

Výročná správa spoločnosti Edymax SE za rok 2013

Úvodná časť

Obchodné meno spoločnosti: EDYMAX SE

Sídlo spoločnosti : Nevädzová 5 , 821 01 Bratislava

IČO: 46 812 903

Právna forma: Európska spoločnosť

Hlavný predmet činnosti podľa predmetu podnikania z výpisu Obchodného registra:

- Kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi,
- Sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb,
- Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu,
- Reklamné a marketingové služby ,
- Počítačové služby,
- Administratívne služby,
- Sprostredkovanie zamestnania za úhradu,
- Vykonávanie činnosti agentúry dočasného zamestnávania
- Čistiace a upratovacie služby,
- Ostatné.

Štatutárny orgán: Predstavenstvo

Predseda predstavenstva: PhDr. Erik Maxin , MBA

Člen predstavenstva: Ing. Tomáš Kohút,

Dozorná rada spoločnosti: Ing. Daniel Bercel, MBA

PhDr. Dorčáková Lenka MBA

PhDr. Kuchta Marek, MBA

Vznik spoločnosti: 16.08.2012

Deň zápisu do OR : 19.09.2012

Výška základného imania : 600 000 €

Európska spoločnosť bola založená ako dcérska európska spoločnosť zakladateľskou listinou vo forme notárskej zápisnice zo dňa 16.8.2012 v zmysle Nariadenia 2157/2001 ES o stanovách európskej spoločnosti a Zák. č 562/2004 Z. z. o európskej spoločnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Rozhodnutím jediného akcionára vo forme notárskej zápisnice zo dňa 29.10.2012, zápisnica z valného zhromaždenia zo dňa 27.11.2012.

Základné údaje spoločnosti

Spoločnosť EDYMAX SE začala svoju hospodársku činnosť dňa 1.4.2013. Spoločnosť poskytovala svoje služby 9 mesiacov roka 2013, preto všetky dáta v tejto výročnej správe dokumentujú stav spoločnosti EDYMAX SE za 9 mesiacov roka 2013.

Tržby z predaja služieb	16 728 318 €
Hospodársky výsledok za účtovné obdobie	- 127 888 €
Daň z príjmu PO splatná	-

1. Vývoj spoločnosti v sieti s obchodnou značkou Edymax

Od roku 2003 pomáhame nájsť kvalifikovaných pracovníkov pre domáce podniky aj zahraničných investorov. Sme stabilným partnerom pre renomované spoločnosti, ktoré hľadajú najlepších pracovníkov pre rozvoj svojich aktivít, ale aj pre ľudí hľadajúcich si prácu.

- Náš tím a naše služby kombinujú dokonalú znalosť domáceho prostredia a profesionálne štandardy.
- Naše služby sú sofistikované riešenia na mieru, spĺňajúce individuálne potreby klientov.

Máme silné zázemie v kľúčových regiónoch:



Edymax od svojho založenia zamestnal viac ako 60 000 pracovníkov, pre množstvo slovenských aj nadnárodných spoločností, v troch krajinách Európy.

- Rozsiahla sieť pobočiek a náborových centier nám umožňuje plniť individuálne požiadavky klientov bez ohľadu na lokalitu.
- Vďaka rozsiahlej sieti kontaktov a kvalitnej databáze zabezpečíme potrebných kandidátov aj vo veľmi krátkom čase.
- Sme experti na legislatívu v oblasti ľudských zdrojov, sledujeme a analyzujeme vývoj na trhu práce a aktívne vstupujeme do dialógu ohľadne politiky zamestnanosti.
- Odporúčime vhodný spôsob náboru a zamestnávania pracovníkov v každej spoločnosti.

