



**Strojárne SK, s.r.o. 086 04 Strojárne Kružlov 177,**

**IČO:36509833, IČ DPH: SK2022068686**

**spoločnosť je zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu  
v Prešove oddiel:Sro, vložka číslo:16665/P**

# **VÝROČNÁ SPRÁVA**

## **Strojárne SK, s.r.o.**

**zostavená ku dňu 31.12.2013**

**Štefan Kramár**  
**konateľ spoločnosti**



Vážené dámy a páni, obchodní partneri,

v mene našej spoločnosti Strojárne SK, s.r.o. sa Vám chcem všetkým poďakovať za prejavenu dôveru a lojalitu, ktorú ste nám v úplynulom roku 2013 prejavili a ktoru sme sa snažili v maximalnej miere premeniť na spoľahlivosť či už v kvalite, produktivite a efektívnosti nami dodávaných výrobkov.

Každý z nás dobre vie, že peniaze hýbu svetom. Nám nejde iba o to koľko zarobíme, ale nám ide o to aby naša spoločnosť bola prosperujúca a stabilná aj o 10 či 20 rokov. Aby sme mohli niečo odkázať aj ďalšej generácii.

Myslím si že na slovička hospodárka kríza sme si už zvykli a neostalo nám nič iné ako sa aj naďalej s ňou popasovať a ukázať jej že ste stále roko čo rok lepší.. Tak to bolo aj v roku 2013. O tom svedčia aj dosiahnuté hospodárske výsledky na ktoré sme právom hrdí.

Aj tento rok bol pre nás rokom veľkých skúšok. Neustále pracujeme na kvalite a rozšírení sortimentu výroby. Naším nosným programom sú segmenty stavebných strojov. Rok čo rok sú stále náročnejšie výrobky, ako na technológiu výroby, kvalitu výroby, tak aj na presadenie sa dobrou cenou. Aj minulý rok sme to výborne zvládli, presadili sme sa výbornou kvalitou, ktorú nám skonštatovali naši obchodní partneri.

Pokiaľ chceme produktívne, kvalitne a efektívne sa rozvíjať musíme do toho aj niečo vložiť. V minulom roku sme vsadili na výrobné prostredie. Podarilo sa nám zhotoviť pancierové betónové podlahy a zároveň efektívne usporiadať výrobný park, dokončiť rekonštrukciu striekacej linky a spustiť do prevádzky novú zakúpenú striekaciu kabínu.

Preto podobne ako aj v predchádzajúcich rokoch, môžem s uspokojením skonštatovať úspechy vo všetkých oblastiach nami realizovaných činnosti a to aj v nemalej miere vďaka dobrým a korektným dodávateľsko-odberateľským vzťahom.

Stojí pred nami rok 2014 aj tento krát máme množstvo zaujímavých plánov a aktivít.

Aj naďalej máme tendenciu pokračovať s veľmi významnými investíciami do modernizácie strojného parku. Budeme sa snažiť zlepšiť pracovné prostredie našich zamestnancov, ako som už spomínal neustálou obnovou strojného parku, vozového parku a pokračovať v ďalšej rekonštrukcii sociálnych zariadení. Naše opatrenia budú smerovať do znižovania nákladov, zvyšovania produkcie, a náš trh zamerať najmä v zahraničnej oblasti.

No nesmiem zabudnúť aj na našich zamestnancov, a touto cestou sa chcem poďakovať všetkým zamestnancom našej spoločnosti, ktorí nemalou mierou prispeli k spoločnému dielu, a to aj vďaka ich úsiliu a tímovej práci mohla naša spoločnosť dosiahnuť opäť pozitívne výsledky.

Vážení obchodní partneri, dámy a páni. Pevne veríme, že ani v budúcnosti nesklameme vašu dôveru a priazeň. A aj naďalej sa budeme snažiť naplniť Vaše nároky a očakávania k plnej Vašej spokojnosti.

Štefan Kramár  
konateľ spoločnosti



## PROFIL SPOLOČNOSTI

Spoločnosť Strojárne SK, s.r.o. bola založená 10.10.2005 a do obchodného registra bola zapísaná 18.10.2005 /Obchodný register Okresného súdu Prešov, oddiel: Sro, vložka číslo: 16665/P

*Obchodné meno :* Strojárne SK, s.r.o.

