

Spoločnosť EUROFINS BEL/NOVAMANN s.r.o.

zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Nitra, oddiel Sro, vložka č. 29396/N

VÝROČNÁ SPRÁVA 2013

OBSAH

Úvod

A. Identifikačné údaje a vlastnícke vzťahy

Obchodné meno a sídlo spoločnosti
Hlavné činnosti spoločnosti
Štatutárne orgány spoločnosti
Štruktúra spoločníkov spoločnosti

B. Štruktúra a identifikácia vrcholových predstaviteľov spoločnosti, organizačná štruktúra spoločnosti

Vrcholoví predstavitelia spoločnosti

C. Plnenie úloh v zásadných oblastiach činnosti spoločnosti

1. Oblasť kvality práce
2. Oblasť výskumu a vývoja
3. Oblasť životného prostredia a ochrany zdravia pri práci
4. Oblasť personálnej politiky
5. Závazky voči štátu a iným organizáciám
6. Obchodné aktivity v roku 2013

D. Ekonomické ukazovatele

Celkové hodnotenie
Neobežný majetok
Dlhodobé a krátkodobé pohľadávky
Kapitálové účty a dlhodobé a krátkodobé záväzky
Základné imanie a kapitálové fondy
Krátkodobé záväzky
Dlhodobé záväzky a bankové úvery
Výsledok hospodárenia účtovného obdobia roka 2013
Udalosti osobitného významu po skončení účtovného obdobia

Príloha č. 1: Dodatok správy audítora o overení Výročnej správy 2013

Príloha č. 2: Správa audítora o overení účtovnej závierky k 31.12.2013

Príloha č. 3: Súvaha k 31.12.2013

Príloha č. 4: Výkaz ziskov a strát za rok 2013

Príloha č. 5: Poznámky k účtovnej závierke k 31.12.2013

Príloha č. 6: Trendy vývoja spoločnosti

**Vážení obchodní partneri,
spolupracovníci, dámy a páni.**

Rok 2013 bol pre spoločnosť EUROFINS BEL/NOVAMANN s.r.o. rokom kompletnej harmonizácie v skupine EUROFINS, ktorá bola zameraná na posilnenie vnútropodnikových zásad a práce, obchodných aktivít a spolupráce. Plné začlenenie do spoločnosti bolo realizované i zmenou štruktúry vnútrofremných nákladov, prípravou na plnú implementáciu interných riadiacich systémov EUROFINS-u. Spoločnosť v roku 2013 zaznamenala mierny nárast tržieb na úroveň 5,98 mil. €. Dobudovávanie vnútorných riadiacich a organizačných systémov sa výrazne prejavilo v nákladoch spoločnosti, čo relevantne odráža celkový hospodársky výsledok, ktorý reprezentuje strata 102 000,- €. Daný výsledok bol ovplyvnený zmenou štruktúry klientov, výraznými organizačnými zmenami v rámci skupiny EUROFINS. Spoločnosť v roku 2013 nespĺnila v základných ukazovateľoch plánované hodnoty v parametri zisk ako i EBITA.

Spoločnosť v roku 2013 venovala rozhodujúcu pozornosť rozvojovým programom, ktoré boli úzko spojené s optimalizáciou počtu pracovníkov a hľadaním nových obchodných príležitostí s ťažiskom na pôsobenie na trhu mimo územia SR. Pokročilo sa v napĺňaní základných cieľov spoločnosti v procese integračných činností v rámci skupiny EUROFINS s ťažiskom na spoluprácu v segmente strednej Európy. To sa prejavilo najmä v spolupráci s Rakúskom, Švajčiarskom a stále nosným programom je spolupráca a služby pre EUROFINS CZ, ktorá je dcérskou spoločnosťou.

V roku 2013 spoločnosť pokračovala v systéme trvalého udržiavania a budovania vzťahov s kľúčovými obchodnými partnermi založenej na komplexných službách a vysokej odbornosti s cieľom udržania dominantného postavenia v niektorých oblastiach na trhu v SR, čo sa podarilo naplniť.

