



Výročná správa za rok 2013
CENTAUR, a.s.
člen Softec Group

OBSAH

KTO SME	2
ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA Softec Group v ROKU 2013	4
SPRÁVA O SKUPINE SOFTEC ZA ROK 2013	5
EKONOMIKA	6
VZDELÁVANIE A ROZVOJ V EC	7
MARKETING	7
SLUŽBY V SKUPINE SOFTEC.....	8
PRACOVNÍCI.....	8
ZÁVEREČNÉ ZHODNOTENIE ROKA 2013.....	8
VYHLIADKY A CIELE NA ROK 2014	9
SÚVAHA K 31. 12. 2013	10
VÝKAZ ZISKOV A STRÁT K 31. 12. 2013.....	11
FINANČNÁ SPRÁVA.....	12
NAŠI NAJVÝZNAMNEJŠÍ ZÁKAZNÍCI	15

KTO SME

Sme slovenská spoločnosť, ktorá úspešne pôsobí na trhu informačných technológií od roku 1995. Primárnou a dlhodobou orientáciou Centauru je poskytovanie kvalitných služieb v oblasti IT. Sme spoločnosťou, ktorej veľkou prednosťou je univerzálnosť a široká paleta činností, ktoré vieme poskytnúť pri vývoji a nasadení informačných technológií u našich zákazníkov. Spájame znalosť podnikania našich klientov so znalosťami informačných technológií a hľadáme cesty ako pomocou prostriedkov IT pomôcť klientom realizovať ich ciele.

Od marca 2008 je spoločnosť Centaur členom skupiny SOFTEC GROUP, ktorú tvoria spoločnosti Softec, s. r. o., Centaur, a. s. a Softec CZ, s. r. o. (Česká republika).

KLIENTI

Medzi našich klientov patria významné spoločnosti z oblasti telekomunikácií, poisťovníctva, bankovníctva, štátnej správy a priemyslu, v pôsobnosti predovšetkým v Slovenskej republike a v jej blízkom okolí, pričom pre klientov pracujeme priamo alebo ako subdodávateľ niektorého integrátora.

Ťažiskom našej činnosti je:

- analýza, návrh a vývoj komplexných IT riešení na mieru,
- poradenstvo v oblasti informačných systémov,
- dlhodobá údržba dodaných riešení,
- outsourcing.

Svoje aktivity realizujeme dvoma spôsobmi:

- Dodávka aplikácií na kľúč – od vývoja jednotlivých modulov aplikácií až po rozsiahle projekty s veľkým podielom integrácie
- Prenájom pracovných kapacít – hlavne v oblasti konzultačných projektov, alebo v prípadoch, keď klient alebo partner potrebuje doplniť vlastný tím o vybraných špecialistov.

Naše služby dodávame s dokonalou znalosťou sektora, v ktorom zákazník pôsobí. Preto sú naše riešenia výrazným ekonomickým prínosom pre klienta a zároveň konkurenčnou výhodou. S pomocou IT technológií realizujeme riešenia, ktoré pomáhajú firmám reagovať na potreby a požiadavky klientov, odpovedať na kroky konkurencie, zvyšovať vlastnú efektivitu a získať tak konkurenčnú výhodu na trhu.

KVALITA SLUŽIEB a BEZPEČNOSŤ INFORMÁCIÍ

Spoločnosť Centaur má zavedený Integrovaný systém manažérstva, pozostávajúci zo **Systému manažérstva kvality a Systému manažérstva informačnej bezpečnosti**, certifikované podľa noriem **EN ISO 9001:2008** a **ISO/IEC 27001:2005**. Integrovaný systém manažérstva kvality je priebežne zdokonaľovaný a pravidelne auditovaný a recertifikovaný. Okrem štandardizácie pracovných postupov nám systém manažérstva kvality umožňuje neustále vyhodnocovanie procesov, ich zlepšovanie a tým dosahovanie vyššej kvality pre našich zákazníkov. Pravidlá a procesy pre riadenie informačnej bezpečnosti sú obsahom interných smerníc Integrovaného systému manažérstva, pričom máme zabezpečené aby tieto procesy boli nie len dodržiavané ale aj pravidelne kontrolované a upravované.

