

VÝROČNÁ SPRÁVA 2013

JOBELSA SLOVENSKO, s.r.o.

jobelsa 

Rozhodnutie jediného spoločníka

obchodnej spoločnosti **JOBELSA SLOVENSKO, s.r.o.**

IČO: 36 57 01 33

so sídlom: Rozvojová 2, 040 11 Košice

zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, oddiel Sro, vložka č. 13902/V

pri výkone pôsobnosti valného zhromaždenia

v súlade s ustanov. § 132 a § 125 ods. 1 písm. d) zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

Jediný spoločník obchodnej spoločnosti JOBELSA SLOVENSKO, s.r.o.

Spoločnosť INDÁUVIL, S.L.

so sídlom Ctra. Nacional 340 Km, 76,6 Benicasim, Castellón, Španielsko,

v mene ktorej koná **José Beltrán Beltrán** ako konateľ spoločnosti

narod. 17.9.1952, bytom c/Segorbe 54, Castellón, Španielsko,

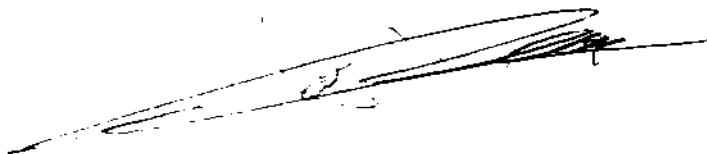
t ý m t o s c h v a ľ u j e m n a s l e d o v n é

bod 1. Riadnu individuálnu účtovnú závierku spoločnosti JOBELSA SLOVENSKO, s.r.o. zo dňa 31.12.2013 za účtovné obdobie roku 2013

bod 2. Pridelenie výsledku hospodárenia, za účtovné obdobie roku 2013, v plnej výške do fondu nerozdeleného zisku minulých rokov

bod 3. Uloženie schválenej riadnej individuálnej účtovnej závierky za účtovné obdobie roku 2013, v súlade s ustanovením § 40 Zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka, do Zbierky listín Obchodného registra Okresného súdu Košice I, ako súčasť výročnej správy a jej prílohu rozhodnutie jediného spoločníka.

V Košiciach, dňa 30.5.2014



.....
José Beltrán Beltrán
konateľ

OBSAH

1. Jobelsa Slovensko

- 1.1 Profil spoločnosti*
- 1.2 História spoločnosti a jej predpokladaný vývoj*
- 1.3 Výrobný program*
- 1.4 Systém manažérstva kvality*
- 1.5 Zamestnanosť a vývoj ľudských zdrojov*
- 1.6 Dôležité informácie o spoločnosti*

2. Správa o hospodárskej činnosti

- 2.1. Výkaz komplexného výsledku*
- 2.2. Výkaz finančnej pozície*
- 2.3. Výkaz peňažných tokov*
- 2.4. Prehľad finančných ukazovateľov*

1. Jobelsa Slovensko

1.1. Profil spoločnosti

Obchodné meno: JOBELSA SLOVENSKO s.r.o.

Sídlo spoločnosti: Rozvojová 2, 040 11 Košice

1.1.1 Hlavné činnosti zapísané v obchodnom registri

- výroba textílií
- výroba textilných výrobkov
- zákazkové krajčírstvo
- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) a na účely jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) v rozsahu voľných živností
- výroba kožených a kožušinových výrobkov
- výroba a montáž tieniacej techniky
- výroba motorových vozidiel, motorov, dopravných prostriedkov, dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá a iné dopravné prostriedky
- výroba výrobkov z gumy a výrobkov z plastov
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu
- spotrebnostredkovateľská činnosť v oblasti výroby
- vedenie účtovníctva
- administratívne služby

Štruktúra spoločníkov a ich podiel na základnom imaní

Spoločníci: INDAUVIL, SL., so sídlom: Ctra.Nacional 340 km, 76,6 Castellon, Španielsko

Výška vkladu každého spoločníka:

1. INDAUVIL, SL., tvorí 100% podielu na základnom imaní

Vklad: 892 318,93 EUR splatené

1.1.3 Zoznam členov štatutárnych orgánov

Konateľ: José Beltrán Beltrán

Vznik funkcie: 15.4.2003

1.2 História spoločnosti

Spoločnosť Jobelsa Slovensko v Košiciach bola založená v apríli roku 2003 so zámerom rozšíriť pôsobenie skupiny Jobelsa (grupo Jobelsa) v oblasti výroby textilných a kožených autopoťahov a čalúnenia interiérových komponentov pre automobily popredných svetových značiek.

