

VÝROČNÁ SPRÁVA 2014

Viena International s.r.o

Obsah

1 Profil spoločnosti	2
1.1 Základné údaje o spoločnosti	2
1.2 Orgány spoločnosti	3
1.3 Priority podnikania spoločnosti	4
1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti	5
1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie	6
2 Personálna a sociálna oblasť	7
2.1 Vzdelávanie a sociálna politika	7
3 Hospodársky vývoj	9
3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele	9
3.2 Návrh na rozdelenie zisku	11
4 Hlavné zámery roku 2015 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti. Chyba! Záložka	
nie je definovaná.	
4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti	11

1 Profil spoločnosti

Spoločnosť Viena international, s.r.o. bola založená v roku 1994 a od svojho vzniku podniká v oblasti strojárnej výroby, predovšetkým vo výrobe lisovacieho náradia a presných strojných súčiastok. Spoločnosť zabezpečuje celý proces od konštrukcie náradia, samotnú výrobu, tzn. Trieskového, brúsneho, elektroerozívneho spracovania materiálu, montáž nástrojov po inštaláciu vo výrobných linkách zákazníka. V oblasti strojných súčiastok je špecialista na kusovú resp. malosériovú výrobu technicky náročných dielcov pre výrobné linky. Svoju činnosť pre odberateľov v Nemecku, Rakúsku, na Slovensku, v Maďarsku, krajinách Beneluxu a Švajčiarska vykonáva vo vlastných zrekonštruovaných a novopostavených výrobných priestoroch. Hlavným poslaním spoločnosti je poskytovať svoje služby na vysokej profesionálnej úrovni, zabezpečiť požiadavky zákazníkov v oblasti kvality, dodacích termínov, a to pri obojstrannej cenovej výhodnosti.

1.1 Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť VIENA INTERNATIONAL, S.R.O. je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá bola založená podľa ustanovenia § 105 a násl. zákona č. 513/1991 Zb., spoločenskou zmluvou zo dňa 3.5. 1994

Spoločnosť je zapísaná do obchodného registra v oddiele Sro, vo vložke číslo 12231/L na Okresnom súde v Žiline. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Obchodné meno :	Viena International, s.r.o.	
Sídlo :	Kračiny 2, Martin	
IČO :	31689400	
Deň vzniku :	10.5.1994	
Právna forma :	Spoločnosť s ručením obmedzeným	
Základné imanie :	75 000 Euro	
Spoločníci :	Ajas Beteiligungsgesellschaft m.b.H.	76 %
	Ing. Ján Frkáň	14 %
	Karl Rejlek	9 %

Hannes Aichinger

1 %

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Schválený predmet podnikania spoločnosti zahŕňa

- predaj a nákup poľnohospodárskych produktov, živých zvierat, výrobkov potravinárskeho priemyslu, výrobkov chemického priemyslu, dreva, papiera a výrobkov z nich, textilných materiálov a textilu, obuvi, konfekcie, kožušiny, galantérie, stavebných hmôt a materiálov, hutné výrobky a materiál, stroje a prístroje chemického, potravinárskeho, textilného, elektronického a spotrebného priemyslu a všeobecného strojárstva, reality, hračky, drogérie, koženého tovaru, nábytok, športové potreby, spotrebná elektronika, optické a meracie prístroje, zdravot. techniky a zariadenia, hodinárske výrobky z drahých kovov, motorové vozidlá a náhradné diely, rozhlasové a televízne prijímače, prístroje a stroje pre domácnosť, železiarsky tovaru farby, laky, ovocie, zelenina, mäso a mäsové výrobky, nealkoholické a alkoholické nápoje, palivá a pohonné hmoty, tabakové výrobky, kvety, sklo, porcelán, krištál;
- sprostredkovanie činnosti v predmete podnikania;
- finančný a operatívny leasing v predmete podnikania
- výroba kovových konštrukcií a ich častí
- zámočníctvo
- Kovoobrábanie
- prenájom hnutelných vecí,
- administratívne činnosti
- počítačové spracovanie dát a súvisiace činnosti,
- vedenie účtovníctva.

1.2 Orgány spoločnosti

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je určená v spoločenskej zmluve.

Konatelia

Konatelia sú zodpovední za vedenie spoločnosti vo všetkých záležitostiach, ktoré nepatria do pôsobnosti valného zhromaždenia, ako aj za bežnú správu spoločnosti. Štatutárnym orgánom spoločnosti sú dvaja konatelia, z ktorých každý podpisuje rozhodnutia v mene spoločnosti samostatne.

