

Panasonic Industrial Devices Slovakia s.r.o.

Výročná správa k 31.12. 2013



Panasonic
ideas for life

Obsah

• Všeobecné údaje	3
• História firmy	5
• Investície	6
• Ľudské zdroje	7
• Životné prostredie	9
• Dosiahnuté výsledky v roku 2013	10

Všeobecné údaje

Obchodné meno a sídlo spoločnosti:

Panasonic Industrial Devices
Slovakia s.r.o.
Oravická 616
028 01 Trstená



Členovia štatutárnych orgánov spoločnosti:

Konatelia: Shinichi Kashiwaya
Udo Bachsmann
Prokuristi: Stanislav Vojtas
Harry Fercho



Výhradným vlastníkom spoločnosti Panasonic Industrial Devices Slovakia s.r.o. je Panasonic Industrial Devices Europe GmbH, sídliaca v nemeckom Lüneburgu. Výška základného imania spoločnosti Panasonic Industrial Devices Slovakia s.r.o. je 21,9 mil. EUR (660 mil. Sk) a je v plnej výške splatené.

Spoločnosť Panasonic Industrial Devices Slovakia s.r.o. má v súčasnosti dva výrobné závody umiestnené v Trstenej a v Starej Ľubovni. Vedenie podniku sídli v závode v Trstenej.