*Sídlo :* 086 04 Kružlov 177

*IČO :* 36 509 833

*IČ DPH :* SK2022068686

*Deň zápisu :* 18.10.2005

*Právna forma :* Spoločnosť s ručením obmedzeným

*Premet podnikania :*

- stolárstvo
- zámočníctvo
- výroba strojov pre potravinársky priemysel
- výroba poľnohospodárskej a manipulačnej techniky
- kovovýroba v rozsahu voľných živnosti
- montáž, servis a opravy strojárskych výrobkov
- veľkoobchod v rozsahu voľných živnosti
- maloobchod v rozsahu voľných živnosti
- sprostredkovanie obchodu v rozsahu voľných živnosti
- perez dreva
- piliarska výroba a impregnácia dreva
- poradenská činnosť v rozsahu podnikania
- vedenie účtovníctva
- nákladná cestná doprava vykonávaná cestnými nákladnými vozidlami, ktorých celková hmotnosť vrátane prípojného vozidla nepresahuje 3,5t

*Štatutárny organ:*

Štefan Kramár –	konateľ od 18.10.2005
Ing. Marek Kramár –	konateľ od 18.10.2005
Mária Rohal'ová –	konateľ do 22.08.2007

Spôsob konania štatutárneho organu v mene spoločnosti s ručením obmedzeným:

Konatelia konajú v mene obchodnej spoločnosti každý samostatne a podpisujú tak, že k obchodnému menu spoločnosti a odtlačku jej razítka pripoja svoj podpis uvedený v podpisovom vzore.

