

VÝROČNÁ SPRÁVA za účtovný rok 2013

Výročná správa poskytuje komplexný pohľad na chod firmy za posledný rok. Vyhýba sa detailizácii, ale poskytuje ucelený obraz o tom, ako bol z hľadiska vnútorných potrieb a vonkajších možností rok 2013 využitý. Čo bolo rozhodujúce pre udržanie sa na trhu a napĺňanie sociálno – občiansko - ľudského poslania v danom regióne.

Výročná správa je tvorená v čase, kedy sa dopyt neoživil, pokračuje finančná pomoc najviac zadlženým krajinám, Európsky parlament sa naplňa stranami hlásajúcimi dezintegráciu Európskej únie (napr. Francúzsko, Dánsko, Anglicko), pokračujú dosiaľ nevídané prírodné povodňové, požiarne a dopravné katastrofy, ozbrojené konflikty so separatistickým nábojom (Ukrajina), anexia Krymu Ruskom, obchodné embargá sa uvaľujú navzájom medzi opätovne sa polarizujúcim svetom. Morálka sa už nemá kam prepadnúť a optimisti hlásia krajšie zajtrajšky o 3-4 roky.

Rok 2013 bol hospodársky úspešnejším rokom pre firmu Komad ako rok 2012. Bolo to spôsobené hlavne schopnosťou firmy reagovať okamžite na potreby zákazníkov (výrobná spôsobilosť), cenová príťažlivosť vyrábaných produktov, kvalita výrobkov a komplexná efektivita výroby. Výrobný potenciál firmy sa dostal vo IV. štvrtroku roku 2013 do takmer úplného využívania.

Naplnenie výrobných kapacít je cieľom pre efektívne využitie ľudského a technologického potenciálu firmy. Atribúty, aby ľudia pracovali ako na svojom a správali sa k výrobným aktívam ako k svojmu majetku sú ďaleko za hranicami reality, ale je potrebné vytvárať pracovné podmienky pre smerovanie k tejto hodnote. Človek – zamestnanec zostane naďalej najzraniteľnejším článkom výrobného procesu cez náladovosť, únavu, zodpovednosť, schopnosť opakovane podať výkon vlastnou prípravou na pracovnú zmenu, cez efektívne a seba prospešné využívanie voľného času, cez priebežné vzdelávanie sa vo svojom obore v kontexte na nákup a náväznú obsluhu moderných technológií. Z tohto pohľadu možno súčasný trend vo firme rozdeliť do dvoch kategórií:

- Automatizácia a robotizácia procesov výroby. Návrhy robotizovaných pracovísk hlavne pre procesy zvárania a manipulovania s polotovarmi. Zvárací robot sa osvedčí hlavne tam, kde prípravný čas je ďaleko menší ako efektívny zvárací čas. Tam kde táto relácia neplatí je možné využiť aj viac obslužnú činnosť.

- Zefektívnenie tých procesov vo výrobe, kde zatiaľ dominuje namáhavá ľudská práca.

OBSAH VÝROČNEJ SPRÁVY:

- Príhovor konateľov spoločnosti
- Vývoj spoločnosti v roku 2013, v akom stave sa nachádza, významné riziká a neistoty, ktorým je firma vystavená
 - Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa
 - Predpokladaný budúci vývoj činnosti
 - Podiel firmy na výskume a vývoji
 - Je firma emitentom, alebo má plán emitovať cenné papiere
 - Údaje požadované podľa osobitného predpisu
 - Má firma v aktuálnom čase, alebo má záujem v krátkej budúcnosti vytvoriť organizačnú zložku v zahraničí
- Návrh na rozdelenie zisku
- Správa nezávislého audítora
- Záver

1. PRÍHOVOR KONATEĽOV SPOLOČNOSTI

Vážení spolumajitelia, vážení obchodní partneri, vážení zamestnanci, vážení ostatní prichádzajúci do partnerského vzťahu s firmou KOMAD spol. s r.o.