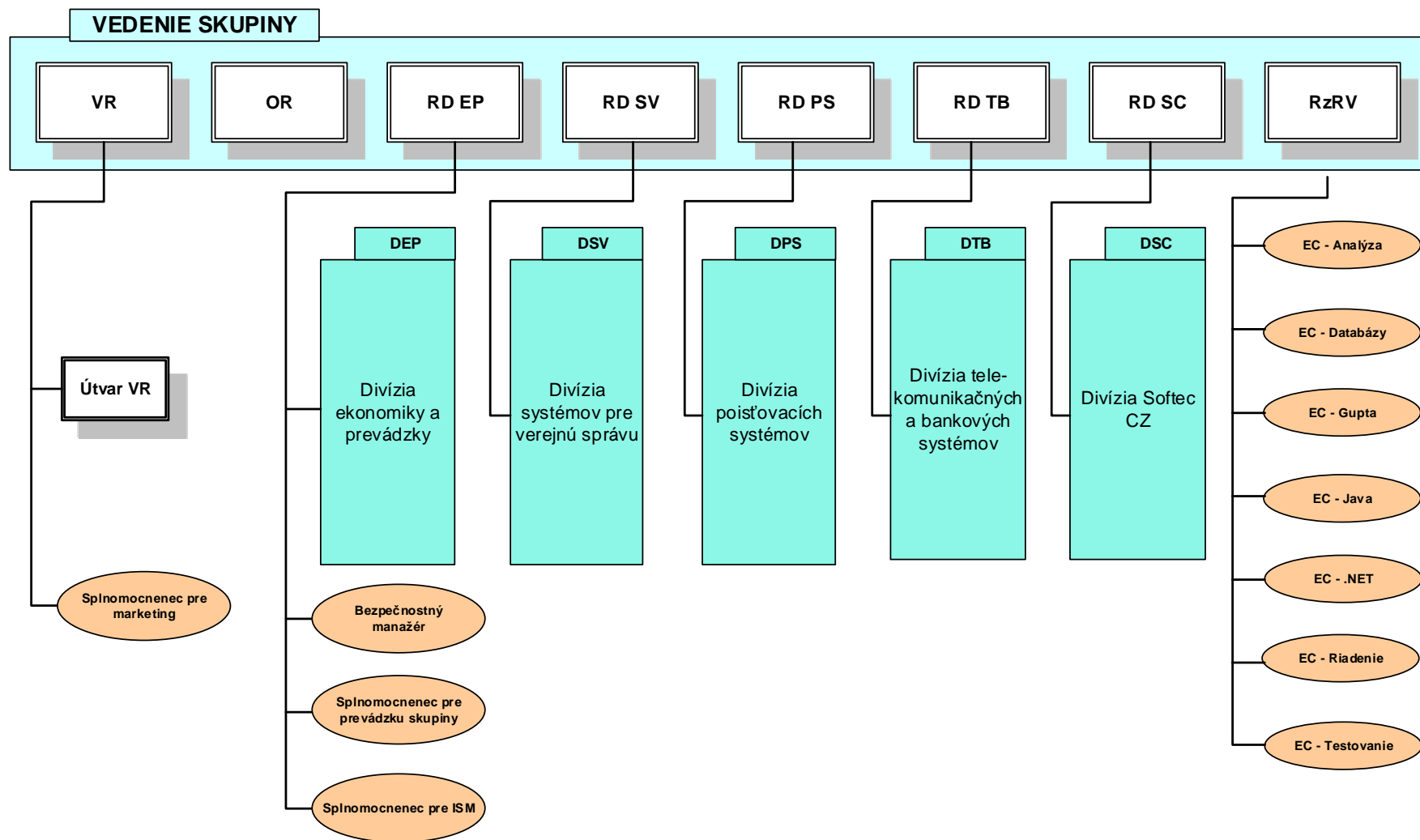
ĽUDIA

Úspech každej spoločnosti závisí od ľudí, ktorí ju tvoria. Atmosféra v Centaure je priateľská a tvorivá. Sme tímoví hráči a uvedomujeme si, že na konci našej činnosti je zákazník, ktorý očakáva špičkové služby a kvalitné produkty, ktoré mu pomôžu v realizácii jeho cieľov. Prevažnú časť zamestnancov našej spoločnosti tvoria absolventi vysokých škôl technického zamerania. Príležitosť pracovať u nás dostávajú predovšetkým kreatívni, ambiciózni a flexibilní ľudia. Zamestnanci Softec Group sú držiteľmi vyše 240 certifikátov, ktoré objektívnym spôsobom dokumentujú znalosti z príslušných oblastí. Naším zamestnancom poskytujeme priestor pre ich odborný rast a snažíme sa im vytvoriť príjemné a tvorivé prostredie pre ich prácu. Softec Group zamestnáva takmer 300 vysoko kvalifikovaných špecialistov

POMOC DRUHÝM

Vieme, že mnohí ľudia potrebujú pomoc iných. Preto sa snažíme opakovane pomáhať tam, kde je to potrebné. Sponzorujeme predovšetkým projekty v školstve, zdravotníctve a prácu s mládežou.

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA Softec Group v ROKU 2013



Spoločnosť Centaur je členom skupiny Softec Group, v rámci organizačnej štruktúry skupiny sú zamestnanci Centauru súčasťou divízie EP (ekonomiky a prevádzky) a divízie TB (telekomunikačných a bankových systémov)

Správa o skupine SOFTEC za rok 2013

(výber niektorých hodnotení a faktov z výročnej správy

prednesenej výkonným riaditeľom dňa 13. 12. 2013)

Rok 2013 sa zapíše do histórie Skupiny ako rok znovu-objavovania hodnôt, na ktorých naša skupina stojí, ich precizácia a z toho odvodená reformulácia nášho poslania, našej vízie, ako aj pokusy o definovanie novej stratégie.

