

VÝROČNÁ SPRÁVA

**akciovej spoločnosti
Technopol International**

za rok 2014

Bratislava, apríl 2015

OBSAH

Úvodné slovo	str. 3
Predstavenstvo a dozorná rada	str. 6
Charakteristika akciovej spoločnosti	str. 7
Vývoj činnosti akciovej spoločnosti	str. 8
Udalosti osobitného významu	str. 15
Riziká a neistoty budúceho vývoja	str. 15
Výdavky na činnosť v oblasti výskumu a vývoja	str. 15
Predpokladaný vývoj pre budúce obdobie	str. 16
Návrh na vysporiadanie výsledku hospodárenia	str. 17
Vplyv činnosti spoločnosti na životné prostredie	str. 18
Obstarávanie vlastných akcií, dočasných listov a obchodných podielov	str. 18
Organizačná zložka v zahraničí	str. 18
Správa o overení súladu Výročnej správy s účtovnou závierkou k 31.12.2014	
Správa nezávislého audítora pre akcionára Technopol International a.s.	
Účtovná závierka za rok 2014	

ÚVODNÉ SLOVO

Akciová spoločnosť Technopol International, a.s. je jedným z členov zoskupenia spoločností reprezentujúcich obchodnú značku TECHNOPOL známu na domacom a zahraničnom trhu už viac ako 44 rokov. Svoje bohaté mnohoročné pracovné skúsenosti spoločnosť rozvíja predovšetkým v obchodnej sfére.

Najdôležitejším cieľom a poslaním našej spoločnosti je zastávať významnú úlohu v obchodnej oblasti a to ako na medzinárodnom, tak aj tuzemskom trhu. Ambíciou firmy je poskytovať našim zákazníkom na mieru pripravené riešenia, pričom veľký dôraz sa kladie aj na pružné obchodné väzby a dohody v rámci očakávaní našich obchodných partnerov.

Obchodné zameranie spoločnosti Technopol International, a.s., je orientované najmä na exportné aktivity, ktoré ju predurčujú hlavne na spoluprácu s domácimi výrobcami. Svojim dodávateľom a taktiež aj odberateľom ponúka komplexný servis v oblasti obchodu, ekonomického poradenstva, financovania a realizácie celej obchodnej transakcie. Vysoká profesionalita, dlhoročné skúsenosti a flexibilný prístup sú garantom spokojnosti obchodných partnerov. Manažment spoločnosti si dobre uvedomuje, že v silnej konkurencii sa môže spoločnosť presadiť najmä komplexnosťou služieb spojenou s finančným zabezpečením, pričom kvalita, rýchlosť a individuálny prístup k zákazníkovi je základným princípom našej práce.

V oblasti vývozu sa naša spoločnosť koncentruje najmä na väčšie projekty, kde je potrebné zabezpečiť súčinnosť viacerých vývojových, projektových a výrobných podnikov a taktiež zabezpečiť kvalifikovaný ekonomický a finančný servis. Takéto projekty sa nám darí realizovať hlavne v obchode so špeciálnou technikou, ktorý sa uskutočňuje na základe osobitného povolenia Ministerstva hospodárstva SR.

V oblasti importu sa spoločnosť zameriava na vybrané druhy tovarov spotrebného charakteru, ktoré dodáva predovšetkým domácim distribútorom kooperujúcich s našou spoločnosťou na základe dlhodobých vzťahov.

Snahou našej spoločnosti je neustále inovovať a rozširovať sortiment tovarov a služieb ponúkaných na slovenský trh. V tomto smere spoločnosť Technopol International, a.s.

