



U. S. Steel Košice



Aim for the highest

Mierme vysoko

Andrew Carnegie

U. S. Steel Košice, s.r.o.

Výročná správa 2014

OBSAH

PRÍHOVOR PREZIDENTA	3
PROFIL SPOLOČNOSTI.....	4
Carnegie, naša cesta	5
VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI V SOCIÁLNEJ OBLASTI.....	6
Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	7
Rozvoj ľudských zdrojov	9
Etika v podnikaní.....	10
VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI V EKONOMICKEJ, ENVIRONMENTÁLNEJ A ENERGETICKEJ OBLASTI	11
VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI NA KOMUNITU A REGIÓN	14
VYBRANÉ EKONOMICKÉ INFORMÁCIE.....	17
Výkaz o finančnej situácii	17
Výkaz komplexného výsledku.....	17
Návrh na rozdelenie zisku za rok 2014	17
Významné udalosti po skončení roku 2014 a predpokladaný vývoj v roku 2015.....	18

PRÍHOVOR PREZIDENTA



Rok 2014 bol pre nás rokom transformácie, keď sme výrazne napredovali v našej iniciatíve k udržateľnej úspešnosti nášho podnikania Carnegie, naša cesta. Energia, ktorú sme do tohto procesu dali, priniesla výsledky vysoko prekonávajúce naše očakávania a môžeme s istotou povedať, že v U. S. Steel Košice, s.r.o. sme zaznamenali veľmi pozitívny vývoj a zlepšenie hlavne vďaka nápadom, projektom a tímovej práci našich ľudí.

Misia v oblasti bezpečnosti predstavuje dlhú cestu smerom k cieľu nulového výskytu úrazov. Hoci na úspechy dosiahnuté v roku 2014 môžeme byť hrdí, nemôžeme byť úplne spokojní, kým neeliminujeme všetky úrazy. Zaznamenali sme pozitívny vývoj v uplatňovaní a expanzii bezpečnostného procesu 5S, ktorý definuje štandardy pre výrazné a udržateľné zlepšenie pracovného prostredia a pokračujeme v identifikácii a eliminácii významných rizík na pracoviskách prostredníctvom metodiky HIRA. Kľúčom k dosiahnutiu nulového cieľa je však najmä čo najvyššia možná angažovanosť našich ľudí v procese pracovnej bezpečnosti.

Európsky trh čelil aj v roku 2014 náročným výzvam. Neistota a politické napätia robili podnikanie v tom-

to regióne menej predvídateľným. Zát'azou pre našu konkurencieschopnosť boli vysoké ceny elektrickej energie na Slovensku oproti iným európskym krajinám. Sústredili sme preto našu pozornosť prioritne na to, čo môžeme ovplyvniť a mať pod kontrolou. Hnacím motorom bola pre nás spokojnosť zákazníkov s kvalitou našich produktov, našimi službami a produktovými riešeniami. Zameranie na riešenia pre našich zákazníkov vyústilo do transformácie organizačných štruktúr a ešte užšej medziodborovej spolupráce.

V oblasti ochrany životného prostredia sme ďalej pokračovali v úsilí minimalizovať dopad našej hutníckej výroby na životné prostredie. Ani v roku 2014, už siedmy rok po sebe, nedošlo v U. S. Steel Košice, s.r.o. k žiadnej externej nežiaducej udalosti či prekročeniu limitov pri prevádzkovaní technologických a výrobných zariadení. Začali sme intenzívne pracovať na implementácii viacerých najlepších dostupných techník, najmä v oblasti redukcie emisií tuhých znečisťujúcich látok do ovzdušia, aby sme plnili nielen slovenské, ale aj nové požiadavky legislatívy Európskej únie. Zamerali sme sa aj na ďalšie znižovanie energie spotrebovanej vo výrobnom procese a úspešné kontrolné audity potvrdili vysokú úroveň tak nášho systému environmentálneho manažérstva, ako aj systému energetického manažérstva v zmysle platných medzinárodných noriem.

Do budúcnosti pozeráme s optimizmom. Napriek pretrvávajúcim zložitým podmienkam v hutníckom priemysle naši zamestnanci dokázali, že sú pripravení a ochotní svoju prácu nielen zlepšovať, ale aj robiť veci inak, hľadať nové inovatívne riešenia a dosahovať ziskovosť v akýchkoľvek trhových podmienkach.

George F. Babcoke,
prezident U. S. Steel Košice, s.r.o.

PROFIL SPOLOČNOSTI

U. S. Steel Košice, s.r.o. (ďalej aj Spoločnosť alebo USSK) je jedným z najväčších integrovaných výrobcov valcovaných výrobkov v strednej Európe s výrobným programom pozostávajúcím zo širokej škály za tepla a za studena valcovaných výrobkov, výrobkov s povrchovou úpravou vrátane pozinkovaných, lakoplastovaných, pocínovaných plechov a izotropných plechov pre elektrotechnický priemysel. Okrem valcovaných výrobkov Spoločnosť vyrába aj špirálovo zvárané rúry a radiátory KORAD.

Ročná kapacita výroby USSK je 4,5 mil. ton brám. USSK prevádzkuje dve koksárenské batérie, štyri spekacie pásy, tri vysoké pece, štyri kyslíkové konvertory na výrobu ocele, vakuovaciu stanicu pre odply-

nenie, dve zariadenia pre plynulé odlievanie ocele, teplú valcovňu, dve moriace linky, studenú valcovňu, pokloповú žiháreň, hladiace kvarto, dvojstolicový tandem, tri pozinkovacie linky, dve pocínovacie linky, tri dynamo linky, lakoplastovaciu linku, dve linky na výrobu špirálovo zváraných rúr a prevádzku na výrobu panelových radiátorov. U. S. Steel Košice, s.r.o. má aj mnoho ďalších priečných a pozdĺžnych deliacich liniek a zariadení na finálnu úpravu plochých valcovaných výrobkov. Navyše USSK prevádzkuje výskumné centrum, ktoré spoločne s Výskumným a technologickým centrom U. S. Steel podporuje aktivity súvisiace s výrobou koksu, ocele, prístrojovým vybavením a ekológiou. Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.