Veľa úsilia sa zameralo na materiálno-technické dobudovanie spoločnosti. Doplnilo sa technické vybavenie spoločnosti a podmienky pre zníženie investícií v nasledujúcom období.

Pokračovalo sa v udržiavaní certifikátov, osvedčení o akreditácii a realizovali sa dohľady v spoločnosti v rámci akreditačných systémov. Spoločnosť získala osvedčenie certifikačného orgánu pre osoby v oblasti senzorických činností.

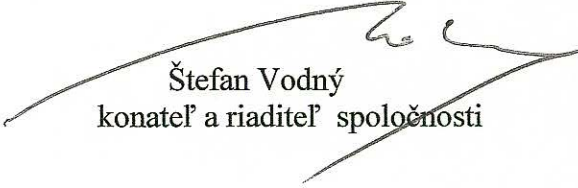
Časť aktivít spoločnosti sa orientovala na využívanie štrukturálnych fondov a prostriedkov určených na rozvoj vedy v rámci jej podporných programov v rámci SR. Dokončili sa projekty cez Agentúru na podporu vedy a výskumu MŠ SR.

Spoločnosť sa snažila uspokojovať meniace a optimalizované potreby našich zákazníkov a obchodných partnerov, vďaka ktorým sa udržal podiel spoločnosti na trhu v oblasti poskytovaných analytických služieb, ktorých ceny klesali. Ďakujeme preto našim obchodným partnerom a spolupracovníkom, ktorí ocenili i takýmto spôsobom náš korektný a flexibilný prístup k nim.

Naši pracovníci pracovali zodpovedne, systematicky a preukázali, tak ako mnohokrát predtým, svoj pozitívny vzťah k spoločnosti a jej zákazníkom. Naši pracovníci sú hlavnými nositeľmi úspechov a progresu, za čo im patrí naša úcta a vďaka.

Veríme, že rok 2014, tak ako v predchádzajúcich obdobiach existencie spoločnosti, bude znamenať opätovný efektívny rast spoločnosti a spokojnosť klientov i pracovníkov spoločnosti.

V Nových Zámkoch, 18. júna 2014


Štefan Vodný
konateľ a riaditeľ spoločnosti

A . Identifikačné údaje a vlastnicke vzťahy.

Obchodné meno a sídlo spoločnosti:

EUROFINS BEL/NOVAMANN s. r. o.
Komjatická 73
940 02 Nové Zámky

IČO: 31 329 209
DIČ: 2020297697

Spoločnosť EUROFINS BEL/NOVAMANN, s.r.o., (ďalej len Spoločnosť) bola založená 15.5.1992 a do obchodného registra bola zapísaná 28.7.1992. Od 12.7.2011 je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu v Nitre, oddiel s.r.o., vložka 29396/N.

Hlavnými činnosťami Spoločnosti sú:

- výskum a analýza chemických látok a materiálov,
- výskum a analýza kozmetických výrobkov,
- služby pre tvorbu a ochranu životného prostredia,
- prieskum a charakteristika zložiek prírodného prostredia,
- konzultačná a poradenská činnosť v oblasti chémie a príbuzných odborných disciplín,
- kontrola kvality a kvantity poľnohospodárskeho a potravinárskeho tovaru z chemického a mikrobiologického hľadiska,
- technicko-organizačné zabezpečenie fyzikálneho a chemického testovania palív, mazív, olejov a príslušných materiálov,
- poradenská a konzultačná činnosť v oblasti zavádzania systémov riadenia kvality a ich kontrola,
- podnikanie v oblasti nakladania s odpadmi - laboratórny rozbor a úprava odpadov podľa schválených technológií a predpisov.