zamerala svoje obchodné aktivity aj do sféry verejných služieb. Medzi najvýznamnejšie projekty v tejto telekomunikačnej oblasti patrí prevádzka prvej verejnej rádiovkej siete na Slovensku vystupujúcej pod obchodnou značkou RADIOPOL. Sieť bola po 8 rokoch fungovania v analógovo-trunkingovom režime pretransformovaná do digitálnej technológie podľa európskeho štandardu TETRA. Technológia infraštruktúry DIMETRA IP ponúka najnovšie funkčné vlastnosti od firmy Motorola. Vysoko kvalitné a spoľahlivé systémy TETRA predstavujú novú generáciu trunkingových rádiových sietí, ktoré sú na Slovensku prvýkrát ponúkané práve spoločnosťou Technopol International, a.s. RADIOPOL ponúka hlasové a dátové aplikácie pre profesionálne aplikácie prostredníctvom najnovších TETRA rádiostaníc, ako aj vlastné aplikácie vyvíjané pracovníkmi podľa požiadaviek užívateľov siete s nastaveniami na mieru.

Medzi našich najvýznamnejších klientov v danej oblasti patria spoločnosti Dopravný podnik mesta Bratislavy, U.S. Steel Košice, Volkswagen Slovakia, KIA Motors Slovakia, PCA Slovakia, Letisko M. R. Štefánika Bratislava, Duslo a.s., Mestská polícia Bratislava a Trnava, Samsung Electronics Slovakia, televízni operátori, kuriéri, taxi služby a ďalší.

Dnes služby digitálnej siete RADIOPOL TETRA využíva viac ako 4 000 užívateľov v rôznych oblastiach pokrytých signálom ako sú Bratislava, Trnava, Žilina, Nitra, Dunajská Streda, Galanta, Košice, Šaľa a pripravuje sa rozširovanie do ďalších regiónov.

Technopol International a.s. medzi iným ponúka aj špičkovú špeciálnu techniku v oblasti bezpečnosti určenú na ochranu osôb, majetku a informácií.

V tomto smere je možné vyzdvihnúť distribúciu bezpečnostného kľúčového systému Key Watcher, ktorý predstavuje elektronický systém zabezpečenia s 24 hodinovou kontrolou a ochranou kľúčového hospodárstva. Uvedený systém sa môže prezentovať aj Certifikátom NBÚ pre stupeň utajenia „Dôverné“.

V predchádzajúcich obdobiach naša spoločnosť získala a opakovane obhájila aj významný certifikát ISO9001-2008 na systém manažérstva kvality, ktorý sa následne rozšíril o systém informačnej bezpečnosti podľa normy ISO27001-2005.

Úlohou našej spoločnosti bolo a vždy aj bude poskytovať najlepšie riešenia pre jej obchodných partnerov so zameraním sa na dokonalosť či už v oblasti obchodu s hore uvedenými

komoditami alebo poradenstva. Očakáva sa, že prostredníctvom know-how a aktív, ktoré do spoločnosti vložili jej akcionári, budú zabezpečené spoľahlivé dodávky tovaru a služieb pre našich tuzemských a aj zahraničných zákazníkov.

Pri hodnotení celkových výsledkov uplynulého roka možno konštatovať, že vďaka dobrému finančnému zázemiu, racionálnym opatreniam a skvelému ľudskému potenciálu sa podarilo v uplynulom roku dosiahnuť pozitívne výsledky v súlade s vytýčenou hospodárskou politikou spoločnosti .

Na záver je potrebné vyzdvihnúť odhodlanie nielen akcionárov a manažmentu spoločnosti, ale aj úsilie všetkých jej pracovníkov, ktorí sa naďalej svojou činnosťou zameriavajú na dosiahnutie najlepších možných výsledkov v úspešnom skvalitňovaní a rozvíjaní obchodnej činnosti spoločnosti. Ich cieľom je neustále upevňovanie stability firmy a zvyšovanie kvality služieb v prospech našich zákazníkov, ako na tuzemskom tak aj na zahraničnom trhu. Očakávame, že sa podarí zvyšovať výnosy a následne ziskovosť, k čomu smerujú obchodné ciele spoločnosti.

