

DODATOK SPRÁVY AUDÍTORA
O OVERENÍ SÚLADU VÝROČNEJ SPRÁVY S ÚČTOVNOU ZÁVIERKOU
v zmysle zákona č. 540/2007 Z. z. § 23 odsek 5

Vedeniu spoločnosti VAJDA GROUP spol. s r. o.

- I. Overili sme účtovnú závierku spoločnosti VAJDA GROUP s. r. o., Pri Starom Lesíku 1A, 831 07 Bratislava k 31. decembru 2013, ku ktorej sme dňa 16. mája 2014 vydali správu v nasledujúcom znení:

Stanovisko

Podľa nášho stanoviska, účtovná závierka poskytuje vo všetkých významných súvislostiach pravdivý a verný obraz finančnej situácie spoločnosti VAJDA GROUP s. r. o., Pri Starom Lesíku 1A, Bratislava k 31. decembru 2013 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci k danému dátumu, v súlade so zákonom o účtovníctve.

- II. Overili sme taktiež súlad výročnej správy s vyššie uvedenou účtovnou závierkou. Za správnosť zostavenia výročnej správy je zodpovedný štatutárny orgán spoločnosti. Našou úlohou je vydať na základe overenia stanovisko o súlade výročnej správy s účtovnou závierkou.

Overenie sme vykonali v súlade s medzinárodnými audítorskými štandardami. Tieto štandardy požadujú, aby audítor naplánoval a vykonal overenie tak, aby získal primeranú istotu, že tieto informácie uvedené vo výročnej správe, ktoré sú predmetom zobrazenia v účtovnej závierke, sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s príslušnou účtovnou závierkou. Informácie uvedené vo výročnej správe účtovné informácie sme posúdili s informáciami uvedenými v účtovnej závierke k 31. decembru 2013. Iné údaje a informácie, ako účtovné informácie získané z účtovnej závierky a účtovných kníh sme neoverovali. Sme presvedčení, že vykonané overovanie poskytuje primeraný podklad pre vyjadrenie stanoviska audítora.

Podľa nášho stanoviska uvedené účtovné informácie vo výročnej správe spoločnosti VAJDA GROUP s. r. o., Pri Starom Lesíku 1A, Bratislava poskytujú vo všetkých významných súvislostiach pravdivý a verný obraz o účtovnej závierke k 31. decembru 2013 a sú v súlade so zákonom o účtovníctve č. 431/2002 Z.z. v znení neskorších predpisov.

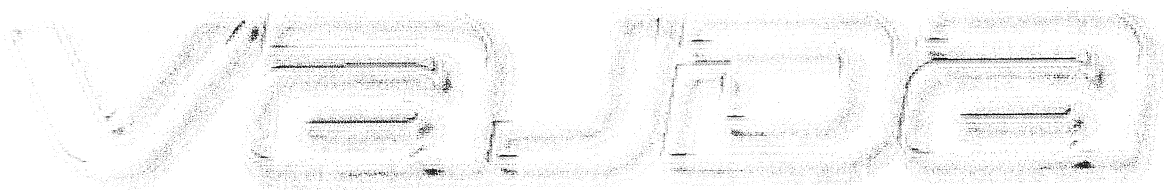
Audit Slovakia Trenčín, spol. s r. o.
Nám. sv. Anny 7269/20A
911 01 Trenčín
Audítorská komora, č. licencie 104

V Trenčíne, dňa 26. mája 2014



VAJDA GROUP, s. r. o., Pri Starom Letisku 1/A, Bratislava 831 55
IČO: 35 750 006, DIČ: 2021415605, IČ pre DPH: SK2021415605
Zapísané v OR Okresného súdu Bratislava, Odd.: Sro, Vložka č. 17644/B
Tel.: 02/43712308, Fax: 02/43712308

Výročná správa za rok 2013



Predkladá: Marcel Vajda - konateľ

Schválené na valnom zhromaždení, dňa 23. mája 2014

Obsah

1. Profil spoločnosti	3
2. Výrobný program.....	5
3. Ľudské zdroje.....	6
3.1 Program ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci.....	6
3.2 Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov	7
3.3 Motivačné systémy odmeňovania a poskytovanie zamestnaneckých výhod	7
4. Vývoj finančnej situácie v roku 2013.....	9
4.1 Finančné ukazovatele	13
5. Udalosti osobitného významu	17
6. Predpoklad budúceho vývoja.....	17
7. Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja	18
8. Návrh na vysporiadanie straty	18
9. Záver.....	19
Prílohy	20

1. Profil spoločnosti

Obchodné meno: VAJDA GROUP, s. r. o.