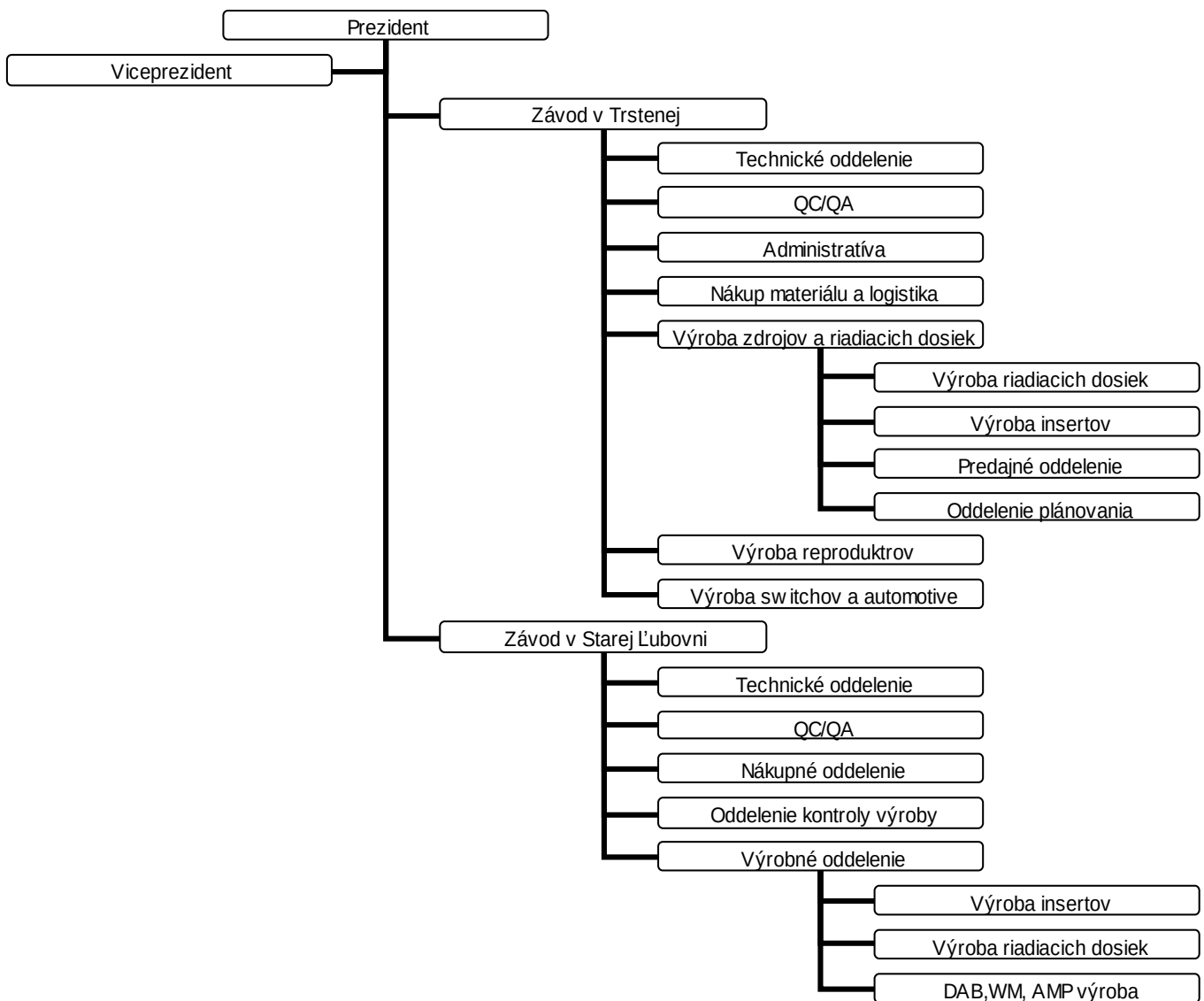
Štruktúra spoločníkov k 31. 12. 2013

	podiel na základnom imaní		hlasovacie
	EUR	%	práva %
Panasonic Industrial Devices Europe GmbH	21 907 986	100	100
Spolu	21 907 986	100	100

Hlavnými činnosťami sú:

- výroba elektronických súčiastok,
- výroba, inštalácia a opravy elektronických strojov a prístrojov, výroba a montáž elektronických prístrojov a zariadení,
- kúpa tovaru za účelom jeho ďalšieho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod), alebo za účelom jeho ďalšieho predaja iným prevádzkovateľom živností (veľkoobchod),
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb.

Organizačná štruktúra spoločnosti



História firmy



- Jún 1997 - zápis spoločnosti Matsushita Electronic Components (Slovakia), s.r.o. do Obchodného registra
- August 1998 - nákup pozemkov a budov v Trstenej
- Máj 2000 - zahájenie výstavby nových priestorov firmy v Trstenej
- Jún 2000 - zahájenie výroby digitálnych tunerov
- August 2000 - zahájenie výroby vinutých dielov
- Apríl 2001 - ukončenie stavby monobloku v Trstenej
- Apríl 2005 - zmena názvu spoločnosti na Panasonic Electronic Devices Slovakia s.r.o.
- December 2005 - zahájenie výroby digitálnych automobilových tunerov
- August 2006 - zahájenie výroby reproduktorov
- Január 2007 - zahájenie výroby switchov a bezdrôtových modulov
- Marec 2007 - rozšírenie monobloku v Trstenej pre výrobu reproduktorov
- November 2007 - certifikácia automobilovej normy ISO/TS 16949
- Február 2010 – certifikácia normy informačnej bezpečnosti ISO 27001
- Apríl 2011 - zahájenie výroby napäťových stabilizátorov
- Máj 2011 - zahájenie výroby zosilňovačov
- August 2011 – rozšírenie skladovacích priestorov
- Apríl 2012 – zmena názvu spoločnosti na Panasonic Industrial Devices Slovakia s.r.o.



Investície

Spoločnosť v roku 1998 nakúpila pozemky a výrobné priestory za viac ako 30 mil. Sk a v tom istom roku uskutočnila aj investíciu do výstavby novej výrobnéj haly 15 mil. Sk. V roku 2000 sa investovalo v hodnote 130 mil. Sk do výstavby nových výrobných, sociálnych a administratívnych priestorov na dokončenie monobloku v Trstenej. V rokoch 2002-2005 spoločnosť investovala takmer výlučne do nákupu nových technológií. Z dôvodu nábehu výroby reproduktorov bolo v roku 2006 preinvestovaných 59 mil. Sk do výstavby novej výrobnéj haly a 46 mil. Sk do nákupu výrobných zariadení. Sk. V roku 2008 v dôsledku poklesu predaja došlo k poklesu investičných aktivít. V roku 2010 došlo k opätovnému nárastu investovania, a to do zariadení na nový projekt Honda DCDC a na rozšírenie výrobných kapacít. V roku 2012 došlo k 6% nárastu investičných aktivít spoločnosti na hodnotu 5,6 mil. EUR.