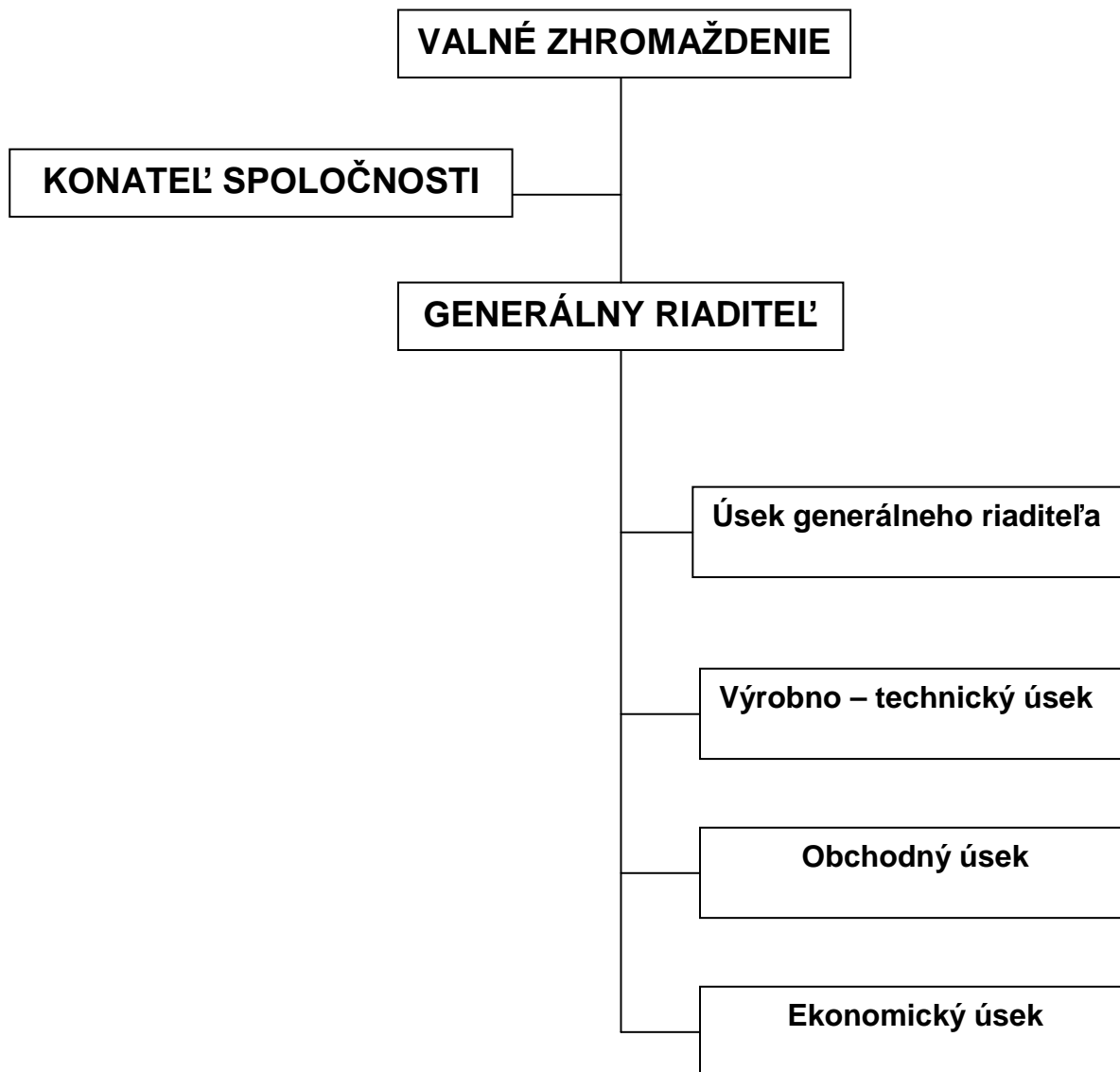


**Štruktúra spoločníkov k 31.12.2013 je nasledovná:**

	<i>Podiel v základnom imaní</i>		<i>Hlasovacie práva</i>
	<i>v EUR</i>	<i>v %</i>	<i>v %</i>
Štefan Kramár	4 647,15	66,67%	66,67 %
Ing. Marek Kramár	2 323,57	33,33 %	33,33 %



## Organizačná štruktúra spoločnosti





## ORGÁNY SPOLOČNOSTI

Spoločnosť SK, s.r.o. má tieto orgány spoločnosti:

### VALNÉ ZHROMAŽDENIE

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Rozhoduje o všetkých zásadných otázkach týkajúcich sa spoločnosti samej a jej činnosti.

### KONATEĽ

Spoločnosť má dvoch konateľov spoločnosti a tí sú jej štatutárnym orgánom :

Štefan Kramár  
Ing. Marek Kramár



## ZAMESTNANOSŤ A SOCIÁLNA POLITIKA

Pre našu firmu ľudia v pozícií zamestnancov sú životne dôležití. Predstavujú jedny z najdôležitejších „aktív“ firmy. Získať vhodného a dobrého zamestnanca v dnešnej dobe aj keď je nadmieru vysoká nezamestnanosť je veľmi problematické. Ale aj napriek tomu sme v uplynulom roku rady našich zamestnancov rozšírili. Prijali sme do trvalého pracovného pomeru 10 zamestnancov čo nás veľmi teší. Chcem podotknúť, že v dnešnej dobe získať správnych ľudí na správne miesta je veľký problém. Preto o to viac je potom potrebné venovať pozornosť vzdelávaniu a udržiavaniu týchto zdrojov. Získavanie, vzdelávanie pracovníkov a ich stabilizácia formou realizácie sociálnej politiky je aj pre našu spoločnosť gro riadenia ľudských zdrojov. Taktiež neoddeliteľnou súčasťou celého procesu manažovania ľudských zdrojov je aj ich hodnotenie, alebo ináč povedané systém hodnotenia zamestnancov. Výsledkom tohto hodnotenia by mal byť komplexný obraz o výsledkoch doterajšej práce pracovníka, ukázať na jeho najväčšie prednosti, ale zároveň aj upozorniť na chyby, ktoré sa vyskytujú pri jeho práci.

V roku 2014 by sme chceli zaviesť účinný systém hodnotenia zamestnancov. Mal by to byť hlavný cieľ personálnej politiky zaviesť práve takýto systém, ktorý bude chápaný nie ako ďalší byrokratický krok, ale ako významný akt v rozvoji kariéry každého pracovníka s veľkým dosahom na ďalší priebeh jeho pracovného zaradenia a mzdového ohodnotenia. V roku 2013 čo sa týka počtu zamestnancov sme sa opäť rozšírili, aby sme mohli aj naďalej skvalitňovať tak výrobné ako aj ostatné vytýčené ciele. Niektoré práce sme riešili formou zamestnania na živnosť. Nárazové práce boli vykrývané prijatím niekoľkých zamestnancov na dohody mimo pracovný pomer. Keďže sme strojárskou spoločnosťou, ktorá vyrába dosť náročné komodity, tak uprednostňujeme pri prijímaní do zamestnania mužov.

V roku 2013 bol priemerný počet zamestnancov v našej spoločnosti 28 zamestnancov.