Informácie o orgánoch Spoločnosti

Konatelia spoločnosti: Štefan Vodný
Klaus Peter Konrad Fuchs

Štruktúra spoločníkov Spoločnosti:

	Podiel na základom imaní		Hlasovacie práva
	EUR	%	%
Eurofins Food Testing LUX Holding Sarl	164 311	99	99
Eurofins International Holding Lux Sarl	1 660	1	1
Spolu	165 971	100	100

Informácie o konsolidovanom celku

Spoločnosť sa zahŕňa do konsolidovanej účtovnej závierky spoločnosti Eurofins Scientific S.E.. Konsolidovanú účtovnú závierku zostavuje Eurofins Scientific S.E. (French Branch), Site de la Géraudière rue PA Bobierre, FR-44300 Nantes, Francúzsko. Tieto konsolidované účtovné závierky je

možné dostať priamo v sídle spoločnosti Eurofins Scientific S.E. (French Branch), Site de la Géraudière rue PA Bobierre, FR-44300 Nantes, Francúzsko.

B. Štruktúra a identifikácia vrcholových predstaviteľov spoločnosti, organizačná štruktúra spoločnosti

V priebehu roka 2013 pokračovala spoločnosť bez výrazných zmien vo vrcholovom manažmente spoločnosti.

V súlade so schválenou organizačnou štruktúrou spoločnosti, je spoločnosť rozdelená po ekonomickej stránke na 4 „business unit“ (BU) a príslušné „cost center“ (CC).

Vrcholoví predstavitelia spoločnosti

Štefan Vodný	konateľ a riaditeľ spoločnosti
Klaus Peter Konrad Fuchs	konateľ spoločnosti
Miroslav Veverka	zástupca riaditeľa a vedúci BU farmácia
Ladislav Harcsa	vedúci BU potraviny
Peter Hrdina	vedúci BU enviro
Andrea Vargová	vedúca prevádzky a skúšobného laboratória Bratislava (farmácia a industriálne analýzy)
Viera Horáková	vedúca prevádzky a skúšobného laboratória Nové Zámky (potraviny a enviro)
Katarína Baracková	vedúca prevádzky Piešťany (mikrobiológia farmácia a analýza vôd)
Jaroslav Valko	vedúci prevádzky a skúšobného laboratória Turčianske Teplice (enviro a tech. analýzy)
Ing. Zuzana Rázgová	vedúca prevádzky a skúšobného laboratória Ružomberok (enviro a industry)
Eva Poľáková	vedúca prevádzky a laboratória v Trebišove (testovanie palív a mazív)
Andrea Gajdošová	vedúca odboru riadenia kvality spoločnosti

Spoločnosť má dcérsku spoločnosť so sídlom Prahe (Česká republika) EUROFINS CZ, s.r.o., ktorá je 100 % dcérou spoločnosti EUROFINS BEL/NOVAMANN s.r.o.

Spoločnosť je spoločníkom spoločnosti POTRAVINFORM Slovensko s.r.o., so sídlom v Košiciach. Jej obchodný podiel je 50 % v danej spoločnosti.

C. Plnenie úloh v zásadných oblastiach činnosti spoločnosti

1. Oblasť kvality práce

Spoločnosť pokračovala v realizácii jednotného a uceleného systému riadenia kvality v celej spoločnosti, s upevňovaním a posilňovaním samostatného odboru riadenia kvality, so špecializáciou manažérov kvality pre jednotlivé pracoviská a prípravou interných audítorov. Počas roku 2013 boli úspešne realizované dohľady v rámci akreditačného systému v spoločnosti a jej prevádzkach podľa ISO EN 17 025. Dohľady akreditačných a autorizačných orgánov prebehli bez zásadných výhrad a nebola

zistená žiadna vážna nehoda v práci. To potvrdili dohľady akreditačného orgánu - Slovenská národná akreditačná služba (SNAS).

Významným krokom bolo potvrdenie autorizácii národnými autoritami pre oblasť testovania výrobkov, liekov a ďalších produktov s notifikáciou na úrovni EU i pre prevádzky v Piešťanoch a Turčianske Teplice.

