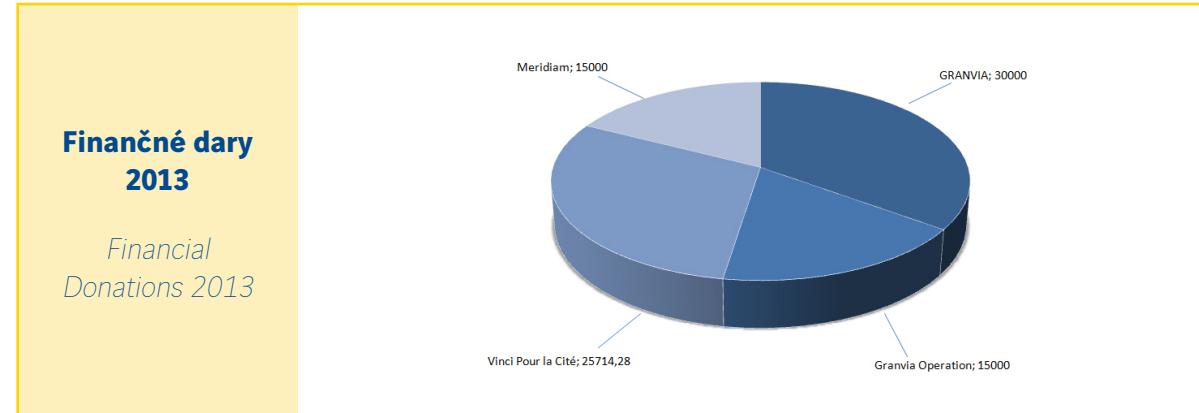
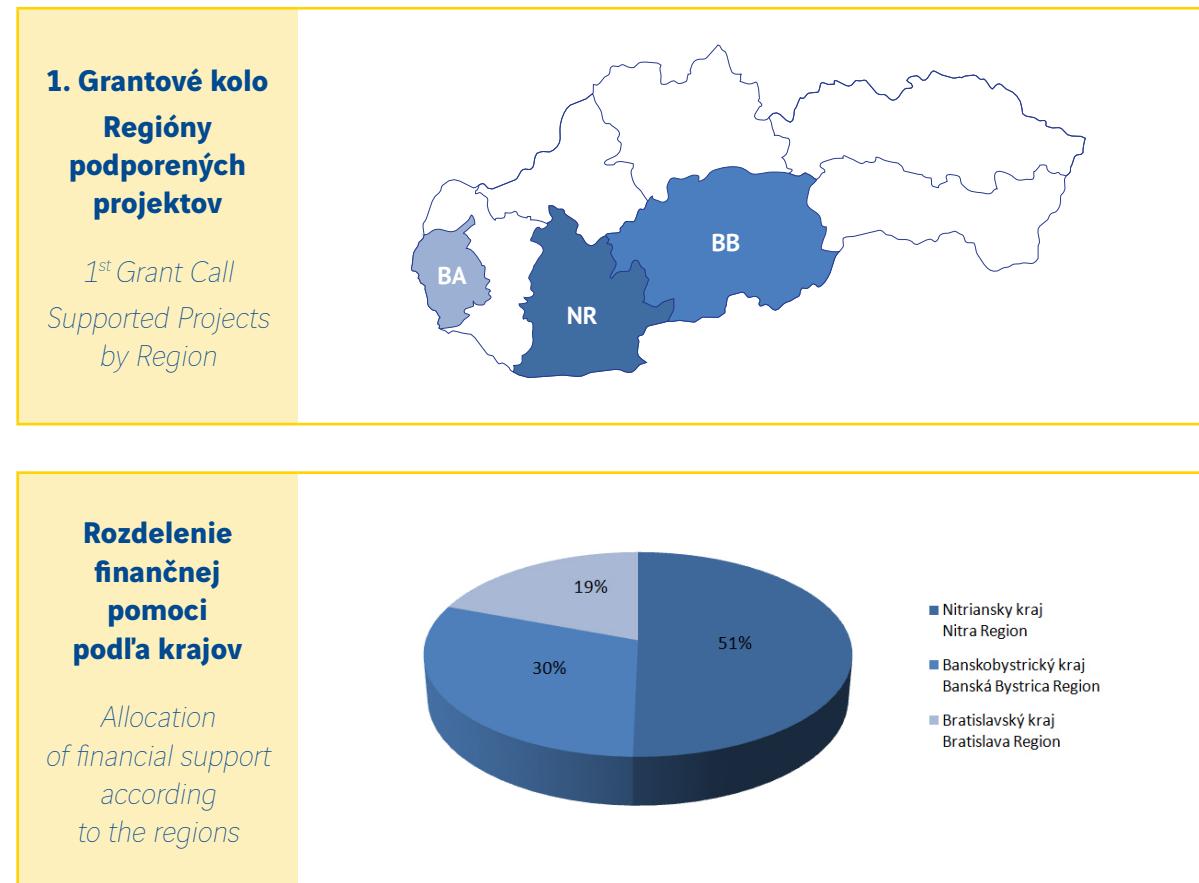
  - Podpora projektov neziskových organizácií a chránených dielni  
*Supporting projects of non-profit organizations and protected workshops*
  - Podpora inovatívnych projektov  
*Supporting innovative projects*

**Oblasti podpory | Focus Area**

  - Sociálna inkluzia  
*Social Inclusion*
  - Podpora solidarity v spoločnosti  
*Support of solidarity in society*

- Zásady Nadácie Granvia | Foundation Granvia Objectives**

  - Prispievať k trvalo udržateľnému rozvoju  
*To contribute to sustainable development*
  - Bojovať proti všetkým formám sociálnej exklúzie  
*To fight against all forms of social exclusion*
  - Podporovať inovatívne projekty  
*To support innovative projects*
  - Podporovať firemnú filantropiu cez tzv. patronát  
*To support corporate philanthropy through the so called patronage*
  - Prinášať dlhodobú pomoc  
*To bring long-term assistance*



# Orgány Nadácie GRANVIA

## Bodies of GRANVIA Foundation

### Správna Rada / Board of Directors

#### Členovia / Members

**ERIC GENÈTRE**  
Generálny riaditeľ, GRANVIA, a. s.  
Chief Executive Officer, GRANVIA, a. s.

**FRANCOIS SCRABALAT**  
Generálny riaditeľ, Granvia Operation, a. s.  
Chief Executive Officer, Granvia Operation, a. s.

#### Predseda správnej rady The chairman of the Board of Directors

**ERIC GENÈTRE**  
Generálny riaditeľ, GRANVIA, a. s.  
Chief Executive Officer, GRANVIA, a. s.

**ADRIANA ĎURINÁKOVÁ**  
Finančná riaditeľka, GRANVIA, a. s.  
Chief Financial Officer, GRANVIA, a. s.

**FRANTIŠEK SNOVÁK**  
Civil Engineer, Granvia Operation, a. s.  
Civil Engineer, Granvia Operation, a. s.

**EMMANUEL WALLISER**  
Investment Director, Meridiam Infrastructure  
Investment Director, Meridiam Infrastructure

**CHANTAL MONVOIS**  
Správca nadácie Foundation VINCI pour la Cité  
Trustee, Fondation Pour La Cité

**Prof. PhDr. EVA SOLLÁROVÁ, CSc.**  
Dekanka - Fakulta sociálnych vied a zdravotníctva, UKF Nitra  
Dean of the Faculty of Social Sciences and Health, CPU in Nitra

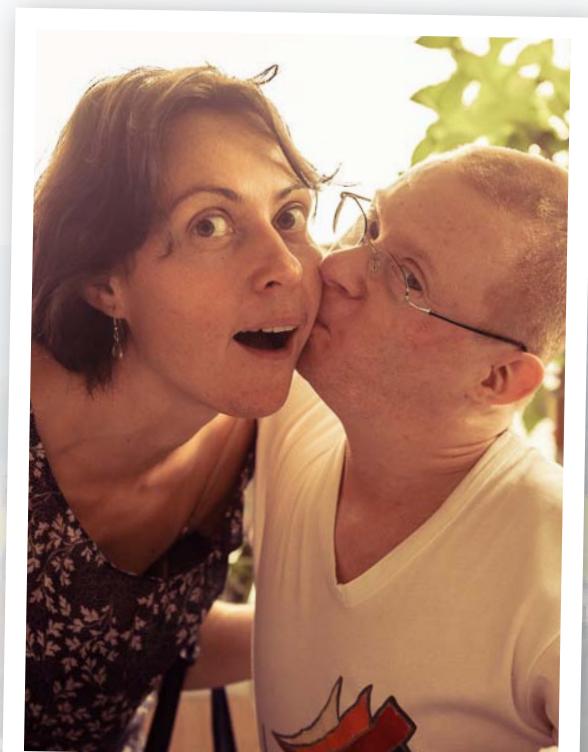
**ERIC DELOBEL**  
Riaditeľ projektu Letisko Grand Ouest, VINCI  
Deputy Managing Director of Grand Ouest airport, VINCI

#### Správca / Trustee

**MÁRIA BAJÁKOVÁ**  
Communications manager GRANVIA, a. s.  
Communications manager GRANVIA, a. s.

#### Revízor / Foundation's Supervisor

**ADAM HODOŇ**  
Partner a Tax advisor, Kinstellar, s. r. o.  
Partner and Tax advisor, Kinstellar, s. r. o.



### Výberová komisia

**Eric Genêtre**  
Generálny riaditeľ GRANVIA, a.s.  
Chief Executive Officer, GRANVIA, a.s.

**Emmanuel Walliser**  
Investment Director  
Meridiam Infrastructure

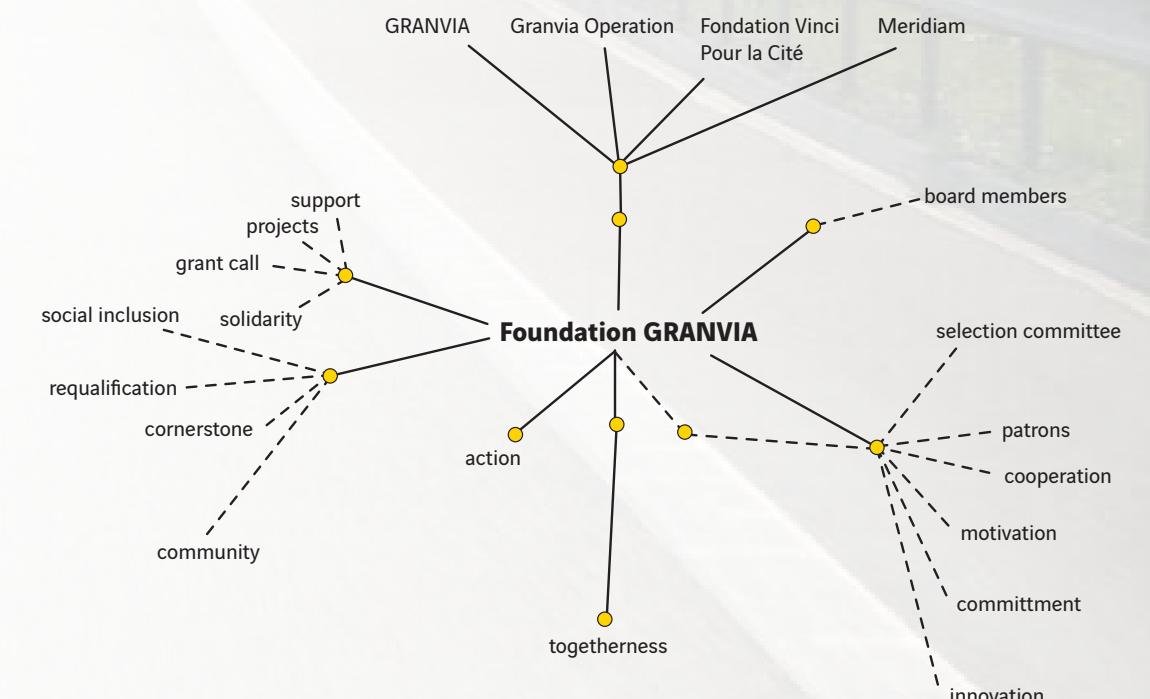
**Francois Scrabalat**  
Generálny riaditeľ Granvia Operation, a. s.  
Chief Executive Office, Granvia Operation, a. s.

**Camille Destans**  
Responsible for Development,  
Fondation Pour la Cité

**Alena Csoltiová**  
Assistant to CFO, GRANVIA, a.s.  
Asistentka Finančného riaditeľa, GRANVIA, a.s.

**Lubica Lachká**  
Správkyňa Nitrianskej Komunitnej Nadácie  
Trustee of Nitra Community Foundation

**Robert Kiš**  
Manažér pre vzťahy s verejnosťou,  
Granvia Operation, a.s.  
Communications Manager, Granvia Operation, a.s.



# BYŤ PATRÓNOM, BYŤ MOTIVÁTOROM, DÁVAŤ A PRIJÍMAŤ

V rámci firemnej filantropie vyvíjajú spoločnosti podporujúce Nadáciu Granvia koncept firemnej filantropie, tzv. patronát.

V praxi to znamená, že každému podporenému projektu je pridelený patrón. Je ním jeden zo zamestnancov.

Úlohou patróna je poskytovať pomoc a spoluprácu v akomkoľvek rozsahu a v akejkoľvek forme.

Pomoc môže spočívať v sprostredkování vzdelávacích kurzov: Robert Morvay v Pahorku napríklad pripravuje kurz pre vedúcich projektu na Microsoft Excel. Peter Plačko pravidelne navštevuje učebňu v Terra Bona, kde viedie kurzy práce spočítáčom pre ľudí so zdravotným postihnutím. Kurzy finančnej gramotnosti zase sprostredkovala patrónka Mia Bajáková pre projekt v Krupine a do procesu zapojila aj Protect Work.