Sídlo: Pri Starom Letisku 1a, 831 55 Bratislava

IČO: 35 750 006

Deň zápisu: 29. 6. 1998

Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným

Predmet činnosti: - kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi /maloobchod/ kúpa tovaru na účely jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti /veľkoobchod/ sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu a služieb
- reklamná a poradenská činnosť
- prenájom strojov, zariadení
- výroba výrobkov z plastov a sklolaminátu
- výroba hydromasážnych vaní

Spoločníci: René Vajda
J. Stanislava 25
Bratislava 841 05

Marcel Vajda
Jakubovo nám. 3
Bratislava 811 09

Výška vkladu každého spoločníka: René Vajda, vklad: 3.320 EUR /peňažný vklad/ splatený
Marcel Vajda, vklad: 3.320 EUR /peňažný vklad/ splatený

Štatutárny orgán: konatelia
René Vajda, J. Stanislava 25, Bratislava 841 05
vznik funkcie: 29.6.1998
Marcel Vajda, Jakubovo nám. 3, Bratislava 811 09
vznik funkcie: 29.6.1998

Konanie menom spoločnosti: Konatelia budú navonok konať v mene spoločnosti každý samostatne tak, že k obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj podpis uvedený na podpisovom vzore

Základné imanie: 6.640 EUR rozsah splatenia: 6.640 EUR

Spoločnosť VAJDA GROUP s.r.o. so sídlom v Bratislave bola založená v roku 1998. Spoločnosti VAJDA GROUP s.r.o. predchádzala spoločnosť Vajda MR (rok založenia 1992) ako zduženie živnostníkov, ktoré sa neskôr pretransformovalo na spoločnosť s ručením obmedzeným. Po niekoľkých zmenách názvov (VAJDA, s.r.o., VAJDA SPAS s.r.o.) vznikla následne spoločnosť VAJDA GROUP s.r.o.

Príbeh spoločnosti Vajda Group s.r.o. začína tým, že špičkoví pretekári na divokej vode preniesli svoje predstavy do plánov a z najlepších materiálov si postavili loď svojich snov. Už rok po založení firmy roku 1991 v jednej z prvých lodí bratov Vajdovcov získal Lukáš Pollert olympijské zlato a nasleduje dlhý rad víťazstiev v pretekoch všetkých kategórií. Spoločnosť Vajda dnes zamestnáva takmer 50 ľudí a okrem ročnej produkcie 1500 lodí pre vodný slalom a rýchlostnú kanoistiku i veslárov, opúšťajú jej výrobu hydromasážne vane, tobogány pre aquaparky a špecializované výrobky pre rôzne odvetvia športu a priemyslu. Okrem špičkovej kvality a originality je našou najväčšou prednosťou odborný servis, ktorý poskytujeme našim zákazníkom v skutočne krátkom čase. Disponujeme kompletným materiálnym, technickým a odborným zázemím a o predaný výrobok sa staráme po celý čas jeho používania. Vo svete wellnessu úspešne presadzujú značku Vajda vlastne originálne riešenia, spájajúce nový dizajn, luxus pohodlia a efektívnosť masáže. Obchodne záujmy spoločnosti zastupujú predajcovia na všetkých kontinentoch sveta.

2. Výrobný program

Spoločnosť Vajda Group s.r.o. sa od svojho vzniku venuje výrobe produktov z plastu a kompozitných materiálov. Zámerom bolo orientovať sa na výrobu vysoko kvalitných produktov, spĺňajúcich tie najprísnejšie kritériá tak, aby boli schopné konkurovať výrobcem z celého sveta. Postupne sa z malej firmy stala spoločnosť známa po celom svete vďaka kvalitným a unikátnym produktom.

Medzi výrobný sortiment spoločnosti patrí okrem iného aj na výroba víriviek a hydromasážnych vaní.

Dôležitou súčasťou v portfóliu spoločnosti je aj výskum a vývoj v oblasti výroby produktov z kompozitných materiálov. Spoločnosť sa orientuje na výrobu produktov s vysokou pridanou hodnotou.

Z dôvodu individuálneho prístupu sa veľká časť výrobného procesu realizuje ručne, vďaka čomu je každý výrobok prispôbený na mieru podľa požiadaviek zákazníka. Takáto forma výroby si vyžaduje zručných a vysokokvalifikovaných odborníkov. V súčasnosti má spoločnosť výrobnú halu, v ktorej realizuje výrobu pričom zamestnáva približne 50 zamestnancov.

Nakol'ko spoločnosť pôsobí na globálnom trhu je vystavená konkurencii producentov z celého sveta. Z dôvodu skvalitňovania svojich služieb i produktov a tým i zvýšenia svojej konkurencieschopnosti sa spoločnosť VAJDA GROUP s.r.o. rozhodla zaviesť a využívať vo svojej prevádzke moderné informačno-komunikačné technológie (IKT). S ich zavádzaním začala v roku 2011, kedy implementovala prvé informačné moduly na komunikáciu so zákazníkmi i na efektívnejšiu správu a riadenie výrobných procesov. Ide predovšetkým o databázovú štruktúru systému, elektronický katalóg produktov, vytváranie a správa objednávok a pod.

K týmto, už vybudovaným komponentom spoločnosť plánuje integrovať ďalšie prvky, pomocou ktorých sa zvýši celková funkcionálna a vytvorí sa komplexný interný podnikový informačný systém umožňujúci efektívne riadenie vzťahov so zákazníkmi, ako aj riadenie a plánovanie výroby a ďalších vnútropodnikových procesov. Konkrétne sa jedná o moduly: tvorba tlačových zostáv, plánovanie výroby, výstupná kontrola, databázové rozhranie systému, plánovanie vývozov, výstupná kontrola produktov, sklad hotových produktov, úprava web systému na CMS a pod. Prostredníctvom tejto informatizácie podniku sa zvýši jeho celková konkurencieschopnosť na trhu.

