

Medzi najvýznamnejšie investície patrí obstaranie osobného automobilu DACIA v hodnote 6 705 € a obstaranie obrábacieho centra HAAS v hodnote 132 507 €.

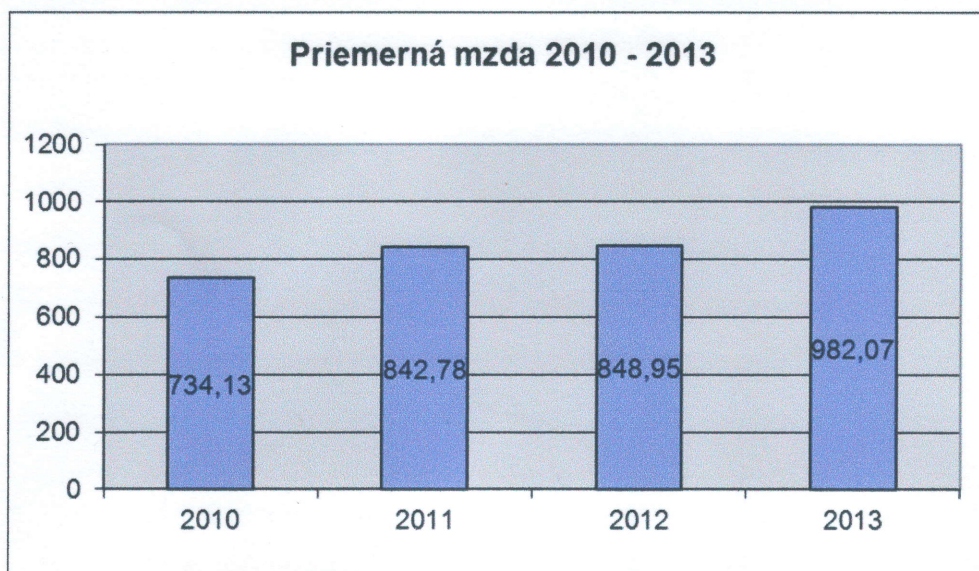
4Personálna a sociálna oblasť

Spoločnosť KOVO P+P s.r.o. si plne uvedomuje, že jedným z rozhodujúcich faktorov úspešnosti je kvalita vlastných pracovníkov. V tejto oblasti kladie dôraz na kvalifikačné kritériá, vzájomnú dôveru a lojalitu medzi zamestnancami a zamestnávateľom. V roku 2013 spoločnosť zamestnávala **50** zamestnancov na trvalý pracovný pomer. Zamestnanci sú zaradení podľa svojej kvalifikácie a odborných skúseností. Pracovníci majú dostatočné materiálo-technické zázemie pre výkon ich práce. Na základe živnostenského oprávnenia vo firme pracuje **13** živnostníkov.

Tabuľka dokumentuje vývoj zamestnanosti a priemernej mzdy v rokoch 2010 – 2013

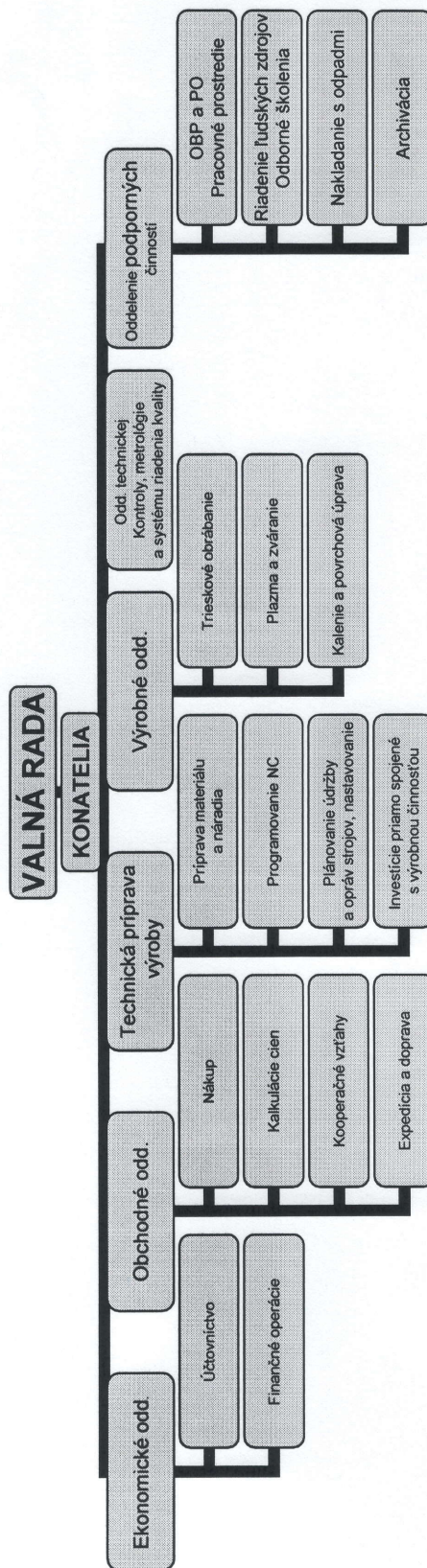
obdobie ukazovateľ	2010	2011	2012	2013
Počet zamestnancov	48	49	56	54
Priemerná mzda v EUR	734,13	842,78	848,95	982,07

