



*Výročná správa za rok 2013 spoločnosti
Power-One, s.r.o.
Dubnica nad Váhom*

ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SPOLOČNOSTI

NÁZOV:	Power-One s.r.o.
IČO:	36 297 364
SÍDLO:	Areál ZŤS 924 Dubnica nad Váhom, 018 41
PRÁVNA FORMA:	Spoločnosť s ručením obmedzeným
SPOLOČNÍCI:	Power-One AG, Švajčiarska konfederácia
KONATEĽ:	Ing. Jozef Balažovič
PROKÚRA:	Ing. Marcel Filípek
ZÁKLADNÉ IMANIE:	1 394 377 EUR
KONTAKT:	tel.: +421 42 39 19 550 fax: +421 42 44 27 823 www.power-one.com

ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE

Vznik: 1997, Dubnica nad Váhom
Centrála: Camarillo, Kalifornia, U.S.A
Pobočky vo svete: USA, Čína, Taliansko, Írsko, Švajčiarsko
Oblasť podnikania: Vývoj a výroba kompaktných spínacích zdrojov a zálohovaných napájacích systémov



SPOLOČNOSŤ POWER-ONE

sa zaoberá výrobou a dizajnom malých kompaktných spínaných napájacích zdrojov a zálohových systémov pre oblasť telekomunikácií, dopravy a priemyslu.

Power-One je hlavným dizajnérom a výrobcom produktov, ktoré sú určené najmä telekomunikačným spoločnostiam, poskytovateľom internetových služieb a výrobcom zariadení na prenos dát (napájanie high-end dátových serverov). Činnosť spoločnosti je zameraná na výrobu širokej škály produktov využiteľných v oblasti infraštruktúry, dopravy a priemyslu. Výsledky produkcie sa využívajú vo sfére alternatívnej energie, bezdrôtového vysielania, koncových dátových serverov, pri inteligentnom ovládaní motorov, lekárskej diagnostike v optických a železničných sieťach a testovacích zariadeniach polovodičov.

SÍDLO SPOLOČNOSTI

sa nachádza v meste Camarillo v Kalifornii. Spoločnosť má niekoľko tisíc zamestnancov pracujúcich v oblasti výroby a vývoja v Spojených štátoch, Taliansku, Slovensku, Číne, Švajčiarsku a v Írsku.

V júli 2013 spoločnosť ABB, pôsobiaca v oblasti energetiky a automatizácie, kúpila firmu Power-one. Transakciou sa ABB stala významným dodávateľom solárnych invertorov na svete.

ZÁKAZNÍCI

Spoločnosť má širokú škálu zákazníkov po celom svete. Medzi jej najväčších patrí spoločnosť Cisco Systems, ďalšími sú Ericsson, IBM, Alcatel Lucent, Motorola, Siemens, Sun microsystems, Xyratex, Huawei Technologies, Tadiran, Flextronics, ABB, Alstom a distribútori Arrow, Avnet, Trenue Electronic. Power-One poskytuje svojim zákazníkom komplexné riešenia v oblasti spínaných napájacích zdrojov najmodernejšími analógovými a digitálnymi obvodovými riešeniami s orientáciou na AC-DC front-end napájacie zdroje, zdroje montovateľné do DPS, izolované DC-DC napájacie zdroje a napájacie zdroje typu POL.



VÍZIA SPOLOČNOSTI

Víziou spoločnosti je byť uznávaným kľúčovým hráčom vo svete napájacích zdrojov, systémov a zdrojových riešení od AC/DC (alternate current / direct current) až po veľké napájacie systémy riadené high end technológiami. Power-one je jeden z najväčších svetových poskytovateľov riešení výkonových usmernení a riadenia výkonu. Zameriava sa na vysoko účinné „zelené“ riešenia napájania poskytujúce zákazníkom širokú škálu výhod ako je redukcia spotreby energie, vyššia výkonová zaťažiteľnosť, lepšia výkonnosť pri zvýšenej teplote okolitého prostredia, menej rozsiahle chladiace systémy a náklady na chladenie a taktiež zlepšená účinnosť v alternatívnych riešeniach.