Edymax = stabilný partner

- pre renomované spoločnosti hľadajúce najlepších pracovníkov pre rozvoj svojich aktivít
- pre ľudí hľadajúcich si prácu

Edymax team = dokonalá kombinácia

- znalosti domáceho prostredia
- profesionálnych štandardov nadnárodných spoločností

Edymax služby = na mieru

- sofistikované riešenia spĺňajúce individuálne potreby klientov

60 000 pridelených zamestnancov od roku 2003

4 400 aktuálne pridelených zamestnancov

7 500 kontaktov – rozsiahla databáza aktívnych záujemcov o prácu

140 interných profesionálov

74 zmlúv s významnými zamestnávateľmi

50 koordinátorov

18 náborových centier

12 pobočiek v SR a ČR

Prehľad služieb:

1. TEMPORARY HELP

Vyhľadávame, školíme a zamestnávame vhodných pracovníkov, zabezpečujeme komplexnú mzdovú a účtovnú agendu, preberáme riziká a zodpovednosť. Od vykrytia krátkodobého výpadku vašich zamestnancov po dlhodobé navýšenie kapacít.

2. PART-TIME STAFFING

Pomôže vyriešiť krátkodobé a strednodobé personálne potreby prostredníctvom dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

3. TRY & HIRE

Poskytneme neobmedzenú dobu na testovanie pracovníkov a overenie ich schopností pred tým, ako vytvoríte trvalé pracovné miesta a prevezmete pracovníkov do svojho kmeňového stavu.

4. TAKE OVER

Preberieme vašich nových i súčasných zamestnancov do pracovnoprávneho vzťahu s EDYMAX SE a odbremeníme vás od času a nákladov na vedenie komplexnej mzdovej agendy.

5. MASTER VENDOR

Moderný koncept koordinácie viacerých dodávateľov personálnych služieb na jednom mieste uľahčuje klientovi komunikáciu s dodávateľmi cez jedného koordinátora = Edymax

6. SKILL CENTERS

Zvýšime individuálnu odbornosť pracovníkov v našich skill centrách.

7. RECRUITMENT

Pomáhame obsadiť voľné pracovné pozície vhodnými kandidátmi. Zabezpečíme celý proces výberu a odporúčame klientom už len schopných a motivovaných kandidátov.

- Vyhľadávanie a výber vhodného kandidáta
- Vedenie komplexnej agendy v oblasti ľudských zdrojov
- Prenos komplexnej mzdovej a účtovnej agendy vrátane rizík a zodpovedností na Edymax
- Zamestnancov na dlhodobý a krátkodobý pracovný pomer
- Zamestnancov na preklopenie sezónnej a nárazovej potreby
- V požadovanom termíne nástupu a na požadovanú dĺžku pracovného pomeru
- Zníženie mzdových nákladov
- Úspora času a nákladov na náborové aktivity
- Zníženie fluktuácie a zvýšenie motivácie a efektivity kmeňových zamestnancov
- Nastavíme proces logistiky
- Zabezpečíme zväžanie pracovníkov, ubytovanie, pracovné prostriedky a odevy
- Lekárske prehliadky, testovanie a BOZP
- On-site support
- Optimalizácia personálnych a mzdových nákladov
- Flexibilnejšie reakcie na výkyvy v dopyte po vašich produktoch a službách
- Predĺženie zákonom stanovenej skúšobnej doby
- Efektívne prispôsobenie stavu interných zamestnancov
- Zníženie fluktuácie zamestnancov
- Úspora nákladov súvisiacich s prepúšťaním zamestnancov
- Pracovníkov zabezpečíme z lokálnych zdrojov alebo v rámci SR
- Využívame vlastnú databázu uchádzačov o zamestnanie aj náborové aktivity
- Pozície obsadíme preferovanými kandidátmi - ak má klient záujem o spoluprácu s vybranými, overenými uchádzačmi
- Podľa požiadaviek klienta a typu pozície realizujeme aj testovanie kandidátov

2. Organizačná štruktúra spoločnosti

Základné organizačné členenie skupiny EDYMAX SE

Organizačný poriadok upravuje vnútornú štruktúru a organizáciu spoločnosti. Skupina sa vnútorne člení na organizačné jednotky:

- **úseky** - tvoriace základné členenie pre zabezpečenie uceleného súboru činností na úrovni skupiny,
- **oddelenia** - vytvorené k zabezpečeniu výkonu špecializovaných činností na úrovni úsekov,
- **pobočky** - vytvorené k zabezpečeniu uceleného súboru činností na regionálnej úrovni,
- **projektové tímy** - vytvorené k zabezpečeniu výkonu špecializovaných činností na úrovni projektu,
- **pracovné pozície**.