V roku 2013 spoločnosť rozšírila svoju činnosť v oblasti personálnej certifikácie, kde získala osvedčenie akreditovaného certifikačného orgánu na osoby pre senzorické posudzovanie potravín a krmív.

Zásadným kritériom kvality práce bola úspešnosť v porovnávacích testoch spôsobilosti pre výkon analytických meraní realizovaných na národnej i medzinárodnej úrovni. Spoločnosť trvale realizuje systém preverenia kontroly kvality výkonu činnosti zapojením sa do kruhových testov organizovaných tak nezávislými inštitúciami ako i v rámci koncernu EUROFINS, kde dosiahla 100 % úspešnosť. Kruhové testy, ktorých úspešná realizácia preukazuje kvalitu výkonu analytickej činnosti spoločnosti, boli zamerané na testovanie tých parametrov, ktoré boli pre spoločnosť rozhodujúce pre kľúčových klientov. Celková úspešnosť bola 98 %.

V roku 2013 spoločnosť naďalej využívala jednotný laboratórny a informačný systém (LIMS) v celej spoločnosti vrátane dcérskych spoločností a u významných subdodávateľov, čím sa zvýšila efektívnosť práce spoločnosti. Spoločnosť pokračovala v príprave na prechod na e-LIMS, ktorý je vlastným systémom spoločnosti EUROFINS.

Vytvoril sa elektronický systém skladovania všetkej dokumentácie spojenej s riadením kvality, čím sa výrazne odbúrало zaťaženie pracovísk, čím sa znížila administratívna náročnosť všetkých procesov spojených s realizáciou zásad kvality.

Trvalou a významnou úlohou je zavádzanie efektívnych systémov riadenia práce jednotlivých jednotiek a zvyšovanie efektívnosti testovacích postupov. Podľa stanovených úloh v roku 2014 bude spoločnosť pokračovať vo zvyšovaní úrovne kvality poskytovaných služieb tak, aby sa trvale dodržala zásada 5 dní pre dodanie výsledkov a úspešnosť v kruhových testoch bola na úrovni min. 98 %,

2. Oblasť výskumu a vývoja

Spoločnosť bola zapojená do riešenia dvoch úloh v rámci plánov štátneho výskumu a plánu aplikovaného výskumu. V roku 2013 vynaložila na uvedenú oblasť celkovo priame prostriedky vo výške cca 220 tis. EUR.

V rámci projektov EU sa ukončilo úspešne riešenie projektu v spolupráci so SAV a STU Bratislava v celkovej výške 1,8 mil. EUR na roky 2010 až 2013. Projekt je financovaný prostredníctvom Agentúry pre rozvoj vedy, výskumu a športu MŠ SR.

Celkovo možno konštatovať, že spoločnosť do rozvoja vedy a výskumu investovala v roku 2013 približne 5 % obratu, čo hodnotíme ako trvale významný krok pre ďalší rozvoj spoločnosti a v budúcom období by mali znamenať jej dlhodobý rozvoj.

3. Oblasť životného prostredia a ochrany zdravia pri práci

Spoločnosť má pre všetky prevádzky vypracovaný a schválený plán odpadového hospodárstva, ktorý bol prepracovaný a inovovaný v zhode s programami jednotlivých regiónov, kde spoločnosť pôsobí. V zmysle platných interných predpisov dôsledne separuje odpady, ktoré na základe zmluvných vzťahov využíva či likviduje. Spoločnosť udržiava náklady na danú oblasť stabilne už niekoľko rokov a zameriava sa na úspory najmä v spotrebe chemikálií a znižovanie množstva odpadov v súlade s platnou legislatívou a celospoločenskými trendmi.

Boli prijaté opatrenia, ktoré smerujú k zavádzaniu rýchlych testov, vrátane výmeny rozpúšťadiel za také, ktoré sú prijateľné pre životné prostredie. Uvedené opatrenia sa prejavili v úspore.

