

Konsolidovaná výroční správa
Consolidated Annual report

2013



OBSAH | CONTENTS

Príhovor predsedu dozornej rady	4	Speech of the Supervisory board Chairman
Profil MATADOR HOLDING, a.s.	6	Profile of MATADOR HOLDING, a.s.
Strategické ciele Skupiny MATADOR	8	Strategic goals of MATADOR GROUP
Orgány spoločnosti	10	Company bodies
RIADENIE SKUPINY MATADOR	12	MATADOR GROUP MANAGEMENT
Ekonomická a finančná pozícia v roku 2013	14	Economical and financial position in the year 2013
Kľúčové informácie o Skupine MATADOR	18	Key Information about MATADOR GROUP
Ostatné zverejnenia	28	Other publications
Skutočnosti, ktoré nastali po dni ku ktorému sa zostavuje účtovná uzávierka	28	Post-balance sheet events
Konsolidovaná účtovná závierka k 31. decembru 2013 zostavená podľa Medzinárodných štandardov pre finančné výkazníctvo platných v Európskej únii	30	Consolidated Financial Statements for the year ended 31 December 2013 prepared in accordance with International Financial Reporting Standards as adopted by the European Union

PRÍHOVOR PREDSEDU DOZORNEJ RADY

SPEECH OF THE SUPER- VISORY BOARD CHAIRMAN

SKUPINA MATADOR MÁ PRAVIDLÁ I VÝSLEDKY

Vážení akcionári, vážení zamestnanci,

Bilancia, teda výročná správa, nás každý rok núti obzrieť sa za hospodárením v hodnotenom období. Je to čas zamyslieť sa nad ekonomickými výsledkami, vykonanou prácou a dosiahnutými cieľmi. Pri podrobnom štúdiu výročnej správy a kontrole individuálnej účtovnej závierky sa človeku ten vlašajší rok premietne a natíska sa otázka: bolo vykonané všetko pre ďalší rozvojspoločnosti?

Čitateľa výročnej správy určite zaujme tá časť, ktorá pojednáva o tom, čím sa firma zaoberá, premýšľa o predmete činnosti. Kľúčovými slovami sú vývoj, dizajn, inovácie, konštrukcia a sériová výroba lisovaných a zváraných komponentov a zostáv, ale aj zákazková výroba a robotizácia. Každé slovo by mohlo reprezentovať samostatnú činnosť obchodnej spoločnosti. Sú to aktivity, ktoré charakterizujú našu dobu, trendy rozvoja a pokrok spoločnosti. Preto je namieste otázka či je možné tak zložitý výrobný-vývojový „orchester“ dirigovať. Výsledky práce premietnuté do výsledkov hospodárenia, do bilančných čísiel ukazujú, že , manažment spoločnosti dokázal skupinu Matador dodirigovať k lepším výsledkom, ako tomu bolo vlani. Vďaka patrí všetkým zamestnancom. Bez ich práce na požadovanej úrovni by firma nebola stabilným „okom“ podnikateľského reťazca.

Uvedené je však možné iba ak sú stanovené zrozumiteľné ciele. Tie sa formujú v dlhých zložitých diskusiách pri ktorých je nutné robiť zo strany akcionárov i manažmentu kompromisy. V spoločnosti sú ciele nastavené vysoko – dosiahnuť stav, kedy členovia skupiny Matador budú spoľahlivý partner, vysoko kvalitne technologicky vybavený dodávateľ sériových komponentov a zostáv inžinierskych riešení pre auto - priemysel. Uvedené sa má stať realitou v období konfliktov, ktorými je sprevádzaný súčasný vývoj doma, ale aj v zahraničí, v teritóriách nášho podnikateľského záujmu. Do trhového prostredia vstupujú finančné aspekty vývoja, kurzový vývoj, sankcie a obmedzenia, ktoré spoločnosť neformuluje a ani nemôže ovplyvniť. Dosiahnutie naznačeného cieľa je preto podmienené poctivou prácou, dôverou finančných domov, vlastným výskumným zázemím, autentickým vývojom a jeho realizáciou. Zápas o takto definované zázemie charakterizoval nedávny vývojspoločnosti.

THE MATADOR GROUP HAS RULES AND RESULTS

Dear Shareholders, Dear Employees,

The year end, or rather the annual report, forces us to assess the economic performance for the given period. It is a time to reflect on financial results, the work performed and the goals achieved. As one examines the annual report and goes through the financial statements, it begs the question: Was everything done to ensure the future development of the company?

A reader of the financial statements will certainly be interested in the section that deals with the activities of the company and will consider the scope of activities. The key words are development, design, innovation, design and mass production of moulded and welded components, but also custom orders and robotization. Each of these phrases could represent the entire activities of a company. They are phrases that characterize our time, development trends and progress. That is why we must question whether it is possible to conduct such a complex “orchestra” of production-development. The results of our work are reflected in results of operations and, in turn, the financial results show that the management of the organization was able to lead the Matador Group to better results than the previous year. Thanks are due to every employee. Without their work to the required levels, the company would not be a stable “eye” in the business chain.

All this is possible only if sensible targets are set. These targets are formed through long and complex discussions, where both shareholders and management are required to make compromises. The targets are set high – to reach the point where members of the Matador Group are a reliable partner, a well-equipped supplier of series components and engineering solutions for the automotive industry. These goals must be realized in a period of conflict, which accompanies the current development at home and abroad, in territories where our business interests lie. Financial aspects of development are entering the market place, developments in exchange rates, sanctions and restrictions that the organization does not create and can not influence. Achieving the set target is therefore dependent on hard work, the trust of the financial houses, internal research facilities, and real development together with its implementation. This backdrop has characterized the recent development of the organization.



Skupina Matador v hodnotenom období plnila nielen svoje hospodárske ciele, ale prispela aj ku napĺňaniu širších spoločenských úloh. Jednou z nich je vytváranie pracovných príležitostí. Skupina poskytuje prácu pre 1128 zamestnancov z čoho 27 sú riadiaci pracovníci. Ak si uvedomíme, že nezamestnanosť sa spája so socialnou polarizáciou a rastom chudoby ako faktormi destabilizujúcimi ekonomiku, tak vplyv spoločnosti na zamestnanosť v regióne pôsobenia treba oceniť. O to viac, že Skupina Matador vytvorila viac pracovných príležitostí ako v predchádzajúcom období a v budúcom roku plánuje zamestnať o 196 nových pracovníkov viac. Pre našich zamestnancov je to nielen pravidelný príjem finančných prostriedkov nutných pre fungovanie rodiny, ale aj príležitosťou pre ich ďalšie vzdelávanie resp. pre dopĺňanie vzdelania. Nezanedbateľnou súčasťou programového smerovania spoločnosti je spolupráca s vysokými školami a strednými odbornými školami.

Dozorná rada pri napĺňaní svojich kontrolných oprávnení spolupracuje s akcionármi i manažmentom spoločnosti. Táto spolupráca je založená na dôvere vkladanej do každého rozhodnutia, do každej diskusie či polemiky. Dozorná rada aj v uplynulom období mohla konštatovať, že ekonomika spoločnosti je vedená s plným rešpektovaním zákonov a to tak v oblasti účtovnej, finančnej ako aj pracovnoprávnej. Naznačený faktor vyplýva nielen z činnosti kontrolného orgánu spoločnosti, ale aj z počtu sporov, ktoré spoločnosť vedie na súdoch. V oblasti právnych služieb bolo vynaložených viac prostriedkov na nové projekty ako na súdne trovy, čo je nepochybne pozitívna správa. Metóda rešpektu k zákonu a zákonnosti je jednou významných charakteristík činnosti akcionárskeho vedenia spoločnosti. To nie je v súčasných podmienkach samozrejmosťou. Aj preto má Matador svoje stabilné miesto v profesných podnikateľských štruktúrach a na trhu.

In the period under review, the Matador Group has achieved not only its economic goals, but has also made a contribution to reaching wider societal goals, one of which is the creation of work opportunities. The group provides work for 1128 employees, including 27 in management positions. If we consider that unemployment works together with social polarization and the rise of poverty as destabilizing factors to the economy, the impact the company makes through employment in regions affected should be valued. And more so, given that the Matador Group created more work places than in the previous period and plans to employ over 196 new workers in the next year. For our employees, this not only means a regular source of income, necessary to maintain a family, but also an opportunity to further, or supplement, their education. An essential element in the company's program is cooperation with Universities and technical secondary schools.

In the execution of its duties, the Supervisory Board cooperates with both the management and shareholders of the company. This cooperation is based on a trust invested in every decision, every discussion, every argument. The Supervisory Board in the period ended, could also conclude that the economic management of the company has been in full compliance with the law, including the areas of accounting, financial and labour law. This is evident in both the activities of the controlling body of the company and in the number of court cases the company is currently involved in. In the area of legal services, more resources were allocated to new projects than to legal costs on court cases, which is undoubtedly positive news. A systematic respect for the law and legal practices is one of the major characteristics of a shareholder led company. In the current climate, this is not to be taken for granted. And it is also for this reason that Matador has a stable position in professional business structures and on the market.

Doc. JUDr. Ľubomír Fogaš, CSc
Predseda dozornej rady

Doc. JUDr. Ľubomír Fogaš, Csc
Predseda dozornej rady

PROFIL MATADOR HOLDING, A.S.

PROFILE OF MATADOR HOLDING, A.S.

MATADOR HOLDING, a.s. bola zaregistrovaná ako manažérska spoločnosť holdingového typu top manažmentom MATADOR a.s. 10. marca 1997 s oficiálnym sídlom na Streženickej ceste 45, Púchov, Slovenská republika.

Od novembra 2010 je centrálou spoločnosti areál na Bojníckej ulici č. 3 v Bratislave. MATADOR HOLDING, a.s. je 100 %-ným majiteľom spoločnosti M.I.L. MATINVESTMENTS LIMITED.

