



VÝROČNÁ SPRÁVA SPOLOČNOSTI

Nemocnica Košice - Šaca a.s.
1. súkromná nemocnica

ZA ROK 2014



Vaše zdravie v správnych rukách ...



OBSAH

1. Úvodné slovo riaditeľa spoločnosti	2
2. Identifikačné údaje spoločnosti	3
3. Štatutárne orgány spoločnosti k 31.12.2014	3
4. O spoločnosti	4
5. Základná organizačná schéma spoločnosti k 31.12.2014	5
6. Hodnotenie roka 2014	6
6.1. Hodnotenie hospodárskych výsledkov za rok 2014	6
6.2. Majetok a záväzky spoločnosti k 31.12.2014	7
6.3. Finančná situácia spoločnosti	8
7. Liečebno - preventívna a ošetrovateľská starostlivosť v roku 2014	9
8. Ľudské zdroje v roku 2014	11
9. Investície a opravy v roku 2014	13
10. Hlavné zámery spoločnosti v roku 2015	14
10.1. Liečebno - preventívna a ošetrovateľská starostlivosť	14
10.2. Personálna a sociálna oblasť	14
10.3. Investície	15
11. Účtovná závierka za rok 2014	16
11.1. Poznámky k účtovnej závierke za rok 2014	16
11.2. Správa audítora o overení účtovnej závierky za rok 2014	16

1. ÚVODNÉ SLOVO RIADITEĽA SPOLOČNOSTI

Vážení obchodní partneri, Vážení klienti,

Uplynulý rok priniesol spoločnosti Nemocnica Košice – Šaca a.s. 1. súkromná nemocnica zásadnú zmenu. Po jedenástich rokoch sa zmenila vlastnícka štruktúra nemocnice. Je to veľká výzva pre nový manažment, priniesť rozvojový impulz úspešnému zdravotníckemu zariadeniu. Nemocnica, ktorá sa hrdí titulom 1. súkromná, má jednoznačný potenciál byť preferovaným zdravotníckym zariadením tretieho tisícročia.

Som presvedčený, že kvalita poskytovaných služieb sa bude vďaka našim lekárom – špecialistom a vysokokvalifikovanému zdravotníckemu personálu naďalej zvyšovať. Jasnú prioritu majú investície do ďalšieho rozvoja ľudských zdrojov, technológií a zdravotníckej techniky.

Na jeseň si pripomenieme 50. výročie zriadenia našej polikliniky. Súčasťou osláv bude slávnostné otvorenie novozriadených odborných ambulancií vybavených novou prístrojovou technikou. Zefektívňime tým poskytovanie zdravotnej starostlivosti v rámci preventívnych prehliadok klientom oceliarní a skvalitníme služby pre všetkých pacientov.

S potešením môžem konštatovať, že uplynulý rok bol úspešný v rovine dosiahnutých výsledkov v diagnostike a liečbe pacientov. Svedčia o tom počty hospitalizovaných i ambulantných pacientov, vyšetrení, operácií a preventívnych prehliadok. To všetko sa dá realizovať len vďaka vysokému pracovnému nasadeniu, aktivite a efektivite nášho tímu, za čo im patrí vďaka a veľký obdiv. Zároveň chcem oceniť, že naši zdravotnícki pracovníci popri starostlivosti o pacientov reprezentujú nemocnicu prostredníctvom vzdelávacích aktivít celoslovenského i európskeho formátu. Svoje vedomosti a poznatky z liečebného procesu ďalej odovzdávajú i pracovníkom v ostatných zdravotníckych zariadeniach, čím pomáhajú budovať dobré meno nemocnice. Nemenej záslužná je aj ich činnosť pri výuke študentov v zriadených výučbových základniach.



Strategickým zámerom pre nasledujúce obdobie je zvyšovať úroveň a kvalitu poskytovaných medicínskych služieb, posilňovať v klientoch význam a dôležitosť prevencie, zvyšovať odbornosť a profesionalitu zdravotníckeho personálu. Služby poskytované našim pacientom musia byť na vysokej úrovni so zachovaním maximálneho komfortu.

V tom nám v nasledujúcich mesiacoch pomôže otvorenie nového Operačného centra s najmodernejšou zdravotníckou technikou. Špičkové operačné centrum umožní v Nemocnici Košice – Šaca poskytovať najkvalitnejšiu zdravotnú starostlivosť vo všetkých chirurgických odboroch: cez jednoduchú ambulantnú starostlivosť, osobitne hrazené výkony, ako aj ústavné hospitalizácie. Trojpodlažná budova sa prepojí s lôžkovou a komplementárnou časťou nemocnice. Má päť operačných sál s príslušenstvom, oddelenie anesteziológie a intenzívnej medicíny (OAIM) a centrálnu sterilizáciu.

Zdravie je to najcennejšie čo človek má, preto krédom našich pracovných tímov je uzdravenie pacienta, jeho skorý návrat do rodinného prostredia a pracovného procesu.

Som vďačný našim obchodným partnerom, pacientom a klientom za podporu našej práce a za korektné vzťahy. Ďakujem všetkým za ich dôveru a dobrú spoluprácu. Teším sa na nasledujúce obdobie, ktoré prináša zaujímavé výzvy.

Ing. Michal Pišoja
riaditeľ spoločnosti

2. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE SPOLOČNOSTI

Obchodné meno:

Nemocnica Košice - Šaca a.s.