Tab. 1 Výroba v kusoch

Rok	Lode	Vane
2010	1075	164
2011	1180	112
2012	1167	95
2013	1133	60

3. Ľudské zdroje

Spoločnosť v hodnotenom roku zamestnávala v priemere 48 pracovníkov. Stav k 31.12.2013 bol 45 pracovníkov. Z uvedeného počtu boli 3 riadiaci pracovníci 6 obchodno-technických pracovníkov a 36 výrobnotechnických pracovníkov.

Organizačná štruktúra spoločnosti stanovuje základné horizontálne a vertikálne väzby z hľadiska riadenia spoločnosti. V roku 2013 najvyšším riadiacim orgánom spoločnosti bolo valné zhromaždenie a štatutárny orgán, ktorým sú dvaja konatelia spoločnosti. Ďalej sa organizačná štruktúra členila na nasledovné úseky:

1. Ekonomický úsek
2. Obchodno-technický úsek
3. Výroba úsek: - športových lodí
- relaxačných zariadení
4. Kontrola kvality

Spoločnosť v roku 2013 kládla veľký dôraz na efektívne riadenie ľudských zdrojov, ktoré ovplyvnilo výsledky hospodárenia spoločnosti v kladnom smere. Hlavné oblasti vplyvu efektívneho systému riadenia ľudských zdrojov na ekonomiku spoločnosti boli:

- v zavádzaní programov ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci za účelom znižovania počtu úrazov a chorôb z povolania,
- vo vzdelávaní zamestnancov, čím sa zvýšila hodnota zamestnanca pre spoločnosť a zvýšila sa aj kvalita práce,
- v uplatňovaní motivačného systému odmeňovania zamestnancov a poskytovaní zamestnaneckých výhod.
- v roku 2013 sa prejavil nový systém odmeňovania s dôrazom na úkolové hodnotenie množstva a kvality vykonanej práce, ktorý bol zmenený v roku 2012

3.1 Program ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci

Firma na základe rozpracovanej politiky BOZP plnila ciele tejto koncepcie a to pravidelnými kontrolami a školeniami vykonávanými bezpečnostným technikom vymenovaní zástupcov zamestnancov, vytvorením právnych a ekonomických podmienok pre rozvoj služieb preventívneho pracovného lekárstva, zisťovaním nebezpečenstiev a posudzovaním rizík na pracovisku. Na základe nových meraní

hlukovej expozície a meraní pevných aerosólov v pracovnom prostredí sa znížilo riziko hluku pre zamestnancov. Významným faktorom zníženia rizika bolo nainštalované nové odsávacie zariadenie v halách.

3.2 Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov

Preverením zamestnancov vzhľadom na ich kvalifikáciu, odbornosť a zručnosť sa identifikovali skutočné potreby vzdelávania a realizovali sa vzdelávacie aktivity formou:

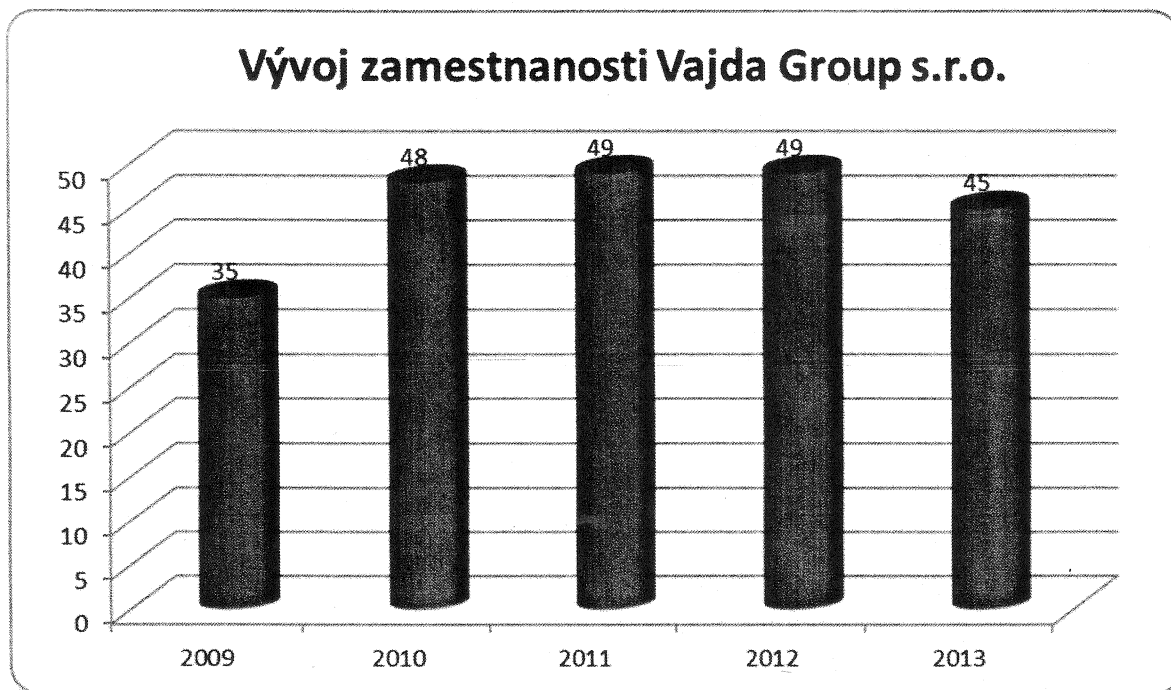
- seminárov,
- návštev odborných veľtrhov a výstav,
- povinných školení BOZP a PO,
- odborne zameraných školení a kurzov v oblasti chemickej výroby,

usporiadaných na území SR aj v zahraničí.