Konatelia spoločnosti k 31. decembru 2014:

George F. Babcoke	prezident
Matthew Todd Lewis	viceprezident pre financovanie
Ing. Marcel Novosad	viceprezident pre výrobu
Christian Korn	viceprezident pre predaj a marketing
Mgr. Elena Petrášková, LL.M	viceprezidentka pre dcérske spoločnosti a externé služby
RNDr. Miroslav Kiraľvarga, MBA	viceprezident pre vonkajšie vzťahy, riadenie a rozvoj podnikania
Charles James Bond	generálny právny zástupca
John Patrick Coyne	viceprezident pre BSC
Ing. Vladimír Jacko, PhD., MBA	viceprezident pre energie, environment a technické inšpekcie
Michael Andrew Fedorenko	viceprezident pre inžinierske činnosti a inovácie
Ing. Martin Pitorák	viceprezident pre ľudské zdroje

Carnegie, naša cesta

Transformácia Carnegie, naša cesta bola naštartovaná v roku 2013 s cieľom zmeniť spôsob nášho podnikania tak, aby bolo ziskové z krátkodobého aj dlhodobého hľadiska bez ohľadu na hospodársky cyklus. Poznatky zo školení Lean Six Sigma, riadenie zmeny a líderstva boli spojené do jednej unikátnej metódy Carnegie, naša cesta, ktorá poskytuje nástroje pre nekončiacu hospodársku súťaž.

V roku 2014 transformačné úsilie pokračovalo a v tímovom prostredí a nasadení sa podarilo premeniť stovky nápadov od zamestnancov na konkrétne projekty prinášajúce hodnoty v prospech všetkých subjektov zainteresovaných na podnikaní Spoločnosti. Začali sa sprístupňovať ďalšie nástroje na podporu a zapojenie zamestnancov. Pracovné tímy povzbudili výsledky dosiahnuté v roku 2014 a sú pripravené na výzvy aj v nadchádzajúcich rokoch.



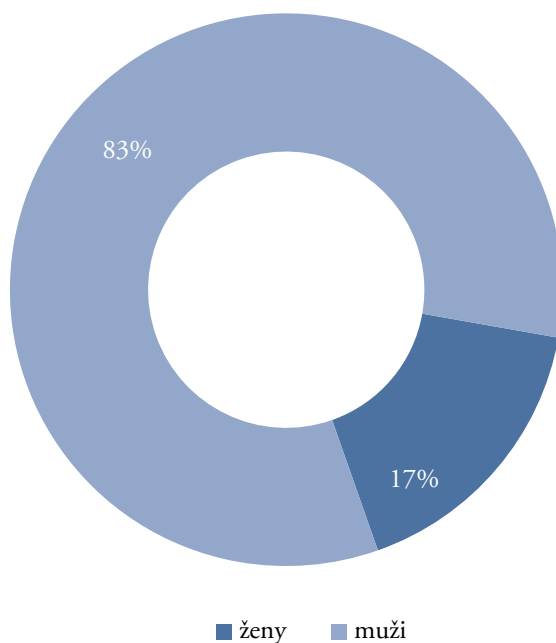
VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI V SOCIÁLNEJ OBLASTI

U. S. Steel Košice, s.r.o. je najväčším súkromným zamestnávateľom na Slovensku a najväčším zamestnávateľom v regióne východného Slovenska. Ku koncu roku 2014 zamestnával 10 309 ľudí. Spoločnosť dlhodobo podporuje aj **rovnosť príležitostí**

v rámci špeciálneho projektu poskytujúceho prácu približne stovke účastníkov zo sociálne marginalizovaných skupín rómskej menšiny, ktorí majú problémy so začlenením do verejného a pracovného života.

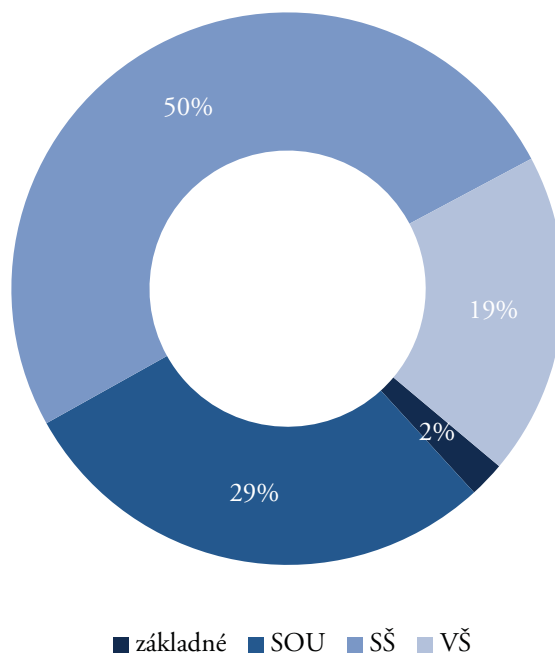
Počet zamestnancov podľa pohlavia k 31. 12. 2014