Spoločnosť Jobelsa Slovensko sa etablovala v existujúcich výrobných priestoroch na 6. výrobnom okrsku v Košiciach a v súčinnosti s mestom Košice bol riešený ďalší rozvoj firmy v tomto priestore, vrátane rekonštrukcie a adaptácie existujúcich objektov po bývalých prevádzkach (podnik Elektromont) pre rozvoj firmy.



Plošné bilancie úžitkových plôch závodu Jobelsa Slovensko, Košice:

Šitie	2 637 m ²
Strihanie	2 450 m ²
Sklady + manipulácia	3 032 m ²
Administratíva výrobná	699 m ²
Administratíva + vedenie	700 m ²
Zázemie + šatne	755 m ²

1.2.2 Skupina Jobelsa

Prehľad dôležitých medzníkov

Rok 1962 - založenie rodinného podniku, výroba vychádzkovej obuvi, Benicassim Španielsko.

Rok 1965 – etablovanie sa v subdodávateľskom reťazci automobilového priemyslu.

Rok 1984 - upevnenie pozície vo výrobe potáhov a čalúnenia pre automobily. Podnik sa sústreďuje na trh náhradných dielov prostredníctvom spoločníkov a špecializovaných obchodov na celom území Španielska. Prestťahovanie sa do nových priestorov s celkovou rozlohou: 2.500 m².

Rok 1992 - Začiatok sériovej výroby potáhov pre Tier a OEMs.

Rok 1996 - Presun do novej haly v Benicasime, kde sa zakladá hlavné sídlo a výrobná hala. Celková rozloha: 25.000 m².

Rok 2004 - Vybudovanie závodu Košice, Slovensko a začiatok výroby s najmodernejšou technológiou. Výrobná hala Planta I, Rozvojová 2, Košice.

Rok 2008 - Upevnenie pozície podniku v krajinách s označením nízko nákladové. Ukončenie výstavby výrobnéj haly II na Slovensku a začiatok produkcie. Celková rozloha: 14.000 m². Nadobudnutie podniku J.I.T., ktorý sa začlení do Skupiny s názvom Jobelsa Interiores, S.L.

Rok 2009 - Zmena imidžu spoločnosti. Vybudovanie novej haly v Barcelone za účelom realizácie činnosti J.I.T pre klienta SEAT. Celková rozloha: 10.000 m².

Rok 2011 – akvizícia výrobnéj haly Tanger, Marocco, začiatok výroby: Október 2011

Celkový predpoklad investícií je odhadovaný na 11 miliónov eur, odhadovaný počet zamestnancov by mal dosiahnuť 450.

Prehľad výrobných podnikov skupina Jobelsa



Slovensko

JOBELSA SLOVENSKO, s.r.o.
Rozvojová 2
040 11 Košice

Španielsko

BELTRAN y BELTRAN
Ctra.Nacional 340, km 985,5
12560 Benicasim (Castellón)

Španielsko

JOBELSA INTERIORS , SLU
Carrer de les Masies 1-3-5
086 35 Sant Esteve Sesrovires, Barcelona

Maroko:

JOBELSA MARCO, SARL
Beni Wassine, km 10 Route de Tetouan
4640 Tanger, Drisia 90000 Tanger

1.3 Výrobný program

Šitie poťahov

Šijú sa poťahy na predné a zadné sedadlá pre osobné a terénne automobily. Pri výrobe sa kladie dôraz na štandardy kvality a dizajn, ktoré sú dosahované prísnyim dodržiavaním moderných technologických postupov. Prevažne sa vyrábajú poťahy v kombinácii koža - PVC a textil - PVC. Postupy šitia zahŕňajú jednoduché ale aj náročnejšie dekoratívne šitie, ktoré si vyžaduje dôslednosť a zručnosť pri práci.



Interiérové komponenty

Vyrába sa čalúnenia pre interiérové komponenty: dverové panely, konzoly, podpery a prístrojové dosky do osobných automobilov. Náročnosť na kvalitu vstupných surovín je veľmi vysoká, preto sa uskutočňuje prísna kontrola kvality materiálu pred vstupom do výrobného procesu.



Strihanie

Výrobný program zahŕňa strihanie materiálov PVC a peny, ktoré sú ďalej spracovávané. Strih je uskutočňovaný plne automatizovanými strojmi na základe digitalizovaných šablón, ktoré sú technicky navrhnuté tak, aby sa minimalizovalo množstvo odpadu.

Laminovanie a vákuovanie

V tomto pracovnom cykle dochádza pomocou vákuového stroja a teploty k nalepeniu – laminovaniu vybranou fóliou, proces je nevratný preto sa musí prísne dbať na dôslednosť v pracovnom postupe.

