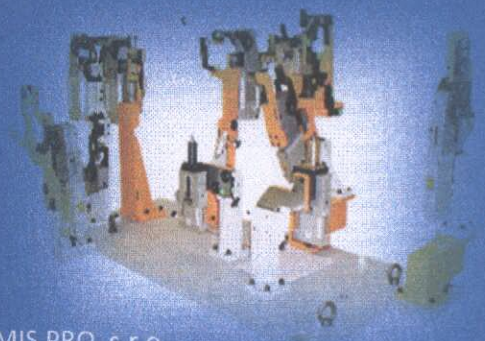


2014

VÝROČNÁ SPRÁVA



FAMIS PRO s.r.o.



FAMIS PRO, s.r.o.

Langsfeldova 1A

036 01 Martin

Tel.: +421 43 4001515

E-mail: [famis@stonline.sk](mailto:famis@stonline.sk)

Internet: [www.famis.sk](http://www.famis.sk)

## Obsah

<b>1 Profil spoločnosti .....</b>	<b>3</b>
1.1 Základné údaje o spoločnosti .....	3
1.2 Orgány spoločnosti.....	4
1.3 Priority podnikania spoločnosti.....	6
1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti.....	10
1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie .....	11
<b>2 Personálna a sociálna oblasť .....</b>	<b>12</b>
2.1 Vzdelávanie a sociálna politika.....	12
<b>3 Hospodársky vývoj .....</b>	<b>15</b>
3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele.....	15
3.2 Návrh na rozdelenie zisku .....	17
<b>4 Hlavné zámery roku 2015 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti.....</b>	<b>18</b>
4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti.....	18

## 1 Profil spoločnosti

Spoločnosť FAMIS PRO, s. r. o. bola založená 10. februára 1999 a od svojho vzniku podniká v oblasti strojárenskej výroby, predovšetkým vo výrobe výrobných prostriedkov a ich častí pre automobilový priemysel. Spoločnosť zabezpečuje celý výrobný proces od prípravy polotovarov, cez pílenie, pálenie, zváranie, mechanické opracovanie, kontrolu až po konečnú povrchovú úpravu. Svoju činnosť pre odberateľov na Slovensku v Nemecku, Rakúsku, v Čechách, vo Francúzsku a v Maďarsku vykonáva vo vlastných zrekonštruovaných a novopostavených výrobných priestoroch. Základné imanie spoločnosti predstavuje 6 972,00 eur. Konateľmi sú Milan Farbák, Ing. Ľubomír Krško a Ing. Anton Cabúk. V roku 2014 spoločnosť dosiahla ročné výnosy 3 499 tisíc eur, celkovo zamestnáva 75 ľudí. Hlavným poslaním spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni, zabezpečiť požiadavky zákazníkov v oblasti kvality, dodacích termínov, a to pri obojstrannej cenovej výhodnosti.

### 1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť FAMIS PRO je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá bola založená podľa ustanovenia § 105 a násl. zákona č. 513/1991 Zb., spoločenskou zmluvou zo dňa 10.2.1999.

Spoločnosť vznikla dňom 8.3.1999 zápisom do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 11523/L na Okresnom súde v Žiline. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Obchodné meno : FAMIS PRO, s.r.o.  
Sídlo: Langsfeldova 1A, 036 01 Martin, Slovenská republika  
IČO: 36 384 682  
IČ DPH: SK2020119937  
Deň vzniku: 8.3.1999  
Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným  
Základné imanie: 6 972 EUR

Spoločníci:	Milan Farbák	33,3 %
	Ing. Ľubomír Krško	33,3 %
	Ing. Anton Cabúk	33,3 %

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa

- výrobu kovov a kovových výrobkov,
- výrobu a stavbu strojov a prístrojov s mechanickým pohonom,
- predaj súčiastok a príslušenstva dvojstopových vozidiel,
- veľkoobchod v rozsahu voľných živností,
- maloobchod v rozsahu voľných živností,
- vzdelávanie – organizovanie odborných kurzov zo strojárstva,
- sprostredkovanie obchodu, výroby a služieb,
- inžiniersku činnosť v strojárstve,
- podnikateľské poradenstvo,
- výskum trhu,
- prenájom strojov bez obsluhujúceho personálu,
- automatizované spracovanie dát,
- spracovanie dát a súvisiace činnosti,
- cestnú nákladnú dopravu,
- vedenie účtovníctva.