Spoločnosť v roku 2013 uskutočnila investície v celkovej hodnote viac ako 9 mil. EUR. V spoločnosti bolo preinvestovaných 2,6 mil. EUR do nákupu zariadení na nový projekt Nissan 019. V roku 2013 sa investovalo 1,7 mil. EUR do rozšírenia výrobných kapacít na insertoch, z toho 1,4 mil. EUR v Trstenej a 0,3 mil. EUR v Starej Ľubovni. Do nového projektu Vorwerk TM41 spoločnosť zainvestovala 1,4 mil. EUR a ďalších 0,2 mil. EUR použila na pokrytie zvýšeného dopytu tohto zákazníka. Vo výrobe DAB, modulov a zosilňovačov sa pre ich neustále narastajúcu výrobu investovalo 0,8 mil. EUR do zvýšenia ich výrobných kapacít. Vo výrobe switchov sa 0,7 mil. EUR investovalo do nákupu novej SPS3 linky a nástrojov na nové projekty Nissan Switch a Toyota 706AA. V roku 2013 sa taktiež uskutočnila investícia 0,3 mil. EUR na rozšírenie výroby reproduktorov.

Investície

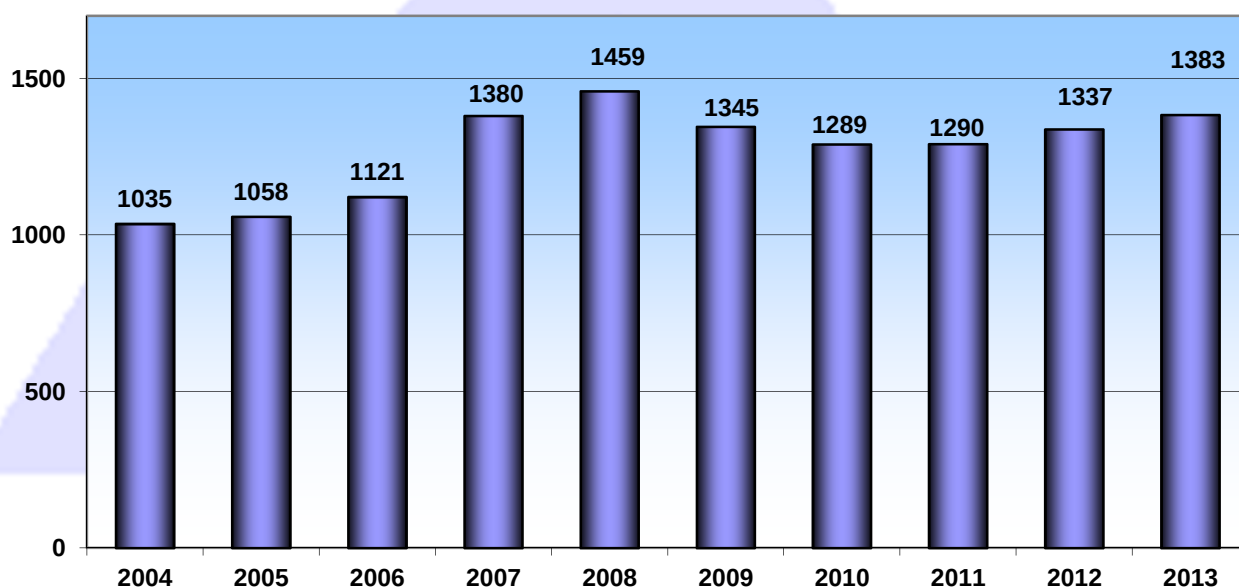
Druh/rok	2009	2010	2011	2012	2013
	<i>tis. EUR</i>	<i>tis. EUR</i>	<i>tis. EUR</i>	<i>tis. EUR</i>	<i>tis. EUR</i>
Pozemky, budovy a haly	76	26	346	187	251
Stroje a zariadenia	2 421	6 067	4 816	5 385	7 994
Ostatné	344	73	106	41	789
Spolu	2 841	6 166	5 268	5 613	9 038

Ľudské zdroje

Od vzniku spoločnosti v roku 1997 počet zamestnancov spoločnosti takmer neustále stúpal. V roku 2001 prvýkrát presiahol hranicu 1 000 osôb, pričom od roku 2002 stúpal už len mierne. V rokoch 2007 a 2008 došlo k jeho výraznejšiemu nárastu a v nasledujúcich troch rokoch k poklesu počtu zamestnancov. Od roku 2012 má počet zamestnancov opäť rastúcu tendenciu.

