



Výročná správa 2013





Ďakujeme Nadácii otvorenej spoločnosti – Open Society Foundation za finančnú podporu.

Nadácia Škola dokorán – Wide Open School Foundation

Dr. Janského 19/16, 965 01 Žiar nad Hronom

tel./fax: 045/673 5394, 672 3137

e-mail: nsd@nsd.sk, <http://www.skoladokoran.sk>

IČO: 31930514

DIČ: 2020533779

Číslo účtu: 20730422/0200

Obsah

<i>O NADÁCII</i>	<i>5</i>
<i>ĽUDIA V NADÁCII</i>	<i>6</i>
<i>REALIZOVANÉ PROJEKTY.....</i>	<i>7</i>
<i>FINANČNÁ SPRÁVA.....</i>	<i>9</i>
<i>STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV.....</i>	<i>10</i>
<i>PREHLAD PRÍJMOV A VÝDAVKOV.....</i>	<i>11</i>
<i>SPRÁVA NADÁCIE V SÚLADE SO ZÁKONOM Č. 34/2002 Z. Z. O NADÁCIÁCH.....</i>	<i>12</i>
<i>AKREDITOVANÉ VZDELÁVACIE AKTIVITY</i>	<i>13</i>
<i>METODICKÉ PRÍRUČKY A PUBLIKÁCIE NŠD</i>	<i>14</i>
<i>SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA</i>	<i>15</i>

O nadácii

Kto sme

Sme nezisková organizácia s celoslovenskou pôsobnosťou, zameraná na celoživotné vzdelávanie.

Realizujeme kvalitné a zaujímavé programy, ktoré citlivo reagujú na rozvoj osobnosti a individuálne potreby a prispievajú k transformácii vzdelávania pre otvorenú občiansku spoločnosť.

Sme súčasťou siete 30 nezávislých partnerských organizácií, zameranej na iniciatívy v oblasti výchovy a vzdelávania detí predškolského a školského veku – Medzinárodná asociácia Krok za krokom – International Step by Step Association.

Od svojho vzniku v roku 1994 sme prispeli k zvýšeniu kvality vzdelávania v 864 materských školách, v 876 základných školách a k vzdelávaniu 3 178 učiteľov a 526 asistentov učiteľa.

Pôsobíme väčšinou v lokalitách s vyšším počtom segregovaných komunit a detí zo sociálne a jazykovo znevýhodneného prostredia.

Poslanie

Podpora celoživotného vzdelávania, integrácie detí a mládeže ohrozených sociálnym vylúčením a harmonického spolunažívania rôznych národností a etnických skupín v zmiešaných komunitách.

Vízia

Otvorená demokratická spoločnosť založená na vedomostiach a na všeludských hodnotách.

Ciele

Základným cieľom aktivít v rámci učiacej sa spoločnosti je rozvoj ľudského potenciálu a zvýšenie kvality vzdelávania za účelom vytvárania rovnakých šancí pre každého jednotlivca.

Hodnoty, v ktoré veríme:

Potenciál každého jednotlivca
Možnosť prekonávať predsudky a stereotypy
a tak dospieť k sociálnej spravodlivosti
Sila učiacej sa spoločnosti

Princípy, ktorými sa riadime:

Starostlivosť
Otvorená komunikácia
Pozitívne vzťahy
Komunitný prístup

L'udia v nadácii

Správna rada NŠD

Zita Bad'uríková, Filozofická fakulta Univerzity Komenského v Bratislave, predsedníčka

Janka Hažírová, členka

Štefan Porubský, Pedagogická fakulta, Univerzita M. Bela v Banskej Bystrici, člen

Výkonný manažment

Eva Končoková

správca nadácie

Externí spolupracovníci

Jana Mackovičová

Účtovníčka

Peter Repiský

Koordinátor vzdelávacích aktivít, školiteľ

Bohuslav Ilavský

Školiteľ

Lektori materských škôl Programu Krok za krokom:

Bartošová Emília

Moravíková Dana

Batunová Eva

Oboňová Dagmar

Fialová Oľga

Ogurčáková Alžbeta

Galková Anna

Pavľanská Beáta

Frankovičová Ľ.

Petrová Eva

Jackulíková Jitka

Poláková Dana

Kišová Angelika

Rapková Ľubica

Klepáčová Anna

Schwarzbacherová A.

Klikáčová Eva

Sabeková Bibiána

Košťuriaková Mária

Šutúrová Jana

Krčulová Kvetoslava

Teplícová Marta

Lektori základných škôl Programu Krok za krokom:

Bafiová Slavomíra

Marušková Marta

Bobályová Iveta

Meszárošová

Bobková Jana

Anežka

Bubancová Emília

Mužíkovi Katarína

Caisová Beáta

Noščáková Ľubica

Ciglanová Iveta

Réveszová Zuzana

Dávidová Viera

Ruttkayová Edita

Gaalová Natália

Stanovčáková J.