Tá najväčšia zmena oproti minulosti sa v hodnotách odohrala v našom prístupe k zákazníkovi.

- V minulosti sme vnímali zákazníka ako toho, kto pozná svoje potreby a z nich vie správne odvodit požiadavky na riešenia, ktoré tieto jeho potreby naplňajú. Našou úlohou nie je poznať tieto potreby a hodnotiť ich, ale len správne formalizovať a štrukturovať z nich vychádzajúce požiadavky na požadované riešenia, tie navrhnúť a následne po ich schválení zákazníkom ich zrealizovať vo výbornej remeselnej kvalite.
- Dnes si uvedomujeme, že ak chceme udržať potrebnú cenu našej práce, našou kľúčovou hodnotou, na ktorej vieme do budúcnosti stavať, je poznanie potrieb zákazníka, čo nás posúva do role partnera participujúceho na rozvoji jeho biznisu, berúceho spoluzodpovednosť za rozhodnutia, do akých riešení a ktorých potrieb investovať a znášať riziko, či sa tá investícia vráti.

Táto významná zmena v našich hodnotách má niekoľko dôsledkov:

- Z hľadiska personálneho potrebujeme nie len univerzálnych analytikov, softvérových architektov a excelentných vývojárov, ale aj biznis konzultantov, ktorí najdetailnejšie rozumejú potrebám zákazníkov a vedia im byť partnermi pri hľadaní optimálneho riešenia.
- Potrebujeme vlastné „rejuzovateľné“ a podľa možnosti čo najviac „kastomizovateľné“ riešenia. To je aj podstata našej vízie.
- Takýto kvalitatívny posun sa ale nedá urobiť v celej šírke nášho súčasného portfólia služieb – nutne musí dôjsť k špecializácii na prioritné vecné domény.
- Pri každej aktivite sa musíme sami seba pýtať, čím prispieva k úspechu našich zákazníkov. Preto sa špecializácia musí odohrať v súlade s overovaním potrieb a požiadaviek trhu, aby sme sa naučili nepretržite fokusovať na potreby zákazníkov a aby sa nám nestalo, že trafíme domény, kde je dnes pretlak hotových štandardizovaných riešení, resp. kde nemáme už čo ponúknuť. To kladie zvýšené nároky nielen na našich obchodníkov a ostatných pracovníkov, ktorí sú v kontakte so zákazníkom, ale naozaj na všetkých pracovníkov Skupiny, ktorí musia pristupovať aktívne k svojej práci.
- A v neposlednom rade musíme byť pripravení na cielené rozširovanie nášho operačného teritória za hranice Slovenska a vysoko pravdepodobne aj Čiech, lebo pri takejto špecializácii potrebujeme zvýšiť opakovateľnosť našich riešení.

Nielen budúcnosťou sme v tomto roku žili, ale aj prítomnosťou a tá bola skutočne pestrá. Na rok 2013 budeme spomínať aj ako na rok:

- Historického navýšenia našich služieb v Tatra banke, kde sme vďaka pozitívnym výsledkom v našich doterajších projektoch získali viacero nových projektov, z ktorých najväčší sme podpísali nedávno – LoanEE – ktorý predstavuje ďalší krok Tatra banky k plnej automatizácii retailových úverových procesov.
- Rozšírenia našej bankovej klientely v Čechách o Global Payments. V Komerčnej banke sme rozšírili naše pôsobenie na BI oblasť. Aj vďaka projektom v týchto dvoch bankách začíname pôsobiť konzultačne v BI.
- Ďalšieho významného navýšenia našich služieb v telko segmente a to nielen vďaka pokračujúcemu úspechu v Orange, ale aj vďaka významnému navýšeniu služieb pre ST.
- Posilnenia nášho pôsobenia vo VIG – v poisťovni Union Biztosító sme sa stali primárnym partnerom v oblasti predajných kanálov.
- Významných úspechov v segmente maklérskych spoločností, kde sme po dlhom obchodnom snažení významne rozšírili naše služby v OVB a získali sme nových zákazníkov ako Aegon Partner a Salve Group.
- Boja o možnosť dokončiť projekt nových sociálnych dávok na MPSVaR integráciou RSD na ÚPVS a ďalšie dokončujúce sa systémy eGovernmentu ako napr. RFO. Tento boj sme koncom roka úspešne zavŕšili podpisom zmluvy na tzv. formulárový portál, alias Fortál.
- Zbesilej snahy verejnej správy na Slovensku dohnať sklz v kontrahovaní tohto programového obdobia, ktoré končí v roku 2015. Celkovo sme sa v tomto roku zúčastnili 21 verejných súťaží na Slovensku a 3 verejných súťaží v Čechách a to buď priamo ako prime kontraktor, v konzorciu alebo formou subdodávky. Vynaložili sme na to cca 1600 človekohodín akvizíčnej práce, čo je cca 7 človekorokov. Globálne sa dá povedať, že nateraz, kedy ešte veľa súťaží nebolo ukončených, výsledok nezodpovedá vloženej námahe. Naša zvýšená snaha o replikáciu našich skúseností aj vo verejnej správe v ČR je nateraz tiež bez väčšieho úspechu. Ale nevzdávame sa.