K 31. decembru 2013 bolo v našej firme zamestnaných 1 456 zamestnancov, z toho 1 021 v Trstenej a 435 v Starej Ľubovni. Oproti predchádzajúcemu roku je to nárast o 137 zamestnancov, pričom 50 zamestnancov pribudlo v Trstenej a 87 v Starej Ľubovni. Priemerný počet zamestnancov v tomto roku bol 1 383, z toho 20 vedúcich pracovníkov.

Priemerný počet zamestnancov



Ľudské zdroje

Spoločnosť zameriava svoju pozornosť na vzdelávanie a rozvoj zamestnancov v oblasti kvality, bezpečnosti práce, ochrany životného prostredia, počítačových a jazykových zručností, školení z oblasti výroby ako aj školení manažérskych zručností. Vzdelávanie je zabezpečované prostredníctvom externých a taktiež aj interných školení. V roku 2012 sa vzdelávacích aktivít zúčastnilo 746 zamestnancov, čo je o 235 zamestnancov viac ako v minulom roku.

Zamestnanci mali počas roku 2013 možnosť zdokonaľiť svoje jazykové zručnosti v anglickom jazyku v rámci kurzov organizovaných spoločnosťou, ktoré navštevovalo 49 zamestnancov rozdelených do skupín podľa potrebnej úrovne. V Trstenej kurz angličtiny absolvovalo 36 zamestnancov a 13 zamestnancov v Starej Ľubovni.

Náklady vynaložené na vzdelávacie aktivity v roku 2013 predstavovali hodnotu viac ako 42,6 tis. EUR.

V rámci sociálnej starostlivosti o zamestnancov spoločnosť poskytuje závodné stravovanie prostredníctvom externej dodávateľskej firmy Sodexo. Každoročne sa koná letná párty pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov. V zimnom období je pripravený pre zamestnancov Vianočný večierok. Každý zamestnanec pri príležitosti narodenín a Vianoc dostane darček, k životnému jubileu dostane navyše poukážky na relax alebo nákup vitamínov. Pri odchode do dôchodku dostávajú zamestnanci vecný dar.

Zamestnanci majú možnosť prostredníctvom spoločnosťou zakúpených vstupeniek navštevovať rôzne kultúrne podujatia. Spoločnosť taktiež umožňuje svojim zamestnancom účasť na rôznych športových aktivitách, napr. plávanie, bowling, masáže, ktoré zabezpečuje kúpou permanentiek a prenájomom športovísk.

Spoločnosť sa prostredníctvom finančných a vecných darov angažuje v prispievaní regionálnym školám, nemocniciam, detským domovom a ústavom sociálnej starostlivosti, kultúrno-osvetovým zariadeniam, športovým klubom a záujmovým združeniam.

eco ideas Životné prostredie

Naša spoločnosť sa povahou svojej výroby síce neradí k firmám, ktorých činnosť má veľký negatívny vplyv na životné prostredie, ale keďže pri každej ľudskej činnosti dochádza k spotrebe neobnoviteľných prírodných zdrojov a k produkcii odpadov, uvedomujeme si aj my dopad našej každodennej činnosti na životné prostredie. Nie je síce možné vyvíjať výrobnú činnosť bez toho, aby sa nespotrebovali prírodné zdroje (voda, plyn) a neprodukoval žiadny odpad, určite je však možné tieto vplyvy minimalizovať.



Preto sa vedenie našej spoločnosti rozhodlo zaviesť systém na sledovanie, hodnotenie a minimalizáciu vplyvov na životné prostredie. K tomuto rozhodnutiu došlo na začiatku roku 2000 a 1. apríla 2000 bola oficiálne vyhlásená aj naša Politika ochrany životného prostredia. Vytvorili sme systém na identifikáciu a hodnotenie vplyvov našej činnosti na ŽP, na ich odstránenie alebo obmedzenie sa prijímajú ciele a programy, ktoré sú pravidelne kontrolované a dopĺňané. Tento zavedený systém riadenia ochrany ŽP je certifikovaný spoločnosťou TÜV SÜD. Aktuálny certifikát ISO 14001 nášho systému EMS je platný do júla 2015.