Udržiava sa prijatý ucelený koncept BOZP. Na základe získaných výsledkov sa prijali opatrenia pre zvýšenie kvality pracovného prostredia, vrátane vyčlenených investícií najmä do prevádzky v Nových Zámkoch, Turčianskych Tepliciach. Dôsledne sa dodržiavali interné predpisy pre oblasť pracovných ochranných pomôcok. V priebehu roka 2013 nebol zaznamenaný pracovný úraz z hlavnej činnosti spoločnosti.

Pre rok 2014 spoločnosť plánuje pokračovať v znižovaní nákladov spojených s likvidáciou odpadov zavádzaním ďalších rýchlych metód a zvýšením recyklácie a spracovania odpadov, a zavedením úplného separovaného zberu na všetkých pracoviskách spoločnosti.

4. Oblasť personálnej politiky

Zabezpečil sa nárast mzdových nákladov a zmenila sa štruktúra odmeňovania pracovníkov podľa interných predpisov spoločnosti. V porovnaní s rokom 2012 základné platy sa zvýšili v priemere o viac než 5 % a venovala sa pozornosť odbornému rastu pracovníkov, len čiastočne narastali aktivity v oblasti audítorskej činnosti.

Ľudské zdroje považujeme za kľúčovú oblasť ďalšieho rozvoja spoločnosti. Úlohy v tejto oblasti sa darilo plniť i tým, že fluktuácia pracovníkov bola na úrovni 8,0 % (odišlo 13 pracovníkov) a počet pracovníkov sa FTE k 31.12.2013 bol 165, čo predstavovalo zvýšenie počtu pracovníkov o 8 oproti predchádzajúcemu roku.

Napriek uvedeným výsledkom spoločnosť naráža na potrebu posilnenia v oblasti stredných technických kádrov a vlastnej prípravy pracovníkov, najmä pre vyššie manažérske posty, čo sa začalo systematicky riešiť na konci roku. Spoločnosť v súlade s platnou legislatívou tvorila požadované fondy, ktoré využívala najmä na príspevok na stravu a drobné aktivity pracovníkov podľa schválených plánov.

V oblasti personálnej stabilizácie pracovníkov bude spoločnosť pokračovať aj v roku 2014. Zameria sa na vytvorenie podmienok pre odborný a osobnostný rast potenciálnych riadiacich pracovníkov na úrovni stredného manažmentu a prípravy vrcholového manažmentu. Trvale sa využívajú nástroje vyhľadávania a získavania pracovníkov v strednodobom horizonte spolupracou s vysokými školami, najmä realizáciou odborných stáží študentov a zapojením aspirantov do vedecko-výskumných aktivít spoločnosti.

5. Závazky voči štátu a iným organizáciám

V roku 2013 spoločnosť tak ako v predchádzajúcom období v plnom rozsahu plnila všetky záväzky voči štátu a štátnym organizáciám. Neboli zistené žiadne neuhradené záväzky voči štátu a neeviduujú sa žiadne záväzky po splatnosti.

Rovnako spoločnosť nemá žiadne nedoplatky na daniach a svoje povinnosti vo všetkých ukazovateľoch plnila v požadovanej výške a načas.

Spoločnosť priebežne a v dohodnutých termínoch hradila záväzky z obchodného styku. To najmä pri nákupe dlhodobého hmotného majetku, kde sa využívali dohody o splátkovom kalendári. Štruktúra záväzkov spoločnosti s časovým rozlíšením sa v porovnaní s predchádzajúcim obdobím nezmenilo a danej oblasti bude spoločnosť venovať výraznú pozornosť v roku 2014 so zameraním na systémové opatrenia.

Spoločnosť v roku 2014 bude trvale dodržiavať všetky zásady svojej činnosti tak, aby si naďalej udržala renomé trvale spoľahlivého a seriózneho partnera.