## 1.2 Orgány spoločnosti

### Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

## Konatelia

Konatelia sú zodpovední za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti sú traja konatelia, z ktorých každý podpisuje rozhodnutia v mene spoločnosti samostatne.

Konatelia : Milan Farbák

Ing. Ľubomír Krško

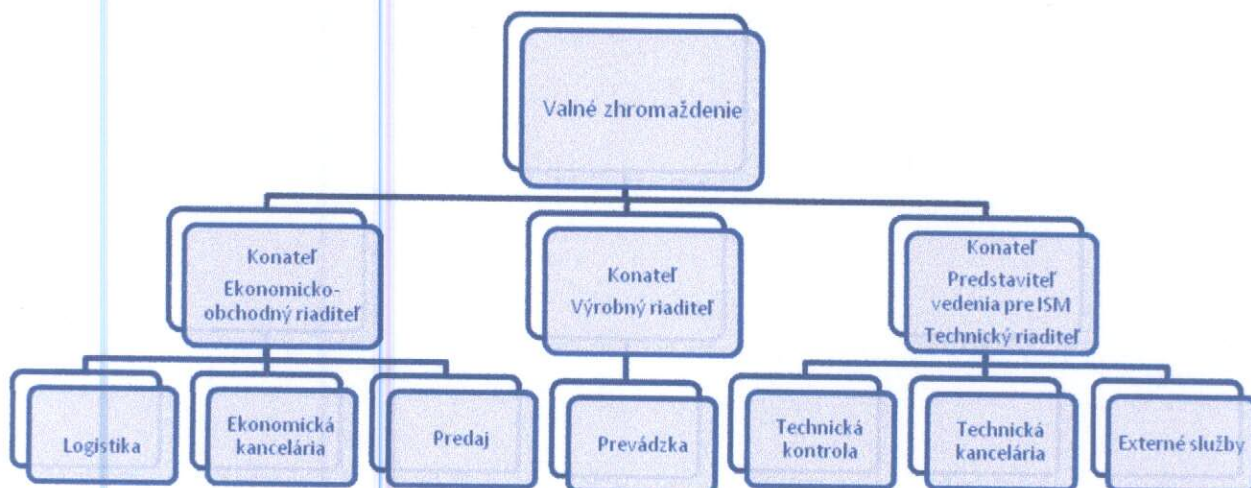
Ing. Anton Cabúk

## Organizačná štruktúra spoločnosti

Riadenie spoločnosti zabezpečujú traja konatelia, každý z nich vedie samostatný úsek:

- Ing. Anton Cabúk pôsobí ako výrobný riaditeľ
- Ing. Ľubomír Krško pôsobí ako technický riaditeľ, predstaviteľ vedenia pre ISM a bezpečnostný manažér
- Milan Farbák pôsobí ako ekonomicko-obchodný riaditeľ

Spoločnosť k 31.12.2014 zamestnávala 75 zamestnancov. Spôsob vnútorného rozdelenia činností je usporiadaný v organizačnej štruktúre:



### 1.3 Priority podnikania spoločnosti

Spoločnosť sa zaoberá strojárskou výrobou zákazkového charakteru, predovšetkým vo výrobe výrobných prostriedkov a ich častí pre automobilový priemysel. Svoju činnosť vykonáva vo vlastných priestoroch v novopostavenej výrobnjej hale a v zrekonštruovanej výrobnjej hale.