Spoločnosť MATADOR HOLDING, a.s. predstavuje materskú spoločnosť Skupiny MATADOR a jej hlavnou činnosťou je strategické riadenie všetkých jej majetkových účasí. Zároveň im poskytuje ekonomicko-finančné, personálne, IT a iné služby pre dosahovanie výkonov v súlade so stratégiou skupiny.

Ambíciou skupiny MATADOR je zaujať pevné miesto na európskom trhu v pozícii systémového dodávateľa komponentov pre automobilový priemysel, ako aj iné priemyselné odvetvia. V súčasnosti sa skupina MATADOR zaoberá vývojom, dizajnom, inováciami, konštrukciou a sériovou výrobou lisovaných a zváraných komponentov a zostáv, ako aj strojárskou zákazkovou výrobou, návrhmi a riešeniami v oblasti priemyselnej automatizácie a robotizácie v strojárскеj výrobe.

MATADOR HOLDING, a.s. was registered by the top management of MATADOR a.s. on March 10th, 1997 as holding type managerial company with an official residence at 45 Streženická cesta, Púchov, Slovak Republic.

Since November 2010, the company's headquarters is at the Bojnická ulica 3 area in Bratislava. MATADOR HOLDING, a.s. is a 100 % owner of the company M.I.L. MATINVESTMENTS LIMITED.

The company MATADOR HOLDING, a.s. is the mother company of the MATADOR Group and its main activity is strategic managing of all its capital investments. At the same time it provides economic-financial, human resources, IT and other services for achieving performance in accordance with the group's strategy.

MATADOR Group has an ambition to gain a firm place in the European market in a position of a system component supplier for the automotive as well as non-automotive industries. Nowadays, the Group MATADOR deals with development, design, innovations, construction and production of pressed and welded mass-produced components and assemblies, as well as order engineering production, proposals and solutions in the field of automation and robotization in engineering production.



STRATEGICKÉ CIELE SKUPINY MATADOR

STRATEGIC GOALS OF MATADOR GROUP

Misia	<ul style="list-style-type: none">• Zaujať pevné miesto na európskom trhu v pozícii systémového dodávateľa komponentov pre automobilový priemysel, ako aj iné priemyselné odvetvia. V súčasnosti sa skupina MATADOR zaoberá vývojom, dizajnom, inováciami, konštrukciou a sériovou výrobou lisovaných a zvarovaných komponentov a zostáv, ako aj strojárskou zákazkovou výrobou, návrhmi a riešeniami v oblasti priemyselnej automatizácie a robotizácie v strojárkej výrobe.
Vízia	<ul style="list-style-type: none">• Byť spoľahlivým, špičково technologicky vybaveným dodávateľom sériových komponentov, zostáv a inžinierskych riešení pre automobilový priemysel, ako aj iné priemyselné odvetvia, s vlastným vývojovým, výskumným a konštrukčným zázemím.
Základné hodnoty	<ul style="list-style-type: none">• Sebavedomie a ambicióznosť• Fungujúci a spolupracujúci management (tímová spolupráca)• Inovatívnosť a flexibilita v prístupe k trhu• Zákazník v strede záujmu - „Prvá voľba“ pre zákazníkov• Orientácia na výsledky• Podpora schopných a umožnenie ich rozvoja, motivácie• Loajalita k partnerom (vnútorným i vonkajším)• Spoľahlivosť, dlhodobosť, stabilita, dôveryhodnosť• Kvalitné medziľudské vzťahy a silná firemná kultúra• Etické zásady a spoločenská zodpovednosť



<p>The Mission</p>	<ul style="list-style-type: none"> • MATADOR Group has an ambition to gain a firm place in the European market in a position of a system component supplier for the automotive as well as non-automotive industries. Nowadays, the Group MATADOR deals with development, design, innovations, construction and production of pressed and welded mass-produced components and assemblies, as well as order engineering production, proposals and solutions in the field of automation and robotization in engineering production.
<p>The Vision</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Is to be a credible, technologically top equipped supplier of mass-produced components, products and engineering solutions for automotive and also other industries with our own research, development and construction background.
<p>Basic Values</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Self-esteem and ambition • A working and cooperative management (teamwork) • Innovation and flexibility in market approach • Customer at the heart – “first choice” for customer • Focus on results • Support for the capable and facilitation of their development and motivation • Loyalty towards partners (internal and external) • Reliability, long lasting, stability, credibility • Quality interpersonal relationship and a strong corporate culture • Ethical principles and social responsibility

4 ORGÁNY SPOLOČNOSTI COMPANY BODIES

Predstavenstvo / Board of Directors

Doc. Ing. Štefan Rosina, PhD., MBA

Predseda / Chairman

Ing. Miroslav Rosina, PhD.

Podpredseda / Vice-Chairman

Ing. Jozef Vozár

Člen / Member

Dozorná rada / Supervisory board

Doc. JUDr. Ľubomír Fogaš, CSc.

Predseda / Chairman

Ing. Dušan Mikula

Člen / Member

Ing. Jaroslav Zigo

Člen / Member

Materskú spoločnosť MATADOR HOLDING, a.s. vlastní traja akcionári - fyzické osoby, z ktorých žiadna nevlastní viac ako 41,4% - ný podiel na základnom imaní. MATADOR HOLDING, a.s. nemá v zahraničí organizačnú zložku.

The mother company MATADOR HOLDING, a.s. is owned by 3 shareholders - physical persons, from whom neither owns over 41,4% share of the stock capital. MATADOR HOLDING, a.s. has no organizational unit abroad.



Doc. Ing. Štefan Rosina, PhD., MBA

Absolvoval štúdium na Chemicko-technologickú fakultu Slovenskej vysokej školy technickej v Bratislave, následne doktorandské štúdium na Ekonomickej Univerzite v Bratislave a titul Docent získal na Fakulte metalurgie a materiálového strojárstva Technickej univerzity v Ostrave. V roku 2013 absolvoval MBA Automotive štúdium na Technickej univerzite vo Viedni a Slovenskej technickej univerzite v Bratislave. V skupine MATADOR pracuje od roku 1984, kedy začal svoje pôsobenie v oblasti vývoja a výskumu. Neskôr pracoval na úseku technicko-investičnej výstavby, kde sa v roku 1989 stal vedúcim odboru výstavby. V roku 1995 nastúpil do funkcie riaditeľa divízie technického rozvoja a v roku 1997 bol vymenovaný za viceprezidenta pre vedu, techniku a rozvoj. Neskôr pôsobil taktiež vo funkcii viceprezidenta pre stratégiu. Vo svojej úspešnej profesionálnej kariére pokračuje od roku 2002 ako predseda predstavenstva a prezident spoločnosti. Zároveň zastreďuje funkciu viceprezidenta Zväzu Automobilového Priemyslu SR.

**Doc. Ing. Štefan Rosina, PhD.**

He graduated from the Faculty of Chemical and Food Technology, Slovak University of Technology in Bratislava, then he completed his PhD. Study at University of Economics in Bratislava and obtained a degree of university lecturer (Docent) at Faculty of Metallurgy and Materials Engineering, Technical University of Ostrava. In year 2013 he finished his studies of MBA Automotive at Vienna University of Technology and Slovak University of Technology in Bratislava. He has been working in Matador since 1984, when he started in research and development. Later he was working in the Section of Technology and Investment Development, and he became a Construction Department Manager in 1989. In 1995 he became Technical Development Division Director and in 1997 he was appointed Vice-President for Science, Technology and Development. Later he also worked as Vice-President for Strategy. Since 2002 he has been pursuing his successful professional career as the Board of Directors Chairman and Company President. He is also the vice president of the Automotive Industry Association of Slovak republic.

Ing. Miroslav Rosina, PhD.

Absolvoval inžinierske štúdium na Univerzite Carl Schorlemmer v Leuna-Merseberg, Nemecku a doktorandské štúdium na ekonomickej Univerzite v Bratislave. V skupine MATADOR začal pracovať v roku 1983 do oblasti vývoja a výskumu, neskôr pôsobil ako riaditeľ marketingového oddelenia. V 90-tych rokoch pôsobil v Spolkovej republike Nemecko v spoločnosti Metzeler Reifen GmbH na poste výrobného manažéra. V polovici 90-tych rokov sa vrátil do skupiny MATADOR a nastúpil na funkciu riaditeľa divízie marketingu a exportu. Od roku 1997 do roku 2007 viedol obchodné zastúpenie skupiny MATADOR v SRN. V roku 1997 bol zároveň vymenovaný do funkcie viceprezidenta pre zahraničné vzťahy. V tejto funkcii zodpovedal za zahraničnú politiku spoločnosti. V súčasnosti pôsobí ako podpredseda predstavenstva a viceprezident.

**Ing. Miroslav Rosina, PhD.**

He obtained his Engineer diploma at Technical University Carl Schorlemmer in Leuna-Merseburg, Germany and his PhD. at University of Economics in Bratislava. In 1983 he started working in Matador's research and development, later he was a Marketing Department Director.

In the 90s he was working as a Product Manager in Metzeler Reifen GmbH, Germany. In mid-90s he got back to Matador and became Marketing and Export Division Director. From 1997 to 2007 he ran Matador Commercial Representation in Germany. In 1997 he was also appointed Vice-President for Foreign Affairs, and he was responsible for the company's foreign policy. Today he is the Board of Directors Vice-Chairman and Vice-President of the Company.

Ing. Jozef Vozár

Po štúdiu na Strojníckej fakulte Slovenskej vysokej školy technickej v Bratislave absolvoval postgraduálne štúdium v odbore inžinierska psychológia. Do MATADORu Púchov prišiel už v roku 1965 na oddelenie projekcie. Počas svojho viac ako 45 ročného pôsobenia zastával v spoločnosti celý rad významných riadiacich funkcií, medzi inými ako šéf expertných tímov v Barme, Indii, Číne, Turecku a Juhoslávii, kde získal zahraničné skúsenosti. V roku 1992 nastúpil do funkcie vedúceho úseku stratégie rozvoja firmy a od roku 1995 pôsobil vo funkcii viceprezidenta pre stratégiu. V roku 1998 sa stal prezidentom spoločnosti a v rokoch 2000 až 2002 vykonával funkciu generálneho riaditeľa. Od roku 2002 pôsobil vo funkcii viceprezidenta pre stratégiu. V súčasnosti pôsobí ako člen predstavenstva a viceprezident.