6. Obchodné aktivity v roku 2013

Spoločnosť si udržala dominantné postavenie v oblasti testovania potravín a liečiv na Slovensku s prepojením na medzinárodné štruktúry. Má trvalé postavenie v oblasti poskytovania komplexných služieb pre zákazníkov. V roku 2013 sa štruktúra klientov nezmenila, rozhodujúci zákazníci pokračovali vo využívaní služieb spoločnosti a podarilo sa budovať pevné pracovné vzťahy s klientmi podľa jednotlivých segmentov činnosti i napriek tomu, že klienti pokračovali v redukovaní nákladov na činnosti, ktoré spoločnosť zabezpečuje.

Úspešne pokračovala komplexná spolupráca s obchodnými reťazcami. V oblasti spolupráce s výrobnými organizáciami nenastal významný posun vo zvyšovaní počtu klientov, ale udržali sa vytvorené obchodné vzťahy a podarilo sa realizovať komplexné služby, čo sa kladne prejavilo na obrate spoločnosti.

Spoločnosť pokračovala v budovaní obchodnej značky a upevnení postavenia EUROFINS-u na rozvoj obchodných aktivít v teritóriu pôsobenia. Zlepšilo sa využívanie ponuky služieb v rámci skupiny a táto oblasť sa postupne stáva významným nástrojom pre ďalší rozvoj rozvoja spoločnosti.

Základné úlohy spoločnosti sú zamerané na udržanie existujúcich zákazníkov, zvyšovanie komplexnosti služieb pre klientov, počtu testovaných vzoriek a zabezpečenie vyššej efektívnosti práce. Počet testovaných vzoriek v roku 2013 bol cca 110 000, čo ukazuje na stabilné postavenie na trhu.

Pre rok 2013 sa z hľadiska plánovaných vlastných výkonov nepodarilo splniť plánovaný rast výkonov a rovnako sa nepodarilo naplniť trend zvyšovania efektívnosti práce a spoločnosť celkove nezaznamenala pozitívny vývoj v základných plánovaných ukazovateľoch.

D. Ekonomické ukazovatele

Celkové hodnotenie.

Spoločnosť vytvorila obrat 5 979 tis. EUR a za rok 2013 sa spoločnosti nepodarilo splniť požadované ekonomické ukazovatele. Spoločnosť a rok 2013 vykázala záporný hospodársky výsledok a plánovaný EBITA splnila na 50 %. Príčiny sú v extenzívnom rozvoji spoločnosti, čo sa prejavilo v raste mzdových nákladov, výrazne sa zvýšili náklady na nakupované služby vrátane vnútropodnikových nákladov. Tieto skutočnosti sa odrazili v negatívnom hospodárskom výsledku spoločnosti.

Spoločnosť vykazovala extenzívny smer vývoja. Tržby udržala na úrovni predchádzajúceho roku, nasproti tomu mzdové náklady a počet pracovníkov rástol, čo odrážalo rozšírenie počtu nevýrobných zamestnancov, zameraných na oblasť implementácie IT služieb. Táto skutočnosť by sa mala pozitívne odraziť v nasledujúcom období vo zvýšení efektívnosti práce a v tvorbe zisku. Extenzívny spôsob rozvoja odráža i rozsah nakupovaných služieb najmä v rámci spoločnosti EUROFINS. Tieto po dokončení optimalizačných procesov sa odrazia vo vyššej rentabilite činnosti spoločnosti a v tvorbe zisku.

Významné boli investície do nákupu zariadení, ktoré predstavovali asi 10,2 % obratu spoločnosti, čo sa odrazilo v negatívnych trendoch spoločnosti.

Neobežný majetok

Spoločnosť ku dňu účtovnej závierky evidovala na majetkových účtoch neobežný majetok v obstarávacej hodnote 6 617 tis. EUR. Z uvedenej sumy predstavuje dlhodobý nehmotný majetok

hodnotu 124 tis. EUR, dlhodobý hmotný majetok hodnotu 6 451 tis. EUR a dlhodobý finančný majetok hodnotu 42 tis. EUR.