Ponúkame Vám náš hodnotiaci pohľad na vývoj vo firme KOMAD v priebehu roka 2013. Aké vnútorné a vonkajšie vplyvy rozhodujúcou mierou ovplyvnili konanie a správanie sa firmy KOMAD počas roku 2013.

Firma KOMAD ako aj celá slovenská ekonomika je odkázaná na export. Slovensko je naďalej pre potenciálnych investorov zaujímavé z hľadiska výroby a nie z hľadiska spotreby. Na trhoch Nemecka, Holandska, Francúzska a Rakúska realizuje firma KOMAD rozhodujúcu časť svojej produkcie. Efektívnosť produkcie v roku 2013 bola umocnená prezieravým nákupom polotovarov v čase (hlavne vo IV. štvrtroku 2013), keď ceny vstupov boli v rámci cenovej periódy na minime.

Účinok zníženého dopytu naďalej trvá, minimálne jeho cykly, ktoré majú naďalej z časového a geografického hľadiska periódou dvoch až štyroch mesiacov. Svedčí to naďalej

o nestabilite ekonomického vývoja, ktorý je ovplyvňovaný nie reálnymi, ale umelými ekonomickými a mocenskými nástrojmi slúžiacimi hlavne oligarchom a neprirodzeným monopolom. Umelé znižovanie nezamestnanosti, umelá podpora predaja od spotrebného tovaru až po nehnuteľnosti za „umelé“ peniaze, príkaz na nákup štátnych dlhopisov krachujúcich krajín, prekračovanie zákonom stanovených dlhových stropov na úkor vlastného „úspechu“ aktuálnych politických garnitúr a na druhej strane zadlžovania obyvateľstva s výraznou zmenou vnútorných daňových zákonov je len časť faktorov na ktoré musíme reagovať. Inflácia a deflácia sa rovnakou mierou podieľajú na vývoji ceny peňazí a ovplyvňujú aktuálnu spotrebu. Peniaze ako prostriedok výmeny a uchovávatelia hodnôt funkciu uchovávatelia hodnôt dávno stratil (stratou naviazania na zlatý ekvivalent).

Dosiahnuté výsledky za rok 2013 sú veľmi dobré, lebo sú pravdivé a tento kolektívny úspech chceme aj v nasledujúcom roku pri vynaložení enormného úsilia zopakovať. Za úspech považujeme tieto výsledky aj preto, lebo odrážajú udržanie zamestnanosti, pravidelné vyplácanie mzdy, možnosť investovať do technológie, naplňať sociálny program, zvyšovať mzdy a naďalej motivovať spolupracovníkov pre osobný a kolektívny úspech. Za úspech považujeme dosiahnuté výsledky jednoducho preto, lebo sú dielom námahy a umu pri zachovaní svetských a božích princípov.

Nie každý projekt bol úspešný, ale ďaleko viac bolo úspešných projektov, ako neúspešných. Cesty k inováciám sú vydláždené pokusmi a chybami, chyby sa musia pri rozbiehaní nového projektu komplexnou diskusiou minimalizovať až vylúčiť. Harmonizácia vzťahov na pracovisku je nevyhnutnosťou. Egocentrizmus a narcizmus sú tiež známymi tvármi vzťahov, ale musia byť cielene „dobými mravmi“ potláčané a vytlačané zo svojho okolia. Cesty nášho aj pracovného života sú niekde vopred „vytýčené“ a my po nich bez vybočenia kráčame. Máme však možnosť ovplyvniť to, či budeme kráčať dôstojne a so vztýčenou hlavou, alebo v predklone a s uhýbajúcim pohľadom. Pokúsme sa minimalizovať stres a maximalizovať individuálny zážitok v rámci spoločenského zážitku. Životy, pracovné pozície, kariérny postup, hmotné aktíva a šťastie je treba vnímať ako prechodné dary, pričom človek je iba ich správcom.

