

Výročná správa za 2013

Roner, s.r.o., Oravská 7, 821 09 Bratislava

odoslané 14.8.2014

Dodatok správy audítora

o overení súladu výročnej správy s účtovnou závierkou
v zmysle zákona č. 540/2007 Z. z. § 23 odsek 5

Pre spoločníkov spoločnosti **Roner, s. r. o., Bratislava**

I.

Overila som účtovnú závierku spoločnosti **Roner, s.r.o., IČO: 35 860 537, Bratislava**, k **31. decembru 2013**, ku ktorej som dňa 27.5. 2014 vydala správu audítora v nasledujúcom znení:

Názor

Podľa môjho názoru účtovná závierka poskytuje vo všetkých významných súvislostiach pravdivý a verný obraz finančnej situácie spoločnosti **Roner s.r.o., k 31. decembru 2013** a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci k uvedenému dátumu v súlade so zákonom o účtovníctve.

II.

Overila som tiež súlad výročnej správy s vyššie uvedenou účtovnou závierkou. Za správnosť zostavenia výročnej správy je zodpovedné štatutárne vedenie spoločnosti. Mojou úlohou je vydať na základe overenia stanovisko o súlade výročnej správy s účtovnou závierkou.

Overovanie som vykonala v súlade s medzinárodnými audítorskými štandardami. Podľa týchto štandardov mám dodržiavať etické požiadavky, naplánovať a vykonať overenie tak, aby som získala primerané uistenie, že informácie uvedené vo výročnej správe, ktoré sú predmetom zobrazenia v účtovnej závierke, sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s príslušnou účtovnou závierkou. Informácie uvedené vo výročnej správe som posúdila s informáciami uvedenými v účtovnej závierke k 31. decembru 2013. Iné údaje a informácie, ako účtovné informácie získané z účtovnej závierky a účtovných kníh som neoverovala. Som presvedčená, že vykonané overovanie poskytuje primeraný podklad pre vyjadrenie názoru audítora.

Podľa môjho názoru sú uvedené účtovné informácie uvedené vo výročnej správe vo všetkých významných súvislostiach v súlade s hore uvedenou účtovnou závierkou k **31. decembru 2013** a sú v súlade so zákonom o účtovníctve č.431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Bratislava, 30. jún 2014
Slovenská republika



Ing. Eva Uhrinová - audítora
Licencia SKAU č. 836
Tomášikova 50C, Bratislava

O b s a h

Úvodné slovo konateľov spoločnosti.....	3
Profil spoločnosti	4
Predmet činnosti	4
Organizačná štruktúra Roner, s. r.o.	5
Štatutárne orgány spoločnosti	5
Personálna politika, zamestnanci a rozvoj ľudských zdrojov	5
Kódexy, systém manažérstva kvality	6
Finančné hospodárenie a ukazovatele	8
Perspektívy a tendencia vývoja spoločnosti	11
Stanovisko valného zhromaždenia	11
Stanovisko audítora	11
Výhľadový plán rozvoja spoločnosti na nasledujúce roky	11

Úvodné slovo konateľov spoločnosti

V roku 2013 spoločnosť Roner s.r.o. dosiahla uspokojivé hospodárske výsledky. Napriek zlému ekonomickému prostrediu v Slovenskej republike sme zaznamenali v porovnaní s predošlým rokom medziročný nárast v obrate.

Spoločnosť bola založená spoločenskou zmluvou v roku 2002, zapísaná v OR v roku 2003. Hlavným predmetom našej činnosti v minulom období bola distribúcia diagnostík in vitro a laboratórnych prístrojov.

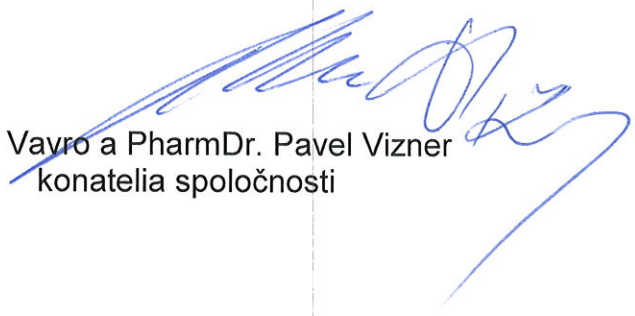
Spoločnosť naďalej zabezpečovala vo veľkej miere diagnostiká od renomovaných zahraničných výrobcov.