Organizačná štruktúra spoločnosti EDYMAX SE

Grafické znázornenie organizačnej štruktúry EDYMAX SE je uvedené v nasledujúcej schéme:

Evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách k 30.4.2014	1 905	Evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách k 31.12.2014	2 226
---	-------	--	-------

Evidenčný počet zamestnancov k 30.4.2013 , kedy spoločnosť začala svoju činnosť bol 1 905 .

K 31.12.2013 evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách vzrástol o 321 zamestnancov a ku koncu roka dosiahol stav 2 226 zamestnancov.

4. Významní dodávatelia a odberatelia spoločnosti EDYMAX SE v roku 2013

Najväčších odberateľov podľa podielu na tržbách (601, 602, 604)

Odberatelia	forma spolupráce	% podiel
DHL Logistics	rámcová zmluva	16,6
Samsung Voderady	rámcová zmluva	14,3
PCA Trnava	rámcová zmluva	13,1
SECOP	rámcová zmluva	8,9
PRIMA POPRAD	rámcová zmluva	4,3
Ostatní	rámcová zmluva	42,7
Spolu		100

Poskytovanie služieb spoločnosti EDYMAX SE v roku 2013 bolo zabezpečené na základe rámcových zmlúv s odberateľmi. Podiel najväčších odberateľov v roku 2013 predstavoval 57,3% na celkových tržbách spoločnosti .

Najväčších dodávateľov podľa podielu na dodávkach služieb a tovarov

Názov dodávateľa	Obsah dodávok	% podiel
Somo s.r.o.	ubytovacie služby	13,75
STEP software s.r.o.	software KARAT	0,59
CCS slovesná spoločnosť	nákup PHM	1,86
SLOVPAP s.r.o.	čistiace a hygienické prost.	0,9
Ostatní	ostatné dodávky	82,9
Dodávky celkom		100,00

Najväčším dodávateľom spoločnosti bola firma SOMO s.r.o., ktorá v roku 2013 poskytovala ubytovacie služby. Podiel ostatných dodávateľov služieb a tovarov roku 2013 predstavoval 82,9 %.

5. Iné dôležité údaje

Obchodné mena a sídla spoločnosti, v ktorých je spoločnosť ručiacim spoločníkom:

- Edymax Flexibility s.r.o. adresa Nevädzova 5, Bratislava 2, IČO 43799752, podiel ÚJ na ZI 100% , podiel ÚJ na hlasovacích právach 100%
- Edymax Profesional s.r.o., adresa Nevädzova 5, Bratislava 2, IČO 47145943 podiel ÚJ na ZI 100% , podiel ÚJ na hlasovacích právach 100%
- Edymax Carerus s.r.o., adresa Hlavná 98 ,080 01 Prešov,IČO 47061871 podiel ÚJ na ZI 51% , podiel ÚJ na hlasovacích právach 51%

6 . Vybrané ekonomické ukazovatele

6.1 Prehľad o štruktúre a pohybe DHM v roku 2013 v spoločnosti EDYMAX SE

	Samostatné hnuteľné veci	Obstarávaný dlhodobý hmotný majetok	Spolu
Prvotné ocenenie			
Stav na začiatku účtovného obdobia	0	0	
Prírastky rok 2013	638 848	645 882	1 284 730
Úbytky rok 2013	52 039	638 848	690 887
Presuny			
Oprávky			
Stav na začiatku účtovného obdobia	-	-	
Ročný odpis	89 429		89 429
Prírastok	132 772		132 772
Úbytky	52 039		52 039
Stav na konci účtovného obdobia	80 733		80 733
Zostatková hodnota			
Stav na začiatku účtovného obdobia	-	-	
Stav na konci účtovného obdobia	506 076	7 034	513 110

6.2 Finančný majetok spoločnosti EDYMAX SE (v euro)

	k 31.12.2013	podiel zložiek finančného majetku k 31.12.2013
Peniaze v pokladniach	6 423	4%
Ceniny	5 610	3%
Krátkodobý finančný majetok	155 446	93%
Finančný majetok spolu	167 479	100%