Alenka Csoltiová navštěvovala WellGiving a pomáhala v chránených dielňach s produkciou jednotlivých výrobkov. Izabela Ďurkovičová poskytovala poradenstvo pre Deti Dunaja a Marek Holič a Jaro Borecký pomohli svojimi technickými znalostami pri riešení vecí súvisiacich so stavbou objektu, kde projekty sídlia.

Pomoc každého patróna je individuálna. Závisí od toho, na čom sa s projektom dohodnú. Pomoc je dobrovoľná, prebieha podľa dohody medzi patrónom a lídrom projektu. Patrónom sa môže stať ktorýkoľvek zamestnanec.

Nadácia Granvia v budúcnosti plánuje rozšíriť rady patrónov adúfame, že sa bude zapájať viac zamestnancov.

 Ak sa chcete stať patrónom, stačí ak nám pošlete email na [info@nadacia-granvia.sk](mailto:info@nadacia-granvia.sk)

**Spoločne toho dokážeme viac.**

  
*Viesť nadáciu si vyžaduje znalosť správne určiť smer a nájsť cestu medzi komplikovanými legislatívnymi uličkami. Chceme, aby naša pomoc bola účinná, preto sa opierame o cenné rady ľudí, ktorí sú v tejto oblasti odborníkmi. Členovia Správnej rady, Výberovej komisie a zároveň patróni sú ľudia, ktorí v rámci Nadácie pracujú dobrovoľne a ich prínos je pre nás veľmi vzácný. Úprimne im za to dakujeme a tešime sa a na ďalšiu spoluprácu.*

**Nadácia Granvia**

*Leading a foundation requires knowledge to correctly identify the right direction and to be able to navigate the complicated legislative routes. We want our help to be effective; therefore we rely on the valuable advice of people who are experts in this field.*

*Members of the Board, the Selection Committee as well as the patrons are people who work within the Foundation voluntarily and their contribution is precious to us.*

*We sincerely thank them for all their efforts and look forward to our cooperation.*

**Foundation Granvia**

*Thank you!*

# TO BE A PATRON, TO MOTIVATE, TO GIVE AND TO RECEIVE

In the context of corporate philanthropy, companies supporting the Foundation Granvia, endorse the concept of the so called corporate philanthropy or patronage.

In reality, this means that each supported project has its assigned patron. It is usually one of the employees.

The role of the patron is to provide assistance and cooperation in whatever extent and form.

The assistance may consist of mediation training courses. For example, Robert Morvay, patron of Pahorok, runs Microsoft Excel courses for the project leaders. Peter Plačko regularly attends the classroom at Terra Bona, where he used to teach people with disabilities computing courses. Courses of financial literacy have been running thanks to patron Mia Bajáková for Krupina project, in participation with Protect Work.

Alenka Csoltiová helped WellGiving by assisting at their sheltered workshop while producing various products. Izabela Ďurkovičová provided counseling for children Deti Dunaja on how to seek employment and Marek Holič and Jaro Borecký offered their technical expertise in addressing matters related to the construction of the object, where the projects are located.

The aid of each patron is individual. It depends on the specific agreement. Assistance is voluntary, and is carried out based on the agreement between the patron and the project leader.

## patrón

### podstatné meno

1. osoba, ktorá je zákazníkom, klientom, alebo platiacim hostom, a to najmä pravidelným, predajne, hotela, alebo podobne.
2. **osoba, ktorá podporuje peniazmi, darmi, úsilím, alebo podporovaním umelca, spisovateľa, múzea, poslania, charity, špeciálnej akcie alebo podobne: patrón umenia;**
3. osoba, ktorej podpora alebo žiadana ochrana, alebo potvrdená venovaním knihy alebo inej práce.
4. svätý patrón
5. **Osoba, ktorá poskytuje sústavnú pomoc alebo záštitu**



Foundation Granvia is planning to increase the ranks of patrons in future and we hope more people will take part.



To become a patron, simply send us an email to [info@nadacia-granvia.sk](mailto:info@nadacia-granvia.sk)

**Together we can do more**

## pa·tron [pey-truh n]

### noun

1. a person who is a customer, client, or paying guest, especially a regular one, of a store, hotel, or the like.
2. **a person who supports with money, gifts, efforts, or endorsement an artist, writer, museum, cause, charity, institution, special event, or the like: a patron of the arts; patrons of the annual Democratic dance.**
3. a person whose support or protection is solicited or acknowledged by the dedication of a book or other work.
4. patron saint.
5. *Roman History:* the protector of a dependent or client, often the former master of a freedman still retaining certain rights over him.

## Nezisková organizácia: **ANIMUS APERTUS, n.o.**

<b>Projekt:</b>	Prvý krok
<b>Grant:</b>	14 967 €
<b>Patrón:</b>	Robert Kiss, Granvia Operation
<b>Oblast:</b>	Sociálna inkluzia
<b>Cieľová skupina:</b>	6 dievčat z útulku Svätého Vincenta
<b>Región:</b>	Banská Bystrica

Projekt organizácie Animus Apertus, s názvom Prvý krok si dal za cieľ vzdelať päť dievčat, ktoré väčšinou svojho detstva strávili v detskom domove. Ich vzdelenie je na priebernej úrovni a komplikované životné príbehy ako aj rómsky pôvod ich v spoločnosti stigmatizujú.

Kurzy módneho návrhárstva a šitia im priniesli praktické poznatky, ktoré dievčatá neskôr využili na navrhnutie kostýmov do konkrétnej divadelnej inscenácie.

Premiéra sa uskutočnila v novembri 2013 v Bratislave a medzi pozvanými nechýbali ani členovia Nadácie GRANVIA.

Osvetová divadelná hra s názvom Júlie z domu bez balkónu, v ktorej si dievčatá zahrali v hlavných úlohách a vo vlastných kostýnoch, vypovedala príbeh o ich komplikovaných životoch – v detských domoch, bez rodičov, alebo s rodičmi, ktorí o ne neprejavili záujem, existujúce na pokraji spoločnosti.



**Dlhodobý prínos:** Premiérou hry sa projekt Prvý krok nekončí. Animus Apertus plánuje sériu predstavení pre divákov po celom Slovensku.

Rekvalifikácia dievčat v oblasti tvorby divadelných kostýmov od návrhu až po samotné uštie, vyústila do spolupráce s profesionálnymi módnymi návrhármi a organizácia



momentálne tvorí koncept novej módnej značky, ktorá by mala byť uvedená na trh v roku 2014. Šit ju budú dievčatá vo vlastnej dielni.

Cieľom organizácie Animus Apertus je pripraviť dievčatá tak, aby sa o päť rokov mohli úplne osamostatniť a šíriť svoje poznatky ďalej.

Patrónom projektu bol **Róbert Kišš** z Granvia Operation.

**„Na začiatku boli utiahnuté rómske mladé ženy bez práce, ktoré spájal pocit beznádeje. Všetko zmenila vízia filantropky Vierky Dubačovej, ktorá v nich videla viac, než si samé dokázali predstaviť. Vďaka grantu našej nadácie sa im podarila dokonalá premena! Naštudovali divadelnú hru, v ktorej reflektujú vlastné životy. Hra je zároveň ich psychoterapiou. Dokázali odhodiť masky „tvrdasiek“, ktorými sa chránili pred odmietavým vonkajším svetom avyzoprávali sa z bolesti. Vďaka novým šijacím strojom a výbavu krajčírskej dielne môžu rozvíjať svoje krajčírske zručnosti a vyrábať, o čo je na trhu záujem. Spojili sa s mladými módnymi návrhárkami a budujú vlastnú módnú značku. Bol som svedkom, ako zmesiac na mesiac rástlo ich sebavedomie a pocit vlastnej hodnoty. Bol to prelomový rok v ich životech, sami pocítili, ako svoje životy preberajú do vlastných rúk. Ato je cesta, ako urobiť tento projekt udržateľným.“**

<b>Project:</b>	First Step
<b>Grant:</b>	14 967 €
<b>Patron:</b>	Robert Kiss, Granvia Operation
<b>Field:</b>	Social inclusion
<b>Target group:</b>	6 girls from the hospice of St Vincent
<b>Region:</b>	Banská Bystrica

Project of the organization Animus Apertus, titled First step, undertook to educate five girls, who spent most of their childhood in an orphanage. Their education is on an average level and their complicated life stories, as well as their Roma origin, stigmatize them in the society.

Courses of fashion design and sowing, which were at the heart of the project that Foundation Granvia supported, gave them practical knowledge they could later use for designing costumes for a particular theatrical production.



The premiere took place in November 2013 in Bratislava and the members of Granvia Foundation and its donor companies were amongst the guests.

Educational theatrical play titled *Juliet's House Without Balcony*, in which the young ladies played the main parts wearing their own costumes, told the story of their perplexing lives – in orphanages, without parents, or with parents who did not show any interest in them, existing at the verge of society.

**Long-term contribution:** The project First Step does not end with the premiere of the play. Animus Apertus plans a series of spectacles for the viewers across the country.



The retraining of the girls in the area of creating theatrical costumes, from the design to the sowing itself, resulted in cooperation with professional fashion designers. Animus Apertus is currently in the midst of creating a concept for a new fashion label, which should be placed on market in 2014. The girls will be sowing in their own workshop.

The target of organization Animus Apertus is to prepare the girls to become entirely independent and to spread their know-how further, in a horizon of five years time.

The project patron, **Robert Kišš**, Granvia Operation.

**„First, there were young Roma women with no jobs, connected through the emotion of hopelessness. The vision of Viera Dubačová changed everything. She saw in these girls much more than anyone else did. Thanks to the grant of Foundation Granvia made the change easier to implement in real life, the transformation of the girls was perfect. They did the theatre play, in which they reflect on their own lives. The play is also a psychotherapy for them. They could throw away their masks, which protected them from the outside world and they could talk their pain away. Thanks to the new equipment, new skills and knowledge, these women can pursue their tailoring skills and create, for what is demand on the market. They teamed up with young fashion designers, while building their own fashion label. I witnessed how their self-confidence and the sense of their own value grew from month to month. It was a breakthrough year for them, they could finally feel how they take over their own lives have transformed themselves into confident skilled workers whose natural talent comes to shine. Their lives have become truly their own. This project also beautifully demonstrates its sustainability.“**

## Chránená dielňa: Smart Chance



<b>Projekt:</b>	Chránená dielňa s pridanou hodnotou
<b>Grant:</b>	10.574 EUR
<b>Patrón:</b>	Denisa Niang Pichnarčíková, GRANVIA
<b>Oblast:</b>	Sociálna inkluzia
<b>Cieľová skupina:</b>	Ludia s ťažkým postihnutím
<b>Región:</b>	Bratislava

Projekt chránenej dielne SmartChance odštartoval kúpou nových počítačov a telefónov, ktoré nahradili zastarané vybavenie. Klienti ocenili nové handsfree sady, ktoré uľahčili manipuláciu strelfónom, ktorá je pre niektorých z nich komplikovaná kvôli ich rôznym fyzickým postihnutiam.

S novým vybavením SmartChance vstúpili do ďalšej fázy projektu, ktorou bolo zaškoľovanie klientov v oblasti komunikačných a obchodných aktivít. Diskutovali o rôznych typoch klientov, s ktorími môžu prísť do styku a toto ako s nimi konštrukívne komunikovať ako s potenciálnymi zákazníkmi, ktorí ponúkajú produkty chránenej dielne. Situačné príklady zo školenia si potom vyskúšali v praxi. Sodstupom času možno potvrdiť, že sa ich komunikačné schopnosti výrazne zlepšili.

Skvalitnenie práce im priniesla aj implementácia na miere štitého softwaru – Task Manager. Ide o online aplikáciu slúžiacu na evidenciu klietov chránenej dielne, evidenciu aktívnych aj ukončených projektov a na zdieľanie materiálov. Všetky firemné dátá boli centralizované.

**Dlhodobý prínos:** Pracovné návyky zamestnancov sa posunuli na profesionálnejšiu úroveň. SmartChance mala vďaka grantu aj viac možností informovať o svojej činnosti široké spektrum potenciálnych klientov. Za dlhodobý prínos v tomto smere možno považovať čiastočné nabúranie stereotypov spojených s kvalitou práce zdravotne postihnutých zamestnancov. SmartChance svoju kvalitne odvedenou prácou neustále presviedča verejnosť, že zdravotne postihnutí zamestnanci sú schopní odviesť rovnako kvalitnú robotu ako ktokoľvek iný.

Patrónkou projektu je **Denisa Niang Pichnarčíková** zo spoločnosti GRANVIA.

**„Entuziasmus pracovníkov SmartChance bol takmer hmatateľný. Ako profesionálnu spoločnosť nás okamžite presvedčili, že si svoju prácu vedia urobiť kvalitne a za konkurenčne-schopných cenových podmienok. Aj preto sme sa rozhodli im poskytnúť zákazku na prieskum verejnej mienky, s ktorej výsledkom som boli spokojní.“**



<b>Project:</b>	Protected shelter with added value
<b>Grant:</b>	10.574 EUR
<b>Patron:</b>	Denisa Niang Pichnarčíková, GRANVIA
<b>Area:</b>	Social inclusion
<b>Target group:</b>	Severely disabled
<b>Region:</b>	Bratislava

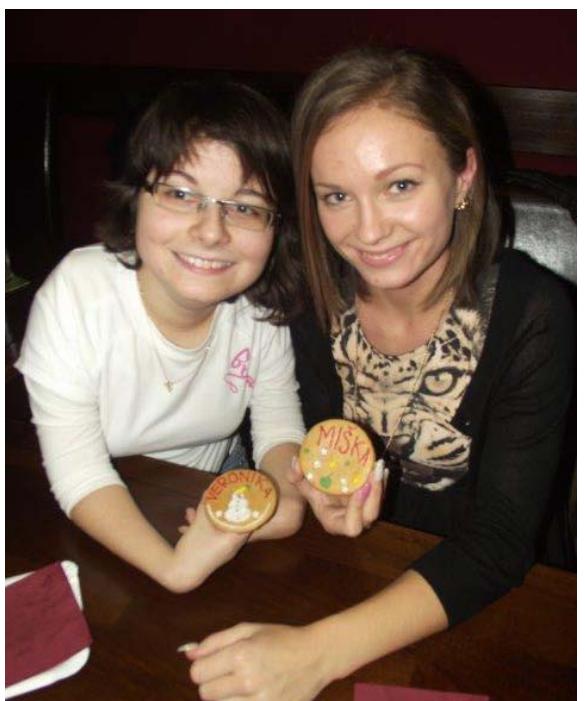
Protected shelter SmartChance project was launched with the purchase of new computers and telephones that replaced the obsolete equipment. The clients appreciated the new hands-free sets that simplified the manipulation with the phones. For some of the clients with severe physical disabilities, manipulation with small buttons or screens can be very complicated.