TECHNOLOGICKÉ VYBAVENIE

Spoločnosť disponuje zariadeniami na veľmi vysokej technickej úrovni vo všetkých oblastiach. Vo výrobe pracujú karuselové SMT Sanyo linky, osadzovacie automaty THT – Axial a Radial, moderné spájkovacie linky v procese THT, zohľadňujúce RoHS a testovacie zariadenia Intepro, Titan, Chroma.

V roku 2013 boli tieto zariadenia doplnené o nové moderné stroje – lakovacia linka Nordson Asymtek na strojové lakovanie DPS pred finálnou montážou ako aj automatické čistiace zariadenia pre spájkovacie rámy a SMT šablóny. Z hľadiska testovania boli doplnené nové plne automatické testery Titan určené pre testovanie vysokovýkonových výrobkov od 4kW až do 15kW.

V rámci inovačného programu boli viaceré technologické a testovacie prípravky upravené o automatické prvky za účelom eliminácie chýb operátorov.



VÝROBKY POWER-ONE

Náplňou spoločnosti Power-One, s.r.o. je vývoj, výroba, predaj, inštalácia a opravy malých kompaktných spínaných zdrojov (4W-1200W) a zákazníckych zálohovaných napájacích systémov pre telekomunikačný priemysel, dopravu a priemyselné využitie. Kvalitou a parametrami výrobkov sa zaraďuje medzi troch najväčších výrobcov spínaných zdrojov na svete.

Spoločnosť Power-One neustále rozvíja elektronické napájacie pulzné zdroje - meniče elektrického prúdu pre elektronické systémy. Napájací zdroj je hlavnou súčasťou každej elektronickej aplikácie a tiež jednou z najdrahších konštrukčných skupín v systéme. Dané produkty sa používajú na konverziu (AC/DC, DC/DC) a prenos elektrickej energie s vysokou spoľahlivosťou a presnosťou.



ORGANIZÁCIA A MANAŽMENT POWER - ONE s. r. o.

Power - One s.r.o. zastupuje a v jej mene koná konateľ spoločnosti. Všetky rozhodnutia strategického významu prijíma vedenie divízie „Power system solutions“ so sídlom v San Jose, Kalifornia