Konatelia : Karl Rejlek

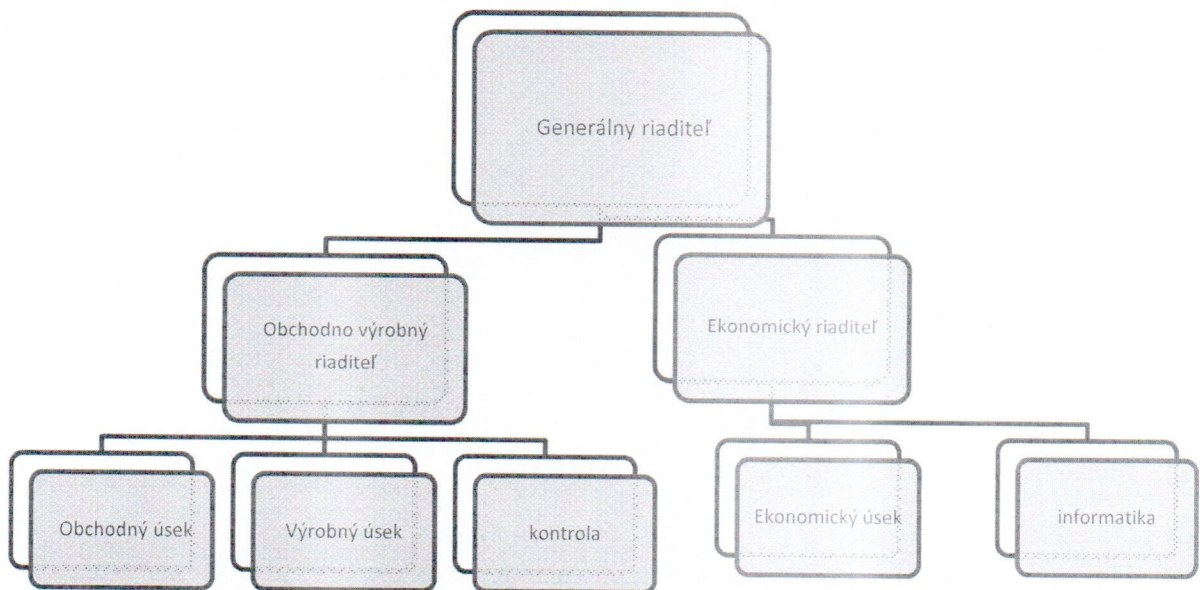
Ing. Ján Frkán

Organizačná štruktúra spoločnosti

Riadenie spoločnosti zabezpečujú Generálny riaditeľ Ing. Ján Frkán

- Hannes Aichinger pôsobí ako obchodno - výrobný riaditeľ
- Ing. Milan Kalnický pôsobí ako finančný riaditeľ

Spoločnosť k 31.12.2014 zamestnávala 171 zamestnancov, má dostatočné kapacity na zabezpečovanie svojich aktivít, čoho dôkazom je súčasná organizačná štruktúra:



1.3 Priority podnikania spoločnosti

Spoločnosť sa zaoberá strojárskou výrobou zákazkového charakteru, predovšetkým vo výrobe pre strojársky, automobilový, potravinársky priemysel. Svoju činnosť vykonáva vo vlastných priestoroch vo hlavnej výrobnjej hale.

Výrobné činnosti sú vykonávané v dvoch resp. troch pracovných zmenách kvalifikovanými pracovníkmi. Výroba je realizovaná na základe jednotlivých objednávok presne stanoveného rozsahu pre pomerne stabilizovaný okruh zákazníkov. Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je výrobná a obchodná činnosť v strojárstve a to predovšetkým v oblastiach:

- výroba lisovacích nástrojov a prípravkov pre rôzne druhy priemyslu,
- výroba presných strojných súčiastok

Z hľadiska zabezpečenia prác, ktoré nevykonáva vlastnými kapacitami, kooperuje na základe zmluvných vzťahov s externými spoločnosťami. Nakupuje práce v oblasti tepelného spracovania, pieskovania, mechanického opracovania a spracovania neštandardných technologických operácií ako aj ostatného mechanického opracovania v prípade, že požiadavka zákazníkov prekračuje vlastné kapacity. V súčasnosti nakúpené kooperačné práce predstavujú objem 10% z výrobných kapacít spoločnosti. Rovnaké využitie nakúpených kooperačných prác sa očakáva aj v budúcnosti.