V rámci konkurencie na Slovenskom trhu s perspektívou dosiahnutia maximálnych ekonomických výsledkov je predpoklad, že Roner, s.r.o. bude vždy spoľahlivým partnerom a kľúčovým dodávateľom diagnostík v Slovenskej republike. V oblasti nášho pôsobenia treba dbať na flexibilitu a udržiavať tempo pri rozvíjaní nových poznatkov a prinášaní nových produktov na trh v tejto oblasti.

Spoločnosť má zavedený systém manažérstva podľa normy STN EN ISO 9001:2001 / ISO9001:2000 v odbore distribúcia rádiochemikálií, rádiodiagnostík, diagnostík, laboratórnych prístrojov a v tomto roku bola recertifikovaná.

Aj v roku 2013 pretrvávala zlá platobná disciplína. Naďalej sa stretávame s klientelizmom, najmä v štátnych zariadeniach podporovaných politikmi.

Mgr. Peter Vavro a PharmDr. Pavel Vizner
konatelia spoločnosti



Profil spoločnosti

Obchodné meno: Roner , s.r.o., Oravská 7, 821 09 Bratislava

Zápis v OR: vložka číslo 29103/B, Okresného súdu Bratislava 1

IČO: 35860537

DIČ: 2021735485

Tel/Fax: +421 2 555 63 055

E-mail: roner@roner.sk

Web: www.roner.sk

Spoločnosť **Roner, s.r.o.** je dodávateľom diagnostických produktov pre oddelenia nemocníc, do biochemických, hematologických, mikrobiologických, imunologických laboratórií a onkologických rádiologických oddelení. Je schopná reagovať na rýchle zmeny trhu a prispôbiť sa jeho novým požiadavkám a podmienkam. Za najdôležitejší kvalitatívny parameter sa pokladá spokojnosť zákazníkov. Nezabúda ani na zákazníkov využívajúcich poradenskú činnosť spoločnosti. Spoločnosť realizuje komplexné ponuky.

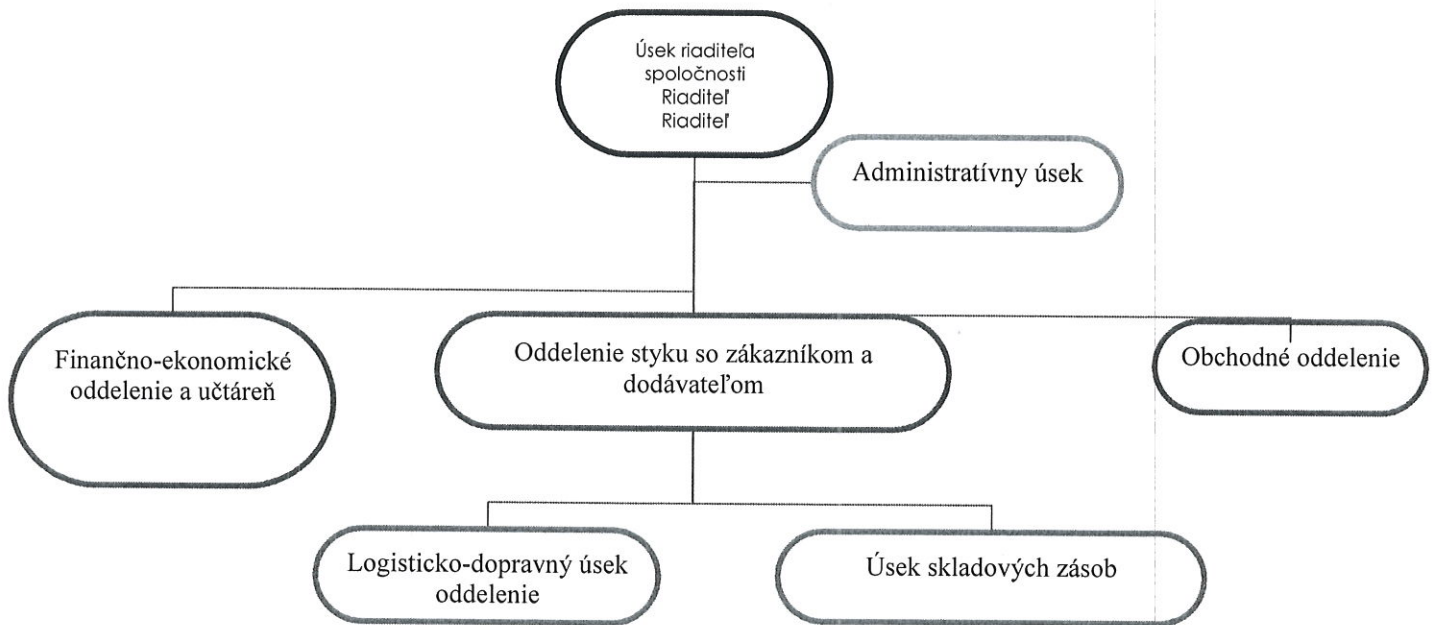
Predmet činnosti

Predmetom činnosti spoločnosti je :

