



**Špecializovaný liečebný ústav Marína,
štátny podnik, Sládkovičova 311/3
962 37 Kováčová**



Výročná správa o činnosti a hospodárení štátneho podniku za rok 2014

marec 2015

OBSAH

1. Úvodné slovo riaditeľa š.p. MUDr. Vladimíra Čavoja	3
2. História ŠLÚ Marína, š. p. Kováčová	4
3. Orgány ŠLÚ Marína, š. p. Kováčová	7
4. Organizačná schéma ŠLÚ Marína, š. p. Kováčová	8
5. Činnosť dozornej rady v r. 2014	9
6. Činnosť základnej odborovej organizácie v r. 2014	10
7. Činnosť štátneho podniku v roku 2014	11
8. Správa o hospodárení ŠLÚ Marína, š.p. Kováčová za r.2014	29

Zoznam príloh:

Návrh na rozdelenie čistého zisku	49
Zhodnotenie koncepcie rozvoja š.p. za r. 2014	50
Sociálny fond r. 2014	51

Úvodné slovo riaditeľa štátneho podniku MUDr. Vladimíra Čavoja

Rok 2014 bol pre Špecializovaný liečebný ústav Marína, š. p. úspešný z hľadiska odborného, spoločensko-propagačného aj hospodárskeho. Vo svojej hlavnej činnosti, t. j. poskytovaní **kúpeľno-rehabilitačnej starostlivosti**, sme sa sústredili na zavádzanie nových liečebných a originálnych rehabilitačných postupov, postgraduálne vzdelávanie, dopĺňanie pomôcok a vhodných prístrojov podľa aktuálnych trendov modernej rehabilitácie a balneológie. Naši zamestnanci aktívne prezentovali Marínu na **odborných** podujatiach, vyvrcholením bolo úspešné zorganizovanie konferencie Rehabilitácia v pediatrii, ktorej XI. ročník sa stretol s mimoriadnym ohlasom. Stabilná kvalita našich medicínskych služieb, systematicky overovaná spätnou väzbou od našich hostí, naša spoločná snaha o napredovanie, individualizovaný prístup k pacientom spolu s filozofiou aktívneho získavania potenciálnych klientov viedol k celoročnej plnej obsadenosti nášho zariadenia; táto potešiteľná skutočnosť sa premietla aj do **kladného hospodárskeho výsledku**.

Vzhľadom k uvedeným priaznivým okolnostiam sme mohli zrealizovať plánované investičné aktivity, predovšetkým v oblasti energeticko-úsporných opatrení, taktiež nevyhnutnú modernizáciu stravovacej prevádzky, rekonštrukciu ergoterapie, obnovu výpočtovej techniky ako aj ďalšie nevyhnutné opravy a nákupy. Umožnili nám tiež splniť náročné požiadavky Kolektívnej zmluvy, vrátane vyplatenia 13. a 14. platu.

Dovoľte mi konštatovať, že úspešný rok 2014 bol odrazom kvality našej činnosti a teda práce celého kolektívu zamestnancov a vedúcich pracovníkov. V našom ústave panoval sociálny zmier, plná a stabilná zamestnanosť bez nežiaducej fluktuácie, konštruktívna pracovná atmosféra, empatický prístup k našim pacientom. Totiž práve naši pacienti môžu Maríne vystaviť vysvedčenie, pretože úspešné fungovanie ŠLÚ je podmienené dôverou verejnosti k úrovni našich služieb a garantovaným medicínskym rázom nášho ústavu v konkurencii kúpeľných wellness zariadení. Marína má ambíciu pestovať firemnú kultúru, založenú na pozitívnej motivácii všetkých zamestnancov a dobrej spolupráci a komunikácii s ich odborovými predstaviteľmi. Nevyhnutným predpokladom nášho napredovania je tiež nadštandardná a konštruktívna spolupráca s Dozornou radou. **Vám všetkým, zamestnancom a ich zástupcom, vedúcim pracovníkom aj členom Dozornej rady patrí uznanie a poďakovanie.**

Kováčová, marec 2015

MUDr. Vladimír Čavoj

História ŠLÚ Marína, š. p. Kováčová

Špecializovaný liečebný ústav Marína, š. p. Kováčová bol pred rokom 1996 súčasťou Slovenských liečebných kúpeľov š. p. Sliač. Po privatizácii kúpeľov Sliač a aj časti kúpeľov Kováčová bol vyňatý z privatizácie a stal sa samostatným právnym subjektom od 1. januára 1996.

Zriaďovateľom je Ministerstvo zdravotníctva SR, ktoré vydalo zakladaciu listinu pôvodnému štátnemu podniku dňa 20. decembra 1990. Dňa **9. februára 1996** zakladateľ vydal zmenu zakladacej listiny š. p. Slovenské liečebné kúpele Sliač s tým, že sa mení názov a sídlo štátneho podniku na Špecializovaný liečebný ústav Marína, š. p. Kováčová, s kmeňovým majetkom 589 324,84 € a štatutárnym orgánom, ktorým sa stala MUDr. Mária Chylová. Podnik bol zapísaný v obchodnom registri v oddieli PŠ vložka číslo 66/S. Od 1.8.2012 je riaditeľom a štatutárnym orgánom podniku MUDr. Vladimír Čavoj. Predmet činnosti sa nemenil.

Od svojho „osamostatnenia“ boli **v rokoch 1996 – 2007** postupne realizované tieto rozvojové programy:

- postupnými úpravami prebudovanie ústavu na bezbariérové zariadenie
- vybudovanie spolupráce s akútnymi lôžkovými zariadeniami za účelom priamych prekladov z lôžka
- zavedenie pravidelného usporadúvania odborného seminára Rehabilitácia v pediatrii s medzinárodnou účasťou
- organizovanie kvalifikačných kurzov pre lekárov a fyzioterapeutov v RHB metodikách v spolupráci so zahraničnými lektormi
- spolupráca so SZŠ: zabezpečovanie odbornej praxe pre študentov v odboroch ošetrovateľstvo, masér
- vybudovanie viacúčelového športového areálu a zakúpenie príľahlých pozemkov pre športové aktivity pacientov
- získanie certifikátu ISO 9001:2000 dňa 8. júna 2004, následne sme úspešne prešli recertifikáciou ISO 9001:2008 v septembri 2013
- prístavba k bloku B (samostatný vchod do budovy, sociálne zariadenia k detským ihriskám, parkovisko) a opravy v priestoroch dovtedajších izolačných izieb pre poskytovanie ambulantných služieb od 1.11.2004.
- prestavba bloku B – dispozičné úpravy: detské ubytovacie bunky na nadštandardné 2-posteľové izby. Projekt bol ukončený v marci 2005
- zriadenie školiaceho pracoviska Slovenskej zdravotníckej univerzity v našom ústave (február 2006).
- prístavba šatní a bazénov

V roku 2008

- sprevádzkovanie vnútornej časti prístavby, s príslušenstvom
- šatňové priestory s moderným vybavením
- saunové oddelenie so suchou aj parnou saunou
- sedací liečebný bazén s termálnou vodou 36°C
- vonkajší rehabilitačný bazén
- terasa – odpočívareň
- v spolupráci so študentami z Tübingenu odovzdanie senzomotorickej zážitkovej miestnosti (snoezellen).
- do rehabilitácie bola zavedená hippoterapia

V roku 2009:

- otvorenie oddychovej zóny
- inštalácia HOT POT WiFi
- zavedenie nových procedúr: akupunktúra, plynové injekcie, konzultácie s asistentkou výživy
- nové pomôcky na rehabilitáciu: BOSA – polovičná fitlopta, Motomed gracile hydromasážna vaňa Lastúra hobby

V roku 2010:

- rekonštrukcia multifunkčnej kinosály vrátane opravy šatní
- výmena kotla v kotolni
- zateplenie striech (na bloku B)
- výmena časti okien na budove za plastové
- nové digestory v kuchyni
- celoslovenský odborný seminár s medzinárodnou účasťou Rehabilitácia v pediatrii IX.
- nové pomôcky na rehabilitáciu: balneologická vaňa Laguna Plus Bubble, stacionárne bicykle

V roku 2011:

- výstavba výťahu v interiéri bloku B
- doplnenie balneologických prístrojov: hydromasážna vaňa Aquadelicia
- rozšírenie liečebných procedúr o canisterapiu

V roku 2012:

- čiastočné zateplenie budovy – štítových stien a časti južnej steny bloku A, školskej časti z dvorovej strany
- výmena poškodeného zábradlia balkónov bloku A
- lymfodrenáž dolných končatín a reflexnú masáž chodidiel
- sponzorsky zakúpený prístroj Motomed Viva 2 (Kooperativa) pre dospelých pacientov
- v decembri sme uskutočnili jubilejnú úspešnú X. konferenciu Rehabilitácia v pediatrii s medzinárodnou účasťou
- doplnenie značného množstva pomôcok pre rehabilitáciu (steppery, stacionárne bicykle, nestabilné plochy, ProprioFoot a ďalšie)
- rekonštrukcia tzv. štandardných izieb, oprava sprchových kútov, nové lôžka a prebaľovacie stolíky
- elektricky ovládateľná polohovateľná posteľ s antidekubitálnym matracom a ďalšie modality:
- multifunkčná hydromasážna vaňa Aquadelicia s možnosťou chromatoterapie a ozonoterapie
- Rebox - moderná elektroliečebná modalita
- Bioptron s polarizovaným svetlom a colorterapiou

V roku 2013:

- zámočnícke a klampiarske práce s rekonštrukciou časti balkónov pavilónu A
- oprava soklov, opatrenia proti kontaktnej vlhkosti pavilónu A
- zateplenie časti fasády po sanačných úpravách v rehabilitačných a ubytovacích priestoroch

- fasádne úpravy s definitívnym doriešením povrchu v súlade s STN 73 2901
- výmena termostatických ventilov na radiátoroch v bloku A (445 ks)
- rekonštrukcia núdzového schodiska s výmenou plastových okien
- nový plynový kotol do kuchyne
- rekonštrukcia priestorov recepcie a prijímacej kancelárie
- oprava rehabilitačného bazéna so sanáciou príľahlých plôch
- oprava kanalizačného potrubia v kotolni a priestoroch B3
- opravili sme niektoré prepádajúce sa vonkajšie chodníky
- zakúpili sme ďalšiu elektricky ovládateľnú posteľ s antidekubitálnym matracom
- sponzorsky sme získali závesné stropné zariadenie (Velcon) na vodoliečbe B1, čo umožní absolvovať vodoliečebné procedúry aj ťažko pohyblivým pacientom
- nové pomôcky: steppery, stacionárny bicykel, vibračná plošina, posturomed ai.
- rozšírenie kamerového systému (t.č. 6 kamier)
- oprava rampy vo dvore
- rekonštrukcia elektrorozvádzačov
- zvýšenie komfortu niektorých izieb (sprchové kúty)
- rekonštrukcia vzduchotechniky pre RHB bazén

V roku 2014:

- ukončenie zateplenia bloku A so získaním energetického certifikátu
- začatie v zatepľovaní SV časti B bloku v zmysle schválenej koncepcie
- zásadná modernizácia stravovacej prevádzky, chladiacich boxov, zakúpenie konvektomatu, umývačky riadu a ďalšieho zariadenia v zmysle HACCP
- kompletná výmena termostatických ventilov v bloku B
- modernizácia výpočtovej techniky (nové PC, OS W 7)
- podstatné rozšírenie WiFi siete v priestoroch A aj B bloku, plus PC kútik na B2
- zriadenie kuchynky pre potreby pacientov na prízemí bloku A
- rekonštrukcia izby 418 pre bezbariérový prístup
- výrazná modernizácia priestorov a vybavenia ergoterapie
- zhotovenie nástupnej plošiny „na mieru“ pre potreby hipoterapie
- úprava priestorov inšpekčných izieb a „sesterní“
- výmena zastaraných hliníkových dvier (3x) na prízemí ústavu a v priestoroch skladu prádla
- výmena fólie v termálnom bazéne
- postupná výmena nevyhovujúcich postelí a matracov, doplnenie nábytku
- zakúpenie nových prístrojov a pomôcok: Thera Trainer, nový Posturomed, motodlaha na kolenný kĺb, švédsko trakčná lavica, vaňa Trautwein II, špeciálny chodník Otto Bock, ProprioFoot, vibračné plošiny, elektromagnetický chodník, Educaplay...
- nové stropné zariadenie (Velcon) na vodoliečbe B2
- modernizácia elektroterapie (laser IV. generácie, nová magnetoterapia, bioptron)
- pravidelné osvetové prednášky pre pacientov
- rozšírenie služieb pre pacientov: plávanie po prac. dobe, nácvik plávania s deťmi
- uskutočnenie záverečnej fázy školenie Bazálna stimulácia so získaním medzinárodného certifikátu
- školenie SM systém (MUDr. Smíšek) priamo v ŠLÚ Marína
- organizácia úspešného XI. ročníka konferencie Rehabilitácia v pediatrii v Maríne

Orgány štátneho podniku:

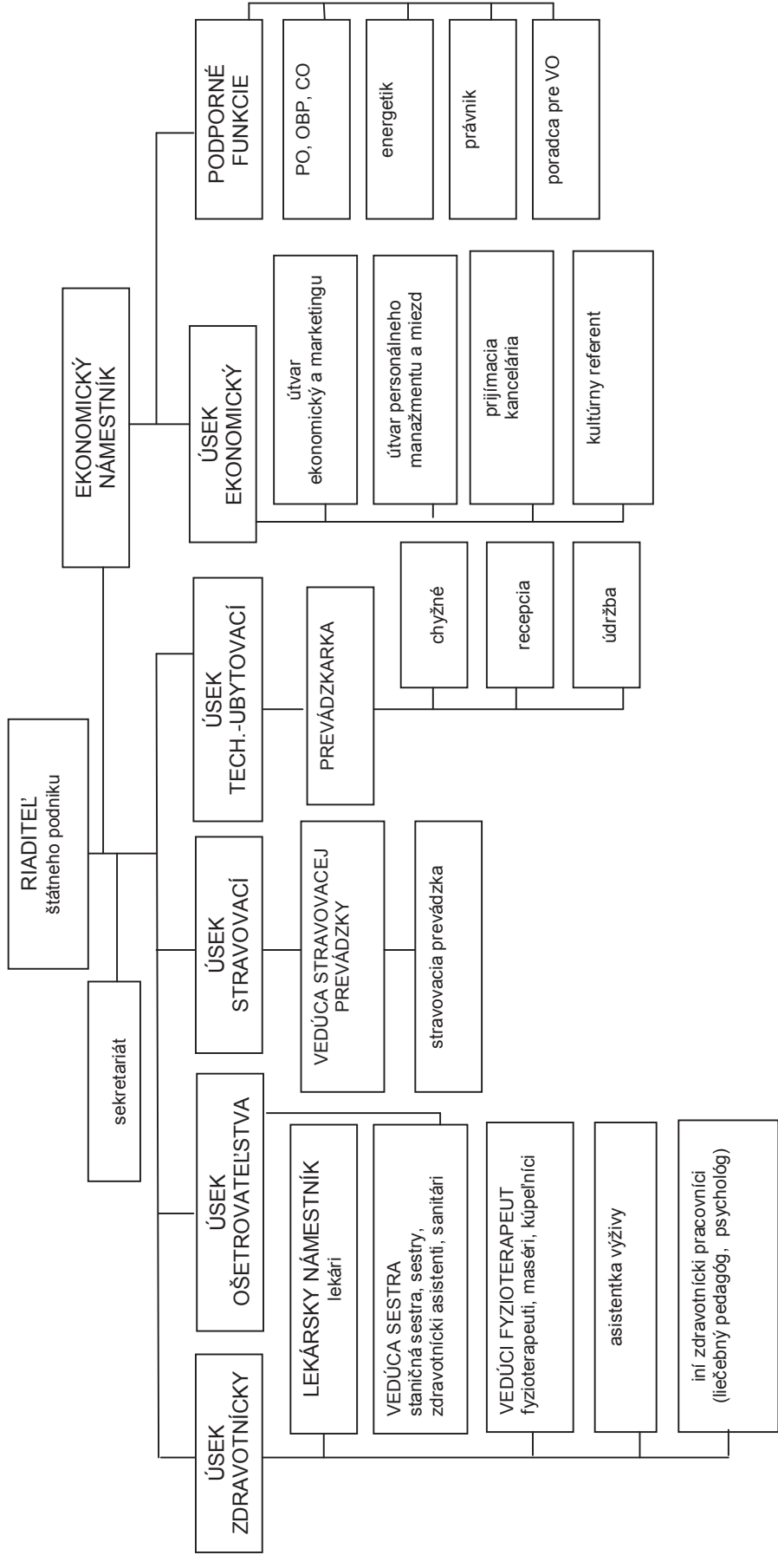
Riaditeľ: **MUDr. Vladimír Čavoj** (od 1.8.2012)

Ekonomický námestník: **Ing. Ivan Chyla** (od 1.11.2012 do 31.3.2014)
Ing. Katarína Macaláková (od 1.5.2014)

Členovia dozornej rady: **MUDr. Alexander Murgaš**, predseda
(od 1.6.2013) **MUDr. Ľudmila Lysinová, MPH**, podpredsedníčka
MUDr. Gabriela Majeríková
Jana Kaderjáková
Ľubomír Belov

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA

Špecializovaného liečebného ústavu Marína, š. p. Kováčová



December 2013

MUDr. Vladimír Čavoj
riadiť š. p.

