

Výročná správa spoločnosti J.V.S., s.r.o., Prešov za rok 2013

Obsah

I. Základné informácie

1. Identifikačné údaje
2. Vedenie spoločnosti
3. Organizačná štruktúra spoločnosti
4. Vybrané ekonomické ukazovatele spoločnosti

II. Výrobná činnosť

1. Zameranie spoločnosti
2. Riadenie kvality
3. Ľudské zdroje a starostlivosť o zamestnancov
4. Vývoj spoločnosti a plány

III. Finančné ukazovatele

1. Rozdelenie zisku
2. Súvaha, výkaz ziskov a strát
3. Správa audítora

I. Základné ukazovatele

1. Identifikačné údaje

Spoločnosť:	J.V.S., s.r.o., Prešov
Sídlo:	Pionierska 24 , Prešov
IČO :	31696945
IČ DPH:	SK2020523252
Deň zápisu:	28.09.1994
Registrácia :	Ob.reg. Okr.súd Prešov
Oddiel Sro :	Vložka číslo: 1954/P

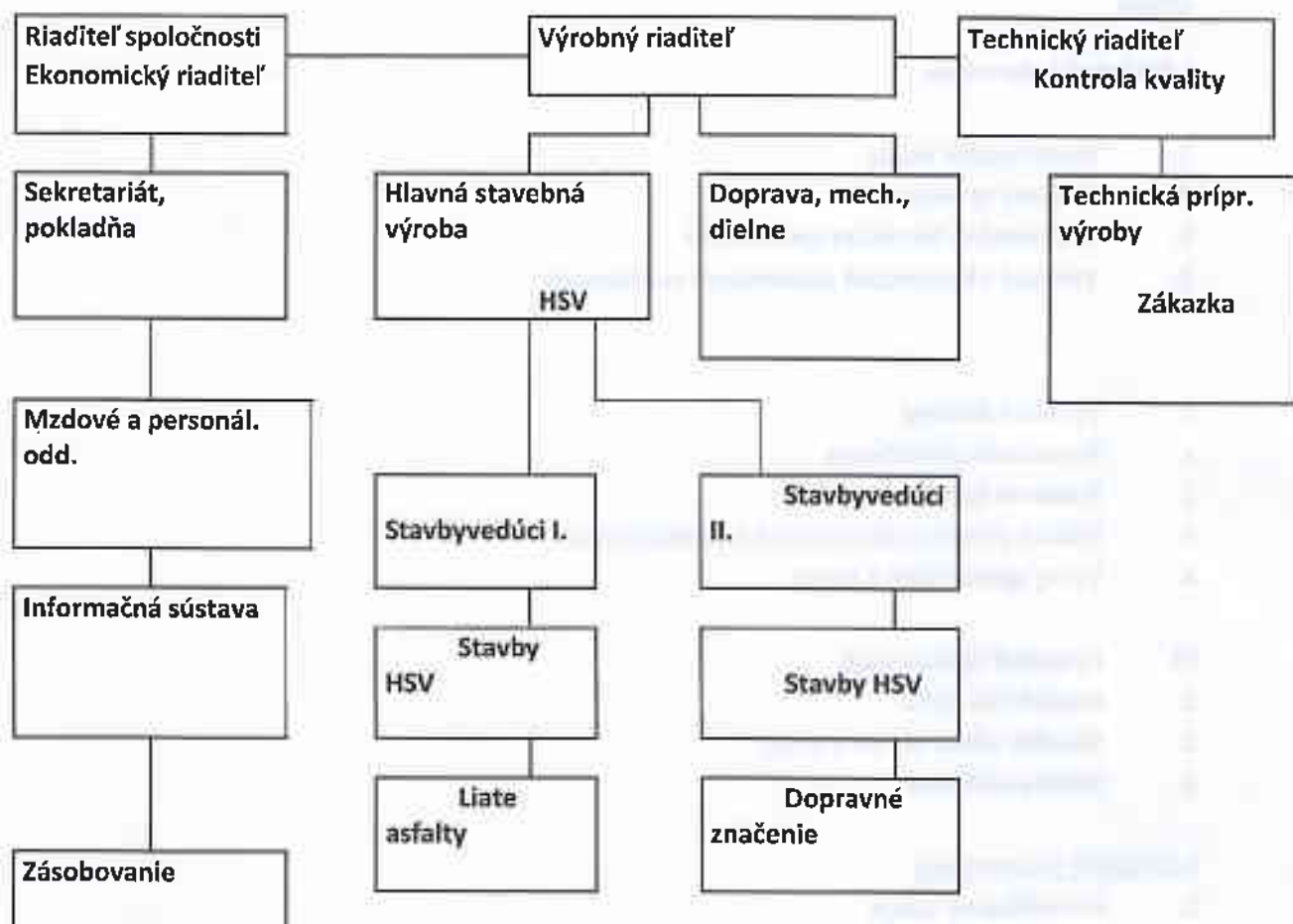
2. Vedenie spoločnosti

Spoločníci: Ing. Juraj Janičko
Ing. Vladislav Staš
Anton Rokošný

Štatutárny orgán: Ing. Juraj Janičko, konateľ – riaditeľ spoločnosti
Ing. Vladislav Staš, konateľ – technický riaditeľ spoločnosti

Výrobný riaditeľ: Anton Rokošný

3. Organizačná štruktúra spoločnosti



4. Vybrané ekonomické ukazovatele

Ukazovateľ	2011	2012	2013
Výnosy	2 061 264	1 448 826	1 141 626
Hospodársky výsledok	212 678	37 545	60 244
Pohľadávky	1 111 967	507 207	954 709
Závázky z obch. styku	1 298 639	778 297	764 111
Počet pracovníkov	47	41	42

II. Výrobná činnosť

1. Zameranie spoločnosti

Spoločnosť J.V.S., s.r.o., Prešov bola založená spoločenskou zmluvou v roku 1994 ako stavebno-obchodná spoločnosť. Cieľom spoločnosti bolo vyplniť medzeru medzi existujúcimi veľkými firmami a malými živnostníkmi, ktorí podnikajú v tejto oblasti. Hlavným predmetom podnikateľskej činnosti spoločnosti je výstavba a rekonštrukcia ciest, mostov, chodníkov, spevnených plôch, realizácia vodorovného a zvislého dopravného značenia ciest, výroba a uloženie liateho asfaltu.