1.4 Systém manažérstva kvality

Poslaním firmy je podporovať klientov integrujúc do svojich výrobkov dizajn, vývoj a výrobnú kvalifikáciu pre rôzne druhy materiálov a vytvárať tak pridanú hodnotu pre svojich klientov. Výsledky kvality sú pre spoločnosť jedným z najdôležitejších ukazovateľov.

Naši vyškolení zamestnanci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach výrobného procesu, počnúc kontrolou dodaných materiálov, cez kontrolu výrobného procesu v jednotlivých výrobných postupoch, až po finálnu kontrolu zhotovených výrobkov.

Certifikácia renomovanou spoločnosťou ako aj jej následné potvrdenie podľa revidovaného štandardu ISO/TS 16 949:2002 od spoločnosti Bureau Veritas Certification deklaruje náš dlhodobý záväzok zameriavať sa na kvalitu našich výrobkov a neustále zdokonaľovať všetky súvisiace procesy.



1.5 Zamestnanosť a vývoj ľudských zdrojov

Spoločnosť JOBELSA SLOVENSKO, s. r. o. zamestnávala k 31. decembru 2013 **217** zamestnancov, v priemere za rok 2013 **221** zamestnancov. Oproti roku 2012 spoločnosť zaznamenala mierny pokles zamestnancov, čo bolo spôsobené znížením objednávok od odberateľov.

Doposiaľ vytvorené pracovné pozície sú: **Pracovník výroby** – šitie, strihania, lepenia, laminovania, vysekávania, poťahovania, striekania, manipulant, vstupná kontrola výrobkov, kontrolór kvality, konečná úprava výrobkov, školiteľka, teamleaderka, supervízorka, skladník, mechanik šijacích strojov, údržbár, upratovačka. **Pracovník v administratíve** – finančný riaditeľ, finančný kontrolór, ekonóm, manažér, inžinier, technik, analytik, koordinátor, mzdový účtovník, IT špecialista, správca budov, SAP asistent.

Okrem toho spoločnosť vytvorila príležitosť nadobudnúť prax 4 absolventkám prostredníctvom podpory Úradu práce, z toho jednej absolventke po ukončení praxe bolo poskytnuté pracovné miesto na trvalý pracovný pomer.

Ku koncu roka 2013 pomer výrobných pracovníkov k celkovému počtu zamestnancov predstavoval **90 %**. Pracovníci výroby majú v prevažnej miere ukončené stredoškolské vzdelanie bez maturity alebo s maturitou. Zamestnanci administratívy majú v prevažnej miere ukončené vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa.

Z celkového počtu zamestnancov tvoria ženy až **79 %**. V rámci pracovných vzťahov dbáme na vytvorenie rovnakých pracovných príležitostí a vyhýbame sa akejkoľvek diskriminácii.

Zamestnanecká politika sa naďalej sústreďovala na znižovanie *fluktuácie* a *absencie* zamestnancov. V roku 2013 sa nám darilo udržiavať mieru fluktuácie na žiadateľnej úrovni. Na udržanie cieľa týkajúceho sa miery absencie je zavedený motivačný systém vo forme *dochádzkového bonusu*. Napriek tomu miera absencie sa v roku 2012 pohybovala výrazne nad úrovňou stanoveného cieľa a preto začiatkom roka 2013 bol opäť vypracovaný a zavedený akčný plán na jej zníženie. Výsledkom je zníženie miery absencie na 3,54 %, čo predstavuje oproti roku 2012 zníženie o 1,49 %, čím sa približujeme k vytýčenému cieľu. Preto aj v nasledujúcom roku pokračujeme v plnení akčného plánu. Obsahom akčného plánu sú opatrenia zamerané na kvartálne zhodnocovanie neprítomnosti zamestnancov v práci, striktná kontrola liečebného

režimu našich zamestnancov, upozorňujúce listy na základe vysokej miery neprítomnosti v práci, až zníženie bonusu vo forme pozície.

Nadalej motivujeme zamestnancov možnosťou kariérneho postupu. Jedná sa o tri úrovne postupu. *Junior, senior a žolík*. Tieto pozície získavajú zamestnanci na základe nadobudnutých zručností, počtu zvládnutých pracovných operácií, miery zastupiteľnosti a zároveň aj na základe posúdenia vzornej dochádzky.

K zamestnaneckých výhodám, ktoré spoločnosť poskytuje svojim zamestnancom patrí príspevok na dopravu, možnosť ubytovania, zvýhodnené stravovacie zariadenie poskytujúce širokú ponuku jedál, zabezpečovanie vstupných a preventívnych zdravotných prehliadok. Okrem toho zamestnancom poskytujeme pracovné pomôcky, ochranný pracovný odev a obuv pre kvalitný výkon práce a pre vytvorenie bezpečných pracovných podmienok, tak aby sa predchádzalo vzniku pracovných úrazov.