Dlho očakávaným pozitívnym príspevkom do ekonomického republikového aj regionálneho diania bolo znižovanie korupcie a skrytých foriem rozkrádania finančných prostriedkov už aj mimo republikových daňovníkov. Bohužiaľ, očakávanie naďalej pokračuje pričom zatiaľ ani úvodný signál na nápravu nezaznel. Za najdôležitejšie z hľadiska zvýšenia kvality života človeka považujeme vzájomné pozitívne pôsobenie faktorov morálky (individuálnej aj spoločenskej), kvalitnú a dostupnú zdravotnú starostlivosť, vymožitelnosť

práva pre všetkých a nie iba pre vyvolených, zastaviť stagnáciu v školstve návratom k poctivému štúdiu na každom stupni školstva docenením lektorov a výraznou redukciou škôl s učebnými osnovami, znižovať nezamestnanosť nie administratívne, ale reálne napr. zvýšením minimálnej mzdy za súčasného zníženia resp. zrušenia odvodov, viažúcich sa na minimálnu mzdu. Vývoj cien potravín, ich kvalita a dostupnosť je dôležitým faktorom kvality života. Ale nielen chlebom je človek živý.

2. VÝVOJ SPOLOČNOSTI V ROKU 2013, V AKOM STAVE SA NACHÁDZA, VÝZNAMNÉ RIZIKÁ A NEISTOTY, KTORÝM JE FIRMA VYSTAVENÁ

Rok 2013 považujeme za úspešný, lebo sme dosiahli aktívne hospodárenie, udržali zamestnanosť, zostali sme v priazni stálych aj príležitostných obchodných partnerov, podarilo sa nám zvýšiť nominálne mzdy. Firma je stabilizovaná, konsolidovaná a kapitálovo vybavená.

Významným rizikom, resp. väčšou neistotou je udržanie cenovej konkurencieschopnosti našich výrobkov. Dôvodom je obava, že nie všetky subjekty v našom segmente vstupujú na trh s cieľom súťažiť, ale s cieľom poraziť konkurenciu za akúkoľvek cenu. Potvrdením tejto obavy sú hlavne 2 faktory:

1. Nárast dlžníkov v sociálnom a zdravotnom systéme s fenoménom reštrukturalizácie spriaznených firiem.
2. Nezakalkulovanie všetkých nákladov do ceny (resp. s kalkuláciou selektívne niekomu nezaplatím) nás robia na čas zraniteľným. Takýto subjekt sa z hľadiska voľného trhu rýchlo odhalí, ale spôsobí škody vo forme dlhov. Nadalej očakávame otvorenosť hlavne nemeckého trhu.

S kolísavosťou cien na trhu ocelí, práškových farieb, zväracích drôtov, chladiacich médií, pohonných hmôt a energií sa nadalej musíme primárne vysporiadať v rámci možností v domácich podmienkach, až potom snahou o úpravu realizačných cien.

Želáme si, aby solventnosť našich obchodných partnerov zostala zachovaná.

UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU, KTORÉ NASTALI PO SKONČENÍ ÚČTOVNÉHO OBDOBIA, ZA KTORÉ SA VYHOTOVUJE VÝROČNÁ SPRÁVA

Za udalosti osobitného významu, ktoré sa udiali po skončení účtovného obdobia (v období od 1.1.2014 do 15.5.2014) považujeme:

1. Pozitívne udalosti smerujúce do firmy KOMAD:

- Priaznivý hospodársky vývoj vo firme za toto obdobie
- Potvrdenie odberateľského potenciálu našich stálych obchodných partnerov aj s ich solventnosťou
- Trend znižovania cien energií pre koncových užívateľov prehodnotením platieb za výrobu elektriny z alternatívnych zdrojov
- Rozširovanie okruhu výrobného a odberateľského portfólia
- Zvýšenie nominálnej mzdy zamestnancom
- Žiadna iniciatíva zo strany zamestnancov na rozviazanie pracovného pomeru. Stabilizácia pracovného kolektívu je prejavom spokojnosti so zamestnávateľom, regionálne môžu pôsobiť aj iné vplyvy na fluktuáciu zamestnancov
- Udržanie konkurencieschopnosti a predajnosti našich výrobkov
- Potvrdzujú sa dobre vybudované dodávateľsko – odberateľské vzťahy