- kúpa tovaru za účelom jeho predaja a predaj konečnému spotrebiteľovi /maloobchod/ v rozsahu voľnej živnosti,
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja a predaj inému prevádzkovateľovi živnosti /veľkoobchod/ v rozsahu voľnej živnosti,
- skladovanie okrem prevádzkovania verejného skladu,
- nákladná doprava vozidlami do celkovej hmotnosti 3,5 t vrátane prípojného vozidla,
- odborná, poradenská, konzultačná činnosť v oblasti predmetu podnikania v rozsahu voľnej živnosti,
- vydávanie neperiodických odborných publikácií v rozsahu voľnej živnosti,
- servis a opravy zdravotníckych a laboratórnych pomôcok v rozsahu voľnej živnosti,
- sprostredkovanie obchodu a služieb v oblasti predmetu podnikania v rozsahu (veľkoobchod) voľnej živnosti .

Organizačná štruktúra

Grafická štruktúra spoločnosti:



Štatutárny orgán

Štatutárnym orgánom spoločnosti sú konatelia spoločnosti.

Personálna politika, zamestnanci a rozvoj ľudských zdrojov

Pre nás je veľmi dôležité, aby boli ľudia na všetkých úrovniach pripravení teoreticky aj prakticky a aby bol vytvorený priestor na uplatnenie príslušných zručností. Zamestnanci Roner, s.r.o. sú najdôležitejším zdrojom a rozhodujúcim faktorom pre získanie a udržanie konkurenčnej pozície. Každý zamestnanec svojím osobným príspevkom a rešpektovaním pravidiel spoločnosti vplýva na zabezpečovanie kvality.

Odmeňovanie

Je založené na možnosti ekonomickej sily spoločnosti a dosiahnutých výsledkoch v porovnaní s trendom ekonomiky Slovenska. Systém odmeňovania bol založený na vnútornej spravodlivosti. Odmeňujeme pracovníkov, ktorí vykazujú preukázateľný prínos pre spoločnosť.

Vzdelávanie zamestnancov

Náročné požiadavky trhu si vyžadujú kvalitných a školených ľudí, ktorí sú schopní efektívne fungovať v spoločnosti európskeho formátu. Kladieme veľký dôraz na efektívne riadenie ľudských zdrojov. Zabezpečujeme odborné školenia a semináre.

Podpora zo sociálneho fondu sa zakladá na jeho čerpaní podľa zákona č. 152/1994 Z .z. o sociálnom fonde. Všetci zamestnanci spoločnosti (ženy aj muži) majú rovnaký nárok na príspevky, permanentky a výhody poskytované zo sociálneho fondu firmy. Poskytujú sa im rovnaké pracovné príležitosti, samozrejme zodpovedajúce ich odborným schopnostiam. Spoločnosť využíva možnosť flexibilného pracovného času. Naše dosiahnuté úspechy sú zrkadlom nasadenia, húževnatosti a motivácie našich zamestnancov. Preto je našou snahou sa o nich postarať a poskytnúť im všetky podmienky na bezproblémové zvládnutie úloh v priaznivom prostredí.

Kódexy, systém manažérstva kvality

Etický kódex

Spoločnosť sa ním riadi od svojho vzniku. Obsahuje odporúčania a informácie vzťahujúce sa ku každodennej práci v spoločnosti. Pre spoločnosť má zásadný význam na dosiahnutie strategických úloh a cieľov vysoká úroveň morálky a profesionálneho správania. Spolieha sa na zdravý úsudok zamestnancov a predpokladá, že budú vždy jednať v súlade so zákonom a čestne, aby vždy chránili jej dobrú povesť. Kultúra spoločnosti je založená na dôvere a vzájomnej úcte. Tieto skutočnosti umožňujú prosperitu spoločnosti a plnenie spoločného cieľa, ktorým je poctivé úspešné podnikanie.

