

2013

spoločnosti
VAŠA Slovensko, spol. s r.o.
Račianske mýto 1/B
831 02 Bratislava

Výročná správa

Obsah

Príhovor riaditeľa spoločnosti	3
Profil spoločnosti.....	4
Analýza stavu a prognózy vývoja	5
Finančné výsledky.....	6
Životné prostredie.....	10
Vplyv spoločnosti na zamestnanosť.....	10
Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa	10
Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti	10
Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja	11
Nadobudanie vlastných akcií, dočasných lístkov, obchodných podielov a akcií.....	11
Návrh na rozdelenie zisku za rok 2013	11
Údaje požadované na základe osobitných predpisov	12
Organizačná zložka v zahraničí	12

Príhovor riaditeľa spoločnosti

Dámy a páni, vážení obchodní partneri a kolegovia,

ďalší rok ubehol ako voda a znovu je tu čas bilančovania a hodnotenia. Som rád, že Vám môžem predložiť správu o výsledkoch hospodárenia za rok 2013, ktorá potvrdzuje silu a celkovú stabilitu našej spoločnosti. Za nami je úspešný rok s výbornými finančnými výsledkami, ktoré sme dosiahli vďaka ustáleným príjmom a kontrolou nákladov. V januári sme prekonalí historicky najväčší mesačný obrát z marca 2012, prekročili sme naplánované ambície z hľadiska obrátu, stravej jednotky aj tržieb, naštartovali sme nový produkt, získali nových stravnikov a nové výnosy v akvizícnej kampani, zvýšili efektívnosť poskytovaných služieb klientom aj prevádzkam. Znovu sme obslúžili a vybavili všetkých našich klientov a partnerov, posilnili sme vybudované vzťahy, rozpracovali sme nové vzťahy a obchodné prípady, úspešne zvládli množstvo úloh a cieľov.

Napriek tomu, že nie všetko sme zvládli tak ako sme plánovali, môžeme tento rok hodnotiť ako úspešný a stavať na týchto výsledkoch aj v ďalšom období. V priebehu roka sme zrevidovali a nastavili novú stratégiu, poslanie a víziu, aby sme ešte lepšie špecifikovali a rozšírili oblasti, v ktorých plánujeme pôsobiť. Vzhľadom k tomu, že produkty a služby, ktoré ponúkame prispievajú k vytváraniu a budovaniu lepších vzťahov, týmto vzťahov sme premietli aj do novej vízie a poslania.

Poslanie: Inšpirujeme ľudí a organizácie rozvíjať lepšie vzťahy s tými, na ktorých im záleží.

Vízia: Sme preferovanou voľbou všetkých tých, ktorí si uvedomujú dôležitosť lepších vzťahov.

Budúci rok bude znovu náročnejší ako tento. Nároky klientov rastú, konkurencia ani technológie nespia. Ciele, výzvy a úlohy, ktoré nás čakajú nebudú ľahšie ako v minulosti. Už teraz plánujeme významné zmeny, ktoré prispedia k rozvoju a rastu spoločnosti, rozvoju ľudí a tvorbe ďalšieho trhového potenciálu. Určite sa zapotíme, no pevne verím, že úspešne výsledky v budúcom roku zopakujeme a opäť prekročíme. Samozrejme sme si vedomí, že všetky uvedené výsledky a úspechy by neboli možné bez našich zamestnancov, preto sa chceme podakovať všetkým svojim kolegom za pracovné nasadenie, zodpovednosť, odbornosť, inovácie a lojalitu. V neposlednom rade sa chceme tak tiež podakovať našim zákazníkovi a obchodným partnerom, za ich podporu a neustálu dôveru.

Ing. Igor Gnap
Riaditeľ spoločnosti

Profil spoločnosti

Spoločnosť VAŠA stravovacia, spol. s r.o. bola založená 17.01.1996 a vznikla zápisom do OR Okresného Súdu Bratislava I, oddiel Sro, vložka č. 10393/B 09.02.1996. Zmena obchodného názvu na VAŠA Slovensko, s.r.o. od 01.09.2010.

Obchodné meno a sídlo spoločnosti:

VAŠA Slovensko, s.r.o.