Ekonomika

Tržby skupiny po odpočítaní vzájomnej fakturácie dosiahli v roku 2013 hodnotu 15,4 mil. €, čo je de facto hodnota roku 2012.

Objem investícií našich spoločností v roku 2013 predstavoval takmer 76 tis. € a to predovšetkým do rozvoja výpočtovej techniky vrátane softvéru, do rozšírenia našich priestorov v Prahe a v Bratislave, ako aj do obmeny vozidiel.

V spolupráci so Softec Pro Society sme pokračovali v podpore vedeckých, vzdelávacích a spoločenských podujatí formou sponzoringu najmä v IKT sektore vo výške cca 14,7 tis. € (vedecká konferencia FIIT, ITAPA, IT Gala a IT Summit,...).

Pre Nadáciu detí Slovenska sme vytvorili systém na podporu spracovania grantových žiadostí. Nejde o žiadnu maličkosť, capacity na vytvorenie dosiahli doteraz 508 čd.

Investovali sme tiež do Odkazu pre starostu, ktorý využívame na propagáciu našich kompetencií v oblasti mobilných aplikácií.

Zorganizovali sme viacero spoločenských a odborných podujatí – Softecon 2013, workshop KI, Letnú a Zimnú Softecovicu, Jarné a Jesenné stretnutie so zákazníkmi v Prahe a Bratislave a množstvo menších spoločenských podujatí pre zákazníkov.

Podporili sme všetkých 32 žiadateľov o príspevok na jazykový kurz a financovali ďalšie vzdelávacie aktivity.

Vzdelávanie a rozvoj v EC

Expertné centrá sú funkčnou zložkou našej organizačnej štruktúry, ktorá primárne zabezpečuje vzdelávanie a technologický rozvoj.

EC v tomto kalendárnom roku zorganizovali 63 vzdelávacích podujatí, z toho 52 bolo zrealizovaných z interných zdrojov a 11 za podpory externých školiťel'ov. Na externé školenia a konferencie sme v tomto funkčnom roku vynaložili cca 31 tis. EUR. V tomto kalendárnom roku sme získali celkovo 16 nových individuálnych certifikátov pracovníkov SG. Každé EC má na internom portáli svoju lokalitu, kde zverejňuje informácie o novinkách v EC, výstupy z plnenia strategických zámerov EC, odkazy na zaujímavé články a pod.

Viacerí členovia EC sa podieľali na spolupráci so slovenskými vysokými školami. Uskutočnili sme dve študentské mini konferencie ITP (Informačné technológie v praxi) – jednu na FMFI UK a jednu na Žilinskej univerzite.

Zahájili sme spoluprácu aj s Ekonomickou univerzitou v Bratislave. Vďaka aktívnej spolupráci s vysokými školami sa pred nami otvárajú príležitosti na získanie zaujímavých projektov z oblasti vedy a výskumu, na ktoré budú v budúcom programovacom období EÚ 2014 -2020 vyčlenené nemalé finančné prostriedky.

Marketing

Viditeľnosť v médiách je pre skupinu dôležitá. Je nutné byť videný. Sme firma so zaujímavou históriou a filozofiou. Oslovili nás najvýznamnejšie médiá a príbeh Softecu bol publikovaný v časopise Týždeň.

Veľký rozhovor sme poskytli pre Slovenský a Český rozhlas a v minulom mesiaci sme obsadili takmer celú stránku českých Hospodárskych novín.

Boli sme aj v televízii. Na konferencii IDEME si redaktori TV Markíza počkali na P. Poláka a natočili s ním reportáž o projekte Odkaz pre starostu, ktorá bola odvysielaná v hlavnej spravodajskej relácii.

Druhou významnou oblasťou marketingu sú prezentácie zamerané na konkrétne témy a skúsenosti. Jednou z našich foriem ich realizácie sú biznis raňajky. Náročnosť ich prípravy nám v tomto roku dovolila usporiadať len raňajky na tému Procesné aplikácie, ktoré sa uskutočnili tak v Bratislave ako aj v Prahe.

Druhou je Newsletter, ktorý vyšiel v tomto roku dvakrát a tretí sa pripravuje.

Služby v skupine Softec

Pod interné služby zaraďujeme ekonomické agendy, personálne a mzdové agendy, prierezové interné služby, sekretariáty a správu výpočtových systémov.

Väčšina zmien v interných službách bola podmienená legislatívnymi zmenami, ktorými nám opäť skomplikovali interné procesy. Pracovníkov výrobných divízií sa nám poväčšine podarilo od týchto zmien odtieniť a skomplikovanie agend sme vyriešili v rámci existujúcich kapacít Divízie ekonomiky a prevádzky.