Spoločnosť v roku 2014 nevykonávala činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Spoločnosť v roku 2014 nenadobudla žiadne obchodné podiely ani akcie.

Spokojnosť zákazníkov je pre spoločnosť prvoradá. Kvalifikovaní a vyškolení pracovníci zabezpečujú požadovanú kvalitu na všetkých úrovniach výrobného procesu, počnúc kontrolou dodávaných dielov a materiálov, cez kontrolu výrobného procesu na jednotlivých pracoviskách až po finálnu kontrolu hotových výrobkov.

System riadenia kvality v spoločnosti VIENA INTERNATIONAL, S.R.O. s.r.o., bol certifikovaný nezávislou audítorskou spoločnosťou TUV SUD Management service – GmbH. Integrovaný systém manažérstva kvality podľa ISO 9001:2008 a systém environmentálneho manažérstva podľa ISO 14001:2004 a systém riadenia výroby lisovacích nástrojov a presných strojných súčiastok OHSAS 18001:2008 deklarujú dlhodobý záväzok spoločnosti zameriavať sa na kvalitu našich výrobkov a neustále zdokonaľovať všetky súvisiace procesy.

1.3 Najvýznamnejší zákazníci spoločnosti

Maximálne naplnenie požiadaviek zákazníkov je nosným bodom politiky vedenia spoločnosti. Každému zákazníkovi

- je venovaná pozornosť s cieľom splniť v najväčšej možnej miere jeho požiadavky a úsilie o zvyšovanie spokojnosti,
- zachovanie čestnosti, profesionality a budovanie dlhodobých vzájomných vzťahov

Zákazníkmi spoločnosti sú firmy pôsobiace vo výrobe produkcie

- pre automobily a tiež v projekcii a výrobe výrobných prostriedkov pre výrobu automobilov
- výrobných liniek na tvárnenie kovových materiálov ,
- liniek na balenie rôznych tovarov
- potravinárskeho priemyslu
-

Najvýznamnejšími zákazníkmi sú:

- WESTFALIA Presstechnik GmbH,
- Nedschroef Herentals NV, BOBST SA, Robert Bosch GmbH, FHW Franz HAAS Waffelmaschinen GmbH

Export za rok 2014 rok dosiahol výšku 9,08 mil EUR, z toho do krajín Eurozóny 90 % .

Import za posledný rok dosiahol sumu 800 mil EUR.

1.4 Vplyv predmetu podnikania spoločnosti na životné prostredie

Spoločnosť, v súlade s vybudovaným systémom manažérstva environmentu podľa ISO 14001:2004, dodržiava všetky predpisy súvisiace so životným prostredím tak, aby ho svojou činnosťou minimálne zatťažovali.

Odvetvia :

- **Voda**

charakter technológie neprodukuje odpadové vody, ktoré by vyžadovali osobitné nakladanie vplyv – nevýznamný

▪ **Ovzdušie**

charakter technológie nie je zaradený ako významný znečisťovateľ ovzdušia v meste a v blízkom okolí. Ako stredný zdroj znečisťovania ovzdušia je zaradené pracovisko nanášania náterových hmôt, pracovisko vykazuje o 1,5 krát nižšie emisné limity ako je povolené zákonnou požiadavkou.

▪ **Odpady**

vznikajúce nebezpečné odpady z prevádzky sú zhromažďované vo vyhradenom označenom priestore v určených nádobách.. Nádoby sú označené identifikačným listom nebezpečného odpadu, sú odolné voči mechanickému poškodeniu a chemickým vplyvom. V súlade so zákonnými požiadavkami sú nádoby po naplnení vyvážané na zneškodnenie zmluvnou spoločnosťou.

Pracoviská boli z hľadiska bezpečnosť a ochrany zdravia posudzované z pohľadu rizika a ohrozenia.

2 Personálna a sociálna oblasť

Personálny manažment je integrálnou súčasťou manažérskeho procesu v každej organizácii. Jeho poprednú úlohu v riadení určuje fakt, že najdôležitejším kapitálom spoločnosti je personál, t.j. jej zamestnanci. Pre premenu štýlu práce, určovanú trhom a tempa týchto zmien vzniká nutnosť prijímania opatrení, smerujúcich k zvýšeniu účinnosti práce zamestnancov spoločnosti a ich stabilizácia.