ZOZNAM ČLENOV ŠTATUTÁRNYCH ORGÁNOV SPOLOČNOSTI

K 31.12.2014

Predstavenstvo

Ing. Alexander Čerevka	predseda
Ing. Roman Ulík	podpredseda
Ing. Miroslav Kolečányi	člen
Ing. Tibor Lörincz	člen

Dozorná rada

Viera Emrichová	predsedníčka
Ing. Yveta Valachovičová	podpredsedníčka
Drahomíra Babušková	členka

CHARAKTERISTIKA AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

Spoločnosť Technopol International, a.s. (ďalej len „spoločnosť“), IČO 35 723 343, je slovenská akciová spoločnosť so sídlom na Kutlíkovej 17, 852 50 Bratislava, Slovenská republika. Spoločnosť bola založená dňa 11.6.1997 a zaregistrovaná do Obchodného registra dňa 24.7.1997.

Z hlavného predmetu činnosti spoločnosti podľa výpisu z Obchodného registra spoločnosť v r.2012 vykonávala predovšetkým tieto činnosti:

- kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi v rozsahu voľnej živnosti
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti v rozsahu voľnej živnosti
- sprostredkovateľská činnosť
- vývoj a výroba zbraní
- nákup a predaj zbraní
- nákup a predaj streliva
- organizovanie a zabezpečovanie školení, kurzov a sympózií
- montáž a opravy telekomunikačných zariadení mimo jednotnej telekomunikačnej siete
- obchodovanie s vojenským materiálom v rozsahu Povolenia číslo P003/2010-1060-MH vydaného Ministerstvom hospodárstva SR dňa 23.12.2010 pod č. rozhodnutia Po04/2010-1060-MH
- činnosť organizačných a ekonomických poradcov
- poskytovanie verejnej rádiatelefontnej a dátovej služby prostredníctvom siete pozemnej pohyblivej služby
- sprostredkovanie predaja, prenájmu a kúpy nehnuteľností (realitná činnosť)
- vedenie účtovníctva

Základné imanie spoločnosti k 31.12.2014 vo výške 2 190 840 € pozostáva zo 60 akcií na meno v nominálnej hodnote 3 320 € a 60 akcií na meno v nominálnej hodnote 33 194 €. Všetky akcie vlastní spoločnosť TECHNOPOL, a. s. (60 kusov akcií na meno v nominálnej hodnote 3 320 € a 60 kusov akcií na meno v nominálnej hodnote 33 194 €).

VÝVOJ ČINNOSTI AKCIOVEJ SPOLOČNOSTI

▪ **EKONOMICKÉ UKAZOVATELE SPOLOČNOSTI**

V uplynulom roku 2014, rovnako ako v predchádzajúcich rokoch, bolo základným cieľom spoločnosti udržať si svoje postavenie na tuzemskom a zahraničnom trhu a posilniť dôveru našich obchodných partnerov tak, aby Technopol International, a.s. bol schopný stabilne pôsobiť vo veľmi náročných ekonomických a hospodárskych podmienkach.

S uspokojením možno konštatovať, že túto náročnú úlohu sa podarilo v uplynulom roku naplniť a v mnohých ukazovateľoch sa dosiahli vysoko pozitívne výsledky.

Jedným z mnohých kritérií, podľa ktorých sa posudzuje stabilita, kvalita a hodnota spoločnosti je aj koeficient samofinancovania, ktorý v priebehu rokov 2012 – 2014 dosahuje nepretržite nasledovné vysoké hodnoty:

Rok	2012	2013	2014
Koeficient samofinancovania	92%	93%	86%

V tejto súvislosti je nevyhnutné konštatovať, že firma je naďalej schopná kryť svoje potreby vlastnými zdrojmi, čo optimálne pôsobí na jej súčasný stav a vývoj. Konfrontáciou dosiahnutých výsledkov možno jednoznačne potvrdiť, že v priebehu celého roku 2014 bola finančná situácia spoločnosti naďalej priaznivá., čo pokladáme v konečnom dôsledku za mimoriadny úspech.

Personálna politika

Personálna politika je naďalej zameraná na skvalitňovanie práce s ľuďmi vrátane optimalizácie výkonnosti pracovníkov, ako aj ich odborného a osobného rastu a sociálneho zabezpečenia.