Činnosť dozornej rady Špecializovaného liečebného ústavu Marína, š.p. Kováčová v r. 2014

Dozorná rada Špecializovaného liečebného ústavu Marína, š.p. Kováčová pracovala v roku 2014 v zmysle §20 a §21 zákona č.111/1990 Zb. o štátnom podniku v znení neskorších predpisov a v zmysle schváleného štatútu a rokovacieho poriadku v zložení:

predseda dozornej rady – MUDr. Alexander Murgaš
člen dozornej rady - MUDr. Ľudmila Lysinová MPH
člen dozornej rady - MUDr. Gabriela Majeríková
člen dozornej rady - Jana Kaderjaková
člen dozornej rady - Ľubomír Belov

Dozorná rada Špecializovaného liečebného ústavu Marína, š.p. Kováčová (ďalej DR) sa v zmysle vyššie citovaného zákona a schválených dokumentov schádzala na pravidelných zasadnutiach podľa schváleného a upraveného harmonogramu: 19.3.2014, 18.6.2014, 24.9.2014 a 3.12.2014.

Zasadania sa konali vždy v priestoroch liečebného ústavu, na ktoré boli pozývaní hostia - riaditeľ ŠLÚ Marína, š.p. Kováčová MUDr. Vladimír Čavoj a od júna 2014 aj Ing. Katarína Macaláková, ktorá nastúpila na neobsadené miesto ekonomickej námestníčky ŠLÚ Marína š.p. Kováčová.

Uplynulý rok 2014 môže DR hodnotiť ako kontinuálne veľmi úspešný, čo do hospodárskych výsledkov, ktoré boli v súlade so schválenou koncepciou rozvoja štátneho podniku pre rok 2014 a s naplánovanou stratégiou rozvoja štátneho podniku podľa zámerov vedenia podniku. Dosiahnuté výsledky sú výsledkom zodpovednej riadiacej činnosti podniku skúseným vedením ako i svedomitým plnením svojich pracovných povinností kolektívu zamestnancov ŠLÚ, š.p. Marína. Podnik riadne hospodáril so zverenými hodnotami v medziach príslušných zákonov. Aj v roku 2014 bolo financovanie podniku kryté plynulými finančnými tokmi pochádzajúcimi z hlavnej činnosti podniku. Úvery neboli potrebné. Investičné zámery boli realizované tiež v súlade so schválenou koncepciou a boli kryté z vlastných zdrojov. Všetky záväzky z obchodného styku voči poisťovniam a daňové povinnosti boli uhrádzané v termínoch splatnosti.

Podrobnejšie závery z rokovaní DR boli zachytené v zápisniciach a odosielané zriaďovateľovi š.p.

Celému pracovnému kolektívu prajem v mene DR ako i vo svojom mene veľa zdravia a odhodlanie zvládať pracovné úlohy aj v roku 2015 a ďalších rokoch.

MUDr. Alexander Murgaš
predseda DR

ČINNOSŤ ZÁKLADNEJ ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE PRI ŠLÚ MARÍNA, Š.P. KOVÁČOVÁ ZA R. 2014

Pri Špecializovanom liečebnom ústave Marína, š.p. Kováčová pôsobí Základná odborová organizácia Slovenský odborový zväz zdravotníctva a sociálnych služieb, ktorá eviduje k 1.11.2014 104 členov, z toho 11 dôchodcov. Závodný výbor základnej odborovej organizácie zasadal k 1.11.2014 10-krát. Na svojich zasadnutiach sa zaoberal aktuálnymi problémami v našom podniku, pripomienkami členov a Kolektívnou zmluvou.

Členovia závodného výboru sa zúčastnili rôznych podujatí: konferencie predsedov základných odborových organizácií, školenia o hospodárení a využívaní sociálneho fondu.

V máji 2014 sme zorganizovali poznávací zájazd do Viedne, zúčastnilo sa ho 42 zamestnancov. Členom odborov sme ku Dňu matiek a otcov poskytli finančný dar v hodnote 10,- € ku a vianočný dar pre členov odborov v hodnote 20,- €. Deťom členov odborov sme ku Dňu detí zakúpili balíčky v hodnote 5,- €. Od 1.7.2014 je platná nová Kolektívna zmluva pre rok 2014/2015. Pre našich zamestnancov sme 20.júna zorganizovali športový deň s mnohými športovými disciplínami a pravým kotlíkovým guľášom, na záver sme sa presunuli do bowlingového centra. Dňa 21.11.2014 sme usporiadali stolnotenisový a bowlingový turnaj. Spolu s vedením podniku sme zorganizovali 18.12.2014 posedenie na záver roka s terajšími a bývalými zamestnancami v reštaurácii Centrum vo Zvolene.

Spoluprácu odborovej organizácie s vedením podniku hodnotím kladne, vedenie podniku je ústretové k návrhom a pripomienkam základnej odborovej organizácie. Vedenie podniku pripravilo dotazník o spokojnosti našich zamestnancov, kde sa mohli anonymne vyjadriť, výsledky boli prezentované na spoločnom stretnutí riaditeľa MUDr. Čavoja so zamestnancami.

Lubomír Belov
predseda zákl.odb.org.

Činnosť štátneho podniku v roku 2014

Po nevyhnutných aj plánovaných rekonštrukciách a opravách počas vianočnej prestávky sme v roku 2014 otvorili zdravotnícku prevádzku 7. januára obsadzovaním všetkých poschodí dospelými aj detskými pacientami, keďže oproti minulosti sme už nemuseli čeliť nedostatku návrhov v úvode roka. Celý rok - od januára až do predvianočného obdobia - sa tak niesol v znamení plnej obsadenosti nášho lôžkového fondu, čo vyžadovalo nemalé nasadenie všetkých síl od celého personálu. Prevádzku sme ukončili 18. decembra.

V roku 2014 sme odliečili celkom **2 758 ústavných pacientov** (2,5% nárast oproti roku 2013), pri zachovanom približne rovnomernom rozložení detskej a dospelaj klientely s miernou prevahou detí (1424 versus 1334, t. j. 51,7% versus 48,3%). U kategórie dospelých dlhodobo prevažujú pacienti z indikačnej skupiny A (81,5% v.s. 17% zo skupiny B). Iba 21 dospelých pacientov (1,5%) si hradilo pobyt samoplatecky. Celkový rekordný počet **73 303 ošetrovacích dní** ústavných pacientov znamenal nárast oproti roku 2013 o 3,17%; najmä v letných mesiacoch dosiahla využiteľnosť lôžkového fondu svoj fyzický strop. K dosiahnutej obloženosti prispel významnou mierou aj ďalší 11% nárast počtu **sprievodcov – 594** (511 k detským, 83 k dospelým pacientom). Celková dĺžka pobytu sprievodcov v našom zariadení tak stúpila na 12 434 dní (6,3% vzostup oproti roku 2013, takmer o tretinu viac ako v napr. v roku 2011), pričom táto skutočnosť je pre nás ekonomicky nevýhodná (nižšia cena za deň pobytu, blokovanie lôžok pre poistencov). **Ambulantnú formu** liečby využilo 426 pacientov (258 dospelých, 168 detských), záujem o túto formu kúpeľnej starostlivosti teda opäť mierne vzrástol, najmä u samoplatcov (51 pacientov). Tomuto miernemu, ale trvalému trendu sa snažíme prispôsobiť personálne aj priestorovo. Pokiaľ ide o zloženie pacientúry v roku 2014 podľa jednotlivých **zdravotných poisťovní**, dlhodobo prevažujú poistenci VŠZP, ktorých podiel na celkovom množstve ošetrovacích dní nevýznamne poklesol na 66,46%, stúpol podiel poistencov Dôvery na 25,1%, mierne poklesol podiel poistencov Unionu (6,24%). Marginálny je podiel samoplatcov (2,2%, prevažne ambulantných).

Vo svojej hlavnej činnosti, to znamená v **poskytovaní kúpeľno-rehabilitačnej starostlivosti**, sme pokračovali vo zvyšovaní odbornej úrovne, vo vzdelávaní zamestnancov, v aktívnych prezentáciách na odborných podujatiach. Naši zamestnanci úspešne reprezentovali ŠLÚ Marína v elektronických aj printových médiách. Primeraný dôraz sme kládli na zvyšovanie kvalifikácie personálu: umožnili sme postgraduálne vzdelávanie v rehabilitačných metodikách našim fyzioterapeutom, (metodika Bobath, Mc Kenzie, reflexné cvičenie podľa Dr. Vojtu). Priamo v priestoroch ŠLÚ Marína sme zorganizovali záverečný kurz Bazálnej stimulácie pod vedením PhDr. K. Friedlovej so získaním medzinárodného certifikátu, v júni a v decembri sme v Maríne zrealizovali dve pokračovania metodiky SM systém pod vedením jej autora MUDr. Smíška z Prahy. Naši lekári a fyzioterapeuti aktívne vystúpili na odborných podujatiach (Žilina, Bratislava, Košice, Nové Zámky). Do praxe sme uviedli **originálnu metodiku** našej skúsenej fyzioterapeutky pani Košinovej „Autoreflexné zapájanie hlbokého stabilizačného systému“ (AZH), ktorú sme publikovali v odbornej tlači (časopis Rehabilitácia). Významne sme rozšírili vybavenie nášho ústavu žiadúcimi **pomôckami** (posturomed, vibračné plošiny, elektromagnetický chodník, TheraTrainer, motodlaha na kolenný kĺb, švédská trakčná lavica, Educaplay a ďalšie), zmodernizovali **elektroliečbu** (výkonný laser IV. generácie, nová magnetoterapia), zveľadili **hydroterapiu** (vaňa Trautwein III),

uľahčili prácu nášmu personálu a prístup ťažko mobilným pacientom na hydroterapiu novým **závesným zariadením**. Symbolickým zavŕšením roku 2014 po odbornej aj spoločensko-propagačnej stránke však bolo bezpochyby úspešné zorganizovanie už XI. ročníka konferencie **Rehabilitácia v pediatrii**, na ktoré sa zaregistrovalo rekordných 256 účastníkov a na ktorom sa zúčastnili skvelí speakri zo SR aj ČR.

Pri pravidelnom hodnotení **spätnej väzby od pacientov** sme nezaznamenali opodstatnené sťažnosti na kvalitu poskytovanej zdravotníckej starostlivosti, čo sa odzrkadľuje aj v prieskume spokojnosti pacientov. Z celkových výsledkov nás najviac uspokojuje fakt, že štyri pätiny opýtaných by si znovu zvolilo naše zariadenie pre liečebný pobyt, 27% opýtaných sa pre naše zariadenie rozhodlo na základe vlastných dobrých skúseností, resp. odporúčania známych (39%) alebo lekárov (31%)! V roku 2014 sme rozšírili ponuku pre našich hostí o možnosť plávania vo voľnom čase a o nácvik plávania pre detských pacientov. Robíme vstupné pohovory s pacientami, každý týždeň uskutočňujeme osvetovú prednášku s rôznymi zdravotnými témami.

Pokračovali sme v permanentnom kontakte so **zdravotnými poisťovňami**, so snahou o odbornú aj ekonomickú argumentáciu týkajúcu sa zvyšujúcich sa nákladov (náročnejšia pacientúra, vyšší počet ťažších resp. apalických pacientov po zrušení liečebne v Čilistove, zavádzanie nových liečebných a rehabilitačných metodík, rastúci podiel sprievodcov a pod.). Veľký význam tradične prisudzujeme osobným kontaktom s ortopedickými a neurochirurgickými pracoviskami, s ktorými nadväzujeme užšiu spoluprácu. Nepodceňujeme význam moderných informačných technológií pri získavaní potenciálnych klientov (sociálne siete), aktualizujeme **webovú stránku**, rozšírili sme možnosti bezplatného internetového pripojenia v našom zariadení.

Pozitívne hospodárske výsledky nám umožňovali pokračovať v naplánovaných investičných činnostiach, zameraných najmä na **energeticko-úsporné opatrenia** (zateplovanie budovy, výmena termostatických ventilov), zásadnú modernizáciu stravovacej prevádzky, upgrade výpočtovej techniky, rozširovanie terapeutických možností pre našich pacientov. Fungujúca ekonomika prispievala k pokojnej atmosfére na pracovisku, stabilite pracovného kolektívu, úspešnému uskutočneniu Športového dňa a preventívnymi akciami pre zamestnancov pod záštitou RÚVZ a VŠZP vo Zvolene. V rámci politiky kvality sme zorganizovali prieskum spokojnosti zamestnancov ŠLÚ Marína s povzbudivými závermi, v novembri sme obstáli pri dohľadovom audite ISO 9001:2008. Obojstranne ústretová spolupráca s odborovou organizáciou nám umožnila bezproblémové uzavretie novej **Kolektívnej zmluvy**. Náročný rok priniesol zamestnancom zaslúženú odmenu vo forme 13. a 14. platu a dobrú náladu pri slávnostnom ukončení roka 18. decembra v Centrum vo Zvolene.

Ani počas vianočnej prestávky však činnosť v ŠLÚ neutíchla, zrealizovala sa potrebná rekonštrukcia priestorov **ergoterapie**, pokračovali sme v rozširovaní a zveľaďovaní ubytovacích kapacít a komfortu pre pacientov, pozornosť sme venovali oprave termálneho bazéna, nevyhnutným sanačným a hygienickým prácam. Dostatok návrhov na kúpeľnú starostlivosť spolu s pozitívnymi hospodárskymi výsledkami v úvodných mesiacoch 2015 nás oprávňujú k opatrnému optimizmu aj do tohto roka.

Ciele kvality pre rok 2014 boli podriadené snahe o kvalitný a kvalifikovaný liečebný proces:

1. Pravidelná kontrola existujúcich fyzioterapeutických prístrojov a vybavenia ústavu.
2. Doplnenie zručností v oblasti používaných rehabilitačných techník v súlade s plánom vzdelávania.
3. Zorganizovať konferenciu Rehabilitácia v pediatrii XI. v priestoroch ŠLÚ Marína.
4. Zriadenie miestnosti a zostavenie cielenej metodiky pre rehabilitáciu pacientov po mozgových príhodách.
5. Zaviesť zdravotné prednášky pre pacientov – zlepšenia informovanosti pacienta.
6. Zorganizovať prieskum spokojnosti zamestnancov.

Všetky vytýčené ciele kvality boli splnené.