6.3 Majetok a záväzky

Majetok a záväzky spoločnosti EDYMAX SE rok 2013 (v euro)

		k 31.12.2013
	Majetok spolu	6 801 048
A.	Pohľadávky za upísané VI	-
B.	Neobežný majetok	515 660
B.I	Dlhodobý nehmotný majetok	-
B.II	Dlhodobý hmotný majetok	513 110
B.III	Dlhodobý finančný majetok	2 550
B.III.1	Podielové cenné papiere a podiely v ovládanej osobe	2 550
C.	Obežný majetok	6 082 566
C.I	Zásoby	12 189
C.II	Dlhodobé pohľadávky	-
C.III	Krátkodobé pohľadávky	5 902 898
C.IV	Finančné účty	167 479
D.	Časové rozlíšenie	202 822
	Vlastné imanie a záväzky celkom	6 801 048
A.	Vlastné imanie	460 473
A.I	Základné imanie	600 000
A.II	Kapitálové fondy	- 11 639
A.III	Fondy zo zisku	-
A.IV	Výsledok hospodárenia min. rokov	-
A.V	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	- 127 888
B.	Záväzky/+, -/	6 340 575
B.I.1	Zákonné rezervy	-
B.I.2	Ostatné dlhodobé rezervy	13 030
B.I.3	Krátkodobé rezervy	178 007
B.II	Dlhodobé záväzky	134 014
B.III	Krátkodobé záväzky	3 659 277

B.IV	Bankové úvery a pôžičky	2 356 247
C.	Časové rozlíšenie	-

Z krátkodobých pohľadávok predstavujú pohľadávky z obchodného styku 5 712 354 € , čo z celkových pohľadávok predstavuje 96,77 %

Vlastné imanie v roku 2013 predstavovalo 6,77% podiel z celkových zdrojov spoločnosti.

Cudzie zdroje predstavujú 93,22% podiel z celkových zdrojov spoločnosti a sú vo výške 6 340 575€.

Významnú výšku 37,16% z cudzích zdrojov predstavuje bankový úver na financovanie pohľadávok (factoring).

Závazky z obchodného styku sú vo výške 903 994 €, čo z krátkodobých záväzkov vo výške 3 659 277 € predstavuje 24,70%

Ostatné krátkodobé záväzky :

- Závazky voči zamestnancom 1 169 626 € ,
- Závazky zo sociálneho zabezpečenia 586 754€ ,
- Daňové záväzky a dotácie 848 546€ ,
- Ostatné záväzky 150 357 € ,

6.4 Výnosy a náklady spoločnosti EDYMAX SE 2013

Tržby a výnosy podľa činnosti (v euro)

		k 31.12.2013	% podiel
602	Tržby z predaja služieb	16 611 089	99,30
641	Tržby z predaja DNM a DHM	21 033	0,13
642	Tržba z predaja materiálu	70 588	0,42
648	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	22 582	0,13
662	Úroky	2 451	0,01
663	Kurzové zisky	576	0,00
	Výnosy spolu	16 728 318	100,00

V roku 2013 tržby z predaja služieb predstavovali podstatnú časť výnosov a z celkových výnosov predstavovali podiel 99,30%.

