

RECKITT BENCKISER (Slovak Republic), spol. s r.o.

Výročná správa 2013

Naša vízia

Našou víziou je svet, v ktorom sú ľudia zdravší a kde sa im žije lepšie. Naším cieľom je dosiahnuť pozitívne zmeny tým, že ľuďom poskytneme inovačné riešenia pre zdravší život a šťastnejší domov.

Čo sme dosiahli a naše finančné výsledky

Počiatkom roku 2012 (s účinnosťou od 1. januára 2013) sa vedenie skupiny Reckitt Benckiser rozhodlo uzavrieť východoeurópsku centrálnu kanceláriu v Bratislave a vytvoriť zdieľané vedenie pre 5 krajín strednej a východnej Európy (Maďarsko, Česká republika, Slovensko, Chorvátsko a Slovinsko) v Budapešti.

Naďalej zaznamenávame náročné trhové podmienky na slovenskom trhu, kde v roku 2013 trh mierne vzrástol o 0,2 % a náš slovenský obrat vzrástol o 0,7 %, čo bolo ťahané veľmi dobrou výkonnosťou značiek v sektore Health (Nurofen, Strepisils, Scholl, Durex atď.), zatiaľ čo proti tomuto pozitívnemu vývoju pôsobila nízka výkonnosť u našich značiek zo sektorov Laundry a Home.

V priebehu roku sme zaviedli celý rad významných trhových inovácií, ktoré odrážajú naše trvalé úsilie o dodávky vynikajúcich produktov spotrebiteľom na Slovensku. Našími najvýznamnejšími uvedeniami produktov na trh v roku 2013 boli Airwick Filter&Fresh a osviežovač vzduchu do auta (Car Freshener), Durex Mutual Pleasure, tablety Finish All in One Turbo Tabs, Lanza Premium Powder, Nurofen Adult Femina a silnejšia verzia odstraňovača Vanish s novým balením. Tieto nové výrobky a varianty sa veľmi úspešne osvedčujú na trhu.

Naša obchodná marža vzrástla vďaka nižším nákupným cenám a zároveň sme znížili naše prevádzkové náklady, ale v celkovom výsledku sme zaznamenali určitý pokles v dôsledku nižších „predajov služieb“.

Výhľad na rok 2014 a ďalej

Pred dvoma rokmi sme stanovili novú stratégiu a organizáciu, aby sme pre najbližšiu budúcnosť dosiahli udržateľný rast vyšší než bežné trhové úrovne. Stavíme základy pre to, aby spoločnosť Reckitt Benckiser (Slovak Republic), spol. s r.o. uspela na svetovej scéne, kde zdravie a hygiena hrajú stále významnejšiu rolu z hľadiska hospodárskeho aj sociálneho rozvoja. Hoci nám zostáva ešte veľký kus práce, ktorý je nutné urobiť a trhy zostávajú stále problematické, hľadáme do roku 2014 s dôverou, že naša stratégia je zameraná správne, že máme správnu organizáciu a kultúru a pracujeme so správnymi inovačnými platformami.

Naším cieľom je, aby sme dosiahli rast, ktorý bude „nad úrovňou“ priemerného rastu v našom sektore, čo chceme dosiahnuť zameraním na vysoko rastové kategórie. Veríme, že kategórie Health a Hygiene (ako napr. OTC Healthcare, Sexual Well Being, Footcare, Automatic Dishwashing atď.) budú rásť nad priemernými úrovňami rastu. Podporujeme naše značky väčším rozsahom a lepším cílením investícií do kvalitných značiek, aby sme dosiahli ďalší rast v spotrebiteľskom prostredí, ktoré je charakterizované stále tvrdšou konkurenciou.

Zároveň sa budeme naďalej zameriavať na udržanie prevádzkových nákladov pod kontrolou. Zlepšujúca sa kombinácia ponúkaných produktov, zníženie nákupných cien a optimalizované obchodné a marketingové investície spolu s rozpočtovými obmedzeniami by mali v roku 2014 viesť k zväčšeniu našej prevádzkovej marže.

Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia

Ku dňu 22. januári 2014 bol menovaný pán Pawel Bajorek konateľom Spoločnosti. Po dátume účtovej závierky nedošlo k žiadnym iným udalostiam, ktoré by mali významný dopad na účtovnú závierku k 31. decembru 2013.

Aktivity v oblasti výskumu a vývoja

V priebehu účtovného obdobia nerealizovala Spoločnosť žiadne výdaje na činnosť v oblasti výskumu a vývoja. Spoločnosť využíva výsledky práce ostatných spoločností v rámci Reckitt Benckuser siete.

Pracovnoprávne vzťahy

V oblasti pracovnoprávných vzťahov sa Spoločnosť riadi platným Zákoníkom práce a vnútornými štandardmi platnými v rámci celej skupiny Reckitt Benckiser.

Životné prostredie

Spoločnosť nevyvíja činnosť s významným dopadom na životné prostredie. Spoločnosť dodržiava všetky zákonné nariadenia v oblasti ochrany životného prostredia. Spoločnosť dôsledne dodržiava všetky etické kódexy a sústreďuje sa na poskytovanie dobrých pracovných podmienok pre svojich zamestnancov.

Organizačná zložka v zahraničí

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Návrh na rozdelenie zisku

Do dátumu zostavenia účtovej závierky spoločnosť nerozhodla o spôsobe rozdelenia hospodárskeho výsledku za rok 2013.

29. apríla 2014


Lajos Magyari
Konateľ Spoločnosti


András Takács
Konateľ Spoločnosti