Vedenie spoločnosti, technická a ekonomická kancelária sídli v prenajatých priestoroch. Výrobné činnosti sú vykonávané v dvoch pracovných zmenách kvalifikovanými pracovníkmi. Výroba je realizovaná na základe jednotlivých objednávok presne stanoveného rozsahu pre pomerne stabilizovaný okruh zákazníkov. Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je výrobná a obchodná činnosť v strojárstve a to predovšetkým v oblastiach:

- výroba prípravkov pre automobilový priemysel,
- výroba zvarencov a ich mechanické opracovanie,
- výroba montážnych a zváracích prípravkov,
- výroba polotovarov rezaním acetylén - kyslíkovým plameňom.

Spoločnosti sa podarilo v roku 2014 splniť operatívny cieľ z predchádzajúceho obdobia, zrealizovala nákup vŕtacieho a frézovacieho centra MCV 1000 POWER 5AX a dokončila realizáciu opravy a modernizácie horizontálnej vyvrtávačky WD 130

Z hľadiska zabezpečenia prác, ktoré nevykonáva vlastnými kapacitami, kooperuje na základe zmluvných vzťahov s externými spoločnosťami. Nakupuje práce v oblasti tepelného spracovania, pieskovania, spracovania tenkých plechov ako aj mechanického opracovania v prípade, že požiadavka zákazníkov prekračuje vlastné kapacity. V súčasnosti nakúpené kooperačné práce predstavujú objem 16,5% z výrobnjej kapacity spoločnosti. Rovnaké využitie nakúpených kooperačných prác sa očakáva aj v budúcnosti.

Spoločnosť v roku 2014 nevykonávala činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Spoločnosť v roku 2014 nenadobudla žiadne obchodné podiely ani akcie.

Spokojnosť zákazníkov je pre spoločnosť prvoradá. Kvalifikovaní a vyškolení pracovníci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach výrobného procesu, počnúc kontrolou

dodávaných dielov a materiálov, cez kontrolu výrobného procesu na jednotlivých pracoviskách až po finálnu kontrolu hotových výrobkov.

System riadenia kvality v spoločnosti FAMIS PRO s.r.o., bol v roku 2010 certifikovaný nezávislou audítorskou spoločnosťou SKQS – Slovenská spoločnosť pre systémy riadenia a systémy kvality, s.r.o.. V roku 2013 sme absolvovali následný recertifikačný audit podľa platnej normy ISO 9001 pre systém manažerstva kvality a ISO 14001 pre systém environmentálneho manažerstva. Dozorový audit systému manažerstva kvality a systému environmentálneho manažerstva podľa normy ISO 9001 a ISO 14001 bol audítorskou spoločnosťou SKQS – Slovenská spoločnosť pre systémy riadenia a systémy kvality, s.r.o., vykonaný v septembri 2014.

V roku 2013 spoločnosť dosiahla po uskutočnení certifikačného auditu od medzinárodne akreditovanej spoločnosti TÜV SÜD Slovakia s.r.o., certifikát systému manažerstva podľa normy STN EN ISO 3834-2 v odbore EA 17, 18 Výroba komponentov a zváraných zostáv prípravkov a zariadení; Výroba polotovarov rezaním acetylén – kyslíkovým plameňom. Dozorový audit systému manažerstva podľa požiadaviek normy STN EN ISO 3834-2 bol spoločnosťou TÜV SÜD Slovakia s.r.o., vykonaný v októbri 2014.

Certifikácie od nezávislých, medzinárodne akreditovaných spoločností deklarujú dlhodobý záväzok spoločnosti zameriavať sa na kvalitu svojich výrobkov a neustále zdokonaľovanie všetkých súvisiacich procesov.

Pre trvalo udržateľný rozvoj spoločnosti je dôležitý efektívny systém riadenia optimalizácia činností, efektívny kvalita a bezpečnosť, motivácia zamestnancov a spokojnosť zákazníkov.