Spoločnosť vlastní 4 nehnuteľnosti, bez ťarchy.

Dlhodobé a krátkodobé pohľadávky

Spoločnosť k 31.12. 2013 vykazovala zvýšenie krátkodobých pohľadávok z obchodného styku o cca 10 % oproti roku 2012, čo odrážalo zmenu vo vývoji a v štruktúre klientov.

Kapitálové účty a dlhodobé a krátkodobé záväzky

Základné imanie a kapitálové fondy

Základné imanie v súlade s výpisom z obchodného registra vykazuje ku dňu účtovnej závierky zostatok 165,9 tis. EUR a je ku dňu účtovnej závierky spoločníkmi splatené.

Krátkodobé záväzky

Spoločnosť ku dňu účtovnej závierky vykazuje zostatok krátkodobých záväzkov so splatnosťou do 1 roka v celkovej výške 855,6 tis. EUR čo je navýšenie o cca 56 tis. EUR oproti roku 2012.

Dlhodobé záväzky a bankové úvery :

Spoločnosť ku dňu riadnej účtovnej závierky vykazuje dlhodobé záväzky so zostatkovou dobou splatnosti 1 – 5 rokov vo výške 705 tis. EUR.

V súlade so Zákonom č. 152/1994 Z.z. o Sociálnom fonde, spoločnosť tvorí sociálny fond a vykazuje ku dňu účtovnej závierky zostatok vytvoreného sociálneho fondu vo výške 43,6 tis. EUR

Výsledok hospodárenia účtovného obdobia roka 2013

Podľa záverečného účtovania na účte ziskov a strát dosiahla spoločnosť k 31.12. 2013 výsledok hospodárenia pred zdanením:

HV pred zdanením stratu

-37 930 EUR

Úpravou dosiahnutého výsledku hospodárenia na základ dane z príjmov právnických osôb vykázala a dosiahla výsledok hospodárenia po zdanení vo výške spoločnosť za rok 2013

stratu

- 101 513 EUR

V súlade so spoločenskou zmluvou a uznesením valného zhromaždenia spoločnosti sa vytvorená strata pokryje z nerozdeleného zisku z predchádzajúcich rokov.

Súvaha k 31.12.2013 v prílohe č. 1

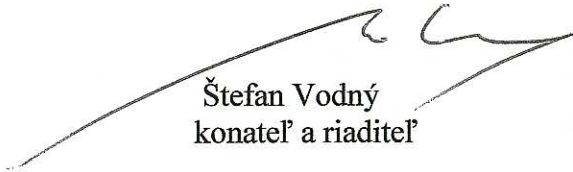
Výkaz ziskov a strát k 31.12.2013 v prílohe č. 2**Trendy vývoja spoločnosti v prílohe č. 3**

V spoločnosti v období po skončení účtovného obdobia do doby vydania výročnej správy nenastali žiadne udalosti osobitného významu, ktoré by zmenili stav v spoločnosti inak, ako ju hodnotí výročná správa.

Celú spoločnosť vlastnia akcionári spoločnosti EUROFINS. Spoločnosť nevlastní žiadne akcie a nemá žiadnu organizačnú zložku v zahraničí ani na Slovensku.

Spoločnosť v roku 2013 dosiahla zlé hospodárske výsledky, ale celkovo možno hodnotiť, že i napriek tomu je finančná situácia spoločnosti relatívne stabilná. Spoločnosť má kladné vlastné imanie, dostatok prostriedkov na účtoch a dlhodobo je schopná uhrádzať svoje splatné záväzky. Limitujúcim faktorom v činnosti spoločnosti je jej extenzívny rozvoj, čím sa zastavil rast produktivity práce, čo musí byť popri udržaní obchodných vzťahov rozhodujúcim kritériom pre ďalší rozvoj spoločnosti.

V Bratislave, 15. júna 2014



Štefan Vodný
konateľ a riaditeľ