Ku koncu roku 2014 mala spoločnosť Technopol International a.s. spolu s vrcholovým manažmentom celkom 40 zamestnancov. Predpokladaný vývoj podnikateľských aktivít v nasledujúcom období neuvažuje v dlhodobom časovom horizonte s výraznou zmenou stavu zamestnanosti .

Spoločnosť si plne uvedomuje, že jej stabilitu a silu dotvárajú jej zamestnanci, a preto v rámci svojej personálnej práce zaviedla celú škálu zamestnaneckých výhod, ktoré predstavujú jeden z článkov motivácie pracovníkov.

Program zamestnaneckých benefitov týkajúcich sa ohodnotenia pracovníkov možno rozdeliť do nasledovných oblastí :

- Príplatky na stravovanie
- Vernostné a stabilizačné plnenie
- Príspevky na penzijné pripoistenie
- Nepeňažné plnenie formou príspevku na kultúrne programy a športové akcie
- Príplatky na zdravotnú starostlivosť
- Pôžičky na bytové účely
- Príplatky na štúdium jazykov, vzdelávanie a rekvalifikáciu
- Pružná pracovná doba

Pri bližšom pohľade možno konštatovať, že z finančných benefitov sú veľmi populárne najmä príspevky na zvýhodnené závodné stravovanie, mimoriadne príspevky pri príležitosti pracovných a významných životných výročí a ďalšie.

Neustále rastie záujem zamestnancov aj o doplnkové dôchodkové sporenie. Spoločnosť podpísala so zástupcami odborového hnutia kolektívnu zmluvu, v ktorej sa okrem iného zaviazala naďalej poskytovať svojim pracovníkom finančné príspevky na dôchodkové sporenie a to vo výške 3% zo základných miezd.

Podporované sú rôzne kultúrne, spoločenské, športové, vzdelávacie i voľno časové aktivity týkajúce sa predovšetkým oblastí zdravia a pracovnej vyrovnanosti.

Taktiež za účelom zlepšenia zdravotného stavu a celkovej regenerácie poskytuje spoločnosť svojim zamestnancom 5 pracovných dní dovolenky nad zákonný rámec vyplývajúci z platnej legislatívy.

Ponuku zamestnaneckých výhod využívajú aj matky starajúce sa o dieťa do 15 rokov, ktorým firma poskytuje navyše jeden deň pracovného voľna za každý kalendárny štvrtrok.

V rámci starostlivosti o pracovníkov boli poskytnuté zamestnancom pôžičky, zabezpečila sa ich účasť na školeniach, kurzoch a rôznych formách vzdelávania, čo zamestnanci považujú za jeden z najhodnotnejších benefitov, ktorý im zabezpečuje ich osobnostný rast a zároveň im dáva možnosti využitia aj do budúcnosti.

Okruh zamestnaneckých výhod dopĺňajú aj kultúrne a spoločenské aktivity predovšetkým výhodnou ponukou vstupeniek na divadelné a iné kultúrne predstavenia.

▪ **VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA SPOLOČNOSTI**

Akciová spoločnosť Technopol International,a.s. ukončila hospodársky rok 2014 s účtovným ziskom vo výške

209 419,19 EUR

Výsledok hospodárenia r. 2013: strata 38 337 EUR

Výsledok hospodárenia r. 2012: strata 176 269 EUR

Štruktúra výsledku hospodárenia za roky 2012 - 2014 je nasledovná (v celých EUR):

	2014	2013	2012
▪ z hospodárskej činnosti	-122 871	-272 366	-248 998
▪ z finančnej činnosti	308 390	198 838	81 384
▪ daň z príjmov z bežnej činnosti	23 900	35 191	-8 655
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	209 419	- 38 337	- 176 269