**Ing. Jozef Vozár**

After graduating from the Faculty of Mechanical Engineering, Slovak University of Technology in Bratislava, he completed his postgraduate studies in engineering psychology. He acceded to Matador Púchov in 1965 and started working in engineering department. During his more than 45 years of work he held a whole range of important controlling offices in the Company, he was a head of expert teams in Burma, India, China, Turkey and Yugoslavia, where he obtained foreign practice. In 1992 he took up the position of Section Manager for Company Development Strategy and he was Vice-President for strategy since 1995. In 1998 he became President of the Company and in the years of 2000 - 2002 he was working at the position of General Director. Since 2002 he was Vice-President for Strategy. Today he is a member of the Board of Directors and Vice-President of the Company.

RIADENIE SKUPINY MATADOR

MATADOR GROUP MANAGEMENT

Skupina MATADOR sa skladá zo strategických podnikateľských jednotiek (SBU), ktorých cieľom je koordinácia činností spoločností skupiny pôsobiacich v jednotlivých podnikateľských oblastiach, ako aj koordinácia spoločného postupu SBU pri poskytovaní dodávok na kľúč / komplexných riešení zákazníkom.

Každá SBU má svoj dlhodobý - strategický plán aj jednoročný podnikateľský plán a manažér SBU koordinuje činnosť jednotlivých spoločností SBU prostredníctvom manažovania riaditeľov týchto spoločností.

Na čele každej SBU je manažér SBU, ktorého menuje na návrh generálneho riaditeľa materskej spoločnosti predstavenstvo materskej spoločnosti (MATADOR HOLDING, a.s.). Manažér SBU je zvyčajne riaditeľ najvýznamnejšej spoločnosti SBU.

Nemení sa právna subjektivita týchto spoločností, naďalej vystupujú ako samostatné právnické osoby riadené svojimi štatutárnymi orgánmi (predstavenstvom alebo konateľmi) a výkonným manažmentom.

SBU Automotive

Spoločnosti zoskupené v SBU Automotive poskytujú hlavne výrobu kovových lisovaných komponentov a zvarovaných zostáv pre automobilový a elektronický priemysel a predaj nástrojov - lisovacích foriem. Výrobky dokáže pripraviť od návrhu lisovacej formy až po hotový výrobok.

SBU Engineering

poskytuje komplexné, vysoko kvalitné riešenia v troch špecifických divíziách: všeobecné strojárstvo, priemyselná automatizácia a výroba lisovacích nástrojov pre automobilový priemysel, ako aj pre ďalšie priemyselné odvetvia.

Všeobecné strojárstvo: Ponúka riešenia z oblasti strojárenskej výroby: komplexné zvarané konštrukcie, obrábanie, montáž, jed noučelové zariadenia a vulkanizačné lisy.

Priemyselná automatizácia: Poskytuje dodávky riešení pre automotive, systémové integrácie robotov KUKA, automatizácia

MATADOR Group consists of Strategic Business Units (SBU's), whose main focus is coordination of the activities of the group companies active in particular business areas, as well as coordination of the mutual SBU proceeding in providing turn-key deliveries / complex solutions for the customers.

Each SBU has its own long-term strategic plan as well as a one year business plan and the SBU manager coordinates the activities of the individual SBU companies by the way of managing the directors of these companies.

At the head of each SBU is an SBU manager, he is appointed by the board of directors of the mother company (MATADOR Holding, a.s.) upon a proposal of the general manager of the mother company. The SBU manager is usually the director of the most important SBU company.

The legal personality of these companies does not change, they act further as autonomous legal entities managed by their statutory bodies (board of directors or executive director) and executive management.

Automotive

The companies grouped in SBU Automotive provide the customers in the Automotive area with products of stamping automatically / manually welded and joined metal arrangements. They are able to prepare the product from the design of the stamping mold up to the final product.

SBU Engineering

offers complex, high quality solutions from three distinctive divisions: General Engineering, Industrial Automation and Tools for automotive as well as non-automotive industrial sectors.

General machinery: This division offers solutions from the area of machinery manufacturing: complex welded constructions, machining, assembling, single-purpose equipment and vulcanization presses.

Industry automation: This division provides deliveries of solutions for automotive, system integrations of the KUKA robots, automation and robotization of assembly lines,



a robotizácia liniek, výroba zvaracích pracovísk, PLC programovanie, konštrukcie v CATIA, Inventor.

Nástroje: Dodáva precízne odladené a otestované transférové lisovacie nástroje, tandemové lisovacie nástroje.

SBUR&D

Špecializuje sa na poskytovanie dizajnerských, vývojových konštrukčných a výpočtových produktov a služieb pre automobilových výrobcov a ich dodávateľov.

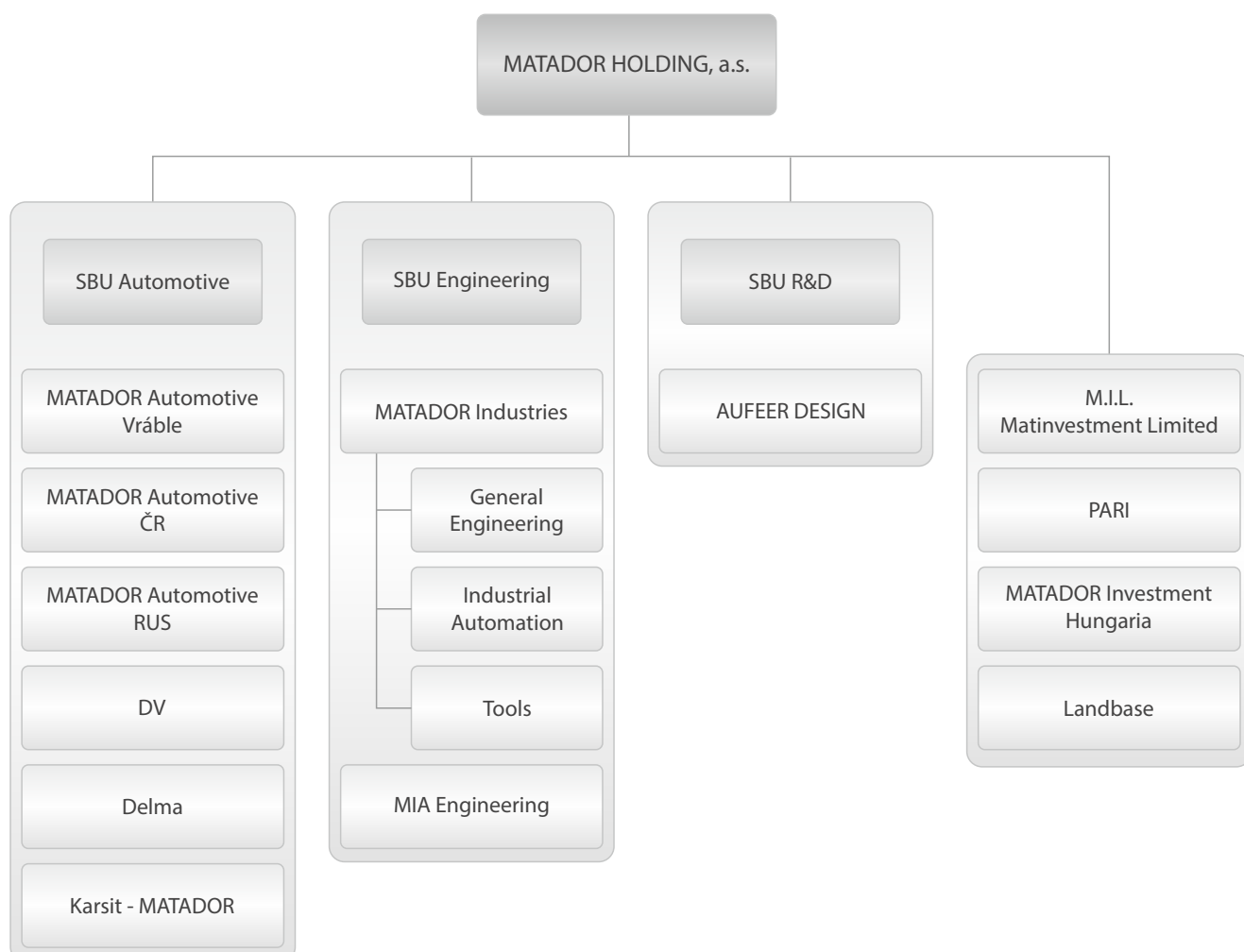
manufacturing of welding workplaces, PLC programming, designing in CATIA, Inventor.

Tools: Transfer pressing tools, progressive dies, transfer-pressing tools.

SBUR&D

This division is focused on providing design, development, constructional and computing products for automotive producers and their suppliers.

Prehľad dcérskych spoločností, spoločných podnikov a pridružených spoločností Skupiny MATADOR k 31.12.2013.
Overview of subsidiaries, joint ventures and associated companies in the MATADOR Group at Dec 31st, 2013



EKONOMICKÁ A FINANČNÁ POZÍCIA V ROKU 2013

ECONOMICAL AND FINANCIAL POSITION IN THE YEAR 2013

Informácie o materskej spoločnosti MATADOR HOLDING, a.s.

Rok 2013 bol pre materskú spoločnosť dôležitý z hľadiska strategického riadenia spoločnosti najmä v súvislosti s rozvíjaním divízií spoločnosti MATADOR Industries, a.s. a úspešného rozbehu MATADOR Automotive Rus LLC v Nižnom Novgorode, projektu ŠKODA v spoločnosti MATADOR Automotive CR, s.r.o. v Liberci a s prácami na projekte AUDI Q7 v SBU Automotive.