Politika kvality Špecializovaného liečebného ústavu, š.p. Kováčová

1. Cieľom našej práce je trvale poskytovať kvalitnú liečebno – rehabilitačnú starostlivosť pre pohybovo postihnutých pacientov.
2. Liečebnú starostlivosť budeme zlepšovať v súlade s novými vedeckými poznatkami.
3. Priebežne zabezpečíme vzdelávanie zamestnancov liečebného ústavu a pravidelne budeme organizovať odborné lekárske a zdravotnícke semináre.
4. Centrom nášho trvalého snaženia je spokojný pacient s našou komplexnou liečebnou starostlivosťou a jeho zlepšený zdravotný stav.
5. Ekonomiku štátneho podniku sledujeme a organizujeme na zásadách ekonomickej sebestačnosti.
6. Majetok štátu spravujeme tak, aby sme ho riadne udržiavali a zhodnocovali.

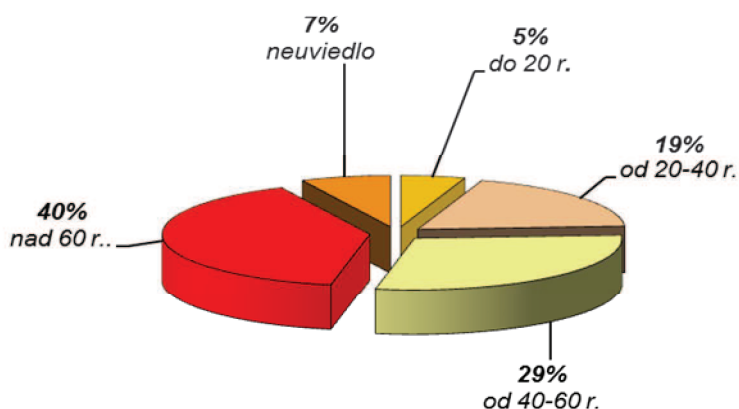
VYHODNOTENIE ANKETY PRE PRIESKUM SPOKOJNOSTI PACIENTOV

Anketa pre prieskum spokojnosti dospelých pacientov sa uskutočnila v priebehu roka 2014. Celkovo bolo rozdanych 1150 dotazníkov, vrátilo sa 641 vyplnených dotazníkov.

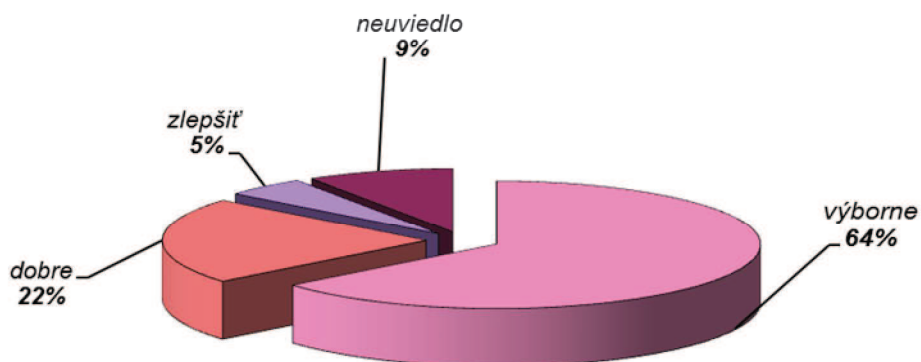
Pacienti odpovedali na 47 otázok. Celkove sme získali 30 127 odpovedí.

Zo 641 pacientov zúčastnených v ankete bolo
29 % mužov
60 % žien
11 % neuviedlo

Veková štruktúra dospelých pacientov zúčastnených v ankete

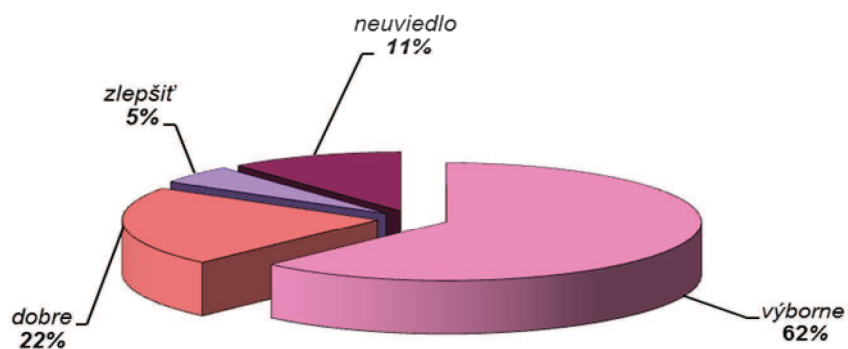


Celkové hodnotenie spokojnosti s ústavom

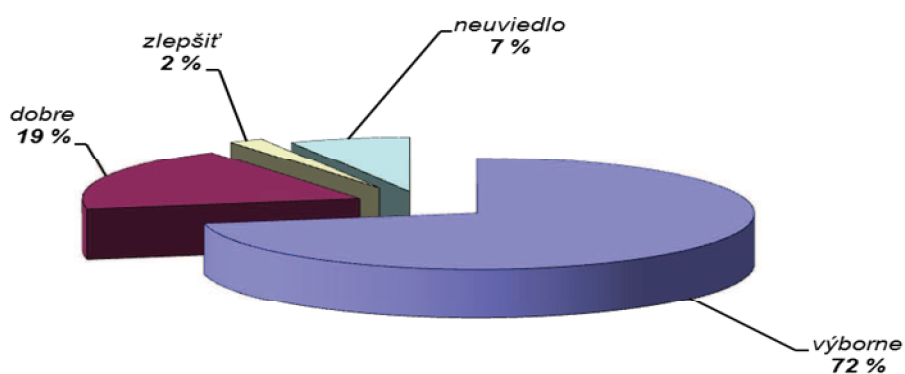


VÝSLEDKY ANKETY podľa otázok

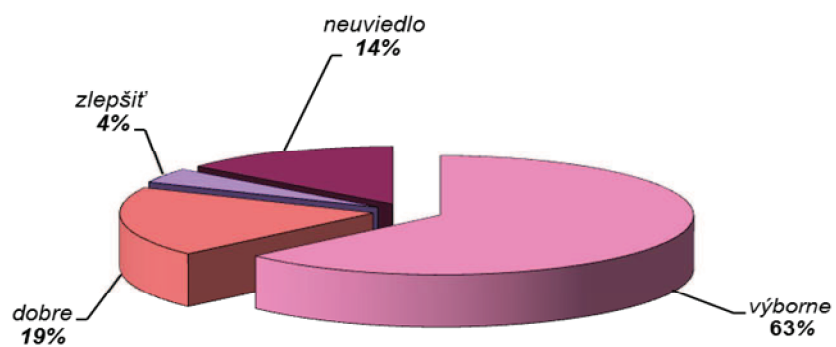
Rezervácia pobytov



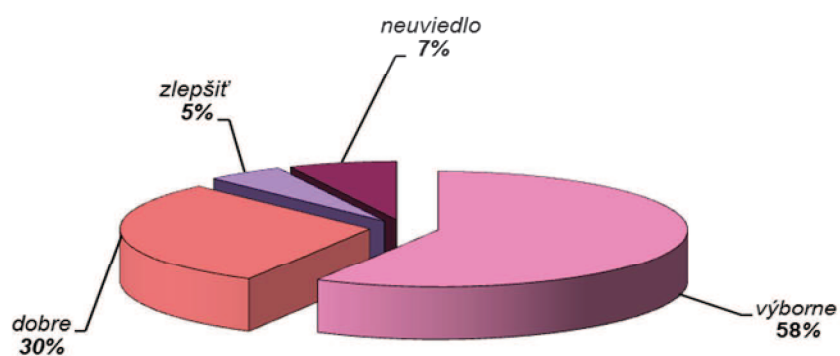
Zdravotnícka starostlivosť



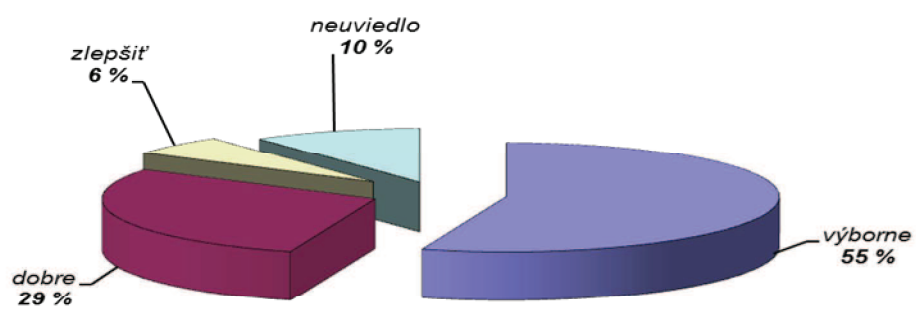
Kvalita procedúr



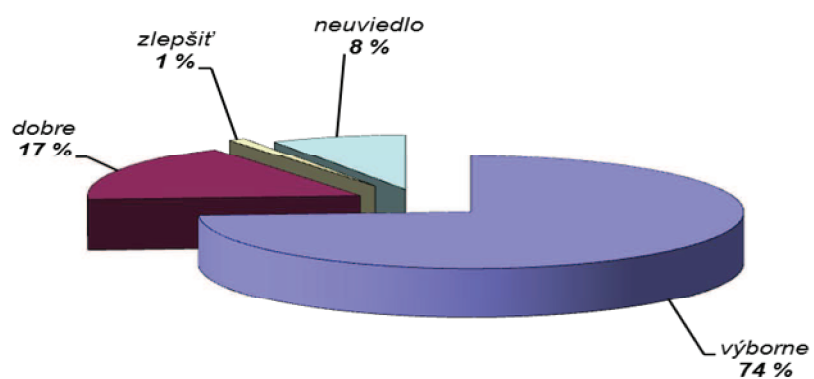
Stravovanie



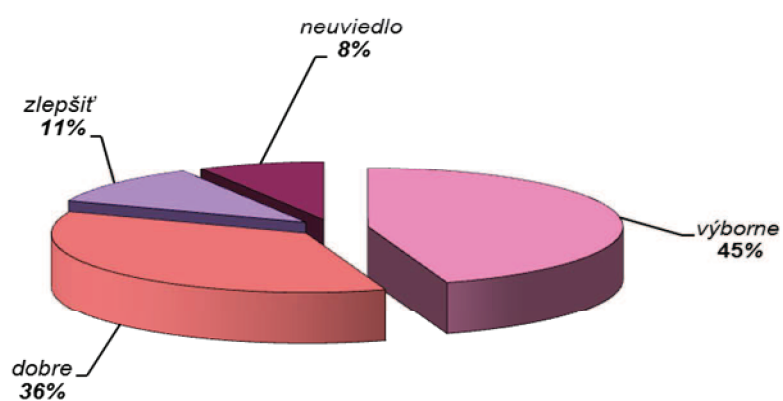
Ubytovanie



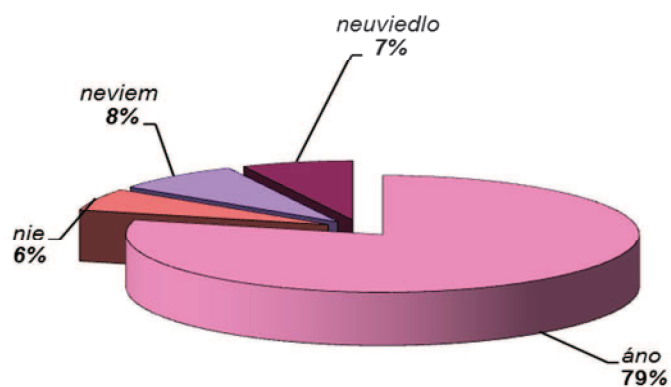
Recepcia



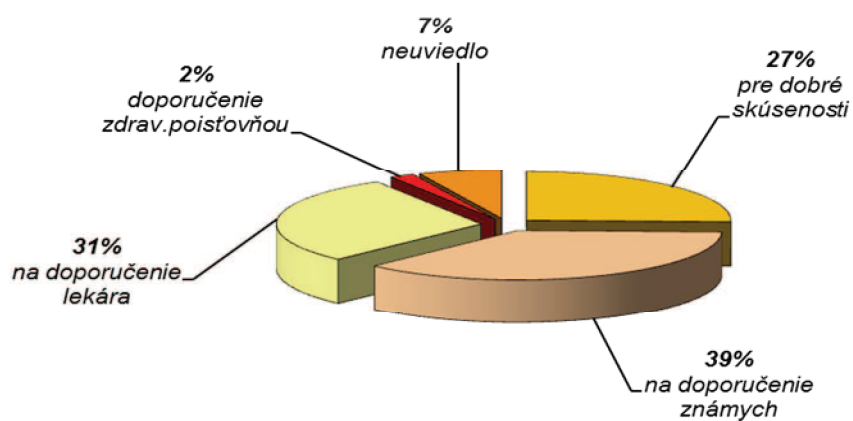
Kultúra



Na základe skúseností budem mať záujem o pobyt



Pre naše kúpele sa rozhodli



Lekárska starostlivosť

Lekársky kolektív:

- MUDr. Vladimír Čavoj, vedúci lekár, od 1.8.2012 v pozícii riaditeľ ŠLÚ Marína
- MUDr. Katarína Recabarrenová (A2), od 1.11.2012 v pozícii lekársky námestník
- MUDr. Eva Kováčová (A3),
- MUDr. Viera Scherhaufarová (A1)
- MUDr. Radmila Valentová (B2) k 31.12.2014 ukončila pracovný pomer
- MUDr. Jana Garajová (B1) k 31.7.2014 ukončila pracovný pomer
- MUDr. Eva Mbaasa Hazuchová nastúpila v januári 2014 (zákl.atestácia FBLR r.2012)

Vzdelávanie lekárov ŠLÚ Marína

Lekárske semináre:

- ŠLÚ Marína 1x mesačne, t. j. do decembra 2014: 10 (organizuje prim. MUDr. Recabarrenová),
- podľa možnosti účasť v NsP Zvolen (semináre SLS): 1x mesačne vo štvrtok

Účasť na celoslovenských odborných podujatiach:

AKTÍVNA ÚČASŤ:

- NeuroRehab 2014 Piešťany, 6.-8.3. 2014 – téma Autoreflexná posturálna stabilizácia. Nový koncept – cvičenie v pôrodnej špirále – Košinová Ľ., Borská M., MUDr. Kováčová E
- Vertebrologické dni Košice, 23.4.2014 – téma Komplexná KL skolióz u detí, MUDr. Recabarrenová K.
- Prenatálne dieťa 8 Bratislava, 11.6.2014 – téma Autoreflexné zapojenie hlbokého stabilizačného systému, prenatálne a postnatálne terapeutické polohy- Košinová Ľ., Borská M., MUDr. Kováčová E.
- XXIV. Zjazd SS FBLR Bojnice , 12.- 13.6.2014 – témy Bazálna stimulácia – teor.- MUDr. Recabarrenová K., Bazálna stimulácia – kazuistika- Petříková A., Autoreflexné zapojenie HSS – postnatálne a prenatálne polohy - Košinová Ľ., Borská M., MUDr. Kováčová E.
- Rehabilitácia v pediatrii XI. Marína Kováčová, 12.-13.12.2014 - Bazálna stimulácia - teoretická časť, MUDr. Recabarrenová K., Využitie bazálnej stimulácie v rehabilitácii pri DMO - kazuistika - Petříková A., APP Koncept (Autoreflexný prenatálny, postnatálny koncept)- Košinová Ľ., Borská M., MUDr. Kováčová E., Hipoterapia a jej využitie v ŠLÚ Marína, Mgr. Kopecká J., Bc. Trenčanová B.