Neustále sa snažíme o redukciu množstva vyprodukovaného komunálneho odpadu, najmä prostredníctvom čo najdôslednejšej separácie odpadu a využitia jednotlivých druhov odpadu ako druhotných surovín. Okrem základných recyklovateľných materiálov (papier, kovy, elektronický odpad) zabezpečujeme aj recykláciu rôznych druhov pevných plastov a plastových fólií.

Už od roku 2004 používame bezolovnaté spájkovanie. Je to technológia hromadného spájkovania plošných spojov, kde sa v obsahu spájky nepoužíva olovo, ale nahrádza sa inými kovmi, napr. striebrom, meďou, zlatom a inými kovmi. Olovo je ťažký kov, čiže jedovatá látka a od 1.6. 2006 bolo v Európskej únii uzákonené obmedzenie používania ťažkých kovov. Okrem zavedenia bezolovnatého spájkovania spĺňame aj ostatné požiadavky smernice Európskej únie RoHS, ktorou sa zakázalo používanie ťažkých kovov. Celá naša výrobná produkcia je bez obsahu ťažkých kovov vrátane olova, kadmia, šesťmocného chrómu a ortuti. Okrem ťažkých kovov sledujeme aj všetky SVHC látky podľa legislatívy REACH. Naším zákazníkom dodávame výrobky bez obsahu SVHC látok.

Pracujeme na projektoch na znižovanie spotrieb chemikálií a ich nahrádzanie ekologickejšími variantmi. V rokoch 2011 a 2012 sme zaviedli ako náhradu riedidla izopropylalkohol čistidlo na báze vody pri čistení spájkovacích rámov a pri údržbách. Pracujeme na náhradách lepidiel s obsahom toluénu lepidlami bez obsahu toluénu a s nižším obsahom prchavých organických látok. Týmto zmenami sa znížilo množstvo emisií organického uhlíka vypúšťaných do ovzdušia, znížilo množstvo nebezpečných odpadov a dôležitým efektom týchto projektov je aj zníženie potenciálnej nehody pri preprave, skladovaní a manipulácii s chemikáliami.

Jedným z hlavných cieľov našej spoločnosti je zníženie emisií CO₂ vznikajúcich pri výrobe elektrickej energie a ťažbe a preprave zemného plynu. Preto sa snažíme znížiť spotrebu elektrickej energie a zemného plynu zvýšením efektivity vo všetkých výrobných procesoch našej spoločnosti, investíciami do nákupu zariadení s nižšou spotrebou elektrickej energie ako aj ďalšími opatreniami nielen vo výrobných procesoch, ale aj na podporných strediskách a pri správe budov v našej spoločnosti.

Okrem projektov súvisiacich s našou výrobou sa snažíme podporovať environmentálne aktivity v našom regióne (výsadba stromov, podpora separácie odpadov na školách) a environmentálne vzdelávanie na školách. Posledným príkladom je vzdelávací projekt Kids School, keď sa do súťaže Eco Picture Diary zapojilo viac ako 1 500 detí z 13 základných škôl z celého Slovenska.

Dosiahnuté výsledky v roku 2013

Predaj

Predaj tovaru a vlastných výrobkov a služieb oproti minulému roku stúpol zo 125,7 mil. EUR na 139,3 mil. EUR, čo predstavuje nárast približne o 11,0%. Najväčší percentuálny nárast predaja zaznamenali v tomto roku strediská modulov a DAB. Najmarkantnejší pokles predaja dosiahol stredisko tunerov, ktorých výroba je na ústupe a taktiež je značný pokles predaja viditeľný aj na stredisku reproduktorov. V spoločnosti bol v oblasti predaja tovaru opätovne zaznamenaný pokles, v roku 2013 dosiahol hodnotu 4 mil. EUR (6% zníženie predaja tovaru oproti roku 2012).

Objem predaja v rámci Slovenska dosiahol oproti minulému roku 25% pokles a dosiahol hodnotu 2,2 mil. EUR. V rámci zahraničných trhov dosiahla spoločnosť najväčší odbyt vo Francúzsku, kde boli dodané výrobky a tovary v hodnote 31,8 mil. EUR (22,9 %), nasleduje Nemecko (29,8 mil. EUR, 21,4 %) a Veľká Británia (17,2 mil. EUR, 22,9%).

