

Volkswagen Slovakia



Výročná správa 2013

Volkswagen Slovakia, a.s.



**Správa o overení súladu výročnej správy s účtovnou závierkou
v zmysle § 23 zákona NR SR č. 540/2007 Z.z.
(Dodatok k správe audítora)**

Akcionárovi, dozornej rade a predstavenstvu spoločnosti VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s.:

Uskutočnili sme audit účtovnej závierky spoločnosti VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s. („Spoločnosť“) k 31. decembru 2013, ku ktorej sme dňa 27. januára 2014 vydali správu nezávislého audítora a v ktorej sme vyjadrili svoj nepodmienený názor v nasledujúcom znení:

„Podľa nášho názoru vyjadruje účtovná závierka objektívne vo všetkých významných súvislostiach finančnú situáciu spoločnosti VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s. k 31. decembru 2013, výsledok jej hospodárenia a peňažné toky za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil, v súlade s Medzinárodnými štandardmi pre finančné výkazníctvo platnými v Európskej únii.“

V zmysle zákona NR SR č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov sme tiež overili, či informácie, ktoré sú predmetom účtovníctva a sú uvedené vo výročnej správe Spoločnosti k 31. decembru 2013, sú v súlade s vyššie uvedenou overenou účtovnou závierkou.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu Spoločnosti za výročnú správu

Štatutárny orgán Spoločnosti je zodpovedný za vyhotovenie, správnosť a úplnosť výročnej správy v súlade so slovenským zákonom o účtovníctve.

Zodpovednosť audítora za overenie súladu výročnej správy s účtovnou závierkou

Našou zodpovednosťou je na základe overenia vyjadriť názor na to, či informácie vo výročnej správe, ktoré sú predmetom účtovníctva, sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s účtovnou závierkou Spoločnosti. Overenie sme vykonali v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Podľa týchto štandardov máme dodržiavať etické požiadavky, naplánovať a vykonať overenie tak, aby sme získali primerané uistenie, že informácie uvedené vo výročnej správe, ktoré sú predmetom zobrazenia v účtovnej závierke, sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s príslušnou účtovnou závierkou.

Súčasťou overenia je uskutočnenie postupov overujúcich súlad tých údajov vo výročnej správe, ktoré sú predmetom účtovníctva, s účtovnou závierkou. Zvolené postupy závisia od úsudku audítora, vrátane posúdenia rizika významných nesprávností vo výročnej správe, či už v dôsledku podvodu alebo chyby. Pri posudzovaní tohto rizika audítor berie do úvahy internú kontrolu relevantnú pre zostavenie a objektívnu prezentáciu výročnej správy, aby mohol navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, nie však za účelom vyjadrenia názoru na účinnosť internej kontroly Spoločnosti. Údaje a informácie uvedené vo výročnej správe, ktoré neboli získané z účtovnej závierky, sme neoverovali.

Sme presvedčení, že vykonané overenie je dostatočným a vhodným východiskom pre náš názor.

PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o., Námestie 1. mája 18, 815 32 Bratislava, Slovak Republic
T: +421 (0) 2 59350 111, F: +421 (0) 2 59350 222, www.pwc.com/sk

The company's ID (IČO) No. 35739347.

Tax Identification No. of PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. (DIČ) 2020270021.

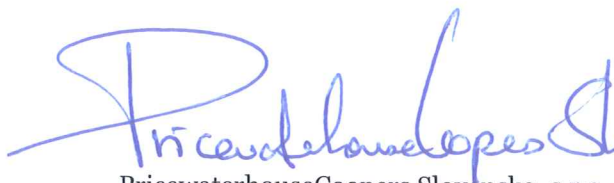
VAT Reg. No. of PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o. (IČ DPH) SK2020270021.

Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava 1, pod vložkou č. 16611/B, oddiel: Sro.

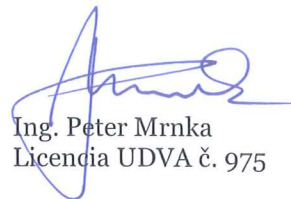
The company is registered in the Commercial Register of Bratislava 1 District Court, ref. No. 16611/B, Section: Sro.

Názor

Podľa nášho názoru informácie, ktoré sú predmetom účtovníctva a sú uvedené vo výročnej správe Spoločnosti zostavenej za rok ukončený 31. decembra 2013, sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s vyššie uvedenou účtovnou závierkou.



PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o.
Licencia SKAU č. 161



Ing. Peter Mrnka
Licencia UDVA č. 975

V Bratislave, dňa 27. mája 2014

Obsah

1 Základné údaje a orgány spoločnosti	03
2 Základné finančné ukazovatele	04
3 Riadenie finančného rizika	06
4 Vplyv Spoločnosti na životné prostredie a zamestnanosť	06
5 Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja	12
6 Rozdelenie zisku	12
7 Výhľad pre rok 2014	12
8 Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia 2013	13
9 Prílohy	13

1 Základné údaje a orgány Spoločnosti

Spoločnosť VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a. s. (ďalej len „Spoločnosť“, „Volkswagen Slovakia“) so sídlom Jána Jonáša 1, 843 02 Bratislava, vznikla dňa 7. decembra 1998 zápisom do Obchodného registra Okresného súdu Bratislava I.

Hlavným predmetom hospodárskej činnosti Spoločnosti je výroba a montáž vozidiel a ich častí, výroba prevodoviek, komponentov a príprava montážnych sád motorových vozidiel v stupni SKD (semi knock-down) pred ich distribúciou na ruský trh. Spoločnosť má na Slovensku tri prevádzky:

- závod v Bratislave, v ktorom sa vyrábajú SUV-vozidlá Volkswagen Touareg, Audi Q7, karoséria pre Porsche Cayenne ako aj mestské vozidlá Volkswagen up!, SEAT Mii, ŠKODA Citigo ďalej prevodovky, súčasti vozidiel a náhradné diely;
- závod v Martine, v ktorom sa vyrábajú komponenty;
- montážny závod v Košiciach, v ktorom sa uskutočňuje príprava montážnych sád motorových vozidiel v stupni SKD (semi-knocked-down) na následnú montáž v koncernových závodoch Volkswagen v Rusku.

Odbyt výrobkov sa realizuje spravidla v rámci koncernu Volkswagen. Na všetky produkty vyrábané na zákazku existujú príslušné výrobné zmluvy.

Orgány spoločnosti

Predstavenstvo	Dozorná rada
Albrecht Reimold	Hubert Waltl
Wilfried von Rath (Personál – do 30. septembra 2013)	Dr. Arno Antlitz
Eric Reuting (Personál – od 1. októbra 2013)	Dirk Hornickel
Andreas Paschke (Financie – do 31. októbra 2013)	Zoroslav Smolinský
Jens Kellerbach (Financie – od 1. novembra 2013)	Ing. Mária Petrová (do 22. januára 2013)
	Jolana Julkeová (od 23. januára 2013)

Jediným akcionárom spoločnosti so 100 % podielom na základnom imaní je k 31. decembru 2013 spoločnosť Volkswagen International Finance N.V. (VIF). Spoločnosť je zahrnutá do konsolidovanej účtovnej závierky spoločnosti Volkswagen AG.

Spoločnosť nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí, nemá zahraničné dcérske podniky a ani nie je neobmedzene ručiacim spoločníkom v iných účtovných jednotkách. Od roku 2008 má Spoločnosť 15 %-ný podiel na základnom imaní spoločnosti AUTOVISION SLOVAKIA, s.r.o..

Spoločnosť je zakladateľom Nadácie Volkswagen Slovakia, ktorá bola registrovaná pod číslom 203/Na-2002/915.

V priebehu roka 2013 nedošlo k zmene v štruktúre vlastných akcií Spoločnosti ani k žiadnej inej zmene počtu ani nominálnej hodnoty akcií.

2 Základné finančné ukazovatele

Spoločnosť zostavila účtovnú závierku za rok 2013 podľa Medzinárodných štandardov pre finančné vykazovanie (IFRS) platných v Európskej Únii v zmysle ustanovení zákona o účtovníctve. V súlade s IFRS zostavila Spoločnosť účtovnú závierku po prvý krát v roku 2006.

Spoločnosť dosiahla v roku 2013 zisk po zdanení vo výške 45,4 mil. eur. Tržby dosiahli 6,5 mld. eur.

Všetky údaje sú uvedené v eurách („EUR“) po zaokrúhlení na tisíce.

