

Výročná správa 2013

VÝROČNÁ SPRÁVA 2013

Obsah:

1. Príhovor generálneho riaditeľa
2. Profil spoločnosti
3. Pyronova Group
4. Kľúčové informácie o spoločnosti
5. Ekonomická a finančná pozícia
6. Účtovná závierka

1. PRÍHOVOR GENERÁLNEHO RIADITEĽA SPOLOČNOSTI

Vážení priatelia, obchodní partneri, zamestnanci,

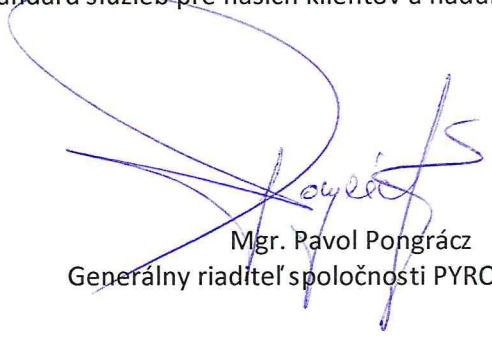
som rád, že sa Vám môžem opäť prihovoriť po úspešne ukončenom 22. roku našej - vašej spoločnosti. Som rád, že sme spoločne zvládli aj tento ťažký rok a môžem prostredníctvom tejto výročnej správy prezentovať naše výsledky.

Tak ako sa neustále mení vonkajšie prostredie, politické či ekonomické, tak sa postupne mení a vyvíja aj naša spoločnosť a jej fungovanie. Rok 2013 nebol najľahší, výsledky poznačili mnohé vonkajšie okolnosti ako aj dlhotrvajúca kríza stavebného priemyslu na Slovenskom trhu. Následky sa prejavili v poklese objemu tržieb a výnosov. Preto sme spoločne začali hľadať aj nové príležitosti za hranicami Slovenskej republiky. Podarilo sa nám preniknúť na nemecký zahraničný trh a úspešne sme získali dve zákazky v Nemecku (Kaufland Berlín a Hornbach Heidelberg), ktoré nás výrazne posunuli vpred. Získali sme cenné skúsenosti do budúcnosti v riadení zahraničných zákaziek, ktoré nám nik nemôže vziať.

Rok 2013 v našej spoločnosti zaznamenal aj mnohé personálne zmeny. Od jesene sa postupne začala meniť aj personálna obsadenosť v spoločnosti. Mnohí kolegovia sa rozhodli opustiť našu spoločnú loď a vydať sa inou cestou. Niektorí kolegovia odišli koncom roka 2013, niektorí sú stále vo výpovedných dobách. Naplno sa všetky personálne zmeny prejavia až začiatkom roku 2014. Na zasadnutí valného zhromaždenia sme sa vzájomne dohodli, že po viacročnej spolupráci opustí vedenie spoločnosti PYRONOVA s.r.o. aj konateľ Ing. Štefan Mikle. Na základe tejto situácie som sa ako generálny riaditeľ spoločnosti rozhodol zveriť riadenie spoločnosti do rúk Andreja Bidelnicu. Ako konateľ českej spoločnosti PYRONOVA IS, s.r.o. získal cenné skúsenosti, ktoré môže využiť aj pri riadení slovenskej spoločnosti PYRONOVA s.r.o. Zároveň sme sa rozhodli dať príležitosť aj mnohým novým zamestnancom, ktorí môžu priniesť do našej spoločnosti nové nápady a skúsenosti. Začiatkom roka 2014 plánujeme kompletne pretvoriť organizačnú štruktúru spoločnosti a posilniť stabilitu vzájomným prepojením skúseností všetkých spoločností PYRONOVA group. Verím, že spoločne vytvoríme silný tím a silnú spoločnosť, ktorá odolá aj čoraz viac silnejúcemu konkurenčnému tlaku.