1. súkromná nemocnica

Sídlo:

Lúčna 57, 040 15 Košice - Šaca

IČO:

36 168 165

IČ DPH:

SK2020969797

Deň zápisu:

17.12.1996, Okresný súd Košice I., SA, vložka 840/V

Právna forma:

Akciová spoločnosť

Predmet činnosti:

ambulantná starostlivosť

ústavná zdravotná starostlivosť

spoločné vyšetrovacie a liečebné zložky

tkanivová banka

biomedicínsky výskum

kozmetické služby

pracovná zdravotná služba

jednodňová chirurgia

3. ŠTATUTÁRNE ORGÁNY SPOLOČNOSTI k 31.12.2014

Predstavenstvo spoločnosti:

RNDr. Tomislav Jurik, CSc.

predseda predstavenstva

Ing. Michal Pišoja

podpredseda predstavenstva

Ing. Jozef Naščák, MPH

člen predstavenstva

Dozorná rada spoločnosti

JUDr. Tomáš Chrenek, LL.M.

MUDr. Ivan Skalina

MUDr. Ján Slávik, MBA

Manažment spoločnosti:

Ing. Michal Pišoja

riaditeľ

MUDr. Ján Slávik, MBA

námestník pre liečebno - preventívnu starostlivosť

Ing. Eva Krúpová, MBA

finančno - obchodná námestníčka

Ing. Mária Mihoková, MBA

technická námestníčka

4. O SPOLOČNOSTI

História Nemocnice Košice – Šaca sa začala pred vyše piatimi desiatkami rokov. Budova zariadenia, ako ju poznáme, vznikla v roku 1970. Odvtedy prešla rozsiahlou rekonštrukciou a modernizáciou, postavilo sa Diagnostické centrum a buduje sa nové Operačné centrum. Naším cieľom je neustále zvyšovať kvalitu poskytovaných zdravotníckych služieb, investovať do vybavenia a modernizácie technológií, aby vysoké nároky klientov tretieho tisícročia na svojich lekárov – špecialistov, zdravotníckych pracovníkov a na nadštandardné vybavenie boli uspokojené.

Certifikáty, ocenenia

Certifikát Integrovaného systému manažérstva kvality a enviromentálneho manažérstva STN EN ISO 9001 a STN EN ISO 14001

Snahou spoločnosti je sústavné zlepšovanie, zavádzanie nových metód a zdokonaľovanie integrovaného systému manažérstva kvality v zmysle štandardov ISMK.



Certifikát Slovak Gold Exclusive

Nemocnica je prvým zdravotníckym zariadením na Slovensku, ktoré je držiteľom prestížneho certifikátu Slovak Gold Exclusive. Je to ocenenie za výborné hospodárske výsledky, dlhodobú stabilitu, zabezpečovanie hodnôt, ako sú napríklad investície do ľudských zdrojov, ochrany zdravia, životného prostredia, korektné obchodné vzťahy, plnenie si daňových a odvodových povinností. Spoločnosť je držiteľom ocenenia od r.2006, následné recertifikácie sa uskutočnili v roku 2008, 2010 a 2013.



Cena primátora mesta Košice

Nemocnici Košice - Šaca a.s. 1. súkromná nemocnica bola udelená Cena primátora za kvalitu poskytovanej starostlivosti, dosiahnuté výsledky v oblasti ekonomiky, za investície do technického rozvoja a ľudských zdrojov a za celkový prínos odbornosti a profesionality v zdravotníckom sektore mesta Košíc.



Baby Friendly Hospital

V roku 2007 naša spoločnosť získala certifikát Baby Friendly Hospital – Nemocnice priateľské k deťom koordinované UNICEF-om.



Nemocnica Košice - Šaca a.s. 1. súkromná nemocnica je členom združení:

- ⇒ Nemocníc podporujúcich zdravie (Health Promoting Hospitals),
- ⇒ Európskej siete nefajčiarskych nemocníc (European Network for Smoke Free Hospitals).