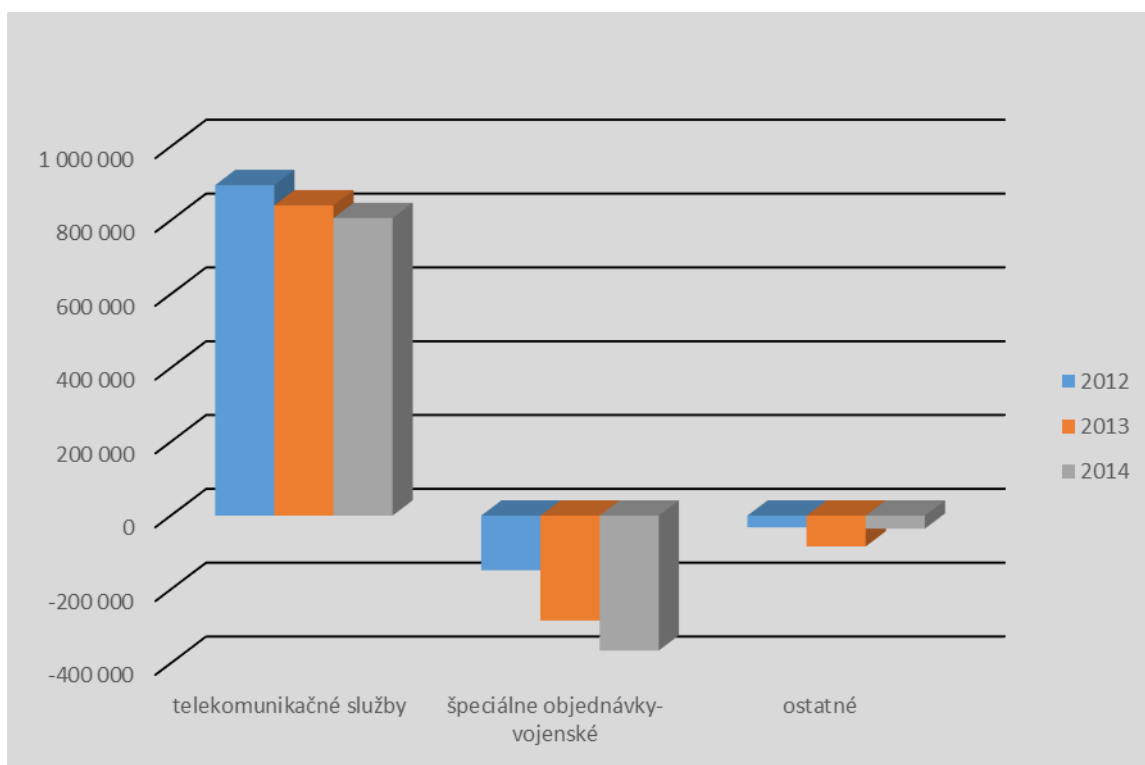
Štruktúra výnosov spoločnosti za roky 2012 – 2014 je nasledovná (v celých EUR):

	2014	2013	2012
tržby z predaja tovaru	5 416 960	3 095 480	6 144 766
výroba	4 148 641	3 914 322	3 234 916
ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	49 376	91 116	187 874
finančné výnosy	332 704	277 517	207 736
Výnosy celkom	9 947 681	7 378 435	9 775 292

Štruktúra nákladov spoločnosti za roky 2012 – 2014 je nasledovná (v celých EUR):

	2014	2013	2012
náklady na predaný tovar	5 226 930	2 467 931	4 318 429
výrobná spotreba	2 625 988	2 558 507	2 907 246
ostatné náklady na prevádzkovú činnosť	484 870	1 070 438	1 414 252
osobné náklady	1 400 060	1 276 408	1 176 627
finančné náklady	24 314	78 679	126 352
daň z príjmov	-23 900	-35 191	8 655
Náklady celkom	9 738 262	7 416 772	9 951 561