Na záver by som sa rád poďakoval všetkým, ktorí sa zaslúžili a neustále podieľajú na prosperovaní spoločnosti. Kolegom za ich každodenné úsilie, ktoré vynakladajú pri riešení pracovných úloh, často krátko aj nad rámec svojich pracovných povinností. Bez ich obetavosti a iniciatívy by sme nemohli napredovať. Veľká vďaka patrí aj našim obchodným partnerom a klientom za prejavovanú dôveru, ktorá nás posúva vpred. Verím, že rok 2014 bude pre nás úspešnejší ako predchádzajúci a spoločne dosiahneme všetky ciele ktoré sme si na rok 2014 predsavzali. Naďalej sa budeme snažiť efektívne a hospodárne využívať všetky dostupné zdroje (finančné, personálne, ...), aby sme zabezpečili čo najvyšší štandard služieb pre našich klientov a naďalej si budovali dobrú a stabilnú pozíciu nie len na Slovenskom trhu.

V Trnave, 15.03.2014


Mgr. Pavol Pongrácz
Generálny riaditeľ spoločnosti PYRONOVA s.r.o.

2. PROFIL SPOLOČNOSTI

2.1 História spoločnosti

Spoločnosť PYRONOVA s.r.o. vznikla v roku 1992 ako spoločnosť pôsobiaca v oblasti požiarnej ochrany. Za viac ako 20 rokov svojej existencie na domácom, ako aj na zahraničnom trhu, sa vyprofilovala na modernú, dynamickú, rýchlo rozvíjajúcu sa spoločnosť.

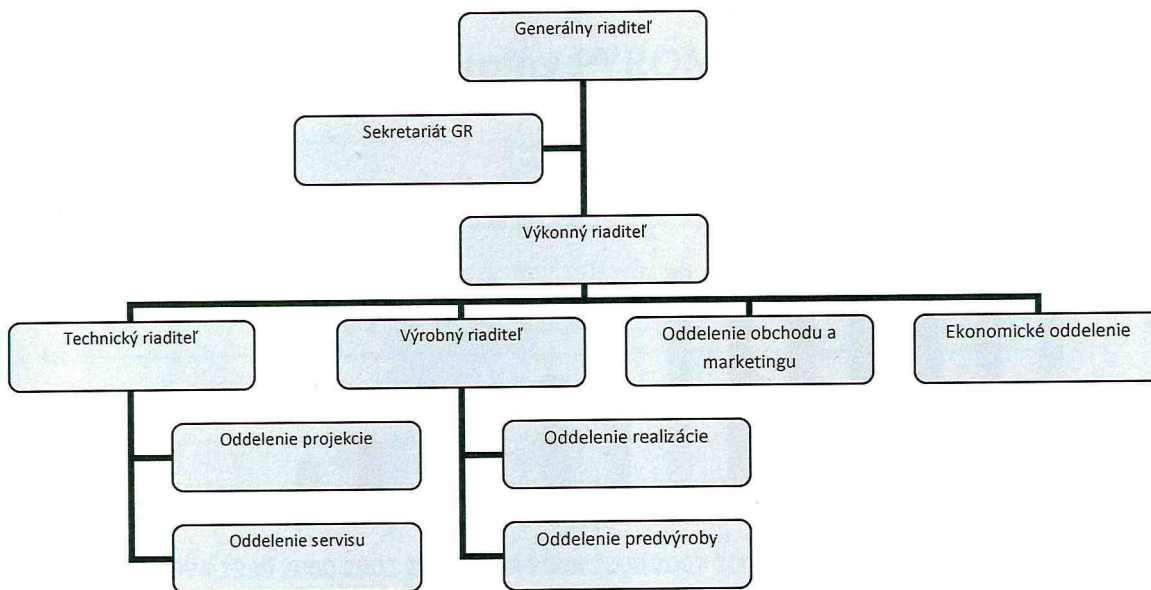
Základnou filozofiou našej spoločnosti je zachovanie starých hodnôt a tradícií v zmysle stabilného a jedinečného dodávateľa na trhu s produktmi a službami ochrany pred požiarom.