Súvaha

v tis. EUR	k 31. 12. 2012	k 31. 12. 2013
AKTÍVA	1 920 459	2 185 763
Dlhodobé aktíva	1 063 674	1 244 521
Obežné aktíva	856 785	941 242
PASÍVA	1 920 459	2 185 763
Vlastné imanie	1 204 897	1 250 343
Dlhodobé záväzky	20 252	15 085
Krátkodobé záväzky	695 310	920 335

Výkaz ziskov a strát

v tis. EUR	2012	2013
Tržby	6 587 443	6 524 323
Náklady na predaný tovar a výrobky	-6 325 580	-6 273 431
Hrubý zisk	261 863	250 892
Prevádzkový zisk	185 146	176 936
Finančný výsledok	-1 273	-817
Finančný výsledok	183 873	176 119
Daň z príjmov (splatná + odložená)	-13 567	-130 673
Zisk po zdanení	170 306	45 446

Produkcia, vývoj tržieb a objem výroby

V Bratislave Spoločnosť vyrába automobily Volkswagen Touareg, Audi Q7, Porsche Cayenne (karosérie), malé mestské vozidlá Volkswagen up!, SEAT Mii, ŠKODA Citigo a prevodovky. V závode v Martine Spoločnosť vyrába komponenty ako pre slovenský závod v Bratislave tak aj pre spoločnosti v rámci koncernu Volkswagen. Spoločnosť ďalej uskutočňuje v prevádzke v Košiciach prípravu montážnych sád motorových vozidiel v stupni SKD (semi knocked-down) na následnú montáž v závodoch koncernu Volkswagen v Rusku.

Tržby po produktoch

v tis.	2012	2013
Motorové vozidlá (s SKD)	6 273 804	6 185 158
Prevodovky	128 199	136 609
Komponenty	163 006	169 546
Služby	22 434	33 010
Spolu	6 587 443	6 524 323

Produkcia

	2012	2013
Motorové vozidlá	419 888	426 313
Prevodovky	268 374	268 497
Komponenty v mil.	28,85	32,91

Bratislavský závod Volkswagen Slovakia sa s výrobou troch značiek radu New Small Family – Volkswagen, SEAT a ŠKODA stal jedinečným v celosvetovom meradle. Spoločne s výrobou SUV vozidiel pre značky Volkswagen, Audi a Porsche je totiž jediným automobilovým závodom na svete, kde sa vyrábajú vozidlá piatich automobilových značiek pod jednou strechou.

Spoločnosť sa pri výrobe svojich produktov cielene zameriava na zvyšovanie produktivity práce, ktorá je založená na optimalizácii výrobných i logistických procesov a zvyšovaní kvality.

Rok 2013 bol pre Volkswagen Slovakia veľmi významným rokom. Po prvýkrát Spoločnosť vyrobila vozidlo s čisto elektrickým pohonom (e-up!), realizovala výstavbu karosáreň s inovatívnymi technológiami a spustila výrobu v najsilnejšej lisovni koncernu. Dopyt po vozidlách SUV sa na svetových trhoch vyvíjal stabilne. Spoločnosť bola ocenená ako najatraktívnejší zamestnávateľ v priemysle na Slovensku a dostala sa tiež do TOP 10 zamestnávateľov v Európe.

3 Riadenie finančného rizika

Podnikateľská činnosť, ktorú Spoločnosť vykonáva, ju vystavuje rozličným finančným rizikám: trhovému riziku (pozostáva z kurzového a cenového rizika), úverovému riziku a riziku likvidity. Komplexné riadenie rizika spoločnosti sa zameriava na nepredvídateľnosť vývoja na finančných trhoch a usiluje sa minimalizovať potenciálne negatívne dopady na jej finančnú situáciu.

Riziká sú riadené na konsolidovanej úrovni materskou spoločnosťou Volkswagen AG. Jednotlivé oddelenia pod vedením právneho oddelenia spoločnosti v rámci skupiny implementovaných procesov „Governance Risk Compliance“ (GRC) identifikujú jednotlivé riziká, o ktorých následne na základe stanovených kritérií informujú Volkswagen AG.

4 Vplyv Spoločnosti na životné prostredie a zamestnanosť

VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a. s., sleduje dôsledne a s veľkou angažovanosťou ekologické ciele koncernu Volkswagen týkajúce sa produkcie aj produktov. Ochrana životného prostredia nie je len jedným z cieľov, ale podstatnou časťou stratégie spoločnosti zameranej na dlhodobý rast hodnoty spoločnosti.