Etický kódex spoločnosti hovorí o povinnosti zamestnanca:

- správať sa čestne a úprimne,
- rešpektovať svojich kolegov a dodržiavať zásady vzájomnej dôvery a spolupráce,
- dodržiavať teamovú spoluprácu (teamový hráč),
- byť si vedomý toho, že svojím osobným vystupovaním navonok reprezentuje každý zamestnanec firmu zamestnávateľa,
- dodržiavať zásady obchodnej a podnikateľskej politiky,
- nezabúdať, že zákazník je vždy na prvom mieste,
- počínať si tak, aby chránil záujmy spoločnosti, svojich spolupracovníkov a obchodných partnerov,
- je zakázané:

- zneužívať postavenie v spoločnosti pre svoje osobné záujmy alebo záujmy tretích osôb,
- zneužívať dôverné informácie získané pri práci pre vlastnú podnikateľskú činnosť alebo podnikateľskú činnosť tretej osoby,
- zneužívať veci a zariadenia na súkromné účely,
- akékoľvek zariadenia, ktoré sú majetkom firmy sa môžu využívať iba prostredníctvom písomného súhlasu zamestnávateľa,
- je nežiaduce ponechať si dary, či prijať výhody od tretích osôb, obchodných partnerov, ktorí sa usilujú stať sa partnermi spoločnosti,
- v prípade hrozby nebezpečenstva škody pre spoločnosť je každý pracovník povinný podľa svojich možností a schopností pokúsiť sa takúto škodu odvrátiť. Pokiaľ to nie je v jeho silách, je povinný na takúto skutočnosť upozorniť svojich nadriadených alebo inej osoby, ktoré sú schopné takejto škody zabrániť alebo ju aspoň zmierniť.

Povinnosť spoločnosti:

- vernosť zákazníkom a svojim zamestnancom, starostlivosť o nich a ich bezpečnosť,
- korektnosť, poskytnutie presných informácií, vhodného prostredia, kvality, služieb, rešpektovanie a chránenie ich osobných údajov,
- plniť svoje záväzky riadne a načas,
- poskytnúť rovnaké pracovné príležitosti pre každého záujemcu a zamestnanca, bez ohľadu na vek, pohlavie, rasu a náboženské vyznanie

Vedúci pracovníci:

Sú ostatným príkladom, starajú sa o nich, pomáhajú im, sú im vždy k dispozícii, podporujú ich, sledujú, či každý dodržiava pravidlá, riešia prípady porušenia pravidiel. Spoločnosť sa zaväzuje dodržiavať najvyššiu úroveň čestného a morálneho bezúhonného podnikateľského správania a starostlivo dodržiavať uvedené zásady. Porušenie kódexu by mohlo mať pre spoločnosť vážne následky.

Systém manažérstva kvality

Systém manažérstva kvality sa svojimi metódami a nástrojmi stal neoddeliteľnou súčasťou manažérskych praktík uplatňovaných na všetkých úrovniach riadenia našej spoločnosti. Kvalita je zárukou spokojnosti zákazníka a prestíže firmy. V roku 2009 sme začali pripravovať podklady k vybudovaniu Systému riadenia kvality a podmienky na certifikáciu. Tento proces certifikácie bol zavŕšený zavedením a začatím používania systému manažérstva podľa normy STN EN ISO 9001:2001/ISO9001:2000 v odbore distribúcia rádiochemikálií, rádiodiagnostík, diagnostík, laboratórnych prístrojov, laboratórneho nábytku, preprava nebezpečných látok ADR a získaním PQM certifikátu. ISO certifikácia nie je pre nás cieľom, ale prostriedkom na dosiahnutie vysokého štandardu poskytovaných služieb. Zabezpečovanie kvality je dlhodobý a nikdy nekončiaci proces, ktorý súvisí s trvalým rastom požiadaviek zákazníkov.

Finančné hospodárenie

Zvláštnu starostlivosť venuje spoločnosť úhradám miezd pre zamestnancov a všetkým druhom daní a odvodov. Splnenie záväzkov voči dodávateľom je hlavnou podmienkou stabilne fungujúcich dodávateľsko-odberateľských vzťahov.

Štruktúra hospodárskeho výsledku po zdanení

<i>Hosp. výsledok v EUR</i>	<i>31.12.2013</i>	<i>31.12.2012</i>	<i>Rozdiel</i>
Hospodárskej činnosti	404 601	252 884	151 717
Finančnej činnosti	- 5 427	-3 286	- 2 141
Mimoriadnej činnosti	-	-	-
Daň z príjmov	97 641	52 085	45 556
<i>Hosp. výsledok po zdan.</i>	<i>301 533</i>	<i>197 513</i>	<i>104 020</i>
<i>Pridaná hodnota</i>	<i>807 762</i>	<i>954 675</i>	<i>-146 913</i>

Daň z príjmov splatná podľa daňového priznania za rok 2013 predstavuje sumu 97 641 EUR

Z uvedeného prehľadu vyplýva, že celkovo došlo k zvýšeniu výsledku hospodárenia o 104 020 EUR.