Glazunová Iveta

Sušániková Margita

Hoffmannová Jana

Sutranová Taťána

Kramárová Jana

Tomeková Milota

Kuklová Zuzana

Trevaiová Terézia

Lukáčová Eva

Vargová Anna

Luptáková Miroslava

Žák Václav

Regionálne vzdelávacie centrá:

Banská Bystrica, Bratislava, Detva, Dolný Kubín, Komárno, Košice, Levice, Martin, Modra,
Partizánske, Prešov, Rožňava, Spišská Nová Ves, Trenčianska Teplá, Žiar nad Hronom

Realizované projekty

Súlاد rodinného a pracovného života

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia. Cieľom projektu je vytvoriť podmienky osobám s rodinnými povinnosťami a umožniť ženám z MRK osobnostne a odborne rásť a zvýšiť tak svoje šance na pracovné uplatnenie.

Cieľová skupina je tvorená predovšetkým ženami z marginalizovaných rómskych komunít (MRK) zo Žiaru nad Hronom. Časť z nich dostane príležitosť absolvovať dva typy modulových kurzov:

1. Motivačný modulový kurz spojený s nadobudnutím základných počítačových zručností a základov komunikácie v anglickom jazyku.
2. Modulový kurz Projektový manažment s relevantnými počítačovými zručnosťami a anglickým jazykom.

Súčasťou kurzov bude tiež doplňujúca e-learningová výučba anglického jazyka po skončení základných modulov uvedených kurzov.

V rámci projektu iná skupina desiatich žien z MRK absolvuje kurz venovaný zdokonaleniu sa v schopnostiach spojených s vedením domáceho rozpočtu, výchovy detí a zvládania náročných situácií, častokrát sprevádzaných istou formou násilia.

Dôležitou súčasťou projektu je zriadenie Femkubátora, ktorý bude poskytovať uchádzačom o zamestnanie s rodičovskými povinnosťami poradenstvo predovšetkým v oblasti hľadania si zamestnania a tiež v oblasti rodinného života a ďalších náročných oblastí života.

V rámci projektu bude realizovaný prieskum zamestnávateľov, zameraný na zmapovanie uplatňovania prorodinných politík v praxi a bariér k ich uplatňovaniu. Zozbierané budú príklady dobrej praxe v oblasti prorodinných politík. Na základe výsledkov výskumu a zozbieraných príkladov dobrej praxe bude vypracovaný Manuál o zavádzaní prorodinných opatrení, ktorý bude distribuovaný zamestnávateľom v banskobystričskom kraji.

Poskytovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
Sekcia riadenia ESF, www.esf.gov.sk

Doba trvania projektu: 1. 9. 2012 – 31. 12. 2013

Výška grantu: 75 940,- EUR

Manažér projektu: Lucia Babiaková

Cieľová skupina projektu: Ženy z MRK
Osoby s rodinnými povinnosťami



www.fsr.gov.sk



www.esf.gov.sk

Vzdelávacie aktivity pre učiteľov materských a základných škôl

- ▀ Pedagogický prístup orientovaný na dieťa a jeho využitie v práci učiteliek materských škôl a ďalších pedagogických pracovníkov škôl a školských zariadení
- ▀ Pedagogický prístup zameraný na rozvoj osobnosti žiaka a jeho využitie v práci učiteľov a ďalších pedagogických pracovníkov škôl a školských zariadení
- ▀ Výchova a vzdelávanie k sociálnej spravodlivosti a jej využitie v práci učiteľov a ďalších pedagogických pracovníkov škôl a školských zariadení

Doba trvania projektu: 1. 1. 2013 – 31. 12. 2013

Koordinátor projektu: Peter Repiský

Účastníci projektu: Učitelia základných škôl

Finanční správa



Stav a pohyb majetku a záväzkov

Majetok nadácie v obstarávacích cenách

k 1. 1. 2013

k 31. 12. 2013

1. Softvér	1 976,10	EUR	0,00	EUR
2. Stavby a budovy	87 742,68	EUR	0,00	EUR
3. Stroje, prístroje a zariadenia	17 948,12	EUR	13 164,29	EUR
4. Dopravné prostriedky	50 772,37	EUR	0,00	EUR
5. Drobný dlhodobý hmotný majetok	695,08	EUR	0,00	EUR
6. Pozemky	14 129,66	EUR	14 129,66	EUR
7. Peňažné prostriedky	37 308,99	EUR	65 982,74	EUR
CELKOM:	210 573,00	EUR	93 276,69	EUR