Ráčianske myto 1/B

831 02 Bratislava

IČO: 35 683 813

Konatelia:

Ing. Libor Daněk

Ing. Igor Gnap

Vrcholový manažment:

Ing. Igor Gnap, riaditeľ spoločnosti

Peter Ovari, obchodný riaditeľ

Ing. Marcela Kuciánová, finančná riaditeľka

Zoznam pobočiek a obchodných kancelárií spoločnosti:

Sídlo spoločnosti v Bratislave

Pobočka Banská Bystrica

Pobočka Košice

Pobočka Nitra

Pobočka Prešov

Pobočka Trenčín

Pobočka Trnava

Pobočka Zilina

Predmet činnosti:

Hlavným predmetom činnosti spoločnosti VAŠA Slovensko, s.r.o. sú zamestnanecké benefity, voľnočasové aktivity a lojaltitné programy.

Analýza stavu a prognózy vývoja

Firemné ciele pre rok 2013 spoločnosť naplnila na 149%:

Dosiahnuť plánovaný HV
Dosiahnuť plánované výnosy z SL
Zvyšiť efektívnosť využívania zdrojov.
Dosiahnuť výnosy z iných produktov a služieb
Skvalitniť a rozšíriť služby klientom a prevádzkam
Ponúknuť klientom a prevádzkam nové produkty
Rozvíjať a zhodnotiť potenciál tímu
Zefektívniť interné procesy

Hospodárenie spoločnosti v roku 2013 v oblasti hospodárskej činnosti patrí medzi tie úspešnejšie. Vývoj tržieb z predaja vlastných výrobkov a služieb mal zásadný a pozitívny vplyv na celkový výsledok hospodárenia. V oblasti finančnej činnosti boli výsledky značne ovplyvnené investíciami s nižšou mierou rizika a výnosnosti a vývojom kurzu medzi CZK a EUR. Spoločnosť nadalej považuje za kľúčovú úlohu rozširovanie portfólia služieb a prinášanie nových komplexných riešení pre zákazníkov z dôvodu diverzifikácie rizík v prípade nepriaznivého vývoja trhu a legislatívy. Spoločnosť intenzívne pripravuje nové služby a riešenia v oblasti elektronizácie segmentu zamestnaneckých benefitov a predplatených služieb. S prínosom ďalších riešení pre zákazníkov úzko súvisí aj rozvoj ľudských zdrojov, tímovej spolupráce a zručnosti jednotlivcov. Zamestnanci sa neustále vzdelávajú a aktívne prispievajú k tvorbe a realizácii politiky a stratégie spoločnosti. Aktívne sledujeme nové trendy a technológie v oblasti zabezpečenia stravovania, jednak z pohľadu perspektívnosti ďalšieho vývoja, možností penetrácie na trhu, pridanej hodnoty pre klienta ako aj finančnej a časovej náročnosti zavedenia. Nadalej plánujeme rozvoj aj v oblasti zamestnaneckých benefitov. V najbližšom období predpokladáme zavedenie nového produktu, v novom segmente, určeného inej skupine užívateľov.

Spoločnosť Vaša Slovensko je už niekoľko rokov pravidelným prispievateľom na charitatívnu činnosť. Naša pomoc bola poskytnutá pre neziskové organizácie, ktoré sa venujú deťom, najmä:

Dobry anjel

Plamienok

Asociácia náhradných rodín

Renona Help Association

Občianske združenie na pomoc detskej onkológii

Alexu – občianske združenie na pomoc deťom a prírode

V roku 2013 sme podporili aj deti z vybraných detských domovov. Venovali sme im 5 centov z každého Darčekového listku, predaného v období od 1. októbra 2013 do 31. decembra.