2.1 Činnosť personálneho oddelenia

Činnosť oddelenia bola zameraná na tri základné smery:

1. Vyhľadávanie pracovníkov, potrebných pre zabezpečovanie pracovných úloh. V rámci tejto činnosti bolo spracovaných 342 žiadosti o prijatie do pracovného pomeru. Po posúdení a prvom kontakte bolo vykonaných 37 pohovorov, z ktorých 30 záujemcov o prácu po pohovore dávalo predpoklad prínosu a bol s nimi uzatvorený pracovný pomer.
2. Zabezpečenie potrebnej agendy a legislatívneho súladu spojeného so vznikom, trvaním a ukončením pracovného pomeru. V roku 2014 bolo uzatvorených 10 pracovných zmlúv, 122 dodatkov k jestvujúcim pracovným zmluvám a v rámci zabezpečovania ďalších úloh bolo spísaných 10 dohôd o pracovnej činnosti a 8 dohôd

o vykonaní práce. V priebehu roka bolo ukončených 20 pracovných pomerov. Túto oblasť podľa potreby oddelenie zabezpečuje aj pre spoločnosť TrendRejlek. V priebehu roka boli po prijatí zákona č. 122 o ochrane osobných údajov vykonávané opatrenia potrebné pre zabezpečenie jeho obsahu a zamedzenie sankčnému postihu pri nesplnení jeho podmienok. V rámci zabezpečenia potrieb spoločnosti v oblasti zabezpečovania kvalifikovanej pracovnej sily je využívaná spolupráca s piatimi leasingovými spoločnosťami.

3. Vzdelávanie a sociálna politika

2.2 Vzdelávanie a sociálna politika

Základom úspešného napredovania spoločnosti sú jej zamestnanci. Vzdelávaním a inovatívnym prístupom vytvárame schopnosť rýchlej reakcie na kľúčové zmeny neustále sa meniacich požiadaviek trhu. Schopnosť rýchlej reakcie závisí na znalostiach a správnom využití informácií. Z týchto dôvodov venujeme pozornosť odbornému a osobnému rozvoju každého zamestnanca. Napriek faktu, že v oblasti personálnej a vzdelávacej spoločnosť prijíma zamestnancov so zodpovedajúcimi predpokladmi a úrovňou kvalifikácie, venujeme sa intenzívnemu procesu stáleho vzdelávania.. Aj v uplynulom roku spoločnosť investovala do vzdelávania a sociálneho programu.

Štruktúra zamestnancov

Počet zamestnancov zamestnaných v spoločnosti k 31.12.2014 bol 171. Vekovú štruktúru znázorňuje nasledujúca tabuľka:

Zamestnanci	Počet	Počet v %	Priemerný vek
Muži	144	84,21	41 rokov
Ženy	27	15,79	44 rokov 10 mesiacov
Celkom	171	100	41 rokov 5 mesiacov

Štruktúra vzdelania pracovníkov je nasledovná:

	Stredoškolské bez maturity		Stredoškolské s maturitou		Vysokoškolské		Spolu
	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	
THP		5	13	20	7	17	62
Administratíva			1				1
Výrobní robotníci	2	51		43			96

Ostatní	2	7	2	1			12
Celkom:	4	63	16	64	7	17	171

Vzdelávanie

Súčasťou orientácie rozvoja potenciálu zamestnancov je odborné a osobnostné vzdelávanie zamerané na cielenú stabilizáciu zamestnancov, oboznamovanie sa s organizačnými smernicami a pokynmi, ako aj prepracovaný systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Zamestnanci absolvovali:

- technické školenia
- odborné semináre zamerané k vedeniu účtovníctva a k súvisiacim zákonom a predpisom
- školenia k programovému vybaveniu
- školenia zamerané na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia

Sociálna politika

V oblasti sociálnej politiky spoločnosť svojim zamestnancom poskytuje:

- stravovacie služby vo forme podávania jedného zo štyroch teplého hlavného jedla alebo vo forme stravovacej poukážky,
- v súlade s prijatými zásadami boli zo sociálneho fondu vyplácané odmeny pri pracovných a životných jubileách zamestnancov
- zabezpečenie možnosti regenerácie a relaxácie spôsobom poskytnutia vstupeniek na športové a kultúrne podujatia.