With the new equipment, SmartChance entered into the next stage of the project, which was the training of the clients in the communication area and commercial activities. They discussed various types of clients, whom they may come into contact with and the ways to communicate with them constructively, how to treat them as potential customers to whom they offer their products. Afterwards, they exercised their newly acquired skills in real-life situations. With time passing by, we can confirm that their communication abilities have improved significantly.



Another great work improvement to the clients came in the form of new software – The Task Manager. The tailor-made online application allows the unification of data throughout the protected shelter, thus registration

of the clients of the protected workshop, recording the active and completed projects and for sharing materials. All company data were centralized.



**Long-term contribution:** Working habits of the clients moved to a more professional level. SmartChance had, thanks to the grant, also more opportunities to inform of its activities the wide spectrum of potential clients. The partial smashing of the stereotypes connected with quality of the work of disabled employees definitely stands out. SmartChance is constantly trying to convince the public, with its quality work that disabled employees are as capable as anyone else.

Project patron, **Denisa Niang Pichnarčíková**, GRANVIA.

**„The enthusiasm of the SmartChance employees was almost touchable. They convinced us, as a professional company, that they can do quality work and with competitive prices. That was the reason, why we decided to give them a public opinion research assignment and we were satisfied with the results.“**

## Občianske združenie: DETI DUNAJA

<b>Projekt:</b>	Vzdelávaním mladých zo znevýhodneného a sociálne slabého prostredia k zvýšeniu uplatnenia na trhu práce
<b>Grant:</b>	6.760 €
<b>Patrón:</b>	Izabela Ďurkovičová, GRANVIA
<b>Oblast:</b>	Vzdelávanie a sociálna inkluzia
<b>Cieľová skupina:</b>	54 študentov, štipendistov zo sociálne slabšieho prostredia, 5 tútorov
<b>Región:</b>	Bratislava

Občianske združenie Deti Dunaja pomáha deťom a mladým ľuďom zo sociálne slabšieho prostredia akým sú napríklad detské domovy, krízové centrá, či útulky alebo sociálne slabšie rodiny.

Ich štipendijný program poskytuje nevyhnutnú finančnú pomoc študentom v nôdze, ale zároveň sa združenie angažuje aj v oblasti vzdelávania.

Prvá fáza projektu, ktorý podporila Nadácia GRANVIA spočívala v nákupe počítačovej techniky. Tútori doposiaľ nedisponovali ani počítačmi ani tlačiarňami. Technické zabezpečenie zefektívnilo komunikáciu medzi tútormi aj štipendistami.



V druhej fáze projektu prebehli konkrétny školenia v oblasti komunikácie, kariérneho rastu a integračného prístupu.



**Dlhodobý prínos:** Profesionalizovaním siedte tútorov sa dlhodobo skvalitnila komunikácia a schopnosť vykonávať jednotlivé úlohy medzi tútormi a štipendistami. V konečnom dôsledku pomôže efektívnejší prístup pri školeniach štipendistov k ich lepšiemu a rýchlejšiemu uplatneniu sa na pracovnom trhu.

V rámci projektu sa zrodili aj nápad Krstného rodičovstva, programu, v rámci ktorého sa ktokoľvek môže stať tútorm. Vďaka propagácii tohto programu aj v radoch Nadácie GRANVIA sa už prihlásili prví dobrovoľníci. Štipendistom pomáhajú zvyšovať ich jazykovú úroveň alebo písat životopisy.

Filozofiou a cieľom Občanského združenia Deti Dunaja je podávať pomocnú ruku mladým, aby aj napriek nevýhodnej štartovacej čiare v živote aprečákam nestratili dôveru a snažili sa budovať svoj život na iných základoch.

Patrónkou projektu bola **Izabela Ďurkovičová** zo spoločnosti GRANVIA.

**„Spolupráca s Detmi Dunaja bola prínosom aj pre mňa samotnú, keďže som nazrela do života tých, ktorí to majú v živote menej ľahké. Môcť byť ná pomocná a dávať deliť sa o svoje poznatky bolo skutočným darom.“**

## Civic Association: DETI DUNAJA (Les Enfants du Danube)

<b>Project:</b>	Increase of the labour market assertion by means of educating the youngsters from the underprivileged and socially disadvantaged surroundings
<b>Grant:</b>	6.760 €
<b>Patron:</b>	Izabela Ďurkovičová, GRANVIA
<b>Region:</b>	Education and social inclusion
<b>Target group:</b>	54 students, scholars from socially disadvantaged environment, five tutors
<b>Region:</b>	Bratislava

Civic Association Deti Dunaja helps children and youngsters from the socially disadvantaged environment, such as foster homes, crisis centres, shelters or socially underprivileged families.

Their scholarship program provides the essential financial support to students in need, and at the same time the association is engaged in the area of education.

The first phase of the project supported by GRANVIA Foundation consisted of purchasing computer technology. The tutors were not equipped with computers or printers necessary for their work. Thus, the provision of technology made the communication between the tutors and the scholars more efficient.

**Long-term contribution:** By professionalizing the network of tutors, the communication and ability to perform various tasks between the tutors and scholars improved on a long-term basis. Eventually, more effective approach at the trainings of scholars helps to improve and speed up their labour market integration.

The project involves a micro-programme of God-parenting, through which anybody can become a tutor. The first volunteers, even from the ranks of Foundation Granvia have already joined in. The scholars are being motivated and helped in any shape or form suitable: improving their foreign language skills or learning how to write a CV.



The philosophy and target of the Civil association Deti Dunaja is to give a helping hand to youngsters for them not to lose faith even though their disadvantaged starting line and to be able to build their lives on a different basis.

Project patron, **Izabela Ďurkovičová**, GRANVIA.

**„The cooperation with Deti Dunaja was a contribution even for myself, as I had a chance to look into the lives of those that go through more challenging situations than me. It was a true gift to be able to help and to share my knowledge.“**



## Nezisková organizácia: MOST

<b>Projekt:</b>	Zvyšujeme kvalifikáciu tímu v rozšírenom programe
<b>Grant:</b>	14 146,00 €
<b>Patrón:</b>	Renáta Chmárová, GRANVIA
<b>Oblast:</b>	Rekvalifikácia, vzdelávanie
<b>Cieľová skupina:</b>	6 pracovníkov a 6 dobrovoľníkov
<b>Región:</b>	Bratislava

Projekt neziskovej organizácie MOST, ktorý svojim grantom podporila Nadácia GRANVIA mal vo svojom portfóliu široké spektrum aktivít.

Hlavným cieľom bolo pre MOST zabezpečiť kvalitné kurzy pre svojich klientov a pomôcť im získať prvé praktické skúsenosti pri využíti ich nadobudnutých poznatkov.

Na úspešný začiatok počítačových kurzov si MOST zakúpil počítačové vybavenie a nastavil zosietovanie na interný server. Následne pristúpil ku kurzom FIDUCIA a Microsoft Office, vďaka ktorým sa klienti venovali školeniam profesionálneho charakteru – ochrana osobných údajov, zdravotné a sociálne poistenie, fundraising, účtovníctvo.

MOST pokračoval vo svojom bohatom programe kurzom keramického a výtvarného spracovania predmetov, kurzom údržby a upratovacích prác, školením o základoch gastronómie, a v poslednej fáze projektu prebehol koučing a supervízia v oblasti odbornej práce s klientom.

Súčasťou projektu bolo aj zvýšenie kvalifikácie odborných pracovníkov organizácie, ktorí pracujú s klientmi, a rovnako tak pracovníkov, ktorí sa starajú ojej chod.

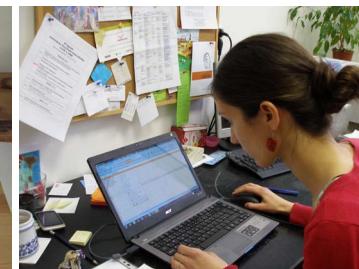


**Dlhodobý prínos:** Klienti neziskovej organizácie MOST získali vďaka grantu Nadcáei GRANVIA nové skúsenosti a poznatky, ktoré už teraz využívajú v rámci nadväzujúceho projektu. Sami si vedú vlastné dielne a svoje poznatky šíria ďalej.

Toto pozitívne nastavenie klientom pskytuje sebaistotu a potvrdzuje ich plnhodnotné zaradenie v spoločnosti.

Patrónkou projektu bola **Renáta Chmárová** zo spoločnosti GRANVIA.

*„Integrácia ľudí, ktorí sa ocitli v ťažkej životnej situácii späť do spoločnosti je prínosom nielen pre nich, ale aj pre samotnú spoločnosť. MOST svojim programom zvyšuje rady kvalitných a hodnotných pracovníkov, ktorí vedia prispievať do každodenného kolobehu života svojou prácou.“*



## Non-profit Organization: MOST

who are working with the clients and also the employees that are taking care of its day-to-day operation.



**Long-term contribution:** Thanks to the Foundation Granvia grant, the clients of the non-profit organization MOST gained new experiences and know-how, which they are already employing within their next project. They operate their own workshops and spread further their know-how.

This positive set-up provides clients with self-confidence and validates their full-valued integration into the society.

Project patron, **Renáta Chmárová**, GRANVIA.

*„Integration of people who found themselves in difficult life situation, back into society, is a contribution not only for them but also for the society itself. MOST with its programme increases the ranks of quality and valuable employees, who can contribute to everyday cycle of life with their work.“*

## Nezisková organizácia: Nádej Rémenységh



<b>Projekt:</b>	Možnosť na nový začiatok
<b>Grant:</b>	15 000 €
<b>Patrón:</b>	Marek Holič, Granvia Operation
<b>Oblast:</b>	Opätnovné začlenenie do spoločnosti
<b>Cieľová skupina:</b>	Ľudia so závislosťou a ich rodiny
<b>Región:</b>	Nitra

Nezisková organizácia Nádej Rémenységh v obci Veľké Kosihy nedaleko od Nitry spolupracuje s ľuďmi, ktorí trpia závislosťou – od drog, alkoholu, či hracích automatov. Okrem toho, že pomáha jednotlivcom v tăžkej životnej situácii, poskytuje aj poradenstvo ich rodinným príslušníkom.

Vo svojom resocializačnom stredisku prebieha socioterapia prostredníctvom práce s cieľom rozvíjania klúčových a pracovných kompetencií. Patria sem sebapoznanie, komunikačné schopnosti a riešenie problémov.

Grant, ktorým Nadácia Granvia podporila Nádej Rémenységh bol využitý na rekonštrukciu elektrického vedenia v areáli organizácie. Kedže existujúce vedenie nepĺňali bezpečnostné normy, výmena bola nutná.

**Dlhodobý prínos:** Rekonštrukciou elektrického vedenia sa posilnila základná infraštruktúra v objekte organizácie,

vďaka čomu môžu v Nádeji rozšíriť svoje malé pôdohospodárstvo a pokračovať tak v terapii prácou. Klientom možnosť pracovať nielenže pomáha v stabilizovaní ich psychického stavu, ale aj zvyšuje ich šancu uplatniť sa na trhu práce. Obnovené elektrické vedenie zabezpečuje organizáciu dlhodobú funkčnosť a činnosť v starostlivosti o sociálne znevýhodnených ľudí. Navyše sa Nádeji podarilo v roku 2013 vytvoriť nové pracovné miesto, udržať existujúcich 5, a dvaja klienti sa úspešne začlenili do pracovného trhu.

Patrónom projektu bol **Marek Holič** z Granvia Operation.

**„Som rád, že som mohol organizácii Nádej Rémenységh pomôcť pri technickej zmluve o rekonštrukcii elektrického vedenia. Na pohľad jednoduchá záležitosť má obrovský vplyv na všetkých, ktorí sú do projektu zapojení. Verím, že nové vedenie skvalitnilo ich prostredie a držím im palce v ich ďalšom pokračovaní.“**



<b>Project:</b>	Opportunity for a New Beginning
<b>Grant:</b>	15 000 €
<b>Patron:</b>	Marek Holič, Granvia Operation
<b>Area:</b>	Repeated integration into society
<b>Target group:</b>	People with addictions and their families
<b>Region:</b>	Nitra

Non-profit organization Nádej Rémenységh in the municipality of Veľké Kosihy near Nitra collaborates with people suffering from addictions – to drugs, alcohol or slot machines. Besides helping to individuals in difficult life situation, it also provides consultancy and advisory to their family members.

In its resocialization center, Nádej provides socio-therapy through work aiming to teach basic responsibilities and competencies. Other vital skills and characteristics, such as self-acknowledgment, communication abilities and problem solving, can also be found here.

In order to work efficiently, Nádej must be able to operate in a safe environment. Thus, the grant provided by Foundation Granvia was used for the reconstruction of the electric

## Non-profit Organization: Nádej Rémenységh

wiring in the premises of the organization. Entire electrical supply technical equipment had to be renewed as the existing wiring did not comply with safety norms.

**Long-term contribution:** The infrastructure improvement in the Nádej Rémenységh work of place means all clients and employees are able to work in safer environment and continue with their work therapy in better quality conditions.

Various therapy sessions, furthermore, strengthen their mental stability, thus increasing their chances on the employment market.

The renewed electric wiring secures the organization a long-term functionality and activity in the caring for socially disadvantaged people. Moreover, Nádej managed in 2013 to form a new work place, keeping the five existing clients while also succeeding in integrating two clients into the employment market.