USSK aktívni
zamestnanci spolu:
10 309

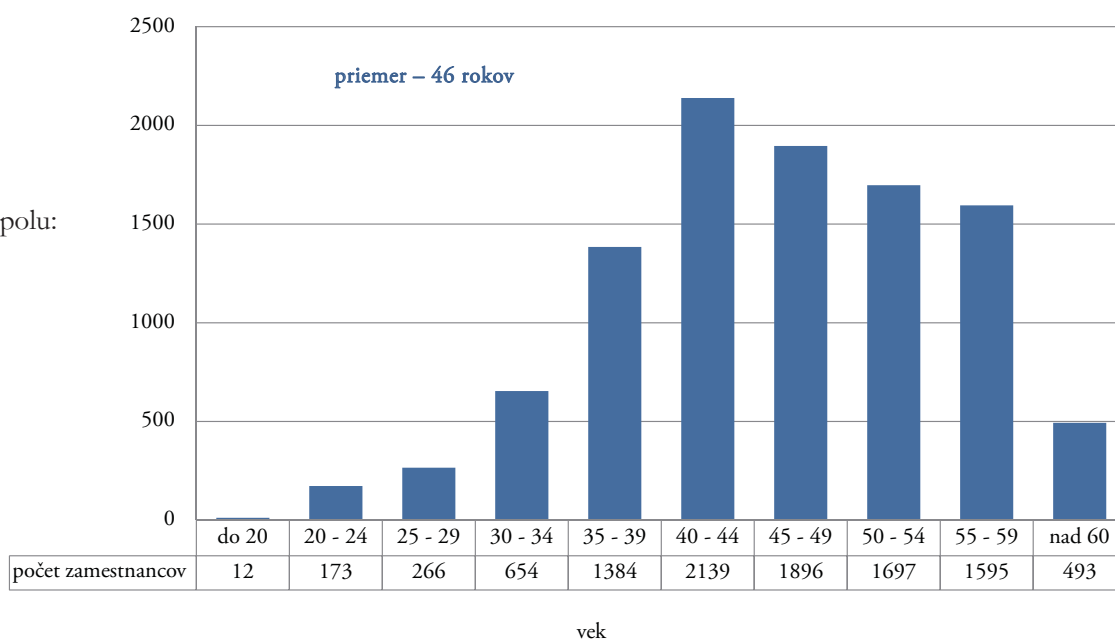


Vzdelanostná štruktúra zamestnancov k 31. 12. 2014

USSK aktívni
zamestnanci spolu:
10 309



Veková štruktúra zamestnancov k 31. 12. 2014



Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

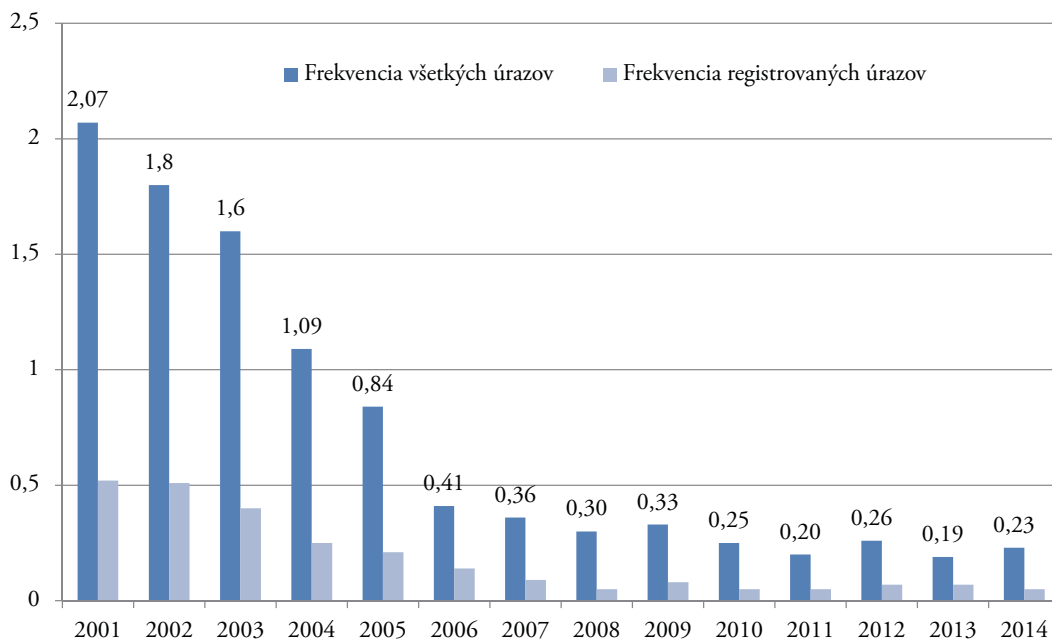
U. S. Steel Košice, s.r.o. sa stále zameriava na základné hodnoty – bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov a dodávateľov, ktorí denne pracujú na území spoločnosti. Pevne veríme, že „nula“ úrazov je dosiahnuteľný cieľ. Divízny závod Oceliareň dosiahol ku koncu roka 2014 viac ako 1 milión človekohodín bez pracovného úrazu. Viac ako jeden rok bez pracovného úrazu pracoval útvar GM pre spoľahlivosť zaria-

dení a útvary vedenia spoločnosti. Zavedenie Carnegie, naša cesta do procesu bezpečnosti práce posilňuje naše úsilie v oblasti identifikácie rizík, určovaní priorit a odstraňovaní nebezpečenstiev a ohrození, pričom kľúčovou je zaangažovanosť všetkých zamestnancov. Priebežné zavádzanie 5S štandardov (z japončiny: vytrieť, zoradiť, usporiadať, zdokumentovať, dodržiavať) pre udržiavanie poriadku na pracovisku pomôže pri vytváraní a udržiavaní usporiadaných, čistých, vysoko výkonných pracovísk v rámci spoločnosti.



Ako ukazuje graf, pri porovnaní s rokom 2001, **k 31. decembru dosiahla spoločnosť U. S. Steel Košice, s.r.o. 89-percentný pokles v úrazovej frekvencii všetkých evidovaných úrazov v zmysle OSHA (Occupational Safety and Health Ad-**

názvom Family Safety Day. Podujatie organizovali útvar Riaditeľa pre vonkajšie vzťahy a útvar Generálneho manažéra pre bezpečnosť a hygienu a REACH v úzkej spolupráci s výrobnými a administratívnymi organizačnými jednotkami. Toto podujatie navštívilo



ministration – Úrad pre bezpečnosť a ochranu zdravia v USA) a 90-percentný pokles v úrazovej frekvencii registrovaných úrazov v zmysle OSHA (úrazová frekvencia je kalkulovaná na základe skutočne odpracovaných človekohodín).

Systematicky sa venujeme odhaľovaniu nebezpečenstiev, ohrození a posudzovaniu rizík podľa metodiky HIRA (Hazard Identification and Risk Assessment). Tohto procesu sa zúčastnilo 568 manažérov, pričom v priebehu roka bolo odhalených 4 790 nebezpečenstiev a ohrození. Z ôsmich divízií závodov a dcér 177 manažérov splnilo podmienky na udelenie ocenenia za svoju prácu. **Zástupcovia zamestnancov pre BOZP** sa takisto podieľajú na odhaľovaní nebezpečenstiev, ohrození a eliminácii rizík. Z celkového počtu 1 100 príležitostí na zlepšenie, ktoré odhalili zástupcovia zamestnancov v súvislosti s BOZP, bolo ku koncu roka 95 % ukončených. Medzi hlavné podnety v oblasti BOZP patrili nebezpečné podmienky – 89,7 %, všeobecné návrhy na zlepšenie – 7,7 % a revízie nebezpečných postupov – 2,5 %.