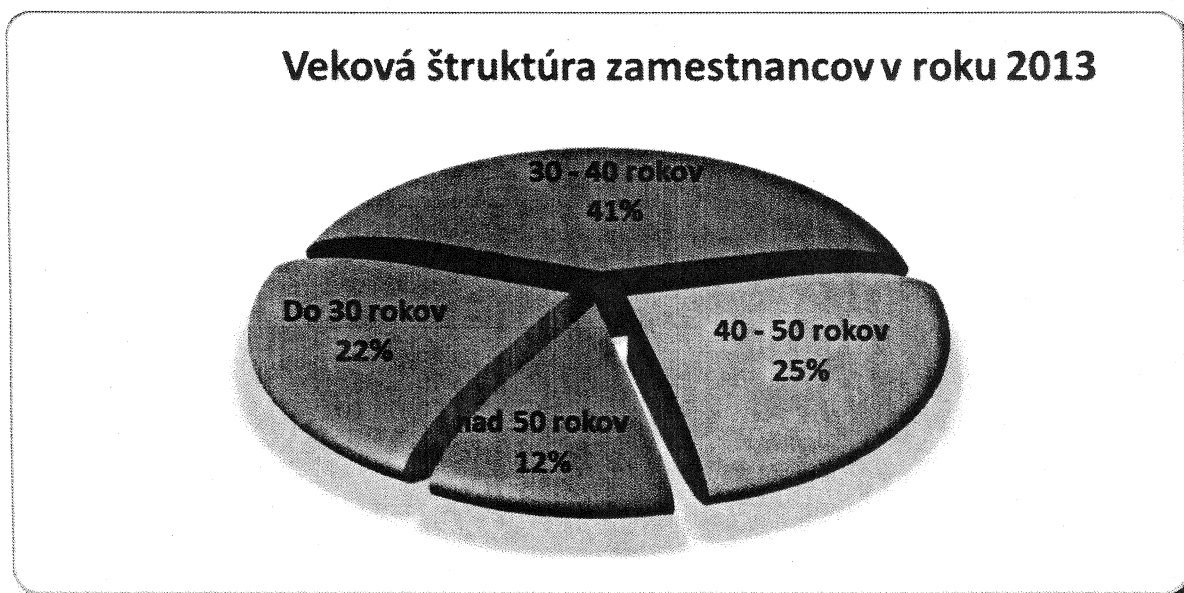
3.3 Motivačné systémy odmeňovania a poskytovanie zamestnaneckých výhod

Cieľom manažmentu v oblasti ľudských zdrojov bolo zabezpečiť, aby zamestnanci pracovali pre svoju spoločnosť čo najefektívnejšie a maximálnym využitím svojich schopností. Cieľ bol dosiahnutý aj používaním vhodného systému odmeňovania. K základnej mzde bola vyplácaná výkonnostná prémie, ktorá sa odvíjala od celkových výsledkov firmy. Aj keď došlo vo firme k poklesu tržieb vnútornou reorganizáciou sa udržala zamestnanosť na úrovni 2012.

Graf 1



Graf 2



4. Vývoj finančnej situácie v roku 2013

V zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve spoločnosť uzavrela účtovné knihy dňa 31. 12. 2013 a v súlade so zákonom č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmu a bude podávať daňové priznanie k 30. 6. 2014.

V roku 2013 sa z hľadiska vývoja tržieb aj napriek svetovej kríze podarilo spoločnosti Vajda Group, s. r. o. udržať tržby na úrovni roku 2012. Pokiaľ sa týka samotného zamerania predmetu činnosti je to výroba športových lodí a relaxačných zariadení

Tab. 1 Štruktúra tržieb Vajda Group s.r.o.

Rok	Lode	Vane	Služby	Tovar	Spolu
2010	1 343 782,00	1 152 338,00	10 900,00	15 247,00	2 552 267,00
2011	1 534 488,00	784 775,00	146 402,00	40 733,00	2 506 398,00
2012	1 468 978,00	627 123,00	113 999,00	0,00	2 210 100,00
2013	1 463 496,00	416 120,00	187 335,00	68 803,00	2 135 754,00

Celkové tržby v porovnaní s rokom 2012 klesli o 74 346 EUR, čo je 3,36%

- výroba lodí pokles o 5 482 EUR čo je len o 0,37%

- výroba relax. zariadení pokles o 211 003 EUR, ale je tu nárast predaja týchto výrobkov vyrobených našim subdodávateľom o 68 803 EUR, čo je pokles o 22,7 %,

Z hľadiska krízového vývoja je to pre našu spoločnosť ešte dobré, pretože výroba lodí, ktorá je prvoradým zameraním našej spoločnosti, len mierne poklesla. V tejto oblasti máme aj absolútne väčšie tržby, v roku 2013 takmer 3,5x.