Konateľ: Ing. Jozef Balažovič
Prokurista: Ing. Marcel Filípek

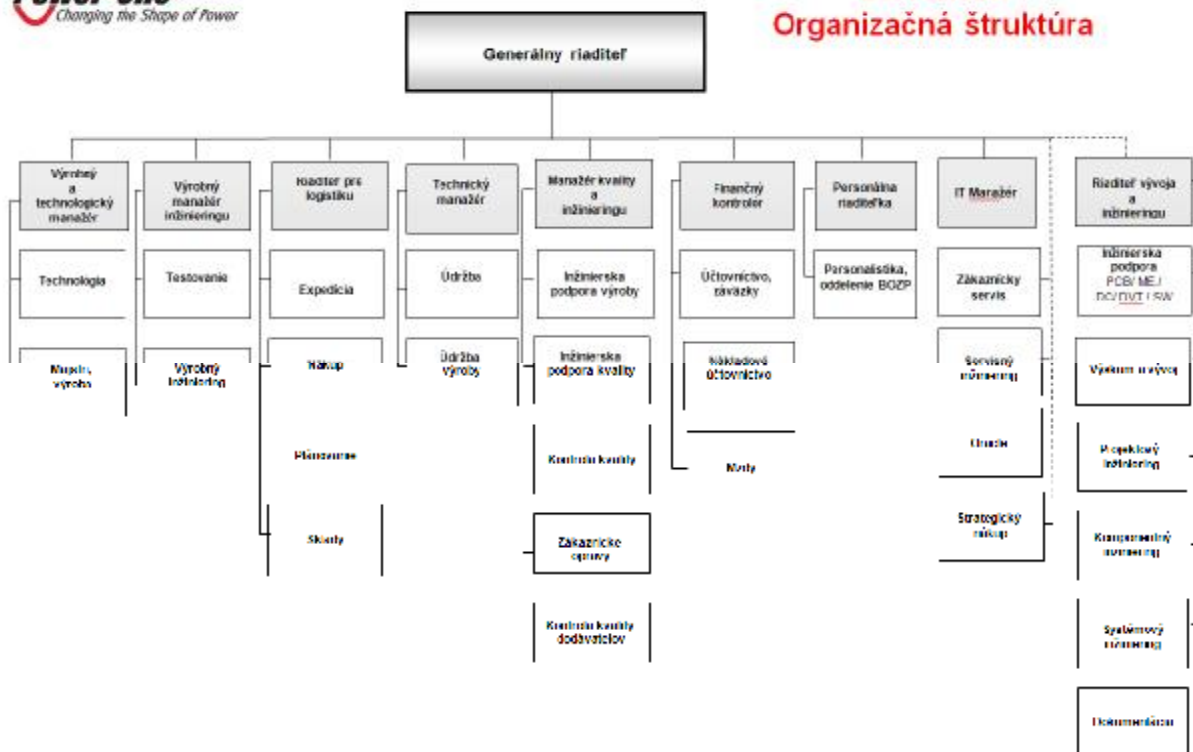
Výkonové vedenie pracovalo v zložení:

Ing. Jozef Balažovič
Ing. Marcel Filípek
Stefan Naude
Ing. Lubica Gáborová
PaedDr. Monika Varghová

Generálny riaditeľ
Ekonomický riaditeľ pre Európu
Riaditeľ pre výskum a vývoj
Riaditeľ pre logistiku
Personálna riaditeľka



Slovensko Organizačná štruktúra



VÝROBA

VÝROBA INDUSTRIAL

Výroba INDUSTRIAL výrobkov je tradičnou výrobou spoločnosti Power-One, s.r.o. Vyznačuje sa produkciou meničov AC/DC, DC/DC v kompaktnom prevedení a prevedení, ktoré je určené na montáž do dosiek plošných spojov.

Medzi najvýznamnejších zákazníkov patria ALCATEL-LUCENT, ALSTOM, ARROW, ERICSSON, FACTRON, HOERMANN, TRENEW, ktorí pôsobia v oblasti distribúcie napájacích zdrojov, v odvetví telekomunikácií a doprave. Rok 2013 bol porovnateľný predchádzajúcim rokom. Medzi novinky, ktoré sú stále vo fazi vývoja, patria vysokovýkonové meniče do automobilového priemyslu.

VÝROBA PS (POWER SYSTEMS)

Rok 2013 bol v znamení mierneho poklesu PS výroby. Medzi najvýznamnejších zákazníkov výroby PS patria ALPHA SOYZ LTD, MULTIELECTRICA INDUSTRIAL, ENERTEL POWEC, ERICSSON, RAYCAP, ktorí pôsobia na trhu telekomunikácií a internetového spojenia. Nosné produkty PS výrobnej skupiny predstavujú vysoko výkonové napájacie zdroje Aspiro a Guardian. V roku 2013 bol uvedená na trh nová výrobková rodina ktorá je obmenou existujúcej Aspiro rodiny.

VÝROBA SSN (SERVER, STORAGE AND NETWORKING)

Rok 2013 bol porovnateľný s predchádzajúcim rokom pre túto časť výroby. Kľúčoví zákazníci spoločnosti Power-One, s.r.o. v tejto časti výroby sú MOTOROLA SOLUTIONS, HEWLETT-PACKARD, AVNET ELECTRONICS, CISCO.