Výkony spoločnosť zabezpečuje predovšetkým účasťou vo verejných súťažiach vyhlásených mestami v okolí pôsobenia spoločnosti, ako mesto Prešov, Lipany, Sabinov, Košice, Bardejov a ďalšie, Slovenské správy ciest a ďalší investori v regióne Prešovského a Košického kraja.

Pri zabezpečovaní náplne a realizácii stavieb využíva spoločnosť dlhoročné skúsenosti vedúcich pracovníkov spoločnosti a na základe prieskumu trhu orientuje sa na komplexnú ponuku stavebných prác. Významným ukazovateľom ovplyvňujúcim dopyt sú aj záručné podmienky, kvalita prevedených prác a primeraná cena.

2. Riadenie kvality

V spoločnosti je od 17.3.2009 zavedený systém manažérstva kvality – ISO 9001 : 2008 na Stavebnú činnosť. Zavedenie systému si vyžiadali podmienky na trhu stavebných prác s cieľom

- zvýšenia konkurencieschopnosti
- zavedenie poriadku a systémového prístupu do všetkých firemných činností
- spriehľadnenie firmy pre zákazníka, vlastníka, vedenie i zamestnancov
- podstatné zvýšenie dôveryhodnosti firmy a tým ľahšie prenikanie na nové trhy
- stabilizáciu dosahovanej úrovne kvality v čase i sortimentu poskytovaných produktov
- ľahšie zapracovanie a zapojenie sa nových pracovníkov k plneniu cieľov spoločnosti
- riadené ovplyvňovanie trendov v kvalite produktov
- vytvorenie základu pre ďalšie zlepšovanie kvality a tým úspech v konkurenčnom boji

Kvalita všetkých stavebných prác je zabezpečená dodržiavaním predpísaných technologických postupov a noriem požadovaných v technicko - kvalitatívnych podmienkach obstarávateľa. Kvalita zabudovaných materiálov a technológií je zabezpečená platnými dokladmi od výrobcu, predkladanými stavebnému dozoru obstarávateľa na schválenie pred ich zabudovaním.