Pokles tržieb v oblasti výroby hydromasážnych vaní je pochopiteľný nakoľko ide o luxusný tovar, ktorý sa v čase krízy nakupuje menej aj v iných sortimentoch všeobecne. K poklesu výroby v tomto sektore došlo aj plánovane z dôvodu, že sme presunuli časti výroby relaxačných vaní 100 km od Bratislavy do Českej republiky. Týmto sme chceli dosiahnuť rozšírenie výroby prostredníctvom subdodávateľa a súčasne udržali výrobu relaxačných vaní našej značky so znížením nákladov na túto výrobu, čím sme chceli rapídne zvýšiť predaj týchto výrobkov aj znížením predajnej ceny. Rozhodli sme sa takto aj z dôvodu recesie, nakoľko v roku 2012 nastal pokles v predaja relaxačných vaní. V Bratislave sme chceli naďalej prevádzkovať vývoj nových modelov vaní. Čiže v Bratislave sme chceli dosiahnuť nárast výroby lodí a

výrobu relaxačných vaní presunúť na subdodávateľa. Tento zámer sa nepodaril, pretože subdodávateľ nebol schopný vyrábať výrobky v potrebnej kvalite, aj napriek našej veľkej pomoci pri nábehu výroby tak v materiálnej, personálnej a školiacej podobe.

Vzhľadom na skutočnosť že v roku 2013 dochádzalo k poklesu tržieb uskutočnili sme opatrenia, ktoré spočívali v efektívnejšom využívaní interných zdrojov t.j. nedošlo k rapídnému poklesu zamestnancov ale došlo k poklesu externých zdrojov, ktoré sa prejavili v oblastiach:

1. poklesli služby o 171 551 EUR čo je o 35% menej ako v roku 2012.
2. došlo aj k zvýšeniu majetku o 184 297 EUR z toho nákupom len vo výške 18 619 EUR, vývojom a vlastnou výrobou nových foriem lodí vo výške 165 678 EUR.
3. došlo k zvýšeniu hotových lodí o 79 871 EUR, ktoré majú už svojich odberateľov v roku 2014.
4. došlo k zníženiu zásob materiálu na sklade o 82 931 EUR, čím dochádza k efektívnejšiemu využívaniu zásob, znížila sa doba obratu zásob.

Na základe týchto opatrení zostal hospodársky výsledok 2013 na úrovni 2012 a nedošlo k prepadu HV ani k znižovaniu stavu zamestnancov, tak ako v iných firmách na Slovensku.

V súvislosti s prezentáciou dosiahnutých tržieb je nutné poukázať aj na to, že hlavná časť výrobkov spoločnosti je situovaná do zahraničia do celého sveta.

Tab. 1 Podiel tržieb podľa krajín

Krajiny	2013 v %	2012 v %	2011 v %	2010 v %
Slovensko	32,0	12,9	17,23	13,26
Krajiny EU	39,1	55,4	52,53	64,94
Ostatné krajiny	28,9	31,7	30,24	21,8

Tab. 2 Podiel tržieb na celkových tržbách v rámci krajín EU

Krajina	2013	2012	2011	2010
Francúzsko	22,50 %	23,72%	17,06%	32,29%
Nemecko	34,25 %	11,82%	17,14%	14,84%
Veľká Británia	12,56 %	5,02%	4,18%	3,71%
Dánsko	6,83 %	3,07%	3,70%	2,90%
Holandsko	1,59 %	2,14%	2,36%	2,29%
Poľsko	4,17 %	1,74%	0,63%	0,37%
Rakúsko	1,92 %	1,48%	2,13%	1,59%
Švédsko	4,88 %	1,46%	0,89%	0,53%
Estónsko	1,07 %	1,29%	1,27%	2,63%
Česká republika	3,29 %	0,68%	0,47%	0,47%
Slovinsko	1,47 %	0,61%	0,59%	0,32%
Belgicko	0,08 %	0,34%	0,71%	0,03%
Taliansko	4,16 %	0,26%	0,58%	1,32%
Maďarsko	0,17 %	0,15%	0,40%	0,08%
Rumunsko	0,00 %	0,00%	0,17%	0%
Lotyšsko	0,00 %	0,00%	0,16%	0%
Írsko	0,00 %	0,00%	0,07%	0%
Litva	0,04 %	0,00%	0,02%	0%

Tab. 3 Podiel tržieb na celkových tržbách v rámci ostatných krajín				
Krajina	2013	2012	2011	2010
Čína	4,3 %	6,6%	4,1%	2,2%
Austrália	8,8 %	6,1%	9,7%	8,3%
Japonsko	5,2 %	4,4%	3,1%	2,2%
Švajčiarsko	1,1 %	3,9%	4,2%	7,8%
USA	1,4 %	1,9%	0,6%	1,3%
Kórea	4,8 %	1,7%	1,4%	0,02%
Kanada	1,9 %	1,5%	0,9%	0,9%
Bielorusko	0,0 %	1,4%	2,2%	0%
Moldavsko	0,0 %	1,3%	0,0%	0%
Nový Zéland	0,2 %	0,9%	0,1%	0%
Nórsko	0,0 %	0,7%	1,5%	0,7%
Thajsko	0,0 %	0,6%	1,5%	0,0%
Rusko	0,3 %	0,3%	0,0%	0%
Ukrajina	0,1 %	0,1%	0,1%	0%
Tajvan	0,6 %	0,1%	0,2%	0,99%
Čile	0,0 %	0,1%	0,0%	0%
Singapur	0,0 %	0,1%	0,1%	0%
Izrael	0,0 %	0,1%	0,0%	0%
Spojené Ar. Emiráty	0,0 %	0%	0,6%	0%