PASÍVNA ÚČASŤ:

- XXXIV. Červeňanského dni, Bratislava – MUDr. Recabarrenová, Mgr. Spodniaková
- NeuroRehab Piešťany – MUDr. Kováčová, MUDr. Recabarrenová
- XXIV. Bratislavské postgraduálne dni detskej neurológie, Bratislava – MUDr. Scherhaufarová, MUDr. Valentová
- Refresh kurz manuálnej medicíny časť A, B. Bystrica – MUDr. Mbaasa Hazuchová

- Celoštátna konferencia: Akupunktúra, Ružomberok – MUDr.Kováčová
- Mezinárodní kongres vývojové kineziologie, Olomouc – MUDr. Recabarrenová, Košinová
- XIX. Kongres Slovenskej kardiologickej spoločnosti, Bratislava – MUDr.Čavoj
- II.Konferencia OTTO BOCK, Zvolen – MUDr.Recabarrenová, MUDr.Scherhauferová

Propagácia ŠLÚ Marína:

- Článok v Pravde: Bolesti chrbta, MUDr. Čavoj V.
- Článok v Pravde: Osteoartrózy a liečba pohybom, MUDr.Recabarrenová K.
- Článok v Pravde: Komplexná KL DMO, MUDr. Recabarrenová K.

Marína organizovala:

- Nadstavbový kurz Bazálnej stimulácie, absolvovali sme certifikačnú kontrolu
- Kurz SM systém basic: MUDr. Smíšek – 14.-15.6.2014 (MUDr.Recabarrenová, MUDr. Scherhauferová, MUDr.Valentová, MUDr. Mbaasa Hazuchová, 22 fyzioterapeutov)
- Kurz SM systém II.: MUDr.Smíšek- 14.-16.12.2014

Nové procedúry:

- Tera sensa
- Švédka trakčná lavica
- Magnetoterapia
- ASA laseroterapia
- Educaplay – detské pomôcky

Interný audit zdravotníckej dokumentácie: zistené malé nedostatky v chýbajúcich podpisoch na informovanom súhlase pacienta v zdrav. dokumentácii.

Dotazník pre zamestnancov dokumentoval všeobecnú spokojnosť s pracovným prostredím, náplňou práce aj s úrovňou zariadenia ústavu. Poukázal na permanentnú potrebu dobrej informovanosti a komunikácie v rámci podniku.

Náš cieľ:

- udržať úroveň zdravotníckej starostlivosti
- všeobecne zamestnancov naďalej vzdelávať
- snažiť sa reagovať na požiadavky pacientov
- udržiavať sa v povedomí spolupracujúcich zdravotníckych zariadení, ambulancií celého Slovenska, udržať si pozíciu v detskej rehabilitácii

Návrhy do roku 2015:

- reorganizácia ambulantnej KL (vytvoriť indiv. LTV na ambulantnej časti)
- pozvať, zorganizovať kurz DNS Koláča alebo iného uznávaného odborníka)
- organizovať kurzy podľa metódy AZH pani Košinovej
- označiť procedúry tabuľkami s informáciami o procedúre

Počas roka 2014 sme dosiahli plnú obsadenosť. Podľa hodnotení pacientov je zdravotnícka starostlivosť stále na vysokej úrovni. Pacienti sa k nám radi vracajú pre svoje predchádzajúce dobré skúsenosti, alebo sú odporučení na základe pozitívnych skúseností iných. Spolupracujeme aj s odbornou verejnosťou (MUDr. Popluhár, MUDr. Durný, MUDr. Nečas, MUDr. Sýkora, MUDr. Bratský s FN B.Bystrica- detské odd., rehabilitačné, neurologické oddelenie FN Bratislava a i .)

Rehabilitačná starostlivosť

Na tomto úseku pracovalo 23 fyzioterapeutov, 5 masérov a 9 sanitárov pre balneoprevádzku. Zdravotnícku starostlivosť zvyšujeme vybavenosťou jednotlivých pracovísk:

- na oddelení A/2 - nová hydromasážna vaňa, Educaplay – súbor pomôcok a zariadení pre deti,
- na oddelení B/1 – motodlaha na koleno, terra trainer, terra sensa – chodník, trakčné zariadenie
- na oddelení B/2 – miestnosť na cvičenie ťažšie postihnutých pacientov /vibračná plošina, bežiaci pás, závesné zariadenie, loďka na TerapiMaster/, laser.

K uľahčeniu vkladania pacientov do vaní na oddelení B/1 – vodoliečba nám pomohlo závesné zariadenie. Na objednávku nám bola zhotovená nástupná rampa na hipoterapiu.

Investíciou do budúcnosti je vzdelávanie zamestnancov. 4 fyzioterapeuti študujú na vysokej škole, masér na SZŠ v Levoči. Veľmi oceňujeme možnosť účasti väčšieho počtu našich fyzioterapeutov na školeniach, ktoré boli organizované u nás v Maríne: Bazálna stimulácia - 5 fyzioterapeutov, SM Systém – 22 fyzioterapeutov. Vedúci fyzioterapeut zostavuje spolu s metodológom interné odborné semináre s aktuálnou tematikou, kde prednášajúci odovzdávajú svoje skúsenosti získané z absolvovaných kurzov.

Ošetrovateľská starostlivosť

V priebehu roku 2014 zabezpečovalo zdravotnícku starostlivosť 24 sestier, 7 zdravotníckych asistentiek a 11 sanitárov. Prevádzku ošetrovateľského úseku riadi a kontroluje vedúca sestra a staničná sestra.

Ošetrovateľská starostlivosť je zameraná na všeobecné a rehabilitačné ošetrovateľstvo, plnenie bio-psycho-sociálnych i duchovných potrieb detských i dospelých klientov počas kúpeľnej liečby. Vedú ošetrovateľskú dokumentáciu, ktorá je súčasťou chorobopisu a týka sa ošetrovateľského procesu, pozorovania detských pacientov, vedenia teplotných tabuliek, výchovného zamestnania, vychádzok, vedenia a sumarizácie procedúr ako aj hlásenie sestier, z dôvodu nepretržitej prevádzky. U dospelých pacientov sa vedie pozorovanie problémových a rizikových pacientov. Zdravotnícki asistenti zabezpečujú rehabilitačné ošetrovateľstvo, polohovanie, správne zakladanie ortopedických pomôcok, aplikáciu svetelnej terapie, inhalácie, sprevádzanie detí na procedúry. Denne s deťmi absolvujú vychádzky, v lete športovo-pohybové aktivity na ihrisku a tenisových kurtoch, sprevádzajú deti na kultúrne podujatia. Sanitárky zabezpečujú celodenné stravovanie pacientov na oddeleniach, servírovanie, umývanie riadu, dezinfekciu, pomáhajú pri hygienických úkonoch.

K zvyšovaniu kvality ošetrovateľskej starostlivosti výrazne prispieva pravidelné vzdelávanie formou seminárov, školení. Vedúca a staničná sestra pravidelne vykonávajú kontrolnú činnosť, zisťujú úroveň poskytovania zdravotnej starostlivosti, dodržiavanie štandardov ošetrovateľskej starostlivosti. Na úseku ošetrovateľstva bol vykonaný v roku 2014 jeden interný audit, ktorý nezistil výrazné nedostatky.

Ošetrovateľská starostlivosť je vykonávaná zodpovedne, prípadné problémy riešime ihneď. V roku 2014 sme nezaznamenali väčšie nedostatky v zdravotníckej starostlivosti. Pacienti sa vyjadrujú k spokojnosti aj so zdravotníckou starostlivosťou v dotazníkoch. Hodnotia ju pozitívne, nemajú výhrady k práci, alebo správaniu sa

sestier, asistentiek, či sanitárov. Skôr máme pochvalné odozvy od dospelých klientov a matiek detských klientov.

Dietetická starostlivosť

V našom zariadení poskytujeme fyziologickú a klinickú výživu podľa odporúčaných výživových dávok pre jednotlivé skupiny stravníkov. Pri nástupe klientov na kúpeľnú liečbu im ošetrojúci lekár naordinuje diétu podľa ich zdravotného stavu. Stravovanie zodpovedá zásadám platného diétného systému. Vedúca oddelenia liečebnej výživy a stravovania spolu s asistentkou výživy zostavuje pestré jedálne lístky, ktoré spĺňajú energetickú a biologickú hodnotu. Je v nich zastúpená zelenina a ovocie v dostatočnom množstve. Jedálne lístky sú obohacované aj o nové receptúry, prevažne ide o bezmäsité zeleninové pokrmy. Našou snahou je aby jedlá, ktoré podávame boli pripravované šetrne a spĺňali všetky kritéria vyplývajúce z HACCP. Jedálne lístky sú obohatené okrem zeleniny a ovocia aj o cereálne druhy pečiva, chleba a cereálne výrobky na raňajky a u detských pacientov aj na olovranty, čím zabezpečujeme dostatočné zastúpenie vlákniny.

Pri výrobe pokrmov zabezpečujeme ich zdravotnú neškodnosť a zachovanie ich výživovej a zmyslovej hodnoty, vylúčenie nežiadúcich vplyvov z technologického postupu prípravy pokrmov.

V stravovacej prevádzke dbáme o dodržiavanie predpisov vyplývajúcich z **vyhlášky MZ SR č.533** zo 16.augusta 2007 o podrobnostiach o požiadavkách na zariadenia spoločného stravovania. Pri výrobe pokrmov a nápojov postupujeme podľa zásad správnej výrobnnej praxe. Dodržiavame pracovné postupy, miesta technologických procesov, požiadavky na prípravu a podávanie pokrmov a nápojov, ktoré sú kritické pri zabezpečovaní ich zdravotnej neškodnosti.

Zamestnanci v stravovacej prevádzke sa riadia pokynmi vedúcej oddelenia liečebnej výživy a stravovania a asistentky výživy a dodržiavajú sanitačno – hygienický program, ktorého súčasťou je aj dodržiavanie osobnej hygieny.

Stravovanie sa poskytuje všetkým pacientom, ale aj zamestnancom. Strava sa vydáva podľa harmonogramu zo stravovacej prevádzky na jednotlivé oddelenia. Kontrolu výdaja stravy vykonáva denne asistentka výživy. Vzorky stravy odoberá kuchynská gazdina denne: sú uskladnené v samostatnej chladničke 48 hodín.

Našou snahou je, aby o našich klientov bolo postarané na vysokej odbornej úrovni aj čo sa týka stravovania. Vedúca oddelenia liečebnej výživy vedie edukácie o liečebnej výžive s pacientami, ktorí majú naordinované konzultácie ohľadom liečebnej výživy od lekárov. Jedná sa prevažne o ochorenia diabetes mellitus, celiakia, obezita, pankreatitída a iné. Liečebná výživa je veľmi dôležitá a je podmienkou ďalšej úspešnej terapie chorôb.

Stravovacia prevádzka má vypracovaný projekt **HACCP**. Jeho dodržiavaním sa zabráni nebezpečeniu narušenia zdravotnej a hygienickej bezchybnosti pripravovaných, podávaných jedál a nápojov. Chránime tým predovšetkým zdravie našich klientov.

V roku 2014 sa investovalo do stravovacej prevádzky za účelom **modernizácie**. Vymenená bola umývačka riadu, 2ks univerzálnych robotov, zakúpená bola chladiaca skriňa, regálový nerezový systém, 4ks nerezových stolov, nárezový stroj, krájač zeleniny, škrabka na zemiaky a v mesiaci júl 2014 bol zakúpený 20 policový konvektomat, ktorý nahradil starú trojrúru. Boli zakúpené aj nerezové vozíky (5ks) na prepravu stravy z kuchyne na jednotlivé oddelenia. Okrem toho boli v 1/2014 a 3/2014 vymenené technológie pre chladenie v chladiacom mliekarenskom boxe a v chladiacom mäsiarskom boxe, čím sa zabezpečilo bezpečné skladovanie mliečnych a mäsových výrobkov.

Výmenou zariadení sa prispelo k väčšej bezpečnosti pri manipulácii, k zvýšenej hygiene ako aj k uľahčeniu práce zamestnancom na stravovacej prevádzke. Hygiena v stravovacej prevádzke je na požadovanej úrovni. V prípade zistenia nedostatkov sú ihneď odstránené.

Aktivity pre využitie voľného času v roku 2014

Program na voľný čas je pripravený so zámerom potešiť, vytvoriť atmosféru pohody, uvoľnenia a dôvery. Ponuka v roku 2014 bola zameraná na:

▪ Divadelné predstavenia	7
▪ Koncertné vystúpenia, vystúpenia ľudových a zahraničných súborov	25
▪ Diskotéky	26
▪ Posedenia pri hudbe	22
▪ Prednášky	26
▪ Premietanie filmov	24
▪ Spomienkové prednášky	6
▪ Osvetové prednášky	9
▪ Besedy	6
▪ Komerčné prednášky	18
▪ Benefičný koncert	2
▪ Stolnotenisový turnaj	7
▪ Zdravotní klauni – Červený nos	35
▪ Celé Slovensko číta deťom	2
▪ Zumba, spoločenské tance	26

Naša knižnica v roku 2014 rozšírila knižný fond o 70 kníh (66 ks darovaných, 4 ks zakúpené), vypožičaných bolo 773 ks kníh, internet využilo 275 pacientov a 23 zamestnancov. V knižnici je k dispozícii denná tlač a spoločenské hry.

Počas letných mesiacov pripravujeme program na voľný čas podľa záujmu našich pacientov. V popoludňajších hodinách organizujeme športové súťaže, turnaje (stolnotenisový, volejbalový, tenisový, futbalový, šachový). Vo večerných hodinách organizujeme diskotéky, kino, prednášky, besedy, koncertné vystúpenia, divadelné predstavenia, nácvik spoločenských tancov.

V mesiaci august sa uskutočnila zaujímavá beseda s autorom „Adriánom z Bardejova“, ktorý predstavil svoju knihu „Legenda starého mesta Bardejova“.

V našom ústave sme 23.9.2014 privítali vzácného hosťa, zlatú olympijskú medailistku v biatlone zo ZOH v Soči Anastáziu Kuzminovú, ktorá nám priblížila vzácnu chvíľu zo zimnej olympiády.

Počas mesiacov október a november sme pre našich pacientov pripravili nácvik spoločenských tancov. Občianske združenie Milana Štefánika pre našich pacientov pripravilo spomienkový koncert pri príležitosti 25 rokov od nežnej revolúcie a k nedežným 70. narodeninám hudobníka Karla Kryla, ktorého piesne zaspievala speváčka Viki Olejárová.

V rámci projektu „Celé Slovensko číta deťom“ sme dňa 26.11.2014 privítali študentov herectva. Čítaním vianočných príbehov nám spríjemnili popoludnie.

Pre našich detských pacientov sme 6.12. pripravili posedenie pri stromčeku spojené s divadelným predstavením rozprávky „Zázračné zrkadlo“.

Technický úsek

Technický úsek v roku 2014 zabezpečoval prevádzku údržby, recepcie a ubytovania.

Činnosť údržby

Na úseku údržby pracovalo v roku 2014 6 údržbárov so zaradením podľa svojej profesie – kvalifikácie: 3 vodoinštalatéri, 2 elektrikári a 1 maliar.

K spoločným povinnostiam zamestnancov údržby patrí aj služba v kotolni podľa rozpisu služieb na celý mesiac a služba na vedenie motorového vozidla, ktorá je zabezpečovaná počas pracovného týždňa od 7.00 do 15.00 hod. Činnosť údržby je zameraná na opravy bežného charakteru, ktoré sa vykonávajú denne podľa požiadaviek na opravu.

Okrem dennej všeobecnej údržby zamestnanci zabezpečujú aj nasledovné činnosti: elektrikári - denné kontroly elektropožiarnej signalizácie

- týždenné prehliadky výťahov

- revízie elektrických spotrebičov v zmysle aktuálneho plánu revízií

vodoinštalatéri, maliar - okrem vodoinštalačných opráv sa podieľajú na stolárskych a zámočníckych prácach.

K práci údržby patrí aj úprava areálu, trávnatých plôch a ostatné práce s tým spojené, čistenie komunikácií.