Informácie o SKUPINE MATADOR

Údaje v nasledujúcej tabuľke vychádzajú z IFRS konsolidácie:

v tis. EUR	2013	2012	2011	in EUR thousands
Tržby	142 621	127 206	111 178	Sales
HV pred zdanením	4 733	4 711	-974	Profit Befor Tax
EBITDA ¹⁾	17 417	16 304	10 527	EBITDA ¹⁾
ROE ²⁾	4,45 %	3,32 %	-1,37 %	ROE ²⁾
Pracovný kapitál / Tržby ³⁾	9,41 %	4,10 %	1,82 %	Working Capital / Sales ³⁾
PH na pracovníka	26,1	24,2	15,5	AV per employee

1) HV pred zdanením + odpisy a opravné položky k majetku + nákladové úroky; ENG: Profit Before Tax + depreciaton and amortisation + interest expense

2) HV po zdanení / priemerná výška vlastného imania; ENG: Profit After Tax / average equity

3) Priemerný pracovný kapitál za posledné 2 roky / tržby; ENG: Average working capital of 2 years / sales

Skupina MATADOR je tvorená materskou spoločnosťou MATADOR HOLDING, a.s. a všetkými dcérskymi spoločnosťami.

Skupina MATADOR dosiahla podľa IFRS konsolidovaný zisk po zdanení za rok 2013 v hodnote 3 979 tis. EUR (v roku 2012 zisk 2 851 tis. EUR). Ide o významný nárast voči roku 2012, t.j. o 39,6%.

Pod tento výsledok sa podpísali najvýznamnejšie spoločnosti Skupiny MATADOR nasledovne:

Information about the mother company MATADOR HOLDING, a.s.

The year 2013 was important for the mother company in term of the company's strategic management in connection with the development of the divisions of the MATADOR Industries, a.s. company and with the successful starting-up of MATADOR Automotive Rus LLC in Nizhny Novgorod, the project ŠKODA in the MATADOR Automotive ČR company in Liberec and work on AUDI Q7 in SBU Automotive.

Information about the MATADOR GROUP

The data in the following table are coming from the IFRS consolidation.

MATADOR Group consists of mother company MATADOR HOLDING, a.s. and all its subsidiaries.

According to IFRS, MATADOR Group reached consolidated profit after tax for 2013 in an amount of 3 979 thousand EUR (in the year 2012 a profit of 2 851 thousand EUR). It is a significant increase compared with the year 2012, i.e. by 39,6%.

Most important companies of the MATADOR Group contributed to this result as follows:



Spoločnosť MATADOR Automotive Vráble, a.s. dosiahla v roku 2013 výsledok hospodárenia po zdanení v hodnote 2 385 tis. EUR, čím si splnila svoj podnikateľský plán. (v roku 2012 dosiahla výsledok hospodárenia po zdanení vo výške 1 818 tis. EUR).

Výsledok hospodárenia po zdanení spoločnosti MATADOR Automotive ČR s.r.o. bol v roku 2013 strata – 533 tis. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom) a v roku 2012 strata – 1 654 tis. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom). Táto strata pred zdanením vyplynula najmä z dôvodu pomalšieho nábehu nosného projektu ŠKODA RAPID v roku 2012 a nerealizovaných kurzových strát, ktoré dosiahli netto hodnotu v roku 2013 – 809 tis. EUR.

Spoločnosť MATADOR Automotive Rus LLC založená v roku 2012 dosiahla v roku 2013 stratu po zdanení -105 tis. EUR. (v roku 2012 dosiahla stratu -55 tis. EUR) prepočítané priemerným ročným kurzom daného roku.

DV, s.r.o. sa podieľal na hospodárskom výsledku skupiny iba 24% podielom, VH po zdanení dosiahla spoločnosť DV, s.r.o. vo výške 353 EUR, v roku 2012 vo výške 18 tis. EUR.

Spoločnosť MATADOR Industries, a.s. dosiahla výsledok hospodárenia po zdanení 780 tis. EUR, čo predstavuje oproti roku 2012 nárast o 12 % v ktorom dosiahla výsledok hospodárenia po zdanení 697 tis. EUR.

Spoločnosti MIA, v ktorej má skupina MATADOR 24% podiel, dosiahla VH po zdanení v roku 2013 vo výške 99 tis. EUR a v roku 2012 vo výške 51 tis. EUR.

In 2013, the company MATADOR Automotive Vráble, a.s. reached a profit after tax in an amount of 2 385 thousand EUR, whereby it fulfilled its business plan. (in 2012 a profit of 1 818 thousand EUR).

The loss before tax of the company MATADOR Automotive CR, s.r.o. was recorded at -533 thousand EUR in 2013 and -1 654 thousand EUR in 2012. (calculated with the year's average exchange rate). The loss was caused by the slower startup of the main project ŠKODA RAPID in year 2012 and unrealized foreign exchange losses in net value of 809 thousand EUR in year 2013.

The company MATADOR Automotive Rus LLC, founded in 2012, reached a loss after tax in an amount of -105 thousand EUR in 2013 and a loss - 55 thousand EUR in 2012 (calculated with the year's average exchange rate).

DV, s.r.o. participated on the profit of the MATADOR Group only with 24% share of their stock capital. DV, s.r.o. profit after tax was in 2013 recorded in amount of 353 EUR and in 2012 in amount of 18 thousand EUR.

The company MATADOR Industries, a.s. reached a profit after tax in an amount of 780 thousand EUR, what represents 12% increase compared with the year 2012, when profit after tax of 697 thousand EUR was recorded.

The company MIA, s.r.o. participated on the profit of the MATADOR Group with 24% share of their stock capital and recorded profit after tax in amount of 99 thousand EUR in 2013 and of 51 thousand EUR in 2012.

Spoločnosť Aufeer Design, s.r.o. v ktorej má skupina MATADOR 24%ný podiel dosiahla v roku 2013 výsledok hospodárenia pred zdanením na úrovni 866 tis. EUR a v roku 2012 na úrovni 686 tis. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom).

Spoločnosť MATADOR HOLDING, a.s. ako materská spoločnosť dosiahla v roku 2013 zisk po zdanení v objeme 237 tis. EUR a v roku 2012 v objeme 535 tis. EUR.

V súlade s dlhodobou stratégiou Skupiny MATADOR spoločnosť PARI, s.r.o. aj v roku 2013 znižovala objem neperspektívnych dlhodobých nevýrobných nehnuteľností a pozemkov a z dôvodu rekonštrukcie sídla spoločnosti MATADOR HOLDING, a.s. na Bojníckej ulici vykázala stratu vo výške -260 tis. EUR v roku 2012 vykázala stratu vo výške -202 tis. EUR.

Spoločnosť M.I.L. Matinvestment Limited dosiahla v roku 2013 VH po zdanení na úrovni 1 203 tis. EUR a v roku 2012 VH po zdanení 357 tis. EUR, nárast bol hlavne spôsobený rozpustením rezerv na environmentálne záťaž a re-call a efektívnym nakladaním s voľnými finančnými zdrojmi.

Pozitívny vplyv konsolidačných úprav vo výške 769 tis. EUR (rok 2012: 1 144 tis. EUR) predstavoval z významnej časti elimináciu časového rozlíšenia výnosov budúcich období projektu VW UP, rezerv na poníženia cien, kurzové rozdiely a úpravy hodnoty majetku a odpisov v konsolidovanej účtovnej závierke podľa IFRS.

Skupina MATADOR vykázala celkové aktíva v hodnote 189 149 tis. EUR (v roku 2012: 173 819 tis. EUR), t.j. o 8,8% viac ako v roku 2012. Tento nárast spôsobil hlavne rast obežného majetku o 16 740 tis. EUR, konkrétne zásob, najmä nástrojov v súvislosti s realizáciou projektov pre zákazníkov VW GROUP a SUZUKI a teda vzrástol aj pracovný kapitál.

Stále aktíva spoločnosti klesli o 2 015 tis. EUR, najmä vplyvom odpredaja dlhopisov určených na predaj a mierneho poklesu hodnoty dlhodobého majetku spôsobeného odpisovaním.

V krátkodobej a dlhodobej časti výnosov budúcich období je zaúčtovaná zostávajúca časť dotácie na zväzacie pracoviská.

Skupina MATADOR v roku 2013 preinvestovala cca 11,8 mil. EUR, z toho do priamych projektových investícií v hodnote cca 4,6 mil. EUR (hlavné projekty Audi Q7, Škoda Fabia, Suzuki SX4 - cross, pracovisko na produkciu platformových dielov), do budov a pozemkov preinvestovala cca 2,6 mil. EUR, ostatné investície boli smerované do rozšírenia a obnovenia strojového parku, KTL linky, skladovacích a iných logistických kapacít, vozového parku, hardvéru, softvéru a licencií.

V roku 2013 mala Skupina v priemere 1 128 zamestnancov (2012: 1 069 zamestnancov), z toho 27 riadiacich pracovníkov (2012: 32 pracovníkov).

Aufeer Design, s.r.o. company where the MATADOR Group owns 24% share reached a profit before tax in an amount of 866 thousand EUR in 2013 and an amount of 686 thousand EUR in 2012 (calculated with the year's average exchange rate)

In 2013, the company MATADOR HOLDING, a.s. as the mother company reached a profit after tax in amount of 237 thousand EUR and in 2012 reached a profit after tax in amount of 535 thousand EUR.

In line with the long-term strategy of the MATADOR Group the company PARI, s.r.o. reduced also in 2013 the volume of the long-term non-productive real estates and grounds without perspective. Due to the reconstruction of the headquarters of the company MATADOR HOLDING, a.s. in the Bojnická street it recorded a loss in an amount of - 260 thousand EUR, in 2012 recorded a loss of -202 thousand EUR.

In 2013, M.I.L. Matinvestment Limited reached a profit after tax in the level of 1 203 thousand EUR and in 2012 recorded a profit of 357 thousand EUR. Profit increase was mainly due to release of provision for ENVIRO and RECALL and effective use of free financial resources.

The positive influence of consolidation adjustments in an amount of 769 thousand EUR (in 2012: 1 144 thousand EUR) was caused mainly by elimination of deferred income of project VW UP, provisions for price reductions, foreign exchange differences and changes of the property, plant and equipment value in the consolidated financial statements according IFRS.