4.1 Finančné ukazovatele

V krátkodobej finančnej likvidite v priebehu roka 2013 dochádza k pozitívnemu obratu a znížilo sa čerpanie prevádzkového kontokorentného úveru o 16 352 z počiatočného stavu 293 316 EUR na 276 964 EUR. Pozitívne je aj fakt, že máme ešte rezervu v jeho čerpaní do výšky schválenej bankou.

Začiatkom roka 2013 zostal nám len jeden investičný úver s mesačnou splátkou 2100 EUR, ktorého zostatok k 31.12.2012 bol 86 100 EUR. Tento úver sme refinancovali inou bankou, ktorá nám poskytla ešte ďalší investičný úver vo výške 200 000 EUR za nižšiu úrokovú sadzbu cca o 2% so splátkou 2778 EUR/mesiac. Čin sa nám zlepšila krátkodobá finančná likvidita.

Toto je predpoklad pre výraznejšie zlepšenie cash-flow v roku 2014

Spoločnosti sa podarilo udržať cash-flow a pomer splátok záväzku k pohľadávkam v takej miere, že po celý rok nevznikli vážne problémy so splácaním zákonných záväzkov.

Spoločnosť v roku 2013 dosiahla účtovnú stratu, ktorá však vznikla záúčtovaním rezerv a opravných položiek k pohľadávkam.

V roku 2013 odpísali pohľadávky, ktoré boli 3 roky po splatnosti, zrušili k nim príslušné opravné položky z minulých rokov a vytvorili aj opravnú položku k pohľadávke v súlade a § 20 ods. 14 t.j. „vo výške 50% menovitej hodnoty pohľadávok. Tieto operácie vytvorili účtovnú stratu vo výške 40 160 EUR.

Ďalej tým, že došlo k obratu v súdnom spore, pravdepodobne dôjde premlčaniu našich neurčitých záväzkov. Rezerva, bola tvorená ako dlhodobá zákonná rezervácia pretože predpokladali, že súdny spor nebude v roku ani 2013 ešte ukončený. Rezerva bola vytvorená v súlade s § 20 ods. 9 Zákona o dani z príjmov ako rezerva na nevyfakturované dodávky, ktorej stav na začiatku roka 2013 bol vo výške 37 240 EUR sme znížili na polovicu.

Tvorba týchto rezerv a opravných položiek eliminuje negatívny dopad na hospodárske výsledky a cash-flow v budúcnosti.

Týmto zároveň predpokladáme vytvorenie kladného hospodárskeho výsledku v roku 2014.

Spoločnosť si aj napriek problémom v celosvetovej ekonomike zachová dominantné postavenie na trhu v Slovenskej republike a patrí medzi špičku vo vyššie uvedenom predmete podnikania v zahraničí. Má vybudovanú širokú sieť odberateľov po celom svete.

Tabuľka 4. Základné ukazovatele z Výkazu ziskov a strát k 31.12.2013

Riadok	Názov	2013	2012
1	Tržby z predaja tovaru (604)	68 804	0
2	Náklady vynaložené na obst. predaného tovaru (54 526	0
3	Obchodná marža r.01-02	14 278	0
4	Výroba r.05+r.06+r.07	2 057 571	2 362 509
5	Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	2 066 951	2 210 100
6	Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob (+/- úč	-52 079	74 634
7	Aktivácia (účtová skupina 62)	42 699	77 775
8	Výrobná spotreba r.09+r.10	1 393 404	1 683 229
9	Spotreba materiálu,energie a ostat.nesklad.do	1 080 722	1 199 006
10	Služby (účtová skupina 51)	312 682	484 223
11	Pridaná hodnota r.03+r.04-r.08	678 445	679 280
12	Osobné náklady súčet (r.13 až 16)	433 145	442 617
13	Mzdové náklady (521,522)	306 996	323 442
15	Náklady na sociálne zabezpečenie (524,525,526	103 317	111 396
16	Sociálne náklady (527,528)	22 832	7 779
17	Dane a poplatky (účtová skupina 53)	9 875	9 449
18	Odpisy a oprav.pol. k dlhodobému nehmot.majet	194 583	182 962
19	Tržby z predaja dlhodobého majetku a materiálu (642)	38 261	8 118
20	Zostatková cena predaného dlhodobého majetku	24 270	9 312
21	Tvorba a zúčtovanie opravných položiek k pohľadávkam	19 962	27 513
22	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti (644,6	20 614	7 857
23	Ostatné náklady na hospodársku činnosť (543,5	37 984	15 497
26	Výsledok hospodárenia z hosp.čin. r.11-12-17-	17 501	7 905
39	Nákladové úroky (562)	30 526	30 197
40	Kurzové zisky (663)	25	161
41	Kurzové straty (563)	741	1 419
43	Ostatné náklady na finančnú činnosť (568,569)	8 227	3 844
46	Výsledok hosp. z finan.činn. r.27-28+29+33-34	-39 467	-35 277
47	Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti pred	-21 966	-27 372
48	Daň z príjmov z bežnej činnosti r.49+r.50	-3 732	-2 079
49	-splatná (591,595)		
50	odložená (+/- 592)	-3 732	-2079
51	Výsledok hosp. z bežnej činnosti po zdanení	-18 234	-25 293
59	Výsledok hosp. za účtovné obdobie pred zdanením	-21 966	-27 372
60	Prevod podielov na výsledku hospodárenia spol		
61	Výsledok hosp. za účtovné obdobie po zdanení	-18 234	-25 293