Detský domov Koliňany

Detský domov Spišská Belá

Detský domov Nadej, Bernolákovo

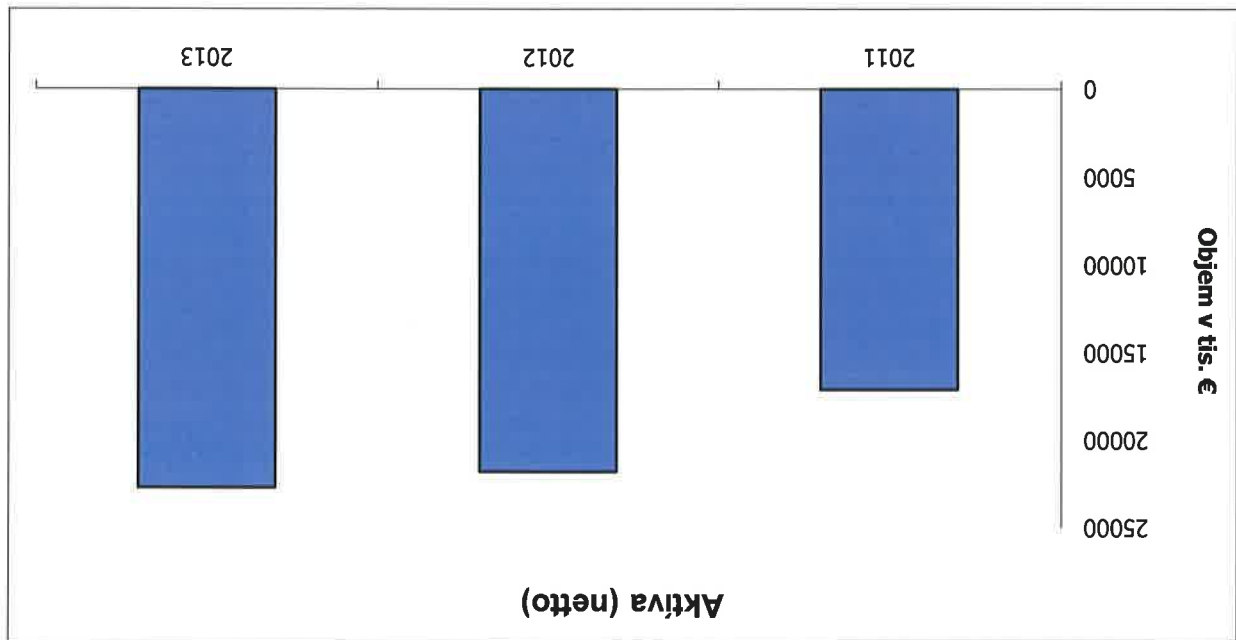
Aktívne spolupracujeme s chránenými dieťatami v SR a aj touto formou chceme podporiť osoby so zdravotným handicapom.

Spoločnosť v období najbližších mesiacov a rokov naďalej považuje za hlavné riziká budúceho vývoja v segmente zabezpečenia stravovania najmä nepriaznivý vývoj legislatívy. Ako dôležitý faktor ovplyvňujúci naše podnikanie vnímame vývoj hospodárskej aktivity a s tým súvisiacu zamestnanosť.

Finančné výsledky

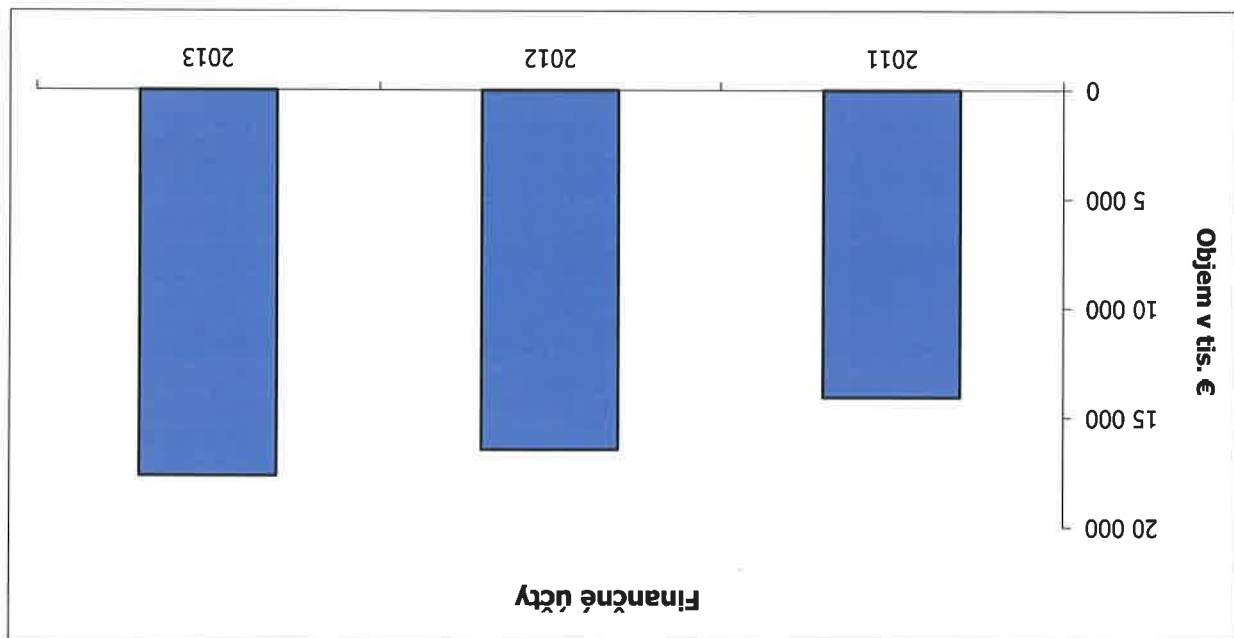
Grafy a informácie dokumentujúce vývoj spoločnosti do roku 2013