Aby sme zabezpečili trvalý rozvoj a systematickú ochranu životného prostredia, zohľadňujeme dopady výrobných procesov na životné prostredie už vopred pri plánovaní produktov a technológií. Pri realizácii týchto požiadaviek sa Spoločnosť opiera o základné princípy ochrany životného prostredia, ako: systém manažmentu životného prostredia, úspora energií, racionálne využívanie úžitkovej a pitnej vody, odpadové hospodárstvo zamerané na zhodnocovanie odpadov, ako aj využívanie technológií priaznivých k životnému prostrediu a pod.

Politika životného prostredia a energetiky spoločnosti Volkswagen Slovakia bola prepracovaná s ohľadom na príslušné zadania koncernu a vstúpila do platnosti v roku 2012. Stanovuje hlavne súhrn kontinuálnych zlepšování podnikových aktivít v oblasti efektívnosti voči životnému prostrediu a energetike, bezpečné dodržiavanie práva životného prostredia, externý dialóg ako aj dôsledné zvyšovanie kvalifikácie a súčinnosti zamestnancov. Environmentálna a energetická politika spoločnosti Volkswagen Slovakia je verejnosti známa.

Cieľom Spoločnosti je udržať vplyvy na životné prostredie a spotrebu energií na najnižšej možnej miere, dodržiavať platné právne predpisy v oblasti ochrany životného prostredia, rozhodnutia orgánov štátnej správy a prijímať preventívne opatrenia pre prípad vzniku havárií.

Spoločnosť vychádza z environmentálnej politiky koncernu Volkswagen a v tomto zmysle udržiava a rozvíja svoj systém environmentálneho manažérstva, ktorý je certifikovaný spoločnosťou TÜV CERT v súlade s požiadavkami ISO noriem radu 14 000 a 50 000.

V roku 2013 úspešne prebehol v Spoločnosti kontrolný audit, ktorý bol dôkazom toho, že Environmentálny manažérsky systém podľa ISO 14001:2009 a ISO 50001:2011 je úspešne nasadený a používaný. Dokumentáciu tvorí implementovaný a systematicky popísaný systém environmentálneho manažérstva spoločnosti, do ktorého bol v roku 2012 integrovaný Energetický manažérsky systém podľa ISO 50001:2011.

Certifikačná spoločnosť TÜV NORD auditom skonštatovala, že environmentálny manažérsky systém je na všetkých úrovniach spoločnosti systematicky zavedený. Požiadavky medzinárodných noriem sú v plnej miere splnené. Všetky aspekty životného prostredia v organizačných jednotkách (OE) – a teda aj energetické aspekty – sa zaznamenávajú, analyzujú a vyhodnocujú s ohľadom na ciele koncernu. Na základe tohto hodnotenia rozdelila Spoločnosť svoje ekologické a energetické ciele na roky 2013–2014 do viacerých ťažiskových bodov. Cieľom koncernového programu „Think Blue. Factory.“ je úspora 25% energie, vody, odpadov, emisií CO₂ a organických rozpúšťadiel.

K doteraz splneným environmentálnym cieľom patria predovšetkým:

Zlepšovanie informovania a vzdelávania v environmentálnej oblasti v roku 2013:

- Spoločnosť sa pripojila k stratégii značky Volkswagen s názvom Think Blue. Factory. s cieľom dosiahnuť pomocou výroby priateľskej k životnému prostrediu ešte väčší ekologický prínos.
- Školenia zamestnancov na tému ochrany životného prostredia a hospodárneho využívania energií boli realizované na všetkých úrovniach.
- Zamestnanci spoločnosti sa aktívne podieľajú na zlepšovaní v oblasti úspory vody, odpadov, energie a materiálu svojimi návrhmi v rámci akcie EKO-zlepšovacie návrhy. V roku 2013 sa celkovo na základe nápadov zamestnancov usporilo 5295 MWh elektriny a 595,8 ton CO₂.