Podiel na zisku podľa jednotlivých segmentov za roky 2012-2014



▪ **ČISTÝ OBRAT**

Čistý obrat spoločnosti v roku 2014 bol vykázaný vo výške

9 562 184 EUR

Čistý obrat v roku 2013: **7 009 802 EUR**

Čistý obrat v roku 2012: **9 379 682 EUR**

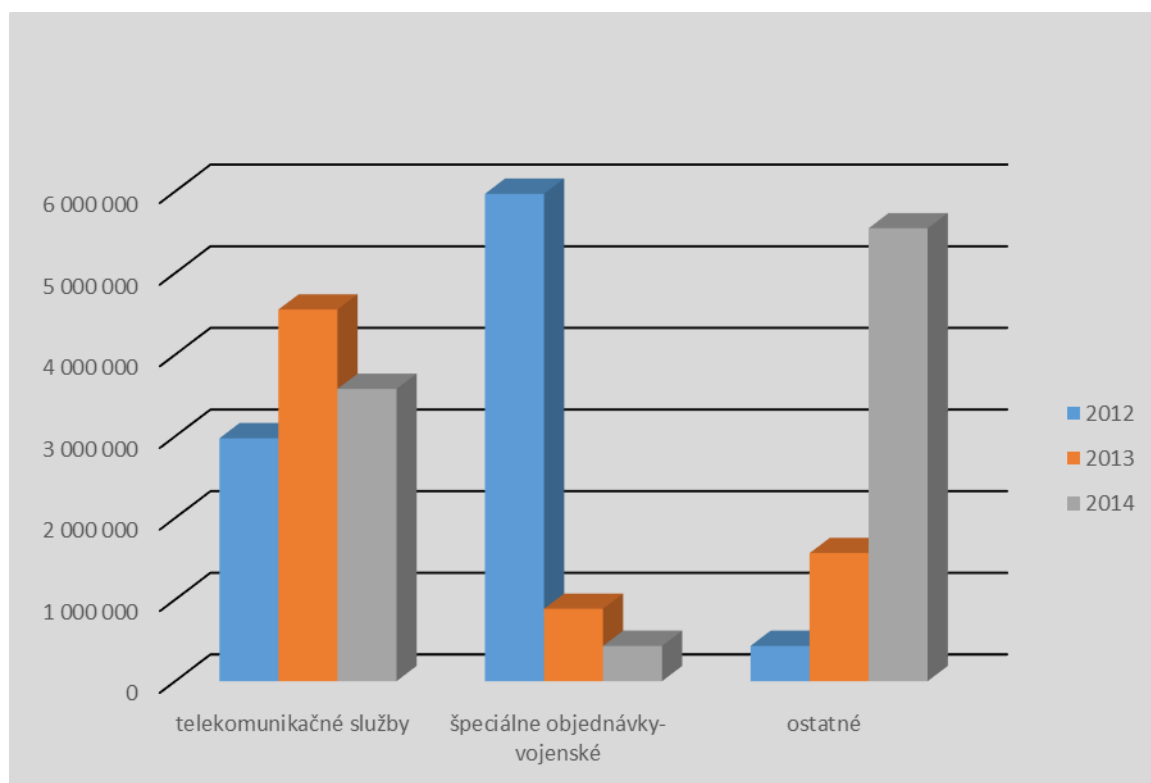
Štruktúru čistého obratu zobrazuje nasledovná tabuľka :

	2014	2013	2012
dovoz pre tuzemský trh	0	1 026 957	52 766
vývoz	432 926	670 427	3 308 906
reexport	0	592 111	2 662 060
tuzemský predaj	9 129 258	4 720 307	3 355 950
Celkom	9 562 184	7 009 802	9 379 682