Dňa 31. mája 2014 sa uskutočnil tretí ročník podujatia Kde pracuje môj otec, moja mama pod anglickým

viac ako 5 000 zamestnancov a rodinných príslušníkov. Účastníci mali možnosť prezrieť si teplú širokopásovú trať alebo absolvovať autobusovú prehliadku celej spoločnosti spojenú s prejazdom cez halu kontinuálnej pozinkovacej linky 3. Pre návštevníkov boli pripravené viaceré aktivity zamerané na bezpečnosť vrátane možnosti naučiť sa niečo o osobných ochranných pracovných prostriedkoch a odfotiť sa v nich spolu so svojimi rodinami. Program zahŕňal ukážky výrobkov USSK, činnosti súvisiace s ochranou životného prostredia a tiež veľa atrakcií, vystúpení a hier pre deti.



Rozvoj ľudských zdrojov

Spoločnosť USSK podporuje **vzdelávanie a rozvoj svojich zamestnancov**, ako aj zamestnancov dcérskych spoločností, v rámci programov zameraných na jazykové, manažérske, odborné a profesijné zručnosti. Tréninky boli realizované na zabezpečenie zákonných požiadaviek v oblasti profesijnej prípravy a bezpečnosti práce, ako aj na zabezpečenie potrieb vyplývajúcich zo strategických zámerov spoločnosti a individuálnych potrieb rozvoja zamestnancov.



V roku 2014 pokračoval rozvojový program **Mentoring**, ktorého cieľom je poskytnúť jednotný tréning na posilnenie vodcovských zručností manažérov spoločnosti, ako aj zabezpečiť postupné odovzdávanie jedinečných skúseností mentorov novovymenovaným riadiacim alebo novoprijatým zamestnancom. Špecifický rozvoj zamestnancov útvaru **Predaj** bol v roku 2014 ukončený sériou školení zameraných na zefektívnenie vyjednávacích zručností na pokročilej úrovni, budovanie vplyvu a ovplyvňovanie, zlepšenie systému komunikácie so zákazníkmi v rámci celého útvaru. Pre zabezpečenie aktuálnych odborných znalostí hutníckeho procesu boli realizované pre operátorov výroby vzdelávacie Akadémie výroby, vedené internými

odborníkmi z oblastí výskumu, vývoja a výroby. V priebehu roka sme sa zamerali na technológiu výroby železa vo vysokých peciach a technológiu pozinkovania.

Pre lepšie pochopenie a použitie metódy Carnegie, naša cesta v praxi pripravil útvar Vzdelávanie a rozvoj v spolupráci s útvarom Zdokonaľovanie procesov a technológií školenie Carnegie Way 101, 201 a 301. Školenie Carnegie Way 101 sa začalo v roku 2014 a bude pokračovať počas celého roka 2015. Slúži ako základná osnova, ktorú musia absolvovať všetci zamestnanci pre nadobudnutie najdôležitejších schopností vytvárania zmysluplných zmien v každej z našich pracovných oblastí. Vybraní zamestnanci budú ďalej pokračovať v moduloch 201 a 301.

Pre svojich dlhoročných zamestnancov spoločnosť organizuje stretnutia s vedením spoločnosti pri príležitosti pracovných jubileí formou slávnostných večerov spojených s odovzdávaním vecných darov a kultúrnym programom. Spoločnosť **oceňuje zamestnancov**, ktorí svojou kvalitnou prácou prispievajú k dosahovaniu vynikajúcich výsledkov v rôznych oblastiach. Významným podujatím roka 2014 v tejto oblasti bolo udelenie Ceny prezidenta pre tri najlepšie projekty v piatich kľúčových oblastiach podporujúcich iniciatívu Carnegie, naša cesta. Na slávnostnom večere začiatkom decembra 2014 za účasti prezidenta a vedenia spoločnosti bolo ocenených 15 projektov, na ktorých participovalo bezmála 200 zamestnancov. Spoločnosť pravidelne odmeňuje všetkých zástupcov zamestnancov pre BOZP za ich aktívnu činnosť v rámci svojej pôsobnosti a oceňuje tých najaktívnejších aj formou príspevku na regeneračný pobyt. V rámci sociálnej



politiky spoločnosť podporuje bezplatné darcovstvo krvi aktívnou účasťou na slávnostných ceremoniáloch odovzdávania Jánskeho a Kňazovického plakiet pre zamestnancov spoločnosti a zároveň prispieva na regeneráciu týchto zamestnancov - darcov krvi.

U. S. Steel Košice, s.r.o. vytvára podmienky aj na lepšiu sebarealizáciu žien v hutníckej spoločnosti a ich ďalší rozvoj prostredníctvom vzdelávacích a networkingových aktivít. Podujatia organizované ženskou sieťou **U. S. Steel Košice Women's Network** podporujú strategické firemné iniciatívy, prinášajú nové témy a prispievajú k lepšej spolupráci medzi útvarmi.

K posilňovaniu tímového ducha a príslušnosti k spoločnosti prispievajú aj ďalšie podujatia, medzi nimi **Rodiny športujú či firemné letné a zimné športové hry** (vrátane futbalového a hokejového turnaja o Pohár prezidenta) s účasťou niekoľko tisíc amatérskych športovcov. Všetky tieto aktivity realizujeme nad rámec zákona a mnohé potvrdzuje kolektívna zmluva, či samostatné politiky a ciele spoločnosti. Spoločnosť priebežne informuje zamestnancov, odbornú i širokú verejnosť o svojom podnikaní na svojej intranetovej a webovej stránke, ako aj v podnikových novinách Oceľ východu, ktoré sú niekoľkonásobným nositeľom celoslovenského ocenenia Podnikové médium roka.

Etika v podnikaní

Za základ dôvery potrebnej pre dlhodobý úspech našej spoločnosti sa považujú princípy uvedené v **Kódexe etického správania** záväzkom pre zamestnancov spoločnosti na všetkých úrovniach. Kódex etického správania definuje normy správania sa zamestnancov predovšetkým v oblastiach bezpečnosť, rešpekt a úcta k druhým, ochrana životného prostredia, poctivá práca v prospech spoločnosti, ochrana a správne užívanie majetku spoločnosti, čestné konanie a správanie sa v súlade s právnymi predpismi.