Analýza majetkovej a finančnej situácie

Pre hodnotenie majetkovej a finančnej situácie uvádzame prehľad o aktívach a zdrojoch krytia majetku a ich porovnanie so stavom k 31. 12. 2013.

Štruktúra aktív

<i>Aktíva</i>	<i>Stav k 31.12.2013</i>	<i>Stav k 31. 12. 2012</i>	<i>Rozdiel</i>
Neobežný majetok	331 234	330 769	465
Obežný majetok	2 555 470	2661 047	-105 577
Ostatné aktíva	8 539	8 559	-20
<i>Celkom</i>	<i>2 895 243</i>	<i>3 000 375</i>	<i>-105 132</i>

Z prehľadu vyplýva, že došlo k malému zvýšeniu neobežného majetku, a došlo k zníženiu pohľadávok z obchodného styku v dôsledku zvýšenej disciplíny odberateľov aj zdravotníckych zariadení platiť včas svoje dlhy. Táto skutočnosť pozitívne pôsobí aj na finančné ukazovatele spoločnosti, najmä na likviditu a vysokú obrátkovosť pohľadávok.

Štruktúra pasív

Pasíva	Stav k 31.12.2013	Stav k 31. 12. 2012	Rozdiel
Vlastné imanie	1652383	1 350 850	301 533
Záväzky	1 242860	1 649 525	-406 665
Ostatné pasíva	-	-	-
Celkom	2 895243	3 000 375	-105 132

V štruktúre pasív došlo k zvýšeniu vlastných zdrojov z dôvodu nevyplatenia hospodárskeho výsledku z min. rokov v zdrojoch spoločnosti. Aj keď sa záväzky spoločnosti klesli, je schopná i naďalej ich splácať, i keď má problémy s dodržaním lehoty splatnosti pri ich vyrovnaní v čase, a preto aj nebol vyplatený zisk spoločnosti. Túto skutočnosť ovplyvňuje vysoký stav nezaplatených pohľadávok. Spoločnosť musí často krát čakať na úhrady od svojich odberateľov, aby mohla plniť svoje záväzky.

Finančná analýza

Ukazovatele likvidity:

Aktíva 1. stupňa predstavujú hotovosť a bankové účty.

$$\text{Likvidita 1. stupňa} = \frac{\text{Aktíva 1. stupňa}}{\text{Krátkodobé záväzky}} = \frac{1\,470\,640}{1\,199\,070} = 1,2264$$

Tento ukazovateľ vykazuje, že spoločnosť je schopná hotovými peňažnými prostriedkami pokryť 122,64 % krátkodobých záväzkov.

$$\text{Likvidita 2. stupňa} = \frac{\text{Aktíva 1. stupňa} + \text{pohľadávky}}{\text{Krátkodobé záväzky}} = \frac{2\,473\,418}{1\,199\,070} = 2,062$$

Ukazovateľ likvidity 2. stupňa je v spoločnosti priaznivý, spoločnosť je spôsobilá pokryť svoje krátkodobé záväzky likvidnými prostriedkami.

$$\text{Likvidita 3. stupňa} = \frac{\text{Obežný majetok}}{\text{Krátkodobé záväzky}} = \frac{2\,555\,470}{1\,199\,070} = 2,13$$

Aj pri likvidite 3. stupňa spoločnosť dosahuje ukazovateľ vyšší ako jedna, čo znamená, že v prípade predaja všetkých obežných aktív je schopná splatiť svoje krátkodobé záväzky.

Ukazovatele rentability:

$$\text{Rentabilita vlastného kapitálu} = \frac{\text{Zisk}}{\text{Vlastný kapitál}} \times 100 = \frac{301\,533}{1652383} = 18,25 \%$$

Rentabilita vlastného kapitálu je 18,25 %, čo znamená, že 1 EUR zabezpečuje zisk v hodnote 18,25 centov, čo predstavuje nízku efektívnosť kapitálu vzhľadom na vysoké pohľadávky.

$$\text{Rentabilita tržieb} = \frac{\text{Zisk}}{\text{Tržby}} \times 100 = \frac{301\,533}{3\,378\,581} = 8,924 \%$$

Ukazovatele rentability tržieb vykazujú efektívnosť cca 91 %.