2. Negatívne udalosti, smerujúce do firmy KOMAD:

- Zložitá úloha získať kvalitných vyučených odborníkov pre strojársku robotnícku profesiu
- Naďalej platí konštatovanie, že ak by naše podnikanie nebolo zamerané na export, už by sme neexistovali, stojí a padá na kontraktoch
- Firma je významným regionálnym zamestnávateľom, ale žiadneho ocenenia sa jej za doterajšiu existenciu nedostalo
- Myslíme si, že väčšina ľudí má naďalej viac práv ako povinností, pričom dosiahnuť „svoje“ objektívne právo je veľmi ťažké. Do sporu vstupujeme neradi a ak bohužiaľ nastanú, využívame externé právne služby

3. Udalosti, ktoré registrujeme, na ktoré máme vlastný názor a ktoré môžu ovplyvniť jednotlivca aj firmu na republikovej a regionálnej úrovni

- Pretrvávajúci vojenský konflikt na Ukrajine
- Výsledok prezidentských volieb na Slovensku
- Výsledok (predbežný) voľby predsedu najvyššieho súdu

- Voľby do európskeho parlamentu na Slovensku v kontexte s výsledkami volieb v iných štátoch a aktuálne politické zloženie europarlamentu
- Naďalej málo flexibilný zákonník práce
- Verejné zdroje sa naďalej tunelujú, tendre predražujú, neklesá zamestnanosť v neproduktívnej sfére
- Robia sa rozdiely medzi zahraničnými a domácimi investormi, jedným sa prispieva, druhí (napr. KOMAD) si musíme pomôcť sami
- Podporu v čerpaní eurofondov pre firmy našej veľkosti vnímame ako nedostatočnú a kritéria pre čerpanie za kontraproduktívne a často nesplniteľné (napr. efektívna investícia do technológie zvýši produktivitu práce, ale zníži zamestnanosť)
- Pretrvávajúca nízka vymožitelnosť práva s náväznou beztretnosťou ľudí, ktorí preukázateľne poškodili daňovníkov. Zdlhavé procesy a korupcia potvrdzujú, že možnosť byť úspešní majú dominantne vyvolení.

PREDPOKLADANÝ BUDÚCI VÝVOJ ČINNOSTÍ

Aktuálny súbor činností zostane zachovaný pričom nové činnosti sú výsledkom potrieb trhu a našimi možnosťami. Máme pripravené alternatívy na rozšírenie činnosti, ale žiadnu z nich trh doteraz nepotvrdil ako dlhodobejšie žiadanú. Všetkého je dostatok, niektorých statkov až prebytok. Veľkou výzvou nielen pre nás je výzva efektívneho likvidovania prebytkov vo všeobecnosti (napr. potraviny nie do smetných košov, ale zachytiť ich ešte v štádiu nezávadnosti a použiteľnosti pre iných). Každá činnosť má svoje riziká, obmedzené teritórium a cenou. Stanovenie znesiteľných rizík je veľmi dôležité a firma ich získava vlastným prognózovaním z dostupných aktuálnych údajov a zdrojov výpočtom pri použití štatistických metód a kombinatoriky.

Konverzný kurz určil v rozhodujúcej miere nominálne mzdy a tým aj cenu práce. Sme naďalej z hľadiska ceny práce krajinou drahšou ako je Poľsko a Česká republika. Krajiny, ktoré nemajú menu „Euro“, ale národné meny majú síce menší trh, ale národné banky majú väčší priestor pre ovplyvňovanie vlastnej meny.

