

Upozornenie

Práva a povinnosti zriaďovateľa chráneného pracoviska upravujú okrem zákona o službách zamestnanosti, aj iné súvisiace právne predpisy, ako napr. zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ďalšie.

Právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá má priznané postavenie chráneného pracoviska, je povinná

- viesť osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chráneného pracoviska,
- oznámiť úradu práce, sociálnych vecí a rodiny každú zmenu súvisiacu s priznaným postavením chráneného pracoviska najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa uskutočnenia zmeny,
- oznámiť úradu práce, sociálnych vecí a rodiny zmenu sídla chráneného pracoviska najneskôr 30 kalendárnych dní pred uskutočnením plánovanej zmeny.

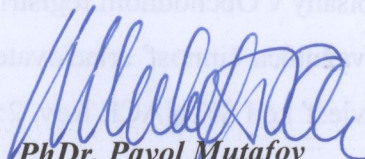
Do 31. marca kalendárneho roka predložiť údaje o stave chráneného pracoviska za predchádzajúci kalendárny rok.

V prípade, ak úrad práce, sociálnych vecí a rodiny zistí, že právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá zriadila chránené pracovisko, neplní podmienky podľa zákona o službách zamestnanosti, zruší priznané postavenie chráneného pracoviska dňom zistenia týchto skutočností.

Na základe písomnej žiadosti právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá zriadila chránené pracovisko, môže úrad práce, sociálnych vecí a rodiny doklad o priznanom postavení chráneného pracoviska zmeniť, pozastaviť, zrušiť alebo vydať jeho duplikát.

Odôvodnenie

Toto postavenie chráneného pracoviska sa priznáva ex lege podľa § 55 ods. 1 a § 72t ods. 9 zákona o službách zamestnanosti, platného a účinného od 1. 5. 2013.


PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ Úradu PSVaR Košice

Príloha:

Formulár k ročnému zisťovaniu údajov o chránenom pracovisku