# CERTIFIKÁT

SLOVENSKÁ SPOLOČNOSŤ PRE SYSTÉMY RIADENIA A SYSTÉMY KVALITY, s.r.o.  
Veľký Diel 3323, Areál VÚD, 010 08 Žilina

SKQS na základe certifikačného auditu potvrdzuje týmto, že:

**FAMIS PRO, s.r.o.**  
Langsfeldova 1A  
SK - 036 01 Martin

rozsah platnosti

**Výroba prípravkov a zariadení, ich skupín a dielcov**

má systém manažérstva kvality a systém environmentálneho manažérstva účelne vybudovaný, udržiavaný a je v súlade s modelom a požiadavkami medzinárodnej normy

**ISO 9001: 2008**

**ISO 14001: 2004**

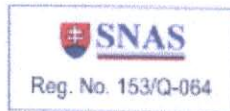
Tento certifikát má platnosť 3 roky.  
Číslo odboru 17, 18

Certifikát č.: 474-2/13  
Dátum platnosti: 17. 10. 2016  
Žilina: 18. 10. 2013

Ing. Juraj Kotrbánek

Zástupca vedúceho certifikačného orgánu





# CERTIFIKÁT

## TÜV SÜD Slovakia s.r.o. – CERTIFIKAČNÝ ORGÁN

certifikujúci systémy manažérstva kvality pri zváraní

akreditovaný SNAS

osvedčenie o akreditácii č. Q-064

potvrďuje, že organizácia

### FAMIS PRO, s.r.o.

Langsfeldova 1A

SK – 036 01 Martin

IČO: 36 384 682

zaviedla a používa  
systém manažérstva kvality pri zváraní v oblasti

Výroba komponentov a zváraných zostáv prípravkov a zariadení.  
Výroba polotovarov rezaním acetylén-kyslíkovým plameňom.

Auditom, správa č. 1256/30/13/WL/AS/C

bolo preukázané splnenie  
požiadaviek noriem

## STN EN ISO 9001:2009 a STN EN ISO 3834-2:2006


Rozsah platnosti certifikátu je uvedený v prílohe tohto certifikátu.  
Príloha je neoddeliteľnou súčasťou certifikátu.

Certifikát je platný v spojení s hlavným certifikátom do 2016-10-22

Registračné číslo certifikátu WL 1256-1

Bratislava, 2013-10-23



  
TÜV SÜD Slovakia s.r.o.  
Certifikačný orgán systémov manažérstva  
Člen skupiny TÜV SÜD  
Jašíkova 6, 821 03 Bratislava

Strana 1 z 2

F-Q-019/2/5

### 1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti

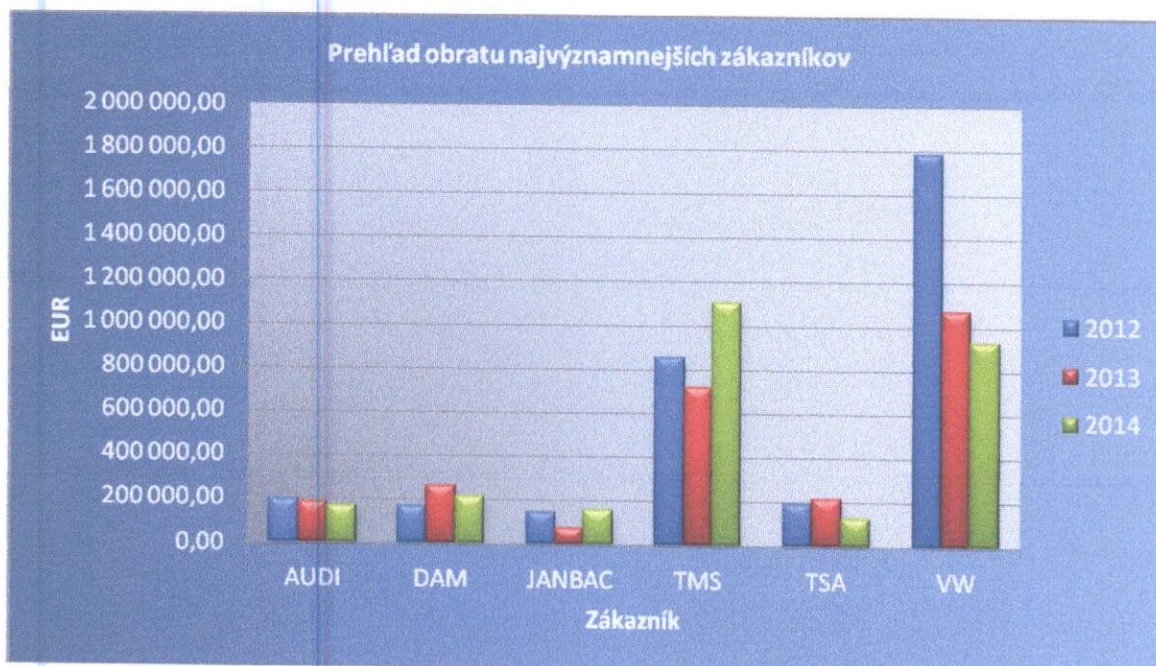
Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi

- je venovaná pozornosť s cieľom splniť v najväčšej možnej miere jeho požiadavky a úsilie o zvyšovanie spokojnosti,
- zachovanie čestnosti, profesionality a budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov

Zákazníkmi spoločnosti sú firmy pôsobiace vo výrobe automobilov a tiež v projekcii a výrobe výrobných prostriedkov pre výrobu automobilov a to ako v tuzemsku tak v zahraničí.

Najvýznamnejšími zákazníkmi sú:

- AUDI HUNGARIA MOTOR Kft., Gyor
- DAM Slovakia s.r.o.
- Janbac S. A, Vernouillet
- TMS Transport-und Montagesysteme GmbH, Linz
- TSA s.r.o., Bratislava
- VW Slovakia, a.s., Bratislava



Export za rok 2014 rok dosiahol výšku 1 379 tis. EUR, z toho do krajín Eurozóny 1 198 tis. EUR. Import za posledný rok dosiahol sumu 238 tis. EUR.

## 1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie

Od roku 2010 je v spoločnosti FAMIS PRO, s.r.o. zavedený certifikovaný systém environmentálneho manažérstva podľa medzinárodného štandardu číslo ISO 14001, ktorého recertifikácia prebehla v roku 2013. Dozorový audit sa uskutočnil v roku 2014.

Spoločnosť, v súlade s vybudovaným systémom environmentálneho manažérstva podľa ISO 14001:2004, monitoruje svoj vplyv na životné prostredie. V celom výrobnom procese dodržiava všetky predpisy súvisiace so životným prostredím tak, aby ho svojou činnosťou minimálne zaťažovali. Jeho dôležitou súčasťou je aj zavedený systém triedenia odpadov, pravidelné sledovanie a vyhodnocovanie spotreby energií, vody, materiálov ako aj množstvo produkovaných odpadov vo výrobnom procese.

### **Odvetvia :**

#### ▪ **Voda**

charakter technológie neprodukuje odpadové vody, ktoré by vyžadovali osobitné nakladanie  
vplyv – nevýznamný

#### ▪ **Ovzdušie**

charakter technológie nie je zaradený ako významný znečisťovateľ ovzdušia v meste a v blízkom okolí. Ako stredný zdroj znečisťovania ovzdušia je zaradené pracovisko nanášania náterových hmôt, pracovisko vykazuje o 1,5 krát nižšie emisné limity ako je povolené zákonnou požiadavkou.

#### ▪ **Odpady**

vznikajúce nebezpečné odpady z prevádzky sú zhromažďované vo vyhradenom označenom priestore v určených nádobách.. Nádoby sú označené identifikačným listom nebezpečného odpadu, sú odolné voči mechanickému poškodeniu a chemickým vplyvom. V súlade so zákonnými požiadavkami sú nádoby po naplnení vyvázané na zneškodnenie zmluvnou spoločnosťou.