Cieľom spoločnosti je efektívne riešenie protipožiarnej bezpečnosti objektov, ochrany majetku, životov a zdravia osôb, pri zohľadnení špecifických požiadaviek užívateľa, možných rizikových faktorov a zachovaní vysokých nárokov na kvalitu. Dôležitým prvkom zabezpečenia vysokej kvality je kontinuálna a objektívna kontrola poskytovaných služieb a dodávaných tovarov a v súlade platnou európskou legislatívou a certifikovaným systémom riadenia kvality v zmysle normy STN ISO 9001:2000. Spoločnosť pravidelne absolvuje certifikačné a recertifikačné audity a získava nasledovné certifikáty:

- Certifikát systému riadenia kvality podľa ISO 9001,
- Certifikát systému environmentálneho manažérstva podľa ISO 14001,
- Certifikát systému manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa OHSAS 18001,
- Získanie potvrdenia NBÚ o priemyselnej bezpečnosti podnikateľa,
- Certifikát VdS.

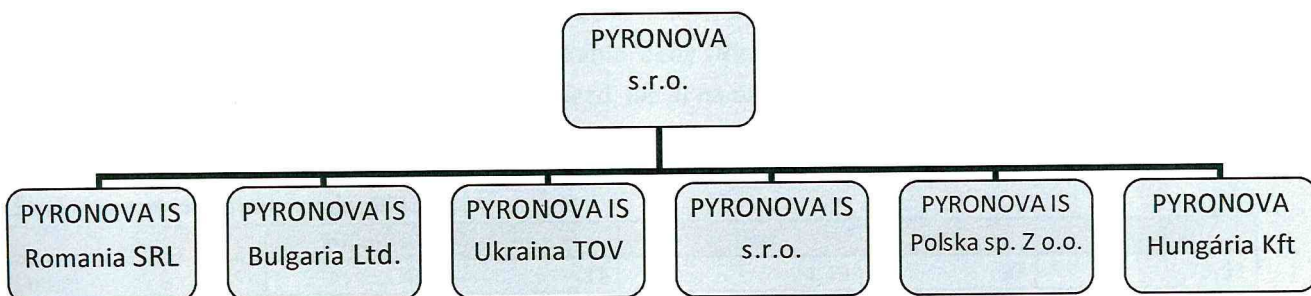
2.2 Základné údaje

Názov spoločnosti	PYRONOVA s.r.o.
Sídlo spoločnosti	Strelecká 1, 931 01 Šamorín
Prevádzka spoločnosti	Ivana Krasku 31, 917 05 Trnava
IČO:	314 22 802
Základné imanie	10.000,- EUR
Spoločníci	Dipl. technik Pavel Pongrácz Mgr. Pavol Pongrácz Ing. Štefan Mikle
Štatutárny orgán	Mgr. Pavol Pongrácz – konateľ Dipl. technik Pavel Pongrácz – konateľ
Prokúra	Andrej Bidelnica
Založenie a vznik	Spoločnosť zapísaná dňa 8.10.1992 do obchodného registra Okresného súdu Trnava, oddiel Sro, vložka č. 2915/T