Zmeny boli tiež iniciované rastom našich spoločností, ako aj pokračujúcimi presunmi našich tímov do našich priestorov.

Ďalšie zlepšenia boli urobené na základe nápadov z Inkubátora.

Okrem štandardnej činnosti tím systémového zabezpečenia zabezpečil inovácie, z ktorých by som zdôraznil hlavne:

- upgrade hardvérovej WiFi infraštruktúry a zjednodušenie prístupu mobilných zariadení do WiFi, resp. do internetu a
- sprísnenie bezpečnostných politík pre prístup k firemným zdrojom z mobilných zariadení z dôvodu zvýšenia tlaku na zabezpečenie dôverných informácií.

Pracovníci

K 30. 11. 2013 bolo v rámci skupiny v pracovnom, resp. obdobnom pracovnoprávnom pomere 273 pracovníkov. Tento rok sme v absolútnom počte narástli o 21 pracovníkov. Priemerný počet, ktorý zohľadňuje čiastočné úväzky aj dátumy nástupov dosiahol 264 pracovníkov.

Dnes spolupracujeme s 28 študentmi. S 3 študentmi sme po úspešnom ukončení štúdia uzavreli v priebehu roka pracovný pomer.

Záverečné zhodnotenie roka 2013

- Skupina Softec potvrdila svoje postavenie významného dodávateľa IT služieb a riešení v segmentoch Poistovníctva, Bankovníctva, Telekomunikácií a Verejnej správy.
- Telko v tomto roku svojím významom dobehlo zvyšné 3 naše segmenty. Segmenty sú svojou veľkosťou medzi sebou primerane vyvážené, čo znižuje riziko zlého vývoja a zvyšuje našu stabilitu – na 4 nohách sa stojí relatívne bezpečne.
- Akvizične sme rozpracovali historicky najväčšie množstvo príležitostí, najvýznamnejšie úspechy sa nám podarilo dosiahnuť hlavne v závere roka v Bankovníctve a Verejnej správe.
- Významne sme sa posilnili o skúsené seniorné osobnosti s presahom do obchodu a consultingu
- O kladný hospodársky výsledok musíme bojovať do konca.

Rok 2013 je pre našu Skupinu rozvojový rok, ktorý vytvára potenciál do budúcnosti.

Vyhliadky na rok 2014

- Predpokladáme, že vysoká výrobná vyťaženosť bude minimálne v slovenskej časti pokračovať aj v prvom polroku budúceho roka.
- Máme v rôznych štádiách rozpracovanosti veľké množstvo obchodných príležitostí, ktoré sa budú postupne uzatvárať v prvých mesiacoch budúceho roka.
- Naďalej stupňujeme obchodnú aktivitu a s vysokou pravdepodobnosťou sa posilníme o nové skúsené osobnosti v obchode.
- Vidíme veľký potenciál v našich riešeniach pre stredné finančné inštitúcie, na ktoré chceme sústrediť svoju aktivitu smerovanú na nových zákazníkov.

Priority pre rok 2014

- Vrátiť produktivitu na úroveň dosiahnutú v roku 2012.
- Poučiť sa z realizovaných projektov a radikálne zvýšiť našu efektívnosť v nových projektoch.
- Vytvoriť novú produktovú stratégiu a definovať proces jej permanentnej aktualizácie.
- Pokračovať v prebudovávaní našej Skupiny na Skupinu softvérovo-konzultačných spoločností.

SÚVAHA K 31. 12. 2013

Neobežný majetok	2 556 €	Vlastné imanie	1 335 845 €
Dlhodobý nehmotný majetok	0 €	Základné imanie	33 200 €
Dlhodobý hmotný majetok	2 556 €	Kapitálové fondy	0 €
Dlhodobý finančný majetok	0 €	Fondy zo zisku	29 459 €
Obežný majetok	1 761 505 €	Výsledok hospodárenia minulých rokov	887 797 €
Zásoby	223 €	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	385 389 €
Dlhodobé pohľadávky	9 152 €	Závazky	430 076 €
Krátkodobé pohľadávky	1 574 340 €	Rezervy	35 635 €
Finančné účty	177 790 €	Dlhodobé záväzky	3 266 €
		Krátkodobé záväzky	391 175 €
		Bankové úvery a výpomoci	0 €
Časové rozlíšenie	1 996 €	Časové rozlíšenie	136 €
AKTÍVA	1 766 057 €	PASÍVA	1 766 057 €