Project patron, **Marek Holič**, Granvia Operation.

**„I am glad that I could help the organization Nádej Rémenységh with the technical contract on the reconstruction of the electric wiring. Seemingly simple matter has an enormous influence on all those that are involved in the project. I believe that the new management improved their surroundings and I keep my fingers crossed for them in future.“**



## Nezisková organizácia, Občianske združenie: **WellGiving**

<b>Projekt:</b>	Cez prekážky ku hviezdam, projekt Z Dobrých rúk
<b>Grant:</b>	10 920 Eur
<b>Patrón:</b>	Alenka Csoltiová, GRANVIA
<b>Oblast:</b>	Sociálna inklúzia
<b>Cieľová skupina:</b>	42 ľudí s postihnutím
<b>Región:</b>	Bratislava

Občianske združenie WellGiving spravuje niekoľko chránených dielní na výrobu mydiel, pohľadníc, sviečok, džemov a rôznych iných dekoračných i úžitkových produktov. Dielnička pre radosť vytvára produkty z kvalitných prírodných materiálov, čím je výnimocná.

WellGiving do práce zapája ľudí s autizmom, zrakovým a sluchovým postihnutím, ale aj matky z krízového centra, či nechcené deti.

Finančná pomoc Nadácie Granvia pomohla WellGivingu zabezpečiť si materiál pre produkciu výrobkov, ktoré potom vedeli predať napríklad ako korporátne darčeky. Potom ako im vyhorela jedna z dielní, takúto finančnú injekciu potrebovali na znova-spojazdenie dielne. Naštastie, klientom, či zamestnancom to na entuziazme neubralo a do práce sa pustili s chutou. Dôkazom, že WellGiving je už teraz na trhu etablovaný ako kvalitný výrobca produktov je aj fakt, že pravidelne dostávajú zákazky od veľkých medzinárodných firiem.

**Dlhodobý prínos:** Projekt Z Dobrých rúk bol úspešným z hľadiska vytvorenia vhodných podmienok pre cieľovú skupinu, ale v smere zviditeľnenia organizácie. Cez predaj výrobkov korporátnej sfére sa zviditeľnili a objednávky na pohľadnice, či sviečky očakávajú aj v budúcnosti.

Získaný grant im navyše pomohol posilniť interný tím a skvalitniť technické a materiálne vybavenie dielne.

Patrónom projektu bola **Alenka Csoltiová** zo spoločnosti GRANVIA.



*„Dostala som možnosť pomôcť tým, ktorí pomáhajú. Do WellGivingu som chodila s radosťou a dobrým pocitom, pretože som tam narázala na ľudí plných dobrej energie a chute pracovať. Ich výrobkami pravidelne obdarúvam svojich blízkych. Sú vyrobené s láskou a darované s láskou.“*

<b>Project:</b>	Through Obstacles to the Stars: From Good Hands
<b>Grant:</b>	10 920 Eur
<b>Patron:</b>	Alenka Csoltiová, GRANVIA
<b>Area:</b>	Social inclusion
<b>Target group:</b>	42 disabled people
<b>Region:</b>	Bratislava

Civic association WellGiving administers a few sheltered workshops producing soaps, postcards, candles, jams and other decoration and household products. All products are made from high quality natural material.

WellGiving involves people with autism, sight or hearing handicap and also mothers from crisis centres or unwanted children.

Financial support of the Granvia Foundation helped WellGiving in securing material for the production of products that could be later sold as corporate gifts. After the unfortunate fire in one of their workshops, they needed a financial injection for the refurbishment of the workshop. Fortunately, clients or employees did not lose their enthusiasm and they got to work heartily. The proof that WellGiving is already well-established on the market as a quality producer of products is also the fact that they regularly receive orders from large international companies.

**Long-term contribution:** Project From Good Hands was successful from the view of creating suitable conditions for the target group, but in the direction of drawing attention to the organization. Through the sale of products to the corporate sphere, they draw attention to themselves and they expect orders for postcards or candles in future.

The received grant, moreover, helped them to fortify their internal team and improve the technical and material equipment of the workshop.

Project patron, **Alenka Csoltiová**, GRANVIA.



*„I got the opportunity to help those, who help others. I was visiting WellGiving with pleasure and delight. I was meeting people full of good energy and willing to work. Their products have now become my favourite gift item for my friends and family. Made with love, gifted with love.“*



# Na sklonku roku 2013

V druhej polovici roka sa zišla Výberová komisia a Správna rada a schválili projekty druhého grantového kola. Kedže tieto projekty sú vo veľkej miere realizované v priebehu roka 2014, ich podrobnejší nájdete v budúcočnej výročnej správe. V tejto ročenke ponúkame krátky sumár.

Počet podporených projektov v druhom grantovom kole: **7**

Celková suma grantov: **76 265,15 Eur**

## Centrum Sociálnych služieb, KA

Projekt: Dostupnosť bývania  
Grant: 8 300 Eur  
Patrón: Mia Bajáková, GRANVIA  
Oblast: sociálna inkluzia  
Cieľová skupina: matky s deťmi v krízovej situácii  
Región: Banská Bystrica

## EFFETA – str. Sv. F. Saleského

Projekt: 11 820 Eur  
Grant: 11 820 Eur  
Patrón: Jaroslav Borecký, Granvia Operation  
Oblast: práca s hľuchonemými deťmi  
Cieľová skupina: hľuchonemé deti a ich rodiny  
Región: Nitra

## Mestské Divadlo z Pasáže

Projekt: Divadelná skúšobňa a nový priestor pre komunity  
Grant: 14 838,15 Eur  
Patrón: Robert Kišš, Granvia Operation  
Oblast: sociálna inkluzia  
Cieľová skupina: ľudia s mentálnym postihnutím  
Región: Banská Bystrica

## OKRAJ, OZ

Projekt: E-shop  
Grant: 3 741 Eur  
Patrón: Izabela Ďurkovičová, GRANVIA  
Oblast: sociálna inkluzia  
Cieľová skupina: dlhodobo nezamestnaní  
Región: Bratislava

## Pahorok, n.o.

Projekt: Resocializácia a teplo domova  
Grant: 14 566 Eur  
Patrón: Robert Morvay, Granvia Operation  
Oblast: sociálna inkluzia  
Cieľová skupina: mladiství s drogovou závislosťou  
Región: Nitra

## Protect Work OZ

Projekt: Pracovná integrácia na plný plyn  
Grant: 11 000 Eur  
Patrón: Renáta Chmárová, GRANVIA  
Oblast:  
Cieľová skupina: ľudia s postihnutím alebo zo sociálne slabšieho prostredia  
Región: Bratislava

## Terra Bona, OZ

Projekt: Miesto pre nás, denné centrum  
Grant: 12 000 Eur  
Patrón: Peter Plačko, Granvia Operation  
Oblast: Sociálna inkluzia a solidarita  
Cieľová skupina: ľudia s postihnutím alebo zo sociálne slabšieho prostredia  
Región: Nitra

In the second half of the year, the Selection Committee and the Board of Administration gathered to approve the second grant call projects. You can find the detailed review in the next year's annual report as these projects are largely implemented during 2014. In this yearbook, we offer you a short summary.

Number of the supported projects in the second grant round: **7**

Total amount of the grants: **76265,15 Eur**

## Centrum Sociálnych služieb, KA

Project: Housing Affordability  
Grant: 8 300 Eur  
Patron: Mia Bajáková, GRANVIA  
Area: social inclusion  
Target group: mothers with children in crisis  
Region: Banská Bystrica

## EFFETA – str. Sv. F. Saleského

Project: Social Inclusion Programme  
Grant: 11 820 Eur  
Patron: Jaroslav Borecký, Granvia Operation  
Area: work with children with impaired hearing  
Target group: hard of hearing children and their families  
Region: Nitra

## Mestské Divadlo z Pasáže

Project: Theatre Rehearsal Room and New Community Room  
Grant: 14 838,15 Eur  
Patron: Robert Kišš, Granvia Operation  
Area: social inclusion  
Target group: mentally disabled people  
Region: Banská Bystrica

## OKRAJ, OZ

Project: E-shop  
Grant: 3 741 Eur  
Patron: Izabela Ďurkovičová, GRANVIA  
Area: social inclusion  
Target group: long-term unemployed  
Region: Bratislava

## Pahorok, n.o.

Project: Resocialization and warmth of home  
Grant: 14 566 Eur  
Patron: Robert Morvay, Granvia Operation  
Area: social inclusion  
Target group: drug addicted youngsters  
Region: Nitra

## Protect Work OZ

Project: Work Integration at Full Speed  
Grant: 11 000 Eur  
Patron: Renata Chmárová, GRANVIA  
Area: Department  
Target group: disabled or socially under-privileged persons  
Region: Bratislava

## Terra Bona, OZ

Project: Place for Us, Day Centre  
Grant: 12 000 Eur  
Patron: Peter Plačko, Granvia Operation  
Area: Social inclusion and solidarity  
Target group: disabled or socially under-privileged persons  
Region: Nitra



Projekt Centrum Sociálnych služieb, KA



Projekt EFFETA – str. Sv. F. Saleského



Projekt Mestské Divadlo z Pasáže



Projekt Pahorok, n.o.



Projekt Protect Work OZ



Projekt Terra Bona, OZ

# FINANČNÁ SPRÁVA 2013

## FINANCIAL STATEMENT 2013

### SÚVAHA / BALANCE SHEET

	<b>k 31.12.2013</b>	<b>k 31.12.2012</b>
<b>AKTÍVA / Assets</b>		
<b>OBEŽNÝ MAJETOK SPOLU / Total current assets</b>	<b>45 581,16 €</b>	<b>79 417,79 €</b>
Finančný majetok – Bankové účty / Bank accounts	37 908,34 €	77 758,29 €
Pohľadávky / Receivables	-	1 659,50 €
<b>ČASOVÉ ROZLÍŠENIE / Total current accruing</b>	<b>7 672,82 €</b>	-
Náklady budúci období / Accrued costs	7 672,82 €	-
<b>AKTÍVA CELKOM / TOTAL ASSETS</b>	<b>45 581,16 €</b>	<b>79 417,79 €</b>

	<b>k 31.12.2013</b>	<b>k 31.12.2012</b>
<b>PASÍVA / Capital and liabilities</b>		
<b>VLASTNÉ ZDROJE KRYTIA MAJETKU SPOLU / Total capital</b>	<b>6 638,00 €</b>	<b>6 638,00 €</b>
Základné imanie / Basic capital	6 638,00 €	6 638,00 €
Výsledok hospodárenia / Earnings	0,00 €	0,00 €
<b>CUDZIE ZDROJE SPOLU / Total liabilities</b>	<b>15 353,25 €</b>	<b>780,00 €</b>
Krátkodobé rezervy / Short-term provisions	1 440,00 €	780,00 €
Záväzky grantové / Grant commitments	13 363,25 €	-
Krátkodobé záväzky z obchodného styku / Other commitments	550,00 €	-
<b>ČASOVÉ ROZLÍŠENIE SPOLU / Total current accruing</b>	<b>23 589,91 €</b>	<b>71 999,79 €</b>
Výdavky budúci období / Accrued expenses	1 660,00 €	497,33 €
Výnosy budúci období – z darov / Deffered income – from donations	21 929,91 €	71 502,46 €
<b>PASÍVA CELKOM / TOTAL CAPITAL AND LIABILITIES</b>	<b>45 581,16 €</b>	<b>79 417,79 €</b>

Výška nadačného imania k 31.12.2013: **6 638 €**

Registered endowment as of 31.12.2013: **6 638 €**

### VÝKAZ ZISKOV A STRÁT / INCOME STATEMENT

	<b>k 31.12.2013</b>	<b>k 31.12.2012</b>
<b>NÁKLADY / EXPENSES</b>		
Ostatné služby / Other services	7 577,12 €	2 515,33 €
Ostatné dane a poplatky / Other taxes and fees	3,50 €	-
Iné ostatné náklady / Other costs	49,29 €	4,49 €
Poskytnuté príspevky iným účtovným jednotkám / Provided grants for other accounting entities	141 005,60 €	-
<b>NÁKLADY SPOLU / TOTAL EXPENSES</b>	<b>148 635,51 €</b>	<b>2 519,82 €</b>

	<b>k 31.12.2013</b>	<b>k 31.12.2012</b>
<b>VÝNOSY / REVENUES</b>		
Úroky / Interest	10,01 €	0,96 €
Prijaté príspevky od iných organizácií / Contributions received from other organisations	148 627,33 €	2 519,04 €
<b>VÝNOSY SPOLU / TOTAL REVENUES</b>	<b>148 637,34 €</b>	<b>2 520,00 €</b>
Hospodársky výsledok z nezdaniteľnej činnosti / Earnings from tax free activities	<b>1,83 €</b>	<b>0,18 €</b>
Hospodársky výsledok zo zdaniteľnej činnosti / Earnings from taxable activities	-	-
Daň z príjmov – zrážková daň z úrokov / Income tax – tax from interest	<b>1,83 €</b>	<b>0,18 €</b>
Hospodársky výsledok po zdanení / Earnings after taxation	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>

Kompletná účtovná závierka so správou audítora je k nahliadnutiu v sídle nadácie. Complete financial statement with Auditor's report is available at the seat of the foundation.