U. S. Steel Košice, s.r.o. patrí medzi lídrov v presadzovaní obchodnej etiky a boja proti korupcii na Slovensku. Prostredníctvom intranetovej stránky USSK, prezentácií pre zamestnancov, on-line školení, informačnej kampane firemného periodika Oceľ východu, ako aj prostredníctvom informačných letákov umiestnených v priestoroch spoločnosti, boli zamestnanci USSK v roku 2014 pravidelne informovaní o postupe oznamovania akéhokoľvek nedovoleného alebo ne-

etického správania. Takéto správanie môžu oznámiť svojmu priamemu nadriadenému alebo prostredníctvom **Etickej linky U. S. Steel**, dostupnej telefonicky, poštou alebo prostredníctvom internetu. Okrem zamestnancov USSK môžu Etickú linku U. S. Steel kontaktovať aj externé subjekty a oznamovať neetické, resp. nedovolené správanie vo vzťahu k USSK.

Na dôležitosť etického konania pri každodennej práci upozorňovali aj aktivity 4. ročníka **Týždňa etiky a dodržiavania princípov**, ktorý sa uskutočnil od 22. do 26. septembra 2014. Každý pracovný deň počas tohto týždňa bol titulom Šampión etiky a dodržiavania princípov pre rok 2014 oficiálne ocenený jeden zamestnanec niektorej zo spoločností skupiny U. S. Steel za výnimočnú oddanosť Kódexu etického správania preukázanú silným morálnym charakterom a dodržiavaním záväzku vždy „Robiť to, čo je správne“. Počas Týždňa etiky bolo tiež všetkým zamestnancom USSK distribuované školiace video pod názvom Hlásenie obáv: Problém niekoho iného, v ktorom boli názorným spôsobom prezentované rozličné prípady znázorňujúce etické dilemy, ku ktorým môže dochádzať na pracovisku, spolu s odporúčanými riešeniami, ako si správnym spôsobom s takýmito dilemami poradiť. Okrem toho, do **Výročnej certifikácie Kódexu a princípov** v roku 2014 neboli zapojení iba administratívni zamestnanci USSK, ale tentoraz všetci zamestnanci, ktorí svojím podpisom potvrdili dodržiavanie Kódexu etického správania a princípov spoločnosti USSK. Navyše sa certifikácia v roku rozšírila aj na zamestnancov dcérskych spoločností USSK a jej zahraničných afiliácií. Všetky tieto aktivity a názorné ukážky reálnych etických situácií pomohli naštartovať ďalšie diskusie manažérov so zamestnancami o tom, ako „Robiť to, čo je správne“ pri výkone práce pre USSK.



VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI V EKONOMICKEJ, ENVIRONMENTÁLNEJ A ENERGETICKEJ OBLASTI

Hlavnými teritóriami, v ktorých U. S. Steel Košice, s.r.o. pôsobí, sú stredná a západná Európa. Spoločnosť sa zaoberá výrobou a predajom oceľových produktov: brám, výrobkov valcovaných za tepla a za studena, výrobkov s povrchovou úpravou vrátane pozinkovaných, lakoplastovaných, pocínovaných plechov a plechov pre elektrotechnický priemysel. Okrem valcovaných výrobkov U. S. Steel Košice, s.r.o. vyrába aj oceľové ploché radiátory a špirálovo zvarané rúry. **V roku 2014 USSK vyrobila 4,3 milióna ton brám.**

Spoločnosť dodáva svoje výrobky do rozličných oceľ spracujúcich sektorov, do stavebného priemyslu, servisných centier, dopravného (vrátane automobilového) a prepravného priemyslu, do odvetví ďalšieho spracovania a na výrobu elektrospotrebičov.

Naša spoločnosť si uvedomuje dôležitosť inovatívneho prístupu ako kľúčovej aktivity zabezpečujúcej trvalý a stabilný rast. Počas uplynulého roka sme sa opäť zameriavali na procesy zvyšovania kvality našich produktov a služieb s cieľom ďalej upevňovať našu pozíciu na trhu. V súlade s našou stratégiou sme v minulom roku zvýšili objem predaja výrobkov do krajín V4 a západnej Európy a objem predaja výrobkov s vyššou pridanou hodnotou.



Systém kontinuálneho zlepšovania sa stal hlavným manažérskym nástrojom na hľadanie riešení a odpovedí na pokračujúce významné zmeny na trhu a na zvýšenie efektívnosti fungovania obchodu. Uvedené aktivity výrazne prispeli k ďalšiemu zlepšeniu efektívnosti predaja a kvality služieb zákazníkom a boli jedným z hlavných faktorov, ktoré nám umožnili zostať úspešnými a konkurencieschopnými aj v zložitých podmienkach.

Schopnosť oceliarskej spoločnosti presadiť sa v ťažkom konkurenčnom prostredí je podmienená aj kontinuálnym vývojom nových výrobkov s vyššou pridanou hodnotou. Patria k nim napríklad novo vyvinuté „High Permeability“ dynamo akosti určené pre elektromotory s najvyššou účinnosťou, ako aj vysoko-





pevné ocele pre elektrotechniku poskytujúce minimalizáciu merných strát a maximalizáciu pevnostno-plastických vlastností. Vývoj v oblasti povrchových úprav bol zameraný na zlepšenie koróznej ochrany, ako aj ďalších vlastností plechov a finálnych výrobkov. Začala výroba nového typu Mg-Al legovaného zinkového povlaku pre stavebné aplikácie (ZINKOMAG) so zlepšenou koróznou odolnosťou, lisovateľnosťou a odolnosťou voči poškrabaniu. V roku 2014 boli realizované prvé dodávky pozinkovaných plechov s tenkými transparentnými organickými povlakmi (TOC povlaky), ktoré poskytujú okrem výbornej koróznej odolnosti a lisovateľnosti pri spracovaní aj odolnosť proti odtlačkom prstov finálneho výrobku. Portfólio lakoplastovaných plechov bolo rozšírené o výrobky PURTEXT a HERCULIT určené pre stavebný priemysel. **V roku 2014 celkové náklady spojené s výskumom predstavovali 3,1 milióna EUR.**

U. S. Steel Košice, s.r.o. má zavedený a certifikovaný **systém manažérstva kvality** (ďalej len SMK) podľa

medzinárodnej normy EN ISO 9001 a technickej špecifikácie ISO/TS 16949 pre automobilový priemysel. Pre výrobu rúr má spoločnosť certifikovaný systém od American Petroleum Institute (Washington) podľa špecifikácie API Spec. Q1. Spoločnosť je držiteľom niekoľkých desiatok výrobných certifikátov a má takisto akreditovaných niekoľko laboratórií podľa ISO/IEC 17 025. V roku 2014 spoločnosť úspešne absolvovala 2. kontrolný audit zavedeného SMK podľa EN ISO 9001 a recertifikačný audit ISO/TS 16949, čím potvrdila vhodnosť a efektívnosť realizovaných procesov.