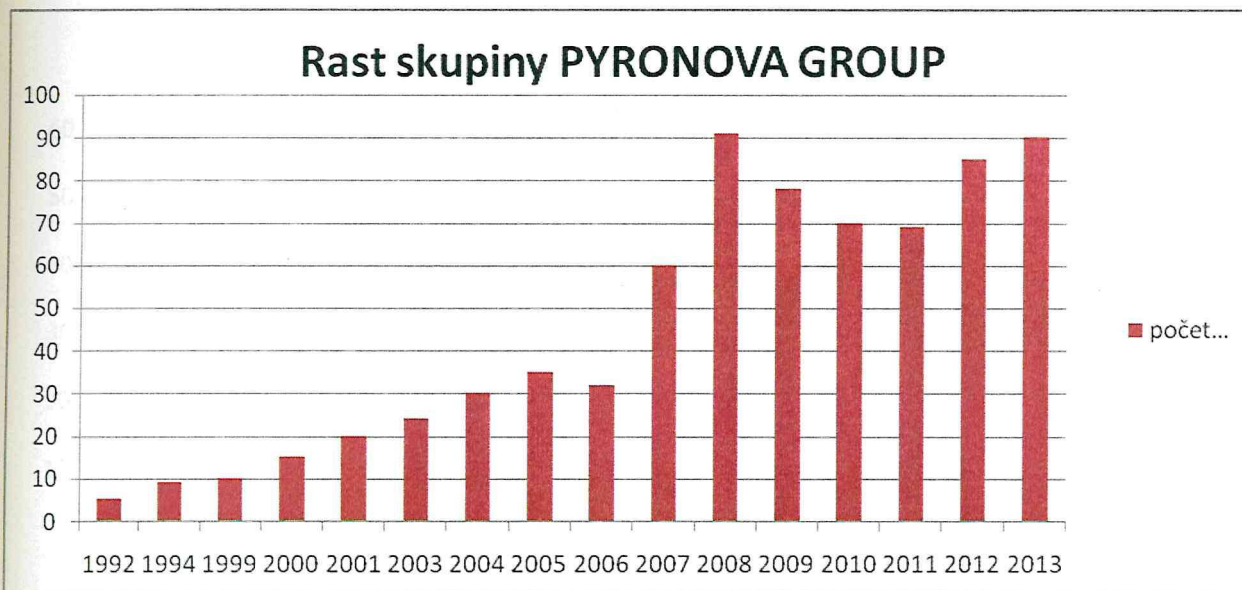


3. PYRONOVA GOUP

Počas existencie spoločnosti a jej rozvoja na domácom trhu spoločnosť začína po roku 2005 s expanziou na zahraničné trhy, a to založením dcérskych pobočiek v Rumunsku, Česku, Bulharsku, Ukrajine, Poľsku a Maďarsku. Z jednotlivých pobočiek sa postupne stali etablované firmy na regionálnych trhoch v Európe.



Uvedené dcérske spoločnosti pôsobia v oblasti služieb požiarnej ochrany, predovšetkým sa zaoberajú návrhom, dodávkou, realizáciou a následným záručným a pozáručným servisom stabilných hasiacich zariadení. K 31.12.2013 skupina zamestnávala 110 ľudí.



Rozvoj spoločnosti v zrkadle rastu celkového počtu zamestnancov PYRONOVA GROUP (vrátane dcérskych spoločností).