Oprávky k hmotnému majetku

1. Stavby a budovy	142 480,15	EUR
2. Stroje, prístroje a zariadenia	4 783,83	EUR
CELKOM:	147 263,98	EUR

Záväzky nadácie

1. Záväzky voči dodávateľom	666,37	EUR	6 855,88	EUR
2. Záväzky voči pracovníkom	1 652,40	EUR	1 499,40	EUR
3. Záväzky voči poisťovniam	21,42	EUR	821,46	EUR
4. Záväzky voči daňovému úradu	387,60	EUR	351,69	EUR
5. Záväzky voči daňovému úradu	0,00	EUR	10 727,57	EUR
5. Iné záväzky	0,00	EUR	0,00	EUR
6. Dohadné účty pasívne	0,00	EUR	0,00	EUR
7. Základné imanie	6 638,78	EUR	6 638,78	EUR
8. Sociálny fond	136,32	EUR	90,32	EUR
CELKOM:	9 502,89	EUR	26 985,10	EUR

Výška nákladov na správu nadácie

1. Ochrana a zhodnotenie majetku	1 218,41	EUR
2. Propagácia účelu nadácie	0,00	EUR
3. Prevádzka nadácie	6 648,56	EUR
4. Odmena za výkon funkcie správcu	7 188,00	EUR
5. Cestovné náhrady	868,85	EUR
6. Mzdové náklady	8 683,39	EUR
7. Iné náklady	826,64	EUR
CELKOM:	25 433,85	EUR

Prehľad príjmov a výdavkov

Prehľad príjmov podľa zdrojov a ich pôvodu v EUR – prehľad darov

1.	Nadácia otvorenej spoločnosti Baštová 5, Bratislava	7 163,98	EUR
2.	Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny	45 562,40	EUR
3.	Príjmy z prenájmu vlastného majetku	6 000,00	EUR
4.	Príjmy za kurzy	12 630,00	EUR
5.	Príjmy za metodiky	70,47	EUR
6.	Príjmy z predaja majetku	98 600,00	EUR
7.	Prijaté úroky z účtov nadácie	14,75	EUR

CELKOM: 170 041,60 EUR

Prehľad výdavkov v členení podľa programov a projektov

1.	Súlad rodinného a pracovného života	69 063,10	EUR
2.	Kurzy pre učiteľov	13 306,13	EUR

CELKOM: 82 369,23 EUR

Správa nadácie v súlade so zákonom č. 34/2002 Z. z. o nadáciách

Odmena za výkon funkcie správcu nadácie a iného orgánu ustanoveného nadačnou listinou

Orgány NŠD ustanovené nadačnou listinou

Správca: Správca nadácie za výkon svojej funkcie poberal v roku 2013 finančnú odmenu 500,- EUR mesačne.

Správna rada: V hodnotenom období Správna rada NŠD, ani jej predsedníčka, za výkon svojej funkcie nepoberali žiadnu finančnú ani nefinančnú odmenu.

Revízor: V hodnotenom období revízor NŠD za výkon svojej funkcie nepoberal žiadnu finančnú ani nefinančnú odmenu.

Správna rada schválila náklady na správu nadácie vo výške 15% z príjmov na rok 2013.

NŠD podľa zákona č. 34/2002 Z. z. o nadáciách v hodnotenom období v zmysle nadačnej listiny neustanovila žiadne ďalšie orgány nadácie.

Prehľad o činnosti nadačných fondov spolu s prehľadom o prostriedkoch nadačných fondov

V zmysle zákona č. 34/2002 Z. z. o nadáciách NŠD v hodnotenom období - rok 2013 - nezaložila a nedisponuje žiadnym nadačným fondom.

Zloženie orgánov NŠD ustanovených nadačnou listinou

Podľa zákona č. 34/2002 Z. z. o nadáciách v hodnotenom období - rok 2013 nenastali v zložení orgánov nadácie NŠD žiadne zmeny.

Zmeny v nadačnej listine v roku 2012

V zmysle zákona č. 34/2002 Z. z. o nadáciách NŠD v hodnotenom období neboli v nadačnej listine zaznamenané zmeny.

Akreditované vzdelávacie aktivity

- Pedagogický prístup zameraný na rozvoj osobnosti žiaka a jeho využitie v práci učiteľov a ďalších pedagogických zamestnancov škôl a školských zariadení
Druh kontinuálneho vzdelávania: inovačné v celkovom rozsahu 110 hodín
Počet priznaných kreditov za absolvovanie programu je: 25
- Integrácia detí a žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami a jej využitie v práci učiteľov a ďalších pedagogických zamestnancov škôl a ďalších školských zariadení
Druh kontinuálneho vzdelávania: inovačné v celkovom rozsahu 110 hodín
Počet priznaných kreditov za absolvovanie programu je: 25
- Multikultúrnou výchovou k sociálnej spravodlivosti
Druh kontinuálneho vzdelávania: inovačné v celkovom rozsahu 110 hodín
Počet priznaných kreditov za absolvovanie programu je: 25
- Výchova a vzdelávanie k sociálnej spravodlivosti a jej využitie v práci učiteľov a ďalších pedagogických zamestnancov škôl a školských zariadení
Druh kontinuálneho vzdelávania: inovačné v celkovom rozsahu 110 hodín
Počet priznaných kreditov za absolvovanie programu je: 25