- Spoločnosť iniciovala spoluprácu s mestskou časťou Devínska Nová Ves v oblasti zlepšovania životného prostredia a ochrany prírody. Dobrovoľníci z radu zamestnancov spoločnosti spolu s obyvateľmi mestskej časti pomohli spoločne v rámci dlhodobého projektu „Zelená spolupráca“ s čistením okolia a výsadbou zelene.
- Zamestnanci sú pravidelne informovaní a motivovaní k aktivitám v oblasti ŽP a šetrenia energií prostredníctvom interných médií.
- Na stránke spoločnosti nájde široká verejnosť relevantné informácie o významných aspektoch životného prostredia a neustálom zlepšovaní v prístupe k nemu.
- Zástupcovia Spoločnosti prednášali na konferenciách k tematike ochrany životného prostredia, taktiež získali niekoľko významných ocenení za svoje výsledky a prístup k ochrane životného prostredia.
- Za projekt „Udržateľné riadenie vodného hospodárstva a proces čistenia odpadových vôd VW SK ako základný pilier zachovania a obnovy biodiverzity raka“ získal závod 1. miesto v kategórii Proces a ďalšie 1. miesto v subkategórii Podnikanie a biodiverzita v Národnej podnikateľskej cene Slovenskej republiky za životné prostredie 2013. Tento projekt je výsledkom dlhoročnej spolupráce s Univerzitou Komenského v oblasti ochrany rakov.

Zlepšenie riadenia odpadového hospodárstva

- V roku 2013 sa v Spoločnosti uskutočnilo 16 kontrol odpadového hospodárstva ako aj audity u vybraných dodávateľov s cieľom zlepšiť celkové zaobchádzanie s odpadmi.
- Boli uskutočnené stavebné práce za účelom rozšírenia manipulačnej plochy odpadového hospodárstva a rekonštrukcia šrotového hospodárstva. V novej časti šrotového hospodárstva boli fasády obložené izolačnými doskami ako ochrana proti hluku. Tieto dosky boli vyrobené z textílií zo starých vozidiel.
- V rámci „Think Blue. Factory.“ bol rok 2013 označený ako rok odpadov. Spoločnosť sa v tomto roku sústredila na ciele odpadovej politiky:
 - Výsledkom pilotného projektu sú opatrenia na zníženie produkcie odpadov a zmeny ciest likvidácie odpadov u vybraných druhov odpadov. S koncovým likvidátorom odpadov boli uskutočnené technické rokovania o možnostiach zhodnotenia týchto druhov odpadov a doplnená verejná súťaž na likvidáciu odpadov. To viedlo k opätovnému zhodnoteniu fosfátových a lakových kalov ako aj vodnatých umývacích kvapalín a k zníženiu KPI odpadov o 50,3 % oproti východiskovej základni.
 - Informačná akcia pre zamestnancov „Eko na to!“ (22.–24. 04. 2013) – Think Blue. Factory. myslí na odpad.
 - Deň otvorených dverí v spoločnosti Volkswagen Slovakia – 2. júna 2013 – Spoločnosť v rámci detských aktivít poskytovala informácie o triedení odpadov.

Zlepšenie riadenia vodného hospodárstva

- V auguste 2013 sa začalo s intenzifikáciou a prestavbou čističky odpadových vôd Spoločnosti za účelom zvýšenia jej materiálovej kapacity.
- S cieľom preventívnej ochrany podzemných vôd boli vykonané nedeštruktívne kontroly tesnosti záchytných systémov a potrubí a obnovené všetky kontrolné otvory.

Spoločnosť aktívne spolupracuje s vysokými školami, na tému ochrany životného prostredia najmä pri vedení diplomových a bakalárskych prác a podpore projektov, ako aj integráciou rôznych tém do študijného zamerania „Automobilová produkcia“ na Strojníckej fakulte Slovenskej technickej univerzity v Bratislave. Zároveň sme poskytli prednášky v rámci vyučovacích predmetov Lakovacie procesy, Integrované manažérske systémy a Environmentálna technika pre Slovenskú technickú univerzitu v Bratislave.

V roku 2013 sa v spoločnosti uskutočnilo 15 interných auditov a jeden externý kontrolný audit v zmysle normy ISO 14 001 a 50 001. Interná cieľová hodnota auditu systému environmentálneho a energetického auditu na úrovni 90 % bola s hodnotou 97,14 % viac ako splnená.

Emisné kvóty

V roku 2012 požiadala Spoločnosť o pridelenie emisných kvót pre 3. etapu 2013–2020. V roku 2013 sa vyprodukovalo 64 094 ton emisií CO₂.