Vývoj aktív je uvedený v nasledovnom grafe, ktorý zobrazuje nárast aktív oproti roku 2012 zhruba o 4,19%, ktorý bol ovplyvnený najmä nárastom neobezného majetku

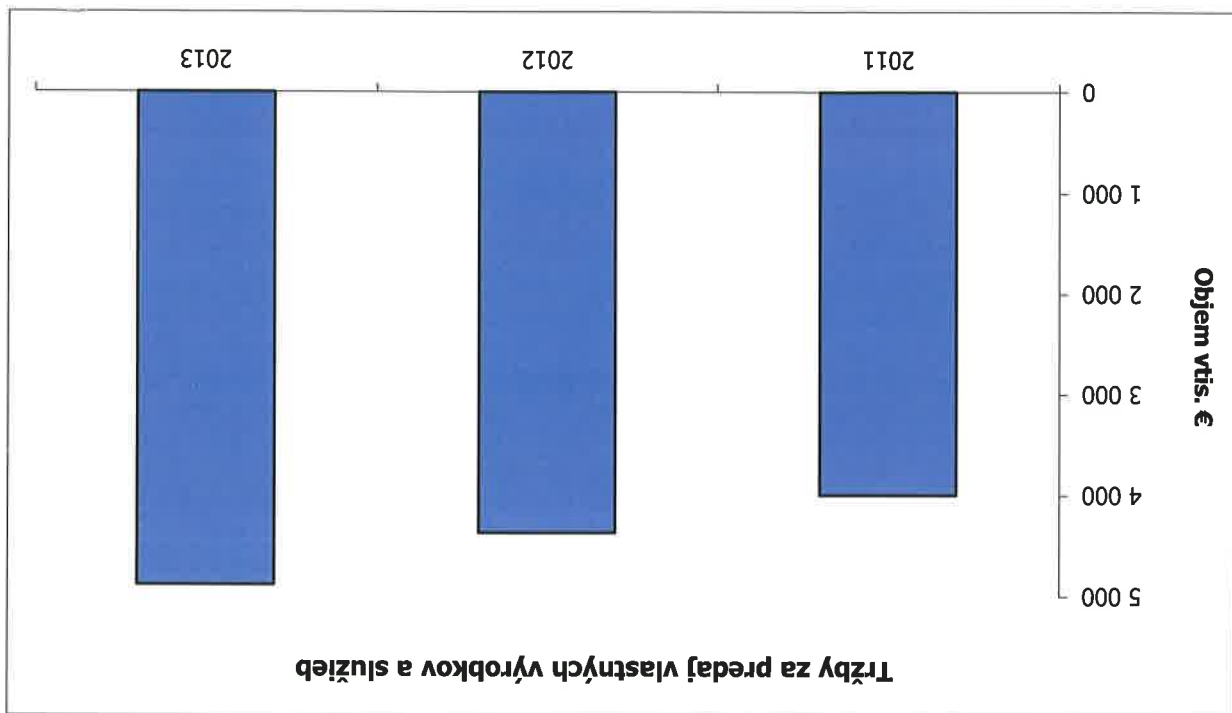


Krátkodobý finančný majetok spoločnosti predstavuje stav finančných prostriedkov na bankových účtoch, stav pokladničnej hotovosti a stav ostatného krátkodobého finančného majetku. V porovnaní s rokom 2012 zaznamenal tento druh majetku nárast o 7,40 %.