Spoločnosť realizuje systém manažérstva kvality v zmysle riadiacich noriem a základných poriadkov vytvorených na konkrétne podmienky spoločnosti. Tento systém je neustále udržiavaný a vytvára predpoklady pre úspešne naplnenie vyššie uvedených cieľov.

3. Ľudské zdroje a starostlivosť o zamestnancov

Na zabezpečenie svojej činnosti spoločnosť prijíma potrebný počet pracovníkov v závislosti od druhu práce a zabezpečenej náplne. Vývoj je dokumentovaný vo vyššie uvedenom prehľade.

Sociálny program spoločnosti je tvorený za účelom ocenenia kvalitnej práce zamestnancov a ich vzťahu k samotnej firme.

V súlade s ustanovením § 152 ods. 3 Zákonníka práce poskytuje zamestnávateľ zamestnancom, ktorí s ním majú uzatvorený pracovnoprávny vzťah, stravné lístky v hodnote 3,60€, pričom na ne prispieva vo výške 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona č. 286/2002 Z. z. o cestovných náhradách a to vo výške 1,98 €.

Zo sociálneho fondu poskytuje príspevok na stravovanie vo výške 0,20 centov/stravný lístok. Pracovník spoločnosti tak uhrádza rozdiel vo výške 1,42 €. Firma poskytuje zamestnancom stravné lístky aj počas dní čerpanej dovolenky. Od počtu dní mesiaca, v ktorom sa lístky poskytujú, odpočíta počet dní, ktoré daný zamestnanec v predchádzajúcom mesiaci neodpracoval, resp. nečerpal dovolenku. Stravné lístky poskytuje na základe informácií mzdového oddelenia, ktoré eviduje počet odpracovaných dní zamestnancov v príslušnom mesiaci.

Spoločnosť v rámci sociálneho programu poskytuje zamestnancom bezplatne minerálnu vodu prostredníctvom vodného zásobníka umiestneného v areáli spoločnosti, ktorý je prístupný pre všetkých zamestnancov firmy a zabezpečením pitnej vody aj na pracoviskách mimo areálu spoločnosti.

Spoločnosť zabezpečuje pre svojich pracovníkov zvyšovanie odbornosti prostredníctvom školení a kurzov. Ďalšie finančné prostriedky vynakladá na ochranné pracovné prostriedky, školenia bezpečnosti práce a požiarnej ochrany.

4. Vývoj spoločnosti a plány

Vývoj spoločnosti je zrkadlom pohybu prístupných zákaziek na stavebnom trhu. Dochádza k postupnému poklesu výnosov, keď z hľadiska štruktúry zákaziek sa zvyšuje podiel s menším objemom pri vyššej pracovnej náročnosti. Spoločnosť realizuje vyššie percento objemu zákaziek v poddodávke, čo je spôsobené zvýšením koncentrácie veľkých stavebných spoločností v regióne, z dôvodu poklesu veľkých zákaziek pre dané spoločnosti.

Perspektíva vývoja na stavebnom trhu nebude ani v ďalšom období priaznivá, keď nedochádza k podstatnému nárastu ponuky nových veľkých zákaziek.

Spoločnosť nevynakladala finančné prostriedky na oblasť výskumu a vývoja. Spoločnosť neplánuje v nasledujúcom období realizovať výkony prostredníctvom vytvárania organizačnej zložky v zahraničí

III. Finančné ukazovatele

1. Rozdelenie zisku

Spoločnosť dosiahla za rok 2013 hospodársky výsledok zisk po zdanení vo výške 60 244,78 €. Na základe rozhodnutia valného zhromaždenia bude celý zisk preúčtovaný na účet Nerozdelený zisk minulých rokov.

2. Súvaha, výkaz ziskov a strát

Ukazovatele hospodárenia spoločnosti sú uvedené v prílohe tejto správy.

3. Správa nezávislého audítora

Správa z výkonu audítora je uvedená v prílohe.

V Prešove, 05.06.2014

Ing. Juraj Janičko

konateľ spoločnosti