Produktivita výroby - ročným cieľom bolo dosiahnuť 85% za celú výrobu - dosiahnutý priemer bol 84%. Trend produktivity za celý rok bol v priemere bez nárastu a poklesu aj keď v decembri dosiahol najvyššiu hodnotu - 91%.

Stav produktivity v roku 2013 bol negatívne ovplyvnený nižším počtom objednávok v 1. a 3. kvartáli. V budúcom roku je potrebné zamerať sa na lepšie nastavenie a využitie výrobných kapacít, ako aj vyrovnanie výkyvov v objednávkach v jednotlivých kvartáloch.

Efektivita - priemer za celú výrobu bol 101,5%. Trend efektivity bol pozitívny, aj keď v štyroch mesiacoch klesol pod 100%.

FPY - first past yield - %

ročný priemer za celú výrobu bol 99,6% zo všetkých testovaných výrobkov.

FPY sa vypočítava vydelením jednotky vstupujúcej do procesu mínus chybné jednotky podľa celkového počtu jednotiek vstupu do procesu.

INŽINIERING, VÝSKUM A VÝVOJ

Oddelenie vývoja bolo v Slovenskej pobočke spoločnosti Power-One založené v roku 2004.

Ku koncu roka 2013 na oddelení pracovalo 82 zamestnancov, z toho 62 pracovníkov výskumu a vývoja.

Výskum a vývoj sa zaoberá vývojom nových typov spínaných napájacích zdrojov (AC/DC a DC/DC) pre globálnych zákazníkov podporujúce servery, siete, záložné systémy a Power-One platformy pre oblasť priemyslu a dopravy.

Redizajnuje existujúce spínané napájacie zdroje, zodpovedá za navrhnuté výrobky, ich dokumentáciu a analyzuje vzniknuté poruchy.

Vyvíja systémy využívajúce napájacie zdroje na vývoj a konfiguráciu samostatných systémov a ich využitie v telekomunikačných aplikáciách, v ktorých je vyžadovaný záložný zdroj. Spolupracuje na vývojových projektoch s ostatnými vývojovými oddeleniami v rámci skupiny podnikov Power-One.

Pod výskum a vývoj spadajú globálne podporujúce oddelenia ako: koncept tím, softvérové, mechanické oddelenie, oddelenie DVT (design verification test), oddelenie dizajnu plošných spojov, oddelenie konsolidácie komponentov, nákupu, dokumentačné oddelenie ako aj oddelenie pre riadenie chemických látok vo výrobkoch a ich bezpečnosť.

Patrí sem i oddelenie prototypovej výroby zriadené v roku 2007, ktorého hlavnou činnosťou je prototypová výroba pulzných napájacích zdrojov, dizajn výrobných a testovacích prípravkov a konceptov, analýza výrobných procesov a tvorba výrobnej dokumentácie.

Oddelenie prototypovej výroby s využitím automatizácie vo výrobných linkách tiež zavádza inovácie vo výrobnom procese. Spolupracuje na tvorbe štíhlej výroby v snahe dosiahnuť plynulý tok výrobku s ohľadom na spokojnosť zákazníka a maximálnu mieru kvality výrobkov. Oddelenie zabezpečuje plynulý transfer výrobkov do výrobných lokácií Power-One a podporuje nábeh sériovej výroby nových napájacích zdrojov.

Technické oddelenie zabezpečuje podporu a riešenie technických otázok priamo vo výrobe a zodpovedá za aktualizáciu technickej dokumentácie. Vytvára nové modely na základe zákazníckych špecifikácií a poskytuje aplikačnú podporu. Garantuje technický stav výrobkov v zmysle vydaných smerníc.

Neodmysliteľnou súčasťou oddelenia inžinieringu je i oddelenie projektového manažmentu reprezentujúce centrum znalostí pre projektové riešenia. Oddelenie riadi globálne projekty týkajúce sa nielen vývojových projektov, ale aj projektov zameraných na zlepšenie procesov v spoločnosti a transfer výroby medzi lokáciami.