Tabuľka 5. Základné ukazovatele zo Súvahy k 31.12.2013

Aktíva

Riadok	Názov	2013	2012
1	Spolu majetok r.002+r.+r.030+r.061	2 171 263	2 106 430
2	Neobežný majetok r.003+r.011+r.021	1 363 824	1 377 076
3	Dlhodobý nehmotný majetok súčet (r.004 až 010)	21 899	26 415
5	Softvér (013)-/073,091A/	18 360	24 569
6	Oceniteľné práva	3 539	1 844
11	Dlhodobý hmotný majetok súčet (r.012 až 020)	1 341 925	1 350 663
12	Pozemky (031) -092A	0	0
13	Stavby (021) - /081,092A/	844 782	897 857
14	Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných	491 518	452 806
18	Obstarávaný dlhodobý hmotný majetok (042) - 09	5625	0
30	Obežný majetok r.031+r.038+r.046+r.055	805 025	725 331
31	Zásoby súčet (r.032 až 037)	466 464	487 214
32	Materiál (112,119,11X)-/191,19X/	155 138	235 900
33	Nedokončená výroba a polotovary (121,122,12X)	64 452	64 028
34	Výrobky (123) -194	246 874	187 286
38	Dlhodobé pohľadávky súčet (r.039 až 045)	47 048	43 316
45	Odložená daňová pohľadávka (481A)	47 048	43 316
46	Krátkodobé pohľadávky súčet (r.048 až 054)	265 310	190 995
47	Pohľadávky z obchodného styku (311A,312A,313A)	255 893	170 178
53	Daňové pohľadávky a dotácie(341,342,343,345,3	0	16 298
54	Iné pohľadávky(335A,33XA,371A,373A,374A,375A,	9 417	4 519
55	Finančné účty súčet (r.056 až 060)	26 203	3 806
56	Peniaze (211,213,21X)	1 877	3 793
57	Účty v bankách (221A,22X +/- 261)	24 326	13
61	Časové rozlíšenie r.062 a r.065	2414	4 023
63	Náklady budúcich období krátkodobé (381A, 382	2414	4 023

Pasíva

Riadok	Názov	2013	2012
66	Spolu vlastné imanie a záväzky r.067+r.088+r.	2 171 263	2 106 430
67	Vlastné imanie r.068+r.073+r.080+r.084+r.087	935 974	954 208
68	Základné imanie súčet (r.069 až 072)	6 640	6 640
69	Základné imanie (411 alebo +/-491)	6 640	6 640
80	Fondy zo zisku súčet (r.081 až r.083)	664	664
81	Zákonný rezervný fond (421)	664	664
84	Výsledok hospodárenia minulých rokov r.085 a	946 904	972 197
85	Nerozdelený zisk minulých rokov (428)	972 197	972 197
86	Neuhradená strata minulých rokov (/-/429)	-25 293	0
87	Výsledok hospodárenia za účt.obd. po zdanení/	-18 234	-25 293
88	Záväzky r.89 + r.94 + r.106 + r.117+r.118	1 235 289	1 152 222
89	Rezervy súčet (r.090 až r.093)	41 091	55 152
90	Rezervy zákonné dlhodobé(451A)	18 432	37 264
91	Rezervy zákonné krátkodobé (323A,451A)	22 659	17 888
94	Dlhodobé záväzky súčet (r.095 a.r.105)	43 082	43 028
103	Záväzky zo sociálneho fondu (472)	14 086	12 462
104	Ostatné dlhodobé záväzky (474A,479A,47XA,372A)	28 996	30 566
106	Krátkodobé záväzky súčet (r.107 až r.116)	643 053	673 007
107	Záväzky z obchodného styku (321,322,324,325,3)	391 736	500 613
112	Záväzky voči spoločníkom a združeniu (364,365)	185 444	137 000
113	Záväzky voči zamestnancom (331,333,33X,479A)	18 841	18 915
114	Záväzky zo sociálneho poistenia (336,479A)	11 540	11 746
115	Daňové záväzky a dotácie (341,342,343,345,346)	30 162	791
116	Ostatné záväzky (372A,373A,377A,379A,474A,479)	1163	3 942
118	Bankové úvery r.119 + r.120	508 063	381 035
119	Bankové úvery dlhodobé (461A,46XA)	230 342	86 100
120	Bežné bankové úvery (221A,231,232,23X,461A,4)	277 721	294 935
121	Časové rozlíšenie súčet (r.122 a r.125)	0	0
124	Výnosy budúcich období dlhodobé (384A)	0	0

5. Udalosti osobitného významu

V roku 2013 nenastali v spoločnosti VAJDA GROUP s.r.o. žiadne udalosti osobitného významu, ktoré by mali vplyv na zmenu účtovnej závierky.