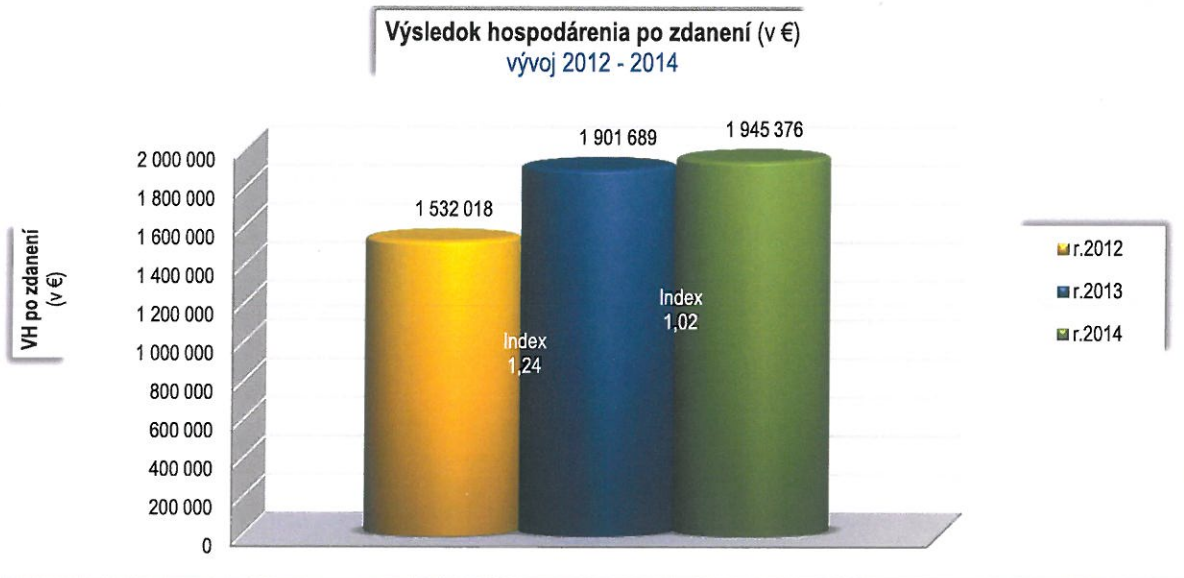
5. ZÁKLADNÁ ORGANIZAČNÁ SCHÉMA SPOLOČNOSTI K 31.12.2014



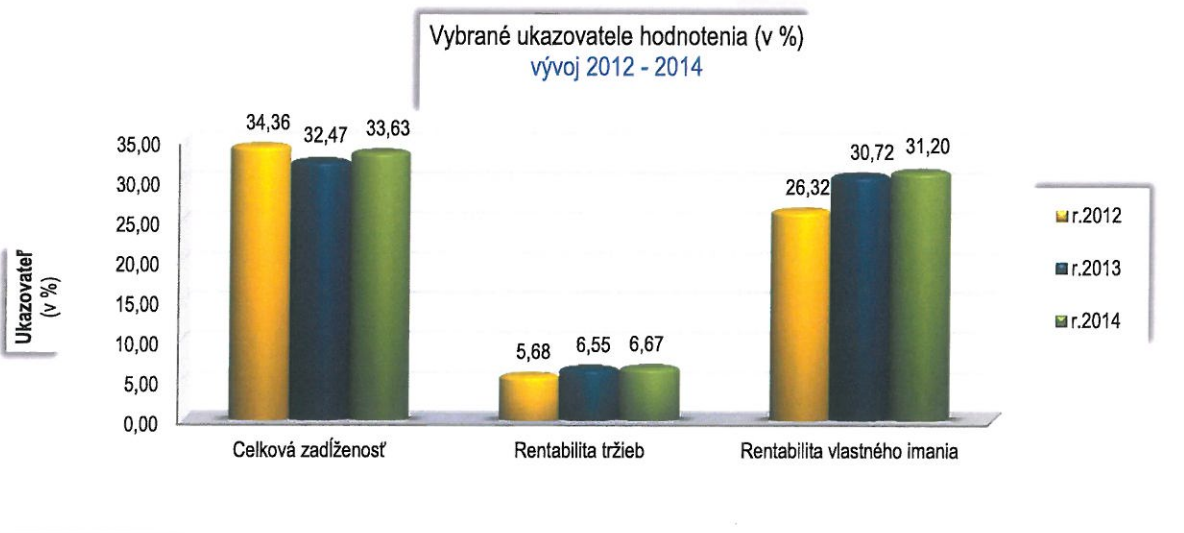
6. HODNOTENIE ROKA 2014

6.1. Hodnotenie hospodárskych výsledkov za rok 2014

V roku 2014 spoločnosť dosiahla tržby a výnosy v celkovej výške 29.160.628 €, čo je medziročne viac o 139.659 €. Na dosiahnutie uvedených tržieb a výnosov boli vynaložené náklady v celkovej sume 26.703.242 €, čo je medziročne viac o 103.487 €. Spoločnosť dosiahla za sledované obdobie výsledok hospodárenia po zdanení vo výške 1.945.376 €, čo je pri indexe rastu 1,02 medziročne viac o 43.687 €.



Za rok 2014 rentabilita tržieb dosiahla úroveň 6,67 %, rentabilita vlastného imania 31,20 % a celková zadlženosť 33,63 %.



Uvedené hospodárske výsledky potvrdzujú celkovú stabilitu spoločnosti, pričom vytvárajú priaznivý predpoklad pre budúci dlhodobý rozvoj.

6.2. Majetok a záväzky spoločnosti k 31.12.2014

Celkový majetok spoločnosti v netto hodnote dosiahol k 31.12.2014 výšku 10.047.114 €. Oproti stavu k 1.1.2014 sa zvýšil o 149.493 € vplyvom nárastu obežného majetku o 521.905 € a časového rozlíšenia aktív o 13.611 €, pri súčasnom poklese neobežného majetku o 386.023 €.