V roku 2013 oddelenie inžinieringu zahájilo vývoj nových typov výrobkov a vstúpilo tak na nový trh elektromobilov. V rámci rozšírenia portfólia výrobkov v roku 2013 rozvinuli aj spoluprácu s univerzitami formou špeciálneho programu na podporu mladých talentov a možnosti ich účasti na vývojových projektoch.

VÝROBKY



KVALITA

Spoločnosť Power-One ako globálny výrobca napájacích zdrojov pre priemyselné aplikácie a komunikačnú infraštruktúru si uvedomuje svoju zodpovednosť chrániť a udržiavať životné prostredie pre súčasné a budúce generácie. Je zaviazaná pracovať ako svetová jednotka v oblasti bezpečnosti, ochrany zdravia ako aj v oblasti environmentálneho manažmentu. Cieľom systému kvality je:

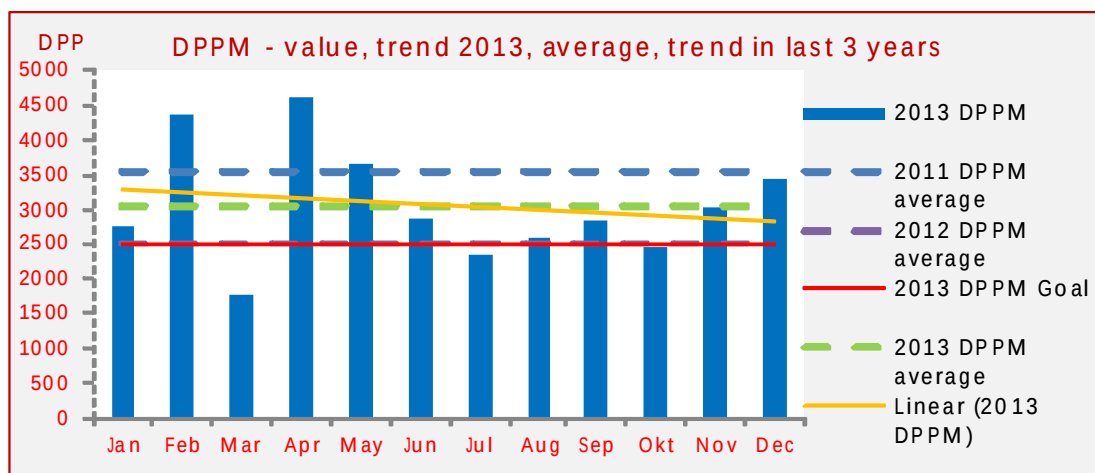
*spokojnosť zákazníka
spokojnosť zamestnancov
zvládnutie procesov*

V roku 2013 bol v závode Power-One vykonaný recertifikačný audit podľa požiadaviek normy ISO 14001-2004 a dohľadový audit normy ISO 9001-2008, spoločnosťou TÜV SÜD. Výsledok oboch auditov dopadol úspešne - spoločnosť získala obnovený certifikát podľa ISO 14001-2004 a splnila podmienky dohľadového auditu podľa normy ISO 9001-2008. Podľa plánu interných auditov bolo v roku 2013 vykonaných -9- procesných auditov. Auditované boli všetky základné interné procesy, vrátane vývoja produktov, pričom boli preverené skoro všetky požiadavky obidvoch noriem. V roku 2013 boli rozšírené rady interných audítorov z oddelenia kvality aj o členov z iných oddelení ako napr. nákup, plánovanie, personálne, sklady, výrobný inžiniering a environment compliance inžiniering. Na sklonku roka 2012 a 2013 Power-One v globálnom meradle spustil organizovaný program pre stále zlepšovanie (EIP) kvality procesov a výrobkov, rýchlosti dodávok a znižovania nákladov výroby. Je to metodológia, ktorá poskytuje návody, inštrukcie a nástroje na identifikáciu plytvania a chýb v procesoch, zlepšovanie a stabilizáciu procesov naprieč celou organizáciou. Niektoré z týchto nástrojov sú Mapovanie toku hodnôt, 5S+1, systém vizuálneho manažmentu, Kaizen, Kanban, SMED, DMAIC, tok jedného kusa, výrobné bunky, atď.