The MATADOR Group recorded total assets in a value of 189 149 thousand EUR (in the year 2012: 173 819 thousand EUR), i.e. by 8,8% more than in 2012. This increase was caused mainly by the growth of the current assets by 16 740 thousand EUR, specifically by the growth of inventories - tools for VW GROUP and SUZUKI projects, it resulted in growth of working capital.

The non-current assets of the company were decreased by 2 015 thousand EUR mostly due to sale of bonds and slight decrease of property plant and equipment caused by depreciation.

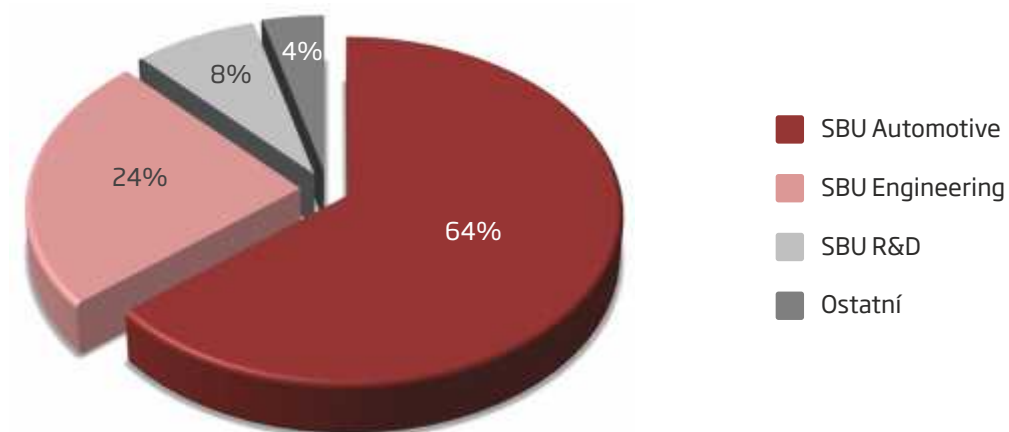
The remaining part of the donation for the welding workplaces is carried to account of both the short-term and long-term part of the deferred incomes.

In 2013, MATADOR Group invested about 11,8 mil. EUR, into direct project investments in the value of 4,6 mil. EUR (main projects Audi Q7, Škoda FABIA, Suzuki SX4-cross, workplace for manufacturing platform parts), into land and building investments in value of 2,6 mil. EUR. Other investments into extensions and renovations of the machine pool, cataphoresis line, the storage and other logistic capacities, car fleet and hardware, software and the licenses.

In 2013, the group employed 1 128 employees in average (2012: 1069), 27 from them were senior managers (2013: 32 senior managers).

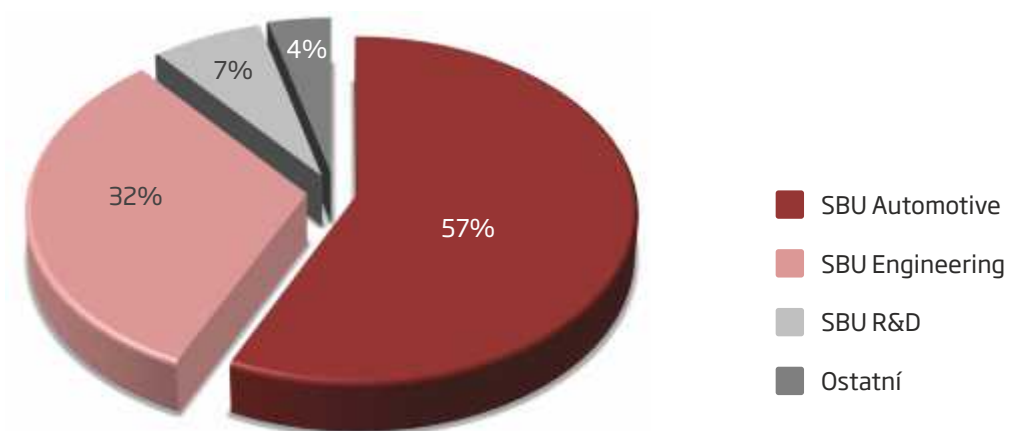
Podiel jednotlivých SBU v roku 2013

Sales of SBUs 2013



Podiel jednotlivých SBU v roku 2012

Sales of SBUs 2012



KLÍČOVÉ INFORMÁCIE O SKUPINE MATADOR

KEY INFORMATION ABOUT THE COMPANY

Ocenenia

Našej spoločnosti MATADOR Industries, a.s. sa na základe hodnotenia systému riadenia produktivity v podniku, výsledkov hospodárenia a hodnotení vývoja vybraných podnikových ukazovateľov, podarilo uspieť spomedzi veľkých hráčov slovenského priemyslu a vyhrať v roku 2013 národnú cenu produktivity za rok 2012 v kategórii veľký podnik. Účast' v súťaži považujeme za veľký prínos, umožnila nám získať reálny obraz o systéme riadenia produktivity, preverila naše poznatky a identifikovala potenciály pre neustále zlepšovanie, ktoré je pre nás ako inovatívnu spoločnosť prvoradé.

V Spoločnosti MATADOR Automotive Vráble sa podarilo zásadne znížiť Externé PPM voči rokom minulým, na hodnotu 32, čo sa pozitívne odzrkadlilo na hodnotení u zákazníkov. V priebehu roka 2013 sme si udržali hodnotenie A u zákazníkov OEM.

Riadenie ľudských zdrojov

Pohľad na riadenie ľudských zdrojov len prostredníctvom nákladov sa začína meniť, pretože základom personálnej práce sa stáva spravovanie ľudského kapitálu ako budúcej investície. Potvrdil to aj rok 2013, v ktorom sme nadviazali na predchádzajúce aktivity cieleného udržania talentov v rámci 2. ročníka Talent Management Programu, do ktorého sa zapojilo 27 zamestnancov a ktorý bol ukončený riešením praktických projektov v jednotlivých závodoch.

S inovatívnymi a kreatívnymi mladými ľuďmi intenzívne spolupracujeme na vysokých a stredných školách. Študenti STU Bratislava pôsobia v Študentskom inkubátore, stážisti Technickej univerzity v Košiciach, Žilinskej univerzity a Slovenskej technickej univerzity si rozširujú svoje teoretické poznatky riešením bakalárskych, diplomovaných a doktorandských prác. V rovnakej miere sa stredoškólcovia SOŠ a SPŠ v Dubnici nad Váhom, SOŠ vo Vrábľoch na odbornej praxi pod odborným vedením našich nastavovačov kovoobrábacích alebo CNC strojov či nástrojárov získavajú praktické zručnosti.

Awards

Based on assessment of the system of corporate productivity management and business result assessment, our company MATADOR Industries, a.s. was given an 2012 National Productivity Award in the large company category. Participation in the contest has been seen as highly beneficial, allowing us to get a realistic picture of the productivity management system, it verified our findings and identified potential for continuous improvement, which is our priority, being an innovative company.

In MATADOR Automotive Vráble company we managed to reduce the external PPM against previous years to the value of 32, which had a positive effect on our customer assessment. During the year 2013 we kept the A-category supplier at OEM customers.

Human Resources Management

The view of human resources management only through costs is beginning to change, since managing human capital as a future investment is becoming the basis of personnel work. This has been confirmed in 2013, in which we continued previous activities targeting retention of talents in the second year of the Talent Management Program, which involved 27 employees and was completed with solutions for practical projects in our plants.

We work in an intensive way with innovative and creative people at universities and secondary schools. STU Bratislava students are active in the Student Incubator, trainees from the Technical University in Košice, Žilina University and the Slovak Technical University broaden their theoretical knowledge with their undergraduate, graduate and doctoral theses. The same way secondary school students at SSS (Secondary Specialized School) and STS (Secondary Technical School) in Dubnica nad Váhom, SSS in Vráble get practical skills and professional experience under the expert guidance of our adjusters of metal-cutting or CNC machines or toolmakers.



Aj keď talentovaní mladí ľudia sú našou budúcnosťou, prostredníctvom „*succession planningu*“ sa venujeme aj súčasným manažérom a ich nástupcom, ktorých na základe výsledkov každoročného hodnotenia, s využitím assessment a development centra, rozvíjame v Modulárnom vzdelávaní.

Neustále zlepšovanie úrovne pracovných podmienok a kvality pracovného prostredia sme podporili prostredníctvom konkrétnych úloh a opatrení, ktoré vyplynuli z prieskumu podnikovej kultúry a angažovanosti našich zamestnancov výsledkom čoho je podniková kultúra, lojalita zamestnancov vyjadrená nízkou fluktuáciou a harmonickým vzťahmi s rôznymi spoločnosťami v okolí nášho pôsobenia.

Výskum a vývoj

V rámci skupiny Matador sa spoločnosti DV s.r.o a MIA Engineering, s.r.o primárne zameriavajú na výskum a vývoj. Skupina Matador vlastní v oboch spoločnostiach 24%-ný podiel.

MIA Engineering je zameraná na oblasť automatizácie a robotiky v strojárskom priemysle predovšetkým v automobilovom. Medzi hlavné činnosti patrí výskum a vývoj robotických pracovísk spájania a manipulácie. V spolupráci s katedrou Výrobnej techniky a robotiky Technickej univerzity Košice realizuje projekt „Aplikovaný výskum systémov inteligentnej manipulácie priemyselných robotov s neorientovanými 3D objektmi“, ktorý je spolufinancovaný zo štrukturálnych fondov.

DV s.r.o je zamerané na výskum a vývoj v oblasti tvárnenia a spájania (zváranie, nitovanie, lepenie). Na podporu týchto aktivít DV s.r.o získalo podporu zo štrukturálnych fondov.

Skupina MATADOR aktívne spolupracuje so študentmi a čerstvými absolventmi stredných a vysokých škôl a umožňuje im uplatniť nadobudnuté vedomosti v praxi, učí ich novým poznatkom z odboru strojárkej výroby a vývoja a tým najšikovnejším po úspešnom ukončení štúdia ponúka pracovné miesta.