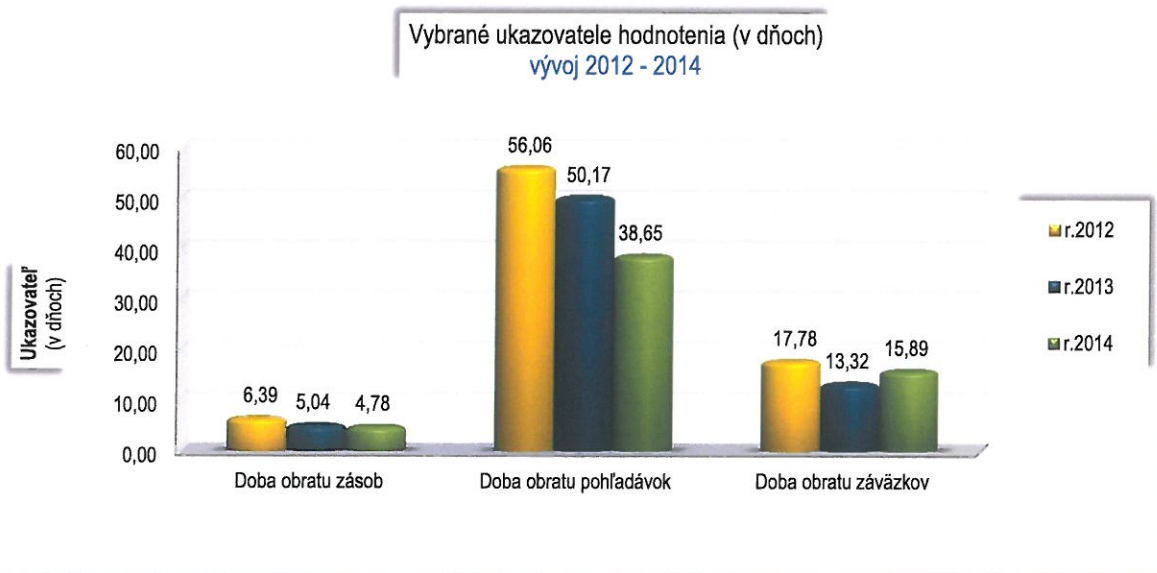
Neobežný majetok, s podielom 21,51 % na celkových aktívach spoločnosti, tvorí dlhodobý hmotný a nehmotný majetok, ktorý ku koncu hodnoteného obdobia bol v netto hodnote 2.160.664 €.

Obežný majetok tvorí najväčšiu časť celkových aktív spoločnosti s podielom 77,49 %, pričom jeho netto hodnota k 31.12.2014 dosiahla výšku 7.785.804 €. Najväčší podiel na obežných aktívach mali krátkodobé pohľadávky z obchodného styku v brutto hodnote 3.255.605 €, z toho po lehote splatnosti 52.595 €.

Časové rozlíšenie aktív s podielom 1 % na celkových aktívach, tvorili k 31.12.2014 náklady a príjmy budúcich období krátkodobé a dlhodobé v celkovej výške 100.646 €.

Vlastné imanie s podielom 62,06 % tvorí najväčšiu časť pasív spoločnosti. K záveru roka dosiahlo výšku 6.235.022 € pri medziročnom náraste o 43.687 € a to vplyvom nárastu výsledku hospodárenia po zdanení z 1.901.689 € v r.2013 na 1.945.376 v r.2014 €.

Záväzky s podielom 33,63 % na celkových pasívach spoločnosti pri skutočnosti 3.379.179 € medziročne vzrástli o 165.452 €. Najväčší podiel na záväzkoch mali záväzky z obchodného styku v čiastke 1.235.511 €, z toho po lehote splatnosti 92.359 €. Časové rozlíšenie pasív s podielom 4,31 % na celkových pasívach spoločnosti boli ku koncu hodnoteného obdobia vo výške 432.913 €, medziročne poklesli o 59.646 €.



Doba obratu zásob medziročne poklesla z 5,04 dní na 4,78 dní, doba obratu pohľadávok z obchodného styku z 50,17 dní na 38,65 dní, naopak doba obratu záväzkov narástla z 13,32 na 15,89 dní.

Nemocnica Košice - Šaca a.s. 1. súkromná nemocnica okrem svojho majetku podnikala v roku 2014 na prenajatom majetku vo vlastníctve spoločnosti FINHOSP, s.r.o. v hodnote 5.089.856 € a U.S.Steel Košice s.r.o. v hodnote 380.401 €.

6.3. Finančná situácia spoločnosti

Spoločnosť dlhodobo pôsobí v konkurenčnom podnikateľskom prostredí, ktoré ovplyvňujú neustále legislatívne zmeny, dodávateľsko-odberateľské vzťahy, potreby a požiadavky pacientov, klientov a zamestnancov. Počas roku 2014 pokračovali zmeny v legislatíve (odmeňovanie lekárov) s dopadom na hospodárenie spoločnosti. Napriek výzvam, ktoré musela podstúpiť, bola finančná situácia počas celého roka 2014 stabilná. Nemocnica si uvedomuje svoju spoločenskú zodpovednosť, preto svoje záväzky voči zamestnancom, sociálnej poisťovni, zdravotným poisťovniam, štátu a dodávateľom uhrádza v lehote splatnosti.