### Príjmy a výnosy v roku 2013 / Income and Revenues in 2013

<b>DARY / Donations</b>	<b>Príjmy / Income</b>	<b>Výnosy / Revenues</b>
	<b>100 714,28 €</b>	<b>148 627,33 €</b>
GRANVIA, a.s.	30 000,00 €	50 176,77 €
Granvia Operation, a.s.	15 000,00 €	24 474,30 €
Fondation VINCI pour la Cité	25 714,28 €	47 266,36 €
Meridiam Infrastructure	30 000,00 €	26 709,90 €
<b>ÚROKY 2013 / Interest</b>	<b>10,01 €</b>	<b>10,01 €</b>
Úroky / Interest	10,01 €	10,01 €
<b>SPOLU / TOTAL</b>	<b>100 724,29 €</b>	<b>148 637,34 €</b>

### Náklady v roku 2013 / Expenses in 2013

<b>I. Poskytnuté granty na podporu projektov / Awarded Grants for projects</b>	<b>141 005,60 €</b>
<b>II. Public Relations a marketingová komunikácia – náklady na event / Public Relations and Marketing communication – event expenses</b>	<b>896,30 €</b>
<b>III. Náklady na správu nadácie / Administration Expenses</b>	
Administrácia webovej stránky, doména, webhosting / Webpage administration, domain, webhosting	436,90 €
Výročná správa / Annual report	924,00 €
Zmluvné služby – konzultácie a vedenie účtovníctva / Contracted services – consulting and bookkeeping	2 400,00 €
Zmluvné služby – účtovná závierka za rok 2013 / Contracted services – financial statement 2013	260,00 €
Audit účtovnej závierky za rok 2013 / Audit of financial statement 2013	1 440,00 €
Zmluvné služby – poradenstvo a kontrola vyúčtovaní podporených projektov / Contracted services – consulting services and controlling of grantees' final reports	1 200,00 €
Bankové a iné poplatky / Bank and other fees	72,71 €
<b>Spolu III. Náklady na správu / Total Administration expenses</b>	<b>6 733,61 €</b>
Daň z úroku / Tax on interest	1,83 €
<b>SPOLU NÁKLADY / TOTAL EXPENSES</b>	<b>148 637,34 €</b>

V nadačnej listine nadácie neboli vykonané počas roka 2013 zmeny.

No changes were made in the endowment deed in 2013.

### Zmeny v zložení orgánov Nadácie GRANVIA

### Changes in bodies of the foundation

V roku 2013 nastali nasledovné zmeny v zložení Správnej rady Nadácie GRANVIA: 7. 3. 2013 bola za novú člena Správnej rady zvolená Beata Hirt. Došlo aj k zmene správcu nadácie – Denisu Niang Pichnarčíkovú od 1. 10. 2013 nahradila Mária Bajáková.

The following changes were made within Board of Directors: On 7th March 2013 Beata Hirt was elected for new Board of Directors member. The Trustee of the foundation was also changed – Denisa Niang Pichnarčíková was replaced by Mária Bajáková from 1st October 2013.

### Poznámky k hospodáreniu nadácie v roku 2013

Štruktúra nákladov správy je vypracovaná v zmysle Zákona o nadáciách 34/2002 Z.z. § 28 odst. 2. Rozpočet výdavkov na správu nadácie za rok 2013 bol schválený uznesením Správnej rady zo dňa 17. 12. 2012. Správca, členovia Správnej rady a revízor nadácie neobdržali za výkon svojej funkcie žiadnu finančnú odmenu. Nadácia GRANVIA nemala počas roka 2013 zriadený žiadny nadačný fond.

**MAX**  
a u d i t

MaxAudit, s.r.o., D. Dlabača 775/33, 010 01 Žilina

**Správa nezávislého audítora**  
pre správnu radu organizácie Nadácia GRANVIA (Granvia Foundation), Bratislava

Uskutočnili sme audit príloženej účtovnej závierky organizácie Nadácia GRANVIA (Granvia Foundation), Bratislava, ktorá obsahuje súvahu k 31. decembru 2013, výkaz ziskov a strát za rok končiaci k uvedenému dátumu, a poznámky, ktoré obsahujú prehľad významných účtovných zásad a účtovných metód a ďalšie vysvetľujúce informácie.

**Zodpovednosť štatutárneho orgánu za účtovnú závierku**

Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie tejto účtovnej závierky, ktorá poskytuje pravdivý a verejný obraz v súlade so zákonom o účtovníctve č. 431/2002 Z.z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“) a za interné kontroly, ktoré štatutárny orgán považuje za potrebné pre zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

**Zodpovednosť audítora**

Našou zodpovednosťou je vyjadriť názor na túto účtovnú závierku na základe nášho auditu. Audit sme vykonali v súlade s medzinárodnými auditorskými štandardmi. Podľa týchto štandardov máme dodržiavať etické požiadavky, naplánovať a vykonat audit tak, aby sme získali primerané uistenie, že účtovná závierka neobsahuje významné nesprávnosti.

Súčasťou auditu je uskutočnenie postupov na získanie auditorských dôkazov o sumách a údajoch vykázaných v účtovnej závierke. Zvolené postupy závisia od úsudku audítora, vrátane posúdenia rizík významnej nesprávnosti v účtovnej závierke, či už v dôsledku podvodu alebo chyby. Pri posudzovaní tohto rizika auditor berie do úvahy interné kontroly relevantné na zostavenie účtovnej závierky účtovnej jednotky, ktorá poskytuje pravdivý a verejný obraz, aby mohol navrhnuť auditorské postupy vhodné za daných okolností, nie však na účely vyjadrenia názoru na účinnosť interných kontrol účtovnej jednotky. Audit ďalej zahrňa vyhodnotenie vhodnosti použitých účtovných zásad a účtovných metód ako aj primeranosti účtovných odhadov, ktoré urobil štatutárny orgán, ako aj vyhodnotenie celkovej prezentácie účtovnej závierky.

Sme presvedčení, že auditorské dôkazy, ktoré sme získali, poskytujú dostatočný a vhodný základ pre nás názor.

**Názor**

Podľa nášho názoru účtovná závierka poskytuje pravdivý a verejný obraz finančnej situácie organizácie Nadácia GRANVIA (Granvia Foundation), Bratislava k 31. decembru 2013 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci k uvedenému dátumu v súlade so zákonom o účtovníctve.

22. mája 2014

  
Ing. Zuzana Petrovičová  
Zodpovedný auditor  
Licencia SKAU č. 956

MaxAudit, s.r.o.  
D. Dlabača 775/33  
OR OS Žilina, Sro/17945/L  
Licencia SKAU č. 298  
010 01 Žilina



**MAX**  
a u d i t

MaxAudit, s.r.o., D. Dlabača 775/33, 010 01 Žilina

**Independent Auditor's Report**  
for the Board of Directors of organisation Nadácia GRANVIA  
(Granvia Foundation), Bratislava

We have audited the accompanying financial statements of organisation Nadácia GRANVIA (Granvia Foundation), Bratislava, which comprises the balance sheet as at December 31, 2013, the income statement and notes for the year then ended containing an overview of significant accounting principles and accounting methods and other explanatory information.

**Statutory body responsibility for the financial statements**

Statutory body is responsible for preparation of these financial statements providing true and fair presentation pursuant to Act on Accounting No. 431/2002 Coll. as amended (hereinafter as Act on Accounting) and for internal controls as the statutory body determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatements, whether due to fraud or error.

**Auditor's responsibility**

Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free from material misstatement.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgement, including the assessment of the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risks assessment, the auditor considers internal controls relevant to the entity's preparation in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by statutory body, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

**Opinion**

In our opinion, the financial statements present fairly in all material aspects the financial position of organization Nadácia GRANVIA (Granvia Foundation), Bratislava as of December 31, 2013 and its financial performance for the year then ended in accordance with the Slovak Accounting Act.

May 22, 2014

  
Ing. Zuzana Petrovičová  
Zodpovedný auditor  
Licencia SKAU č. 956

MaxAudit, s.r.o.  
D. Dlabača 775/33  
OR SR Žilina, Sro/17945/L  
SKAU License No.: 298  
010 01 Žilina





**Nadácia GRANVIA  
c/o Nadácia GRANVIA**

Europeum Business Center, Blok A  
Suché Mýto 1  
Bratislava 83301  
[info@nadacia-granvia.sk](mailto:info@nadacia-granvia.sk)  
Tel.: +421 2 581 016 05



---

MaxAudit, s.r.o., D. Dlabača 775/33, 010 01 Žilina

**Správa nezávislého audítora**

o overení účtovnej závierky organizácie  
Nadácia GRANVIA (Granvia Foundation), Bratislava  
k 31. 12. 2013

máj 2014



---

MaxAudit, s.r.o., D. Dlabača 775/33, 010 01 Žilina

Správa nezávislého audítora o overení účtovnej závierky organizácie

**Nadácia GRANVIA (Granvia Foundation)**

Europeum Business Center, Blok A  
Suché mýto 1  
811 03 Bratislava - Staré Mesto

IČO: 42263697

Zapísaná v Registri nadácií Ministerstva vnútra SR, č. 203/Na-2002/1026

Zastúpená: Mária Bajáková, správca nadácie

Audítorská spoločnosť:

MaxAudit, s.r.o.  
D. Dlabača 775/33  
010 01 Žilina  
Licencia SKAU č. 298  
OR OS Žilina, Sro/17945/L

Zodpovedný audítör:

Ing. Zuzana Petrovičová  
Licencia SKAU č. 956

Obsah:

1. Správa audítora
2. Súvaha k 31. 12. 2013
3. Výkaz ziskov a strát k 31. 12. 2013
4. Poznámky k 31. 12. 2013



---

MaxAudit, s.r.o., D. Dlabača 775/33, 010 01 Žilina

**Správa nezávislého audítora  
pre správnu radu organizácie Nadácia GRANVIA (Granvia Foundation), Bratislava**

Uskutočnili sme audit priloženej účtovnej závierky organizácie Nadácia GRANVIA (Granvia Foundation), Bratislava, ktorá obsahuje súvahu k 31. decembru 2013, výkaz ziskov a strát za rok končiaci k uvedenému dátumu, a poznámky, ktoré obsahujú prehľad významných účtovných zásad a účtovných metód a ďalšie vysvetľujúce informácie.

**Zodpovednosť štatutárneho orgánu za účtovnú závierku**

Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie tejto účtovnej závierky, ktorá poskytuje pravdivý a verný obraz v súlade so zákonom o účtovníctve č. 431/2002 Z.z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“) a za interné kontroly, ktoré štatutárny orgán považuje za potrebné pre zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

**Zodpovednosť audítora**

Našou zodpovednosťou je vyjadriť názor na túto účtovnú závierku na základe nášho auditu. Audit sme vykonali v súlade s medzinárodnými audítorskými štandardmi. Podľa týchto štandardov máme dodržiavať etické požiadavky, naplánovať a vykonať audit tak, aby sme získali primerané uistenie, že účtovná závierka neobsahuje významné nesprávnosti.

Súčasťou auditu je uskutočnenie postupov na získanie audítorských dôkazov o sumách a údajoch vykázaných v účtovnej závierke. Zvolené postupy závisia od úsudku audítora, vrátane posúdenia rizík významnej nesprávnosti v účtovnej závierke, či už v dôsledku podvodu alebo chyby. Pri posudzovaní tohto rizika audítor berie do úvahy interné kontroly relevantné na zostavenie účtovnej závierky účtovnej jednotky, ktorá poskytuje pravdivý a verný obraz, aby mohol navrhnuť audítorské postupy vhodné za daných okolností, nie však na účely vyjadrenia názoru na účinnosť interných kontrol účtovnej jednotky. Audit ďalej zahŕňa vyhodnotenie vhodnosti použitých účtovných zásad a účtovných metód ako aj primeranosti účtovných odhadov, ktoré urobil štatutárny orgán, ako aj vyhodnotenie celkovej prezentácie účtovnej závierky.

Sme presvedčení, že audítorské dôkazy, ktoré sme získali, poskytujú dostatočný a vhodný základ pre náš názor.



MaxAudit, s.r.o., D. Dlabača 775/33, 010 01 Žilina

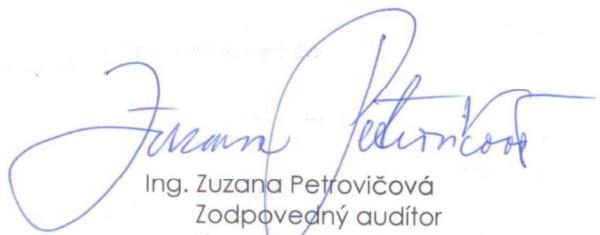
**Názor**

Podľa nášho názoru účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie organizácie Nadácia GRANVIA (Granvia Foundation), Bratislava k 31. decembru 2013 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci k uvedenému dátumu v súlade so zákonom o účtovníctve.