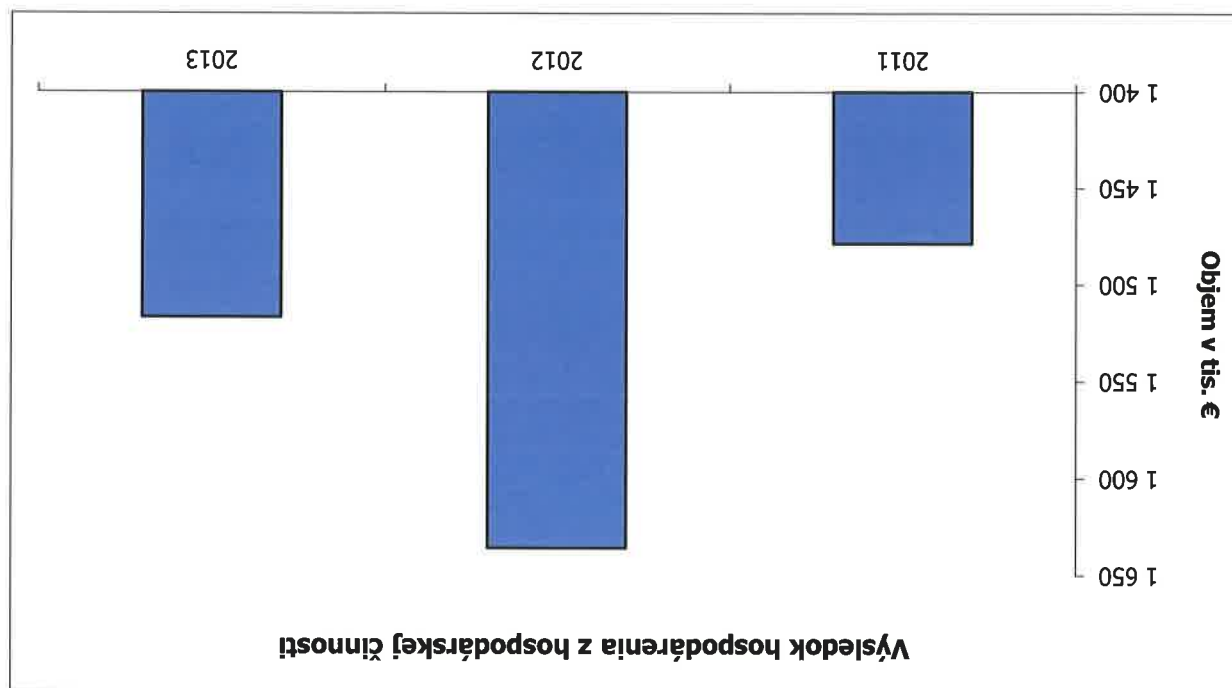
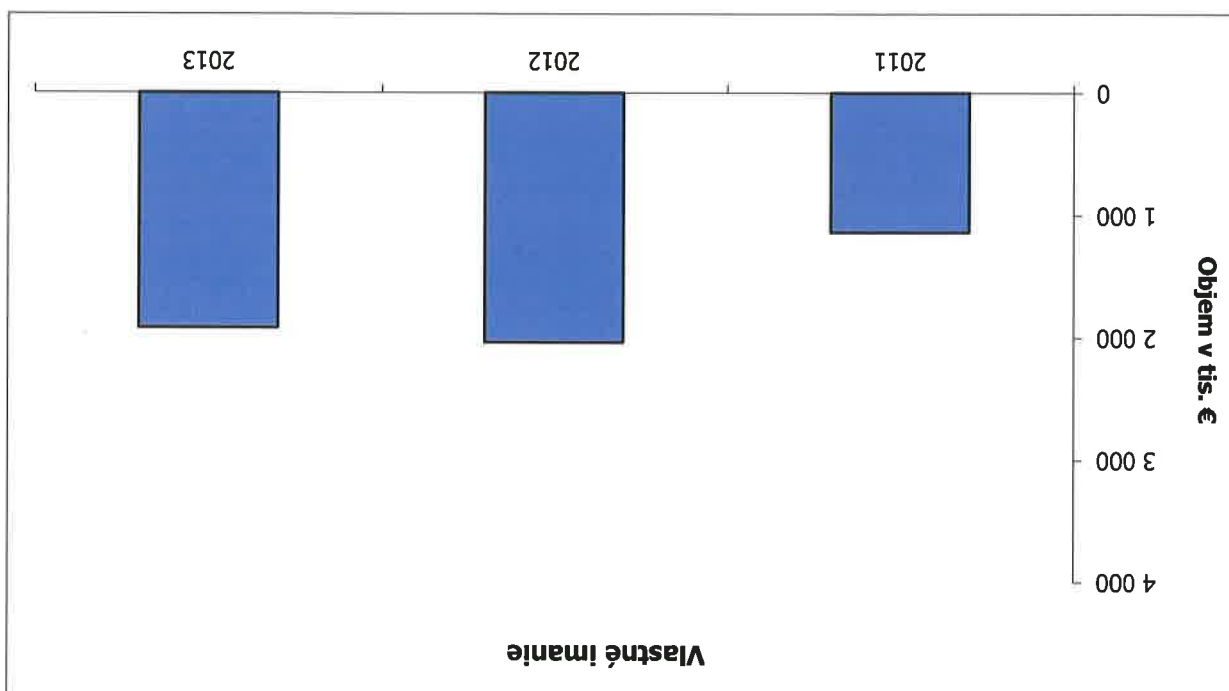
Vývoj finančného majetku je uvedený v nasledovnom grafe:



Tržby za predaj vlastných výrobkov a služieb v bežnom účtovnom období zaznamenali nárast oproti roku 2012 o 11,83.



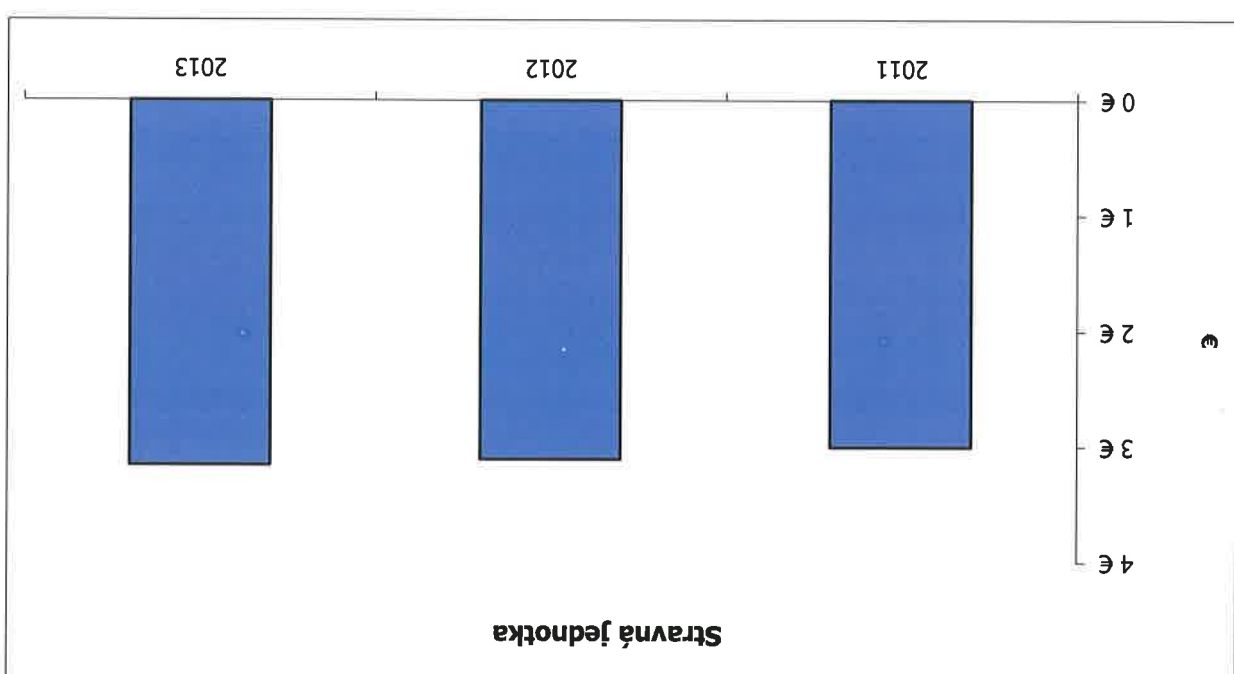
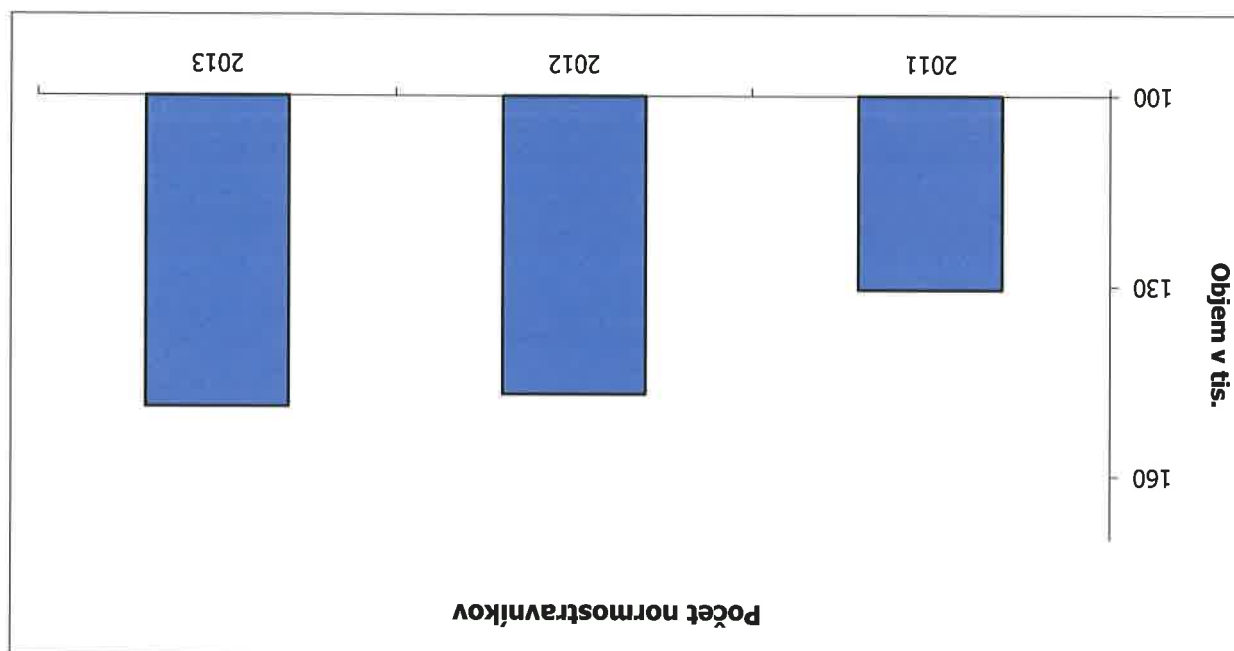
V roku 2013 ovplyvnil výšku celkového vykázaného vlastného imania vykázaný hospodársky výsledok, ktorý bol v porovnaní s predchádzajúcim rokom o 7,27 % nižší.



Spoločnosť prekročila nominálny obrát v dôsledku udržania stavu stravníkov a rastu stravej jednotky.

Stravná jednotka v roku 2013 narastla oproti roku 2012 o 0,32 %, čo pozitívne ovplyvnilo vývoj nominálneho obrátu spoločnosti.

K zvýšeniu stability spoločnosti prispel tiež nárast počtu stravníkov. Tento pozitívny trend očakávame aj v nasledujúcom období.