Za všetky je ako príklad potrebné spomenúť aktívnu spoluprácu so Slovenskou technickou univerzitou v Bratislave. Spolupráca je rozdelená do dvoch tímov – tím „konštruktérov“ a tím „dizajnérov“.

Životné prostredie a kvalita

V priebehu roka 2013 vedenie Skupiny MATADOR venovalo systematickú pozornosť udržateľnému rozvoju v oblasti environmentálnej politiky a BOZP. Popri už tradičných záväzkoch

Although talented young people are our future, through succession planning, we also dedicate our time to current managers and their successors, who are developed in Modular Education, according to the results of the annual evaluation, using assessment and development centre.

Constant improvement of working conditions and quality of work environment have been supported through specific tasks and actions that emerged from a survey of corporate culture and commitment of our employees resulting in a corporate culture and loyalty of employees, expressed in low staff turnover and harmonious relations with various communities in our area of operation.

Research and development

Within the Matador Group the companies DV s.r.o and MIA Engineering, s.r.o. are primarily focused on research and development. The MATADOR Group owns in both companies a share of 24%.

MIA Engineering is focused on automation and robotics in machine industry first of all in automotive industry. To its principal activity belong research and development of robotic workplaces for joining and manipulation. Project "Applied research of systems for intelligent manipulation of industry robots with non-oriented 3D objects" was delivered in cooperation with the department for Manufacturing technology and robotics of the University of Technology Košice and it was co-financed from the structural funds.

DV s.r.o. is focused on research and development in the area of forming (welding, riveting, and gluing). For supporting of these activities subvention from the structural funds was approved.

MATADOR Group actively cooperates with students and fresh high school and university graduates. The company helps them to apply their knowledge in practice, teaches them new knowledge from the field of engineering and manufacturing and offers jobs to the most successful students after the graduation.

As an example, it is worth mentioning the cooperation between MATADOR Group and Slovak technical university in Bratislava. The cooperation is divided into two teams – team of “constructors” and “designers”.

Environment

In 2013, the management of the MATADOR Group took systematic care of sustainable development in the area of the environmental policy and of Safety and Health Protection at Work.

v oblasti ochrany zdravia zamestnancov, zvyšovania úrovne bezpečnosti pri práci a riadenia environmentálnych aspektov spoločnosť prispieva k riadeniu sociálnych dopadov činností na okolie.

V roku 2013 prebehli v skupine MATADOR viaceré kontrolné audity systémov kvality podľa viacerých noriem: ISO TS 16949:2009, STN EN ISO 9001:2009 a VDA 6.4 firmou TUV NORD dopadli s pozitívnym výsledkom. Kontrolný audit prebehol taktiež na oblasť environmentu a BOZP, kde bola spoločnosť certifikovaná podľa štandardu ISO 14001:2004 a OHSAS 18001:2007. Výsledky auditu potvrdili, že spoločnosť patrí medzi firmy, ktoré svojou činnosťou minimalizujú negatívne vplyvy na životné prostredie a opatreniami prispievajú k ochrane zdravia svojich pracovníkov.

Besides the traditional commitments in the area of the health protection of employees, increasing the security level at work and managing the environmental aspects, the company contributes to the managing of the social impacts of the activities onto the surroundings.

In 2013, several control audits of the quality management systems in the MATADOR Group were executed to be in compliance with several norms: ISO TS 16949:2009, STN EN ISO 9001:2009 and VDA 6.4 - via TUV NORD with a positive result. In 2013 another control audits of Environment and Safety and Health Protection at Work according to ISO 14001:2004 a OHSAS 18001:2007 was successfully performed. The audit results proved, that the MATADOR Group belongs to a group of companies, which minimize the negative influence on the environment by their activity and contribute to the environment protection by their active policy and measures.

SBU Automotive

Údaje v nasledujúcej tabuľke vychádzajú z manažérskej konsolidácie. Manažérska konsolidácia vychádza z individuálnych štatutárnych účtovných uzávierok, pri ktorých sa vylučujú vnútro skupinové tržby a náklady, vnútro skupinové pohľadávky, záväzky ako aj finančné investície do spoločností konsolidovaných v rámci jednotlivých SBU.

The data in the following table are coming from the management consolidation. The management consolidation comes from individual statutory financial statements, in which the group internal revenues and costs, the group internal claims, liabilities as well as financial investments into companies consolidated within particular SBUs are excluded.

v tis. EUR	2013	2012	in EUR thousands
Tržby za výrobky, tovar a služby	135 304	107 357	Sales
HV pred zdanením	2 273	1 027	Profit Befor Tax
EBITDA ¹⁾	10 283	8 199	EBITDA ¹⁾
ROE ²⁾	4,99 %	4,91 %	ROE ²⁾
Pracovný kapitál / Tržby ³⁾	11,13 %	8,71 %	Working Capital / Sales ³⁾
PH na pracovníka	31,76	26,54	AV per employee

1) HV pred zdanením + odpisy a opravné položky k majetku + nákladové úroky; ENG: Profit Before Tax + depreciaton and amortisation + interest expense

2) HV po zdanení / priemerná výška vlastného imania; ENG: Profit After Tax / average equity

3) Priemerný pracovný kapitál / tržby; ENG: Average working capital / sales

V segmente SBU Automotive sa podarilo dosiahnuť nárast tržieb za výrobky, tovar a služby o 27,9 mil. EUR, čo predstavuje nárast 26% a je ovplyvnený hlavne nárastom tržieb za výrobky spoločnosti MATADOR Automotive ČR, kde sa tržby za výrobky zvýšili z 5,9 mil. EUR v roku 2012 na 20,4 mil. EUR v roku 2013. Bolo to spôsobené hlavne zvýšením produkcie nosných modelov Škoda Rapid a Škoda Rapid Spaceback. Ďalším pozitívnym vplyvom bolo zvýšenie tržieb za tovar z 2,0 mil. EUR v roku 2012 na 12,0 mil. EUR v roku 2013 v spoločnosti MATADOR Automotive Vráble, kde to bolo spôsobené hlavne zúčtovaním nástrojov projektov ŠKODA Rapid a VW UP v roku 2013. V spoločnosti MATADOR Automotive RUS došlo v druhej polovici roku 2013 postupnému nábehu výroby a dosiahli tržby v hodnote 2,0 mil. EUR, z toho boli vyše 90% tržby za tovar (nástroje).

Napriek ťažkej situácii a postupnému nábehu výroby v Rusku a Českej republike sme výsledok hospodárenia pred zdanením uzavreli na úrovni 2 273 tis. EUR (oproti 1 027 tis. EUR z roku 2012).

In SBU Automotive segment we managed to increase the revenues for products, services and merchandise by 27,9 mil. EUR, what represents increase by 26% and is caused mainly by increase of products sales of MATADOR Automotive ČR. Sales of products increased from 5,9 mil. EUR in 2012 to 20,4 mil. EUR, caused mainly by increase of production of Škoda Rapid and Rapid Spaceback models. Another positive influence was increase of sale of goods from 2,0 mil. EUR in 2012 to 12,0 mil. EUR in 2013 in MATADOR Automotive Vráble. It was caused by settlement of tools for projects Škoda Rapid and VW UP in 2013. In MATADOR Automotive RUS company the production increase of second half-year resulted in turnover of 2,0 mil. EUR out of which more than 90% were sales of goods (tools).

Despite the difficult situation and start-up of production in Russia and Czech republic we were able to reach profit before tax on the level of 2 273 thousand EUR (in comparison to 1 027 thousand EUR in 2012).



SBU aj v roku 2013 pokračovala v rozvoji v oblasti nových projektov a lokalít. Najdôležitejšími míľnikmi sa stalo spustenie sériovej výroby v spoločnosti MATADOR Automotive Rus LLC a rozbehnutie výroby v MATADOR Automotive ČR na skoro plnú kapacitu. Výroba v týchto lokalitách zabezpečí v budúcnosti pre SBU Automotive rast podielu na trhu a zvýšenie konkurenčnej výhody.

Spoločnosť MATADOR Automotive ČR sa podieľala na výsledku SBU Automotive v roku 2013 stratou pred zdanením na úrovni - 515 tis. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom). Spoločnosť MATADOR Automotive RUS sa podieľala na výsledku SBU Automotive stratou pred zdanením na úrovni -188 tis. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom).

Nárast VH pred zdanením bol hlavne ovplyvnený nábehom výroby v MATADOR Automotive ČR, ziskom zo zúčtovania projektov, úsporou cien materiálových vstupov a zefektívnením výroby. To malo vplyv aj na nárast ROE.

Priemerný prepočítaný stav zamestnancov v SBU Automotive v roku 2013 bol 826 kmeňových zamestnancov (v roku 2012: 770 zamestnancov).

In 2013, the SBU continued the development in the area of new projects and locations. The most important milestones become the launch of the serial production in the company MATADOR Automotive RUS LLC. and increase of production in MATADOR Automotive ČR to almost full capacity. The production increase in both locations will ensure the future of the SBU Automotive market share growth and competitive advantage increase.

The company MATADOR Automotive CR s.r.o. participated at the result of the SBU Automotive in 2013 by a loss after tax on the level of - 515 thousand EUR (converted by the annual average exchange rate). Company MATADOR Automotive Rus LLC participated at the result of the SBU Automotive by loss before tax in value of -188 thousand EUR (converted by the annual average exchange rate).

Increase of profit before tax in SBU Automotive was increased mainly by increase of production in MATADOR Automotive CR, profit from settlement of tools, savings on input material prices and increase in production efficiency. It also influenced the increase of ROE.

In 2013, the average recalculated staff size in the SBU Automotive was 826 employees (in the year 2012: 770 employees).

SBU Engineering

Údaje v nasledujúcej tabuľke vychádzajú z manažérskej konsolidácie. Manažérska konsolidácia vychádza z individuálnych štatutárnych účtovných uzávierok, pri ktorých sa vylučujú vnútro skupinové tržby a náklady, vnútro skupinové pohľadávky, záväzky ako aj finančné investície do spoločností konsolidovaných v rámci jednotlivých SBU.