Pracoviská boli z hľadiska bezpečnosť a ochrany zdravia posudzované z pohľadu rizika ohrozenia.

## 2 Personálna a sociálna oblasť

### 2.1 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspechu spoločnosti sú jej zamestnanci a preto vzťahy k zamestnancom a medzi zamestnancami sú založené na úcte a dôstojnosti. Neustále sa zvyšujúce požiadavky trhu by spoločnosť nedokázala zvládnuť bez kvalitných a profesionálnych zamestnancov, z týchto dôvodov venuje pozornosť ich odbornému a osobnému rozvoju. V oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou kvalifikácie. Aj v uplynulom roku spoločnosť investovala do vzdelávania a sociálneho programu.

#### Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2014 bol 75, vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

Zamestnanci	Počet	Počet v %	Priemerný vek
Muži	68	90,67	46
Ženy	7	9,33	45
<b>Celkom</b>	<b>75</b>	<b>100</b>	<b>45,5</b>

Štruktúra vzdelania pracovníkov je nasledovná:

	Stredoškolské bez maturity		Stredoškolské s maturitou		Vysokoškolské		Spolu
	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	
Vrcholové vedenie				1		2	3
Technické vedenie				2		2	4
Ostatné vedenie				2	1		3
Administratíva			3	7	1	5	16
Výrobní robotníci		33		13			46
Ostatní	2	1					3
<b>Celkom:</b>	<b>2</b>	<b>34</b>	<b>3</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>75</b>

## Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na ciele stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pracovníci absolvovali:

- technické školenia
- odborné semináre zamerané k vedeniu účtovníctva, k personalistike, k mzdám a k súvisiacim zákonom a predpisom
- školenia k programovému vybaveniu
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia

### Prehľad absolvovaných školení

P.č.	Druh školenia	Počet pracovníkov
1.	Vodiči motorových vozidiel - referenti	7
2.	Obsluha vysokozdvížneho vozíka	10
3.	BOZP a PO	76
4.	Obsluha zdvíhacích zariadení - žeriavnik	49
5.	Obsluha zdvíhacích zariadení – viazač bremien	49
6.	Zvárači	5
7.	Poskytovanie prvej pomoci	15
8.	Účtovníctvo, financie, dane, personalistika, výpočtová technika	21

## **Sociálna politika**

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby vo forme podávania jedného teplého hlavného jedla alebo vo forme stravovacej poukážky
- zabezpečenie možnosti regenerácie a relaxácie spôsobom poskytnutia služieb v prenajatej plavárni

## **Sponzorstvo a charita**

Spoločnosť každoročne poskytuje finančné prostriedky niekoľkým detským domovom a domovom sociálnych služieb v regióne.