Zivotné prostredie

Plne si uvedomujeme, že všetci máme vplyv na životné prostredie, čiže ochrana životného prostredia je jedným z cieľov našej spoločnosti. Vyvíjame maximálne úsilie na to, aby sme vlastný vplyv znečistenia životného prostredia eliminovali. Do vnútorných procesov vnášame environmentálnu filozofiu, sústredujeme sa na kvalitu vlastných výrobkov a ich recyklácie. Taktiež minimalizujeme a separujeme odpad, plne podporujeme elektronickú administráciu a neustále sa snažíme znížiť spotrebu elektrickej energie a emisií.

Vplyv spoločnosti na zamestnanosť

Spoločnosť Vaša Slovensko je dlhodobou zodpovedným zamestnávateľom v regióne, v ktorom pôsobí. Dlhodobu vytvárame a udržujeme pracovné prostredie a firemnú kultúru, v ktorej je vždy na prvom mieste zamestnanec.

Štandardy a očakávania spoločnosti prezentuje etický kódex, ktorý podporuje firemnú kultúru. V priebehu roka 2013 sme zamestnávali v priemere 45 zamestnancov, pričom traja z nich pracovali na pozícií vrcholového manažmentu. Manažérske pozície boli obsadené v počte 7. Cieľom mzdovej a personálnej politiky pre spoločnosť Vaša Slovensko, s.r.o. je systematické zabezpečenie stabilizácie a rozvoja ľudských zdrojov a zároveň zabezpečenie potrebného rastu produktivity práce. Zameriavame sa na podporu stabilizácie kľúčových zamestnancov, pomocou systému hodnotenia sa snažíme motivovať k najlepším výkonom. Našou stratégiou je stať sa atraktívnym a stabilným zamestnávateľom, ktorý dokáže splniť vytýčené ciele a zároveň maximálne podporovať kolegov a spolupracovníkov.

Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa

Po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa, nenastali udalosti osobitného významu okrem informácií, nachádzajúcich sa v Poznámkach k účtovnej závierke.

Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

Predpokladáme i naďalej pokračovať v doterajšej podnikateľskej činnosti. Medzi hlavné priority spoločnosti je rast aj vďaka novým produktom, spokojnosť zákazníkov a efektívnosť.

Návrh vyplatit jedinému spoločníkovi podiel na zisku	
1 517 067	
1 517 067	
Zisk k rozdeleniu	
Zúčtovanie straty z minulých rokov	
Prídel do rezervného fondu	
Zisk po zdanení	
(tis. €)	1 517 067
zisku za rok 2013	
Orgánom Spoločnosti bude na schválenie predložený nasledovný návrh na rozdelenie	

Návrh na rozdelenie zisku za rok 2013

Spoločnosť v roku 2013 nenadobudla vlastné akcie, dočasné listy ani obchodné podiely a akcie v iných účtovných jednotkách.

Nadobúdanie vlastných akcií, dočasných listkov, obchodných podielov a akcií

V sledovanom období spoločnosť nevyvíjala samostatné aktivity v oblasti výskumu a vývoja.

Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

- ✓ človek
- ✓ orientácia na zákazníka
- ✓ neustále zlepšovanie
- ✓ tímová práca
- ✓ otvorená komunikácia
- ✓ orientácia na výkon

Firemné hodnoty, hodnoty, v ktoré veríme:

Nášim zámerom je byť pre partnerov sympatickým a preferovaným poskytovateľom , ktorý poskytuje služby najvyššej kvality.
Sme si vedomí, že predikcia budúcnosti nie je stopercentná, ale neustále sledujeme a hodnotíme prípadne možnosti nášho vývoja a prijímame opatrenia na zabezpečenie konkurencie schopnosti spoločnosti.

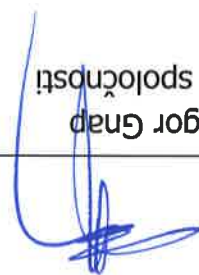
Údaje požadované na základe osobitných predpisov

Spoločnosť nevykonáva činnosti vyžadujúce si predkladanie údajov na základe osobitných predpisov.

Organizačná zložka v zahraničí

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

V Bratislave, 20.05.2014


Ing. Igor Gnap
konateľ spoločnosti