Na základe požiadaviek manažérov jednotlivých oddelení sa koncom roka vypracováva plán školení na nasledujúci rok s ohľadom na potreby zamestnancov. Plán školení vypracovaný na rok 2013 sa podarilo zrealizovať na **97 %**. Naplánované, ale nezrealizované školenia sú presunuté do plánu na nasledujúci rok.

Priemerná mzda v roku 2013 bola 605 Eur, čo predstavuje oproti roku 2012 nárast o 5 %.

1.6 Dôležité informácie o spoločnosti

Spoločnosť zostavujúca konsolidovanú účtovnú závierku za celú skupinu je

INDAUVIL, SL. so sídlom Carretera Nacional 340, km 76,60 Castellon, Benicassim, Španielsko.

Nadobudnutie vlastných akcií, obchodných podielov a akcií:

Podnik vlastní podiely v dcérskej účtovnej jednotke JOBELSA MAROC a poskytol jej dlhodobú pôžičku.

Podiely na základnom imaní podnik ocenil obstarávacou cenou pri nákupe

Predmet podnikateľskej činnosti: Šitie poťahov a čalúnenia pre automobilový priemysel

2. Správa o hospodárskej činnosti

2.1. Výkaz komplexného výsledku

V roku 2013 dosiahli tržby spoločnosti JOBELSA SLOVENSKO s.r.o. hodnotu 27,7 milióna eur, a zaznamenali tak mierny medziročný nárast. Náklady na suroviny a obstaranie predaného tovaru klesli o 1,5 % oproti minulému roku vďaka výhodnejším podmienkam pri nákupe. Ostatné prevádzkové náklady poklesli o 5,5 %.

2.2. Výkaz finančnej pozície

Hodnota dlhodobého hmotného majetku v roku 2013 bola takmer 25 miliónov eur, čo predstavuje medziročne nárast o 30 %. Pokles hodnoty zásob o takmer 25 % bol vyvolaný aktivitami zameranými na optimalizáciu v oblasti štruktúry a výšky zásob. Pohľadávky z obchodného styku sa zvýšili o 5 % vplyvom mierneho nárastu objemu predaja. Hodnota záväzkov z obchodného styku sa znížila o 3 %. Hodnota celkových úverov sa medziročne znížila o 14,5 %.

2.3. Výkaz peňažných tokov

Ku koncu roka 2013 dosiahla hodnota peňažných prostriedkov na účtoch spoločnosti a v hotovosti 86 tisíc eur, čo predstavovalo medziročný nárast o 40 %. Finančná situácia spoločnosti bola počas celého roka stabilná, na pokrytie bežných výdavkov spoločnosť využívala prevažne vlastné prostriedky.

2.4. Prehľad finančných ukazovateľov

Výkaz ziskov a strát

	2 013	2 012
Tržby	27 702 820	26 327 561
Náklady na suroviny a obstaranie pred.tovaru	16 120 742	16 372 397
Prevádzkové náklady	2 457 640	2 602 938
Kapitálové výdavky	364 361	367 627
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	1 854 404	1 979 290
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-248 261	-242 259
Výsledok hospodárenia pred zdanením	1 606 143	1 737 031
Daň z príjmov	368 676	371 295
Výsledok hospodárenia po zdanení	1 237 467	1 365 736

Súvaha

	2 013	2 012
Majetok		
Neobežný majetok	31 795 668	24 796 350
Obežný majetok	8 655 622	9 579 417
Časové rozlíšenie	34 451	36 104
Majetok celkom	40 485 741	34 411 871
Vlastné imanie		
Základné imanie	892 319	892 319
Nerozdelený zisk minulých období a zákonný rezervný fond	11 022 279	9 656 543
Kapitálové fondy	483 891	-49 355
Fondy zo zisku	89 232	89 232
Výsledok hospodárenia za účtov. obdobie po zdanení	1 237 467	1 365 736
Vlastné imanie celkom	13 725 188	11 954 475
Závazky		
Dlhodobé záväzky	1 479 462	1 272 965
Krátkodobé záväzky	4 004 906	3 955 894
Rezervy	77 102	32 139
Bankové úvery	14 035 769	16 450 143
Závazky celkom	19 597 239	21 711 141
Vlastné imanie a záväzky celkom	33 322 427	34 411 871

Základné imanie

Navýšenie kapitálu	Suma v tisícoch EUR	Kapitálové vklady	Mena
Stav k 1.1.2013	892 319		EUR
Stav k 31.12.2013	892 319		EUR

KONTAKT

Korešpondenčná adresa: **JOBELSA SLOVENSKO, s.r.o.**
Rozvojová 2
040 11 Košice
SLOVAKIA

E-mail: info@jobelsa.com

Telefón: + 421 55 789 08 11