Metodické príručky a publikácie NŠD



Krok za krokom
Metodická príručka pre prácu s deťmi do troch rokov



Krok za krokom
Metodická príručka pre predškolskú výchovu



Krok za krokom
Alternatívna metodická príručka pre I. stupeň základnej školy



Aplikovaný výskum vo výchove a vzdelávaní žiakov
Súčasný trendy



Učenie hrou
Kurz pre vysoké školy pripravujúce učiteľov materských a základných škôl



Partnerstvo školy a rodiny
Kurz pre vysoké školy pripravujúce učiteľov materských a základných škôl



Príručka k riadeniu pedagogickej praxe študentov učiteľstva
Kurz pre vysoké školy pripravujúce učiteľov materských a základných škôl



Výchovno-vzdelávací program orientovaný na dieťa
Kurz pre vysoké školy pripravujúce učiteľov materských a základných škôl



Vytváranie integrovaných tried
Program Krok za krokom pre deti a rodiny



Výchova a vzdelávanie detí predškolského veku k demokracii
Príručka pre učiteľov a rodičov



Výchova a vzdelávanie k sociálnej spravodlivosti
Príručka pre školiteľa

Správa nezávislého audítora

Pre zakladateľa a správnu radu Nadácie Škola dokorán

Uskutočnila som audit priloženej účtovnej závierky s názvom Nadácia Škola dokorán so sídlom v Žiari nad Hronom, ktorá obsahuje súvahu k 31. decembru 2013, výkaz ziskov a strát a poznámky za rok končiaci k tomuto dátumu, ako aj prehľad významných účtovných zásad a účtovných metód a ďalších vysvetľujúcich poznámok.

Zodpovednosť vedenia nadácie za účtovnú závierku

Vedenie spoločnosti je zodpovedné za zostavenie a objektívnu prezentáciu tejto účtovnej závierky v súlade so Zákonom o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. v znení jeho dodatkov. Táto zodpovednosť zahŕňa návrh, implementáciu a zachovávanie interných kontrol relevantných pre prípravu a objektívnu prezentáciu účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti v dôsledku podvodu alebo chyby, ďalej výber a uplatňovanie vhodných účtovných zásad a účtovných metód, ako aj uskutočnenie účtovných odhadov primeraných za daných okolností.

Zodpovednosť audítora

Mojou zodpovednosťou je vyjadriť názor na túto účtovnú závierku na základe môjho auditu. Audit som uskutočnila v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Podľa týchto štandardov mám dodržiavať etické požiadavky, naplánovať a vykonať audit tak, aby som získala primerané uistenie, že účtovná závierka neobsahuje významné nesprávnosti. Správa audítora je uskutočnenie postupov na získanie audítorských dôkazov o sumách a údajoch vykázaných v účtovnej závierke.

Súčasťou auditu je uskutočnenie postupov na získanie audítorských dôkazov o sumách a údajoch vykázaných v účtovnej závierke. Zvolené postupy závisia od rozhodnutia audítora, vrátane posúdenia rizika významných nesprávností v účtovnej závierke, či už v dôsledku podvodu alebo chyby. Pri posudzovaní tohto rizika audítor berie do úvahy interné kontroly relevantné na zostavenie účtovnej závierky účtovnej jednotky, ktorá poskytuje pravdivý a verný obraz aby mohol navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, nie však za účelom vyjadrenia stanoviska k účinnosti interných kontrol účtovnej jednotky. Audit ďalej zahŕňa vyhodnotenie vhodnosti použitých účtovných zásad a účtovných metód ako aj primeranosti účtovných odhadov, ktoré urobilo vedenie nadácie, ako aj vyhodnotenie celkovej prezentácie účtovnej závierky.

Som presvedčená, že audítorské dôkazy, ktoré som získala, poskytujú dostatočné a vhodný základ pre moje stanovisko.

Stanovisko

Podľa môjho názoru účtovná závierka poskytuje vo všetkých významných súvislostiach pravdivý a verný obraz finančnej situácie Nadácie Škola dokorán k 31. decembru 2013 a výsledky jej hospodárenia a peňažné toky za rok končiaci k uvedenému dátumu v súlade so zákonom o účtovníctve.

V Žiari nad Hronom, 22. februára 2013

Ing. Milena Korcová
Š. Moyses 38/9
965 01 Žiar nad Hronom

Ing. Milena Korcová
zodpovedný audítor
Licencia SKAU Č. 392