V zmysle platného organizačného poriadku je štruktúra zamestnancov spoločnosti k 31.12.2013 nasledovná:

<i>Úsek generálneho riaditeľa</i>	1
<i>Výrobnotechnický úsek</i>	23
<i>Obchodný úsek</i>	2
<i>Ekonomický úsek</i>	2

Pomer mužov a žien v spoločnosti:

<i>Muži</i>	<i>Ženy</i>
26	2

Pomer vysokoškolský a stredoškolský vzdelaných a ostatných zamestnancov:

<i>Vysokoškolské</i>	<i>Stredoškolské</i>	<i>Ostatné</i>
5	8	15



Vzdelávanie zamestnancov spoločnosti Strojárne Sk, s.r.o. bolo realizované v roku 2013 následovným spôsobom:

- samo štúdiom prostredníctvom odbornej literatúry
- povinné preškolenia odborne spôsobilých osôb /Kramár Štefan, p. Rohaľová , Ing. Kramár Lukáš, Ing. Kramár Marek/
- školenie ku kancelárskemu systému / p. Barlogová/
- obnova certifikátu certifikátu Medzinárodný zväračský inžinier v zmysle STN EN ISO 14 731 - Ing. Kramár Lukáš
- získanie certifikátu skúšanie vizuálnymi metódami VT 2 stupeň – Ing. Cyril Kašper

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť Strojárne Sk, s.r.o prispieva zamestnancom prostredníctvom tvorby sociálneho fondu predovšetkým na stravovanie zamestnancov.



## VÝSLEDKY HOSPODÁRSKEJ ČINNOSTI

Predaj vlastnej produkcie v roku 2013 dosiahol 2 109 tis. EUR. Nemožno pozabudnúť ani na kvalitu výroby. V tomto roku sme mimoriadnu pozornosť venovali práve spomínanej kvalite. Skvalitnením výroby sme rozšírili sortiment výroby a upevnili si pozíciu spoľahlivého partnera.

### KOMODITNÁ ŠTRUKTÚRA PREDAJA :

<i>Komodity</i>	<i>Rok</i>		
	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
Segmenty stavebných strojov	94,38 %	96,03 %	96,92 %
Ostatné výrobky zo železa	4,11%	2,32%	0,86 %
Segmenty manipulačnej techniky	0,46 %	0,10 %	0,22 %
Služby	1,05 %	1,55 %	2 %

### TERITORIÁLNA ŠTRUKTÚRA PREDAJA :

<i>Rok</i>	<i>Slovenská republika</i>	<i>Európska únia</i>
2011	54,86 %	45,14 %
2012	58,08 %	41,92 %
2013	64,27 %	35,73 %



## STRATEGIA PODNIKATEĽSKEJ ČINNOSTI NA ROK 2014

Za našu spoločnosť môžeme zodpovedne prehlásiť, že rok 2013 pre nás rokom, ktorý nám ukázal, že je možné zvládnuť aj pretrvávajúcu hospodársku krízu a svojou svedomitou prácou prispievať k oživeniu potenciálu trhu. Aj napriek stále nepriaznivým prognózam niektorých analytikov, my očakávame v roku 2014 ďalšie zotavovanie svetovej ekonomiky.

Naše strategické zámery o budovaní profesionálnej, efektívnej komunikujúcej a modernej strojárskej spoločnosti boli v posledných štyroch rokoch v čase hospodárskej krízy smerované k udržaniu zamestnanosti, produkcie a zdokonaľovania sa vo vývoji technologických a konštrukčných procesov. Po postupnom pretrvávaní ekonomickej krízy chceme aj naďalej v roku 2014 postupne naplňovať pôvodnú stratégiu. Z týchto vytýčených zámerov nemôžeme, ba ani nechceme zľaviť ani v jednom, a dokonca sa nebudeme brániť ani novým zámerom, ktoré nám prinesie sám život. Táto hospodárska kríza v poslednom období odhalila nielen naše slabé stránky, ale odkryla aj rezervy, ktoré musíme využiť pre efektívny rozvoj spoločnosti Strojárne SK, s.r.o. Na prvom mieste je pokračovanie v konsolidácii vnútorného potenciálu spoločnosti, návrat k otvorenej komunikácii, stotožnenie sa pracovníkov s vytýčenými cieľmi spoločnosti a uvedomenie si vlastnej zodpovednosti za konanie v procesných systémoch. Až keď naplníme tieto úlohy sa môžeme stať zaujímavým a vyhľadávaným partnerom pre trh všeobecného strojárstva.

Svetové trhy aj počas krízy neustále prinášajú množstvo príležitostí a je len na nás, našej zodpovednosti a odvahe využiť ich v prospech nás všetkých.