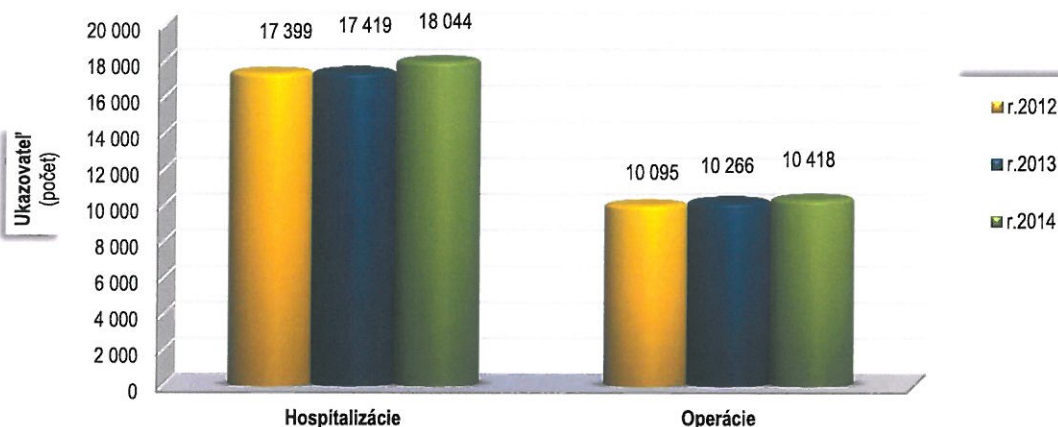


7. LIEČEBNO - PREVENTÍVNA A OŠETROVATEĽSKÁ STAROSTLIVOSŤ

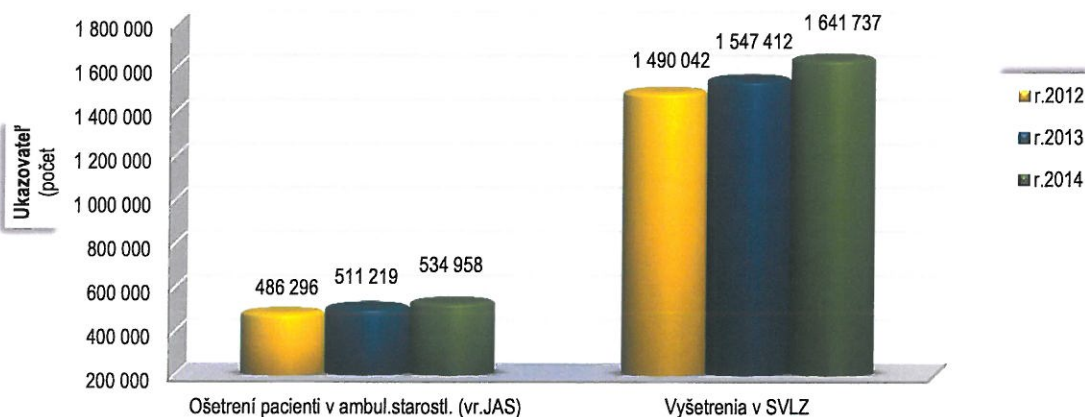
V roku 2014 bolo v nemocnici hospitalizovaných celkom 18.044 pacientov s priemernou dobou hospitalizácie 6,12 dňa a využitelnosťou lôžka 75,56 %. V ambulantnej starostlivosti bolo ošetrovaných 534.958 pacientov, na pracoviskách spoločných vyšetrovateľských a liečebných zložkách realizovaných 1.641.737 vyšetrení a v jednodňovej ambulantnej starostlivosti uskutočnených 3.827 výkonov jednodňovej chirurgie. Počas roka 2014 sa v našej nemocnici narodilo celkom 1.803 detí a na operačných sálach vykonalo 10.418 operácií.



Hospitalizácie, operácie (počet)
vývoj 2012 - 2014



Ošetrovaní pacienti v ambulantnej starostlivosti, vyšetrenia v SVLZ (počet)
vývoj 2012 - 2014



V diagnostickom centre bolo vykonaných 5.413 preventívnych prehliadok, na oddelení všeobecného lekárstva 16.262 preventívnych prehliadok.



Na Gynekologicko - pôrodníckej klinike zaviedli elastografiu, ktorá zlepšuje diagnostiku predčasného pôrodu a v gynekológii diagnostiku patológie maternice. Za účelom zvýšenia komfortu pacientiek bolo v roku 2014 vykonaných viac laparoskopických myomektómií čím držíme narastajúci trend tejto špičkovej operatívy.

Na Chirurgickej klinike zaviedli systém včasnej enterálnej výživy u pacientov so závažnou akútnou hemoragicko-nekrotickou pankreatitídou pomocou dvojcestnej a trojcestnej výživnej nasosejunálnej sondy.

Na HTO rozšírili databázu darcov krvi negatívnych na dané antigény: C,c,E,e,M,N a to u darcov krvi do 50 rokov. Celý rok kontinuálne vyrábali deleukotizačné krvné prípravky, čím sa zabezpečila bezpečnosť a kvalita hemoterapie u hospitalizovaných pacientov.

V liečbe popálenín II. stupňa u detí plánujú na Klinike popálenín využitie chorioamniových štepov, s využitím vlastnej produkcie – odber placentárnych obalov na gynekológii – ich spracovanie v tkanivovej banke po bakteriologickom a virologickom overení.

Na očnom oddelení vykonali u 37 pacientov s diagnózou diabetes mellitus laserovú koaguláciu sietnice.

Vzhľadom na trvalú prítomnosť erudovaných algeziológov na OAIM zlepšila sa kvalita perioperačného manažmentu bolesti a zaviedol sa protokol na hodnotenie výživy, ktorý zlepšuje nutričnú predoperačnú prípravu pacientov podstupujúcich operačné výkony na GIT, znižuje riziko infekcií a zlepšuje hojenie rán.



Na ortopedickom oddelení naďalej prebieha príprava na získanie certifikátu FIFA.

Na Intenej klinike v Osteocentre bol zavedený ultrazvuk kĺbov do spektra diagnostických vyšetrení reumatologických ochorení. 58 pacientom aplikujeme biologickú liečbu, ale centrum pre biologickú liečbu reumatologických ochorení zriadené nebolo.