### 3 Hospodársky vývoj

#### 3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

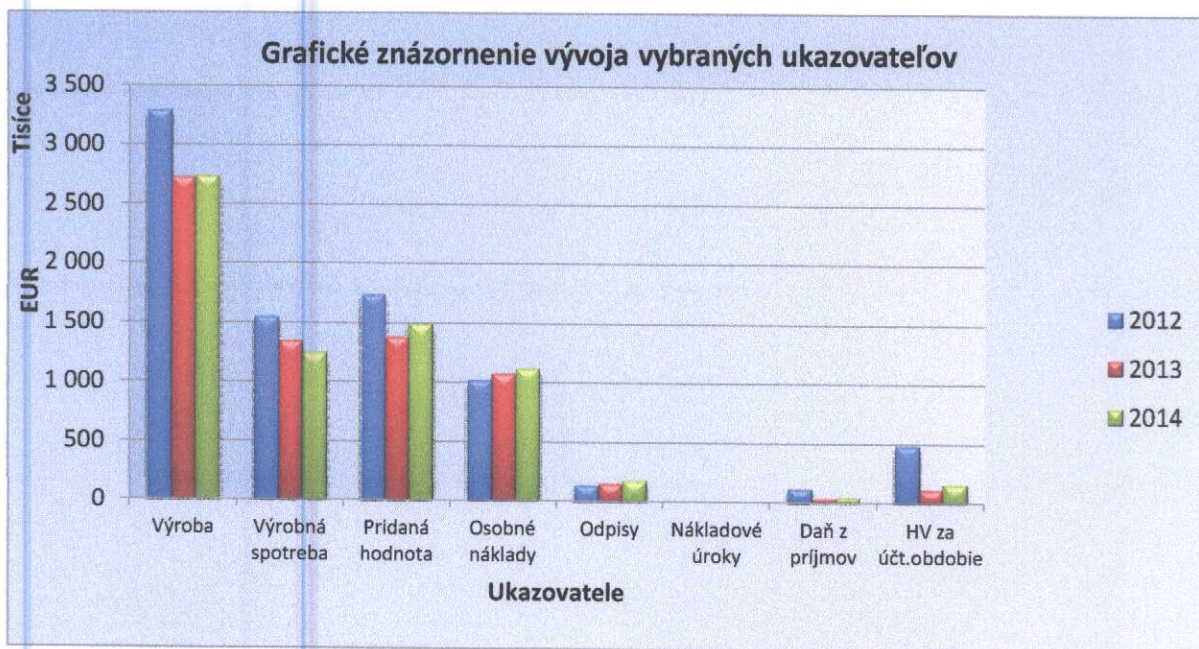
##### Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2014

Výsledkom hospodárenia za účtovné obdobie roka 2014 bol zisk pred zdanením 206 203,14 EUR, ktorý predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi v čiastke 3 499 400,69 EUR a celkovými nákladmi v čiastke 3 293 197,55 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

##### Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v €

Ukazovatele	2012	2013	2014
Výroba	3 297 236	2 724 895	2 734 247
Výrobná spotreba	1 553 533	1 345 557	1 244 220
Pridaná hodnota	1 743 703	1 379 340	1 493 160
Osobné náklady	1 021 183	1 074 287	1 121 427
Odpisy	139 088	151 125	179 746
Nákladové úroky	389	0	612
Daň z príjmu	119 096	36 676	46 465
HV za účtovné obdobie	489 446	115 886	159 738



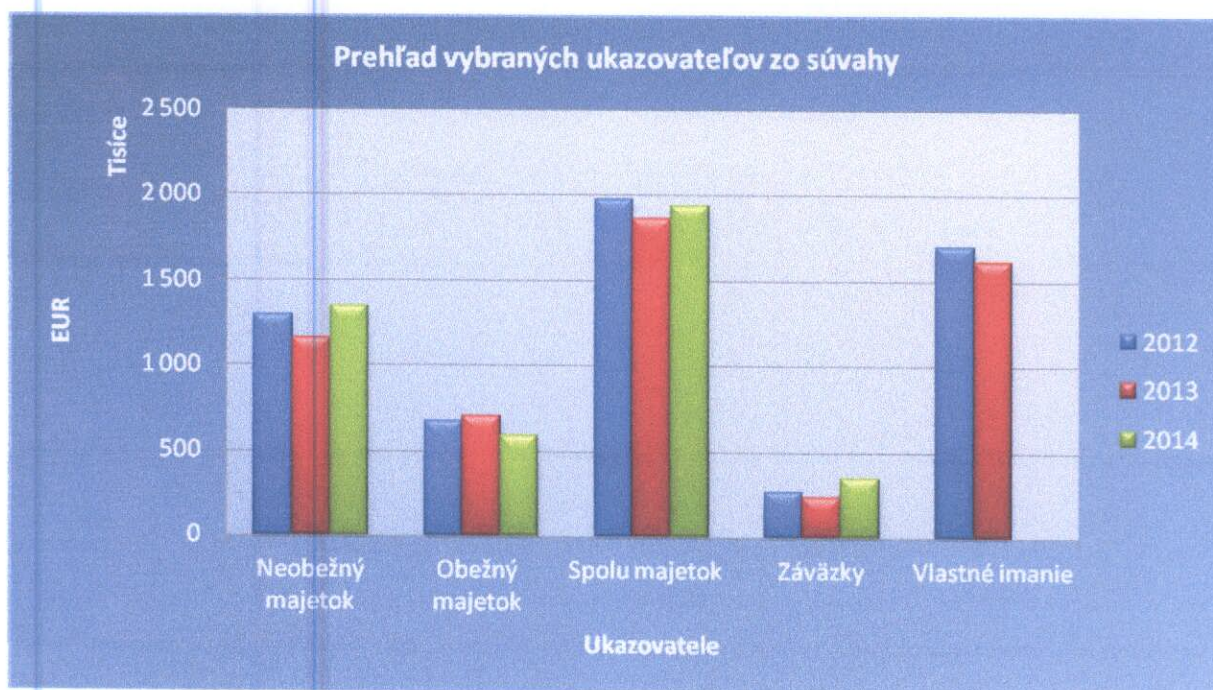
### Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2014 bol 1 937 850,- EUR. Výška majetku vzrástla oproti predchádzajúcemu obdobiu o 77 329,- €.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