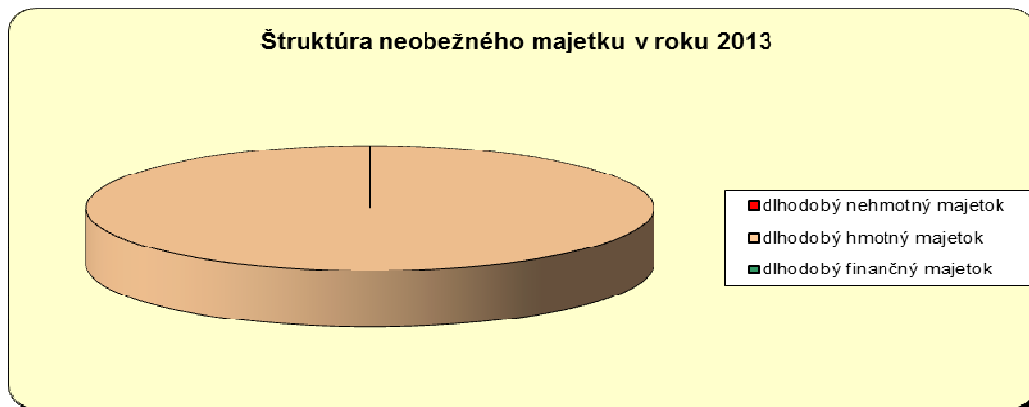
VÝKAZ ZISKOV A STRÁT K 31. 12. 2013

Tržby za predaj tovaru	0 €
Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru	0 €
Obchodná marža	0 €
Výroba	2 157 420 €
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	2 157 420 €
Zmena stavu vnútroorganizačných zásob	0 €
Aktivácia	0 €
Výrobná spotreba	325 481 €
Pridaná hodnota	1 831 939 €
Osobné náklady	1 329 960 €
Dane a poplatky	987 €
Odpisy dlhodobého nehmotného a hmotného majetku	7 671 €
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	9 789 €
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	1 281 €
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	501 829 €
Finančné výnosy	0 €
Finančné náklady	0 €
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	415 €
Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti pred zdanením	502 244 €
Splatná daň z príjmov z bežnej činnosti	116 881 €
Odložená daň z príjmov z bežnej činnosti	-26 €
Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti po zdanení	385 389 €
Mimoriadne výnosy	0 €
Mimoriadne náklady	0 €
Výsledok hospodárenia z mimoriadnej činnosti	0 €
VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA ZA ÚČTOVNÉ OBDOBIE PRED ZDANENÍM	502 244 €
VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA ZA ÚČTOVNÉ OBDOBIE PO ZDANENÍ	385 389 €

FINANČNÁ SPRÁVA

V účtovnom roku 2013 vlastnila spoločnosť majetok v celkovej hodnote 1 766 057 €.

Neobežný majetok v hodnote 2 556 €, ktorý bol tvorený len dlhodobým hmotným majetkom, predstavuje 0,15%-ný podiel na majetku.



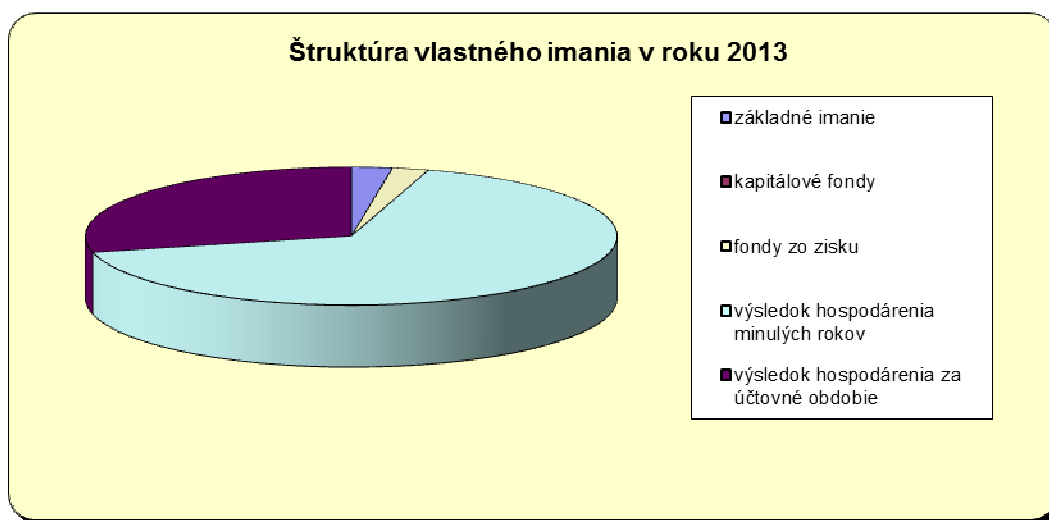
Obežný majetok v hodnote 1 761 505 € tvoril v roku 2013 až 99,74 % z hodnoty firemného majetku. Jeho najväčšiu časť predstavovali krátkodobé pohľadávky v hodnote 1 574 340 € a tvorili 89,37 % obežného majetku. Druhou najväčšou položkou obežného majetku boli finančné účty vo výške 177 790 €, t. j. 10,1 % obežného majetku. Za nimi nasledovali dlhodobé pohľadávky v hodnote 9 152 €, čo predstavuje 0,52 % obežného majetku. Najmenšou zložkou obežného majetku boli na konci roka 2013 zásoby vo výške 223 €, čo predstavovalo 0,01 % z hodnoty obežného majetku.