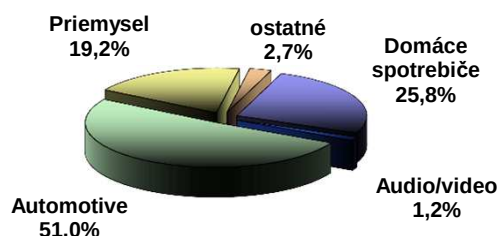
Najväčších zákazníkov spoločnosti predstavujú VORWERK, HILTI a TOYOTA.

Najväčší nárast predaja spoločnosť zaznamenala pre zákazníkov PASCZ, TOYOTA A VORWERK, naopak najviac poklesol predaj pre Volkswagen a AUDI.

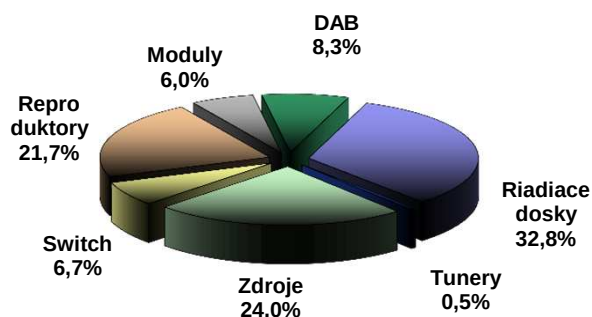
Tržby z predaja služieb dosiahli v roku 2013 úroveň 229 tis. EUR.

Odberateľ	Hodnota v tis. EUR	%
VORWERK	33 440 711	24,0%
HILTI	16 498 342	11,8%
TOYOTA	11 393 015	8,2%
NISSAN	9 431 709	6,8%
VW	7 871 164	5,7%
PASCZ	7 211 578	5,2%
AUDI	5 702 806	4,1%
TPCA	3 875 740	2,8%
HONDA	2 190 939	1,6%
ostatní	41 685 423	29,9%
Celkovo	139 301 427	100,0%

Predaj podľa segmentov trhu



Predaj podľa stredísk



Dosiahnuté výsledky v roku 2013

Výsledok hospodárenia

Spoločnosť vykázala v roku 2013 výsledok z hospodárenia pred zdanením vo výške 7 677 tis. EUR. Daň z príjmov predstavovala 1 847 tis. EUR, výsledok z hospodárenia za účtovné obdobie 5 830 tis. EUR.

Oproti predchádzajúcemu obdobiu je to výrazne pozitívny posun ziskovosti, keďže v minulom roku dosiahla spoločnosť zisk vo výške 1 721 tis. EUR.

Majetok

Majetok spoločnosti sa zvýšil z 55,8 mil. EUR v roku 2012 na 57,6 mil. EUR.

Najväčšiu zložku majetku spoločnosti tvorí obežný majetok v hodnote 35,3 mil. EUR, ktorý sa proti predchádzajúcemu obdobiu znížil len minimálne, a to o 3%. Zásoby vzrástli z 18 mil. EUR na 18,9 mil. EUR, a to najmä v dôsledku zvýšenia hodnoty viazaného materiálu, výrobkov a nedokončenej výroby v zásobách. Krátkodobé pohľadávky oproti roku 2012 vzrástli iba mierne, v hodnotovom vyjadrení sa jedná o 361 tis. EUR. Dlhodobé pohľadávky v roku 2013 v porovnaní s rokom 2012 stúpili takmer o 24% na hodnotu 1,4 mil. EUR. Finančné účty oproti predchádzajúcemu roku klesli približne o 63% na úroveň 1,7 mil. EUR, a to najmä z dôvodu poklesu finančnej hotovosti na účtoch v bankách.

Spoločnosť disponuje neobežným majetkom vo výške 21,8 mil. EUR, ktorého hodnota z roku 2012 stúpila o 3,1 mil. Hodnota stavieb poklesla o približne 148 tis. EUR a hodnota strojov a zariadení sa zvýšila z 11,5 mil. EUR na 14,8 mil. EUR.