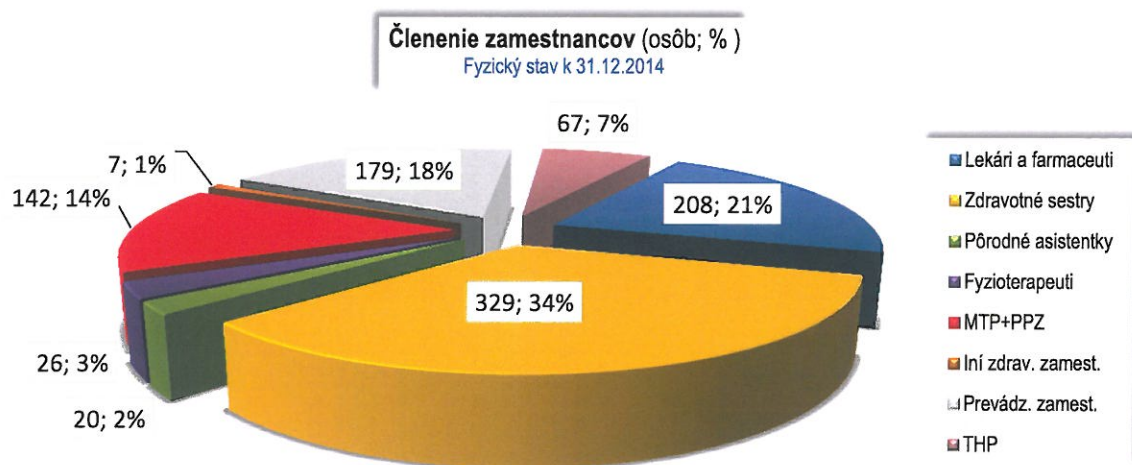
Na RDG zaviedli vákuovú mamotómiu na odstránenie patologických lézií z prsníka podľa presných kritérií a zdokonalili core - cutbiopsiu, ktorá zlepšila a zvýšila záchytnosť malígnych ochorení prsníka v skorých štádiách.

8. ĽUDSKÉ ZDROJE V ROKU 2014

Rozhodujúcim faktorom napredovania spoločnosti sú jej ľudské zdroje. Úlohou manažmentu ľudských zdrojov je neustály rozvoj pracovnej sily, zlepšovanie pracovného prostredia a podmienok, zabezpečovanie plynulosti procesov a formovanie zamestnaneckých vzťahov.



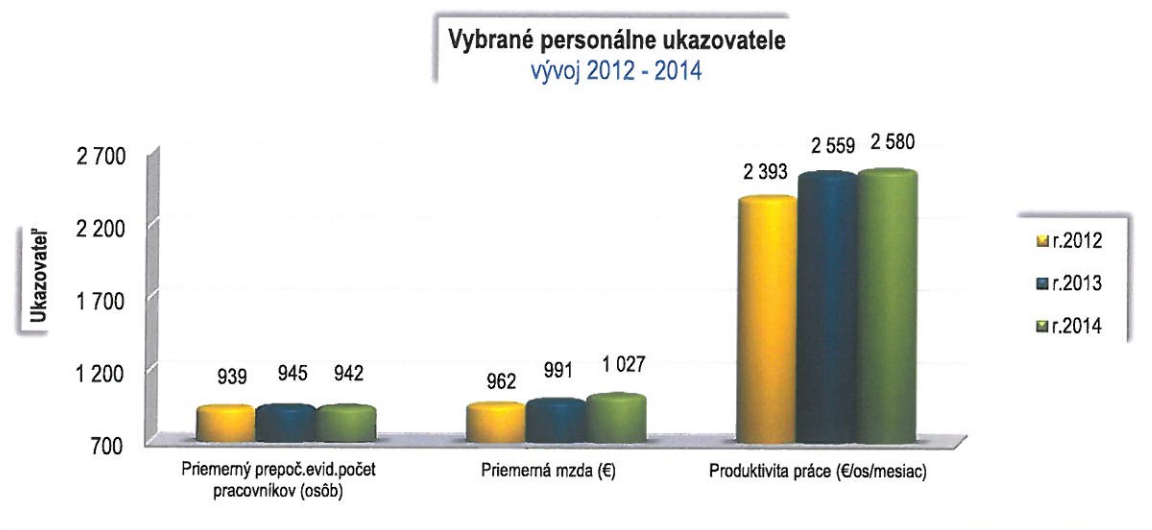
Nemocnica Košice - Šaca a.s. 1. súkromná nemocnica v roku 2014 plnila úlohy podnikateľského plánu s priemerným prepočítaným evidenčným počtom zamestnancov 942 osôb. Evidenčný počet pracovníkov k 31.12.2014 vo fyzických osobách bol 978, z toho 789 žien a 189 mužov. Z celkového počtu zamestnancov bolo 68 % zdravotníckych pracovníkov.



Z hľadiska vekovej štruktúry bolo 43 % zamestnancov vo veku od 36 do 50 rokov, 29 % vo veku do 35 rokov a 28 % vo veku nad 50 rokov.

Jasne formulovaný systém odmeňovania spoločnosti napomáha zlepšovať výsledky v oblasti produktivity, kvality a zlepšovania. Snahou manažmentu spoločnosti je znižovať subjektívnu zložku mzdy a zároveň nahrádzať ju v maximálne možnej miere objektívnymi ukazovateľmi, ktoré pracovníci dokážu ovplyvniť.

Priemerná mesačná mzda na pracovníka spoločnosti bola za rok 2014 na úrovni 1.026,82 €, medziročne vzrástla o 3,6 %.



Spoločnosť stavia na kultúre vysokých nárokov na profesionalitu, etiku, osobnú integritu a schopnosti rozvíjať sa a patriť k najlepším. Za veľmi dôležité považujeme rovnováhu medzi vysokými nárokmi a nadštandardným prostredím, v ktorom prevláda otvorenosť a rešpekt k ľuďom.