Najmenším, 0,11 %-ným podielom boli v majetku firmy zastúpené položky časového rozlíšenia v hodnote 1 996 €.

Zdroje krytia majetku spoločnosti mali na konci účtovného obdobia 2013 hodnotu 1 766 057 €.

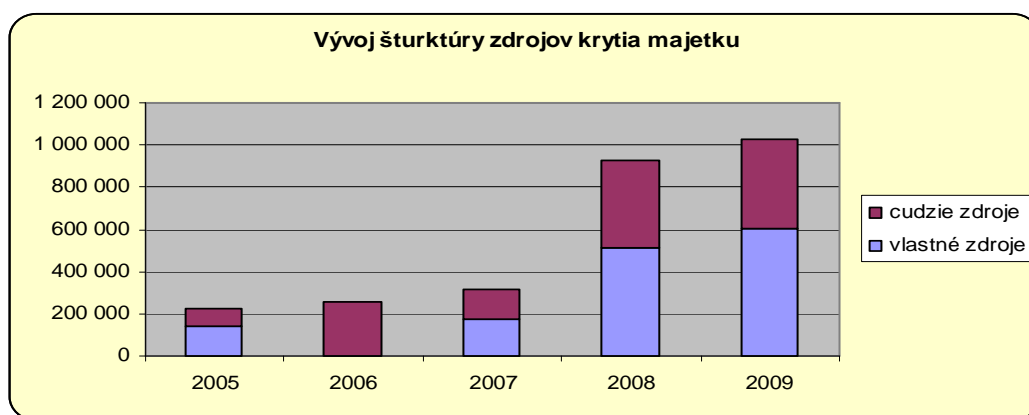
Vlastné imanie v hodnote 1 335 845 € predstavovalo 75,64 % pasív spoločnosti. Základné imanie vo výške 33 200 € predstavuje 2,49 % vlastných zdrojov. Ďalšími zložkami vlastného imania boli fondy zo zisku v hodnote 29 459 € (2,2 % hodnoty vlastného imania) a výsledok hospodárenia minulých rokov v hodnote 887 797 €, t. j. 66,46 % vlastných zdrojov krytia majetku firmy. Poslednou zložkou vlastných zdrojov je výsledok hospodárenia dosiahnutý v účtovnom roku 2013 v hodnote 385 389 € (28,85 %).



Záväzky v hodnote 430 076 € predstavovali 24,35 % pasív spoločnosti. Najväčšou položkou boli krátkodobé záväzky v hodnote 391 175 €, t. j. 91 % záväzkov. Dlhodobé záväzky v hodnote 3 266 € predstavovali 0,7 % z cudzích zdrojov krytia majetku a rezervy v účtovnej hodnote 35 635 € 8,3 % z hodnoty záväzkov. Spoločnosť nemala v roku 2013 žiadne záväzky z titulu bankových úverov a výpomocí.

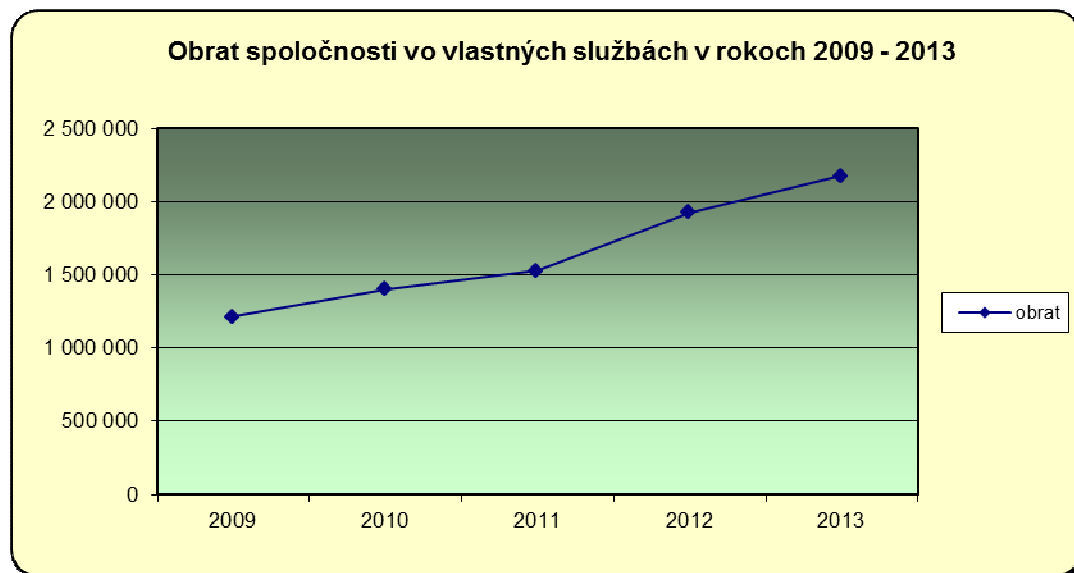


Minimálny, len 0,01 % podiel na hodnote pasív spoločnosti tvorili položky časového rozlíšenia v hodnote 136 €.