6. Predpoklad budúceho vývoja

Po prehodnotení roku 2013 sme dospeli k názoru, že musíme lepšie využiť postavenie nasej značky VAJDA na svetovom trhu športových lodí a súčasne navýšenie výroby a predaja vírivých vaní aspoň na úroveň r 2012. V súčasnosti sa rozbieha výroba turistických lodí a špeciálnych lodí SURFSKI. Táto kategória lodí zaznamenáva momentálne prudký nárast záujmu hlavne v Austrálii a USA a súčasne sa prenáša aj do Európy. Vytvorili sme úplne nové modely lodí pre túto kategóriu a prvé poznatky z testovania v Austrálii sú veľmi pozitívne. Prejavilo sa to už koncom roka 2012, kde sme neboli schopní pre zvýšený záujem objednávok, hlavne v Austrálii, dodať v krátkom čase veľký počet lodí. Súčasne prebieha výroba ďalších foriem a zaúčanie ďalších ľudí na výrobu tohoto produktu.

Vo výrobe slalomových závodných lodí sme v roku 2013 na svetových súťažiach pokrývali asi 65 % trhu našimi produktami. V roku 2014 sme si dali za úlohu pokryť 75% trhu a súčasne preraziť v silných krajinách ako Francúzsko a Nemecko najmä v miestnych kluboch, čím by sme využili naše postavenie vo svete. Vo februári 2014 sme absolvovali 10 dňovú cestu po francúzskych kluboch a miestnych pretekoch, kde sme ponúkali testovacie lode a predaj lodí pre kluby. Takto plánujeme získať 15 % z provízií našich dealerov za minulý rok, čím by sme chceli navýšiť obrat z tohoto predaja v r 2014. V predaji lodí by to znamenalo cca 1 900 000,- EUR.

Vo výrobe hydromasážnych vaní, po minuloročnom obrovskom prepade na trhu a sťahovaní výroby do Čiech a po pár mesiacoch späť, čo nás stalo mnoho peňazí a nedodaní objednávok, očakávame návrat a nárast výroby na 900 000 EUR. Momentálne prebiehajú jednania o ponuky vyrábať 200 vaní v roku 2014 pre čínsko-francúzsku firmu, vyrábajúcu momentálne v Číne. Má záujem o výrobu v Európe, nakoľko sa zvyšuje záujem o výrobky európske a nie čínske. Kombináciou tejto výroby a výroby našich vlastných vaní by sme dosiahli minimálne toto naplánované navýšenie obratu. Taktiež sme zamestnali vo Francúzsku nového predajcu, kde už od novembra 2013 pracuje na rozšírení našej predajnej siete v tejto krajine. Súčasne ale budeme musieť zamestnať a prijať viac ľudí v tejto prevádzke. Plánovanú výrobu počítame navyšovať postupne už v polovici roka 2014.

Taktiež očakávame navýšenie obchodu cez internet, kde s podporou SLSP súčasne tvoríme novú web stránku a tým očakávame nárast predaja doplnkov, ako sú pádla, prilby, trička a podobný rozširujúci sa sortiment doplnkov. Momentálne si ale netrúfame ešte povedať aký obrat z tohoto predaja môžeme očakávať.

Na jeseň a po pozitívnom ohlase na výrobky by sme sa radi zúčastnili výstavy v nemeckom Numeru z loďami a francúzskom Lyone z hydromasážnymi vaňami.

Nadálej sa budeme zúčastňovať aj na iných svetových výstavách a budeme sa presadzovať na mimo európskom trhu. Tým zvýšime obrat aj v tejto prevádzke t.j. vo výrobe lodí. Je pre nás veľmi dôležité využívať podmienky trhu čo najefektívnejšie tak, aby sme dosiahli kladný hospodársky výsledok v roku 2014 ako aj v ďalších rokoch.

7. Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť sa permanentne zaoberá vývojom materiálov v oblasti jej výrobných činností, ktoré neustále testuje v spolupráci so špičkovými svetovými pretekármi a na základe získaných skúseností v rámci možností, ktoré im stanovujú normy uvádza ich do života.

8. Návrh na vysporiadanie straty

Za účelom zabezpečenia vyššieho podielu vlastného imania spoločnosti aj korektného plnenia si svojich záväzkov sa uznieslo valné zhromaždenie, že strata spoločnosti za rok 2013 vo výške 18 234 EUR bude evidovaná na účte neuhradené straty minulých období.

9. Záver

Ekonomická situácia v roku 2013, v ktorom pôsobila globálna ekonomická kríza neovplyvnila radikálne hospodársky vývoj našej spoločnosti ako predpokladali prognózy predchádzajúceho roku. V roku 2013 boli tržby síce nižšie, ale vďaka vnútroorganizačným opatreniam sme dosiahli hospodársky výsledok na úrovni roka 2012.



Marcel Vajda
konateľ