Prehľad a štruktúra nákladov spoločnosti EDYMAX SE rok 2013

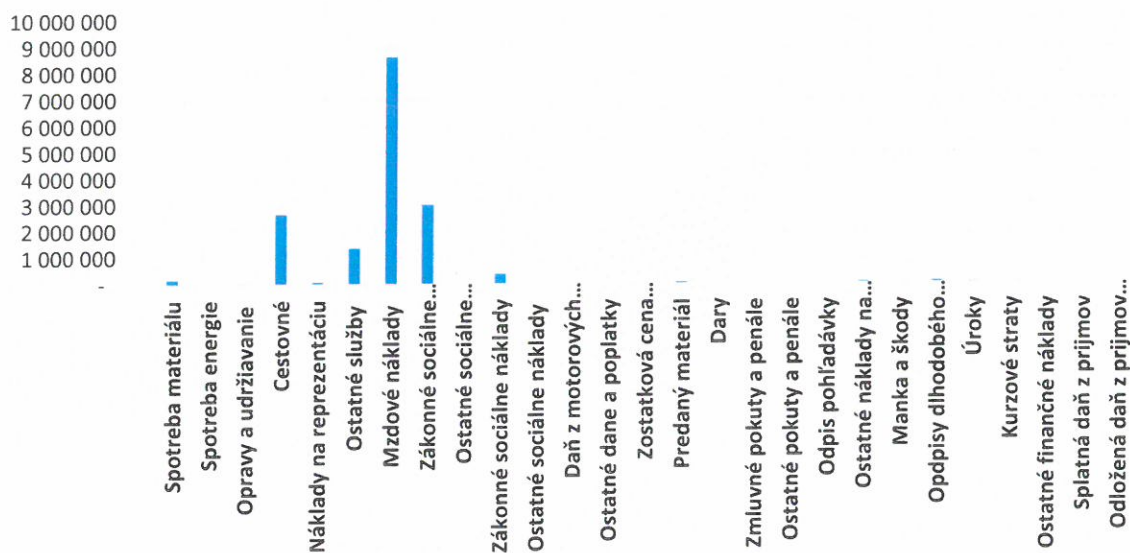
		v euro	
		k 31.12.2013	%podiel nákladov na celkových nákladoch
501	Spotreba materiálu	187 095	1,11
502	Spotreba energie	512	0,00
511	Opravy a udržiavanie	48 710	0,29
512	Cestovné	2 670 462	15,84
513	Náklady na reprezentáciu	100 567	0,60
518	Ostatné služby	1 374 357	8,15
521	Mzdové náklady	8 618 076	51,13
524	Zákonné sociálne poistenie	3 021 578	17,93
525	Ostatné sociálne poistenie	2 906	0,02
527	Zákonné sociálne náklady	385 009	2,28
528	Ostatné sociálne náklady	8 876	0,05
531	Daň z motorových vozidiel	3 234	0,02
538	Ostatné dane a poplatky	8 705	0,05
541	Zostatková cena predaného DHM a DNM	43 343	0,26
542	Predaný materiál	70 171	0,42
543	Dary	26 095	0,15
544	Zmluvné pokuty a penále	22	0,00
545	Ostatné pokuty a penále	54	0,00
546	Odpis pohľadávky	3 951	0,02
548	Ostatné náklady na hospodársku činnosť	59 328	0,35
549	Manka a škody	24 602	0,15
551	Odpisy dlhodobého HM a NM	89 429	0,53
562	Úroky	49 764	0,30
563	Kurzové straty	12	0,00

568	Ostatné finančné náklady	30 519	0,18
591	Splatná daň z príjmov	2	0,00
592	Odložená daň z príjmov z bežnej činnosti	28 826	0,17
	Spolu náklady	16 856 206	100,0

V roku 2013 sa na celkových nákladoch spoločnosti podieľali:

- Mzdové náklady 51,13% podielom,
- Zákonné sociálne náklady 17,73% podielom,
- Cestovné náklady 15,84% podielom,
- Ostatné služby podielom 8,15%,
- Zákonné sociálne náklady tvorili 2,28% podiel,
- Spotreba materiálu 1,11% podiel.
- Ostatné nákladové položky predstavujú 3,76% podiel z celkových nákladov spoločnosti Edymax SE za rok 2013.

Grafické znázornenie výšky nákladov v roku 2013



6.5 Cash-flow rok 2013

Ukazovatele cash-flow rok 2013 (v euro)

Ukazovateľ	k 31.12.2014
Čisté zvýšenie (+) alebo zníženie (-) peňažných tokov	167 479
Čisté peňažné toky z prevádzkovej činnosti	- 2 120 339
Čisté peňažné toky z investičnej činnosti	- 627 399
Čisté finančné toky z finančnej činnosti	2 915 217

6.7 Výsledok hospodárenia spoločnosti EDYMAX SE rok 2013

Výsledok hospodárenia spoločnosti EDYMAX SE rok 2013(zisk +, strata -)(v euro)

	rok 2013
VH z hospodárskej činnosti	- 21 792
VH z finančnej činnosti	- 77 268
VH z bežnej činnosti	- 99 060
VH z mimoriadnej činnosti	
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	- 127 888

V roku 2013 vykázala spoločnosť Edymax SE hospodársky výsledok –stratu vo výške 127 888 €.