V účtovnom roku 2013 dosiahla spoločnosť kladný výsledok hospodárenia vo výške 385 389 €, ktorý sa navrhuje ponechať ako nerozdelený zisk minulých rokov. Výsledok hospodárenia z hospodárskej

činnosti dosiahol v roku 2013 kladnú hodnotu 501 829 €, výsledok hospodárenia z finančnej činnosti dosiahol hodnotu 415 €. Spoločnosť nevykázala v roku 2013 žiadne mimoriadne výnosy, ani mimoriadne náklady. Najväčšiu položku výnosov predstavujú tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb vo výške 2 157 420 €. V tejto položke zaznamenala spoločnosť nárast o 12,63 % oproti roku 2012.



Naši najvýznamnejší zákazníci

Výsledkom našej práce sú úspešné riešenia a kvalitné služby pre našich zákazníkov. Nasledujúci zoznam zahŕňa vybraných zákazníkov všetkých spoločností tvoriacich Softec Group.

Banky a poisťovne:

- Allianz – Slovenská poisťovňa, a.s.
- Česká poisťovna, a.s. (ČR)
- Česká asociace pojišťoven (ČR)
- Česká spořitelna, a.s. (ČR)
- Českomoravská stavební spořitelna a.s. (ČR)
- ČSOB Banka a.s. (ČR)
- ČSOB poisťovňa a.s.
- Generali Slovensko poisťovňa, a.s.
- Global Payment Europe (ČR)
- ING Bank Slovensko
- Komerční banka a.s. (ČR)
- PPF banka, a.s. (ČR)
- Raiffeisenbank a.s. (ČR)
- Raiffeisen finanční poradenství, a.s (ČR)
- Raiffeisen stavební spořitelna a.s. (ČR)

- Slovenská sporiteľňa, a.s.
- Tatra banka, a.s.
- Vienna Insurance Group
 - Kooperativa poisťovňa, a.s. Vienna Insurance Group
 - Kontinuita poisťovňa, a.s. Vienna Insurance Group
 - Komunálna poisťovňa, a.s. Vienna Insurance Group
 - Kvarner Vienna Insurance Group d.d. (Chorvátsko)
 - Towarzystwo Ubezpieczen Na Zycie Compensa S.A. Vienna Insurance Group (Poľsko)
 - UNION Vienna Insurance Group Biztosító Zrt. (Maďarsko)
 - Vienna-Life Lebensversicherung AG Vienna Insurance Group (Lichtenštajnsko)
 - WIENER STÄDTISCHE OSIGURANJE a.d.o., Beograd (Srbsko)
 - Wiener Städtische Versicherung (Rakúsko)
 - Wiener Städtische zivotno osiguranje Podgorica a.d. (Čierna Hora)
- UNIQA Asigurari S.A. (Rumunsko)
- Sberbank CZ, a.s. (Volksbank, ČR)
- Sberbank Slovensko, a.s. (Volksbank)
- VÚB banka, a.s.

Maklérske spoločnosti:

- Aquel Credit s.r.o. (ČR)
- CAPITOL, a.s.
- EFCON, s.r.o.
- KAPITOL pojišťovací a finanční poradenství, a.s. (ČR)
- ROYALVISION s.r.o. (ČR)
- OVB Allfinanz Slovensko, a.s.

Telekomunikácie:

- Orange Slovensko, a.s.
- Slovak Telekom, a.s. (T-Mobile Slovensko, a.s.)
- Telefónica O2 Slovakia, s.r.o.

Verejná správa:

- Ministerstvo pôdohospodárstva SR
- Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
- Magistrát hlavného mesta SR Bratislavy
- Mestský úrad Trnava
- Národné centrum zdravotníckych informácií
- Slovenská správa ciest
- Sociálna poisťovňa
- Státní zdravotní ústav ČR, (ČR)
- Štatistický úrad SR
- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR
- Úrad verejného zdravotníctva
- Ministerstvo vnútra SR
- Všeobecná zdravotná poisťovňa

Energetika a priemysel:

- Slovenský plynárenský priemysel a.s.
- Západoslovenská energetika a.s. (člen skupiny E.ON)
- Stredoslovenská energetika a.s.
- E.ON Česká republika s.r.o.
- Doprastav, a.s.
- SIBAMAC, a.s.
- ŽELOS, spol. s r.o.

KVALITA JE NAŠÍM CIEĽOM.



CENTAUR, a.s., Jarošova 1, 831 03 Bratislava
tel.: 02/49 49 00 00, fax: 02/49 49 01 03
e-mail: centaur@centaur.sk, <http://www.centaur.sk>

Členovia SOFTEC GROUP:

Softec, s. r. o., Jarošova Office Centre, Jarošova 1, 831 03 Bratislava

Centaur, a. s., Jarošova 1, 831 03 Bratislava

Softec CZ, s. r. o., City Empiria, Na Strži 65/1702, 140 62 Praha 4