4. KLÚČOVÉ INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI

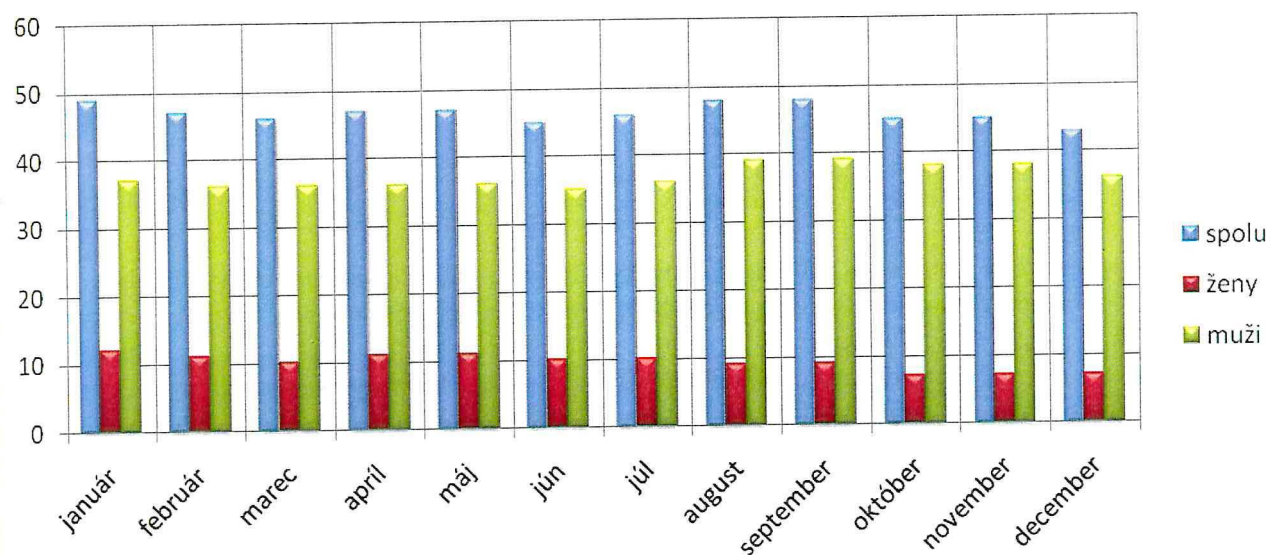
4.1 Ľudské zdroje

Spoločnosť Pyronova s.r.o. patrí od svojho vzniku medzi malé a stredné podniky. Vzhľadom na rozvoj spoločnosti sa počas svojho vývoja spoločnosť rozrastala aj po personálnej stránke. Priemerný počet zamestnancov v roku 2013 bol 47 ľudí. Z toho 20% bolo žien. Štruktúra zamestnancov je daná charakterom služieb spoločnosti, ktoré sú predmetom podnikania. Ženy sú zamestnávané na administratívnych pozíciách, vo vedení účtovníctva, v oblasti personalistiky a miezd, ale aj na oddelení projekcie. Technické oblasti ako riadenie zákazky, montáže, skladu, výroby, projekčné práce sú doménou mužov.

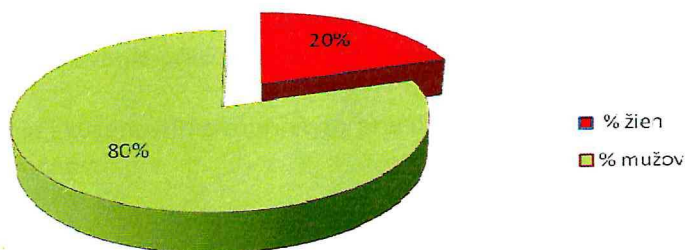
Štruktúra zamestnancov v roku 2013

mesiac	spolu	ženy	% žien	muži	% mužov
január	49	12	24,49	37	75,51
február	47	11	23,40	36	76,60
marec	46	10	21,74	36	78,26
apríl	47	11	23,40	36	76,60
máj	47	11	23,40	36	76,60
jún	45	10	22,22	35	77,78
júl	46	10	21,74	36	78,26
august	48	9	18,75	39	81,25
september	48	9	18,75	39	81,25
október	45	7	15,56	38	84,44
november	45	7	15,56	38	84,44
december	43	7	16,28	36	83,72
priemer	46,33		20,44		79,56

Štruktúra zamestnancov spoločnosti Pyronova s.r.o. v roku 2013



Percentuálny pomer mužov a žien v spoločnosti PYRONOVA v roku 2013



4.2 Stratégia spoločnosti

Cieľom spoločnosti Pyronova s.r.o. je byť lídrom v strednej a východnej Európe v oblasti požiarnej ochrany.