Zamestnanosť

Vývoj počtu zamestnancov k 31. decembru 2013 je uvedený v tabuľke:

Ku dňu	31. 12. 2012	31. 12. 2013
počet zamestnancov	9 373	9 415
počet učňov	45	65
Spolu	9 418	9 480

Vedenie spoločnosti pozostáva z troch členov predstavenstva a ďalších ôsmich členov boardmeetingu.

Veková štruktúra zamestnancov je uvedená v tabuľke:

Vek	31.12.2012	%	31.12.2013	%
do 20	169	1,8	39	0,4
21-25	1 133	12,3	1071	11,4
26-30	1 237	13,2	1195	12,7
31-35	1 883	20,2	1666	17,7
36-40	2 038	21,7	2216	23,5
41-45	1 194	12,7	1345	14,3
46-50	875	9,3	899	9,5
51-55	547	5,7	630	6,7
56-60	267	2,8	307	3,3
nad 61	30	0,3	47	0,5
Suma*	9 373	100,0	9 415	100,0

* údaje nezahŕňajú učňov

Kvalifikačná štruktúra zamestnancov je uvedená v tabuľke:

Dosiahnuté vzdelanie	31.12.2012	%	31.12.2013	%
bez vzdelania	0	0	0	0
základná škola	167	1,7	129	1,4
SOU bez maturity	3 643	38,8	3 596	38,2
SOU s maturitou	2 761	29,6	2 790	29,6
gymnázium	269	2,8	258	2,7
stredná odborná škola s maturitou	1 589	16,9	1 594	16,9
vysoká škola	944	10,2	1 048	11,2
Spolu*	9 373	100,0	9 415	100,0

* údaje nezahŕňajú učňov

Rok 2013 bol pre Spoločnosť, riadenie ľudských zdrojov ako aj pre jej zamestnancov významným rokom. Po prvýkrát v histórii Volkswagen Slovakia vyprodukoval viac ako 426 000 vozidiel v jednom roku. To je absolútny rekord. Výzvu predstavovala pritom skutočnosť, že Spoločnosť produkovala pod jednou strechou modely pre päť značiek. Pretože to znamená veľkú rozmanitosť variantov, ktorá kladie enormné požiadavky na naše závodné procesy. Za týmto úspechom stoja práve zamestnanci, ktorí predstavujú základné kamene úspešnej personálnej politiky spoločnosti.

Preto Spoločnosť investuje nielen do techniky, ale aj do zamestnancov. V roku 2013 dala približne 5,5 mil. eur na sociálne investície: nové umývárne, chodníky, jedálne a parkoviská.

V roku 2013 Spoločnosť realizovala približne 23 800 kvalifikačných opatrení. Základné kvalifikačné opatrenia sa uskutočnili v šiestich tréningových centrách.

V roku 2013 sa Spoločnosť okrem interného zvyšovania kvalifikácie zamestnancov postarala aj o vytvorenie nových ciest vzdelávania na Slovensku. S pilotným projektom „Duálne vzdelávanie“ naštartoval Volkswagen Slovakia 2-ročné praktické vzdelávanie ukončené skúškou Obchodnej a priemyselnej komory v profesii mechatronik. V septembri uplynulého roku pre 24 mechatronikov otvorila Centrum duálneho vzdelávania.

Účasť Spoločnosti na akciách ako Profesia Days, Dni kariéry, rozšírenie programu pre integráciu nových zamestnancov, nové formy personálnej starostlivosti, ale aj transparentnosť procesov odmeňovania a nové programy rozvoja zamestnancov poskytovali zamestnancom perspektívy stability a možnosti rozvoja.

Spoločnosť ponúka zamestnancom široké spektrum výhod (napr. pôžičky zo sociálneho fondu, príspevky na rekreácie, šport, kultúru, príspevok pri narodení dieťaťa, úmrtí, odchode do starobného dôchodku, príspevok pri dlhodobej pracovnej neschopnosti, zabezpečenie dopravy, medicínska starostlivosť, doplnkové dôchodkové sporenie a iné).

Spoločnosť aktívne spolupracuje s vysokými školami (Slovenská technická univerzita Bratislava, Žilinská Univerzita, Technická univerzita Košice, Ekonomická univerzita Bratislava). Cieľom je podporovať rozvoj vedy, výskumu a vzdelania na Slovensku. Pre vysoké školy a stredné odborné školy Spoločnosť zabezpečuje materiálnu a metodickú podporu prostredníctvom Zväzu automobilového priemyslu (dielce, učebné programy, vyučovacia metodika, výber vyučovacích predmetov) s cieľom výchovy špecialistov pre automobilovú výrobu.