Podľa údajov Štatistického úradu SR bola priemerná nominálna mesačná mzda v priemysle SR v roku 2010 vo výške 795 €, v roku 2011 vo výške 824 €, v roku 2012 vo výške 857 € a v roku 2013 dosiahla hodnotu 888 €.



Štruktúru spoločnosti a jej ľudských zdrojov vykazuje nasledovná organizačná štruktúra

Organizačná schéma spoločnosti KOVO P+P s.r.o.



5Environmentálna oblasť

Spoločnosť KOVO P+P s.r.o. si uvedomuje svoju zodpovednosť voči životnému prostrediu a preto monitoruje svoj vplyv na životné prostredie v celom výrobnom procese.

V súčinnosti s externou firmou BOZPO AGENCY je zabezpečovaná činnosť v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ochrany pred požiarmi a odpadového hospodárstva.

Odber a prepravu odpadov za účelom ich ekologického zhodnocovania a zneškodňovania zabezpečuje firma VYFAKO, spol. s r.o. Radošina.

Vypracovanie Havarijného plánu je súčasťou environmentálneho riadenia podniku za účelom zabránenia a minimalizovania nepriaznivých dôsledkov, ktoré by mohli vzniknúť pri manipulácii s odpadmi.

Kompetentné orgány štátnej správy (Slovenská inšpekcia ŽP, Obvodný úrad ŽP) tiež kontrolujú podnik z hľadiska dodržiavania legislatívy platnej pre oblasť životného prostredia. Doteraz neboli zistené závažné porušenia ustanovení platných zákonov ani sa nevyskytli žiadne mimoriadne havarijné stavy.

Cieľom spoločnosti KOVO P+P s.r.o. je trvalé zlepšovanie environmentálneho riadenia podniku, pretože ochrana životného prostredia je jedným z kľúčov k úspešnému podnikaniu.

6Komentár k účtovnej závierke a finančnej situácii k 31.12.2013

Účtovná závierka bola zostavená ako riadna účtovná závierka k 31.12.2013, táto bude v súlade s ustanoveniami par. 19 zákona o účtovníctve overená audítorom Ing. Oľgou Belákovou.

V rámci finančnej časti výročnej správy sú uvedené podstatné informácie z ročnej účtovnej závierky za roky 2010, 2011, 2012 a 2013.

Tvorba hospodárskeho výsledku

Prehľad o štruktúre tvorby Hospodárskeho výsledku	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013
	v EUR	v EUR	v EUR	v EUR
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	79 363	102 796	76 166	-8 153
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-29 588	-35 773	-24 354	-19 308
Daň z príjmov z bežnej činnosti	24 081	10 634	17 473	13 931
Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti	25 694	56 389	34 339	-41 392
Výsledok hospodárenia z mimoriadnej činnosti	714	789	0	0
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	26 408	57 178	34 339	-41 392

Spoločnosť v roku 2013 hospodárila so stratou 41 392 €, ktorú navrhujeme valnému zhromaždeniu zúčtovať zo zisku z predchádzajúcich účtovných období.

Prehľad o krytí majetku vlastnými zdrojmi

Rok	Hodnota majetku v EUR	Zdroje krytia %		
		Vlastné	Cudzie	
			Ostatné	Úvery
2010	895 145	3,5	57,3	35,7
2011	690 076	7,5	46,2	43,3
2012	553 927	7,5	52,4	38,0
2013	667 727	0,1	77,8	21,8

V roku 2013 spoločnosť nekryje majetok z vlastných zdrojov. Podiel úverov na krytí majetku predstavuje 21,8 %. Ostatné cudzie zdroje t.j. záväzky bez úverov sa podieľajú na krytí majetku 77,8 %.