4.2.1 STRATEGICKÉ CIELE

SPOKOJNÝ ZÁKAZNÍK

- zabezpečiť vyššiu kvalitu za nižšie ceny dôsledným výberovým konaním a komplexným hodnotením dodávateľov, znižovaním režijných a priamych nákladov a pravidelnými analýzami plnenia stanoveného rozpočtu,
- dôsledným plánovaním všetkých činností zabezpečiť efektivitu spoločnosti,
- zabezpečiť trvalé zlepšovanie kvality všetkých procesov v spoločnosti a následne výsledného produktu dôslednou samokontrolou, systémom zlepšovacích návrhov a dôsledným odovzdávaním informácií,
- zabezpečiť komplexné riešenie služieb, od marketingu až po servisné služby, zvýšiť starostlivosť o zákazníka, v maximálnej miere uspokojovať dopyt a riešiť individuálne požiadavky zákazníkov,
- profesionálnym prístupom k zákazníkovi, profesionálnymi produktmi a službami, zvýšiť dôveru zákazníkov k našej práci,
- zabezpečiť komplexné vykonávanie servisných služieb na profesionálnej úrovni.

SPOKOJNÍ ZAMESTNANCI

- motivovať pracovníkov spoločnosti k zlepšeniu a zdokonaleniu vlastnej práce s cieľom, aby bola produktívnejšia a efektívnejšia, a to dôsledným realizovaním programu MBO, systémom benefitov a mimoriadnych nefinančných odmien,
- zvyšovať účinnosť hmotnej zainteresovanosti pracovníkov v nadväznosti na úroveň zabezpečovania kvality,
- stať sa spoločnosťou, v ktorej sa neustále zvyšuje kompetentnosť a profesionalita pracovníkov,
- motivovať pracovníkov spoločnosti k prehlbovaniu znalosti a dodržiavania predpisov a postupov vyplývajúcich z dokumentácie integrovaného manažérskeho systému i platnej legislatívy,
- dôsledne realizovať plán vzdelávania pracovníkov, so zameraním na potreby jednotlivcov pri zvyšovaní ich odbornosti,
- patrónstvo a odovzdávanie skúseností novoprijatým pracovníkom s cieľom rýchlejšieho zapracovania sa a adaptovania sa v spoločnosti.

PROSPERUJÚCA FIRMA

- neustále zvyšovať efektivitu spolupráce jednotlivých oddelení spoločnosti a spolupráce s dcérskymi spoločnosťami,
- efektívne využívať pracovné prostriedky a zverené hodnoty, princíp trvalého zlepšovania zakotviť vo všetkých činnostiach u každého zamestnanca spoločnosti,
- flexibilne reagovať na nové požiadavky trhu, nové príležitosti a prispôbiť sa novým podmienkam,
- rozšíriť okruh tuzemských a zahraničných odberateľov,
- expandovať na nové trhy.

5. EKONOMICKÁ A FINANČNÁ POZÍCIA

Výnosy spoločnosti

Spoločnosť dosiahla za rok 2013 výnosy v celkovom objeme 4 599 009 Eur. Oproti roku 2012, kedy spoločnosť dosiahla výnosy v objeme 6 392 461 Eur, poklesli o 1 793 452 Eur, t.j. o 28,06 %.

Hlavnou činnosťou boli v roku 2013 služby v oblasti realizácie hasiacich zariadení, ochrany stavebných konštrukcií, servisná a projektová činnosť. Z poskytovania služieb v oblasti realizácie hasiacich zariadení dosiahla spoločnosť tržby 4 157 532 Eur, čo oproti predchádzajúcemu roku znamená pokles o 1 744 052 Eur, t.j. 29,55 %.

Okrem toho spoločnosť vykonávala obchodnú činnosť v oblasti maloobchodu a veľkoobchodu s požiarňou technikou. Maloobchod i veľkoobchod zaznamenal oproti predchádzajúcemu roku pokles vo výške 63 273 Eur, v percentuálnom vyjadrení pokles bol 21,94 %.

V roku 2013 došlo k zníženiu rozpracovanej výroby – stav na konci roka je 81 147 Eur.

Celkové výnosy z výrobnnej činnosti po zmene stavu zásob rozpracovanosti predstavujú hodnotu 4 238 679 Eur, čo znamená pokles oproti minulému roku o 29,33 %.