SKUTOČNÝ VÝVOJ ÚČTOVNEJ JEDNOTKY V ROKOCH 2012, 2013

Výkaz ziskov a strát

UKAZOVATEĽ	ROK 2012	ROK 2013
Tržby za predaj vlastných výrobkov a služieb [EUR]	5.618.896,-	6.333.348,-
Spotreba materiálu a energie [EUR]	3.167.557,-	3.534.340,-
Odpisy hmotného investičného majetku [EUR]	382.402,-	346.556,-
Materiálová náročnosť (%)	49,29%	53,46%
Mzdová náročnosť (%)	14,39%	12,93%
Energetická náročnosť (%)	7,52%	7,63%
Celkový počet zamestnancov	69	65
Z toho riadiaci pracovníci	5	5
THP celkom	12	13
Výrobní pracovníci	57	52
Vysokoškooláci	4	5
Stredoškooláci (aj vyučení)	65	61
Hospodársky výsledok pred zdanením [EUR]	465.924,-	891.887,-
Hospodársky výsledok po zdanení [EUR]	372.770,-	681.254,-

To, čo sme v minulých výročných správach prezentovali aj ako naše videnie na zlepšenie podnikateľského a tým aj ľudského prostredia je naďalej vysoko aktuálne. Reálne riešenie súčasnej globálnej sociálno – ekonomickej situácie (Ukrajina, Grécko, Cyprus, Španielsko, Portugalsko, plynová koncepcia, zachovanie Európskej únie v súčasnej podobe a pod.), hľadanie a nachádzanie prínosových riešení pre občanov, negatívny vplyv oligarchov – to sú len z časti spomenuté problémy na riešenie. Demokracia nie je lacná záležitosť, ale akákoľvek občianska rebélia je drahšia, lebo ohrozuje životy ľudí.

Naďalej sú len dve možnosti vyrovnanie sa s pretrvávajúcou aktuálnou situáciou - sú drastické, ale civilizované:

- prvá spočíva v znehodnotení kúpnej sily, tento proces už prebieha tlačení peňazí,
- druhá možnosť spočíva v znehodnotení prebytočných (zbytočných) kapitálových statkov.

Pri aplikácii prvej možnosti sú víťazmi všetci dlžníci a porazenými sú obyčajní ľudia - občania, ktorým inflácia znehodnotí úspory. „Výnimoční občania“ – celebrity majú iné aktíva ako sú úspory v peniazoch. Pri aplikácii druhej možnosti - kto, kedy, kde a ako účinne rozhodne o tom, ktoré kapitálové statky a na ktorom území sa pre svoju nadbytočnosť znehodnotia.

PODIEL FIRMY NA VÝSKUME A VÝVOJI

Firma KOMAD spol. s r.o. nemá v portfóliu svojich činností základný ani aplikovaný výskum. Preto nemá vo svojom rozpočte vyčlenené prostriedky na financovanie tejto činnosti. Je potrebné povedať, že pre technické inovácie a skvalitňovanie originálnej výkresovej dokumentácie od našich partnerov má firma KOMAD veľký technický potenciál vo vlastných ľudských kapacitách, pričom niekoľko pracovníkov firmy predstavuje v danom segmente technickú a technologickú špičku. Veľkosť firmy predurčuje jej zameranie, pričom zásady pre úspešnosť sú v podstate pre všetky veľkostné kategórie firiem rovnaké, rozdielna je iba náročnosť v organizácii a početnosť odborných útvarov. K úspešnému presadeniu sa na trhu nie je potrebné budovať veľkú firmu. Je potrebný unikátny nápad, pár schopných ľudí v harmonickom vzťahu a nesmierna výdrž pre jeho realizáciu.

JE FIRMA EMITENTOM CENNÝCH PAPIEROV

Účtovná jednotka, firma KOMAD spol. s r.o. nie je emitentom cenných papierov pre obchodovanie na regulovanom trhu. Preto s touto činnosťou vyžadované nároky pre výročnú správu podľa §20 odst. 7 zákona o účtovníctve firma nie je povinná plniť.