V roku 2014 spoločnosť realizovala pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov, pacientov a klientov nasledovné akcie:

- Deň sestier (ocenenie sestier „Biele srdce“ na regionálnej úrovni)
- Vianočná benefičná akcia (vyhlásenie Osobností roka 2014 – ocenenie najlepších zamestnancov vybranými zamestnancami)
- Promenáda zdravia (ponuka aktivít zameraných na prevenciu civilizačných ochorení – meranie krvného tlaku, výpočet BMI, meranie krvného cukru, poskytovanie edukačných materiálov)
- Edukácia diabetických pacientov hospitalizovaných na všetkých lôžkových oddeleniach nemocnice, zameraná na prevenciu komplikácií základného ochorenia
- Deň srdca, Deň osteoporózy, Deň výživy, Deň diabetu (aktivity zamerané na zdravotnú výchovu návštevníkov, pacientov a zamestnancov)

9. INVESTÍCIE A OPRAVY V ROKU 2014

V súlade s podnikateľským plánom na rok 2014 boli investičné prostriedky smerované na obnovu a nákup zdravotníckej techniky, technológií a informačných systémov. Prioritou bolo zabezpečiť obnovu a doplnenie zdravotníckej techniky.

Celkový objem investovaných prostriedkov v roku 2014 bol vo výške 250.741 €, z toho:

▪ zdravotnícka technika	192.170,- €
▪ informačné technológie	7.368,- €
▪ stavby a ostatné technológie	51.203,- €



V oblasti zdravotníckej techniky bola realizovaná nevyhnutná obnova a doplnenie vybavenia jednotlivých oddelení nemocnice o nasledujúce zdravotnícke prístroje a zariadenia:

Elektrodermatóm pre Popáleninovú kliniku, EMG pre Neurologické oddelenie, hydraulický sprchovací vozík pre Chirurgickú kliniku, digitálna foto / video štrbina, štrbinová lampa, perimeter a bezkontaktný tonometer s pachymetrom pre Očné oddelenie, prístroj na lymfomasáž pre Fyziatricko - rehabilitačné oddelenie, USG pre Diagnostické centrum, glukózový analyzátor pre Oddelenie klinickej biochémie, LED fototerapiak výhrevnému lôžku pre Novorodenecké oddelenie, motodlahy pre Ortopedické oddelenie, hlbokomraziaci box pre Hematologicko-transfúziologické oddelenie, zväračka sterilných obalov pre Centrálnu sterilizáciu, gastroenterologická zostava pre Interné oddelenie, elektrické lôžko pre Interné oddelenie, transportné lehátko pre Centrálnu operačnú sálu, EKG MAC pre Centrálny príjem, odsávačka dymu pre Gynekologické oddelenie, medicínsky monitor pre RDG a senzomotorický tester pre psychologickú ambulanciu.



V rámci informačných systémov sa zakúpila licencia pre databázu ORACLE a programové vybavenie - doplnenie modulu Servis k ekonomickému SW TANGRAM.

V oblasti technologických investícií bol zrealizovaný nákup dodávkového automobilu Mercedes Citan, malotraktora, zavlažovacieho zariadenia a 8 ks ohrievacích vozíkov pre Oddelenie liečebnej výživy a stravovania.

V rámci opráv a stavebných úprav boli vlastnými kapacitami realizované práce na nových parkovacích miestach v areáli nemocnice, na novej štandardnej a dvoch nadštandardných

izbách na šesťnedeľ v objekte NC II.

V roku 2014 majiteľ nemocnice, spoločnosť Finhosp, s.r.o. zahájil investičnú akciu „Operačné centrum prístavba“ s rozpočtovým nákladom stavebnej časti v sume 4.516.236 € bez DPH.

10. HLAVNÉ ZÁMERY SPOLOČNOSTI V ROKU 2015

Strategickým zámerom aktivít našej spoločnosti v roku 2015 zostáva poskytovanie kvalitných zdravotníckych služieb pacientom a klientom efektívnou realizáciou všetkých činností pri dodržiavaní základných ekonomických princípov. Udržanie si dobrého mena a zotrvanie na popredných pozíciách na trhu bude možné dosiahnuť vysokou profesionalitou a kvalitnou prácou na všetkých úsekoch spoločnosti.



10.1. Liečebno - preventívna a ošetrovateľská starostlivosť

- ⇒ ortopedické oddelenie – rozšíriť spektrum operačných výkonov v endoprotetike, a to o endoprotézu ramenného a členkového kĺbu
- ⇒ očné oddelenie – rozšíriť škálu výkonov o operácie zadného segmentu s implementáciou nového prístrojového vybavenia
- ⇒ mamocentrum – zavedenie do praxe používanie nanočastíc železa (nahradenie doteraz používanej rádioaktívnej látky) v diagnostike a liečbe nádorových ochorení prsníka
- ⇒ krčné thyreo chirurgické centrum – súčasť ORL oddelenia so zameraním na prevenciu, diagnostiku a liečbu štítnej žľazy
- ⇒ otvoriť novovybudovanú „Prístavbu operačného centra“ s piatimi najmodernejšími operačnými sálami, s moderným oddelením intenzívnej a akútnej medicíny a centrálnou sterilizáciou
- ⇒ stomatologické oddelenie – zriadiť stomatologické centrum pre celú spádovú oblasť
- ⇒ na poliklinike na kardiologickej, neurologickej, gynekologickej, ortopedickej a FRO ambulancii rozšíriť spektrum výkonov v diagnostickej a liečebnej starostlivosti kúpou novej prístrojovej techniky a zriadením nových ambulancií