Prehľad štruktúry výnosov:

(EUR)

Položka	Rok 2012	Rok 2013	+ Nárast - Pokles	Index 2013/2012
Tržby predaja tovaru	288 429	225 156	-63 273	0,781
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	5 901 584	4 157 532	-1 744 052	0,704
Zmena stavu zásob	95 894	81 147	-14 747	0,846
Aktivácia	0	0	0	0,000
Ostatné prevádzkové výnosy	104 539	90 064	-14 475	0,862
Finančné výnosy	2 015	45 110	43 095	22,387
Mimoriadne výnosy	0	0	0	0,000
Výnosy spolu	6 392 461	4 599 009	-1 793 452	0,719

Náklady spoločnosti

V roku 2013 vykazujeme celkové náklady bez dane z príjmov v objeme 4 576 754 Eur, čo v porovnaní s minulým rokom znamená pokles v percentuálnom vyjadrení 22,37%.

Podľa štruktúry nákladov poklesli náklady na predaný tovar o 55 978 Eur, t.j. o 22,32 % a výrobná spotreba klesla o 1 385 174 Eur (31,10 %).

Náklady na obstarávacie ceny tovaru klesli na hodnotu 194 828 Eur a tržby na hodnotu 225 156 Eur a v absolútnom vyjadrení sme dosiahli maržu vo výške 30 328, čo oproti minulému roku (37 623 Eur) znamená pokles o 19,39 %.

Výrobná spotreba, ktorej najvýznamnejšiu časť tvoria materiálové náklady, energie a služby klesla o 1 385 174 Eur, čiže medziročne klesla o 31,10 %, pričom tržby a výnosy z výrobných činností klesli o 29,55 %. Náklady na nakupované služby výrobného i režijného charakteru klesli oproti minulému roku o 29,27 %, t.j. o 672 206 Eur.

Náklady na hospodársku činnosť: Osobné náklady klesli o 11,21 % z hodnoty 1 047 566 Eur (2012) na 930 155 Eur (2013). Odpisy sa znížili o 23,89 %. Zostatková cena predaného dlhodobého majetku navýšila náklady o 30 132 Eur . Ostatné náklady na hospodársku činnosť vzrástli o 39,01 %.

Finančné náklady: Nákladové úroky klesli oproti roku 2012 o 36,76 % na hodnotu 7 374 Eur, kurzové straty vzrástli o 132,92 % na hodnotu 941 Eur a ostatné náklady na finančnú činnosť, z ktorých najvýznamnejšou položkou sú poplatky za bankové záruky vzrástli o 88,68 %.

Celkové náklady, ktoré spoločnosť vynaložila v roku 2013 na svoju činnosť v objeme 4 576 754 Eur priniesli tržby a výnosy vo výške 4 599 009 Eur.

Prehľad štruktúry nákladov:

(EUR)				
Položka	Rok 2012	Rok 2013	+ Nárast - Pokles	Index 2013/2012
Náklady na predaný tovar	250 806	194 828	-55 978	0,777
Spotreba materiálu a energie.	2 156 141	1 443 173	-712 968	0,669
Služby	2 296 398	1 624 192	-672 206	0,707
Osobné náklady	1 047 565	930 155	-117 410	0,888
Odpisy	208 064	158 366	-49 698	0,761
Zostatková cena predaného IM DHIM	0	30 132	30 132	X
Tvorba a zúčtovanie opravných položiek k pohľadávkam	37 805	15 898	-21 907	0,421

VÝROČNÁ SPRÁVA 2013

Ostatné prevádzkové náklady	99 824	127 073	27 249	1,273
Finančné náklady	35 714	52 937	17 223	1,482
Mimoriadne náklady	0	0	0	0,000
Náklady spolu	6 132 317	4 576 754	-1 555 563	0,746

Hospodársky výsledok spoločnosti

Po znížení o daň z príjmu právnických osôb sme vykázali za rok 2013 účtovný zisk vo výške 8 845 Eur. Pokles oproti roku 2012 predstavuje -191 505 Eur.

