

Rok 2014 bol pre spoločnosť KARTEL NITRA s.r.o. dobrý i napriek úpadku svetového hospodárstva, ktorý ovplyvnil značnú časť stavebníctva. Príjmy a zisky sa však znížili na úroveň roku 2007, predovšetkým kvôli nižším tržbám .

Dobré výsledky spoločnosti sú aj zásluhou zvýšenia náročnosti a kolektívnej zodpovednosti vedenia spoločnosti ekonomického riadenia, hlavne v dodržiavaní nákladov, predajných cien a hľadani možnosti úspor v materiálových a režijných nákladoch.
Pri riadení rizík spoločnosť vychádza z princípu minimalizácie rizík pri dosiahnutí optimálnej výkonnosti a výnosnosti spoločnosti.

Personálna politika, zamestnanci a rozvoj ľudských zdrojov

Oddelenie obchodu a marketingu

Úlohou oddelenia je vyhľadávanie nových obchodných príležitostí, respektíve starostlivosť o existujúcich zákazníkov.

Vízie, plány, ciele :

- uspokojiť náročné požiadavky našich zákazníkov
- udržať pozíciu u našich obchodných partnerov
- rozšíriť počet obchodných partnerov, nájsť možnosť uplatnenia v iných oblastiach stavebného priemyslu
- ďalšie zvyšovanie obratu

Ekonomické oddelenie

Poslaním oddelenia je zabezpečenie vedenia :

- finančného a mzdového účtovníctva
- pokladne
- personálnej a mzdovej agendy
- výkazníctva

Ekonomické oddelenie znamená podporu celkového fungovania spoločnosti.

Spoločnosť si je vedomá významu ľudí pri dosahovaní cieľov v náročnom konkurenčnom prostredí rovnako ako výhody prostredníctvom kvalifikovaných, vysoko motivovaných a identifikovaných zamestnancov. V súvislosti s rozvojom spoločnosti a neustále sa meniacimi podmienkami trhu sa postupne

vyvíja aj obchodná politika spoločnosti. Naším prvoradým cieľom je spokojný zákazník.

Ako každá spoločnosť i my si uvedomujeme hodnotu pracovnej sily. Vieme, že za každým úspechom, resp. neúspechom firmy sa skrýva človek. Zamestnanci spoločnosti KARTEL NITRA s.r.o. sú najdôležitejším zdrojom a rozhodujúcim faktorom pre získanie a udržanie konkurenčnej pozície. Každý zamestnanec svojím osobným príspevkom a rešpektovaním pravidiel spoločnosti vplýva na zabezpečovanie kvality. Považujeme sa za stabilného zamestnávateľa, u ktorého má každý zamestnanec istotu svojho

pracovného miesta a odmeny za prácu. Zamestnancov potrebujeme pripraviť na nové výzvy , udržať a zvyšovať ich úroveň motivácie a lojality k spoločnosti.