The data in the following table are coming from the management consolidation. The management consolidation comes from individual statutory financial statements, in which the group internal revenues and costs, the group internal claims, liabilities as well as financial investments into companies consolidated within particular SBUs are excluded.

v tis. EUR	2013	2012	in EUR thousands
Tržby za výroby, tovar a služby	50 472	61 540	Sales
HV pred zdanením	1 180	966	Profit Befor Tax
EBITDA ¹⁾	5 403	5 055	EBITDA ¹⁾
ROE ²⁾	5,56 %	5,08 %	ROE ²⁾
Pracovný kapitál / Tržby ³⁾	18,13 %	11,80 %	Working Capital / Sales ³⁾
PH na pracovníka	33,89	37,74	AV per employee

1) HV pred zdanením + odpisy a opravné položky k majetku + nákladové úroky; ENG: Profit Before Tax + depreciaton and amortisation + interest expense

2) HV po zdanení / priemerná výška vlastného imania; ENG: Profit After Tax / average equity

3) Priemerný pracovný kapitál / tržby; ENG: Average working capital / sales

Napriek medzročnému poklesu tržieb za výroby a služby o 18% dosiahla spoločnosť nárast hospodárskeho výsledku pred zdanením o 22%, a to najmä optimalizáciou vnútro podnikových procesov a zameraním sa na projekty s vyššou pridanou hodnotou. To sa prejavilo aj v ukazovateli EBITDA, kde došlo k medzročnému rastu o 7%. Efektívnejšie využívanie vlastných zdrojov sa tak prejavilo aj v náraste ukazovateľa ROE o 9% oproti roku 2012.

Rast pracovného kapitálu je spôsobený najmä rozvojom v oblasti Priemyselnej automatizácie a Lisovacieho náradia - v zmysle strategických zámerov spoločnosti - kde dlhodobá výroba spôsobuje vyššiu viazanosť zásob vlastnej výroby.

Medzročný pokles pridanej hodnoty na 1 pracovníka o 10% je spôsobený vyšším počtom zamestnancov, súvisiacich nielen s výrobnou časťou spoločnosti, ale aj s rozšírením kapacít v konštrukciách a radách obchodníkov získavajúcich nové obchodné prípady.

V segmente Všeobecného strojárstva predstavoval rok 2013 medzročný pokles obratu o 14,6% najmä vplyvom nižšieho objemu spolupráce so zákazníkom Continental v oblasti výroby gumárenských strojov a zariadení, pričom sa v roku 2013 nepodarilo nahradiť voľné výrobné kapacity projektmi pre nových zákazníkov. Avšak v r. 2014 sú rozpracované obchodné prípady pre zákazníka z lodiarkeho priemyslu a zvýšené objemy na súčasných zákazníkov. U ďalších zákazníkov pokračovala aj v roku 2013 spoločnosť v spolupráci na stabilnej úrovni - Kronos (časti strojov pre potravinársky priemysel), Cordiant Vostok (gumárenská produkcia), FMC (ťažobný priemysel) a Mediso (medicínska technika). Na konci roku 2013 sa na výnosoch taktiež podieľal vysoký stav rozpracovaných projektov.

Segment Priemyselnej automatizácie v roku 2013 zaznamenal obrat na úrovni nižšej o 16,6% voči roku 2012, a to najmä v dôsledku ukončenia projektu pre zákazníka Volkswagen Group Rusko, ktoré sa dotklo prevažne konštrukčných kapacít

Despite an 18% decrease in revenue from products and services, the company was able to improve the operating results before tax by 22%, which was mainly due to optimization of internal business processes and a focus on projects with high added value. This can be seen in the EBITDA indicator, which showed an international increase of 7%. A more efficient use of internal resources led to a jump of 9% in the ROE indicator versus 2012.

Growth in the working capital is mainly due to development in the area of Industrial Automation and Molding tool – in line with the strategic goals of the company – where prolonged production leads to a greater reliance on a supply of internal production.

A 10% year-on-year reduction of added value per worker is a result of a higher number of employees, not only in connection to the production part of the company, but also to the expansion of capacity in structures and sales representatives finding new business opportunities.

In the segment General Machines, 2013 produced a year-on-year drop in turnover of 14.6%, which was mainly due to the low volume of cooperation with Continental in the area of production of rubber machines and equipment and an inability, in 2013, to fill the free capacity with projects for new customers. However, in 2014, there are some opportunities in the works for customers from the shipping industry and an increase in volume for current customers. In 2013, business with other customers remained stable – Kronos (machine parts for the food industry), Cordiant Vostok (rubber production), FMC (Lumber industry) and Mediso (medical technology). Projects in the works also contributed to revenues at the end of 2013.

In 2013, the Industrial Automation segment saw a decline in turnover of 16.6% against 2012 which was mainly due to the completion of the project for Volkswagen Group Russia, which predominantly affected the structural capacity of the company. A more efficient management of the project and effective use of the



spoločnosti. Efektívnejším riadením projektov a využitím skúseností z predchádzajúcich období sa však pokles obratu neprejavil v poklese ziskovosti projektov, naopak zaznamenal medziročný rast. Nové projekty pre zákazníkov ŠKODA AUTO a MATADOR Automotive Vrabľa sa na konci roku 2013 prejavili v značnej miere najmä v rozpracovanej výrobe, pričom ich finalizácia je očakávaná počas roku 2014.

V segmente Lisovacieho náradia spoločnosť dosiahla medziročný pokles obratu o 37,5%, a to najmä vplyvom ukončených dlhodobých projektov pre zákazníka ŠKODA AUTO a len miernou rozpracovanosťou nových projektov, ktorých termín finalizácie je plánovaný v rokoch 2014 a 2015. Aj v tomto segmente nedošlo napriek medziročnému poklesu obratu k zníženiu hospodárskeho výsledku, ale naopak k rastu rentability projektov a to najmä systematickejším projektovým riadením a realizáciou dlhobohéj vízie kooperačnej výroby lisovacieho náradia u partnerov v Ázii a v ďalšom rozvoji spolupráce s týmito kooperačnými partnermi bude spoločnosť pokračovať aj v nasledujúcich rokoch.

Priemerný prepočítaný stav zamestnancov v SBU Engineering v roku 2013 bol 303 kmeňových zamestnancov (v roku 2012: 244 zamestnancov).

experience gained earlier meant that the reduction in turnover didn't transform into a drop in the profitability of the project, but rather resulted in a year-on-year increase. The effect of new projects for SKODA AUTO and MATADOR Automotive Vrabľa can be seen especially in work in progress, with the projects expected to be finalized in 2014.

In the molded tools segment, the company saw a year-on-year fall in turnover of 37.5%, which was a result of completing a long-term project for SKODA AUTO and only a minor progress in new projects that should be finalized in 2014 and 2015. Again, in this segment, the decline in turnover was not repeated in the financial result, but, in contrast, saw a rise in the profitability of the project due largely to systematic management of the project and the realization of the long-term vision of cooperation in the production of molded tools with an Asian partners. The company plans to continue to develop this cooperation over the next few years.

In 2013, the average recalculated staff size in the SBU Engineering was 303 employees (in the year 2012: 244 employees).

SBU R&D

Údaje v nasledujúcej tabuľke vychádzajú z manažérskej konsolidácie. Manažérska konsolidácia vychádza z individuálnych štatutárnych účtovných uzávierok, pri ktorých sa vylučujú vnútro skupinové tržby a náklady, vnútro skupinové pohľadávky, záväzky ako aj finančné investície do spoločností konsolidovaných v rámci jednotlivých SBU.

The data in the following table are coming from the management consolidation. The management consolidation comes from individual statutory financial statements, in which the group internal revenues and costs, the group internal claims, liabilities as well as financial investments into companies consolidated within particular SBUs are excluded.

v tis. EUR	2013	2012	in EUR thousands
Tržby za výroby, tovar a služby	17 805	13 026	Sales
HV pred zdanením	866	686	Profit Befor Tax
EBITDA ¹⁾	1 384	1 097	EBITDA ¹⁾
ROE ²⁾	14,21 %	26,98 %	ROE ²⁾
Pracovný kapitál / Tržby ³⁾	21,83 %	19,57 %	Working Capital / Sales ³⁾
PH na pracovníka	34	46	AV per employee

1) HV pred zdanením + odpisy a opravné položky k majetku + nákladové úroky; ENG: Profit Before Tax + depreciaton and amortisation + interest expense

2) HV po zdanení / priemerná výška vlastného imania; ENG: Profit After Tax / average equity

3) Priemerný pracovný kapitál / tržby; ENG: Average working capital / sales

Hospodárske výsledky SBU R&D, s.r.o. za rok 2013 prekročili úroveň roka 2012, keď tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb za rok 2013 stúpili o 37% na úroveň 17,8 mil. EUR (prepočítané priemerným ročným kurzom).

K najväčším a najdôležitejším zákazníkom za rok 2013 patrila Škoda Auto, úspešne sa rozvinula spolupráca a pozícia u firiem Magna, Fujikura a iných.

Pokles pridanej hodnoty na pracovníka bol spôsobený realizáciou projektu Fabia až v roku 2014 s vplyvom aj na nárast pracovného kapitálu.

Pokles ROE je spôsobený nárastom priemerného vlastného kapitálu v roku 2013, ktorý bol spôsobený výsledkom hospodárenia.

V roku 2013 spoločnosť investovala 0,4 mil. EUR, kde investície smerovali hlavne do hardvérového a softvérového vybavenia pracovníkov.

Z pohľadu kvality v roku 2013 prebehli s pozitívnymi výsledkami kontrolné interné audity na štandardy kvality.

Celkový majetok, resp. aktíva spoločnosti klesli voči roku 2012 o 2,1 mil. EUR na hodnotu 6,9 mil. EUR vplyvom zníženia stavu zásob /zváracie linky/ pre zákazníka Škoda Auto.