10.2. Personálna a sociálna oblasť

- ⇒ naďalej zosúladiť požiadavky na kvalifikačnú štruktúru s disponibilnými ľudskými zdrojmi, vytvárať súlad medzi počtom a štruktúrou pracovných miest
- ⇒ objektivizovať systém odmeňovania a funkčného postupu zamestnancov založeného na profesijných kvalitách a dosahovaných výsledkoch s cieľom zefektívniť výkon pracovnej činnosti a vhodne motivovať zamestnancov
- ⇒ vytvárať vhodné pracovné podmienky, zabezpečiť vhodnými formami motivácie stabilizáciu kľúčových zamestnancov s cieľom znížiť fluktuáciu
- ⇒ realizovať systém vzdelávania a zvyšovať odbornú úroveň zamestnancov, s cieľom zvyšovať kvalitu pracovnej sily
- ⇒ personálny a sociálny rozvoj pracovníkov, rozvoj pracovnej kariéry, ktorý smeruje k vnútornému uspokojeniu z vykonávanej práce, k zblíženiu či stotožneniu individuálnych a podnikových záujmov
- ⇒ upevňovať etické princípy a firemnú kultúru spoločnosti

10.3. Investície

Hlavným zámerom v oblasti investícií v roku 2015 bude ukončenie investičnej akcie „Operačné centrum - prístavba“ a následne jeho vybavenie prístrojovou technikou.

Realizáciou uvedenej investície dôjde k skvalitneniu poskytovanej zdravotnej starostlivosti, zvýšeniu operačných výkonov, splneniu legislatívnych požiadaviek na prevádzku operačných sál, centrálnej sterilizácie, OAIM



a vytvoria sa podmienky pre umiestnenie MRI prístroja, ktorým v súčasnosti nemocnica nedisponuje. Dôjde k vytvoreniu modernej koncepcie centralizovaných operačných sál spĺňajúcich hygienické štandardy EÚ. Prepojenie operačných sál s centrálnou sterilizáciou, ako aj prepojenie OAIM vrátane expektačných lôžok vo väzbe na urgentný príjem zoptimalizuje prevádzkové väzby za dodržania potrebného hygienického štandardu.



11. ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA ZA ROK 2014

Účtovná závierka k 31.12.2014 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 ods. 6 zákona 431/2002 Z. z. o účtovníctve. Je súčasťou priloženej správy audítora o overení účtovnej závierky.

Predstavenstvo Nemocnica Košice - Šaca a.s. 1. súkromná nemocnica predkladá návrh na rozdelenie dosiahnutého výsledku hospodárenia:



⇒ prídelenie do fondov zo zisku a ostatné rozdelenie zisku **1.945.376 €**

11.1. Poznámky k účtovnej závierke za rok 2014

(viď príloha).

11.2. Správa audítora o overení účtovnej závierky za rok 2014

(viď príloha).

Adresa:

Nemocnica Košice - Šaca a.s.
1. súkromná nemocnica
Lúčna 57
040 15 Košice - Šaca

IČO: 36168165

DIČ: 2020969797

Tel.:

055/7234 111
055/7234 333

Web: www.nemocnicasaca.sk

Dodatok správy audítora
o overení súladu výročnej správy s účtovnou závierkou
v zmysle zákona č. 540/2007 Z.z. § 23 odsek 5

Akcionárovi spoločnosti **Nemocnica Košice-Šaca a.s. 1. súkromná nemocnica**

I. Overili sme účtovnú závierku spoločnosti **Nemocnica Košice-Šaca a.s. 1. súkromná nemocnica** k 31. decembru 2014, uvedenú v prílohe výročnej správy, ku ktorej sme dňa 20.2.2015 vydali správu audítora a v ktorej sme vyjadrili svoj auditorský názor v nasledujúcom znení:

Názor

*Podľa nášho názoru, účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie spoločnosti **Nemocnica Košice-Šaca a.s. 1. súkromná nemocnica** k 31. decembru 2014 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci k uvedenému dátumu v súlade so zákonom o účtovníctve.*

II. Overili sme taktiež súlad výročnej správy s vyššie uvedenou účtovnou závierkou.

Zasprávnosť zostavenia výročnej správy je zodpovedný štatutárny orgán Spoločnosti.

Overenie sme uskutočnili v súlade s Medzinárodnými auditorskými štandardami. Tieto štandardy požadujú, aby audítor naplánoval a vykonal overenie tak, aby získal primeranú uistenie, že informácie uvedené vo výročnej správe, ktoré sú predmetom zobrazenia v účtovnej závierke, sú vo všetkých významných súvislostiach v súlade s príslušnou účtovnou závierkou.

Účtovné informácie uvedené vo výročnej správe sme posúdili s informáciami uvedenými v účtovnej závierke k 31. decembru 2014. Iné údaje a informácie, ako účtovné informácie získané z účtovnej závierky a účtovných kníh sme neoverovali. Sme presvedčení, že vykonané overovanie poskytuje dostatočný a vhodný základ pre náš názor.

Podľa nášho názoru sú účtovné informácie uvedené vo výročnej správe spoločnosti **Nemocnica Košice-Šaca a.s. 1. súkromná nemocnica** v súlade s účtovnou závierkou k 31. decembru 2014.

27. februára 2015

TATRA-AUDIT s.r.o.
Licencia SKAU č. 60
Hroncova 2
040 01 Košice




Ing. Alena Zborovská
Licencia SKAU č. 414
zodpovedný audítor