V roku 2014 bola u všetkých údržbárov vykonaná spolu s pracovníkom BOZP dychová skúška na alkohol s negatívnym výsledkom.

Činnosť recepcie

Na úseku recepcie pracovalo v roku 2014 päť zamestnancov, z toho štyria zamestnanci na plný úväzok, jeden zamestnanec na pol úväzku.

Činnosť recepcie je zameraná na obslužnú činnosť pacientov a zamestnancov a spoluprácu najmä s prijímacou kanceláriou.

Okrem bežných pracovných povinností vyplývajúcich z pracovnej náplne vykonávajú aj kontrolu:

- dodržiavania zásad evidencie telefónnych hovorov
- evidencie kľúčov, vydávanie kľúčov
- ostražitosti pri vstupe osôb do budovy, kontrolu kúpeľných preukazov pacientov

Činnosť ubytovania

Na úseku ubytovania pracovalo 13 chýžných, 1 zamestnankyňa skladu prádla. Každá chýžná má pridelené svoje pracovisko, kde v určitom čase vykonáva upratovacie služby podľa harmonogramu prác.

Kontrolná činnosť na tomto úseku sa zameriava na dodržiavanie:

- harmonogramu upratovania
- používania plánu čistiacich a dezinfekčných prostriedkov pri upratovaní
- čistoty priestorov
- preberanie a pranie prádla v sklade prádla

Kontrolná činnosť v roku 2014

V tejto časti hodnotenie rozdelíme na dve časti: interné a externé kontroly.

Interné kontroly vykonávajú každodenne vedúci zamestnanci, ktorí o tejto svojej činnosti predkladajú správy na gremiálnych poradiach riaditeľa š. p. Interné kontroly námatkovo vykonáva riaditeľ š. p., ktorý svoje zistenia ihneď prenáša na vedúcich zamestnancov. Od roku 2006 sme rozšírili internú kontrolnú činnosť o kontroly prenosných elektrospotrebičov, čo vykonáva zamestnanec – elektrikár s potrebným vybavením, ale ušetrili sme náklady na externý výkon kontrol.

Prehľad vykonaných servisných a záručných prehliadok v roku 2014:

- kontrola snímača na ohrev vody - bazén vonkajší
- kontrola snímača hladiny parnej sauny
- kontrola dávkovača pH pre vnútorný bazén
- tlaková nádoba na vyrovňovanie systému vody v kotolni
- čistenie filtrov, odkalenie
- úpravovňa vody - čistenie filtrov, dopĺňanie soli, kontrola tvrdosti vody

Externé kontroly v roku 2014 vykonali oprávnené objektívne orgány. Ide najmä o:

- kontroly kvality kúpeľnej starostlivosti zdravotnými poisťovňami a Regionálnym úradom verejného zdravotníctva

HARMONOGRAM ODBORNÝCH PREHLIADOK, REVÍZIÍ A KONTROL za rok 2014

OP-odborná prehliadka
OS-odborná skúška
ÚS-úradná skúška

Názov	posledná prehliadka	nasledujúca prehliadka
-------	---------------------	------------------------

ELEKTRICKÉ SPOTREBIČE					
Spotrebiče používané pri remeselnej činnosti vo vnútorných priestoroch:	<i>vítačka, el. skrutkovač, pájkovačka, a pod.</i>	C spotrebič držaný v ruke	OP 1 x za 6 mes.	3-9/2013	3-9/2014
	<i>Okružná píla, kompresor</i>	C prenosné spotrebiče	OP 1 x za 12 mes.	3/2013	3/2014
Spotrebiče používané na verejne prístupných miestach	<i>Varná kanvica, varič, audio,</i>	D prenosné spotrebiče	OP 1 x za 12 mes	3/2013	3/2014
El. požiarne signalizácia			Vizuálna kontrola OP údržba OP 1 x za 3 mes. OS 1 x za rok	Denne mesačne 2/5/8/11/2013 11/2013	denne mesačne 2/5/8/11/2014 11/2014

Plynové zariadenie, NTL plynová kotolňa, komíny					
Komíny	V 84/97	1 x 6 mes.		2/2013, 8/2013	2/2014; 8/2014
Plynový horák Weishaupt G/1-D na kotle VERTOMAT-1ks PAROMAT-2 ks	A -h	OP 1 x za 6 mesiace /V398/2013/		1-4-7-10/2013	1/2014, 7/2014
Kotol ViesmannVertomat 744,7 kW ako tlaková nádoba-1 ks Kotol Viesmann Paromat Triplex 405kW, ako tlaková nádoba 2 ks	B -a	OP 1 x za rok vonkajšia		2/2013	2/2014
Nízkotlaká plynová kotolňa	Vyhl.č.25/84	OP 1 x za rok		5/2013	5/2014
Plynové kuchynské spotrebiče	B -h	OP 1 x za rok		8/2013	8/2014

VÝŤAHY				
Osobný výťah Blok A, B (max 500 kg) a Nákladný výťah /sklad / (max 500 kg)	A – c1	Prehliadky dozorcov OP 1 x za 3 mesiace	týždenne 3-6-9-12/2013	týždenne 3-6-9-12/2014
Osobný výťah Blok A (KONE) max. 1000 kg	A – c1	Prehliadky dozorcov OP 1 x za 3 mesiace	týždenne 3-6-9-12/2013	týždenne 3-6-9-12/2014
		OS 1 x za 3 roky	12/2011	12/2014
		Opak. Úradná skúška TI 1 x za 6 rokov	12/2008	11/2014
Osobný výťah blok B (OH630/0,52) Max.630 kg Výťah nový r. 2012	A-Ca	Prehliadky dozorcov OP 1 x za 3 mesiace	týždenne 3-6-9-12/2013	Týždenne 3-6-9-12/2014

TLAKOVÉ NÁDOBY				
Ohrievač TÚV 1000 l (pod kuchyňou) v.č. 807049	C	Vonk. prehliadka 1x za rok	5/2013	5/2014
Zás. nádrž na TÚV v.č.11208	C	Vonk. prehliadka 1x za rok	5/2013	5/2014
Ohrievač TÚV 28 l v.č.807051 v.č.807050	C	Vonk. prehliadka 1x za rok	5/2013	5/2014

ELEKTROINŠTALÁCIA				
Kuchynské priestory	Umyváreň riadu	1/2011	3/2014	
	Vývarovňa	1/2011	3/2014	
	Chladiace boxy	1/2011	3/2014	
Suterén	Dielne , sklady, blok	3/2011	3/2014	
	B3-amb.časť,suterén			
Kuchyňa-RaM pre VZT a osvetlenie		1/2011	3/2014	
Kotolňa-napojenie klimatizačnej jednotky GEA		9/2013	9/2014	
Ohrev strešných vpustí-strecha „A,, a „B,,		3/2011	3/2014	
Bazén vonkajší-elektroinštalácia technologic		7/2011	7/2014	
Bazény a prislúchajúce priestory/RHB bazén a min.bazény,soc.zariadenia,sprchy,masér,odpočívareň ,celá prístavba/-2 revízne správy		6/2013	6/2014	
Elektroliečba,vodoliečba(el.zariadenia)po hl.vypínač		3/2013	4/2014	
Elektroliečba, vodoliečba (el.zariadenia) osobitne		2/2013	4/2014	
Kontrola sterilizátora odd A2		6/2013	6/2014	
NN rozvodňa trafostanica			05/2014	

HARMONOGRAM OSTATNYCH PREHLIADOK A KONTROL

ELEKTROINŠTALÁCIA		
Statické kondenzátory v trafostanici , hlásenie o funkčnosti pre SSE	6/2013	6/2014
Kontrola snímačov VZT-kinosála - kontrola MaR v kotolni, detektor úniku plynu	4-10/2013	4-10/2014
Kontrola VZT GEA	10/2013	10/2014
Kontrola VZT ATREA	04/2013	04/2014
Kontrola VZT ATREA – revízia protipožiarné klapky	04/2013	04/2014
Kontrola kamerového systému-recepcia	12/2013	12/2014
Odborná prehliadka zdroja núdzového osvetlenia	7/2011	7/2014
OP požiarneho hydrantu	3/2013	4/2014
OP prenosných hasiacich prostriedkov	3/2013	4/2014
OP telocvičného náradia	6/2013	6/2014
OP stropný zdvihák LUNA -telocvičňa A1/rok /rok 2011/	4/2013	4/2014
OP stropný zdvihák SINGEL –vodoliečba B1 /rok 2013/ + 2 ks B2 2015	10/2013	4/2014

HARMONOGRAM SERVISNYCH PREHLIADOK

Kontrola snímača na ohrev vody-bazén vonkajší	5/2013	5/2014
Kontrola snímača hladiny parnej sauny	11/2013	11/2014
Kontrola dávkovača Ph pre vnútorný bazén	7/2013	7/2014
TI.nádoba na vyrovňovanie systému vody v kotolni Čistenie filtrov, odkalenie/	11/2013	10/2014
Úpravovňa vody-čistenie filtrov ,doplňanie soli, kontrola tvrdosti vody	12/2013	2/5/9/12/2014

Pochvaly a sťažnosti v r. 2014

V roku 2014 sme nedostali žiadnu oficiálnu sťažnosť na kvalitu poskytovanej starostlivosti.

Mimoriadne si vážime spokojnosť našich pacientov, ktorú často vyjadrujú v anonymných anketových lístkoch, pri oficiálnych pravidelných, ale aj osobných rozhovoroch, najčastejšie pri ukončení kúpeľnej liečby, ale aj na sociálnych sieťach. Pravidelne organizujeme vstupné informatívne pohovory s novými pacientami, zaviedli sme záverečné „Stretnutia s riaditeľom“. V roku 2014 sme dostali 16 písomných pochvál a poďakovaní. Dotazníkovým výsledkom aj podnetom pacientom venujeme zvýšenú pozornosť na gremiálnych poradách riaditeľa, ale aj na prevádzkových schôdzach zamestnancov.

Aj touto cestou ďakujeme za slová uznania od pacientov, lebo nás utvrdzujú v tom, že naša práca má zmysel a že ju robíme kvalitne v prospech všetkých, ktorí ju potrebujú.

EKONOMICKÁ ČASŤ

Prehľad o zmenách v aktívach (v tis. €):

	31.12.2013	31.12.2014	Zmena
Neobežný majetok	1 789	1 748	-41
Zásoby	4	11	+7
Pohľadávky	303	290	-13
Peniaze	3	3	0
Účty v banke	2 119	2 393	+274
Časové rozlíšenie	10	9	-1
Spolu:	4 228	4 454	+226

Najvyšší nárast aktív tvorí zvýšenie objemu finančných prostriedkov na bankových účtoch. Hodnota neobežného majetku je znížená z dôvodu uplatnených odpisov.

Prehľad o zmenách v pasívach (v tis. €):

	31.12.2013	31.12.2014	Zmena
Základné imanie	589	589	0
Kapitálové fondy	100	100	0
Fondy zo zisku	246	253	+7
Sociálny fond	7	6	-1
Výsledok hosp. bež. obd.	221	226	+5
Závazky	254	290	+36
Časové rozlíšenie	35	25	-10
Rezervy	40	47	+7
Nerozdel. zisk min. rokov	2 736	2 918	+182
Spolu:	4 228	4 454	+226

Zdroje krytia aktív, t. j. pasíva, majú ideálnu štruktúru. Najvyššie zvýšenie predstavuje nerozdelený zisk minulých rokov a pokrýva všetky položky zníženia.

Vývoj vlastného imania (v tis. €):

	2013	2014	Rozdiel
Základné imanie	589	589	0
Ostatné kapitálové fondy	100	100	0
Zákonný rezervný fond	177	188	+11
Fond odmien	70	65	-5
Nerozdel. zisk min. rokov	2 736	2 918	+182
Výsl. hospodár. bežn. obd.	221	226	+5
Celkom	3 893	4 086	+193

Vlastné imanie, t.j. vlastné zdroje štátneho podniku v r.2014 vzrástli zo zisku r.2013. V roku 2014 došlo k zvýšeniu vlastných zdrojov o 193 tis. €.

A) NÁKLADY (v tis. €)

	31.12.2013	31.12.2014	rozdiel
Spotreba materiálu	410	458	+48
Spotreba energie	229	215	-14
Predaný tovar	1	0	-1
Oprava a udržiavanie	79	115	+36
Cestovné	2	3	+1
Náklady na reprezentáciu	2	1	-1
Ostatné služby	129	128	-1
<i>z toho Náklady na výpočtovú techniku</i>	<i>9</i>	<i>11</i>	<i>+2</i>
<i>Náklady na telekom.slужby</i>	<i>6</i>	<i>6</i>	<i>0</i>
<i>Náklady na kultúru</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
<i>Náklady na pranie</i>	<i>45</i>	<i>44</i>	<i>-1</i>
<i>Náklady na stočné</i>	<i>25</i>	<i>22</i>	<i>-3</i>
<i>Ostatné služby</i>	<i>43</i>	<i>44</i>	<i>+1</i>
Mzdové náklady	1 519	1 572	+53
Zákonné sociálne poistenie	598	613	+15
Zákonné sociálne náklady+ostatné	34	48	+14
Daň z nehnuteľností	15	15	0
Ostatné nepriame dane a poplatky	2	2	0
Ostatné prevádzkové náklady	10	13	+3
Odpisy DHM a DNM + zostat. cena	192	199	+7
Ostatné finančné náklady	2	2	0
Daň z príjmu	65	64	-1
Spolu (náklady po zdanení):	3 289	3 448	+159

Celkové náklady vzrástli medziročne o 159 tis. €. Najväčší nárast bol vykázaný v položke mzdových nákladov a s tým súvisiacim zákonným sociálnym poistením a zákonnými sociálnymi nákladmi (nárast o 82 tis. €), čo predstavuje medziročne + 3,81 %. Dôvodom nárastu miezd je rešpektovanie legislatívnych úprav odmeňovania lekárov, ako aj zvýšenie počtu zamestnancov. Vzhľadom na pozitívny vývoj v hospodárení podniku bol aj počas roka 2014 (v súlade s platnou Kolektívnou zmluvou) priznaný a vyplatený 13. a 14. plat v plnom rozsahu.

Nárast bol zaznamenaný v spotrebe materiálu (o 48 tis. €, t.j. o 11,7 %), čo však priamo súvisí so zvýšením počtu odliečených pacientov v porovnaní s predchádzajúcim rokom. Jednalo sa najmä o spotrebu potravín, zdravotníckeho materiálu, čistiacich a hygienických potrieb. Na opravy a udržiavanie bolo vynaložených o 36 tis. € viac ako vlani.

Naproti tomu, náklady na spotrebované energie klesli v porovnaní s predchádzajúcim rokom o 6,11 %.

Ostatné nákladové položky nevykazujú rozdiely, ktoré by bolo potrebné samostatne analyzovať, sú to bežné prevádzkové náklady.

Štruktúra najväčších nákladových položiek podniku je nasledovná :

- spotreba materiálu 13,28 %
- spotreba energií 6,23 %

• opravy a údržba	3,34 %
• cestovné	0,09 %
• náklady na reprezentáciu	0,03 %
• ostatné služby	3,71 %
• mzdy	45,59 %
• poistné + sociálne náklady	19,17 %
• daň z nehnuteľností	0,44 %
• ostatné prevádzkové náklady	0,44 %
• odpisy DHM + DNM	5,77 %
• daň z príjmu a ostatné fin. náklady	1,91 %
SPOLU:	100 %

Cena práce (t.j. mzdy + poistné + sociálne náklady) predstavuje 64,73 % z celkových nákladov. Druhou najvýznamnejšou nákladovou položkou sú náklady na spotrebovaný materiál 13,28 %.