3 Hospodársky vývoj

3.1 Vybrané ekonomické ukazovatele

Náklady, výnosy a výsledok hospodárenia v roku 2014

Výsledkom hospodárenia za účtovné obdobie roka 2014 bol zisk pred zdanením 1 312 006 EUR, ktorý predstavuje rozdiel medzi celkovými výnosmi v čiastke 13 085 556 EUR a celkovými nákladmi v čiastke 11 773 550 EUR.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad :

• **Vývoj vybraných údajov z výkazov ziskov a strát v tis €**

Ukazovateľ	2012	2013	2014
Výroba	8 913	10 348	10 448
Výrobná spotreba	4 516	5 544	5 501
Pridaná hodnota	4 397	4 804	4 947
Osobné náklady	3 124	3 380	3 567
Odpisy	1 014	1 183	1 307
Nákladové úroky	80	77	57
Daň z príjmu	2	-211	- 110
HV za účtovné obdobie	134	350	1 422

Stav majetku a zdrojov majetku

Celkový stav majetku k 31.12.2014 bol 11 185 tis EUR. Výška majetku stúpla oproti predchádzajúcemu obdobiu o 3 529 tis. €.

Štruktúru a vývoj vybraných údajov porovnáva nasledovný prehľad:

• **Vývoj vybraných údajov zo súvahy v tis EUR**

	2012	2013	2014
Neobežný majetok	4 677	4 532	7 248
Obežný majetok	2 906	3 085	3 906
Zásoby	961	1 054	1 828
Krátk. pohľadávky	1 777	1 871	2 033
Finančné účty	167	160	44
Spolu majetok	7 610	7 656	11 185
Závazky	4 343	4 040	6 133
Rezervy	117	126	129
Dlh. záväzky	1 213	1 285	867
Krátk. záväzky	1 629	1 506	2 828
Úvery, výpomoci	1 382	1 122	1 985

Vlastné imanie	3 267	3 616	5 039
----------------	-------	-------	-------

3.2 Návrh na rozdelenie zisku

V zmysle ustanovenia spoločenskej zmluvy spoločníci spoločnosti navrhli valnému zhromaždeniu zúčtovať zisk za rok 2014 ako nerozdelený zisk minulých období.

4. Hlavné zámery roku 2015 a predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

Hlavné zámery spoločnosti v roku 2015

Strategické ciele:

- Zabezpečiť zvyšovanie kvality výroby s cieľom posilnenia svojej trhovej pozície a zabezpečenia čo najvyššej spokojnosti odberateľov
- Dobudovať chýbajúce výrobné technológie vysokej kvality podporujúce rozvoj spoločnosti
- Naďalej si budovať pozíciu stabilného a atraktívneho zamestnávateľa v regióne v odbore strojárstvo.
- Využívaním najnovších trendov v oblasti obrábania kovov pracovať na zvýšení produktivity práce a na zvýšení ceny za Nh.

Operatívne ciele:

° Pokračovať v nákupe progresívnej technológie - zamerať sa na nákup sústružnícko - frézovacieho CNC stroja.

° Vzhľadom na zvyšujúce sa požiadavky na obrábanie veľkorozmerných dielcov realizovať v r. 2015 nákup veľko rozmerovej CNC brúsky, ktorá umožní brúsiť dielce až do rozmerov 1500 x 2500 mm.

4.1 Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

- Stabilizovať pozíciu a zlepšiť konkurencieschopnosť na trhu dodávateľov v sektore automobilového priemyslu tak v oblasti výrobných zariadení, ako aj v oblasti všeobecného strojárstva tak, aby spoločnosť bola vnímaná ako spoľahlivý dodávateľ služieb najvyššej kvality,
- Optimalizovať výrobný program spoločnosti s cieľom zvýšiť podiel zákaziek s vyššou pridanou hodnotou,
- Zvyšovať podiel výroby nástrojov o ktoré je súčasnosti zvýšený dopyt
- Budovať integrovaný systém riadenia spoločnosti postavený na procesnom riadení a zabezpečovať jeho neustále zlepšovanie. Systematickým vzdelávaním zvyšovať povedomie zamestnancov a viesť ich k aktívnemu riešeniu úloh v oblasti kvality práce, bezpečnosti práce a ochrany životného prostredia.
- Pokračovať vo výchove mladých pracovníkov vo vlastnom učňovskom stredisku a taktodopĺňať vysokokvalifikovaných pracovníkov ktorých je nedostatok.

Spoločnosť nebude vykonávať činnosti v oblasti výskumu a vývoja.

Významné udalosti od 1.1. 2015 do dátumu vydania výročnej správy

Došlo k zmene vlastníckeho podielu keď 76 % obchodného podielu Ajas Beteiligungsgesellschaft m.b.H bolo znížených o 38 % v prospech Ajas Vermögensverwaltung GesmbH .

V Martine, dňa 31.3. 2015