22. mája 2014



MaxAudit, s.r.o.  
D. Dlabača 775/33  
OR OS Žilina, Sro/17945/L  
Licencia SKAU č. 298  
010 01 Žilina



Ing. Zuzana Petrovičová  
Zodpovedný audítör  
Licencia SKAU č. 956

## ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

neziskovej účtovnej jednotky  
v sústave podvojného účtovníctva

zostavená k 31.12.2013

(v eurách zaokruhlene na dve desatinné miesta)

Daňové identifikačné číslo

IČO

SID Kód SK NACE

## Účtovná závierka

X – riadna      X – zostavená  
– mimoriadna    – schválená

Za shabkho

Mesiac  
od

rok

Bezprostredne od 0 1  
predch. obdobie do 1 2

### Priložené súčasti účtovnej závierky

Súvaha (Úč NUJ 1-01)  Poznámky (Úč NUJ 3-01)  
 Výkaz ziskov a strát (Úč NUJ 2-01)

Ohchodné meno alebo názov účtovnej jednotky

NADÁCIA GRANVIA

### Sídlo účtovnej jednotky

**Ulica a číslo**

# EUROPEUM BUSINESS CENTER BLOK A

PSC

### Názov obce

81103 BRATISLAVA

Smerové číslo telefónu

Císló telefónu

**Číslo faxu**

## E-mailová adresa

[info@nadacia-granvia.sk](mailto:info@nadacia-granvia.sk)

Zostavená dňa: 28. 3. 2014	Podpisový záznam osoby zodpovednej za vedenie účtovníctva:	Podpisový záznam osoby zodpovednej za zostavenie účtovnej závierky:	Podpisový záznam štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky:
Schválená dňa:	<i>Petrina</i>	<i>Petrina</i>	<i>Mária - Bajnáková</i>
Záznamy daňového úradu			
Miesto pre evidenčné číslo			Odliačok prezentácej pečiatky daňového úradu

Strana aktív	č.r.	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
		Brutto	Korekcia	Netto	
a	b	1	2	3	4
A. NEOBEŽNÝ MAJETOK SPOLU	r. 002+009+021	001	-	-	-
1. Dlhodobý nehmotný majetok	r. 003 až 008	002	-	-	-
Nehmotné výsledky z vývojovej a obdobnej činnosti (012-(072+091AÚ))	(012-(072+091AÚ))	003	-	-	-
Softvér	013-(073+091AÚ)	004	-	-	-
Oceniteľné práva	014-(074+091AÚ)	005	-	-	-
Ostatný dlhodobý nehmotný majetok (018+019)-(078+079+091AÚ)	(018+019)-(078+079+091AÚ)	006	-	-	-
Obstaranie dlhodobého nehmotného majetku	(041-093)	007	-	-	-
Poskytnuté preddavky na dlhodobý nehmotný majetok (051-095AÚ)	(051-095AÚ)	008	-	-	-
2. Dlhodobý hmotný majetok	r. 010 až 020	009	-	-	-
Pozemky (031)	(031)	010	-	-	-
Umelecké diela a zbierky (032)	(032)	011	-	-	-
Stavby (021-(081+092AÚ))	(021-(081+092AÚ))	012	-	-	-
Samostatné hnuteľné veci a súbory hnuteľných vecí (022-(082+092AÚ))	(022-(082+092AÚ))	013	-	-	-
Dopravné prostriedky (023-(083+092AÚ))	(023-(083+092AÚ))	014	-	-	-
Pestovateľské celky trvalých porastov (025-(085+092AÚ))	(025-(085+092AÚ))	015	-	-	-
Základné stádo a ťažné zvieratá (026-(086+092AÚ))	(026-(086+092AÚ))	016	-	-	-
Drobny dlhodobý hmotný majetok (028-(088+092AÚ))	(028-(088+092AÚ))	017	-	-	-
Ostatný dlhodobého hmotného majetku (029-(089+092AÚ))	(029-(089+092AÚ))	018	-	-	-
Obstaranie dlhodobého hmotného majetku (042-094)	(042-094)	019	-	-	-
Poskytnuté preddavky na dlhodobý hmotný majetok (052-095AÚ)	(052-095AÚ)	020	-	-	-
3. Dlhodobý finančný majetok r. 022 až 028	021	-	-	-	-
Podielové cenné papiere a vklady v obchodných spoločnostiach v ovládanej osobe (061- 096 AÚ)	(061- 096 AÚ)	022	-	-	-
Podielové cenné papiere a vklady v obchodných spoločnostiach s podstatným vplyvom (062- 096 AÚ)	(062- 096 AÚ)	023	-	-	-
Dlhové cenné papiere držané do splatnosti (063-096AÚ)	(063-096AÚ)	024	-	-	-
Pôžičky podnikom v skupine a ostatné pôžičky (066+067)-096AÚ)	(066+067)-096AÚ)	025	-	-	-
Ostatný dlhodobý finančný majetok (069-096AÚ)	(069-096AÚ)	026	-	-	-
Obstaranie dlhodobých finančných investícii (043-096AÚ)	(043-096AÚ)	027	-	-	-
Poskytnuté preddavky na dlhodobý finančný majetok (053 - 096 AÚ)	(053 - 096 AÚ)	028	-	-	-

Strana aktív	č.r.	Účtovné obdobia			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobia	
		Brutto	Korekcia	Netto		
a	b	1	2	3	4	
B. OBEŽNÝ MAJETOK SPOLU	r.030+037+042+051	029	37 908,34	-	37 908,34	79 417,79
1. Zásoby	r. 031 až 036	030	-	-	-	-
Materiál	(112+119)-191)	031	-	-	-	-
Nedokončená výroba a polotovary vlastnej výroby	(121+122)-(192+193)	032	-	-	-	-
Výrobky	(123-194)	033	-	-	-	-
Zvieratá	(124-195)	034	-	-	-	-
Tovar	(132+139)-196)	035	-	-	-	-
Poskytnuté prevádzkové preddavky na zásoby	(314-391AÚ)	036	-	-	-	-
2. Dlhodobé pohľadávky	r. 038 až 041	037	-	-	-	-
Pohľadávky z obchodného styku (311 AÚ až 314 AÚ) - 391 AÚ		038	-	-	-	-
Ostatné pohľadávky	(315 AÚ - 391AÚ)	039	-	-	-	-
Pohľadávky voči účastníkom združení	(358AÚ - 391AÚ)	040	-	-	-	-
Iné pohľadávky	335AÚ+373AÚ+375AÚ+378AÚ)-391AÚ)	041	-	-	-	-
3. Krátkodobé pohľadávky	043 až 050	042	-	-	-	1 659,50
Pohľadávky z obchodného styku	(311AÚ až 315AÚ)-(391AÚ)	043	-	-	-	-
Ostatné pohľadávky	(315 AÚ - 391 AÚ)	044	-	-	-	1 659,50
Zúčtovanie sa Sociálnou poistovňou a zdravotními poisťovňami	336	045	-	-	-	-
Daňové pohľadávky	(341 až 345)	046	-	-	-	-
Pohľadávky z dôvodu finančných vzťahov k štátному rozpočtu a rozpočtom územnej samosprávy	(346+ 348)	047	-	-	-	-
Pohľadávky voči účastníkom združení	(358AÚ-391AÚ)	048	-	-	-	-
Spojovaci účet pri združení	(396-391AÚ)	049	-	-	-	-
Iné pohľadávky	(335AÚ+373AÚ+375AÚ+378AÚ)-391AÚ)	050	-	-	-	-
Finančné účty	r. 052 až 056	051	37 908,34	-	37 908,34	77 758,29
Pokladnica	(211+213)	052	-	-	-	-
Bankové účty	(221+261)	053	37 908,34	-	37 908,34	77 758,29
Bankové účty s doborom viazanosti dlhšou ako jeden rok	(221AÚ)	054	-	-	-	-
Krátkodobý finančný majetok	(251+ 253 + 255 + 256 + 257) - 291AÚ	055	-	-	-	-
Obstaranie krátkodobého finančného majetku	(259 - 291AÚ)	056	-	-	-	-
C. ČASOVÉ ROZLÍŠENIE SPOLU	r. 058 a r. 059	057	7 672,82	-	7 672,82	-
1. Náklady budúcich období	(381)	058	7 672,82	-	7 672,82	-
Príjmy budúcich období	(385)	059	-	-	-	-
MAJETOK SPOLU	r. 001 + r.029 + r. 057	060	45 581,16	-	45 581,16	79 417,79

Strana pasív	č.r.	Účtovné obdobie	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
a	b	5	6
<b>A. VLASTNÉ ZDROJE KRYTIA MAJETKU SPOLU</b> r. 062+ r. 068 + r. 072 + r. 073	061	<b>6 638,00</b>	<b>6 638,00</b>
1. Imanie a peňažné fondy r. 063 až r. 067	062	<b>6 638,00</b>	<b>6 638,00</b>
Základné imanie (411)	063	6 638,00	6 638,00
Peňažné fondy tvorené podľa osobitného predpisu (412)	064	-	-
Fond reprodukcie (413)	065	-	-
Oceňovacie rozdiely z prečenenia majetku a záväzkov (414)	066	-	-
Oceňovacie rozdiely z prečenenia kapitálových účastníkov (415)	067	-	-
2. Fondy tvorené zo zisku r. 069 až r. 071	068	-	-
Reservný fond (421)	069	-	-
Fondy tvorené zo zisku (423)	070	-	-
Ostatné fondy (427)	071	-	-
3. Nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov (+; - 428)	072	-	-
4. Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie r. 060 - (r. 062 + r. 068 + r. 072 + r. 074 + r. 101)	073	-	-
<b>B. CUDZIE ZDROJE SPOLU</b> r. 075 + r. 079 + r. 087 + r. 097	074	<b>15 353,25</b>	<b>780,00</b>
1. Rezervy r. 076 až r. 078	075	<b>1 440,00</b>	<b>780,00</b>
Rezervy zákonné (451AÚ)	076	-	-
Ostatné rezervy (459AÚ)	077	-	-
Krátkodobé rezervy (323 + 451AÚ + 459AÚ)	078	1 440,00	780,00
2. Dlhodobé záväzky r. 080 až r. 086	079	-	-
Záväzky zo sociálneho fondu (472)	080	-	-
Vydané dňohipisy (473)	081	-	-
Záväzky z nájmu (474 AÚ)	082	-	-
Dlhodobé prijaté preddavky (475)	083	-	-
Dlhodobé nevyfakturované dodávky (476)	084	-	-
Dlhodobé zmenky na úhradu (478)	085	-	-
Ostatné dlhodobé záväzky (373 AÚ + 479 AÚ)	086	-	-
3. Krátkodobé záväzky r. 088 až r. 096	087	<b>13 913,25</b>	-
Záväzky z obchodného styku (321 až 326) okrem 323	088	13 913,25	-
Záväzky voči zamestnancom (331+333)	089	-	-
Zúčtovanie so Sociálnou poisťovňou a zdravotními poisťovňami (336)	090	-	-
Daňové záväzky (341 až 345)	091	-	-
Záväzky z dôvodu finančných vzťahov k štátному rozpočtu a rozpočtom územnej samosprávy (346+348)	092	-	-
Záväzky z upísaných nesplatených cenných papierov a vkladov	093	-	-
Záväzky voči účastníkom združení (368)	094	-	-
Spojovaci účet pri združení (396)	095	-	-
Ostatné záväzky (379 + 373 AÚ + 474 AÚ + 479 AÚ)	096	-	-
4. Bankové výpomoci a pôžičky r. 098 až r. 100	097	-	-
Dlhodobé bankové úvery (461AÚ)	098	-	-
Bežné bankové úvery (231+ 232 + 461AÚ)	099	-	-
Prijaté krátkodobé finančné výpomoci (241+ 249)	100	-	-
<b>C. ČASOVÉ ROZLIŠENIE SPOLU</b> r. 102 a r. 103	101	<b>23 589,91</b>	<b>71 999,79</b>
1. Výdavky budúcich období (383)	102	1 660,00	497,33
Výnosy budúcich období (384)	103	21 929,91	71 502,46
<b>VLASTNÉ ZDROJE A CUDZIE ZDROJE SPOLU</b> r. 061 + r. 074 + r. 101	104	<b>45 581,16</b>	<b>79 417,79</b>

Číslo účtu	Náklady	Číslo riadku	Činnosť			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			Hlavná nezdaňovaná	Zdaňovaná	Spolu	
			1	2	3	
501	Spotreba materiálu	001	-	-	-	-
502	Spotreba energie	002	-	-	-	-
504	Predaný tovar	003	-	-	-	-
511	Opravy a udržiavanie	004	-	-	-	-
512	Cestovné	005	-	-	-	-
513	Náklady na reprezentáciu	006	-	-	-	-
518	Ostatné služby	007	7 577,12	-	7 577,12	2 515,33
521	Mzdové náklady	008	-	-	-	-
524	Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	009	-	-	-	-
525	Ostatné sociálne poistenie	010	-	-	-	-
527	Zákonné sociálne náklady	011	-	-	-	-
528	Ostatné sociálne náklady	012	-	-	-	-
531	Daň z motorových vozidiel	013	-	-	-	-
532	Daň z nehnuteľnosti	014	-	-	-	-
538	Ostatné dane a poplatky	015	3,50		3,50	-
541	Zmluvné pokuty a penále	016	-	-	-	-
542	Ostatné pokuty a penále	017	-	-	-	-
543	Odpisanie pohľadávky	018	-	-	-	-
544	Úroky	019	-	-	-	-
545	Kurzové straty	020	-	-	-	-
546	Dary	021	-	-	-	-
547	Osobitné náklady	022	-	-	-	-
548	Manká a škody	023	-	-	-	-
549	Iné ostatné náklady	024	49,29	-	49,29	4,49
551	Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	025	-	-	-	-
552	Zostatková cena predaného dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	026	-	-	-	-
553	Predané cenné papiere	027	-	-	-	-
554	Predaný materiál	028	-	-	-	-
555	Náklady na krátkodobý finančný majetok	029	-	-	-	-
556	Tvorba fondov	030	-	-	-	-
557	Náklady na precenenie cenných papierov	031	-	-	-	-
558	Tvorba a zúčtovanie opravných položiek	032	-	-	-	-
561	Poskytnuté príspevky organizačným zložkám	033	-	-	-	-
562	Poskytnuté príspevky iným účtovným jednotkám	034	141 005,60	-	141 005,60	-
563	Poskytnuté príspevky fyzickým osobám	035		-	-	-
565	Poskytnuté príspevky z podielu zaplatenej dane	036		-	-	-
567	Poskytnuté príspevky z verejnej zbierky	037	-	-	-	-
Účtová trieda 5 spolu r. 01 až r. 37		038	148 635,51	-	148 635,51	2 519,82