ÚDAJE POŽADOVANÉ PODĽA OSOBITNÉHO PREDPIU

Pre posúdenie aktív, pasív a finančnej situácie firmy nie je potrebné doplniť výročnú správu podľa osobitného predpisu. Zabezpečovacie deriváty pri realizovaní obchodných vzťahov nevyužívame. Cenové riziká, úverové riziko (kolaterál), riziká likvidity a riziká súvisiace s tokom hotovosti si firma vyhodnotí na základe vlastných výpočtov integračno – derivačno – štatisticko- kombinačnými matematickými metódami, posúdi ich riziká a ak sú znesiteľné, vstúpi do konkrétneho vzťahu s ponúkajúcim.

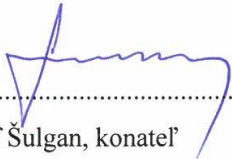
MÁ FIRMA V AKTUÁLNOM ČASE ORGANIZAČNÚ ZLOŽKU V ZAHRANIČÍ, ALEBO UVAŽUJE V BLÍZKEJ BUDÚCNOSTI O JEJ VYTVORENÍ

Firma KOMAD spol. s r.o. nemá v aktuálnom čase organizačnú zložku v zahraničí. Úvahy o jej zriadení nie sú nové, firma vyhodnocuje jej prínos a riziká komplexne v aktuálnom čase za súčasne platnej legislatívy „doma“ a v krajine záujmu (resp. v krajinách záujmu). Dôvodom na zriadenie organizačnej zložky v zahraničí je vysoké daňové zaťaženie v tuzemsku s nežiaducou publicitou o aktívach firmy a jej vlastníkov. Či zložka bude v zahraničí vytvorená alebo nie je vecou vnútorného (tuzemského) vývoja daňových zákonov a ich porovnaním s aktuálnou legislatívou v krajine záujmu.

NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU

1. Základ dane : 910.783,11,- EUR
2. Výsledná daň: 209.480,11,- EUR
3. Disponibilný zisk: 681.253,73,- EUR
4. Prídel do rezervného fondu: 0
5. Prídel do investičného fondu: 0
6. Zisk k prerozdeleniu spoločníkom: 681.253,73,- EUR

V Krásne nad Kysucou, 30.05.2014


.....
Jozef Šulgan, konateľ


.....
Ing. Stanislav Kasaj, konateľ

ZÁVER

Zatiaľ, naďalej po roku 1989, nebolo vo všeobecnosti zle. Bolo len dobre a lepšie, aj keď osudy jednotlivcov (niekedy aj menšín len preto, že je to menšina) z rôznych dôvodov praktickým prejavom popierajú tvrdenie o „dobrom a lepšom“. Naše očakávania môžu byť v blízkej budúcnosti v rozpore s realitou, čo je však nevyhnutné urobiť je obmedziť vplyv zla v akejkolvek podobe.

V našom segmente produkcie tovarov a služieb nedošlo k preukázateľnému zníženiu ponuky a tým aj kapitálových statkov - výrobnosť našej konkurencie na aktuálne požiadavky trhu je zachovaná. Toto konštatovanie vedie k prognóze, že séria bankrotov, nových kapitálových spojení a aj vznik nových firiem je ešte len pred nami.

Vývoj firmy v nasledujúcom období bude ovplyvňovať podstatne viac vonkajšie prostredie ako vnútorné prostredie. Vnútorne je firma naďalej zdravá a konkurencie schopná. Neopomína medzigeneračnú personálnu výmenu, ktorá je prirodzenou súčasťou zachovania kontinuity a očakávanej úspešnosti firmy. Je potrebné pri tomto procese vyhnúť sa fragmentácií hospodárskej, sociálnej a ľudskej súdržnosti. Z vonkajších vplyvov pokračuje pokles objednávok, neustále znižujúce sa realizačné ceny našej produkcie a prostredie si zachováva prvky korupčného priestoru. Zachovanie pracovných miest bude veľmi ťažké. Bonusy od vlády pre vybrané štátne podniky (ale aj private) sú len skrytou formou lobizmu. Jediným systémovým riešením korupcie je odstavenie štátu od podnikania.