Ukazovatele zadlženosti a zdrojov krytia:

$$\text{Ukaz. samofinancovania} = \frac{\text{Vlastný kapitál}}{\text{Aktíva}} \times 100 = \frac{1\,652\,383}{2\,895\,243} = 57,07 \%$$

Aktíva spoločnosti sú kryté vlastnými zdrojmi v hodnote 57,07 %, čo predstavuje viac ako polovičné krytie vlastnými zdrojmi.

$$\text{Ukaz. zadlženosti} = \frac{\text{Cudzí kapitál}}{\text{Aktíva}} \times 100 = \frac{1\,242\,860}{2\,895\,243} = 42,92 \%$$

Aktíva spoločnosti sú kryté cudzími zdrojmi v hodnote 42,92 %, čo predstavuje relatívne normálne krytie cudzími zdrojmi, čo je pozitívne.

Ukazovatele aktivity:

$$\text{Doba obratu pohľadávok} = \frac{\text{Pohľadávky}}{\text{Tržby}} \times 365 \text{ dní} = \frac{1\,002\,778}{3\,378\,581} \times 365 = 108 \text{ dní}$$

Spoločnosť vykazuje dosť dlhú dobu obratu pohľadávok, má veľké množstvo finančných prostriedkov viazaných v pohľadávkach po lehote splatnosti, čo negatívne ovplyvňuje pohotovú likviditu spoločnosti a jej schopnosť včas splácať svoje záväzky.

Perspektívy a tendencia vývoja spoločnosti

Hospodárske výsledky spoločnosti Roner, s r.o. svedčia o správnej ceste pri uplatňovaní rozvoja ľudských zdrojov a zefektívňovaní vnútorných procesov, ktoré boli realizované v roku 2013 v rámci spoločnosti.

Dôležitou úlohou bude pre spoločnosť udržať si výbornú úroveň, rentabilitu tržieb a diverzifikáciu podnikateľských aktivít.

Stanovisko valného zhromaždenia spoločnosti

VZ preskúmalo ročnú účtovnú závierku spoločnosti za rok 2013 a konštatuje, že bola spracovaná v súlade so zákonom o účtovníctve. Účtovné výkazy a ostatné podklady v rámci riadnej účtovnej závierky sú úplné, vykazované údaje k 31. 12. 2013 pravdivo zobrazujú výsledky hospodárenia.

Na základe hore uvedených faktov VZ spoločnosti schválilo ročnú účtovnú závierku spoločnosti za rok 2013 a schválilo rozdelenie hospodárskeho výsledku spoločnosti za rok 2013.

Správa audítora

Overenie účtovnej závierky ako aj súlad výročnej správy s účtovnou závierkou za uvedený rok vykonal audítor č: 836 a vyslovil nepodmienený názor na účtovnú závierku za rok 2013.

Výhľadový plán na nasledujúce roky

Spoločnosť si pre ďalšie roky vytýčila nasledovné ciele:

- Zdokonaľiť organizačnú štruktúru spoločnosti.
- Dokončiť proces systému riadenia kvality so získaním certifikácie.
- Naďalej zavádzať nové produkty na trh.
- Zabezpečiť neustále optimalizovanie a zlepšovanie kľúčových procesov v činnosti a využitie kapacít spoločnosti.
- Neustále zlepšovať kvalitu svojich produktov.
- Zamerať sa na udržanie dobrých výsledkov, zabezpečenie stabilného a dynamického rastu spoločnosti.
- Zabezpečiť pozitívne zmeny v bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.
- Motivovať zamestnancov, podporovať ich nielen morálne, ale aj finančne pri zvyšovaní ich kvalifikácie i jazykových schopností. Veľký dôraz sa kladie na partnerský vzťah medzi zamestnancami a manažmentom. Spokojnosť obchodných partnerov je spoločným dielom všetkých zamestnancov spoločnosti.
- Klásť dôraz na uspokojenie čoraz náročnejších požiadaviek a potrieb trhu v spoločnosťou zastrešovanej oblasti, nadväzovanie a budovanie nových, silných a zdravých obchodno-partnerských vzťahov, na udržanie a posilnenie pozície spoločnosti na trhu.

V Bratislave 24.6.2014

.....
Mgr Peter Vavro

Konatelia spoločnosti:

a

.....
PharmDr. Pavel Vizner