V priebehu roka bol zaznamenaný rekordne nízky výpadok materiálu z kvalitatívnych dôvodov; dosiahnutý výsledok v kategórii materiálu preklasifikovaného mimo pôvodnú objednávku bol 1,29 %, teda presne v súlade s cieľom. Miera opravovaného materiálu bola 0,72 % a dosiahnutý výsledok bol tak významne lepší než cieľ (0,95 %). Výrazne sa zlepšila kvalita pásu po spracovaní v teplej valcovni, rovnako ako aj emulzné škvrny na produktoch, spracovaných v studenej valcovni. Tieto zlepšenia boli dosiahnuté pomocou nástrojov a metodík definovaných v procese transformácie Carnegie, naša cesta. Rovnako došlo aj k podstatnému zlepšeniu rovinnosti obalového materiálu, a to vďaka inštalácii novej ťahovej rovnačky na kontinuálnej pocínovacej linke č.1.

Ochrana životného prostredia je jedným z hlavných strategických cieľov spoločnosti a základné zámeru v tejto oblasti sú zakotvené v Politike kvality,



environmentálnej a energetickej politike. U. S. Steel Košice, s.r.o. je držiteľkou medzinárodného certifikátu **systemu environmentálneho manažérstva** podľa ISO 14001 pre päť divíziínych závodov. V ostatných divíziínych závodoch je tento systém pravidelne interne preverovaný.



Od roku 2000 spoločnosť investovala do desiatok ekologických projektov viac než 510 mil. USD. V roku 2014 sa začali realizovať nasledovné investičné projekty: zvýšenie účinnosti odsávania vysokej pece č. 2 a vysokej pece č. 3, čistenie dverí veľkopriestorových koksárenských batérií č. 1 a 3 a výstavba kotla č. 7 v rámci akcie Rekonštrukcia a modernizácia kotolne, ktoré postupne zabezpečia na príslušných zdrojoch znečisťovania ovzdušia dosiahnutie požiadaviek EÚ z hľadiska emisií a kvality ovzdušia. Ďalšou významnou akciou v rokoch 2013 a 2014 bola Rekonštrukcia a modernizácia čistiareň odpadových vôd Sokolany za približne 10,3 mil. USD, ktorá zabezpečuje plnenie podmienok rozhodnutia Slovenskej inšpekcie životného prostredia. Najväčším úspechom cielenej starostlivosti o ochranu jednotlivých zložiek životného prostredia v USSK je skutočnosť, že od roku 2008 nebola zaznamenaná žiadna externá nežiaduca udalosť a neboli udelené ani pokuty v tejto oblasti.

Spoločnosť v súlade s legislatívnymi požiadavkami priebežne monitoruje a pravidelne informuje zamestnancov, odbornú i širokú verejnosť o environmentálnej výkonnosti v podnikových novinách Oceľ východu i na svojej webovej stránke www.usske.sk.

Okrem investícií do ochrany životného prostredia naša spoločnosť venovala značné prostriedky do projektov zabezpečujúcich konkurencieschopnosť a stabilitu firmy na trhu. Pre podporu predaja našich výrobkov a orientáciu spoločnosti na požiadavky zákazníkov, boli realizované viaceré významné projekty, napr.: Modernizácia ťahovej rovnačky na prípravnej linke pocínovacej linky č. 1, Modernizácia pozinko-

vacej linky č. 3, Modernizácia nanášacích strojov lakoplastovacej linky a začala sa Modernizácia moriacej linky č.1. Nové technické zlepšenia značne prispievajú k zvýšeniu konečnej pridanej hodnoty našich výrobkov.

Významnú časť minuloročnej investičnej výstavby tvorili aj investície do infraštruktúry spoločnosti, ako napr.: Rekonštrukcia a modernizácia koksárenských batérií – 4. etapa, Riadiaci systém teplej širokopásovej trate – ukončenie 2. etapy a začatie 3. etapy. Realizáciou projektov sa výrazne zlepšil celkový technický stav výrobných základne spoločnosti.

Pre spoločnosť je dlhodobou veľmi dôležitá aj oblasť riadenia energií, tak vzhľadom na množstvo a náklady vynaložené na ich spotrebu, ako aj v súvislosti s ochranou životného prostredia. Spoločnosť zaviedla **system energetického manažérstva** podľa medzinárodnej normy EN ISO 50001 a úspešne sa certifikovala už v roku 2013. V apríli 2014 spoločnosť TÜV SÜD Slovakia s.r.o. vykonala prvý dozorový audit a predĺžila platnosť certifikátu na ďalší rok. Pre znižovanie energetickej náročnosti v súlade s Akčným programom energetického manažérstva boli použité nástroje programu kontinuálneho zlepšovania nákladov (Continuous Cost Improvement Program) a Carnegie, naša cesta, na základe ktorých bolo podaných 56 energetických projektov s celkovou úsporou takmer 210 000 GJ. Pre zlepšovanie systému energetického manažérstva bola softvérová aplikácia požiadaviek na korektívno/preventívne opatrenia rozšírená o oblasť Energie a v mape procesov USSK bol vytvorený nový pomocný proces pre energetickú efektívnosť. Plnenie akčného programu energetického manažérstva USSK na obdobie do roku 2018 pomôže splniť hlavné strategické zámery spoločnosti v oblasti znižovania energetickej náročnosti výroby, lepšieho hospodárenia s energiami a zvyšovania povedomia zamestnancov v oblasti energetickej efektívnosti.



VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI NA KOMUNITU A REGIÓN

Spoločnosť sa dlhodobo zaujíma o potreby regiónu a angažuje sa pri ich riešení v súlade so svojimi hlavnými hodnotami a princípmi podnikania buď priamo alebo prostredníctvom svojej **Nadácie U. S. Steel Košice**. Prioritou v oblasti darovania a sponzoringu sú verejno-prospešné projekty pre deti, podpora zdravotníctva, vedy a vzdelávania, kultúry i športu. Spoločnosť je partnerom mnohých neziskových organizácií, ktoré sú aktívne pri riešení problémov a prichádzajú s inovatívnymi nápadmi v prospech rozvoja komunity, riešenia sociálnej pomoci pre hendikepovaných spoluobčanov i seniorov.

V spolupráci s Karpatskou nadáciou vyhlasuje Spoločnosť každoročne grantový program **Spoločne pre región**, ktorý je zameraný na podporu voľnočasových aktivít pre deti a mládež, environmentálnu výchovu a vzdelávanie, bezpečnosť, športové aktivity a zachovanie kultúrnych hodnôt. V roku 2014 bolo podporených ďalších 10 komunitných projektov v mestách a obciach východného Slovenska a celkovo od roku 2008 mohlo byť realizovaných 76 rozvojových komunitných iniciatív.

Pri podpore vzdelávania Spoločnosť aktívne spolupracuje s vybranými technickými strednými a vysokými školami v Košiciach. Dlhodobú a systé-

movú spoluprácu rozvíja najmä so Strednou odbornou školou v Košiciach – Šaci, a to v oblasti prípravy žiakov na hutnícke povolanie. V oblasti rozširovania praktických a odborných vedomostí umožňujeme študentom vysokých škôl absolvovanie exkurzií, prevádzkových cvičení a riešenie bakalárskych, diplomových a dizertačných prác priamo v podmienkach našej spoločnosti. Okrem uvedených aktivít si vybraní študenti vysokých škôl rozširujú teoretické znalosti, praktické skúsenosti, komunikačné a manažérske zručnosti počas letnej stáže organizovanej pod názvom **Summer Internship Program**. S Technickou univerzitou v Košiciach a s Univerzitou Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach spolupracuje USSK aj v oblasti výskumu. Primárnymi oblasťami spoločného záujmu sú prvovýroba a ekológia, energetika, matematické modelovanie, optimalizácia, riadenie a koordinácia metalurgických procesov, riadenie vlastností materiálov, ako aj vzdelávanie nových odborníkov. U. S. Steel Košice, s.r.o. dlhodobo podporuje aj vzdelávacie programy neziskovej organizácie Junior Achievement Slovensko, a to nielen finančne, ale každoročne v nich pracuje 10 až 12 odborníkov z USSK v úlohe dobrovoľných lektorov a členov porôt. Spoločnosť podporuje od roku 2004 prostredníctvom svojej nadácie **štipendijný program**, ktorého cieľom je umožniť prístup k vyššiemu vzdelaniu talentovaným





študentom zo sociálne znevýhodneného prostredia na východe Slovenska a od roku 2007 aj deťom zamestnancov USSK. V akademickom roku 2013/2014 bolo udelených 10 štipendií a ďalších 15 štipendií v roku 2014/2015.

V oblasti zdravotnej starostlivosti podporuje U. S. Steel Košice, s.r.o. prioritne špecializované zdravotnícke zariadenia v regióne. Tradičná **predvianočná dobrovoľná finančná zbierka** bola rovnako ako v predchádzajúcom roku aj v roku 2014 zameraná na podporu Detskej fakultnej nemocnice v Košiciach. Vďaka spoločnému úsiliu zamestnancov, Spoločnosti a firemnej nadácie sa podarilo dať dohromady 111 878 EUR na kúpu ultrazvuku skvalitňujúceho diagnostiku a liečbu chorých detí. Spoločnosť USSK je dlhodobo aj partnerom Ligy proti rakovine a aktívne spoluorganizuje vo svojom areáli verejnú zbierku Deň narcisov. V roku 2014 sa medzi zamestnancami spoločnosti vyzbieralo 4 931 EUR, ktoré boli využité na prevenciu, osvetu a výskum nádorových ochorení a na zlepšenie starostlivosti o onkologických pacientov v Košickom kraji.

V oblasti sociálnej starostlivosti sa pomoc USSK upriamuje najmä na detské domovy. Dlhodobo podporujeme aj aktivity OZ Jeseň života, ktorého členmi sú bývalí zamestnanci USSK. Spoločnosť spolupracuje s Arcidiecéznou charitou Košice a zmierňuje osudy ľudí v ťažkých životných situáciách. Je dlhoročným partnerom charitatívneho podujatia Rallye Opatovská – Žiť na plný plyn, ktoré prináša nezabudnuteľné zážitky zdravotne postih-

nutým deťom zo Spojenej školy na Opatovskej ceste v Košiciach. Dve tretiny vodičov zo súťažných posádok, ktorí jazdia spolu s deťmi na trati, tvoria manažéri USSK. Počas vianočných trhov na Hlavnej ulici v Košiciach dáva spoločnosť od roku 2006 vo **vianočnom charitatívnom stánku** USSK priestor aj mnohým ďalším neziskovým organizáciám na predstavenie svojich služieb i produktov a organizuje na ich podporu verejnú finančnú zbierku. Štedrosť hutníci prejavujú aj v projekte **Stromček prání**, ktorý sa organizuje v USSK od roku 2005. Vo svojom voľnom čase nakupujú darčeky a premieňajú na skutočnosť konkrétne pránia detí - v roku 2014 to boli deti z detských domovov v Sečovciach a Nižnej Kamenici a deti z rodín jedenástich hutníkov, ktoré sa dostali do zložitej životnej situácie. Tým firma v rámci projektu **Sme s vami v pravý čas** pomáhala počas celého roka, pozývala ich na rôzne firemné podujatia a prejavmi spolupatričnosti prispela k prekonaniu ťažkých chvíľ v ich živote.