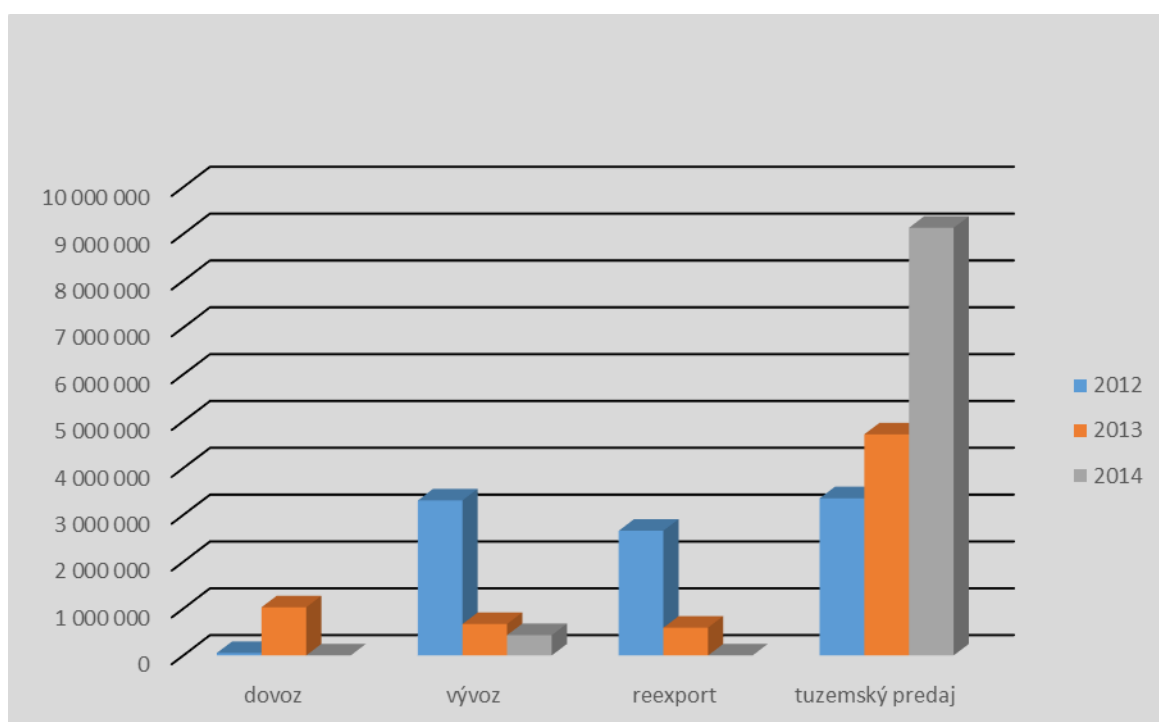
Podiel exportu a domáceho trhu na čistom obrate vyjadruje nasledovná tabuľka :

	2014	2013	2012
Domáci trh	9 097 618	5 736 039	3 511 787
Česká republika	20 707	386 125	12 680
Alžírsko	226 014	797 876	5 832 494
Turecko	206 912	89 300	0
Rumunsko	0	0	22 560
Iné	10 933	462	161
Export celkom	464 566	1 273 763	5 867 895
Celkom	9 562 184	7 009 802	9 379 682

Podiel na čistom obrate podľa jednotlivých segmentov za roky 2012-2014



Podiel jednotlivých zložiek na čistom obrate za roky 2012-2014



UDALOSTI OSOBITNÉHO VÝZNAMU

V období od 31.12.2014 do dňa zostavenia účtovnej závierky za rok 2014 nenastali žiadne udalosti, ktoré by mali vplyv na verné zobrazenie skutočností, ktoré sú predmetom účtovníctva, ani na celkovú finančnú situáciu spoločnosti a jej výsledky hospodárenia.

RIZIKÁ A NEISTOTY BUDÚCEHO VÝVOJA

Okrem v správe uvedených informácií neexistujú, resp. nie sú známe iné riziká a neistoty, ktorým by bola spoločnosť vystavená.