Spoločnosť zrealizovala 7. ročník projektu „IngA“ – Inžinier v automobilovom priemysle, ktorý je určený pre vysokoškolských študentov. Do projektu sa zapojili tisíce študentov. V rámci odbornej praxe pracovalo v roku 2013 v spoločnosti približne 300 slovenských a zahraničných študentov vysokých škôl.

Spoločnosť pokračovala aj v projekte študijného zamerania Automobilová produkcia na Strojníckej fakulte Slovenskej technickej univerzity. V školskom roku 2011 získala za tento projekt ocenenie. V školskom roku 2013/2014 nastúpilo na štúdium tohto zamerania 9 študentov.

Hlavné oblasti personálnej politiky roku 2013

V súlade s plánom výroby roku 2013 Spoločnosť vyrábala produkty SUV triedy naďalej v nepretržitej prevádzke. Výroba vozidiel radu New Small Family prebiehala naďalej v trojzmennej prevádzke. V súvislosti s touto skutočnosťou zostal počet zamestnancov na rovnakej úrovni ako v minulom roku.

Spoločnosť odštartovala projekt „Spitzenpersonalarbeit“ už v roku 2012. Ako pilotný projekt bola decentralizovaná personálna starostlivosť v lakovni. V roku 2013 sa decentralizácia personálnej starostlivosti realizovala na úseku montáže, agregátov a výroby karosérií SUV.

5 Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť je výrobným podnikom, ktorý neuskutočňuje výskum ani vývoj v oblasti automobilového priemyslu, a preto ani nezná náklady s tým súvisiace. Uvedené činnosti zabezpečuje materský podnik, ktorý znáša aj náklady na výskum a vývoj.

6 Rozdelenie zisku

Dozorná rada spoločnosti VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s., navrhuje valnému zhromaždeniu vyplatiť hospodársky výsledok HB I (IFRS lokálne) po zdanení vo výške 45 446 711,87 EUR ako dividendy hlavnému akcionárovi Volkswagen International Finance.

7 Výhľad pre rok 2014

Spoločnosť sa bude aj naďalej v roku 2014 zameriavať na optimalizáciu výrobných procesov, znižovanie nákladov a rast produktivity. V roku 2014 bude Spoločnosť vyrábať produkty: Volkswagen Touareg, Porsche Cayenne (karosérie), Audi Q7, mestské vozidlá Volkswagen up!, SEAT Mii, ŠKODA Citigo, prevodovky a komponenty.

Ciele zamestnaneckej politiky do budúcnosti

Vízia Spoločnosti „Byť a zostať číslo jeden!“ určuje jej zamestnaneckú politiku. Istota pracovného miesta, udržanie zamestnanosti, odmeňovanie orientované na výkon, systém zamestnaneckých výhod, kvalifikácia zamestnancov a ďalšie odborné vzdelávanie špecialistov patria medzi priority riadenia ľudských zdrojov.

Dlhodobým cieľom Spoločnosti aj naďalej zostáva stabilizácia kvalifikovaných pracovníkov a zvýšenie ich spolupatričnosti. V podmienkach regiónu chce Spoločnosť udržať svoje dobré meno a zostať atraktívnym zamestnávateľom, čo sa potvrdilo v roku 2013 získaním ocenenia „Najatraktívnejší zamestnávateľ v priemysle na Slovensku“. Cieľom riadenia ľudských zdrojov je poskytovať zamestnancom profesionálnu, inovatívnu a efektívnu personálnu starostlivosť.

8 Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia 2013

Po skončení účtovného obdobia 2013 nedošlo k žiadnemu vývoju alebo udalostiam, ktoré by významným spôsobom ovplyvnili účtovnú závierku a výročnú správu za rok ukončený 31. decembra 2013.

9 Prílohy

- Účtovná závierka k 31. decembru 2013, zostavená podľa platných európskych medzinárodných účtovných predpisov.
- Správa o overení súladu výročnej správy s účtovnou závierkou.

V Bratislave, 27. mája 2014



Albrecht Reimold
Predseda predstavenstva



Jens Kellerbach
Člen predstavenstva,
finančná oblasť



Eric Reuting
Člen predstavenstva,
personálna oblasť