Do programu boli zapojení všetci zamestnanci Power-One prostredníctvom školení pre Lean a Six Sigma filozofie v rôznych úrovniach, vedením alebo participovaním na projektoch, či krátkych Kaizenov a všeobecnou osvetou počas poloročných školení celého personálu. 11 zamestnancom, ktorí preukázateľne dokázali demonštrovať porozumenie a použitie Lean princípov a metód, bol udelený Power-One EIP certifikát. Za účelom upevňovania vedomostí Lean a Six Sigma udržujeme dlhodobú a aktívnu spoluprácu s lokálnou konzultantskou spoločnosťou. V súčasnosti prechádzajú 4 zamestnanci školením Six Sigma Black Belt. Bolo vytvorené samostatné EIP oddelenie, ktoré koordinuje aktivity EIP vo všetkých funkčných oddeleniach. Všeobecná osвета o prebiehajúcom EIP programe je od roku 2013 zverejňovaná formou mesačníka v interných EIP novinách. Spoločnosť za posledných 12 mesiacov výrazne pokročila v osvojovaní si Lean kultúry a transformácie, čoho dôkazom je silná podpora a podnety vyššieho manažmentu, pozitívne ohlasy stredného manažmentu a ostatného personálu, silné tímové zmýšľanie, zodpovednosť za projektové a personálne riadenie v rámci projektov a ochota zamestnancov o osobný a podnikový rozvoj.

Z pohľadu merateľných výsledkov v roku 2013 spoločnosť uzavrela celkovo viac ako 60 zlepšení formou kaizen eventov, projektov, krátkych vylepšení, ktorými sa znížili operatívne a materiálové náklady v Power-One a zefektívnilo viacero základných procesov.

Počet chybných výrobkov pri výrobe milión kusov



ZAMESTNANCI

Kultúra spoločnosti považuje zamestnancov za základ jej úspechu, preto sa každoročne spoločnosť zameriava na adekvátnu komunikáciu so zamestnancami, zabezpečuje motivačné aktivity pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov a zároveň sa snaží zvyšovať odbornosť zamestnancov prostredníctvom nových vzdelávacích a rozvojových programov.

V roku 2013 bolo v našej spoločnosti zamestnaných 326 mužov a 233 žien.

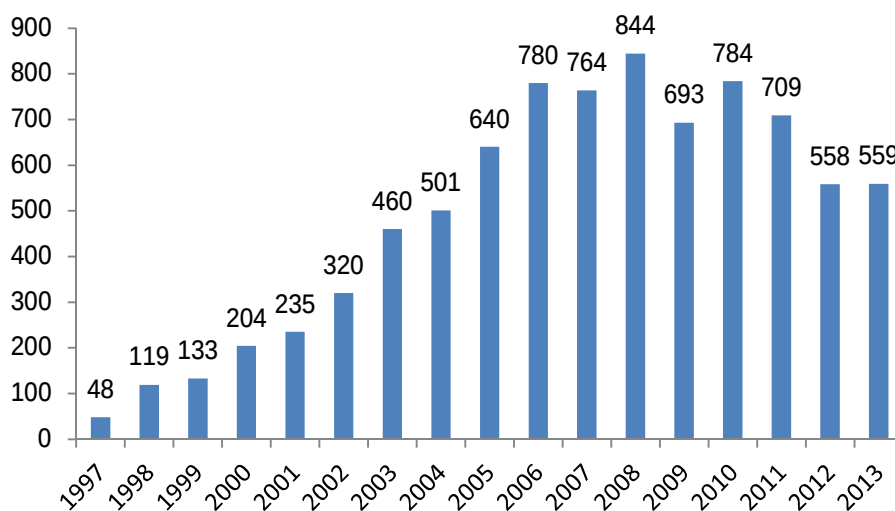
V decembri 2013 pri počte 559 kmeňových zamestnancov bolo vekové zloženie nasledujúce:

Veková skupina	Počet zamestnancov
Do 20 rokov	0
21-30 rokov	81
31-40 rokov	209
41-50 rokov	126
51-60 rokov	132
nad 60 rokov	11

SVOJIM ZAMESTNANCOM SPOLOČNOSŤ PONÚKA

- perspektívu dlhodobého a stabilného zamestnania
- možnosť kariérneho rastu
- relaxačné príspevky
- vstupná zdravotná prehliadka zdarma
- príspevky na zdravotné prehliadky
- jazykové kurzy v priestoroch spoločnosti
- príspevok na dopravu, ubytovanie
- príspevok na tímové aktivity
- príspevok pri narodení dieťaťa
- príspevok na štúdium
- program odmeňovania pri vyhľadávaní kandidátov na otvorené pracovné miesta
- dar pri odchode do starobného dôchodku
- dar pri odpracovaní 10 rokov v spoločnosti
- dar k životnému jubileiu
- 13. plat v závislosti od hospodárskych výsledkov spoločnosti
- a ďalšie sociálne programy

VÝVOJ PRACOVNÍKOV V ROKOCH 1997 – 2013



NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU

Spoločnosť Power-One s.r.o. vykázala v roku 2013 zisk vo výške 833 tis. Eur, ktorý plánuje previesť na účet nerezdeného zisku.

PREDPOKLADANÝ BUDÚCI VÝVOJ

Z pohľadu tržieb sa rok 2013 významne neodlišoval od toho predchádzajúceho (2012), ale z pohľadu nákladovej štruktúry došlo k významnému poklesu a tým pádom k zvýšeniu čistej marže a to aj napriek tomu, že do skupiny výrobných oddelení bol presunutý významný počet RD zamestnancov (koniec Q3 2012 a koniec Q4 2012), čo významne zvýšilo nielen pomer DL / IDL ale aj úmerne zaťažilo rozpočet skupiny výrobných stredísk (cca 1 mil. Eur).

Čisté tržby vyjadrené v zákazníckych cenách (Power-One s.r.o. nemá takmer žiadnych priamych zákazníkov) dosiahli hodnotu 45 mil. Eur a príslušné výrobné náklady adekvátnu hodnotu 33 mil. Eur, čo umožnilo spoločnosti dosiahnuť zisk pred SGA a daňami vo výške 12 mil. Eur.

Počas roka 2013 spoločnosť uskutočnila rozsiahly konsolidačný plán svojich výrobných aktivít, čo sa priaznivo odrazilo aj na mnohých ukazovateľoch fixných nákladov. Spolu s optimalizáciou výrobných procesov, prebehla aj optimalizácia zamestnaneckej základne (predovšetkým na sklonku roka 2012). Zároveň sa zväčšili mnohé investičné aktivity do výrobných procesov v celkovej výške cca 1 mil Eur.

Výhľad do roku 2014: Očakáva sa mierne optimistický trend na tržbách, predovšetkým vďaka rozbiehajúcej sa HEV výrobe, pričom bude pokračovať naďalej silný tlak na náklady s cieľom optimalizovať finančnú výkonnosť spoločnosti. V pláne sú významné investičné aktivity spojené s modernizáciou výrobných procesov vo výške 1,3 mil. Eur. V júni 2014 sa spoločnosť stala súčasťou skupiny Bel Fuse.

UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU

Po skončení účtovného obdobia nenastali žiadne udalosti osobitného významu.
