

VÝROČNÁ SPRÁVA

TECHNOPOL, a.s.

za rok 2014

Bratislava, apríl 2015

O b s a h

Predstavenstvo a dozorná rada	str. 3
Charakteristika spoločnosti	str. 4
Vývoj činnosti akciovej spoločnosti	str. 5
Udalosti osobitného významu	str. 7
Riziká a neistoty budúceho vývoja	str. 7
Výdavky na činnosť v oblasti výskumu a vývoja	str. 7
Predpokladaný vývoj pre budúce obdobie	str. 8
Návrh na vysporiadanie hospodárskeho výsledku	str. 10
Vplyv činnosti spoločnosti na životné prostredie	str. 11
Obstarávanie vlastných akcií, dočasných listov a obchodných podielov	str. 11
Organizačná zložka v zahraničí	str. 11
Správa o overení súladu Výročnej správy s účtovnou závierkou k 31.12.2014	
Účtovná závierka za rok 2014 so správou audítora	

ZOZNAM ČLENOV ŠTATUTÁRNYCH ORGÁNOV SPOLOČNOSTI

K 31.12.2014

Predstavenstvo

Ing. Alexander Čerevka	- predseda
JUDr. Mária Vandráková	- podpredsedníčka
Ing. Stanislav Kováčik	- člen

Dozorná rada

Oľga Kučová	- predsedníčka
Viera Emrichová	- podpredsedníčka
Ing. Yvetta Valachovičová	- členka

Prokúra

JUDr. Mária Vandráková - prokurista

CHARAKTERISTIKA AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

Spoločnosť TECHNOPOL, a.s. (ďalej len „spoločnosť“), IČO 00000698, je slovenská akciová spoločnosť so sídlom na Kutlíkovej 17, 852 50 Bratislava, Slovenská republika. Spoločnosť bola založená 15. januára 1970 a do obchodného registra bola zapísaná 18. februára 1970 (Obchodný register Okresného súdu Bratislava I v Bratislave, oddiel Sa, vložka 455/B).

Z hlavného predmetu činnosti spoločnosti podľa výpisu z Obchodného registra spoločnosť v roku 2014 vykonávala predovšetkým tieto činnosti:

- činnosť organizačných a ekonomických poradcov
- sprostredkovateľská činnosť
- automatizované spracovanie dát
- poradenstvo v oblasti personalistiky a vedenie personálnej agendy
- správa registratúrnych záznamov bez trvalej dokumentárnej hodnoty
- administratívne služby

Základné imanie spoločnosti k 31.12.2014 vo výške 166 000 EUR pozostáva zo 100 akcií na meno v nominálnej hodnote 1 660 EUR.

VÝVOJ ČINNOSTI AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

• VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA SPOLOČNOSTI

Akciová spoločnosť TECHNOPOL ukončila hospodársky rok 2014 s účtovnou stratou vo výške

275 229,16 EUR

Výsledok hospodárenia r. 2013: strata -55 076 EUR

Výsledok hospodárenia r. 2012: zisk 2 295 716 EUR

Štruktúra výsledku hospodárenia za roky 2012 - 2014 je nasledovná (v celých EUR):

	2014	2013	2012
▪ z hospodárskej činnosti	-40 671	-73 465	-45 937
▪ z finančnej činnosti	-233 571	18 477	2 341 814
▪ daň z príjmov z bežnej činnosti	-987	-88	-161
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	-275 229	-55 076	2 295 716

Štruktúra výnosov spoločnosti za rok 2014 je nasledovná (v celých EUR):

	2014
tržby z predaja tovaru	758
tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	282 080
tržby z predaja dlhodobého majetku a materiálu	0
ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	1 911
finančné výnosy	52 277
Výnosy celkom	337 026

Štruktúra nákladov spoločnosti za rok 2014 je nasledovná (v celých EUR):

	2014
náklady na predaný tovar	674
výrobná spotreba	110 197
ostatné náklady na prevádzkovú činnosť	19 708
osobné náklady	194 841
finančné náklady	285 848
daň z príjmov	987
Náklady celkom	612 255

- **Aktíva a pasíva spoločnosti k 31.12.2014**

Aktíva

	2014	2013	2012
Neobežný majetok	19 528 311	19 269 508	19 507 791
Obežný majetok	1 543 495	1 732 064	2 176 427
Časové rozlíšenie	13 805	12 495	12 501
Celkom	21 085 611	21 014 067	21 696 719

Pasíva

	2014	2013	2012
Vlastné imanie	17 186 564	16 945 565	17 182 007
Rezervy	37 253	36 031	34 155
Dlhodobé záväzky	65 289	3 995 238	4 448 534
Krátkodobé záväzky	3 796 505	37 233	32 023
Časové rozlíšenie	0	0	0
Celkom	21 085 611	21 014 067	21 696 719

Aktíva a pasíva spoločnosti k 31.12.2014 dokumentuje výkaz Súvaha, ktorý je súčasťou výročnej správy.

UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU

V období od 31.12.2014 do dňa zostavenia účtovnej závierky za rok 2014 nenastali žiadne udalosti, ktoré by mali vplyv na verné zobrazenie skutočností, ktoré sú predmetom účtovníctva, ani na celkovú finančnú situáciu spoločnosti a jej výsledky hospodárenia nenastali.

RIZIKÁ A NEISTOTY BUDÚCEHO VÝVOJA

Okrem v správe uvedených informácií neexistujú, resp. nie sú známe iné riziká a neistoty, ktorým by bola spoločnosť vystavená.

VÝDAVKY NA ČINNOSŤ V OBLASTI VÝSKUMU A VÝVOJA

Spoločnosť nevykonáva žiadnu činnosť v oblasti výskumu a vývoja, preto ani nevykazuje žiadne výdavky v uvedenej oblasti.

PREDPOKLADANÝ VÝVOJ PRE BUDÚCE OBDOBIE

Napriek tomu, že súčasné hospodárske výsledky nevykazujú pozitívne hodnoty, je možné konštatovať, že odkazy minulých období a predpokladaný vývoj do budúcnosti zaraďujú spoločnosť TECHNOPOL, a.s. medzi stabilizované, spoľahlivé a renomované spoločnosti, ktoré si svojou činnosťou budujú perspektívny program aj na ďalšie roky.

Stratégia vývoja spoločnosti bola vypracovaná v predchádzajúcich obdobiach a jej princípy sa daria postupne naplňovať. Manažment aj naďalej za mimoriadne dôležitú pokladá skutočnosť, že spoločnosť si naďalej zachováva svoju profesnú a finančnú stabilitu s kvalitným firemným zázemím.

Tím skúsených pracovníkov poskytuje kvalitné, aktuálne a vysoko profesionálne služby predovšetkým v nasledovných oblastiach :

- Automatizované spracovanie dát
- Vedenie a metodika účtovníctva
- Finančné operácie
- Personálne poradenstvo
- Ekonomické a organizačné poradenstvo

Rok 2014 bol zameraný na rozvoj a skvalitnenie odbornej činnosti so snahou vytvoriť efektívne fungujúcu štruktúru, schopnú poskytovať kvalitné služby v jednotlivých oblastiach pôsobenia. Manažment spoločnosti si dobre uvedomuje, že v silnej konkurencii sa môže spoločnosť presadiť najmä komplexnosťou služieb, kde kvalita, rýchlosť a individuálny prístup k zákazníkovi tvoria základný princíp práce celého pracovného tímu aj pre nasledujúce obdobia.

- **Personálna politika**

Personálna politika je zameraná na skvalitňovanie práce s ľuďmi, vrátane optimalizácie výkonnosti pracovníkov, ako aj ich odborného a osobného rastu a sociálneho zabezpečenia.

Ku koncu roku 2014 mala spoločnosť TECHNOPOL, a.s. spolu s vrcholovým manažmentom celkom 8 zamestnancov.

V rámci svojej personálnej práce spoločnosť zaviedla pre svojich zamestnancov atraktívne programy poskytujúce výhodné benefity, ktoré predstavujú jeden z článkov motivácie pracovníkov.

Program zamestnaneckých benefitov týkajúcich sa ohodnotenia pracovníkov možno rozdeliť do troch pilierov nasledovne :

- Variabilný systém odmeňovania
- Zamestnanecké benefity a vzdelávanie
- Nepeňažné ohodnotenie zamestnanca

Zvýhodnené plnenia vrátane plnenia zo sociálneho fondu sa týkajú nasledovných oblastí :

- Príplatky na stravovanie
- Vernostné a stabilizačné plnenie
- Príspevky na penzijné pripoistenie
- Nepeňažné plnenie formou príspevku na športové akcie
- Príplatky na zdravotnú starostlivosť
- Pôžičky na bytové účely
- Príplatky na vzdelávanie a rekvalifikáciu

**NÁVRH NA VYSPORIADANIE HOSPODÁRSKEHO VÝSLEDKU
A.S. TECHNOL ZA ROK 2014**

Hospodársky výsledok	-275 229,16 EUR
-----------------------------	------------------------

Spoločnosť navrhuje stratu vo výške vysporiadať použitím emisného ážia.	-275 229,16 EUR
--	------------------------

VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Vzhľadom k predmetu podnikania spoločnosti jej činnosť nemá negatívny vplyv na životné prostredie. Odvoz a likvidácia tuhého odpadu, zneškodnenie elektroodpadu, vykonávanie preventívnych prehliadok zameraných na fungovanie systému odpadového hospodárstva a vedenie evidencie odpadov je zmluvne zabezpečené a pravidelne vykonávané.

OBSTARÁVANIE VLASTNÝCH AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV A OBCHODNÝCH PODIELOV OVLÁDAJÚCEJ OSOBY

Spoločnosť v roku 2014 neznížila základné imanie a nenadobudla vlastné akcie. Spoločnosť nevlastní žiadne akcie ovládajúcej osoby.

ORGANIZAČNÁ ZLOŽKA V ZAHRANIČÍ

Spoločnosť nemá žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.

Ing. Alexander Čerevka
predseda predstavenstva