V prehľade uvádzame najvýznamnejšie položky z realizovaných opráv v roku 2014:

Opravy:	€
• oprava priečok herní	11 423,-
• radiátorov a ventilov výmenou na bl. B, admin. a kuchyni	10 055,-
• oprava jednoposteľových izieb bl. A	8 003,-
• oprava podláh	7 252,-
• dverí výmenou pri sklade prádla a textilu	6 713,-
• oprava priestorov pre liečbu prácou	5 456,-
• dverí výmenou prízemie bloku A	4 797,-
• oprava chladiarenských boxov	4 574,-
• oprava vodoinštalácií	4 076,-
• oprava výťahu KONE	3 587,-
• oprava čalúnenia rehabilitačných zariadení a nábytku	3 412,-
• oprava malieb, soklov, obkladov	3 121,-
• opravy po výmenách dverí a okien	2 557,-
• opravy škárovania v soc. zariadeniach	2 421,-
• oprava elektromerov – monitorovacieho systému spotreby	2 256,-
• oprava elektroinštalácií	1 860,-
• oprava šatní pre chyžné a kuchynky	1 735,-
• oprava prepäťových ochrán	1 020,-

Revízie sú vykonávané v zmysle legislatívnych požiadaviek. Finančné vyjadrenie je uvedené podľa jednotlivých typov zariadení, ktorých sa revízie týkajú:

• revízie elektroinštalácie, elektrozariadení, elektr. požiarnej signalizácie, vzduchotechniky, klimatizácie	4 638,-
• revízie zariadení v kotolni, kotlov, elektr. a plynových horákov	1 265,-
• revízie výťahov	3 308,-
• revízie lekárskeho a rehabilitačného stroja a zariadení	863,-
• ostatné revízie (has. prístroje, hydranty, kysl. fľaše, komíny)	845,-
• opravy a údržba služobných áut	4 276,-

Vyhodnotenie spotreby energetických médií a vody za rok 2014

Zemný plyn

Zemný plyn bol nakupovaný od spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel, a.s. Bratislava na základe verejného obstarávania. Hlavná časť odberu cca 95 % bola použitá na výrobu tepla pre vykurovanie, ohrev bazénovej vody a ohrev TV, v plynovej kotolni. Malá časť, cca 5 % ročnej spotreby bola využitá v kuchyni na prípravu jedál.

Celková spotreba za rok 2014 bola na úrovni 2 297 524 kWh a náklady na nákup dosiahli hodnotu 117 729 €. Z toho vychádza priemerná jednotková cena na úrovni 0,0512 €/kWh.

V predchádzajúcom roku 2013 bola v rovnakom období spotreba ZP na úrovni 2 621 828 kWh, náklady boli 121 946 € pri jednotkovej cene 0,0465 €/kWh.

Z porovnania oboch rokov je zrejmé, že spotreba ZP bola nižšia o 12,4 %, ale vzhľadom k vyššej jednotkovej cene o 10,1 % boli celkové náklady nižšie iba o 3,5 %.

Na znížení spotreby sa prejavil pozitívny vplyv ako dokončenia zateplenia viacerých stavebných konštrukcií, tak aj priaznivejšie klimatické podmienky, hlavne v januári 2014.

Elektrina

Elektrina bola taktiež nakupovaná od spoločnosti Slovenský plynárenský priemysel a.s., Bratislava na základe výsledku verejného obstarávania spoločnej dodávky zemného plynu a elektriny. Celková spotreba elektriny bola za rok 2014 na úrovni 430,254 MWh pri dojednanej odberovej výkonovej kapacite 107 kW. Celkové náklady na odber dosiahli za rok 2014 úroveň 56 716 € pri priemernej cene 0,1318 €/kWh.

Pri porovnaní s rokom 2013, kedy bola spotreba vo výške 459,82 MWh, náklady 68 112 € a jednotková cena 0,1481 €/kWh, je výrazné zníženie spotreby o 6,4 % pri poklese jednotkovej ceny o 11,0 % a následne celkových nákladov o 16,7 %.

Pitná voda

Pitná voda bola v roku 2014 nakupovaná od spoločnosti Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť, a.s. Banská Bystrica a odpadové vody boli taktiež odvádzané danou spoločnosťou. Spotreba v hodnotenom období dosiahla úroveň 20 933 m³ pri celkových nákladoch na vodné 28 761 € a stočné 22 034 €. Celkové náklady na vodné a stočné boli na úrovni 50 795 €. Priemerná jednotková cena (vodné + stočné) bola na úrovni 2,426 €/m³.

V porovnaní s rokom 2013, keď spotreba pitnej vody bola 19 784 m³, bola spotreba v roku 2014 vyššia o 5,8 %. Celkové náklady na vodné a stočné v roku 2013 boli na úrovni 51 792 €.

Z porovnania je zrejmý pokles celkových nákladov o 1,9 %, i napriek zvýšenej spotrebe pitnej vody. Zníženie bolo dosiahnuté dohodou s dodávateľom o neúčtovaní poplatkov za stočné pri vypúšťaní vody z rehabilitačného bazéna, ktorá je vypúšťaná do recipientu.

Minerálna voda

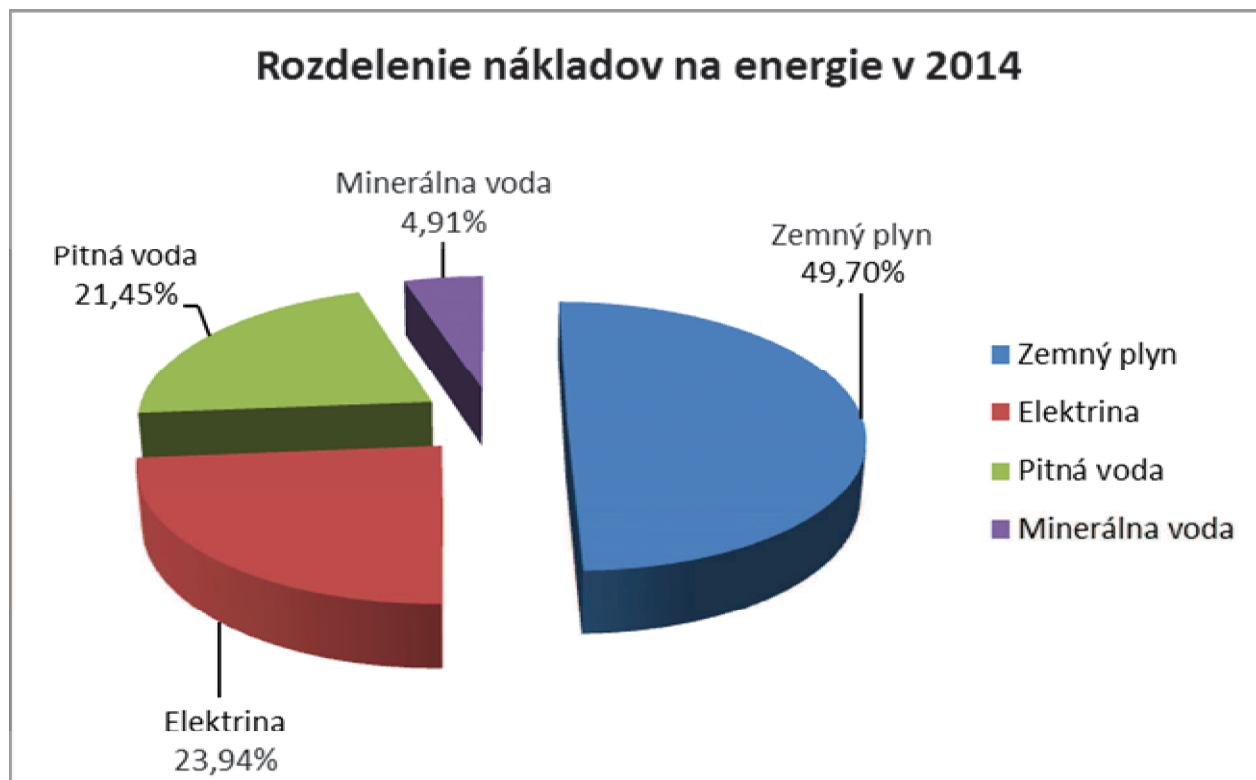
Minerálna voda bola roku 2014 nakupovaná od Wellness Kováčová, s.r.o.. Spotreba dosiahla hodnotu 11 824 m³ pri celkových nákladoch 11 634 € a jednotkovej cene 0,98 €/m³.

V porovnaní s rokom 2013, kedy celková spotreba dosiahla hodnotu 11 328 m³, to predstavuje zvýšenie o 4,1 %. Celkové náklady v roku 2013 boli 11 176 € pri jednotkovej cene na úrovni 0,98 €/m³. V roku 2014, vzhľadom k zvýšenej spotrebe pri rovnakej cene, došlo k zvýšeniu nákladov na nákup minerálnej vody o 4,1 %. Samotná spotreba minerálnej vody je závislá hlavne od množstva pacientov využívajúcich jednotlivé procedúry.

V nasledujúcej tabuľke a diagramoch sú prehľadne uvedené údaje za rok 2014 v porovnaní s rokom 2013

Médium	2013	2014	Rozdiel 2014-2013	
	€	€	€	%
Zemný plyn	121 946	117 729	-4 217	-3,5%
Elektrina	68 112	56 716	-11 396	-16,7%
Pitná voda	51 792	50 795	-997	-1,9%
Minerálna voda	11 176	11 634	458	4,1%
SPOLU	253 026	236 874	-16 152	-6,4%

Z uvedených hodnôt v tabuľke vyplýva, že celkové náklady za nákup energetických a iných prevádzkových médií sa za roku 2014 znížili oproti roku 2013 o 6,4 %.



B) VÝKONY

ROK 2014

	Ošetrovacie dni pacientov	Pobytové dni sprievodcov
Január	4 093	990
Február	5 420	1 272
Marec	6 178	1 405
Apríl	5 916	1 375
Máj	5 977	1 494
Jún	6 908	1 165
Júl	8 656	704
August	8 453	609
September	6 903	767
Október	6 877	1 083
November	5 987	1 207
December	1 935	363
SPOLU:	73 303	12 434

Využitie posteľovej kapacity predstavuje 90,54 %
z toho
- pacientmi 77,41 %
- sprievodcami 13,13 %

Využitie posteľovej kapacity je prvým predpokladom pre plnenie základných ekonomických ukazovateľov. S využitím v roku 2014 sme spokojní.

Vyhodnotenie obsadenosti lôžkového fondu podľa mesiacov

mesiac	kapacita	obsadenosť	%
Január	7 595	5 083	66,93
Február	6 860	6 692	97,55
Marec	7 595	7 583	99,84
Apríl	7 350	7 291	99,20
Máj	7 595	7 471	98,37
Jún	8 175	8 073	98,75
Júl	9 362	9 360	99,98
August	9 362	9 062	96,80
September	7 800	7 670	98,33
Október	8 060	7 960	98,76
November	7 350	7 194	97,88
December	7 595	2 298	30,26
SPOLU:	94 699	85 737	90,54

Reagujúc na dopyt po liečebných pobytach v našom ústave sme maximálne využili všetky priestory na rozšírenie lôžkovej kapacity. Vďaka tomu sme zvýšili existujúcu kapacitu na 245 lôžok. Nakoľko v letných mesiacoch je značný záujem o liečbu zo strany stredo- a vysokoškolákov, po dohode so zdravotnými poisťovňami zvyšujeme počet príležitostných postelí s plným vybavením. Začiatok, ako aj koniec roka sa prejavuje znížením celkovej obsadenosti. Na začiatku roka obsadzujeme ústav po

sviatku Troch kráľov postupne, zabezpečujúc komfortný nástup všetkých pacientov. Na nízku obsadenosť v mesiaci december má vplyv výluka počas vianočných a novoročných sviatkov, v kombinácii s podmienkou dodržania dĺžky pobytu liečených pacientov.

Rozpis výkonov podľa druhu:

	2013	2014	tis. € Rozdiel
kúpeľná starostlivosť deti	1 641	1 704	+ 63
kúpeľná starostlivosť dospelí	1 220	1 319	+ 99
kúpeľná starostlivosť samoplatci	52	29	-23
za liečebné procedúry (sprievodcovia + ambulantí)	174	179	+5
Sprievodcovia	195	190	-5
stravovanie zamestnancov	29	30,5	+1,5
príplatky k ústavnej liečbe pacientov	187	183	-4
tržby z prenájmu	0,5	1	+0,5
doplnkové služby (telefón, tenis. kurty a ostatné)	1	8	+7
stravovanie pre rôzne akcie	-	1	+1
príležitostné ubytovanie	0,5	1,5	+1
tržby za liečebnú starostlivosť a služby spolu	3 500	3 646	+146
tržby za tovar (bufet, telef. karty)	1	0	-1
ostatné výnosy a tržby	5,5	22,5	+17
úroky	3,5	5,5	+2
CELKOM	3 510	3 674	+164

C) CELKOVÝ HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK

Od roku 1996 vykazuje štátny podnik zisk, s cieľom zabezpečiť plynulé financovanie prevádzky liečebného ústavu. V roku 2014 sme pokračovali v tomto trende. Celkový hospodársky výsledok je veľmi dobrý, taktiež plnenie základných ukazovateľov, čo uvádzame v tabuľke (v tis. €):

	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014
Náklady pred zdanením	3 076	3 224	3 384
Výkony pred zdanením	3 371	3 510	3 674
Zisk pred zdanením	295	286	290
Zisk po zdanení	236	221	226
Pridaná hodnota	2 612	2 650	2 726

V porovnaní s predchádzajúcim rokom sme:

- zvýšili náklady pred zdanením o 160 tis. € (4,96 %)
- zvýšili výkony celkom o 164 tis. € (4,67 %)
- zvýšili hosp. výsledok pred zdanením o 4 tis. € (1,40 %)
- zvýšili zisk po zdanení o 5 tis. € (2,26 %)
- pridaná hodnota - zvýšená o 76 tis. € (2,87 %)

Hodnota zisku po zdanení je mierne vyššia oproti predchádzajúcemu roku (nárast o 5 tis. €). Zvýšenie výnosov je ovplyvnené predovšetkým nárastom objemu poskytovaných služieb (počtu pobytových a ošetrovacích dní).