Dosiahnutý hospodársky výsledok bol odrazom navýšenia nákladov na budovanie náborových centier a siedmych pobočiek na Slovensku, ako základný predpoklad a východisko , ktoré do budúcnosti umožni plniť individuálne požiadavky klientov bez ohľadu na lokalitu.

Zriadili sme vlastné skill centrá pre zvýšenie individuálnej odbornosti vhodných kandidátov , kde podľa požiadaviek klienta a typu pozície realizujeme aj testovanie kandidátov.

Rok 2013 bol rokom budovania vonkajšej regionálnej štruktúry spoločnosti EDYMAX SE , ako aj rokom dobudovania organizačnej štruktúry spoločnosti, ktorá so sebou priniesla aj zvýšenie nákladov.

Z uvedenej analýzy vyplýva, že spoločnosť EDYMAX SE má za cieľ v budúcnosti:

- Využívať moderné softwarové riešenia pre zvýšenie a skvalitnenie poskytovaných služieb,
- Centralizovať nákupy tovarov a služieb vo významných komoditách,
- Prehodnotiť kalkulácie vlastných nákladov a prehodnotenie obchodných ponúk existujúcich a nových klientov ,

7. Návrh na vysporiadanie hospodárskeho výsledku za rok 2013

V roku 2013 spoločnosť EDYMAX SE vykázala stratu vo výške 127 888 euro.

Predstavenstvo na svojom zasadnutí dňa 29.9.2014 uznesením schválilo návrh na úhradu straty za rok 2013, ktoré predkladá na prerokovanie dozornej rade spoločnosti:

Návrh na úhradu straty:

Predstavenstvo spoločnosti navrhuje stratu vo výške 127 888 euro preúčtovať na neuhradenú stratu minulých období.

8. Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti Edymax SE

Budúci vývoj spoločnosti je nastavený dlhodobou stratégiou spoločnosti: Zvyšovanie trhovej hodnoty spoločnosti získavaním trhového podielu a kľúčových klientov na existujúcich a nových trhoch.

Zabezpečenie 10% dlhodobej ziskovosti a optimálneho Cash Flow.

9. Významné rizika a neistoty

Významným rizikom pre činnosť spoločnosti sú časté legislatívne zmeny zákonníka práce a algoritmus navyšovania minimálnej mzdy. Významným rizikom sú časté legislatívne zásahy do všetkých oblastí podnikateľského prostredia.

10. Vplyv na životné prostredie

Činnosť spoločnosti nemá žiaden vplyv na životné prostredie

11. Vplyv činnosti na zamestnanosť

Spoločnosť EDYMAX SE je organizačne a priestorovo vybudovaná v rámci územia SR tak, aby sieťou pobočiek a náborových centier dokázala poskytovať kvalitné personálne služby pre významných klientov. Svojou riadiacou štruktúrou sme schopný sa starať o navýšený stav zamestnancov u klienta a poskytovať kvalitné personálne služby v celom území SR.

12. Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za

ktoré sa vyhotovuje výročná správa.

Po skončení účtovného obdobia nenastali žiadne udalosti osobitného významu

13. Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť nevykonáva žiadnu činnosť v oblasti výskumu a vývoja

14. Nadobudnutie vlastníckych akcií a obchodných podielov

V roku 2013 spoločnosť nadobudla žiadne obchodne podiely v iných spoločnostiach následovne :

- *Edymax Flexibility s.r.o. adresa Nevädzova 5, Bratislava 2, IČO 43799752, podiel ÚJ na ZI 100%, podiel ÚJ na hlasovacích právach 100%*
- *Edymax Profesional s.r.o., adresa Nevädzova 5, Bratislava 2, IČO 47145943 podiel ÚJ na ZI 100%, podiel ÚJ na hlasovacích právach 100%*
- *Edymax Carerus s.r.o., adresa Hlavná 98, 080 01 Prešov IČO 47061871 podiel ÚJ na ZI 51%, podiel ÚJ na hlasovacích právach 51%*

15. Informácia o organizačnej zložke v zahraničí

Spoločnosť nemá žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.