Číslo účtu	Výnosy	Č.r.	Činnosť			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			Hlavná nezdaňovaná	Zdaňovaná	Spolu	
			1	2	3	
601	Tržby za vlastné výrobky	039	-	-	-	-
602	Tržby z predaja služieb	040		-	-	-
604	Tržby za predaný tovar	041	-	-	-	-
611	Zmena stavu zásob nedokončenej výroby	042	-	-	-	-
612	Zmena stavu zásob polotovarov	043	-	-	-	-
613	Zmena stavu zásob výrobkov	044	-	-	-	-
614	Zmena stavu zásob zvierat	045	--	-	-	-
621	Aktivácia materiálu a tovaru	046	-	-	-	-
622	Aktivácia vnútroorganizačných služieb	047	-	-	-	-
623	Aktivácia dlhodobého nehmotného majetku	048	-	-	-	-
624	Aktivácia dlhodobého hmotného majetku	049	-	-	-	-
641	Zmluvné pokuty a penále	050	-	-	-	-
642	Ostatné pokuty a penále	051	-	-	-	-
643	Platby za odpísané pohľadávky	052	-	-	-	-
644	Úroky	053	10,01	-	10,01	0,96
645	Kurzové zisky	054	-	-	-	-
646	Prijaté dary	055	-	-	-	-
647	Osobitné výnosy	056	-	-	-	-
648	Zákonné poplatky	057	-	-	-	-
649	Iné ostatné výnosy	058	-	-	-	-
651	Tržby z predaja dlhodobého nehmotného a dlhodobého hmotného majetku	059	-	-	-	-
652	Výnosy z dlhodobého finančného majetku	060	-	-	-	-
653	Tržby z predaja cenných papierov a podielov	061	-	-	-	-
654	Tržby z predaja materiálu	062	-	-	-	-
655	Výnosy z krátkodobého finančného majetku	063	-	-	-	-
656	Výnosy z použitia fondu	064	-	-	-	-
657	Výnosy z precenenia cenných papierov	065	-	-	-	-
658	Výnosy z nájmu majetku	066	-	-	-	-
661	Prijaté príspevky od organizačných zložiek	067	-	-	-	-
662	Prijaté príspevky od iných organizácií	068	148 627,33	-	148 627,33	2 519,04
663	Prijaté príspevky od fyzických osôb	069	-	-	-	-
664	Prijaté členské príspevky	070	-	-	-	-
665	Príspevky z podielu zaplatenej dane	071	-	-	-	-
667	Prijaté príspevky z verejných zbierok	072	-	-	-	-
691	Dotácie	073	-	-	-	-
<b>Účtová trieda 6 spolu r. 39 až r. 73</b>		074	<b>148 637,34</b>	.	<b>148 637,34</b>	<b>2 520,00</b>
<b>Výsledok hospodárenia pred zdanením r. 74 - r. 38</b>		075	<b>1,83</b>	.	<b>1,83</b>	<b>0,18</b>
591	Daň z príjmov	076	1,83	-	1,83	0,18
595	Dodatočné odvody dane z príjmov	077	-	-	-	-
<b>Výsledok hospodárenia po zdanení (r. 75 - (r. 76 + r. 77)) (+/-)</b>		078	<b>- 0,00</b>	.	<b>- 0,00</b>	<b>-</b>

**Čl. I.**  
**Všeobecné údaje**

- (1) Údaje o zakladateľovi alebo zriaďovateľovi účtovnej jednotky:

<b>Údaje o zakladateľovi alebo zriaďovateľovi účtovnej jednotky:</b>	Meno a priezvisko fyzickej osoby alebo názov právnickej osoby, ktorá je zakladateľom alebo zriaďovateľom účtovnej jednotky GRANVIA, a.s.
	Granvia Operation, a.s.
	Fondation VINCI pour la Cité
	Meridiam Infrastructure Managers
<b>Dátum založenia alebo zriadenia účtovnej jednotky</b>	<b>17. 7. 2012</b>

- (2) Informácie o členoch štatutárnych orgánov, dozorných orgánov a iných orgánov účtovnej jednotky; uvádzajú sa mená a priezviská členov štatutárnych orgánov, dozorných orgánov a iných orgánov účtovnej jednotky.

<b>Štatutárne orgány:</b> (Štatutár, správna rada, predsedníctvo)	Denisa Niang Pichnarčíková – správkyňa nadácie (štatutárna zástupkyňa) do 30. 9. 2013, Mária Bajáková – správkyňa nadácie (štatutárna zástupkyňa) od 1. 10. 2013
	Eric Genêtre, Adriana Ďurináková, François Scrabalat, František Snovák, Emmanuel Walliser, Chantal Monvois, Eric Delobel, Prof. PhDr. Eva Sollárová, CSc., Beata Hirt od 7. 3. 2013
<b>Dozorný orgán:</b> (Dozorná rada, revizor)	Adam Hodoň

- (3) Opis činnosti, na účel ktorej bola účtovná jednotka zriadená a opis druhu podnikateľskej činnosti, ak ju účtovná jednotka vykonáva.

<b>Hlavná činnosť:</b>	Poslaním nadácie je podporovať projekty a činnosť neziskových organizácií a chránených dielni, ktoré prinášajú inovatívne riešenia v oblasti sociálnej inkluzie alebo prispievajú k rozvoju solidarity v spoločnosti.
<b>Podnikateľská činnosť:</b>	Nadácia nevykonáva žiadnu podnikateľskú činnosť.

- (4) Priemerný prepočítaný počet zamestnancov, a z toho počet vedúcich zamestnancov účtovnej jednotky za účtovné obdobie, za ktoré sa zostavuje účtovná závierka (ďalej len „bežné účtovné obdobie“) a za bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie. Počet dobrovoľníkov vyslaných účtovnou jednotkou a počet dobrovoľníkov, ktorí vykonávali dobrovoľnícku činnosť pre účtovnú jednotku počas účtovného obdobia.

**Tabuľka k čl. I ods. 4 o počte zamestnancov a dobrovoľníkov:**

	<b>Bežné účtovné obdobie</b>	<b>Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie</b>
Priemerný prepočítaný počet zamestnancov	0	0
z toho počet vedúcich zamestnancov	0	0
Počet dobrovoľníkov vyslaných účtovnou jednotkou	0	0
Počet dobrovoľníkov, ktorí vykonávali dobrovoľnícku činnosť pre účtovnú jednotku počas účtovného obdobia	7	4

- (5) Informácia o organizáciách v zriaďovateľskej pôsobnosti účtovnej jednotky.

Nadácia nemá žiadne účtovné jednotky vo svojej zriaďovateľskej pôsobnosti.

- (6) Údaje podľa čl. I, III a IV sa uvádzajú v textovej podobe a tabuľkovej podobe.

**Čl. II**  
**Informácie o účtovných zásadách a účtovných metódach**

- (1) Informácia, či je účtovná závierka zostavená za splnenia predpokladu, že účtovná jednotka bude nepretržite pokračovať vo svojej činnosti.

**ÁNO**

- (2) Zmeny účtovných zásad a zmeny účtovných metód s uvedením dôvodu týchto zmien a vyčíslením ich vplyvu na finančnú hodnotu majetku, záväzkov, základného imania a výsledku hospodárenia účtovnej jednotky.

Nadácia účtuje v sústave podvojného účtovníctva podľa zásad a metód uplatňovaných v predchádzajúcom účtovnom období.

- (3) Spôsob oceňovania jednotlivých položiek majetku a záväzkov v členení na

Majetok a záväzky	Spôsob oceňovania
a) dlhodobý nehmotný majetok obstaraný kúpou	žiadnen
b) dlhodobý nehmotný majetok obstaraný vlastnou činnosťou	žiadnen
c) dlhodobý nehmotný majetok obstaraný iným spôsobom	žiadnen
d) dlhodobý hmotný majetok obstaraný kúpou	žiadnen
e) dlhodobý hmotný majetok obstaraný vlastnou činnosťou	žiadnen
f) dlhodobý hmotný majetok obstaraný iným spôsobom	žiadnen
g) dlhodobý finančný majetok	žiadnen
h) zásoby obstarané kúpou	žiadne
i) zásoby vytvorené vlastnou činnosťou	žiadne
j) zásoby obstarané iným spôsobom	žiadne
k) pohľadávky	menovitá hodnota pri ich vzniku
l) krátkodobý finančný majetok	menovitá hodnota pri ich vzniku
m) časové rozlišenie na strane aktív súvahy	menovitá hodnota pri ich vzniku
n) záväzky, vrátane rezerv, dlhopisov, pôžičiek a úverov	menovitá hodnota pri ich vzniku
o) časové rozlišenie na strane pasív súvahy	menovitá hodnota pri ich vzniku
p) deriváty	žiadne
q) majetok a záväzky zabezpečené derivátmí	žiadnen
r) prenajatý majetok a majetok obstaraný na základe finančného prenájmu	žiadnen

- (4) Spôsob zostavenia odpisového plánu pre jednotlivé druhy dlhodobého hmotného majetku a dlhodobého nehmotného majetku, pričom sa uvádza doba odpisovania, použité sadzby odpisov a odpisové metódy pri určení účtovných odpisov.

Nadácia nevlastní žiadny dlhodobý nehmotný alebo hmotný majetok.

- (5) Zásady pre zohľadnenie zníženia hodnoty majetku – účtovná jednotka uplatňuje:

Opravné položky	Rezervy
nie	nie

Účtovná jednotka prehodnocuje ocenenie jednotlivých zložiek majetku ku dňu, kedy sa zostavuje účtovná závierka.

### Čl. III Informácie, ktoré dopĺňajú a vysvetľujú údaje v súvahе

- (1) Údaje o dlhodobom nehmotnom majetku a dlhodobom hmotnom majetku za bežné účtovné obdobie:

- a) prehľad o dlhodobom majetku podľa položiek tohto majetku v členení podľa položiek súvahy; uvádza sa stav dlhodobého majetku v prvotnom ocenení na začiatku bežného účtovného obdobia, prírastky, úbytky a presuny tohto majetku a zostatok na konci bežného účtovného obdobia,
- b) prehľad oprávok a opravných položiek k dlhodobému majetku podľa jednotlivých položiek tohto majetku v členení podľa položiek súvahy; uvádza sa stav oprávok a opravných položiek k dlhodobému majetku na začiatku bežného účtovného obdobia, ich prírastky a úbytky počas bežného účtovného obdobia a zostatok na konci bežného účtovného obdobia,
- c) prehľad o zostatkových cenách dlhodobého majetku na začiatku bežného účtovného obdobia a na konci bežného účtovného obdobia.

Nadácia nevlastní žiadny dlhodobý nehmotný majetok.

Nadácia nevlastní žiadny dlhodobý hmotný majetok.

- (2) Prehľad dlhodobého majetku, na ktorý je zriadené záložné právo a dlhodobého majetku, pri ktorom má účtovná jednotka obmedzené právo s ním nakladat:

**Nadácia nevlastní takýto druh majetku.**

- (3) Údaje o spôsobe a výške poistenia dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku.

**Nadácia nevlastní takýto druh majetku, a preto nemá žiadne poistenie majetku.**

- (4) Údaje o štruktúre dlhodobého finančného majetku za bežné účtovné obdobie a jeho umiestnenie v členení podľa položiek súvahy a o zmenách, ktoré sa uskutočnili v priebehu bežného účtovného obdobia v jednotlivých položkách dlhodobého finančného majetku.

**Nadácia nevlastní dlhodobý finančný majetok.**

- (5) Informácia o výške tvorby, zníženia a zúčtovania opravných položiek k dlhodobému finančnému majetku a opis dôvodu ich tvorby, zníženia a zúčtovania.

**Nadácia nevlastní dlhodobý finančný majetok.**

- (6) Prehľad o významných položkách krátkodobého finančného majetku a o ocenení krátkodobého finančného majetku reálnou hodnotou ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, príčom sa uvádzajú vplyv takého ocenenia na výsledok hospodárenia účtovnej jednotky.

**Tabuľka k čl. III ods. 6 o položkách krátkodobého finančného majetku**

**Tabuľka č. 1**

Krátkodobý finančný majetok	Stav na konci bežného účtovného obdobia	Stav na konci bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia
Pokladnica	žiadne	žiadne
Ceniny	žiadne	žiadne
Bežné bankové účty	37 908,34 €	77 758,29 €
Bankové účty s doboru viazanosti dlhšou ako jeden rok	žiadne	žiadne
Peniaze na ceste	žiadne	žiadne
Spolu	37 908,34 €	77 758,29 €

**Tabuľka č. 2,3 - bezpredmetné**

**Nadácia nevlastní krátkodobý finančný majetok – cenné papiere.**

- (7) Prehľad opravných položiek k zásobám, príčom sa uvádzajú ich stav na začiatku bežného účtovného obdobia, tvorba, zníženie alebo zúčtovanie opravných položiek počas bežného účtovného obdobia a stav na konci bežného účtovného obdobia, ako aj dôvod tvorby, zníženia alebo zúčtovania opravných položiek k zásobám.

**Nadácia neúčtovala o žiadnych opravných položkách k zásobám.**

- (8) Opis významných pohľadávok v nadväznosti na položky súvahy a v členení na pohľadávky za hlavnú činnosť a podnikateľskú činnosť.

- žiadne

- (9) Prehľad opravných položiek k pohľadávkam, príčom sa uvádzajú ich stav na začiatku bežného účtovného obdobia, tvorba, zníženie alebo zúčtovanie opravných položiek počas bežného účtovného obdobia a stav na konci bežného účtovného obdobia, ako aj dôvod tvorby, zníženia alebo zúčtovania opravných položiek k pohľadávkam.

**Nadácia neúčtovala o žiadnych opravných položkách k pohľadávkam.**

- (10) Prehľad pohľadávok do lehoty splatnosti a po lehotre splatnosti.

**Tabuľka k čl. III ods. 10 o pohľadávkach do lehoty splatnosti a po lehotre splatnosti**

	Stav na konci	
	bežného účtovného obdobia	bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia
Pohľadávky do lehoty splatnosti	-	1 659,50 €
Pohľadávky po lehotre splatnosti		-
Pohľadávky spolu	-	1 659,50 €

(11) Prehľad významných položiek časového rozlíšenia nákladov budúcich období a príjmov budúcich období.

Významné položky časového rozlíšenia nákladov	Opis	Suma
• časové rozlíšenie nákladov	2. splátky na podporené projekty, ktoré sa realizujú v roku 2014	7 626,55 €
• príjmy budúcich období	-	-

(12) Opis a výška zmien vlastných zdrojov krycia neobežného majetku a obežného majetku podľa položiek súvahy za bežné účtovné obdobie, a to

- a) opis základného imania, nedačného imania v nadáciach, výška vkladov zakladateľov alebo zriaďovateľov, prioritný majetok v neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospéšné služby, prevody zdrojov z fondov účtovnej jednotky a podobne; za jednotlivé položky sa uvádza stav na začiatku bežného účtovného obdobia, jednotlivé prírastky, úbytky, presuny a zostatok na konci bežného účtovného obdobia,
- b) opis jednotlivých druhov fondov, ktoré tvorí účtovná jednotka, stav na začiatku bežného účtovného obdobia, prírastky, úbytky, presuny a zostatok na konci bežného účtovného obdobia.