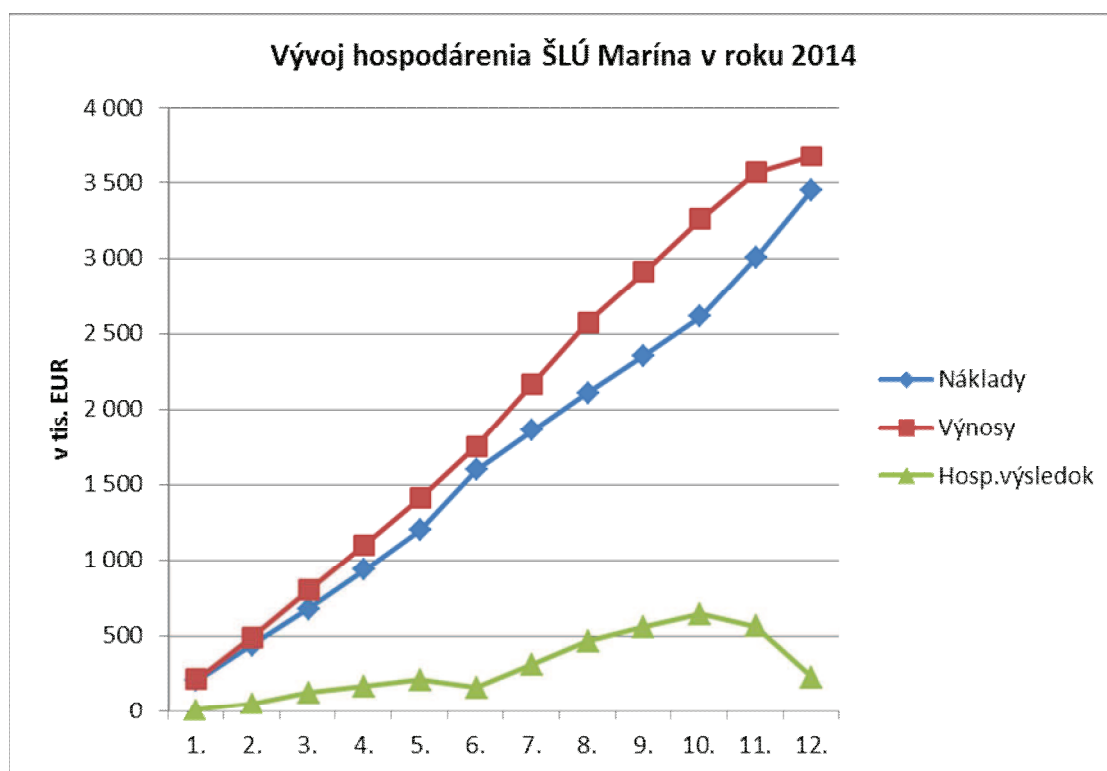
Rozpis vývoja nákladov a výkonov podľa mesiacov v roku 2014 (v tis. €)

	náklady	výkony	hosp. výsledok
I.	208	214	+ 6
II.	230	275	+ 45
III.	238	312	+ 74
IV.	260	301	+ 41
V.	264	308	+ 44
VI.	396	344	- 52
VII.	264	417	+ 153
VIII.	249	404	+ 155
IX.	246	337	+ 91
X.	261	347	+ 86
XI.	387	307	- 80
XII.	445	108	- 337
Celkom	3 448	3 674	+ 226

Rozpis vývoja nákladov a výkonov narastajúcim spôsobom v r. 2014 (v tis. €)

Mesiac	Náklady	Výnosy	Zisk / Strata
1.	208	214	6
2.	438	489	51
3.	676	801	125
4.	936	1 102	166
5.	1 200	1 410	210
6.	1 596	1 754	158
7.	1 860	2 171	311
8.	2 109	2 575	466
9.	2 355	2 912	557
10.	2 616	3 259	643
11.	3 003	3 566	563
12.	3 448	3 674	226

Údaje sme premietli pre názornosť aj do nasledujúceho grafu:



Finančná analýza a výkonnosť štátneho podniku

Súčasťou hodnotenia výkonnosti podniku je finančná analýza, ktorá hodnotí základné ukazovatele likvidity, aktivity a rentability. Likvidita vyjadruje schopnosť štátneho podniku uhrádzať svoje záväzky v termínoch splatnosti. Pri nedostatku finančnej hotovosti nastupuje speňažovanie majetkových súčastí, v čo najkratšom možnom čase.

Ukazovatele likvidity uvedené v tabuľke vyjadrujú, že sme schopní záväzky uhrádzať plynule, lebo naša pohotová likvidita je takmer 9x vyššia ako naše záväzky. Bežná likvidita a celková likvidita dosahujú takmer 10-násobok krytia záväzkov.

Ukazovatele aktivity vyjadrujú rýchlosť obratu položiek aktivity hodnotenej vo vzťahu k tržbám.

Ukazovatele rentability sú dopĺňujúce pri hodnotení tržieb, výnosov a nákladov k dosiahnutému zisku, resp. ako sa tieto zložky podieľajú na tvorbe zisku.

	Skutočnosť k 31.12.2014
Ukazovatele likvidity	
Pohotová likvidita	8,80
Bežná likvidita	9,86
Celková likvidita	9,90
Ukazovatele aktivity	
Doba obratu pohľadávok /deň/	29,04
Doba obratu zásob /v dňoch/	1,14
Obrat celkových aktív	0,82
Ukazovatele rentability	
Rentabilita tržieb	0,0619
Rentabilita výnosov	0,0614
Rentabilita nákladov	0,0654
Podielové ukazovatele	
Podiel celk.nákladov na 1,- € výnosov	0,9211

Analýza vzťahov medzi finančnými ukazovateľmi

$$\text{ROA (Return on Assets)} = \frac{\text{čistý zisk}}{\text{celkové aktíva}} = \frac{225\,549}{4\,454\,213} = 0,0506$$

Návratnosť a zhodnotenie kapitálu

- r. 2007 = 0,1276
- r. 2008 = 0,1012
- r. 2009 = 0,0837
- r. 2010 = 0,0811
- r. 2011 = 0,0581
- r. 2012 = 0,0588
- r. 2013 = 0,0522
- r. 2014 = 0,0506

Napriek dosiahnutému zisku návratnosť kapitálu v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi mierne klesá v dôsledku nárastu hodnoty majetku.

D) PERSONÁLNY MANAŽMENT V ROKU 2014

Riadenie zamestnancov ústavu sa chápe ako činnosť, ktorej pozornosť sa sústreďuje na zamestnancov ústavu, teda na ľudské zdroje – obsadzovanie pracovných miest, formovanie pracovných vzťahov a vytváranie pracovných podmienok v súlade s personálnou stratégiou.

❖ **Personálna stratégia**

Je zosúladená so strategickými cieľmi ústavu. Má dlhodobé a konkrétne ciele týkajúce sa potreby zamestnancov a ich rozvoj.

❖ **Personálny plán**

Určuje počet, štruktúru zamestnancov – kvalifikácie, vymedzuje pracovný čas, spôsob obsadzovania miest a priestorové rozmiestnenie zamestnancov (podľa oddelení). V roku 2014 sa v ŠLÚ Marína neplánovalo navýšenie počtu pracovných miest, keďže sme nerozširovali prevádzku.

❖ **Analýza práce**

Slúži k vymedzeniu pracovných miest a funkcií, spracovaniu opisov práce a k špecifickým požiadavkám na zamestnancov. Každý zamestnanec má určené pracovné úlohy, ktoré sú rozpísané v pracovných náplniach. Pri nástupe do zamestnania každý zamestnanec podpisuje pracovnú náplň. Dobře špecifikovanými pracovnými úlohami vedíme zamestnancov k úspešnému zvládnutiu pracovných povinností a k spokojnosti vedenia ústavu.

❖ **Získavanie, výber, rozmiestňovanie, kariéra a prepúšťanie zamestnancov**

ŠLÚ Marína získava nových zamestnancov na obsadenie voľných pracovných miest z internej evidencie uchádzačov o zamestnanie. V roku 2014 bolo prijatých do zamestnania 31 zamestnancov, ktorí ukončili štúdium, boli nezamestnaní alebo skončili pracovný pomer u iných zamestnávateľov, 6 zamestnancov bolo presunutých z inej kategórie. S uchádzačmi o zamestnanie v prípade voľného pracovného miesta vedie osobné pohovory riaditeľ ústavu. Počet zamestnancov sa prísne monitoruje len na zaistenie služieb pre pacientov.

Preradenie zamestnancov na vyššie, resp. nižšie pracovné pozície je v súlade so Zákoníkom práce a Kolektívnou zmluvou.

Zamestnanci ŠLÚ Marína skončili pracovný pomer v roku 2014 z týchto dôvodov:

- dohodou,
- skončením v skúšobnej dobe,
- pracovný pomer dohodnutý na dobu určitú,
- odchodom do starobného alebo invalidného dôchodku (vyplácané odchodné)
- organizačných zmien.

❖ **Vzdelávanie zamestnancov, rozvoj kvalifikácie**

Zamestnanci ŠLÚ Marína majú vytvorené podmienky na celoživotné vzdelávanie podľa vopred stanoveného a odsúhlaseného plánu si zvyšujú kvalifikáciu (hlavne lekári, fyzioterapeuti, sestry) a to prostredníctvom odborných seminárov, konferencií, prednášok a školení. Niektorí zamestnanci si zvyšujú vzdelanie prostredníctvom atestácií, alebo štúdiom na vysokých školách. Školení sa zúčastňujú aj zamestnanci na doplnenie vedomostí o meniacich sa alebo nových zákonov.

❖ **Motivácia a stimulácia zamestnancov**

Jedným z najvýznamnejších motivujúcich faktorov je odmena, jednak vo forme miezd, ale aj v rozmanitých výhodách a službách poskytovaných zamestnancom. Naši zamestnanci však môžu využiť nefinančné benefity: bazény a iné liečebné procedúry alebo konzultácie s lekármi, keďže sme liečebný ústav. Osobitnú úlohu tvoria tzv. vnútorné odmeny súvisiace so spokojnosťou zamestnanca s vykonanou prácou, jeho seberealizáciou a spoločenským postavením.

❖ **Odmeňovanie zamestnancov**

Systémom odmeňovania rozumieme hlavne peňažné odmeňovanie vo forme miezd, odmien, prémie, rozmanitých foriem poistenia, príplatkov na stravovanie, ošatenie atď.

Okrem základnej mzdy sú zamestnanci odmeňovaní:

- 13. a 14. plat pri kladnom hospodárskom výsledku a plnení ukazovateľov prémieho poriadku
- doplnkové dôchodkové sporenie (3. pilier) s príspevkom zamestnávateľa vo výške 5% hrubej mzdy
- ústavné stravovanie zamestnancov → š.p. hradí 55 % + príspevok zo sociálneho fondu
- 1x za ½ rok príspevok na cestovné náhrady (SF) podmienené trvalým bydliskom mimo Kováčovej
- 1x za ¼ rok príspevok na ošatenie → zamestnanci prijímacej kancelárie, recepcie, THP
- štvrťročné prémie → vedúci zamestnanci
- príplatky za nočné smeny, soboty nedele, sviatky

❖ **Pracovné vzťahy**

V ŠLÚ Marína pracovné vzťahy hodnotíme ako veľmi podstatné a snažíme sa ich zlepšovať. Vedenie ústavu a vedúci zamestnanci motivujú svojich podriadených k tomu, aby si navzájom pomáhali a tým sa snažili zlepšovať pracovné vzťahy. Komunikácia je veľmi dôležitá a to nielen z pohľadu práce, ale aj z pohľadu kvality pracovného života a vzťahu k pacientom.

❖ **Pracovné podmienky**

Predstavujú komplex podmienok, ktoré pôsobia na človeka v pracovnom procese a vplyvajú na efektívny priebeh zamestnania. K pracovným podmienkam patrí hlavne pracovný rozvrh, ktorý predstavujú dĺžku a štruktúru pracovného času a účelné striedanie práce a oddychu v rámci zmeny, pracovného týždňa a roka.

Pracovný čas zamestnancom ŠLÚ Marína je stanovený na 37,5 hod. týždenne a pričom sa rozlišuje:

1. jednozmenná prevádzka - od 07.00 hod. – 15.00 hod. (7,5 hod.) – lekári a ostatní VŠ, sestry, zdravotnícki asistenti, fyzioterapeuti, maséri, sanitári na balneoprevádzke, údržbári, kuchyňa, THP
2. dvojmenná prevádzka (12 hod. zmeny - rozpisy) - sestry, sanitárky, vrátnica, kuchyňa
3. trojzmenná prevádzka (8 hod. zmeny) - sestry.

K pracovným podmienkam patrí aj bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, kde sa vylučuje pôsobenie nebezpečných a škodlivých faktorov na zamestnancov.

Všetky predpisy týkajúce sa odmeňovania našich zamestnancov a pracovných podmienok sú bližšie uvedené v Kolektívnej zmluve a sú v súlade so Zákonníkom práce.

❖ **Personálny a informačný systém**

Každý zamestnanec ŠLÚ Marína je evidovaný v osobnom spise na oddelení personalistiky a spracovanie mzdovej a personálnej agendy je zabezpečované informačným softwarom Helios Orange.

Pri každom informačnom systéme dodržiavame ochranu osobných údajov podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov. ŠLÚ Marína má vypracovaný Bezpečnostný projekt.

Každý zamestnanec pri nástupe do pracovného pomeru podpisuje podľa pracovného zaradenia:

- Oznámenie o spracúvaní osobných údajov dotknutej osoby – zamestnanec
- Záznam o poučení oprávnenej osoby podľa pracovného zaradenia

Vyhodnotenie základných ukazovateľov:

a) zamestnanci – priemerný evidenčný stav prepočítaný k 31.12.2014

	r. 2013	r. 2014	Rozdiel
Lekári	5,37	5,78	0,41
Sestry	25,69	25,50	-0,19
Fyzioterapeuti	23,10	23,10	-
Asistenti spolu	34,10	35,63	1,53
z toho asist. vyk. čin. sanitára	19,76	20,87	1,11
Iní zdrav. zamestnanci	1,49	1,38	-0,11
THP	12,00	12,75	0,75
z toho THP VŠ	2,00	2,00	-
Prevádzkoví zamestnanci	41,55	42,55	1,00
C E L K O M	143,30	146,69	3,39

Stav zamestnancov sme nemenili, rozdiely súvisia so zmluvami na dobu určitú a sezónnymi výkyvmi v potrebe pracovných síl (spravidla na letné obdobie).

Prehľad o pohybe zamestnancov uvádzame podľa spracovaného štatistického výkazu M (MZ SR) 2-04 modul 6 sme vykázali za roky:

	2013	2014
• prijatých zamestnancov	13	31
z toho:		
• na dobu určitú	8	17
• na dobu neurčitú	3	5
• návrat z materskej dovolenky	0	1
• presun do inej kategórie	1	6
• nástupom zo škôl	1	2
• prepustených zamestnancov	12	27
z toho:		
• v skončení doby určitej, skúš. dobe	2	8
• po vzájomnej dohode	5	6
• odchody do dôchodku	0	4
• iné /na mat. dovolenky/	3	2
• z dôvodu organ. zmien	1	1
• presun do inej kategórie	1	6

b) mzdy

	2011	2012	2013	2014
Priemerná hrubá mesačná mzda	749,77	782,01	859,73	868,92
Nárast priem. mzdy v %	6,80	4,30	9,97	1,07
Nadčasové hodiny za rok	44	89	294	361
Podiel základných platov na mzdových nákladoch v %	59,56	68,30	69,88	69,50

Skutočne vyplatené mzdy zamestnancom z toho:	1	€	100 %
		1 529 546	
Základné platy		1 063 023	69,50
Mzda za nadčasy		4 154	0,27
Príplatky za sviatky		7 643	0,49
Príplatky za zastupovanie		8 985	0,59
Príplatky za nočnú prácu		6 438	0,42
Príplatky za soboty a nedele		14 834	0,97
Odmeny jubilantom		2 576	0,17
Prémie, odmeny		29 819	1,95
Za zlepšené hospodárske výsledky		192 953	12,62
Odmeny za pracovnú pohotovosť		12 414	0,81
Ostatné (doplatok do min. mzdy)		-	-
Náhrady mzdy (dovolenky, platené pr. voľno)		186 707	12,21
OON	2	19 385	-
Časové rozlíšenie miezd	3	5 767	-

	€
Mzdové náklady (1+2+3)	1 554 698
Odmeny členov DR	17 520
Fond odmien - použitie	26 225
Celkom vyplatené v r. 2014 (1 až 5)	1 598 443
Zákonné zdravotné a sociálne poistenie	554 451
Doplňkové dôchodkové poistenie	55 034
Zákonné sociálne náklady – SF (náhrady PN, odstupné, odchodné, preventívne prehliadky, OBP)	47 666
Ročná cena práce zamestnancov	2 122 980
Časové rozlíšenie odvodov k mzdám a prémieam	2 030
Celkové mzdové náklady	2 231 399

Mesačná cena práce všetkých zamestnancov	176 915,- €
Ø mesačná cena práce 1 zamestnanca	1 206,- €
Čisté mzdy zamestnancov za rok	1 198 810,- €
Ø mesačná čistá mzda zamestnanca	681,- €

Vzdelávanie zamestnancov

Vzdelávanie zamestnancov za rok 2014 sa realizovalo podľa dlhodobého plánu vzdelávania:

<i>Lekárske semináre:</i>	počet 10 účasť 70
<i>Semináre fyzioterapeutov:</i>	počet 10 účasť 225
<i>Semináre sestier, sanitárov:</i>	počet 10 účasť 189

Interné vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov zabezpečuje zamestnávateľ, uskutočňuje sa formou odborných ústavných seminárov, ktoré pripravuje na daný školský rok spolu s lekármi vedúca sestra a vedúci rehabilitačný pracovník.