Priemerný prepočítaný stav zamestnancov v R&D v roku 2013 bol 171 kmeňových zamestnancov (v roku 2012 to bolo 155).

The economic results of the SBU R&D, s.r.o. in 2013 exceeded the level of 2012, when the revenue from sales in 2013 went up by 37% to the level of 17,8 million EUR (calculated with the year's average exchange rate).

Škoda Auto belongs to the biggest and most important customers in 2013 and cooperation and position at the companies Magna, Fujikura and others were also successfully developed.

Decrease of Added Value per employee was caused by implementation of project Fabia in 2014, it resulted in higher working capital.

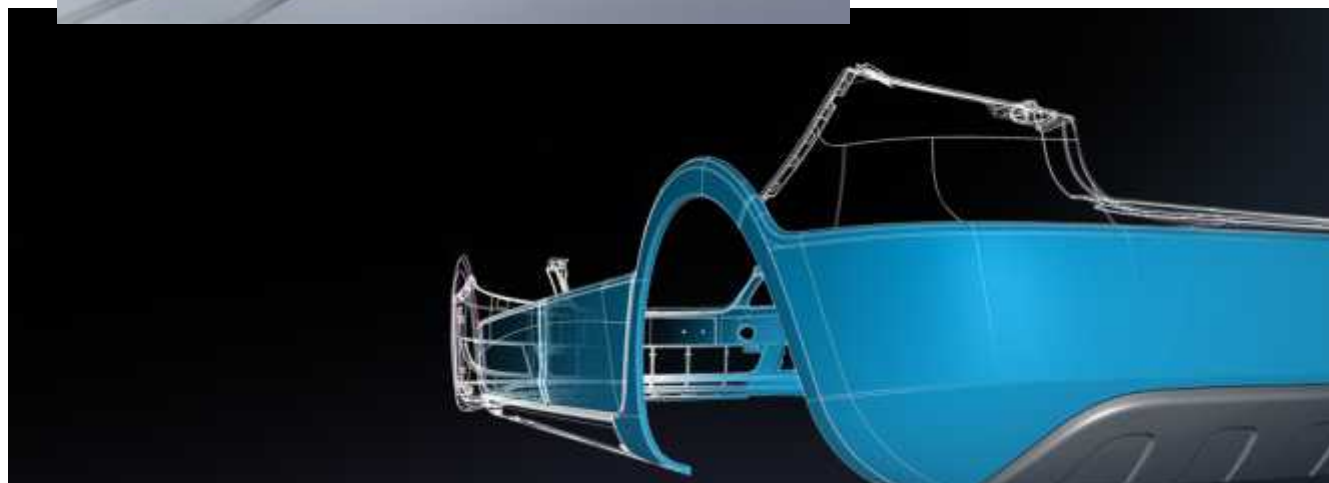
Slight decrease of ROE was caused by increase of average equity in 2013 as a result of profit.

In 2013, the company invested 0,4 million EUR, the biggest part of which went into software and hardware equipment.

From the point of quality, a control audit was successfully executed in 2013.

The overall property, resp. company's assets decreased in comparison to the year 2012 by 2,1 million EUR to the amount of 6,9 million EUR mainly due to the decrease in stock level (welding lines) for Škoda Auto customer.

In 2013, the average recalculated staff size in the SBU R&D was 171 employees (in the year 2012: 155 employees).



Výhľad na rok 2014

SBU Automotive

Obchodný plán SBU Automotive je schválený na úrovni 165,5 mil. EUR, na ktorom sa v hlavnej miere podieľa spoločnosť MATADOR Automotive Vráble. Nosnými projektmi pre rok 2014 budú dodávky pre VW Slovakia – modely Touareg, Cayenne, model Rapid pre sub-dodávky do sesterských spoločností MATADOR Automotive ČR s.r.o. a MATADOR Automotive RUS LLC či oba modely pre Suzuki (SX4 a Swift) a nový projekt AUDI Q7.

Pozitívnym vývojom v oblasti predaja je rozvíjajúca sa spolupráca so systémovými prvostupňovými dodávateľmi – Brose, Webasto, či IRS.

Obchodný plán M. Investment Limited CR s.r.o. je na úrovni 29 mil. EUR a to hlavne dodávky pre modely ŠKODA Rapid, Rapid spacebag, Citroen C3 Picasso a ŠKODA YETI.

Novozaložená spoločnosť MATADOR Automotive Rus LLC, plánuje v roku 2014 výrobu pre VW Rusko a Škoda Rusko s predpokladaným objemom tržieb v hodnote 9,5 mil. EUR.

Priemerný počet zamestnancov za SBU Automotive je plánovaný na 951 zamestnancov.

SBU Engineering

Plán predaja na rok 2014 na základe požiadavky trhu predpokladá tržby vo výške takmer 58,4 mil. EUR, pričom 73% výkonov spoločnosti smeruje k stabilným zákazníkom. Ďalších 27% obchodných aktivít je zameraných na rozvoj nových zákazníkov s cieľom získať stabilnú pozíciu na trhu v oblasti priemyselnej automatizácie, dodávky lisovacieho náradia ale zároveň aj ustabilizovať zákaznícke portfólio pre oblasť všeobecného strojárstva. Tržby pre rok 2014 sú už ku koncu prvého polroku takmer v plnej miere zabezpečené potvrdenými objednávkami od zákazníkov a obchodné aktivity predznamenávajú vysoký predpoklad na ďalší rast spoločnosti. Plánovaný nárast v oblasti predaja dáva predpoklad významného rastu ziskovosti produkcie najmä v dôsledku finalizácie rozpracovaných projektov, ale aj získavanie nových obchodných partnerov a projektov s vyššou efektivitou.

Priemerný počet zamestnancov za SBU Engineering je plánovaný na 292 zamestnancov.

SBU R&D

Obchodný plán SBU R&D pre rok 2014 je postavený na predaji služieb v oblasti konštrukčných riešení a zvraciacich liniek v celkovom objeme 17,7 mil. EUR, pričom rozhodujúcim zákazníkom bude Škoda Auto. Ostatné tržby sú smerované na Tier 1 zákazníkov.

Priemerný počet zamestnancov za SBU AFD je plánovaný na 171 zamestnancov.

SBU Automotive

The business plan of SBU Automotive is approved in an amount of 165,5 million EUR, the main contributor is the company MATADOR Automotive Vráble. Key projects for 2014 will be deliveries for VW Slovakia - the models Touareg and Cayenne, model Rapid for both related companies MATADOR Automotive ČR and MATADOR Automotive RUS as well as both SUZUKI models (SX4 and Swift) and a new project AUDI Q7.

A positive development in the area of sales is the expanding cooperation with the first tier system suppliers – Brose, Webasto, or IRS.

Business plan of M. Investment Limited CR s.r.o. is approved in an amount of 29 million EUR mainly for the models ŠKODA Rapid and Rapid Spacebag, Citroen C3 Picasso and ŠKODA YETI.

In 2013, the newly-established company MATADOR Automotive Rus LLC plans the production for VW Russia and Škoda Russia with assumed volume of revenues in an amount of 9,5 million EUR.

The average planned number of employees of SBU Automotive is 951.

SBU Engineering

The business plan based on market requirements for 2014 assumes revenues in an amount of almost 58,4 million EUR, where upon 73% of the performance is directed to stable customers. Further 27% of the business activities are focused to the development of new customers with the goal to achieve a stable position in the market in the area of industry automation, supplies of pressing tools and in the meantime to stabilize the customer portfolio for general machinery. Revenues for 1 half of 2014 have been secured already at the end of the first quarter by acknowledged orders from customers and the business activities indicate high expectation for further growth of the company. Planned growth in the sales creates grounds for a significant increase of production profitability due to the accomplishment of open projects as well as gaining new partners and project with higher efficiency.

The average planned number of employees of the SBU Engineering is 292.

SBU R&D

The business plan for 2014 of the SBU R&D is based on selling services in the area of constructive solutions and of welding lines in a total amount of 17,7 million EUR, with the key customer Škoda Auto. Other revenues are directed to the Tier 1 customers. In 2014, a cutback of the branch in Mexico is expected.

The average planned number of employees of the SBU R&D is 171.

2014



OSTATNÉ ZVEREJNENIA

OTHER PUBLISHMENT

Skutočnosti, ktoré nastali po dni ku ktorému sa zostavuje účtovná uzávierka

Od januára do polovice júla 2014 Spoločnosť vystavila v prospech spoločnosti Continental Reifen Deutschland GmbH koncernové záruky za spoločnosť MATADOR Industries, a.s. spolu v hodnote 990 tis. EUR. Záruky sú splatné od 17. apríla 2014 do 20. apríla 2015.

K 22. júlu 2014 je platných celkovo 43 koncernových záruk v hodnote 1 068 tis. EUR s maximálnou platnosťou do 4. januára 2016.

V lete 2014 bola dokončená rekonštrukcia sídla spoločnosti MATADOR Holding a.s. na Bojníckej 3 v Bratislave.

Po súvahom dni nenastali žiadne iné udalosti, ktoré by mohli významne ovplyvniť hodnotu aktív alebo pasív Skupiny k 31. decembru 2013

Post-balance sheet events

From January to mid July 2014 the Company provided to the company Continental Reifen Deutschland GmbH concern guarantees for the company MATADOR Industries, a.s. totally amounting to EUR 990 thousands. Guarantees are payable from 17 April 2014 to 20 April 2015.

As at 22 July 2014, there are 43 concern guarantees issued and effective with total value of EUR 1 068 thousands with maturity till 4 January 2016.

In summer 2014 the reconstruction of MATADOR Holding a.s. Headquarter at Bojnicka street 3 in Bratislava was finalized.

After the balance sheet date there were no other events that could significantly affect the value of assets or liabilities of the Group as at 31 December 2013.



Prílohy – Konsolidovaná účtovná zvierka

zostavená podľa Medzinárodných štandardov pre finančné výkazníctvo platných v Európskej únii k 31. decembru 2013.

Enclosures – Consolidated Financial Statements

for the year ended 31 December 2013, prepared in accordance with IFRS as adapted by the EU.