Vlastné zdroje r.67 Súvahy (ZI + kapit.fondy + fondy zo zisku + HV MR + HV účt.obd.)
 Ostatné zdroje r.88 – r.118 Súvahy (záväzky celkom – úvery)
 Úvery r.118 Súvahy

Prehľad o likvidite spoločnosti

Rok	Ukazovateľ		
	peňažnej likvidity*	pohotovostnej likvidity**	celkovej likvidity***
2010	0,31	0,70	0,76
2011	0,15	0,91	0,76
2012	0,02	0,87	0,73
2013	0,01	0,40	0,62

* r.55/r.106 Súvahy (finančné účty/krátkodobé záväzky)

** r.46 (pohľadávky brutto – pohľadávky po splatnosti) + r.55(finančné účty)/r. 106 Súvahy (krátkodobé záväzky)

*** r.30/r.91 + r.106 + r.118 + r.117 (obež.maj. netto/krátk.rezervy + krátk..záv. + bež.bank.úvery + krátkod. fin. výpom.)

Ukazovateľ peňažnej likvidity vypovedá o schopnosti podniku hrať práve splatné záväzky z hotovostných finančných zdrojov, okrem kontokorentných účtov.. Interval odporúčaných hodnôt <0,2-0,6>.

Ukazovateľ pohotovostnej likvidity vypovedá o schopnosti podniku uhradiť práve splatné záväzky hotovostnými prostriedkami ako aj peniazmi v krátkodobých pohľadávkach. Interval odporúčaných hodnôt <1-1,5>.

Ukazovateľ celkovej likvidity vypovedá o celkovom potenciáli likvidity podniku, ako podnik kryje svoje dlhy vlastným majetkom alebo finančnou rezervou. Interval odporúčaných hodnôt <2-2,5>. Hodnota by mala byť výrazne vyššia ako 1, t.j. aby podnik s dostatočnou rezervou kryl svoje dlhy.

Spoločnosť si dôsledne plnila všetky svoje záväzky voči štátu, banke, poisťovniam a taktiež z obchodného styku voči dodávateľom investícií, materiálu a služieb.

Prehľad o rentabilite

Rok	Rentabilita (v %)		
	celkového kapitálu*	vlastného kapitálu**	Tržieb***
2010	0,03	0,85	0,02
2011	0,08	1,11	0,03
2012	0,06	0,82	0,02
2013	-0,06	-103,74	-0,02

Rentabilita celk. kapitálu*	Hrubý HV/celkový kapitál
Rentabilita vlast. kapitálu**	hrubý HV/vlastný kapitál
Rentabilita tržieb***	hrubý HV/tržby

*Rentabilita celkového kapitálu – je ukazovateľom miery zisku. Vypovedá o zhodnotení kapitálu viazaného v podniku.

**Rentabilita vlastného kapitálu – vypovedá o výnosnosti kapitálu, ktorý do podnikania vložili spoločníci.

***Rentabilita tržieb – vypovedá o zhodnotení tržieb, t.j. koľko centov zisku sa dosiahne z každého eura tržieb. V roku 2013 vypovedá o produkovani straty vo výške 2 centov z každého eura tržieb.

Ostatné údaje

- Spoločnosť nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí
- Spoločnosť neúčtovala o nadobudnutí vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií alebo o obchodných podieloch materskej účtovnej jednotky
- Spoločnosť neemitovala cenné papiere

6 Predpokladaný vývoj na rok 2014

Za účelom zvyšovania konkurencieschopnosti a udržania ekonomického rastu, spoločnosť sa v ďalšom období zameria na nasledovné priority:

- postupne dobudovať chýbajúce výrobné technológie vysokej kvality podporujúce rozvoj firmy pri súčasnom skvalitnení životného prostredia
- dobudovať efektívny systém organizácie a riadenia spoločnosti a zvyšovania kvality výroby cestou certifikácie týchto činností s cieľom posilnenia trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti domácich i zahraničných odberateľov
- zlepšiť celkové hospodárenie firmy implementáciou nových softwarových riešení za účelom zefektívnenia podnikových procesov

Základným predpokladom je naplnenie úrovne tržieb a dodržanie nákladovej disciplíny v rámci spoločnosti.

Peter Pargáč – konateľ spoločnosti

V Topoľčanoch, 17.3.2014