Hlavnými cieľmi pre nasledujúci rok bude:

- nárast tržieb
- skvalitnenie práce v systéme starostlivosti o zákazníka
- zvýšenie kvality v procese výroby, odstránenie reklamácií
- zvýšenie efektívnosti výroby rovnomerným vytážením kapacít
- pokračovanie v renovácii sociálnych zariadení
- pokračovanie v rekonštrukcií výrobných hál
- redukcia výrobných nákladov v oblasti konštrukcie, technológie a materiálovej náročnosti
- inovácia strojného parku
- nadviazanie efektívnej spolupráce so strednými odbornými školami
- rozšíriť rady zamestnancov
- v oblasti ekonomiky a účtovníctva zaviesť nový modul programu SOFTIP PLUS



## FINANČNÉ UKAZOVATELE

<i>Základné charakteristiky</i>				
		<i>Rok</i>		
<i>Ukazovateľ</i>	<i>MJ</i>	<i>2011</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>
Výnosy celkom	tis. EUR	2119	2301	2199
Tržby	tis. EUR	2224	2234	2109
Pridaná hodnota	tis. EUR	480	484	500
Zisk / strata po zdanení	v EUR	40943	1732	- 520
Aktíva celkom	tis. EUR	904	720	608
Neobežný majetok	tis. EUR	690	508	351
Dlhodobý hmotný majetok	tis. EUR	690	508	351
Vlastné imanie	tis. EUR	109	65	65
Základné imanie	tis. EUR	7	7	7
Rentabilita vlastného kapitálu	%	0,37	0,03	0
Zamestnanci (priemerný stav)	osoby	18	21	28

<i>Prepočtov é ukazovatele</i>				
		<i>Rok</i>		
<i>Ukazovateľ</i>	<i>MJ</i>	<i>2011</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>
Produktivita práce z výroby	tis. EUR	115,67	107,86	77,29
Vlastné imanie (neobežný majetok)	%	15,80	12,74	18,52
Závazky (aktíva)	%	58,96	62,75	69,03
Výnosy na pracovníka	EUR	117722	109571	78536
Zisk / strata na pracovníka	EUR	2275	82	-19
Priemerná mesačná mzda	EUR	611,39	728,84	701,52
Pridaná hodnota na pracovníka	EUR	26682	23031	17857



## ÚČTOVNÁ PRAX A ÚČTOVNÉ ZÁSADY

Spoločnosť účtuje o stave a pohybe majetku, záväzkoch, pohľadávkach, nákladoch, výnosoch a hospodárskom výsledku v sústave podvojného účtovníctva. Účtovníctvo vedie v súlade s ust. Zákona 431/2002 Z.z v znení neskorších zmien a doplnkov – Zákona o účtovníctve a Účtovnej osnovy a postupov účtovania pre podnikateľov stanovených Opatrením MF SR 23054/2002-92. Vnútropodnikové účtovníctvo je štruktúrované tak, aby boli zabezpečené preukázateľné podklady pre potreby finančného účtovníctva.

Účtovníctvo spoločnosti je spracované automatickým spôsobom pomocou programu SOFTIP . Účtovnícky systém ústí do spracovania hlavnej účtovnej knihy, obratovej predvahy, denníka, súvahy a výkazu ziskov a strát.

Hodnotenie hospodárenia spoločnosti v účtovnom období a účtovná závierka za rok 2013 boli vykonané v súlade s príslušnými právnymi predpismi. Účtovná závierka podlieha povinnosti overenia audítorom. Podľa výroku audítora účtovná závierka vyjadruje vernú a vo všetkých významných súvislostiach finančnú situáciu spoločnosti k 31.12.2013 a výsledok hospodárenia za rok, ktorý sa skončil k uvedenému dátumu , je vykázaný v súlade so zákonom o účtovníctve – bez výhrad. Účtovná závierka pozostáva z výkazov Súvaha, Výkaz ziskov a strát, poznámky k ročnej závierke, ktoré tvoria prílohu daňového priznania právnických osôb za zdaňovacie obdobie roku 2013.



## NÁVRH NA UZNESENIE Z VALNÉHO ZHROMAŽDENIA

Valné zhromaždenie na svojom rokovaní preskúmalo riadnu účtovnú závierku spoločnosti zostavenú k 31.12.2013, ako aj jej finančnú a majetkovú situáciu za rok 2013. Konštatuje, že účtovná závierka je v súlade so všeobecnými záväznými predpismi, ako aj so spoločenskou zmluvou o založení spoločnosti s ručením obmedzeným.

Valné zhromaždenie schvaľuje riadnu účtovnú závierku za rok 2013 a navrhuje vykázanú stratu za rok 2013 po zdanení vo výške 520 EUR zúčtovať na účet 428 10 – nerozdelený zisk minulých rokov

V Kružlove 20.11.2014

Štefan Kramár  
Predseda Valného zhromaždenia