*Tabuľka k čl. III ods. 12 o zmenách vlastných zdrojov krycia neobežného majetku a obežného majetku*

	Stav na začiatku bežného účtovného obdobia	Prírastky (+)	Úbytky (-)	Presuny (+, -)	Stav na konci bežného účtovného obdobia
<b>Imanie a fondy</b>					
Základné imanie	6 638,00 €				6 638,00 €
z toho:					
• nedačné imanie v nadácii	6 638,00 €				6 638,00 €
• vklady zakladateľov					
• prioritný majetok					
Fondy tvorené podľa osobitného predpisu					
Fond reprodukcie					
Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku a záväzkov					
Rezervný fond					
Fondy tvorené zo zisku					
Ostatné fondy					
Nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov					
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie					
<b>Spolu</b>	<b>6 638,00 €</b>				<b>6 638,00 €</b>

(13) Informácia o rozdelení účtovného zisku alebo vysporiadani účtovnej straty vykázanej v minulých účtovných obdobiach.

**Nadácia nevykázala v minulých účtovných obdobiach žiadny zisk ani stratu.**

(14) Opis a výška cudzích zdrojov, a to

- a) údaje o jednotlivých druhoch rezerv, ktoré tvorí účtovná jednotka; uvádza sa stav rezerv na začiatku bežného účtovného obdobia, ich tvorba, zniženie, použitie alebo zrušenie počas bežného účtovného obdobia a zostatok rezervy na konci bežného účtovného obdobia, pričom sa uvedie predpokladaný rok použitia rezervy

*Tabuľka k čl. III ods. 14 písm. a) o tvorbe a použití rezerv*

Druh rezervy	Stav na začiatku bežného účtovného obdobia	Tvorba rezerv	Použitie rezerv	Zrušenie alebo zniženie rezerv	Stav na konci bežného účtovného obdobia
Rezerva na audit	780,00 €	1 440,00 €	780,00 €		1 440,00 €
Jednotlivé druhy dlhodobých zákonnych rezerv					
Zákonné rezervy spolu					
Jednotlivé druhy krátkodobých ostatných rezerv					
Jednotlivé druhy dlhodobých ostatných rezerv					
Ostatné rezervy spolu					
<b>Rezervy spolu</b>	<b>780,00 €</b>	<b>1 440,00 €</b>	<b>780,00 €</b>		<b>1 440,00 €</b>

- b) údaje o významných položkách na účtoch 325 - Ostatné záväzky a 379 – Iné záväzky; uvádzajú sa začiatočný stav, prírastky, úbytky a konečný zostatok podľa jednotlivých druhov záväzkov,

Významné položky ostatných a iných záväzkov	Začiatočný stav	Prírastky	Úbytky	Konečný zostatok
Grantové zmluvy	-	148 632,15 €	135 268,90 €	13 363,25 €

- c) prehľad o výške záväzkov do lehoty splatnosti a po lehote splatnosti,

	Stav na konci	
	bežného účtovného obdobia	bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia
Záväzky do lehoty splatnosti	13 913,25 €	
Záväzky po lehote splatnosti		
Záväzky spolu	13 913,25 €	

Nadácia plní svoje záväzky v lehote splatnosti.

Nadácia na účte 325 eviduje záväzky vo výške 13 363,25 € vyplývajúce z grantových zmlúv, ktoré boli podpísané v roku 2013, ale realizácia podporených projektov bude v období 2013 až 2014. Zároveň eviduje záväzky z obchodného styku za prijaté služby vo výške 550 €.

- d) prehľad o výške záväzkov podľa zostatkovej doby splatnosti v členení podľa položiek súvahy
1. do jedného roka vrátane,
  2. od jedného roka do piatich rokov vrátane,
  3. viac ako päť rokov

**Tabuľka k čl. III ods. 14 písm. c) a d) o záväzkoch**

Druh záväzkov	Stav na konci	
	bežného účtovného obdobia	bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia
Záväzky po lehote splatnosti		
Záväzky do lehoty splatnosti so zostatkou dobu splatnosti do jedného roka	13 913,25 €	
Krátkodobé záväzky spolu	13 913,25 €	
Záväzky so zostatkou dobu splatnosti od jedného do piatich rokov vrátane		
Záväzky so zostatkou dobu splatnosti viac ako päť rokov		
Dlhodobé záväzky spolu		
Krátkodobé a dlhodobé záväzky spolu	13 913,25 €	

- e) prehľad o záväzkoch zo sociálneho fondu; uvádzajú sa začiatočný stav, tvorba a čerpanie sociálneho fondu počas účtovného obdobia a zostatok na konci účtovného obdobia,

**Nadácia nemá zamestnancov, takže nevytvára sociálny fond.**

- f) prehľad o bankových úveroch, pôžičkach a návratných finančných výpomociach s uvedením meny, v ktorej boli poskytnuté, druhu, hodnoty v cudzej mene a hodnoty v eurách ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, výšky úroku, splatnosti a formy zabezpečenia,

**Nadácia nemala v roku 2013 žiadne bankové úvery, bankové pôžičky ani iné finančné výpomoci.**

- g) prehľad o významných položkách časového rozlišenia výdavkov budúcich období.

Významné položky časového rozlišenia výdavkov budúcich období	Opis	Suma
Zmluvné služby	Náklady na dodané služby nevyfakturované v roku 2013	1 660,00 €

- (15) Prehľad o významných položkách výnosov budúcich období v členení najmä na
- a) zostatkovú hodnotu bezodplatne nadobudnutého dlhodobého majetku,
  - b) zostatkovú hodnotu dlhodobého majetku obstaraného z dotácie,
  - c) zostatok nepoužitej dotácie alebo grantu,
  - d) zostatok nepoužitej časti podielu zaplatenej dane,
  - e) zostatkovú hodnotu dlhodobého majetku obstaraného z podielu zaplatenej dane.

**Tabuľka k čl. III ods. 15 o významných položkách výnosov budúcih období**

Položky výnosov budúcih období z dôvodu	Stav na konci bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia	Prírastky	Úbytky	Stav na konci bežného účtovného obdobia
bezodplatne nadobudnutého dlhodobého majetku				
dlhodobého majetku obstaraného z dotácie				
dlhodobého majetku obstaraného z finančného daru				
dotácie zo štátneho rozpočtu alebo z prostriedkov Európskej únie				
dotácie z rozpočtu obce alebo z rozpočtu vyššieho územného celku				
grantu				
<b>daru</b>	<b>71 502,46</b>	<b>21 929,91</b>	<b>71 502,46</b>	<b>21 929,91</b>
podielu zaplatenej dane				
dlhodobého majetku obstaraného z podielu zaplatenej dane				

(16) Údaje o majetku prenajatom formou finančného prenájmu, a to

- a) celková suma dohodnutých platieb ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, v členení na istinu a finančný náklad,

**Nadácia nemá žiadny majetok prenajatý formou finančného prenájmu.**

- b) suma istiny a finančného nákladu podľa doby splatnosti  
 1. do jedného roka vrátane,  
 2. od jedného roka do piatich rokov vrátane,  
 3. viac ako päť rokov.

**Nadácia nemá žiadny majetok prenajatý formou finančného prenájmu.**

#### **Čl. IV** **Informácie, ktoré dopĺňajú a vysvetľujú údaje vo výkaze ziskov a strát**

(1) Prehľad tržieb za vlastné výkony a tovar s uvedením ich opisu a vyčislením hodnoty tržieb podľa jednotlivých hlavných druhov výrobkov, služieb hlavnej činnosti a podnikateľskej činnosti účtovnej jednotky.

**Nadácia nepodníka - poskytuje granty na prospešné projekty, ktoré majú hmatateľný a trvalý efekt na územiach, v ktorých sú etablované zakladateľské spoločnosti GRANVIA a Granvia Operation: Bratislavský, Nitriansky a Banskobystrický samosprávny kraj. Svoju činnosť financuje z darov.**

**Nadácia nemala žiadne tržby za vlastné výkony a tovar z hlavnej ani z podnikateľskej činnosti.**

(2) Opis a vyčislenie hodnoty významných položiek prijatých darov, osobitných výnosov, zákonných poplatkov a iných ostatných výnosov.

Opis významných položiek prijatých darov, osobitných výnosov, zákonných poplatkov a iných ostatných výnosov	Suma
GRANVIA, a.s.	50 176,77 €
Granvia Operation, a.s.	24 474,30 €
Fondation VINCI pour la Cité	47 266,36 €
Meridiam Infrastructure	26 709,90 €

(3) Prehľad dotácií a grantov, ktoré účtovná jednotka prijala v priebehu bežného účtovného obdobia.

**Nadácia neprijala v priebehu priebehu bežného účtovného obdobia žiadne dotácie ani granty.**

(4) Opis a suma významných položiek finančných výnosov; uvádzia sa aj celková suma kurzových ziskov, pričom osobitne sa uvádzajú hodnoty kurzových ziskov účtovaných ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka. – **žiadne**

- (5) Opis a výčislenie hodnoty významných položiek nákladov, nákladov na ostatné služby, osobitných nákladov a iných ostatných nákladov.

Opis významných nákladov, nákladov na ostatné služby, osobitné náklady a iné ostatné náklady	Suma
Zmluvné služby – vedenie účtovníctva za rok 2013, vyhotovenie účtovnej závierky za rok 2013, konzultácie a kontrola vyúčtovania	3 860,00 €
Vývoj a údržba webu nadácie	350,00 €

- (6) Prehľad o účele a výške použitia podielu zaplatenej dane za bežné účtovné obdobie.

Nadácia nebola v roku 2013 prijímateľom 2%.

- (7) Opis a suma významných položiek finančných nákladov; uvádzajú sa aj celková suma kurzových strát, pričom osobitne sa uvádzajú hodnoty kurzových strát účtovaná ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka.

- žiadne

- (8) V účtovnej jednotke, ktorá má povinnosť overenia účtovnej závierky auditorom, sa uvedie vymedzenie a suma nákladov za účtovné obdobie v členení na náklady za:
- a) overenie účtovnej závierky,
  - b) uisťovacie audítorské služby s výnimkou overenia účtovnej závierky,
  - c) súvisiace audítorské služby,
  - d) daňové poradenstvo,
  - e) ostatné neaudítorské služby.

**Tabuľka k čl. IV ods. 8 o nákladoch vynaložených v súvislosti s auditom účtovnej závierky**

Jednotlivé druhy nákladov za	Suma
overenie účtovnej závierky	1 440,00 €
uisťovacie audítorské služby s výnimkou overenia účtovnej závierky	
súvisiace audítorské služby	
daňové poradenstvo	
ostatné neaudítorské služby	
<b>Spolu</b>	<b>1 440,00 €</b>

### Čl. V Opis údajov na podsúvahových účtoch

Významné položky prenajatého majetku, majetku prijatého do úschovy, odpísané pohľadávky a prípadne ďalšie položky.

- žiadne

### Čl. VI Ďalšie informácie

- (1) Opis a hodnota iných aktív, ktorími sa rozumie možný majetok, ktorý vznikol v dôsledku minulých udalostí a ktorého existencia alebo vlastníctvo závisí od toho, či nastane alebo nenastane jedna alebo viac neistých udalostí v budúcnosti, ktorých vznik nezávisí od účtovnej jednotky; týmito inými aktívami sú napríklad práva zo servisných zmlúv, poistných zmlúv, koncesionárskych zmlúv, licenčných zmlúv, práva z investovania prostriedkov ziskaných oslobodením od dane z príjmov.

- žiadne z vyššie uvedených

- (2) Opis a hodnota iných pasív vyplývajúcich zo súdnych rozhodnutí, z poskytnutých záruk, zo všeobecne záväzných právnych predpisov, z ručenia podľa jednotlivých druhov ručenia; takýmito inými pasivami sú:

- a) možná povinnosť, ktorá vznikla ako dôsledok minulej udalosti a ktorej existencia závisí od toho, či nastane alebo nenastane jedna alebo viac neistých udalostí v budúcnosti, ktorých vznik nezávisí od účtovnej jednotky, alebo
- b) povinnosť, ktorá vznikla ako dôsledok minulej udalosti, ale ktorá sa nevykazuje v súvahe, pretože nie je pravdepodobné, že na splnenie tejto povinnosti bude potrebný úbytok ekonomických úžitkov, alebo výška tejto povinnosti sa nedá spoloahlivo oceniť.

- žiadne z vyššie uvedených

- (3) Opis významných položiek ostatných finančných povinností, ktoré sa nesledujú v účtovníctve a neuvádzajú sa v súvahe; pri každej položke sa uvádzajú jej opis, výška a údaj, či sa týka spriaznených osôb, a to

- a) povinnosť z devizových terminovaných obchodov a iných finančných derivátorov,
- b) povinnosť z opčných obchodov,
- c) zákonná povinnosť alebo zmluvná povinnosť odobrať určité produkty alebo služby, napríklad z dodávateľských alebo odberateľských zmlúv,

- d) povinnosť z leasingových, nájomných, servisných, poistných, koncesionárskych, licenčných zmlúv a podobných zmlúv,
- e) iné povinnosti.

**- žiadne z vyššie uvedených**

(4) Prehľad nehnuteľných kultúrnych pamiatok, ktoré sú v správe alebo vo vlastníctve účtovnej jednotky.

**Nadácia nemá v správe a ani nevlastní žiadne kultúrne pamiatky.**

(5) Informácie o významných skutočnostiach, ktoré nastali medzi dňom, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka a dňom jej zostavenia.

**- žiadne**