VÝDAVKY NA ČINNOSŤ V OBLASTI VÝSKUMU A VÝVOJA

Prehľad o nákladoch na výskum a vývoj je uvedený v nasledujúcej tabuľke:

	2014	2013	2012
náklady na výskum	1 680	1 598	0
náklady na vývoj, obstarané, neaktivované	70 834	40 769	18 600
náklady na vývoj, obstarané, zaradené	0	0	0
spolu	72 514	42 367	18 600

PREDPOKLADANÝ VÝVOJ PRE BUDÚCE OBDOBIE

Pri pohľade do budúcnosti pred nami vidíme veľmi náročný rok 2015. Stratégia vývoja spoločnosti Technopol International, a.s. však vychádza z koncepcie rozvoja, ktorá bola vypracovaná v minulom období. Základné princípy tejto koncepcie sa v zásade naplňajú, aj keď sa niektoré body korigujú a prispôbujú aktuálnej situácii na trhu. Koncepcia rozvoja našej spoločnosti je naďalej rozpracovaná do troch základných oblastí:

1) Rozvoj a intenzifikácia služieb spojených s prevádzkou verejnej rádiovkej siete RADIOPOL. Spoločnosť zaznamenala v tejto oblasti služieb nepopierateľné úspechy, získala licencie a frekvencie platné prakticky pre celé územie Slovenska, na základe čoho sa vedenie spoločnosti rozhodlo naďalej zvyšovať investície do rozvoja rádiovkej siete a neustále celý systém rozširovať a skvalitňovať.

2) Rozvoj exportu špeciálnej techniky je ďalším významným strategickým cieľom našej spoločnosti. Aj v tejto oblasti už naša spoločnosť za ostatné roky preinvestovala značné finančné prostriedky do vývoja nových systémov, ktoré sa v súčasnej dobe už realizujú resp. testujú a overujú sa ich parametre. Očakávame, že výsledky nášho úsilia sa významnejšie prejavia už v dohľadnom čase.

3) Dovozy je relatívne najjednoduchšou oblasťou koncepcie rozvoja našej spoločnosti, avšak aj tu sa vyskytuje ešte veľa problémov a úloh na riešenie a skvalitnenie. Je potrebné stabilizovať dovozy z hľadiska kvantifikácie sortimentu a predovšetkým hľadať bezpečné spôsoby financovania a neustále plánovať a sledovať vývoj cash-flow.

**NÁVRH NA VYSPORIADANIE VÝSLEDKU HOSPODÁRENIA
A.S. TECHNOPOL INTERNATIONAL
ZA ROK 2014**

Hospodársky výsledok **209 419,19 EUR**

Prídely do fondov:

- **Rezervný fond** **20 942,- EUR**

(spoločnosť je povinná na základe § 217 Obchodného zákonníka tvoriť rezervný fond z čistého zisku vykázaného v riadnej účtovnej závierke ročne o sumu určenú stanovami, najmenej však 10 % z čistého zisku, až do dosiahnutia výšky rezervného fondu určenej v stanovách)

- **Sociálny fond** **10 470,- EUR**

(v zmysle Zákona o sociálnom fonde a v súlade s Kolektívnou zmluvou budú prostriedky fondu použité na závodné stravovanie a sociálnu výpomoc pre zamestnancov, na zdravotnícku starostlivosť, kultúrnu a športovú regeneráciu a príspevky k životným jubileám zamestnancov)

Spolu: **31 412,- EUR**

Zostatok nerozdeleného hospodárskeho výsledku vo výške **178 007,19 EUR**
spoločnosť navrhuje ponechať nerozdelený.

VPLYV ČINNOSTI SPOLOČNOSTI NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Vzhľadom k predmetu podnikania spoločnosti jej činnosť nemá negatívny vplyv na životné prostredie. Odvoz a likvidácia tuhého odpadu, zneškodnenie elektroodpadu, vykonávanie preventívnych prehliadok zameraných na fungovanie systému odpadového hospodárstva a vedenie evidencie odpadov je zmluvne zabezpečené a pravidelne vykonávané.

OBSTARÁVANIE VLASTNÝCH AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV A OBCHODNÝCH PODIELOV OVLÁDAJÚCEJ OSOBY

Spoločnosť v roku 2014 neznížila základné imanie a nenadobudla vlastné akcie. Spoločnosť nevlastní žiadne akcie ovládajúcej osoby.

ORGANIZAČNÁ ZLOŽKA V ZAHRANIČÍ

Technopol International, a.s. nemá žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.

Ing.Alexander Čerevka
generálny riaditeľ a predseda predstavenstva