V oblasti kultúry Spoločnosť dlhodobo podporuje významné kultúrne inštitúcie a podujatia. Je tradičným partnerom Štátnej filharmónie Košice a Štátneho divadla Košice. Podporuje aj medzinárodný kultúrny festival Višegrádske dni, Festival divadiel strednej Európy, aj multižánrové plenérové podujatie Imaginácie.

Podpora športu je zameraná na tradičné športy a športové podujatia v regióne. Spoločnosť USSK je generálnym partnerom Medzinárodného maratónu mieru v Košiciach, ktorý je najstarším maratónom v Európe a teší sa veľkej popularite aj medzi zamestnancami firmy. U. S. Steel Košice, s.r.o. je takisto hlavným partnerom hokejového klubu HC Košice, ktorý je niekoľkonásobným víťazom slovenskej hokejovej extraligy. Spoločnosť USSK podporuje aj detské športy a talentovaných alebo znevýhodnených mladých športovcov. Aj v roku 2014 pokračoval firemný program **Tvoja šanca hrať**, prostredníctvom ktorého dostávajú rovnakú príležitosť hokejové, basketbalové a futbalové talenty zo sociálne znevýhodnených rodín. Spoločnosť im prispela na členské klubové poplatky a časť výstroja.

Dobrovoľnícke programy sú súčasťou podpory komunity. Najväčším firemným dobrovoľníckym podujatím sú Dni dobrovoľníkov – U. S. Steel pre



Košice, ktoré sa uskutočnili už po ôsmykrát 16. - 17. mája 2014. Zamestnanci USSK a jej dcérskych spoločností pomohli jedenástim organizáciám s verejnoprospešnými aktivitami – zapojili sa do Hutníckej kvapky krvi, do zbierky šatstva pre charitný dom, krízové aj komunitné centrum, pracovali na skrášľovaní interiéru a exteriéru centier pre autistov, pomáhali pri zveľaďovaní historickej detskej železnice, v botanickej záhrade, v zoo, aj v útulku pre zvieratá. Zamestnanci sa dlhodobo angažujú v prospech svojho regiónu, nezištne pomáhajú ako lektori vzdelávacích programov, účastníci verejných finančných a materiálnych zbierok alebo ako organizátori komunitného života.



VYBRANÉ EKONOMICKÉ INFORMÁCIE

Výkaz o finančnej situácii

Vybrané položky z výkazov o finančnej situácii za ostatné tri roky sú:

V mil. EUR	31. december 2014	31. december 2013	31. december 2012
Nehnutelnosti, stroje a zariadenia, investičný nehnuteľný majetok	369	373	858
Nehmotný majetok	87	39	115
Ostatný neobežný majetok	104	120	17
Zásoby	376	363	337
Krátkodobé pohľadávky	356	350	317
Ostatný obežný majetok	355	226	172
Aktíva celkom	1 647	1 471	1 816
Vlastné imanie	913	856	1 226
Závazky z obchodného styku a ostatné záväzky	384	324	273
Dlhodobé úvery a pôžičky	222	196	205
Ostatné pasíva	127	94	112
Pasíva celkom	1 647	1 471	1 816

V roku 2014 Spoločnosť zaúčtovala zníženie hodnoty nehnuteľností, strojov a zariadení a nehmotného majetku vo výške 49 mil. EUR (2013: 466 mil. EUR). Tento náklad bol kompenzovaný vplyvom odloženej dane vo výške 10 mil. EUR (2013: 103 mil. EUR) zahrnutej v položke ostatného neobežného majetku. Nárast v nehmotnom majetku v porovnaní s rokom 2013

súvisí najmä s precenením emisných kvót. Nárast zásob je spôsobený najmä zvýšením stavu vlastnej výroby. Zmena ostatných položiek obežného majetku zahŕňa najmä nárast hotovosti na bankových účtoch. Zvýšenie záväzkov odráža vplyv iniciatív zameraných na zlepšenie pracovného kapitálu a zvýšenie neuhradených investičných výdavkov.

Výkaz komplexného výsledku

Vybrané položky z výkazov komplexného výsledku za ostatné tri roky sú:

V mil. EUR	2014	2013	2012
Tržby a ostatné výnosy	2 252	2 243	2 478
Strata/zisk z prevádzkovej činnosti	35	- 462	47
Čistý zisk/strata za rok	17	- 369	28

Zlepšenie hospodárskeho výsledku za rok 2014 v porovnaní s rokom 2013 odráža najmä vplyv prínosu iniciatívy Carnegie, naša cesta, nižších cien strategických surovín, nižších odpisov a nižšieho zníženia hodno-

ty nehnuteľností, strojov a zariadení a nehmotného majetku, ktoré bolo čiastočne kompenzované stratou z kurzových rozdielov a poklesom predajných cien.

Návrh na rozdelenie zisku za rok 2014

V mil. EUR	2014
Zisk za rok 2014	17
Prídel do zákonného rezervného fondu	1
Strata minulých rokov	-4
Návrh na podiel na zisku pre U. S. Global Holdings I B.V.	12
Nerozdelený zisk spolu po prídele do zákonného rezervného fondu a výplate dividend	-

Významné udalosti po skončení roku 2014 a predpokladaný vývoj v roku 2015

Napriek zvýšenému geopolitickému napätiu vo východnej Európe a pretrvávajúcej stagnácii dôvery v ekonomike, ekonomika a priemysel v regióne znamenali v druhej polovici roka 2014 mierny nárast výkonnosti. Tento trend, kombinovaný s viacerými dôležitými faktormi čiastočne eliminujúcimi negatívne vplyvy, dáva predpoklad odhadu ďalšieho mierneho rastu aj v roku 2015.

Hlavným faktorom pozitívne ovplyvňujúcim budúci vývoj je nízka cena ropy vedúca k zníženiu vstupných

nákladov a k vyšším maržiam v podnikateľskom sektore a k úsporám nákladov domácností na energie. Významným činiteľom je aj oslabený kurz eura zvyšujúci konkurencieschopnosť domácich exportérov na medzinárodných trhoch.

Kombinácia uvedených faktorov dáva predpoklady k miernemu rastu investícií a súkromnej spotreby a k následnému zvýšeniu aktivity v oceľ spracujúcich sektoroch a ďalšiemu nárastu spotreby ocele v regióne.