Lekári odprednášali na svojich ústavných seminároch prednášky s témami: Sclerosis multiplex, Pôrodná špirála s fyzioterapeutkou Košinovou, Laseroterapia, Bolesti chrbta, Mechanoterapia v detskej rehabilitácii, Osteoartrózy, Syndróm vyhorenia, komunikácia, Liečebný pedagóg a bazálna stimulácia, Komplexná kúpeľná liečba skolióz, Bazálna stimulácia v Maríne.

Fyzioterapeuti na ústavných seminároch absolvovali nasledovné prednášky: Propriofoot, Senzorická integrácia, Základy TAPINGU, Postoje pacientov k chorobe, Akrálna koaktivačná terapia II., Dynamická neuromuskulárna stabilizácia, Etika v rehabilitácii, Program pre vyšetrenie postury, Cvičenie na labilných plochách.

Sestry absolvovali semináre, na ktorých bolo odprednášaných 18 tém so zdravotníckou tematikou a novými trendami v zdravotníctve (Multikultúrne ošetrovateľstvo, Rozdiely v ošetr. starostlivosti o ľudí z rôznych kultúr, Informatívny prehľad najčastejšie používaných foriem fyzioterapie na pracovisku ŠLÚ Marína, Elektroliečba a jej využitie v rehabilitácii, Stresová inkontinencia moču u žien, Prevencia inkontinencie – Kegelove cviky, Parkinsonova choroba, ošetr.starostlivosť, Ako správne relaxovať, Etické hľadisko rehabilitačnej liečby v zložitých situáciách, Rodina a postihnuté dieťa, Psychologické aspekty obezity v školskom veku, Ako predchádzať vzniku obezity výživou, Antikoagulačná liečba, Úprava stravy pri anikoagulačnej liečbe, Zdravotná dokumentácia, Etika a právo v ošetrovateľstve, Osteomyelitída v detskom veku, CRP, zásady odberu krvi, vyšetrenia krvi).

Dokumentáciu o internom vzdelávaní v rámci ŠLÚ Marína vedie a odosiela na príslušné regionálne centrum hodnotenia sústavného vzdelávania sestier a pôrodných asistentiek do Banskej Bystrice vedúca sestra.

Zvyšovanie kvalifikácie:

- sestry: Spodniaková, Krnáčová, Valigurská ukončili štúdium na SZU Fakulta zdravotníctva v Banskej Bystrici, katedra ošetrovateľstva – magisterský stupeň,
- fyzioterapeutky: Mesárošová, Kmeťová, Trenčanová ukončili štúdium na SZU Fakulta zdravotníctva v Banskej Bystrici, katedra fyzioterapie- bakalársky stupeň a fyzioter. Mesárošová, Kmeťová, Odalošová pokračujú v štúdiu na magisterský stupeň,
- fyzioterapeutka Jačmeníková študuje na SZU v Bratislave, katedra fyzioterapie – bakalársky stupeň,

- sanitárka Rybošová, kúpeľníčka Sihelská a masérka Brindzová ukončili štúdium na SZŠ vo Zvolene – zdravotnícky asistent.,
- masér Sliacky začal študovať na SZŠ v Levoči – odbor masér.

Externé vzdelávacie akcie organizované odbornými organizáciami:

- MUDr.Recabarrenová a vedúca sestra Mgr. Spodniaková absolvovali v Bratislava XXIV. Červeňanského dni.
- MUDr.Recabarrenová, MUDr.Kováčová a fyzioterapeutka sa aktívne zúčastnili konferencie Neurorehab v Piešťanoch.
- Fyzioterapeutka Mgr.Dittrichová absolvovala v Bratislave kurz certifikačnej prípravy: Reflexná terapia podľa Vojtu.
- Fyzioterapeutka Bc. Kováčiková absolvovala v Banskej Bystrici DNS-základný kurz „A“.
- MUDr. Mbaasa Hazuchová absolvovala v B.Bystrici Refresh kurz manuálnej medicíny - časť A.
- MUDr.Čavoj, MUDr.Recabarrenová a fyzioterapeutka pani Petříková sa aktívne zúčastnili XII. Košických vertebrologických dní.
- PaedDr.Šaškievičová a fyzioterapeutky Košinová a Petříková sa v Bratislave zúčastnili seminára Prenatálne dieťa 8.
- MUDr.Čavoj, MUDr.Recabarrenová, MUDr. Mbaasa Hazuchová a fyzioterapeutky pani Košinová a Petříková sa zúčastnili XXIV. Zjazdu SSFBLR v Bojniciach.
- Fyzioterapeutka Jačmeníková sa v mesiacoch jún, júl, október a november v Žiline zúčastnila kurzu NDT Bobath koncept u detí.
- MUDr. Recabarrenová a fyzioterapeutka Košinová sa v Olomouci zúčastnili Medzinárodného kongresu vývojovej kineziológie.
- Fyzioterapeutka Mgr. Kucbelová sa vo Vyšných Ružbachoch zúčastnila Neurofyzio worhshopu.
- MUDr. Čavoj sa v Bratislave zúčastnil XIX. Kongresu Slovenskej kardiologickej spoločnosti.
- Lekárky MUDr. Recabarrenová, MUDr. Scherhauferová, fyzioterapeutky Mgr.Kucbelová, Kaderjáková, Petříková sa zúčastnili vo Zvolene II.Konferencie OTTOBOCK.
- Fyzioterapeutka Bc. Ileninová sa v Bratislave zúčastnila kurzu SM Systém III+IV.
- MUDr. Čavoj sa zúčastnil VIII. Jesennej rehabilitačnej konferencie v Nových Zámkoch.
- Vedúca oddelenia liečebnej výživy a stravovania Ing. Bukovská a asistentka výživy pani Fekiačová sa v Žiline zúčastnili Celoslovenskej konferencie asistentov výživy.
- Vedúca oddelenia liečebnej výživy a stravovania Ing.Bukovská sa zúčastnila XXIV.konferencie parenterálnej a enterálnej výživy.
- Lekári sa zúčastňujú 1 x mesačne aj lekárskech seminárov organizovaných Slovenskou lekárskou spoločnosťou v Nemocnici Zvolen a.s.
- Individuálne vzdelávanie lekárov – štúdiom odborných časopisov a literatúry.
- Členky Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek sa individuálne zúčastňujú seminárov poriadaných SKS a PA vo Zvolene.

- Nezanedbávame ani vzdelávanie ostatných kategórií. Administratívni zamestnanci sa podľa aktuálnych zmien legislatívy zúčastnili v roku 2014 odborných ekonomických školení:
 - Povinnosti mzdovej účtovníčky pri uzávierke r. 2013 a legislatívne zmeny v mzdovej účtárni k 1.1.2014
 - Daň z príjmov – daňové priznanie za rok 2013 a zmeny k 1.1.2014
 - Ochrana osobných údajov s návodom na vypracovanie bezpečnostnej dokumentácie
 - Pracovné stretnutie MZSR
 - Daňové a odvodové tipy 2014
 - Okrúhly stôl nemocníc a zdravotníckych zariadení
 - VII. regionálne stretnutie elektrotechnikov
 - Podvojný účtovníctvo
 - Povinnosti pôvodcu odpadov podľa zákona o odpadoch
 - Zákoník práce 2014/2015
 - Verejné obstarávanie – praktické kroky, rady a príklady
 - Zmeny v daňovej legislatíve pre rok 2015, príprava daňového priznania za r. 2014
 - Informačná bezpečnosť a ochrana údajov
 - Daň z príjmov zo závislej činnosti – príprava na ročné zúčtovanie za r.2014

E) INVESTIČNÁ ČINNOSŤ

V roku 2014 sme zaradili do používania nasledovné investície:

• Kuchynský kotol	3 674,- €
• Klimatizáciu v príjímacej kancelárii	1 927,- €
• Rozšírenie TV príjmu cez satelitnú anténu	1 754,- €
• Terapeutický laser	6 384,- €
• Rehab.prístroj TheraVital	5 982,- €
• Krájač zeleniny	1 798,- €
• Nárezový stroj	2 479,- €
• Umývačku riadu	2 756,- €
• Solinátor Zodiak s dávkovačom pH	2 976,- €
• Zariadenie pre Wifi sieť	2 625,- €
• Škrabku zemiakov	1 785,- €
• Kuchynský robot – 2 ks	6 719,- €
• Konvektomat	12 038,- €
• Technické zhodnot. budovy - rekonštrukcia sokla, ochrana proti vlhkosti bl.A	17 023,- €
• Technické zhodnot. budovy - zateplenie fasád po úpravách kontakt.systémom bl.A	35 940,- €
• Technické zhodnot. budovy - lešenie pre fasád.úpravy, úpravy povrchov bl.A	17 339,- €
• Technické zhodnot. budovy – energet.certifikát bl.A	1 690,- €
• Technické zhodnot. budovy – projekt.dokument. bl.B	2 516,- €
• Technické zhodnot. budovy - rekonštrukcia sokla, ochrana proti vlhkosti bl.B	18 913,- €
• Technické zhodnot. budovy – lešenie k fasád.úpravám, úpravy povrchov bl.B	17 852,- €
Spolu:	164 170,- €

Okrem toho sme v decembri 2014 obstarali investičný majetok, ktorý bude zaradený do používania v januári 2015:

Motodlaha Artromot	3 876,- €
--------------------	-----------

V roku 2014 sme sa vysporiadali so zmarenou investíciou z predchádzajúcich rokov vo výške 1 352,- €, ktorú sme v zmysle platnej metodiky zaúčtovali na daňovo neuznané náklady.

F) FINANČNÁ SITUÁCIA

Finančná situácia je predmetom ostrého sledovania, lebo jej zhoršenie by signalizovalo potrebu opatrení na stabilizáciu. Dlhodobu postupujeme tak, aby sme boli schopní v termínoch splatnosti uhrádzať všetky záväzky (voči dodávateľom aj voči štátu).

K 31.12.2014 neevidujeme žiadne záväzky po lehote splatnosti. Na účte 321 - Dodávatelia k 31.12.2014 bol zostatok 85 484,65 €. Všetky položky sme uhradili do 31.1.2015.

K 31.12.2014 sme evidovali v účtovníctve **pohľadávky** voči naším hlavným odberateľom – zdravotným poisťovniam v celkovej výške 287 126,78 €, z toho podľa poisťovní takto:

Všeobecná zdravotná poisťovňa	241 536,74 €
ZP Dôvera	16 130,04 €
ZP Union	29 460,00 €
SPOLU	287 126,78 €

Všetky pohľadávky nám boli uhradené v termínoch v januári 2015. Ďalej evidujeme 1 dlhodobú pohľadávku voči Európskej zdravotnej poisťovni vo výške 565,95 €, ktorej úhrada je predmetom konkurzu tejto poisťovne. K pohľadávke je vytvorená opravná položka vo výške 100 %.

Finančné prostriedky máme na bankovom účte, ktorý vedieme vo Všeobecnej úverovej banke a.s., pobočke Zvolen. K 31.12.2014 bol vykázaný zostatok finančných účtov 2 395 271 €, z čoho peniaze v pokladni boli vo výške 2 645 € a zostatok účtu v banke 2 392 626 EUR. Všetky tržby sú denne odvádzané na bankový účet, v hotovosti máme v pokladni peniaze len na drobné nákupy.

N á v r h na rozdelenie čistého zisku za rok 2 0 1 4

Návrh na rozdelenie čistého zisku za rok 2014 predkladáme v súlade s Vnútropodnikovými pravidlami na rozdelenie hospodárskeho výsledku, ktoré schválilo Ministerstvo zdravotníctva SR dňa 9. 2. 2006 v súlade s Nariadením vlády SR č. 175/1993 Z. z. o finančnom hospodárení štátnych podnikov.

	€
Skutočný čistý zisk za rok 2014 je	225 549,-
z toho disponibilný zisk je	214 272,-
tvorba rezervného fondu (5%)	11 277,-
tvorba fondu odmien (10%)	22 555,-
tvorba sociálneho fondu (3%)	6 766,-
nerozdelený zisk roku 2014	184 951,-
spolu	225 549,-

Vyššie uvedený návrh na rozdelenie čistého zisku bude predmetom rokovania dozornej rady štátneho podniku dňa 25. marca 2015 a následne ho predložíme zakladateľovi štátneho podniku – Ministerstvu zdravotníctva SR – na schválenie.

Schválené rozdelenie čistého zisku zúčtujeme ako tvorbu jednotlivých fondov a nerozdelený zisk roku 2014 na účet 428 – Nerozdelený zisk minulých rokov a bude predstavovať vlastné zdroje.

Predkladá:

MUDr. Vladimír Čavoj
riaditeľ štátneho podniku

V Kováčovej, 16. marca 2015

Zhodnotenie koncepcie rozvoja štátneho podniku v roku 2014

Koncepciu rozvoja sme predložili v marci 2014 na prejednanie a schválenie Dozornej rade, následne nášmu zakladateľovi Ministerstvu zdravotníctva SR. Ministerstvo zdravotníctva koncepciu schválilo, čo nám aj písomne oznámilo.

V roku 2014 sme očakávania uvedené v Koncepcii rozvoja naplnili reálnymi pozitívnymi výsledkami (údaje v tis. €):

	koncepcia	skutočnosť	rozdiel
výkony pred zdanením	3 300	3 674	+ 374
náklady pred zdanením	3 255	3 384	+ 129
zisk pred zdanením	45	290	+ 245
zisk po zdanením	35	226	+ 191

Realita roku 2014 ukázala, že naše očakávania boli v koncepcii rozvoja nastavené reálne, ale mierne opatrne. Nedošlo k obmedzovaniu zdrojov na kúpeľnú starostlivosť zo strany zdravotných poisťovní, našťastie ani organizačná zmena vo VŠZP týkajúca sa prideľovania kúpeľných poukazov nemala negatívny dopad na objem zaslaných návrhov.

Neustálym pôsobením v odborných kruhoch sa nám darí zvýšiť povedomie o kvalite nami poskytovaných služieb, čo sa pozitívne prejavuje v náraste záujmu pacientov o liečenie v Špecializovanom liečebnou ústave Marína. Vďaka nárastu počtu ošetrovacích dní v roku 2014, v porovnaní s predchádzajúcim rokom, i napriek nezmenenej cene za pobyt, sa nám podarilo zvýšiť celkové výnosy podniku.

V časti nákladov sme rozvážne pristupovali k ich vynakladaniu, čím sa nám podarilo ustrážiť ich navýšenie. Opatrenia na zateplenie budov už teraz prinášajú pozitívny dopad v znížení celkových nákladov na energie.

Rok 2014 sme uzavreli so ziskom vyšším ako plánovaným v koncepcii rozvoja podniku.

Tak, ako aj po minulé obdobia, aj v priebehu roku 2014 sme:

- zabezpečili plynulé finančné toky počas celého roku, všetky platby sme uhrádzali v termínoch, rovnako aj výplaty miezd zamestnancom
- realizovali sme plánované investičné akcie
- nepotrebovali sme úver na našu prevádzku ani na investičné akcie
- vytvorený zisk rozdelíme podľa pravidiel a prevažnú časť použijeme na budúce investície

ČERPANIE SOCIÁLNEHO FONDU ZA ROK 2014

Tvorba:

Zostatok k 1.1.2014	6 642,34 €
Zákonný prídel za r. 2014	20 068,00 €
Prídel zo zisku z r. 2013	6 626,00 €
Spolu:	33 336,34 €

Čerpanie:

➤ príspevky na stravu zamestnancov	8 377,67 €
➤ príspevky na dopravu do zamestnania	7 455,00 €
➤ odmeny jubilantom	1 351,90 €
➤ posedenie na záver roka 2014	3 495,82 €
➤ príspevok na regeneráciu prac. síl	6 241,76 €

Čerpanie spolu:	26 922,15 €
-----------------	-------------

Zostatok SF k 31.12.2014	6 414,19 €
--------------------------	------------

Vypracoval: Belov Ľubomír