- **Vývoj vybraných údajov zo súvahy v EUR**

	2012	2013	2014
<b>Neobežný majetok</b>	<b>1 294 226</b>	<b>1 156 096</b>	<b>1 346 713</b>
<b>Obežný majetok</b>	<b>677 613</b>	<b>700 980</b>	<b>587 523</b>
Zásoby	73 047	68 306	76 097
KD pohľadávky	388 098	439 196	277 945
Finančné účty + KD finančný majetok	216 468	193 478	233 481
<b>Spolu majetok</b>	<b>1 973 498</b>	<b>1 860 521</b>	<b>1 937 851</b>
Závazky	269 667	238 574	348 202
Rezervy	34 927	39 724	35 986
Dlh. záväzky	14 972	13 294	16 253
KD záväzky	219 768	185 556	208 963
Úvery, výpomoci	0	0	87 000
<b>Vlastné imanie</b>	<b>1 703 724</b>	<b>1 621 910</b>	<b>1 589 649</b>



### 3.2 Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločníci spoločnosti navrhli valnému zhromaždeniu zúčtovať zisk za rok 2014 ako nerozdelený zisk minulých období.

## 4 Hlavné zámery roku 2015 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

### Hlavné zámery spoločnosti v roku 2015

#### Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výroby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov
- Dobudovať chýbajúce výrobné technológie vysokej kvality podporujúce rozvoj spoločnosti
- Vybudovať pozíciu stabilného a atraktívneho zamestnávateľa v regióne a odbore

#### Operatívne ciele:

Certifikovať spoločnosť podľa normy STN EN 1090-2 „Zhotovovanie oceľových a hliníkových konštrukcií“

### 4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu dodávateľov v sektore automobilového priemyslu tak v oblasti výrobných zariadení, ako aj v oblasti všeobecného strojárstva tak, aby spoločnosť bola vnímaná ako spoľahlivý dodávateľ služieb najvyššej kvality,
- Optimalizovať výrobný program spoločnosti s cieľom zvýšiť podiel zákaziek s vyššou pridanou hodnotou,
- Budovať integrovaný systém riadenia spoločnosti postavený na procesnom riadení a zabezpečovať jeho neustále zlepšovanie. Systematickým vzdelávaním zvyšovať povedomie zamestnancov a viesť ich k aktívnemu riešeniu úloh v oblasti kvality práce, bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia.

Spoločnosť nebude vykonávať činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

**Významné udalosti od 1.1. 2015 do dátumu vydania výročnej správy**

Do dátumu vydania výročnej správy sa neudiali žiadne iné významné udalosti, ktoré by už neboli popísané touto výročnou správou.

V Martine, 20. apríla 2015