Návrh na rozdelenie zisku za rok 2013: Zisk za rok 2013 vo výške 8 845 Eur sa nerozdeľuje a ponecháva sa na rozvoj spoločnosti a preúčtuje sa na účet Nerozdelený zisk minulých rokov.

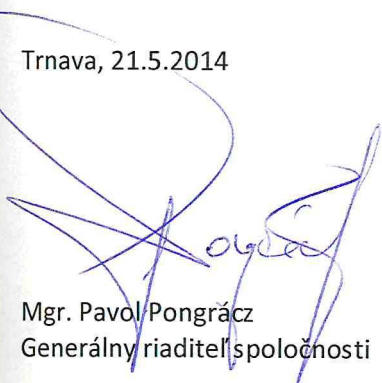
Štruktúra hospodárskeho výsledku:

Položka	Rok 2012	Rok 2013	+ Nárast - Pokles	Index 2013/2012
Prevádzkový HV	293 843	30 082	-263 761	0,102
Finančný HV	-33 699	-7 827	25 872	0,232
Mimoriadny HV	0	0	0	x
DAŇ Z PRÍJMOV	59 794	13 410	-46 384	0,224
Hospodársky výsledok	200 350	8 845	-191 505	0,044

6. ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

Súvaha
Výkaz ziskov a strát
Poznámky
Audítorská správa
Výrok audítora

Trnava, 21.5.2014



Mgr. Pavol Pongrácz
Generálny riaditeľ spoločnosti

SPRÁVA O OVERENÍ SÚLADU

**Výročnej správy s účtovnou závierkou v zmysle zákona č.540/2007 Z.z. § - u 23 ods. 5
spoločnosti
PYRONOVA, s.r.o.**

I.

Overili sme účtovnú závierku spoločnosti PYRONOVA, s.r.o., Strelecká 1, 931 01 Šamorín k 31.12.2013 uvedenú na strane 12 a následných stranách, ku ktorej sme dňa 31.03.2014 vydali správu audítora v nasledujúcom znení:

Názor

Podľa nášho názoru účtovná závierka poskytuje pravdivý a objektívny pohľad na finančnú situáciu spoločnosti PYRONOVA, s.r.o. k 31. decembru 2013, na výsledky jej hospodárenia a peňažné toky za rok končiaci k danému dátumu v súlade so slovenským zákonom o účtovníctve.

II.

Overili sme taktiež súlad výročnej správy s vyššie uvedenou účtovnou závierkou. Za správnosť zostavenia výročnej správy je zodpovedné vedenie spoločnosti. Našou úlohou je vydať na základe overenia stanovisko o súlade výročnej správy s účtovnou závierkou.

Overenie sme vykonali v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardami. Tieto štandardy požadujú, aby audítor naplánoval a vykonal overenie tak, aby získal primeranú istotu, že informácie uvedené vo výročnej správe, ktoré sú predmetom zobrazenia v účtovnej závierke, sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s príslušnou účtovnou závierkou. Informácie uvedené vo výročnej správe na stranách 8 - 11 sme posúdili s informáciami uvedenými v účtovnej závierke k 31. decembru 2013. Iné údaje a informácie, ako účtovné informácie získané z účtovnej závierky a účtovných kníh sme neoverovali. Sme presvedčení, že vykonané overovanie poskytuje primeraný podklad pre vyjadrenie názoru audítora.

Podľa nášho názoru sú uvedené účtovné informácie uvedené vo výročnej správe vo všetkých významných súvislostiach v súlade s hore uvedenou účtovnou závierkou.

Bratislava 21.5.2014

InfoAudit s.r.o.
Licencia SKAU č. 225

Zodpovedný audítor:

Ing. Bieliková Mária

Licencia SKAU č.116

